



Estado de Información No Financiera e
Informe de
Sostenibilidad
2025

Contenido de este Informe



Talgo



Introducción

Mensaje de la Alta Dirección	6
Intercity: movilidad sostenible que conecta Europa	8
Homologación europea	10
Inicio de la operación	11
Expansión hacia nuevos operadores	11

Somos Talgo

Fundamentos de nuestro desempeño	14-33
Indicadores de sostenibilidad	14
Nuestro valor diferencial	15
Nuestro modelo de negocio	16
Nuestro marco estratégico	17
Productos y servicios	18
Apuesta por la innovación, el desarrollo tecnológico y la calidad	26-33
La innovación, nuestro ADN	26
Digitalización	29
Calidad es eficiencia y eficiencia es sostenibilidad	32

La sostenibilidad en Talgo

La sostenibilidad en Talgo	36
Política y sistema de gestión	37
Plan Director de Sostenibilidad de Talgo 2026-2030	38-47
Análisis de doble materialidad	40
Gestión y participación de los Grupos de Interés	43
Medición de Impacto	44
Iniciativas y KPIs del Plan Director 2026-2030	46
Cuadro de mando sostenible	47
Agencias de calificación y otros evaluadores	48
Contribución al Pacto Mundial y a los ODS	50

Nuestra huella en el entorno

Nuestra huella en el entorno	54
Política y Sistema de Gestión Ambiental	55-57
Política	55
Plan Estratégico y Sistema de Gestión Ambiental	56
Estrategia climática	58-67
Impactos, Riesgos y Oportunidades derivados del cambio climático	58
Política para el cambio climático	59
Descarbonización	59
Plan de Descarbonización	60
Productos de reducidas emisiones	64
Economía circular y uso sostenible de los recursos	68-75
Impactos, Riesgos y Oportunidades relacionados con el uso sostenible de los recursos y la economía circular	68
Políticas para el uso de los recursos y la economía circular	68
Trenes que cierran el círculo: sostenibilidad en cada etapa	69
Entrada y salida de recursos	74
Gestión del Agua	76
Impactos, Riesgos y Oportunidades relacionados con los recursos hídricos	76
Política para los recursos hídricos	76
Contaminación	77
Impactos, Riesgos y Oportunidades relacionados con la contaminación	77
Política para la contaminación	77
Protección de la biodiversidad	77

Nuestro compromiso social

Las personas y su bienestar	80-89
Impactos, Riesgos y Oportunidades	80
Políticas para el bienestar de nuestro equipo	80
Gestión Responsable del Empleo: estabilidad, calidad y valor	81
Organización del Trabajo	89
Seguridad y salud	90
Relaciones sociales	91
Comunicación y atención a las personas	91
Organización del diálogo social	91
Convenio colectivo	91
Gestión del talento	92-93
Igualdad de trato y oportunidades	94-95
Plan de igualdad	94
Promoción del empleo inclusivo	95
Protocolo contra el acoso	95
Política contra la discriminación y la gestión de la diversidad	95
Clientes y usuarios finales	96-101
Impactos, Riesgos y Oportunidades	96
Políticas relacionadas con nuestros clientes y usuarios finales	96
Seguridad del producto y calidad de los procesos	98
Accesibilidad y confort para todas las personas	100
La satisfacción de nuestros clientes	101
Ciberseguridad	102
Contribución a la sociedad	104-108
Fundación Talgo	104
Respeto a los Derechos Humanos	109

Nuestra gobernanza responsable

Gobierno responsable	112-114
Junta General de Accionistas	112
Consejo de Administración	112
Otros actores de la gobernanza en materia de Sostenibilidad	114
Conducta empresarial y cultura corporativa	115-125
Órganos de supervisión y control	115
Impactos, riesgos y oportunidades derivados de la conducta empresarial y la cultura corporativa	115
Políticas y códigos que sustentan la buena conducta empresarial	116
Canal Ético	117
Lucha contra la corrupción y el soborno	118
Asociaciones del sector	121
Gestión de riesgos y oportunidades corporativos	122
Compras sostenibles y cadena de suministro responsable	124
Taxonomía	128
Anexo Taxonomía	130



♥ **Welcome on
board the ICE L!**



*2025: un punto
de inflexión*



Introducción

Mensaje de la Alta Dirección	6
Intercity: movilidad sostenible que conecta Europa	8
Homologación europea	10
Inicio de la operación	11
Expansión hacia nuevos operadores	11



Talgo

Mensaje de la Alta Dirección

En el corazón de Europa

El 2025 fue un ejercicio repleto de encrucijadas para Talgo, y para el sector. Tras un prolongado proceso, la compañía cerró una fase de transición y ha entrado en una nueva etapa en la que será clave la acción industrial fuerte, con una decisiva visión estratégica, y con la participación adicional de actores clave del sector público-privado. Quiero agradecer aquí en especial la labor de Carlos de Palacio y Oriol al frente de la compañía durante un cuarto de siglo, y congratularme de que podamos seguir contando con su experiencia a través de la Fundación Talgo.

Esta nueva fase industrial que ahora comienza servirá, estoy seguro, para afianzar un futuro brillante para Talgo en un sector, el del ferrocarril, que ya es la herramienta más relevante y útil que tiene la Unión Europea para descarbonizar la movilidad a escala continental

Y es que en 2025 se registraron varios hitos que son una buena muestra del papel protagonista que Talgo ha asumido en esa respuesta a la emergencia climática, con tres procesos fundamentales, centrados todos ellos en el corazón de la red ferroviaria europea. Una vez terminada la homologación ante la Agencia de Ferrocarriles de la Unión y ante la máxima autoridad de seguridad ferroviaria de Alemania, los trenes Talgo 230 entraron finalmente en servicio regular entre las ciudades de Berlín y Colonia.

Se trata de los únicos trenes de larga distancia con piso bajo completo a nivel de andén -a 760 mm sobre el carril- del país, lo que ha merecido la creación de un nombre comercial específico por parte de Deutsche Bahn, la mayor operadora del entorno: ICE L. Son las siglas de Intercity Express y Low-floor, literalmente, "alta velocidad y piso bajo".

Cito aquí las palabras que pronunció Patrick Schnieder, el nuevo ministro de Transportes alemán, durante la presentación del tren en Berlín el 17 de octubre: "Dejé claro desde el principio que el cliente tenía que volver a ser el rey de los ferrocarriles. Este tren es un ejemplo perfecto de esto: desde el acceso sin escalones a nivel de andén, hasta los espacios para familias, pasando por la cobertura móvil mejorada, la nueva generación ICE aporta muchas mejoras notables para los pasajeros".

"Al modernizar (los trenes)", añadía Schnieder, "no solo se mejora la tecnología, sino también la experiencia de viaje de millones de personas".

En un mercado interior liberalizado y en competencia directa entre todos los modos, todos los estudios señalan que uno de los factores de decisión relevante para que los viajeros cambien la carretera o el avión por el tren es precisamente el atractivo del servicio, algo que se vincula de forma casi perfecta con la calidad percibida del material rodante. Los trenes Talgo 230 responden a esa demanda de un servicio moderno, accesible y sostenible, con el reto permanente de suministrar la máxima calidad y cumplir los compromisos con nuestros clientes.

El segundo hito operativo está estrechamente relacionado con esa experiencia del usuario, puesto que los trenes Talgo 230 que hemos entregado a la operadora danesa Danske Statsbaner (DSB) también fueron homologados y puestos en servicio en el pasado ejercicio. Con el nombre comercial EuroCity, conectan varias veces al día Copenhague con Hamburgo, en Alemania, y se suman así a la experiencia de más de 50 años que Talgo tiene en servicios ferroviarios internacionales.

Y precisamente para operar en Alemania y para cruzar fronteras, es para lo que Flix ha elegido a Talgo como suministrador único de su nueva flota de trenes. Trabajamos ya en la fabricación de los primeros vehículos de este nuevo e histórico contrato, con 65 unidades Talgo 230 por valor de unos 2.400 millones de euros, y con un primer pedido en firme de 30 trenes, valorados en unos 1.060 millones.

Diseñados para operar en Europa con una configuración inicial para Alemania, Austria, Países Bajos, Dinamarca y Suecia, estos trenes interoperables serán la espina dorsal de Flixtrain, un gigante del transporte terrestre que está llamado a ser la mayor operadora privada del sector liberalizado.

Talgo asume así un papel protagonista en la movilidad sostenible en el corazón de Europa, y lo hace por su accesibilidad, pero también por su excelente perfil de sostenibilidad

En el documento que ahora le presentamos, encontrará referencia de todos los motivos por los que, también y especialmente en esta nueva etapa, nos enorgullecemos de que las credenciales de Talgo sean cada vez más sostenibles.

Los Talgo Avril son trenes de muy alta velocidad con cambio de ancho incorporado, los únicos del mundo, que permiten el establecimiento de conexiones directas y sin transbordo para más de dos millones de viajeros al año, sólo en España y sólo en las rutas entre el centro y el cuadrante noroeste peninsular.

Nuestro nuevo Plan Director de Sostenibilidad, ordenará y priorizará la estrategia de la compañía, para que Talgo siga siendo la mejor herramienta para hacer sostenible el transporte internacional en el corazón de Europa

En una nota aparte quiero destacar que los Talgo son los trenes más accesibles, facilitando la movilidad universal y expandiendo el mercado potencial en otros 665.000 viajeros, solo en España, respecto a otras soluciones de la industria. Y lo hacen utilizando más de un 16% de materiales reciclados, con una recuperabilidad superior al 97% y una reciclabilidad de más del 95%. Conviene recordar, por fin, que los trenes Talgo se diseñan y fabrican para un ciclo de vida útil que llega hasta los 40 años, por lo que algunas de las unidades que hoy salen de la fábrica seguirán en operación, conforme han sido especificados, en 2065.

La sostenibilidad mide también cómo se desarrolla nuestro capital humano, y por eso quiero destacar el impulso que estamos dando al talento joven: casi el 20% de nuestra plantilla tiene menos de 30 años.

Hemos renovado además nuestro compromiso con el Pacto Global de la ONU, comprometiéndonos de nuevo con esta iniciativa y sus diez principios. Eso se traduce en un alineamiento en todas las materias relativas a la protección de los derechos humanos en todas las actividades, el estricto cumplimiento de los más altos estándares en materia laboral, la protección como ya se ha señalado del medio ambiente, y el establecimiento de estrictos sistemas de compliance.

Por fin, puedo anunciar que vamos a seguir avanzando para mejorar este perfil altamente sostenible de Talgo, y lo vamos a hacer con nuestro nuevo Plan Director de Sostenibilidad, que ordenará y priorizará la estrategia de la compañía para que Talgo siga siendo la mejor herramienta para hacer sostenible el transporte internacional, en el corazón de Europa.

José Antonio Jainaga
Presidente de Talgo

Rafael Sterling
Director General

Intercity: Movilidad sostenible que conecta Europa

El año 2025 marcará un punto de inflexión en la historia de Talgo y en la movilidad europea. Los trenes Intercity abren las puertas a una nueva forma de viajar por Europa, reduciendo la huella de carbono y fomentando un transporte inclusivo y responsable. Apostamos por un futuro donde el ferrocarril sea el eje vertebrador de la transición ecológica, contribuyendo a los objetivos climáticos europeos y globales.

■ Cada uno de estos hitos refleja nuestro compromiso con una movilidad más limpia, eficiente y conectada:



Mayo 2025

Flix confía en Talgo para suministrar y mantener hasta 65 trenes de alta velocidad europeos, en un contrato valorado en 2.400 millones de euros.



Foto Deutsche Bahn

Agosto 2025

Las agencias de seguridad ferroviaria de Europa y Alemania conceden la homologación al Intercity, garantizando los más altos estándares de seguridad y calidad.



Intercity no es solo un tren: es una declaración de principios. Una invitación a repensar cómo nos movemos, cómo cuidamos el planeta y cómo conectamos personas y culturas



Foto de Konstantin Planinsky

Foto Deutsche Bahn



Octubre 2025

- DSB comienza la **aceptación formal** de los trenes Intercity en **Dinamarca**.
- Berlín se convierte en el epicentro de la innovación ferroviaria con la **presentación del nuevo ICE L** en la estación Ostbahnhof, símbolo de confort y accesibilidad.

Diciembre 2025

Comienza la operación comercial del ICE L en la ruta **Berlín-Colonia**, ofreciendo a los viajeros una experiencia única: cómoda, inspiradora y respetuosa con el planeta.



Septiembre 2025

- Dinamarca autoriza la circulación de los trenes internacionales EuroCity de Talgo.
- Deutsche Bahn otorga la **aceptación formal** al primer Intercity.

Noviembre 2025

Los EuroCity (EC) de la DSB comienzan a circular en la ruta **Copenhague-Hamburgo**, triplicando el número de plazas en cada viaje respecto a los anteriores servicios, hasta las 492 plazas por tren. El inicio de esta ruta contribuye a la construcción de una Europa sin barreras, a la vez que se incentiva una alternativa de transporte más sostenible.

- Países con actuales clientes
- Países con homologación en curso

Foto de Konstantin Planinsky



Homologación europea: el desafío que convierte la innovación en confianza

La Agencia Europea de Ferrocarriles (ERA) y la Agencia Federal Ferroviaria de Alemania (Eisenbahn-Bundesamt; EBA) comunicaron en agosto que el tren Intercity contaba ya con la homologación técnica necesaria para la posterior puesta en servicio por la empresa estatal Deutsche Bahn alemana, bajo la denominación comercial "ICE L". La obtención de esta certificación era necesaria como paso previo para su explotación en Dinamarca por parte de la operadora Danske Statsbaner (en servicio comercial "EC"). Todos los trenes han sido desarrollados y fabricados íntegramente en España.

La doble homologación ante la ERA y la EBA no sólo constituyó un espaldarazo a la tecnología y la calidad en la fabricación de Talgo, sino que fue además el hito final en un proceso industrial que comenzó en 2019 con la firma de sendos pedidos: uno para el suministro de 23 trenes a Deutsche Bahn (DB) que fue luego ampliado como parte de un contrato marco de hasta 100 unidades, y otro de 8 unidades a Danske Statsbaner (DSB), que también fue ampliado después hasta llegar a los 16 trenes.

Para llevar a cabo este proceso de certificación, Talgo ha trabajado mano a mano desde 2021 con TÜV SÜD Rail, organismo referente a nivel europeo y que opera en los tres pilares del proceso de autorización de las decenas de subsistemas que componen un tren.

TÜV SÜD es por tanto organismo notificado (NoBo), organismo designado (DeBo) y organismo de evaluación (AsBo), conforme a las Directivas de la Unión Europea de 2016 sobre seguridad e interoperabilidad ferroviaria. Además, el centro de pruebas de TÜV SÜD llevó a cabo el programa de pruebas para la homologación. Su trabajo estos años junto al de los diferentes equipos de ingenieros y expertos españoles involucrados en el suministro de trenes a Alemania y Dinamarca ha permitido que los resultados del proceso de autorización se reconozcan en todos los Estados Miembro de la UE donde los Intercity circulan ya o van a circular.

Incluso tras la implantación de una extensa normativa europea que busca homogeneizar los criterios de reconocimiento de las respectivas homologaciones nacionales y que aspira a establecer un "carnet" único en toda la UE, el proceso de certificación de un tren interoperable y modular como es el Intercity ha debido pasar por no menos de seis fases, desde la definición administrativa con cada una de las cuatro agencias nacionales y la agencia europea, hasta el proceso final de autorización

garantizando la conformidad con los requisitos normativos europeos en materia de seguridad ferroviaria, interoperabilidad y eficiencia energética, asegurando que cada fase del proyecto contribuyera a una operación segura y sostenible a largo plazo.

En el proceso ha sido necesario además trabajar de forma conjunta con los diferentes administradores de infraestructuras de los países involucrados, tanto para la demostración de los requisitos técnicos y de compatibilidad, como para la coordinación de las pruebas de los trenes. Estos gestores fueron DB Infra Go en Alemania (el mayor de Europa continental), ÖBB infra en Austria, ProRail en Países Bajos y SBB en Suiza.

Este robusto proceso de homologación llevado a cabo en colaboración con entidades públicas y privadas europeas es lo que garantiza la seguridad de los pasajeros, pilar fundamental de la movilidad sostenible

Los trenes Intercity podrán circular desde Escandinavia hasta el Danubio, y desde el mar Báltico hasta los Alpes



Un logro histórico: inicio de operación en el corazón de Europa de trenes españoles líderes en eficiencia y accesibilidad

En septiembre, la operadora ferroviaria estatal alemana, Deutsche Bahn, nos comunicó la aceptación del primer tren ICE L. Con esta confirmación se inició la entrega formal de la flota de trenes ICE de la plataforma Intercity.

La aceptación se produjo apenas un mes después de que los trenes recibiesen la homologación por parte de las agencias ferroviarias de Europa y Alemania. Actualmente están en curso las homologaciones de Austria y Países Bajos.

El 17 de octubre la Deutsche Bahn (DB) presentó el primer tren de alta velocidad accesible para todos los pasajeros de Alemania al no tener escalones.

En este tren, el ICE L de Talgo, se entra, no se sube.

Evelyn Palla, CEO de DB AG señaló en el acto de presentación: «queremos inspirar a la gente con nuestros trenes. Con el nuevo ICE L, nos estamos enfocando claramente hacia una mayor

comodidad y fiabilidad para nuestros pasajeros. Cada nuevo tren contribuye a ese objetivo.

Esa es la razón por la cual hemos modernizado constantemente nuestra flota en los últimos años y hemos adquirido muchos nuevos trenes de alta velocidad».

Patrick Schnieder, Ministro federal de Transportes dijo: «dejé claro desde el principio que el cliente tenía que volver a ser el rey de los ferrocarriles. Este tren es un ejemplo perfecto de esto:

Desde el acceso sin escalones a nivel de andén, hasta los espacios para familias, pasando por la cobertura móvil mejorada, la nueva generación ICE aporta muchas mejoras notables para los pasajeros.

Al modernizar no solo se mejora la tecnología, sino también la experiencia de viaje de millones de personas. Y esto es aplicable tanto a la infraestructura como a los trenes».

Carlos Palacio, nuestro anterior presidente, manifestó: «hoy marcamos el comienzo de un nuevo capítulo en nuestra relación con DB. Puedo asegurarles que dedicaremos todas nuestras fuerzas y nuestros recursos a ser un socio cercano, eficiente, leal y confiable. Todo ello para que la operación del ICE L, construido por Talgo, sea un éxito en el futuro inmediato».



De derecha a izquierda: Carlos de Palacio y Oriol, nuestro anterior Presidente; Michael Peterson, miembro de la Junta Directiva de DB Viajeros-Larga Distancia (DB Fernverkehr); Evelyn Palla, CEO de DB AG; Patrick Schnieder, Ministro Federal de Transportes y Pascual Navarro, embajador de España en Alemania.

La plataforma Intercity se expande hacia nuevos operadores: Flix

En mayo, el gigante del transporte con sede en Alemania Flix adjudicó a Talgo un contrato valorado en cerca de 2.400 millones de euros para el suministro de hasta 65 trenes europeos de alta velocidad, basados en la plataforma Intercity, incluyendo un pedido inicial en firme de 30 unidades por un importe cercano a los 1.060 millones. Estos trenes contarán con accesibilidad total a nivel de andén y un alto nivel de digitalización de sistemas. El contrato incluye también el mantenimiento de todas las unidades durante un periodo de 15 años.

Los trenes Intercity push-pull se suministrarán sin locomotoras (que serán fabricadas por un tercero), y cada unidad estará compuesta por un coche de extremo con cabina de conducción,

un número variable de coches intermedios de alta capacidad para pasajeros —incluyendo uno para Personas con Movilidad Reducida (PMR)— y un coche de cola que hará de interfaz con la locomotora.

Los trenes, de ancho internacional, están diseñados para operar en Europa, con configuración inicial para Alemania, Austria, Países Bajos, Dinamarca y Suecia,

y una interoperabilidad completa que permitirá operaciones transfronterizas sin interrupciones

Mantenimiento de alta tecnología

Tras un proceso de digitalización de varias décadas, Talgo ha desarrollado un conjunto de tecnologías y procesos que ayudarán a hacer más eficiente el mantenimiento de la flota de Flix. Esos sistemas inteligentes incluyen el uso de miles de sensores que transmiten de forma remota y en tiempo real hasta 2 gigas de datos por tren y por día a la nube. Utilizando modelos de Inteligencia Artificial, el servicio remoto de asistencia de Talgo asegura la mayor fiabilidad y minimiza el tiempo que los trenes pasan en taller, lo cual redundará en mayor disponibilidad para los viajeros.

*Talgo,
liderazgo con
propósito*





Somos Talgo

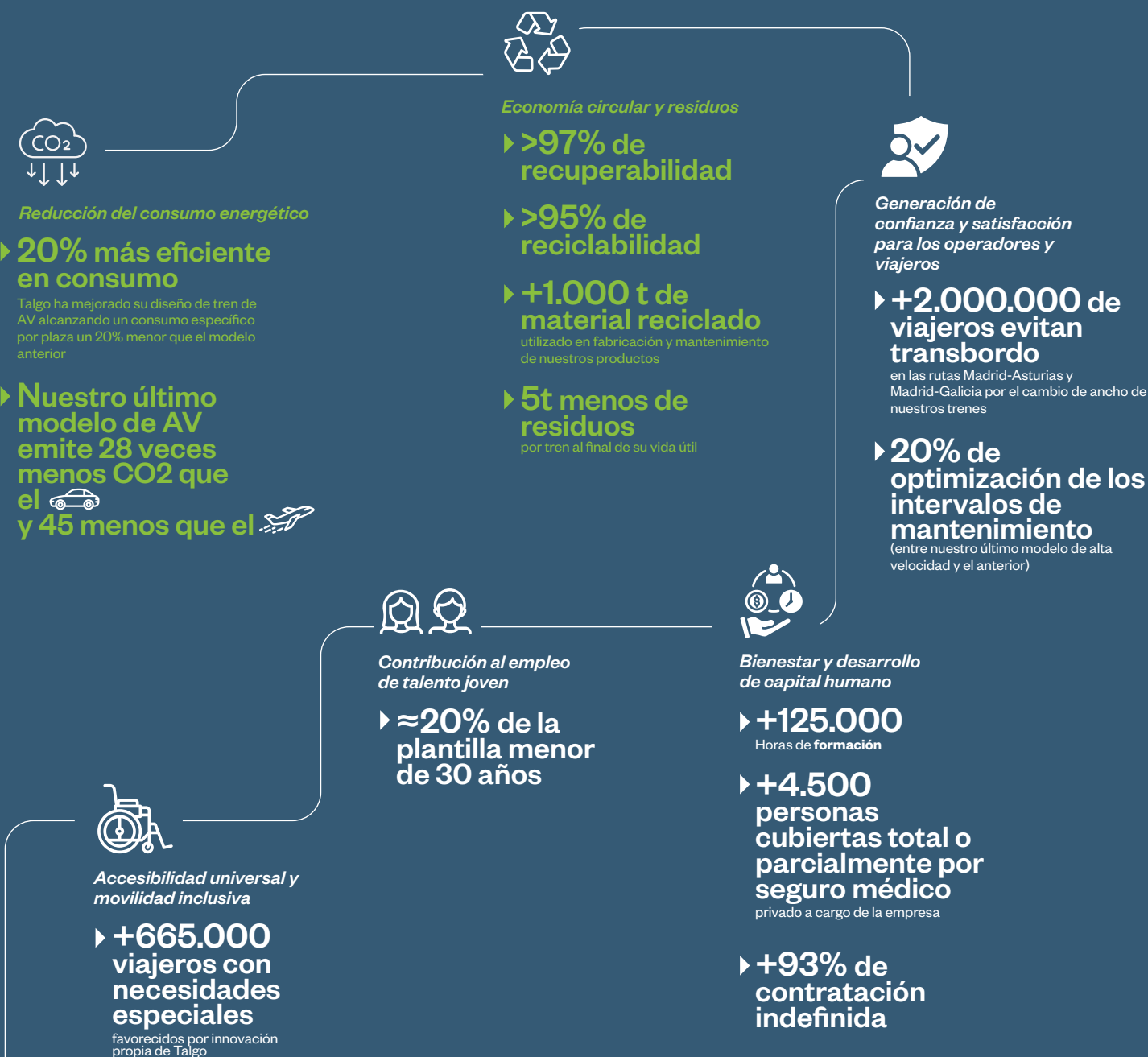
Fundamentos de nuestro desempeño	14-33
Indicadores de sostenibilidad	14
Nuestro valor diferencial	15
Nuestro modelo de negocio	16
Nuestro marco estratégico	17
Productos y servicios	18
Apuesta por la innovación, el desarrollo tecnológico y la calidad	26-33
La innovación, nuestro ADN	26
Digitalización	29
Calidad es eficiencia y eficiencia es sostenibilidad	32

Fundamentos de nuestro desempeño

Durante décadas, clientes de todo el mundo han confiado en nosotros para desarrollar las nuevas generaciones de material rodante y para proporcionar los servicios de mantenimiento durante la operación

Colaboramos con nuestros clientes y con el resto de las empresas del sector, para diseñar, construir y mantener soluciones avanzadas de movilidad en el sector ferroviario, y así contribuir a transformar positivamente el entorno, atendiendo a las necesidades de nuestros grupos de interés

Nuestro impacto sostenible*



*Ver detalle en el apartado de "Medición de Impacto" dentro del capítulo 3

Nuestro valor diferencial

Contamos con una plantilla de más de 3.500 personas altamente cualificadas, habiendo llevado nuestros equipos a más de 40 países

Trabajando con nuestros clientes diseñamos, desarrollamos, fabricamos y damos soporte a productos y sistemas que contribuyen a la movilidad de una forma sostenible y accesible para todos.

Las características propias de la tecnología desarrollada por Talgo facilitan enormemente la mitigación del impacto ambiental y contribuyen a garantizar la accesibilidad y utilización de los espacios y servicios por parte de todas las personas, cubriendo todas las necesidades.

Propósito

Contribuir al incremento de la movilidad sostenible a través del desarrollo del ferrocarril, aportando un valor diferencial a nuestros clientes y a todas las personas a las que conectamos.

Visión

Ser un proveedor de productos y servicios capaz de brindar soluciones integrales e innovadoras en nuevos mercados y segmentos de mercado.

Misión

Convertirnos en la empresa líder del sector ferroviario español, con presencia industrial internacional, y ser reconocidos mundialmente por nuestra capacidad de innovación, tecnología, calidad, fiabilidad y el valor añadido de nuestros productos y servicios.

Valores

Innovación tecnológica, foco en el cliente, desarrollo profesional, compromiso, integridad y seguridad y salud de las personas.

Socio de confianza de nuestros clientes

Entendemos a nuestros clientes como razón de ser y hacia ellos está orientada nuestra organización.

Por eso, nuestro liderazgo empresarial, nuestra misión, la cultura y la estrategia de la organización están completamente orientados a construir relaciones y compromisos a largo plazo con todos ellos.

Innovación

Desde nuestro origen la innovación ha sido uno de nuestros pilares, creando una tecnología propia y diferencial que aporta un claro valor añadido a nuestros productos.

Nuestra industria está impulsada por tendencias actuales como el crecimiento de las ciudades o la descarbonización, que crean nuevas demandas

de movilidad y, en particular, de transporte público.

Tener la innovación en nuestro ADN nos permite crear e introducir nuevas soluciones que garanticen a nuestros clientes y pasajeros, un transporte inteligente, seguro, fiable, completamente disponible, adaptado, cómodo y sostenible para las personas.

Calidad y Compromiso

El foco en la calidad, la implementación y ejecución de proyectos, conlleva el beneficio de nuestros clientes y de nuestra propia empresa, contribuyendo a la sostenibilidad y rentabilidad de los negocios hacia el futuro.

Seguridad y Sostenibilidad

El valor añadido de nuestros productos y servicios tiene uno de los focos principales

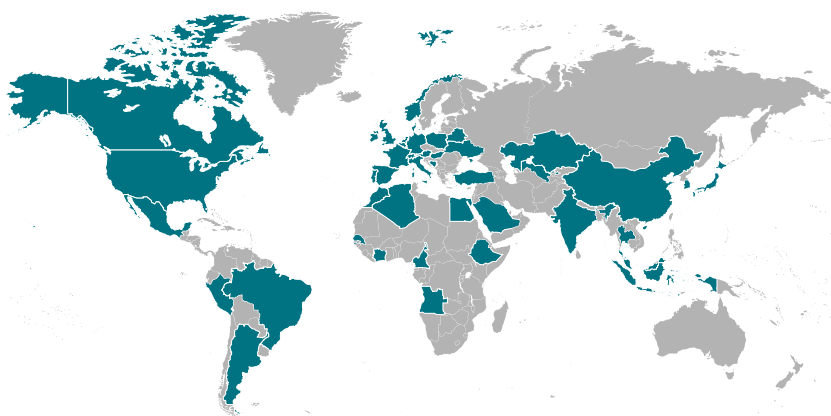
en la experiencia del pasajero, su seguridad y comodidad, contribuyendo al mismo tiempo con nuestros clientes a garantizar la sostenibilidad mediante productos energéticamente eficientes, reciclables y duraderos, que permitan reducir la huella de carbono de sus operaciones y ganar en durabilidad de sus activos.

Enfoque Global

El enfoque global, buscando la diversificación en distintos segmentos de nuestro sector, tanto en productos como en servicios y modelos de negocio, así como la presencia en nuevos mercados y con nuevos clientes, permitirá a la compañía un crecimiento continuo, rentable y sostenible.

Esto solo es posible con un equipo emprendedor, creativo, sólido y competente que entregue a sus clientes las soluciones que necesitan.

Nuestros proyectos



La cartera alcanzó a cierre de 2025 los 4.466 M€

Tres años consecutivos con ingresos superiores a 600 M€

Empleados por localización

Número total de empleados

3.594



Proveedores por localización

Número total de proveedores

1.799



Nuestro modelo de negocio

Nuestra estrategia se integra en nuestras actividades principales con las que generamos valor para todos nuestros stakeholders

A

Investigación, Desarrollo e Innovación

- La innovación y la tecnología sustentan nuestra dirección estratégica, la evolución de nuestros productos y servicios actuales y los desarrollos futuros.
- La relación de confianza con nuestros clientes nos permite identificar las tendencias y necesidades del sector, anticipándonos a las mismas.
- Colaboramos con universidades, institutos de investigación, startups y otras empresas para desarrollar las nuevas tecnologías que diferencien nuestros productos y servicios.

D

Fabricación, integración avanzada y puesta en marcha

- Priorizamos siempre la seguridad, nos centramos en conseguir la excelencia operativa en nuestros procesos.
- Colaboramos con cadenas de suministro globales, buscando la seguridad y la resiliencia a través de relaciones a largo plazo con nuestros proveedores.
- La mejora continua en las técnicas y procedimientos de fabricación y la búsqueda de la calidad, nos permiten entregar a nuestros clientes productos con un alto valor añadido.

B

Oferta y Contratación de nuevos proyectos con nuestros Clientes

- Aportamos soluciones que maximicen el valor para nuestros clientes a través de los proyectos que ofertamos.
- Contamos con una larga trayectoria en la ejecución de proyectos complejos, gestionando proactivamente los riesgos y las oportunidades a lo largo de todo el ciclo de desarrollo.
- Contribuimos al desarrollo económico y la prosperidad de los países, empresas y las sociedades donde desarrollamos nuestros proyectos.

E

Servicios de mantenimiento y remodelaciones

- Ofrecemos un amplio catálogo de servicios para cubrir todas las necesidades de nuestros clientes.
- Aprovechamos la experiencia técnica, adquirida a través del diseño y desarrollo de productos, para diferenciar nuestra oferta de servicios, a la vez que aportamos la experiencia durante el servicio para mejorar los nuevos diseños.
- Buscamos la maximización de la disponibilidad de los activos para nuestros clientes, para lo cual desarrollamos soluciones avanzadas y nos servimos de nuestra flexibilidad y la capacidad de respuesta.

C

Ecodiseño y Desarrollo

- Contamos con una amplia experiencia en ingeniería para el desarrollo de productos y servicios de alta complejidad tecnológica y somos reconocidos mundialmente por ello.
- Trabajamos con nuestros clientes para conseguir los más altos estándares de seguridad, fiabilidad y disponibilidad.
- Nuestros productos están diseñados y desarrollados de forma resiliente para poder garantizar la flexibilidad y adaptación a lo largo de todo su ciclo de vida.



Nuestro marco estratégico

Nuestra estrategia se centra en garantizar la correcta ejecución de nuestros compromisos y desarrollar nuestro negocio, capturando oportunidades de crecimiento a través de la implementación de nuestras prioridades estratégicas, demostrando un comportamiento ético y responsable en todo lo que hacemos.



- Respalados por nuestras prioridades estratégicas

Conectamos nuestra estrategia a largo plazo con los objetivos del negocio a corto plazo

Impulso continuo a la competitividad y la eficiencia

Excelencia operacional en todas nuestras actividades

Innovación y tecnología como palancas para garantizar el progreso y la diferenciación

Resiliencia ante los nuevos desafíos

Productos y servicios

Ponemos nuestra amplia cartera de productos y servicios a disposición de nuestros clientes, adaptándola a sus necesidades

Focalizamos nuestras operaciones en el desarrollo de Material Rodante y los Servicios de Mantenimiento asociados y Máquinas Auxiliares.

MATERIAL RODANTE

■ Trenes de Muy Alta Velocidad



Talgo ha desarrollado su nueva versión de trenes de muy alta velocidad, que combina la **máxima capacidad de transporte en gálibo europeo**, un **reducido consumo energético**, el **cambio de ancho** para adaptarse a toda la red española, la interoperabilidad extendida a la red europea y la **flexibilidad en su configuración interior**.

Todas estas características dan respuesta a las tres tendencias del mercado ferroviario europeo: descarbonización, internacionalización y liberación.

Gran capacidad en un único piso

El excepcional diseño de los coches Talgo, con su tradicional característica de vehículos articulados de corta longitud, permite construir cajas con mayor anchura sin superar los límites de gálibo impuestos por la infraestructura.

De esa forma el uso del tren se optimiza, y se pueden incluir casi 600 plazas sin necesidad de recurrir a la solución de doble piso (que entorpece la entrada y salida de las personas e incrementa la sensación de enclaustramiento), ni reducir el espacio que tienen a su disposición los pasajeros (la anchura de la butaca y la distancia entre asientos no cambia).

La mayor anchura del coche multiplica las posibilidades para distribuir el espacio interior:

- **Distribución adaptada** a la demanda con esquemas 3+2, 2+2 o 2+1 (butacas por fila)
- **Flexibilidad y personalización**, adaptándose a todos los usos: viajeros individuales, parejas o grupos.

Con un ancho de caja de 3.200 mm, es el tren más ancho capaz de inscribirse en el gálibo europeo

Con más pasajeros en cada servicio, se incrementa el aprovechamiento del material rodante, se pueden ofrecer precios más competitivos y se aleja en el tiempo el horizonte de saturación de las líneas más demandadas. Eso significa más rentabilidad para la operadora, un mejor retorno para inversores y contribuyentes y un transporte al alcance de más viajeros.

Máxima eficiencia en la utilización de los activos

Más ligero, más eficiente, más productivo

Hemos diseñado el tren de muy alta velocidad más ligero del mundo, lo que conlleva una reducción drástica de los costes de operación. Gracias a su arquitectura y al sistema de rodadura, el consumo energético es muy inferior al de cualquier otro tren de su segmento. Y puesto que ofrece una muy alta capacidad, el gasto energético por viajero es sencillamente insuperable.

Consumo energético inferior a 13,7 kWh/km

Accesibilidad total

Una fortaleza fundamental de los trenes de Talgo es la posibilidad de que las personas con movilidad reducida puedan subir al tren sin asistencia, al estar el suelo del tren al mismo nivel que el andén. A su vez, todos los pasajeros se benefician al no existir escalones ni rampas interiores que dificulten la movilidad de quienes viajan con equipaje pesado, cochecitos de bebé u otros dispositivos de movilidad personal.

La buena accesibilidad da como resultado no sólo una mayor satisfacción del pasajero, sino que se traduce además en beneficios operativos: recorta el tiempo de permanencia en las estaciones (al facilitar la subida y bajada del tren) y con él se rebaja el tiempo de viaje de extremo a extremo, ayudando a minimizar la congestión de la infraestructura.

Para todos los destinos: cambio de ancho automático

Nuestros trenes pueden dotarse de un sistema único de cambio de ancho que permite pasar por diferentes redes y sin pérdida de tiempo para la operadora ni de confort para el viajero. Puede adaptarse a cualquier tipo de vía (ancho europeo o ancho ibérico) y puede, además, emplearse en todo tipo de ejes (rodajes con ruedas independientes, bogies remolcados o bogies motores).

Esta tecnología patentada se utilizó por primera vez en 1967 para acelerar las conexiones entre España y Francia, donde anteriormente los pasajeros tenían que hacer transbordo o esperar mientras los bogies de los vehículos se cambiaban manualmente.

Hasta la fecha, toda la cartera de Talgo podía incorporar el sistema de cambio de ancho, pero estaba disponible hasta 250 km/h. Con el desarrollo de nuestro nuevo tren de muy alta velocidad, hemos desarrollado la tecnología para llegar hasta 330 km/h, poniendo en servicio el primer tren de alta velocidad del mundo con cambio de ancho automático.

Los trenes de ancho variable, con la incorporación de la rodadura desplazable unida a los sistemas multitensión y de señalización compatibles, permiten vertebrar los territorios haciendo llegar la alta velocidad a aquellas ciudades cuyas redes interiores de altas prestaciones se mantendrán durante más tiempo en ancho de vía ibérico, requiriendo menores inversiones.

Hemos puesto en marcha el primer tren de muy alta velocidad del mundo que incorpora el sistema de cambio de ancho automático



Interoperabilidad global

La interoperabilidad se extiende no solo a todo el territorio español, sino también a la red europea al incorporar un sistema multitensión para 25 kV 50 Hz en corriente alterna y 3 kV y 1,5 kV en corriente continua, así como los sistemas de señalización ERTMS junto a los sistemas locales.

Experiencia a bordo

En el interior destacan la novedosa configuración de sus butacas y, sobre todo, el amplio espacio disponible. El aumento de capacidad no reduce los compartimentos para equipajes. Todos los asientos están tapizados en piel, incluyendo los de la clase Turista. En la clase Preferente, además, casi todos los asientos son orientables en función del sentido de la marcha.

Cada coche cuenta con un aseo equivalente, esto es, se sitúan dos aseos cada dos coches, a excepción del coche cafetería. Este se ha concebido diáfano, sin la tradicional barra, para ofrecer un concepto mucho más abierto y dinámico.

Uno de los coches intermedios está diseñado como vehículo accesible para personas con movilidad reducida (PMR), con dos espacios exclusivos para sillas de ruedas y un baño accesible.

El tren cuenta con pantallas de entretenimiento e información individuales en todas las clases excepto en la versión de alta ocupación, y conectividad wifi de alta velocidad de serie, desde su puesta en servicio.



Foto de Cesare Sapienza

■ Trenes Intercity

hasta
250 km/h



Los trenes Intercity de Talgo recorren cada año decenas de millones de kilómetros en Europa, Asia y América.

Con capacidad de operar hasta 250 km/h adaptándose a la infraestructura o de mejorar la velocidad en los trazados convencionales, Talgo ofrece una extensa variedad de soluciones para cualquier necesidad, pensando en los viajeros y respondiendo a la demanda de operadores de todo el mundo.

La gama más completa

Diseñados para cubrir servicios diurnos y nocturnos, cada operador puede elegir la configuración de su flota de forma completamente individualizada entre diversas opciones, modificándola incluso según la estacionalidad:

- **Coches de Clase Turista**, intermedios o extremos, con o sin aseos, adaptados para personas de movilidad reducida, con zonas de bicicletas, con zonas especiales para familias, etc.
- **Coches de Clase Preferente**, intermedios o extremos, con y sin aseos, adaptados para personas de movilidad reducida.
- **Coche Club**, con butacas súper-reclinables (trenes nocturnos).
- **Coches Cafetería o Coches Restaurante**.
- **Coches Técnicos** eléctricos o con generadores diésel para vías sin electrificar o ante posibles fallos de la infraestructura.
- **Coches extremos** con cabina de conducción.
- **Locomotoras**.

Nueva referencia en accesibilidad

Nuestro nuevo desarrollo Talgo 230 ofrece los máximos estándares de accesibilidad, ya que es el primer tren de largo recorrido en los países centro europeos que permite el acceso a nivel del andén. Su acceso sin escalones, y a la altura del andén, es una característica de los trenes fabricados por Talgo, que facilita el viaje a todos los pasajeros y permite a los usuarios en sillas de ruedas o con movilidad reducida embarcar y desembarcar sin necesidad de ayuda externa. Esto, asimismo, contribuye a reducir el tiempo de embarque y desembarque en las estaciones, acortando los tiempos de viaje.

Adicionalmente, facilita la movilidad dentro del tren a todos los pasajeros, especialmente a personas con movilidad reducida, pasajeros con equipaje voluminoso y pesado, o familias con niños y sillas de bebé. Cuentan con tres espacios para sillas de ruedas con mesas ajustables en altura. Además, el tren dispone de un sistema de guiado táctil que proporcionará toda la información en braille.

”
**Don't mind
the step**

Nuestro Intercity pesa aproximadamente un 20% menos, según el peso por pasajero, que los trenes equivalentes de la competencia



Viajes respetuosos con el medio ambiente

Los trenes Intercity permiten fomentar la descarbonización de la movilidad en Europa en sus servicios de larga distancia. Esto se consigue gracias a la ligereza de los trenes Talgo, que se caracterizan por sus ruedas independientes y ejes guiados, mucho menos pesados que los ejes convencionales. En total, nuestro nuevo desarrollo pesa aproximadamente un 20% menos según el peso por pasajero que los trenes equivalentes de la competencia.

Esto, junto con el diseño exterior aerodinámicamente optimizado del vehículo, da como resultado una excelente eficiencia energética, lo que permitirá reducir el consumo de energía a las operadoras, ahorrando costes. Este bajo peso promueve, además, una circulación mucho menos agresiva sobre la infraestructura, lo que reduce a su vez costes de mantenimiento tanto en la vía como en el tren.

Adicionalmente, los equipos de aire acondicionado están diseñados y preparados para que en un futuro se pueda cambiar el refrigerante a uno más ecológico. Así, Talgo ha diseñado un tren capaz de adaptarse a los cambios tecnológicos y energéticos que están por venir, manteniendo su perfil ecológico.



Más espacio, mayor versatilidad y las más altas prestaciones

Los trenes cuentan con las más altas prestaciones, como internet inalámbrico de gran potencia, amplio espacio para el equipaje, ventanas funcionales para mejorar la cobertura móvil e iluminación inteligente, butacas cómodas y completamente novedosas, coches de pasajeros especialmente diseñados para familias con niños, así como un coche de pasajeros para personas con movilidad reducida, un restaurante a bordo, plazas para bicicletas y pantallas de información con datos en tiempo real.

Entre las características técnicas de los coches de viajeros, destacan:

- Acceso sin escalones a todas las puertas desde plataformas estándar con una altura de 760 mm.
- Gama de escenarios de iluminación a lo largo del día e iluminación individual en cada butaca.
- Climatización de altas prestaciones.

- Pantallas de información con datos en tiempo real en las entradas y zonas de asientos.
- Internet inalámbrico de gran potencia y entretenimiento a bordo.
- Espacios para tres personas en silla de ruedas con mesas de altura regulable.
- Cafetería a bordo con barra y asientos agrupados.
- Espacios por tren para bicicletas, más espacio de almacenamiento adicional para el equipo deportivo (por ejemplo, portaesquí)
- Área separada para niños pequeños y área para familias, con zona de juegos infantil y aparcamiento para cochecitos de bebé y sillas de paseo
- Aseos modernos y amplios, diseñados para facilitar su mantenimiento
- Almacenamiento para grandes equipajes en cada coche de pasajeros
- Selección de asientos de nuevo diseño que han sido probados con antelación con los pasajeros antes de ser instalados en todos los vehículos.

Los primeros trenes EuroCity de Talgo para DSB circulan desde noviembre entre Dinamarca y Alemania

Los trenes Intercity de Talgo iniciaron a finales de 2025 su servicio comercial oficial en Dinamarca y Alemania, en la ruta Copenhague-Hamburgo, de la mano de la operadora estatal danesa DSB. Lo hicieron prestando un servicio EuroCity (EC) por día y sentido que triplica la capacidad del anterior, ya que los nuevos trenes cuentan con 492 plazas frente a las 136 de los vehículos utilizados hasta ese momento.

El servicio inaugural, tras un breve acto en la estación de Copenhague-Central, partió de la capital de Dinamarca y llegó a la estación de Hamburgo-Central, tras realizar paradas en Ringsted, Odense, Kolding y Padborg en territorio danés, y Schleswig en territorio alemán.

En el futuro, con la apertura del túnel submarino de Fehmarn, el tiempo de viaje entre ambas ciudades se reducirá a prácticamente la mitad.

El inicio de esta ruta con trenes Talgo contribuye sin duda a la construcción de una Europa sin barreras, a la vez que se

incentiva una alternativa de transporte entre ambos países. De hecho, Dinamarca y Alemania se encuentran entre los países más comprometidos con la reducción de emisiones en el transporte.

Los trenes EuroCity son composiciones remolcadas para operación comercial a 200 km/h -aunque diseñados para una velocidad máxima de 230 km/h- y cuentan con una configuración flexible, de entre 9 y 15 coches de pasajeros (vagones), con coches de primera y segunda clase, y un coche destinado a personas de movilidad reducida (PMR).



Foto de Konstantin Planinsky

■ Locomotoras

hasta
230 km/h

Foto de Konstantin Planinsky

Hemos desarrollado nuestra nueva versión de locomotora idónea para operaciones de alta velocidad, capaz de operar en cualquier territorio, eficiente energéticamente y respetuosa con la infraestructura ferroviaria

Velozmente sostenible

Capaz de alcanzar velocidades de hasta 230 km/h, gracias a su reducido peso por eje, su rodadura es capaz de cumplir con los exigentes requisitos de mantenimiento de las vías de alta velocidad. Garantiza una operación eficiente sin comprometer la fluidez del tráfico.

- Su peso no supera las 88 toneladas.
- Diseño orientado a reducir el consumo y a disminuir el desgaste de la infraestructura ferroviaria al máximo.

Una locomotora a medida

Diseño completamente modular que permite la incorporación de diferentes sistemas seguridad y señalización, pudiendo operar con diferentes tensiones de electrificación.

- Incorpora tecnología avanzada en sus sistemas de tracción, gestión y control (TCMS).
- Cuenta con capacidades de mantenimiento predictivo mediante sistemas de monitorización en tiempo real, lo que reduce los tiempos de inactividad.

La seguridad en el centro

La locomotora cuenta con un elevado nivel de redundancia en sistemas críticos, lo que garantiza una capacidad operativa ininterrumpida.

- Incluye sistemas redundantes para colectores de corriente, frenos neumáticos y sistemas de control ETCS, entre otros.
- Minimiza los retrasos y las cancelaciones.
- La cabina del conductor proporciona la máxima ergonomía y confort al maquinista, con sistemas de iluminación diseñados para evitar el deslumbramiento.

Pruebas en Rumanía con nuestra locomotora DB-Baureihe 105

El año 2025 ha sido intensivo en pruebas de todo tipo. En concreto en esta fotografía vemos al equipo celebrando el final de las pruebas de freno en el anillo de pruebas de Faurei, Rumanía.



SERVICIOS DE MANTENIMIENTO

Talgo mantiene actualmente más del 96% de todas las flotas y equipos que ha fabricado desde el comienzo de su actividad comercial, hace más de 80 años.

Entidad Encargada del Mantenimiento (EEM)

Talgo está acreditada por parte de la AESF (Agencia Estatal de Seguridad Ferroviaria) como Entidad Encargada del Mantenimiento de Vehículos Ferroviarios, de acuerdo con el reglamento (UE) 779/2019.

La obtención de la EEM (Entidad Encargada del Mantenimiento) garantiza que Talgo cumple con los estrictos estándares de seguridad y calidad establecidos por la UE.

Poseemos la acreditación para llevar a cabo los cuatro niveles de mantenimiento:

- ECM F1: Gestión de la Función de Mantenimiento
- ECM F2: Desarrollo del Mantenimiento
- ECM F3: Gestión de la Flota
- ECM F4: Ejecución del Mantenimiento

Asimismo contamos con la misma acreditación otorgada por SCONRAIL para Talgo Alemania.



■ Modelos de mantenimiento

Proporcionamos un servicio personalizado y adaptado a las necesidades del cliente utilizando las técnicas más punteras de la industria ferroviaria

Full Service Agreement (FSA):

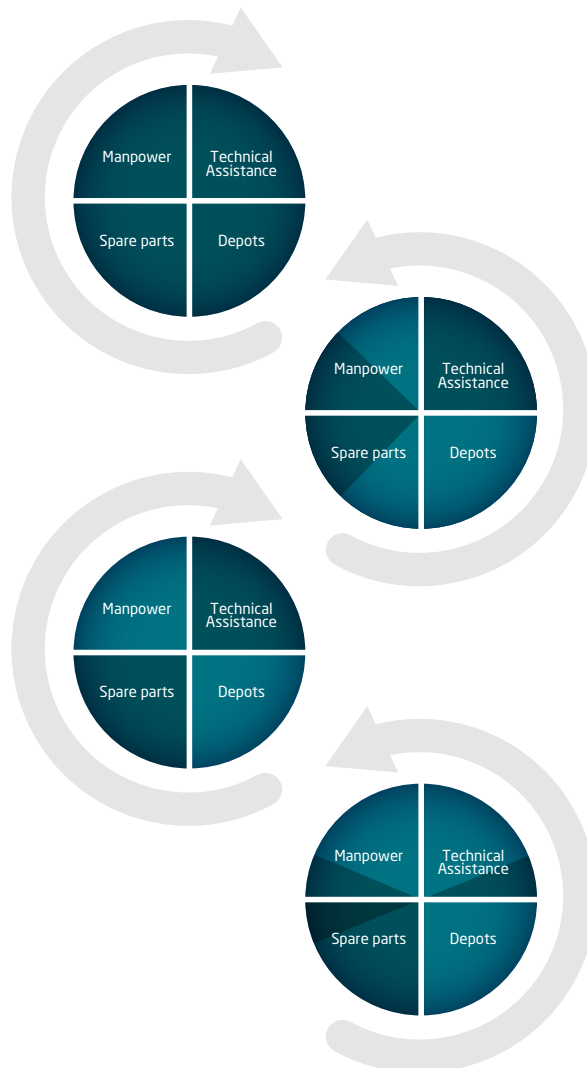
Realizamos el mantenimiento integral (FSA), lo que permite al cliente centrarse únicamente en la operación, incluyendo:

- Actividades de mantenimiento ligero
- Actividades de mantenimiento pesado
- Mantenimiento de instalaciones
- Gestión de repuestos y materiales

Technical Support and Spares Supply Agreement (TSSSA):

Este modelo se basa en el suministro de repuestos y asesoramiento técnico. Desde la gestión, el desarrollo y la optimización del mantenimiento hasta la supervisión remota y la revisión de los componentes del vehículo, el alcance de los servicios se adapta a las necesidades particulares de los clientes. Entre otros, los más destacados son los siguientes:

- Suministro integral de los materiales de mantenimiento, reposición y gestión de repuestos, gestión de la obsolescencia y control de materiales en el almacén
- Asistencia técnica, formación de personal, localización de averías y desarrollo de modificaciones



Customized package:

Nos adaptamos a las necesidades de mantenimiento de nuestros clientes, ofreciendo:

- Mantenimiento ligero (parcial)
- Mantenimiento pesado (a demanda)
- Gestión de repuestos y materiales

Running Gear Maintenance Support (RGMS):

El objetivo de RGMS es dar recomendaciones de cuidado de la rodadura de cualquier fabricante en todos los ámbitos posibles, teniendo como objetivo la mejora del confort y la dinámica de los vehículos, así como la mejora de los consumos de rodadura.

- Inspección de rodadura y control de parámetros
- Recomendaciones de torneado y ejecución de torneado
- Guiado y nivelado (solo para trenes Talgo)
- Levantes de rodadura
- Soporte de ingeniería especializada en rodadura

■ Smart Digital Services

Contamos con un equipo dedicado al desarrollo de nuevas tecnologías que nos permite mantenernos a la vanguardia y seguir mejorando la fiabilidad operativa, la disponibilidad y la calidad del mantenimiento de los trenes de nuestros clientes



TALVI - Inspección Automática de Trenes

TALVI (Talgo Visual Inspection) es el primer sistema integrado de visión artificial para inspección completa de trenes a velocidad de servicio comercial, hasta 300 km/h, capaz de inspeccionar estado de pantógrafos, sistema de freno, rodadura, y estado de distintos componentes exteriores.

Estos sistemas de diagnóstico automático están basados en varias técnicas de inspección digital:

- Line scan.
- Triangulación láser-cámara.
- Módulos de imagen, acústica o vibración.

El sistema inteligente que conforma el TALVI realiza la inspección automática de la integridad de los componentes de los siguientes equipos:

- Control de tipo universal (inspección de pantógrafos; de parámetros y defectos de rodadura; de rodamientos).
- Control de tipo específico:
 - de elementos superficiales;
 - del sistema de frenado de rodadura;
 - del sistema de cambio de ancho, incluyendo distancia entre caras internas, estado de muelles, esfuerzo del cambio y desenclavamiento de cerrojos y elementos sensibles del sistema de cambio. Este sistema supone un gran avance de cara a mejorar la seguridad de los trenes.

**Monitorizamos más de
100.000
servicios al año en tres
continentes**



TIMMS - Gestión de activos en el mantenimiento preventivo-correctivo

En 2025 hemos terminado de desplegar TIMMS (Talgo Intelligent Maintenance Management System) en las bases de mantenimiento de Talgo. Este sistema desarrollado por Talgo permite una gestión global de las principales funciones necesarias para gestionar las actividades de mantenimiento, siendo, entre otras:

- Gestión de mantenimiento no programado/correctivo.
- Gestión del mantenimiento planificado/preventivo.
- Asignación de trabajos, control de competencias, acceso a documentación técnica on line.
- Control de reparaciones y gestión de garantías.
- Análisis de datos y seguimiento de KPIs operativos.



TSMART - Smart Maintenance

TSMART (Talgo SMART Maintenance) permite la monitorización de los activos del tren en tiempo real y la implantación de un mantenimiento predictivo basado en condición mediante inteligencia artificial.

TSMART es una plataforma "As a service" modular y flexible, que permite contratar únicamente los componentes que cada cliente necesita, pudiendo ir aumentando progresivamente:

- Geolocalización y monitorización en tiempo real.
- Gestión de flotas en tiempo real.
- Mantenimiento predictivo mediante inteligencia artificial.
- Analítica avanzada de variables.
- Sistema experto de rodadura.
- Gemelos digitales, simulación de sistemas y mejora de modelos de mantenimiento predictivo.

Supervisión global en tiempo real de toda la flota

TSMART es la solución digital avanzada de monitorización que permite a los operadores gestionar sus flotas en tiempo real, optimizando la eficiencia, la seguridad y la fiabilidad de cada servicio. Además, facilita la detección temprana de posibles fallos, lo que reduce tiempos de inactividad y mejora la experiencia del pasajero.

Desde los diferentes Help Desks repartidos por todo el mundo, se lleva a cabo el seguimiento continuo de todos los servicios diarios, brindando un servicio permanente a nuestros clientes y el control total de sus flotas.



■ Remodelaciones y reformas

Fomentando la economía circular, Talgo realiza modernizaciones y reformas tanto a flotas propias como de terceros, alargando la vida del material rodante:

- Renovación de interiorismo y mejora del confort
- Rehabilitación técnica
- Reposición de componentes críticos como: equipos de tracción, sistemas electrónicos, etc.
- Instalación de sistemas de comunicaciones y monitorización del estado del tren con vistas a la mejora del coste de ciclo de vida de los vehículos.

■ Gestión de repuestos

Suministramos piezas de repuesto para material rodante ferroviario, tanto para nuestros propios trenes como para material rodante de terceros:

- Gestión de piezas de repuesto: gestión de la adquisición, gestión del inventario, optimización de niveles de stock, planificación de la demanda y gestión de proveedores
- Gestión de alternativas: disponemos de un servicio de ingeniería para encontrar piezas de repuesto alternativas en caso de obsolescencia.
- Herramientas especiales: suministramos herramientas especiales para cambio, mantenimiento o reparación de las piezas de repuesto a petición del cliente.

■ Reparación y overhaul de componentes

Somos expertos en reparaciones de componentes y disponemos de personal especializado, medios técnicos y de gestión necesarios para acometer las reparaciones de componentes (rodadura, motores, reductoras, equipos de climatización, acoplamientos, sistemas de freno, equipos electrónicos, ...)

■ Consultoría y asistencia

Ponemos a disposición de nuestros clientes todo nuestro conocimiento y experiencia para prestar asesoramiento técnico a medida en función de las características de cada proyecto.

- Diseño de talleres de mantenimiento, instalaciones especiales y maquinaria específica de taller
- Reparación de accidentes
- Asistencia técnica de mantenimiento para operadores y mantenedores
- Diseño y optimización de servicios y planes de mantenimiento
- Estrategia de mantenimiento
- Proyectos de servicios digitales y nuevas tecnologías para el mantenimiento
- Gestión de la documentación de mantenimiento
- Mejoras de disponibilidad y fiabilidad de flotas
- Formación de operadores y mantenedores en competencias como Entidad Encargada de Mantenimiento (EEM)

Puesta en producción de formación a personal de mantenimiento en banco mediante uso de gafas de realidad aumentada

Talgo ha desarrollado y puesto en marcha el proceso de formación de reparación de equipos en banco utilizando gafas de realidad aumentada que mediante el uso de hologramas, videos y planos 3D, da indicaciones al técnico para realizar las reparaciones de forma guiada, lo que sirve para acelerar notablemente el proceso de formación y de fiabilidad en la reparación de los equipos.



Tbot, inspección automática mediante robótica

Ha finalizado la Fase I de las pruebas de Tbot, para el entrenamiento y realización de inspecciones de mantenimiento del tren mediante robot autónomo, con capacidad de visión artificial. En la primera fase se están realizando inspecciones de los puntos más relevantes para la seguridad del tren. Los resultados de las medidas realizadas son muy satisfactorios en torno a un 90% de precisión en la medida.



EQUIPOS DE MANTENIMIENTO

Suministramos equipos de mantenimiento a operadores ferroviarios de todo el mundo, englobando todas las áreas necesarias para mantener el parque ferroviario en perfectas condiciones de seguridad y calidad: tornos de foso para el torneado o reperfilado de las ruedas, equipos de medida, carros de arrastre, etc.

Más de 400 equipos de mantenimiento con diseño y fabricación Talgo funcionan hoy día en 40 países, para dar soporte a los principales fabricantes de trenes, administradoras de infraestructuras y operadoras



Apuesta por la innovación, el desarrollo tecnológico y la calidad

La historia de Talgo está intrínsecamente ligada a la innovación desde su fundación. Nuestra estrategia se centra en impulsar la innovación, el desarrollo tecnológico y la calidad como pilares fundamentales para ofrecer soluciones de movilidad más eficientes, sostenibles y seguras. Apostamos por la investigación, la digitalización y la mejora continua, integrando tecnologías avanzadas que transforman la fabricación de material rodante y optimizan el mantenimiento, contribuyendo así a un futuro más responsable y competitivo

La innovación, nuestro ADN

No en vano fue precisamente ello, una innovación, lo que dio origen a la compañía, gracias a la introducción del concepto de rueda independiente guiada, que constituyó en su día un hito histórico de creatividad e iniciativa emprendedora. Desde entonces, muchas han sido las innovaciones tecnológicas que han situado a nuestra compañía a la vanguardia del sector, como el sistema de rodadura desplazable (RD), la pendulación natural, el cambio de ancho para ejes tractores, la rodadura bi-eje de rueda independiente o los trenes de alta y muy alta velocidad basados en los principios tecnológicos de Talgo.

Hoy, esa vocación innovadora perdura, y evoluciona hacia soluciones digitales que transforman el mantenimiento ferroviario. El análisis avanzado de datos, el uso de Big Data y la integración de plataformas en la nube permiten anticipar necesidades, optimizar intervenciones y garantizar la máxima disponibilidad de los trenes. Gracias a estas tecnologías, hemos pasado de un mantenimiento reactivo a un modelo predictivo e inteligente, que reduce costes, mejora la eficiencia y contribuye a la sostenibilidad del ciclo de vida del material rodante

■ Principales proyectos de innovación en desarrollo actualmente

Sistemas de Propulsión Alternativos Cero Emisiones:

Movilidad ferroviaria a través de hidrógeno y baterías, asegurando su integración con los sistemas eléctricos

Sistemas de Rodadura Avanzados:

Evolución de los productos existentes en nuestra cartera y desarrollo de nuevas soluciones como la motorización del rodal

Materiales avanzados:

Desarrollo de soluciones a través de materiales que contribuyan a la reducción de peso y la reducción de ruido interior a través de aislamientos acústicos mejorados

Experiencia del Pasajero y Accesibilidad:

Desarrollo de sistemas de guiado en el interior para personas invidentes y el aseo universal 360° para la mejora de la autonomía de las personas dependientes

Soluciones digitales:

Desarrollo de múltiples soluciones para optimización de procesos e incrementar las prestaciones de nuestros productos y servicios

Evolución de nuestra Cartera de Productos:

Desarrollo de las plataformas de producto y de nuestro catálogo de servicios para adaptarlo a las necesidades futuras de nuestros clientes y de los viajeros



SISTEMAS DE PROPULSIÓN CERO EMISIONES: HIDRÓGENO Y BATERÍAS

En nuestro compromiso con el medio ambiente y la continua búsqueda de soluciones sostenibles, centramos nuestros esfuerzos en el diseño y desarrollo de trenes propulsados por tecnologías alternativas respetuosas con el medioambiente, en particular, por hidrógeno renovable y baterías

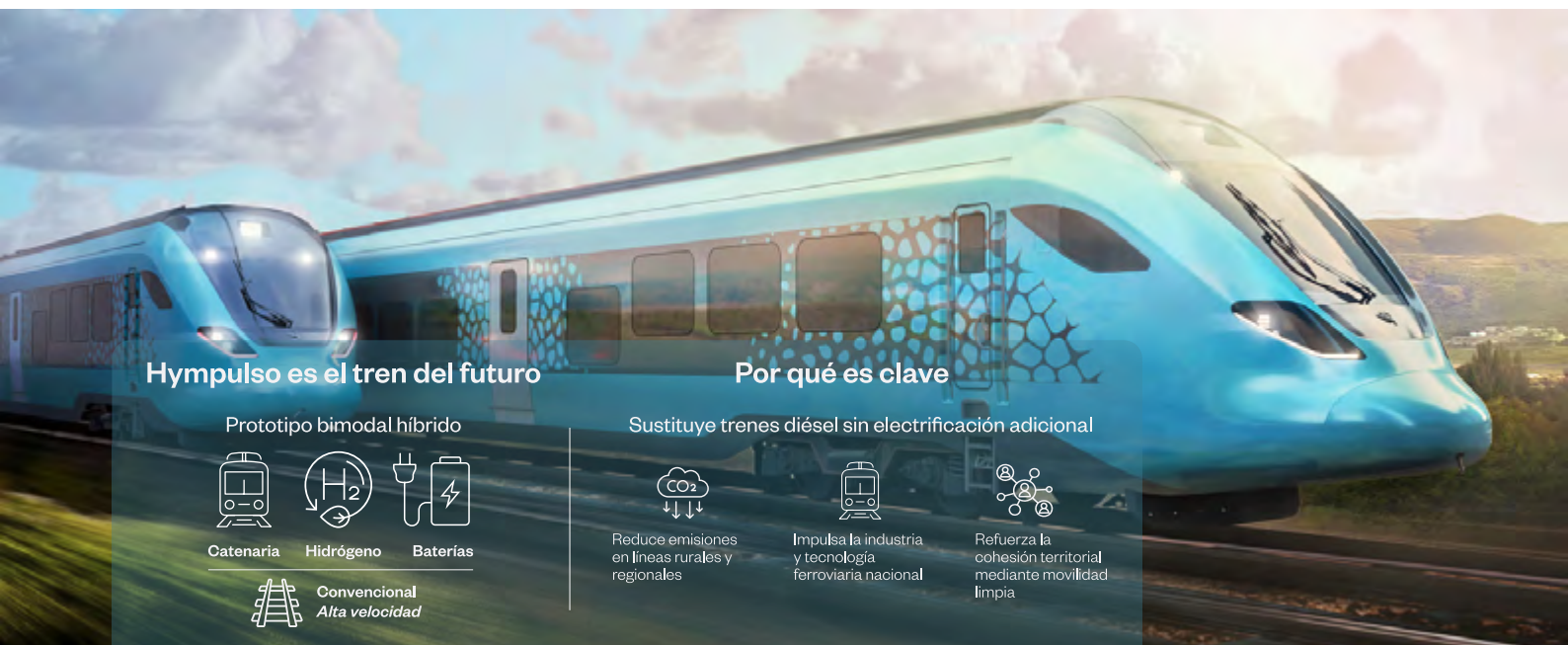
Estos proyectos representan un paso significativo hacia la eliminación de emisiones de carbono y la promoción de las tecnologías limpias en el sector ferroviario, con los siguientes objetivos:

Trabajar por la mitigación del cambio climático con energías limpias como el hidrógeno y las baterías, que permitan operar los trenes disminuyendo las emisiones de gases de efecto invernadero.

