



Memoria de sostenibilidad 2020

The sky is the limit



ÍNDICE

Entrevista
de nuestro
CEO

Cifras
principales

1 Acerca de Grenergy

- 1 Hitos 2020
- 2 Gobierno
- 3 Transparencia
- 4 Ética y cumplimiento
- 5 Financiación sostenible

2 Estrategia de sostenibilidad

- 1 Análisis de materialidad
- 2 ESG Roadmap
- 3 Plan de acción 2021
- 4 Reconocimiento externo

3 Contribución a los ODS

4 Planeta

- 1 Biodiversidad
- 2 Cambio Climático
- 3 Economía Circular

5 Personas

- 1 Crecimiento
- 2 Igualdad
- 3 Talento
- 4 Formación
- 5 Empleo local
- 6 Retribuciones
- 7 Seguridad y Salud

6 Impacto Local

- 1 Comunidad local
- 2 Cadena de Suministro

7 Sobre este informe

Anexo I
Tabla de
indicadores
clave

Anexo II
Tabla de
Contenidos
GRI

Entrevista de nuestro CEO



La sostenibilidad, mucho más allá de producir energías limpias

A pesar de ser uno de los años más inciertos y complicados de la historia reciente, 2020 fue una oportunidad para mostrar que las energías renovables no solo resistieron el peso económico y social de una pandemia mundial, sino que además se posicionaron como una industria fuerte, con un enorme potencial de crecimiento, capaz de liderar la recuperación a través de la transición hacia un modelo energético cada vez más justo y sostenible con el entorno que nos rodea.

En paralelo, 2020 también fue un reto operativo para compañías internacionales como Grenergy que tuvieron que demostrar su capacidad para mantener su historial de crecimiento a pesar de las restricciones impuestas por el coronavirus. El esfuerzo de todo el equipo, junto a una proactiva y exitosa digitalización permitieron obtener unos datos que demuestran la sólida gestión de la compañía y su firme compromiso con la sostenibilidad.

Y es que, como explica su CEO, David Ruíz de Andrés, para Grenergy la responsabilidad con el entorno va mucho más allá de producir energías limpias. Se trata de una cuestión que afecta a todas sus actividades, desde temas relacionados con gobierno corporativo y la gestión de las personas, hasta el impacto en el medioambiente y en la sociedad a través de las comunidades en las que está presente.



David Ruíz de Andrés CEO de Grenergy

Dada la delicada situación en la que el mundo se paró durante semanas, ¿cuál fue el principal desafío al que tuvo que enfrentarse Greenergy en 2020?

Sin duda, garantizar la continuidad del negocio, la preservación de la salud y la seguridad de nuestro equipo y poder ayudar a las comunidades en las que operábamos fueron los principales desafíos a los que nos enfrentamos en 2020. Sin embargo, nuestros protocolos y procesos nos permitieron hacerlos frente para conseguir finalmente que el impacto de la pandemia estuviera muy acotado en nuestra compañía.

Greenergy fue una de las compañías con mayor revalorización bursátil en 2020, ¿a qué lo atribuye? ¿Cómo describiría la situación actual del sector de las renovables en los mercados?

Además de la cuestión coyuntural que hizo más evidente aún la importancia de las energías renovables en la transición energética y su papel como motor de la recuperación económica europea, la revalorización de Greenergy en Bolsa también fue el reflejo de un año en el que, a pesar de la situación, conseguimos construir 17 proyectos solares y eólicos por un total de 300 MW en cuatro países, mientras seguimos abriendo nuevos mercados donde crecer en el corto y medio plazo.

Se puede decir entonces que el balance a fin de año fue positivo para la empresa ¿cuáles fueron los principales hitos?

Como decía, el principal hito para nosotros fue seguir dando pasos en la consolidación de Greenergy como un empresa sólida y sostenible en su modelo de gestión, que no solo cumplió, sino que también superó muchos de sus objetivos a pesar de la incertidumbre y todas las dificultades.

Más allá de las buenas cifras financieras, en nuestros objetivos en materia de sostenibilidad, por citar algunos ejemplos, la inversión medioambiental del año superó los 600 mil euros, destinamos

más de 250 mil euros a fines sociales, sumamos más de 1.600 horas de formación a nuestros empleados, nuestro equipo creció un 36% hasta alcanzar los 192 profesionales y conseguimos el reconocimiento 'Great place to work' por el alto grado de satisfacción de la plantilla.

Uno de los objetivos de Greenergy que ya se presentó en el Informe de Sostenibilidad del año pasado es precisamente ese compromiso con las comunidades locales donde opera, ¿habéis podido ayudar bajo este objetivo a limitar el impacto de la pandemia, sobre todo teniendo en cuenta vuestra presencia en Latam, una región especialmente afectada?

La pandemia tuvo impacto en todas las localizaciones donde trabajamos, y decididamente priorizamos en la lucha contra esta, especialmente en las peores semanas de marzo cuando no había acceso a algo tan básico como mascarillas. Trabajamos con nuestra cadena de suministro en China para llevar equipos de protección en dichas semanas de escasez a Madrid, pero también a Chile, Colombia, Perú y Argentina. Así conseguimos proporcionar cerca de medio millón de mascarillas y equipos de protección cuando más falta hacían. Fue probablemente uno de los trabajos de gestión más gratificantes realizados por nuestro equipo en aquellos meses.

Al margen de la pandemia, ¿qué otros proyectos de desarrollo sostenible se están llevando a cabo en las comunidades locales?

Especialmente reseñable son los objetivos de desarrollo local en nuestro proyecto de Quillagua, en Atacama (Chile). El pueblo de Quillagua se encuentra en la zona más seca de la Tierra, con apenas 0,2 mm de agua caída en promedio en los últimos 20 años, y ello conlleva serios problemas de acceso a agua y electricidad, donde actualmente la tiene limitada a entre 8-11 horas diarias.



Grenergy tiene el compromiso de suministrar electricidad de manera continua a los habitantes del pueblo de Quillagua y vamos a construir una pequeña planta solar de 350 kw para darles servicio. Por otro lado, además de contratar a personal local para la construcción de nuestra planta solar, estamos promocionando el atractivo turístico de la zona y protegiendo su patrimonio cultural mediante la financiación de una ruta turístico-arqueológica local y prestando apoyo para la mejora de las instalaciones del actual museo local.

¿Qué lleva a una agencia como Sustainalytics a destacar a Grenergy entre las cinco primeras utilities en materia de ESG?

Sustainalytics es una agencia de rating que tiene su propia metodología para evaluar las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza que afectan al rendimiento a largo plazo de las inversiones. En concreto, analizó distintas áreas críticas en la sostenibilidad de la compañía como la ética empresarial, el capital humano, las relaciones con las comunidades donde opera, la salud y seguridad en el trabajo o el uso que hace del suelo y la biodiversidad para valorar tanto nuestro bajo riesgo de exposición como nuestra sólida gestión de los riesgos ESG existentes. Todo ello, nos llevó a posicionarnos entre las tres primeras empresas del sector renovable y entre las cinco mejores de un total de 595 compañías del sector utilities a nivel global. Este también fue un gran hito.

Como expertos del sector, ¿cuáles creen que son las oportunidades y desafíos que tienen por delante la sociedad y los Gobiernos en el camino hacia la transición energética?

Es evidente que el principal desafío que tienen los Gobiernos de todo el mundo es avanzar hacia una descarbonización real y total de sus economías, de manera que los objetivos previstos para las próximas décadas ya no solo sean alcanza-

bles, sino que además puedan ser mucho más ambiciosos. Europa apuesta, por ejemplo, por incrementar el objetivo europeo de reducción de emisiones hasta el 55% avanzando hacia la neutralidad climática para el año 2050. Sin embargo, aún queda un largo camino por recorrer hasta conseguir que las emisiones se equilibren o sean iguales a las que se eliminan por la acción natural del planeta. Y es que el camino de descarbonización debe seguir un itinerario claro y concreto, que además no solo es responsabilidad de los políticos, también de todos los actores de la sociedad (instituciones, empresas, ciudadanos...) a través de sus acciones socialmente responsables. Desde el sector renovable tenemos en nuestras manos la oportunidad de liderar este movimiento a favor de nuestro planeta y de la calidad de vida de las generaciones futuras.

¿Cómo cree que puede contribuir Grenergy en concreto en esta misión?

Grenergy se ha convertido en un actor relevante dentro de la industria renovable y tenemos un papel clave en la lucha contra el cambio climático. Calculamos que solo con nuestros proyectos propios construidos en 2020 estaremos evitando la emisión de más de 250 mil toneladas de CO2 al año. Además, nos hemos marcado objetivos propios de control y reducción de la intensidad de nuestras emisiones en un 55% a 2030 y de neutralidad climática en 2050.

Sin embargo, tal y como se concluye del Informe de Sostenibilidad que a continuación presentamos, nuestro compromiso con la sostenibilidad va más allá de la producción de energías limpias, y se materializa en el cuidado de nuestras personas, la creación de verdadero impacto local en la comunidad, la protección de la biodiversidad, etc. En definitiva, nuestro fin último es mejorar el entorno allá donde Grenergy desarrolla su actividad.

Cifras principales 2020

ranking
#5

de 595 compañías
Rating ESG Sustainalytics

empleados
192

crecemos un 36%

formación
1.600

horas
para empleados

directores
100%

con retribución variable
ligada a objetivos ESG

mujeres
33%

Consejo de
Administración

donaciones
255.653€

con fines sociales

jovenes becados
2

en carreras de
energías renovables

mascarillas
400.000

donadas

personas
150

con compromiso
de electrificación

reuniones
189

con la comunidad
local

trabajadores
1.300

en la construcción
de nuestros proyectos

inversión
614.124€

ambiental

0
proyectos

en áreas protegidas según
la normativa local o internacional

evitadas
250.351tCO₂e

cada año por proyectos propios
construidos en 2020

financiación verde
96.7M€

en línea con
Green Loan Principles



1 Acerca de Greenergy

Greenergy es un productor independiente de energía (IPP) que integra el desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de plantas de energía renovable a gran escala. La compañía incorpora sus propios equipos dedicados a la originación de PPAs, financiación estructurada y M&A, generando eficiencias como consecuencia de la integración de todo el proceso.



Generación de energía
Originación de PPAs



Financiación
estructurada



M&A
rotación de activos

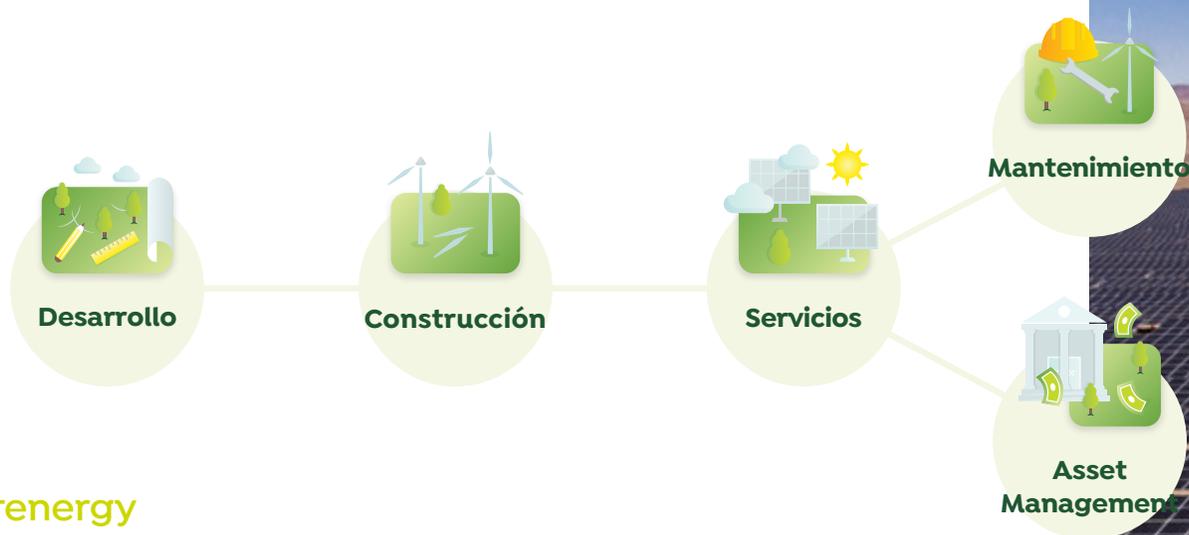
Hitos 2020

Gobierno

Transparencia

Ética y cumplimiento

Financiación sostenible



Grenergy

Desde la creación de Grenergy en 2007, la compañía ha experimentado un rápido crecimiento. En 2013, Grenergy trasladó su estrategia de crecimiento a Latinoamérica, convirtiéndose en una compañía líder en Chile con el mayor número de plantas solares construidas en el país, y ha continuado su expansión a Colombia, Perú, Argentina y México.

En 2020, la compañía retoma sus operaciones en España con una cartera de proyectos solares siendo el primero la planta de Escuderos (200 MW), cuya construcción finalizará en 2021, y anuncia su presencia en otros dos países europeos, Italia y Reino Unido. En la actualidad, Grenergy opera en 8 países y mantiene su sede central en Madrid.



1.1 HITOS 2020

Presencia en 8 países

Los resultados del año 2020 han estado marcados por la puesta en servicio de 13 plantas solares destinadas para la venta (102 MW) y avance en la construcción de otros cuatro proyectos PMGD (42MW) también destinados a la venta a terceros. En cuanto a los proyectos en cartera, los hitos del periodo incluyen la construcción de los parques eólicos Duna Huambos en Perú (36MW) y Kosten en Argentina (24MW) y plantas solares de Quillagua en Chile (103MW) y San Miguel de Allende en México (35MW). Estos cuatro proyectos evitarán la emisión de 250.351 tCO₂eq a la atmosfera cada año. Además, en 2020 tienen lugar los cierres financieros y arranca la construcción de nuestra planta solar de Escuderos (200 MW) en España y cuatro de proyectos PMGD (130 MW) en Chile.



Cuatro proyectos eólicos y solares entre los principales hitos del 2020 que evitarán cada año la emisión a la atmosfera de 250.351 tCO₂eq



Quillagua

103 MW
300 GWh



2.950 horas radiación

San Miguel de Allende

35 MW
86 GWh



2.300 horas radiación



Kosten

24 MW
120.8 GWh



5.033 horas viento



Escuderos

200 MW
390 GWh



2.128 horas radiación



Duna Huambos

36 MW
168GWh



4.900 horas viento



1.2 ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Recientemente, Grenergy ha realizado un aumento de capital por importe efectivo de 105 millones de euros, con el objetivo de financiar de manera óptima: (i) el desarrollo y construcción de los proyectos que Grenergy tiene actualmente en cartera (pipeline) para conectar a la red eléctrica en el corto y medio plazo; (ii) la ampliación del pipeline de proyectos en desarrollo; y (iii) refuerzo de la estructura organizativa y el equipo humano para llevar a cabo, y potencialmente acelerar, el plan de negocio de la compañía. Daruan Group Holding, S.L., accionista mayoritario de la Sociedad, pasa a ser titular de acciones representativas de un 59,83% del capital social de la Sociedad.

Estructura de capital de la empresa



1.2.1 Consejo de Administración

Las normas de régimen interno y funcionamiento del Consejo quedan establecidas en el Reglamento del Consejo de Administración y los criterios de selección relativos al nombramiento o reelección de sus miembros se definen en la Política de Composición del

Consejo. Esta Política tiene como objetivo dotar al Consejo de efectividad y profesionalidad y mantener un adecuado equilibrio de miembros en el mejor interés de la compañía, asegurando que las propuestas de nombramiento de consejeros responden a las

recomendaciones del Código de Buen Gobierno y a las necesidades de Grenergy, bajo decisiones fundamentadas que podrán ser fiscalizadas por los accionistas y los distintos grupos de interés. Los principios presentes en relación a la composición del Consejo son:

- Principio de diversidad de conocimientos y experiencias,
- Principio de no discriminación,
- Principio de diversidad de género. Grenergy cuenta con el objetivo que, antes de que finalice el año 2022, y en adelante, el número de consejeras represente, al menos, el 40% del total de miembros del Consejo de Administración, no siendo inferior al 30% con anterioridad a esa fecha.
- Principio de ausencia de conflictos de interés permanente,
- Principio de adecuada composición del Consejo de Administración,

En materia de diversidad, el número de consejeras representa el 33% del total de miembros del Consejo de Administración. Asimismo, el número de consejeros independientes representa el 50% del total. Los perfiles de sus miembros aportan experiencia diversa en las áreas de energía renovable, finanzas, gestión de riesgos y legal.

