



INFORMACIÓN SOBRE SOSTENIBILIDAD

ESTADO DE INFORMACIÓN NO
FINANCIERA

2025



ÍNDICE

01. Modelo de creación de valor sostenible 4

02. NEIS 2 Gobernanza y gestión de la sostenibilidad 27

03. E1 Cambio climático 87

04. E2 Contaminación..... 126

05. E3 Agua y Recursos Marinos..... 142

06. E4 Biodiversidad y Ecosistemas..... 160

07. E5 Recursos y economía circular 176

08. S1 Personal Propio 193

09. S2 Trabajadores en la cadena de valor 255

10. S3 Comunidades en área de influencia 268

11. S4 Clientes y Consumidores Finales 298

12. G1 Conducta empresarial..... 341

13. Finanzas sostenibles 404

14. Anexos 411



1

MODELO DE CREACIÓN DE VALOR SOSTENIBLE

Modelo de creación de valor sostenible

Business as Unusual

ACCIONA responde a desafíos globales mediante el diseño, desarrollo y operación de soluciones de infraestructura que, integradas en los contextos locales, contribuyen a su transformación en entornos más prósperos, cohesionados y resilientes.

ACCIONA en cifras: principales resultados 2025

Los resultados de 2025 reflejan que las tendencias globales y la demanda estructural de infraestructuras y energía continúan impulsando la actividad de la compañía, consolidando su posicionamiento en el desarrollo de activos y servicios de calidad para hacer frente a necesidades sociales de primer orden.

En 2025, ACCIONA operó en más de 60 países con un equipo de más de 68.502 profesionales y una cartera de más de 1.632 proyectos activos. La compañía alcanzó una cifra de negocios de 20.236 millones de euros, lo que representa un incremento del 5,5% respecto a 2024.

- **Nordex** alcanzó en el ejercicio nuevos contratos por más de **10 GW, equivalentes a 9.400 millones de euros**, reforzando su posicionamiento en el mercado europeo. Actualmente, es líder en Europa Central, con más del 40% de cuota de mercado en la región, segundo fabricante mundial de turbinas eólicas y el actor con mayor crecimiento fuera de China.
- **ACCIONA Energía** alcanzó los **14,6 GW de capacidad renovable**, ofreciendo servicios en 22 países. La plataforma de soluciones renovables se ha visto impulsada por el crecimiento de la demanda global de electricidad y por el despliegue acelerado de energías renovables, que han evolucionado desde modelos apoyados en subsidios hacia una plena competitividad de mercado.
- La **cartera de infraestructuras superó los 120.000 millones de euros**, con un incremento destacado en futuras concesiones. Entre las principales adjudicaciones figuran la SR400 en Atlanta —el mayor proyecto concesional de autopistas del país—, que aporta aproximadamente 6.500 millones de euros al portfolio agregado del Grupo; la energización de líneas de transmisión en Perú; el proyecto Central West Orana en Australia, una de las mayores redes de transmisión de energía renovable del país; y las concesiones de Sanepar (639 millones de euros) y Cesan (541 millones de euros) en Brasil.

Los próximos años estarán caracterizados por un incremento significativo de la inversión en infraestructuras, impulsado por la descarbonización, la electrificación de la economía, la urbanización acelerada y la necesidad de modernizar activos existentes. Según estimaciones recientes, será necesaria una inversión acumulada de aproximadamente 106 billones de dólares hasta 2040 para

atender tanto el desarrollo de nuevas infraestructuras como la actualización de las actuales (McKinsey, 2025).

Este contexto de elevada demanda coincidirá con un entorno de restricción de las finanzas públicas, lo que exigirá una asignación más eficiente y selectiva del capital. Adquirirán mayor relevancia aquellas infraestructuras capaces de generar valor más allá de su función primaria, integrando dimensiones económicas, sociales y ambientales. La prioridad no se limitará a la provisión de activos que cubran una necesidad específica, sino al desarrollo de soluciones que contribuyan al bienestar, reforzando la resiliencia, la cohesión y la competitividad de los territorios en los que se implantan.

Infraestructura en su máximo potencial: más allá del activo físico

La infraestructura es un habilitante del crecimiento económico y estabilidad social. Incide de manera directa en la productividad, la competitividad de las economías y la calidad de vida de las personas. Este efecto multiplicador sobre el desarrollo local no es automático ni uniforme: no depende únicamente de variables tecnológicas o de la magnitud de la inversión realizada, sino del diseño del proyecto, de su calidad técnica, de la diversidad de servicios que ofrece, de su integración en redes productivas existentes.

El diseño puede alterar sustancialmente los beneficios de un proyecto. Una infraestructura de movilidad puede limitarse a ampliar capacidad o configurarse como un sistema que optimice la accesibilidad, la integración modal, la cobertura territorial y la reducción de emisiones. Del mismo modo, una infraestructura hídrica puede concebirse como un activo de producción o como un servicio integral de seguridad hídrica resiliente, modular y energéticamente eficiente.

Este enfoque supera la visión del activo aislado y promueve una visión integrada de la infraestructura orientada a la transformación de sistemas. El “servicio” no se limita a indicadores técnicos que miden el aumento de capacidad instalada -kilómetros, kilovatios hora o metros cúbicos- sino que incorpora efectos estructurales en la comunidad: acceso efectivo, inclusión, reducción de costes sistémicos, mejora de la salud, reducción de emisiones, resiliencia y generación de oportunidades productivas.

Diseñar para transformar sistemas a través de plataformas adaptativas

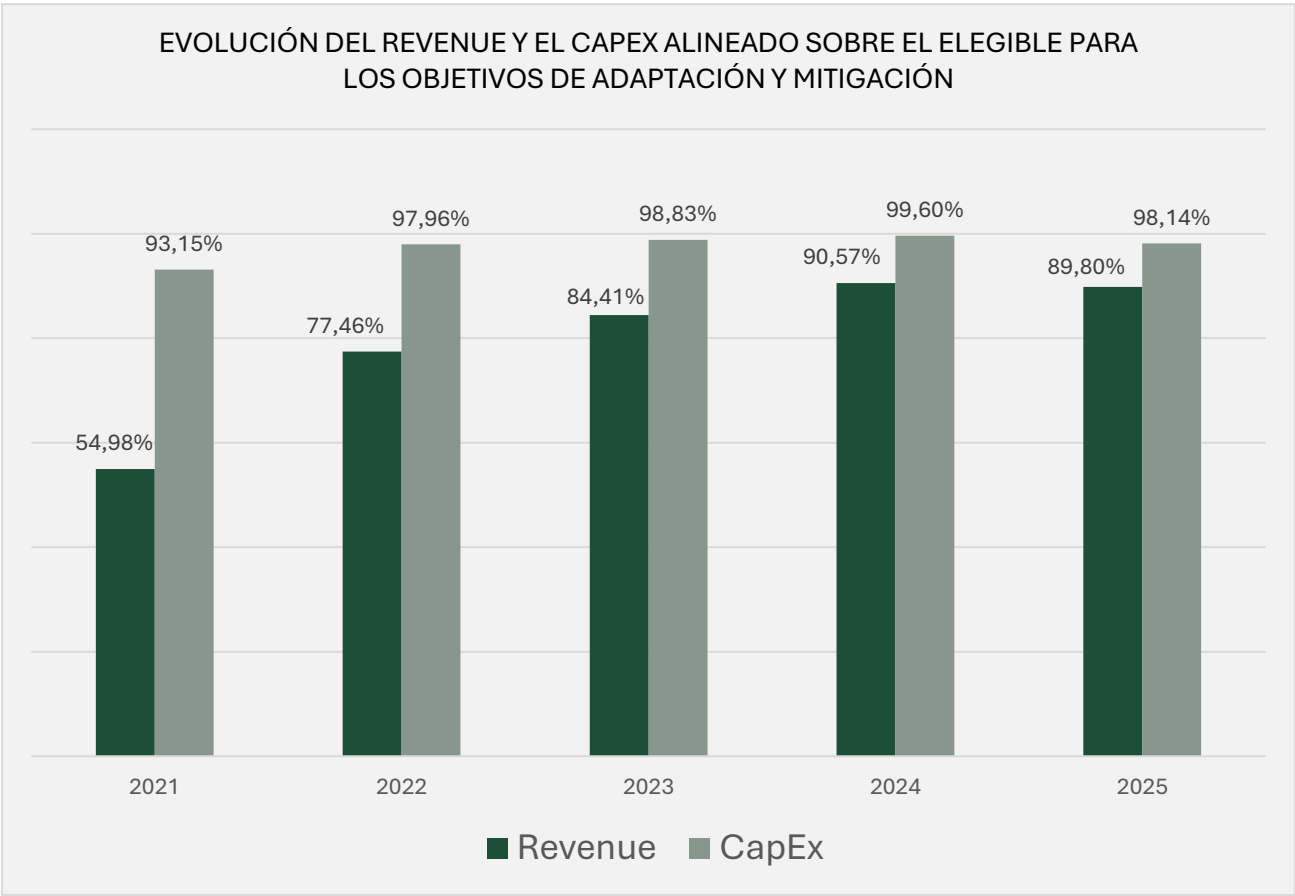
ACCIONA, presente en más de 60 países, aborda cada proyecto desde una aproximación sistemática y adaptada al contexto local: identifica las palancas de desarrollo existentes, se integra en ellas y diseña soluciones relevantes que maximicen las sinergias con el entorno.

Este enfoque permite reforzar las capacidades del territorio y aumentar la productividad y el rendimiento social de la infraestructura, generando complementariedades económicas, sociales y ambientales que optimizan el valor creado por cada euro invertido. El diseño se convierte así en un elemento clave para mejorar la eficiencia sistémica y potenciar el desarrollo local.

Los activos se conciben para operar más allá de su función primaria y generar valor a lo largo de todo su ciclo de vida. Las infraestructuras se diseñan como plataformas adaptativas, capaces de evolucionar, incorporar nuevos usos y mantener su relevancia en el tiempo. En un entorno de incertidumbre y aceleración tecnológica, su valor no reside únicamente en el servicio inicial, sino en su capacidad de adaptación y generación sostenida de impacto positivo.

Liderazgo transformador

Hace cinco años, la compañía orientó la estrategia de inversión de acuerdo con los objetivos climáticos de la Unión Europea, recogidos en el Reglamento Delegado (UE) 2021/2139, estableciendo en el PDS 2025 la meta anual de alinear más del 90 % de la inversión (CapEx) con la Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles. En 2021, el primer reporte situaba el alineamiento en el 93,15%, este año el alineamiento ha evolucionado hasta situarse en el 98,14 % sobre la cifra elegible. Del mismo modo, los ingresos vinculados y alineados con actividades sostenibles se han incrementado año a año, pasando del 54,98 % al 89,80%, consolidando la sostenibilidad como eje estructural del modelo de negocio y evidenciando la capacidad de la Taxonomía para orientar eficazmente la asignación de capital.



El propósito de responder a desafíos globales de primer orden ha llevado a ACCIONA a desarrollar un *portfolio* integrado de soluciones de infraestructura sostenible, que la posiciona como uno de los proveedores globales más completos para habilitar prosperidad en los territorios a través del diseño, construcción y operación de activos de calidad.

La compañía participa en **diferentes sectores clave** para la transformación sostenible:



- **Energía renovable:** desarrollo y operación de activos para la generación de energía 100% renovable: eólica terrestre, fotovoltaica, biomasa, hidroeléctrica y termosolar. Constituye una plataforma de servicios de energía renovable que van más allá de la generación, incluyendo el desarrollo de turbinas eólicas (Nordex), el desarrollo de líneas de transmisión eléctrica, servicios energéticos, recarga eléctrica y comercialización de energía, entre otros.
- **Transporte:** construcción, operación y mantenimiento de carreteras, puentes, vías férreas, túneles, líneas de ferrocarril y de metro, contribuyendo a la electrificación de la economía, la reducción de los tiempos de desplazamiento y mejorando la conectividad entre comunidades.
- **Agua:** diseño, construcción y operación de plantas potabilizadoras, depuradoras de aguas residuales, procesos terciarios para reutilización y plantas desalinizadoras, aumentando la disponibilidad de agua en zonas afectadas por el estrés hídrico y contribuyendo a la adaptación al cambio climático.
- **Ciudades:** soluciones urbanas de movilidad eléctrica, revitalización de espacios públicos, gestión de residuos y construcción y mantenimiento de zonas verdes promoviendo enclaves renaturalizados y resilientes.
- **Inmobiliaria:** diseño, desarrollo y rehabilitación de complejos inmobiliarios siguiendo con estándares de referencia en materia de sostenibilidad ambiental y bienestar.
- **Social:** construcción de hospitales, centros educativos y promoción de servicios culturales que mejoran la calidad de vida de las poblaciones y la diversificación del ocio y oferta cultural y hotelera al tiempo que se preserva el entorno natural.

Energía renovable

En la última década, las energías renovables han pasado de depender de subsidios a convertirse en la forma de generación más limpia y competitiva. En 2024, el coste de la solar a gran escala se situó por debajo de la alternativa fósil más barata y el almacenamiento en baterías ha reducido sus costes de forma significativa desde 2010 (IRENA, 2025).

La caída en los costes y mejoras tecnológicas exponenciales impulsan una reasignación de capital hacia soluciones descarbonizadas y resilientes. Esta dinámica, asociada a la denominada “economía climática” refleja que la descarbonización no constituye una restricción al crecimiento, sino un nuevo vector de competitividad y el segundo sector más dinámicos de la economía global, solo por detrás del tecnológico (WEF, 2025).

ACCIONA lleva más de tres décadas transformando esa creciente demanda estructural acelerada por la electrificación de la economía, en una **plataforma integrada de servicios de energía** que abarca toda la cadena de valor.

- **ACCIONA Energía** es el mayor operador energético global dedicado en exclusiva a las energías renovables (excluyendo operadores de China). Actualmente opera **14,6 GW** de capacidad renovable en propiedad y ofrece soluciones de descarbonización en **22 países**, integrando desarrollo, financiación, ingeniería, construcción, operación, mantenimiento y gestión energética. La compañía amplía su alcance hacia la electrificación de usos finales mediante soluciones 100 % renovables para empresas, municipios e instituciones públicas.
- **Nordex** se ha consolidado como uno de los **principales fabricantes mundiales de turbinas eólicas**, con más de 35 años de experiencia y presencia industrial en Europa, América y Asia. En 2025 registró una **entrada de pedidos superior a 10 GW** (9.400 millones de euros), reforzando su liderazgo europeo —más del 40 % de cuota en Europa Central— y su posición como segundo fabricante mundial y actor con mayor crecimiento fuera de China.
- El **desarrollo y operación de redes de transmisión** adquiere un papel cada vez más relevante en el pipeline concesional del Grupo, con proyectos estratégicos actualmente en construcción en geografías diversificadas. Estas infraestructuras resultan esenciales para integrar nueva capacidad renovable, reducir congestiones y vertidos de generación (*curtailment*).