La propulsión y almacenamiento de hidrógeno embarcado gracias a la innovación tecnológica desplegada con tecnologías de vanguardia.

Contribuir a descarbonizar el transporte ferroviario mediante sistemas de transporte más sostenibles y eficientes.

Velar por la eficiencia energética en nuestros desarrollos optimizando al máximo el consumo de energía en nuestros trenes.



Hymпульso es el tren del futuro

Prototipo bimodal híbrido



Por qué es clave

Sustituye trenes diésel sin electrificación adicional



TPH2 - Validación de la tecnología del hidrógeno y las baterías aplicada al ferrocarril

Hemos implementado un prototipo de tren laboratorio para validación de la tecnología del hidrógeno y las baterías, convirtiendo un tren regional diésel de la serie 4 de Talgo a un nuevo concepto de tracción por pilas de hidrógeno y baterías de litio, incluyendo la instalación de celdas de combustible y tanques de almacenamiento de hidrógeno.

En lo relativo a la seguridad en la operación y mantenimiento y el análisis de los efectos derivados del uso del hidrógeno y las baterías en la operativa diaria, se han desarrollado protocolos de seguridad que prestarán especial atención a la seguridad en las zonas viarias (túneles, especialmente) y en las instalaciones de mantenimiento y depósito de los vehículos, así como en la operación de repostaje.

HYMPULSO - El tren español de alta velocidad que usa el hidrógeno para revolucionar el transporte

El hidrógeno renovable llega a las vías ferroviarias con Hymпульso, el proyecto desarrollado por un consorcio empresarial que lidera Talgo, miembro promotor de SHYNE (Spanish Hydrogen Network), que marca un avance decisivo hacia una movilidad ferroviaria sin emisiones. **Hymпульso integra toda la cadena de valor del hidrógeno renovable en un único proyecto: tecnología del tren, repostaje, mantenimiento e infraestructuras adaptadas al ferrocarril.** Una colaboración entre empresas, centros tecnológicos y universidades que está permitiendo superar barreras como la falta normativa, de experiencia operativa o de infraestructura disponible para el sector.

Desarrollamos un nuevo vehículo técnico de hidrógeno y baterías para sustituir al actual de tracción

diésel incorporado en los trenes Talgo 250, **dando lugar al tren con cambio de ancho más versátil y limpio del mercado** que puede traccionar indistintamente alimentado por catenaria, baterías o mediante la combinación de pilas de hidrógeno-baterías, lo que le permite circular por líneas convencionales y de alta velocidad. El consorcio persigue el desarrollo de la tecnología, servir de base para la creación de normativa y protocolos de seguridad y desarrollar el conocimiento local sobre la aplicación del hidrógeno en la movilidad ferroviaria, a la vez que se superan las barreras que hoy en día retrasan la transición hacia una movilidad ferroviaria limpia basada en el hidrógeno renovable y las baterías. El resultado de Hymпульso dará respuesta a una serie de retos en los distintos niveles de la cadena de valor de hidrógeno renovable, promoviendo activamente la descarbonización del transporte y, en particular,

la del ferrocarril. Respecto a la producción y suministro de hidrógeno verde, el consorcio está desarrollando dos estaciones de recarga para el ferrocarril: una fija con capacidad de generación de hidrógeno renovable mediante electrolizadores alimentados por electricidad procedente de una planta fotovoltaica (hidrogenera) y una estación de recarga móvil (hidrolinera) para dar mayor flexibilidad a las operaciones. En paralelo, se desarrolla una plataforma de gestión integral que controla el consumo y la disponibilidad de hidrógeno en todo momento dentro de la Red Ferroviaria de Interés General (RFIG) española, que sirve para realizar una gestión de la demanda y permite trabajar en una estrategia nacional del hidrógeno aplicada a la red ferroviaria. El proyecto finalizará en el último trimestre de 2026.

MATERIALES AVANZADOS PARA REDUCIR EL IMPACTO AMBIENTAL

En el marco del programa europeo Rail4Earth, Talgo lleva a cabo diferentes proyectos para la incorporación de nuevos materiales que sean sostenibles a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros trenes, y así conseguir:

Aumento de la capacidad de transporte de nuestros trenes gracias a la reducción del peso de sus componentes



Cumplimiento estricto de todos los requisitos de seguridad del tren



Incremento de la tasa de reciclabilidad del tren a través de la observación del ciclo de vida completo del producto.



Para más detalle sobre la Caja/Estructura ligera en fibra de carbono, el Rodal ligero en fibra de carbono e innovación en nuevos materiales, consultar apartados de "Ligereza para la reducción del consumo energético" y "Uso de material reciclado" del capítulo 4.

INNOVACIÓN ABIERTA

Colaboramos en proyectos con startups para adoptar tecnologías de forma más rápida y eficiente

Como parte de las iniciativas de Innovación, **nace Talgo INSPIRE en 2023 para concentrar los esfuerzos de la compañía en el desarrollo de proyectos colaborativos con startups**, para las que nos convertimos en uno de sus primeros clientes, bajo el modelo conocido como Venture Client. Buscamos captar soluciones que mejoren nuestros procesos, productos y servicios, a la vez que ofrecemos a las startups una puerta de entrada al sector ferroviario, brindándoles oportunidades de crecimiento y expansión global.

Desde Talgo INSPIRE, colaboramos mediante pruebas de concepto remuneradas y ponemos a disposición de las startups con las que colaboramos toda nuestra experiencia y activos para trabajar juntos en beneficio del sector ferroviario, con la ambición de ser una puerta abierta hacia la colaboración y la cocreación dentro de la movilidad y de la industria ferroviaria.

Nuestros principales objetivos son:

- **Estar a la vanguardia de las nuevas tecnologías** que puedan tener un impacto positivo tanto en Talgo como en el sector ferroviario y de la movilidad sostenible.
- **Adoptar nuevas tecnologías y soluciones** que puedan satisfacer todos los requerimientos en términos de eficiencia para los operadores y viajeros en la movilidad del futuro.
- **Formar alianzas estratégicas** con startups para fomentar la innovación mediante la simbiosis perfecta entre los diferentes tipos de empresa.
- **Mantenernos como un referente en innovación** dentro del ecosistema ferroviario.

Con el desarrollo de proyectos en Talgo INSPIRE queremos seguir ampliando nuestra red de colaboradores y establecer alianzas que generen un beneficio mutuo y contribuyan a hacer de Talgo una empresa referente en excelencia e innovación, siguiendo los principios por los que se ha regido la compañía desde sus inicios.

INSPIRE by Talgo

Proyecto de gestión ambiental y cálculo de la Huella de Carbono (con la startup Greemko)

El proyecto ha conseguido mejorar la eficiencia global del proceso de gestión ambiental y el cálculo de la Huella de Carbono en un 65%. La herramienta desarrollada centraliza la gestión en una única plataforma, permitiendo la reducción del impacto ambiental y la gestión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Además, asegura el cumplimiento normativo y facilita la digitalización, lo que resulta en un ahorro significativo de tiempo y coste.



Digitalización

Nunca antes habíamos tenido las empresas tantas herramientas digitales para optimizar operaciones, conectar con clientes y expandir mercados, impulsando una era de innovación y crecimiento exponencial y sostenible

Si hay algo por lo que se caracteriza especialmente el momento que vivimos es por la gran cantidad de herramientas que la Digitalización pone a nuestro alcance para lograr nuestros objetivos.

Nunca antes las organizaciones habíamos tenido tantas palancas para ser mucho más eficientes en el análisis de la información, invirtiendo la proporción entre lo que se tarda en recopilar los datos y lo que se invierte en obtener resultados a partir de estos.

Talgo, consciente del momento y las oportunidades que nos brinda la tecnología, está inmersa ya desde hace tiempo en un proceso de transformación digital, desarrollado a través de un plan estratégico con importantes retos y metas. Este plan posiciona a Talgo como una entidad innovadora, altamente tecnológica, sostenible, segura, eficiente y diferencial dentro de su sector a nivel global, permitiendo así competir en un mercado de enorme crecimiento y competencia.

Su despliegue en todas las áreas de la compañía depende del Equipo DigitalGo!, compuesto por los digital business partners, expertos que se encargan de la coordinación de las iniciativas de Transformación Digital dentro de Talgo, acompañando a todas las áreas implicadas en la gestión del cambio e impregnando a todos con la nueva visión de la tecnología como herramienta facilitadora.



Big Data

Revolucionamos el Mantenimiento utilizando técnicas avanzadas de análisis de datos, recopilando un 2.000% más de datos por tren y día que con nuestro anterior sistema (2 GB por tren y día) para optimizar nuestra eficiencia operativa, gracias a Google Cloud.

Inteligencia Artificial y sensorización

Al servicio de nuestro mantenimiento predictivo: monitorización de datos de toda la flota de vehículos en tiempo real que, en base a modelos y con inteligencia artificial advierten sobre posibles anomalías, minimizando las intervenciones y maximizando la disponibilidad. Cada tren está altamente sensorizado y con dicha sensorización y los algoritmos de control de las diferentes electrónicas de cada sistema, se recoge toda la información necesaria para evaluar el estado de cada tren.

Realidad aumentada

Para inspecciones en remoto y soporte en intervenciones.

Gemelo digital

Mejoramos la eficiencia de las pruebas gracias al aumento de capacidades de los simuladores en banco de trenes y el "gemelo digital", para la definición y ejecución automatizada de casos de prueba en todos los posibles modos de operación, minimizando los costes asociados y reduciendo los tiempos de certificación de los trenes.

- Aumento capacidad de integración de sistemas adicionales en el simulador ICE-L (equipos de Seguridad, tracción, ...)
- Banco adicional para locomotoras ICE-L, duplicando capacidad de simulación y permitiendo pruebas en escenarios de múltiple tracción.
- Integración de los distintos simuladores para pruebas funcionales de varios vehículos: coches ICE-L y locomotoras con tracción múltiple.
- Modelización de las distintas configuraciones posibles del producto de la plataforma ICE-L.
- Simulador adicional de la plataforma de Muy Alta Velocidad.

Robotización y digitalización

En los procesos de fabricación, inspecciones y pruebas finales.

Machine learning

Con todos los datos que monitorizamos podemos desarrollar algoritmos capaces de predecir los fallos, usando machine learning. A partir de aquí, usamos gemelos digitales para mejorar dichos algoritmos y acercarnos lo máximo posible al comportamiento real de los sistemas.

Ciberseguridad

Aplicada tanto al Diseño y despliegue del primer sistema de ciberseguridad y vigilancia ferroviaria como a nuestras herramientas de Mantenimiento Inteligente.

Robótica aplicada a inspecciones en los procesos de mantenimiento

TBOT es capaz de moverse de manera autónoma por nuestros talleres de mantenimiento y gracias al análisis de las fotos que va tomando de los diferentes sistemas, podemos entrenar a nuestra propia IA y así generar diagnósticos automáticos a partir de imágenes

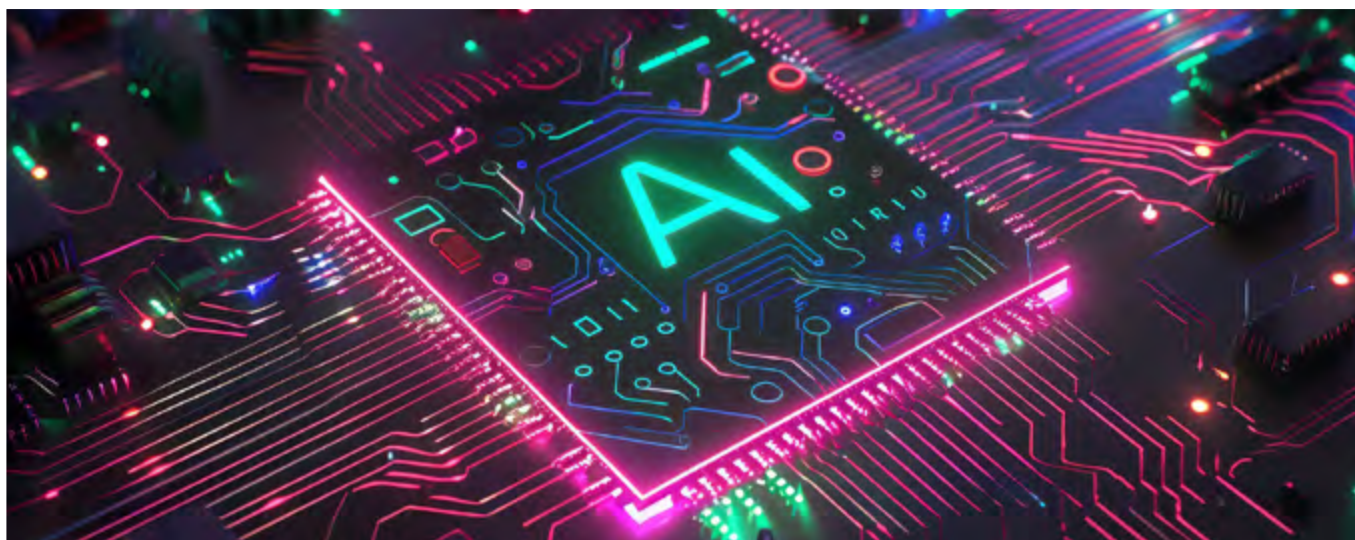
IA EN TALGO

Apostamos por la incorporación de la Inteligencia Artificial (IA) en todos los ámbitos de nuestra actividad como habilitador estratégico que nos permite avanzar hacia un modelo operativo más ágil y eficiente. Durante este ejercicio hemos desplegado Copilot Web Chat en todos los puestos de trabajo, facilitando que toda la organización integre la IA generativa en su día a día. Esta adopción masiva democratiza el acceso a nuevas capacidades digitales, impulsa

la productividad y mejora la toma de decisiones, siempre bajo criterios de uso responsable y ético de la tecnología.

En paralelo, estamos trabajando en la extensión del ecosistema de IA con la implantación de Microsoft Copilot 365, que permitirá integrar la inteligencia artificial de forma nativa en nuestras herramientas de colaboración, documentación, análisis y gestión corporativa.

Con ello, Talgo avanza hacia una empresa donde la IA forma parte natural de los procesos, potenciando la eficiencia y contribuyendo a una mejor gestión de recursos.



Desarrollo de Agentes Virtuales

SophIA es el asistente de Talgo para Diagnóstico y Reparación mediante un chatbot basado en IA generativa. Se comporta como un compañero experto para:

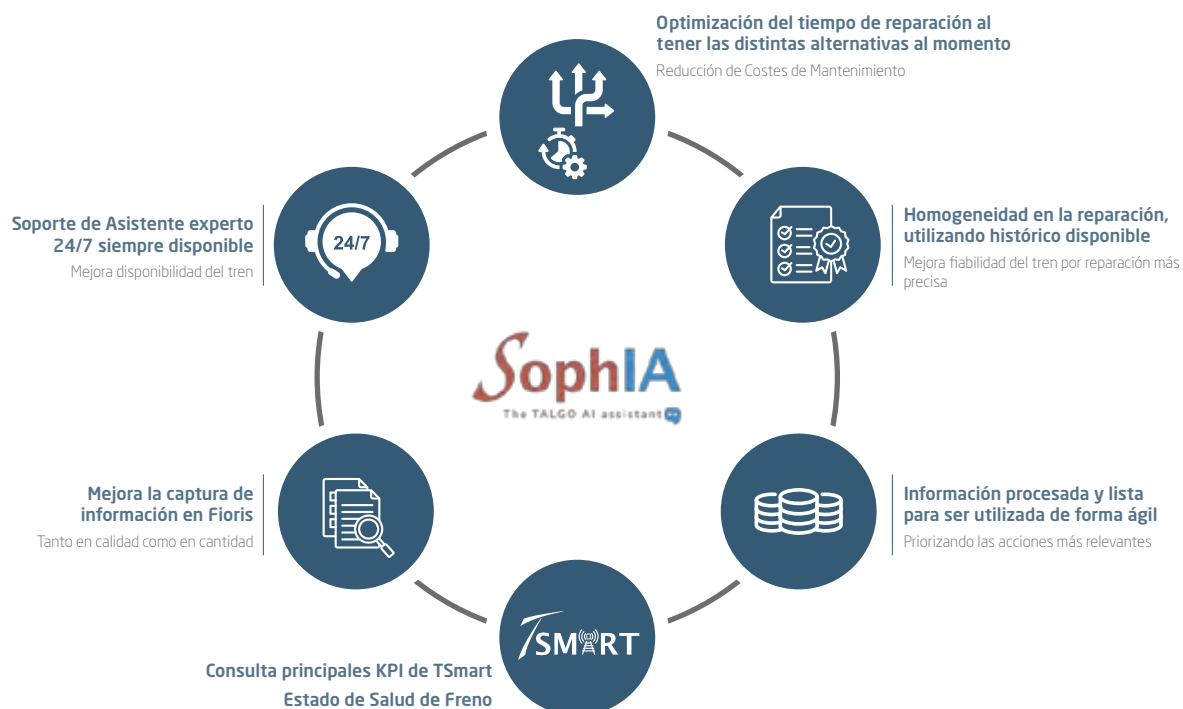
- Detectar la causa raíz de una incidencia y generar un plan de acción.
- Consultar la documentación almacenada en distintas fuentes.
- Proporcionar referencias sobre esquemas neumáticos y eléctricos.

- Consultar el estado de salud de un tren (TSMART).
- Cumplimentar automáticamente incidencias abiertas en el ERP.

Sobre la base del asistente SophIA, nace TallA. Este nuevo agente, actualmente en desarrollo, será utilizado como asistente conversacional destinado al personal de Talgo para el diagnóstico de averías y la gestión de puntos en los sistemas de frenos de nuestros productos,

con el objetivo de lograr una mejora sustancial en la eficiencia y el rendimiento operativo.

El asistente será capaz de recomendar posibles orígenes e interactuar con el operario hasta que obtenga una respuesta satisfactoria. Una vez obtenida la causa raíz, el sistema indicará los pasos a realizar para reparar la avería y recogerá los detalles de la reparación para seguir alimentando y perfeccionando el modelo.



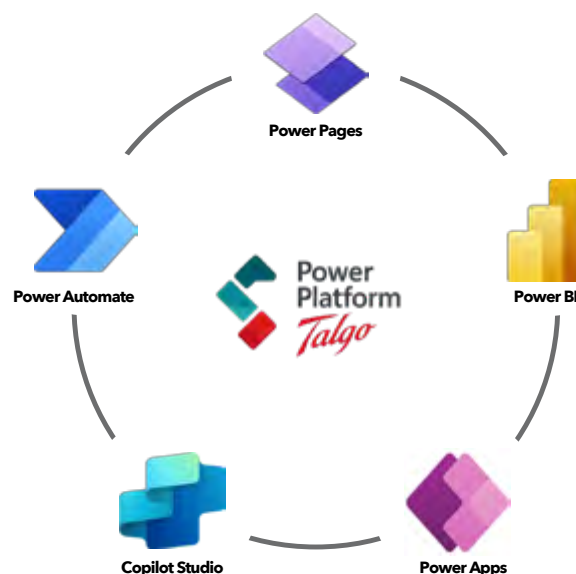
Power Platform

En Talgo entendemos la digitalización como un camino esencial para mejorar la eficiencia, optimizar recursos y avanzar hacia un modelo industrial más sostenible. En este contexto, la adopción de Microsoft Power Platform se ha consolidado como un pilar estratégico para impulsar la automatización, la simplificación de procesos y la creación de soluciones digitales ágiles desarrolladas directamente por nuestros profesionales.

Power Platform nos permite dotar a la organización de herramientas de low-code/no-code, facilitando que cada área pueda diseñar aplicaciones, automatizar flujos de trabajo y generar análisis avanzados. Gracias a este enfoque, reducimos tiempos de desarrollo, aumentamos la eficiencia operativa y potenciamos la innovación interna sin incrementar la complejidad tecnológica.

A lo largo del año, Talgo ha impulsado múltiples iniciativas basadas en Power Platform destinadas a digitalizar procesos, mejorar la trazabilidad, reforzar la calidad y optimizar la gestión del conocimiento. Estos proyectos no solo representan un avance tecnológico, sino que contribuyen directamente a la sostenibilidad operativa al disminuir el uso de papel, reducir tareas manuales y minimizar errores y reprocesos.

Dos aplicaciones que se basan en esta plataforma y que han experimentado un notable avance en 2025 son Trex y TeBoard.



Data Warehouse: la importancia de los datos

En este contexto, los datos se convierten en un activo estratégico. La capacidad de medir, analizar y anticipar nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza depende directamente de la calidad del dato. Disponer de información sólida no solo permite evaluar con rigor nuestros avances, sino también identificar oportunidades de mejora, diseñar iniciativas de alto impacto y asegurar la transparencia que exige una compañía líder del sector ferroviario. Hoy, más que nunca, sin datos fiables no es posible una sostenibilidad real, verificable y orientada a resultados.

Con este enfoque, Talgo ha puesto en marcha un proyecto corporativo clave: la implantación de un data warehouse, una infraestructura diseñada

para centralizar, estructurar y estandarizar la información procedente de todas las áreas de la compañía. Este sistema permitirá consolidar el dato, mejorar su trazabilidad y asegurar que las decisiones estratégicas y los informes de sostenibilidad se construyan sobre una base sólida, consistente y común.

La puesta en marcha del data warehouse representa un hito en la gobernanza del dato de Talgo y refuerza nuestro compromiso con la transparencia, la eficiencia y la mejora continua. Gracias a esta iniciativa, la organización avanza hacia un modelo de gestión más robusto, inteligente y preparado para afrontar los desafíos de sostenibilidad presentes y futuros.



Es el Sistema digital integrado que permite el seguimiento y la trazabilidad de toda la información relacionada con los registros de Calidad y Puesta en Servicio, pudiendo acceder a los defectos e incidencias detectadas directamente desde la aplicación y analizar así la información en tiempo real, pudiendo actualizarla si es necesario. Los beneficios de esta implantación son:

- Poder conocer el estado del vehículo en tiempo real de inspección
- Tener trazabilidad de todos los defectos: cuándo se detectan, a qué responden y cuándo se solucionan
- Ganar en disminución de errores humanos con información antes en papel
- Contar con la posibilidad de adjuntar vídeos y fotos
- Tener la posibilidad de dictado por voz



Es la aplicación que permite el seguimiento de Incidencias y localización de Trenes en los Centros de Mantenimiento. Los beneficios principales son:

- Pasar de tener la notificación del dato de forma manual a totalmente automatizada y en tiempo real
- Tener trazabilidad de la localización y el estado de los coches
- Eliminar trabajos de oficina manuales y reducir las horas del personal
- Garantizar disponibilidad permanente de la información en una base de datos al digitalizar todos los procesos, facilitando la generación de reportes y análisis continuos.
- Prevenir la eliminación accidental y la manipulación de la información con una gestión basada en roles, asegurando la integridad de los datos



Calidad es eficiencia y eficiencia es sostenibilidad

La calidad, una de las palancas estratégicas clave de los resultados y de la reputación de Talgo, es también uno de los mejores aliados internos para la sostenibilidad corporativa

Actualmente la calidad lidera la cultura de la mejora continua en Talgo y se enfoca en optimizar la eficiencia de los productos/servicios finales y la plena satisfacción de los clientes.

Con este objetivo en mente, la clave es la creación de una cultura colaborativa de calidad, que sea el factor principal en la toma de decisiones y la generación de confianza a todas las partes interesadas.

El modelo organizativo de calidad está basado en tres pilares:

- Prevención de fallos
- Estandarización de los procesos y procedimientos
- Aplicación del pensamiento lógico en la resolución de problemas (Logical Thinking)

Poniendo a nuestro cliente en el centro durante todo el ciclo de vida del producto, la base del éxito se sustenta en nuestro modelo de liderazgo y en el desarrollo de las más de tres mil quinientas personas que componen la plantilla de Talgo en todo el mundo.

Las rigurosas exigencias de nuestros clientes sin duda han supuesto un reto importante, y al mismo tiempo una oportunidad para crecer en excelencia.

Es imperativo poner el foco en la Calidad en todo lo que hacemos.

El aseguramiento de la calidad ya no trata únicamente de procesos y estándares, sino de

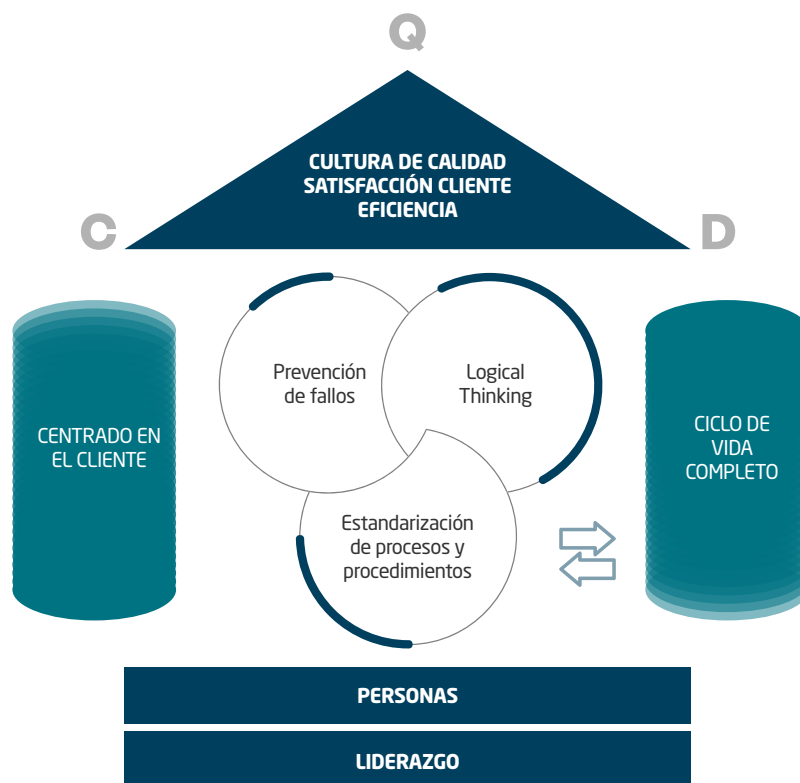
innovación, adaptabilidad y aprovechamiento de datos para obtener una ventaja estratégica.

Fomentamos una cultura de Pensamiento Lógico entre nuestros profesionales, que nos ayuda a analizar las causas raíz y a tomar acciones correctivas, creando un Círculo Virtuoso. Este enfoque meticuloso garantiza la seguridad, la fiabilidad y la longevidad de nuestros productos mediante el control y la mejora de nuestros procesos principales. Además, en nuestro rol de integradores de tecnología, vemos a nuestros colaboradores como socios de calidad, construyendo una red de proveedores de primer nivel comprometidos con la excelencia.

El Triángulo de la Sostenibilidad

Consideramos tres pilares interrelacionados que requieren de un equilibrio para lograr un desarrollo sostenible:

- La **Calidad**: en relación a la calidad de nuestros productos o servicios, la excelencia en su ejecución y la satisfacción del cliente
- La **Eficiencia**: buscando la optimización de los recursos utilizados y del tiempo, para lograr los mismos resultados con menor impacto
- La **Sostenibilidad**: satisfaciendo las necesidades actuales sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer las suyas propias (considerando los impactos ambientales, sociales y económicos)



Calidad es Eficiencia y Eficiencia es Sostenibilidad

Política de Calidad

Rige los principios básicos del Sistema de Gestión de Talgo, que se basa en las personas, la experiencia y la innovación, y tiene como objetivos finales: alcanzar la plena satisfacción de sus clientes y conseguir la mejora continua de sus productos y servicios. Para ello, la política establece, entre otros, los siguientes compromisos:

- Promover el uso de la experiencia de Talgo, potenciando la innovación, para asegurar la fiabilidad y seguridad de los productos y servicios.
- Proporcionar los recursos necesarios para alcanzar los resultados, incluyendo el cumplimiento de los objetivos legales, reglamentarios y de cliente, en todos nuestros proyectos.
- Promover el enfoque a procesos, mediante su definición, mejora y gestión sistemática, potenciando la

estandarización en todos los centros de trabajo del Grupo.

- Impulsar, en cada uno de los procesos, la anticipación a los riesgos y la prevención del fallo.
- Fomentar la comunicación y colaboración con todos los grupos de interés para mejorar continuamente los productos y servicios realizados por Talgo



CERTIFICACIONES

El año 2025 ha venido marcado por la extensión de la **certificación IRIS para Kazakstán**, siendo la primera vez que Talgo consigue un certificado IRIS independiente para un centro de trabajo (el certificado IRIS de Talgo España incluye todas las actividades: diseño, fabricación y mantenimiento en todos los centros de España). Este nuevo reconocimiento fortalece nuestra posición en la industria ferroviaria y nos brinda nuevas oportunidades para seguir apostando por la innovación, obteniendo siempre el **mejor resultado para nuestros clientes**.

En este año también hemos obtenido la certificación del **Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015** para los emplazamientos en los que Tarvia realiza el mantenimiento de trenes de alta velocidad, ubicados en Fuencarral (Madrid) y Can Tunis (Barcelona). Estos centros se han añadido a los de titularidad de Talgo, Las Matas II, Las Matas I, Rivabellosa, Málaga y San Andrés. Asimismo, hemos renovado la certificación del **Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información ISO 27001**.

Por tanto, y considerando también las novedades ya mencionadas, actualmente en Talgo contamos con las siguientes acreditaciones:

- **ISO TS 22163 (IRIS rev4):** Sistema de Gestión de Calidad (International Railway Industry Standard) en los centros de fabricación y de mantenimiento en España y en los centros de Kazajistán (Almaty y

Astaná), suponiendo una cobertura del 80% de las actividades del Grupo¹.

- **ISO 9001:2015:** Sistema de Gestión de Calidad en el centro de mantenimiento de Estados Unidos (Seattle), centro de mantenimiento en Arabia Saudí (Medina), centro de mantenimiento en Egipto (Cairo) y centro de mantenimiento en Uzbekistán (Tashkent), suponiendo una cobertura del 10% de las actividades de Grupo¹.
- **Certificación otorgada por la AESF** (Agencia Estatal de Seguridad Ferroviaria) como Entidad Encargada del Mantenimiento de vehículos ferroviarios, de acuerdo con el reglamento (UE) 779/2019, y el mismo reconocimiento emitido por SCONRAIL para Talgo Alemania.
- **ISO 14001:2015:** Sistema de Gestión Ambiental, en los principales centros de trabajo del Grupo, cubriendo el 65% de las actividades del Grupo¹.
- **UNE 15896:** Gestión de Compras de Valor Añadido (Sistema de Gestión de Compras).
- **ISO 20400:** Compras Sostenibles.
- **ISO 45001:** Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Laboral.
- **ISO 27001:** Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información.
- **UNE EN-17460:** Procesos de adhesivado, en los centros de fabricación (Rivabellosa y Las Matas), y en los centros de mantenimiento de Arabia y Kazajistán.
- **DIN EN 15085-2:** Procesos de soldadura en los centros de fabricación (Rivabellosa y Las Matas).

- **ISO 17025:** Laboratorio de ensayos. Talgo está acreditado por ENAC para la realización de determinados ensayos de validación del tren.

- **ISO:55001:2014:** Sistema de Gestión de Activos.

Adicionalmente, Talgo tiene implantadas otras normas (no certificables) como la **ISO 31000 de Gestión de Riesgos**.

En ese sentido, en noviembre de 2025 hemos renovado la **verificación de la implantación de las políticas y materias de responsabilidad social de la ISO 26000 con calificación excelente**.

Considerando los alcances cubiertos por la ISO 22163 (IRIS rev 4) y la ISO 9001:2015, en 2025 el 92,3% de las actividades del Grupo¹ estuvieron cubiertas por Sistemas de Gestión de Calidad certificados

⁽¹⁾ Alcance calculado sobre el total de las personas trabajadoras del Grupo a 31 de diciembre de 2025, destacando los centros de Las Matas II, Majadahonda y Rivabellosa en los que trabajan los equipos de diseño e ingeniería del Grupo Talgo.



Foto Deutsche Bahn

Talgo, sostenibles por naturaleza

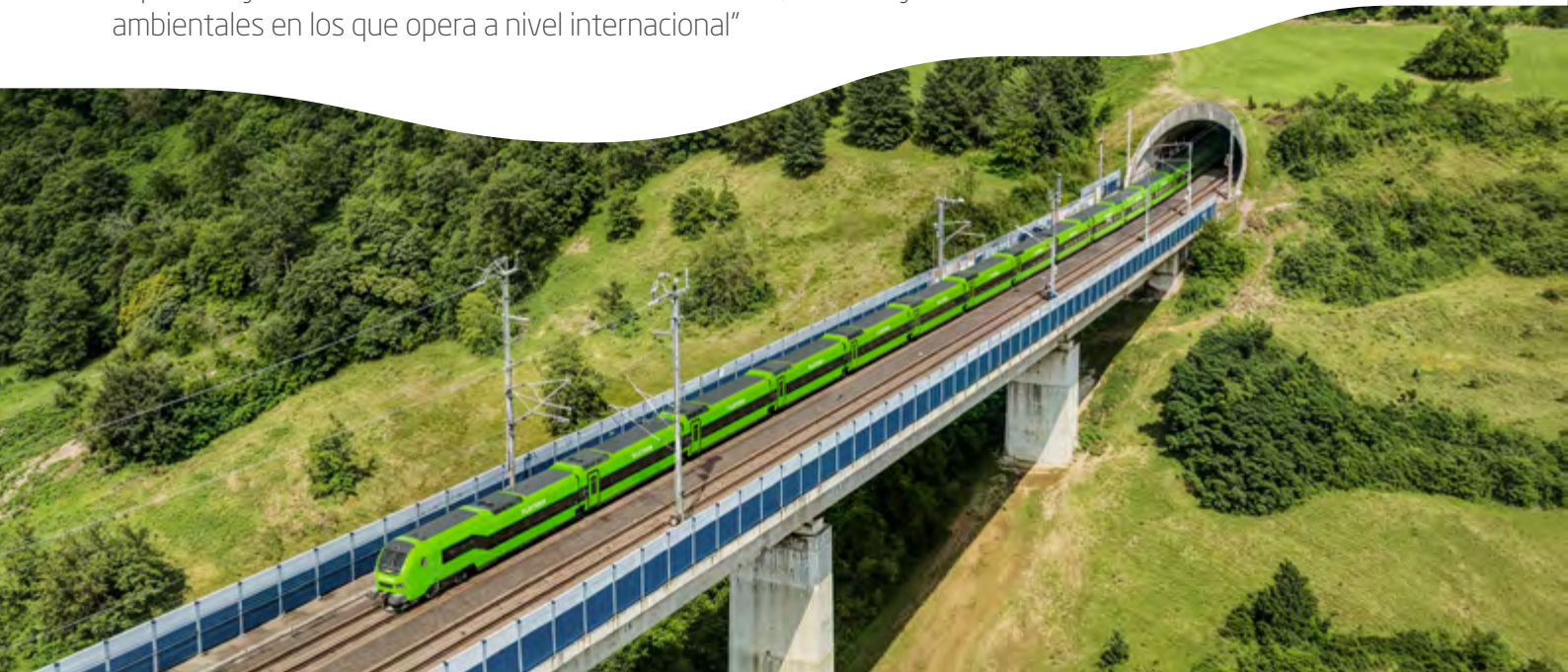


La sostenibilidad en Talgo

La sostenibilidad en Talgo	36
Política y sistema de gestión	37
Plan Director de Sostenibilidad de Talgo 2026-2030	38-47
Análisis de doble materialidad	40
Gestión y participación de los Grupos de Interés	43
Medición de Impacto	44
Iniciativas y KPIs del Plan Director 2026-2030	46
Cuadro de mando sostenible	47
Agencias de calificación y otros evaluadores	48
Contribución al Pacto Mundial y a los ODS	50

La sostenibilidad en Talgo

Talgo define la sostenibilidad corporativa como “el modelo de gestión que, dando respuesta al objetivo global y compartido del desarrollo sostenible, conjuga rentabilidad de negocio, generación de beneficios para los grupos de interés y la contribución hacia la mejora de la capacidad y resiliencia de los ecosistemas económicos, sociales y ambientales en los que opera a nivel internacional”



Gestionamos la sostenibilidad de manera avanzada y eficaz, convirtiéndola en un motor clave para generar valor y fortalecer la competitividad. Esta visión no solo impulsa resultados corporativos tangibles, como eficiencia y rentabilidad, sino también intangibles, como reputación y confianza. En coherencia con este compromiso, la sostenibilidad se integra como uno de nuestros pilares estratégicos, guiando nuestro propósito de liderar la transición hacia una movilidad más responsable y sostenible.

Cierre del Plan Estratégico de Sostenibilidad 2022-2024

El primer Plan de Sostenibilidad de Talgo, que abarcó el periodo entre 2022 y 2024, se apoyaba en siete pilares:

- Estrategias, enfoque, políticas y despliegue ESG.
- Derechos humanos.
- Impactos, asuntos relevantes y materialidad: análisis y matrices.
- Grupos de interés: gestión y participación.
- Pacto Mundial y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Resultados y reconocimientos.
- Comunicación y transparencia.

Como logros destacables del mismo podemos resaltar los siguientes:

- Desarrollo del “Proyecto estratégico de participación de los grupos de interés”, con el objetivo de conocer de primera mano y poder medir la calidad de los marcos de relacionamiento con cada uno de ellos y la gestión de la sostenibilidad de Talgo.

- Realización del Análisis de Doble Materialidad, según las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS) y las directrices de EFRAG, en base a los impactos, riesgos y oportunidades identificados.
- Diseño, implantación y certificación del sistema de compras sostenibles y cadena de suministro responsable bajo la ISO20400.

Arranque del Plan Director de Sostenibilidad 2026-2030

El Plan Director de Sostenibilidad de Talgo 2026-2030, marca el camino para cumplir nuestro propósito: **liderar la movilidad sostenible en el ferrocarril**, impulsando acciones que combaten el cambio climático y fortalecen nuestra relación con los grupos de interés. Además, nos permite trazar una hoja de ruta clara para contribuir al progreso social y al bienestar del planeta, con la sostenibilidad integrada en el corazón de nuestra actividad.

Los aspectos fundamentales del plan son:

- **Reflejo el grado de madurez alcanzado por la compañía** en materia de sostenibilidad, consolidando los avances logrados hasta la fecha.
- **Dinámico y adaptable**, diseñado para evolucionar en función de los cambios del entorno y expectativas o asuntos que preocupan a nuestros grupos de interés, siendo la flexibilidad un factor clave para su gestión.
- **Sistema de seguimiento robusto**, monitorizado a través de un cuadro de mando sostenible con indicadores (KPIs) que permiten medir el progreso en relación con nuestros tres grandes compromisos:

- **Descarbonización de nuestras operaciones** e innovación al servicio de una movilidad sostenible y responsable
- **Compromiso con la seguridad, la salud y el bienestar de las personas**, impulsando el talento y el desarrollo de la sociedad
- **Integración plena de la sostenibilidad en la gestión**, promoviendo la evolución de la agenda de sostenibilidad

Al finalizar en 2030, Talgo habrá disminuido sus Alcances 1 y 2* en un 5% y su alcance 3 en un 30% en la categoría de bienes y servicios adquiridos

Además de velar por los Impactos, Riesgos y Oportunidades que se deducen de nuestro Análisis de Doble Materialidad, en Talgo hemos dado un paso más allá y hemos realizado una Medición de Impacto. La Medición de Impacto es el proceso de evaluación y cuantificación de los efectos directos e indirectos que tiene una empresa gracias a los recursos y actividades desarrolladas para ofrecer productos y servicios. Gracias a este ejercicio, se analizan los cambios resultantes en los beneficiarios y los impactos generados a largo plazo.

Los resultados del Análisis de Doble Materialidad y de la Medición de Impacto sentaron las bases del Plan Director de Sostenibilidad 2026-2030.

* Basado en metodología de mercado

Política y sistema de gestión

En Talgo hemos desarrollado la Política de Sostenibilidad con el objetivo de establecer los principios que sirvan para estructurar y asegurar que el marco de actuación y las decisiones del Grupo se basan en una gestión sostenible, ética y responsable. Este compromiso se materializa en la creación de valor compartido, en la construcción de ecosistemas económicos, sociales y ambientales resilientes y capaces, en la participación y el diálogo con los grupos de interés, y en el apoyo al desarrollo sostenible

Marco de Actuación

Los principios que guían las actuaciones del Grupo Talgo en materia de sostenibilidad son:



Políticas

Junto a la Política de Sostenibilidad, Talgo dispone de otras Políticas e instrumentos del Sistema de Gestión que contribuyen a llevar a cabo una gestión estructurada de la compañía y de los impactos, riesgos y oportunidades identificados en el Análisis de Doble Materialidad.

Sobre aspectos ambientales:

- Política Ambiental

Sobre aspectos sociales:

- Política de Personas
- Política de Derechos Humanos
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Convenio Colectivo
- Política de Diversidad e Igualdad
- Plan de Igualdad
- Protocolo de acoso laboral y código de actuación
- Acuerdo de medidas para la desconexión digital
- Carta de la diversidad
- Política de Gestión Comercial, de Clientes y Usuarios
- Política de Seguridad Operacional

Sobre aspectos de gobernanza:

- Política de Ética, Integridad y Cumplimiento
- Código Ético
- Política Antifraude y Anticorrupción
- Política de Buenas Prácticas Tributarias
- Política de Diversidad en relación con el Consejo de Administración
- Política de Gestión de Riesgos y Oportunidades del Negocio
- Política de Ciberseguridad
- Política de Competencia Leal
- Política de Compras Sostenibles, Proveedores y Cadena de Suministro Responsable
- Código de conducta de proveedores y suministradores (actualizado en 2025)



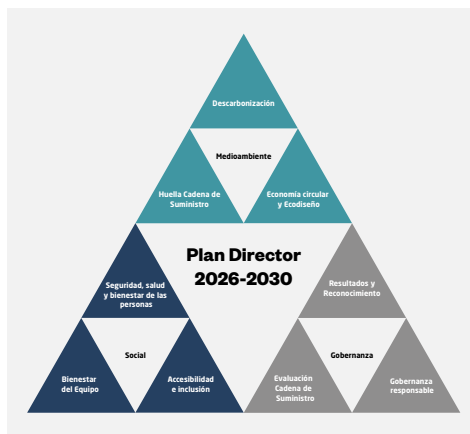
Plan Director de Sostenibilidad de Talgo 2026-2030

El Plan Director de Sostenibilidad 2026-2030 da respuesta a los impactos, riesgos y oportunidades identificados en el **Análisis de Doble Materialidad** y a la **Medición de Impacto** realizados en 2025, y se centra en cumplir nuestros compromisos con los grupos de interés y nuestra Política de Sostenibilidad.

Inputs



Pilares e iniciativas



Órganos de gobierno



Iniciativas del Plan Director de Sostenibilidad 2026-2030



Pilar ambiental

Movilidad sostenible

DESCARBONIZACIÓN DE NUESTRAS OPERACIONES E INNOVACIÓN AL SERVICIO DE UNA MOVILIDAD SOSTENIBLE Y RESPONSABLE

1. **Descarbonizar nuestras operaciones**, implementando diferentes medidas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, contribuyendo en la lucha contra el cambio climático
2. **Reducir la huella de nuestra cadena de suministro**, trabajando estrechamente con nuestros proveedores para analizar y minimizar la huella de carbono directa e indirecta de sus actividades, impulsando un desarrollo sostenible en toda la cadena
3. **Fomentar la economía circular y el ecodiseño**, implementando soluciones que reduzcan el impacto ambiental de nuestros productos

Liderazgo en movilidad sostenible en el sector del ferrocarril



Pilar social

Compromiso social

COMPROMISO CON LA SEGURIDAD, LA SALUD Y EL BIENESTAR DE LAS PERSONAS, IMPULSANDO EL TALENTO Y EL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD

4. **Priorizar la seguridad y la salud de nuestros profesionales** desplegando planes de mejora que garanticen una cultura preventiva que disminuya la accidentabilidad
5. **Impulsar el talento y el bienestar de las personas que hacemos Talgo**, implementando una estrategia de atracción y desarrollo del talento en línea con los valores de la compañía, así como acciones que contribuyan al bienestar de la plantilla
6. **Contribuir al desarrollo de la sociedad, y a hacer del tren un viaje verdaderamente inclusivo**, atendiendo a todas las necesidades de accesibilidad, e incorporando cada vez más funcionalidades en este sentido

Satisfacción del equipo de Talgo y de la sociedad en general



Pilar gobernanza

Liderazgo y buen gobierno

INTEGRACIÓN PLENA DE LA SOSTENIBILIDAD EN LA GESTIÓN, PROMOVRIENDO LA EVOLUCIÓN DE LA AGENDA DE SOSTENIBILIDAD

7. **Liderar mediante una gobernanza responsable** "promoviendo la responsabilidad, integridad y transparencia y reportando de forma rigurosa la información en materia de sostenibilidad"
8. **Impulsar la sostenibilidad en nuestra cadena de suministro** mediante la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la selección de colaboradores y contribuyendo a su desarrollo en estos aspectos
9. **Monitorizar el avance del Plan** controlando el progreso de cada una de las iniciativas del mismo con sus KPIs respectivos dentro de nuestro cuadro de mando sostenible

Gobierno responsable liderando el futuro

Nuestras actividades principales a lo largo de estos años

Nuestro avance en Sostenibilidad se refleja año tras año en logros significativos que seguiremos impulsando en los próximos años con nuestro nuevo Plan Director

2022

Plan Estratégico de Sostenibilidad y Responsabilidad 2022/2024



Políticas y Declaraciones

Preparación y actualización según el marco normativo, entre ellas

- Gestión de Derechos Humanos
- Control y Gestión de Riesgos
- Cumplimiento y Buenas Prácticas en Materia Tributaria

Asuntos Relevantes Sostenibilidad

Identificación inicial

Cumplimiento ISO 26001

Primera auditoría bienal

Arranca el Plan de Sostenibilidad 2022-2024

Primer Plan de Sostenibilidad de Talgo

EPD Producto

Publicación de la EPD de la Plataforma Trenes Muy Alta Velocidad

2023



Políticas y Declaraciones

Preparación y actualización según el marco normativo, entre ellas:

- Ética e integridad (adaptación a la nueva regulación Ley 2/2023)
- Plan de Igualdad

Gestión de los Grupos de Interés

Metodología de gestión de los Grupos de Interés

Temas Materiales

Identificación y análisis

Riesgos y Oportunidades de Sostenibilidad

Evaluación e integración dentro del sistema corporativo de gestión de Riesgos y Oportunidades

2024



Políticas y Declaraciones

Actualización entre otras de:

- Política de Gestión Comercial, de Clientes y Usuarios finales

Doble Materialidad

Definición de metodología de Análisis de Doble Materialidad según EFRAG y primer análisis.

Objetivos de reducción de Alcance 3

Determinación del compromiso de reducción de emisiones de alcance 3, categoría de compras, de un 30%

Compras Sostenibles y Cadena de Suministro Responsable

Certificación ISO 20400

2025

Nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2026/2030



Políticas y Declaraciones

Actualización entre otras de:

- Manual del proveedor con cláusulas ESG incorporadas
- Protocolo de Acoso
- Política de Personas
- Política de Ética, Integridad y Cumplimiento

Doble Materialidad

Segundo Análisis de Doble Materialidad

Objetivos de reducción de Alcance 1,2

Determinación del compromiso de reducción de emisiones de alcances 1 y 2 de un 5%*

Nuevo Plan Director 2026-2030

Compromisos y proyectos a desarrollar, monitorizados anualmente en nuestro cuadro de mando sostenible

Renovación ISO 26001

Calificación excelente

EPD Producto

Renovación de la EPD de la Plataforma Trenes Muy Alta Velocidad

* Basado en metodología de mercado

Análisis de doble materialidad

Talgo ha reafirmado su compromiso con la Sostenibilidad mediante la actualización del Análisis de Doble Materialidad, garantizando que nuestras prioridades estratégicas respondan al entorno y dinámicas cambiantes de la compañía

Desde 2022 disponemos de un modelo de identificación y valoración de impactos positivos y negativos, reales y potenciales, producidos por los procesos, actividades y decisiones de la compañía, tanto a nivel interno, como externo. La gestión de estos impactos, de cara a su minimización en el caso de los riesgos o a su maximización en el caso de las oportunidades, se realizaba a través de los denominados asuntos relevantes de sostenibilidad (AARRSS). En 2024, Talgo actualizó su metodología sustituyendo el modelo de los AARRSS por el proceso conocido como Análisis de Doble Materialidad (en adelante, DMA, por sus siglas en inglés -Double Materiality Assessment-), basándose en la guía EFRAG, EFRAG IG 1: Materiality assessment implementation guidance, con el objetivo de identificar y evaluar los aspectos materiales desde las perspectivas financiera y de impacto según las últimas recomendaciones y mejores prácticas.

El DMA se realizará anualmente de forma que las prioridades en términos de Sostenibilidad se ajusten al contexto y las circunstancias cambiantes de la compañía.

Por tanto, en 2025 se ha vuelto a hacer el Análisis de Doble Materialidad tras un análisis exhaustivo del contexto actual de Talgo, con el objetivo de comprender, desde una perspectiva integral, el negocio, el enfoque de sostenibilidad y las opiniones y necesidades de sus grupos de interés.

En base a los requisitos establecidos en la Norma Europea de Información Sostenible (NEIS) 1, se ha considerado toda la información relevante disponible para obtener un entendimiento completo de la organización. Esto incluye, entre otros elementos:

- Los estados financieros de la compañía.
- La descripción detallada de las actividades y servicios realizados.

- Las relaciones comerciales en toda la cadena de valor, tanto aguas arriba como aguas abajo, junto con la naturaleza de dichas relaciones.

Esta evaluación ha permitido alcanzar un conocimiento profundo y documentado de nuestras actividades y vínculos comerciales. Con el fin de garantizar una perspectiva amplia y rigurosa, también se ha tenido en consideración el entorno regulatorio y el marco jurídico aplicable al sector.

Finalmente, se ha evaluado el compromiso e interacción de Talgo con sus partes interesadas, identificando a los grupos afectados por sus actividades y documentando las relaciones existentes con cada uno de ellos. Este enfoque asegura una integración completa de las perspectivas de los grupos de interés en el análisis del impacto y en la sostenibilidad de la empresa.

ANÁLISIS DEL AR 16 E IDENTIFICACIÓN DE TEMAS / SUBTEMAS / SUB-SUBTEMAS NO MATERIALES

Una vez comprendido el contexto de la compañía en el panorama actual, se ha procedido a examinar la tabla AR16 de la NEIS 1: "Cuestiones de sostenibilidad que deben incluirse en la evaluación de la importancia relativa". La mencionada tabla presenta una lista de cuestiones de sostenibilidad consideradas en las NEIS temáticas. Este análisis ha permitido descartar las temáticas que, debido a su naturaleza o a las características específicas de nuestra actividad y cadena de valor, no resultan aplicables:

- **Contaminación:** contaminación de organismos vivos y recursos alimentarios. Microplásticos.

- **Agua y recursos marinos:** recursos marinos.
- **Biodiversidad y ecosistemas:** factores de incidencia directa sobre la pérdida de biodiversidad; Incidencias sobre el estado de las especies; Incidencias sobre la extensión y el estado de los ecosistemas; Incidencias sobre los servicios ecosistémicos y dependencias de estos servicios.
- **Colectivos afectados:** todos excepto Incidencias relacionadas con la seguridad.
- **Consumidores y usuarios finales.** Libertad de expresión; Protección de los niños; No discriminación; Prácticas de marketing responsables.
- **Conducta empresarial.** Bienestar animal.

Los Temas/Subtemas/Sub-subtemas excluidos por contexto se han justificado debidamente, dando por finalizado su análisis en esta fase.

Para todos los demás Temas/Subtemas/Sub-subtemas se han identificado impactos, riesgos y oportunidades.

Por otra parte, no hemos detectado impactos, riesgos y oportunidades asociados a nuestra actividad o a la de nuestra cadena de valor de temáticas distintas a las cubiertas por la tabla AR 16, no siendo necesario identificar ningún tema adicional "entity specific" (temas específicos definidos ad hoc para la compañía, no sugeridos por las NEIS temáticas).

PROCESO PARA DETERMINAR, EVALUAR, PRIORIZAR Y CONTROLAR LOS IMPACTOS Y LOS RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Tras definir las temáticas potencialmente materiales a partir de la tabla AR 16, se ha procedido a identificar los impactos, riesgos y oportunidades asociados, tanto en la actividad propia de la compañía, como en la de su cadena de valor. Se ha considerado la siguiente definición de impactos, riesgos y oportunidades, de acuerdo con lo establecido por las NEIS:

- **Impacto:** Un impacto es una acción realizada por la Compañía que genera un efecto positivo o negativo en las personas, en el medioambiente o gobierno de la compañía. Puede ser generado por la propia sociedad o su cadena de valor ascendente y descendente. Estos pueden ser positivos o negativos, reales o potenciales y a corto, medio o largo plazo.

- **Riesgos y oportunidades (con efecto en los estados financieros):** Temas medioambientales, sociales o de gobernanza que generan un riesgo u oportunidad para la Compañía, impactando en ella financieramente (a sus flujos de caja, acceso a financiación, reputación, volumen de venta, etc.). Estos pueden ser reales o potenciales y a corto, medio o largo plazo.

De acuerdo con la metodología aplicada para cada impacto se han identificado los siguientes atributos:

- Positivo o negativo.
- Real o potencial.
- Cadena de valor: aguas arriba, aguas abajo o actividades propias.
- Horizonte temporal¹: corto, medio o largo plazo.

En el caso de los impactos potenciales negativos, se ha identificado adicionalmente si afectan negativamente a los derechos humanos. Asimismo, para cada riesgo y oportunidad se han identificado los siguientes atributos:

- Positivo (riesgo) o negativo (oportunidad).
- Real o potencial.
- Cadena de valor: aguas arriba, aguas abajo o actividades propias.
- Horizonte temporal¹: corto, medio o largo plazo.

¹Horizonte temporal: Corto plazo: un año (periodo sobre el que se reporta el Informe de Sostenibilidad); Medio plazo: desde el final del año sobre el que se reporta hasta cinco años

Para identificar los posibles impactos, riesgos y oportunidades (IRO), la compañía ha recurrido a diversas fuentes de referencia sectorial. Adicionalmente, se ha tenido en cuenta un análisis comparativo sectorial (benchmarking), considerando los aspectos materiales destacados por los competidores. Este enfoque permite asegurar que los IRO identificados estén

alineados con las mejores prácticas del sector y reflejan las prioridades estratégicas del mismo. Adicionalmente, a la hora de identificar los IRO medioambientales, se ha tenido en cuenta el análisis de riesgos físicos y de transición que ha llevado a cabo en base a los modelos climáticos actuales y su proyección a futuro propuestos por el Panel Intergubernamental del Cambio Climático.

Por otra parte, y de cara a asegurar un proceso de identificación de IRO íntegro, hemos comprobado si los impactos identificados tienen un riesgo u oportunidad asociado y viceversa, es decir, ha confirmado la coherencia entre los impactos y los riesgos y oportunidades identificadas.

EVALUACIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Una vez identificados todos los IRO de aplicación a la compañía, se ha procedido a su evaluación, aplicando la doble perspectiva; es decir, valorando de forma independiente la materialidad de impacto (evaluación de

la importancia relativa de los impactos identificados) y la materialidad financiera (evaluación de la importancia relativa de los riesgos y oportunidades identificados). Los equipos técnicos especializados en las

distintas áreas de la Sostenibilidad Corporativa (Medioambiente, RRHH, Compras, Financiero, etc.) son los responsables de llevar a cabo la primera evaluación.

■ Materialidad de impacto

Para evaluar la materialidad de impacto, se han puntuado cada uno de los siguientes parámetros en base a una escala establecida del 1 al 5 (siendo el nivel 1 "muy bajo", 2 "bajo", 3 "medio", 4 "alto" y 5 "muy alto"):

- Magnitud: Nivel de importancia atribuida a cada impacto.
- Alcance: Extensión del impacto, es decir, a cuántas personas afecta.
- Remediabilidad (solo para impactos negativos): Representa la facilidad o posibilidad en la que los impactos negativos pueden ser o no mitigados con alguna acción específica.

- Probabilidad (solo para impactos potenciales): Representa la probabilidad de ocurrencia. De cara a normalizar las puntuaciones, para los impactos "reales" en la probabilidad se considera la máxima puntuación, asignándole un 5 de forma automática.

Para obtener la materialidad asociada a cada impacto se han aplicado las siguientes fórmulas, en función de si el impacto es positivo, negativo, real o potencial:

Impacto		Métricas de evaluación
Impacto positivo		Probabilidad x Max (Magnitud; Alcance; Remediabilidad)
Impacto negativo	» Repercusión DD.HH.	Probabilidad x Max (Magnitud; Alcance; Remediabilidad) x factor corrector DD.HH.
	» No Repercusión DD.HH.	Probabilidad x Max (Magnitud; Alcance; Remediabilidad)

■ Materialidad financiera

De cara a evaluar la materialidad financiera, se han puntuado los siguientes parámetros en base a una escala establecida del 1 al 5 (siendo el nivel 1 "muy bajo", 2 "bajo", 3 "medio", 4 "alto" y 5 "muy alto"):

- Magnitud financiera: Magnitud del potencial efecto financiero, es decir, cómo de significativo sería el efecto financiero en caso de materializarse el riesgo o la oportunidad.
- Probabilidad: Representa la probabilidad de ocurrencia. Al igual que para los impactos, para los riesgos y oportunidades reales evaluados, se asigna automáticamente la máxima probabilidad (5) de cara a normalizar la valoración.

Para garantizar la homogeneidad en los criterios asumidos por los distintos evaluadores se han establecido umbrales cuantitativos y cualitativos (cuantitativos para calcular el efecto de los riesgos y oportunidades en los resultados de la compañía y cualitativos para las cuestiones estratégicas, reputacionales y de cumplimiento, aunque dichas cuestiones también tienen, en definitiva, un impacto directo en los resultados de la compañía).

Para obtener la materialidad financiera asociada a cada riesgo y oportunidad se ha aplicado la siguiente fórmula:

Riesgo u oportunidad	Métricas de evaluación
Riesgo	Probabilidad x Magnitud financiera
Oportunidad	Probabilidad x Magnitud financiera

Todos los IRO se han valorado por, al menos, dos evaluadores técnicos y, posteriormente, el equipo de Sostenibilidad ha revisado los resultados de forma integrada para asegurar la coherencia de los resultados.

APROBACIÓN DEL ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD POR PARTE DE LOS MÁXIMOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

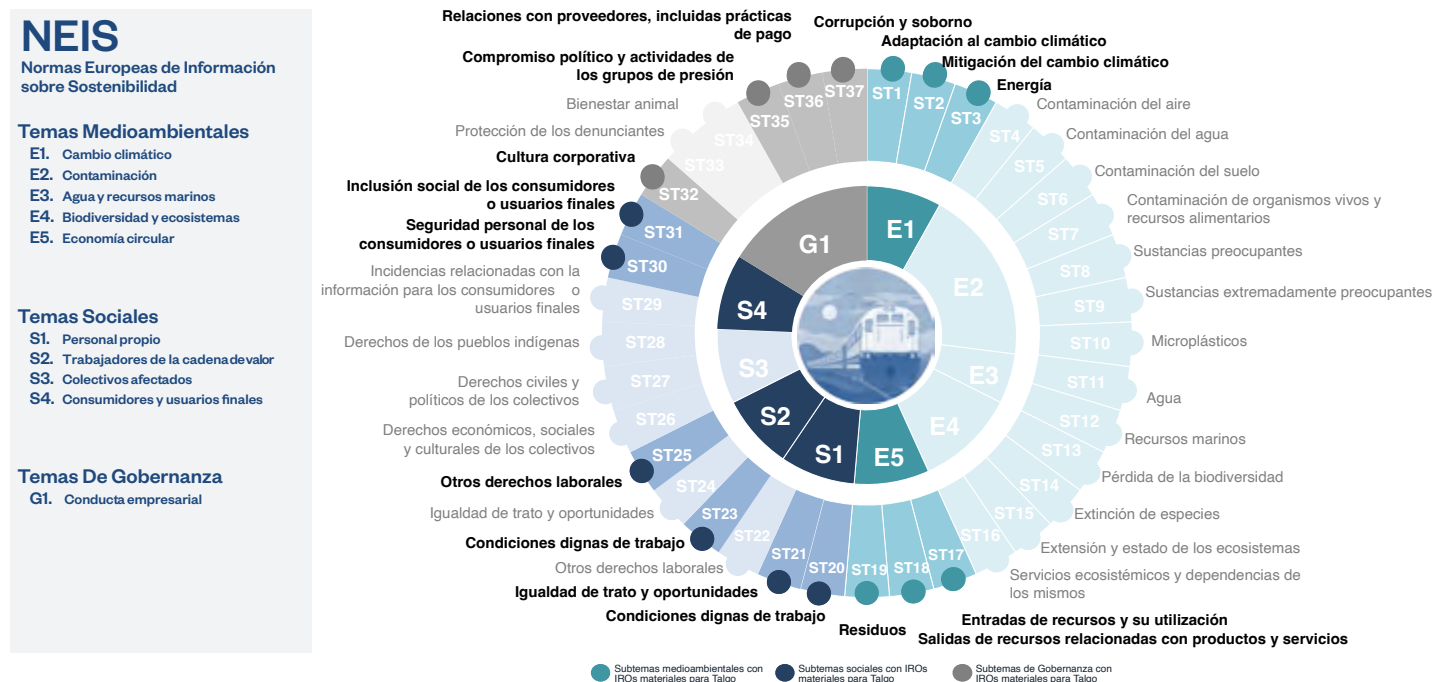
Para finalizar el proceso de la Doble Materialidad, los IRO materiales se han revisado y validado por parte del Comité de Dirección, a través de la Directora de Sostenibilidad y el Consejero

Delegado. Asimismo, el proceso y sus resultados han sido aprobados por la Comisión de Estrategia y Sostenibilidad y el Consejo de Administración, asegurando su alineación con

las políticas y objetivos estratégicos de Talgo. De esta forma, el Análisis de Doble Materialidad se consolida como una herramienta clave para la toma de decisiones.