Grenergy mantiene disponible al público su Política de Remuneraciones de los Consejeros elaborada para regular la proporción, promover la rentabilidad, la sostenibilidad y la obtención de resultados, así como para atraer y retener a los consejeros de perfil deseado sin comprometer la independencia de criterio. Grenergy proporciona información transparente de todos los conceptos retributivos percibidos por los consejeros.



Antes de que finalice el año 2022, el número de consejeras representará al menos el 40%

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



David Ruiz de Andrés

Presidente Ejecutivo
(Consejero Ejecutivo)



Florentino Vivancos Gasset

Secretario del Consejo
(Consejero Dominical)



Ana Peralta Moreno

Vocal
(Consejera Independiente)



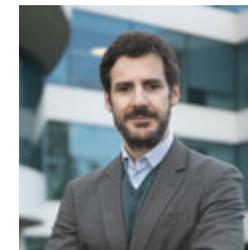
María del Rocío Hortigüela Esturillo

Vocal
(Consejera Independiente)



Antonio Francisco Jiménez Alarcón

Vocal
(Consejero Ejecutivo)

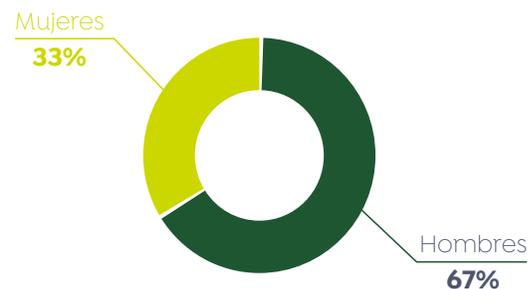


Nicolás Bergareche Mendoza

Vocal
(Consejero Independiente)



Distribución por género



Distribución por categoría



Distribución por rango de edad



1.2.2 Comisiones

Greenergy dispone actualmente de dos comisiones, la Comisión de Auditoría y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Comisión de Auditoría y Control

Creada por el Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría se trata de un órgano interno de carácter informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación. La Comisión se encarga principalmente de supervisar la eficacia del control interno de la compañía, la auditoría interna, los sistemas de gestión de riesgos y de la independencia del Auditor, así como de supervisar el proceso de elaboración y presentación de la información financiera y no financiera. La Comisión de Auditoría está compuesta por tres consejeros, dos de ellos mujeres, y un secretario; todos ellos independientes.

La Comisión de Auditoría y Control tiene la función de supervisar los datos publicados en el informe de sostenibilidad.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

También creada por el Consejo de Administración, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se establece como órgano interno de carácter informativo y consultivo, sin funciones ejecutivas, con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación. La Comisión se encarga principalmente de la selección, nombramiento, reelección y cese de los consejeros; de las propuestas de nombramiento y cese de los Altos Directivos; del establecimiento de un objetivo de representación para el género menos representado; de la propuesta, informe al Consejo de Administración y aplicación de la política de retribución de los consejeros y de los directores generales o de quienes desarrollen funciones de alta dirección; además de velar por que los eventuales conflictos de intereses no perjudiquen la independencia del asesoramiento externo prestado a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones supervisa el progreso del Roadmap ESG y de los planes de acción ESG anuales, controla la actividad del Comité de Sostenibilidad y prepara la documentación relativa a la sostenibilidad para su aprobación por el Consejo. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones está compuesta por tres consejeros, dos de ellos mujeres, y un secretario; todos ellos independientes.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones supervisa el progreso del Roadmap ESG y de los planes de acción ESG anuales, controla la actividad del Comité de Sostenibilidad y prepara la documentación relativa a la sostenibilidad para su aprobación por el Consejo.



1.2.3 Comité de Dirección

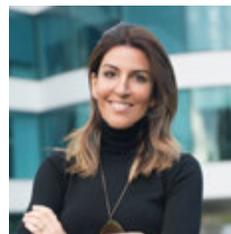
El Comité de Dirección de Grenergy se estructura con responsabilidades claras en cada área de trabajo, encargadas de supervisar y ejecutar las funciones operativas de la organización encaminadas a la consecución de los objetivos financieros y no financieros.



**David
Ruiz de Andrés**

CEO

Máximo responsable de la dirección y la gestión administrativa de Grenergy



**Mercedes
Español Soriano**

Directora de Desarrollo de M&A

Responsable de los procesos de compra-venta de proyectos, fusiones y due diligence



**Antonio Francisco
Jiménez Alarcón**

CFO

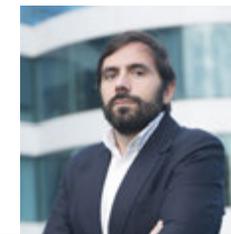
Responsable de la contabilidad corporativa, financiación bancaria, auditorías y riesgos, así como de la fiscalidad de Grenergy



**Daniel
Lozano Herrera**

Director de Relaciones con Inversores y Comunicación

Responsable de la relación con el mercado de capitales y de la comunicación externa



**Álvaro
Ruiz Ruiz**

Director del área legal

Responsable de los aspectos jurídicos corporativos, así como de los contractuales

1.2.4 Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad es el encargado de la supervisión de los objetivos fundacionales de la Política de Sostenibilidad. El Comité se compone de miembros con conocimientos y aptitud adecuados a las funciones llamados a desempeñar, procurando la diversidad en lo relativo a género, experiencia profesional y competencias. Los miembros designados son el Director de RRH y Comunicación, en calidad de Presidente, el Director de Sostenibilidad, en calidad de Secretario, el Director de Servicios y el Director Legal, ambos como vocales.

Entre sus funciones principales se encuentra asegurar el cumplimiento del ESG Roadmap definido por la compañía y del Plan de Acción ESG anual, reportando al la Comisión de Nombramientos y Retribuciones sobre su progreso con frecuencia trimestral. El Comité además prepara la documentación necesaria para las presentaciones a las Comisiones y posteriores aprobaciones en Consejo en temas relacionados con la sostenibilidad.

El calendario de reuniones del Comité está supeditado a las reuniones del Consejo de Administración y se agenda con unos días de antelación.

El Comité de Sostenibilidad reporta con frecuencia trimestral a la Comisión de Retribuciones y Nombramientos sobre el progreso del ESG Roadmap.

1.3 TRANSPARENCIA

Este informe es una clara apuesta por la transparencia en la comunicación con los distintos grupos de interés, principalmente inversores y medios de comunicación. Analizamos los hitos conseguidos y las iniciativas de diálogo con los inversores, mostrando todas las interacciones realizadas durante el año 2020, así como el seguimiento de reputadas casas de análisis y crédito sobre la empresa, facilitando el acceso a nuevos potenciales inversores.

Nuestro objetivo siempre es fortalecer el diálogo que mantenemos con nuestros inversores y grupos de interés, detallando la información financiera, operacional y del ámbito ESG trimestralmente, y explicándolos en los distintos eventos con inversores y medios de comunicación.

Los directivos de Grenergy han estado presente en los distintos medios de comunicación, participando en entrevistas

donde explicar la estrategia de la compañía, así como en tribunas y paneles sectoriales donde exponer puntos de vistas.

Desde nuestra web corporativa se hacen públicas todas las comunicaciones a inversores y medios. Además, hemos incluido por primera vez una sección de “comunidades locales” donde interactuar con las poblaciones y grupos de interés de nuestros principales proyectos.



Premios recibidos en 2020

elEconomista

Actividad con inversores

4 Presentaciones trimestrales de resultados virtuales

184 Reuniones con Inversores

13 Eventos y Roadshows

Actividad en redes sociales

305 Posts en linkedin y twitter

51.135 Seguidores

Reconocimientos

- Premio Eleconomista “Mejor salida a Bolsa en 2019”
- Premio IR awards “Rising star EU 2020”-Daniel Lozano
- Finalista IR awards “Best IR website small cap”

Ratings

- Axesor BB+
- Rating ESG Sustanalytics

Seguimientos de analistas

- Coberturas inicio 2020: JB Capital y CaixaBank BPI
- Nuevas coberturas YTD: RBC, Oddo, Fidentii, Alantra, Mirabaud, Renta4

Actividad con medios de comunicación

12 Notas de prensa

1 Entrevistas en radio

1 Entrevista en televisión

17 Entrevistas o tribunas a directivos

4 Participaciones en paneles sectoriales

- UBS Renewable Forum
- CaixaBank BPI Conference
- Natixis Oddo Renewable Forum
- BME Foro Medcap
- ACF seminario renovable
- Andbank Private Banking Conference
- JB Capital virtual event
- BME Frankfurt event
- BME virtual French investors event
- BME virtual US investors event
- Fidentii virtual breakfast
- CaixaBank virtual breakfast

1.4 ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

1.4.1 Protocolo de prevención de delitos

El protocolo de prevención de delitos aprobado por Greenergy define las fases de prevención y respuesta ante la comisión de delitos, incluyendo una completa definición de corrupción desde diversos ámbitos, e identificando comportamientos de

riesgo, así como planificación e implementación de controles para mitigarlos. Greenergy también ha elaborado un Catálogo de delitos y mantiene activo un sistema de reporte semestral a la Comisión de Auditoría y Control.

1.4.2 Códigos Éticos

Más allá del cumplimiento estricto de la ley, Greenergy considera fundamental el comportamiento ético de todos sus empleados y colaboradores, de acuerdo con una serie de principios y valores de conducta definidos en su Código de Ética Empresarial y Código de Ética de proveedores.

El comportamiento ético de todos los empleados se extiende a todos los colaboradores como una condición fundamental

El Código de Ética aborda la importancia de la honestidad e integridad en la actuación empresarial, el respeto por las personas y relaciones humanas, la protección del

medio ambiente y los conflictos de intereses. Los principios marcados se fundamentan en el respeto a la persona y a los derechos laborales, el trato justo de los trabajadores, la seguridad y salud, el respeto a la confidencialidad y la conciliación de la vida profesional. Asimismo, queda específicamente prohibida la discriminación en todas sus vertientes de raza, sexo, ideología, creencia o cualquier otra condición personal o social.

En el Código Ético de Proveedores amplía y enfatiza los principios de conducta requeridos por parte de los colaboradores de la compañía en relación con la competencia leal, la transparencia, la comunicación de comportamientos y situaciones irregulares, anticorrupción, empleo de menores, condiciones de trabajo, asociación y negociación colectiva y ausencia de acosos y abusos.



1.4.3 Política de Derechos Humanos

Recientemente, el Consejo de Administración ha aprobado la Política de Derechos Humanos de la compañía, cumpliendo así con uno de los objetivos marcados en su Plan de Acción ESG para el año 2021. En esta Política se adoptan los principales tratados de Derecho internacional y europeo:

- La Carta Internacional de Derechos Humanos de la Organización de Naciones Unidas
- Los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) número 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 y 182, así como la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- La Convención de Naciones Unidas sobre Derechos del Niño.

Para su elaboración, se han tenido en cuenta también estándares empresariales e iniciativas voluntarias como los principios del Pacto Mundial, las directrices de la OCDE para empresas multinacionales, la declaración tripartita de la OIT y los principios rectores de la ONU sobre empresas y derechos humanos.

Grenergy ha habilitado un canal de denuncias en su web que garantiza la confidencialidad, destinado a facilitar la comunicación de incumplimientos de los principios descritos en su Política de Derechos Humanos.

La compañía ha formalizado recientemente su adhesión al Pacto Mundial de la Naciones Unidas y a los Diez Principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción. Su compromiso se une al de miles de empresas en todo el mundo para promover el desarrollo sostenible.

1.5 FINANCIACIÓN SOSTENIBLE



En diciembre 2020, Greenergy cerró un nuevo acuerdo de financiación verde para la construcción de su planta solar de Escuderos (Cuenca). Se trata de un préstamo verde en línea con los Green Loan Principles, las directrices que buscan promover la integridad de este tipo de financiación de actividades económicas consideradas medioambientalmente sostenibles. Dicha alineación ha estado verificada de manera independiente por G-Advisory. La compañía ya fue protagonista de la primera emisión de Bonos Verdes de la historia del MARF en 2019, en este caso con verificación independiente de Vígeo Eiris

2020

Prestamo verde

96.7 M€

Green Loan Principles
Verificación independiente
Planta solar Escuderos

2019

Bonos verde

22 M€

Green Bond Principles
Verificación independiente
Plan crecimiento 2019-2020

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

	(€k)
Ingresos	113.512
VALOR ECONOMICO GENERADO	113.512
Costes operativos (aprovisionamientos y otros)	-89342
Amortizaciones y perdidas por deterioro	-524
VALOR ECONOMICO DISTRIBUIDO	23.646
Gastos de personal	-5.723
Proveedores de capital	-2422
Administración publica	-394
VALOR ECONOMICO RETENIDO (Resultado Neto)	15.107
Capitalization 30/04/2021	730.289

2

Estrategia de Sostenibilidad

Analisis de materialidad

ESG Roadmap

Plan de Accion 2021

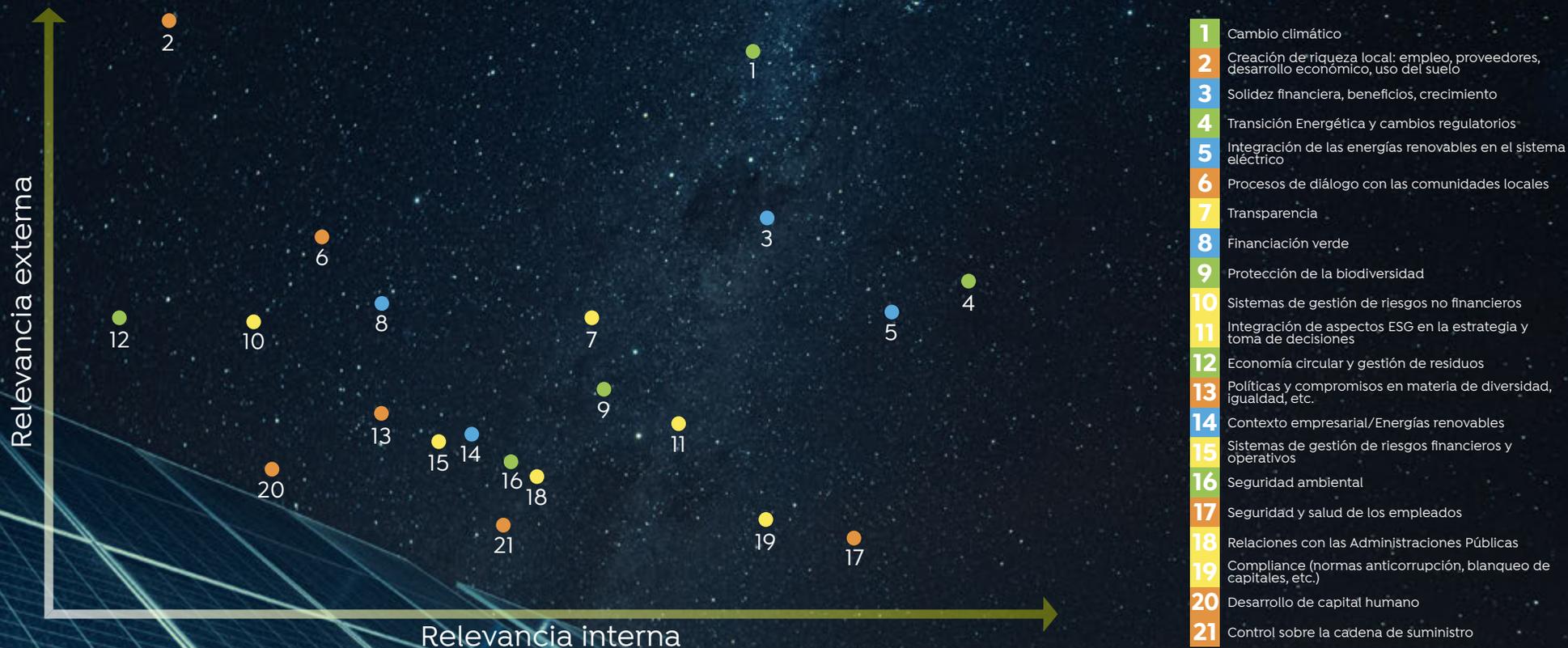
Reconocimiento externo

2.1 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Durante el primer trimestre de 2020, GREENERGY llevó a cabo un análisis de materialidad obteniendo como resultado una lista de temas de importancia crítica para la compañía y sus grupos de interés.