Durante 2025, ACCIONA Energía ha llevado a cabo la **repotenciación del parque eólico Tahivilla**, ubicado en Tarifa, España, sustituyendo 98 aerogeneradores antiguos instalados hace dos décadas, por 13 más eficientes, y permitiendo a la planta aumentar su potencia hasta los 84,4 MW. Se espera que la producción aumente asimismo un 72%.

En **Australia**, ACCIONA, en colaboración con varios socios, diseñará, financiará, construirá y operará una red de transmisión en la Zona de Energía Renovable (REZ) de **Central West Orana (CWO)**, siendo una de las mayores redes de distribución de energía verde en Australia con una extensión de 20.000 km² con capacidad desplegada de hasta 4,5 GW, la cual se ampliará a 6 GW para el año 2038.

Agua

El agua es un recurso crítico para la estabilidad económica, social y ambiental. Además de su vinculación directa con el ODS 6, el sector hídrico influye en 61 metas de 16 Objetivos de Desarrollo Sostenible, reflejando su carácter transversal en la agenda global. En un contexto de creciente estrés hídrico, urbanización acelerada y variabilidad climática, garantizar el acceso a agua segura, saneamiento y resiliencia hídrica constituye una prioridad estructural.

ACCIONA presta servicios de tratamiento, depuración, reutilización, desalación y gestión integral del agua a más de 100 millones de personas en más de 30 países. Opera bajo estándares exigentes de calidad y eficiencia, apoyándose en la innovación tecnológica y la digitalización para optimizar el desempeño operativo y la sostenibilidad del recurso.

La estrategia hídrica se orienta al desarrollo y concesión de activos del ciclo integral del agua, reforzando la estabilidad y recurrencia de ingresos a largo plazo. Su actividad cubre todas las fases del ciclo:

- **Desalación:** diseño, construcción y operación de plantas mediante tecnología de ósmosis inversa, transformando agua de mar o salobre en recurso apto para consumo humano, industrial o agrícola. Desde 1995, ACCIONA se ha consolidado como referente en este ámbito, acumulando cerca de 30 años de experiencia y la operación de aproximadamente 90 plantas desaladoras en mercados estratégicos.
- **Potabilización:** desarrollo de sistemas de tratamiento que garantizan el suministro de agua segura a comunidades y ciudades.
- **Depuración y reutilización:** tratamiento avanzado de aguas residuales urbanas e industriales para su retorno en condiciones óptimas o su reutilización, promoviendo un modelo de economía circular del agua.
- **Agua para la agricultura:** soluciones orientadas a asegurar disponibilidad hídrica en el sector agroalimentario, incorporando tecnologías que mejoran la eficiencia en el uso del recurso.

En 2025, ACCIONA incorporó **tres contratos de servicios públicos en Brasil** bajo el modelo de colaboración público-privada (PPP), dos en saneamiento en los estados de **Paraná y Espírito Santo**, y un tercero en **Pernambuco** para la gestión de redes de saneamiento y abastecimiento en 141 municipios. En conjunto, beneficiarán a más de 7,5 millones de personas y contribuyendo a alcanzar una cobertura de al menos el 90% en saneamiento y del 98% en acceso a agua potable de calidad.

ACCIONA ha recibido reconocimiento internacional por la excelencia en la construcción y operación de infraestructuras hídricas, obteniendo premios como el *Global Water Intelligence (GWI)* a la “Mejor planta de desalinización” por la IDAM Tseung Kwan O (Hong Kong) y al “Mejor Proyecto de Aguas Residuales” por las ISTPs de Medina, Tabuk y Buraydah (Arabia Saudí).

Transporte

Las infraestructuras de transporte impactan casi 80 metas de los 17 ODS, lo que representa el 45 % del total de objetivos. ACCIONA cuenta con más de un siglo de experiencia en proyectos de obra civil que abarcan una amplia gama de iniciativas, como carreteras, puentes, túneles, ferrocarriles, metros y tranvías, entre otros. La actividad se apoya crecientemente en un modelo concesional diversificado geográficamente, con activos de transporte que representan una parte relevante de la cartera y permiten generar flujos de caja recurrentes y estables a largo plazo y en la excelencia técnica avalada por más de un centenar de años en la construcción de infraestructuras lineales.

CONSTRUCCIÓN DE TÚNELES CON TBM

ACCIONA se ha posicionado como un referente en la construcción de túneles, con más de 800 km diseñados y ejecutados, incluyendo infraestructuras metropolitanas, carreteras y ferrocarriles, de los cuales más de 400 km han sido excavados con TBM. Además, cuenta con un Centro de Control de Tuneladoras, donde recopila y analiza en tiempo real más de treinta y cuatro millones de datos por tuneladora al día. Esta tecnología permite simular su avance, optimizar el mantenimiento y reducir costos operativos, reforzando así su liderazgo en la industria.

En Estados Unidos, junto con ACS Infrastructure y Meridiam, **alcanzó el cierre financiero de la SR400 Express Lanes en Atlanta (Georgia)**, concesión para diseñar, construir, operar y mantener durante casi 56 años un corredor de peaje de aproximadamente 25 km. También, comenzaron los trabajos preliminares del nuevo puente sobre el río Calcasieu (I-10, Luisiana), infraestructura estratégica que dará servicio a más de 90.000 vehículos diarios en 2040.

En Brasil, ACCIONA avanza en la construcción de la **Línea 6 del metro de São Paulo** — la mayor obra de infraestructura actualmente en ejecución en América Latina—, que superó el 77 % de avance en 2025. Durante el ejercicio se completó la excavación de sus 15,3 kilómetros de túnel, una infraestructura que conectará Brasilândia, en la zona norte de la ciudad, con el centro en aproximadamente 23 minutos. El proyecto beneficiará a más de 600.000 pasajeros diarios y permitirá reducir los tiempos de desplazamiento hasta en un 75 %.

En Australia, continúan los trabajos del **Western Harbour Tunnel**, el mayor contrato de construcción en la historia del Grupo. El proyecto incluye túneles terrestres y un tramo bajo el puerto de Sídney que conectará el distrito central de negocios con la zona norte de la ciudad mediante una infraestructura subterránea sin impacto visual. El montaje de las tuneladoras (TBM) refleja la magnitud y complejidad técnica del proyecto.

Otras soluciones del portfolio ACCIONA

INMOBILIARIA

Las ciudades se perfilan como espacios fundamentales para alcanzar los ODS, especialmente considerando que, para 2050, más del 70 % de la población mundial residirá en áreas urbanas. ACCIONA desarrolla viviendas con un diseño arquitectónico e interiorismo cuidadosamente concebidos para maximizar el bienestar y la calidad de vida. La compañía incorpora en todas sus promociones criterios avanzados de sostenibilidad, priorizando el desarrollo de proyectos que contribuyan a la conservación del medioambiente y optimicen los costos para sus propietarios, bajo el estándar BREEAM.

En 2025 finalizó el **proyecto de regeneración urbana de Terrassa**, con 420 viviendas y 360 habitaciones de residencia, electrificación 100 % del entorno, una reducción de 2.400 toneladas de CO₂ respecto a la normativa y certificación BREEAM Excelente en la residencia, la máxima para esta tipología en España.

CULTURA, EVENTOS & FIT OUT

Las unidades de Cultura, Eventos y Fit-Out, con más de tres décadas de trayectoria, desarrollan proyectos museográficos y expositivos, organización de eventos y experiencias audiovisuales, integrando gestión, ingeniería, diseño y contenidos. Con presencia en España, Emiratos Árabes Unidos, México, Estados Unidos y Arabia Saudita, impulsan proyectos sostenibles que conectan a las personas con el patrimonio, priorizando calidad, participación y respeto ambiental. Su enfoque promueve la regeneración cultural como palanca de desarrollo sostenible y preservación responsable del patrimonio.

En 2025, ACCIONA desarrolló la exposición de **realidad virtual “Art Masters”** junto al Museo Nacional del Prado y completó 12.000 m² de implantación museográfica en el **Gran Museo Egipcio**. Además, participó en la inauguración del **Museo Nacional Zayed** en Abu Dabi, celebró la segunda edición del summit internacional **NEXT IN** y publicó **The Ultimate Museum Book**, que recopila buenas prácticas en sostenibilidad de más de 150 instituciones.

BESTINVER

BESTINVER nació hace 35 años como una unidad de gestión patrimonial y hoy gestiona más de 6.000 millones de euros para 47.000 inversores. A través de sus filiales ofrece fondos de inversión, planes de pensiones, mercados privados, mandatos de gestión y servicios de banca de inversión mediante Bestinver Securities. Sigue una filosofía de inversión “value”, basada en análisis fundamental riguroso, gestión eficiente del riesgo y visión de largo plazo.

Comprometida con la inversión responsable, ha integrado criterios ESG en sus procesos con el objetivo de generar impacto positivo, mejorar el desempeño sostenible de las compañías en cartera y promover la inversión responsable como palanca de creación de valor a largo plazo.

En 2025, Bestinver ha obtenido una **puntuación superior a 4 estrellas sobre 5 en el reporte del UNPRI**, mejorando sus resultados de forma significativa respecto a 2024. También ha logrado su **primera certificación BREEAM** Excepcional en uno de los activos de su cartera inmobiliaria. Ha lanzado Bestinver Solidario, su primer fondo con enfoque social y fin solidario, destinando el 80% de sus ingresos a la Fundación Jérôme Lejeune.

MOVILIDAD ELÉCTRICA

La movilidad eléctrica es esencial para la descarbonización de las ciudades. ACCIONA contribuye a este camino mediante soluciones limpias, accesibles y eficientes a través de sus líneas de negocio: ACCIONA Mobility y Silence.

ACCIONA Mobility ofrece un servicio de alquiler compartido de motocicletas eléctricas, facilitando desplazamientos urbanos ágiles y descarbonizados. Dispone de una flota de 5300 motocicletas eléctricas en ciudades como Madrid, Barcelona, Valencia y Sevilla.

Por otro lado, Silence se especializa en el diseño, fabricación y comercialización de motocicletas y vehículos eléctricos. Desde su creación, Silence ha fabricado más de 55.000 motocicletas eléctricas, destacando su modelo S01 como el más vendido en Europa durante los últimos cinco años. Cabe destacar su sistema de baterías extraíbles, recargables a través de *battery stations*. Esta solución se aplica tanto a sus motocicletas como al nanocar Silence S04. En el marco del acuerdo estratégico con Nissan, Silence inició la distribución de sus vehículos a través de la red oficial de concesionarios en Francia, Italia y Alemania, avanzando en su internacionalización. Asimismo, reforzó su presencia nacional con la apertura de un nuevo centro en Málaga, fortaleciendo su proximidad al cliente y su crecimiento sostenible.

En 2025, la compañía consolidó la madurez industrial del modelo eléctrico **Silence S04**, optimizando procesos productivos, cadena de suministro y estándares de calidad. Además, inició la industrialización del nuevo modelo de **motocicleta eléctrica Silence S02**, incorporando criterios de ecodiseño y eficiencia energética, reforzando su apuesta por la movilidad urbana cero emisiones.

SERVICIOS

ACCIONA cuenta con una trayectoria de más de cincuenta años en la gestión y prestación de servicios externalizados de clientes privados y públicos en múltiples sectores: alimentación, automoción, salud, aeropuertos, turismo, logística, tecnológico o retail. Presta una diversidad de servicios, incluyendo limpieza e higienización, mantenimiento, obra e instalación de activos, outsourcing de procesos

auxiliares en la cadena de suministro, auxiliares, servicios de entrega de última milla, facility management.

En 2025 se ha renovado la **Etiqueta Ecológica Europea** para el servicio de limpieza de interiores en el Campus ACCIONA de Madrid. Se ha implementado un proyecto piloto de instalación de caudalímetros en instalaciones del cliente para el monitoreo en tiempo real del consumo de agua en los procesos de higienización en la industria alimentaria.

Aceleradora de soluciones emergentes

Además del desarrollo de soluciones sostenibles en sus sectores tradicionales, ACCIONA ha impulsado la diversificación de su cartera mediante una apuesta estratégica por negocios emergentes con potencial de generación de ingresos en el medio plazo. Estas iniciativas responden a la creciente demanda de infraestructuras avanzadas, alineadas con la transición energética y la economía circular.

Para ello, la compañía ha lanzado una aceleradora de nuevos negocios centrada en tres ámbitos principales:

- **Centros de datos:** desarrollo de centros de datos en mercados en los que la compañía tiene presencia para conectar con proyectos de generación y asegurar el suministro renovable, aprovechando las sinergias dentro del Grupo ACCIONA.
- **Circularidad:** desarrollo y operación de plantas de biometano y otros gases renovables originados a partir de residuos orgánicos, reciclaje de residuos de palas eólicas.
- **Hidrógeno verde:** desarrollo de soluciones “llave en mano”, tales como electrolizadores, pilas de combustible, carretillas y licuefacción, para impulsar la descarbonización de sectores difíciles de abatir como el industrial o de movilidad.

Integrar soluciones para transformar

Más allá de la diversificación sectorial, el valor diferencial de ACCIONA está en su capacidad para integrar soluciones y generar sinergias que aumentan su impacto. La amplitud de su cartera permite combinar capacidades tradicionalmente desarrolladas en verticales separadas. Entre los ejemplos de esta integración se encuentran la desalación alimentada con energía renovable, la valorización de residuos para la producción de biocombustibles y la conexión entre infraestructuras de transporte y activos de generación renovable. Estas soluciones permiten abordar retos complejos desde una perspectiva sistémica y mejorar la eficiencia de los proyectos.

ACCIONA continuará avanzando en este modelo con el objetivo de reforzar la diferenciación de sus soluciones, maximizar la productividad de sus activos y aumentar el valor añadido mediante el diseño de infraestructuras que operen a su máximo potencial.

Innovación para la competitividad

El modelo de innovación de ACCIONA se caracteriza por ser abierto, transversal y orientado al impacto, combinando la disrupción tecnológica y digitalización para anticipar los retos de los sectores en los que opera. Este enfoque permite acelerar la transformación de capacidades, modelos operativos y propuestas de valor, asegurando la competitividad de la compañía y su contribución efectiva a un futuro sostenible.

ACCIONA articula su innovación a través de dos direcciones especializadas. La dirección de CAI Infraestructuras Corp, integra las áreas de Agua, Construcción; incluyendo Construcción, Ingeniería e Industrial; y Concesiones, mientras que la dirección de Energía se enfoca en los retos específicos de este sector. Esta gobernanza permite una gestión focalizada de los retos sectoriales, al tiempo que garantiza la transferencia de conocimiento a lo largo de toda la organización.

La estrategia de innovación de ACCIONA, desarrollada en el marco del Plan Director de Sostenibilidad 2025, se estructura en tres prioridades estratégicas:

- **Innovación regenerativa**, orientada a maximizar el impacto positivo en los sistemas sociales y ambientales.
- **Innovación abierta**, como palanca para la colaboración con nuevos actores, startups y entidades de la economía social que aporten capacidades diferenciales frente a los retos del desarrollo sostenible.
- **Innovación digital**, enfocada en la digitalización avanzada de procesos y en la optimización del uso de recursos, como base para la eficiencia, la escalabilidad y la toma de decisiones basada en datos.