RESULTADOS DEL ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

Doble materialidad Talgo 2025



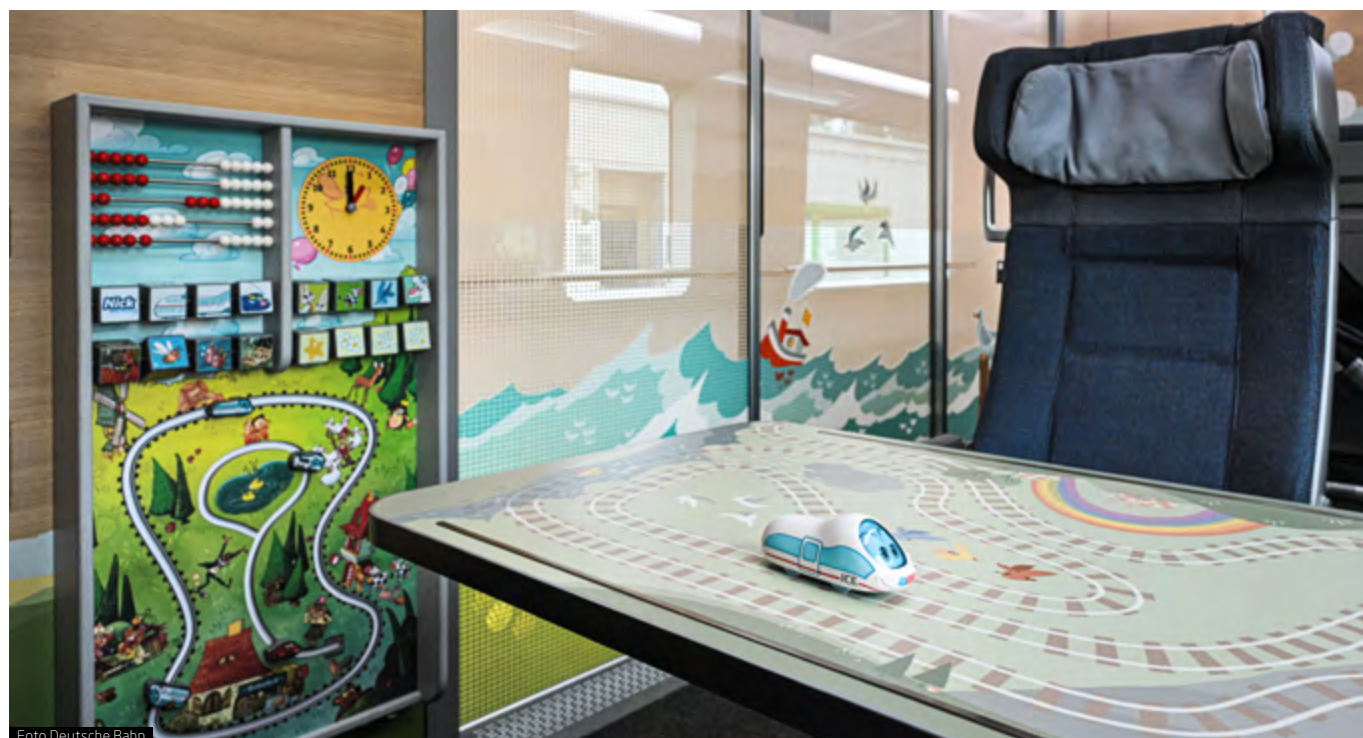
INTEGRACIÓN DE LOS RIESGOS, IMPACTOS Y OPORTUNIDADES DE SOSTENIBILIDAD EN LA GESTIÓN GLOBAL DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES CORPORATIVA

El Análisis de Doble Materialidad permite a Talgo hacer un análisis granular y exhaustivo de los impactos, riesgos y oportunidades de Sostenibilidad. La supervisión y el control de la evolución de estos se llevará a cabo por el equipo de Sostenibilidad y las áreas responsables de cada uno de los temas.

Adicionalmente, los IRO materiales se incorporan en el Sistema Corporativo de Gestión de Riesgos¹, con el fin de darles el mismo tratamiento y gestionarlos con el mismo rigor que los riesgos y oportunidades estratégicos, operativos, de cumplimiento, financieros, etc.

Este último paso refuerza la integración de la sostenibilidad en la toma de decisiones corporativas

¹ Para más información, consultar el apartado Sistema de Gestión de Riesgos y Oportunidades Corporativo en Nuestra Gobernanza Responsable.



Gestión y participación de los grupos de interés

En Talgo observamos con atención las directrices marcadas por los grupos de interés (GGII) o partes interesadas dentro de la gestión de nuestra sostenibilidad corporativa. Entendemos que su capacidad para influir en nuestros objetivos es crucial, y que pueden

verse afectados por nuestras acciones, siendo también los que, con sus opiniones, juzgan nuestra reputación. Por eso nos esforzamos por mantener relaciones con ellos transparentes, éticas, suficientes y basadas en el cumplimiento de la legislación nacional e internacional

vigentes, y les informamos sistemáticamente de las actividades y proyectos realizados, así como de los resultados obtenidos.

Los IROS materiales están alineados con las opiniones de nuestros Grupos de Interés, que son los siguientes:



Grupo de interés	
Accionistas e inversores	1.1 Inversores institucionales
	1.2 Inversores minoristas
	1.3 Accionistas minoristas
Proveedores y cadena de suministro	2.1 Materiales y servicios
	2.2 Recursos financieros
	2.3 Conocimiento e innovación
	2.4 Recursos humanos (ETT)
Socios	3.1 Desarrollo del negocio
	3.2 Otros socios: alianzas sociales, etc.
Organismos reguladores y administraciones	4.1 Supranacionales (NNUU, UE, etc.)
	4.2 Gobierno y administraciones de España
	4.3 Reguladores (CNMV, UE, sector, certificador, etc.)
	4.4 Ayuntamientos
Trabajadores y colaboradores	5.1 Consejo de administración
	5.2 Directivos
	5.3 Trabajadores
	5.4 Colaboradores
	5.5 Representación de los trabajadores

Grupo de interés	
Sector y Mercados	6.1 Competencia y benchmark
	6.2 Asociaciones del sector
	6.3 Otras asociaciones
	6.4 Mercados
Clientes y usuarios	7.1 Clientes: operadores públicos y privados
	7.2 Usuarios: pasajeros
Generadores de opinión y acción	8.1 Medios de comunicación
	8.2 "Influencers y bloggers"
	8.3 Analistas financieros y de empresas, índices y agencias de rating
	8.4 Proxy advisors y solicitors
	8.5 Prescriptores S&R y otros (normalizadores, etc.)
Medioambiente	9.1 Planeta
	9.2 Tercer sector ambiental
Agentes Sociales	10.1 Sociedad
	10.2 Comunidades locales
	10.3 Tercer sector social (ONG)
	10.4 Entidades educativas (universidades, FP, colegios, etc.)
	10.5 Redes sociales, foros, blogs
	10.6 Sindicatos

ISO 26000

La verificación para la implantación de la ISO 26000 llevada a cabo por una auditoría externa en noviembre de 2025, tuvo en cuenta la involucración de las partes interesadas: cómo participan los stakeholders en los asuntos de responsabilidad social en Talgo y cómo se tienen en consideración las opiniones de las partes interesadas en la toma de decisiones.

Como se explica en el apartado de "Agencias de calificación y otros evaluadores", un poco más adelante en este mismo capítulo, el "Respeto a los intereses de partes interesadas", uno

de los principios de responsabilidad social evaluados, que en 2021 era de un 73%, alcanza en 2025 la máxima calificación del 100%. En cuanto a la implantación de materias fundamentales de responsabilidad social ISO 26000, para los "Asuntos de consumidores", Talgo alcanza un 99%, igual que para "Participación activa y desarrollo de la comunidad", que en 2021 eran del 96% y 90%, respectivamente.



Medición de Impacto

Junto con el Análisis de Doble Materialidad, la Medición de Impacto es el otro input de nuestro Plan Director de Sostenibilidad 2026-2030. En Talgo damos un paso más allá y tras realizar el Análisis de Doble Materialidad, hacemos foco en el Impacto de Talgo, considerándolo como el conjunto de efectos que nuestra actividad genera en la sociedad y el medioambiente.

A través del ecodiseño, fabricación y mantenimiento de trenes sostenibles, la compañía contribuye a transformar positivamente su entorno y la vida de los principales grupos de interés

La medición del impacto es una disciplina emergente y en constante evolución. No existe una metodología universal, por lo que Talgo aplica un enfoque propio basado en referencias internas y externas, con apoyo de la consultora *Transcendent*, adaptado a su realidad.

Este ejercicio constituye el punto de partida de un proceso continuo de mejora, orientado a perfeccionar la forma en que la compañía mide, gestiona y maximiza su impacto positivo.

■ Metodología de trabajo para la medición de impacto

- Mapa de impactos de Talgo: diagnóstico interno y externo
- Priorización de impactos en base a la Relevancia para los grupos de interés
- Definición del método de cuantificación y fuentes de información: selección de indicadores y definición de fórmulas para cuantificar los impactos priorizados
- Recogida de información interna y externa
- Construcción de la herramienta de medición y cuantificación del impacto

■ Mapa de impactos priorizados

- Impactos socioeconómicos
- Impactos medioambientales



Reducción del consumo energético

► 20% más eficiente en consumo

Talgo ha mejorado su diseño de tren de AV alcanzando un consumo específico por plaza un 20% menor que el modelo anterior

► Nuestro último modelo de AV emite 28 veces menos CO2 que el y 45 menos que el



Economía circular y residuos

► >97% de recuperabilidad

► >95% de reciclabilidad

► +1.000 t de material reciclado utilizado en fabricación y mantenimiento de nuestros productos

► 5t menos de residuos por tren al final de su vida útil



Generación de confianza y satisfacción para los operadores y viajeros

► +2.000.000 de viajeros evitan transbordo

en las rutas Madrid-Asturias y Madrid-Galicia por el cambio de ancho de nuestros trenes

► 20% de optimización de los intervalos de mantenimiento (entre nuestro último modelo de alta velocidad y el anterior)



Contribución al empleo de talento joven

► ≈20% de la plantilla menor de 30 años



Bienestar y desarrollo de capital humano

► +125.000 Horas de formación

► +4.500 personas cubiertas total o parcialmente por seguro médico privado a cargo de la empresa

► +93% de contratación indefinida



Accesibilidad universal y movilidad inclusiva

► +665.000 viajeros con necesidades especiales

favorecidos por innovación propia de Talgo

Reducción del consumo energético

La operatividad de un tren a lo largo de su vida útil implica un consumo energético elevado, lo que hace que cualquier mejora en eficiencia energética se convierta en un factor diferencial.

Elementos propios de Talgo, como el peso reducido del tren, el menor número de ejes y el diseño aerodinámico optimizado disminuyen la demanda energética durante la fase operativa, y como resultado obtenemos una eficiencia superlativa, que hace que nuestro último modelo de AV sea un 20% más eficiente en consumo que los modelos anteriores, con la consiguiente disminución del impacto medioambiental y generación de ahorros en la factura energética de nuestros clientes.

La combinación de ligereza estructural y gestión energética convierte a los trenes Talgo en un referente de eficiencia en el transporte de alta velocidad

Economía circular y residuos

Superamos los índices de recuperabilidad y reciclabilidad en un 97% y 95% respectivamente, y utilizamos más de 1.000 toneladas de material reciclado en la fabricación y mantenimiento de nuestros trenes.

Además, en comparación con otros trenes del sector, el modelo Talgo de AV evita la generación de 5,10 toneladas de residuos¹, traduciéndose en un menor volumen de desechos a gestionar para los operadores y en una disminución del impacto ambiental.

Accesibilidad universal y movilidad inclusiva

Somos diferenciales en la mejora continua de la accesibilidad en el transporte mediante trenes diseñados para favorecer la movilidad inclusiva de personas con discapacidad²



Contribución al empleo de talento joven

Impulsamos el empleo con una plantilla global de 3.594 profesionales, de los cuales el 70% desarrolla su actividad en España. Casi el 20% corresponde a talento joven menor de 30 años, reflejo de nuestro compromiso con la incorporación de nuevas generaciones y el impulso de capacidades que anticipan el futuro del sector.

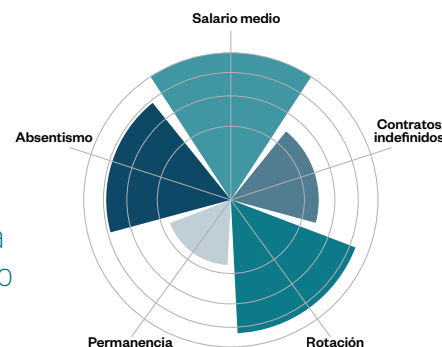
Contribuimos al desarrollo económico en territorios con elevada tasa de desempleo industrial, como Toledo y Málaga, generando oportunidades de calidad, fortaleciendo el tejido productivo local y promoviendo un crecimiento más equilibrado y sostenible

Bienestar y desarrollo del capital humano

Talgo potencia el valor para sus empleados mediante oportunidades de desarrollo profesional y un conjunto de beneficios diseñados para favorecer su bienestar integral. En 2025, nuestras horas de formación superaron las 125.000, reflejo del firme compromiso con la capacitación continua y la evolución del talento interno. Asimismo, proporcionamos seguro médico privado, total o parcial, a más de 4.500 empleados y sus familias, reforzando nuestro compromiso con la salud y la seguridad de las personas. A ello se suma que el 93% de nuestra plantilla a nivel global cuenta con contrato indefinido, garantizando estabilidad, confianza y proyección a largo plazo.

Estas iniciativas consolidan un modelo de gestión de personas basado en el cuidado, la profesionalización y el crecimiento sostenible que nos comprometemos a mejorar año tras año

El Índice de Bienestar de Talgo, tiene un valor en 2025 de 1,54³, que nos comprometemos a aumentar cada año



Generación de confianza y satisfacción para los operadores y viajeros

Apostamos por la reducción de los intervalos de mantenimiento con cada nueva serie, con el consiguiente ahorro de costes para el operador y aumento de la disponibilidad para los pasajeros. Nuestro último modelo de AV se somete a inspecciones de mantenimiento con una periodicidad un 20% superior que en el modelo anterior.

Además, beneficiamos a más de 2 millones de pasajeros⁴ en las rutas Madrid-Asturias y Madrid-Galicia gracias a la adaptación del cambio de ancho de nuestros trenes.

BENEFICIOS EN LOS PASAJEROS



Evitan transbordos

Trayectos más directos y cómodos. Experiencia de viaje más placentera.



Simplifican la planificación

Sin preocupaciones por perder una conexión y por tener trayectos sin transbordos



Reducen el tiempo total del viaje

Por acceder a la AV en todo el trayecto & eliminar tiempo de espera en estaciones

Nuestra innovación técnica elimina una de las fricciones históricas del transporte ferroviario: la necesidad de realizar transbordos en los puntos donde convergen distintos anchos de vía

Evitar cambios de tren reduce el estrés y facilita la planificación del viaje, incrementando la satisfacción de los usuarios, especialmente en trayectos de larga distancia o en rutas con alta densidad de pasajeros.

¹El indicador solo calcula los residuos generados al final de la vida útil del tren, sin tener en cuenta los posibles residuos generados por cambios de piezas a lo largo de su vida útil.

²El indicador tiene en cuenta los diferentes grados de discapacidad visual, auditiva, cognitiva y neuromusculoesquelética en España. Dentro de la población que aún no viaja en tren, se analiza si los atributos de accesibilidad del Talgo Avril cubren o no sus necesidades. Este análisis permite identificar el total de personas que, gracias a dichos atributos, podrían viajar aunque actualmente no lo hagan. Los atributos analizados han sido: bucles magnéticos, zona almacenaje, enumeración butacas, diseño de butacas, coche pmr, aseo universal 360° y cafetería con accesibilidad.

³Cálculo promedio según volumen de plantilla por país.

⁴Según datos de Renfe, "Renfe pone en marcha los nuevos trenes Avilo y un nuevo Alvia a Avilés en Asturias" - Renfe, "Renfe pondrá en venta los nuevos billetes Asturias-Madrid. (2023) y UIC, "Happy Passengers travel more: How to measure and improve Customer Experience by Rail (2024)"

Iniciativas y KPIs del Plan Director 2026-2030

Una vez descritos cuales fueron los orígenes del Plan Director de Sostenibilidad 2026-2030, y por qué nos marcamos nuestros compromisos tanto en el área de Medioambiente, como Social y de Gobernanza, pasamos a detallar las líneas de acción a desarrollar en los próximos cuatro años para cumplirlos y conseguir los objetivos, que iremos monitorizando anualmente mediante KPIs específicos.



Pilar ambiental: Descarbonización de nuestras operaciones e innovación al servicio de una movilidad sostenible y responsable

MOVILIDAD SOSTENIBLE		Políticas que aplican: Política de Sostenibilidad, Política Ambiental y Política de Compras Sostenibles, Proveedores y Cadena de Suministro Responsable	
INICIATIVA 1: DESCARBONIZAR NUESTRAS OPERACIONES	Descripción y Alcance	Desarrollo del plan de acción para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y la contaminación ambiental en nuestras operaciones . Para ello Talgo implementará las medidas identificadas dentro de su proyecto de reducción de emisiones en sus plantas de fabricación.	
	Meta y Valor de Referencia	5% de reducción de alcance 1 y 2 ¹ en 2030 (valor de referencia de 2025 2.630,29 t CO2)	
	KPIs cuantitativos y cualitativos	Objetivo de intensidad en base a producción	
	Áreas implicadas: Sostenibilidad, Medio Ambiente (Lidera y reporta) y Fabricación		
INICIATIVA 2: REDUCIR LA HUELLA DE NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO	Descripción y Alcance	Nuestra estrategia para descarbonizar la cadena de suministro se basa en trabajar estrechamente con nuestros proveedores para analizar y minimizar la huella de carbono directa e indirecta de sus actividades, impulsando un desarrollo sostenible en toda la cadena, y promocionando la incorporación de materias primas sostenibles, siguiendo principios de economía circular y ecodiseño, priorizando materiales reciclados para reducir significativamente las emisiones frente a los procesos tradicionales	
	Meta y Valor de Referencia	30% de reducción de alcance 3 (categoría de compras) en 2030 (valores de referencia de 2024 86.490,54 t CO2)	
	KPIs cuantitativos y cualitativos	Objetivo de intensidad en toneladas de material adquiridas ²	
	Áreas implicadas: Sostenibilidad, Compras (Lidera y reporta) y Medioambiente		
INICIATIVA 3: FOMENTAR LA ECONOMÍA CIRCULAR Y EL ECODISEÑO	Descripción y Alcance	Ecodiseño para reducir el impacto ambiental de nuestros productos y servicios . Talgo desplegará, entre otras, las siguientes acciones: desarrollo de planes específicos de ecodiseño que contribuyan a la eficiencia del uso de los recursos hasta su fin de vida e innovación, en materiales, etc. para mejorar las tasas de recuperabilidad y reciclabilidad de las nuevas series y fomento del uso de material reciclado en fabricación	
	Meta y Valor de Referencia	24% de uso de material reciclado en fabricación en 2030 (plataforma Intercity) 16,74% en 2025 (Año base y valor de referencia)	
	KPIs cuantitativos y cualitativos	t de material reciclado usado en fabricación	
	Áreas implicadas: Sostenibilidad, Compras (Lidera y reporta) y Medioambiente		
LIDERAZGO EN MOVILIDAD SOSTENIBLE EN EL SECTOR DEL FERROCARRIL		¹ Basado en metodología de mercado ² El valor de referencia en cuanto a intensidad de las emisiones de categoría de compras del Alcance 3, dentro de la iniciativa 2, es 10,31	



Pilar social: Compromiso con la seguridad, la salud y el bienestar de las personas, impulsando el talento y el desarrollo de la sociedad

COMPROMISO SOCIAL		Políticas que aplican: Política de Sostenibilidad; Política de Personas; Política de Seguridad y Salud en el Trabajo; Política de Derechos Humanos; Política de Diversidad, Igualdad e Inclusión; Código Ético; Política de Diligencia Debida	
INICIATIVA 4: PRIORIZAR LA SEGURIDAD Y LA SALUD DE NUESTROS PROFESIONALES	Descripción y Alcance	Implementación de un conjunto de acciones para reducir los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales . Para cumplir con esta iniciativa, el Grupo Talgo desplegará, entre otras, las siguientes acciones, la medición permanente del grado de cumplimiento de los planes de acción para la mejora de los indicadores de Seguridad y Salud en todas las sedes del grupo, impulsando medidas de mejora que garanticen el bienestar de toda la plantilla.	
	Meta y Valor de Referencia	Reducción progresiva año tras año de los índices de frecuencia y la gravedad de los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales Valor de referencia: Índice del último año vs media de los índices de los 3 últimos años.(2024)	
	KPIs cuantitativos y cualitativos	Reducción del índice de frecuencia de acuerdo a la media de los 3 últimos años: - En el caso de que el valor del último año sea mayor a la media de los 3 últimos años: 10% reducción. - En el caso de que el valor del último año sea inferior a la media de los 3 últimos años: 2% reducción. Reducción del índice de gravedad de acuerdo a la media de los 3 últimos años: - En el caso de que el valor del último año sea mayor a la media de los 3 últimos años: 5% reducción. - En el caso de que el valor del último año sea inferior a la media de los 3 últimos años: 2% reducción	
	Áreas implicadas: Sostenibilidad, PRL (Lidera y reporta) y Fabricación, RRHH		
INICIATIVA 5: IMPULSAR EL TALENTO Y EL BIENESTAR DE LAS PERSONAS QUE HACEMOS TALGO	Descripción y Alcance	La iniciativa busca que la plantilla se sienta cada vez más comprometida con la compañía a través del despliegue de una serie de medidas que tengan en cuenta la mejora salarial, la promoción interna, los beneficios sociales, y promoviendo la diversidad, equidad e inclusión. Para cumplir con esta iniciativa, Talgo desplegará, entre otras, las siguientes acciones: refuerzo del posicionamiento de Talgo como empleador de calidad en las diferentes localizaciones geográficas donde estamos presentes, implementación de programas de desarrollo interno a través de los distintos itinerarios de carrera establecidos, formación de la plantilla en materias críticas y garantía de consideraciones asociadas a la diversidad, equidad e inclusión.	
	Meta y Valor de Referencia	Incremento anual progresivo del Índice de Bienestar Laboral Año base: 2025. Valor de referencia: 1,54.	
	KPIs cuantitativos y cualitativos	Índice de Bienestar Laboral=Promedio de (Salario medio por empleado + Tasa de contratación indefinida+ Tasa de rotación total+ Permanencia media (Antigüedad)+ Tasa de Absentismo (Accidente+IT))	
	Áreas implicadas: Sostenibilidad, RRHH (Lidera y reporta), PRL, Todas las direcciones		
INICIATIVA 6: CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD Y A HACER DEL TREN UN VIAJE VERDADERAMENTE INCLUSIVO	Descripción y Alcance	Se trata de contribuir con acción social pero también con la innovación de nuestros productos al servicio de la accesibilidad e inclusión. Así, Talgo continuará con su apoyo a las STEM, el impulso a la formación profesional y la educación, en especial a las mujeres, y continuará con su plan de becas. En el marco de un transporte ferroviario más respetuoso con las personas y el entorno, se incorporan soluciones que facilitan especialmente la experiencia de quienes tienen movilidad reducida, garantizando un acceso seguro, autónomo y digno	
	Meta y Valor de Referencia	Desarrollo de las medidas 100%. Partimos del diseño	
	KPIs cuantitativos y cualitativos	Medidas a incorporar a nuestros trenes durante el periodo 2026-2030 para mejorar accesibilidad y confort: - Escalón móvil eficiente y accesible para facilitar la entrada al tren en andenes bajos (<550 mm), optimizando recursos mediante un único peldaño válido para alturas entre 320 y 550 mm - Reducción del ruido interior, creando un entorno de viaje más confortable y saludable, por debajo de los niveles recomendados actualmente (<68 DB) - Elevador accesible para PMR, que garantiza el acceso al tren desde cualquier andén inferior a 550 mm y promueve una movilidad más inclusiva y sostenible.	
	Áreas implicadas: Sostenibilidad, Ingeniería(Lidera y reporta), Innovación		
SATISFACCIÓN DEL EQUIPO DE TALGO Y DE LA SOCIEDAD EN GENERAL			
Temas-Subtemas: Empleo seguro, Salud y Seguridad			
Temas-Subtemas: Condiciones de trabajo, Igualdad de trato y oportunidades para todos			
Temas-Subtemas: Inclusión social de los usuarios finales			



Pilar gobernanza: Integración plena de la sostenibilidad en la gestión, promoviendo la evolución de la agenda de sostenibilidad

LIDERAZGO Y BUEN GOBIERNO		Políticas que aplican: Política de Sostenibilidad; Política de Competencia Leal; Política Antifraude y Anticorrupción, Política de Buenas Prácticas Tributarias, Política de Gestión de Riesgos y Oportunidades del Negocio, Política de Ciberseguridad, Política de Gestión Comercial, de Clientes y Usuarios, Política de Compras Sostenibles, Proveedores y Cadena de Suministro Responsable, Código Ético de proveedores					
INICIATIVA 7: LIDERAR MEDIANTE UNA GOBERNANZA RESPONSABLE	Descripción y Alcance	Liderar mediante una gobernanza responsable , promoviendo la responsabilidad, la integridad y la transparencia , velando por el adecuado avance del Plan de Sostenibilidad 2026-2030 colaborando e integrando a los grupos de interés y reportando de forma integrada y robusta la información en materia de sostenibilidad. Para cumplir con esta iniciativa, Talgo debe avanzar en el plan de Sostenibilidad y cumplir sus compromisos, lo cual redundará en un mejor desempeño operativo y sostenible que redundará en la mejora de la puntuación y la percepción por parte de terceros					
	Meta y Valor de Referencia	Aumentar año a año la valoración que nos otorgan los ratings de gestión de ESG con el valor de referencia de 2024					
	KPIs cuantitativos y cualitativos	% de avance anual global respecto de los ratings ESG					
Áreas implicadas: Sostenibilidad (Lidera y reporta), RRHH, Medioambiente, Relación con Inversores							
Temas-Subtemas: Cultura Corporativa							
INICIATIVA 8: IMPULSAR LA SOSTENIBILIDAD EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO		Impulsar la sostenibilidad en nuestra cadena de suministro , mediante la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en su selección y contribuyendo a su desarrollo en estos aspectos. Para cumplir con esta iniciativa, Talgo desplegará, entre otras, las siguientes acciones: refuerzo de los criterios asociados a ESG en la selección de nuestros proveedores, medición de los riesgos asociados y formación en materia de sostenibilidad.					
Áreas implicadas: Sostenibilidad, Compras (Lidera y reporta)	Descripción y Alcance						
	Meta y Valor de Referencia	80% de proveedores estratégicos evaluados en materia ESG (60% en 2025)					
	KPIs cuantitativos y cualitativos	Nº de proveedores estratégicos evaluados					
Temas-Subtemas: Gestión de las relaciones con los proveedores							
INICIATIVA 9: MONITORIZAR EL AVANCE DEL PLAN		Seguimiento del Plan Director 2026-2030 a través de nuestro cuadro de mando sostenible que irá controlando el adecuado progreso de cada iniciativa y promoverá las medidas necesarias para actuar frente a posibles desviaciones. Asimismo, se analizará la inclusión progresiva de más KPIs que contribuyan a fortalecer y mejorar el plan año a año					
Áreas implicadas: Sostenibilidad (Lidera y reporta), todas las áreas del resto de iniciativas	Descripción y Alcance						
	Meta y Valor de Referencia	100% de cumplimiento en 2030, comenzando en 2026					
	KPIs cuantitativos y cualitativos	% de avance global del Plan					
Temas-Subtemas: Todos los materiales							
GOBIERNO RESPONSABLE LIDERANDO EL FUTURO							

Cuadro de mando sostenible

DESCARBONIZACIÓN DE NUESTRAS OPERACIONES E INNOVACIÓN AL SERVICIO DE UNA MOVILIDAD SOSTENIBLE Y RESPONSABLE 	KPI	VALOR DE REFERENCIA	26/27	27/28	28/29	29/30	PROGRESO ACUMULADO	OBJETIVO 2030
	% reducción de alcances 1 y 2	2,630,29						-5% <2.498,77*
	% reducción de alcance 3 (categoría compras)	86,490,54						-30% <60.543,38*
	% uso material reciclado en fabricación Intercity	16,74%						24%
COMPROMISO CON LA SEGURIDAD, LA SALUD Y EL BIENESTAR DE LAS PERSONAS, IMPULSANDO EL TALENTO Y EL DESARROLLO DE LA SOCIEDAD 	KPI	VALOR DE REFERENCIA	26/27	27/28	28/29	29/30	PROGRESO ACUMULADO	OBJETIVO 2030
	Índice de Frecuencia	10,19						▼
	Índice de Gravedad	0,19						▼
	Índice de Bienestar	1,54						▲
	% avance desarrollo medidas de Accesibilidad	0						100%
INTEGRACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN LA GESTIÓN, PROMOVRIENDO LA EVOLUCIÓN DE LA AGENDA DE SOSTENIBILIDAD 	KPI	VALOR DE REFERENCIA	26/27	27/28	28/29	29/30	PROGRESO ACUMULADO	OBJETIVO 2030
	% mejora ratings gestión ESG	254,2						▲
	% proveedores críticos evaluados ESG	60%						80%
	% avance del Plan Director	0%						100%

* El KPI será de Intensidad, aunque cada año se calcule el valor absoluto de t CO2 y los objetivos de reducción de alcance sean estos especificados en toneladas.

▲ Creciente año a año bajo condiciones especificadas en el Plan
▼ Decreciente año a año bajo condiciones especificadas en el Plan

Agencias de calificación y otros evaluadores

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua en materia de sostenibilidad, en Talgo prestamos especial atención al grupo de interés formado por agencias de calificación, ratings y otros evaluadores externos. El análisis de los criterios de valoración aplicados y de los resultados obtenidos nos permite detectar posibles áreas de mejora y progresar en sostenibilidad.

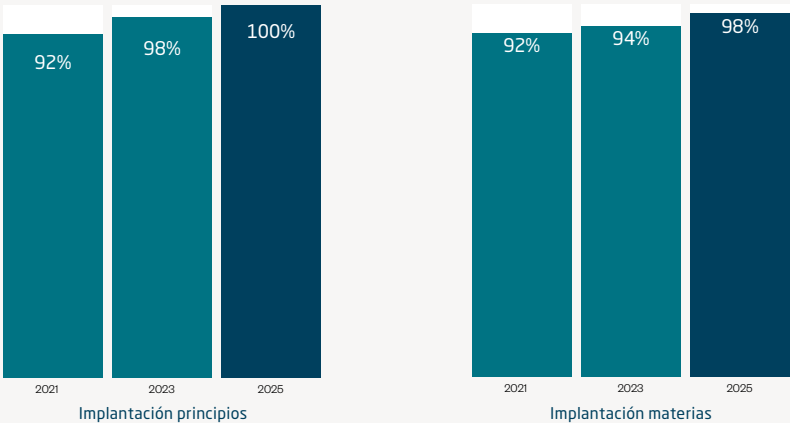
Por ello, uno de los objetivos de la compañía es **mantener o mejorar las puntuaciones obtenidas año a año, dándoles a las agencias de calificación más relevantes un lugar dentro de nuestro cuadro de mando sostenible, para monitorizar resultados y así poder ajustar en consecuencia los planes anuales que componen el Plan Director de Sostenibilidad de Talgo 2026-2030.**

■ RESULTADOS 2025 Y EVOLUCIÓN ANUAL

ISO 26000



100%-98% ▲
(mejor cuanto más alto)



Verificación de la Implantación de la norma ISO 26000 Guía de Responsabilidad Social (evaluación bienal)

Se presentan a continuación los resultados de la evaluación para cada principio de responsabilidad social y para cada materia fundamental de responsabilidad social ISO 26000. El rango de puntuación va desde 0%

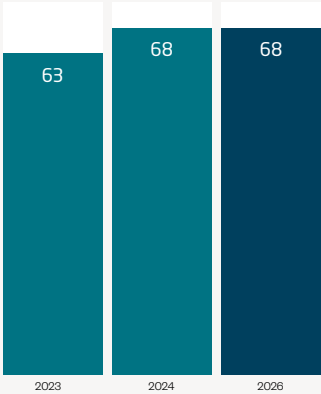
("aproximación poco estructurada y nada implantada") a 100% ("implantación total y ejemplar en el que la organización demuestra liderazgo").

	2021	2023	2025
Principios de responsabilidad social ISO 26000			
Grado implantación	92%	98%	100%
Rendición de cuentas	90%	100%	100%
Transparencia	85%	98%	100%
Comportamiento ético	100%	100%	100%
Respeto a los intereses de partes interesadas	73%	87%	100%
Respeto al principio de legalidad	100%	100%	100%
Respeto a la normativa internacional de comportamiento	96%	100%	100%
Respeto a los derechos humanos	100%	100%	100%
Materias de responsabilidad social ISO 26000			
Grado implantación	93%	94%	98%
Gobernanza	85%	88%	93%
Derechos humanos	100%	100%	100%
Prácticas laborales	99%	99%	100%
Medio ambiente	91%	91%	99%
Prácticas justas de operación	91%	91%	96%
Asuntos de consumidores	96%	96%	99%
Participación activa y desarrollo de la comunidad	90%	93%	99%

EcoVadis



68/100 ≈
(mejor cuanto más alto)



Evaluación de la sostenibilidad de las empresas y de sus cadenas de suministro: modelo EcoVadis

EcoVadis es un estándar, altamente reputado, de evaluación anual de la sostenibilidad corporativa de empresas y de su cadena de suministro. Integra más de 250 sectores y más de 150.000 empresas calificadas en base a 21 criterios de sostenibilidad.

Talgo continúa la senda ascendente, prácticamente en todas las categorías, desde el año 2020, habiendo mejorado un 94% su resultado global desde la primera evaluación.

A pesar del cambio en la metodología de puntuación, ahora más exigente, mantenemos la puntuación global de 2024 y subimos 11 puntos entre Medioambiente, Prácticas laborales y Compras Sostenibles, siendo en esta categoría en la que obtenemos una mayor subida con 5 puntos de diferencia (de 60 a 65) respecto de 2024.

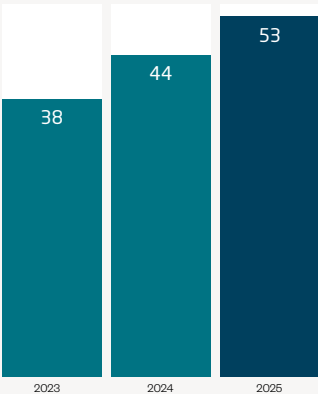


Nuestro objetivo es mantener o mejorar las puntuaciones obtenidas año a año

S&P



53
(mejor cuanto más alto)



S&P Global Sustainable

La misión de esta entidad es proporcionar información analítica, objetiva, independiente y rigurosa al mercado.

La puntuación ESG de S&P Global mide el desempeño de sostenibilidad de una empresa en relación con sus pares dentro de la misma clasificación de la industria.

La puntuación de Talgo es superior a la media de su industria en las tres categorías principales, Medioambiente, Social y de Gobierno.

Talgo ha demostrado su compromiso progresivo con la sostenibilidad, mejorando de forma continua sus indicadores ESG en todas sus dimensiones, año tras año, desde 2021 hasta la actualidad.

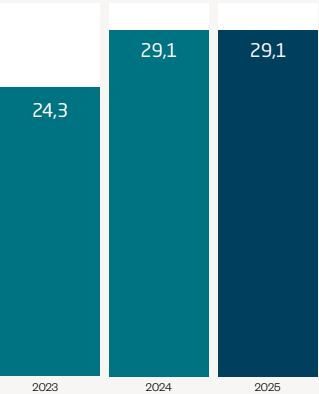
Dimensión	2022	2023	2024	2025
Ambiental	24	40	41	45
Social	20	34	47	55
Gobernanza	19	40	44	59
Global	21	38	44	53

S&P Global Score = 53/100

Sustainalytics



Medio ≈
(mejor cuanto más bajo)



Sustainalytics

La metodología de calificación de Sustainalytics se centra en los riesgos ESG no gestionados que podrían afectar materialmente al valor de la empresa. Talgo mantiene un Riesgo Medio desde 2023.

Aunque en 2025 hemos reforzado la gestión de los riesgos, mejorando la puntuación en este sentido, el resultado global se ha mantenido estable debido a un aumento en nuestra exposición al riesgo.

	2023	2024	2025
Exposición	48,4	51,9	52,4
Management	51,8	46,2	46,8
ESG Risk Rating	24,3	29,1	29,1

ESG Risk Rating Ranking=
Medium Risk

▲ Sube
≈ Se mantiene

Contribución al Pacto Mundial y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Consideramos como uno de los principios estratégicos de la sostenibilidad la adhesión y participación en las “iniciativas globales”, entendiendo que son vehículos valiosos de avance, promoviendo las buenas prácticas del desarrollo sostenible a lo largo de toda la cadena de valor.

Uno de los requerimientos de los prescriptores y organismos clave internacionales de la sostenibilidad a nivel global, es que las empresas se adhieran a las llamadas “iniciativas globales” de consolidación del desarrollo y en la solución de los problemas más graves de las sociedades. Estas iniciativas plantean modelos o actuaciones colectivas para hacer frente a problemas o retos, dentro de uno o varios campos de actuación.

En la actualidad, Talgo da respuesta y asume las siguientes iniciativas globales:



Pacto mundial

Como iniciativa clave, el Grupo Talgo forma parte del Pacto Mundial desde 2018 y publica periódicamente sus informes anuales de progreso y participa en sus actividades, formación y presentaciones propuestas.

A continuación se detalla en qué capítulos y apartados del presente informe se detalla la contribución por parte de Talgo en 2025 a los diez principios del Pacto Mundial.

Campo	Principios: descripción de los contenidos	Apartado del informe
Derechos Humanos	1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia	Nuestro compromiso social Clientes y usuarios finales Compras sostenibles y cadena de suministro responsable
	2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos	
Normas laborales	3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) Respeto a los Derechos Humanos Las personas y su bienestar Clientes y usuarios finales Compras sostenibles y cadena de suministro responsable
	4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción	
	5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil	
	6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación	
Medio ambiente	7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente	Nuestra huella en el entorno Compras sostenibles y cadena de suministro responsable
	8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental	
	9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente	
Anticorrupción	10. Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno	Nuestra Gobernanza Responsable Nuestro compromiso social

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Alineados con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, nos focalizamos en aquellos Objetivos sobre los que podemos y debemos tener un mayor impacto como líderes dentro del sector ferroviario, y con ello contribuir al avance de la sociedad y en particular de la movilidad

sostenible, dando respuesta al mismo tiempo a lo que nos piden todos nuestros Grupos de interés. A continuación, se recogen los ODS de alto y muy alto impacto en los que Talgo debe poner el foco principal:

Eje Ambiental



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, e impulsar la innovación

Reducción de la huella ambiental de las operaciones

Como empresa tecnológica perteneciente al sector industrial y ferroviario, Talgo promueve la **industrialización inclusiva y sostenible a lo largo de toda la cadena de valor** (desde el ecodiseño, pasando por la producción y terminando en el mantenimiento), adoptando procesos industriales ambientalmente racionales, **minimizando los impactos** de todo el ciclo productivo y manteniendo nuestra flota eficazmente, para que los trenes estén en servicio el máximo tiempo posible, aportando valor a los operadores y a los viajeros.

Productos y Servicios
Apuesta por el desarrollo tecnológico y la Innovación
Nuestra huella en el entorno



Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

Movilidad Sostenible

Talgo, a través de sus productos y servicios proporciona **soluciones que contribuyen a que las ciudades sean más eficientes, sostenibles y resilientes, a través de soluciones de transporte seguras, asequibles, accesibles y más eficientes**, mediante desarrollos inteligentes y servicios que expresen las **capacidades de la digitalización**.

Productos y Servicios
Apuesta por el desarrollo tecnológico y la Innovación
Nuestra huella en el entorno



Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Uso responsable de los recursos

Talgo se compromete a **utilizar los recursos naturales de forma responsable** y reconoce que la **economía circular** ofrece oportunidades muy beneficiosas para las empresas, el medioambiente y la sociedad. Así mismo, nos proponemos **reducir la cantidad de residuos que vertimos**.

Aplicando el ecodiseño alcanzamos valores de reciclabilidad y recuperabilidad superiores al 95% y usamos más de un 16,74% de material reciclado en fabricación (plataforma Intercity).

Talgo tiene la certificación ISO 20400 de compras sostenibles desde 2024.

Productos y Servicios
Apuesta por el desarrollo tecnológico y la Innovación
Nuestra huella en el entorno
Compras sostenibles y cadena de suministro responsable



Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Descarbonización

Nuestra **cartera de productos y servicios** ayuda a nuestros clientes a **reducir sus emisiones** y, por lo tanto, a alcanzar los objetivos de descarbonización.

Desde Talgo estamos firmemente comprometidos con poner **freno al cambio climático**, para lo que trabajamos en la **reducción de emisiones** de todos los alcances.

En 2024 incluimos el objetivo de reducción de un 30% nuestras emisiones de Alcance 3 (categoría compras) hasta 2030. Desde 2017 **adquirimos energía 100% renovable** certificada a partir de las correspondientes garantías de origen en nuestras instalaciones industriales en España, con lo que hemos evitado la emisión de más de 2.500 toneladas de CO₂ a la atmósfera. Tenemos como objetivo seguir el mismo modelo en nuestra planta en Milwaukee antes de 2030.

En 2025, hemos fijado nuestra meta de reducción de emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 (basado en metodología de mercado), que consistirá en una reducción de un 5% hasta 2030.

Nuestra huella en el entorno

Eje Social



Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

Cuidado y crecimiento de las personas y las sociedades

Lo mejor de Talgo son las personas que la integran y por eso nos comprometemos a contribuir a su **seguridad, crecimiento y bienestar** en todas nuestras ubicaciones, tanto a nivel nacional como internacional.

Nuestras **operaciones comerciales** a nivel mundial nos permiten **contribuir al crecimiento del producto interior bruto (PIB)** en los países donde estamos.

Nuestro compromiso social
Compras sostenibles y cadena de suministro responsable



Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

Ética y responsabilidad

El buen desempeño empresarial sólo se puede garantizar mediante una **gestión ética y responsable**. Por ello, seguiremos firmemente comprometidos con la eficacia, transparencia y rendición de cuentas en nuestra gobernanza responsable.

Nuestra Gobernanza Responsable

Los ODS que, aun no siendo prioritarios, tienen un impacto relevante y Talgo trabaja en ellos son:

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna	Reducir la desigualdad en y entre los países	Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible



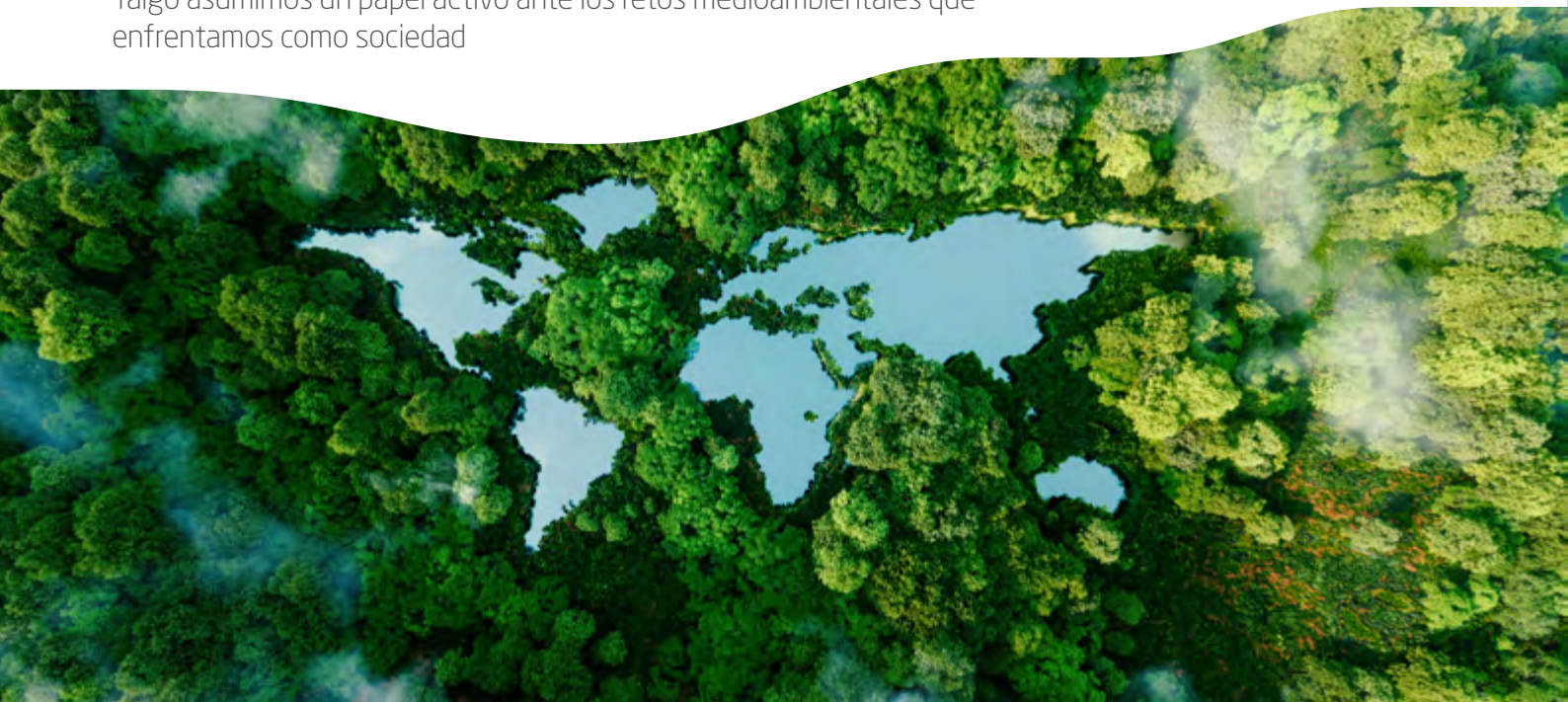
*Talgo,
comprometidos
con lo que
importa*

Nuestra huella en el entorno

Nuestra huella en el entorno	54
Política y Sistema de Gestión Ambiental	55-57
Política	55
Plan Estratégico y Sistema de Gestión Ambiental	56
Estrategia climática	58-67
Impactos, Riesgos y Oportunidades derivados del cambio climático	58
Política para el cambio climático	59
Descarbonización	59
Plan de Descarbonización	60
Productos de reducidas emisiones	64
Economía circular y uso sostenible de los recursos	68-75
Impactos, Riesgos y Oportunidades relacionados con el uso sostenible de los recursos y la economía circular	68
Políticas para el uso de los recursos y la economía circular	68
Trenes que cierran el círculo: sostenibilidad en cada etapa	69
Entrada y salida de recursos	74
Gestión del Agua	76
Impactos, Riesgos y Oportunidades relacionados con los recursos hídricos	76
Política para los recursos hídricos	76
Contaminación	77
Impactos, Riesgos y Oportunidades relacionados con la contaminación	77
Política para la contaminación	77
Protección de la Biodiversidad	77

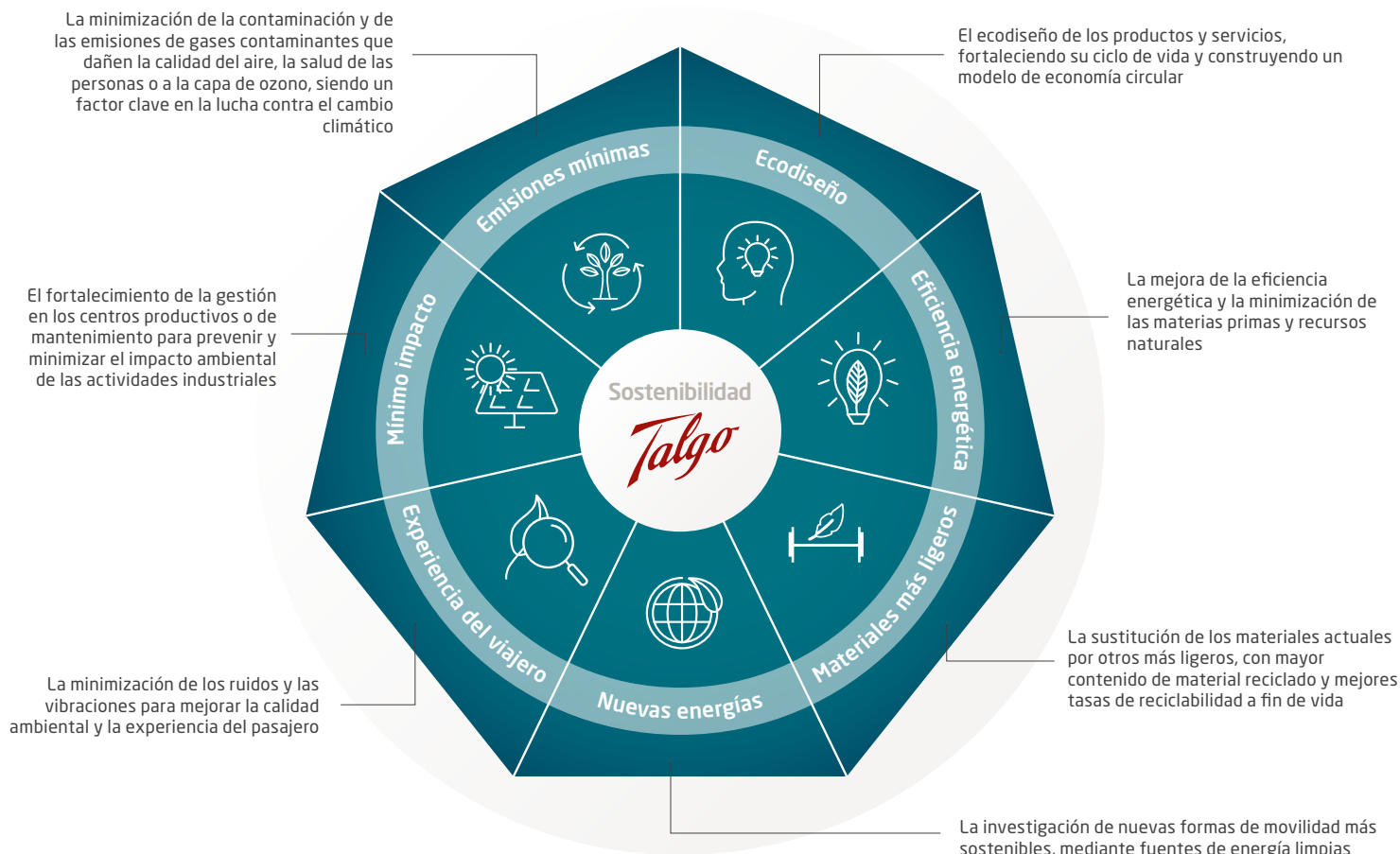
Nuestra huella en el entorno

En una economía global en rápida expansión, caracterizada por el crecimiento demográfico y una movilidad cada vez más sostenible, en Talgo asumimos un papel activo ante los retos medioambientales que enfrentamos como sociedad



La importancia de la protección del medioambiente y la conservación de los recursos naturales es cada vez mayor y, por ello, hemos incluido en nuestra estrategia corporativa la protección, el cuidado y la mejora del desempeño medioambiental, como pilares fundamentales para la compañía.

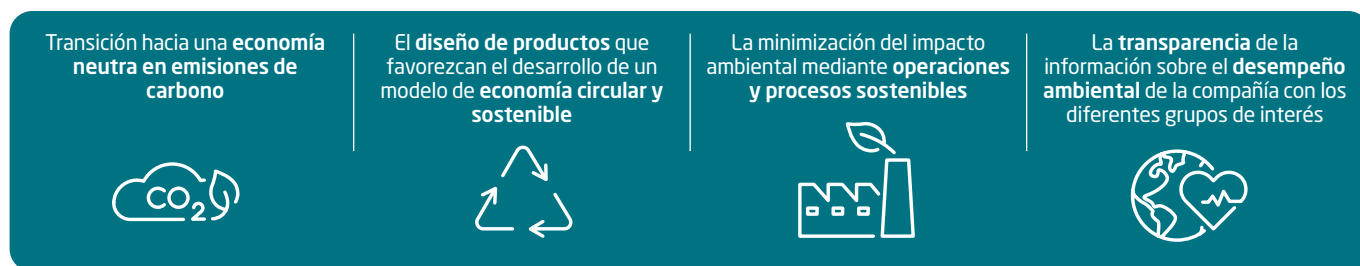
Nuestro apoyo incondicional al desarrollo sostenible y a la sostenibilidad ambiental se demuestra con el diseño y fabricación de los productos, soluciones y servicios ambientalmente más responsables, a través de las siguientes palancas:



Política y sistema de gestión ambiental

Política

La Política Ambiental de Talgo está basada en 4 ejes que determinan la gestión ambiental de la compañía:



El **despliegue** de las acciones ligadas a cada eje permite a Talgo comprometerse con:

- Evitar y minimizar los impactos ambientales producidos.
- Integrar el principio de prevención de la contaminación y gestión de riesgos.
- Promover la introducción de criterios que favorezcan la reutilización y reciclaje de los productos de Talgo.
- Y, siempre, asegurar el cumplimiento de la legislación ambiental.

La política garantiza la mejora continua de nuestro desempeño ambiental, promoviendo a su vez la difusión de las buenas prácticas ambientales

entre todos los empleados, así como la difusión de requisitos ambientales a toda la cadena de suministro. Otro punto importante de la política tiene que ver con la implantación de mecanismos para la prevención, mitigación, detección y reparación de la contaminación y cualquier tipo de daño ambiental resultante de la actividad del Grupo, así como el tratamiento de incumplimientos graves, si los hubiera.

Esta política ambiental se pone a disposición de todas las partes interesadas externas a través de la página **web** de Talgo, así como a través de canales de difusión internos (carteles físicos, comunicaciones intranet...) para las partes interesadas internas.



Política Ambiental



Objetivos

- Comunicar transparentemente los resultados del desempeño ambiental de la organización
- Promover la transición hacia una economía neutra en emisiones de carbono
- Favorecer mediante el diseño de nuestros productos a la transición hacia una economía circular y sostenible
- Minimizar el impacto ambiental generado en los procesos de fabricación y mantenimiento mediante operaciones y procesos sostenibles.

Última actualización



2023

Alcance organizativo



Grupo Talgo

GGII a los que aplica



Cadena de valor

Máx. órgano gobierno responsable



Consejo Admón.



Subtemas

- Adaptación al cambio climático
- Mitigación del cambio climático
- Energía
- Contaminación: del aire, del agua, del suelo
- Agua
- Entradas y utilización de recursos
- Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios, residuos

Plan Estratégico y Sistema de Gestión Ambiental

Nuestro Plan Estratégico Ambiental nos permite abordar los principales efectos actuales y futuros sobre el medioambiente resultantes de la actividad por parte de la organización. Asimismo, se centra en prevenir riesgos y capitalizar oportunidades.

El Plan Estratégico divide su contenido en cuatro ejes:

- Productos que impulsen el desarrollo de la economía circular y el ecodiseño.
- Minimización de impactos y mejora de la sostenibilidad ambiental.
- Desarrollo de un Sistema de Gestión Ambiental transparente y consolidado, basado en la ISO 14001 y otros estándares internacionales.
- Lucha contra el cambio climático.

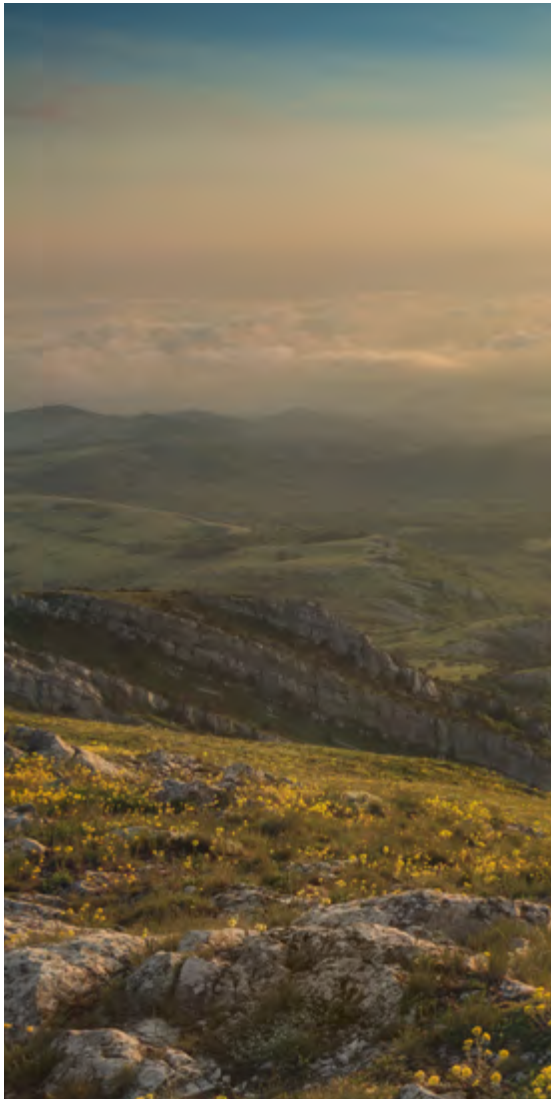
En lo que respecta al tercer eje sobre gestión ambiental de la compañía, contamos con la

certificación de dicho sistema desde el año 2003 conforme a la norma UNE-EN ISO 14001 mostrando el compromiso por el cuidado del medioambiente desde una perspectiva de ciclo de vida para todas las actividades desarrolladas por la organización (diseño, fabricación y mantenimiento de trenes) en España.

Durante el año 2025, el Grupo Talgo ha logrado cumplir el objetivo fijado al inicio de año relativo a la consecución de la certificación ISO 14001 para los nuevos emplazamientos en los que Tarvia realiza el mantenimiento de trenes de alta velocidad, ubicados en Fuencarral (Madrid) y Can Tunis (Barcelona). Estos centros se han añadido a Las Matas II, Las Matas I, Rivabellosa, Málaga y San Andrés, dando como resultado un 92% de cobertura para todas las actividades del Grupo en España, Tarvia incluido, en base al personal de cada centro.

Indicadores de gestión ambiental de la compañía

	2025	2024	25/24 (%)
Gestión ambiental: estrategia, despliegue y sistema			
Cumplimiento del programa anual medioambiental	66%	77%	-14%
Nº Proyectos ambientales desarrollados	1	1	0%
Alcance del sistema de gestión medioambiental (% s/personas)	92%	87%	6%
Índice de acciones correctivas y preventivas implantadas	0	0	0%
Índice de accidentes ambientales	0	0	0%
Desviaciones en auditorías internas y externas cerradas fuera de plazo	0	0	0%
Cumplimiento ambiental			
Multas ambientales por incumplimientos u otras razones	0	0	0%
Sancciones, procedimientos y arbitrajes ambientales	0	0	0%



La certificación ISO 14001 conlleva la implantación de una serie de metodologías y procedimientos con el objetivo de prevenir y mitigar los impactos de Talgo sobre el medioambiente. A través del sistema de gestión se identifican y evalúan los aspectos

ambientales y sus impactos para cada uno de nuestros centros, teniendo en cuenta las características del entorno y, a continuación, se determinan las medidas preventivas y correctoras necesarias para la minimización de los impactos sobre la calidad del aire, suelo

y el agua producidos por nuestra actividad, minimizando así su incidencia sobre el medioambiente y la salud de las personas.

Los principales procedimientos de Talgo a este respecto son:





EFFECTOS ACTUALES Y PREVISIBLES DE LAS ACTIVIDADES DE LA EMPRESA EN EL MEDIOAMBIENTE

Como resultado del Análisis de doble materialidad de 2025, hemos identificado y evaluado los impactos, riesgos y oportunidades producidos por nuestra actividad o la de nuestra cadena de valor en el medioambiente.

Los potenciales impactos negativos materiales están relacionados con el cambio climático, debido al posible aumento de emisiones atmosféricas por el uso de energía durante la fase de fabricación de trenes, y con la economía circular, por la posible disminución de la disponibilidad de los recursos naturales determinado por el uso de materias primas y el posible aumento en la generación de residuos.

Como impactos positivos sobre el medioambiente se han identificado como materiales los relacionados con la mitigación del cambio climático, gracias tanto a la puesta en el mercado de trenes más ligeros y eficientes energéticamente, como al desarrollo de trenes altamente eficientes y/o con combustibles alternativos bajos en emisiones. Asimismo, se ha identificado el fomento de la economía circular con la puesta en el mercado de trenes con valores de reciclabilidad y recuperabilidad teóricos superiores al 95%.

PREVENCIÓN DE RIESGOS AMBIENTALES

Talgo cuenta con un Plan de emergencias ambientales para minimizar los posibles efectos adversos resultantes de la operativa, en cada centro de trabajo.

Adicionalmente, la organización activa y desarrolla una serie de acciones específicas que fomentan el principio de prevención y protección del medio ambiente frente a posibles riesgos:

- Gestión de residuos peligrosos y no peligrosos a partir de gestores autorizados.
- Cumplimiento, seguimiento y actualización de los requisitos legales ambientales aplicables según actividad y localización.
- Tratamiento y control de aguas residuales resultantes de nuestros procesos productivos previo a su vertido en aquellos centros que así lo requieran.
- Análisis y cumplimiento de los parámetros de vertido de aguas, así como de emisiones atmosféricas aplicables según ámbito geográfico.
- Impulso de mejoras en procesos productivos para prevenir la contaminación y el impacto ambiental negativo de estos.
- Desarrollo de formaciones y campañas de sensibilización hacia los agentes implicados y con efectos sobre el desempeño ambiental de la compañía.

PROVISIONES Y GARANTÍAS PARA RIESGOS AMBIENTALES

En cuanto a la responsabilidad medioambiental de Talgo y, para garantizar el cumplimiento de lo exigido por la Ley 26/2007, del 23 de octubre, la organización cuenta con un seguro de responsabilidad medioambiental a través del cual se evidencia la implantación de medidas de prevención, evitación y reparación de daños medioambientales y la cobertura de sus costes, cualquiera que sea su cuantía, cuando ocurran bajo responsabilidad de la compañía. La cobertura de este seguro se considera suficiente teniendo en cuenta el diagnóstico de riesgos y controles para mitigarlos que tiene implantados el Grupo. Adicionalmente, se posee un seguro de responsabilidad civil por daños al medioambiente.

Estrategia climática

El cambio climático es un desafío para el desarrollo sostenible que no tiene fronteras y para combatirlo requiere un trabajo coordinado por parte de toda la sociedad. Talgo se compromete con la descarbonización, dando prioridad a este reto dentro de su estrategia con el objetivo de contribuir a la movilidad sostenible

Realizamos una gestión responsable de los riesgos e impactos ambientales que producen nuestras actividades, abordándolos con una perspectiva preventiva

Tanto en nuestra Política de Sostenibilidad, como en nuestra Política Ambiental, recogemos las acciones y soluciones necesarias para enfrentar este desafío, impulsando medidas que contribuyen a la sostenibilidad ambiental.

Nuestra estrategia en materia climática se articula en torno a los siguientes pilares:

- **Identificación y cuantificación de los riesgos y oportunidades** derivados del cambio climático.
- **Plan de Descarbonización para impulsar la descarbonización** activando las palancas necesarias para lograr el objetivo de reducción

de emisiones, hasta alcanzar las cero emisiones netas (Net-Zero). Dicho plan contiene compromisos a corto, medio y largo plazo para la reducción de las emisiones directas e indirectas generadas por las actividades del Grupo.

- **Desarrollo de soluciones en nuestra cartera de productos y servicios** que contribuyen a la descarbonización, impulsando la reducción del consumo energético mediante el uso de materiales ligeros, mejora de la aerodinámica y la eficiencia de los sistemas de energía, además de la utilización de sistemas de propulsión con energías alternativas y el impulso de la digitalización para buscar la eficiencia de nuestros procesos.



Impactos, Riesgos y Oportunidades

Para hacer el análisis de impactos, riesgos y oportunidades asociados al clima en Talgo evaluamos la huella de carbono de nuestra cadena de valor, así como los riesgos y las oportunidades que puedan derivar de los cambios en los patrones climáticos sobre el sector ferroviario y, en concreto, sobre Talgo. En la identificación de riesgos y oportunidades también se han considerado los requisitos legales o normativos, requerimientos de clientes, así como necesidades y expectativas de las partes interesadas.

La evaluación se ha realizado conforme a la metodología de Doble Materialidad establecida por la compañía teniendo en cuenta la probabilidad y el impacto esperados para cada uno de los riesgos identificados. El resultado del análisis de Doble Materialidad ha sido la identificación de 10 impactos (positivos o negativos) y 11 riesgos u oportunidades materiales asociados al clima.