Para su elaboración, se consultaron fuentes externas de estándares de reporte no financiero (4), competidores (10), actores de la comunidad inversora (9), prescriptores (10), análisis de prensa y factores de riesgo país y riesgo sector. Esta primera fase ofreció una primera lista de 43 aspectos relevantes para la industria, en cuatro dimensiones: social, ambiental, económica y de buen gobierno. A continuación, la lista fue sometida a un proceso de priorización interna a través de un sistema de encuestas a 28 participantes del Consejo de Administración, Comité de Dirección, Unidades de Negocio, y segunda línea de reporte.

De este modo, se identifican los 21 temas materiales como media ponderada de la relevancia interna y la externa, de importancia crítica por su impacto potencial; seis de ellos en el ámbito de gobierno, seis en el social, cinco en el ámbito ambiental y cuatro en lo relativo a la dimensión económica y operativa.



- 1 Cambio climático
- 2 Creación de riqueza local: empleo, proveedores, desarrollo económico, uso del suelo
- 3 Solidez financiera, beneficios, crecimiento
- 4 Transición Energética y cambios regulatorios
- 5 Integración de las energías renovables en el sistema eléctrico
- 6 Procesos de diálogo con las comunidades locales
- 7 Transparencia
- 8 Financiación verde
- 9 Protección de la biodiversidad
- 10 Sistemas de gestión de riesgos no financieros
- 11 Integración de aspectos ESG en la estrategia y toma de decisiones
- 12 Economía circular y gestión de residuos
- 13 Políticas y compromisos en materia de diversidad, igualdad, etc.
- 14 Contexto empresarial/Energías renovables
- 15 Sistemas de gestión de riesgos financieros y operativos
- 16 Seguridad ambiental
- 17 Seguridad y salud de los empleados
- 18 Relaciones con las Administraciones Públicas
- 19 Compliance (normas anticorrupción, blanqueo de capitales, etc.)
- 20 Desarrollo de capital humano
- 21 Control sobre la cadena de suministro

2.2 ESG ROADMAP 2021-2023

El análisis de materialidad se integra en las primeras fases de un proceso más amplio de diagnóstico profundo ESG, realizado durante 2020 con el objetivo de elaborar una hoja de ruta ESG a tres años, el ESG Roadmap 2021-2023 de Greenergy.

La metodología del diagnóstico comenzó con un análisis externo del entorno y tendencias en el que se identificaron las áreas, problemas y aspectos ESG relevantes para el sector, así como su madurez. Posteriormente, se realizó un análisis interno de la compañía en el que se examinó la estructura ESG y el posicionamiento de Greenergy para cada área y aspecto, contrastando la información con entrevistas al personal clave.

Tanto el diagnóstico realizado, como el ESG Roadmap 2021-2023 obtenido como resultado, se articulan en cinco ámbitos estructurales a toda la compañía. Se trata de aspectos vehiculares que de forma transversal facilitan la anticipación, diligencia, seguimiento, control y monitorización de las estrategias, objetivos y riesgos de Greenergy en el ámbito no financiero.

Nuestro ESG Roadmap 2021-2023 es una hoja de ruta ambiciosa con acciones concretas en cinco áreas estratégicas para impulsar la sostenibilidad de la compañía.

La Política de Sostenibilidad de Greenergy, aprobada por el Consejo de Administración en 2020, está alineada con el ROADMAP ESG, de manera que los planes de acción definidos para cada una de las áreas estratégicas que la integran, van respondiendo a los cuatro objetivos fundacionales de la Política y fortaleciendo el desempeño de la compañía en relación a sus compromisos.



2.3 PLAN DE ACCIÓN ESG 2021

El ESG Roadmap 2021-2023 es una hoja de ruta ambiciosa que presenta cerca de 70 acciones concretas en cinco áreas estratégicas para impulsar la sostenibilidad de la compañía y su impregnación transversal a todas las áreas.

Tras valorar internamente la priorización de implantación de las acciones, Grenergy presenta su Plan de Acción ESG 2021 que contiene aquellas que serán implementadas con prioridad en el primer año. El compromiso de Grenergy es informar periódicamente sobre el progreso realizado en las presentaciones trimestrales de la compañía.



2.4 RECONOCIMIENTO EXTERNO



Grenergy ha obtenido en febrero 2021 su primer Rating ESG, emitido por Sustainalytics, proveedor global e independiente de ratings ESG y research de gobierno corporativo a los inversores. Este rating proporciona información clave e independiente sobre la exposición de Grenergy a riesgos ESG y la manera en la que la compañía está gestionando esos riesgos.

En la evaluación se examinaron las cuestiones relativas a los aspectos ESG que planteaban los riesgos más significativos. Se trata de riesgos ESG considerados por la agencia como materiales desde el punto de vista financiero por su potencial impacto sobre las inversiones.

La exposición al riesgo de GREENERGY es **BAJO**



La gestión del riesgo material ESG es **FUERTE**



Grenergy obtuvo una puntuación de **13,6**, en una escala de calificación de riesgo 0-100. Según el informe, "GREENERGY está en bajo riesgo de experimentar impactos financieros materiales por factores ESG, debido a su baja exposición y gestión de aspectos materiales de ESG. Además, la compañía no ha experimentado controversias significativas."

Al comparar el riesgo de la compañía con

peers de la misma industria, Grenergy se posiciona como líder en la industria ocupando la posición #5 entre 595 compañías evaluadas a nivel global y #3 en el grupo más reducido de productores de energía renovable.

La gestión de todas las áreas materiales evaluadas se califica como SÓLIDA, el máximo rango, incluyendo: Gobierno corporativo, Capital humano, Relaciones

con la comunidad, Ética Empresarial, Gobierno de producto, Salud y seguridad ocupacional y Uso del suelo y biodiversidad.

Estos resultados posicionan a Grenergy como líder del sector en gestión de riesgos ESG y reconoce los esfuerzos realizados por la compañía para sobresalir en su desempeño ambiental, social y de gobernanza.

El riesgo de experimentar impactos financieros materiales por factores ESG es bajo, debido a la reducida exposición al riesgo y la gestión de los aspectos ESG



El nivel de confianza de los empleados a examen

Las opiniones de los empleados de Grenergy recogidas a través de un sistema de encuestas ciegas Trust index, han permitido la certificación de Grenergy como Great Place to Work.

Esta certificación cobra mayor importancia en un año marcado por la dificultad de la pandemia y el confinamiento prolongado, y en el que Grenergy ha tenido que tomar decisiones rápidas y eficaces para garantizar la seguridad y el bienestar del equipo.

Las encuestas utilizadas han permitido a los empleados expresar sus opiniones con respecto al tratamiento recibido y al desempeño de la compañía como empleador, cubriendo múltiples aspectos considerados clave para el bienestar de los empleados.

3

Contribución a los ODS

Diez años para transformar el mundo

Entramos en la década de la acción apostando por la capacidad compartida para conseguir algo extraordinario, una visión común para erradicar la pobreza, proteger el planeta y entregar un mundo en paz a las generaciones futuras.

Somos conscientes del papel fundamental que el sector empresarial juega en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, y de la necesidad de implementar acciones ambiciosas que permitan progresar a la velocidad y escala requerida.

Por eso, Grenergy ha incorporado en su estrategia de sostenibilidad los ODS donde su contribución puede ser más relevante. Tras un proceso de priorización, la compañía ha elegido los ODS 5, 7, 8, 13 y 15 como prioritarios y ha lanzado las siguientes iniciativas de impulso:





Contribución de Greenergy al ODS 5

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Meta Agenda 2030

5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

Acciones de Greenergy

La compañía incluye un Principio de Diversidad de Género en su Política de Selección de Consejeros y se fijado como objetivo aumentar el actual porcentaje de mujeres de 33% a 40% antes del fin de 2022. En 2020, también se han aprobado procedimientos de selección de empleados que aseguran la igualdad de oportunidades desde las etapas más tempranas.

En 2020, la alta dirección de Greenergy ha firmado un comunicado de compromiso con la igualdad y el Plan de Acción ESG presenta como objetivo para 2021 la elaboración de una Hoja de Ruta de la igualdad.

Métricas 2020



Política de prevención y lucha contra el acoso laboral y sexual aprobada por Consejo



Adhesión a la iniciativa Energía + mujer



33% mujeres en el Consejo de Administración



40% mujeres en Consejo de administración antes de fin de 2022



Procedimiento de selección de personal libre de sesgos aprobado

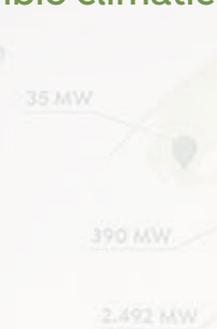


Compromiso de la alta dirección con la igualdad firmado

ESG

Objetivo Plan de Acción ESG 2021: Hoja de Ruta de la Igualdad

Greenergy Renovables, S.A. (en adelante, Greenergy) es una empresa española dedicada a la producción de energía de origen renovable para todo el territorio español, así como al almacenamiento de energía en Madrid y presencia en otros cinco países iberoamericanos, principalmente Chile, Colombia y Perú.



empresa española dedicada a la producción de energía de origen renovable

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE

Contribución de Greenergy al ODS 7

Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Meta Agenda 2030

7.1 De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos

7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas

Acciones de Greenergy

Compromiso formal de electrificación con la comunidad local de Quillagua, que en la actualidad cuenta con un acceso limitado a electricidad a través de un generador diésel. Contribución mediante inversión y aportación de capacidad técnica para la construcción de una planta solar PV para consumo eléctrico del 100% de los habitantes del pueblo de Quillagua.

Greenergy cuenta con un plan de crecimiento ambicioso basado en el desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de proyectos de energía renovable exclusivamente, con tecnologías solar y eólica. La conexión de sus proyectos a la red aumenta la proporción de energía renovable del mix eléctrico nacional de los países en los que opera. El objetivo de crecimiento es alcanzar 2.5 GW de potencia instalada en 2023.

Métricas 2020



150
personas del pueblo de Quillagua con compromiso de electrificación



Mesa de Energía Asociativa para seguimiento del compromiso formada



198
MW
Potencia instalada en proyectos propios de energía renovable en 4 países



680.000 MWh/año
Capacidad generación proyectos propios de energía renovable



objetivo 2021



2500 MW
objetivo 2023

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA

Contribución de Greenergy al ODS 13

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Meta Agenda 2030

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

Acciones de Greenergy

Greenergy ha lanzado la Beca Universitaria Kosten entre la comunidad local de su proyecto eólico en Argentina que apoyará a jóvenes de bajos recursos, financiando los costes de sus estudios de Energía Renovable a través de un Convenio firmado con la Universidad del Chubut. La Beca incluye los gastos de manutención y alojamiento durante toda la duración de la carrera.

Diseño y distribución de 500 cuadernos didácticos en energías renovables a niños de la comunidad local de Sarmiento (Argentina) afectados por las restricciones de acceso a las escuelas debido a la pandemia del COVID-19, ayudando a complementar la actividad escolar en los hogares.

Métricas 2020



250.351 tCO₂
evitadas/año por
proyectos propios
finalizados en 2020



Huella de carbono
medida y objetivos
de reducción fijados



96.7M€ en financiación
verde en 2020 que
evitara las emisiones
de 144.690tCO₂/año



2 estudiantes de la
comunidad local becados
en carreras de energía
renovables durante 3 años



500 cuadernos didácticos en energías
renovables para niños de la comunidad
local durante el confinamiento



Contribución de Greenergy al ODS 8

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

Meta Agenda 2030

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

8.9 De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales

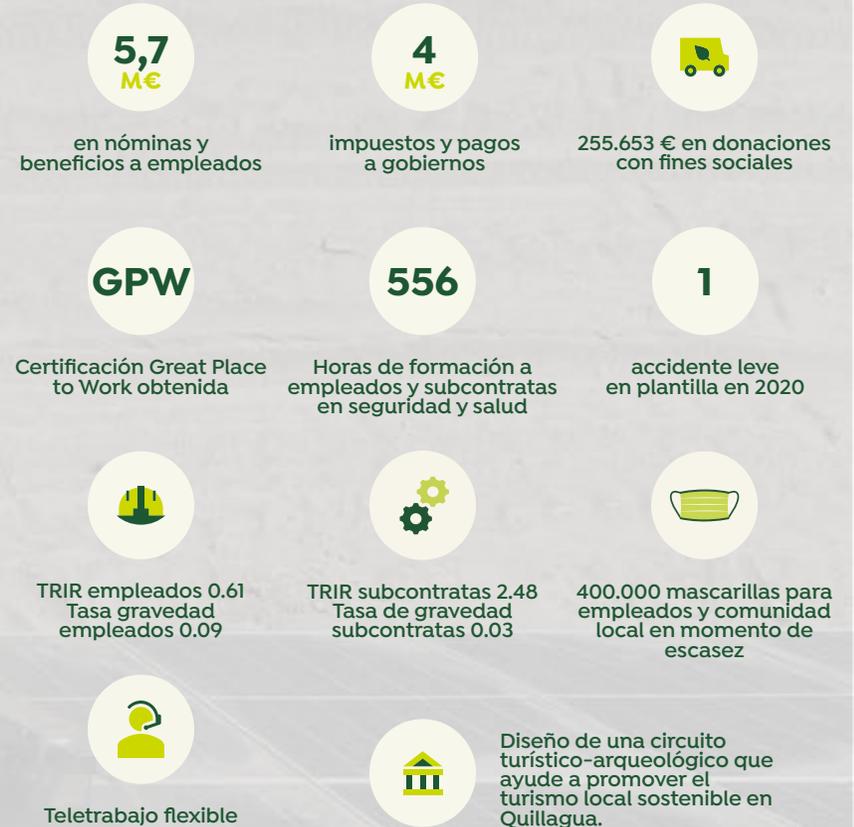
Acciones de Greenergy

Cuidar de las personas que forman nuestro equipo es una prioridad que nos permite avanzar con paso seguro hacia el cumplimiento de nuestros objetivos de crecimiento. En un año clave para la gestión de las personas, Greenergy ha obtenido la certificación de Great Place to Work que utiliza encuestas Trust Index para su evaluación.

Garantizar la seguridad de todos los trabajadores, empleados o subcontratados, es un pilar fundamental de nuestra Política de Sostenibilidad. Las circunstancias de pandemia del año 2020 han requerido de actuaciones rápidas y eficaces para garantizar la seguridad y el bienestar de nuestros empleados en todo momento, hemos creado protocolos y proporcionado los elementos de protección (mascarillas, equipos EPI, tests) y tecnológicos necesarios para poder continuar desarrollando la actividad profesional de manera segura y cómoda.

Greenergy ha adquirido el compromiso de apoyar a la comunidad local de Quillagua para promover el turismo local y proteger el patrimonio cultural mediante la financiación de un circuito turístico-arqueológico. También se asiste a la comunidad local en la búsqueda de financiación para mejorar las instalaciones del actual museo local.

Métricas 2020





Contribución de Greenergy al ODS 15

Promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica

Meta Agenda 2030

15.1 Para 2020, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales

15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción

Acciones de Greenergy

La elección del emplazamiento adecuado es el primer paso para minimizar el impacto de nuestros proyectos en los ecosistemas, por eso realizamos evaluaciones de impacto ambiental exhaustivas de manera previa a cualquier actuación. Ninguno de nuestros proyectos se ubica en una zona protegida según la normativa local o internacional.

Hemos registrado presencia de solo 1 especie amenazada según la IUCN en uno de nuestros proyectos en San Miguel de Allende. En las inspecciones diarias, hemos logrado rescatar y liberar 31 individuos de esta especie para asegurar su conservación.