Líneas estratégicas de innovación

En 2025, la compañía consolida hitos relevantes en la ejecución de su estrategia de innovación, fortaleciendo su liderazgo sectorial y su capacidad para generar impacto positivo a escala global.

CENTRO TECNOLÓGICO DE CONSTRUCCIÓN

El Centro Tecnológico de Construcción tiene como objetivo el desarrollo tecnológico y la integración de soluciones innovadoras que permitan optimizar la operativa, explorar nuevas oportunidades de negocio y mejorar la competitividad frente a otras empresas del sector. Asimismo, busca generar un impacto positivo en costes y plazos, contribuir a la minimización del impacto medioambiental y social, y promover la creación y el desarrollo de nuevas tecnologías que aporten mayor valor a los clientes, nuevas experiencias, así como soluciones y modelos de negocio para ACCIONA.

El Centro Tecnológico realiza sus proyectos de investigación dentro de tres áreas:

- **Descarbonización:** impulso de tecnologías emergentes con alto potencial, como materiales con menor huella de carbono —incluyendo hormigones y pavimentos verdes de última generación— y soluciones para el reciclaje de materiales compuestos.
- **Industrialización:** mejora de los procesos constructivos, alineada con las áreas de especialización del negocio, mediante el desarrollo de soluciones de construcción modular y nuevos sistemas de radiometría de suelos.
- **Digitalización:** cobertura de las necesidades digitales de los proyectos a través del desarrollo de nuevas aplicaciones y herramientas, así como del despliegue de casos de uso de alto impacto basados en inteligencia artificial.

CENTRO TECNOLÓGICO DE AGUA

Centro Tecnológico del Agua se centra en el desarrollo de soluciones integrales para el ciclo completo del agua, abarcando desalación, potabilización, depuración y reutilización. Con un enfoque digital y transformador, y en estrecha colaboración con las distintas unidades de negocio, su actividad contribuye al diseño de nuevos procesos, la evaluación de tratamientos, la asistencia técnica y la optimización de las operaciones.

El Centro utiliza herramientas avanzadas de modelización de procesos y análisis estructural, y se apoya en plantas piloto de demostración que permiten validar las soluciones desarrolladas en condiciones reales de operación.

Sus proyectos se alinean con cuatro líneas estratégicas:

- **Descarbonización:** aplicación de tecnologías más eficientes y limpias.
- **Economía circular:** recuperación y valorización de recursos a lo largo del ciclo del agua.
- **Cero contaminaciones:** minimización del impacto ambiental y de los vertidos.
- **Innovación digital:** desarrollo de soluciones integradas y sistemas de monitorización avanzada basados en inteligencia artificial para la optimización de procesos.

IMPULSO AL EMPRENDIMIENTO GLOBAL

I'MNOVATION PROGRAM

En 2025, ACCIONA culmina la séptima edición del programa I'MNOVATION, consolidándolo como una de las principales plataformas corporativas de innovación abierta. En esta edición se presentan los resultados de 16 proyectos piloto, desarrollados en colaboración con startups y centros tecnológicos, y desplegados en las divisiones de Infraestructuras, Energía, Living & Culture y Bestinver.

Los proyectos abarcan soluciones avanzadas en eficiencia energética, digitalización y adaptación al cambio climático, destacando iniciativas orientadas a:

- Predicción y optimización de tuneladoras, el control continuo del terreno en infraestructuras viarias y la gestión hídrica alineada con el modelo *Water Positive*.
- Aplicación de tecnologías disruptivas como la electrólisis para la producción de hidrógeno verde y soluciones avanzadas para la eliminación de amonio en plantas depuradoras.
- Desarrollo de herramientas para evaluar el impacto del cambio climático en la rentabilidad de los activos y aportar inteligencia climática a la toma de decisiones.
- Optimización del rendimiento de sistemas frigoríficos y de evacuación de potencia en parques eólicos marinos.
- Monitorización avanzada del estado de palas de aerogeneradores sin necesidad de parada, así como la predicción a muy corto plazo de recursos renovables.
- Herramientas digitales orientadas a mejorar la experiencia del inversor (Bestinver), apoyar la agricultura sostenible y optimizar el diseño de proyectos inmobiliarios

I'MNOVATION x Western Harbour Tunnel (WHT)

De manera complementaria, se desarrolla el programa **I'MNOVATION x Western Harbour Tunnel (WHT)** en colaboración con el equipo de Australia. El Western Harbour Tunnel, tercer cruce portuario de Sídney, constituye un proyecto estratégico de infraestructuras en el que ACCIONA ha sido adjudicataria de la **Fase 2**, que comprende el diseño y la construcción del tramo norte del túnel, incluyendo las conexiones con la Fase 1, la excavación bajo la bahía de Sídney y la ejecución integral del equipamiento del túnel. Este proyecto transformará la movilidad a través del puerto de Sídney, incrementando la capacidad, la fiabilidad y la conectividad entre ambas orillas.

El programa I'MNOVATION x WHT tiene como objetivo impulsar el **codesarrollo de soluciones innovadoras** orientadas a:

Mejorar y automatizar los procesos de inspección de túneles mediante tecnologías digitales como inteligencia artificial, escaneos LiDAR y realidad virtual, con impacto directo en la seguridad, la calidad y la productividad.

Contribuir a la recuperación integral y al refuerzo de la resiliencia futura del entorno marino, garantizando la protección y puesta en valor de los ecosistemas naturales y del patrimonio cultural para las generaciones futuras.

MIRAI – For a Smart and Digital Future

En el marco del programa MIRAI, lanzado en 2025, ACCIONA impulsa de manera estructurada la digitalización avanzada y la aplicación de inteligencia artificial como palancas estratégicas para la transformación de procesos y operaciones. MIRAI toma el relevo del programa FATDA, capitalizando los aprendizajes de ediciones anteriores para evolucionar el enfoque, ampliar el alcance temático y dotar de mayor profundidad analítica a los proyectos seleccionados, que cuentan con el apoyo del área de innovación de Infraestructuras.

Durante el periodo reportado, el programa ha impulsado 20 proyectos de digitalización, automatización e inteligencia artificial, orientados a dar respuesta a retos transversales en distintas áreas del negocio. Estas iniciativas se han centrado en casos de uso vinculados a la optimización operativa, la mejora de la eficiencia, la toma de decisiones basada en datos y la modernización de procesos críticos mediante tecnologías digitales avanzadas e inteligencia artificial.

MIRAI se articula a través de convocatorias, en las que se seleccionan propuestas con alto potencial de impacto y escalabilidad. La ejecución de los proyectos se apoya en un modelo colaborativo que integra equipos de negocio, el equipo interno de innovación y digitalización, y proveedores tecnológicos especializados, garantizando la transferencia de capacidades y la adopción efectiva de las soluciones desarrolladas.

IMPULSO AL EMPRENDIMIENTO EN NORTE AMÉRICA

En 2025 se ha celebrado la segunda edición de los North American Innovation Awards (NAIA), un programa de intraemprendimiento estratégico focalizado en la región de Norteamérica (Estados Unidos y Canadá). Esta iniciativa tiene como objetivo movilizar el talento interno y el conocimiento generado en

la organización para dar respuesta a retos reales planteados por responsables de proyecto, fomentando una cultura de innovación orientada a resultados.

A lo largo del año, equipos multidisciplinares han trabajado en el desarrollo de soluciones siguiendo una metodología específica diseñada para acelerar la ideación, validación y maduración de las propuestas. El programa culmina con el reconocimiento de tres proyectos finalistas y la concesión de un premio a la solución con mayor impacto, en el marco de un evento dedicado a la iniciativa.

Durante 2025 se han desarrollado proyectos con alto impacto operativo, especialmente en ámbitos como la monitorización de la calidad del agua, la gestión del tráfico y la integración de proyectos, contribuyendo a mejorar la eficiencia y la toma de decisiones en operaciones clave.

Los NAIA se han consolidado como una plataforma estratégica para integrar la innovación en la cultura corporativa, conectar personas, conocimiento y datos, y avanzar hacia infraestructuras más inteligentes y sostenibles. El programa refleja la estrategia de ACCIONA de integrar tecnología y sostenibilidad en sus operaciones, promoviendo un modelo colaborativo entre los equipos de innovación y transformación digital a escala global.

El desarrollo de una estrategia estructurada de innovación permite dar continuidad a los proyectos a lo largo de su ciclo de vida. La solución ganadora de la edición NAIA ha sido parcialmente financiada para su evolución y escalado a través del programa MIRAI, reforzando la conexión entre las distintas iniciativas de innovación de la compañía.

YOUTH COMMITTEE

La **IV edición de Youth Committee**, programa global de intra-emprendimiento iniciado en 2024, avanzó en 2025 con la segunda etapa, centrada en el análisis y desarrollo de soluciones a retos estratégicos identificados a partir de entrevistas con la junta directiva y los directores de país de ACCIONA. Los equipos trabajaron en propuestas alineadas con los retos priorizados por el CEO, orientadas a mejorar la gestión y ejecución de proyectos a nivel global.

Los proyectos se estructuraron en tres ejes principales:

- **Fortalecimiento del *project management***, mediante roles transversales que conectan funciones y potencian el talento interno.
- **Integración y unificación de procesos de licitación**, a través de una plataforma centralizada que vincula la fase de licitación con la ejecución de los proyectos.
- **Estandarización y optimización de herramientas y procedimientos**, conectando los sistemas existentes bajo un marco global coherente para aumentar eficiencia y consistencia en la gestión.

El programa concluyó a final de año con la presentación de los resultados a la alta dirección, realizando el traspaso de las iniciativas a las áreas correspondientes para su implementación, asegurando que las soluciones desarrolladas generen impacto operativo tangible y refuercen la innovación en los procesos corporativos de ACCIONA.

ENFOQUE PARA UNA INNOVACIÓN COLABORATIVA

ACCIONA impulsa un modelo de innovación abierta y colaborativa que integra alianzas estratégicas, participación institucional, conexión con el ecosistema emprendedor y presencia activa en foros internacionales de referencia. Este enfoque permite alinear prioridades sectoriales, anticipar tendencias tecnológicas y acelerar la transferencia de conocimiento hacia el negocio.

A través de l'MNOVATION, la compañía combina colaboración institucional, generación de conocimiento y desarrollo de soluciones disruptivas, reforzando una cultura de innovación transversal y orientada a impacto.

Liderazgo en plataformas estratégicas y órganos de gobernanza

ACCIONA participa en órganos de decisión y plataformas tecnológicas clave, contribuyendo a la definición de agendas sectoriales de I+D a nivel nacional y europeo:

- Comisión I+D de SEOPAN (Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras).
- Patronato de la Plataforma Tecnológica Española de la Construcción (PTEC).
- Comité de Dirección del European Construction Technology Platform (ECTP).
- Comité de Dirección de BuildingSMART Spanish Chapter.
- Patronato de FIDAMC (Fundación para la Investigación, Desarrollo y Aplicación de Materiales Compuestos).
- Consejo Director y Comité Asesor de Políticas de Water Europe.
- Consejo Director de la Asociación Europea de Desalación (EDS).
- Consejo Empresarial y Social del Instituto Catalán de Investigación sobre el Agua (ICRA).

Participación en redes tecnológicas europeas y grupos de alto impacto

La compañía forma parte de iniciativas estratégicas vinculadas a materiales avanzados, movilidad sostenible y transición energética:

- Europe's Rail Joint Undertaking.
- Innovative Advanced Materials Initiative (IAMI).
- Plataforma Española de Materiales Avanzados (MATERPLAT).
- Asociaciones y grupos de trabajo de DAQUAS (agua urbana).

Conexión con el ecosistema de innovación abierta

ACCIONA refuerza su posicionamiento en innovación corporativa mediante la colaboración con plataformas globales y programas de aceleración:

- Participación en el programa de aceleración Holcim Maqer.
- Colaboración con Mind the Bridge (Silicon Valley).
- Participación en BuiltWorlds, red internacional de innovación en construcción e infraestructuras.
- Misiones digitales ICEX y eventos internacionales de Open Innovation.

Presencia en foros y congresos internacionales

La compañía participa activamente en los principales eventos sectoriales, donde comparte conocimiento y monitoriza tendencias emergentes:

- JEC World 2025 (París).
- WindEurope Annual Event.
- IWA Resource Recovery Conference (Países Bajos).
- EDS Conference y Congreso Internacional de AEDyR.
- Construmat 2025 (ponencia sobre Economía Circular).
- Big Data & AI World Spain.
- Hygienalia – Transformación digital de la ciudad.
- Jornadas sobre hidrógeno renovable del Ministerio para la Transición Ecológica.

Innovación aplicada y desarrollo conjunto de soluciones: Colaboración con *Agrow Analytics* para el desarrollo de *Life Water Footprint*, herramienta digital que permite medir, optimizar y certificar la huella hídrica en tiempo real, facilitando la transición hacia modelos *Water Positive*.

INNOVACIÓN EN ENERGÍA

La innovación es un pilar estratégico de ACCIONA Energía y un elemento clave para su liderazgo en energías renovables y descarbonización. A través de un modelo abierto, disruptivo y digital que abarca todas las etapas de madurez tecnológica, la compañía transforma desafíos operativos, sociales y ambientales en soluciones eficientes y sostenibles.

Nuestro compromiso con la innovación

La estrategia de ACCIONA Energía, desarrollada a través del Plan Director de Sostenibilidad 2025, potencia:

- La innovación regenerativa, promoviendo especialmente los componentes sociales y ambientales.
- La innovación abierta interna, que establezca alianzas con nuevos socios de la economía social capaces de aportar respuestas al reto regenerativo.
- Fortalecer el desarrollo de procesos y herramientas que impulsen la transformación digital con foco en la eficiencia y la gestión de recursos.

Cifra de innovación de ACCIONA Energía

En 2025, ACCIONA Energía ha acreditado una cifra de innovación de 156.543.185,86 €, aproximadamente un 3 % inferior a los resultados del año anterior. Siendo el 83 % de la cifra en España y el 17 % en Australia.

La cartera total de proyectos asciende a 38, divididos en 33 proyectos de tipo A (Certificación fiscal) y 5 grandes proyectos de tipo B/C certificados según el Manual de Oslo. Estos cinco grandes proyectos de innovación, divididos a su vez en 4 de tipo B (España) y uno de tipo C (Australia) suponen un valor de aproximadamente 141,5 M€, lo que representa un 90,43% del total de la cifra de innovación reportada en 2025.