Los IROs relacionados con la adaptación al cambio climático se centran en los aspectos relativos a las condiciones extremas en las que puede desarrollarse la operación de nuestros trenes.

Los IROs relacionados con la mitigación del cambio climático están relacionados con el impacto de la huella de carbono de Talgo en el medioambiente. Hemos considerado los riesgos físicos y de transición climático en nuestro Análisis de Doble Materialidad, tanto desde el punto de vista de la materialidad de impacto como desde el punto de vista de la materialidad financiera.

El grado de exposición y vulnerabilidad determinado por los escenarios climáticos considerados determina la probabilidad del riesgo.

RIESGOS FÍSICOS

La evaluación de riesgos físicos se ha llevado a cabo en base a los modelos climáticos actuales y su proyección a futuro (corto (2030), medio (2050) y largo plazo (2100)), estudiados por el Panel Intergubernamental del Cambio Climático (IPCC) en último informe (AR6). A través de dicho informe, se describen diferentes proyecciones o trayectorias de concentración representativa (RCP, en inglés) de gases de efecto invernadero. Talgo fija su evaluación de riesgos en base a los modelos optimista (RCP2.6) y conservador (RCP8.5) del informe, los cuáles sitúan los aumentos de temperatura global en 2°C y 4-5°C respectivamente, en comparación con los valores preindustriales.

Los riesgos físicos pueden ser crónicos o agudos en función de su impacto y duración.

A partir de la clasificación de riesgos físicos incluida en el Reglamento (UE) 2021/2139 y Reglamento (UE) 2023/2486 en el marco de la Taxonomía Verde Europea y atendiendo a los países donde Talgo desarrolla su actividad, así como aquellas regiones en las que operan nuestros trenes, según 3 horizontes temporales (corto - 2030, medio-2050 y largo plazo-2100) se han identificado los siguientes riesgos:

- riesgos físicos agudos: la aparición de olas de calor y épocas de sequía, tanto a medio como a largo plazo
- riesgos físicos crónicos: la variación de las temperaturas y estrés hídrico, a corto y medio plazo.

RIESGOS Y OPORTUNIDADES DE TRANSICIÓN

Los riesgos de transición principales están relacionados con el endurecimiento de la normativa vinculada al cambio climático y la descarbonización de la industria, y las consecuencias que estas reformas regulatorias puedan acarrear (inversiones para reducción de emisiones de GEI, posibles sanciones y restricciones...).

Respecto a las oportunidades, destacamos la tendencia hacia un modelo de economía circular y el desarrollo de una tecnología descarbonizada dada la actividad que realiza Talgo, apostando por un producto bajo en carbono y siendo la compañía un vector fundamental para la movilidad sostenible a nivel internacional, colaborando activamente en la reducción de emisiones GEI. Otra oportunidad es la posibilidad de acceder a nuevos mercados impulsados por la descarbonización del transporte y la captación de interés sobre nuevos fondos de inversión y subvenciones.

ACTUACIONES Y RECURSOS RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Talgo ya ha tenido que enfrentarse al reto que supone desde el punto de vista de la ingeniería, diseñar trenes que sean capaces de atravesar desiertos o montañas heladas, dado que algunos de nuestros modelos corren por el desierto de Arabia y por las montañas de Kazajistán. Todos estos avances están al servicio de la sociedad y contribuyen a sortear los retos cada vez más complicados a los que nos expone el clima.



Mercedes Izarra, Directora de Calidad y Medioambiente de Talgo, en las jornadas de Movilidad Sostenible organizadas por ARN en Mayo

Política para el cambio climático

La política del Grupo Talgo que aborda el cambio climático es la Política Ambiental¹, aprobada por el Presidente del Consejo de Administración.

Uno de los cuatro ejes principales de la Política Ambiental, es la transición hacia una economía neutra en emisiones de carbono. De la misma forma, otro de los ejes es la transparencia de la

información sobre el desempeño ambiental de la compañía con los diferentes grupos de interés. Sobre esos dos principios se fundamenta la gestión del cambio climático de Talgo.

Además, esta política promueve la difusión de requisitos ambientales a la cadena de suministro, tanto a proveedores de producto

como de servicios, y en ella se adquiere el compromiso de garantizar que se dispone de los recursos necesarios para cumplir con la política, metodologías y controles definidos en nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

Descarbonización

Talgo juega un papel fundamental en el desarrollo de la movilidad sostenible a nivel nacional e internacional gracias a sus productos y servicios, facilitando sustancialmente la mitigación del cambio climático mediante la descarbonización del sector a través de la fabricación y comercialización de trenes 100% eléctricos y altamente eficientes y de la ejecución de los servicios necesarios para su operación.

La descarbonización está integrada como eje principal dentro de nuestro Plan Estratégico Ambiental. Asimismo, el cambio climático es una de las prioridades más relevantes identificadas por nuestros grupos de interés, según se recoge en el Análisis de Doble Materialidad realizado en 2025, conforme a los requisitos establecidos en las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS o ERSR por sus siglas en inglés).

Durante el año 2025 y, acorde a lo realizado desde que Talgo calcula sus emisiones directas e indirectas, se ha mantenido un enfoque de control operacional, teniendo en cuenta aquellos procesos y actividades sobre los que la compañía tiene poder de decisión.

El cálculo de la huella de carbono de la organización se realiza según lo establecido por el GHG Protocol, para las emisiones directas e indirectas en sus tres alcances:

- **Alcance 1:** emisiones directas, incluido el consumo de combustible (gas natural y gasóleo/gasolina principalmente) en fuentes fijas (calderas, equipos para pruebas) o móviles (flota de vehículos y maquinaria auxiliar) junto con emisiones fugitivas, si las hubiera, de equipos de climatización.
- **Alcance 2:** emisiones indirectas relacionadas con la compra y consumo de energía eléctrica por la organización.
- **Alcance 3:** emisiones indirectas. Las categorías consideradas más significativas en la actividad de Talgo e incluidas en este alcance son:
 - la fabricación y transporte de materiales comprados por la organización (Categorías 1 y 4)
 - la gestión de los residuos generados en las operaciones (Categoría 5)
 - el desplazamiento de los empleados por viajes de negocio (Categoría 6)
 - el desplazamiento de los empleados hasta los centros de trabajo (Categoría 7)
 - el uso de los productos vendidos (Categoría 11)²

Cabe destacar la incorporación en el año 2025 del cálculo de la categoría 11, uso de productos vendidos. El cálculo de esta categoría permite evidenciar los niveles de eficiencia y bajas emisiones que tienen los trenes Talgo durante su explotación

El 93% del volumen de emisiones incluidas en este alcance se calcula a partir de datos primarios.

Los factores de emisión empleados en el cálculo proceden de fuentes reconocidas internacionalmente:

- DEFRA – Department for Environment, Food and Rural Affairs
- IPCC – Intergovernmental Panel on Climate Change
- MITECO – Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico
- ECOINVENT

Para el cálculo de emisiones indirectas de la categoría 5 de alcance 3 se han empleado los factores de emisión publicados por la Oficina Catalana de Cambio Climático.

¹ Para información adicional sobre la Política Ambiental de Talgo, consultar el apartado Políticas y Sistemas de Gestión Ambiental.

² Se incluyen emisiones relativas a los trenes y máquinas auxiliares fabricados y vendidos por Talgo en 2025.

Plan de Descarbonización

Talgo reafirma su responsabilidad y liderazgo en la transición hacia una economía baja en carbono, impulsando un modelo de negocio sostenible que genere valor para la sociedad y el medioambiente, estableciendo objetivos concretos de reducción de emisiones y un Plan Específico para cada uno de nuestros centros productivos

Con el asesoramiento de una consultora externa especializada y, garantizando la incorporación de las mejores prácticas y metodologías reconocidas a nivel internacional, hemos elaborado un plan integral para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en todos nuestros centros de fabricación.

El objetivo principal de esta iniciativa es alinear nuestras operaciones con los estándares más exigentes en materia ambiental, contribuyendo

a la mitigación del cambio climático y al cumplimiento de los compromisos asumidos en nuestra estrategia corporativa. El plan contempla palancas de descarbonización que nos permitirán conseguir una mayor eficiencia energética, mediante la optimización de nuestros procesos y la reducción de consumo de combustibles fósiles y fomento del uso de energías renovables, asegurando una reducción progresiva y medible de nuestra huella de carbono.

Fijamos nuestro primer Objetivo de reducción de emisiones de Alcance 1 y 2:

-5%
2030 (año de referencia 2025)

Mantenemos nuestro Objetivo de reducción de emisiones de Alcance 3 (relacionadas con la adquisición y compra de materiales):

-30%
2030 (año de referencia 2024)



Las Matas II

En nuestra fábrica de Las Matas reduciremos el consumo de energía y aceleraremos la descarbonización mediante una combinación de la optimización de los sistemas de climatización, electrificación progresiva y sustitución de combustibles fósiles.

- **Eliminación del consumo de combustibles fósiles** gracias a la sustitución progresiva de la maquinaria empleada en los procesos productivos de la fábrica por sistemas más eficientes a partir de electricidad de origen 100% renovable.
- **Mejora de la climatización** mediante la regulación y ajuste a tiempo real de la temperatura en las diferentes zonas del centro.
- **Optimización de procesos productivos** mediante un mejor control de los picos de consumo, por ejemplo, en las naves de pintura de la fábrica.



Rivabellosa

Abordamos la descarbonización de Rivabellosa de forma progresiva y firme hasta cumplir con el objetivo marcado en 2030, teniendo en cuenta un importante incremento en la producción prevista.

Para ello, se va a llevar a cabo la implantación de un **Sistema de Monitorización Energética (EMS)**, permitiendo identificar los principales puntos de consumo en las naves de la fábrica para, posteriormente, ajustar su funcionamiento y optimizar los diferentes consumos según las etapas de producción en las que se encuentre el centro.



Milwaukee

Con la adquisición de energía 100% renovable, certificada bajo el sello de Green-e, a nivel internacional eliminamos nuestras emisiones de Alcance 2 (basadas en la metodología de mercado) no solo en España sino también en EEUU.



De esta forma el Grupo Talgo eliminará por completo sus emisiones de Alcance 2 antes de 2030

Medidas para la reducción de emisiones directas e indirectas de Alcance 3

Para cumplir con el objetivo que nos marcamos en 2024 de reducir nuestras emisiones de Alcance 3 en un 30% para la categoría de compras, en el año 2025 se han desarrollado las siguientes iniciativas:

- **Materias primas sostenibles:** basado en un modelo de economía circular y ecodiseño, Talgo trabaja activamente en la compra e incorporación de materiales sostenibles en su proceso de fabricación. El empleo de materiales de origen reciclado supone una mejora ambiental y una importante reducción de emisiones, en comparación con materiales vírgenes con procesos de extracción y transformación más intensivos en emisiones de GEI¹.
- **Cadena de suministro sostenible:** El desarrollo sostenible de nuestra cadena de suministro es fundamental para reducir las emisiones asociadas a los materiales que utilizamos. Por ello, Talgo trabaja activamente con sus proveedores, evaluando la huella de carbono —tanto directa como indirecta— derivada de sus actividades, y recopilando información sobre la circularidad de los materiales empleados en sus procesos de fabricación.

Asimismo, incorporamos estos criterios en nuestras licitaciones y ofrecemos formaciones en sostenibilidad, además de impulsar planes de acción orientados, entre otros objetivos, a mejorar la calidad y precisión de los datos de huella de carbono generados por nuestros proveedores.

En el año 2025 se ha logrado la reducción de más de 2.000t de emisiones GEI gracias a la adquisición de materiales menos intensos en carbono

Respecto a las categorías de emisiones GEI indirectas restantes, Talgo cuenta con las siguientes acciones encaminadas a su reducción:

- Eficiencia logística en nuestra cadena de suministro: para disminuir las emisiones de GEI vinculadas con el transporte de materiales hasta los centros de trabajo. (Categoría 4)
- Minimización de residuos y mejora de operaciones de tratamiento de estos: la reducción de residuos peligrosos y no

peligrosos generados en los diferentes centros de trabajo, así como el estudio detallado de las emisiones vinculadas a los procesos de tratamiento que estos reciben, es fundamental para reducir el impacto ambiental de su gestión. Ver apartado de Gestión de residuos dentro del capítulo de "Entrada y salida de recursos" (Categoría 5).

- Fomento de la movilidad sostenible: sobre las partes interesadas internas de Talgo, analizando e impulsando mejoras en la logística u organización de viajes laborales de la plantilla y ofreciendo métodos más sostenibles para sus desplazamientos hasta los centros de trabajo (fomento del Carpooling, rutas de empresa e instalación de cargadores eléctricos en Las Matas II y Rivabellosa...) (Categorías 6 y 7).

¹Para más información consultar el apartado de Compras sostenibles dentro del capítulo 6



Impulso del modelo de economía circular y desarrollo de una cadena de suministro sostenible, involucrando a nuestros proveedores por su papel fundamental para la reducción de emisiones indirectas de la compañía



Fomento de la movilidad sostenible sobre las partes interesadas internas de Talgo, analizando e impulsando posibles mejoras en la logística u organización de viajes laborales por la plantilla y ofreciendo métodos más sostenibles para sus desplazamientos hasta los centros de trabajo (carpooling, rutas...)



Eficiencia logística en nuestra cadena de suministro, para disminuir las emisiones de GEI vinculadas con el transporte de materiales hasta los centros de trabajo



Desde el año 2017 los centros de España asociados a las actividades de fabricación de Talgo consumen energía eléctrica 100% renovable certificada, evitando más de 2.500 toneladas de CO2 a la atmósfera

En las fábricas de Las Matas II (Las Rozas) y Rivabellosa (Álava) se ha llevado a cabo la puesta en marcha y funcionamiento de paneles solares para generación de electricidad impulsando el autoconsumo.

En el año 2025 más del 20% de la electricidad consumida en cada fábrica procedió de las instalaciones fotovoltaicas, como muestra del autoconsumo de energía a nivel nacional de Talgo. Gracias a esta medida de eficiencia energética, se han evitado más de 500 toneladas de CO2.

Evolución de emisiones de gases de efecto invernadero

	2025	2024	25/24 %
EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 1			
Emisiones de CO2: Alcance 1 (tCO2eq) (Fábricas y Talleres de Mantenimiento)	2.219,22	1.769,19	25%
Centros España: Rivabellosa + Las Matas 2 + Mantenimiento	1.647,23	1.458,62	13%
Centros fuera España: Milwaukee (EE. UU.) (centro en alquiler)	571,99	310,57	84%
EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 2			
Emisiones de CO2: Alcance 2 (tCO2eq) (Indirectas) - basadas en ubicación	2.773,82	2.975,67	-7%
Centros España: Rivabellosa + Las Matas 2 + San Andrés Condal + Majadahonda	2.133,22	2.380,62	-10%
Centros fuera España: Milwaukee (EE. UU.) (centro en alquiler)	640,60	595,05	8%
Emisiones de CO2: Alcance 2 (tCO2eq) (Indirectas) - basadas en mercado	411,07	382,89	7%
Centros España: Rivabellosa + Las Matas 2 + San Andrés Condal + Majadahonda	0,00	0,00	-
Centros fuera España: Milwaukee (EE. UU.) (centro en alquiler)	411,07	382,89	7%
EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 3			
Emisiones de CO2: Alcance 3 (tCO2eq) (Otras Indirectas)	359.082,11	92.921,92	>100%
Categoría 1* - Artículos y servicios comprados	45.954,69	86.490,54	-47%
Categoría 4* - Transporte y distribución corriente arriba	634,93	503,68	26%
Categoría 5* - Residuos generados en las operaciones	1.490,22	1.184,99	26%
Categoría 6 - Viajes de negocios	1.145,76	1.520,47	-25%
Categoría 7 - Desplazamientos al trabajo de los empleados	3.756,40	3.222,24	17%
Categoría 11 - Uso de producto	306.100,11	-	-
EMISIONES DE GEI TOTALES			
Emisiones de CO2: Alcance 1+2+3 (tCO2eq) - basadas en ubicación	364.075,15	97.666,78	>100%
Emisiones de CO2: Alcance 1+2+3 (tCO2eq) - basadas en mercado	361.712,40	95.074,00	>100%

Las emisiones de las categorías reportadas se corresponden con las del Grupo Talgo. En el caso de la categoría 6, se desestima la ampliación o estimación del valor a nivel Grupo por el bajo nivel de significancia que tiene esa categoría en las filiales respecto a los emplazamientos del grupo en territorio nacional. El total de emisiones indirectas de alcance 3 en 2025 aumenta por la incorporación en el cálculo de la categoría 11 - uso de producto.

De la comparativa 2025/2024 es importante destacar lo siguiente:

- Se ha incorporado el desglose de emisiones de alcance 2 diferenciando entre las basadas en ubicación y aquellas basadas en mercado. De esta manera, puede apreciarse la mejora ambiental y de reducción de emisiones que conlleva la adquisición de energía con Garantías de Origen 100% renovable en los centros con consumo eléctrico en España.
- Incremento de emisiones de alcance 1 en la fábrica de Milwaukee debido a la mejora de las condiciones de confort térmico en la

instalación, con un mayor consumo de gas en los sistemas de climatización.

- En cuanto a las emisiones indirectas de alcance 3 relacionadas con la adquisición de materiales, destacamos que la disminución de emisiones entre el ejercicio 2024 y 2025 se debe a (i) la incorporación de materiales con contenido reciclado menos intensivos en emisiones y (ii) disminución en la adquisición de materiales, sujeto al volumen de producción de la compañía, año tras año. El dato de emisiones de la categoría 1 del alcance 3 correspondiente al ejercicio 2024

ha sido reexpresado porque se ha aplicado la metodología de cálculo adoptada para este indicador en 2025, la cual resulta más exhaustiva que la empleada en 2024.

- Ampliación del alcance de las categorías a todo el Grupo Talgo. Como consecuencia, especialmente en las categorías 4 y 5 se observa un aumento en las emisiones respecto al pasado año 2024. La incorporación de las emisiones durante la fase de uso del producto (Categoría 11) supone un aumento sobre el total de emisiones indirectas de alcance 3.

A continuación, se muestran los resultados de emisiones para los 3 alcances referidos a intensidad, según facturación anual del Grupo Talgo:

	2025	2024	2023	2022	25/24 %
INTENSIDAD EMISIONES DE GEI					
Intensidad Alcance 1 (tCO2eq/millones de euros) - (Fábricas y. Mantenimiento)	3,6	2,6	2,1	3,8	38%
Intensidad Alcance 2 (tCO2eq/millones de euros) - (Indirectas)	0,7	0,6	1,0	0,7	17%
Intensidad Alcance Alcances 1+2 (tCO2eq/millones de euros)	4,3	3,2	3,1	4,5	34%
Intensidad Alcance 3 (tCO2eq/millones de euros) - (Categorías 1, 4, 5, 6 y 7)	85,71	138,85			-38%
Intensidad Alcance 3 (tCO2eq/millones de euros) - Otras indirectas, incluida Categoría 11	580,88				
Intensidad Total emisiones - basadas en ubicación (tCO2eq/millones de euros)	588,96*	145,94			
Intensidad Total emisiones - basadas en mercado (tCO2eq/millones de euros)	585,14*	142,07			

*Valores de intensidad de emisiones totales de 2025 no comparables con 2024 dado que anteriormente no se incluía el dato de emisiones GEI indirectas - uso de producto (Categoría 11). Los ingresos netos empleados para los cálculos de intensidad corresponden con los valores indicados en las Cuentas Anuales Consolidadas de Talgo S.A.

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

La eficiencia energética es la principal palanca de descarbonización de nuestras actividades, además de ser una herramienta de estabilidad, resiliencia y eficiencia económica.

En esta línea, Talgo trabaja en la gestión, control y seguimiento de sus fuentes de consumo monitorizando su avance a través de los siguientes indicadores:

Consumo energético*	2025	2024	25/24 %
Combustibles: Gas Natural calderas (kWh)**	10.503.298	8.526.450,56	23%
Combustibles: automoción - gasóleo y gasolina (m3)	18,58	16,08	16%
Combustibles: maquinaria - gasóleo (m3)	64,46	46,72	38%
Combustibles: gasoil calderas (m3)	1,82	2,12	-14%
Electricidad total consumida (kWh)	10.540.718,33	11.132.194,98	-5%
Electricidad adquirida de la red (kWh)	8.737.703,33	9.517.696,22	-8%
Energía total autoconsumida - electricidad (kWh)	1.803.015,00	1.614.498,76	12%
Electricidad total procedente de fuentes renovables (kWh)	9.438.137,59	10.077.955,48	-6%
Electricidad total procedente de fuentes renovables (%)	90%	91%	-1%
Electricidad total procedente de fuentes no renovables (kWh)	1.102.580,74	1.054.239,50	5%
Electricidad total procedente de fuentes no renovables (%)	10%	9%	10%
Producción de energía renovable (kWh)	1.803.015,00	1.614.498,76	12%
Energía total consumida (kWh)	21.979.118,21	20.374.110,22	8%
Energía total procedente de fuentes fósiles (kWh)	12.540.980,62	10.296.154,75	22%
Energía total procedente de fuentes fósiles (%)	57%	51%	13%
Energía total procedente de fuentes renovables (kWh)***	9.438.137,59	10.077.955,48	-6%
Energía total procedente de fuentes renovables (%)	43%	49%	-13%
* Se incluyen todas aquellas ubicaciones en las que Talgo realiza una actividad, ya sea en un centro propio o alquilado, excluyendo aquellas oficinas en las que trabajan menos de 10 personas y que por lo tanto tienen consumos poco significativos desde un punto de vista ambiental.			
** Dato de consumo de gas natural expresado en base a PCS.			
***El indicador de energía total procedente de fuentes renovables incluye la energía autoconsumida; los valores de electricidad y energía de fuentes renovables en 2024 han sido actualizados considerando el mix energético específico de la comercializadora contratada en Talgo Milwaukee.			



Productos de reducidas emisiones

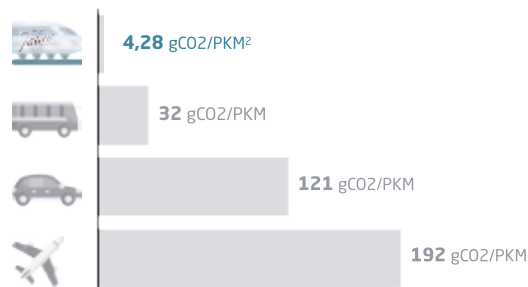
El transporte es uno de los sectores más contaminantes y responsables de las emisiones de gases de efecto invernadero a nivel global. Dentro de él, la aviación y el transporte por carretera concentran la mayoría de las emisiones, mientras que el ferrocarril representa apenas un 0,5% del total.

El tren emerge como el modo de transporte con menor huella climática, no solo por su eficiencia energética, sino también por su capacidad de desplazar a un gran número de personas en un único trayecto. Apostar por el tren frente a otros medios es, por tanto, una de las palancas más inmediatas y eficaces de mitigación del cambio climático en el sector transporte.

En este contexto, **cada viaje en tren es una oportunidad para mitigar el cambio climático y avanzar hacia una movilidad más sostenible.**

Talgo, con su apuesta tecnológica y su capacidad de innovación, se convierte en un actor clave para hacer realidad la transición hacia un transporte más limpio y eficiente.

El tren Talgo Avril emite **28 veces menos CO₂** que el coche y **45 veces menos** que el avión.¹



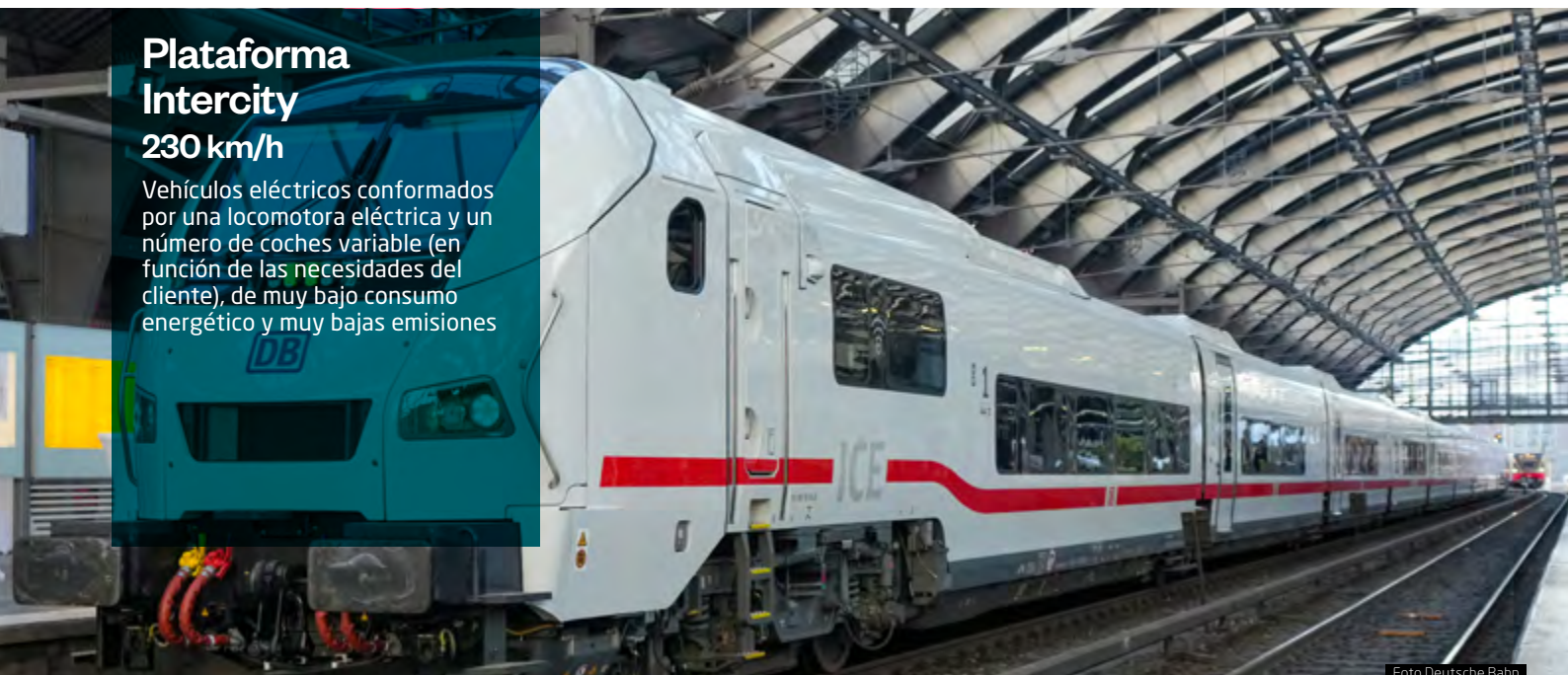
¹ Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico - IDAE - Emisiones de CO₂ por modos de transporte motorizados. ² Factor de emisión Talgo Avril.

Por su bajo consumo energético, Talgo marca la diferencia dentro del ecosistema de la movilidad sostenible



Plataforma de muy alta velocidad 330 km/h

Vehículos eléctricos conformados por dos cabezas motrices eléctricas y 12 coches de pasajeros, **con un consumo un 20% más eficiente que la serie anterior**



Plataforma Intercity 230 km/h

Vehículos eléctricos conformados por una locomotora eléctrica y un número de coches variable (en función de las necesidades del cliente), de muy bajo consumo energético y muy bajas emisiones

Foto Deutsche Bahn



LIGEREZA PARA LA REDUCCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO

■ Tecnología de rodadura diferencial

La tecnología propia y diferencial de Talgo otorga a los vehículos unas características únicas que colocan nuestros trenes en una posición de liderazgo en el cuidado del medio ambiente y la eficiencia dentro del sector ferroviario:

Sistema de rodadura basado en una unión articulada mono-eje entre coches



Ruedas independientes guiadas



Construcción de coches más ligera a través de la utilización de aleaciones de aluminio y coches más cortos



El sistema de rodadura característico de los trenes Talgo y la construcción en aluminio de los vehículos lleva a alcanzar un menor número de ejes por tren y un menor peso total.

Este menor peso genera ventajas muy importantes asociadas a la eficiencia del sistema y a la protección del entorno:



Menor consumo energético

El menor peso, junto al diseño aerodinámico, lleva a conseguir un mayor ahorro energético. Tras la aerodinámica, el parámetro que más influye en el consumo de energía es la masa. Nuestros modelos destacan por ser los de **menor masa** y a pesar de ello son los que pueden llevar **más pasajeros**, lo que les hace ser **doblemente eficientes**.



Mayor capacidad de aceleración y menores tiempos de viaje

El menor peso de los coches facilita la capacidad de aceleración del tren y permite alcanzar la velocidad máxima de forma más rápida con la misma potencia de tracción. Este hecho **optimiza los horarios de las flotas** y permite incrementar la frecuencia de los trenes, consiguiendo un mayor número de viajeros en el ferrocarril, con mucha diferencia, el medio de transporte con menores emisiones.



Mayor confort y seguridad

El excelente comportamiento dinámico que permite nuestra configuración de rodadura y suspensión habilita que **nuestros trenes puedan circular más rápido en vías de baja calidad**, manteniendo un alto confort para los pasajeros. Asimismo, garantiza un mejor comportamiento en caso de accidente comprado con las soluciones convencionales.



Menores costes de mantenimiento y mayor fiabilidad

El menor número de ejes y el menor desgaste de rueda **reduce los costes de mantenimiento** del tren, incrementándose por otro lado la fiabilidad y disponibilidad gracias al menor número de elementos en rodadura susceptibles de fallo.



Menores daños a la infraestructura y menor mantenimiento

El sistema de rodadura y guiado **reduce el daño sobre la vía**, que soporta un menor peso, **se consigue un menor desgaste y una menor fatiga** (el menor número de ejes genera menos ciclos de fatiga y la mayor distancia entre ejes, frente a la carga consecutiva de los bogies, permite liberar carga entre ciclos y reducir el daño acumulado).

La fabricación de coches con perfiles de aluminio de diseño eficiente y ligero y el menor número de ejes de la composición, convierten a nuestros trenes en los más ligeros del mercado, con una reducción de peso entre un 20% y un 30% respecto a la tecnología convencional utilizada por otros fabricantes



■ Fibra de carbono para reducir el peso de los coches y la rodadura

En nuestro empeño por optimizar el peso de los vehículos, hemos desarrollado una solución de fibra de carbono para implementarse tanto en la caja (estructura) de los coches como en la rodadura. Estas soluciones han sido diseñadas y probadas para garantizar la misma resistencia que la obtenida con los materiales convencionales y permiten una reducción de peso considerable del conjunto del tren.

Caja/Estructura ligera en fibra de carbono

Con la utilización de nuevos materiales incluyendo fibra de carbono, sándwich PET y aluminio hemos desarrollado una caja de un coche intermedio consiguiendo **una reducción de peso de un 20%**. El desarrollo ha sido validado en banco de acuerdo con la norma ferroviaria de requisitos estructurales EN 12663-1.

Esta reducción de peso se traduce en un menor impacto ambiental derivado de un menor consumo energético, consiguiendo una mejora del ratio kW/pasajero/km que implica una reducción de emisiones en todo el ciclo de vida del tren.

Esta tecnología tiene la ventaja de ser implementable en todos los coches Talgo, ya sea de manera integral o en alguna de sus partes, y supone un precedente en el estado del arte para el desarrollo de una nueva norma europea, la EN18128-1 Railway applications - New materials - Part 1: Guideline and validation methodology, en el marco de CEN/CENELEC (CEN/TC 256/SC2/ WG54) para la aceptación de nuevos materiales en el sector ferroviario. Además, se ha arrancado el desarrollo de la parte 2 de la EN18128, específica para materiales compuestos.



Rodal ligero en fibra de carbono

Con fibra de carbono, titanio, acero inoxidable y acero fundido de alta resistencia hemos conseguido fabricar un rodal con **una reducción del peso del bastidor superior al 45%**. Esta reducción tan significativa ha sido validada en banco de acuerdo con la norma de ensayo de bastidores EN 13749, tanto con cargas estáticas como a fatiga.

Al igual que en el caso de la caja, esta reducción de peso implica una mejora del ratio kW/pasajero/km que se traduce en un menor impacto ambiental, y ha contribuido en el desarrollo de la nueva norma europea en el marco de CEN/CENELEC (CEN/TC 256/SC2/ WG54) para la aceptación de nuevos materiales en el sector ferroviario.



EFICIENCIA EN EL TRANSPORTE A TRAVÉS DE UN DISEÑO INTELIGENTE. MAYOR NÚMERO DE PASAJEROS EN UN SOLO PISO

La configuración de nuestros coches (aproximadamente 13 metros de longitud frente a los 26 metros de los coches convencionales) nos permite optimizar el ancho del coche manteniendo el cumplimiento del gálibo. Así, el coche puede ser más ancho que los coches convencionales, permitiendo colocar 5 butacas en cada fila manteniendo el confort del pasajero.

De este modo, **los nuevos trenes de muy alta velocidad tienen la capacidad de transportar casi 600 pasajeros en un único piso**, contribuyendo de una forma significativa a la eficiencia del transporte y la reducción de la intensidad de emisiones por pasajero y kilómetro recorrido.





EFICIENCIA EN LOS SISTEMAS DE TRACCIÓN Y GESTIÓN DE LA ENERGÍA

La energía consumida por los sistemas de tracción y la alimentación eléctrica global al resto de sistemas del tren, son aspectos fundamentales para trabajar en la reducción del consumo energético:

Sistemas de tracción

Tres aspectos claves nos ayudan a aumentar la eficiencia.

- **Convertidores multinivel:** gestión energética más eficiente y menos distorsión armónica. Además, se reduce el estrés en los aislamientos de los equipos, mejora la calidad de la energía suministrada y las necesidades de mantenimiento.
- **Control avanzado del flujo de las máquinas:** esencial para optimizar el rendimiento de los sistemas de tracción, maximizando la potencia entregada y minimizando las pérdidas, consiguiendo un funcionamiento más

eficiente y fiable en cualquier rango de velocidad y potencia.

- **Aumento de la eficiencia motores y transformadores:** utilizando materiales de alta calidad y diseños innovadores para reducir las pérdidas, mejorando la refrigeración con sistemas adaptativos -para mantener los componentes a temperaturas óptimas, prolongando su vida útil y mejorando su rendimiento- y gestionando cada motor de forma individual en función de la demanda global de tracción, lo que nos permite trabajar en su punto óptimo de rendimiento.

Sistemas de freno regenerativo

Priorización de la regeneración de energía en la frenada, cubriendo las necesidades energéticas del propio tren y **devolviendo energía a la red**, aumentando la eficiencia energética.

Conducción eficiente

Sistema automático REGATO (Regulated-ATO) de conducción eficiente, que optimiza desde una perspectiva de eficiencia energética, en tiempo real y sin necesidad de intervención del maquinista, las necesidades de tracción para la ruta y el tiempo de trayecto planificado, calculando el perfil de velocidad de menor consumo. **Este sistema puede llegar a optimizar el consumo hasta un 7% respecto a conducción con ATO.**

Gestión de consumos en distintos modos de operación

A través de una gestión focalizada en las necesidades de funcionamiento de los diferentes equipos en cada modo de operación del tren (operación estándar, modo estacionamiento, modo limpieza), minimizamos el desgaste y consumo de los equipos.



AERODINÁMICA ÓPTIMA

Además de buscar la reducción del peso de los componentes de forma global, garantizando siempre el cumplimiento de sus requisitos de resistencia y seguridad, trabajamos en la consecución de una geometría optimizada a nivel aerodinámico, con la menor sección transversal del mercado, que contribuye a reducir la resistencia al avance y por tanto el consumo energético.

Junto con la menor masa, una aerodinámica óptima es el factor clave para dotar al planeta de los trenes más eficientes del mundo



SISTEMAS DE CLIMATIZACIÓN EFICIENTES Y NUEVOS REFRIGERANTES NATURALES

Hemos desarrollado equipos de climatización con refrigerante natural, que además de tener excelente eficiencia energética, reducen el impacto en el efecto invernadero (GWP=3), lo que los convierte en una solución ecológica óptima, **adelantándonos a las directrices de las futuras normativas.**

Adicionalmente incorporamos regulación de aire exterior mediante sensores de CO2 que, junto al uso de ventiladores EC de bajo consumo y velocidad variable, nos permiten **optimizar la ventilación según la ocupación real del tren**, garantizando la calidad del aire interior con el

mínimo consumo energético, mínimo ruido y óptimo confort.

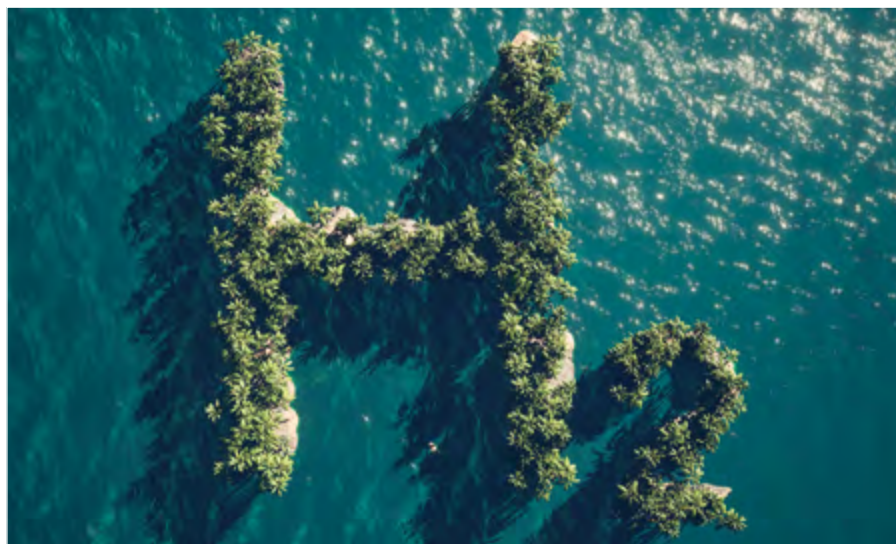
En conjunto, nuestras soluciones ofrecen confort, eficiencia energética y sostenibilidad medioambiental, ideales para su uso en los trenes del futuro



COMBUSTIBLES ALTERNATIVOS SOSTENIBLES

En nuestro compromiso con el medioambiente y la continua búsqueda de soluciones sostenibles, centramos parte de nuestros esfuerzos en el diseño y desarrollo de trenes propulsados por tecnologías alternativas respetuosas con el medioambiente, en particular, por hidrógeno renovable y baterías.

Estos proyectos representan un paso significativo hacia la eliminación de emisiones de carbono y la promoción de las tecnologías limpias en el sector ferroviario, necesarias para aquellas vías que se encuentran aún sin electrificar. Para más información sobre nuestros proyectos con hidrógeno verde consultar el apartado correspondiente en el capítulo 2.



Economía circular y uso sostenible de los recursos

En línea con los principios de circularidad recogidos en nuestra Política Ambiental, Talgo ha implementado un modelo de economía circular orientado a reducir el impacto ambiental a lo largo del ciclo de vida de nuestros productos. Este enfoque se basa en el ecodiseño, la optimización del uso de recursos y la incorporación de materiales con altas tasas de reciclabilidad y recuperabilidad, garantizando su valorización al final de su vida útil. Asimismo, promovemos la prevención y gestión responsable de residuos, trabajando de forma colaborativa con toda nuestra cadena de valor

Impactos, Riesgos y Oportunidades relacionados con el uso sostenible de los recursos y la economía circular

Para analizar los impactos, riesgos y oportunidades asociados al uso de los recursos y la economía circular de la cadena de valor de Talgo, el primer paso se ha centrado en el núcleo de nuestro negocio, es decir, en la evaluación de los impactos ambientales derivados del uso de recursos utilizados para las nuevas plataformas de trenes de muy alta velocidad e Intercity, desde la perspectiva de ciclo de vida.

El análisis se realiza de acuerdo con las normas ISO 14040:2006 e ISO 14044:2006 de Análisis de Ciclo de Vida (ACV¹) y los criterios establecidos en el documento "Product Category Rules (PCR). UN CPC 495. Rolling Stock", permitiéndonos entender los impactos de nuestros productos en las siguientes categorías: Potencial calentamiento global, Destrucción de la capa de ozono, Acidificación y Eutrofización (agua dulce y marina), Agotamiento abiótico (Metales y minerales y recursos fósiles), entre otras.

Adicionalmente, en Talgo hemos identificado los impactos, riesgos y oportunidades, en todos nuestros activos y actividades, relacionados con el uso de los recursos y la economía circular, atendiendo a metodología y sistemática definida en nuestro Sistema de Gestión Ambiental. También, bajo nuestro Sistema de Gestión Ambiental hemos realizado un análisis del contexto interno y externo de la organización, así como las expectativas de las partes interesadas, para detectar riesgos y oportunidades preeminentes o incluso complementarios.

Asimismo, hemos evaluado las oportunidades que pueden generar un impacto positivo, como son las relacionadas con el aumento de los valores de circularidad de nuestros productos, o las relacionadas con el fomento del reciclaje y la reincorporación de materiales en los procesos productivos. Estas alternativas pueden disminuir la dependencia de recursos, los impactos sobre

el clima, la contaminación y la biodiversidad, mejorar la competitividad y reducir los costes de operación.

Los resultados del estudio descrito se han alimentado al Análisis de Doble Materialidad del Grupo, permitiendo detectar 4 impactos (positivos o negativos) y 2 riesgos u oportunidades materiales. Entre los impactos, destacan la puesta en mercado de trenes con altos valores teóricos de reciclabilidad y recuperabilidad, la afección a la disponibilidad de los recursos naturales por el uso de material primas y los relacionados con la generación y gestión de nuestros residuos. En lo referente a los riesgos y oportunidades, sobresalen los asociados a las oportunidades comerciales o a las alteraciones en el suministro de las materias primas.



Políticas para el uso de los recursos y la economía circular

La política del Grupo Talgo que aborda el uso de recursos y la economía circular es la Política Ambiental², aprobada por el Presidente del Consejo de Administración.

Uno de los cuatro ejes principales de la Política Ambiental es un diseño del producto que favorezca la transición hacia una economía circular y sostenible, abandonando de este modo

el uso de recursos vírgenes y favoreciendo el abastecimiento sostenible y el uso de recursos renovables. Para ello, mediante la misma política, la dirección de Talgo se compromete a promover la introducción de criterios de diseño que favorezcan la reutilización y el reciclaje de los productos.

Además, con esta política se promueve la difusión de requisitos ambientales a la cadena de suministro, tanto a proveedores de producto como de servicios, y se adquiere el compromiso de garantizar que se dispone de los recursos necesarios para cumplir con la política, metodologías y controles definidos en nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

¹ Para información adicional sobre el Análisis de Ciclo de Vida (ACV) de nuestras plataformas, consultar el apartado "Análisis del Ciclo de Vida y Declaración Ambiental de Producto.

² Para información adicional sobre la Política Ambiental de Talgo, consultar el apartado Políticas y Sistemas de Gestión Ambiental

Trenes que cierran el círculo: sostenibilidad en cada etapa

La tecnología diferencial propia de Talgo coloca a la compañía en una posición de liderazgo en cuanto a la eficiencia ambiental y el respeto al entorno

- **Ecodiseño**
- **Uso de Materiales reciclados**
- **Reciclabilidad y recuperabilidad**
- **Análisis del Ciclo de Vida y Declaración Ambiental de Producto**
- **Durabilidad de los productos y reducción de los Costes de Ciclo de Vida (LCC – Life Cycle Cost)**
- **Servicios de Remodelación**
- **Mantenimiento Inteligente**

Desde su ecodiseño hasta la gestión de su recuperabilidad y reciclabilidad, nuestros trenes y servicios están pensados para y por la eficiencia y la sostenibilidad



ECODISEÑO

A través del ecodiseño implementado de forma integral en el proceso de ingeniería de nuestros trenes, Talgo pretende reducir el impacto ambiental desde una perspectiva de ciclo de vida del producto. Medidas como la utilización de materiales ligeros, la minimización del uso de materias primas mediante la optimización del peso de las piezas, el uso de materiales reciclados frente a materiales vírgenes y la reutilización de piezas buscando alternativas de uso, fomentan la maximización de la eficiencia energética durante el funcionamiento del tren, la utilización de materiales más sostenibles y el aumento de la tasa de circularidad.

Los requisitos de ecodiseño se definen teniendo en cuenta los principios de prevención de la contaminación y desarrollo de una economía circular por parte de la organización, basados en el diseño sostenible de los productos. Estos requisitos ambientales se trasladan a todos los proyectos Talgo. La aplicación de un enfoque de ecodiseño a nuestra cartera nos posiciona con ofertas innovadoras y ecoeficientes para nuestros clientes.





USO DE MATERIAL RECICLADO

En nuestro compromiso de productos cada vez más circulares, Talgo impulsa la circularidad desde el origen incorporando materiales reciclados en la fabricación de sus trenes. Durante 2025, hemos llevado a cabo un estudio sobre el contenido de material reciclado para uno de nuestros trenes de la plataforma Intercity. El objetivo del estudio ha sido el cálculo del porcentaje de material reciclado a través del análisis de los materiales utilizados para la fabricación del tren.

Como resultado se ha obtenido que **uno de nuestros trenes de la plataforma Intercity está compuesto en un 16,74% por materias primas secundarias, recicladas**, lo que disminuye el impacto sobre los recursos naturales al necesitar un menor uso de materias primas vírgenes, además de disminuir la contaminación y las emisiones atmosféricas asociadas a la extracción y uso de materiales y favorecer la regeneración de los ecosistemas naturales.

Para garantizar la calidad y la fiabilidad de estos materiales, aplicamos sistemas de trazabilidad que aseguran su origen y composición conforme a estándares como la norma ISO 20400, fomentando de este modo la circularidad en la gestión de toda la cadena de suministro.

Reciclado de fibra de carbono y fibra de vidrio

Hemos ideado un proceso de reciclado de fibra de carbono y fibra de vidrio que permite la recuperación de la fibra y la utilización de las resinas resultantes. La fibra recuperada se puede volver a utilizar en diferentes formatos: MAT, tejida, etc. en diferentes componentes del tren (carenas, componentes estructurales de interiorismo, etc.), consiguiendo **así aumentar la tasa de reciclado de este tipo de materiales por encima del 80%, lo que supone un aumento de la reciclabilidad total a nivel de tren del 1%.**



Para estos desarrollos se han reciclado los primeros prototipos del rodal ligero, donde se ha caracterizado todo el ciclo de vida del producto, incluido el proceso de reciclaje, demostrando que el uso de nuevos materiales ligeros, como los anteriormente comentados, mejoran el ciclo de vida del tren.

De la misma manera, se está empezando a reciclar materiales provenientes de fin de vida útil del tren, principalmente carenas y morros que no pueden ser reutilizados directamente.

Impulsando la sostenibilidad a través de la innovación en materiales

Con el objetivo de mejorar la sostenibilidad y reciclabilidad de nuestros trenes, hemos desarrollado un demostrador fabricado de las bielas de motor del bogie con parte de los materiales de origen biológico, concretamente la resina.

La resina termoestable de origen bio junto a una combinación de fibras técnicas de carbono, vidrio y aramida, son empleadas en la fabricación de estas piezas sustituyendo a los materiales metálicos tradicionales. **Esto permite una reducción de peso cercana al 50%, mientras se mantienen sus requisitos mecánicos exigidos.**

Además, se está avanzando en el desarrollo de nuevas formulaciones de resinas epoxi, reciclables o susceptibles de ser recicladas.

Nuestro enfoque se basa en la revalorización desde el diseño, asegurando que cada nuevo material que es introducido en el tren contribuya a un modelo más eficiente, responsable y resiliente. Esta visión nos permite no solo reducir el impacto ambiental, sino también maximizar el aprovechamiento de los recursos estratégicos.



RECICLABILIDAD Y RECUPERABILIDAD

Talgo impulsa la circularidad desde el origen, diseñando material rodante de bajo peso y alta reciclabilidad y recuperabilidad. Así, los trenes de Talgo reducen la cantidad de residuos generados y prolongan la vida útil de los materiales.

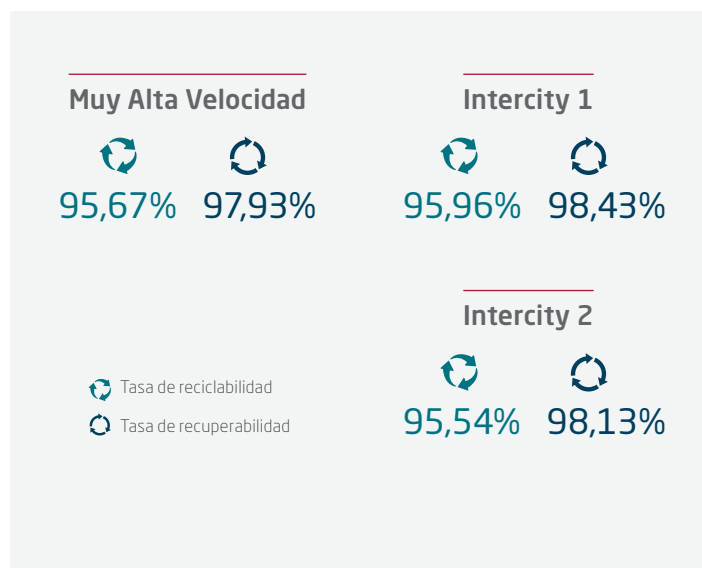
Un tren Avril produce al final de su vida útil 5,1t menos de residuos, con el consiguiente ahorro de coste por su gestión al operador y de recursos al medioambiente.

En este contexto, Talgo diseña sus trenes para maximizar la circularidad desde su concepción hasta el final de su vida útil, y ha implementado un enfoque estratégico para aumentar las tasas de recuperabilidad de sus trenes de manera progresiva en cada nueva serie.

Además, en nuestro empeño de promover la reutilización y el reciclaje de nuestros productos en la cadena de valor, durante 2025 hemos mejorado las tasas de reciclabilidad y recuperabilidad de los materiales incluidos en nuestras soluciones, aumentando de esta manera los valores de reciclabilidad y recuperabilidad de nuestros trenes.

El cálculo se ha realizado de acuerdo con la metodología actualizada de UNIFE (Recyclability and Recoverability Calculation Method for Rolling Stock) y de acuerdo con la norma ISO 21106:2019. Los datos empleados para el cálculo han sido datos primarios asociados al peso de los materiales que componen el tren y aplicando un factor de reciclabilidad/recuperabilidad y eliminación dependiendo del tipo de material.

Con esta iniciativa en Talgo hemos conseguido aumentar hasta un 2% la reciclabilidad nuestros trenes.





ANÁLISIS DEL CICLO DE VIDA Y DECLARACIÓN AMBIENTAL DE PRODUCTO

En Talgo evaluamos la huella ambiental de nuestros productos mediante análisis del ciclo de vida (LCA, Life Cycle Analysis). Esta metodología nos permite conocer los impactos ambientales asociados al uso de los recursos en las diferentes etapas de su ciclo de vida e implementar principios circulares desde las primeras fases del diseño de nuestros trenes.

Las categorías de impacto evaluadas son:

- Potencial calentamiento global
- Destrucción de la capa de ozono
- Acidificación
- Eutrofización (agua dulce y marina)
- Formación de ozono troposférico
- Agotamiento abiótico (Metales y minerales y recursos fósiles)
- Agotamiento de agua

El análisis se realiza de acuerdo con las normas ISO 14040:2006 e ISO 14044:2006 de Análisis de Ciclo de Vida (ACV) y los criterios establecidos en el documento "Product Category Rules (PCR). UN CPC 495. Rolling Stock". La evaluación de los impactos ambientales se ha realizado con el software SimaPro y de acuerdo con la metodología EN 15804.

En lo que se refiere al material rodante, hemos realizado el Análisis del Ciclo de Vida para las dos plataformas más relevantes y con más peso de nuestra cartera de fabricación: la plataforma de trenes de muy alta velocidad y la plataforma de trenes Intercity, que toman como referencia los proyectos reales que estamos suministrando actualmente a Renfe en España, DB en Alemania y DSB en Dinamarca.

Los LCA constituyen la base para la elaboración de Declaraciones Ambientales de Producto (EPD, por sus siglas en inglés). En 2025 hemos llevado a cabo la renovación de la Declaración Ambiental de Producto del Talgo Avril, verificada por una parte autorizada e independiente, y publicada en el Sistema Internacional EPD. El resultado más destacable de esta actualización es la mejora del ratio de emisiones durante la fase de uso del producto.

De esta manera, el Talgo Avril se sitúa como el tren con menor tasa de emisiones, verificadas, durante la fase de uso, con un valor de 4,28 gramos de CO₂ por pasajero y kilómetro



DURABILIDAD DE LOS PRODUCTOS Y REDUCCIÓN DE LOS COSTES DE CICLO DE VIDA (LCC – LIFE CYCLE COST)

Para favorecer la durabilidad de nuestros trenes, ofrecemos soluciones de remodelación, renovación y mantenimiento predictivo, que prolongan la vida útil de los mismos, disminuyendo los impactos sobre el medioambiente y mejorando a la vez su rendimiento, seguridad, fiabilidad y disponibilidad.

En nuestro sector, donde los trenes se diseñan de forma general para alcanzar una vida útil de 30 o 40 años, optimizar los costes a lo largo de todo el ciclo de vida es una cuestión fundamental para contribuir a la sostenibilidad del sistema. La disminución de los costes de ciclo de vida (LCC), entendida generalmente como un ahorro económico, redundará también en una disminución de costes ambientales.

Durante el diseño, cada componente se dimensiona con el requisito de garantizar dicha vida útil a través de su resistencia intrínseca directa (generalmente aquellos elementos estructurales, como las cajas de los vehículos o los elementos de rodadura), o contando con el mantenimiento que se realiza a través del Plan de Mantenimiento que se define para cada vehículo.

Talgo cuenta con más de 80 años de experiencia realizando el mantenimiento de los trenes producidos, habiendo adquirido la capacidad de optimizar las intervenciones (frecuencias y actividades) para ser realizadas en el momento preciso. Al espaciar las paradas necesarias a lo largo del ciclo de vida útil, los operadores disminuyen significativamente los gastos asociados a inspección, revisión y tiempos de inactividad de sus flotas, maximizando la disponibilidad al servicio de los viajeros y contribuyendo a una movilidad cada vez más sostenible. **El tren de AV de Talgo se somete a inspecciones de mantenimiento con una periodicidad un 20% superior que en el modelo anterior.**



Talgo 350
inspecciones de mantenimiento
cada 8.000 Km



Talgo Avril
inspecciones de mantenimiento
cada 10.000 Km

Por otro lado, la monitorización permanente del estado de funcionamiento de cada sistema del tren permite detectar desviaciones respecto al comportamiento esperado y corregir lo necesario antes de que se produzcan los fallos.

Todo ello, tiene el objetivo final de garantizar la durabilidad de nuestros productos e incrementar los valores de seguridad, fiabilidad y disponibilidad de los trenes.

Para más detalle sobre la digitalización del mantenimiento desarrollada por Talgo, consultar el apartado siguiente "Smart Maintenance".

Durabilidad de nuestras dos principales plataformas

Muy Alta Velocidad



40 años

Intercity



>30 años



SERVICIOS DE REMODELACIÓN

Prolongamos la vida útil de nuestros trenes o los de otros fabricantes con nuestras soluciones de remodelación de flota, con las que renovamos el interiorismo, mejoramos el confort, reponemos componentes críticos o instalamos sistemas de comunicaciones y monitorización del estado del tren. Con ello optimizamos los tiempos de puesta en operación mientras reducimos los costes de mantenimiento de los operadores y ofrecemos trenes mejorados a los viajeros, sin incurrir en las emisiones que son necesarias para su fabricación.

Actualmente se lleva a cabo la remodelación de una antigua serie de trenes nocturnos, que estamos reconvirtiendo en un tren autopropulsado, apto para circular a 330 km/h y con rodadura desplazable. El proyecto de renovación se inició en 2018 y se ha hecho entrega de la última composición del tren durante 2025.

Para la renovación estamos reutilizando materiales del tren original como estructuras, puertas exteriores, climatización, ventanas, convertidores de freno y elementos de interiorismo lo que favorecerá tanto el aprovechamiento de materiales secundarios como la durabilidad del tren, aumentando su vida útil en más de 8 años.



MANTENIMIENTO INTELIGENTE

TFLEET - Gestión de Flotas

Talgo impulsa la eficiencia y la sostenibilidad con TFLEET, la solución inteligente para la gestión de flotas ferroviarias.

Gracias a la IA, Talgo ha desarrollado TFLEET, una innovadora aplicación diseñada para transformar la planificación y asignación de operaciones en flotas de trenes. Este sistema no solo optimiza la gestión diaria, sino que redefine la forma en que las empresas ferroviarias operan, integrando tecnología avanzada para alcanzar nuevos niveles de eficiencia.

Los beneficios que aporta TFLEET son, entre otras:

- Optimización inteligente: La IA analiza múltiples variables en tiempo real para garantizar la mejor asignación de recursos, optimizando el número de intervenciones de mantenimiento en taller.
- Reducción de costes operativos: Al mejorar la planificación, se minimizan gastos innecesarios y se aprovechan al máximo los activos existentes.
- Sostenibilidad en acción: Una gestión más eficiente significa menos consumo energético, menor desgaste de materiales y una reducción significativa de la huella de carbono. TFLEET contribuye directamente a los objetivos de descarbonización y movilidad sostenible.
- Flexibilidad y escalabilidad: Diseñado para adaptarse a diferentes tamaños de flota y necesidades operativas
- Toma de decisiones basada en datos: Con análisis predictivo y reportes avanzados, TFLEET permite anticipar incidencias y planificar con visión estratégica.
- Facilidad de uso por personal no experto.
- Reducción del tiempo de programación.

fleet

▲ Seguridad

▲ Fiabilidad

▲ Disponibilidad

▼ Costes

TALVI

Talgo ha desarrollado TALVI con el objetivo de medir cientos de parámetros fundamentales que no están sensorizados y que no podemos controlar con TSMART, (parámetros de rueda, de las guarniciones de freno, estado del pantógrafo o el conjunto de la envolvente del tren).

El sistema está conformado por un conjunto de cámaras y láseres con capacidad de medida a la velocidad máxima de operación (por encima de 300 km/h).

Este sistema contribuye a la optimización de las tareas de mantenimiento y la reducción de costes asociados, reduciendo enormemente los tiempos de inmovilizado y beneficiando así tanto a los Operadores como a los viajeros.

Control universal

Inspecciona los pantógrafos, los parámetros de las ruedas, los defectos y los cojinetes para garantizar un funcionamiento óptimo y prevenir posibles fallos.

Control específico

Examina los elementos de la superficie, como los sistemas de frenado o de cambio de ancho. Para estos últimos en 2024 se ha implementado con visión artificial un piloto 100% desarrollo HW/SW de Talgo.

Line Scan

Captura imágenes continuas de alta resolución para un análisis detallado de los componentes y la infraestructura del tren.

Triangulación láser-cámara

Proporciona mediciones precisas de las dimensiones y los perfiles de la superficie, lo que garantiza resultados de inspección precisos.

Módulos de Imagen, Acústica y Vibración

Integran datos visuales, sonoros y de movimiento para la monitorización.

Talvi



TSMART - Smart Maintenance:

Talgo ha desarrollado TSMART, nuestro sistema de Mantenimiento Inteligente, con el objetivo de incrementar la fiabilidad y la disponibilidad de nuestros trenes, incrementar la seguridad en la operación, reducir el coste del ciclo de vida (LCC) y permitir a los operadores mejorar la eficiencia y la calidad de su servicio.

TSMART comprende un conjunto de tecnologías y funcionalidades que nos ayudan a hacer el mantenimiento y la operación más eficientes.

- Permite monitorizar en tiempo real cada uno de los trenes que están circulando por cualquier localización en los diferentes países en los que estamos.
- A través del análisis de los datos y de su evolución, se busca la anticipación a los fallos y trabajar en la implementación de mantenimiento predictivo, utilizando además gemelos digitales para mejorar los algoritmos.

Para habilitar la monitorización en tiempo real, cada tren está altamente sensorizado y con dicha sensorización y los algoritmos de control de las diferentes electrónicas de cada sistema, se recoge toda la información necesaria para evaluar el estado de cada tren.

Se registran alarmas, eventos, parámetros de funcionamiento, de configuración... de modo que cada tren está enviando 30.000 señales por segundo (2 GB/por tren y día). Toda esa información es enviada en tiempo real a la plataforma de Google Cloud con la que funciona nuestra plataforma digital Tsmart.

A través de esta monitorización en tiempo real podemos ofrecer soporte a los operadores y contribuir a mejorar la fiabilidad, disponibilidad y seguridad de los trenes. Además, es la base para dirigirnos hacia un modelo de gestión basado en el estado de salud de los sistemas o en el mantenimiento predictivo.

En Talgo consideramos que es un camino claro para conseguir eficiencia, reducción de costes e incrementar la disponibilidad de los trenes, constituyéndose como el modelo de mantenimiento inteligente que el sector debe ir incorporando.

Con todos los datos que monitorizamos podemos desarrollar algoritmos capaces de predecir los fallos, usando machine learning. A partir de aquí, usamos gemelos digitales para mejorar dichos algoritmos y acercarnos lo máximo posible al comportamiento real de los sistemas.



Entrada y salida de recursos

Casi el 80% de los materiales que utilizamos para la fabricación de nuestros trenes son materiales metálicos, acero y aluminio, destinados a las estructuras de los coches y los sistemas de rodadura. El resto de los materiales utilizados se corresponden con materiales eléctricos, fibra de vidrio incorporada en interiorismo, puertas y ventanas, elastómeros, polímeros, etc. El uso mayoritario de materiales metálicos, como acero y aluminio asegura que nuestros trenes tengan altas tasas de materiales reciclables.

Para garantizar la calidad y la fiabilidad de estos materiales, Talgo aplica sistemas de trazabilidad que aseguran su origen y composición conforme a estándares como la norma ISO 20400. De este modo, la circularidad se integra en la gestión de toda la cadena de suministro.

En 2025 hemos utilizado para fabricar y mantener nuestros trenes más de 1.000 toneladas de material reciclado

Consumo de materiales

	2025
Materiales técnicos (t) (*)	6.588,61
Acero (t)	2.945,25
Aluminio (t)	1.794,51
Otros (t)	1.848,85
Materiales biológicos (t) (*)	3,15
Madera (t)	3,15
Total materiales técnicos y biológicos (t) (*)	6.591,76
Materiales reciclados y reutilizados (t) (**)	1.079,39
Materiales reciclados y reutilizados (%)	16,37%

* Se incluye el consumo de los materiales más significativos. Para calcular la información del total de materiales técnicos y biológicos se usan mediciones directas. Los datos están registrados en diferentes herramientas y proceden de facturas, pedidos, etc.

** Para calcular la información del total de materiales de origen reutilizado y reciclado se usan mediciones directas. Los datos están registrados en diferentes herramientas y proceden de facturas, pedidos, etc. Para el cálculo de los materiales reciclados, su peso se calcula aplicando, al material concreto utilizado, el porcentaje de material reciclado tomado de los certificados de fabricantes en los que se acredita el contenido de material reciclado utilizado en su fabricación.

Nuestro porcentaje de valorización en España es de un 84% vs el 16% de eliminación

RESIDUOS

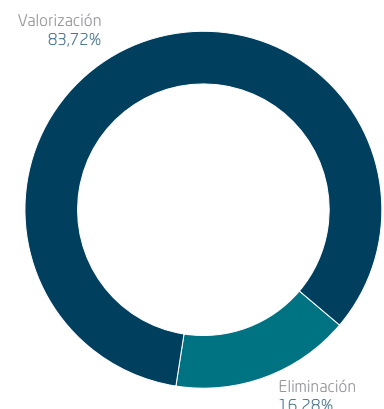
Contribuimos a la circularidad reciclando y valorizando los residuos peligrosos y no peligrosos asociados a nuestra actividad.

En la hoja de ruta del Plan Estratégico Ambiental de Talgo se contempla la reducción progresiva de la cantidad de residuos destinados a vertedero o incineración, hasta conseguir la certificación Residuo Cero.