Métricas 2020



614.124 €
Inversión medioambiental
2020



0
proyectos en zonas
protegidas según la
normativa local o
internacional



0
multas por incumpli-
mientos ambientales



0
retrasos en los
proyectos por
impactos ecológicos



0
red flags en el ámbito
ambiental



1
especie amenazada



31
individuos rescatados
y liberados



• Biodiversidad

• Cambio climático

• Economía circular

4

Planeta

Las decisiones de hoy tienen un impacto decisivo en el planeta en el que vivirán nuestros hijos y nuestros nietos. Con cada paso, proyecto a proyecto, elegimos de qué manera queremos crecer. Grenergy está formado por personas que creen que el trabajo que desempeñan día a día está contribuyendo a cambiar el mundo y a dar respuesta a los grandes desafíos de nuestro tiempo.

4.1 BIODIVERSIDAD

En octubre de 2021, seremos testigos de la cumbre más importante de la década sobre biodiversidad, la COP15. Los acuerdos que se alcancen en esta reunión, tal y como ocurrió con los acuerdos de París, tendrán repercusión a nivel global y cambiarán la percepción global sobre la importancia de la biodiversidad, los impactos y la urgencia de unir fuerzas para su protección.

Nuestros proyectos pueden causar impactos sobre el medio ambiente y la biodiversidad presente. El primer paso para proteger el entorno es una adecuada elección del emplazamiento y la realización de evaluaciones de impacto ambiental exhaustivas para analizar todos los posibles aspectos ambientales que podrían verse afectados durante la etapa de construcción, operación y mantenimiento, así como desmantelamiento. Se

trata de una etapa clave de identificación, cuantificación y valoración de posibles impactos sobre la atmósfera, el suelo, el agua, la vegetación, los hábitats, la fauna, el patrimonio histórico-arqueológico, el paisaje y sobre los aspectos socio-económicos de la zona.

Definimos medidas de protección para cada uno de los aspectos ambientales a implementar en cada una de las fases del proyecto, así como medidas para com-

pensar los impactos que no se pueden evitar. Además establecemos programas de monitoreo de tercera parte para asegurar su cumplimiento. Ninguno de nuestros proyectos ha recibido multas por incumplimientos ambientales o sufrido retrasos por impactos ecológicos. Tampoco se han recibido red flags en el ámbito ambiental elevadas durante procedimientos de evaluación de proyectos.

Evaluación de los impactos

Medidas de protección

Monitoreo

Compensación

Atmosfera - Suelo - Agua - vegetación - Habitats - Fauna - Patrimonio - Paisaje - Medio socio-económico

0

Multas

por incumplimientos ambientales

0

Retrasos

en los proyectos por impactos ecológicos

0

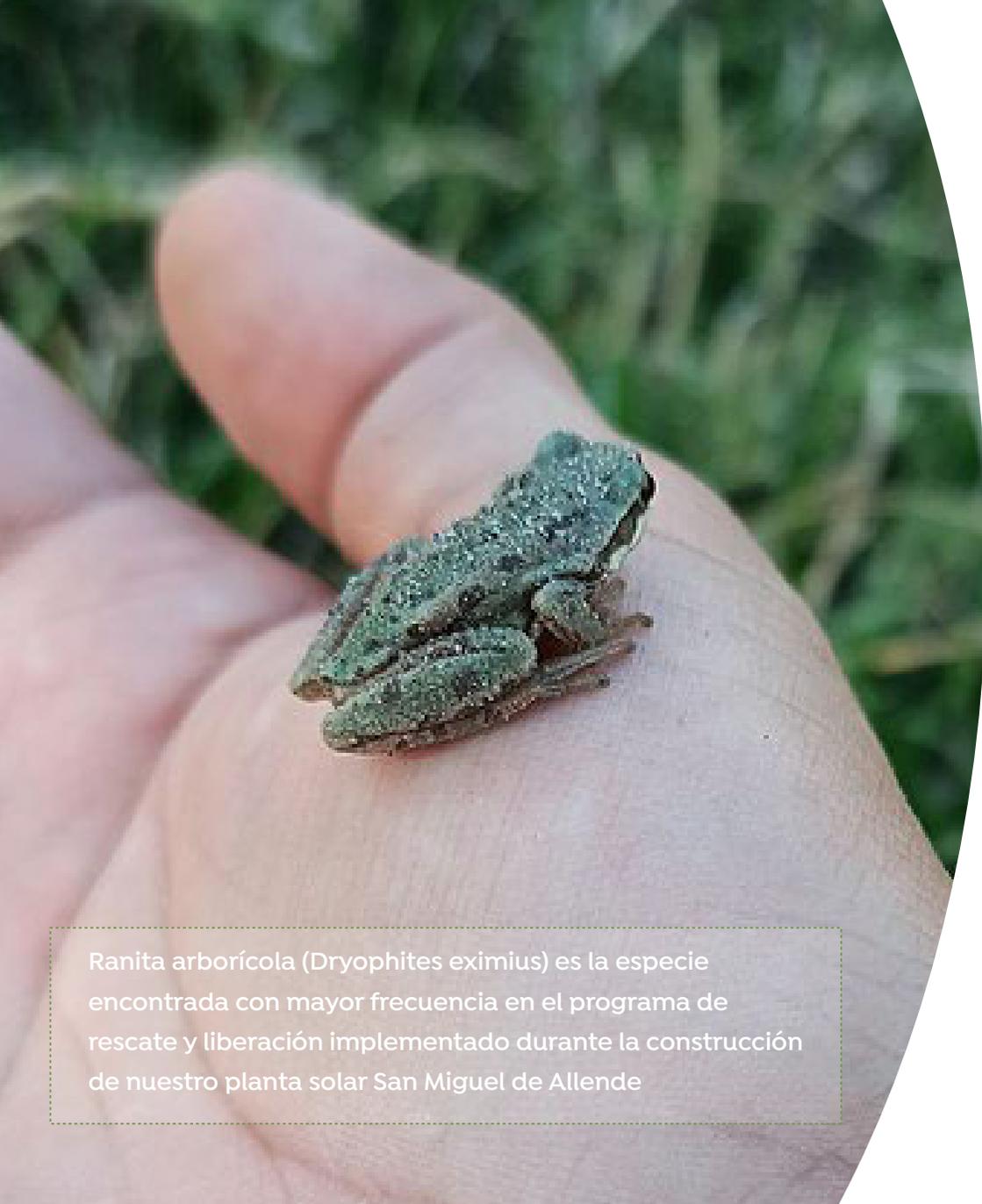
Red flags

en el ámbito ambiental

0

Proyectos

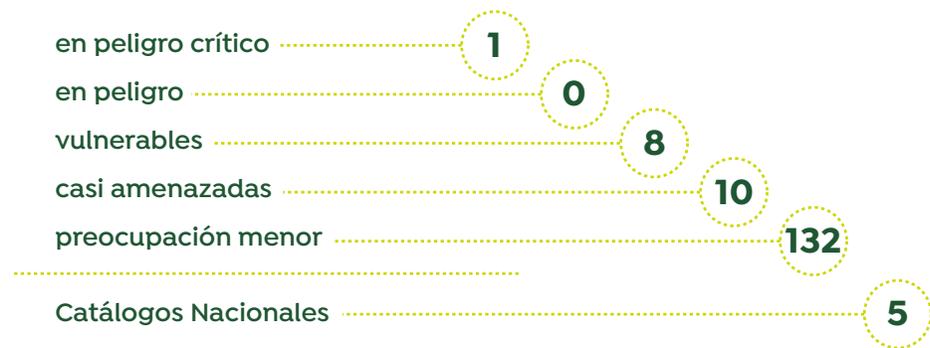
en zonas protegidas según la normativa local o internacional



Ranita arborícola (*Dryophytes eximius*) es la especie encontrada con mayor frecuencia en el programa de rescate y liberación implementado durante la construcción de nuestra planta solar San Miguel de Allende

La compañía identifica la presencia de especies con estado de conservación según la Lista Roja de Especies Amenazadas de UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) o incluidas en Catálogos Nacionales de Conservación.

Hemos detectado presencia de una especie amenazada según UICN, el ratón cosechero en nuestro proyecto solar San Miguel de Allende en México. La especie está incluida en el programa de rescate y liberación de fauna que la compañía ha implementado de manera continuada durante toda la fase de construcción.



Ninguno de los proyectos en propiedad o en fase de construcción durante 2020 está ubicado en áreas protegidas o cuenta con presencia de hábitats protegidos o restaurados. Una de nuestras plantas solares de pequeño tamaño (9MW) en Chile, está localizada en un sitio prioritario sin categoría de protección, en un área de expansión urbana, de industria y agricultura, sin presencia ni afección a especies de flora o fauna protegidas.

Los principales impactos sobre la biodiversidad están relacionados con la afección sobre los hábitats, para lo que se han implementado diversas medidas de mitigación del impacto sobre la flora y la fauna, principalmente labores de reforestación y pantallas vegetales (47%), compensación de suelos (35%), monitoreo de la fauna y planes de rescate y liberación de reptiles y anfibios (13%). La valoración realizada considera las especies y superficies afectadas, duración y reversibilidad de los impactos. También realizamos monitoreo de impactos menores de otra naturaleza relacionados con el impacto sobre agua, el ruido y las emisiones atmosféricas.

614.124 €
Inversión
medioambiental

4.2 CAMBIO CLIMÁTICO

Riesgos del cambio climático

Descripción del riesgo	Tipo de riesgo	Naturaleza	Impacto financiero	Estrategia de mitigación
 <p>Fenómenos climatológicos extremos severos, como inundaciones, que podrían causar daños materiales en los equipos tecnológicos de los proyectos.</p> <p>ALTO ●●● Largo plazo</p>	Físico	Agudo	<p>Descenso en los ingresos procedentes de venta de energía, por una reducción en la generación a causa de daños en los equipos tecnológicos (downtime)</p> <p>Incremento de los costes operacionales y de mantenimiento.</p>	<p>Estudios de riesgo de inundaciones y diseño e implementación de sistemas de drenaje en todas las plantas solares.</p> <p>Transferencia del riesgo a través de la contratación de seguros de protección ante fenómenos de clima extremo.</p>
 <p>Variaciones climáticas y temperaturas de calor extremo que podrían afectar el funcionamiento de los inversores.</p> <p>ALTO ●●● Largo plazo</p>	Físico	Crónico	<p>Incremento de los costes por impactos negativos sobre el personal empleado.</p>	<p>Cambios en la política de aprovisionamiento y selección de inversores específicamente adaptados para soportar temperaturas extremas en el 100% de los proyectos.</p>

Oportunidades del cambio climático

Descripción de la oportunidad	Tipo	Impacto financiero	Gestión de la oportunidad
<p>Demanda creciente de energía de origen renovable, incentivada por la regulación europea (Taxonomía Europea) y nacional.</p> <p>Oportunidad a corto/medio/largo plazo</p>	Productos y Servicios	Incremento de los ingresos	Plan estratégico de crecimiento con un objetivo de potencia instalada de 2.500 MW en 2023.
<p>Mejora de la capacidad productiva mediante medidas de eficiencia energética y almacenamiento</p> <p>Oportunidad a corto/medio/largo plazo</p>	Fuente de energía	Reducción de los costes operacionales e incremento de ingresos por la venta de energía	Implementación de sistemas de autoconsumo y desarrollo de iniciativas para la incorporación de tecnologías de almacenamiento de energía

4.2.1 Riesgos y oportunidades del cambio climático

Gestión del riesgo

Greenergy ha incorporado los impactos del cambio climático en su sistema general de evaluación de riesgos y ha implementado mecanismos de control para mitigarlos. Para la identificación de los riesgos participan los distintos negocios y funciones corporativas y se elaboran mapas de riesgo para su valoración. Una vez identificados, cuantificados y clasificados, se define el nivel de tolerancia y los planes de acción adecuados para cada uno de ellos. El mapa de riesgos, con sus correspondientes planes de acción, se actualiza y presenta periódicamente al Consejo de Administración, previa revisión por parte de la Comisión de Auditoría, que determina la priorización de los riesgos en función de su impacto en los objetivos estratégicos del grupo.

Métricas y objetivos

Greenergy calcula sus emisiones de GEI alcance 1, 2 y 3 de acuerdo con el estándar GHG Protocol, con verificación de tercera parte, y se ha marcado objetivos de reducción.

Para cada riesgo identificado, incluyendo el de cambio climático, Greenergy valora el riesgo inherente y el riesgo residual, conforme a escalas de impacto y de probabilidad, antes y después de la aplicación de medidas de control interno, y se preparan los mapas de riesgos. La compañía toma precauciones para asegurar que la metodología y criterios utilizados para la cuantificación de los riesgos son homogéneos y comunes a toda la organización.

Gobernanza

El Consejo de Administración determina la política de control, gestión de riesgos y auditoría interna del Grupo, identificando los principales riesgos de la compañía, incluidos los riesgos derivados del cambio climático. Para ello se apoya en la Comisión de Auditoría, que tiene la responsabilidad de supervisar la eficacia del control interno y de los sistemas de gestión de riesgos y de informar periódicamente al Consejo de Administración sobre su funcionamiento. La compañía ha asignado a la dirección de la unidad de negocio de Operación y Mantenimiento la evaluación y gestión del riesgo del cambio climático.

Estrategia

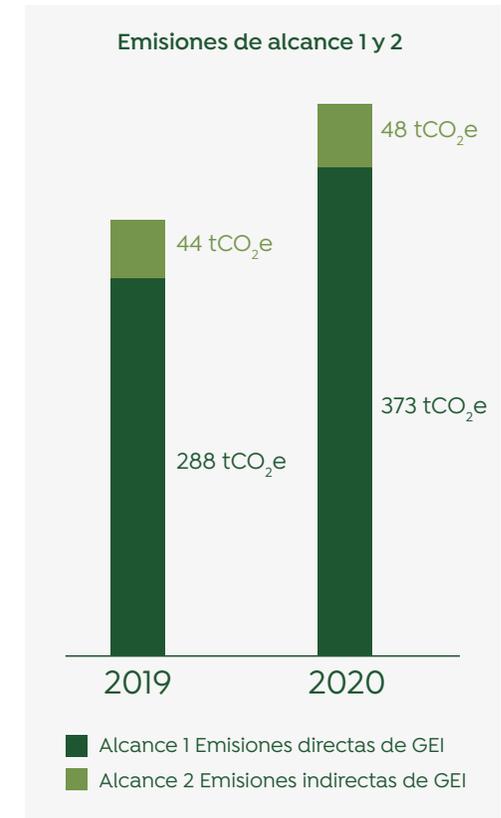
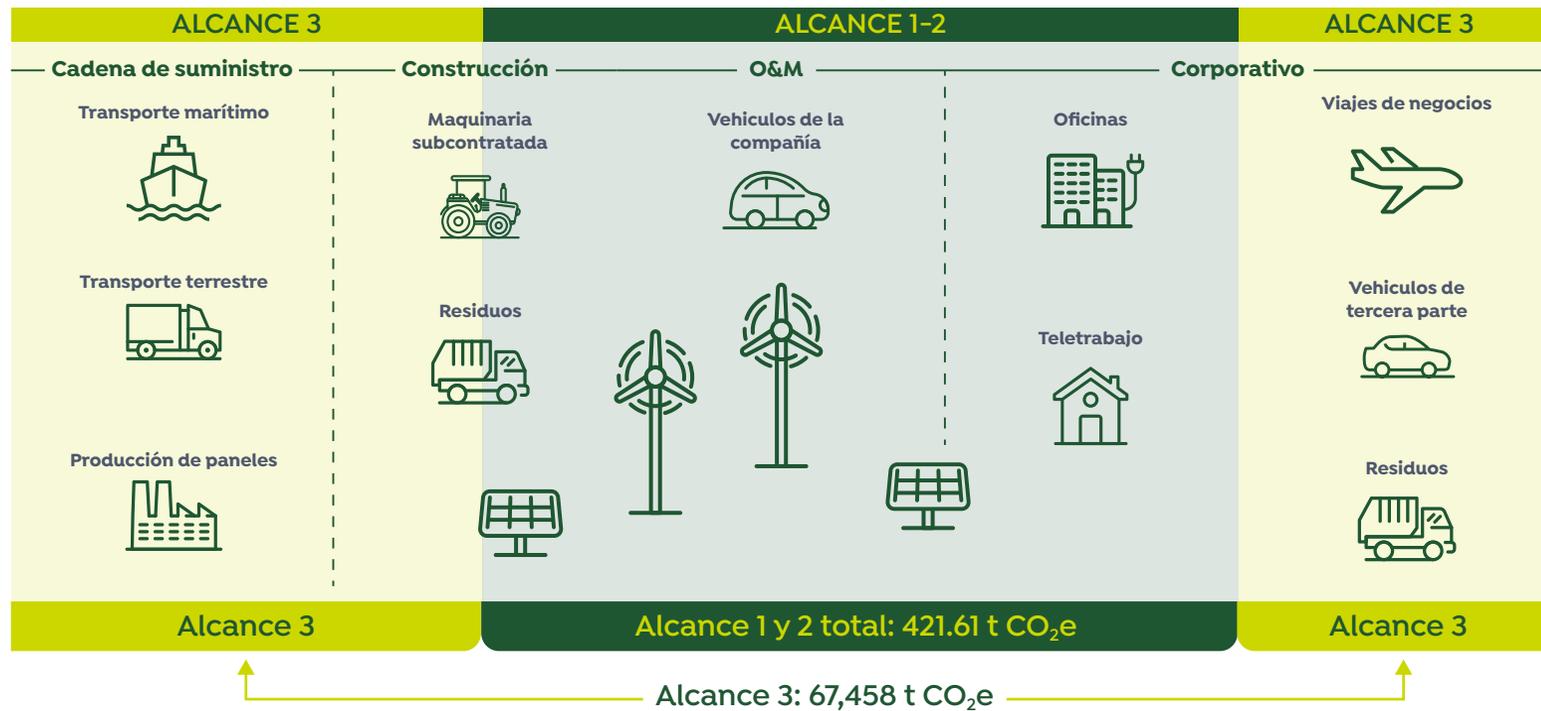
En relación con el riesgo de cambio climático, Greenergy ha identificado riesgos de tipo físico, tanto agudos como crónicos, e impactos financieros potenciales sobre los equipos tecnológicos de sus proyectos.