Evolución de la cifra de innovación de ACCIONA Energía

	2021	2022	2023	2024	2025
Cifra I+D+i (M€)	91,4	103,5	129,7	162,9	156,5

★ Proyectos innovadores en Energía

En 2025, se ha implementado el nuevo sistema de almacenamiento con baterías recicladas en la planta fotovoltaica Extremadura I-II-III, ubicada en Almendralejo (Badajoz), consistente en dos contenedores con una capacidad conjunta de 2MW/5MWh que permitirán almacenar parte de la energía generada por la planta solar. Las baterías utilizadas en el proyecto incluyen unidades de segunda vida de vehículos eléctricos Silence y baterías nuevas de coches eléctricos, una combinación que permite analizar el rendimiento y comportamiento de las baterías recicladas en comparación con las nuevas, contribuyendo a la promoción y el avance de la economía circular.

También se han ejecutado pilotos de soluciones energéticas innovadoras para movilidad eléctrica y V2X. En este proyecto desarrollado en el marco del programa Moves Proyectos Singulares II y ha contado con financiación de la Unión Europea – NextGenerationEU en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Su objetivo es el despliegue de una infraestructura de recarga singular para vehículos eléctricos de origen 100% renovable y libre de emisiones en el sector de Gran Distribución, que habilite el desarrollo, ensayo y validación de nuevas funcionalidades complementarias para la implantación masiva de nuevas infraestructuras de recarga en este segmento de mercado.

La iniciativa ha incorporado dos desarrollos innovadores para afrontar retos en movilidad sostenible:

- Instalación de **cargadores bidireccionales**, que permiten volcar energía a la red interna o externa facilitando el equilibrio de la demanda energética.
- Desarrollo de una **plataforma inteligente de balanceo dinámico** para la gestión eficiente de puntos de recarga, incluyendo la gestión autónoma de los cargadores con los sistemas de gestión de edificios mediante la incorporación de inteligencia de datos y gestión de energía combinada.

DIGITAL HUB

El **Digital Hub** propone un aporte de valor basado en cuatro líneas de acción específicas:

- **Orientación a negocio:** Desarrollo de PoC, pilotos y proyectos con el objetivo de colaborar con las unidades de negocio a conseguir sus objetivos (eficiencia, posicionamiento de marca, innovación ...).
- **Foco en la innovación:** Investigación e implementación de iniciativas que permitan testear la viabilidad técnica de una solución para ver su posible aplicación en el negocio.
- **Divulgación de la innovación:** Referente de la innovación en Acciona, a través de visitas, publicaciones y participación en foros especializados.
- **Colaboración y alianzas:** Alianzas con terceros como Universidades, socios tecnológicos y asociaciones con los que compartir sinergias y fomentar la innovación dentro y fuera de Acciona.

Con el objetivo de promover nuevas tecnologías que permitan identificar soluciones que den respuesta a los desafíos económicos y medioambientales, el Digital Hub participa en foros para abordar la

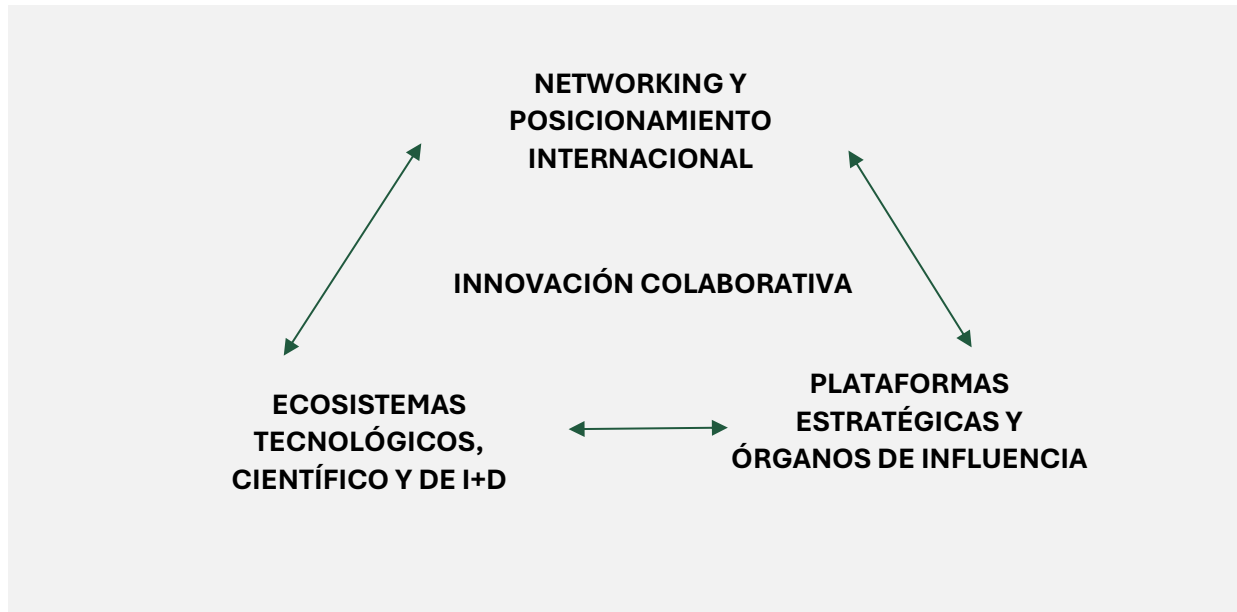
innovación digital, coopera en programas para acercar la tecnología a colectivos vulnerables y colabora en iniciativas para fomentar la atracción del talento.

- **IoT:** soluciones basadas en sensorización, conectividad y optimización de dispositivos para impulsar la productividad y reforzar la seguridad en entornos conectados. A nivel de hardware, desarrollo de dispositivos edge de alto rendimiento que se ajustan a las necesidades específicas de cada proyecto.

Utilización de tecnologías específicas para garantizar eficiencia, velocidad y autonomía en el tratamiento de datos directamente en el lugar donde se generan. Con ello se pueden implementar modelos de IA que nos permitan automatizar la toma de datos de la ciudad, desde la inspección de limpieza, el inventariado de alumbrado o el estado de firmes y pavimentos.
- **Robótica & Automatización:** automatización de las tareas, logrando una mayor eficiencia, precisión y reducción de costes, tanto en la fabricación como en la operación, aumentando la seguridad. Desarrollo de soluciones robóticas propias que se adapten a las necesidades específicas de su aplicación, como robótica que permita guiar a visitas o inspección de espacios confinados. En impresión 3D, se ha explorado la incorporación de material proveniente del reciclado de las palas de aerogeneradores para fabricar piezas con una vida útil posterior. Se continua la línea de impresión a gran escala basada en morteros, con aplicaciones que van desde el mobiliario urbano a la fabricación de arrecifes con materiales bioreceptivos.
- **Data & IA:** Ejecución de técnicas avanzadas de analítica de datos y algoritmos de inteligencia artificial para mejorar la toma de decisiones, predecir situaciones y contribuir a un modelo empresarial orientado al dato. Proyectos que agilicen la gestión documental a partir de asistentes como el inventario de los manuales de maquinaria o la clasificación automática de la documentación de cierre de proyectos. También la aplicación de asistentes avanzados que de forma proactiva toman decisiones y permiten entre otras cosas la detección de conflictos en la documentación.
- **Tecnologías inmersivas:** Desarrollo de soluciones de realidades extendidas que permitan ampliar la información del mundo físico y efficientar los procesos. Experiencias colaborativas basadas en realidad virtual que nos permitan desde la formación de trabajos críticos (ej. procesos de riesgo eléctrico) al desarrollo de paseos virtuales que permitan exponer ciertas tecnologías como la Se mantiene la digitalización de activos a partir de procesos de realidad capturada que facilitan su gestión remota.

ENFOQUE PARA UNA INNOVACIÓN COLABORATIVA

ACCIONA con su enfoque innovador, ha mantenido colaboraciones con diferentes asociaciones con las que ha trabajado conjuntamente poniendo en común actividades y estrategias a nivel sectorial, y fomentando el apoyo institucional a la I+D (Comisión Europea, CDTI, etc.). De igual manera, realiza talleres sobre casos de éxito, lecciones aprendidas y proyecciones futuras que permitan el desarrollo de iniciativas de innovación corporativa entre pares y el refuerzo del ecosistema de innovación de I'MNOVATION.



Plataformas estratégicas y órganos de influencia sectorial

- Comisión I+D de SEOPAN
- PTEC (Patronato)
- ECTP (Comité de Dirección)
- BuildingSMART Spanish Chapter (Comité de Dirección)
- Water Europe (Consejo Director y Comité Asesor de Políticas)
- Asociación Europea de Desalación – EDS (Consejo Director)
- Consejo Empresarial y Social del ICRA
- Grupo de trabajo del Consejo de Cooperación Económica (CCE) sobre Zero Pollution
- Ministerio para la Transición Ecológica – jornada sobre hidrógeno renovable

Ecosistema tecnológico, científico y de I+D avanzada

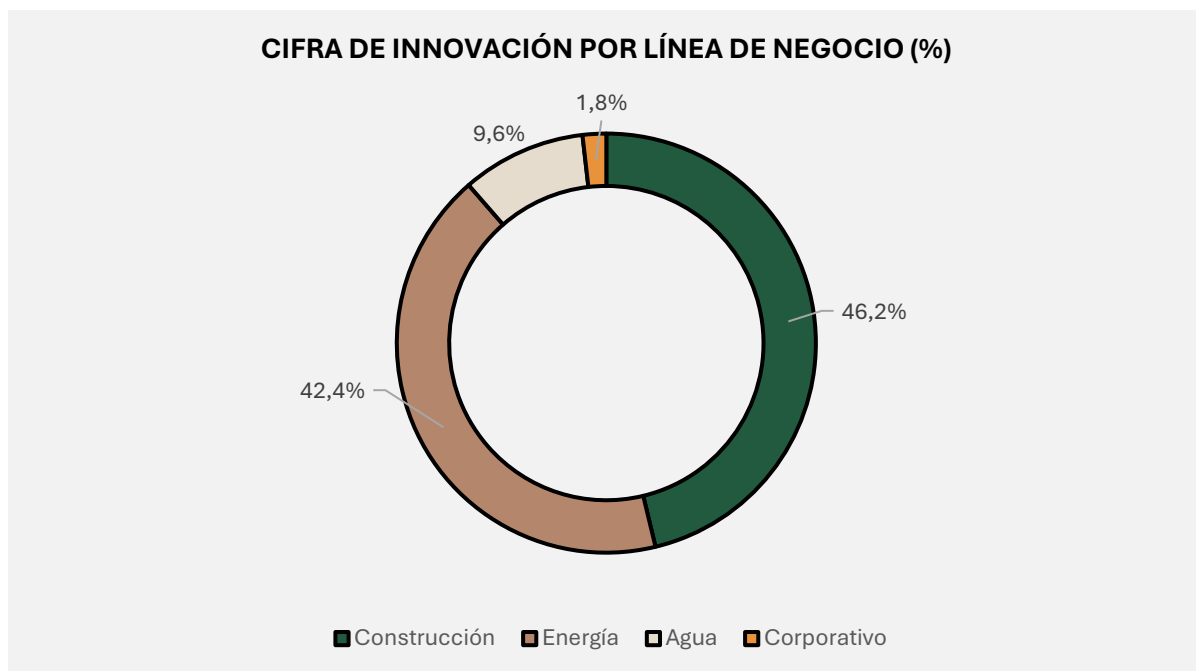
- MATERPLAT
- FIDAMC (Patronato)
- INDESIA (datos e IA industrial)
- European Construction Technology Platform (si prefieres dejarla aquí en vez de en bloque 1)
- Eventos altamente tecnológicos como JEC World

Innovación abierta y posicionamiento internacional

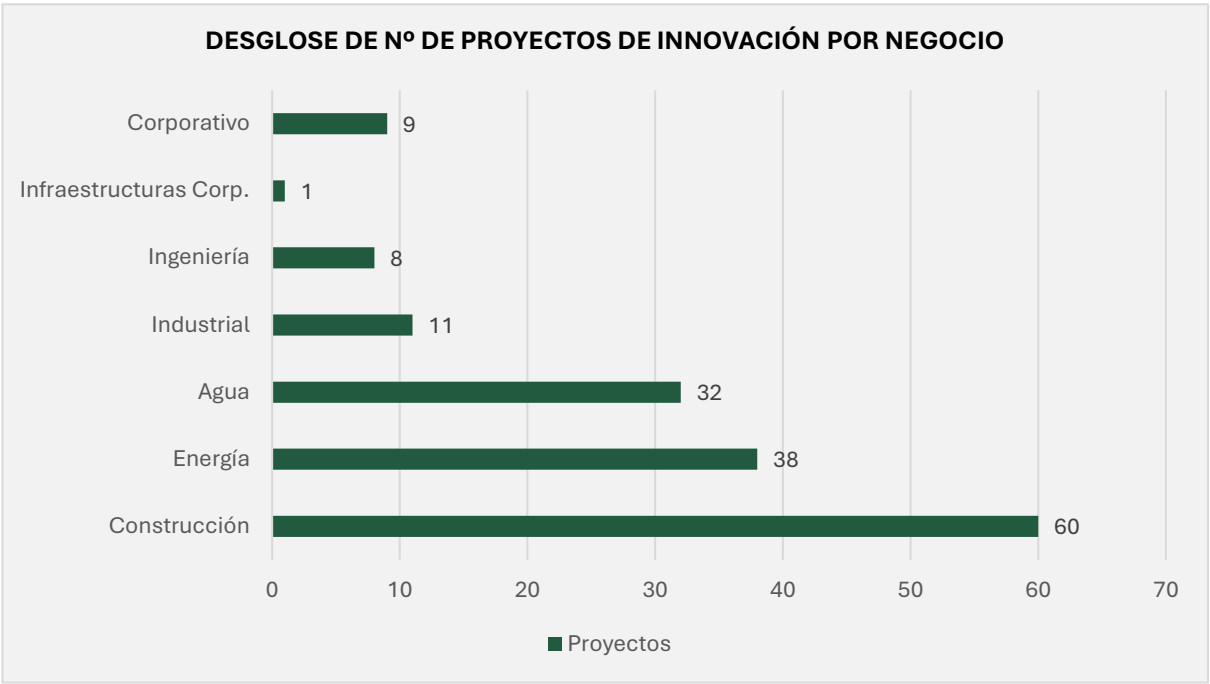
- JEC World 2023
- IDRA World Congress
- EDS Euromed Congress
- WindEurope Annual Event
- SPIREC 2023
- Big Data & AI World Spain
- Hygienalia
- Misiones digitales ICEX
- Holcim Maqer (programa de aceleración)

Estos pilotos consolidan el compromiso de ACCIONA con la innovación abierta y la integración de soluciones tecnológicas que impulsan la sostenibilidad en todos sus negocios.