Además, disponemos de procedimientos para garantizar la correcta gestión de residuos, colaborando con empresas, dentro del marco de la legislación vigente. La prevención de residuos peligrosos y no peligrosos es una prioridad para Talgo, para ello, se adoptan medidas organizativas y operativas encaminadas a disminuir la cantidad generada de estas tipologías de residuos.

Actualmente, para los residuos peligrosos y no peligrosos generados en las actividades de fabricación se obtienen las tasas representadas en el gráfico de valorización (reciclaje, recuperación...) frente a eliminación.

Para calcular tanto el peso total de los residuos según tipología como el tratamiento de gestión, disponemos de una herramienta donde se registra para cada centro de trabajo los diferentes tipos de residuos generados en ellos, la cantidad y el tratamiento de gestión dado a cada uno de ellos, a través de gestores autorizados. Además, se recibe alguna información en archivos internos. Los datos se extraen de la herramienta y archivos y proceden de mediciones directas incluidas en documentos tales como documentos de identificación, facturas o certificados de gestión y valorización emitidos por los gestores.



Proyecto de colaboración de reutilización de granalla en hormigones

Promovemos la valorización de residuos generados en nuestros procesos productivos mediante colaboraciones estratégicas con gestores especializados y centros de investigación. Un ejemplo relevante es el residuo derivado del granallado en la fabricación de trenes Intercity, para el cual estamos desarrollando soluciones que permitan su integración en nuevos ciclos productivos, alineados con los principios de economía circular.

En 2025 hemos iniciado, junto al Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), el proyecto DREAM (Desarrollo de materiales avanzados disruptivos y ecológicos). Este proyecto tiene como

objetivo la creación de materiales urbanos inteligentes y sostenibles, centrados en la reducción de la huella de carbono en la industria de la construcción. La estrategia consiste en sustituir parcialmente el Clinker Portland—componente principal del cemento y responsable de aproximadamente el 8% de las emisiones globales de CO₂— por residuos industriales compatibles, incluyendo el residuo procedente de nuestros procesos de granallado.

Esta sustitución contribuye a:

- **Disminuir las emisiones asociadas a la producción de Clinker**, reduciendo el impacto ambiental del hormigón.
- **Impulsar la circularidad** mediante la reincorporación de subproductos industriales en nuevas aplicaciones.

- **Desarrollar hormigones disruptivos**, caracterizados por propiedades mejoradas como mayor durabilidad, capacidad de descontaminación, eficiencia energética y optimización térmica.

Con iniciativas como DREAM, reforzamos nuestro compromiso con la innovación sostenible, la reducción de emisiones y la integración de la economía circular en toda la cadena de valor.

La valorización de los residuos de granalla nos permitirá, a su vez, aumentar en más de un 3% la cantidad de residuos valorizados en nuestros procesos en España.

Para calcular tanto el peso total de los residuos según tipología, como el tratamiento de gestión, disponemos de una herramienta donde se registran, para cada centro de trabajo, los diferentes tipos de residuos generados en ellos, la cantidad y el tratamiento de gestión dado a cada

uno a través de gestores autorizados. La procedencia de los datos se justifica mediante mediciones directas incluidas en documentos de identificación, facturas o certificados de gestión y valorización, emitidos por los gestores.

Indicadores asociados a la gestión de residuos*

	2025	2024	25/24 %
Residuos generados (t)	4.659,10	3.003,51	55%
Residuos peligrosos generados (t)	279,84	247,43	13%
Residuos peligrosos generados en filiales fuera de España (t) ***	-	18,33	-
Residuos peligrosos destinados a Reciclado (t)	61,62	57,03	8%
Residuos peligrosos destinados a Reutilización (t)	128,29	77,07	66%
Residuos peligrosos destinados a otras operaciones de valorización (t)	0,51	-	-
Residuos peligrosos destinados a eliminación (t)	89,42	95,00	-6%
Residuos peligrosos destinados a Vertedero (t)	21,65	41,50	-48%
Residuos peligrosos destinados a otras operaciones de eliminación** (t)	42,07	29,85	41%
Residuos peligrosos destinados a incineración (t)	25,70	23,65	9%
Residuos peligrosos destinados a Incineración con recuperación energética (t)	25,70	23,65	9%
Residuos peligrosos destinados a Incineración sin recuperación energética (t)	-	-	0%
Residuos no peligrosos generados (t)	4.379,26	2.756,08	59%
Residuos no peligrosos generados en filiales fuera de España (t) ***	-	408,45	-
Residuos no peligrosos destinados a Reciclado (t)	2.064,46	1.929,99	7%
Residuos no peligrosos destinados a Reutilización (t)	39,42	-	-
Residuos no peligrosos destinados a otras operaciones de valorización (t)	-	-	-
Residuos no peligrosos destinados a eliminación (t)	2.275,38	417,64	>100%
Residuos no peligrosos destinados a Vertedero (t)	338,69	310,91	9%
Residuos no peligrosos destinados a otras operaciones de eliminación (t) **	1.926,76	106,73	>100%
Residuos no peligrosos destinados a incineración (t)	9,93	-	-
Residuos no peligrosos destinados a Incineración con recuperación energética (t)	9,84	-	-
Residuos no peligrosos destinados a Incineración sin recuperación energética (t)	0,09	-	-
Otros indicadores de gestión de residuos			
Residuos cuya eliminación se ha evitado (t)	2.294,30	2.064,09	11%
Residuos no reciclados (t)	2.533,01	589,71	>100%
% Residuos no reciclados	54,37%	22,89%	>100%

El aumento de cantidad de residuos en 2025 es debido a la incorporación de datos reales de residuos generados en nuestros centros de Talgo en Arabia Saudí.

* Se reportan datos sobre residuos de los centros de los que Talgo es titular y responsable, así como de aquellos centros de clientes en los que no exista un acuerdo contractual que le exima de la responsabilidad de la gestión de residuos resultado de su actividad.

** Para aquellos residuos de los que se desconoce el destino final se ha considerado el destino final "Otras operaciones de eliminación".

*** Para la mejora de la calidad del dato, en 2025 se han incorporado datos reales de residuos por tratamiento para todo el grupo Talgo.



Gestión del agua

Impactos, Riesgos y Oportunidades

Como se ha explicado en el apartado Análisis del Ciclo de Vida y Declaración Ambiental de Producto, en Talgo hemos analizado los impactos ambientales de las nuevas plataformas de trenes de muy alta velocidad e Intercity a lo largo de todo su ciclo de vida. El Análisis de Ciclo de Vida (ACV), que se ha realizado de acuerdo con las normas ISO 14040:2006 e ISO 14044:2006 y los criterios establecidos en el documento "Product Category Rules (PCR). UN CPC 495. Rolling Stock", nos ha permitido conocer los impactos ambientales sobre los recursos hídricos de los principales proyectos de fabricación en cartera. Concretamente, la acidificación, la eutrofización (agua dulce y marina) y el agotamiento de agua.

Además, hemos evaluado los riesgos físicos relacionados con el agua, como estrés hídrico e inundaciones, asociados a las distintas cuencas hidrográficas de todos nuestros activos. Con esta valoración se busca identificar en detalle qué cuestiones afectan más significativamente a Talgo, que puedan tener transcendencia en el normal desempeño de su actividad y determinar así la vulnerabilidad de nuestros

activos. Para ello se ha utilizado la metodología de la organización WWF, la cual ha desarrollado una herramienta de evaluación de los riesgos hídricos "WWF Water Risk Filter".

Adicionalmente, hemos identificado los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el agua, en todos nuestros activos y actividades, atendiendo a la metodología y sistemática definida en nuestro Sistema de Gestión Ambiental. También, bajo nuestro Sistema de Gestión Ambiental hemos llevado a cabo un análisis del contexto interno y externo de la organización, así como las expectativas de las partes interesadas, para detectar riesgos y oportunidades en relación con los recursos de agua.

Los resultados del estudio descrito se han integrado en el análisis de IROs de Sostenibilidad del Grupo y, en base a la metodología explicada en el apartado Análisis de Doble Materialidad, Talgo ha determinado que los IROs relacionados con los recursos hídricos no son materiales. No obstante, en Talgo consideramos relevante divulgar la información más significativa sobre nuestra gestión del agua.

Política para los recursos hídricos

La política del Grupo Talgo que aborda los recursos hídricos es la Política Ambiental*, aprobada por el Presidente del Consejo de Administración.

Uno de los cuatro ejes principales de la Política Ambiental es la minimización del impacto ambiental generado en los procesos de fabricación y mantenimiento mediante operaciones y procesos sostenibles, entre los que se incluyen los impactos sobre el agua. Para ello, mediante la misma política, la dirección de Talgo se compromete a garantizar el control de los aspectos ambientales de nuestros procesos de fabricación y mantenimiento con el objetivo de evitar o minimizar los impactos ambientales producidos, entre los que se encuentran los asociados con los recursos hídricos, y a integrar el principio de prevención de la contaminación y gestión de riesgos en la planificación de nuestras actividades, productos y servicios, incluidos los relacionados con el agua.

Además, esta política promueve la difusión de requisitos ambientales a la cadena de suministro, tanto a proveedores de producto como de servicios y en ella se adquiere el compromiso de garantizar que se dispone de los recursos necesarios para cumplir con la política, metodologías y controles definidos en nuestro Sistema de Gestión Ambiental.

Actuaciones y recursos relacionados con los recursos hídricos

Aunque hemos determinado que los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los recursos hídricos no son de importancia relativa, como se ha descrito en apartados anteriores, sí somos conscientes de la importancia que tiene su preservación y uso adecuado. Por ello, promovemos su uso racional, procuramos su reutilización con circuitos de recirculación, cuidamos las instalaciones para garantizar su correcto funcionamiento y la ausencia de fugas.

Consumo de agua

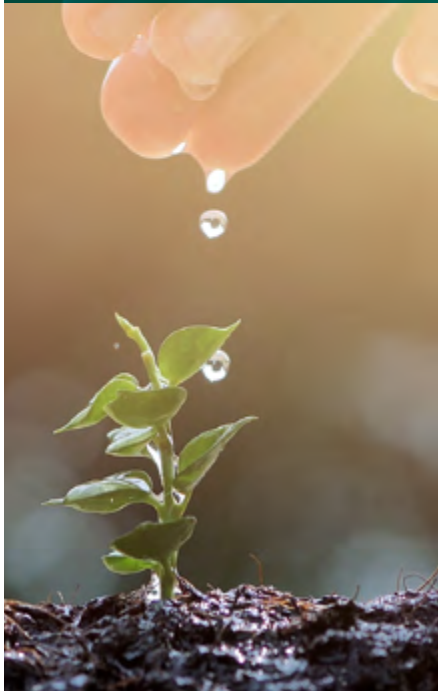
Calculamos el consumo de agua como la diferencia entre la extracción total de agua para consumo en operaciones propias y el vertido total de agua a un tercero.

Los datos utilizados para el cálculo de volumen de extracción de agua son datos primarios procedentes de facturas de empresas suministradoras de agua.

El volumen de vertido se ha calculado a partir de coeficientes estándares de vertido en función de nuestra actividad industrial. Por ello podemos concluir que el 100% de los datos de vertido son estimados.

Reutilización de agua en pruebas de estanqueidad de trenes

En 2025 Talgo ha iniciado las obras de instalación del pórtico de rociado de agua con sistema de reutilización en el centro de fabricación de Rivabellosa (Álava) y está previsto que se instale otro de características similares en el centro de fabricación de Las Matas II, a lo largo de 2026. Con la instalación del pórtico con sistema de reutilización de agua, reutilizaremos >80% del agua utilizada en pruebas de estanqueidad minimizando de esta manera el uso de recursos hídricos en una zona de estrés hídrico alto.



Las zonas de elevada tensión hídrica se evalúan mediante el estrés hídrico a través de la herramienta pública Aqueduct Water Risk Atlas, del Instituto de Recursos Mundiales. De acuerdo con esta herramienta, se consideran zonas de estrés hídrico aquellas que tienen asociado un estrés de referencia "alto" (40-80 %) o "extremadamente alto" (> 80 %).

En cuanto a los vertidos, contamos con las autorizaciones pertinentes y gestiona a través de sus procedimientos y sistemas de tratamiento de aguas el que se evite la contaminación del agua.

Consumo de agua			
	2025	2024	25/24 %
Extracción de agua (m³)*	13.353,66	15.379,16	-13%
Vertido de agua (m³)	12.018,29		
Consumo de agua (m³)	1.335,37		
Consumo de agua en zonas de estrés hídrico (m³)	1.233,32		
Intensidad hídrica (consumo m³/millón euros ingresos)	2,16		

* Para información adicional sobre la Política Ambiental de Talgo, consultar el apartado Políticas y Sistemas de Gestión Ambiental

* Los datos de extracción de agua se corresponden en su totalidad con agua de terceros. Los meses de noviembre y diciembre 2025 han sido estimados

Contaminación

Impactos, Riesgos y Oportunidades

Como se ha comentado en apartados anteriores, en Talgo hemos analizado los impactos ambientales de las nuevas plataformas de trenes de muy alta velocidad e Intercity a lo largo de todo su ciclo de vida.

Adicionalmente, hemos identificado los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la contaminación, en todos nuestros activos y actividades, atendiendo a la metodología y sistemática definida en nuestro Sistema de Gestión Ambiental. También, bajo nuestro Sistema de Gestión Ambiental hemos llevado a cabo un análisis del contexto interno y externo de la organización, así como las expectativas de las partes interesadas, para detectar riesgos y oportunidades en relación con los recursos de agua.

Los resultados del estudio descrito se han integrado en el análisis de IRO de Sostenibilidad del Grupo y, en base a la metodología explicada en el apartado Análisis de Doble Materialidad, Talgo ha determinado que, debido a los robustos sistemas de control existentes, los IRO relacionados con la contaminación no son materiales. No obstante, en Talgo consideramos relevante divulgar la información más significativa sobre nuestra gestión de la contaminación.

Política para la contaminación

La política del Grupo Talgo que aborda la contaminación es la Política Ambiental*, aprobada por el Presidente del Consejo de Administración.

La Política Ambiental contiene una serie de compromisos expresos por parte de la Dirección, que están directamente ligados con la prevención de la contaminación, entre los que destacan:

- Garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental aplicable.
- Promover la mejora continua del desempeño ambiental de la organización.
- Integrar el principio de prevención de la contaminación y gestión de riesgos en la planificación de nuestras actividades, productos y servicios.

Actuaciones y gestión de la contaminación

Para garantizar el cumplimiento del principio de prevención de la contaminación y minimización de impactos sobre el medio natural y la biodiversidad, en lo que a contaminación atmosférica se refiere.

Además de los indicadores de contaminación atmosférica relacionados con la huella de carbono y el total de emisiones de GEI de la compañía, Talgo cuantifica anualmente el

total de emisiones de Compuestos Orgánicos Volátiles como consecuencia del uso de algunos productos químicos, especialmente pinturas o disolventes.

Otros contaminantes atmosféricos			
	2025	2024	25/24 %
Compuestos Orgánicos Volátiles - pinturas y disolventes (toneladas COVs)	44,39	59,52	-25%

En cuanto a la contaminación acústica, Talgo garantiza el cumplimiento de los valores límite aplicables, contando en cada centro con un informe de ensayo de nivel de ruido ambiental bajo normativa.

Para el aseguramiento de la calidad del agua, al igual que en el caso de la contaminación atmosférica, Talgo aplica un estricto control operacional y medidas preventivas para reducir el impacto de sus actividades sobre el estado de los recursos hídricos.

Además, Talgo asegura en todo momento que sus actividades cumplen con la legislación ambiental, llevando a cabo seguimientos que se derivan de las diferentes autorizaciones ambientales y promoviendo activamente la sensibilización ambiental en la plantilla.

Durante el año 2025, no se han registrado incidentes o accidentes ni sanciones o penalizaciones significativas relacionadas con la contaminación ambiental del Grupo Talgo.

Protección de la biodiversidad

Según se explica en el apartado Análisis de Doble Materialidad, tras el análisis de contexto llevado a cabo, Talgo ha concluido que la temática de biodiversidad no requiere una identificación y evaluación de IROs bajo la metodología propuesta por las NEIS. Por ello, no se han identificado impactos, riesgos y oportunidades materiales.

No obstante, Talgo se compromete al cuidado y protección de la biodiversidad y, para ello, a través del sistema de gestión ambiental, aplica un estricto control operacional y medidas preventivas para reducir el impacto de sus actividades sobre el medio natural y los ecosistemas, en definitiva, sobre la biodiversidad

La estructura del sistema parte de una política ambiental que se despliega en distintos procedimientos cuyos objetivos son identificar aspectos e impactos ambientales y mantener el respeto por el medioambiente en el desarrollo de los proyectos actuales y futuros, potenciando la mejora continua y la mitigación de riesgos.

A través del sistema de gestión se identifican y evalúan los aspectos ambientales y sus impactos para cada uno de los centros de Talgo teniendo en cuenta las características del entorno. Tras la evaluación de impactos, se determinan las medidas preventivas y correctoras necesarias por centro para la minimización de dichos impactos sobre la calidad del aire, suelo y el agua producidos por la actividad de Talgo, minimizando así, por tanto,

su incidencia sobre la biodiversidad en cada una de las ubicaciones. Las principales medidas adoptadas por Talgo son las descritas en los apartados de Economía Circular, Gestión del Agua y Contaminación.

En el caso concreto de nuestro centro de fabricación de Las Matas, cuyo proyecto cuenta con Declaración de Impacto Ambiental favorable con fecha 29 de febrero de 2000 por la Consejería de Medio Ambiente de Madrid, delimita con el Parque regional de la cuenca alta del río Manzanares, sin causar daños a la biodiversidad de este entorno como consecuencia del control exhaustivo en las emisiones, ruidos, posibles vertidos y residuos que resulten de la actividad llevada a cabo en este centro.



Foto Dirk Wittmann

Talgo, avanzando juntos





Nuestro compromiso social

Las personas y su bienestar	80-86
Impactos, Riesgos y Oportunidades	80
Políticas para el bienestar de nuestro equipo	80
Gestión Responsable del Empleo: estabilidad, calidad y valor	81
Organización del Trabajo	89
Seguridad y salud	90
Relaciones sociales	91
Comunicación y atención a las personas	91
Organización del diálogo social	91
Convenio Colectivo	91
Gestión del talento	92-93
Igualdad de trato y oportunidades	94-95
Plan de igualdad	94
Promoción del empleo inclusivo	95
Protocolo contra el acoso	95
Política contra la discriminación y la gestión de la diversidad	95
Clientes y usuarios finales	96-101
Impactos, Riesgos y Oportunidades	96
Políticas relacionadas con nuestros clientes y usuarios	96
Seguridad del producto y calidad de los procesos	98
Accesibilidad y confort para todas las personas	100
La satisfacción de nuestros clientes	101
Ciberseguridad	102
Contribución a la sociedad	104-108
Fundación Talgo	104
Respeto a los derechos humanos	109

Las personas y su bienestar

En Talgo las personas que conforman nuestro equipo son la prioridad. Por eso contamos con un modelo de gestión centrado en el bienestar, la confianza y el desarrollo profesional



En nuestra organización, las personas son uno de los ejes principales de la estrategia de sostenibilidad.

Nuestro compromiso es firme: garantizar un empleo de calidad, una compensación justa y equitativa, y una gestión del talento basada en la colaboración y el respeto absoluto a los derechos humanos

Con una clara vocación hacia la total prevención, impulsamos una cultura de trabajo seguro, porque creemos que la salud y la seguridad son pilares esenciales para el desarrollo sostenible. Promovemos la participación, el diálogo abierto y una comunicación transparente, creando un entorno donde nuestros profesionales se sientan valorados, satisfechos y plenamente comprometidos. Todo ello contribuye a generar una experiencia laboral positiva y significativa, que no solo impulsa el bienestar individual, sino también el progreso responsable de la compañía y de la sociedad.

Impactos, Riesgos y Oportunidades

Del análisis de materialidad llevado a cabo, la compañía ha identificado 8 impactos materiales positivos en el personal propio relacionados con los subtemas de la NEIS S2: condiciones de trabajo e igualdad de trato y oportunidades.

Estos impactos positivos, son fruto del sistema de gestión de personas, enfocado en maximizar el desempeño de nuestros trabajadores, fomentar su desarrollo profesional y mejorar su bienestar general. Algunos de ellos están relacionados con la estrategia de la empresa en materia de personas (convenio colectivo, contratación indefinida, beneficios sociales...) y, otros, con la adaptación de la gestión a dicha estrategia (política retributiva, el plan de igualdad, sistema de gestión de seguridad y salud...).

Además, fruto del mismo análisis, se han identificado 7 oportunidades materiales, también referidas a nuestro personal propio, que surgen de las medidas para mejorar el bienestar, la satisfacción, el desarrollo y la diversidad de la plantilla e incluyen el aumento de la capacidad para responder a nuevas demandas del mercado y la reducción de la rotación, entre otros.

Políticas para el bienestar de nuestro equipo

En Talgo damos respuesta a los impactos, riesgos y oportunidades mediante las siguientes vías:

- El respeto y cumplimiento de los principios y normas laborales (regulación)
- El análisis de los resultados esperados de los procesos de gestión de los recursos humanos para asegurar el bienestar de las personas (empleo, retribución incluida brecha salarial, conciliación, talento, diversidad, etc.)
- El respeto y cumplimiento de los derechos humanos, y muy especialmente del derecho relativo a "Trabajo decente y crecimiento económico"
- La garantía de la seguridad y salud laboral de las personas trabajadoras
- El establecimiento de los marcos de conducta
- La generación de orgullo de pertenencia
- La garantía de la privacidad y seguridad de la información de las personas

Las políticas y otros instrumentos que estructuran la gestión de los impactos, riesgos y oportunidades en materia de personas son:

- La Política de Personas, que sustituye a la anterior Política de Recursos Humanos desde noviembre de 2025
- La Política de Seguridad y Salud en el trabajo
- La política de Derechos Humanos de Talgo
- La política de Diligencia Debida, desde diciembre de 2025, en fase de aprobación
- Carta de la Diversidad
- Política de Diversidad e Igualdad
- Plan de Igualdad
- Convenio Colectivo de Patentes Talgo, S.L.U
- Protocolo de acoso laboral y código de actuación
- Acuerdo de medidas para la desconexión digital
- Política de Gestión Comercial, de Clientes y Usuarios, actualizada en 2025
- Política de Seguridad Operacional

Gestión responsable del empleo: estabilidad, calidad y valor

Favorecemos la creación y mantenimiento de puestos de trabajo de alta calidad en las áreas donde operamos, ofreciendo estabilidad laboral con una alta tasa de contratación indefinida superior al 93%.

La estrategia de gestión de personas se despliega en los siguientes cinco vectores clave de acción:

- Consolidación del capital humano: empleo, organización, jornadas de trabajo, relaciones laborales, conciliación, comunicación interna, salario y participación
- Seguridad y salud laboral.
- Gestión del talento: formación, desarrollo, carrera y desvinculación
- Diversidad, igualdad, inclusión, no discriminación y lucha contra el acoso
- Gestión de los derechos humanos del personal propio y colaboradores

Las personas que trabajamos en Talgo contamos con los siguientes canales de comunicación que en algunos casos están también a disposición de los colaboradores (externos, alumnos en prácticas, etc.):

- Talgo4people, nuestra Intranet
- E-mail corporativo
- Tablón de anuncios
- Reuniones interdepartamentales
- Conversaciones con el CEO
- Desayunos con el Presidente
- Encuestas: de satisfacción general, asuntos específicos, etc.
- Redes sociales del grupo
- Herramientas de gestión de personas
- Entrevistas de desarrollo profesional
- Reuniones con la representación de los trabajadores

- Reuniones con las comisiones delegadas del Consejo
- Buzón de sugerencias

Tanto los profesionales de Talgo como los colaboradores externos tenemos además un canal de comunicación esencial: el Canal Ético, donde podemos reportar posibles incumplimientos o realizar consultas en relación con temas clave incluidos dentro del alcance de la sostenibilidad corporativa.

El Modelo de Gestión y de los Procesos de Recursos Humanos recoge los siguientes puntos principales:

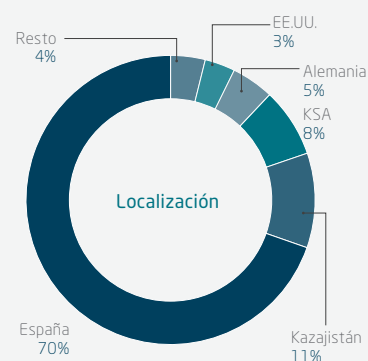
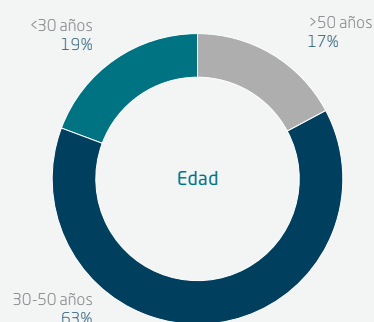
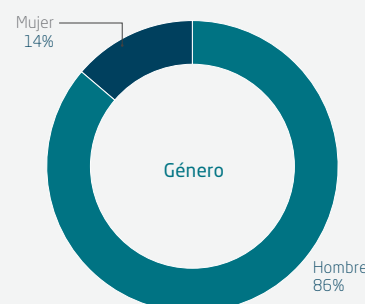
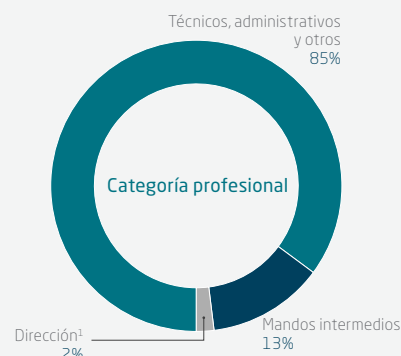
- Estrategia, políticas, riesgos y oportunidades de Recursos Humanos y Seguridad y Salud laboral
- Diseño de la estructura organizativa y del mapa de puestos de trabajo
- Diseño del sistema de retribución y compensaciones
- Empleo justo y de calidad. Derechos humanos propios
- Administración de Recursos Humanos
- Relaciones laborales: representación de trabajadores, convenios, diálogo, etc.
- Gestión del talento: atracción, integración, desarrollo y desvinculación
- Responsabilidad social interna: conciliación, diversidad, igualdad, inclusión, acoso y discriminación
- Seguridad y Salud Laboral: bienestar
- Transparencia, comunicación interna y medidas de participación
- Evaluaciones, mejoras e innovaciones

¹ En todas las tablas de personal de este capítulo, "Dirección" incluye un Consejero Ejecutivo, 4 altos directivos y 65 directores.

² En las tablas promediadas de las páginas siguientes, la plantilla en 2025 se ha calculado aplicando el método FTE. En 2024, se calculó mediante el método de headcount.

En 2025 incrementamos nuestra plantilla² un 2% llegando a tener un equipo formado por 3.594 profesionales a nivel global

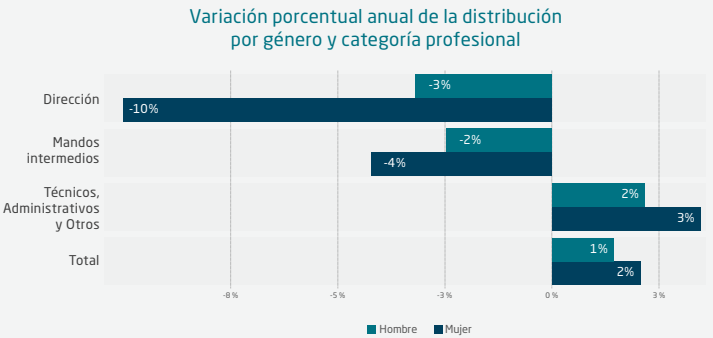
La distribución de la plantilla en 2025 según la categoría profesional, género, edad y localización es la siguiente:



■ Distribución de la plantilla a cierre del ejercicio 2025 según la categoría profesional, género, edad y localización

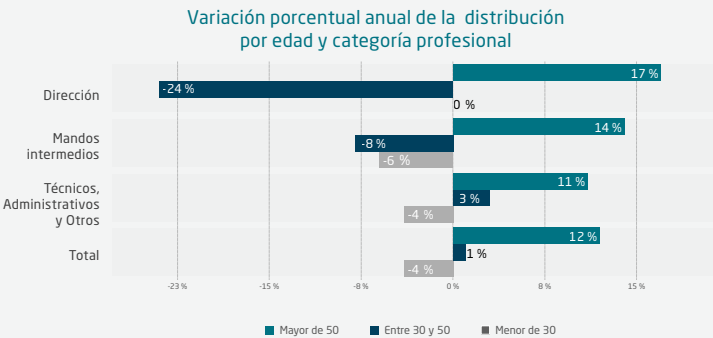
Distribución por género y categoría profesional

	Dirección		Mandos intermedios		Técnicos, Administrativos y Otros		Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Hombre	61	63	396	406	2.642	2.586	3.099	3.055
Mujer	9	10	68	71	418	404	495	485
Total	70	73	464	477	3.060	2.990	3.594	3.540



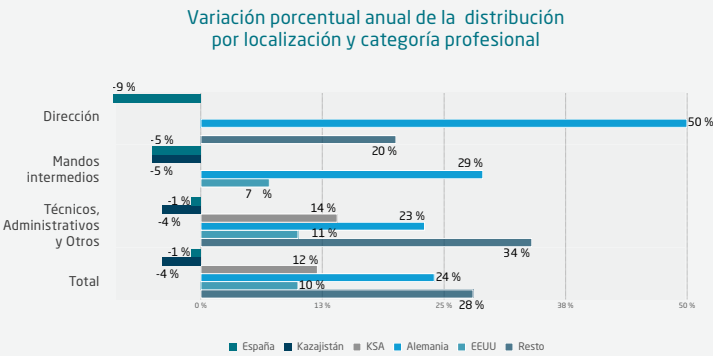
Distribución por edad y categoría profesional

	Dirección		Mandos intermedios		Técnicos, Administrativos y Otros		Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Edad/Año								
Mayor de 50	41	35	125	110	452	409	618	554
Entre 30 y 50	29	38	323	350	1.930	1.877	2.282	2.265
Menor de 30	0	0	16	17	678	704	694	721
Total	70	73	464	477	3.060	2.990	3.594	3.540



Distribución por localización y categoría profesional

	Dirección		Mandos intermedios		Técnicos, Administrativos y Otros		Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
País/Año								
España	51	56	312	328	2.140	2.152	2.503	2.536
Kazajistán	3	3	54	57	324	338	381	398
KSA	3	3	31	31	244	214	278	248
Alemania	3	2	18	14	150	122	171	138
EE.UU.	4	4	30	28	88	79	122	111
Resto	6	5	19	19	114	85	139	109
Total	70	73	464	477	3.060	2.990	3.594	3.540

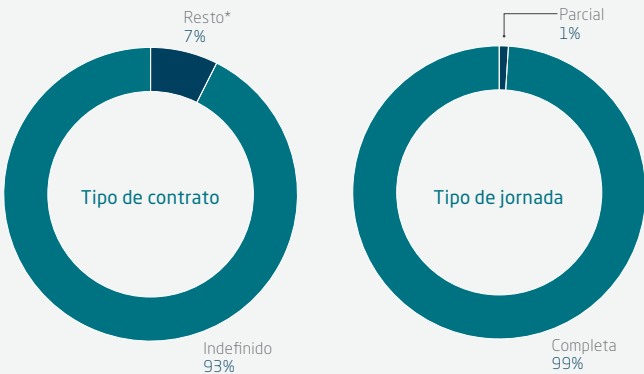


La rentabilidad del Plan de Pensiones en 2025 fue del 5,87%

■ Distribución de la plantilla a cierre del ejercicio 2025 por tipo de contrato y tipo de jornada

La estabilidad laboral continúa siendo muy elevada, como refleja la tasa de contratación indefinida, que es del 93% en el año 2025 (mismo valor desde 2023)

El 99% de los contratos son a jornada completa (mismo valor que en 2024)



*Se incorporan los contratos temporales debidos a circunstancias ocasionales como por ejemplo, necesidades de producción, interinidad, etc.

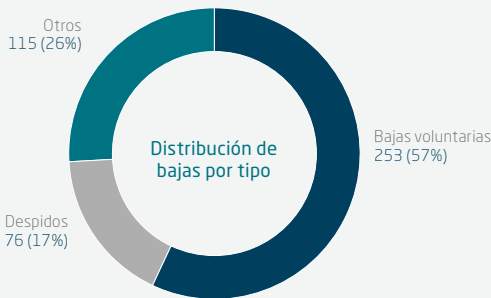
Distribución por tipo de contrato y categoría profesional								
	Dirección		Mandos intermedios		Técnicos, Administrativos y Otros		TOTAL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Indefinido	69	71	441	451	2841	2.755	3.351	3.277
Resto	1	2	23	26	219	235	243	263
Total	70	73	464	477	3.060	2.990	3.594	3.540

Distribución por tipo de jornada y categoría profesional								
	Dirección		Mandos intermedios		Técnicos, Administrativos y Otros		TOTAL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Completa	69	72	462	475	3038	2967	3.569	3.514
Parcial	1	1	2	2	22	23	25	26
TOTAL	70	73	464	477	3.060	2.990	3.594	3.540

■ Distribución de las bajas por tipo y % de rotación de plantilla

La rotación global del grupo fue del 12,65%, 2 puntos menor que en 2024, siendo la voluntaria del 7,28% En España la rotación global ha sido del 10,5%, siendo la voluntaria inferior al 6%.

Los despidos apenas suponen un 2%.



Distribución de despidos por género y categoría profesional								
	Dirección		Mandos intermedios		Técnicos, Administrativos y Otros		TOTAL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Hombre	0	0	0	1	74	90	74	91
Mujer	0	0	2	0	0	13	2	13
Total	0	0	2	1	74	103	76	104

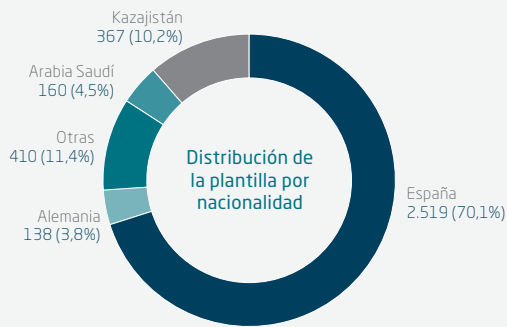
Distribución de despidos por edad y categoría profesional								
	Dirección		Mandos intermedios		Técnicos, Administrativos y Otros		TOTAL	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Mayor de 50 años	0	0	0	0	6	7	6	7
Entre 30 y 50 años	0	0	2	1	36	62	38	63
Menor 30 años	0	0	0	0	32	34	32	34
Total	0	0	2	1	74	103	76	104

■ Distribución de las nuevas incorporaciones en plantilla por género, categoría profesional y edad

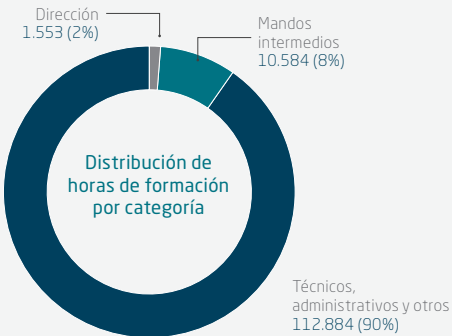
Distribución de nuevas incorporaciones por género y categoría profesional								
	Dirección		Mandos intermedios		Técnicos, Administrativos y Otros		Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Hombre	2	0	16	22	452	603	470	625
Mujer	0	0	2	0	60	91	62	91
Total	2	0	18	22	512	694	532	716

Distribución de nuevas incorporaciones por edad y categoría profesional								
	Dirección		Mandos intermedios		Técnicos, Administrativos y Otros		Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Mayor de 50	0	0	4	0	32	25	36	25
Entre 30 y 50	2	0	11	19	231	351	244	370
Menor 30	0	0	3	3	249	318	252	321
Total	2	0	18	22	512	694	532	716

■ Distribución de la plantilla por nacionalidad



■ Distribución horas de formación por categoría



Nuestra plantilla es diversa y está compuesta por profesionales de más de 48 nacionalidades*



*En cumplimiento de la normativa vigente en materia de protección de datos, la organización no recopila ni trata información relativa al origen racial o étnico de las personas trabajadoras, por tratarse de categorías especialmente protegidas y cuyo tratamiento está prohibido salvo en supuestos excepcionales legalmente previstos.



■ Distribución promediada de tipo de contrato y jornada por género, edad y clasificación profesional

Distribución promediada de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por género, edad y clasificación profesional						
Cualificación profesional	2025			2024		
	Indefinido	Resto	Total	Indefinido	Resto	Total
Dirección	72	1	73	69	2	71
Hombre	62	1	63	60	1	61
Entre 30 y 50	27	1	28	30	1	31
Mayor 50	35	-	35	30	-	30
Mujer	10	-	10	9	1	10
Entre 30 y 50	6	-	6	6	1	7
Mayor 50	4	-	4	3	-	3
Mandos intermedios	446	25	471	430	24	454
Hombre	379	22	401	361	22	383
Menor 30	11	4	15	10	4	14
Entre 30 y 50	269	18	287	257	18	275
Mayor 50	99	-	99	94	-	94
Mujer	67	3	70	69	2	71
Menor 30	2	-	2	3	-	3
Entre 30 y 50	47	3	50	52	2	54
Mayor 50	18	-	18	14	-	14
Técnicos, administrativos y otros	2.789	223	3.012	2.709	229	2.938
Hombre	2.394	211	2.605	2.326	219	2.545
Menor 30	531	97	628	522	104	626
Entre 30 y 50	1.499	107	1.606	1.467	111	1.578
Mayor 50	364	7	371	337	4	341
Mujer	395	12	407	383	10	393
Menor 30	62	2	64	71	2	73
Entre 30 y 50	278	10	288	265	8	273
Mayor 50	55	-	55	47	-	47
Total	3.307	249	3.556	3.208	255	3.463

Distribución promediada de jornadas completas y parciales, por género, edad y clasificación profesional						
Cualificación profesional	2025			2024		
	Completa	Parcial	Total	Completa	Parcial	Total
Dirección	72	2	74	70	1	71
Hombre	61	2	63	60	1	61
Entre 30 y 50	28	-	28	31	-	31
Mayor 50	33	2	35	29	1	30
Mujer	11	-	11	10	-	10
Entre 30 y 50	7	-	7	7	-	7
Mayor 50	4	-	4	3	-	3
Mandos intermedios	469	2	471	452	3	455
Hombre	399	2	401	381	3	384
Menor 30	15		15	14	-	14
Entre 30 y 50	287		287	276	-	276
Mayor 50	97	2	99	91	3	94
Mujer	70		70	71	-	71
Menor 30	2		2	3	-	3
Entre 30 y 50	50		50	54	-	54
Mayor 50	18	-	18	14	-	14
Técnicos, administrativos y otros	2.995	16	3.011	2.910	27	2.937
Hombre	2.593	11	2.604	2.527	17	2.544
Menor 30	627		627	624	2	626
Entre 30 y 50	1.603	3	1.606	1.575	3	1.578
Mayor 50	363	8	371	328	12	340
Mujer	402	5	407	383	10	393
Menor 30	64	1	65	72	2	74
Entre 30 y 50	284	3	287	265	7	272
Mayor 50	54	1	55	46	1	47
Total	3.536	20	3.556	3.432	31	3.463

CONDICIONES Y SISTEMA DE COMPENSACIÓN

El sistema de compensación incluye retribución dineraria, en especie y reconocimiento, asegurando equidad interna y competitividad externa.

La retribución dineraria de Talgo ha sido diseñada bajo criterios de transparencia, claridad y sencillez, y está compuesta por una retribución fija, unos complementos salariales de acuerdo con las prácticas retributivas de los países en los que Talgo está implantada y una retribución variable, en función de los resultados de la compañía, del puesto y del desempeño de cada profesional.

La retribución fija se calcula en función de factores que reflejan el valor global del puesto y su contribución a la organización. Estos factores incluyen:

- **Conocimientos y experiencia profesional**, como base para el desempeño.

- **Responsabilidad y autonomía**, considerando tanto la gestión de personas como la toma de decisiones.
- **Complejidad del puesto**, medida por la variedad y dificultad de los retos que implica.
- **Impacto y orientación al cliente**, que determinan la relevancia del rol en los resultados y en la calidad del servicio.

Todo ello, se aplica bajo principios de igualdad y no discriminación, garantizando una compensación justa y equitativa.

Los complementos salariales, no siempre consolidables, son los fijados en función de circunstancias relativas a las condiciones personales de la persona trabajadora, al trabajo realizado o a la situación y resultados del Grupo.

La retribución en especie de Talgo, o retribución no dineraria, engloba todo lo relacionado con los beneficios sociales y la retribución flexible.

Entre los beneficios sociales que el Grupo ofrece a sus empleados destacan, entre otros, el seguro médico privado, gratuito para los empleados y un beneficiario, y con descuento del 50% para el

resto de los beneficiarios, un plan de pensiones de aportación definida y un seguro de vida colectivo con las coberturas de fallecimiento, incapacidad permanente absoluta e incapacidad permanente total. Asimismo, el sistema de retribución flexible pone a disposición de las personas empleadas diferentes beneficios, entre los que se incluyen ayudas para guardería, transporte y formación.

Dentro del presente análisis retributivo, no se encuentran incluidos los consejeros ejecutivos, ni la alta dirección. Su remuneración se detalla en el Informe Anual sobre Remuneraciones de Consejeros (IARC), en el Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC) y en la nota 21 de las Cuentas Anuales Consolidadas de Talgo S.A. y sociedades dependientes.

Talgo no puede proporcionar la remuneración media de la alta dirección desglosada por género porque en el ejercicio 2025 había dos mujeres en la Alta Dirección y proporcionar su remuneración media sería una vulneración de la protección de datos.

Remuneración media por clasificación profesional, edad y género			
	2025	2024	25/24 %
Clasificación profesional			
Dirección	142.938	155.223	-7,9%
Hombre	142.634	155.117	-8,0%
Entre 30 y 50 años	132.374	147.325	-10,1%
Mayor 50 años	150.884	164.169	-8,1%
Mujer	145.034	155.959	-7,0%
Entre 30 y 50 años	145.613	161.097	-9,6%
Mayor 50 años	143.941	140.547	2,4%
Mandos intermedios	67.456	68.442	-1,4%
Hombre	67.192	67.880	-1,0%
Menor 30 años	52.413	43.116	21,6%
Entre 30 y 50 años	63.748	65.220	-2,3%
Mayor 50 años	79.754	79.806	-0,1%
Mujer	68.961	71.633	-3,7%
Menor 30 años	58.366	65.630	-11,1%
Entre 30 y 50 años	66.438	68.775	-3,4%
Mayor 50 años	77.032	83.549	-7,8%
Técnicos, administrativos y otros	40.561	39.203	3,5%
Hombre	40.108	38.747	3,5%
Menor 30 años	31.514	29.674	6,2%
Entre 30 y 50 años	41.772	40.570	3,0%
Mayor 50 años	49.916	50.148	-0,5%
Mujer	43.492	42.219	3,0%
Menor 30 años	37.771	36.852	2,5%
Entre 30 y 50 años	43.658	42.729	2,2%
Mayor 50 años	50.353	49.059	2,6%
Total general	45.674	44.587	2,4%



”
Creciendo en
equipo

BRECHA SALARIAL

La brecha salarial del Grupo Talgo, calculada como la diferencia entre la ganancia por hora de hombres y de mujeres asalariados, dividido entre la ganancia por hora de los hombres, asciende a un -9,87%, significando esto que como media las mujeres poseen una retribución superior a los hombres en ese porcentaje.

Los datos incluyen a la Alta Dirección y responden a una combinación de factores: la concentración de mujeres en puestos de mayor cualificación, con un coste por hora superior, y su menor representación en la plantilla debido al carácter industrial del sector en el que opera el Grupo.

El cálculo se ha realizado en base a la definición de brecha salarial recogida en el apartado S1-16: Parámetros de retribución, de la NEIS S1, Personal Propio.

REMUNERACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO IGUALES O DE MEDIA DE LA SOCIEDAD

En Talgo estamos comprometidos con la retribución justa y equitativa de todos nuestros empleados. Este compromiso se evidencia por la comparación entre el salario mínimo interprofesional y el salario de la persona que menos cobra en cada uno de los países en los que Talgo opera.

Además, hemos realizado un cálculo del salario digno, definido como el nivel retributivo necesario para garantizar una vida adecuada sin depender de ayudas externas, siguiendo las recomendaciones del Pacto Mundial, la OIT (Organización Internacional del Trabajo) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En el caso de España, el análisis muestra que el salario mínimo pagado por Talgo supera en un 65 % el estándar de vida digno. Lo mismo ocurre en Arabia Saudí donde la retribución mínima representa aproximadamente el 24 % del salario digno calculado, mientras que en Dinamarca alcanza el 57 %. Esta comparación, basada en los distintos centros de trabajo del Grupo, refuerza nuestro compromiso con la equidad salarial, el bienestar de las personas y la sostenibilidad social.

El salario de Talgo supera el SMI de 2025 en cada país¹ en el que opera en más de un 40%

Comparativa Salario Mínimo Interprofesional (SMI)			
	SMI AÑO 2025	Mín. Salario por país	Diferencia %
España	16.572,00 €	23.770,50 €	43,44 %
Estados Unidos	13.303,20 €	38.349,43 €	188,27 %
Arabia Saudí	11.654,40 €	18.839,40 €	61,65 %
Uzbekistán	922,80 €	6.427,20 €	596,49 %
India	604,80 €	23.852,58 €	3.843,88 %
Alemania ²	25.932,00 €	30.476,37 €	17,52 %
Kazajistán	2.030,40 €	3.783,20 €	86,33 %
China	2.949,60 €	21.224,80 €	619,58 %
Egipto	2.112,00 €	4.355,47 €	106,22 %

¹ En Alemania la diferencia es de un 17,52%

² No se tiene en cuenta el salario de los empleados con categoría "aprendiz" en Alemania a efectos de su comparación con el SMI ya que la remuneración de dichos empleados se establece de acuerdo a la Ley alemana de Educación y Formación Profesional (BBiG), que establece una asignación mínima que puede ser inferior a un salario ordinario.

REMUNERACIÓN MEDIA DE LOS CONSEJEROS

La retribución del Consejo de Administración se determina en base a las mejores prácticas del mercado, apoyándose en estudios retributivos elaborados por asesores externos, en la normativa interna y en la normativa legal aplicable.

La remuneración de los consejeros se detalla ampliamente en la nota 21 de la memoria consolidada de Talgo S.A. y sociedades dependientes y con mayor desglose en el IARC (Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros) 2025 publicado en la página web de Talgo y de la CNMV.

La información desglosada por edades y sexo de los consejeros se incluye en el IAGC (Informe Anual de Gobierno Corporativo) publicado en la página web de la CNMV.

IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE DESCONEXIÓN LABORAL

Talgo ejerce el deber empresarial de garantizar la desconexión digital, que conlleva una limitación del uso de los medios tecnológicos de comunicación empresarial y de trabajo durante los períodos de descanso, así como el respeto a la duración máxima de la jornada.

Para ello, cuenta con un acuerdo de medidas para la desconexión digital que garantiza ese derecho a todos los empleados una vez finaliza la jornada laboral. Este acuerdo es de aplicación a la totalidad de las personas trabajadoras en todos los centros de trabajo de la empresa y se encuentra publicado en la intranet corporativa.

COMPROMISO CON LA INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

El Grupo Talgo trabaja por la integración e inclusión de las personas con discapacidad. Su compromiso se materializa a través de la contratación directa o de la colaboración con fundaciones y centros especiales de empleo que generan oportunidades laborales para personas con discapacidad. Al cierre del ejercicio 2025, el Grupo Talgo tenía en plantilla a 36 personas con discapacidad superior al 33%, de las cuales 8 son mujeres y 28 son hombres, presentes en todas las categorías profesionales, lo que refleja nuestro esfuerzo por garantizar entornos inclusivos y equitativos. Estas personas están representadas en todas las categorías de la plantilla.

Distribución por género de las personas con discapacidad			
	2025	2024	25/24 %
Hombres	28	25	12%
Mujeres	8	8	0%
Total	36	33	9,1%

Inclusión laboral con Fundaciones

Durante 2025, hemos colaborado activamente con la Fundación Adecco, Fundación Randstad y Fundación Prodis, impulsando la empleabilidad y la sensibilización social.

En el marco del acuerdo con Fundación Adecco, mantenemos el programa 'Plan Familia', activo desde 2007, que ofrece asesoramiento y desarrollo de habilidades para familiares con discapacidad de empleados de Talgo. En 2025, este plan ha beneficiado a 37 personas, proporcionando terapias con psicólogos, logopedas, fisioterapeutas y otros profesionales, mejorando su calidad de vida y, en algunos casos, su empleabilidad. Este programa nos permite avanzar en nuestro compromiso con la Diversidad, Equidad e Inclusión, permitiendo la plena integración social y laboral de las personas que más difícil lo tienen.

También colaboramos con Fundación Randstad en un hub de innovación social para personas con discapacidad.



Organización del trabajo

En el Grupo Talgo somos conscientes de los beneficios que proporciona a la sociedad la conciliación de la vida laboral, personal y familiar de nuestros profesionales. La implantación de medidas que permitan la conciliación favorece, sin duda, el desarrollo vital e integral de las personas. El respeto del tiempo de descanso y vacaciones retribuidas de todas las personas trabajadoras, así como su intimidad personal y familiar fuera del tiempo de trabajo es un compromiso del Grupo. Solo garantizando una mejora del bienestar psicológico y social de los empleados se contribuye a un modelo de trabajo en el que las personas estén más comprometidas y sean más productivas y creativas.

El convenio colectivo de España fija el número máximo de horas de trabajo para las personas trabajadoras que en ningún caso supera el límite legal establecido. Asimismo, fija periodos mínimos de descanso entre jornadas de trabajo, lo que garantiza la seguridad y el descanso de las personas trabajadoras. En dicho convenio se recogen también los descansos mínimos establecidos dentro de la jornada de trabajo.

En Talgo flexibilizamos las formas de organización del trabajo, poniendo a disposición de nuestros trabajadores las siguientes medidas:

- Jornadas de trabajo continuadas, para personas de las áreas de fabricación y mantenimiento, con información detallada anticipada sobre las jornadas laborales, horarios y descansos previstos.

- Flexibilidad horaria en la entrada y salida, así como jornada reducida en meses de verano para las oficinas corporativas.
- Subvención de una parte del coste de la comida o ayuda equivalente, para personas con jornada partida.
- Fraccionamiento de vacaciones anuales retribuidas para determinados colectivos.
- Chequeo médico anual y campañas de vacunación de salud.
- Cobertura de seguro médico privado en viajes internacionales.
- Complemento del 100% del salario por incapacidad temporal.
- Disponibilidad de teletrabajo para determinados colectivos.
- Adaptación del horario a las personas trabajadoras que lo requieran para poder conciliar su vida personal y que cumplan los requisitos establecidos.

ABSENTISMO

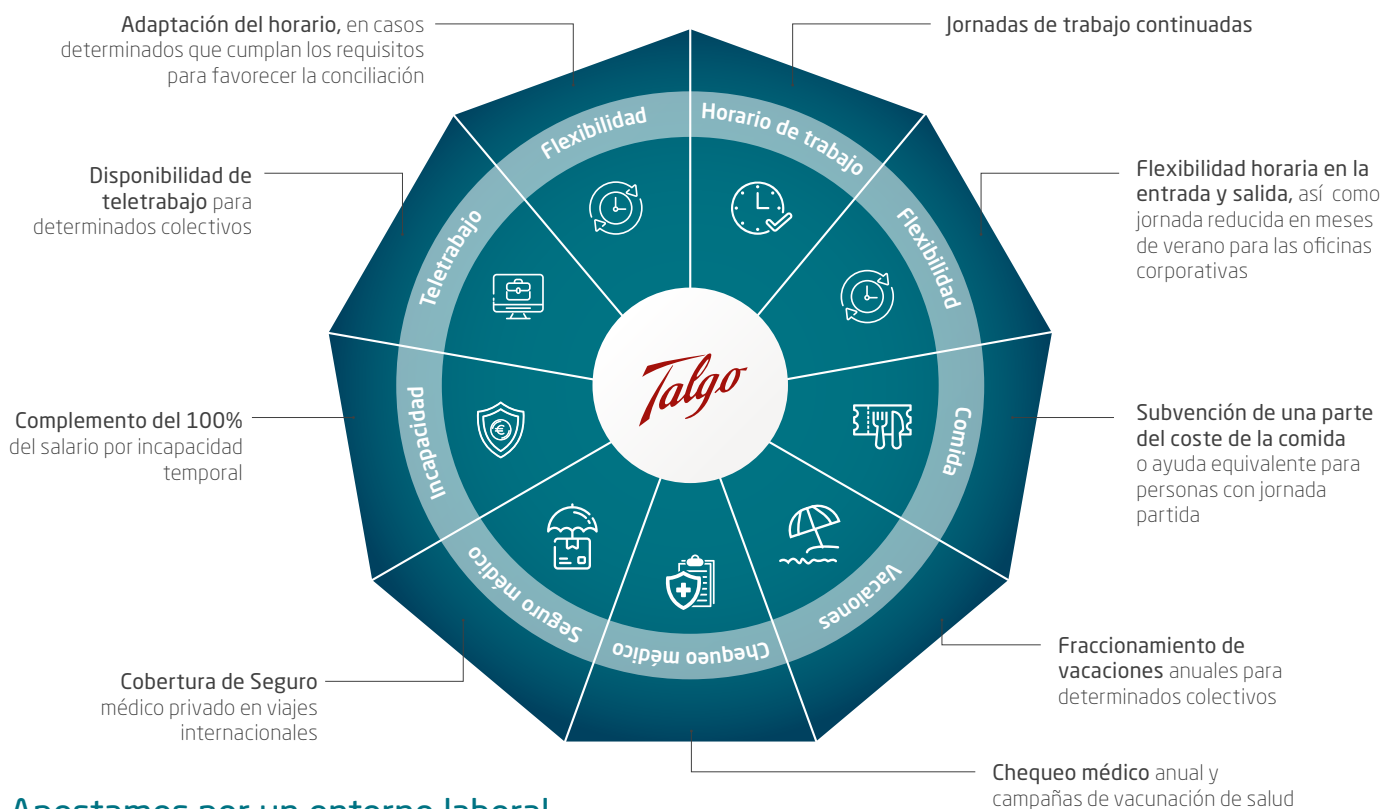
El número de horas de absentismo (horas perdidas) durante el año 2025 fue de 272.164, lo que supone un 4% de las horas planificadas.

Para el cálculo de horas de absentismo, se han tenido en cuenta los siguientes conceptos: enfermedad, enfermedad con recaída, accidente no laboral, accidente no laboral con recaída, enfermedad sin baja, enfermedad por horas, incapacidad temporal prolongada, accidente, accidente por horas, accidente con recaída y accidente sin baja.

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN

Talgo garantiza el derecho al disfrute de permisos por motivos familiares a todas las personas trabajadoras, de acuerdo con lo establecido en su convenio colectivo y en otros acuerdos laborales de aplicación. Estos permisos incluyen, entre otros, la baja de maternidad o paternidad remunerada y las excedencias destinadas al cuidado de hijos u otros familiares, conformando un conjunto de medidas orientadas a favorecer la conciliación y el bienestar de la plantilla.

Durante el ejercicio 2025, un total de 200 empleados hicieron uso de permisos por nacimiento. Entre ellos, 22 mujeres disfrutaron del permiso de maternidad, mientras que 178 hombres accedieron al permiso de paternidad. Estos datos reflejan el compromiso de la compañía con la corresponsabilidad entre progenitores y la promoción de un entorno que incentive la participación equitativa en el cuidado familiar. En el caso de España, donde se registraron 167 permisos de paternidad y 18 permisos de maternidad, lo que representa el 92,5 % del total, tanto mujeres como hombres disfrutaron de 19 semanas de permisos retribuidos, reforzando el avance hacia un marco más igualitario en el ejercicio de estos derechos.



Apostamos por un entorno laboral que favorezca el bienestar, la flexibilidad y el equilibrio entre vida personal y profesional

Seguridad y salud

La seguridad, la salud y el bienestar de las personas constituyen un valor fundamental para Talgo, integrándose en todos los procesos y actividades, involucrando a toda la plantilla, contratistas y proveedores, con un enfoque de cumplimiento prioritario.

Para que nuestros centros de trabajo sean entornos seguros, establecemos una sistemática de detección y evaluación de riesgos y una planificación de las medidas preventivas e inspecciones de seguridad para su mitigación y/o eliminación, lo que representa un valor añadido para todos los profesionales que la integran y nuestros colaboradores. La marca Talgo como empresa segura, es un elemento muy valorado por sus personas trabajadoras que redunda, no solo en su salud física, sino también en su bienestar emocional y sentido de pertenencia.

La cultura preventiva está integrada en todos los niveles de la organización y aplicamos las mismas políticas en todos nuestros centros. De esta forma, el nivel de seguridad de nuestros trabajadores es equivalente, independientemente de su localización.

De acuerdo con nuestro plan de formación anual, los trabajadores reciben la formación específica en materia de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con los riesgos identificados en la evaluación de los puestos de trabajo, actualizándose periódicamente y en función de la aparición de nuevos riesgos o cambios en las condiciones de trabajo existentes. La empresa dispone de un proceso de acogida a los empleados de nueva incorporación en el que se imparte formación y proporciona información sobre los riesgos, medidas de prevención,

protección y medidas de emergencia a adoptar en los lugares de trabajo.

En nuestro modelo de gestión preventivo, se establecen los procedimientos de control necesarios, prestando especial atención a la gestión de los incidentes y enfermedades profesionales, con objeto de reducir la siniestralidad laboral y mantener en el mínimo los niveles de riesgo de seguridad laboral y física de las operaciones e instalaciones.

Contamos con la certificación ISO 45001 de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para nuestras plantas de fabricación en España de Las Matas II y Rivabellosa y las oficinas de Majadahonda,

lo que supone un 54% de alcance teniendo en cuenta el personal de cada centro, que acredita que se establecen claramente las funciones y responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales y los medios necesarios de acuerdo con la naturaleza de la organización, para asegurar el cumplimiento de las obligaciones legales con un enfoque de mejora continua, mediante el establecimiento y medición periódica, de objetivos de seguridad y salud e indicadores de desempeño. De cara a 2026, continuaremos extendiendo dicha certificación a otros centros de trabajo.

Durante 2025 ha seguido disponible el servicio de atención psicológica, emocional y social para

los empleados y sus familias, así como el servicio nutricional y dietético. Dicho servicio se ha complementado con la celebración de diferentes iniciativas encaminadas a la sensibilización de la plantilla en materia de acoso laboral y/o por violencia de género.

En España, mantenemos trimestralmente, o siempre que lo solicite la representación de los trabajadores, un Comité de Seguridad y Salud, donde se gestionan los accidentes e incidentes en materia de seguridad y salud laboral. Las funciones y participantes de este Comité están definidos en el convenio colectivo de Talgo España, estando éste formado por los miembros de la empresa, los representantes de los trabajadores y cualquier otra persona que, por su cualificación o información sobre los temas que se traten, debe participar. La principal función de este órgano es la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos y está constituido en todos los centros de trabajo, conforme a lo establecido en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

A través de este órgano se pretende trasladar información relativa a:

- Situación de la prevención de riesgos en el centro de trabajo.
- Documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo.
- Daños producidos en la salud o integridad física de las personas trabajadoras.
- Programación anual del Servicio de Prevención.

Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por género

Accidentes	2025	2024	25/24 %
N.º Accidentes (con y sin bajas)	217	261	-16,86%
N.º Accidentes con baja	31	59	-47,46%
N.º Accidentes con baja (hombres)	28	56	-50,00%
N.º Accidentes con baja (mujeres)	3	3	0,00%

Frecuencia	2025	2024	25/24 %
Índice de frecuencia de accidentes con baja (sobre 1M h)	5,37	10,19	-47,30%
Índice de frecuencia (hombres)	5,56	11,11	-49,95%
Índice de frecuencia (mujeres)	4,05	4,02	0,75%

Gravedad	2025	2024	25/24 %
Índice de gravedad de accidentes con baja (sobre 1M h)	0,068	0,197	-65,48%
Índice de gravedad (hombres)	0,072	0,212	-66,04%
Índice de gravedad (mujeres)	0,036	0,099	-63,64%

En el ejercicio 2025, tanto en la actividad de fabricación de Talgo como en la de mantenimiento, se ha producido una reducción de la siniestralidad como resultado de la aplicación de planes de acción, mejora de la concienciación y sensibilización en materia de seguridad y salud y así como el uso de sistemas, herramientas y materiales de prevención que Talgo pone a disposición de todos los empleados.

Los principales tipos de lesiones laborales ocurridos en el ejercicio 2025 entre los trabajadores de Talgo han sido principalmente, del siguiente tipo:

- Golpes y cortes con herramientas
- Proyecciones de partículas
- Choques o golpes por caída de objetos

Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo

En el ejercicio 2025 el número de enfermedades profesionales, tanto de personal propio como de las contratas, en nuestras instalaciones o en actividades fuera de los centros de trabajo bajo nuestro control operacional, ha sido 0, en gran parte como consecuencia de la identificación y evaluación de riesgos, así como la implantación de medidas preventivas adecuadas y la promoción de una cultura de seguridad y salud en el trabajo.

Muertes (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo

En el año 2025 el número de muertes por accidentes, de personal propio o de las contratas, en nuestras instalaciones o en actividades ex-situ bajo nuestro control operacional, ha sido 0.



Relaciones sociales

Comunicación y atención a las personas

Impulsamos la cultura corporativa y la comunicación interna. En 2025, continuó el programa “Conversaciones con el CEO” y se realizaron entrevistas y reportajes a profesionales del Grupo para dar visibilidad y reconocimiento a la trayectoria profesional de

las personas que contribuyen con su esfuerzo a los éxitos de la compañía.

La participación de los empleados es clave para el éxito. En 2025 hemos continuado con la encuesta de satisfacción semestral y se

han implementado diversas iniciativas para mejorar las relaciones y el reconocimiento entre compañeros, el fomento del voluntariado y la sensibilización sobre carreras técnicas o STEM (por sus siglas en inglés, Science, Technology, Engineering and Mathematics).

Organización del diálogo social

Procesos para colaborar con los trabajadores propios y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias

En Talgo respetamos el derecho de todas las personas trabajadoras a sindicarse libremente, y admitimos que los empleados afiliados a un sindicato puedan celebrar reuniones, recaudar cuotas y distribuir información sindical fuera de las horas de trabajo, sin perturbar la actividad ordinaria de la empresa. Durante el año 2025 se han llevado a cabo elecciones sindicales en dos de los centros de trabajo de Talgo: Las Matas II y Tarvia Majadahonda

En España, entablamos de manera periódica, negociaciones colectivas y realizamos consultas periódicas a la representación de los trabajadores, encaminadas a dar respuesta a los impactos de importancia relativa relacionados con el personal propio, e instrumentadas a través de, entre otros:

- Comités de empresa (centros de trabajo).
- Comités intercentros.
- Comité para la interpretación y vigilancia del convenio colectivo.
- Comité de seguridad y salud. Donde se gestionan tanto el absentismo como los accidentes e incidentes en materia de seguridad y salud laboral a nivel de centro.
- Comisión de igualdad.

En las reuniones con los comités de empresa, los representantes de los trabajadores son informados por la dirección de, entre otros temas, la evolución del negocio y la situación de la producción, sistemas de organización del trabajo, contratación, índices de absentismo, etc. Del mismo modo, los comités de empresa ejercen una labor de vigilancia sobre diferentes materias, tales como normas en materia laboral y seguridad social.

Para llevar a cabo la gestión de las posibles incidencias relacionadas con las personas trabajadoras de Talgo, la organización también cuenta con reuniones con los delegados sindicales designados por las organizaciones sindicales.

Fruto de la participación y las colaboraciones con las personas trabajadoras y sus representantes, los miembros de la dirección inician las acciones necesarias para tener en cuenta sus opiniones, intereses y preocupaciones sobre la gestión de la compañía, si procede. Asimismo, se informa a todos los trabajadores de los acuerdos alcanzados por las partes y, si las hubiera, de las acciones que la empresa pusiera en marcha para acometer los acuerdos.

Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes

En la actualidad disponemos de un Canal Ético, en el que las personas que trabajamos en Talgo podemos denunciar cualquier incidencia o posible incumplimiento (véase apartado “Gestión responsable del empleo: estabilidad, calidad y valor”). Una vez recibida, si el gestor externo del canal y el responsable ético de Talgo entendiesen que la incidencia es responsabilidad del Grupo, Talgo las gestionaría y repararía en la forma establecida por la Unidad de Cumplimiento.

Medidas para gestionar impactos clave sobre el personal y evaluar su eficacia

Del estudio de los requerimientos y expectativas del personal propio en todas las materias de recursos humanos, y del análisis de doble materialidad, se establecen planes y acciones de mejora, para prevenir y mitigar los impactos negativos y riesgos y potenciar los impactos positivos y las oportunidades identificadas.

Entre otras, las medidas relacionadas con el incremento del sentido de pertenencia y la mejora del compromiso de las personas trabajadoras, son las siguientes:

- Rebranding y cambio de tecnología de la intranet corporativa.
- Team building.
- Acciones de reconocimiento entre las personas trabajadoras.
- Fomento del voluntariado corporativo.
- Acciones de promoción de las carreras STEM.
- Acciones relacionadas con la diversidad y la inclusión.

Convenio colectivo

En diciembre de 2021, Talgo firmó el VII Convenio Colectivo para España, vigente hasta diciembre de 2025 incluido*, asegurando estabilidad laboral. El grueso de la fuerza laboral de Talgo se ubica en España, representando el VII Convenio Colectivo al 70% de las personas.

De esta forma, las condiciones laborales del Grupo Talgo están recogidas en dicho Convenio Colectivo y en acuerdos similares en otros países. La tasa de personas del Grupo Talgo con cobertura total o parcial del convenio o acuerdos colectivos similares en función del país correspondiente asciende a 99,97% a 31 de diciembre de 2025.

Trabajadores cubiertos por convenio colectivo por país						
	Plantilla a 31/12/25	Personas cubiertas por convenio	% que representa	Plantilla a 31/12/24	Personas cubiertas por convenio	% que representa
España y Tarvia	2.503	2.502	99,96 %	2.536	2.534	99,92%
Kazajistán	381	381	100,00 %	398	398	100%
Arabia Saudí	278	278	100,00 %	248	248	100%
Alemania	171	171	100,00 %	138	138	100%
Estados Unidos	122	122	100,00 %	111	111	100%
Resto de países	139	139	100,00 %	109	109	100%
Total	3.594	3.593	99,97 %	3.540	3.538	99,94%

>99,9% de personal cubierto por convenio

* Prorrogado a la fecha de publicación del presente informe

Gestión del talento

Nuestros empleados son una parte esencial de todo lo que hacemos y, por ello, estamos comprometidos para invertir en el desarrollo de sus conocimientos y habilidades, presentes y futuras, y construir entornos de trabajo diversos e inclusivos que atraigan, desarrollen y retengan el mejor talento.

Nuestra política de recursos humanos se basa en el principio de que cada empleado merece la oportunidad de crecer y desarrollarse profesionalmente en igualdad de oportunidades. Por ello, ofrecemos un amplio abanico de programas de formación diseñados a medida

para satisfacer las necesidades individuales y colectivas de nuestro equipo.

Al fomentar un ambiente de aprendizaje colaborativo y basado en la innovación, no solo se asegura la excelencia operativa, sino que también se cultiva un sentido de pertenencia y orgullo entre nuestros colaboradores.

Contamos con un Plan de Formación que se elabora cada año a partir de las necesidades formativas detectadas. Este Plan cuenta con los recursos necesarios para afrontar los retos que se presentan en el desarrollo de las actividades que llevan a cabo nuestros profesionales.

Es un Plan de Formación integral que incluye acciones dirigidas a desarrollar habilidades, competencias para el desarrollo de proyectos, aspectos técnicos, normativos y de prevención de riesgos laborales, sin olvidar la formación en valores o en idiomas.

La formación continua se convierte en fuente de fidelización y satisfacción de la plantilla y en un elemento clave para garantizar la igualdad de oportunidades y el éxito profesional y empresarial.

Niñas al Tren de la Ciencia y la Tecnología

En el ámbito de la promoción de vocaciones STEM, hemos participado en este proyecto impulsado por la Fundación de los Ferrocarriles Españoles.

La iniciativa ha sido galardonada con el **premio Women in Rail 2025 en la categoría Next Generation in Rail**, reconociendo su labor en la promoción de la cultura científico-tecnológica vinculada al ferrocarril, su capacidad para inspirar a niñas y jóvenes a explorar carreras STEM y la colaboración conjunta de mujeres referentes y empresas del sector.



Atracción del talento y Posicionamiento de Marca

Durante 2025, Talgo ha reforzado su posicionamiento como empresa de referencia en ingeniería ferroviaria, impulsando diversas iniciativas orientadas a acercar nuestra marca a las nuevas generaciones y promover la vocación STEM. Con este propósito, hemos organizado múltiples visitas a nuestros centros productivos, de centros educativos y de formación profesional que han mostrado interés en conocer nuestra historia, nuestros desarrollos tecnológicos y nuestra contribución al sector ferroviario y a la movilidad sostenible.

Asimismo, hemos fortalecido nuestra presencia en foros de empleo y actividades universitarias, con el fin de consolidar nuestra marca empleadora y atraer talento cualificado. En este contexto, hemos mantenido colaboraciones con instituciones académicas de reconocido prestigio, entre las que destacan la Universidad Politécnica de Madrid, la Universidad Carlos III de Madrid, la Universidad Rey Juan Carlos, la Universidad Nebrija, la Universidad Alfonso X el Sabio, la Universidad Francisco de Vitoria, la Universidad del País Vasco y la Universidad Politécnica de Cataluña, además de numerosos centros de Formación Profesional vinculados al ámbito industrial.



Nuestra participación en la vida académica ha sido reconocida este año por la Universidad del País Vasco, que nos ha distinguido como empresa colaboradora, consolidando el éxito de las iniciativas desarrolladas. Del mismo modo, hemos intervenido en eventos sectoriales destacados, como las Jornadas Railway Talent Meet de la UPC de Vilanova, donde hemos tenido la oportunidad de presentar nuestra tecnología y acercar el trabajo de Talgo a estudiantes interesados en iniciar su trayectoria en el sector ferroviario.

En relación con la vinculación temprana con el talento, hemos retomado el Programa Francisco Mellado "4º ESO + Empresa", que permite a estudiantes de 4º de la ESO conocer de primera mano la actividad de la compañía mediante estancias educativas. Esta iniciativa tiene como objetivo acercar el sistema educativo al mundo laboral, ayudando a los jóvenes a tomar decisiones informadas sobre su futuro académico, profesional y fomentando el desarrollo de competencias clave. Además, hemos promovido la participación de familiares de personas que trabajan en la compañía, reforzando así el vínculo entre la organización, su equipo y la comunidad educativa.

Desarrollo del talento

El desarrollo profesional y la capacitación técnica continúan siendo ejes fundamentales de nuestra estrategia de talento. En 2025, el Programa de Formación Profesional Dual de Talgo ha integrado a 48 estudiantes, que han realizado rotaciones por diversas áreas de nuestras instalaciones. Este modelo formativo permite que los alumnos complementen su

formación teórica con experiencia práctica real, adquieran conocimientos específicos del sector ferroviario y se familiaricen con la metodología de trabajo propia de Talgo. A través de este programa, actuamos como agente activo en la formación del talento industrial, contribuyendo directamente al desarrollo de futuros profesionales y garantizando la transferencia del conocimiento técnico que caracteriza a la compañía. Este enfoque permite promover una cantera de talento preparada para afrontar los retos tecnológicos presentes y futuros del sector.

En línea con nuestro compromiso con la innovación educativa, participamos en el proyecto "VIVEST-Rail: Realidad Virtual para la Formación Profesional en el sector ferroviario", una iniciativa del Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes financiada por la Unión Europea - NextGenerationEU, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Este proyecto se desarrolla en colaboración con el CIFP Raúl Vázquez (Madrid) y Xabec Formación Profesional (Valencia), con el objetivo de impulsar la modernización de la Formación Profesional mediante la incorporación de herramientas digitales avanzadas.

Asimismo, hemos reforzado nuestra oferta de formación interna mediante Nethinking Club, una plataforma de formación online puesta a disposición del personal parcialmente incluido en convenio. Esta herramienta ofrece un amplio catálogo de píldoras audiovisuales orientadas al desarrollo de habilidades, contribuye a fomentar el aprendizaje continuo, potenciar el perfil profesional de las personas y apoyar el cumplimiento de los objetivos definidos en los planes de desarrollo individuales.

Complementariamente, la Escuela de Idiomas de Talgo tiene como objetivo contribuir a la mejora y consolidación de las competencias lingüísticas de los profesionales. La Escuela de inglés ofrece diferentes modalidades formativas adaptadas a las distintas necesidades, mientras

que las de francés y alemán están disponibles para aquellas personas que cumplan con los requisitos establecidos. El programa formativo se estructura en dos periodos anuales: de enero a junio y de septiembre a diciembre.

A través de estas iniciativas, Talgo reafirma su compromiso con la innovación, la formación y la colaboración público-privada, pilares esenciales para la competitividad del sistema productivo y la empleabilidad de las nuevas generaciones.

Formación enfocada para cada necesidad

En 2025, hemos seguido fortaleciendo los conocimientos de nuestros profesionales, **impartiendo 125.021 horas de formación** en áreas clave como prevención de riesgos laborales, Código Ético, diversidad, liderazgo, idiomas, habilidades transversales y gestión de proyectos. Esta inversión, que supone una media de 34,78 horas por persona, refleja nuestra apuesta por el upskilling y reskilling de la plantilla, garantizando la actualización de competencias y la **adquisición de nuevas habilidades para responder a los retos del entorno tecnológico y global**.

Estas acciones no solo incrementan la productividad y la seguridad, sino que también contribuyen a los objetivos ESG, promoviendo entornos laborales inclusivos, éticos y sostenibles. Entre los programas más destacados se incluyen iniciativas orientadas a liderazgo responsable, diversidad y competencias técnicas, consolidando una cultura corporativa basada en la innovación y el crecimiento profesional.

- **Formación sobre percepción del Riesgo.** Con esta acción, reforzamos nuestro compromiso con la seguridad y la salud laboral, dirigida a más de 120 mandos de los centros productivos. Esta iniciativa contribuye al cumplimiento de los objetivos ESG de toda la plantilla, al promover entornos de trabajo seguros y saludables, integrando la prevención como parte de nuestra cultura organizativa. El programa fomenta actitudes responsables y comportamientos seguros, abordando contenidos clave sobre cómo se producen los accidentes, la percepción de riesgos laborales y su relación con el comportamiento, complementados con ejercicios prácticos que facilitan la aplicación en el día a día.
- **Formación a toda la plantilla sobre Seguridad de la Información**

- **Programa "Young Talent":** Talgo apuesta por el desarrollo del talento joven a través de un programa que ofrece a recién graduados una visión transversal de las principales áreas de negocio de la compañía. Esta iniciativa refuerza la integración y la colaboración interdepartamental, incrementando la productividad y el sentido de pertenencia, contribuyendo a la sociedad mediante la generación de empleo cualificado. El programa, altos grados de satisfacción en la consecución de objetivos, refleja nuestro compromiso con la formación continua y la retención del talento como pilares estratégicos.
- **Formación en Mantenimiento.** Talgo refuerza su compromiso con la excelencia operativa y la seguridad mediante programas formativos dirigidos a la plantilla de los centros de mantenimiento. Estos cursos técnicos, centrados en los principales sistemas del tren, tienen como objetivo garantizar que nuestros profesionales dispongan del conocimiento necesario para ejecutar las operaciones de mantenimiento con la calidad y seguridad exigidas por los planes y procesos establecidos. Esta iniciativa contribuye a la sostenibilidad social al promover entornos de trabajo seguros y al desarrollo continuo del talento interno.
- **Formación en competencias.** Talgo impulsa el desarrollo del liderazgo responsable mediante acciones formativas dirigidas a mandos y personas con responsabilidad en la gestión de equipos. Estas iniciativas, centradas en competencias clave como la delegación y la mejora de la productividad, refuerzan nuestra apuesta por una cultura organizativa sostenible, basada en la eficiencia y el bienestar de las personas. Con ello, promovemos entornos de trabajo colaborativos, contribuyendo al crecimiento profesional y al desempeño ético dentro de la compañía.

Evaluación del Desempeño

Durante 2025, Talgo ha consolidado su modelo de evaluación del desempeño, basado en competencias y objetivos, como herramienta estratégica para impulsar el crecimiento profesional y la eficiencia organizativa. Este proceso anual permite valorar la eficacia en el puesto y el grado de consecución de metas, garantizando una evaluación coherente, transparente y orientada al desarrollo. El modelo combina la medición de resultados con la identificación de objetivos individuales, reforzando nuestro compromiso con la gestión responsable del talento y la creación de entornos laborales sostenibles. Durante el año 2025, el 100% de la plantilla ha participado en el proceso de evaluación del desempeño anual.

Experiencia de Empleado y Cultura Interna

La experiencia de las personas que forman parte de Talgo es un aspecto muy relevante en nuestra Política de Personas. Por ello, a lo largo de 2025 hemos impulsado diversas iniciativas destinadas a fortalecer el bienestar, el compromiso y el sentido de pertenencia de nuestros profesionales.

Entre estas acciones destaca la encuesta semestral de satisfacción, una herramienta clave para conocer la percepción del equipo sobre aspectos esenciales del entorno laboral. Sus resultados nos permiten identificar áreas de mejora y diseñar acciones específicas que contribuyan a reforzar el clima interno y garantizar un entorno de trabajo alineado con las expectativas de nuestros profesionales. En este sentido, el resultado correspondiente al ejercicio 2025 se situó en un 58,91%, frente al 48% obtenido en 2024, lo que representa una mejora de 10 puntos respecto del ejercicio anterior en cuanto a nivel de satisfacción global del equipo durante dicho periodo.

Modelo de Talento y Trayectorias Profesionales en Almaty

En 2025, Talgo ha reforzado su compromiso con la gestión responsable del talento mediante la implantación del Modelo de Talento y Trayectorias Profesionales en el centro de Almaty, consolidando una estrategia que alinea el desarrollo de las personas con los objetivos estratégicos, retributivos y de negocio del Grupo. Este modelo, que responde a nuestra Política de Personas, promueve la equidad y la transparencia, ofreciendo visibilidad a las trayectorias profesionales y asegurando oportunidades de crecimiento para toda la plantilla. Su implementación representa un avance significativo en el despliegue progresivo que se está realizando en todos nuestros centros, impulsando una cultura orientada al desarrollo sostenible del talento.



Formación al 100% de la plantilla sobre Seguridad de la Información

El uso responsable de la información y de los recursos digitales es fundamental para proteger nuestros activos, cumplir con la normativa aplicable y prevenir incidentes de seguridad. Con el objetivo de sensibilizar al 100% de la plantilla en esta materia, se ha puesto a disposición de todos en la plataforma corporativa un curso obligatorio de una hora de duración, que permitirá a los profesionales de Talgo:

- Reconocer e identificar riesgos relacionados con la información.
- Aplicar buenas prácticas en el uso de equipos, contraseñas y repositorios.
- Responder adecuadamente ante intentos de fraude y ciberincidentes.



Igualdad de trato y oportunidades

En Talgo continuamos firmes trabajando por mantener un entorno laboral basado en la igualdad de oportunidades y la no discriminación, fomentando la diversidad en los equipos

A través de su política de igualdad, Talgo se compromete a:

- **Asegurar la no discriminación** entre todos sus profesionales en todos los procesos de personas.
- Desarrollar, promover y mantener una **cultura de diversidad, igualdad y no discriminación**.
- **Establecer procedimientos** para comunicar cualquier comportamiento susceptible de ser considerado abuso, discriminación y/o acoso.
- **Promover la continua formación del personal** para favorecer una cultura basada en la diversidad, en la igualdad y la no discriminación.
- **Establecer un ambiente laboral de respeto e igualdad**.
- Fomentar el uso de una **comunicación transparente e inclusiva**.

Esta política se implementa, revisa y controla por medio del Plan de Igualdad y el Protocolo de Acoso de Talgo en España.

Toda la información relativa a esta materia se encuentra disponible en el apartado de "Igualdad" de la intranet corporativa y disponible para su consulta para todas las personas de Talgo.



Plan de Igualdad

En la actualidad, y desde noviembre de 2023, Talgo cuenta con su II Plan de Igualdad que estará vigente hasta noviembre de 2027. El presente Plan de Igualdad ha sido pactado en el marco de la Comisión Negociadora del II Plan de Igualdad de Patentes Talgo constituida por seis representantes de la empresa y seis representantes de la parte social.

Esta comisión se encarga entre otras funciones de:

- Impulsar la implantación del Plan de Igualdad.
- Realizar el seguimiento y evaluación del grado de cumplimiento de las medidas adoptadas.
- Los objetivos del Plan de Igualdad son:
 - Dar cumplimiento a la Ley.
 - Garantizar el principio de igualdad y no discriminación entre las mujeres y hombres a lo largo de toda la vida laboral.
 - Eliminar los obstáculos que impidan la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
 - Formar a toda la plantilla en materia de igualdad y no discriminación.
 - Sensibilizar y concienciar a toda la plantilla favoreciendo su participación e implicación en las medidas puestas en marcha por la Compañía.
 - Extender la perspectiva de género a todas las políticas y prácticas desarrolladas en la empresa.
- Sensibilizar y concienciar en materia de igualdad y no discriminación entre mujeres y hombres a la cadena de valor.
- Desarrollar y promover una cultura de diversidad, igualdad y no discriminación que favorezca la conciliación y corresponsabilidad de la vida familiar y laboral.
- Dar respuesta a las necesidades y expectativas de la sociedad para contribuir a la erradicación de cualquier tipo de desigualdad y discriminación por razón de género.

Promoción del empleo inclusivo

Talgo pone en marcha una serie de medidas para fomentar el empleo inclusivo y contribuir de esta manera a la reducción de las diferencias en las tasas de empleo de las mujeres.

Estas iniciativas están diseñadas para crear nuevas oportunidades laborales, mejorar las condiciones de trabajo y apoyar el crecimiento profesional de sus empleados.

A través de programas de formación, políticas de contratación inclusivas y otras acciones, Talgo se compromete a ser un motor de cambio positivo en el mercado laboral.

Algunas medidas puestas en marcha son:

- Sensibilización y formaciones en materia de igualdad de oportunidades y no discriminación a las personas que forman parte de los procesos de selección y contratación de la empresa.
- Seguimiento periódico de las ofertas de empleo en los distintos medios para asegurar la no utilización de lenguaje o imágenes sexistas que puedan dar a entender que se dirigen a uno u otro sexo y que recojan únicamente requisitos para el correcto desempeño de las funciones del puesto ofertado.
- Divulgación de un manual de buenas prácticas en materia de reclutamiento y selección que recoja los criterios de la Compañía respecto al análisis de CVs, preguntas durante las entrevistas y/o tipo de información para incluir en los informes de selección.
- Implantación de un cuestionario de evaluación del proceso de selección para las nuevas incorporaciones de la Compañía (plantilla, ETT y/o becas) a aplicar una vez superado el periodo de prueba y realización del estudio de los resultados obtenidos.
- Elaboración de un manual de bienvenida en materia de igualdad para las nuevas incorporaciones que incluya información acerca del Plan de Igualdad, personas de contacto de la Comisión de Igualdad, protocolos y medidas de prevención, detección y actuación del acoso sexual y por razón de sexo y protocolo de protección contra el acoso.
- Sensibilización a las nuevas incorporaciones de la compañía en materia de igualdad.

Talgo reafirma su compromiso con la igualdad de oportunidades y la diversidad, impulsando programas que promueven el liderazgo femenino y la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad.

Durante 2025, hemos dado continuidad a iniciativas estratégicas como el programa Take the Lead, orientado al acompañamiento y desarrollo de liderazgo; y el programa Mujer Ingeniera y Directiva, en colaboración con la Universidad Nebrija, que potencia las competencias de gestión y dirección.

Estas acciones proporcionan herramientas y habilidades clave para impulsar la carrera profesional de las participantes, contribuyendo a una organización más inclusiva y equitativa. Con ello, Talgo integra la igualdad como pilar fundamental de su estrategia ESG, fomentando entornos laborales diversos, sostenibles y alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Protocolo contra el acoso

En Talgo contamos con un protocolo que garantiza la adopción de medidas que eviten cualquier situación de acoso y establece un procedimiento de actuación que permite investigar y sancionar, si procede, las posibles situaciones de acoso.

En España, Talgo cuenta con comités de ética en cada uno de los centros de trabajo que son responsables de velar por el cumplimiento del protocolo de acoso y resolver cualquier interpretación o duda en su aplicación. Estos comités garantizan el derecho a la dignidad de la persona, el libre desarrollo de la personalidad y la protección de la integridad física y moral, sin que puedan admitirse situaciones de discriminación por razón de sexo, estado civil, estado familiar, nacimiento, origen étnico, edad, creencias religiosas, orientación sexual, opinión, incapacidad, adhesión a sindicatos o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Todas las personas trabajadoras de Talgo pueden denunciar cualquier tipo de incumplimiento o vulneración relacionada con una posible situación de acoso a través del Canal Ético.

En 2025, Talgo ha llevado a cabo las Jornadas de Sensibilización en Materia de Acoso Sexual y por Razón de Sexo, una formación presencial dirigida al 100% de la plantilla

Dichas Jornadas incluían personal de ETT y en prácticas, desplegado en todos los centros de trabajo a nivel nacional. Integrada en el Segundo Plan de Igualdad, esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con la creación de entornos laborales seguros, inclusivos y respetuosos, garantizando la prevención, detección y actuación frente al acoso. Con el respaldo de la dirección y una comunicación interna activa, el proyecto se consolida como una palanca de transformación cultural que posiciona a Talgo como una empresa responsable e innovadora. Esta acción forma parte de una estrategia integral que abarca diversidad, multiculturalidad, compromiso LGTBIQ+, discapacidad y conciliación, contribuyendo al cumplimiento de nuestros objetivos ESG y a la construcción de una cultura corporativa basada en el respeto y la igualdad.

Política contra la discriminación y la gestión de la diversidad

Talgo tiene un firme compromiso con la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo. Reconociendo la importancia de un entorno laboral diverso, la empresa está trabajando activamente en formalizar sus compromisos a través de políticas y programas específicos.

Estas iniciativas buscan promover la igualdad de oportunidades, valorar las diferencias individuales y crear un ambiente donde todos los empleados se sientan valorados y respetados.

Durante el año 2025 Talgo continúa siendo miembro del Chárter por la Diversidad, iniciativa liderada por la Fundación Diversidad, que evidencia el compromiso de la empresa con las directivas impulsadas por la Comisión Europea en materia de diversidad y no discriminación.

Asimismo, este compromiso con la diversidad se evidencia también a través de la renovación en el año 2025 de la alianza "CEO por la Diversidad" que impulsa la innovación en estrategias de diversidad, equidad e inclusión en las empresas españolas, siendo esta una iniciativa promovida desde la Fundación Adecco y la CEOE.



Cientes y usuarios finales

Nuestros clientes son tanto administraciones públicas como empresas privadas que adquieren nuestros productos —material rodante y máquinas auxiliares— o que contratan nuestros servicios de mantenimiento.

Cuando hablamos de **consumidores o usuarios finales**, nos referimos a las personas que viajan en nuestros trenes o a quienes utilizan nuestros productos y servicios en el desempeño de su trabajo.

Los consumidores finales pueden agruparse en distintos colectivos dentro de la cadena de valor:

- **Pasajeros de los trenes**, que adquieren su viaje a la empresa operadora y disfrutan de todas las funcionalidades del tren y de los servicios que esta presta.
- **Empleados y colaboradores de la empresa operadora**, como operarios de mantenimiento, maquinistas o revisores, que utilizan los productos de Talgo para desarrollar sus funciones y disponen de la información técnica, manuales y recursos necesarios para un uso seguro y adecuado.
- **Profesionales de administradores ferroviarios** (por ejemplo, Adif) que emplean material rodante destinado al análisis y la auscultación de la infraestructura para garantizar el correcto estado de las vías. También cuentan con toda la documentación técnica y operativa relevante.
- **Otros profesionales** —pertenecientes o no a la empresa cliente— encargados de servicios complementarios como limpieza o restauración, sin relación directa con Talgo.

Impactos, Riesgos y Oportunidades

Del análisis de materialidad llevado a cabo, la compañía ha identificado 5 IRO materiales relativos a los consumidores y usuarios finales: 1 impacto negativo, 1 impacto positivo, 2 oportunidades y 1 riesgo. Estos IRO pertenecen a los subtemas salud y seguridad e inclusión social de los consumidores, estando directamente relacionados con la meta 2 del Objetivo de Desarrollo Sostenible 11 de Naciones Unidas: proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles.

En este capítulo se detallan las medidas adoptadas para minimizar la probabilidad de ocurrencia de los impactos negativos y riesgos y maximizar los impactos positivos y oportunidades que afectan a nuestros clientes y usuarios finales.

Talgo, el tren” de todos



Políticas relacionadas con nuestros clientes y usuarios finales

Política de Gestión Comercial, Clientes y Usuarios

Actualizada en 2025, la nueva versión de la política resalta la consideración de los usuarios y establece los compromisos de la compañía de una manera más explícita y precisa.

Entre sus principios estratégicos están:

- Proporcionar a los consumidores un transporte eficiente y sostenible, insistiendo en la seguridad y las funcionalidades sociales y ambientales asociadas a los productos.
- Tener en cuenta las expectativas de los usuarios en el desarrollo de nuestros productos.
- Ofrecer a nuestros clientes y usuarios todas las innovaciones de seguridad y confort aplicables según las necesidades de cada uno.
- Garantizar procesos de consulta y participación activa de los clientes y usuarios en los procesos de gestión comercial.

Política de Seguridad Operacional

La Política de Seguridad Operacional establece principios y directrices relativas a la seguridad en nuestras actividades y, por tanto, de nuestros productos y servicios. Entre los compromisos, destacan:

- Considerar la seguridad en la asignación de recursos y todos los aspectos de nuestras operaciones.
- Gestionar los riesgos a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros productos y servicios.
- Desarrollar los comportamientos seguros, estableciendo la definición de tareas, herramientas, procedimientos, formación y experiencia necesaria para su ejecución bajo responsabilidad individual.
- Fomentar el cuestionamiento y la mejora continua a partir de la experiencia, del establecimiento de objetivos, la investigación, el desarrollo y la promoción de nuevas soluciones y de las mejores prácticas.

Política de Mantenimiento

Estando centrada en la seguridad del consumidor, la Política de Mantenimiento también incluye compromisos relativos a su confort y a la fiabilidad y disponibilidad del material mantenido. Sobresalen los siguientes:

- Mantener y mejorar nuestro Sistema de Gestión de Mantenimiento, cumpliendo toda la normativa aplicable.
- Gestionar los riesgos asociados al mantenimiento integral de los vehículos determinando las medidas adecuadas de control, y supervisar que estas se aplican, funcionan correctamente y contribuyen a los objetivos de la organización.
- Colaborar con poseedores de vehículos ferroviarios, empresas ferroviarias, mantenedores, fabricantes, proveedores, administradores de la infraestructura y otras partes interesadas.
- Analizar la información obtenida en el mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo, destinada a mejorar el nivel de seguridad, confort, fiabilidad y disponibilidad del material mantenido.

Política de Gestión Comercial, Clientes y Usuarios

Objetivos

- Establecer el marco para relaciones sólidas y transparentes con clientes y partes interesadas, teniendo en cuenta sus expectativas técnicas, económicas y de gestión de cara a garantizar su satisfacción, seguridad y confianza.

Subtemas

- Salud y seguridad de los consumidores y usuarios finales y de los empleados propios y de la cadena de valor

Última actualización	Alcance organizativo	GGII a los que aplica	Máx. órgano gobierno responsable
2025	Grupo Talgo	Consumidores y usuarios finales, clientes, sociedad	Comité de Dirección

Política de Seguridad Operacional

Objetivos

- Establecer la Seguridad como pilar básico en la organización para el desarrollo de nuestra actividad y fijar los compromisos necesarios para garantizarla.

Subtemas

- Salud y seguridad de los consumidores y usuarios finales y de los empleados propios y de la cadena de valor

Última actualización	Alcance organizativo	GGII a los que aplica	Máx. órgano gobierno responsable
2023	Grupo Talgo	Consumidores y usuarios finales, empleados de la cadena de valor	Consejo de Administración

Política de Mantenimiento

Objetivos

- Establecer los compromisos necesarios para garantizar que los vehículos mantenidos por Talgo estén en condiciones de funcionar de manera segura.

Subtemas

- Salud y seguridad de los consumidores y usuarios finales y de los empleados propios y de la cadena de valor

Última actualización	Alcance organizativo	GGII a los que aplica	Máx. órgano gobierno responsable
2020	Grupo Talgo	Consumidores y usuarios finales, empleados de la cadena de valor	Consejo de Administración

Asimismo, tenemos otras Políticas que contribuyen a la protección, el cuidado y el bienestar del consumidor cuya información está disponible en sus respectivos apartados:

- Política de Diligencia Debida: Nuestra Gobernanza Responsable
- Política de Calidad: La Compañía de un Vistazo
- Política de Ciberseguridad: Nuestro Compromiso Social
- Política Ambiental: Nuestra Huella en el Entorno

Seguridad del producto y calidad de los procesos

La seguridad es un valor esencial que guía cada decisión y cada proceso en nuestra compañía. No la entendemos como un objetivo aislado, sino como un principio integrado en nuestra misión, visión y valores, presente en la asignación de recursos y en todas las operaciones. Nunca comprometemos la seguridad frente a otros objetivos, porque sabemos que es la base para garantizar la confianza de nuestros clientes y la protección de los viajeros.

Nuestro compromiso queda patente en nuestra Política de Seguridad Operacional, pero en 2025 además ha tenido un rol con más protagonismo si cabe, derivado de los meses de trabajo de todos los equipos implicados en la homologación de los Talgo 230, en colaboración con las Agencias de Seguridad Europea, de Ferrocarriles (ERA), la Agencia Federal Ferroviaria de Alemania (Eisenbahn-Bundesamt; EBA) y la Agencia de Seguridad Ferroviaria de Dinamarca, Trafikstyrelsen (para más detalle, ver el apartado "Homologación europea: el desafío que convierte la innovación en confianza" dentro de la introducción del presente informe).

Los avances en los sistemas de mantenimiento y su gran digitalización permiten actuar antes de que se produzca el fallo y disminuir al máximo los tiempos de parada de los trenes para su inspección (ver capítulo 2, apartado "Nuestros Productos y servicios").

Nuestros procesos están alineados con las normativas de seguridad ferroviaria españolas y europeas (las más restrictivas del mundo), destacando la Directiva (UE) 2016/798 sobre la Seguridad Ferroviaria, el Reglamento de Ejecución (UE) 402/2013 y sus modificaciones, que establecen un método común de seguridad para la evaluación y valoración del riesgo ferroviario, y el Reglamento de Ejecución (UE) 2019/779, por el que se establecen disposiciones detalladas relativas a un sistema de certificación de las entidades encargadas del mantenimiento de vehículos. El cumplimiento de la regulación se materializa a través del departamento de RAMS (- Reliability, Availability, Maintainability and Safety-) enfocado en proyectos de fabricación y operación, mediante, entre otros, la realización de análisis de riesgos de seguridad de nuestros productos y servicios y registro de los peligros, incluyendo análisis de modos de fallos y efectos (AMFE), análisis de árboles de fallo (FTA) y diagramas de bloques de fiabilidad (RBD). Asimismo, monitoreamos el desempeño de todas las variables que afectan a la seguridad, estableciendo acciones correctivas siempre que es necesario. Todas las nuevas incorporaciones que trabajarán en los distintos departamentos operativos de la compañía reciben una formación general del proceso para facilitar el buen funcionamiento del mismo.

El objetivo final es prevenir fallos y garantizar la seguridad no solo de los usuarios finales, sino de todos los actores involucrados: empleados de las empresas operadoras, mantenedores, personas involucradas en las pruebas dinámicas del material ferroviario, etc.

En Talgo cumplimos también con la EN50126 (2017) desde hace casi 20 años. Esta norma europea de referencia en materia de seguridad ferroviaria se desglosa en tres variantes: EN50126-1 sobre la especificación y demostración de la fiabilidad, la disponibilidad, la mantenibilidad y la seguridad; EN50126-2 sobre la aproximación sistemática a la seguridad; y EN50126-3, que es la guía de aplicación para RAM. Por otro lado, por su posible afectación a la seguridad, exigimos a nuestros proveedores de software y de sistemas de comunicaciones, señalización y procesamiento el cumplimiento de las normas que son de aplicación a sus suministros: EN50128 (2011), EN50129 (2003) y EN50657 (2017).

Garantizamos la seguridad no solo antes de la puesta en marcha sino durante toda la operación de la flota, con nuestros equipos de mantenimiento

Lo que nos hace únicos en seguridad

Compromiso voluntario con los estándares más exigentes

Además, cumplimos de forma voluntaria con la estricta normativa EN 45545-2, que no es de obligado cumplimiento. Esto significa que nuestros trenes están contruidos con materiales y componentes que limitan la propagación del fuego, reducen la emisión de humos tóxicos y aumentan el tiempo disponible para una evacuación segura, reforzando nuestro compromiso con la protección de las personas viajeras



Accesibilidad para personas con discapacidad auditiva

Integramos sistemas de bucle de inducción magnética que permiten a las personas con audífonos o implantes cocleares recibir información del tren en tiempo real, favoreciendo una experiencia de viaje inclusiva y segura



Más vías de evacuación

Nuestro modelo de alta velocidad incorpora el doble de ventanas de emergencia respecto a lo exigido por la normativa, reforzando la capacidad de evacuación rápida y segura en situaciones excepcionales.



Portaequipajes más seguros

En varios de nuestros modelos incorporamos diseños específicos que mejoran la retención del equipaje ante incidencias. Gracias a su geometría optimizada, se evita la proyección lateral de maletas, reduciendo el riesgo de lesiones y aumentando la tranquilidad de los viajeros.



Protección avanzada en caso de impacto

La ligereza, los elementos de absorción de energía y el diseño estructural de nuestros trenes permiten que, en caso de colisión, las desaceleraciones sean significativamente inferiores a los límites establecidos, lo que se traduce en una mayor protección para los ocupantes. Los asientos y sus anclajes, junto con las mesitas integradas, están configurados sin elementos rígidos o punzantes y concebidos para absorber energía y minimizar lesiones. En el caso de los asientos PMR, su diseño específico en el modelo de AV ofrece protección adicional para los usuarios al no disponer de un asiento delantero.



Calidad de los procesos

Para cumplir con su compromiso de sostenibilidad, Talgo ha implementado una serie de acciones que ayudan a seguir evolucionando hacia operaciones y procesos sostenibles

Contar con la certificación IRIS es fundamental para cualquier empresa fabricante de material rodante, ya que garantiza el cumplimiento de los más exigentes estándares internacionales específicos del sector ferroviario, especialmente en aspectos críticos como la fiabilidad, la trazabilidad y la gestión del riesgo.

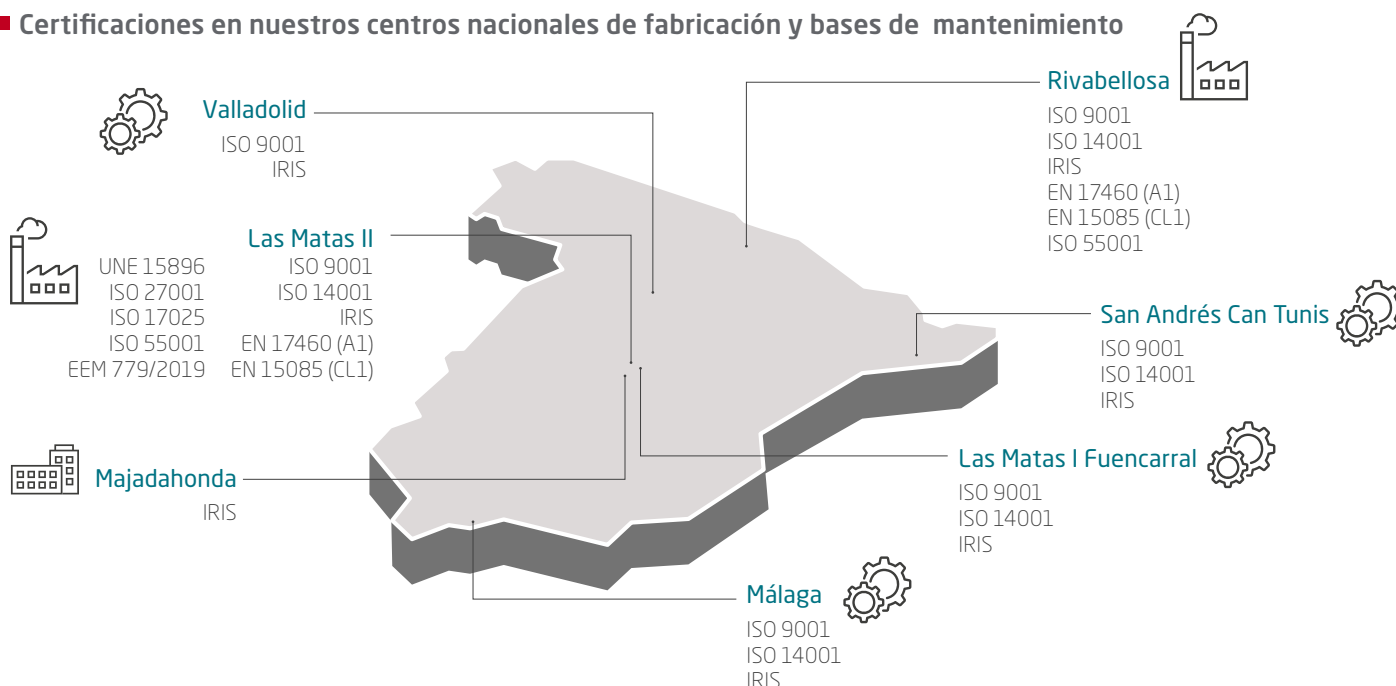
Algunas cualidades que nos han permitido la obtención de la ISO TS 22163 (IRIS)* son la existencia de un Comité de Seguridad y

de un departamento de Seguridad con la autoridad necesaria para detener un proceso si no se cumplen los requisitos de seguridad, la inclusión de requisitos de diseño y desarrollo relativos a fiabilidad, disponibilidad, mantenibilidad y seguridad revisados de acuerdo con la regulación vigente, el análisis de riesgos de seguridad mediante un Hazard Log - registro de peligros- (aplica a productos, procesos de fabricación y operaciones de mantenimiento), la identificación de los puestos de trabajo con impacto en seguridad y la consecuente formación y establecimiento de responsabilidades asociadas, el análisis del impacto de los cambios (organizativos, de producto o documentales) que puedan afectar a

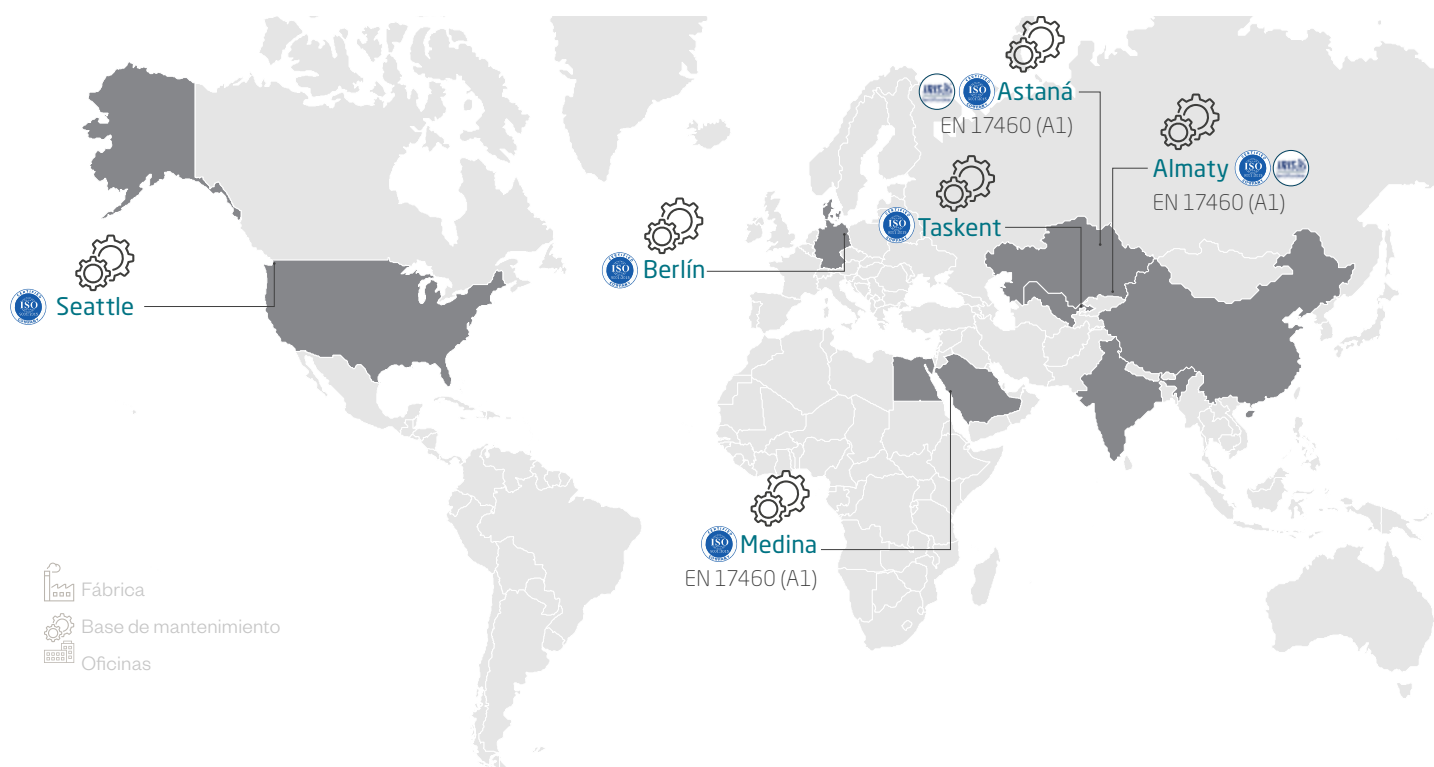
la seguridad, la fijación de objetivos en relación con la seguridad el producto, el análisis de cualquier incidente que pueda estar relacionado con seguridad y el establecimiento de medidas correctivas, etc.

Complementariamente, disponer de la ISO 9001 en todos los centros refuerza una cultura de mejora continua y control sistemático de los procesos. Juntas, ambas certificaciones constituyen un pilar clave para asegurar la máxima calidad y, sobre todo, la seguridad de los viajeros, al garantizar que cada etapa del diseño, fabricación y mantenimiento del material rodante se realiza bajo procedimientos robustos, auditados y orientados a prevenir fallos y proteger la vida de las personas.

■ Certificaciones en nuestros centros nacionales de fabricación y bases de mantenimiento



■ Certificaciones en nuestras bases de mantenimiento internacionales



Accesibilidad y confort para todas las personas

Además de su entrada accesible, algunos de nuestros nuevos desarrollos incorporan mejoras significativas orientadas a ofrecer una experiencia de viaje más accesible, confortable y adaptada a las necesidades de todos los pasajeros.

Lo que nos distingue en accesibilidad y confort

Accesibilidad universal

Las puertas más anchas y los accesos sin escalones permiten una entrada autónoma y más cómoda para personas en silla de ruedas. Los espacios PMR están diseñados para que los pasajeros que viajan en silla de ruedas puedan hacerlo acompañados de sus familiares gracias a los asientos de transferencia.



Atención a familias

En algunos modelos se incorpora el área familiar más amplia del mercado, con asientos diseñados específicamente para niños pequeños y configuraciones que favorecen viajar juntos con comodidad.

Información accesible y clara

Las nuevas pantallas de reserva, equipadas con LED de colores, permiten identificar de un vistazo el estado de ocupación de los asientos, facilitando la orientación de los viajeros.



Diseño interior optimizado

La renovación interior de los Intercity, con nuevos colores, materiales y coches de menor longitud, genera una sensación espacial más agradable. Además, el sistema inteligente de iluminación ajusta automáticamente la luz en función de la hora del día, mejorando el confort visual.

Mejora de la cobertura móvil a bordo

Las ventanas cuentan con tecnología que permite el paso directo de señales de telefonía móvil sin necesidad de repetidores internos, garantizando una conectividad significativamente mejorada durante el trayecto.

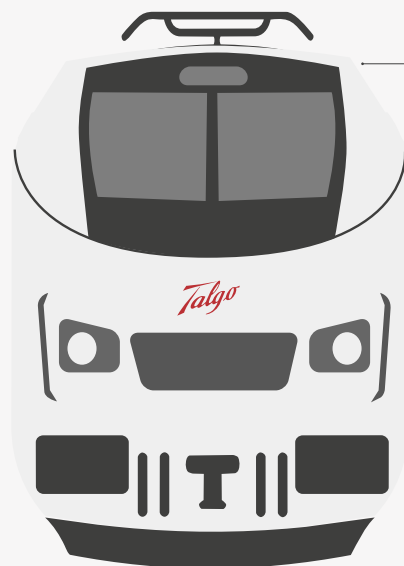


Conectividad y funcionalidad individual

Todos los asientos incorporan enchufes, mesas plegables y soportes para tabletas, ofreciendo mayor comodidad tanto para el trabajo como para el entretenimiento.

Espacios ampliados para movilidad activa y equipaje

Se ha habilitado espacio adicional para bicicletas y equipaje de gran tamaño, facilitando los desplazamientos turísticos y de ocio.



Máxima Accesibilidad para todos: ASEO 360° para un viaje verdaderamente inclusivo

Con el objetivo de mejorar el confort y las prestaciones de un aseo convencional, permitiendo que sea más accesible para todos los públicos, incluidas las personas con diversidades funcionales y/o dependientes, se ha desarrollado una nueva cabina de aseo modular válida para tren nocturno y diurno más allá de la visión actual de un aseo accesible. Para ello se han estudiado las prestaciones de

los aseos universales convencionales junto con diversidad de usuarios y con el foco puesto en mejorar el confort para todo tipo de personas y necesidades interviniendo en el proceso. Destaca la utilización de zonas de alto contraste, guías perimetrales fácilmente identificables, elementos modulares y asistentes inteligentes que, mediante voz, texto o imágenes y con

lenguaje natural, permiten la interacción con las funciones del aseo y del tren.

De esta manera, se consigue mejorar la accesibilidad en silla de ruedas a los diferentes elementos del aseo más allá de la ETI PMR o mejorar la señalética, redundando en las maneras de interactuar que tienen los usuarios con el aseo.

Aseos 360° de Talgo: espacios accesibles sin intervención de terceros (auto-accesibles):

- Dispensador de agua y jabón combinado de fácil accionamiento y el secamanos de activación automática, influyen de manera muy positiva en la usabilidad del aseo al seguir una secuencia lógica para el usuario.
- La puerta presenta un ancho accesible, con apertura automatizada mediante pulsadores accesibles (físicos y digitales) o por voz con elevado contraste, con indicación de funcionamiento en braille y alto-relieve e indicación luminosa de activación y ocupación. Cuenta con un modo de apertura parcial para permitir el paso de un asistente respetando la intimidad de la persona.
- Espejo y lavabo de altura modular con espacio libre de aproximación que incluye el cambiador de bebés.
- Pulsador de descarga automática de cisterna (físico, digital y/o por voz) y sistema de intercomunicación de emergencia, mediante pulsadores accesibles, contrastados, con indicación de funcionamiento en braille y alto relieve e indicación luminosa de activación.
- Ducha y secador de cuerpo completo integrados, que permiten la ducha desde el propio WC, en la propia silla de ruedas o de pie.



La satisfacción de nuestros clientes

Somos una empresa plenamente orientada al cliente, con políticas y procesos que garantizan que todos nuestros profesionales se comprometen a mejorar de manera continua la experiencia que ofrecemos



Foto Deutsche Bahn

En el contexto actual, la colaboración e integración de toda la cadena de valor es fundamental para alcanzar altos estándares en materia de sostenibilidad, consiguiendo así los mejores resultados, pero con menos recursos.

Organización centrada en el cliente

Promovemos el diálogo para recibir proactivamente sus necesidades y analizar cómo satisfacerlas. El esfuerzo de toda la organización es clave para lograr un rendimiento óptimo tanto en la concepción de la propuesta de valor, como durante la ejecución de los proyectos y la prestación de servicios y postventa, construyendo relaciones basadas en el intercambio continuo de información.

Además, porque sabemos que cada uno de nuestros clientes es único, hacemos gala de nuestra flexibilidad adaptándonos a las demandas y circunstancias de cada uno de ellos.

En un mundo donde la tecnología evoluciona rápidamente, desarrollamos soluciones escalables y fáciles de implementar, que les permiten conseguir sus objetivos mediante productos eco-diseñados que abordan los desafíos de descarbonización del transporte a los que nos enfrentamos.

Esta visión se desarrolla en un entorno global y multicultural, y la fuerza de venta de Talgo distribuida en las diferentes regiones, está preparada para comprender las prioridades de cada uno de nuestros clientes, con personas locales que incrementan, tanto la afinidad con el Cliente, como el arraigo de Talgo en el país y facilitan el diálogo constructivo.

Con más de 3.500 empleados en 10 países, Talgo demuestra ser una empresa global en constante crecimiento.

Quejas y reclamaciones de clientes

	2025	2024	25/24 %
Quejas y reclamaciones totales de clientes	5	5	0%
Q&R: proceso de ofertas (trenes)	0	0	0%
Q&R: gestión del proyecto y entrega (trenes)	2	5	-60%
Q&R: servicios de mantenimiento (trenes)	2	0	>100%
Q&R: equipos para el mantenimiento	1	0	>100%

Pero el crecimiento, para Talgo, no significa exclusivamente llegar a más países o a más clientes, sino **ser capaces de ofrecerles innovación continua**. El desarrollo de nuevos productos, adaptados a las necesidades del mercado, de nuevas soluciones digitales, y de nuevas herramientas de mantenimiento predictivo para maximizar la fiabilidad de nuestros trenes, es una labor en la que Talgo ha puesto todo su esfuerzo porque sabemos que es el camino de por el que nuestros clientes quieren evolucionar.

En la búsqueda de la satisfacción de nuestros clientes requerimos comprender de qué forma y en qué grado estamos satisfaciendo sus necesidades, y cómo podríamos hacerlo mejor. En Talgo hemos incorporado esta prerrogativa en nuestro funcionamiento diario y disponemos de procedimientos específicos para abrir canales de diálogo con nuestros clientes y recabar su grado de satisfacción. Mediante campañas anuales de medición de satisfacción del cliente, y a través de planes de acción asociados a hitos particulares de proyectos, cada año elaboramos un panel en el que todos los niveles directivos de la Compañía pueden analizar las áreas de mejora, segmentadas por proyecto o por cliente.

Para la gestión de las expectativas de nuestros clientes, tenemos un sistema de control que da respuesta y seguimiento a sus reclamaciones y quejas. Todas las comunicaciones recibidas son analizadas y respondidas y, si procede, se establecen las acciones correctivas necesarias para su solución y para evitar su repetición, según nuestro proceso estándar de Satisfacción de Cliente.

Procesos para colaborar con los consumidores y usuarios finales en materia de incidencias

Es importante destacar que las posibles incidencias y demandas de pasajeros o de las personas que desempeñan sus funciones en el tren, son trasladadas a la empresa operadora y esta realiza, si lo estima oportuno, una reclamación a Talgo si considera que es la responsable (Talgo, en general, nunca tiene trato directo con los usuarios potencialmente afectados).

En su caso, el cliente podría trasladar esa queja o reclamación mediante el "Procedimiento de satisfacción de clientes", llevando su gestión a través de nuestro sistema de la calidad y siempre pueden utilizar nuestro Canal Ético, para reportar posibles incumplimientos y consultas en relación con la sostenibilidad corporativa.

Ciberseguridad

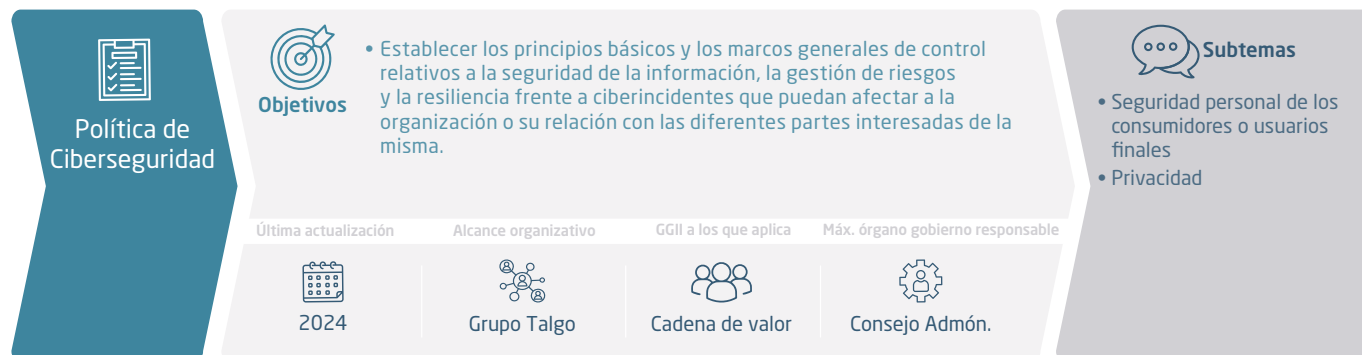
La Política de Ciberseguridad del Grupo Talgo, aprobada por el Consejo de Administración, establece los principios básicos generales de control relativos a la seguridad de la información, la gestión de riesgos y la resiliencia frente a ciber incidentes que puedan afectar a su relación con las diferentes partes interesadas.

Esta política vela por todos los procesos de negocio, productos y servicios suministrados, siendo de aplicación en todas las fases del ciclo de vida de la información y activos que se gestionan.

El Director Financiero (CFO), miembro del Comité de Dirección, lidera en colaboración con el

Director de Ciberseguridad (CISO), la gestión de la ciberseguridad.

En Talgo nos ocupamos de la Ciberseguridad desde sus dos vertientes: la empresarial propiamente dicha, y la operativa.



Ciberseguridad empresarial y de la información

La ciberseguridad se ha convertido en un elemento esencial en la gestión de los sectores industriales actuales. Los ciberataques y ciberdelitos siguen creciendo en volumen y sofisticación, impulsados por el uso de tecnologías avanzadas como la Inteligencia Artificial, que facilita a grupos criminales altamente organizados la explotación y monetización de vulnerabilidades no gestionadas. En este contexto, la ciberseguridad es fundamental para la gestión sostenible y responsable del Grupo Talgo. Resulta clave tanto para garantizar la continuidad y seguridad de nuestras operaciones como para reforzar la resiliencia de nuestra cadena de suministro y asegurar la fiabilidad de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes.

La nueva Directiva europea CRA (Cyber Resilience Act), bajo la supervisión de la agencia europea de ciberseguridad ENISA, o la transposición de la Directiva NIS2 al reglamento español, bajo la supervisión del Centro Nacional de Seguridad, supondrán un reto de adaptación y cumplimiento para todas las compañías que estén ligadas a los sectores estratégicos y esenciales, como es nuestro caso, o quieran introducir sus productos y servicios digitales en el marco económico europeo. Esto, lejos de suponer una dificultad, es algo que estamos gestionando ya hace tiempo, y obtener nuevamente la certificación ISO 27001:2022 en 2025, es prueba de ello. Este reconocimiento internacional valida que Talgo ha implementado un sistema de gestión de seguridad de la información (SGSI) robusto y eficaz. Este logro no solo demuestra la capacidad de la empresa para proteger la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, sino que también subraya su dedicación a la mejora continua y a la adopción de las mejores prácticas en seguridad.

Este año, la recertificación se ha llevado a cabo, por primera vez, bajo el prisma de la ISO 27001:2022, publicada en octubre de 2022.

El alcance de esta certificación incluye la gestión de la ciberseguridad de los sistemas informáticos que soportan la información y servicios tecnológicos de actividades corporativas, proyectos en el ámbito ferroviario y servicios de mantenimiento e innovación.

Durante la auditoría, se destacaron los siguientes puntos fuertes:

“La Evaluación de Controles Conforme a ISO/IEC 27002:2022 se ha llevado a cabo de manera ejemplar, cumpliendo con los requisitos normativos y demostrando un nivel de madurez significativo en la gestión de la seguridad de la información”

“Las prácticas implementadas para la gestión de riesgos de seguridad han sido destacadas por su eficacia, asegurando la protección adecuada de los activos de información”

“El equipo de Talgo ha demostrado un alto nivel de competencia y compromiso, lo que ha sido fundamental para el éxito de las prácticas de seguridad de la información”

En 2025 hemos seguido desplegando nuestro Plan Estratégico de Ciberseguridad, considerando especialmente:

- Nuevas tendencias y riesgos ligados a la aparición de la Inteligencia Artificial, así como su aprovechamiento en las capacidades defensivas y de resiliencia
- La adecuación a nuevas exigencias legales, fijadas por las nuevas directrices europeas, como NIS2 o CRA (Cyber Resilience Act), y

requerimientos de nuestros clientes y colaboradores

- El alineamiento de capacidades a estándares de alta exigencia como el Esquema Nacional de Seguridad (ENS), además de participar en otros estándares y normas como IRIS o la ISO31000.
- Nuevos retos como la ciberseguridad de los procesos y actividad industrial. En concreto, Talgo, como integrador de componentes de terceros, presta especial atención a las Interdependencias de la cadena de suministro, que pueden ser objeto de ataques, bien porque:
 - Los atacantes puedan infiltrarse en sistemas menos protegidos de algunos de nuestros proveedores o socios y, desde allí, acceder a los nuestros, o bien porque
 - Los datos compartidos entre diferentes partes de la cadena de suministro puedan ser comprometidos, exponiendo información sensible y confidencial

Como se comenta en el apartado de Compras Sostenibles, en 2024, Talgo ha optimizado su procedimiento de homologación de proveedores, que se acabará de implementar en 2025, incluyendo dos nuevos niveles de exigencia en la calificación de proveedores, uno de los cuales es la criticidad en ciberseguridad.

Principales KPI del ejercicio:

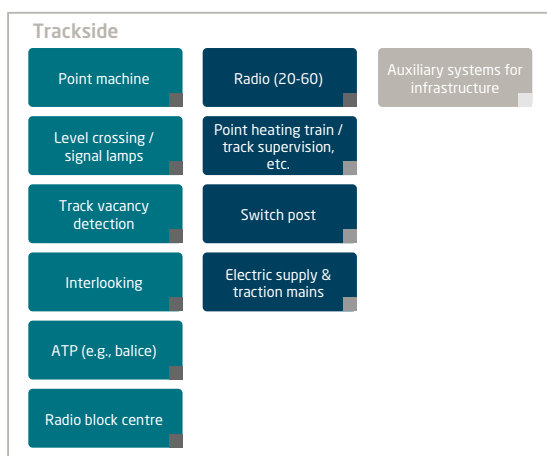


Ciberseguridad operativa

Según el último informe de UNIFE, los sistemas que forman parte del ecosistema ferroviario pueden clasificarse en función de su criticidad en cuanto a ciberseguridad en tres categorías:

Rail cybersecurity perimeter

Operations



■ Signalling ■ Comfort ■ Command & Control
■ Auxiliary ■ Public

Mission criticality
■ High ■ Medium ■ Low

Fuente: UNIFE

Talgo, como actor principal dentro de Rolling Stock y Mantenimiento, lleva a cabo diversas líneas de acción relativas a ciberseguridad:

- Diseño y despliegue del primer sistema de ciberseguridad y vigilancia ferroviaria
- Mantenimiento de vanguardia

Diseño y despliegue del primer sistema de ciberseguridad y vigilancia ferroviaria

El sistema de ciberseguridad para la vigilancia ferroviaria permite supervisar de forma pasiva las comunicaciones internas del tren, identificando posibles riesgos o amenazas de ciberseguridad que puedan producirse a raíz de anomalías en los sistemas, o accesos no autorizados a la red y componentes tecnológicos embarcados, que gestionan funciones como la operativa básica del tren, seguridad (safety) en ruta, o información al pasajero.

Mantenimiento de vanguardia

Talgo cuenta con un equipo dentro del área de mantenimiento dedicado exclusivamente al desarrollo de nuevas tecnologías y plataformas,

incluyendo avanzadas soluciones de ciberseguridad. Este enfoque integral permite a Talgo mantenerse a la vanguardia, mejorando continuamente la fiabilidad operativa, la disponibilidad y la calidad de mantenimiento de los trenes de sus clientes.

Construyendo el futuro de la ciberseguridad ferroviaria juntos

Colaboramos estrechamente con otros líderes del sector ferroviario en el grupo de trabajo de ciberseguridad de UNIFE. Este grupo se reúne regularmente para discutir y abordar los desafíos emergentes en ciberseguridad, compartiendo conocimientos y mejores prácticas. La participación activa de Talgo en este grupo no solo fortalece la seguridad de sus propios sistemas, sino que también contribuye significativamente a la creación de un estándar internacional robusto, como la IEC 63452, que beneficiará a toda la industria ferroviaria al establecer directrices claras y efectivas para proteger las aplicaciones ferroviarias contra amenazas cibernéticas.

En cuanto a la adecuación de Talgo a las transposiciones nacionales de la Directiva NIS2, estamos trabajando ya activamente para cumplir con los nuevos requisitos de ciberseguridad establecidos por la Unión Europea. La Directiva NIS2, que reemplaza a la Directiva NIS original, tiene como objetivo mejorar la seguridad y la resiliencia de los sistemas de red y de información en toda la UE. Talgo está implementando estas medidas a través de la certificación de sus servicios digitales en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS). El ENS es un marco regulatorio español que establece los principios básicos y los requisitos mínimos para garantizar la seguridad de los sistemas de información, los datos y las comunicaciones. Al obtener esta certificación, Talgo asegura que sus servicios digitales cumplen con los más altos estándares de seguridad, protegiendo así sus operaciones y la información de sus clientes contra posibles amenazas cibernéticas.



Contribución a la sociedad

El Grupo Talgo continúa comprometido con la creación de una huella y marca social visible y cuantificable. En consecuencia, las acciones como compañía responden al propósito de mejora de las sociedades y a la atención de sus necesidades, sobre todo en los lugares en los que Talgo desarrolla su actividad o en aquellos que especialmente presenten situaciones de vulnerabilidad o de colectivos desfavorecidos.

Tenemos tres políticas relacionadas con los colectivos afectados a nivel social:

- La política de diligencia debida, con el protocolo para casos de incidentes y posibles vulneraciones (en fase de aprobación).
- La política de derechos humanos, en la que el derecho G7, que se corresponde con el respeto a las comunidades, minorías y trabajadores migrantes, da respuesta a los requerimientos y obligaciones en esta materia de los colectivos afectados, incluidos los que tuvieran características particulares, si los hubiera, como los pueblos y comunidades indígenas.
- La política de sostenibilidad y desarrollo sostenible, que posiciona a Talgo como una empresa comprometida con el fortalecimiento de la resiliencia de los sistemas económicos, sociales y ambientales en los que opera.

La acción social del Grupo y las iniciativas de colaboración se diseñan con un enfoque claro hacia nuestros grupos de interés prioritarios, asegurando que cada proyecto genere valor y responda a sus expectativas. En este sentido, las actuaciones se dirigen especialmente al grupo de interés "agentes sociales", que constituye el destino principal de nuestros programas e iniciativas, y a las personas de la plantilla y otros colectivos, que participan activamente en su desarrollo.

Asimismo, otorgamos especial relevancia a los marcos de relación y colaboración que mantenemos con organismos reguladores, administraciones públicas y ayuntamientos, como parte de nuestra estrategia para fortalecer la confianza, la transparencia y el impacto positivo en la sociedad.