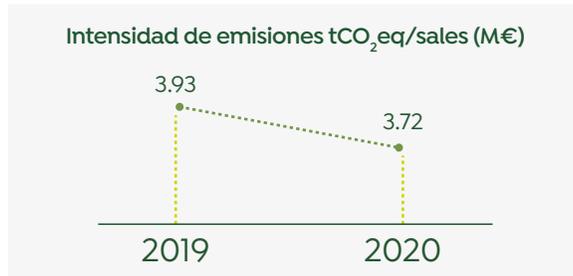
4.2.2 Emisiones

Los cálculos de emisiones generadas por la compañía cumplen con los criterios del estándar de GHG Protocol, esquema de control operacional, y han obtenido verificación por parte de la consultora británica especializada Carbon Footprint Ltd. Para asegurar su alineación con el estándar, en 2020, la compañía ha revisado sus fuentes de emisiones de alcance 1, 2 y 3, ampliando en especial los focos de emisiones indirectas de alcance 3 respecto al año 2019. Los cálculos quedan consolidados en toneladas de CO₂ equivalente, incluyendo las emisiones correspondientes a todos los GEI relevantes para la compañía: CO₂, CH₄, N₂O.

Los cálculos de huella de carbono cumplen con los criterios de GHG Protocol y han obtenido verificación independiente.



Nuestras emisiones de alcance 1 se han visto incrementadas respecto al año 2019 como consecuencia de un incremento de la actividad y del uso de combustibles consumidos por vehículos, mientras que las emisiones relacionadas con el consumo eléctrico han aumentado ligeramente. Las emisiones de alcance 2 indicadas corresponden a las calculadas por el método location-based, y las correspondientes al método de mercado ascienden a 46.16 tCO₂e.



La intensidad de las emisiones por unidad económica disminuye respecto al año anterior de 3.93 a 3.72. El dato desglosado por alcances es de 3.28 tCO₂e/M€ para emisiones de alcance 1 y 0.42 tCO₂e/M€ para el alcance 2.

Los proyectos solares y eólicos en propiedad construidos en 2020 evitarán la emisión a la atmósfera de 250.351 tCO₂e cada año*.

La actividad empresarial de Grenergy como productor de energía exclusivamente renovable, ofrece una respuesta directa al reto global del cambio climático. Solo con los proyectos construidos en 2020 para mantener en propiedad, se evitará la

emisión a la atmósfera de 250.351 tCO₂eq cada año, emisiones equivalentes a las del consumo anual de energía de 26.422 hogares (EPA March 2020)



Ampliamos los cálculos de alcance 3 con respecto a 2019 e incluimos nuevas fuentes de emisión de GEI en línea con GHG Protocol.

La ampliación del alcance 3 para incluir nuevas fuentes de emisión explica el aumento acusado en las emisiones indirectas en la cadena de valor respecto al ejercicio anterior. En 2019, los cálculos incluían los viajes de negocio, mientras que en 2020 también se han calculado las emisiones debidas al transporte marítimo y terrestre, así como las emisiones generadas en los procesos de producción de nuestros principales proveedores.

Otras emisiones

kg CO ₂ e	kg CO ₂ in CO ₂ e	kg CH ₄ in CO ₂ e	kg N ₂ o in CO ₂ e
373,07	281,07	1,08	3,56

En esta tabla se representan las emisiones de alcance 1 de la compañía en sus respectivos gases de efecto invernadero.



4.2.3 Taxonomía europea

Grenergy está totalmente alineada con la Taxonomía europea en las tres métricas de ingresos, CAPEX y OPEX, dada su contribución significativa a la mitigación del cambio climático con su actividad empresarial de desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de proyectos de energía renovable solar PV y eólica.

Además, cumple con los criterios DNSH en relación con posibles impactos en los ecosistemas y en la biodiversidad, y con aspectos relacionados con la durabilidad, desmantelamiento y reciclado de los paneles. La compañía ha aprobado recientemente una Política de Derechos Humanos, incorpora criterios de cumplimiento ético en sus acuerdos con proveedores y está comenzando a implementar de manera progresiva un proceso de diligencia debida de las mínimas salvaguardas sociales.



Objetivos de reducción

En su Plan de Acción ESG 2021, Grenergy se ha propuesto determinar objetivos de reducción de sus emisiones de alcance 1 y 2. La compañía ha trazado un plan para reducir un 55% las emisiones necesarias para generar electricidad (1.98tCO₂/GWh) antes de 2030, que incluye diversas medidas como el cambio de suministro eléctrico a fuentes renovables, un análisis de la sustitución de flota de coches de empresa a modelos híbridos o eléctricos y la identificación de oportunidades de eficiencia energética. Además, se ha propuesto un segundo objetivo de alcanzar cero emisiones netas de alcance 1 y 2 en 2050.

La compañía se ha propuesto reducir un 55% sus emisiones de CO₂/GWh (alcance 1 y 2) antes de 2030 y alcanzar emisiones netas cero antes de 2050 (alcance 1 y 2).

Consumos de energía	
Gasoleo-vehículos (litros)	115.049
Gasolina-vehículos (litros)	5.288
Gasoleo-equipos de combustión fija (litros)	32.070
Electricidad (kwh)	169.184

Consumo energético

En su afán por mitigar el impacto que sus operaciones tienen sobre el medioambiente, Grenergy monitorea los consumos de energía en sus oficinas y plantas de energía para así poder determinar consumos inusuales y poder aplicar medidas de eficiencia energética basadas en métricas objetivas.

4.3 ECONOMÍA CIRCULAR

La economía circular es un concepto económico directamente relacionado con la sostenibilidad y la mitigación del cambio climático, cuyo objetivo es que el valor de los productos, materiales y recursos se mantenga en la economía durante el mayor tiempo posible, además de reducir al mínimo la generación de residuos. Greenergy mantiene un firme compromiso con la economía circular, por ello, la compañía ha iniciado el monitoreo de los consumos de agua y la generación de residuos en sus instalaciones, para así poder detectar variaciones inusuales que puedan ser el prelude de ineficiencias en el uso de los recursos.

Asimismo, la compañía realiza un control global de residuos generados, residuos peligrosos y residuos reciclados con valorización energética y cuyo tratamiento es la incineración para la obtención de energía, o con valorización material cuyo tratamiento consiste en la obtención de nuevos materiales, o el reciclaje de parte de ellos, para evitar el uso de nuevas materias primas. La mayor parte de los residuos peligrosos se refieren a paneles solares que

quedan clasificados bajo esta categoría y la proporción de su reciclado se ha incluido en el dato total de residuos reciclados. Los residuos generados son reutilizados en obra siempre que sea posible, y aunque su cuantificación resulta más difícil se ha logrado registrar la reutilización de al menos 2.05 t. El impacto de las emisiones generadas por residuos es considerado por la compañía e incluido en sus cálculos emisiones GEI, huella de carbono.



Consumo de agua
5.835.912 Litros

Residuos generados (toneladas)	
Residuos peligrosos	16.73
Residuos totales	78.82
Residuos reciclados	28.75
Residuos reutilizados en obra	2.65

5

Personas

Creciendo
como equipo

Igualdad

Atracción y retención
de talento diverso

Formación

Crecimiento
y empleo local

Retribuciones

Seguridad
y Salud



5.1 CRECIENDO COMO EQUIPO

Cuidar de las personas que forman nuestro equipo es una prioridad que nos permite avanzar con paso seguro hacia el cumplimiento de nuestros objetivos de crecimiento.

Nuestro equipo crece día a día y creemos en la importancia de hacerlo de manera sostenible. En su Política de Sostenibilidad, Grenergy coloca en el centro a sus empleados y se compromete a garantizar la igualdad de oportunidades, aumentar la participación de la mujer, favorecer la flexibilidad laboral, fomentar el desarrollo profesional y promover una cultura de seguridad y salud.

Cuidar de las personas que forman nuestro equipo es una prioridad que nos permite avanzar con paso seguro hacia el cumplimiento de nuestros objetivos de crecimiento. Los objetivos sociales presentes en la Política de Sostenibilidad de Grenergy están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, con foco sobre el ODS 5 Igualdad de género y el ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico.

El crecimiento experimentado en el año 2020 alcanza el 36% respecto al año anterior, aumentando nuestra plantilla de 141 empleados a cierre del 2019 a 192 al final del ejercicio 2020.

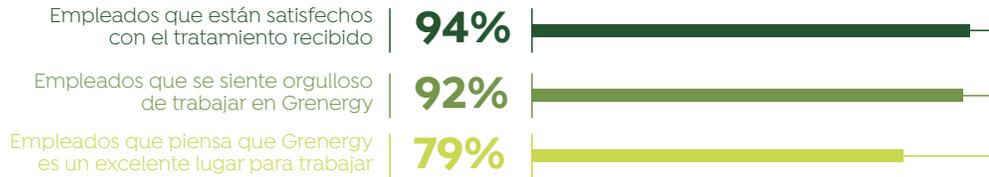
Las circunstancias de pandemia del año 2020 han requerido de actuaciones rápidas y eficaces para garantizar la seguridad y el bienestar de nuestros empleados en todo momento. Para medir nuestro desempeño y valorar la experiencia y satisfacción del equipo, en verano 2020

lanzamos encuestas ciegas **Trust Index®** a nuestros empleados. Los resultados obtenidos han supuesto la certificación de Grenergy como Great Place To Work, una certificación que cobra mayor importancia en un año marcado por la dificultad de la pandemia y el confinamiento.

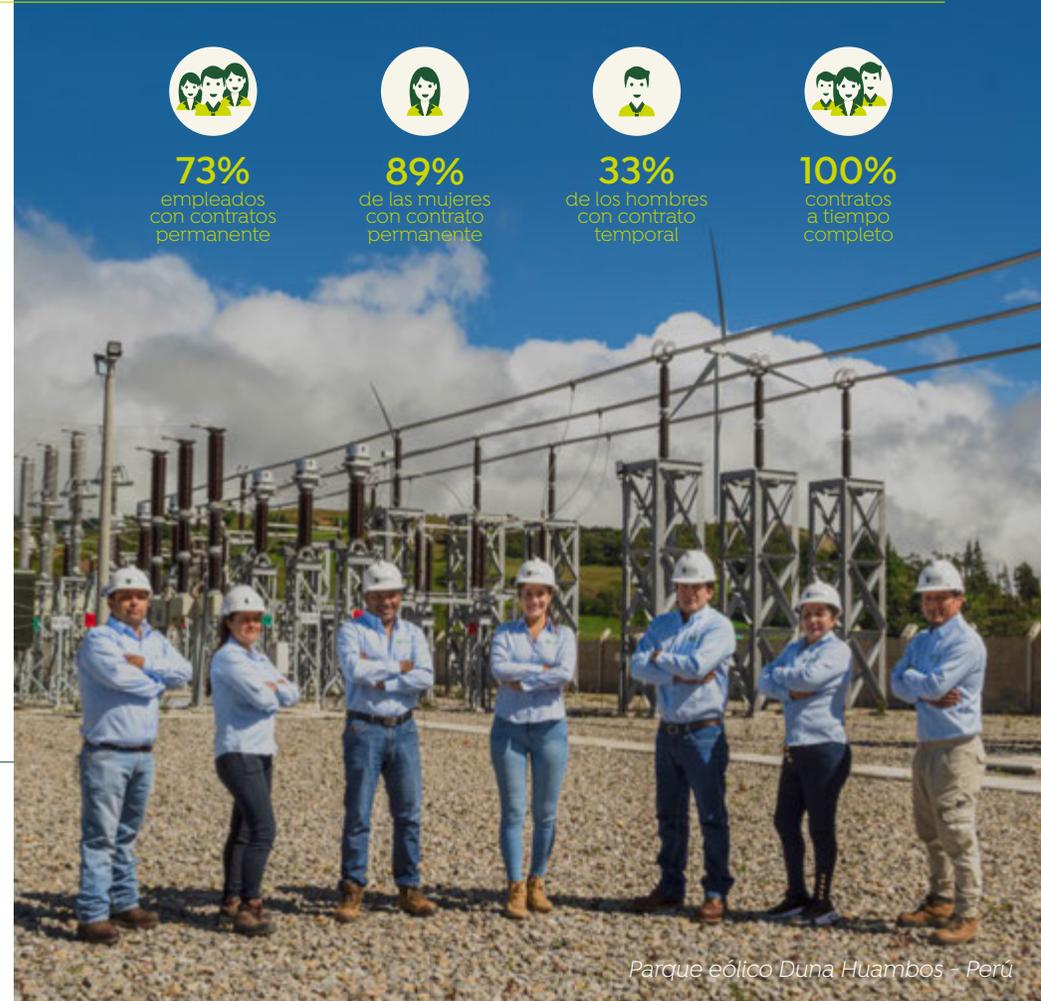
Nuestro equipo crece un **36%** en 2020



Grenergy obtiene la certificación de **Great Place to Work** en un año clave para la gestión de las personas.



Una de nuestras principales fortalezas es la diversidad de edad y experiencia, con presencia de talento senior y un grueso de la plantilla situado en el sector de edad 30-40.



Parque eólico Duna Huambos - Perú

5.2 IGUALDAD

Grenergy cuenta con un Código Ético empresarial por el que se compromete a asegurar un entorno laboral de igualdad, respeto, seguro y ausente de discriminación por razón de raza, sexo, ideología, creencia o cualquier otro tipo de condición personal o social, supervisando en concreto las conductas susceptibles de cualquier tipo de acoso de carácter personal. No se ha detectado ningún caso de discriminación en el periodo.

La compañía ha aprobado recientemente una Política de prevención y lucha contra el acoso laboral y sexual y una batería de sub-políticas para cada uno de los países en los que opera y cuenta con un canal de denuncias en la página web capaz de garantizar la confidencialidad. Además, se ha creado un Comité de disciplina reflejo del fuerte compromiso de la compañía en

la lucha contra las situaciones de acoso laboral y acoso sexual.

En 2020, la alta dirección de Grenergy ha expresado y comunicado públicamente su compromiso con los principios de igualdad y el Plan de Acción ESG 2021, incluye entre sus objetivos la elaboración de una Hoja de Ruta de la Igualdad, encaminada a identificar e implementar acciones que promuevan la igualdad de oportunidades para la promoción y desarrollo profesional de la mujer, desde las etapas de selección y contratación, favorezcan la reducción de las diferencias salariales entre ambos géneros para puestos de la misma responsabilidad, promuevan iniciativas de conciliación y flexibilidad laboral así como otras medidas que contribuyan a garantizar un ambiente laboral de respeto.