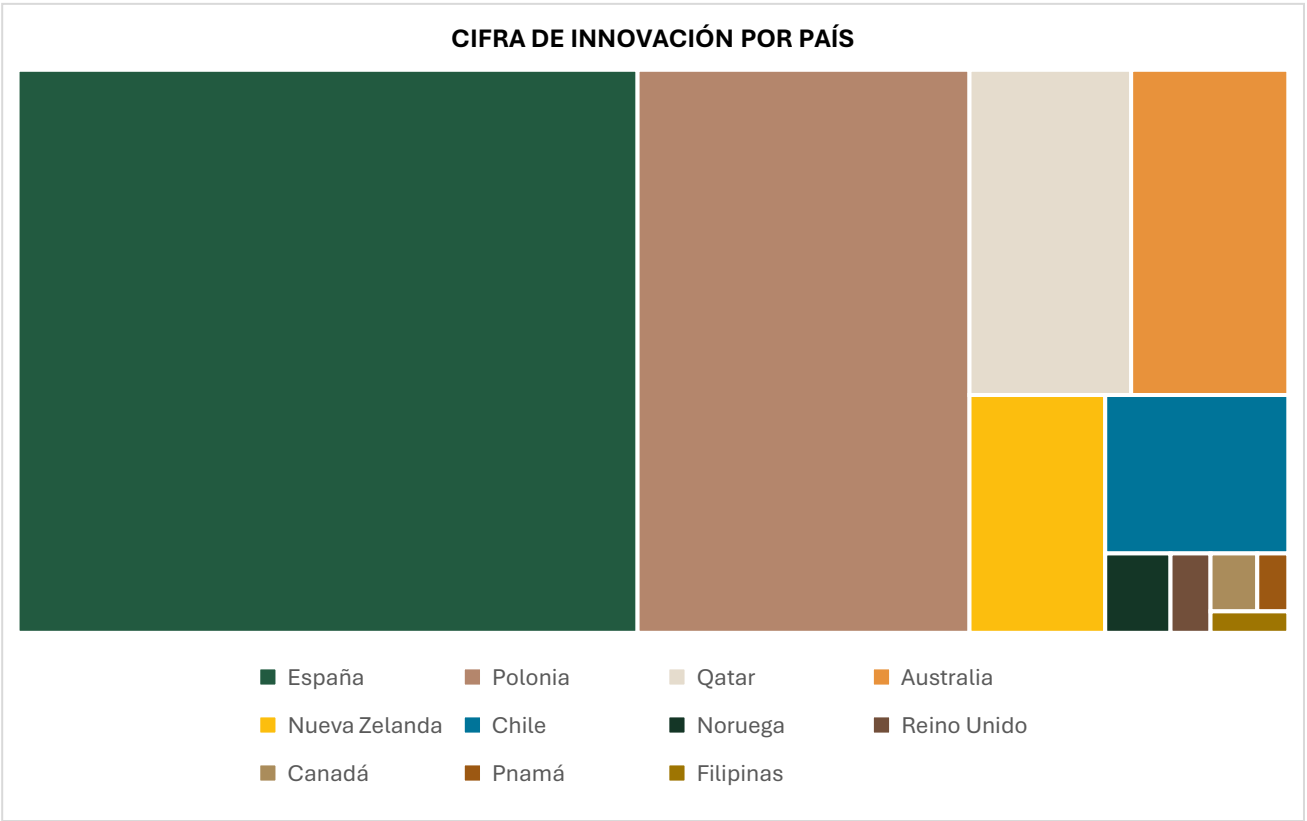
Inversión en innovación



En 2025, ACCIONA ha acreditado una cifra de innovación de 369,6 millones de euros, lo que representa un aumento de 10,58 % respecto al año anterior. La cartera de proyectos asciende a 159, de los cuales 18 son de I+D y 141 de innovación. Además, la compañía ha realizado 16 proyectos fuera de España por valor de 189,2M€, lo que equivale a un 51,2 % del total de la cifra de innovación reportada.



La inversión de ACCIONA en proyectos de I+D+i en el ejercicio 2025 ascendió a 369,6 M€, lo que la sitúa en el informe The 2025 EU Industrial R&D Investment Scoreboard, realizado por el Economics of Industrial Research and Innovation (IRI) de la Comisión Europea, como la séptima empresa española y la N.º 109 en Europa que más esfuerzo inversor realiza en I+D+i. ACCIONA se sitúa como la primera empresa española en este ranking dentro del sector de Construcción y Materiales. Este logro es un testimonio del compromiso de ACCIONA con la excelencia y la innovación.



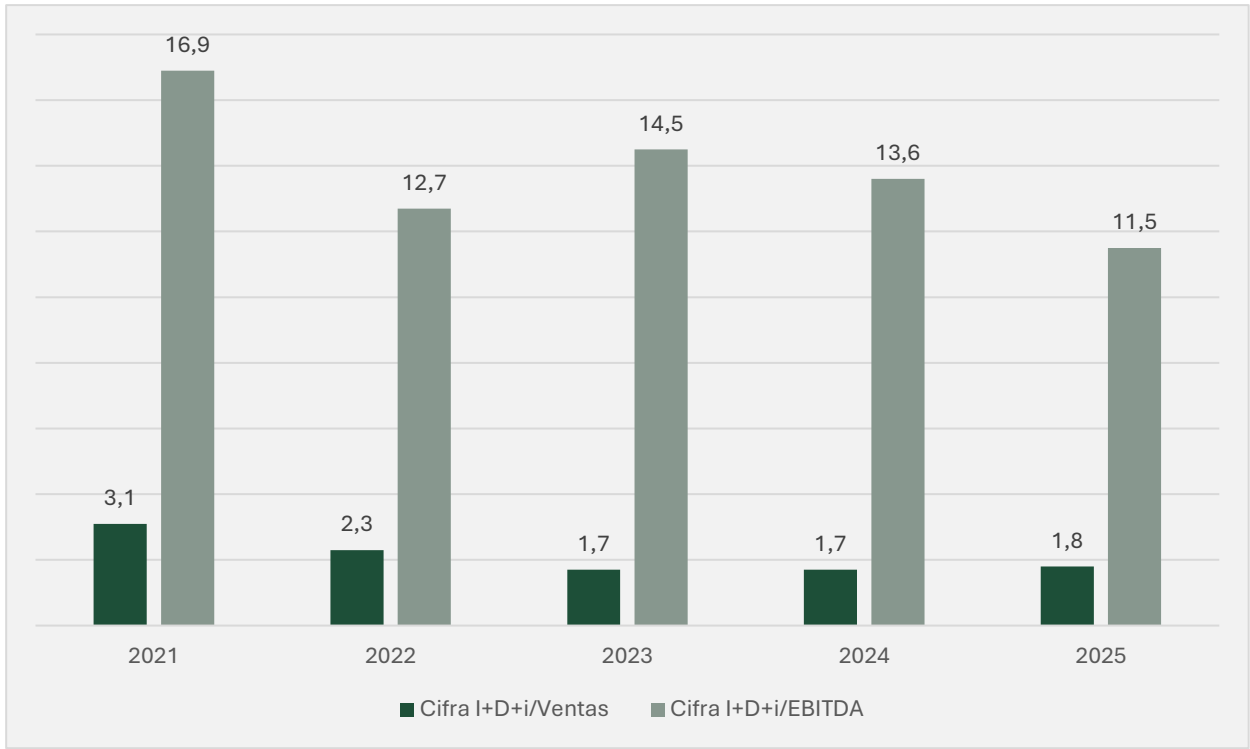
EVOLUCIÓN DE LA CIFRA DE INNOVACIÓN DE ACCIONA

		2021	2022	2023	2024	2025
Cifra I+D+i (M €)		250,2	262,8	287,5	334,2	369,6
EU Industrial* R&D Investment Scoreboard	Ranking Unión Europea	121	134	134	109*	109
	Ranking España	7	7	7	7	7

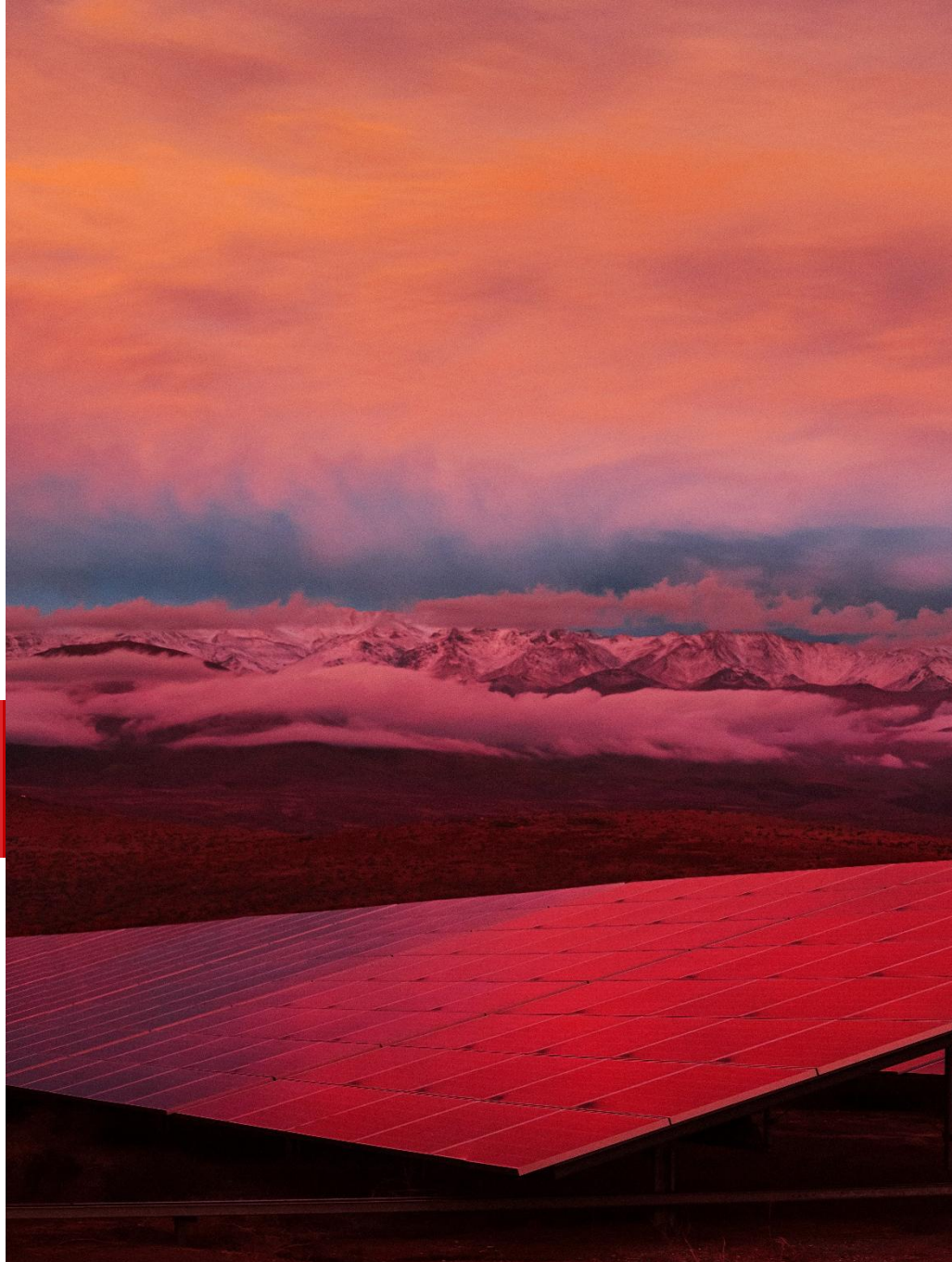
*El *scoreboard* se ha subsanado en función a los datos actualizados por este ranking.

EVOLUCIÓN DE LA INTENSIDAD INNOVADORA (%)

La ratio de intensidad innovadora viene definida como la división de la cifra de innovación entre el volumen de ventas. En 2025 el dato asciende a 1,8%.



2



GOBERNANZA Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

NEIS 2 Gobernanza y gestión de la sostenibilidad

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

Base para la preparación

[BP-1] Base general para la elaboración del informe	28
[BP-2] Información relativa a circunstancias específicas	30

Gobernanza

[GOV-1] El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión	33
[GOV-2] Información facilitada a los órganos de administración, gestión y supervisión y cuestiones de sostenibilidad tratadas por éstos	43
[GOV-3] Integración de los resultados relacionados con la sostenibilidad en los sistemas de incentivos	45
[GOV 4] Procesos para la Debida Diligencia en Materia Medioambiental y de Derechos Humanos	46
[GOV-5] Gestión de riesgos y controles internos en materia de sostenibilidad	54

Estrategia

[SBM-1] Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor	65
Balance de cumplimiento del PDS2025	74
[SBM-2] Intereses y opiniones de las partes interesada	82
[SBM-3] Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	85

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[IRO-1] Descripción del proceso de identificación y evaluación de los impactos materiales, riesgos y oportunidades	85
[IRO-2] Requisitos de divulgación en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa	85

Base para la preparación

[BP-1] Base general para la elaboración del informe

El presente Informe de Sostenibilidad (en adelante el “Informe de Sostenibilidad” o el “Informe”) da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, que transpone a la legislación española la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo respecto a la elaboración del Estado de Información No Financiera e Información sobre Sostenibilidad. Este documento, aunque forma parte del Informe de Gestión consolidado, se presenta como un documento separado al mismo, por ser esta una de las opciones contempladas en la Ley 11/2018 en materia de información no financiera.

Respecto al requerimiento de la Ley 11/2018 en relación con la utilización de indicadores clave de resultados no financieros que cumplan con los requerimientos de pertinencia, comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad ACCIONA ha elaborado su Informe de Sostenibilidad 2025 de acuerdo con las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS) publicadas en el Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión de 31 de julio de 2023, y en concreto, con los requisitos de divulgación que se indican en el “Índice de Contenidos de la Ley 11/2018” disponible en el Anexo III del presente Informe. Para el caso de la información fiscal demandada por la Ley 11/2018, para la que no existen requisitos de divulgación particulares en las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS) publicadas en dicho el Reglamento Delegado 2023/2772, se han empleado para el reporte los estándares GRI indicados en el “Índice de Contenidos de la ley 11/2018” mencionado anteriormente.

El alcance del Informe contempla tanto las operaciones propias como las actividades relacionadas con la cadena de valor en todas las geografías donde opera la organización. Este enfoque incluye la identificación de impactos significativos, riesgos potenciales y oportunidades en cuestiones de sostenibilidad, abarcando dimensiones ambientales, sociales y de gobernanza.

El alcance de la consolidación de la información de sostenibilidad presentado en este Informe es idéntico al utilizado para la elaboración de los estados financieros consolidados, conforme a los requisitos establecidos en el artículo 48 *decies* de la Directiva 2013/34/UE. Este Informe incluye las entidades listadas en los anexos de las Cuentas Anuales Consolidadas, garantizando la consistencia entre la información financiera y la no financiera del Grupo.