La contribución a este objetivo se realiza a través de dos vías principales:

- Las actividades e iniciativas de impacto social puestas en marcha desde el área de sostenibilidad y responsabilidad del grupo.
- Las iniciativas y proyectos sociales impulsados desde la Fundación Talgo.

Fundación Talgo

La Fundación Talgo se constituyó en 2013 con el objetivo de contribuir a dar cobertura a los retos globales y nacionales en el ámbito social. En el ejercicio 2025, todos los fondos monetarios necesarios para la actividad de la Fundación fueron aportados por Talgo.

Para llevar a cabo la acción social externa, Talgo y su Fundación seleccionan los proyectos y las colaboraciones, que cumplen con los objetivos establecidos por la organización.

En cada proyecto se valoran, objetivos y contenidos, grupos de interés a los que impacta, necesidades sociales a las que se da cobertura, duración y coste, tratando de medir de esta forma el impacto social de los mismos.

Como acción complementaria a la actividad de su Fundación, Talgo pone en marcha y gestiona convocatorias de premios, becas y acciones de formación técnica de alto valor para la sociedad

Todos los que formamos Talgo podemos sentirnos parte de esta iniciativa y orgullosos con el trabajo que la Fundación ha realizado hasta ahora



Niñas disfrutando del 3er taller de realidad virtual "¡A la música! Con 5 sentidos", organizado por Fundación Talgo, la Escuela Reina Sofía y Créatica en diciembre de 2025

Impulso a la innovación

Premio Talgo a la Innovación Tecnológica 2025

Como parte de nuestro compromiso con la formación e investigación en el sector de la industria ferroviaria y con el objetivo de impulsar la I+D+i en torno a las nuevas tendencias que definen el futuro del sector, como la digitalización y la sostenibilidad, cada año desde hace ya

más de veinte, convocamos los Premios Talgo a la Innovación Tecnológica, con dos categorías. En el año 2025, el ganador en la categoría Tecnología Ferroviaria ha sido el proyecto "Mejoras en la eficiencia energética de los trenes de alta velocidad a través de la optimización de la entrada de

aire" de Alejandro Alonso Cadenas; y en la categoría de Movilidad fue el proyecto "H2 Dron Energy: sistema de energía mediante fuel cells de hidrógeno" de la empresa H2 Dron Energy S.L.



Promoción de la formación y la educación

Como parte del compromiso de Talgo y su Fundación con la formación y la educación, desarrollamos iniciativas que contribuyen al progreso social y al impulso del talento técnico. A continuación, resumimos nuestras principales líneas de actuación y el impacto

que estas acciones han tenido durante 2025, consolidando nuestra aportación a la sociedad en el ámbito educativo y profesional:

- Fomento de las vocaciones STEM.
- Fomento de la formación profesional ferroviaria e industrial

- Cátedra Talgo, en colaboración con la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales de la Universidad Politécnica de Madrid.
- Celebración de la X edición del Premio de soldadura.



Cátedra Fundación Talgo "Railway Engineering & Technology"

En 2025, la Cátedra Fundación Talgo "Railway Engineering & Technology", creada en colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid, ha consolidado su actividad como referente en la formación especializada en ingeniería ferroviaria. Durante este año se han puesto en marcha diversas iniciativas orientadas a la capacitación técnica y al desarrollo del talento, reforzando el vínculo entre la universidad y la industria para impulsar la preparación de los profesionales que construirán el futuro del transporte ferroviario.



Fundación Talgo y Fundación Margarita Salas, unidas para poner en valor la utilidad de la ciencia y la tecnología en la sociedad

El convenio de colaboración nace con el objetivo de trabajar conjuntamente en el desarrollo del Programa “Imaginando el presente” que busca fomentar el interés por la ciencia y las vocaciones STEM en estudiantes de primaria y secundaria a través del debate sobre ideas preconcebidas en temas científico-tecnológicos y la puesta en valor de la aplicación y utilidad de la ciencia y la tecnología en nuestra sociedad.

Para ello, en el marco de este proyecto, se trabajará alrededor de algunos de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, como Educación de calidad, Energía asequible y limpia o, Industria, innovación e infraestructuras, que servirán para conocer esta nueva

realidad a través del trabajo basado en competencias como el pensamiento crítico, la creatividad, el uso de la tecnología o el trabajo en equipo. Así, los estudiantes descubrirán por ellos mismos, profesiones que desconocían que existieran, e incluso se atreverán a imaginar otras ocupaciones y maneras de trabajar que quizá existan en los próximos años.

El Programa se estructura en varios ejes con actividades organizadas en grupos de trabajo en los que se investigará sobre profesiones del futuro o innovadoras utilizando IA (inteligencia artificial), se diseñará el plan de formación necesario para alcanzar esa profesión y finalmente se propondrá alguna profesión que crean posible que exista en un futuro cercano, justificando el interés de la misma para la sociedad y sin perder de vista los ODS marcados.

Acuerdo de colaboración con la Universidad Alfonso X el Sabio

El acuerdo de colaboración con la Universidad Alfonso X el Sabio (UAX) contempla el desarrollo conjunto de las siguientes actividades:

- Proyectos técnicos con sus estudiantes
- Cesión de un coche de fibra de carbono par actividades de investigación aplicada
- Creación del aula Talgolab: un espacio dedicado a fomentar el conocimiento del ferrocarril y la movilidad sostenible entre las nuevas generaciones de estudiantes de ingeniería.

Además, diez de nuestros profesionales participan activamente como docentes en la universidad, contribuyendo a la formación práctica y especializada de los grados de:

- Ingeniería Mecánica
- Ingeniería Electrónica
- Ingeniería del Diseño Industrial y Desarrollo del Producto
- Máster Ingeniería Industrial
- Máster Industria 4.0

UAX Universidad Alfonso X el Sabio

La Fundación Talgo y el CSIC entregan los IX Premios a la Soldadura en la Formación Profesional

La Fundación Talgo y el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) han entregado hoy miércoles, en la sede del Consejo, los Premios a la Soldadura en la Formación Profesional a los cinco ganadores de la IX edición. El objetivo de estos premios es promocionar una formación de calidad en el campo de la soldadura, una disciplina esencial para el sector ferroviario y estratégica para la construcción de trenes ligeros y de muy alta velocidad como los que fabrica Talgo.

Las pruebas, que tuvieron lugar el pasado 11 y 12 de marzo de 2025 en la Factoría de Talgo en Rivabellosa (Álava), contaron en esta ocasión con la participación de centros de las comunidades autónomas de Madrid, País Vasco, La Rioja, Cantabria y Extremadura.

El Jurado ha reconocido la alta calidad de la soldadura en las pruebas, ya que estas mejoran considerablemente año tras año. Es por ello que desde la organización se ha trasladado a todos los participantes, centros, comunidades y partners, por el gran trabajo realizado, su espíritu de superación y su esfuerzo por alcanzar la excelencia.



Promoción de la igualdad, la equidad y la diversidad

La promoción de la igualdad, la equidad y la diversidad es esencial para construir una sociedad más justa y próspera. En Talgo creemos firmemente en el valor de cada individuo.

Fomentar la inclusión de mujeres y personas desfavorecidas no solo enriquece nuestro entorno laboral, sino que también impulsa la innovación y el crecimiento sostenible. El papel de la mujer es crucial en este proceso, y nos enorgullece ver cada vez más niñas interesándose por carreras en ingeniería, matemáticas y ciencias.

Al brindar oportunidades equitativas, aseguramos que todos tengan la posibilidad de contribuir y prosperar, reflejando así nuestro

compromiso con un futuro más inclusivo y diverso para todos.

Como parte de este compromiso con la promoción de la igualdad, la equidad y la diversidad, resumimos a continuación algunas pinceladas de lo que ha supuesto la contribución de Talgo a la Sociedad en esta materia durante 2025:

- Premio Talgo a la Excelencia profesional de la mujer en la ingeniería.
- Premio Talgo a la Relevancia de la mujer en la formación profesional.
- Colaboración con el programa de mentoring del Programa Mujer e Ingeniería de la Real Academia de Ingeniería (RAI), cuyo objetivo es

orientar y acompañar a mujeres estudiantes de ingeniería durante su carrera profesional y transición al mercado laboral. Nuestra colaboración se materializa con la participación como mentores de directivos de nuestra compañía.

- Colaboración con las Fundaciones Adecco, Randstad y Prodis en la integración social y laboral de personas con discapacidad.
- Celebración de los "días internacionales": 11 de febrero, 20 de febrero, 8 marzo, 21 de marzo, 21 de mayo, 23 y 29 de junio, 16 de noviembre, 25 de noviembre, 3 de diciembre.
- Concesión de becas en programas de liderazgo femenino.

La Fundación Talgo renueva su compromiso con la Formación Profesional de mujeres en Kazajistán

La Fundación Talgo y Kazakhstan Foundation for Cultural Social and Educational Development (KFCSED) mantienen desde hace diez años un centro de Formación Profesional (FP) enfocado a la formación e inserción laboral de mujeres en riesgo de exclusión social.

El objetivo principal de esta iniciativa es apoyar a 30 alumnas, las cuales tendrán acceso a actividades de formación relativas a las STEM, liderazgo y desarrollo personal, inglés, relaciones con los clientes, gestión de fundamentos, etc.



Fundación Talgo y la Fundación de los Ferrocarriles Españoles Juntas en el Programa "Girls Create Tech"

La Fundación Talgo inauguró en 2024 junto a Creática el proyecto educativo STEM "Girls Create Tech", que tiene como objetivo fomentar el talento y las vocaciones científico-tecnológicas en chicas de entre 11 y 14 años, así como trabajar para reducir la brecha de género en el ámbito digital.

El programa "Girls Create Tech" desarrollará 16 talleres en los que más de 200 niñas tendrán la posibilidad de descubrir y experimentar campos como la electrónica, la robótica, la fabricación digital, la inteligencia artificial, los drones o la ciencia aplicada, entre otros.



La Fundación Talgo se suma a la iniciativa #DóndeEstánEllas del Parlamento Europeo

La Fundación Talgo se suma de nuevo en 2025 a la iniciativa #DóndeEstánEllas, de la Oficina del Parlamento Europeo en España, cuyo objetivo es visibilizar la presencia de mujeres expertas en el espacio público, especialmente como ponentes en debates, eventos y conferencias sobre asuntos europeos.

Con la incorporación a #DóndeEstánEllas, la Fundación Talgo se compromete a llevar a cabo un recuento interno que analice cada año cuántas mujeres expertas han participado como ponentes en sus eventos con el compromiso de mejorar el porcentaje progresivamente, a dar visibilidad a esta campaña y promover que otras entidades se sumen a la iniciativa favoreciendo las sinergias entre ellas.



Colaboración con la Real Academia de Ingeniería

Estamos colaborando activamente con el programa de mentoring del Programa Mujer e Ingeniería de la Real Academia de Ingeniería (RAI). Este programa tiene como objetivo principal orientar y acompañar a mujeres estudiantes de ingeniería durante su carrera profesional y transición al mercado laboral. Nuestra colaboración

se concreta a través de la participación de directivos de nuestra compañía como mentores. Estos mentores no solo ofrecen su experiencia y conocimientos técnicos sino que también brindan apoyo emocional y profesional a las estudiantes ayudándoles a prepararse para los desafíos del mundo laboral.

Premio Talgo a la Excelencia Profesional de la Mujer en la Ingeniería 2025

Con el fin de contribuir a superar la barrera de la desigualdad social existente entre hombres y mujeres en España, así como fomentar y valorar la relevancia de la mujer, tanto en la Ingeniería como en la Industria, reconociendo su trabajo y dedicación, TALGO ha premiado en 2025 a Nuria Oliver por su brillante trayectoria, visibilizando el papel de las mujeres en la ingeniería y contribuyendo a un desarrollo más inclusivo y sostenible, con el “Premio Talgo a la Excelencia Profesional de la Mujer en Ingeniería”



Premio Talgo a la Relevancia de la Mujer en la Formación Profesional 2025

Para dar continuidad a nuestro compromiso con la igualdad y la eliminación de las barreras existentes entre hombres y mujeres, y una vez consolidado el Premio Talgo a la Excelencia Profesional de la Mujer en la Ingeniería, Talgo convoca la III Edición “Premio Talgo a la Relevancia de la Mujer en la Formación Profesional”, cuyo propósito es dar visibilidad y poner en valor el papel de la mujer en la formación profesional, especialmente si es del ámbito industrial, reconociendo su trabajo y dedicación en este campo. La ganadora de este año ha sido Erika Domínguez

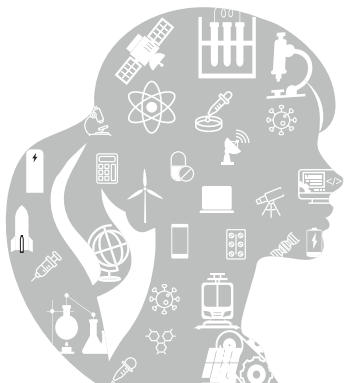


Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

En 2025, hemos invertido más de medio millón de euros en más de 25 proyectos y 123 becas, dedicados a formación e investigación en el sector de la industria ferroviaria.

	2025	2024	25/24 (%)
Inversión			
Inversión total en proyectos (€)	520.174	544.410	-4,45%
Inversión a través de la Fundación Talgo (€)	174.000	184.000	-5,43%
Inversión a través de otras fundaciones (€)	346.174	360.410	-3,95%
Acción social			
N.º de proyectos	26	32	-18,75%
N.º de premios	14	15	-6,67%
N.º becas	123	179	-31,28%
Voluntariado corporativo			
Participantes internos: número	68	51	33,33%
Participantes internos: horas invertidas	568	719	-21%
Participantes externos: número	119	52	128,85%
Participantes externos: horas invertidas	2.054	1.120	83,39%
Marcos de relación con grupos de interés			
Relaciones institucionales en aspectos sociales	-	70	-100%
Alianzas y convenios de colaboración	11	13	-15,38%

El 9 % del total de profesionales STEM de Talgo son mujeres, lo cual, teniendo en cuenta que éstas son el 13,77% de la plantilla, significa un 60% de vocaciones STEM del total de nuestra plantilla femenina.



Respeto a los derechos humanos

Talgo establece como uno de los pilares clave de su sostenibilidad corporativa el compromiso, el respeto y la protección de los derechos humanos en todas sus operaciones y relaciones comerciales dentro de la cadena de valor.

Políticas y procedimientos de debida diligencia en DD.HH.

En relación con la gestión de los derechos humanos, Talgo ha definido dos políticas corporativas y un protocolo estratégico:

- La Política corporativa de Derechos Humanos.
- La Política de Diligencia Debida en sostenibilidad corporativa.
- El Protocolo de Diligencia Debida en sostenibilidad corporativa, que recoge la Atención y solución de incidencias e incumplimientos. Este protocolo asegurará el respeto de los DD.HH., tanto dentro de la compañía como en la cadena de valor y el tratamiento adecuado de las vulneraciones y posibles incumplimientos.

Principales riesgos y oportunidades

Del análisis de materialidad llevado a cabo la compañía ha identificado 16 impactos que tienen repercusión en derechos humanos. Estos impactos, tanto positivos como negativos, están enmarcados en los temas de personal propio, trabajadores de la cadena de valor y conducta empresarial planteados en la ESRS 2 (AR16).

En la evaluación de los impactos con afección a los DD.HH., la gravedad tiene prioridad frente a la probabilidad, así que para evidenciarlo se ha aplicado un factor corrector, que permite que estos impactos se valoren con la firmeza que corresponde.

Otra conclusión del análisis es que hay 4 impactos materiales con afección a DD.HH. y que están relacionados con la seguridad y salud y

otros derechos laborales en los trabajadores de la cadena de suministro, con la seguridad y salud de clientes y usuarios y con potenciales brechas en la conducta corporativa.

Además, fruto del mismo análisis, y relacionados con los impactos materiales mencionados, se han identificado 2 riesgos materiales relativos a DD.HH., relacionados con la seguridad y salud de los trabajadores de la cadena de suministro y de las relaciones con los proveedores.

Prevención, mitigación, gestión y reparación de los riesgos de vulneración de los derechos humanos

Talgo, tiene establecidos mecanismos para la prevención, detección, mitigación, denuncia, remediación/reparación, infracción y sanción de riesgos. Los mecanismos se estructuran en 6 categorías.

- El **primer bloque** de mecanismos de prevención son la observancia y aplicación de la legislación y las convenciones de impacto e influencia a nivel internacional.
- El **segundo bloque** de medidas lo constituyen los mecanismos de detección, el conocimiento de las cadenas de suministro y los resultados obtenidos del sistema de gestión de la ética.
- El **tercer bloque** de medidas son los mecanismos de denuncia que se concretan en todos los casos en el Canal Ético de Talgo.
- El **cuarto bloque** de medidas son los mecanismos de prevención, resultantes de los procesos y actividades encaminadas a la

reducción de la probabilidad de ocurrencia de los incumplimientos de los derechos humanos en Talgo.

- El **quinto bloque** de medidas son los mecanismos de remediación/reparación para las víctimas de incumplimiento de los derechos humanos.
- El **sexto y último bloque** lo constituyen los mecanismos de infracción y sanción, solo aplicables a los incumplimientos constatados y resueltos.

Supervisión de la Unidad de Cumplimiento y la Auditoría Interna

La Unidad de Cumplimiento tiene competencias para velar y hacer cumplir los principios de derechos humanos y la regulación aplicable.

Asimismo, como garante del control interno y del aseguramiento en el cumplimiento de las diferentes unidades de Talgo, la Auditoría Interna es competente para comunicar preocupaciones críticas relativas a derechos humanos al máximo órgano de gobierno.

Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos

Como se ha mencionado anteriormente, cualquiera que sospeche de una infracción de la normativa o de derechos humanos debe informar de la misma a través del Canal Ético. En el ejercicio 2025, no se han recibido comunicaciones relacionadas con los Derechos Humanos a través del Canal Ético.



*Talgo,
trazando el
futuro*





Nuestra gobernanza responsable

Gobierno corporativo	112-114
Junta General de Accionistas	112
Consejo de Administración	112
Otros actores de la gobernanza en materia de Sostenibilidad	114
Conducta empresarial y cultura corporativa	115-125
Órganos de supervisión y control	115
Impactos, riesgos y oportunidades derivados de la conducta empresarial y la cultura corporativa	115
Políticas y códigos que sustentan la buena conducta empresarial	116
Canal Ético	117
Lucha contra la corrupción y el soborno	118
Asociaciones del sector	121
Gestión de riesgos y oportunidades corporativos	122
Compras sostenibles y cadena de suministro responsable	124
Taxonomía	128
Anexo Taxonomía	130

Gobierno corporativo

De conformidad con los Estatutos Sociales, la Junta General de Accionistas y el Consejo de Administración son los máximos órganos de gobierno de la compañía y su funcionamiento se detalla en el Reglamento de la Junta General de Accionistas y el Reglamento del Consejo de Administración, respectivamente. Ambos documentos están disponibles en la sección de Inversores de la web de Talgo.

Junta General de Accionistas

Es el órgano soberano de la sociedad y tiene la competencia para decidir sobre todas las materias que se le hayan atribuido legal o estatutariamente.

En el ejercicio 2025 se celebraron tres Juntas Generales de Accionistas.

- Junta General Extraordinaria de Accionistas (Junio): Se celebró de forma presencial y telemática el 27 de junio de 2025 en primera convocatoria. Se adoptaron tres acuerdos con un quorum de asistencia del 57,68% y un porcentaje de votos a favor superior al 99%.
- Junta General Ordinaria de Accionistas (Agosto): Se celebró de forma presencial y telemática el 1 de agosto de 2025 en primera convocatoria. Se adoptaron once acuerdos con un quorum de asistencia del 58,26% y un porcentaje de votos a favor superior al 94%.
- Junta General Extraordinaria de Accionistas (Diciembre): Se celebró de forma presencial y telemática el 12 de diciembre de 2025 en primera convocatoria. Se adoptaron seis acuerdos con un quorum de asistencia del 58,37% y un porcentaje de votos a favor superior al 97%.

El detalle del quorum, los acuerdos adoptados en cada junta y la documentación puesta a disposición de los accionistas para su informada toma de decisiones está disponible en la sección de Inversores de la página web de Talgo.

Participación de la Junta General de Accionistas en Sostenibilidad			
	2025	2024	25/24 %
Decisiones de la Junta General de Accionistas en materia de Sostenibilidad			
Quorum de participación			
Junta General de Accionistas Ordinaria de agosto de 2025	58,26%	64,09%	-9,09%
Resultados (votos a favor)			
Aprobación del estado de información no financiera del ejercicio 2024 contenido en la Memoria de Sostenibilidad Corporativa 2024.	98,97%	98,86%	0,11%
Aprobación de la gestión social y de la actuación del Consejo de Administración durante el ejercicio 2024.	98,69%	97,03%	1,71%

Consejo de Administración

Desempeña sus funciones, con unidad de propósito e independencia de criterio, dispensando el mismo trato a todos los accionistas que se hallen en la misma posición y se guía por el interés social, entendiendo éste como la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que promueva la continuidad, el desarrollo sostenible y la maximización del valor económico generado.

La estructura del Consejo de Administración sufrió diversos cambios en el ejercicio 2025.

- Con fecha 10 de febrero de 2025, los consejeros D. Francisco Javier Bañón Treviño, D. Javier Olascoaga Palacio y D. Pedro Manuel del Corro García-Lomas, todos ellos con categoría de dominicales, presentaron su dimisión irrevocable como miembros del Consejo de Administración de Talgo S.A.
- Con fecha 14 de febrero de 2025, el consejero D. José María Oriol Fabra presentó su dimisión irrevocable como miembro del Consejo de Administración de Talgo S.A. por motivos personales.
- Con fecha 25 de abril de 2025, dimitió el consejero D. John Charles Pope al haber alcanzado la edad máxima fijada en el apartado (VII) del artículo 14.3 del Reglamento del Consejo de Administración de la Sociedad para formar parte de este órgano de gobierno.
- Con fecha 16 de mayo de 2025, falleció el consejero D. Emilio Novela Berlín.

- Con fecha 23 de abril de 2025, se nombró por cooptación a Dª. María José Zueco Peña como consejera externa independiente de Talgo, S.A.
- En la Junta General de Accionistas Extraordinaria celebrada el 27 de junio de 2025 se ratificaron el nombramiento y reelección de Dª. María José Zueco Peña como consejera de la Sociedad, con la calificación de consejera externa independiente, y el nombramiento como consejero de la Sociedad de D. Mario Álvarez García, con la calificación de consejero externo independiente también.
- Con fecha 17 de diciembre de 2025, en la reunión celebrada por el Consejo de Administración, Dª. María José Zueco Peña y D. Mario Álvarez García presentaron su dimisión como Consejeros, y como Secretaria y Vicesecretario del Consejo, respectivamente. En la misma reunión, sus vacantes fueron cubiertas por el procedimiento de cooptación, y previo informe favorable formulado por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, por D. José Antonio Jainaga Gómez y Dª. María Teresa Echarri López, como Consejeros Dominicales.

Asimismo, se produjo el cese de D. Gonzalo Urquijo Fernández de Araoz en su calidad de Consejero Ejecutivo y Consejero Delegado, manteniéndose en su cargo de Consejero. Por otro lado, se nombró a D. Francisco Javier Gómez Domínguez Secretario no-Consejero y a D. Miguel Pérez López Vicesecretario no-Consejero. El Consejo de Administración también acordó designar a D. Rafael Sterling Echevarrieta como Director General de la Sociedad.

Por tanto, el Consejo de Administración a cierre de 2025 quedó compuesto de la siguiente manera:

Consejeros y sus cargos a cierre del ejercicio 2025

Nombre del Consejero	Categoría	Cargo
Don Carlos de Palacio y Oriol	Ejecutivo	Presidente
Don Gonzalo Urquijo Fernández de Araoz	Otro externo	Vocal
Doña Marisa Poncela García	Independiente	Vocal
Don Antonio Oporto del Olmo	Independiente	Vocal
Don José Antonio Jainaga Gómez	Dominical	Vocal
Doña María Teresa Echarri López	Dominical	Vocal

Sin embargo, el Consejo de Administración a cierre de 2025 tenía una composición transitoria, con dos vacantes. El 30 de diciembre de 2025, se convocó una Junta General de Accionistas Extraordinaria (JGE) con fecha 3 de febrero de 2026 con el objetivo de continuar con la reconstrucción del nuevo Consejo de Administración de la Sociedad. A continuación, se exponen los cambios en el Consejo de Administración durante el ejercicio 2026 previos a la formulación del EINF.

- Con fecha 15 de enero de 2026, D. Gonzalo Urquijo Fernández de Araoz presentó su dimisión como Consejero de la sociedad por motivos de carácter estrictamente personal.
- Con fecha 29 de enero de 2026, D. Carlos de Palacio y Oriol presentó su dimisión como Presidente del Consejo de Administración, manteniéndose en su cargo de Consejero. En su lugar, el Consejo de Administración nombró a D. Jose Antonio Jainaga Gómez como Presidente del Consejo de Administración.
- Con fecha 3 de febrero de 2026, se celebró una Junta General Extraordinaria en la que se acordaron la ratificación de los nombramientos por cooptación de D. José Antonio Jainaga Gómez y Dª. María Teresa Echarri López como consejeros, el nombramiento de D. Juan Antonio Sánchez Corchero como Consejero Dominical y los nombramientos de D. Ricardo Chocarro Melgosa y Dª. Aránzazu Estefanía Larrañaga como Consejeros Independientes. En la misma fecha, D. Carlos de Palacio y Oriol y Dª. Marisa Poncela García presentaron su dimisión como Consejeros de la Sociedad.
- Con fecha 4 de febrero de 2026, el Consejo de Administración de Talgo acordó nombrar por cooptación a D. Tomás Olano Uscola y Dª. Lorea Aristizabal Abasolo como Consejeros Independientes. La ratificación de estos dos nombramientos se someterá a aprobación en la Junta General de Accionistas Extraordinaria convocada para el 12 de marzo de 2026.

Por tanto, el Consejo de Administración a 27 de febrero de 2026 está compuesto de la siguiente manera:

Consejeros, sus cargos y comisiones a 27/02/2026

Nombre del Consejero	Categoría	Cargo	Comisiones
Don José Antonio Jainaga Gómez	Dominical	Presidente	CES
Don Antonio Oporto del Olmo	Independiente	Vocal	CES
Doña María Teresa Echarri López	Dominical	Vocal	CA, CNR
Don Juan Antonio Sánchez Corchero	Dominical	Vocal	CES
Don Ricardo Chocarro Melgosa	Independiente	Vocal	CES
Doña Aránzazu Estefanía Larrañaga	Independiente	Vocal	CA, CNR
Doña Lorea Aristizabal Abasolo	Independiente	Vocal	CA
Don Tomás Olano Uscola	Independiente	Vocal	CNR

CES: Comisión de Estrategia y Sostenibilidad; CA: Comisión de Auditoría; CNR: Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Para asegurar una gestión de calidad, los miembros del Consejo de Administración tienen perfiles con experiencia en sectores y geografías

diversos y formación variada, incluyendo Ingeniería, Derecho, Ciencias Económicas, Administración y Dirección de Empresas y PRL. Los currículos y cargos de los consejeros se mantienen actualizados en la sección de Inversores de la web de la compañía.

El perfil, la antigüedad, la edad y el género de los consejeros se incluye en el Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC), disponibles en la web de la compañía y en la CNMV.

En 2025, el Consejo de Administración se reunió 19 veces. De las 19 reuniones, 5 fueron presenciales, 2 telemáticas, 3 presenciales y telemáticas (mixtas) y 9 por escrito y sin sesión. Si tenemos en cuenta los votos emitidos en las reuniones presenciales, en las mixtas, en las telemáticas y en las celebradas por escrito y sin sesión, el porcentaje de asistencia fue del 100% porque todos los consejeros asistieron a todas las reuniones, bien personalmente, bien mediante representación. Si consideramos el indicador reportado en el Informe Anual de Gobierno Corporativo publicado en CNMV, que contabiliza exclusivamente la asistencia presencial de los consejeros sobre el total de reuniones celebradas en todas las modalidades (presenciales, mixtas, telemáticas y por escrito y sin sesión), la asistencia presencial fue del 36,13%.

Con anterioridad a la celebración de las reuniones, los consejeros recibieron la documentación necesaria para garantizar una toma de decisiones informada. Con el mismo fin, las reuniones contaron frecuentemente con la asistencia de miembros de la alta dirección invitados.

Nombramiento de los Consejeros

Talgo dispone de una Política de Diversidad en relación con el Consejo de Administración en la que se asume el compromiso de favorecer la diversidad de capacidades, conocimientos, experiencias, orígenes,

nacionalidades, edad y género, asegurando la ausencia de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna, en particular, por razón de género, de religión, de discapacidad, o de cualquier otra condición personal. La política está disponible en la página web de la compañía.



Política de Diversidad en relación con el Consejo de Administración



Objetivos

- Asegurar que las propuestas de nombramiento y reelección de Consejeros se fundamenten en un análisis previo de las necesidades del Consejo de Administración de la Compañía y favorecer la diversidad de conocimientos, de formación y experiencia profesional, de edad y de género en el mismo, sin adolecer de sesgos implícitos que puedan implicar discriminación alguna, en particular, por razón de género, de discapacidad, de nacionalidad o de cualquier otra condición personal.

Última actualización

Alcance organizativo

GGII a los que aplica

Máx. órgano gobierno responsable



2018



Grupo Talgo



Consejo Admón.



Consejo Admón.



Subtemas

- Cultura corporativa
- Igualdad de trato y oportunidades para todos

Remuneración del Consejo

La retribución del Consejo de Administración se determina en base a las mejores prácticas del mercado, apoyándose en estudios retributivos elaborados por asesores externos, en la normativa interna y en la normativa legal aplicable.

La Política de Remuneraciones de los consejeros se basa en los siguientes principios y criterios:

- Creación de valor a largo plazo, alineando los sistemas retributivos con el Plan Estratégico, los intereses de los accionistas y el resto de los grupos de interés y la sostenibilidad a largo plazo.
- Atracción y retención de los mejores profesionales.

- Competitividad externa en la fijación de las remuneraciones con referencias de mercado a través del análisis de sectores y compañías comparables.
- Retribución variable vinculada a la consecución de determinadas métricas financieras y no financieras, aplicable a los consejeros ejecutivos.
- Transparencia en el informe sobre remuneraciones.

El detalle de la remuneración del Consejo de Administración está disponible en el Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros (IARC) y en la nota 21 de las Cuentas Anuales Consolidadas de Talgo S.A. y sociedades dependientes, publicados en la web de la compañía y en la web de la CNMV.

Comisiones delegadas

Para contribuir a su buen funcionamiento, el Consejo cuenta con tres comisiones delegadas. Las memorias de actividad de las comisiones se publican anualmente en la sección de inversores de la web antes de la Junta General de Accionistas Ordinaria. Los diversos cambios en el Consejo de Administración de Talgo durante el ejercicio 2025 han derivado en modificaciones importantes en las comisiones también. Para más información sobre su composición consultar la sección de Gobierno Corporativo en la web de Inversores de Talgo y el Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC) disponible en la web de la CNMV.

- **Comisión de Auditoría (2025: 6 reuniones).** La comisión se encarga de supervisar la función de auditoría interna y velar por el buen funcionamiento de los sistemas de información y control interno, supervisar el proceso de elaboración, presentación e integridad de la información financiera y que las cuentas presentadas a la Junta General de Accionistas no presente ni limitaciones, ni salvedades en el informe de auditoría.
- **Comisión de Nombramientos y Retribuciones (2025: 9 reuniones).** La comisión se encarga de preparar las propuestas en relación con la política de retribuciones aplicable a los consejeros y a los directivos de la Sociedad.
- **Comisión de Estrategia y Sostenibilidad (2025: 2 reuniones).** Por delegación del Consejo, la comisión es responsable de la definición, implantación, seguimiento y evaluación del cumplimiento de las estrategias del grupo Talgo y de la integración y consolidación de la sostenibilidad corporativa dentro del negocio. Además, supervisa el proceso de elaboración, presentación e integridad de la información no financiera.

Actividades de Sostenibilidad relevantes del Consejo de Administración en 2025

- Preparación del Plan Director de Sostenibilidad 2026-2030¹
- Preparación del Plan de Reducción de Huella de Carbono para los alcances 1 y 2 y establecimiento de objetivos²
- Aprobación del Estado de Información no Financiera y del Informe de Sostenibilidad correspondientes al ejercicio 2024
- Aprobación de todos los informes de gestión, financieros y de gobernanza publicados por el Grupo
- Asunción progresiva de las 64 recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas
- Actualización anual del análisis de doble materialidad de acuerdo con las directrices de la CSRD, las NEIS y la guía de implementación publicada por el EFRAG

¹El Plan Director de Sostenibilidad se preparó a lo largo de 2025 y está aprobado por el Comité de Dirección en febrero de 2026.
²El Plan y los Objetivos de Reducción de Huella de Carbono se prepararon a lo largo de 2025 y se aprobaron en el Comité de Dirección en febrero de 2026.

Otros actores de la gobernanza en materia de Sostenibilidad

Comité de Dirección

Actúa como comité directivo en materia de sostenibilidad y responsabilidad, para la preaprobación, validación y supervisión de la gestión de la sostenibilidad corporativa, con especial atención a los impactos, riesgos y oportunidades materiales. En 2025, la Directora de Estrategia, Transformación y Sostenibilidad (CSO y CTO) de Talgo ha sido el cargo directivo perteneciente al Comité de Dirección responsable de la interlocución con la Comisión de Estrategia y Sostenibilidad y el Comité de Dirección en materia de sostenibilidad, liderando el Comité Técnico de Sostenibilidad y la integración de la sostenibilidad en la estrategia y las operaciones de Talgo.

Comité Técnico de Sostenibilidad

Compuesto por las áreas especializadas (Sostenibilidad, Medioambiente, Compras, Financiero, Recursos Humanos, etc.), garantiza la calidad en la planificación, ejecución y transparencia de todas las iniciativas de Sostenibilidad.

Área de Sostenibilidad

Centrada en la mejora continua de la gestión y el desarrollo de los procesos, metodologías, proyectos, iniciativas, actividades y transparencia en la materia.

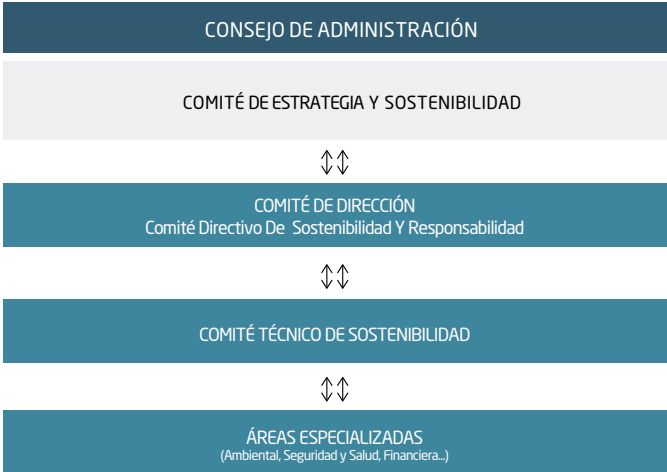
Áreas de responsabilidad del Consejo de Admón. en materia de Sostenibilidad

Consejo de Administración	Comisión de Estrategia y Sostenibilidad	Plan Estratégico
		Plan Director de Sostenibilidad
		Doble Materialidad
		Integración de la Sostenibilidad en el negocio
		Seguimiento de los KPIs de Sostenibilidad
		Medioambiente y Clima
		Personas de la cadena de valor y DDHH
		Información No Financiera
	Comisión de Auditoría	Regulación sobre Sostenibilidad
		Ratings e Índices ESG
		Sistemas de Información y Control Interno
		Sistema de Gestión de Riesgos Corporativos
	Comisión de Nombramientos y Retribuciones	Información Financiera
		Ética, Cumplimiento y Conducta Empresarial
		Ciberseguridad
		Gobierno Corporativo
		Retribuciones

Principales indicadores de Gobierno Corporativo a cierre de ejercicio

	2025	2024	25/24 %
Gobierno corporativo			
Número de consejeros	6	10	-40%
Remuneración total a consejeros (en miles de €) ¹	4.370	1.708	156%
N.º Reuniones del Consejo de Administración	19	16	18,7%
N.º Reuniones de las Comisiones Delegadas	17	14	21,4%
Tasa de asistencia a reuniones del Consejo de Administración	100%	-	-
Tasa de asistencia a reuniones del Consejo de Administración (modalidad presencial) ²	36,13%	44%	-17,8%
Tasa de asistencia media a las Juntas Generales de Accionistas	58%	64%	-9%
Estructura del consejo			
% Consejeros ejecutivos	17%	20%	-15%
% Consejeros dominicales	33%	30%	10%
% Consejeros independientes	33%	40%	-18%
% Otros consejeros	17%	10%	70%
Consejeros por género			
% Consejeras mujeres	33%	10%	230%
% Consejeros hombres	67%	90%	-26%
Grado de cumplimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno Corporativo			
Cumple	52	52	0%
Cumple parcialmente	2	3	-33%
Explique	3	2	50%
No aplicable	7	7	0%

¹ Para mayor detalle sobre la remuneración total a consejeros, consultar el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros, publicado en CNMV y en la web de Talgo.
² Se reporta el dato en el mismo formato que en el Informe Anual de Gobierno Corporativo, publicado en CNMV. Es decir, considerando la tasa de asistencia a reuniones presenciales con respecto al total de reuniones celebradas. En 2025, se celebraron 19 reuniones, de las cuales 5 fueron presenciales y 14 en otras modalidades. Por ello, el porcentaje de asistencia presencial sobre el total de votos emitidos en todas las modalidades de reunión fue solo del 36,13%.



Conducta empresarial y cultura corporativa

Los principios éticos que gobiernan la actuación de Talgo en el mercado se establecen en la Política de Ética, Integridad y Cumplimiento y están alineados con la legislación vigente de cada uno de los países en los que Talgo opera y con los más elevados estándares internacionales (Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, Pacto Mundial de las Naciones Unidas y Declaración Universal de los Derechos Humanos, entre otros). Para garantizar nuestro compromiso

con el cumplimiento de los principios éticos, la última responsabilidad del modelo de gestión para el aseguramiento de la ética y la conducta empresarial recae en el Consejo de Administración a través de la Comisión delegada de Auditoría.

Los mecanismos para fortalecer la prevención, detección y resolución de asuntos relacionados con nuestra conducta empresarial consisten en:

- **Fomentar una cultura de la ética,** sensibilizando a los grupos de interés,

especialmente a nuestros profesionales y proveedores.

- **Dedicar recursos a la detección, investigación y resolución de posibles conflictos,** mediante la Unidad de Cumplimiento y la Auditoría Interna.
- **Establecer un canal que permita que se notifique cualquier incidencia,** poniendo a disposición de todas las personas el Canal Ético de Talgo.

Órganos de supervisión y control

Unidad de cumplimiento

En cuanto a la supervisión de la ética, la Unidad de Cumplimiento tiene competencias para velar y hacer cumplir la Política de Ética, Integridad y Cumplimiento, el Código Ético, cualquier otra norma de Gobierno Corporativo aprobada por el Grupo Talgo y el Código de Conducta del Mercado de Valores. Además, es el promotor del comportamiento ético empresarial.

Es un órgano colegiado de carácter permanente y está vinculado al Consejo de Administración, que se reserva la función de supervisión de la Unidad de Cumplimiento, requiriéndole cuantos informes o datos precise. A su vez, la Unidad

tiene también la facultad de supervisar la adopción y ejecución de los acuerdos que se adopten por parte del Consejo de Administración y sus comisiones.

La Unidad de Cumplimiento está compuesta por:

- Asesoría Jurídica
- Director Económico-Financiero
- Directora de Recursos Humanos

Auditoría interna

Gestionada por la Dirección de Auditoría Interna y gobernada por la Comisión de Auditoría, es la garante del control interno y el cumplimiento de

las responsabilidades de las diferentes unidades de Talgo y es competente para comunicar preocupaciones críticas al máximo órgano de gobierno.

Talgo efectúa auditorías internas sistemáticas y continuas de acuerdo con lo establecido en el Plan de Auditoría. Las desviaciones significativas se resuelven en su totalidad y las recomendaciones propuestas son siempre implantadas.

Como metodología de gestión, se sigue el sistema de gestión del riesgo, el control interno (COSO) y las recomendaciones del Instituto de Auditores Interno (IAI).

Impactos, riesgos y oportunidades derivados de la conducta empresarial y la cultura corporativa

Uno de los objetivos principales de Talgo es la generación de valor para accionistas, inversores, empleados, clientes, cadena de suministro y otros grupos de interés. Los riesgos derivados de la conducta empresarial pueden amenazar la consecución de ese objetivo.

Del análisis de materialidad llevado a cabo en los términos descritos en el capítulo de "Doble

Materialidad" de este documento, la compañía ha identificado 11 IRO materiales relacionados con la conducta empresarial: 5 impactos positivos, 1 impacto negativo, 3 oportunidades y 2 riesgos. Estos IRO pertenecen a los subtemas: cultura corporativa, gestión de las relaciones con los proveedores, actividades de los grupos de presión y corrupción y soborno.

En este capítulo se detallan las medidas adoptadas para minimizar la probabilidad de ocurrencia de los impactos negativos y riesgos y maximizar los impactos positivos y oportunidades relacionados con la conducta empresarial.



Políticas y códigos que sustentan la buena conducta empresarial

Política de Ética, Integridad y Cumplimiento

La Política de Ética, Integridad y Cumplimiento, cuya primera edición es de 2025, establece los principios sobre los que se articula la conducta empresarial de Talgo, bajo un marco de diligencia debida y el estricto

cumplimiento de la legislación aplicable, extendiendo este compromiso a la cadena de valor y suministro. La Política de Ética, Integridad y Cumplimiento se ha creado como fundamento de las demás Políticas y Códigos del grupo Talgo y está disponible en la web de la compañía.



Política de Ética, Integridad y Cumplimiento



Objetivos

- Establecer los principios, mecanismos, normas y buenas prácticas destinados a prevenir, identificar, evaluar, controlar, medir y minimizar los riesgos de fraude, corrupción, soborno, incumplimiento de derechos humanos, laborales, sociales, ambientales y de privacidad de la información. Todo ello bajo un marco de diligencia debida y el estricto cumplimiento de la legislación aplicable, extendiendo este compromiso a la cadena de valor y suministro.



Última actualización

2025



Alcance organizativo

Cadena de valor



GGII a los que aplica

Cadena de valor



Máx. órgano gobierno responsable

Consejo Admón.



Subtemas

- Conducta empresarial
- Cambio climático
- Contaminación
- Agua y recursos marinos
- Biodiversidad y ecosistemas
- Economía circular
- Personal propio
- Trabajadores de la cadena de valor
- Colectivos afectados
- Consumidores y usuarios finales
- Conducta empresarial

Política de Diligencia Debida

En 2025, hemos publicado la Política de Diligencia Debida para sentar los cimientos sobre los que se va a construir la estrategia y modelo de gestión de diligencia debida que asegure que Talgo cumple con el deber de respetar y no causar efectos adversos en los derechos humanos, el medio ambiente, el buen gobierno corporativo y algunos otros aspectos complementarios. Entre sus principios estratégicos y operacionales están:

- la integración de la diligencia debida en las políticas y los sistemas de gestión del Grupo;
- la prevención, minimización y, si es posible, eliminación de impactos negativos;
- la reparación y resolución de vulneraciones mediante mecanismos de remediación adecuados; y
- la cooperación y transparencia con la cadena de valor.



Política de Diligencia Debida



Objetivos

- Establecer los principios y recursos necesarios para garantizar que todas las actuaciones, procesos, relaciones y decisiones del Grupo Talgo se alineen con la Carta Internacional de Derechos Humanos de Naciones Unidas y la Declaración de la OIT sobre principios y derechos fundamentales en el trabajo.
- Definir la implantación de un sistema de diligencia debida que permita identificar, prevenir, mitigar y, cuando sea necesario, remediar impactos adversos en los ámbitos contemplados por la Directiva (UE) 2024/1760, tanto en las operaciones propias de la compañía como en su cadena de valor incluyendo a sus filiales, socios comerciales y demás entidades con las que mantenga relaciones de negocio.



Última actualización

2025



Alcance organizativo

Cadena de valor



GGII a los que aplica

Cadena de valor



Máx. órgano gobierno responsable

Consejo Admón.



Subtemas

- Conducta empresarial
- Cambio climático
- Contaminación
- Agua y recursos marinos
- Biodiversidad y ecosistemas
- Economía circular
- Personal propio
- Trabajadores de la cadena de valor
- Colectivos afectados
- Consumidores y usuarios finales
- Conducta empresarial

Código ético

El Código Ético recoge los valores éticos, compromisos y buenas prácticas que deben ser aplicados en la gestión de la actividad del Grupo y está disponible en nuestra web. Establece las normas de comportamiento responsable que todos nuestros profesionales y colaboradores deben cumplir, con independencia de su nivel jerárquico, su ubicación geográfica o funcional y de las sociedades del grupo para la que presten sus servicios.

116

Talgo | Informe de Sostenibilidad 2025

Canal Ético

Nuestro Canal Ético permite detectar posibles comportamientos ilícitos o contrarios al código de conducta.

Cualquiera de nuestros profesionales que sospeche, de forma fundada, de una infracción de la normativa o del Código Ético, tiene la obligación de informar inmediatamente sobre su preocupación a través del Canal Ético confidencial que Talgo pone a disposición de todos los grupos de interés, a través de la web, la intranet corporativa y buscadores de internet.

Asimismo, estamos obligados a asegurar la correcta gestión de la denuncia y la protección del informante ante posibles represalias.

Actualmente, el Grupo Talgo no tiene políticas o prácticas específicas de protección a los denunciantes, pero sí cumple todos los requerimientos de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las

personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción, que traspone la Directiva (UE) 2019/1937 (denominada Directiva de Whistleblowing).

Para dotar al proceso de mayor independencia y confidencialidad, la gestión del Canal Ético está externalizada a la compañía "i2Ethics".

Por tanto, el Canal Ético presenta las siguientes características y propiedades:

- Cumplimiento de todos los requerimientos de la Ley 2/2023 reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.
- Aplicación de la diligencia debida.
- Alcance a todos los grupos de interés, ya sean internos o externos.
- Confidencialidad o conocimiento explícito del denunciante, si este lo permite.

- Tratamiento de los datos en base al consentimiento manifestado marcando la casilla destinada a tal efecto.
- Ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, portabilidad y supresión.

El organismo interno responsable de la gestión segura, fiable y adecuada es la Unidad de Cumplimiento con la colaboración, especialmente por la confidencialidad del proceso, de i2Ethics, y la participación de las unidades organizativas implicadas en el análisis forense requerido.

En el año 2025, se han aprovechado las sesiones de divulgación del Manual del Proveedor y el nuevo Código de Conducta de Proveedores y Suministradores impartidas a la cadena de suministro para promocionar el Canal Ético de Talgo y sensibilizar sobre la relevancia de su uso.

Comunicaciones a través del Canal Ético

	2025	2024
N.º total de comunicaciones recibidas a través del Canal Ético	7	4
Corrupción o soborno	-	-
Discriminación, acoso o cualquier otro asunto laboral	7	3
Medio Ambiente	-	-
Mercado de valores y uso de información privilegiada	-	-
Prácticas anticompetitivas o conflictos de interés	-	-
Protección de datos, seguridad de la información e información confidencial	-	-
Seguridad, salud y bienestar	-	-
Otros	-	1
N.º total de comunicaciones recibidas en curso	-	1
N.º total de comunicaciones resueltas	7	3
N.º total de comunicaciones resueltas con acciones de remediación y/o reparación	5	3



Lucha contra la corrupción y el soborno

POLÍTICAS BÁSICAS

Política Antifraude y Anticorrupción

Nuestra fuerte y creciente presencia internacional ha determinado la transformación de nuestro programa de cumplimiento, para alinearse con las mejores prácticas internacionales, estableciendo un proceso común de evaluación, vigilancia y control de los riesgos de cumplimiento bajo el principio

de “tolerancia cero hacia la comisión de actos delictivos” y, en particular, frente a cualquier forma de corrupción. Todo ello, se ha materializado en la Política Antifraude y Anticorrupción, que está disponible en la página web de la Compañía y que aplica a todos los directivos y empleados de Talgo y de aquellas sociedades en las que ejerza control de manera directa o indirecta y de las demás

sociedades integradas en el Grupo, así como a sus proveedores, agentes, socios, contratistas y en general a cualquier parte relacionada.

Esta política constituye un compromiso permanente de vigilancia, control de riesgos y sanción de los actos y conductas fraudulentos o que propicien la corrupción en todas sus manifestaciones.



Política de Competencia Leal

En Talgo defendemos una competencia efectiva, fuerte y justa con la finalidad de fomentar la innovación de las soluciones ofertadas y favorecer la competitividad de las empresas intervinientes en el mercado. La Política de Competencia Leal sienta las bases sobre las que el Grupo Talgo y, más concretamente, los órganos ejecutivos y los profesionales y colaboradores pertenecientes a las áreas

comercial y de compras deben actuar. Entre los compromisos, destacan:

- Cumplir con la legalidad vigente y la defensa de la existencia de un mercado competitivo y justo.
- No participar en prácticas concertadas o proyectos comunes de empresas que constituyan actuaciones ilícitas, actuando siempre con respeto al libre desarrollo de la

competencia, sin desacreditar a los competidores, ni desvirtuar su actuación.

- Llevar a cabo los procesos de selección, evaluación y seguimiento de proveedores mediante procesos basados en criterios objetivos e imparciales.
- Implementar a todos los niveles de la organización mecanismos de prevención, mitigación, detección y reparación.



MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO Y PARA LUCHAR CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITALES

Cultura de la ética y sensibilización

La primera línea de defensa ante comportamientos no éticos es la sensibilización. Por ello, cuando se incorporan a la compañía, el 100% de nuestros nuevos profesionales se comprometen explícitamente a leer el Código Ético y la Política Antifraude y Anticorrupción, y reciben formaciones asociadas.

Modelo de Prevención y Detección de Delitos

Contamos con un Modelo de Prevención y Detección de Delitos (MPDD) generado bajo el asesoramiento de un tercero. El Consejo de Administración es el órgano responsable de garantizar el mantenimiento de un Modelo de Prevención y Detección de Delitos permanente y eficaz. Para ello, apodera a la Unidad de Cumplimiento, dándole las facultades de autonomía y control necesarias para implementar, actualizar, ejecutar y supervisar el funcionamiento del MPDD. A su vez, la Comisión de Auditoría comprueba que los controles que establece el MPDD son efectivamente ejecutados por la Unidad de Cumplimiento.

Este modelo incluye un Mapa de Riesgos Penales, sus correspondientes medidas de control y un Protocolo de Prevención y Detección de Delitos.

Transparencia en la gestión económico-financiera

En línea con el compromiso de proporcionar información financiera fiable y de alta calidad de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), se realizan publicaciones periódicas de información económico-financiera.

Las más representativas son:

- Presentaciones de Resultados Consolidados trimestrales y anuales.
- Estados Financieros Semestrales Resumidos Consolidados y sus notas correspondientes, junto con el Informe de Gestión Intermedio Consolidado.
- Informe de Gestión Consolidado.

- Cuentas Anuales de Talgo S.A., consolidadas e individuales, verificadas por auditores externos independientes, que garantizan que la información es confiable, completa y precisa.

Estrategia y cumplimiento tributario

Contamos con una estrategia fiscal soportada por la Política de Cumplimiento y Buenas Prácticas en Materia Tributaria. La política formula expresamente el compromiso general del Grupo de cumplir la normativa fiscal en España y en el resto de los países en los que opera. Además, Talgo incorpora el desarrollo e implementación de las mejores prácticas en materia tributaria a las reglas de Gobierno Corporativo. Esta política incluye las recomendaciones del Código de Buenas Prácticas Tributarias emitido por la Agencia Tributaria Española.

Para ello, el Grupo ha implementado sólidos controles y procesos internos para garantizar el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones fiscales relevantes.

Somos transparente en materia fiscal, proporcionando información clara y precisa en la Cuentas Anuales Consolidadas de Talgo S.A. publicadas en nuestra web.

Colaboradores que corren mayor riesgo de corrupción y soborno

Los cargos de la empresa que corren mayor riesgo de corrupción y soborno son los directores, por sus atribuciones en la toma de decisiones estratégicas; los profesionales pertenecientes a los departamentos de Compras y Comercial, por su estrecha relación con partes interesadas externas, proveedores de servicios y productos y clientes, respectivamente; y los empleados vinculados a movimientos de liquidez.

Por ello, desde Auditoría Interna y la Unidad de Cumplimiento se refuerza su supervisión para asegurar el cumplimiento de la regulación, el Código Ético y la Política Antifraude y Anticorrupción.

Los agentes comerciales con los que trabajamos también reciben un tratamiento especial por

su mayor exposición a riesgos de corrupción y soborno. Por ello, antes de que el Grupo establezca vínculos contractuales con ellos, se contrata a un tercero para que les realice una due diligence, que será supervisada por la Unidad de Cumplimiento.

Gestión de caja de efectivo

Los pagos en efectivo se realizan exclusivamente cuando es estrictamente necesario. En esos casos, el profesional rellenará una solicitud de entrega de efectivo que deberá firmar su responsable, y será tramitada por parte del departamento de Tesorería. El control de saldos se hace a través del ERP del Grupo.

Gastos en viajes

El Capítulo VII del VII Convenio Colectivo de Patentes Talgo S.L.U. establece las compensaciones de dietas que se aplicarán a las personas trabajadoras de Patentes Talgo S.L.U. que, por necesidades de la empresa, tengan que efectuar viajes o desplazamientos para realizar su actividad. Para reforzar lo incluido en el Convenio Colectivo, el Grupo Talgo cuenta con una Política de Viajes de obligado cumplimiento para todos nuestros profesionales, que tiene como objetivo regular los gastos de viaje y representación en los que incurran por razones de trabajo y por cuenta de la Compañía.

La gestión de toda solicitud de viaje, ya sea de billetes de avión, tren, coche de alquiler, reserva de hotel y/o servicios varios, es realizada obligatoriamente a través de la agencia de viajes concertada, en los países en los que existe un acuerdo, quedando prohibida la gestión de cualquier viaje de negocios fuera de ésta. Cuando por motivos excepcionales el alojamiento o el medio de transporte no se haya podido contratar a través de la agencia de viajes, el profesional abonará directamente el importe, siéndole abonada esa cantidad por la empresa, previa presentación de la factura, en la liquidación de gastos del viaje correspondiente.

Según establece el convenio colectivo, los empleados percibirán dietas para cubrir el coste de desayunos, comidas y cenas.

En 2025 no hubo ningún caso confirmado de corrupción y soborno (0 casos). Tampoco hubo despidos o sanciones sobre ningún miembro del personal propio, ni rescisiones o no renovaciones de contratos con socios comerciales debido a casos confirmados con la corrupción o el soborno



Pago con tarjeta bancaria

Talgo autoriza tarjetas bancarias exclusivamente para el personal directivo y para el personal que, por motivos de trabajo, necesite desplazarse con cierta frecuencia, siempre que cuenten con la aprobación de su jefatura, del departamento de RRHH y del departamento Financiero. Para garantizar un adecuado uso de las tarjetas bancarias, el Grupo establece una Normativa de Gastos con Tarjeta que los nuevos usuarios deberán firmar.

Salvo en circunstancias de causa mayor, no está permitido realizar compras de productos y/o servicios necesarios para la Actividad de la Empresa con la tarjeta de crédito. Estas compras deberán canalizarse a través del departamento de Compras y cumplir con los procedimientos de la Compañía.

Para la justificación de los gastos se debe cumplimentar un formulario indicando el cargo, el importe y la descripción del gasto. Asimismo, es obligatorio aportar todos y cada uno de los recibos y/o facturas de los conceptos cargados en la tarjeta. El uso de las tarjetas se supervisa desde el departamento de Tesorería. Asimismo, para minimizar el riesgo intrínseco de este sistema de pago, Auditoría Interna realiza controles periódicos y comprobaciones específicas cuando es necesario

Gestión de anticipos, gastos de empleados y tarjetas

El Grupo dispone de una herramienta para la gestión de anticipos, gastos de empleados y tarjetas. Esta herramienta permite inventariar los distintos gastos y la digitalización de las facturas o recibos que los justifican por parte de los empleados. La aplicación verifica que la

justificación es válida de forma automática, permitiendo reducir carga administrativa y asegurar el control de gastos y su transparencia.

Código de Conducta de Proveedores y Suministradores

En 2025 se ha publicado el nuevo Código de Conducta de Proveedores y Suministradores de Talgo. En el apartado 4, relativo a la Ética e integridad, se exige a los proveedores el compromiso con el cumplimiento de la Política Antifraude y Anticorrupción del Grupo y se requiere asimismo que respeten nuestro Código Ético.

Talgo se reserva el derecho de verificar el cumplimiento del Código de Conducta de Proveedores y Suministradores. Asimismo, los proveedores deberán aplicar las acciones correctivas necesarias como consecuencia de cualquier verificación realizada por Talgo y comunicar cualquier información o incidencia que consideren relevante en relación con las obligaciones establecidas en el código.

Los incumplimientos del código por parte de los proveedores afectarán en función de su gravedad a la relación contractual con Talgo, pudiendo llegar a suponer la pérdida de homologación, sin perjuicio de cualquier otra acción legal o administrativa que pueda ser aplicable.

Pagos a proveedores de materiales y servicios

Efectuamos nuestros pagos en el marco del proceso de aprovisionamiento descrito en el Manual de Proveedores de Talgo, disponible en la página web. Este proceso requiere un pedido

o plan de entregas, la recepción y aceptación del pedido o servicio por parte del cliente interno y la facturación, quedando todas las etapas registradas en el ERP del Grupo.

Cuando por motivos excepcionales sea necesario realizar pagos ajenos a ese proceso, se autorizarán y efectuarán bajo un proceso de firmas mancomunado que variará en función del importe del abono.

Casos de corrupción y soborno

En el ejercicio 2025 no ha habido casos confirmados ni procedimientos judiciales abiertos relacionados con la corrupción o el soborno.

Cargos en administración pública

Durante el ejercicio 2025 no ha habido ningún nombramiento de miembro en los órganos de administración, dirección y supervisión que haya ocupado un puesto comparable en la administración pública (incluidos reguladores).

Registro de transparencia

Con objeto de hacer visibles los intereses de la compañía al participar en asociaciones sectoriales, Patentes Talgo S.L.U. está inscrita en el Registro de Transparencia de la UE desde el 1 de febrero de 2022 con número de registro 581229029921-20.

Contribuciones políticas

Talgo no ha realizado ninguna contribución (financiera o en especie) a partidos políticos y/o representantes políticos en el ejercicio 2025.



Asociaciones del sector

En Talgo participamos activamente en aquellas asociaciones sectoriales que persiguen objetivos relacionados con la movilidad sostenible. En este apartado se considerarán solamente las asociaciones inscritas en el Registro de Transparencia de la Unión Europea. A continuación, se explican los temas cubiertos por dichas asociaciones y el papel que

desarrollamos dentro de ellas. Sus objetivos principales son dos: el posicionamiento, la defensa del sector y el desarrollo de vías compartidas y el "benchmarking" colaborativo en sostenibilidad corporativa y de negocio.

En 2025, Talgo se ha incorporado al Comité de Estrategia de UNIFE, el órgano que impulsa las principales líneas de actuación de la asociación

y asesora a su Presiding Board en cuestiones estratégicas y de posicionamiento sectorial.

Esta participación refuerza el papel de Talgo como actor clave en la definición de las políticas y prioridades del sector ferroviario europeo.

Union of the European Railway Industries



Acrónimo	UNIFE	Registro de Transparencia de la UE	9624415524-28
Grupos	Strategy Committee, Sustainable Transport Committee, Investment and Project Financing Expert Group, Trade and International Affairs Committee, Chemical Risks Topical Group, Life Cycle Assessment Topical Group		
Temas cubiertos	Principales propuestas legislativas o políticas de la UE objeto de interés: movilidad sostenible, digitalización, RTE-T y MCE, movilidad urbana, política de transporte de mercancías, fondos estructurales, InvestEU y BEI, Investigación e Innovación, Contratación Pública, Política Industrial y Estrategia para las PYMES, Comercio y Asuntos Internacionales.		
Postura de Talgo	Promover la actividad del sector ferroviario en todos sus segmentos, en la búsqueda de la prosperidad de las empresas implicadas y proporcionar un servicio de movilidad eficiente y sostenible a la sociedad.		
	Colaborar en asegurar un mercado de libre competencia con reglas claras y comunes a todos los actores.		
	Promocionar el diálogo con las autoridades incumbentes para lograr que la voz del sector sea tenida en cuenta a la hora de establecer los marcos regulatorios que puedan afectar a la industria y al sector del transporte.		
	Colaborar en el desarrollo de tecnologías innovadoras y sostenibles alineadas con los objetivos climáticos establecidos.		
	Contribuir en elaboración y revisión de documentos técnicos que permitan hacer estudios y analizar riesgos relacionados con la sostenibilidad medioambiental (LCA, riesgos químicos, etc.).		

Asociación Ferroviaria Española



Acrónimo	MAFEX	Registro de Transparencia de la UE	669610439061-29
Grupos	Comité de Dirección, Comité de Internacionalización, Comité de Innovación (desde el que se lanzan también iniciativas de Sostenibilidad y Talento), Comité de Comunicación		
Temas cubiertos	Iniciativas relacionadas con el ferrocarril, la movilidad o el medio ambiente y el cambio climático, así como el mercado interior o la contratación pública. Actividades en materia de formación y empleo para ayudar a los asociados en sus necesidades de empleabilidad, atracción y retención de talento.		
Postura de Talgo	Promover la actividad del sector ferroviario en todos sus segmentos, en la búsqueda de la prosperidad de las empresas implicadas y proporcionar un servicio de movilidad eficiente y sostenible a la sociedad.		
	Colaborar en asegurar un mercado de libre competencia con reglas claras y comunes a todos los actores		
	Promocionar el diálogo con las autoridades incumbentes para lograr que la voz del sector sea tenida en cuenta a la hora de establecer los marcos regulatorios que puedan afectar a la industria y al sector del transporte		
	Colaborar en el desarrollo de tecnologías innovadoras y sostenibles alineadas con los objetivos climáticos establecidos		

Confederación Española de Organizaciones Empresariales



Acrónimo	CEOE	Registro de Transparencia de la UE	02963738854-41
Grupos	Comisión de Relaciones Internacionales, Comisión de Unión Europea en CEOE, Consejo del Transporte y la Logística, Consejo de Movilidad Sostenible		
Temas cubiertos	Política europea social y de empleo, política europea en el ámbito de la economía digital, política europea de I+D+I, política europea en materia de industria, pequeña y mediana empresa, medio ambiente, energía y cambio climático, política comercial y de inversión, política europea de mercado interior, asuntos económicos y monetarios, política fiscal, política europea de transportes; y, todas aquellas iniciativas europeas susceptibles de impactar en la competitividad y desarrollo empresarial.		
Postura de Talgo	Promover la actividad del sector ferroviario en todos sus segmentos, en la búsqueda de la prosperidad de las empresas implicadas y proporcionar un servicio de movilidad eficiente y sostenible a la sociedad		
	Colaborar en asegurar un mercado de libre competencia con reglas claras y comunes a todos los actores		
	Promocionar el diálogo con las autoridades incumbentes para lograr que la voz del sector sea tenida en cuenta a la hora de establecer los marcos regulatorios que puedan afectar a la industria y al sector del transporte		

Club de Exportadores e Inversores Españoles



Acrónimo	-	Registro de Transparencia de la UE	824364121283-16
Grupos	Junta Directiva, Grupo de Trabajo de Movilidad y Logística		
Temas cubiertos	Principales expedientes legislativos, iniciativas y políticas de la UE en materia de comercio exterior, cooperación internacional y desarrollo, industria, fiscalidad, financiación, investigación e innovación, medio ambiente y agricultura, seguridad alimentaria, asuntos económicos y financieros, política exterior, energía y competencia.		
Postura de Talgo	Promover la actividad del sector ferroviario en todos sus segmentos, en la búsqueda de la prosperidad de las empresas implicadas y proporcionar un servicio de movilidad eficiente y sostenible a la sociedad		
	Colaborar en asegurar un mercado de libre competencia con reglas claras y comunes a todos los actores		
	Promocionar el diálogo con las autoridades incumbentes para lograr que la voz del sector sea tenida en cuenta a la hora de establecer los marcos regulatorios que puedan afectar a la industria y al sector del transporte		

Gestión de riesgos y oportunidades corporativos

En el cumplimiento de sus objetivos empresariales, Talgo está expuesta a una diversidad de factores de riesgo y oportunidad derivados de la naturaleza del sector en el que opera; de los países en los que se ubican las actividades; de su cadena de valor y de los diversos marcos regulatorios a

los que está sujeta. Para garantizar una rápida detección y respuesta a los mismos, contamos con un Sistema de Gestión de Riesgos y Oportunidades Corporativos, que se complementa mediante el modelo de gestión de crisis y los planes de continuidad del negocio.