Energía
+ mujer

Grenergy se ha adherido a la iniciativa Energía + mujer, un plan público-privado creado con el objetivo de resolver las barreras para la incorporación de talento femenino a la industria energética en Chile, donde se localiza gran parte de la actividad de la compañía.

5.3 ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTO DIVERSO

Una de las principales fortalezas de nuestro equipo es la diversidad de experiencia, con presencia de talento senior con amplia experiencia en el sector y un grueso de plantilla joven situado en el sector de edad 30-40. En 2020, hemos lanzado un programa diseñado para atraer y retener talento joven, al que se le ofrece oportunidades de desarrollo profesional transversal y de adquirir experiencia internacional (Programa Cantera).

Además, la compañía ofrece a sus empleados stock options, asegurando así la alineación de intereses con los objetivos estratégicos de crecimiento. En una apuesta clara por mantener la motivación del equipo, Grenergy ha puesto en marcha diferentes iniciativas de beneficios para empleados como descuentos en gimnasios, cheque restaurante, clases de inglés en las oficinas, flexibilidad a la hora de entrada y salida, teletrabajo, permisos parentales retribuidos, seguro médico u opciones de aparcamiento y ayudas para cuidado del menor.

Distribución de la plantilla por categoría profesional y por edad



Flexibilidad horaria



Wellness program



Cursos de idiomas



Permisos retribuidos



Teletrabajo



PROGRAMA CANTERA PARA GRADUADOS

2020

En un contexto de enorme cambio e incertidumbre, donde el mercado laboral se ha visto duramente golpeado por la crisis del COVID-19, Grenergy lanza su Programa de Cantera con el fin de facilitar la integración laboral y fomentar el desarrollo profesional de sus trabajadores.

2 AÑOS

De formación On-the-job para jóvenes talentos en toda la cadena de valor, desde la fase de desarrollo hasta la de operación y mantenimiento (O&M), aprovechando al máximo la oportunidad de formación que la integración vertical de la empresa ofrece.

PROJECT MANAGEMENT

Durante el periodo de formación se adquieren todos los conocimientos necesarios para llegar a ser los principales responsables de un proyecto de pequeña escala de hasta 9 MW.

Tras este periodo contarán con posibilidades reales de realizar un secondment a nivel internacional y/o promocionar a otro departamento, creando fuertes sinergias entre departamentos y mercados.

DESARROLLO PROFESIONAL



Contratos
indefinidos

7
Incorporaciones
de recién
graduados

DATOS
2020
PLAN DE
CANTERA

1
Junior
Project
Engineer

inicia en enero 2021 un
secondment a Santiago de
Chile para continuar con
su desarrollo profesional a
nivel internacional

5.4 FORMACIÓN

Durante el 2020, hemos reforzado la formación del equipo en ciberseguridad financiando 360 horas de formación en este ámbito, en respuesta al incremento de teletrabajo experimentado. Además, el equipo ha recibido formación en contabilidad e idiomas y, durante tres meses del periodo de confinamiento, se otorgó a todo el personal acceso ilimitado a una plataforma de aprendizaje en temas empresariales, técnicos y creativos. La formación recibida a través de la plataforma es adicional a las horas de formación reportadas.

El ratio de formación por empleado se ha visto aumentado de 2.88 horas/empleado a 8.46 horas/empleado en relación al año pasado. Las horas de formación distribuidas por género son 8,47 horas/hombre y 8,42 horas/mujer.

Mediante el impulso de iniciativas de formación favorecemos la excelencia técnica del equipo, conseguimos perfiles profesionales más completos y aumentamos la motivación personal de los empleados. Nuestros técnicos han recibido un promedio de 13 horas de formación/persona, los mandos intermedios y responsables 26 horas, los directores de áreas 19 horas y los miembros de la alta dirección y consejeros 10 horas.



En 2020, hemos reforzado al equipo con 360 horas de formación en ciberseguridad



Más de 1.600 horas de formación para el equipo en 2020, 4 veces más que el año anterior.

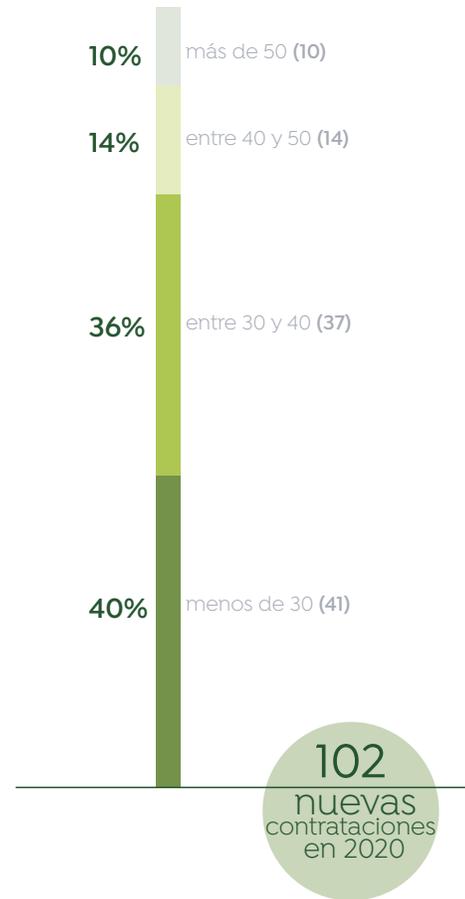
5.5 CRECIMIENTO Y EMPLEO LOCAL

La naturaleza de nuestros proyectos implica la contratación temporal de trabajadores durante la fase de construcción, fomentando la creación de empleo local. Las nuevas contrataciones del periodo 103 personas, 85% hombres frente a 15% mujeres, reflejan como las posiciones relacionadas con la construcción de las plantas en su mayoría son de género masculino. En 2020, el 100% de los empleados de España se encuentra cubierto por acuerdos de negociación colectiva, lo que supone un 32.8% del total.

El 88% de los empleados procede de la comunidad local

Fomentar el empleo local durante la fase de construcción de nuestros proyectos se traduce en un número de contrataciones de carácter temporal que tienen efecto sobre el índice de rotación de la compañía. Lo que explica en gran medida los índices registrados para cada grupo de edad 32% entre los menores de 30 años, 23% entre 30-40 años, 34% en el rango 40-50 y 68% para mayores de 50 años. El índice de rotación por género es de 34,5% entre los hombres y 14,6% entre las mujeres.

El índice de rotación de la compañía refleja la distribución geográfica de los proyectos por todo el territorio nacional y la movilidad requerida para desplazarse a obra. Además, se han contabilizado como bajas las transferencias de empleados a otras proyectos o sociedades.



Índice de rotación contratos permanentes 16%

	Chile	España	Ecuador	Argentina	México	Costa Rica	Italia
Temporal	0,83	0	0	0	0	1,50	0
Permanente	0,12	0,06	0,40*	0	0	0	0
% contratos permanentes	94%	63%	62%	17%	67%	100%	100%

(*) 1 baja voluntaria en un equipo < 5 personas



5.6 RETRIBUCIONES

Los objetivos ESG marcados por Greenergy están integrados en los objetivos de estrategia corporativa y, por tanto, vinculados a la retribución variable de los directivos, puestos intermedios y una selección de puestos clave.

El 100% de los directivos tienen su retribución variable ligada a la consecución de objetivos ESG.

El proceso de evaluación del desempeño es un proceso anual y continuo que contribuye al desarrollo y la motivación del equipo, alineando los objetivos estratégicos corporativos con los objetivos de cada departamento. El proceso comienza al acordar entre manager y empleado los objetivos para el año que deben ser específicos, medibles, alcanzables y alineados con la estrategia corporativa. La evaluación del desempeño utiliza una autoevaluación del empleado y una valoración sobre el avance de los objetivos de nego-

cio alineados con los del departamento o línea de negocio, así como una identificación de áreas de mejora. Las moderaciones buscan conseguir una evaluación 180* de los trabajadores. Las conversaciones one-to-one son un componente clave del proceso que buscan propiciar un ambiente de comunicación abierta y entrega de feedback, a través de comentarios honestos y claros sobre el desempeño. En este punto del proceso se abordan los objetivos del año siguiente y se comunican los incentivos recibidos.

En el análisis de diferencias salariales entre empleados, Greenergy ha calculado la remuneración media del ejercicio de los hombres y mujeres. A 31 de diciembre de 2020, la distribución de las retribuciones medias anuales por género era la siguiente:



Al analizar los datos, se observa una brecha salarial positiva hacia las mujeres de un 6%. La principal explicación para este suceso es que los puestos cuyas funciones se realizan en obra suelen ser ocupados por hombres haciendo así que la remuneración media de este grupo se vea disminuida. La remuneración reportada incluye, además de la remuneración fija, la remuneración variable en aquellos casos en los que es de aplicación.

5.7 SEGURIDAD Y SALUD

A través de su Política de Sostenibilidad, Grenergy se compromete a promover una cultura de salud y seguridad en el trabajo a través de las herramientas de prevención necesarias.

Por ello, para sus actividades en España, la compañía cuenta con un servicio de prevención ajena que realiza una evaluación del entorno de trabajo y una evaluación de los posibles riesgos a los que los trabajadores podrían enfrentarse durante el transcurso de sus actividades laborales. La evaluación incluye medidas preventivas y medidas correctoras en aquellas ocasiones en las que el riesgo lo requiriese. Adicionalmente, se realiza un análisis de los puestos de trabajo, estableciendo en cada caso las posibles medidas de prevención, el Plan de Acción Preventiva y el Plan de Medidas de Emergencia.

En Chile la empresa aplica un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad que garantiza un ambiente de trabajo seguro y promueve una cultura de prevención de riesgos.

En 2020, la compañía elaboró un Protocolo de Actuación frente al Coronavirus que detalla todas las medidas preventivas a adoptar para proteger a todos los empleados.

En el caso de las operaciones en campo, Grenergy prepara planes de seguridad y salud detallados para cada uno de sus proyectos y cuenta con personal especializado en prevención de riesgos laborales. Este personal suele ser propio y proveniente de la comunidad local con conocimiento de los requerimientos legales tanto de ámbito local, como nacional.

Como consecuencia de todas las medidas implantadas, Grenergy consiguió que, durante el ejercicio de reporte, no tuviesen lugar enfermedades profesionales, ni accidentes mortales, registrando solo 1 accidente leve dentro de la plantilla de la compañía.

accidente leve
en la plantilla

1

enfermedades
profesionales

0

accidentes
mortales

0

horas de formación
para empleados
en Seguridad y Salud

156



6

Impacto local



Comunidad local

Cadena de Suministro

6.1 COMUNIDAD LOCAL

La relación con la comunidad local es un aspecto clave de nuestros proyectos y dedicamos los recursos necesarios para asegurar una comunicación fluida. Buscamos que el impacto causado por nuestros proyectos se traduzca en apoyo al desarrollo local a través de la creación de empleo, así como en iniciativas sociales basadas en la evaluación de las necesidades de cada zona. De manera previa a cualquier intervención, realizamos evaluaciones de impacto en todos nuestros proyectos, para identificar todos los posibles impactos medioambientales y socio-económicos, evitar y mitigar cualquier impacto negativo y potenciar los positivos.

COMUNICACIÓN FLUIDA

De acuerdo con nuestra Política de Sostenibilidad, buscamos establecer un diálogo fluido con la comunidad local desde las etapas tempranas de los proyectos a través de reuniones formales e informales, sesiones formativas y puesta a disposición de la comunidad de distintas vías de comunicación. Se distribuyen los números de teléfono y direcciones de email de las personas que están dedicadas a atender las consultas y preocupaciones de nuestros vecinos, y se habilitan mecanismos que aseguren el anonimato en caso de así desearlo, como buzones físicos y/o virtuales a través de nuestra página web. De esta manera, aseguramos un mecanismo de obtención de feedback que nos permite evaluar la efectividad de nuestras acciones y realizar los ajustes necesarios.

Nuestro objetivo es establecer una comunicación bidireccional y beneficiosa para todos, en diálogo con la comunidad local durante todas las etapas del proyecto, desarrollo, construcción, operación y mantenimiento. Durante el año 2020, las circunstancias impidieron realizar todas las reuniones físicas previstas, aun así, fue posible mantener 189 reuniones con la comunidad local contando con una asistencia de 341 personas.



189

reuniones con la comunidad local



341

asistentes

DESARROLLO LOCAL

Buscamos impulsar el desarrollo de la comunidad local localizada en la zona de influencia de nuestros proyectos, incentivando y promoviendo la contratación local de personal y proveedores. En 2020, generamos empleo para más de 1.300 trabajadores que participaron en la construcción de nuestros proyectos.

Creemos que es absolutamente necesario entender la diversidad cultural y las costumbres de las comunidades presentes en las zonas de nuestros proyectos, y actuar de manera socialmente responsable y con transparencia. Nos regimos de acuerdo a un procedimiento de relación con la comunidad local que marca las líneas de actuación y ordena la manera en la que Grenergy se relaciona con las personas del entorno de los proyectos, de acuerdo con los principios básicos de actuación de su Políti-

ca de Sostenibilidad, el Código de Ética y la regulación aplicable.

A través de este procedimiento, y mediante un proceso de consideración de necesidades y oportunidades en la región, ponemos en marcha planes de acción o apoyamos iniciativas de impacto local que cumplen con criterios de alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas que hemos elegidos como prioritarios o que responden a una necesidad básica detectada en el área. El mecanismo de apoyo al desarrollo de la comunidad local funciona, por tanto, de manera transparente y ordenada, requiere de aprobación previa de presupuestos e iniciativas propuestas y de seguimiento de los fondos para asegurar un uso correcto que se traduce en una mejora de la calidad de vida de la comunidad.

A través de las declaraciones de impacto ambiental o procedimientos análogos se identifican posibles banderas rojas que podrían poner en peligro, en el futuro, el correcto desarrollo u operación del proyecto. Durante 2020, no se ha detectado ninguna bandera roja relativa a cuestiones sociales y no se han recibido multas relativas a incumplimientos sociales. Tampoco se han experimentado retrasos en los proyectos debidos a impactos en las comunidades locales.

0

Multas

por incumplimientos sociales

0

Retrasos

en los proyectos por impactos sobre la comunidad

0

Red flags

levantadas en el ámbito social en procedimientos de evaluación de proyectos

En 2020, generamos empleo para más de 1.300 trabajadores que participaron en la construcción de nuestros proyectos



APOYO LUCHA CONTRA EL COVID19

Entre marzo y agosto de 2020, en un momento de creciente demanda y escasez de mascarillas y equipos de protección, Grenergy utilizó su infraestructura logística internacional para importar y distribuir material para la protección frente el COVID-19.

En Madrid la donación alcanzó los 55.000 equipos EPI, incluyendo 15.000 mascarillas de protección N95 y 30.000 pares de guantes de nitrilo, así como 5.000 trajes y 5.000 gafas de protección Categoría III tipo 5.

Este material debidamente homologado se entregó al personal sanitario de la Clínica Ruber y Jiménez Díaz, a los bomberos de Madrid y al Ayuntamiento de la ciudad para alcanzar a los colectivos especialmente expuestos como los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado y los servicios de limpieza y funerarios, situados también en las primeras líneas de actuación. La contribución de la compañía se extendió a otros países como Chile, Colombia, Perú y Argentina con la donación de mas de 300.000 mascarillas a entidades de protección al ciudadano.



Personal sanitario recibe material de protección



Alcalde de Madrid recibe los equipos de protección personal



CASO DUNA HUAMBOS

El parque eólico de Duna y Huambos está ubicado a más de 2300 m.s.n.m en el distrito de Huambos, provincia de Chota, departamento de Cajamarca, Perú. A finales de 2020 el parque ha visto completada la fase de construcción que ha incluido la instalación de 14 aerogeneradores, con una potencia instalada total de 36 MW.

Comunicación

En 2020, se organizaron 2 reuniones oficiales con la comunidad, antes y después del periodo crítico de la pandemia, y se mantuvieron otras 46 reuniones informales, contando con una asistencia total de 180 personas.