En el Informe de Sostenibilidad 2025 se ha consolidado la información de la totalidad de las sociedades que forman parte del Grupo. Estas se detallan en los anexos I, II y III de las Cuentas Anuales Consolidadas de la compañía. Las sociedades del grupo que cumplen con los requisitos previstos en el artículo 49.5 del Código de Comercio son los siguientes: INGENIERIA ESPECIALIZADA OBRA CIVIL E INDUSTRIAL, S.A., ACCIONA ACCIONA ENERGÍA, S.A., ACCIONA CONSTRUCCION, S.A., ACCIONA TECNOLOGIA Y SERVICIOS S.L., ACCIONA AGUA, S.A., ACCIONA INDUSTRIAL, S.A., ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A., SERVICIOS COMUNITARIOS DE MOLINA DE SEGURA, S.A., ACCIONA MEDIOAMBIENTE, S.A., SCUTUM LOGISTIC, S.L., ACCIONA AGUA SERVICIOS S.L., ACCIONA SERVICIOS URBANOS, S.L.

Informes de ACCIONA Energía y Nordex

ACCIONA Energía es una compañía de soluciones basadas en energías renovables, cotizada en bolsa desde 2021. Desde entonces, publica anualmente su propio Informe de Sostenibilidad, disponible para consulta en [su sitio web](#).

Por su parte, Nordex, fabricante de aerogeneradores y proveedora de servicios, está cotizada en bolsa desde 2001 y publica su Informe de Sostenibilidad de forma anual desde 2016, accesible en [su página oficial](#).

Ambas compañías comparten con ACCIONA los mismos estándares de reporte de sostenibilidad, principios para la elaboración de la información y procesos de verificación externa, asegurando la coherencia y comparabilidad de la información presentada.

Principios rectores del informe

Se ha elaborado la información del presente Informe de Sostenibilidad de forma que reúna las siguientes características cualitativas de la información:

- **Pertinencia:** la información presentada en este Informe busca responder a las cuestiones clave que más interesan a los grupos de interés y que tienen un impacto significativo en las actividades de ACCIONA, mediante el análisis de doble materialidad. Este enfoque asegura que los datos y las métricas seleccionados no solo sean relevantes, sino que también ofrezcan un valor práctico para tomar decisiones informadas.
- **Representación fiel:** la información incluida en el informe refleja de manera equilibrada y precisa la realidad de ACCIONA. Esto significa que tanto los logros como los desafíos se presentan con total transparencia. Además, la información se presenta con el nivel de detalle necesario para que los usuarios comprendan el contexto y las acciones llevadas a cabo por la compañía, sin omitir aspectos críticos.
- **Comparabilidad:** este Informe permite evaluar el desempeño de ACCIONA a lo largo del tiempo y en comparación con otras empresas del sector, asegurando coherencia en los datos y el uso de marcos internacionales para una visión clara de avances y desafíos.
- **Verificabilidad:** ACCIONA asegura que la información sea revisable mediante controles internos rigurosos y la validación de los datos por un verificador independiente. Este proceso de revisión externa no solo garantiza la calidad de los datos, sino que también refuerza la confianza de los usuarios en la información reportada.
- **Comprensibilidad:** el Informe está diseñado para ser claro y accesible, evitando tecnicismos y priorizando una estructura ordenada. Además, vincula la información financiera y de sostenibilidad para ofrecer una visión integrada del impacto y desempeño de ACCIONA.

El presente Informe contiene un **Informe de Revisión Independiente** en el que se detalla el objeto, así como los procedimientos empleados y las conclusiones obtenidas en este ejercicio.

Asimismo, este informe describe el progreso anual de la compañía en la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos y laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, y la contribución de ACCIONA a la consecución a nivel local de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La información publicada en este documento se complementa con el contenido de otros informes de la compañía: las Cuentas Anuales e Informe de Gestión Consolidados, el Informe Anual de Gobierno

Corporativo y el Informe Integrado. Los contenidos sobre sostenibilidad son actualizados periódicamente en la página web de ACCIONA: www.acciona.com.

[BP-2] Información relativa a circunstancias específicas

Horizontes temporales

Para la elaboración del Informe de Sostenibilidad, se han definido los siguientes horizontes temporales, en línea con los Estados Financieros de la Organización:

- **Corto plazo:** corresponde al periodo de reporte definido en las cuentas anuales consolidadas. A este plazo corresponden evaluaciones y planes de adaptación a cambios inmediatos en el entorno.
- **Medio plazo:** comprende un horizonte temporal inferior a cinco años, coincidiendo con el periodo de vigencia de cada Plan Director de Sostenibilidad de la compañía. Este plazo ofrece una visión estructurada que facilita la revisión y el ajuste de estrategias a medida que se progresa hacia las metas a largo plazo.
- **Largo plazo:** se extiende por un período superior a cinco años, lo que permite identificar mega tendencias y mantener una visión global y ambiciosa, aspectos esenciales para consolidar su posición en el mercado y alcanzar metas de gran impacto.

Parámetros que incluyen datos sobre las fases anteriores o posteriores de la cadena de valor estimados utilizando fuentes indirectas, como datos sectoriales medios u otras variables sustitutivas estimados con fuentes

Parámetro	Base para la elaboración	Grado de exactitud resultante	Actuaciones previstas para mejorar la exactitud en el futuro
Emisiones de Alcance 3 Productos servicios y materias primas	Factores de emisión en base a medias sectoriales basadas en el importe adquirido (sectores económicos generales)	Medio	Sustitución de factores para determinados productos muy representativos, por valores sectoriales específicos o de proveedor y valor de actividad específico en unidades de masa o volumen.
Emisiones de Alcance 3 Bienes de Capital			No se prevén debido a la disponibilidad limitada de datos de actividad distintos al importe adquirido.
Emisiones de Alcance 3 Transporte y distribución aguas arriba			No se prevén debido a la disponibilidad limitada de datos de actividad distintos al importe adquirido.

Emisiones de Alcances 1, 2, resto de categorías de Alcance 3, emisiones no GEI	Factores de emisión en base a medias sectoriales no específicas hasta el punto de corresponder al lote exacto de la fuente energética particular que se emplea en cada punto de consumo.	Alto	Grado de exactitud considerado suficiente
Cantidad de sustancia preocupante adquirida	Cantidades de sustancias identificadas como componentes de los recursos adquiridos por la compañía en base a fichas técnicas de producto genéricas	Alto	Grado de exactitud considerado suficiente

Fuentes de estimación e incertidumbre del resultado

Parámetro	Fuente de incertidumbre	Hipótesis para medición
Puestos cubiertos mediante procesos de movilidad interna	Dato de Nordex no disponible	No se usa ninguna hipótesis y se indica el valor sin Nordex
Horas de formación en prevención de riesgos laborales	Falta de detalle en la temática desglosada de formación en la actividad de Nordex	No se usa ninguna hipótesis y se indica el valor sin Nordex
Periodo medio de pago a proveedores	Disponibilidad de información limitada a España	No se usa ninguna hipótesis y se indica el valor para España

Cambios en la preparación o presentación de la información sobre sostenibilidad: No existen cambios sustanciales en la preparación o presentación de la información.

Información sobre errores de períodos anteriores: Durante el ejercicio 2025, ACCIONA ha actualizado los criterios de consolidación aplicables a los indicadores cuantitativos de recursos hídricos, con el objetivo de reforzar la coherencia metodológica entre los distintos indicadores ambientales y alinearlos con los principios de contabilidad financiera utilizados para la definición del perímetro de consolidación del Grupo. Como consecuencia, se ha ajustado la cifra consolidada de volúmenes de agua tratada en el negocio de ACCIONA Agua, excluyendo aquellos volúmenes generados en contratos en los que no existe control financiero (operación y mantenimiento y concesiones financieras).

Con el fin de garantizar la comparabilidad temporal de la información, se han recalculado los datos correspondientes a los tres últimos ejercicios aplicando de forma homogénea los nuevos criterios de consolidación. Este ajuste responde a una mejora metodológica en la definición del perímetro de reporte y no supone un cambio material en la interpretación del desempeño del Grupo. Por lo demás, no se han producido cambios sustanciales en la preparación o presentación de la información. Ver detalle en [E3-4]

Información derivada de otra legislación o de pronunciamientos generalmente aceptados acerca de la información sobre sostenibilidad: ACCIONA elabora su Informe de Sostenibilidad siguiendo las Normas de Información Empresarial de Sostenibilidad (NEIS). Además, se ha adoptado la estructura y las recomendaciones de los siguientes marcos de reporte:

- Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), ahora integrado en el marco IFRS y detallado en el capítulo E1 Transition Plan Taskforce (TPT) detallado en el capítulo E1

- Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) detallado en el capítulo E4 con conexión a los capítulos E1, E2, E3 y E5.
- Global Reporting Initiative (GRI): detallado en el apartado “Fiscalidad Responsable” del capítulo [G1].

Incorporación por referencia: En determinados apartados del presente informe, ACCIONA ha adoptado la metodología de “Incorporación por referencia” establecida en los NEIS, con el objetivo de mejorar la claridad y fluidez narrativa del informe. En determinados capítulos, se han realizado ajustes en el orden del índice propuesto por la CSRD. La lista completa de requisitos de divulgación, junto con su ubicación exacta en el informe, se presenta en el **Anexo II**.

Utilización de disposiciones transitorias con arreglo al apéndice C de la NEIS 1

La compañía ha hecho un uso parcial de determinadas disposiciones transitorias contempladas en la NEIS 1, como se detalla a continuación:

- 10.1. Disposición transitoria relacionada con la información específica de la entidad – La compañía ha hecho uso de esta disposición transitoria, y ha reportado información sobre asuntos materiales específicos de la entidad, que se han identificado como tales en el análisis de materialidad y etiquetados como “[Específico de la Entidad], [Específico de ACCIONA]”.
- 10.2. Disposición transitoria relacionada con el capítulo 08. Trabajadores en la cadena de valor – La compañía ha hecho uso de esta disposición transitoria y ha reportado información sobre fases anteriores y posteriores de su cadena de valor con la información que está disponible internamente.
- 10.3. Disposición transitoria relacionada con la sección 7.1. Presentación de información comparativa – La compañía ha hecho uso de esta disposición transitoria para determinados requerimientos de divulgación.
- 10.4. Disposiciones transitorias: Lista de requisitos de información introducidos paulatinamente (indicados en el apéndice C “Lista de requisitos de información introducidos paulatinamente” de la NEIS 1) - La compañía ha hecho un uso parcial de la disposición transitoria en relación con los siguientes requisitos de divulgación:
 - a. E1-9: Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición de importancia relativa y oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático.
 - b. E2-6: Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades de importancia relativa relacionados con la contaminación.
 - c. E3-5: Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con los recursos hídricos y marinos.
 - d. E4-6: Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas.
 - e. E5-6: Efectos financieros previstos de las incidencias, los riesgos y las oportunidades relacionados con el uso de los recursos y la economía circular.

En particular, la compañía ha hecho uso de ellas respecto a los siguientes requerimientos: la cuantificación en términos absolutos de la significatividad de los riesgos, las provisiones realizadas o las oportunidades de negocio, la indicación del porcentaje de los activos afectados por ellas, las ubicaciones y entornos concretos particulares afectados, la conciliación de estas cifras con conceptos incluidos en los estados financieros, y la mención a las asunciones e hipótesis empleadas en la elaboración.

Gobernanza

[GOV-1] El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión

La Organización se rige por las recomendaciones que recoge el **Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas**¹ de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), así como las mejores prácticas nacionales e internacionales relativas a esta materia.

Estructura de Gobierno en ACCIONA

Comisión de Auditoría y Sostenibilidad



En relación con las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza abordadas en el presente Informe de Sostenibilidad, la **Comisión de Auditoría y Sostenibilidad** tiene como principal función apoyar al Consejo de Administración en la supervisión de la información financiera y no financiera, la gestión de riesgos y los servicios de auditoría interna y externa, así como en el seguimiento de las buenas prácticas de sostenibilidad.

La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, revisa periódicamente la eficacia del sistema de control interno y de gestión de riesgos del grupo, asegurando que cubra todos los ámbitos relevantes; financieros, operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales y reputacionales; y que los riesgos se identifiquen, evalúen y gestionen adecuadamente.

Asimismo, supervisa la existencia de canales confidenciales y anónimos para comunicar irregularidades, y vela por que la política de riesgos defina un modelo de gestión adecuado, el nivel de riesgo aceptable y las medidas de mitigación correspondientes.

¹¹ Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV). (2020). *Código de buen gobierno de las sociedades cotizadas*. Madrid: CNMV

Entre sus responsabilidades también se incluye la supervisión de la función de auditoría interna y la revisión de la integridad y fiabilidad de la información financiera y no financiera.

Finalmente, la Comisión garantiza el cumplimiento de las políticas y normas de sostenibilidad, asegurando que las prácticas corporativas estén alineadas con el propósito, los valores y los compromisos de ACCIONA.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

En lo relativo a las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza abordadas en el presente Informe de Sostenibilidad, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones ejerce las siguientes funciones en relación con los consejeros y directivos de ACCIONA:

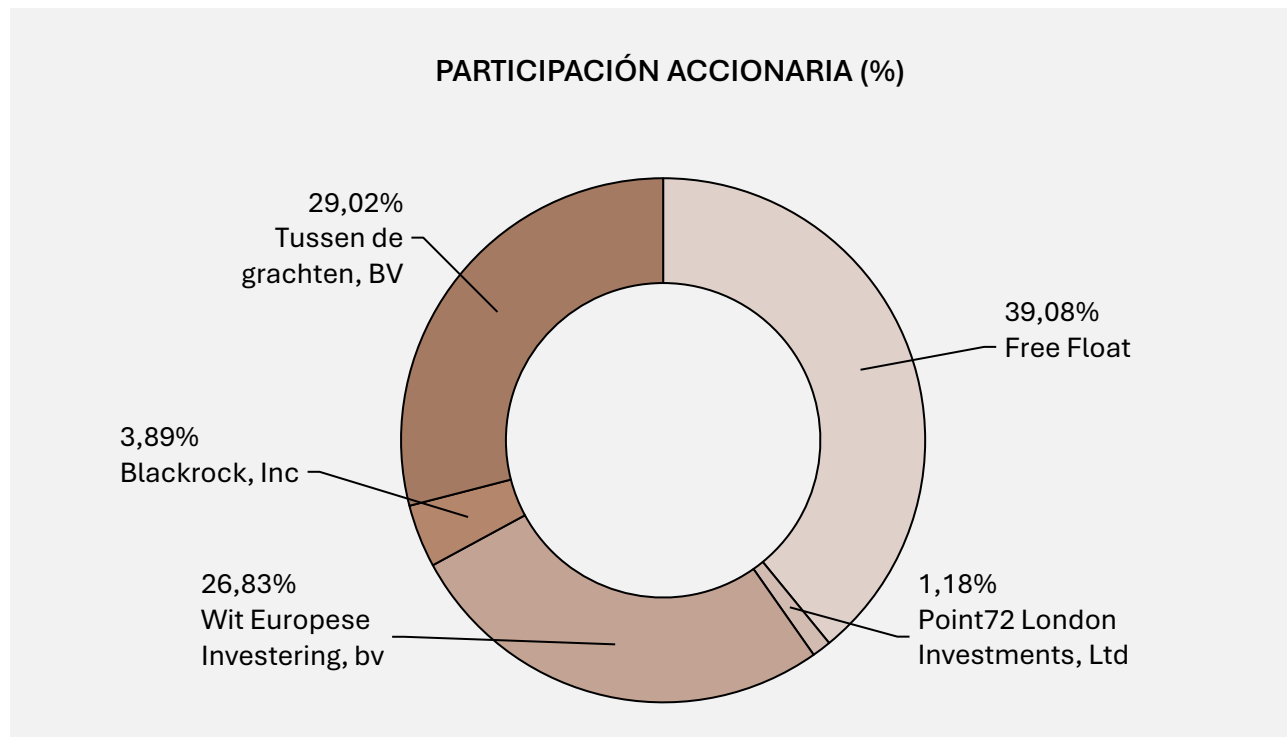
- **Composición y diversidad del Consejo:** Formular y revisar los criterios para la composición del Consejo de Administración y del equipo directivo, proponiendo una política específica y verificando anualmente su cumplimiento en el Informe Anual de Gobierno Corporativo.
- **Evaluación de competencias:** Evaluar las capacidades, conocimientos y experiencia del Consejo, elaborando y actualizando periódicamente una matriz de competencias alineada con los retos y oportunidades estratégicos de la compañía. Definir los perfiles requeridos para cubrir vacantes y estimar el tiempo y dedicación necesarios para el desempeño eficaz de cada cargo.
- **Nombramientos y ceses:** Proponer al Consejo de Administración el nombramiento o reelección de consejeros independientes e informar sobre el nombramiento o reelección de los demás consejeros, así como sobre sus ceses. Asimismo, informar sobre los nombramientos y ceses de altos directivos.
- **Igualdad de oportunidades y accesibilidad:** Garantizar que los procesos de selección estén libres de sesgos, fijar objetivos de representación para el género menos representado y proponer medidas que promuevan una mayor presencia femenina en la alta dirección.
- **Condiciones contractuales y remuneraciones:** Proponer al Consejo las condiciones básicas de los contratos del equipo directivo, verificar su cumplimiento y aprobar y revisar periódicamente la política retributiva aplicada a consejeros y directivos ; incluyendo los sistemas basados en acciones; evaluando su adecuación y rendimiento.
- **Transparencia e información:** Verificar la información sobre remuneraciones incluida en los informes financieros, de gobierno corporativo y en el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros, así como en cualquier otro documento que la sociedad haga público.
- **Evaluación del Consejo:** Dirigir y supervisar la evaluación anual del consejo e administración, bien sea con carácter de autoevaluación interna o evaluación por externo independiente, encargándose en tal caso, de su selección. Emitir un informe sobre la evaluación anual del funcionamiento del Consejo de Administración, Comisiones y cargos y comprobar la independencia tanto del consultor externo encargado de dicha evaluación como de cualquier otro asesor que asista a la Comisión en materias de su competencia.

+ Más información: [Consejo y Comisiones](#)

+ Más información: [Órganos de gobierno.](#)

Accionistas y Junta General de Accionistas

Participación accionaria a la fecha de cierre del presente informe



A fecha de la elaboración del presente Informe, el capital social de la sociedad dominante (ACCIONA, S.A.) está representado por 54.856.653 acciones ordinarias, registradas en anotaciones en cuenta, de 1 € de valor nominal cada una, totalmente suscritas y desembolsadas.

Los estatutos sociales de la compañía no recogen ningún tipo de restricción al ejercicio de los derechos de voto que puede realizar un accionista. Tampoco existen limitaciones legales o estatutarias a la adquisición o la transmisión de acciones, sin perjuicio del derecho de adquisición preferente que tienen concedido entre ellos, los accionistas significativos Wit Europesse Investerings, BV y Tussen de Grachten, BV en la Compañía. Este derecho está establecido en el Pacto de Estabilidad Accionarial, declarado a la CNMV mediante hecho relevante de fecha 15 de julio de 2011 (número 147.698) y sucesivas actualizaciones, debidamente inscrito en el Registro Mercantil².

Con fecha 10 de enero de 2025, Tussen de Grachten, BV, comunicó a la CNMV (OIR 32101) que, a la fecha de su vencimiento, esto es, 14 de julio de 2026, el pacto cesará en su vigencia y no será renovado, permaneciendo vigente hasta entonces.

² Con fecha 10 de enero de 2025, el accionista Tussen de Grachten, BV comunicó su intención de no renovar el Pacto a la fecha de su vencimiento, permaneciendo vigente hasta entonces, esto es, hasta el 14 de julio de 2026.

Se incluyen los datos del número de acciones tras la última comunicación sobre operaciones realizadas con acciones propias notificada por ACCIONA a la CNMV con fecha 13 de marzo de 2025 con número de registro de entrada 2025037125.

Las variaciones en la autocartera directa traen causa en las siguientes razones:

- ACCIONA tiene suscrito un Contrato de Liquidez con Bestinver SV, S.A. de fecha 10 de Julio de 2017. La operativa diaria del Contrato de Liquidez. De conformidad con lo previsto en la Norma Cuarta apartado 2 letra b) de la Circular 1/2017 de 26 de abril, de la CNMV, la Sociedad ha comunicado, de forma trimestral, las operaciones realizadas durante el ejercicio 2025 al amparo del Contrato de Liquidez, que se pueden consultar en CNMV con los números de OIR 32382 (de 3 de febrero de 2025), OIR 34526 (de 5 de mayo de 2025) y OIR 37630 (de 7 de noviembre de 2025).
- Adicionalmente a lo anterior, la Sociedad, con fecha 9 de mayo de 2025 comunicó a CNMV (OIR 34696) la suscripción de un contrato de permuta financiera de retorno absoluto (total return equity swap) en relación con acciones de ACCIONA por un importe nominal de 100.000.000 € o un máximo de 815.661 acciones representativas del 1,49% del capital social de la Sociedad, con vencimiento en el plazo de 12 meses, y liquidable por diferencias en efectivo. Posteriormente, con fecha 26 de enero de 2025, acordó la extensión del mismo por un periodo de tres meses adicionales (OIR 38631).

Con carácter previo a la celebración de la Junta General de Accionistas (JGA), y para garantizar y facilitar la comunicación con todos los accionistas, incluidos los minoritarios, de conformidad con lo previsto en la Ley de Sociedades de Capital, ACCIONA cuenta con un foro electrónico de accionistas. Allí se pueden publicar propuestas que pretendan presentarse como complemento del orden del día anunciado en la convocatoria de la JGA, solicitudes de adhesión a tales propuestas, iniciativas encaminadas a alcanzar el porcentaje suficiente para ejercer un derecho de minoría previsto en la ley, así como ofertas y peticiones de representación voluntaria. ACCIONA establece, además, canales permanentes de comunicación con sus accionistas e inversores a través de su departamento de Relación con Inversores.

Asimismo, la compañía pone a disposición de los accionistas, con motivo de la convocatoria de la JGA, y a través de su página web, un sistema de emisión de voto a distancia por internet o a través de correo postal, con el fin de facilitar el ejercicio del derecho a voto. La Junta General de Accionistas celebrada durante el ejercicio 2025 se celebró de forma presencial y telemática facilitando la participación y el seguimiento de los accionistas o sus representantes durante el desarrollo de la Junta, pudiendo realizar preguntas o intervenciones y ejercitar los derechos de voto sobre los diferentes puntos del orden del día presentados.

En la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 26 de junio de 2025, se trataron diversos temas entre los que destacan:

- Aprobación de un dividendo por un importe bruto de 5,25 € por acción.
- Reección de Dña. Sonia Dulá, Dña. Maite Arango García-Urtiaga y D. Carlo Clavarino como Consejeros Independientes.
- Aprobación del Estado de Información No Financiera del ejercicio 2024.
- Reección de los auditores de la sociedad y de su grupo consolidado para el ejercicio 2025.
- Aprobación de la Política de Remuneraciones de los Consejeros para los ejercicios 2026, 2027 y 2028.

Todos los acuerdos fueron aprobados con el voto favorable de al menos el 85,20 % del capital con derecho a voto concurrente a la Junta.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el máximo órgano de gestión y representación, a excepción de algunos asuntos que se reservan a la Junta General de Accionistas. Compuesto por un grupo de profesionales con diversidad de conocimientos, orígenes, experiencias, nacionalidades y género, trabaja cada día en la gestión desde la integridad y la transparencia, de la forma más eficiente y eficaz. Su misión es desempeñar sus funciones con unidad de propósito e independencia de criterio, dispensar el mismo trato a todos los accionistas que se hallen en la misma posición y guiarse por el interés social, entendido como la consecución de un negocio rentable y sostenible a largo plazo, que promueva su continuidad y maximización del valor económico de la empresa.

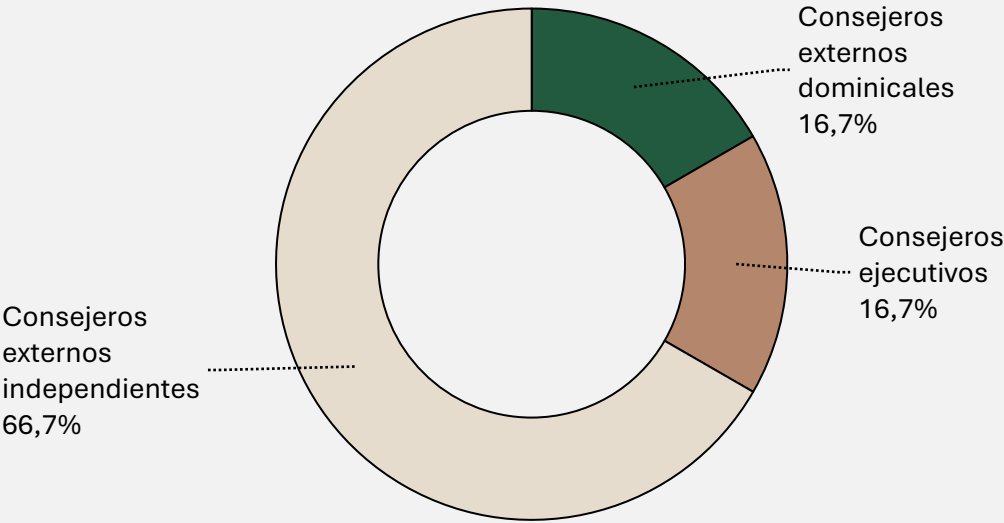
En ACCIONA, el Consejo de Administración recibe información, a través de diversas fuentes, de los asuntos de especial relevancia para los empleados y otros trabajadores y los tiene en cuenta en sus procesos de toma de decisiones estratégicas y operativas, asegurando así que sus perspectivas sean tenidas en cuenta en los objetivos empresariales.

La compañía cuenta con una Política de Composición del Consejo de Administración donde se plasma el objetivo de alcanzar una mayor paridad de género en su órgano de gobierno. En este sentido, en cuanto al porcentaje que representan las mujeres consejeras respecto del total de miembros del Consejo de Administración, a 31 de diciembre de 2025 era de un 41,66%.

En la Política se estipula que los miembros del Consejo ejercerán su cargo durante un plazo de tres años y podrán ser reelegidos una o más veces. El Consejo de Administración de ACCIONA está compuesto por doce miembros:

- Diez son externos. De ellos, ocho son consejeros independientes (incluyendo el Consejero Independiente Coordinador y las cinco mujeres miembros del Consejo de Administración) y dos consejeros dominicales.
- Dos de los doce componentes son consejeros ejecutivos.
- El reglamento del Consejo de Administración, en cumplimiento de las mejores prácticas de gobierno corporativo establecidas por el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas y la Ley de Sociedades de Capital, atribuye al Consejero Independiente Coordinador las siguientes funciones:
 - Presidir el Consejo de Administración en ausencia del presidente y de los vicepresidentes, en caso de existir.
 - Coordinar y reunir a los consejeros no ejecutivos. Hacerse eco de las preocupaciones de estos.
 - Mantener contactos con inversores y accionistas para conocer sus puntos de vista y sus preocupaciones, en particular, en relación con el gobierno corporativo de la sociedad.
 - Dirigir la evaluación del presidente por parte del Consejo de Administración.
 - Coordinar el plan de sucesión del presidente.
 - Solicitar la convocatoria del Consejo de Administración o la inclusión de nuevos puntos en el orden del día de un consejo ya convocado.

DISTRIBUCIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN SEGÚN NATURALEZA DEL CARGO A 31 DE DICIEMBRE DE 2025 (%)



Miembro	Perfil	Primer nombramiento (año)	Comisiones del Consejo de Administración a las que pertenece
D. José Manuel Entrecanales Domecq	Presidente Ejecutivo	1997	
D. Juan Ignacio Entrecanales Franco	Vicepresidente Ejecutivo	1997	
D. Jerónimo Marcos Gerard Rivero	Consejero Independiente Coordinador	2014	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
D. Daniel Entrecanales Domecq	Consejero Dominical	2009	
D. Javier Entrecanales Franco	Consejero Dominical	2011	
Dª. Sonia Dulá	Consejera Independiente	2019	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
D. Javier Sendagorta Gómez del Campillo	Consejero Independiente	2018	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
Dª. María Dolores Dancausa Treviño	Consejera Independiente	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (presidenta)

D. Carlo Clavarino	Consejero Independiente	2022	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
D ^a . Maite Arango García-Urtiaga	Consejera Independiente	2022	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
D ^a . María Salgado Madriñán	Consejera Independiente	2023	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (presidenta)
D ^a . Teresa Sanjurjo González	Consejera Independiente	2023	
D. Jorge Vega-Penichet López	Secretario no Consejero	2006	Secretario de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones

La evaluación del desempeño de cada consejero, del presidente y de los presidentes de las Comisiones se realiza de manera anual, contando cada tres años con el auxilio de un asesor externo. En cuanto al funcionamiento de las Comisiones y el desempeño de sus cargos, cada una elabora un informe anual que se presenta al Consejo de Administración. Esta autoevaluación anual abarca el rendimiento y la aportación de cada consejero, así como la diversidad en la composición y competencias. La evaluación se efectúa mediante formularios individuales cumplimentados de forma anónima por cada consejero. Una vez recogidos, las Comisiones de Auditoría y Sostenibilidad y de Nombramientos y Retribuciones analizan los resultados y remiten al Consejo de Administración los informes y propuestas correspondientes. Este órgano determina las áreas de mejora y supervisa la implementación de los cambios sugeridos.

De acuerdo con la normativa y mejores prácticas en gobierno corporativo, cada 3 años, el Consejo cuenta con el auxilio de un externo independiente para la realización de la evaluación.