Política de Gestión de Riesgos y Oportunidades

La Política de Gestión de Riesgos y Oportunidades establece que la gestión de riesgos y oportunidades está impulsada por el Comité de Dirección y supervisada y gobernada por la Comisión de Auditoría y el Consejo de Administración, con una responsabilidad extendida a todos y cada uno de los miembros de la organización.



Procedimiento de Identificación, Evaluación y Seguimiento de Riesgos y Oportunidades de Negocio

Para respaldar la política, la compañía cuenta con un procedimiento de Identificación, Evaluación y Seguimiento de Riesgos y Oportunidades de Negocio, que incluye las actividades, sus plazos, las responsabilidades de las áreas involucradas y los controles necesarios.

El modelo integra todas las empresas de grupo y se basa en marcos de referencia y estándares aceptados, como la Norma UNE-EN ISO 31000 y el enfoque metodológico COSO ERM en sus distintas versiones. El sistema de gestión de riesgos y oportunidades se revisa anualmente con el objetivo de mantenerlo actualizado según las mejores prácticas.

Así, la estrategia de gestión de riesgos y oportunidades de Talgo se fundamenta en la cultura de prevención y mitigación de los

riesgos, del impulso de las oportunidades y del control interno y su ciclo de gestión consta de las etapas de la figura adjunta. Los riesgos y oportunidades se evalúan de forma anual, salvo los posibles riesgos u oportunidades que puedan ser de entidad y que emerjan en el transcurso del ejercicio, que se introducen en el sistema y se evalúan inmediatamente tras su detección. El seguimiento de indicadores, controles y planes de acción se realiza de forma trimestral.



CONSTRUCCIÓN

Construcción del mapa de riesgos con la identificación, evaluación y priorización, para poner el foco principal en los considerados claves



REVISIÓN

Revisión de los riesgos claves.



RESPUESTA

Dar respuesta a cada riesgo clave, con planes de acción, aceptando, evitando, mitigando y/o compartiendo.



SEGUIMIENTO

Efectuar el seguimiento de los riesgos claves, a través de indicadores y verificaciones, de manera periódica y evaluaciones "ad hoc".



INFORMACIÓN

Proporcionar información a la organización sobre la evolución de los riesgos claves, de manera periódica.

Clasificación de riesgos y oportunidades corporativos

Los riesgos y oportunidades identificados corresponden a la siguiente clasificación general:

- **Estratégicos:** aquellos relacionados con las líneas estratégicas básicas de la compañía aprobadas por el Consejo de Administración.
- **Financieros:** aquellos relacionados con las actividades de finanzas y comercial.
- **Operacionales:** aquellos relacionados con el mercado, la operación y ejecución, la organización, la tecnología y la cadena de suministro y la logística.
- **De sostenibilidad:** que comprenden los sociales, ambientales y de gobernanza empresarial. Para más información sobre la identificación, evaluación y resultados de los impactos, riesgos y oportunidades de sostenibilidad consultar el apartado Análisis de Doble Materialidad del capítulo 3 de este informe.

Evaluación de riesgos y oportunidades corporativos

Para la evaluación de los riesgos se ha diseñado un modelo en el que intervienen los siguientes parámetros:

- **Probabilidad de ocurrencia**
- **Impacto** que provoca su materialización, tanto financiero, como reputacional
- **Velocidad de ocurrencia**, entre la aparición de un suceso y su máximo impacto.

Las oportunidades, por su parte, se evalúan mediante los siguientes procesos:

- **Capacidad**, que clasifica como la organización puede realizar acciones para aprovechar una oportunidad.
- **Impacto** del aprovechamiento de una oportunidad, tanto financiero, como reputacional.

Líneas de defensa

Talgo cuenta con una sólida cultura de gestión de riesgos, en la que se involucran desde el negocio hasta los órganos de gobierno.

- **Primera línea de defensa:** la Dirección de cada área de la compañía es responsable de identificar y priorizar sus riesgos y oportunidades y de garantizar el control de estos mediante el establecimiento y la ejecución de planes de acción. El proceso y las áreas encargadas de la identificación y priorización de los riesgos y oportunidades de sostenibilidad se describe en el apartado Análisis de Doble Materialidad del tema 2 de este informe.
- **Segunda línea de defensa:** el equipo de Gestión de Riesgos Corporativos es responsable de coordinar y monitorizar la eficacia y eficiencia del modelo y de garantizar su cumplimiento, manteniendo la visión global del sistema de gestión de riesgos y oportunidades. Asimismo, apoya en la definición e implantación de políticas, estándares y procedimientos, supervisando el cumplimiento de las leyes y normativa en el ámbito de la gestión de riesgos.
- **Tercera línea de defensa:** el área de Auditoría Interna es responsable de aportar el nivel de supervisión y control final en materia de gestión de riesgos corporativo, reportando a la Comisión delegada de Auditoría y al Consejo de Administración.
- **Cuarta línea de defensa:** los órganos de Gobierno son el Consejo de Administración, que delega parcialmente las funciones de supervisión a la Comisión de Auditoría y el Comité de Dirección.



Compras sostenibles y cadena de suministro responsable

Talgo comprende la necesidad de trabajar en mejorar la visibilidad, la vulnerabilidad y la resiliencia de las cadenas de valor (especialmente, las cadenas de suministro) en las que participa, colaborando en minimizar los riesgos que derivan de ellas a nivel laboral, de derechos humanos, medioambientales (principalmente en la lucha contra el cambio climático) y éticas (especialmente la corrupción y el soborno).

El papel que desempeña es el de colaborar en construir y fomentar la responsabilidad de generar negocios sostenibles en nuestro ámbito de influencia y sector, apostar por cimentar relaciones de confianza con los grupos de interés y colaborar en crear ecosistemas económicos, ambientales y sociales sostenibles, éticos y responsables.

Dentro de nuestra cadena de suministro existe gran diversidad en el grupo de suministradores y proveedores, respecto a cifra de negocio y a número

de empleados, abarcando tanto PYMES y micro PYMES como grandes empresas.

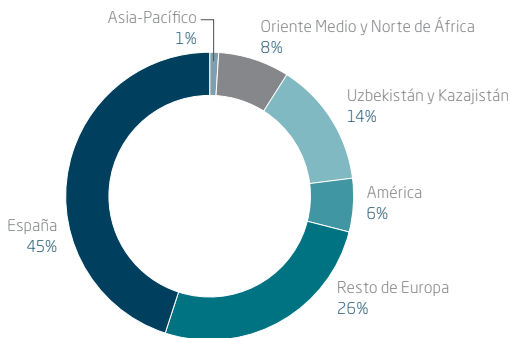
En cuanto a la ubicación geográfica, un 45% de los proveedores y suministradores están en España, donde tenemos el grueso de nuestras operaciones. No obstante, tenemos colaboradores situados también en países tanto del resto de Europa, Oriente Medio y Norte de África y América, como de Asia-Pacífico, Uzbekistán y Kazajistán, aunque estos segundos en menor proporción.

En 2024, el departamento de compras impulsó la implementación del sistema de gestión de compras sostenibles y cadena de suministro responsable bajo la certificación **ISO 20400, obtenida con calificación Excelente, y ratificada con esta misma puntuación en la revisión anual de octubre de 2025.**

Distribución del volumen de compras por geografía*			
	2025	2024	25/24 %
España	71,9%	71,2%	0,98%
Resto Europa	14,0%	14,5%	-3,45%
América	3,1%	2,3%	34,78%
Uzbekistán y Kazajistán	2,0%	1,8%	11,11%
Orientes Medio y Norte de África	6,7%	6,8%	-1,47%
Asia-Pacífico	2,4%	3,3%	-27,27%

* En función de la facturación total 2025

Distribución de proveedores activos por geografía



Política de Compras Sostenibles, Proveedores y Cadena de Suministro Responsable

Esta política está orientada a establecer medidas que permitan evitar y mitigar los impactos adversos que se producen en los campos ambiental, social, ético y laboral, para generar un beneficio global en toda la cadena de valor.



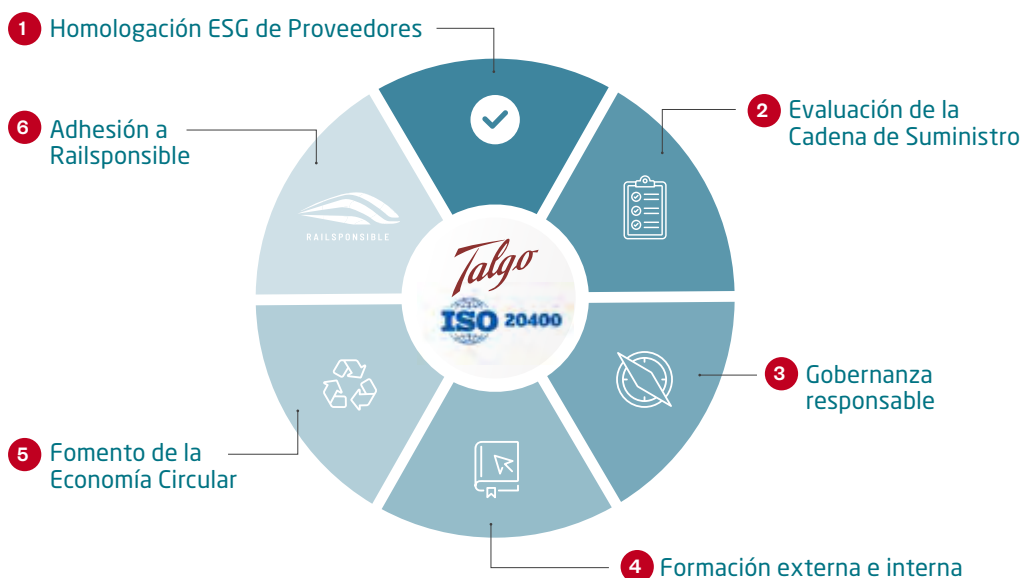
Los 12 principios de actuación de la política son:

1. Despliegue de las estrategias, parámetros y metas de sostenibilidad de la organización a través de los principios de actuación de compras.
2. Análisis y evaluación de los impactos y oportunidades generados en la gestión de las compras y en las cadenas de suministro.
3. Puesta a disposición de los proveedores de canales de comunicación adecuados para facilitar el diálogo y la comunicación.
4. Formación y sensibilización en materia de sostenibilidad, ética y cumplimiento, para los gestores de compras.
5. Análisis inicial de la sostenibilidad de los proveedores potenciales y posterior homologación, garantizando que todos actúan de forma coherente con nuestros valores y código de conducta, cumpliendo con las normas internacionales de derechos

- humanos, protección del medioambiente y condiciones de trabajo adecuadas.
6. Evaluación del rendimiento de los proveedores en materia de sostenibilidad para evitar cualquier incumplimiento, y reconocer las mejores prácticas:
 - Cumplimiento de las disposiciones legales y los acuerdos nacionales e internacionales aplicables.
 - Igualdad, diversidad e inclusión.
 - Remuneración justa, seguridad y bienestar de las personas.
 - Estrategias de reducción del impacto medioambiental y descarbonización.
7. Fomento del conocimiento en materia de sostenibilidad corporativa para proveedores y otros integrantes de la cadena de suministro (especialmente PYMES).
8. Realización de negociaciones que garanticen la competitividad y la mejora de la eficiencia

- en la cadena de suministro, velando porque se respeten los principios de ética, integridad, igualdad de oportunidades y libre competencia, transparencia y objetividad en la toma de decisiones. Incorporando criterios de sostenibilidad en los distintos procesos de compra, y en las distintas categorías de proveedores de productos y servicios.
9. Promoción de la visibilidad de las cadenas de suministro analizando su resiliencia y vulnerabilidad (TIER-n).
10. Fomento de la innovación activa mediante alianzas promoviendo acuerdos a corto-medio plazo con los proveedores para incentivar marcos de beneficio mutuo.
11. Comunicación y transparencia a través de la memoria de sostenibilidad y la memoria anual de compras.
12. Intercambio de información, conocimiento y mejores prácticas en compras.

En el marco de la ISO 20400 llevamos a cabo numerosas iniciativas, con el objetivo de integrar la sostenibilidad en todos sus procesos y fortalecer la cadena de valor de principio a fin



1. Homologación de proveedores

La acertada selección, homologación y seguimiento de los proveedores (y de sus cadenas de suministro) permite acceder a propuestas y ofertas diferenciales y a obtener los mejores resultados en productos, servicios y soluciones del negocio de una manera responsable y sostenible.

Hemos optimizado nuestro procedimiento de homologación de proveedores, incluyendo dos nuevos niveles de exigencia en la calificación de proveedores: la criticidad en ciberseguridad y la criticidad ESG, que tienen en cuenta cuestiones ambientales, sociales, éticas y laborales en la selección de proveedores y subcontratistas.

Homologación y calificación ESG de proveedores			
	2025	2024	25/24 %
Total de Proveedores y otros grupos de interés activos*	1.799	1.966	-8%
Proveedores y otros grupos de interés activos calificados en ESG (criticidad 1 y 2)	617	749	-18%
Nuevos proveedores y otros grupos de interés calificados en ESG (criticidad 1 y 2)	58	67	-13%
Proveedores auditados en ESG (auditorías de homologación)	29	56	-48%

(*) Diferenciamos el dato de proveedores activos totales y aquellos de criticidad 1 y 2, a los que se aplica el análisis en aspectos ESG

Del total de 1.799 proveedores activos, **617 se encuentran calificados en aspectos de sostenibilidad**. En el año 2025 se han calificado 58 nuevos proveedores, con una auditoría presencial asociada a la homologación, realizada a 29 de ellos.

Reevaluación de proveedores e impactos significativos en asuntos ESG			
	2025	2024	25/24 %
Nº de proveedores y otros grupos de interés reevaluados en ESG (auditorías de reevaluación)	16	16	0%
Nº de proveedores evaluados en asuntos ESG con impactos significativos con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de la evaluación	-	-	-
Nº de proveedores evaluados en asuntos ESG con impactos significativos con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación	-	-	-

En el año 2025 no se han determinado impactos negativos significativos con acuerdo de mejoras a raíz de la reevaluación en materia ESG y, en consecuencia, no ha sido necesario poner fin a la relación con ningún proveedor.

En 2025 nuestro volumen de compras a proveedores españoles ha sido superior a 200M€

Alianzas estratégicas y compras locales			
	2025	2024	25/24 %
Nº de acuerdos de calidad concertada y alianzas estratégicas con proveedores	45	37	22%
% compras a proveedores locales (*)	75,9%	75%	1%

(*) En algunas de las filiales (centros de mantenimiento) ciertas compras se efectúan desde servicios centrales, aunque la entrada del bien se realice en el centro de destino, son los que denominamos centros espejo.

Fruto de nuestro esfuerzo por la mejora continua, y el impulso de relaciones de beneficio mutuo con nuestros proveedores, es importante destacar en 2025 el aumento de un 22% en el número de acuerdos de calidad concertada y alianzas estratégicas con proveedores.

Además, continuamos priorizando la compra a proveedores locales, contribuyendo de este modo a la reducción de nuestra huella de carbono de alcance 3 en la categoría 4 de emisiones asociadas al transporte de los materiales adquiridos, así como al desarrollo del empleo en las ubicaciones en las que operamos.

■ 2. Evaluación de la cadena de suministro

Dentro del análisis de riesgos de nuestros proveedores estratégicos, valoramos el riesgo ESG mediante un formulario exhaustivo que monitoriza aspectos éticos, económicos, laborales, ambientales y de derechos humanos. En 2025, se ha realizado dicho análisis de riesgos sobre el 60,2% de los proveedores estratégicos, estando clasificados con riesgo crítico o alto el 2,6% de ellos.

Nuestro objetivo es llegar al 80% de proveedores estratégicos evaluados ESG en 2030 a través de una plataforma de riesgos

Análisis de riesgos ESG en proveedores estratégicos			
	2025	2024	25/24 %
% de proveedores estratégicos a los que se ha realizado un análisis de riesgos ESG	60%	78%	-23%
% proveedores estratégicos analizados en ESG, clasificados con riesgo crítico o alto	3%	2%	50%

■ 3. Gobernanza responsable

Además de la Política de Compras Sostenibles, proveedores y cadena de suministro responsable, Talgo cuenta con otras herramientas de prevención, control y acción:

- el Código de Conducta de Proveedores;
- el Manual de Proveedores;
- la Política Antifraude y Anticorrupción;
- la Política de Seguridad de la Información; y
- el aseguramiento de la gestión de compras con valor añadido, dentro del marco de la certificación según la UNE 15896.

Todos los documentos están disponibles en nuestra web, tanto para nuestros profesionales, como para proveedores y otros grupos de interés.

A través del Código de Conducta de Proveedores, para el que se ha publicado una nueva versión en 2025, y mediante la inclusión de cláusulas específicas de sostenibilidad y ciberseguridad en las condiciones contractuales, se busca asegurar la correcta gestión de los proveedores y subcontratistas, evitando que puedan originar impactos, reales o potenciales negativos, por posibles incumplimientos relacionados con los derechos humanos o en cuestiones medioambientales, sociales o de ética, garantizando así la continuidad del negocio y la resiliencia de la cadena de valor.

En línea con nuestra gestión responsable de los riesgos en la cadena de suministro, **nuestro Código de Conducta de Proveedores establece la obligación de eliminar tanto el trabajo infantil como cualquier forma de trabajo forzoso.**

Asimismo, el primer principio de actuación de la Política de Derechos Humanos de Talgo se centra en promover relaciones laborales justas, lo que incluye la erradicación de estas prácticas. Para ello, desplegamos

Evaluar la sostenibilidad desde el punto de vista del nivel de riesgo ESG de nuestros proveedores no es solo una buena práctica, es una ventaja competitiva que impulsa nuestra cadena de valor con decisiones responsables y estratégicas. De cara a mitigar estos riesgos, y mejorar el desempeño en sostenibilidad de nuestra cadena de suministro, estamos desarrollando una serie de planes de acción estándar para lanzar y dar soporte a aquellos proveedores que quedan por debajo de nuestros requerimientos

Como objetivo a medio plazo, nos planteamos la **realización de auditorías ESG in situ complementarias a las auditorías de calidad**, a determinados proveedores ubicados en zonas con un mayor riesgo intrínseco de vulneración de los derechos humanos laborales y no laborales de los trabajadores de la cadena de valor, así como de potenciales impactos ambientales negativos.



mecanismos que las previenen en toda nuestra cadena de valor y contamos con garantías plenas de que no se producen entre nuestros profesionales ni en nuestras instalaciones. Esto es posible gracias a los procesos de contratación definidos en nuestra Política de Personas, que aseguran el cumplimiento de la legislación laboral y prohíben la incorporación de menores de 18 años en todos los países donde operamos.

A lo largo de 2025, se ha actualizado también el contenido del **Manual de Proveedores de Talgo**, que incluye, además de las instrucciones de calidad y entregas, los requisitos ambientales que exigimos.

El 100% de nuestros proveedores activos aceptan tanto el Código de Conducta como los requisitos contenidos en el Manual de Proveedores Talgo al formar parte de nuestra cadena de suministro. A finales de 2025, se han organizado una serie de **webinars de divulgación** para todos nuestros proveedores, tanto en español como en inglés con un total de 446 participantes, con el objetivo de explicarles en detalle la información contenida en ambos documentos, resolver sus dudas, y hacer hincapié en las novedades al respecto de los aspectos relacionados con Sostenibilidad.

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua y para atender las expectativas y requerimientos de nuestros proveedores, desde el departamento de Compras lanzamos, como cada año, la encuesta de satisfacción dirigida a nuestros proveedores estratégicos de materiales y servicios.

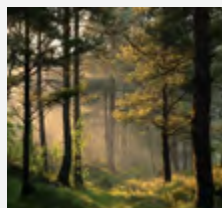
En 2025, el impacto de la encuesta aumenta respecto al año anterior alcanzando 249 proveedores consultados en total, con una participación del 69%. En cuanto a la satisfacción global, la puntuación fue de 3,25 sobre 4, siendo la probabilidad de recomendarnos como cliente de 8,06 sobre 10.

Política de Compras Sostenibles, proveedores y cadena de suministro responsable

De acuerdo con los principios y materias fundamentales de la ISO 20400, incluye compromisos generales de actuación y principios específicos

Manual del proveedor

Revisión de la 4ª Edición del Manual con cambios relativos a calidad, aprovisionamiento, ciberseguridad y sostenibilidad



Código de Conducta de Proveedores

- Gobierno corporativo
- Ética e integridad
- Derechos Humanos: respeto y cumplimiento
- Prácticas Laborales
- Diversidad, Equidad e Inclusión
- Salud y Seguridad
- Medio Ambiente
- Ciberseguridad
- Cadena de suministro responsable

Condiciones de compra

Incorporación de nuevos requisitos legales y optimización de las Condiciones Generales de Compra (CGCs) y cambios relativos a:

- Ciberseguridad (cláusula 29.10 y cláusula 22.2 f)
- Sostenibilidad (cláusulas 24.1.23, 24.1.24 y 24.1.25)
- No exportación con Rusia (cláusula 29.11)

4. Formación interna y externa

En un entorno donde la sostenibilidad impulsa la competitividad y las exigencias ESG se intensifican, formar a nuestros proveedores es clave para avanzar juntos en nuestra hoja de ruta sostenible, reforzando el compromiso de Talgo y su modelo de compras responsables certificado bajo la ISO 20400

Uno de los hitos más importantes de 2025 en cuanto al rol de Talgo como empresa líder en cadena logística sostenible, ha sido el

haber impartido formación, tanto interna como externa, en materia de sostenibilidad, en el marco de la "III Edición del Programa de Capacitación Proveedores Sostenibles, impulsando la sostenibilidad en su cadena de suministro", organizada por el Pacto Mundial de la ONU España. Como empresa impulsora del Programa, se reconoce a Talgo su esfuerzo y compromiso por promover la formación en sostenibilidad de sus empresas

proveedoras, contribuyendo a la integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en sus operaciones y fomentando prácticas responsables alineadas con la Agenda 2030.

La satisfacción media de los participantes en el programa fue de 4.3/5.

En 2026 participaremos en su IV Edición, en la que continuaremos formando a nuestros proveedores, esta vez haciendo extensible la oportunidad a empresas de mayor tamaño.

III Edición del Programa de Capacitación de Proveedores Sostenibles del Pacto Mundial

Objetivos

- Formar a nuestra cadena de suministro en el ámbito de la sostenibilidad, teniendo como referencia los Diez Principios del Pacto Mundial y los ODS
- Asegurar que las pymes proveedoras cumplen con el marco normativo nacional, europeo e internacional relativo a sostenibilidad
- Posicionar a España como referente mundial en el impulso de la sostenibilidad empresarial y la contribución a la Agenda 2030 a través de un proyecto pionero de Naciones Unidas



Participación

Empresas participantes

111

Gestores de compras

16%

*Formación interna
14% en 2024



Contenido

- Módulo 1: Aspectos generales de la sostenibilidad
- Módulo 2: Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- Módulo 3: Los Diez Principios del Pacto Mundial
- Módulo 4: Internacionalización de la empresa, incentivos y reporte en materia de sostenibilidad

Beneficios

- Conocer las tendencias globales actuales en sostenibilidad
- Adquirir conocimientos que permitan integrar la sostenibilidad en la estrategia empresarial
- Identificar temas prioritarios en sostenibilidad en consonancia con el tamaño, sector y ubicación de la empresa
- Conocer los principales marcos de referencia y normativa internacionales
- Alinear el trabajo en sostenibilidad con las líneas clave marcadas por grandes empresas como Talgo, con actividad y presencia global

5. Adhesión a la iniciativa Railsponsible

Desde 2024, formamos parte de Railsponsible, plataforma de intercambio de conocimiento, estrategias de mejora y estándares comunes en la compra sostenible, cuyo objetivo es discutir, analizar y establecer compromisos para hacer que la industria ferroviaria sea más sostenible.

La iniciativa está abierta a todos los operadores ferroviarios, fabricantes y proveedores de la cadena de valor del sector, junto con asociaciones sectoriales clave, que compartan su visión, misión y compromisos.



Grupos de trabajo en los que Talgo participa



6. Fomento de la Economía Circular en colaboración con la cadena de suministro

Como parte de las iniciativas corporativas encaminadas al impulso de la circularidad de nuestra actividad, y dentro del Marco de Compras sostenibles, en 2025 hemos llevado a cabo una campaña de recopilación de información relativa al contenido de material reciclado suministrado por nuestros proveedores, con el objetivo de determinar el porcentaje de material reciclado contenido en nuestros trenes. Del mismo modo, recopilamos información de los datos reales de emisiones de nuestra cadena de suministro, para poder optimizar el cálculo de nuestra huella de carbono de alcance 3 en la categoría 1 de emisiones vinculadas a los materiales adquiridos.

Al final de la vida útil:

Con la metodología propuesta por UNIFE (Recyclability and Recoverability Calculation Method for Rolling Stock) basada en la norma ISO 22628, calculamos los valores de reciclabilidad y recuperabilidad de nuestra flota.



Taxonomía

Con el objetivo de reorientar los flujos de capital hacia las actividades más sostenibles, la Unión Europea impulsó un marco normativo que establece los criterios objetivos que permiten determinar qué actividades pueden considerarse sostenibles ambientalmente. En ese marco se desarrollan el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020, sus correspondientes Reglamentos Delegados (Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 de la Comisión, de 4 de junio de 2021 y Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión del 6 de julio) y las modificaciones a los mismos (Reglamento Delegado (UE) 2026/73).

Talgo, cumpliendo con los requisitos metodológicos y de divulgación, ha identificado el grado en el que sus actividades económicas son medioambientalmente sostenibles, proporcionando su volumen de negocio, CapEx y OpEx, de acuerdo con la siguiente clasificación:

- Actividades no elegibles según la taxonomía ambiental.
- Actividades elegibles, pero no alineadas, según la taxonomía ambiental.
- Actividades elegibles y alineadas, según la taxonomía ambiental.

- De acuerdo con la metodología propuesta en la taxonomía verde europea, las actividades elegibles y alineadas deben:
- Pertenecer a las actividades reconocidas por los actos delegados (es decir, ser elegibles).
 - Cumplir con los criterios técnicos de contribución sustancial.
 - Cumplir con los criterios técnicos o principios de no causar un perjuicio significativo a otro objetivo medioambiental (DNSH).
 - Cumplir con las salvaguardas mínimas sociales.

3.3	Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	Fabricación, reparación, mantenimiento, renovación, reconversión o modernización de: ■ Trenes, coches de viajeros y vagones que tienen cero emisiones directas de CO² (emisiones de escape). ■ Trenes, coches de viajeros y vagones que tienen cero emisiones directas de CO² (emisiones de escape) cuando circulan en una vía con la infraestructura necesaria, y utilizan un motor convencional cuando dicha infraestructura no está disponible (bimodo).
-----	--	---

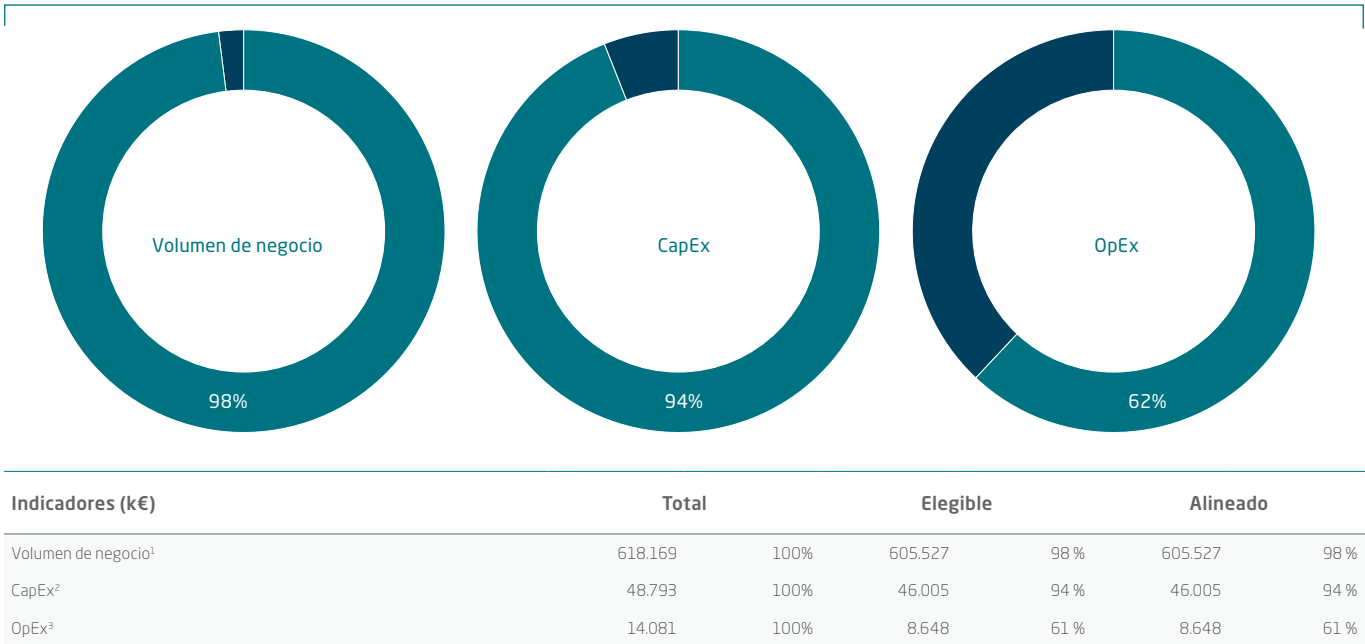
La mayor parte de la actividad de Talgo es facilitadora para la contribución sustancial a la mitigación del cambio climático, perteneciendo a la categoría 3.3 de la taxonomía.

Tras comprobar que se cumplen los principios de no causar un perjuicio significativo a los otros objetivos ambientales y las salvaguardas

mínimas sociales, Talgo ha determinado el grado de alineamiento de los siguientes indicadores en base a la contribución al objetivo de Mitigación

del Cambio Climático de sus actividades. Los resultados en miles de euros son los mostrados en la tabla inferior⁴.

Alineación



[1] Importe neto del volumen de negocio de Talgo S.A. y sociedades dependientes.
[2] Suma de las altas de inversiones de capital consolidadas de Talgo S.A. y sociedades dependientes, asociadas a inmovilizado material e intangible.
[3] Suma de las siguientes partidas de la cuenta de pérdidas y ganancias del Grupo Talgo: Gastos de investigación y desarrollo (cuentas contables 620), Arrendamientos y cánones (cuentas contables 621) y Reparación y conservación (cuentas contables 622).
[4] Con el propósito de garantizar la transparencia del análisis realizado, la información detallada de la metodología seguida y los resultados obtenidos para el ejercicio 2025 se pueden consultar en el anexo de este informe. Asimismo, el análisis del Ejercicio 2024 está disponible en el EINF del Ejercicio 2024 publicado en la web de Talgo.

” Talgo, liderando la movilidad responsable



Foto Konstantin Planinsky

Taxonomía (Anexo)

El objetivo de este anexo es describir el proceso y resultados del estudio taxonómico del negocio de Talgo, S.A. y sociedades dependientes (en adelante, "Grupo Talgo" o "Talgo"), de acuerdo al Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020, sus correspondientes Reglamentos Delegados (Reglamento Delegado (UE) 2021/2139, Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 y Reglamento Delegado (UE) 2023/2486) y las modificaciones a los mismos (Reglamento Delegado (UE) 2026/73).

Tras la aplicación de la metodología propuesta, se identifica el grado en el que las actividades económicas de Talgo son actividades medioambientalmente sostenibles, de acuerdo con la siguiente clasificación:

- Actividades no elegibles según la taxonomía ambiental.
- Actividades elegibles, pero no alineadas, según la taxonomía ambiental.
- Actividades elegibles y alineadas, según la taxonomía ambiental.

En este informe se proporcionan los siguientes indicadores clave para cada una de dichas actividades:

- Volumen de negocio.
- Gastos de capital (CapEx).
- Gastos operativos (OpEx).

Metodología de análisis de la taxonomía ambiental

La metodología utilizada consta de cuatro pasos que, en su conjunto, permiten a Talgo identificar el grado de sostenibilidad medioambiental de su actividad económica a partir de lo definido en el Reglamento 2020/852 y sus Reglamentos Delegados.

- Identificación de las actividades elegibles.
- Evaluación de los criterios técnicos de contribución sustancial.
- Evaluación de criterios técnicos o principios de no causar un perjuicio significativo a otro objetivo medioambiental (DNSH).
- Evaluación de las salvaguardas mínimas sociales.

Identificación de las actividades elegibles

Para identificar si las actividades de Talgo son elegibles, se ha partido de la segmentación utilizada en las cuentas anuales consolidadas de la compañía:

- Material rodante: Incluye fabricación y mantenimiento de material rodante.
- Máquinas auxiliares y otros: Incluye fabricación y mantenimiento de tornos y otros equipos auxiliares, reparaciones y modificaciones de material rodante, y venta de repuestos.

Analizando en detalle esta segmentación y considerando las actividades económicas del Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139, se identifica que la fabricación y mantenimiento de material rodante, así como las reparaciones y modificaciones de material rodante se enmarcan en:

- 3.3. Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte: categoría que puede asociarse al código NACE 30.20 Fabricación de locomotoras y material ferroviario.

Por otro lado, parte de las inversiones del ejercicio 2024 estaban ligadas a la instalación de paneles fotovoltaicos en una de las fábricas de la compañía. Por ello, en el análisis taxonómico se consideró también la actividad 7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de energía renovable. Para el ejercicio 2025, no hemos tenido volumen de negocio, CAPEX, ni OPEX asociado a dicha actividad. Por tanto, la actividad 7.6 solo aparecerá en la tabla del CAPEX permitiendo la comparativa entre los resultados de los últimos dos ejercicios.

Evaluación de los criterios técnicos de contribución sustancial

Para asegurar que las actividades elegibles contribuyen sustancialmente a, al menos, uno de los objetivos definidos en el Reglamento (UE) 2020/852, se han analizado los criterios técnicos del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139:

- 3.3. Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte: una actividad de esta categoría es facilitadora para la contribución sustancial a la mitigación del cambio climático cuando consiste en la fabricación, reparación, mantenimiento, renovación, reconversión o modernización de:
 - Trenes, coches de viajeros y vagones que tienen cero emisiones directas de CO₂ (emisiones de escape).
 - Trenes, coches de viajeros y vagones que tienen cero emisiones directas de CO₂ (emisiones de escape) cuando circulan en una vía con la infraestructura necesaria, y utilizan un motor convencional cuando dicha infraestructura no está disponible (bimodo).

Talgo fabrica, mantiene, y remodela trenes, locomotoras y coches de viajeros que cumplen al menos uno de esos dos requisitos.

Aunque el Reglamento (UE) 2021/2139 establezca los criterios técnicos para considerar la contribución a los objetivos de mitigación al cambio climático y adaptación al cambio climático, el volumen de negocio, CAPEX y OPEX de Talgo que esté alineado, lo estará en relación con el objetivo de Mitigación del Cambio Climático.

Para garantizar que las actividades de Talgo que se ajustan a la taxonomía para la mitigación del cambio climático no causan ningún daño significativo a otro objetivo medioambiental, se han analizado los criterios técnicos del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 y de su modificación (Reglamento Delegado (UE) 2026/73):

a. Adaptación al cambio climático

Las actividades de Talgo que se ajustan a taxonomía según "3.3 Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte" no causan un daño significativo en relación con el objetivo de adaptación al cambio climático. Talgo ha llevado a cabo una evaluación de riesgos climáticos y vulnerabilidades basada en tres etapas: análisis de los riesgos climáticos físicos que afectan a la actividad, evaluación de las vulnerabilidades y riesgos climáticos físicos para determinar su relevancia o materialidad y finalmente la valoración de las soluciones de adaptación que puedan reducir el riesgo climático físico identificado.

La evaluación de riesgos físicos se ha realizado considerando los modelos climáticos actuales estudiados por el Panel Intergubernamental del Cambio Climático (IPCC) en último informe (AR6). Talgo fija su evaluación de riesgos en base a los modelos optimista (RCP2.6) y conservador (RCP8.5) del informe. Talgo considera los peligros en el anexo I, apéndice A del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139, atendiendo a los países donde Talgo desarrolla su actividad, así como aquellas regiones en las que operan nuestros trenes, según 3 horizontes temporales (corto - 2030, medio-2050 y largo plazo-2100). En base a esto se han identificado los siguientes riesgos:

- Riesgos físicos agudos: la aparición de olas de calor y épocas de sequía, tanto a medio como a largo plazo.
- Riesgos físicos crónicos: la variación de las temperaturas y estrés hídrico, a corto y medio plazo.

Por último, se han evaluado las soluciones de adaptación para mitigar las vulnerabilidades y riesgos detectados.

b. Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos

Talgo dispone de un sistema de gestión ambiental implementado y certificado de acuerdo con la norma ISO 14001.

De acuerdo con el mencionado sistema de gestión, Talgo cuenta con una sistemática de gestión global de riesgos ambientales donde se identifican aquellos relacionados con los recursos hídricos. La sistemática permite prevenir o mitigar los efectos perjudiciales para el medio ambiente o potenciar los efectos deseables, además de conseguir una mejora continua del sistema de gestión ambiental

implantado. A través del sistema de gestión, Talgo aplica también un estricto control operacional y medidas preventivas para reducir el impacto de sus actividades sobre los recursos hídricos. Talgo realiza sus actividades cumpliendo en todo momento con la legislación de agua aplicable y las autorizaciones de vertido, donde se establecen los parámetros límite de calidad de agua.

En el caso específico del centro “Las Matas II”, el proyecto fue sometido a Evaluación de Impacto Ambiental, emitiendo la Consejería de Medio Ambiente de Madrid (España) una Declaración de Impacto Ambiental favorable con fecha 29 de febrero de 2000. La Evaluación de Impacto Ambiental incluye una identificación y valoración de los impactos de la actividad sobre los recursos hídricos y, tanto en este documento, como en la Declaración de Impacto Ambiental se indican medidas de protección del agua a considerar durante la fase de actividad industrial del centro.

Estos condicionados, junto con los incluidos en la autorización de vertido del centro, son considerados en todo momento para asegurar la calidad del agua vertida.

Por todo lo anterior, Talgo no causa daño significativo en relación con el objetivo de protección de los recursos hídricos.

c. Transición hacia una economía circular

La fabricación de trenes Talgo está basada en el ecodiseño, lo que permite obtener unos valores de reciclabilidad y recuperabilidad de sus trenes de, como mínimo, un 93% y 96%, respectivamente. Para ello, se busca la utilización de materiales con mayores índices de reciclabilidad y recuperabilidad.

En cuanto a la gestión de residuos, gracias al sistema de gestión ambiental de Talgo, certificado según la norma ISO 14001 se asegura que la gestión de residuos se realiza de acuerdo con la legislación vigente, por un gestor de residuos autorizado, garantizando el mejor tratamiento posible para el residuo desde una perspectiva ambiental. Actualmente, los residuos cuya eliminación se ha evitado (reciclaje, recuperación...) suponen alrededor de un 84%, frente al 16% de los residuos destinados a eliminación.

Respecto al cumplimiento del Reglamento REACH (Reglamento (CE)), Talgo traslada requerimientos de información en contenido de sustancias químicas contenidas en artículos o mezclas a la cadena de suministro. Además, a los proveedores de los equipos que componen el tren se les solicita el cumplimiento de la lista Railway Industry Substance List (RSIL) desarrollada por UNIFE, que recopila los materiales y sustancias que están prohibidas por la legislación europea e internacional específicamente para la industria ferroviaria. El objetivo principal es garantizar el cumplimiento sobre restricciones en el uso y comercialización de sustancias químicas peligrosas y evaluar posibles alternativas en el caso de detectar contenido de éstas en los productos Talgo.

Por todo lo anterior, las actividades de Talgo no causan un daño significativo en relación con el objetivo de transición hacia una economía circular.

d. Prevención y control de la contaminación

Talgo cumple en todo momento con la legislación relativa a la prevención de la contaminación llevando a cabo evaluaciones periódicas de ésta. La actividad de Talgo no da lugar a la fabricación, comercialización o utilización de sustancias mencionadas en el Apéndice C del Reglamento Delegado (UE) 2023/2486, modificado en el Reglamento Delegado (UE) 2026/73, excepto por las reguladas por las normativas REACH y ROHS.

En cuanto a las normativas REACH (Reglamento (CE) 1907/2006), relativa al registro, evaluación, autorización y restricción de las

sustancias y preparados químicos, y ROHS (Directiva 2011/65/UE), sobre restricciones en la utilización de determinadas sustancias peligrosas en aparatos eléctricos y electrónicos y posteriores modificaciones, Talgo prohíbe la utilización de productos y sustancias químicas conforme a la regulación.

Para el aseguramiento de los requisitos incluidos en las distintas normativas, Talgo solicita a todos sus proveedores la entrega de la clasificación precisa de las sustancias prohibidas y sustancias declarables para su evaluación (que podrían ser evitadas) contenidas en sus equipos de acuerdo con la lista de sustancias prohibidas y declarables del sector ferroviario o RISL (Railway Industry Substance List) desarrollada por UNIFE.

Al diseñar piezas, componentes y sus ensamblajes, los proveedores deben verificar la presencia de las sustancias prohibidas P (AR), declarables para su evaluación D (FA) o declarables para información D (FI). Si se detecta una sustancia prohibida, las piezas, componentes o conjuntos afectados no cumplen con legislación y, en consecuencia, el proveedor debe cambiar su diseño. Además, los proveedores de Talgo deberán comprometerse a que no exista ninguna sustancia prohibida en el alcance de su suministro antes de cualquier entrega e informar de todas las sustancias declarables para su evaluación presentes en el alcance de su suministro que no hayan podido ser sustituidas en su diseño, además de las sustancias declarables para su información cuya masa sea relevante, es decir, superior a 0,1 M% antes de la entrega.

Por todo lo anterior, Talgo no causa un daño significativo en relación con el objetivo de prevención y control de la contaminación. Además, como se indica anteriormente, a través del su sistema de gestión ambiental certificado según ISO 14001 aplica un estricto control operacional y medidas preventivas para reducir el impacto de sus actividades sobre el medio natural y los ecosistemas.

e. Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas

La estructura del sistema de gestión ambiental de Talgo parte de una política ambiental que se despliega en distintos procedimientos cuyos objetivos son identificar aspectos e impactos ambientales y mantener el respeto por el medioambiente en el desarrollo de los proyectos actuales y futuros, potenciando la mejora continua y la mitigación de riesgos. Talgo no causa daños a la biodiversidad en el entorno gracias a un exhaustivo control de las emisiones, posibles vertidos y residuos derivados de sus actividades.

Además, asegura en todo momento que sus actividades cumplen con la legislación ambiental, llevando a cabo seguimientos que se derivan de las diferentes autorizaciones ambientales y promoviendo siempre un grado de sensibilización ambiental importante en la plantilla.

Como se indica anteriormente, en el caso del centro “Las Matas II”, el proyecto fue sometido a Evaluación de Impacto Ambiental, emitiendo la Consejería de Medio Ambiente de Madrid (España) una Declaración de Impacto Ambiental favorable con fecha 29 de febrero de 2000. Tanto en la Evaluación de Impacto Ambiental como en la Declaración de Impacto Ambiental se indican medidas de protección de la biodiversidad, los recursos hídricos, de la calidad del aire y del suelo relativas a la fase de actividad industria del centro y que son consideradas en todo momento para evitar causar daños a la biodiversidad en el entorno.

Por todo lo anterior, Talgo no causa un daño significativo en relación con el objetivo de protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas. Además, como se indica anteriormente, a través del su sistema de gestión ambiental certificado según ISO 14001 aplica un estricto control operacional y medidas preventivas para reducir el impacto de sus actividades sobre el medio natural y los ecosistemas.

Salvaguardas mínimas sociales

Según indica el artículo 18 del Reglamento (UE) 2020.852, las garantías mínimas serán los procedimientos aplicados por una empresa que lleve a cabo una actividad económica para garantizar la conformidad con las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, incluidos los principios y derechos establecidos en los ocho convenios fundamentales a que se refiere la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y la Carta Internacional de Derechos Humanos.

Para garantizar las salvaguardas mínimas sociales, se ha utilizado como referencia el informe final "Final Report on Minimum Safeguards", publicado en octubre de 2022, que proporciona recomendaciones para la evaluación del cumplimiento de las garantías mínimas sociales.

a.Derechos humanos

Talgo integra su compromiso de respeto y protección de los derechos humanos en las actividades y relaciones de su cadena de valor mediante su "Estrategia y modelo de gestión de los Derechos Humanos", que tiene establecidos mecanismos para la prevención, detección, mitigación, denuncia, remediación/reparación, infracción y sanción de cualquier incidente relacionado con los derechos humanos.

En ese contexto se enmarcan el Inventario de Derechos Humanos, la Política de Derechos Humanos y la Política de Diligencia Debida.

Adicionalmente, no existen condenas en firme por aspectos relacionados con los derechos humanos.

Para más información, ver el apartado "Respeto a los Derechos Humanos" en el capítulo 5.

b.Corrupción y fraude

Talgo establece su compromiso de permanente de vigilancia, control de riesgos y sanción de los actos y conductas fraudulentos o que propicien la corrupción en todas sus manifestaciones a través de su Política Antifraude y Anticorrupción.

Adicionalmente, no existen condenas en firme por aspectos relacionados la corrupción o el fraude.

Para más información, ver el apartado "Lucha contra la corrupción y el soborno" en el capítulo 6.

c.Competencia justa

Talgo cuenta con una Política de Competencia Leal que establece un compromiso de realización de actividades de Desarrollo de Negocio en un marco de respeto hacia los competidores y el resto de los actores del sector del Transporte, adoptando guías de comportamiento responsable para todos los profesionales y colaboradores del Grupo Talgo, basados en la integridad, la honestidad, el trato justo y la ética en el desempeño de sus funciones.

Adicionalmente, no existen condenas en firme por aspectos relacionados con prácticas anticompetitivas.

d.Personas y bienestar laboral

Una de las prioridades de Talgo son las personas. Por ello, tiene un modelo de gestión de recursos humanos basado en los principios de seguridad y salud, contratación indefinida, retribuciones y reconocimientos competitivos, conciliación de la vida laboral y personal, diversidad, igualdad, talento y desarrollo y diálogo, comunicación y atención a las personas.

Adicionalmente, a 31 de diciembre de 2025, el 99,9% de las personas del Grupo Talgo tienen cobertura total o parcial del convenio colectivo o acuerdos colectivos similares en función del país correspondiente.

Para más información, ver los apartados "Las personas y su bienestar", "Seguridad y salud" y "Gestión del talento" del capítulo 5.

e.Diálogo social y derecho a la libre asociación

Talgo respeta el derecho de todas las personas trabajadoras a sindicarse libremente y admite que los empleados afiliados a un sindicato puedan celebrar reuniones, recaudar cuotas y distribuir información sindical.

En España, Talgo entabla de manera periódica, negociaciones colectivas y realiza consultas periódicas a la representación de los trabajadores, encaminadas a dar respuesta a las incidencias de importancia relativa relacionadas con el personal propio.

Para más información, ver el apartado "Relaciones sociales" del capítulo 5.

f.Fiscalidad

Talgo cuenta con una estrategia fiscal soportada por la Política de Cumplimiento y Buenas Prácticas en Materia Tributaria. La política formula expresamente el compromiso general de Talgo S.A. y sus sociedades dependientes de cumplir la normativa fiscal en España y en el resto de los países en que operan. Además, Talgo incorpora el desarrollo e implementación de las mejores prácticas en materia tributaria a las reglas de Gobierno Corporativo. Esta política incluye las recomendaciones del Código de Buenas Prácticas Tributarias emitido por la Agencia Tributaria Española.

Adicionalmente, Talgo publica en sus cuentas anuales consolidadas la información relativa a los impuestos satisfechos.

g.Mecanismos de denuncia

Talgo pone a disposición de todos los grupos de interés un canal de denuncias (Canal Ético), que permite comunicar posibles comportamientos irregulares y que sean contrarios a los principios y valores recogidos en el Código de Conducta de la compañía y/o la normativa vigente. Para garantizar el tratamiento confidencial de dichas comunicaciones, la gestión del canal se realizará por una empresa externa e independiente.

Para más información, ver el apartado "Canal Ético" del capítulo 6.

Política contable considerada para el cálculo del volumen de negocio. CAPEX y OPEX elegible y alineado

Volumen de negocio

Se ha obtenido un detalle de los ingresos consolidados de Talgo clasificados por el proyecto o servicio que los ha generado a partir del ERP del Grupo.

Las partidas de ingresos negativas incluidas en dicho detalle se han considerado para el cálculo de la elegibilidad taxonómica en la medida en que son ajustes de la cifra de ingresos por rappels y otros descuentos que deben ser considerados como menor cifra de ingresos de acuerdo con la normativa contable aplicable a Talgo. En el apartado de preguntas frecuentes del navegador de Taxonomía de la Comisión Europea se indica "Los ingresos negativos podrían tratarse como un valor del 0% para los informes de elegibilidad taxonómica. Sin embargo, las empresas podrían notificar el valor negativo en importe monetario". Con el objetivo de utilizar criterios homogéneos en las cuentas anuales y en la taxonomía, se han considerado todas las partidas de ingresos negativas con su valor original, es decir, el importe negativo.

- **Cálculo de la elegibilidad:**
 - Denominador: Importe neto del volumen de negocio de Talgo S.A. y sociedades dependientes.
 - Numerador: Importe neto del volumen de negocio asociado a proyectos o servicios que se enmarcan en la actividad "3.3. Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte".
- **Cálculo del alineamiento:**
 - Denominador: Importe neto del volumen de negocio de Talgo S.A. y sociedades dependientes.
 - Numerador: Suma de los importes de cada proyecto o servicio elegibles cuando se ha concluido que son también alineados, es decir, cuando el proyecto o servicio:
 - Cumple los CCS a la mitigación del cambio climático.
 - Cumple con los criterios DNSH.
 - Cumple con las garantías mínimas sociales.

CAPEX

Se ha obtenido un detalle de las altas de inmovilizado material e intangible a partir del ERP contable del Grupo Talgo, que incluye una descripción del alta y los centros de trabajo a las que están asociados.

- **Cálculo de la elegibilidad:**
 - Denominador: Suma de las altas de inversiones de capital consolidadas de Talgo S.A. y sociedades dependientes, asociadas a inmovilizado material e intangible.
 - Numerador: Suma de las altas de inversiones de capital vinculadas a las actividades elegibles "3.3. Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte".
- **Cálculo del alineamiento:**
 - Denominador: Suma de las altas de inversiones de capital consolidadas de Talgo S.A. y sociedades dependientes, asociadas a inmovilizado material e intangible.
 - Numerador: Suma de las altas de capital vinculadas a actividades elegibles cuando se haya concluido que dichas actividades están también alineadas, es decir:
 - Cumplen los CCS a la mitigación del cambio climático.
 - Cumplen con los criterios DNSH.
 - Cumplen con las garantías mínimas sociales.

OPEX

Talgo, como empresa no financiera, debe considerar los costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos.

- **Cálculo de la elegibilidad:**
 - Denominador: Se han considerado las siguientes partidas de la cuenta de pérdidas y ganancias del Grupo Talgo:
 - Gastos de investigación y desarrollo (cuentas contables 620).
 - Arrendamientos y cánones (cuentas contables 621).
 - Reparación y conservación (cuentas contables 622).
 - Numerador: Suma de los costes directamente asociados a proyectos elegibles o a centros de coste contables vinculados a centros del Grupo Talgo en los que se realizan exclusivamente actividades relacionadas con las actividades taxonómicas elegibles.
- **Cálculo del alineamiento:**
 - Denominador: Se han considerado las siguientes partidas de la cuenta de pérdidas y ganancias del Grupo Talgo:
 - Gastos de investigación y desarrollo (cuentas contables 620).
 - Arrendamientos y cánones (cuentas contables 621).
 - Reparación y conservación (cuentas contables 622).
 - Numerador: Suma de los costes elegibles cuando se ha concluido que son también alineados, es decir:
 - Cumplen los CCS a la mitigación del cambio climático.
 - Cumplen los criterios DNSH.
 - Cumple las garantías mínimas sociales.

Plantilla I: Proporción del volumen de negocio, CapEx y OpEx procedentes de productos o ser

FY2025						
KPI	Total	Proporción de actividades elegibles para la Taxonomía	Actividades alineadas con la Taxonomía	Proporción de actividades alineadas con la Taxonomía	Desglose por objetivos medioa	
					Mitigación del Cambio Climático	Adaptación del Cambio Climático
	miles de €	%	miles de €	%	%	%
Volumen de negocio	618.169	98 %	605.527	98 %	98 %	0 %
CapEx	48.793	94 %	46.005	94 %	94 %	0 %
OpEx	14.081	61 %	8.648	61 %	61 %	0 %



Servicios asociados a actividades económicas elegibles o alineadas con la taxonomía: Año 2025

							FY2024	
Ambientales de las actividades alineadas con la taxonomía				Proporción de actividades facilitadoras	Proporción de actividades de transición	Actividades no evaluadas consideradas no significativas	Actividades alineadas con la Taxonomía FY2024	Proporción de actividades alineadas con la Taxonomía FY2024
Agua	Economía Circular	Contaminación	Biodiversidad					
%	%	%	%	%	%	%	miles de €	%
0 %	0 %	0 %	0 %	98 %	0 %	0 %	659.522	99 %
0 %	0 %	0 %	0 %	94 %	0 %	0 %	51.749	94 %
0 %	0 %	0 %	0 %	61 % %	0 %	0 %	10.202	66 %

Plantilla II.1: Proporción del volumen de negocio procedente de productos o servicios a

FY2					
Actividades económicas	Código	Proporción del volumen de negocio elegible para la Taxonomía	Volumen de negocio alineado con la Taxonomía	Proporción del Volumen de negocio alineado con la Taxonomía	Desglose por o
					Mitigación del Cambio Climático
	miles de €	%	miles de €	%	%
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	98 %	605.527	98 %	98 %
Suma de la alineación por objetivo					98 %
Volumen de negocio total		98 %	605.527	98 %	98 %



DE NEGOCIO

asociados a actividades económicas elegibles o alineadas con la taxonomía: Año 2025

2025							
Objetivos medioambientales de las actividades alineadas con la taxonomía					Actividad facilitadora	Actividad de transición	Proporción de la Taxonomía alineada dentro de la Taxonomía elegible
Adaptación del Cambio Climático	Agua	Economía Circular	Contaminación	Biodiversidad			
%	%	%	%	%	F cuando aplique	T cuando aplique	%
0%	0%	0%	0%	0%	F		100%
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	98 %	0 %	100%

CAP

Plantilla II.2: Proporción del CapEx procedente de productos o servicios asociad

FY2					
Actividades económicas	Código	Proporción del CapEx elegible para la Taxonomía	CapEx alineado con la Taxonomía	Proporción del CapEx alineado con la Taxonomía	Desglose por o
					Mitigación del Cambio Climático
	miles de €	%	miles de €	%	%
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	94 %	46.005	94 %	94 %
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM 7.6	-	-	-	-
Suma de la alineación por objetivo					94 %
CapEx total		94 %	46.005	94%	94 %



PEX

os a actividades económicas elegibles o alineadas con la taxonomía: Año 2025

2025							
Objetivos medioambientales de las actividades alineadas con la taxonomía					Actividad facilitadora	Actividad de transición	Proporción de la Taxonomía alineada dentro de la Taxonomía elegible
Adaptación del Cambio Climático	Agua	Economía Circular	Contaminación	Biodiversidad			
%	%	%	%	%	F cuando aplique	T cuando aplique	%
0%	0%	0%	0%	0%	F		100%
-	-	-	-	-	-	-	-
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			
0%	0 %	0 %	0 %	0 %	94 %	0 %	100%

Plantilla II.3: Proporción del OpEx procedente de productos o servicios asociados

FY2					
Actividades económicas	Código	Proporción del OpEx elegible para la Taxonomía	OpEx alineado con la Taxonomía	Proporción del OpEx alineado con la Taxonomía	Desglose por o
					Mitigación del Cambio Climático
	miles de €	%	miles de €	%	%
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM 3.3	61 %	8.648	61 %	61 %
Suma de la alineación por objetivo					61 %
OpEx total		61 %	8.648	61 %	61 %



EX

os a actividades económicas elegibles o alineadas con la taxonomía: Año 2025

025							
Objetivos medioambientales de las actividades alineadas con la taxonomía					Actividad facilitadora	Actividad de transición	Proporción de la Taxonomía alineada dentro de la Taxonomía elegible
Adaptación del Cambio Climático	Agua	Economía Circular	Contaminación	Biodiversidad			
%	%	%	%	%	F cuando aplique	T cuando aplique	%
0%	0%	0%	0%	0%	F		100%
0 %	0 %	0 %	0 %	0 %			
0%	0 %	0 %	0 %	0 %	61 %	0 %	100%

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF			Estándar	Páginas EINF
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	ESRS 2 SBM1	P. 14-25 y 36-39
			ESRS 2 SBM2	P. 43
			ESRS 2 SBM3	P. 14-25, 36-39 y 40-43
			ESRS 2 GOV1	P. 112-114
Información sobre cuestiones del medio ambiente	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GOV-4	P. 116
			E1-2	P. 37 y 54-58
			IRO-1	P. 40-43, 57, 58, 68, 76 y 77
			E1-3	P. 60 y 61
			E5-1	P. 68
			E5-2	P. 68-71
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	ESRS 2 IRO-1	P. 40-43
			E1.IRO-1	P. 57 y 58
			E5.IRO-1	P. 68
	General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su su caso, en la salud y la seguridad	E1. IRO-1	P. 57 y 58
			E5.IRO-1	P. 57 y 68
		Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	ESRS 2 BP2	P. 33 y 56
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	E1-3	P.57
			E5-2	P.57
		Aplicación del principio de precaución	ESRS 2 MDR - A	P. 55, 56 y 57
		Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 307-1	P. 57
	Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	E2-2	P.77
	Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	E5-2	P.46, 70-71
			E5-5	P. 75
		Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No es material para la compañía	
	Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	E3-4	P. 76
		Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	E5-2	P. 74
			E5-4	P. 74
		Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	E1-5	P. 63
			E1-3	P. 60-61
			E1-2	P. 55 y 56
	Cambio Climático	Los elementos importantes de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa.	E1-6	P. 62
		Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	E1-3	P.58
		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin	E1-4	P. 46-47 y 60-61
	Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	E4-1	P.77
			E4-3	P.77
		Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	E4. SBM-3	P.77
			E4. IRO1	P.77

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF			Estándar	Páginas EINF
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GOV-4	P.116
			S1-1	P.37, 80 y 81
			IRO-1	P.80
			S1-2	P.91
			S1-3	P.91
			S1-4	P.91
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	ESRS 2 IRO 1	P. 40-43 y 80
			S1-6	P. 82
			S1-9	P. 82
			GRI 2-7	P. 82
			GRI 2-8	NA
			S1-6	P. 83
			S1-6	P. 85
			GRI 2-7	P. 85
			GRI 2-8	NA
			GRI 401-1	P. 83
			GRI 405-2	P. 86
			S1-16	P. 88
			S1-16	P. 88
			GRI 2-19	P. 88
			GRI 3-3	P. 88
			S1-1	P. 88
			S1-12	P. 88
	Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	S1-15	P. 89
			GRI 403-9	P. 89
			GRI 403-10	P. 89
			S1-4	P. 89
	Salud y seguridad	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	S1-15	P. 89
			S1-1	P. 90
			S1-14	P. 90
			GRI 403-9	P. 90
			GRI 403-10	P. 90
			GRI 403-9	P. 90
			GRI 403-10	P. 90

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF			Estándar	Páginas EINF
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	S1-8	P. 91
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	S1-8	P. 91
		Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	S1-8	P. 90
			S1-14	P. 90
	Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	S1-1	P. 92 y 93
			S1-13	P. 92 y 93
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1	P. 84
	Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	S1-1	P. 88
			S1-12	P. 88
		Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	S1-4	P. 94 y 95
			S1-9	P. 94 y 95
	Igualdad	Planes de igualdad	S1-1	P. 94 y 95
		Medidas adoptadas para promover el empleo	S1-4	P. 95
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	S1-1	P. 95
		La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	S1-12	P. 88
			S1-1	P. 88
		Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	S1-1	P. 94 y 95
			S1-9	P. 94 y 95
Información sobre el respeto de los derechos humanos	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GOV-4	P.116
			IRO-1	P. 40-43 y 109
			S1-1	P. 37 y 109
			S1-2	P. 91
			S1-3	P. 90-93
			S1-4	P. 90-93
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	ESRS 2 IRO1	P. 40-43 y 109
	Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	ESRS 2 GOV 4	P. 116
		Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	S1-1	P. 37 y 109
			S1-3	P. 109
		Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	S1-17	P. 109 y 117
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	S1-1	P. 50 y 126

Contenidos de la Ley 11/2018 EINF			Estándar	Páginas EINF
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	G1-1	P. 37, 116 y 118-119
			IRO-1	P.40-43
			GOV-4	P.116
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	ESRS 2 IRO 1	P.40-43 y 115
	Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	G1-3	P.119-120
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	G1-3	P.119-120
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro		GRI 201-1 GRI 415-1	P.108	
Información sobre la sociedad	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GOV-4	P.116
			IRO-1	P.40-43, 96, 122 y 123
			S3-1	P.37 y 104
			S4-1	P. 37 y 96
			G1-1	P.37, 116 y 118-119
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	ESRS 2 IRO 1	P.40-43, 96, 122 y 123
	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	S3-4	P.104-108
			ESRS2 SBM3	P.104-108
		Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	ESRS2 SBM3	P.104-108
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	S3-2	P.104-108
		Acciones de asociación o patrocinio	GRI 2-28	P.121
			GRI 3-3	P.121
		Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	G1-1
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental		G1-2	P.125, 126 y 127
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas		GRI 414-2	P.125-126
			GRI 308-2	P.125-126
	Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	S4-4	P.96 y 103
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	S4-3	P.101
	Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	GRI 207-4	Información desglosada en CCAA. En relación con los beneficios obtenidos, no se desglosan por país para evitar revelar márgenes por Proyecto
		Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4	
		Subvenciones públicas recibidas	GRI 207-4	
TAXONOMÍA			RD 2021/2178	P.128-141

Talgo, S.A. y sociedades dependientes

Informe de verificación
independiente del estado de
información no financiera
consolidado correspondiente al
ejercicio finalizado el
31 de diciembre de 2025

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE TALGO S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2025

A los accionistas de Talgo, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025, de TALGO, S.A. y sociedades dependientes (en adelante Talgo o la entidad o el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión adjunto de Talgo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla “Contenidos de la Ley 11/2018 EINF” incluida en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de Talgo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Talgo, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (estándares ESRS o NEIS) seleccionados así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Contenidos de la Ley 11/2018 EINF” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Talgo, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada)) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de Talgo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Talgo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 en función del análisis de materialidad realizado por Talgo y descrito en el apartado “Análisis de doble materialidad”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Talgo, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (ESRS o NEIS) seleccionadas así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "Contenidos de la Ley 11/2018 EINF" del citado EINF.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE AUDITORES, S.L.



Ignacio Litago Cortés

27 de febrero de 2026

**INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA**

DELOITTE AUDITORES, S.L.

2026 Núm. 01/26/03873

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones



JLMXA59290

talgo.com

Don't mind the step

Talgo