Apoyo

En 2020, Grenergy prestó su apoyo a la comunidad local de diversas formas. Se donaron 4.000 mascarillas para proteger a la comunidad frente al COVID-19. Se financió una casa comunal para el centro poblado Challuaracra, con el objetivo de alojar un comedor para uso de la comunidad, en total, 1200 adultos y niños. También se donaron uniformes deportivos a la localidad del distrito de Huambos para 36 jóvenes y se financió la iluminación del campo deportivo.

La compañía también colaboró en la celebración de varios eventos, como la celebración de la Navidad, abierta a toda la comunidad del distrito de Huambos, que incluye 4 centros poblados (Challuaracra, Chabarbamba, Lancheonga y Yamaluco) y 35 caseríos o comunidades. Durante este evento, se repartieron juguetes y se realizó una chocolatada para 1440 adultos y 1000 niños.

Compromiso de apoyo al desarrollo

Nuestro compromiso a largo plazo con la comunidad local se materializa en un convenio de donación anual del 1% de las ventas de energía para fomentar el desarrollo socioeconómico. Se trata de ingresos recurrentes durante toda la vida del proyecto con el objetivo de mejorar la calidad de vida de la comunidad local. Las aportaciones beneficiarán a más de 10.000 personas ubicadas en el distrito de Huambos.



48

reuniones
con la comunidad
local



25

puestos de trabajo
para personas de la
comunidad local



4.000

mascarillas
para la comunidad
local



1%

de los ingresos
anuales para
desarrollo social



CASO QUILLAGUA

El proyecto Quillagua de energía solar fotovoltaica ha visto completada la primera fase de construcción de 103 MW en septiembre 2020 y a lo largo de 2021 se construirá la segunda fase del proyecto, 111 MW adicionales. El proyecto está situado en la localidad chilena de Quillagua, un área remota en el desierto de Atacama, a la cual no llegan infraestructuras de baja y media tensión. El suministro de electricidad con el que cuenta la comunidad procede, únicamente, del empleo de grupos electrógenos y de la quema de combustibles fósiles.

Comunicación

Las reuniones de la Mesa de Energía Asociativa para modernización del sistema eléctrico de Quillagua, en la que participamos no pudieron tener lugar durante varios meses del año 2020 debido a la pandemia y a una calidad de conexión inapropiada para su realización de manera remota. Aun así, hemos podido mantener 12 reuniones con la comunidad local a lo largo del año 2020 con 25 personas, y hemos seguido avanzando en nuestros compromisos.

Apoyo

En 2020, el apoyo prestado a la comunidad se ha enfocado en el equipamiento de material de protección frente a la pandemia. En un momento de dificultad de aprovisionamiento, la compañía suministró 44.000 mascarillas, 160 tests COVID, medicinas y alimentos en la comunidad local de Quillagua. También se hizo entrega de mascarillas a organizaciones humanitarias y de emergencias de Chile: 40.000 a Cáritas Chile, 40.000 a los Bomberos de Chile y 40.000 a la Cruz Roja Chilena.

Compromiso de electrificación

Grenergy ha adquirido el compromiso de proveer de electricidad a la comunidad local mediante la construcción de una planta fotovoltaica de 350KW en la proximidad del pueblo de Quillagua. A través de su participación en la Mesa de Energía, se realiza seguimiento de este compromiso junto a los representantes de la comunidad.

Otro de los compromisos adquiridos con la comunidad local es prestar apoyo para promover el turismo local y proteger el patrimonio cultural mediante la generación de un circuito turístico-arqueológico. La etapa I de esta iniciativa se encuentra completada y la etapa II se encuentra en espera, ya que es necesario desplazar profesionales de Turismo Región, la consultora contratada, a la zona. Grenergy también presta apoyo a la comunidad local en la búsqueda de financiación para mejorar las instalaciones del actual museo de Quillagua.

Impacto local



12

reuniones con la comunidad local



16

puestos de trabajo para personas de la comunidad local



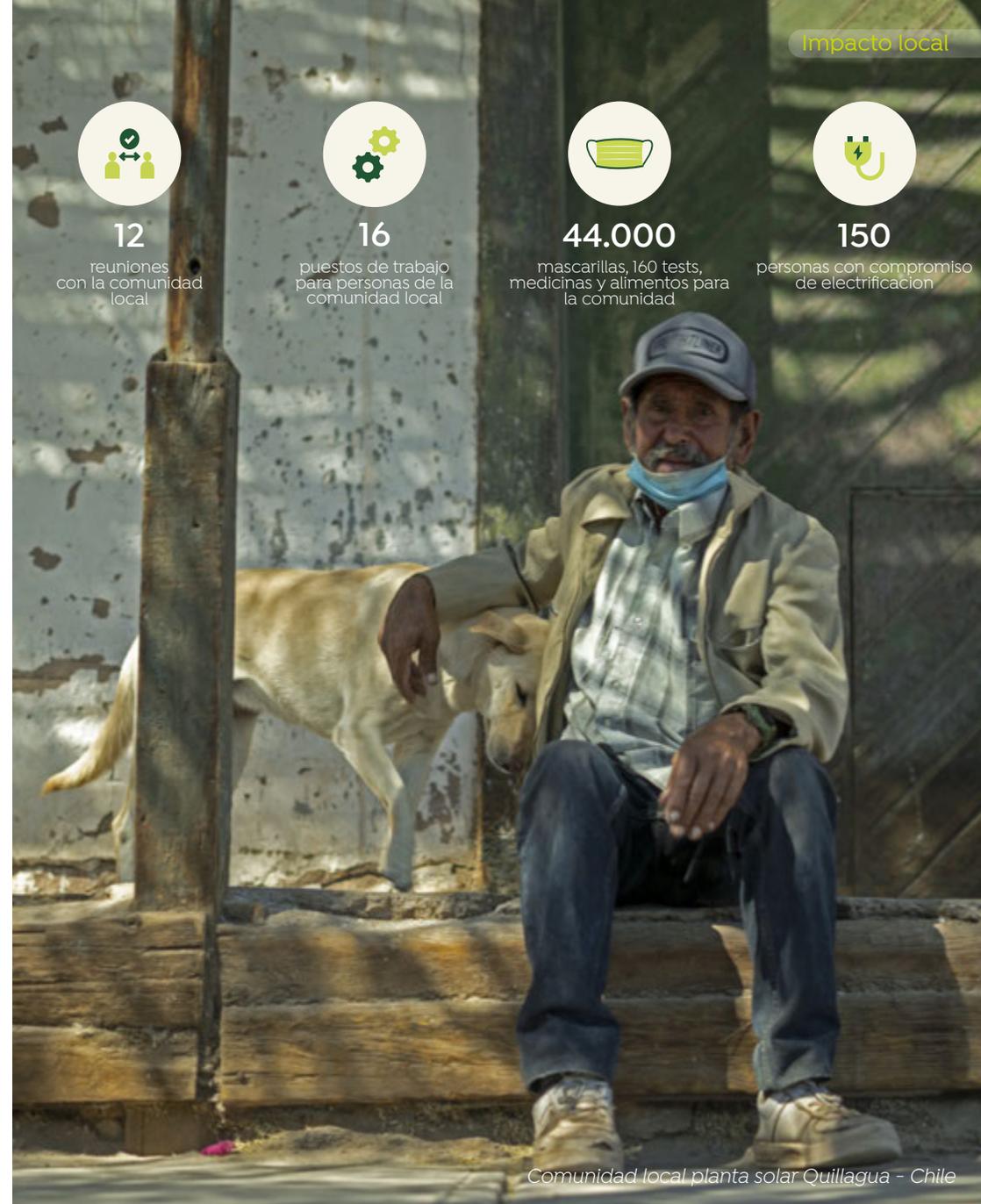
44.000

mascarillas, 160 tests, medicinas y alimentos para la comunidad



150

personas con compromiso de electrificación



Comunidad local planta solar Quillagua - Chile

7

ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO





61

reuniones
con la comunidad
local

39

puestos de trabajo
para personas de la
comunidad local

128

profesionales
de la salud
protegidos

2

jóvenes de la
comunidad local
becados

MUSEO REGIONAL DESIDERIO TORRES
SARMIENTO CHUBUT PATAGONIA ARGENTINA

CASO KOSTEN

Comunicación

La comunicación con la comunidad es una constante en nuestros proyectos. Durante 2020, a pesar de las dificultades derivadas de la pandemia, se lograron organizar 61 reuniones con 43 asistentes procedentes de la comunidad local y se realizaron 15 presentaciones del proyecto entre las comunidades cercanas y vecinos de la Ruta Nacional 26.

Apoyo

Frente al COVID-19, el apoyo prestado a la comunidad local puso el foco en la distribución de elementos de protección y material de higiene para 128 profesionales de la salud del Hospital de Sarmiento (Chubut). También ligado al impacto de la pandemia, en este caso en la educación de los niños como consecuencia de las restricciones de acceso a las escuelas, en el mes de septiembre se diseñaron y distribuyeron 500 cuadernos didácticos con contenidos relacionados con las energías renovables que ayudaron a complementar la actividad escolar en los hogares.

También se realizó una donación de material para el Club Deportivo Nuevas Generaciones, que cuenta con la participación de 400 jóvenes, para la construcción de gradas y confección de bolsones de recogida de material deportivo.

Compromiso Beca Kosten ODS 13

Grenergy ha lanzado una convocatoria de becas completas para estudiar la Tecnicatura de Energía Renovable en la Universidad del Chubut. La iniciativa se apoya en un convenio con la Universidad que garantiza un marco formal y una trazabilidad y está perfectamente alineada con nuestro ODS 13, designado como prioritario, concretamente en la meta de mejora de la educación, la sensibilización y la capacidad humana respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana (meta 13.3)

Para muchos jóvenes de la comunidad local, realizar estudios en la Universidad supone un esfuerzo económico que no pueden afrontar ya que supone desplazarse a otra ciudad. La Beca Kosten ha premiado el merito académico de dos jóvenes de la comunidad local y cubrirá los gastos de estudios, manutención y alojamiento durante los 3 años de duración de la carrera.

13

ACCIÓN
POR EL CLIMA

6.2 CADENA DE SUMINISTRO

La gestión de riesgos en la cadena de suministro es cada vez más relevante para la gestión de la reputación de las compañías, especialmente por la desconexión existente entre los órganos de gobierno de una compañía y los proveedores, así como por el aumento de la subcontratación. Greenergy es consciente de la necesidad de llevar a cabo una debida diligencia de su cadena de suministro y por ello, identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con ella.

6.2.1 Valores Éticos

En el Código de Ética, entre otros, se valoran criterios como que los procesos de fabricación y distribución de los proveedores consideren la disminución de los impactos ambientales y cumplan con la legislación aplicable en materia de condiciones laborales y de prevención de riesgos. En el Código de Ética se establece también que Greenergy tendrá en cuenta las recomendaciones y directrices emitidas por la Organización para

la Cooperación y el Desarrollo Económico en su actuación y desarrollo de su actividad fuera de España. Asimismo, el Protocolo de Prevención de Delitos de Greenergy también aplica a los subcontratistas y proveedores de servicios de la compañía.

Además, con la intención de crear un marco de confianza más específico para los proveedores de bienes y servicios de

Greenergy, la compañía ha aprobado un Código Ético de Proveedores, anexo del mencionado Código de Ética Empresarial. En el documento, queda de manifiesto de manera específica el comportamiento ético esperado por parte de proveedores y subcontratistas y la importancia del cumplimiento de los principios definidos.

Principios del Código Ético de Proveedores:



Legalidad

Competencia Leal

Conflicto de intereses

Transparencia de la información

Comunicación de comportamientos y situaciones irregulares

Anticorrupción: tolerancia cero

Trato justo a los empleados

Empleo de menores

Ambiente de trabajo

Asociación y negociación colectiva

Cero acosos y abusos





100% de proveedores principales (paneles, estructuras e inversores) con certificación ISO14001.
75% de proveedores de paneles adheridos formalmente a iniciativas de reciclado.

Los principios recogidos en el Código Ético de Proveedores están alineados con los del Código de Ética general y aplican a todas las actividades de compras y contratación de equipos, materiales, obras y servicios. Su incumplimiento puede suponer la descalificación como proveedor o rescisión de la relación contractual.

nes Fundamentales de la Organización Internacional del trabajo de derechos laborales, trabajo infantil e igualdad de oportunidades y de trato. Además, la compañía realiza un monitoreo de aspectos sociales y medioambientales de los proveedores principalmente a través de cuestionarios, contando en 2020 con 100% del primer tier de proveedores principales (paneles, estructuras e inversores) con certificación ISO14001 y 75% de proveedores de paneles formalmente adheridos a la iniciativa PV Cycle de responsabilidad en el reciclado de fin de vida útil.

La Comisión de Auditoría ha ejercido el liderazgo en el análisis de los riesgos asociados a la cadena de suministro, para determinar aquellos aspectos más relevantes y así poder establecer mecanismos formales de control que aseguren el traslado de los compromisos ESG de la Grenergy a toda su cadena de valor.

Grenergy ha incorporado en el documento de condiciones generales de compra, cláusulas de cumplimiento de los Códigos Éticos, de respeto de los derechos humanos con referencia específica a las Convencio-

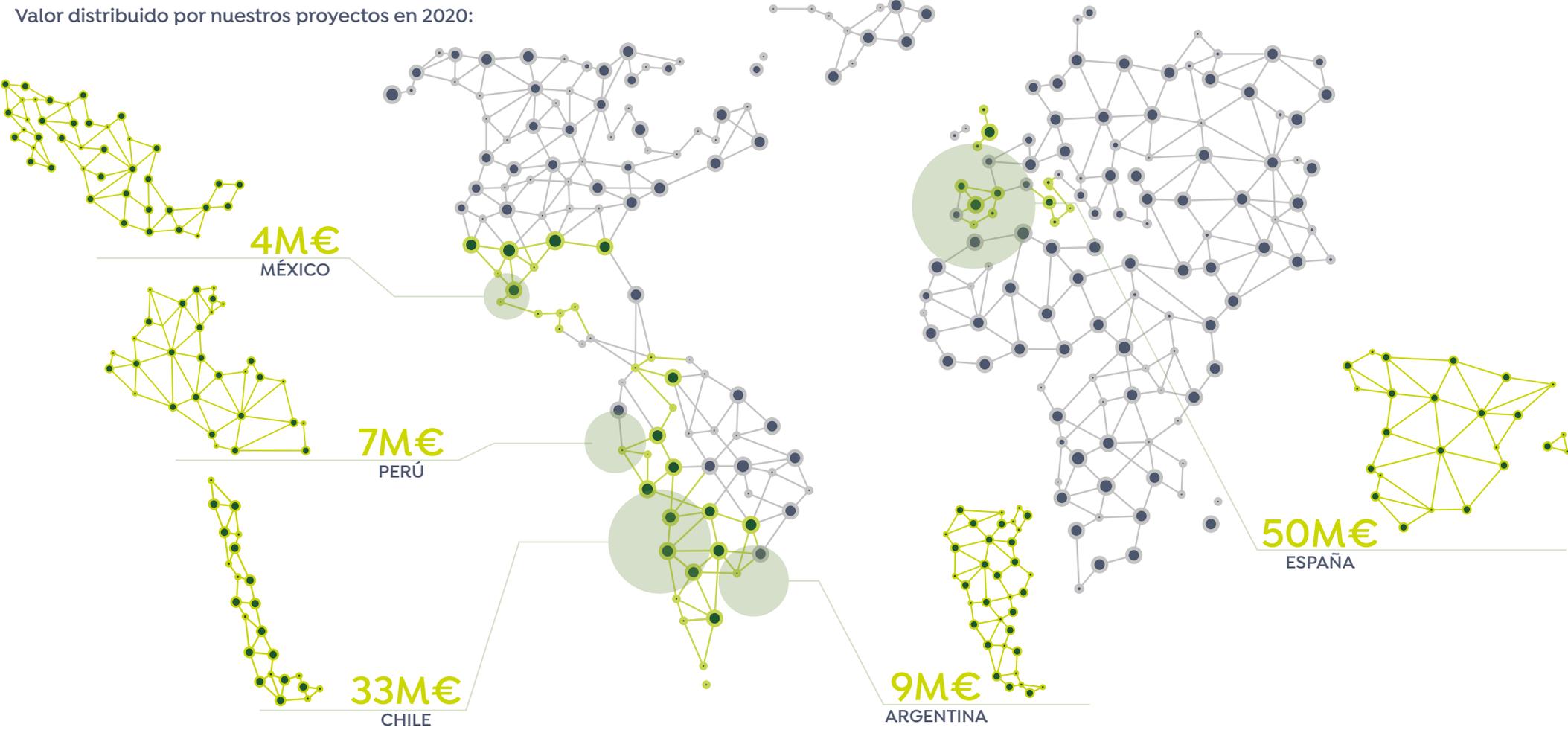
6.2.2 Impacto económico

Nuestra empresa está experimentando un crecimiento muy importante y nuestra capacidad de impacto es cada vez mayor. En los últimos 5 años, nuestra presencia internacional ha pasado de tan solo 3 a 8 países y las cadenas de suministro involucran cada vez más actores en países diver-

sos. La manera en la que Grenergy se relaciona con sus proveedores, subcontratistas, consultores, distribuidores etc es un componente esencial presente en la Política de Sostenibilidad, y Grenergy aspira a volcar sobre su cadena de valor los principios que cultiva dentro de la compañía.

Nuestros proyectos producen un impacto económico positivo en los países en los que operamos, generando valor para las empresas locales que subcontratamos para trabajos de construcción, compra de materiales o servicios adquiridos. En 2020, los pagos distribuidos en relación con las operaciones, personal, proveedores de capital y gobiernos ascendieron a 133 M€ y la captura de valor en las distintas regiones se distribuye de la siguiente manera:

Valor distribuido por nuestros proyectos en 2020:



6.2.3 Seguridad y Salud de las subcontratas

La construcción de nuestros proyectos involucra la subcontratación de trabajos y por lo tanto la entrada de trabajadores ajenos a las zonas de obra. En este punto, Grenergy toma responsabilidad para asegurar en todo momento un ambiente de trabajo seguro con un enfoque preventivo.

va. En 2020, Grenergy impartió más de 400 horas de formación para subcontratas, de manera adicional a la formación específica recibida por parte de sus empleadores.

En Chile, Grenergy dispone de un Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de aplicación para las empresas subcontratistas que ingresan a las plantas en construcción, y que regula las formas y condiciones de trabajo, higiene y seguridad de los trabajos llevados a cabo por subcontratistas por encargo de Grenergy. Todas las obras cuentan con la presencia de un prevencionista por parte de Grenergy y otro por parte de cada subcontrata y se elaboran informes de gestión mensuales en relación con los análisis de riesgos, las capacitaciones y el registro de accidentes.

En 2020, se registraron 5 accidentes leves a nivel global entre el personal de las subcontratas y un solo accidente, también leve, por parte de un empleado de Grenergy.

En 2020, Grenergy impartió más de 400 horas de formación a las subcontratas, de manera adicional a la formación específica recibida por parte de sus empleadores.

Para ello, se sirve de sistemas de gestión y planes preventivos de seguridad y salud que identifican de manera previa los posibles peligros e incluyen evaluaciones de riesgo. La compañía asegura la capacitación necesaria para que los trabajadores externos conozcan las precauciones que deben tomar durante el desarrollo de su actividad, comprobando que dicha formación se pone en práctica a través de la vigilancia preventi-

EMPLEADOS

Tasa de frecuencia* (TRIR) 0,61

Tasa de gravedad** 0,09

SUBCONTRATAS

Tasa de frecuencia* (TRIR) 2,48

Tasa de gravedad** 0,03

(*) frecuencia de accidentes x 200000

(**) jornadas perdidas x 1.000

7

Sobre este informe

El contenido de este informe presenta a nuestros grupos de interés información relevante en cuanto a la gobernanza, la gestión de los riesgos no financieros, el medio ambiente, los empleados, la comunidad local y la cadena de suministro de la compañía. En este informe, describimos la gestión y cobertura de los temas materiales que hemos identificado previamente a través de un análisis de materialidad participativo.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI) de reporting de sostenibilidad. El informe y la metodología utilizada han sido presentados a la Comisión de Auditoría y su contenido responde a los principios de inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad. No se ha obtenido verificación externa, salvo para los cálculos de emisiones de GEI reportados.

El presente Informe de Sostenibilidad de Grenergy incluye información de las sociedades que consolidan en las Cuentas Anuales publicadas por Grenergy Renovables, S.A. y corresponde al alcance temporal del año 2020 de Grenergy, de enero a diciembre, salvo que se indique específicamente lo contrario.

La compañía publica sus informes de sostenibilidad con periodicidad anual, siendo el más reciente el correspondiente al ejercicio 2019. Las cuestiones relativas al contenido y proceso de definición de este Informe pueden dirigirse a info@grenergy.eu o a Grenergy Renovables, S.A., calle Rafael Botí, 26, 28023 (Madrid), dirección principal en la que el Grupo opera.

Anexo I | Tabla de Indicadores clave



GOBERNANZA

Tamaño del Consejo de Administración (número)	6
Mujeres integrantes del Consejo de Administración (%)	33,3
Miembros independientes del Consejo de Administración (%)	50
Mujeres integrantes de las comisiones (%)	66

OPERACIONES

Número de proyectos	1Q 2021
Early stage	50
Advanced development	35
Backlog	16
en construcción	21
En operación	2
Numero total de proyectos	124

MW	1Q 2021
Early stage	2344
Advanced development	2869
Backlog	448
En construcción	417
En operacion	198
Total MW	6000

EMPLEADOS

Empleados (número)		2020
Género	Mujeres	45
	Hombres	147
Edad	Menos de 30	64
	Entre 30 y 40	76
	Entre 40 y 50	32
	Mas de 50	20
Tipo de contrato	Permanente	140
	Temporal	53
Categoría profesional	Consejeros/Alta dirección	9
	Directores de área	8
	Mandos intermedios/responsables	20
	Técnicos/otros	68
	Personal de obra	87
Total		192

Empleo de calidad		
Índice de rotación (%)	Mujeres	15
	Hombres	88
Nuevas contrataciones por rango de edad (número)	Menos de 30	41
	Entre 30 y 40	37
	Entre 40 y 50	14
	Mas de 50	10
Índice de rotación (%)	Mujeres	14.6
	Hombres	34.5
Índice de rotación de contratos permanentes (%)		16

Seguridad y salud		2020
Accidentes (número)		1
Tasa de frecuencia TRIR (x 200.000)		0.61
Tasa de gravedad (x 1.000)		0.09
Horas de formación en PRL		156
Enfermedades profesionales (número)		0
Accidentes mortales (número)		0

Formación		2020
Horas de formación		1.600
Horas de formación/hombre		8.47
Horas de formación/mujer		8.42

Compensación		2020
Salario medio (€)	Hombres	25.374,12
	Mujeres	23.865,57
Brecha salarial (%)		-6

MEDIO AMBIENTE

Agua		2020
Consumo de agua (Litros)		5.835.912

Residuos generados		2020
Residuos forestales (Toneladas)		16.73
Residuos peligrosos (Toneladas)		28.75
Residuos no peligrosos (Toneladas)		2.65
Total de residuos (Toneladas)		78.82

Consumos de energía		2020
Gasóleo - vehículos (Litros)		115.049
Gasolina - vehículos (Litros)		5.288
Gasóleo - equipos de combustión fija (Litros)		32.070
Electricidad (MWh)		169.184

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero		2020
Alcance 1 (tCO ₂ e)		373
Alcance 2 (tCO ₂ e)		48
Intensidad de las emisiones de alcance 1 y 2 (tCO ₂ e/M€)		3.72
Alcance 3 (tCO ₂ e)		67.458
Electricidad (KWh)		169.184

Emisiones evitadas		2020
Proyectos construidos en 2020 (Built to own) (tCO ₂ e)		250.351
Financiación verde (tCO ₂ e)		144.690

Biodiversidad		2020
Proyectos en zonas protegidas por normativa local o internacional (número)		0
Presencia de especies amenazadas UICN (número)		1
Presencia de especies amenazadas según Catalogo Nacional (número)		5

Gestión medioambiental		2020
Inversión medioambiental (€)		614.124
Multas por incumplimiento ambiental (número)		0
Retrasos en los proyectos por impactos ecológicos (número)		0
Red flags levantadas en el ámbito ambiental en procedimientos de evaluación de proyectos (número)		0

COMUNIDAD

	2020
Encuentros con la comunidad (número)	189
Asistentes (número)	341
Donaciones con fines sociales (€)	255.653
Porcentaje de empleados de la comunidad local (%)	88
Multas por incumplimientos sociales (número)	0
Retrasos en los proyectos por impactos sobre la comunidad (número)	0
Red flags levantadas en el ámbito social en procedimientos de evaluación de proyectos (número)	0

COMUNIDAD INVERSORA

	2020
Ingresos totales (M€)	113
EBITDA (M€)	23,7
CAPEX (M€)	80,3
Margen EBITDA (%)	32%
Beneficio por acción (€)	0.62
Financiación verde (M€)	96,7

CADENA DE SUMINISTRO

	2020
Número de trabajadores en la construcción de proyectos	1.300
Valor generado por nuestros proyectos (M€)	133
Accidentes de trabajadores de empresas subcontratadas	5
Tasa de frecuencia TRIR (x 200.000)	2.48
Tasas de gravedad (x 1.000)	0.03
Accidentes mortales	0

Anexo II | Tabla de contenidos GRI



ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 102 CONTENIDOS GENERALES		
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN		
102-1	Nombre de la organización	Greenergy Renovables S.A.
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	1. Acerca de Greenergy
102-3	Ubicación de la sede	1. Acerca de Greenergy
102-4	Ubicación de las operaciones	1. Acerca de Greenergy
102-5	Propiedad y forma jurídica	1. Acerca de Greenergy, 1.2 Estructura de gobierno Sociedad anónima
102-6	Mercados servidos	1. Acerca de Greenergy
102-7	Tamaño de la organización	5. Personas, 5.1 Crecimiento 1. Acerca de Greenergy
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	5. Personas, 5.1 Crecimiento 6.2 Cadena de suministro
102-9	Cadena de suministro	6. Provocando cambio, 6.2 Cadena de suministro
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	1. Acerca de Greenergy
102-11	Principio o enfoque de precaución	4. Planeta, 4.1 Biodiversidad
102-12	Iniciativas externas	La compañía está adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas
102-13	Afiliación a asociaciones	Miembros de la Sociedad Peruana de Energías Renovables (SPR), la Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento (ACERA), la Asociación Chilena de Energía Solar (ACESOL). Elettricità Futura en Italia y la Union Española Fotovoltaica (UNEF)

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
GRI 102 CONTENIDOS GENERALES		
ESTRATEGIA		
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Entrevista a nuestro CEO
ÉTICA E INTEGRIDAD		
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	1. Acerca de Greenergy 6.2 Cadena de suministro
GOBERNANZA		
102-18	Estructura de gobernanza	1.Acerca de Greenergy
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
102-40	Lista de grupos de interés	https://greenergy.eu/wp-content/uploads/2020/10/200622-Politica-Sostenibilidad.pdf
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	5. Empleados 5.5 Empleo local
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	https://greenergy.eu/wp-content/uploads/2020/10/200622-Politica-Sostenibilidad.pdf
102-43	Enfoque participación grupos de interés	1.Acerca de Greenergy 1.3 Transparencia 2. Estrategia de Sostenibilidad 6.1 Comunidad local
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	2.Estrategia de Sostenibilidad

ESTANDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN DEL INFORME Y/O RESPUESTA DIRECTA
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES		
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Cuentas anuales consolidadas 2020 https://grenergy.eu/junta-de-accionistas/
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	7.Sobre este informe v
102-47	Lista de temas materiales	2.Estrategia de Sostenibilidad
102-48	Reexpresión de la información	Cualquier efecto de reexpresión se comenta en la sección correspondiente a la información
102-49	Cambios en la elaboración de informes	7.Sobre este informe Los cambios concretos de comentan en las secciones correspondientes (i.e cambios en el alcance 3 para la medición de emisiones)
102-50	Periodo objeto del informe	7.Sobre este informe
102-51	Fecha del último informe	30 septiembre 2020
102-52	Ciclo de elaboración de informes	7.Sobre este informe
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	7.Sobre este informe
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	7.Sobre este informe
102-55	Índice de contenidos GRI	Anexo II Tabla de contenidos GRI
102-56	Verificación externa	N/A

TEMAS MATERIALES

GRI 200 DIMENSIÓN ECONÓMICA

201 DESEMPEÑO ECONÓMICO

103	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Valor económico directo generado y distribuido

202 PRESENCIA EN EL MERCADO

103	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión	1.Acerca de Greenergy, 1.2 Estructura de gobierno
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	El 100% de los miembros del Consejo de Administración y miembros del Comité Directivo de Greenergy procede de la comunidad local con sede permanente en España.

203 IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

103	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión	6. Impacto local 6.1 Comunidad local
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	6. Impacto local 6.1 Comunidad local

204 PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN

103	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión	6. Impacto local 6.2 Cadena de suministro
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	6. Impacto local 6.2 Cadena de suministro

205 ANTICORRUPCIÓN

103	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión	1.Acerca de Greenergy
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	1.Acerca de Greenergy https://greenergy.eu/compliance/

TEMAS MATERIALES**GRI 300 DIMENSION AMBIENTAL****302 ENERGIA**

103	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión	4. Planeta, 4.2 Cambio climático
302-1	Consumo energético dentro de la organización	4. Planeta, 4.2 Cambio climático

304 BIODIVERSIDAD

103	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión	4. Planeta, 4.1 Biodiversidad
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	4. Planeta, 4.1 Biodiversidad
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	4. Planeta, 4.1 Biodiversidad
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	4. Planeta, 4.1 Biodiversidad

305 EMISIONES

103	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión	4. Planeta, 4.2 Cambio climático
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	4. Planeta, 4.2 Cambio climático
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	4. Planeta, 4.2 Cambio climático
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	4. Planeta, 4.2 Cambio climático
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	4. Planeta, 4.2 Cambio climático
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	4. Planeta, 4.2 Cambio climático

TEMAS MATERIALES

GRI 300 DIMENSION AMBIENTAL

306 RESIDUOS

306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	4.Planeta,4.2 Cambio climático, 4.3 Economía Circular
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	4.Planeta,4.2 Cambio climático, 4.3 Economía Circular
306-3	Residuos generados	4.Planeta, 4.3 Economía Circular

307 CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

103	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión	4.Planeta
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	4.Planeta

308 EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES

103	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión	6. Impacto local 6.2 Cadena de suministro
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	6. Impacto local 6.2 Cadena de suministro

GRI 400 DIMENSION SOCIAL

401 EMPLEO

103	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión	5.Personas
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	5.Personas, 5.1 Crecimiento y empleo local

TEMAS MATERIALES

GRI 400 DIMENSION SOCIAL

403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

103	Contenidos sobre el Enfoque de Gestión	5.Personas 6.2 Cadena de suministro
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	5.Personas 5.7 Seguridad y Salud, 6.2 Cadena de suministro
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	5.Personas 5.7 Seguridad y Salud, 6.2 Cadena de suministro
403-3	Servicios de salud en el trabajo	5.Personas 5.7 Seguridad y Salud, 6.2 Cadena de suministro
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	5.Personas 5.7 Seguridad y Salud, 6.2 Cadena de suministro
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	5.Personas 5.7 Seguridad y Salud, 6.2 Cadena de suministro
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	5.Personas 5.7 Seguridad y Salud, 6.2 Cadena de suministro
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	5.Personas 5.7 Seguridad y Salud, 6.2 Cadena de suministro
403-9	Lesiones por accidente laboral	5.Personas 5.7 Seguridad y Salud, 6.2 Cadena de suministro

404 FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

404-1	Media de horas de formación al año por empleado	5.Personas 5.4 Formación
-------	---	--------------------------

405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	1.Acerca de Greenergy, 1.2 Estructura de gobierno 5.Personas
-------	---	---

TEMAS MATERIALES

GRI 400 DIMENSION SOCIAL

406 NO DISCRIMINACIÓN

406-1

Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

5. Personas 5.2 Igualdad

413 COMUNIDADES LOCALES

413-1

Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

6. Impacto local 6.1 Comunidad local

414 EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES

414-1

Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales

6. Impacto local 6.2 Cadena de suministro

419 CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO

419-1

Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico

6. Impacto local 6.1 Comunidad local