Adicionalmente a esta evaluación, en la que se incluye la revisión de *skills*, periódicamente se realiza una revisión de la matriz de competencias por parte de los consejeros y, con ocasión de cada propuesta de modificación de la composición del Consejo de Administración (bien por reelección o nuevo nombramiento) se analizan cuáles son las competencias, conocimientos y experiencia que se necesita incorporar en el Consejo de Administración para así poder definir de forma adecuada el perfil del candidato.

La Comisión evaluará cada candidatura independientemente de la categoría a la que vaya a ser adscrito el consejero y de quién le haya propuesto.

Matriz de competencias Consejo de ACCIONA													
Nombre del Consejero	Cargo en el Consejo	Categoría de Consejero	Experiencia en energía, electricidad, gas, renovables	Experiencia en construcción, ingeniería, agua y servicios públicos	Experiencia en Desarrollo Urbano e Inmobiliario	Experiencia en movilidad y transporte	Experiencia en <i>Private Equity</i> , Inversiones, M&A	Experiencia en Sostenibilidad	Experiencia en Finanzas, Contabilidad y Auditoría	Innovación y Experiencia Digital	Experiencia en Seguridad de la Información/ Ciberseguridad	Experiencia en Gestión de Riesgos	Experiencia en la gestión del talento, recursos humanos y remuneraciones
D. JOSÉ MANUEL ENTRECANALES DOMEQ	Presidente	Ejecutivo	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO	NO	SÍ
D. JUAN IGNACIO ENTRECANALES FRANCO	Vicepresidente	Ejecutivo	SÍ	SÍ	NO	NO	NO	SÍ	SÍ	NO	NO	NO	SÍ
D. JERÓNIMO MARCOS GERARD RIVERO	Consejero Independiente Coordinador	Independiente	NO	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ
D. DANIEL ENTRECANALES DOMEQ	Consejero	Dominical	NO	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ
D. JAVIER ENTRECANALES FRANCO	Consejero	Dominical	SÍ	NO	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO	NO	SÍ
D. JAVIER SENDAGORTA GÓMEZ DEL CAMPILLO	Consejero	Independiente	NO	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO	SÍ	NO	NO	SÍ	SÍ
DÑA. SONIA DULÁ	Consejera	Independiente	NO	NO	NO	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO	SÍ
DÑA. MARÍA DOLORES DANCAUSA TREVIÑO	Consejera	Independiente	SÍ	NO	NO	NO	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ
DÑA MAITE ARANGO GARCÍA URTIAGA	Consejera	Independiente	NO	NO	NO	NO	NO	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO	SÍ

D. CARLO CLAVARINO	Consejero	Independiente	SÍ	NO	NO	NO	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO	NO	SÍ
DÑA. MARÍA SALGADO MADRIÑÁN	Consejera	Independiente	SÍ	NO	NO	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ
DÑA. TERESA SANJURJO GONZÁLEZ	Consejera	Independiente	NO	NO	NO	NO	NO	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ	SÍ

La mayoría de los miembros del Consejo de Administración, tal y como puede verse en la matriz de competencias, posee experiencia en materia de sostenibilidad, en términos generales, así como en otros ámbitos también relacionados con las incidencias, riesgos y oportunidades relacionados a lo largo del presente informe, considerando como tales, su trayectoria y conocimientos en los siguientes ámbitos: energía, electricidad, gas, renovables; *private equity*, inversiones, M&A; gestión de riesgos; y gestión del talento, recursos humanos y remuneraciones.

Si el Consejo de Administración (o alguno de sus miembros) identificase algún asunto sobre el que fuese, en su opinión, conveniente recibir algún tipo de formación específica, pueden proponerlo para reforzar sus competencias en esa materia. Tal ha sido el caso, por ejemplo, de Ciberseguridad, materia sobre la que los consejeros han recibido formación específica con el apoyo de expertos internos de la Compañía, al haberlo considerado un asunto de especial relevancia.

ASISTENCIA Y REUNIONES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y COMISIONES EN 2025

	Consejo de Administración	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad	Comisión de Nombramientos y Retribuciones
Quorum	99,07%	100%	100%
N.º reuniones	9	9	4

Con la finalidad de dar respuesta a las necesidades actuales, el Consejo de Administración cuenta con un “portal del consejero” que facilita el acceso a la información por parte de los miembros, con antelación suficiente a cada reunión, y potencia la comunicación entre los consejeros y el Secretario, garantizando en todo momento la confidencialidad, además de facilitar la celebración de reuniones por vía telemática en un entorno digital seguro y accesible.

Equipo de Dirección

El equipo de dirección se compone de 12 profesionales en España y a nivel internacional, de diferentes departamentos y especializaciones. La Sociedad comunica a la CNMV y publica aquellos miembros del equipo de dirección que ostentan cargos con responsabilidades de dirección a efectos de lo previsto en el Reglamento (UE) N.º 596/2014 sobre abuso de mercado. A 31 de diciembre de 2025, el porcentaje de mujeres en el equipo de alta dirección es de 41,66%

Este equipo de dirección es el nexo entre el Consejo de Administración y el resto de la compañía, siendo el órgano de máxima responsabilidad en el desarrollo y ejecución de las estrategias que den respuesta a las directrices marcadas desde el Consejo (incluidas las relacionadas con cuestiones de sostenibilidad).

 **Más información:** [Equipo de Dirección ACCIONA.](#)

[GOV-2] Información facilitada a los órganos de administración, gestión y supervisión y cuestiones de sostenibilidad tratadas por éstos

ACCIONA cuenta con un modelo de gobernanza diseñado para integrar la gestión de riesgos, oportunidades e impactos materiales en la toma de decisiones.

Gobierno de la sostenibilidad

La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, es el órgano que sirve de apoyo a los miembros del Consejo de Administración en la supervisión de la información contable, financiera y no financiera³, de las mejores prácticas sobre sostenibilidad, de los servicios de auditoría interna y externa y de la gestión de riesgos.

La Comisión se reúne, en función de sus necesidades, un mínimo de cuatro veces al año. Es una práctica habitual de la comisión incluir entre los asuntos a tratar en sus reuniones cuestiones relativas a la Sostenibilidad. La Dirección Económico-Financiera, bien directamente a través del director Económico-Financiero y de Sostenibilidad (CFSO, por sus siglas en inglés), o bien del Director de Sostenibilidad, es quien informa a la Comisión de los asuntos relacionados con sostenibilidad, los resultados y la eficacia de las políticas, actuaciones, parámetros y metas adoptados para abordarlos.

FUNCIONES DE LA COMISIÓN DE AUDITORÍA Y SOSTENIBILIDAD EN MATERIA ESG⁴

- Revisar periódicamente la eficacia de los sistemas de control interno y gestión de riesgos no financieros.
- Supervisar y evaluar el proceso de elaboración, la integridad y la presentación al mercado de la información financiera y no financiera regulada, tanto anual como intermedia, revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables, así como elevar sus informes al Consejo de Administración.
- Identificar y orientar las políticas, reglas, compromisos, objetivos, estrategia y buenas prácticas de sostenibilidad. Supervisar que los procedimientos de la Organización en materia medioambiental y social, que tendrán el contenido mínimo previsto en el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas.
- Identificar y orientar las políticas y reglas de gobierno corporativo antes de ser elevadas al Consejo de Administración. Supervisar el cumplimiento de estas políticas y reglas y de las normas internas de conducta que aplican a la compañía y al conjunto del grupo, velando al mismo tiempo porque la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.

Los principales temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) tratados en las reuniones de 2025 fueron los siguientes:

³ Incluidos los impactos, riesgos y oportunidades en este ámbito.

⁴ Explicación completa de las funciones, competencias y miembros de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad disponible en la web: funciones, competencias y miembros de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.

- Resultados del análisis de doble materialidad e IROs (con el alcance definido en los apartados identificados bajo IRO-1 y SBM-3 desarrollados a lo largo de este informe).
- Actualización de Políticas Corporativas.
- Seguimiento de principales puntuaciones obtenidas en ratings ESG
- Seguimiento de asuntos de especial relevancia en materia de Ciberseguridad.
- Presentación por parte del Director de Seguridad de la Información a la Comisión de la estrategia en materia de Ciberseguridad para el ejercicio 2026.
- Avances en la definición del Plan Director de Sostenibilidad 2030
- Revisión final del avance en la consecución del objetivo del Plan Director de Sostenibilidad 2025, con especial hincapié en los asuntos asociados a IRO's en materia de:
 - o Mujeres en posiciones gerenciales o directivas
 - o Plantilla con discapacidad
 - o Proyectos 50:50
 - o Peso indicadores sostenibilidad en bono
 - o Promociones con certificado Well
 - o Frecuencia de accidentes
 - o Fallecidos
 - o Modelo de gestión de riesgos y oportunidades en la cadena de suministro
 - o Proveedores totales, estratégicos y *no-go*
 - o Proceso de debida diligencia a terceras partes
 - o Proyectos con gestión de impacto social
 - o Horas de voluntariado
 - o Avance en estrategia de descarbonización
 - o Seguimiento de riesgos oportunidades e impactos ESG
 - o Alineamiento con taxonomía europea de actividades sostenibles
 - o Actualización de instrucciones de contabilidad no financiera
 - o Plantaciones voluntarias
 - o Mapeo dependencias e impactos sobre la naturaleza
 - o Circularidad en la gestión de residuos y consumo de recursos
 - o Evolución consumo de agua en zonas de estrés hídrico
 - o Certificación como empleador de referencia
 - o Presupuestos ESG en proyectos
 - o Homologación de proveedores
 - o Proyectos regenerativos
 - o Accesibilidad al Canal Ético
 - o Voluntariado ACCIONA
 - o Financiación sostenible
 - o Instrucciones de reporte ESG
 - o Controversias abiertas

El Estado de Información No Financiera se somete a revisión y aprobación por parte de la Junta General de Accionistas tal como exige la Ley 11/2018. Los accionistas tienen la oportunidad de pronunciarse sobre las iniciativas y el desempeño descrito. En 2025, la Junta General de Accionistas aprobó el informe de 2024 con el voto favorable del 99,97 % del capital asistente.

[GOV-3] Integración de los resultados relacionados con la sostenibilidad en los sistemas de incentivos

Política de remuneraciones

La Sociedad se ha regido durante este año bajo la Política de Remuneraciones vigente que puede consultarse en la web de la Compañía.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones tiene la función de supervisar el cumplimiento de la Política de Remuneraciones. En particular, el punto número X del artículo 5 del Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, relativo a funciones y competencias, establece lo siguiente: Proponer al Consejo de Administración la política de remuneraciones de los consejeros, así como la retribución individual y las demás condiciones contractuales de los consejeros ejecutivos, velando por su observancia.

La política de remuneraciones de la sociedad, incluyendo la de los miembros del Consejo de Administración que ejercen funciones ejecutivas, se rige por los siguientes principios generales:

- Coherencia con la estrategia de negocio.
- Gobierno corporativo y transparencia.
- Diseño equilibrado.
- Equidad interna.
- Alineamiento con la práctica de mercado.
- Vinculación con las condiciones de los empleados.

Además de lo anterior, la compañía tiene un Plan 2020-2029 de Incentivo a Largo Plazo (PILP) vinculado a la Creación de Valor dirigido a los consejeros Ejecutivos de ACCIONA, S.A. o PILP 2020 - que persigue el objetivo de alinear la remuneración a los objetivos e intereses a largo plazo de la Sociedad. El PILP 2020 se inscribe en un marco plurianual para garantizar que el proceso de evaluación se basa en los resultados a largo plazo y que tiene en cuenta el ciclo económico subyacente de la compañía.

La retribución variable de los consejeros⁵ depende los resultados financieros y no financieros de la Organización. El peso de la variable de sostenibilidad es del 12,5% y está asociada, entre otros, a la consecución de objetivos en materia de generación de emisiones GEI, presencia en ratings de sostenibilidad, alineamiento de CapEx con la taxonomía europea de actividades sostenibles, índice de frecuencia de accidentes e igualdad de género en puestos directivos y predirectivos.

El Informe anual sobre remuneraciones de los consejeros, aprobado por el Consejo de Administración, incluye la información sobre la aplicación en la práctica de la política de retribuciones de sus miembros y detalla de forma individualizada la compensación percibida por cada uno de ellos.

 **Más información:** [Remuneración de los consejeros de ACCIONA.](#)

⁵ Solo los consejeros ejecutivos cuentan con retribución variable.

Con el objetivo de reforzar la alineación entre la remuneración, la estrategia corporativa y la creación de valor a largo plazo, ACCIONA cuenta con directrices formales de tenencia de acciones aplicables al Consejero Delegado y a los miembros de la Alta Dirección.

De acuerdo con estas directrices, el Consejero Delegado y los miembros de la Alta Dirección deben mantener una participación en el capital de la compañía expresada como un múltiplo de su salario fijo anual.

El cumplimiento de estos requisitos es supervisado de forma periódica por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y forma parte del marco global de gobernanza y de alineación de incentivos de la compañía.

[GOV 4] Procesos para la Debida Diligencia en Materia Medioambiental y de Derechos Humanos

ACCIONA asume un compromiso firme con la debida diligencia en materia medioambiental y de derechos humanos. Este compromiso se materializa en una serie de políticas, prácticas y acciones concretas que buscan minimizar los impactos negativos de las operaciones y maximizar los beneficios ambientales y sociales.

Promoción y protección del medioambiente y de los derechos humanos

ACCIONA, reconoce la responsabilidad de promover y proteger el medioambiente y los derechos humanos y entiende la importancia de operar de manera responsable a lo largo de toda la cadena de valor. La responsabilidad en la gestión de riesgos y cumplimiento relacionados con el medioambiente y los derechos humanos recae en el Consejo de Administración, el cual, a través del Código de Conducta, las Políticas Medioambientales y de Derechos Humanos, y la integración de una estrategia de Diligencia Debida, impulsa la identificación, prevención, mitigación y rendición de cuentas de los riesgos y oportunidades relevantes en estas materias.

Marco normativo y gobernanza

El marco normativo de promoción y protección del medioambiente y los derechos humanos de ACCIONA se asegura a través de su modelo de gobernanza y sostenibilidad, la integración de los sistemas de debida diligencia en estas áreas y el modelo de control de tres líneas de defensa.

En consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, ACCIONA basa su compromiso con el respeto y la protección del medioambiente y de los derechos humanos, en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativos a los derechos fundamentales en el trabajo, y los acuerdos internacionales sobre protección medioambiental. Estos marcos normativos son fundamentales para la gestión de la diligencia debida de medioambiente y derechos humanos y reflejan un enfoque de responsabilidad y respeto que permea en todas las operaciones y en la cadena de valor de ACCIONA.

Código de Conducta

El Código de Conducta de ACCIONA, disponible para todos los colaboradores y socios comerciales, asegura que cada persona y entidad que interactúe con la compañía esté comprometida con prácticas responsables.

Los principios de actuación y ética del Código de Conducta reflejan el compromiso de ACCIONA con el respeto de los derechos humanos y el medioambiente, y destacan áreas críticas como la prohibición de trabajo infantil, trabajo forzoso y discriminación, así como al compromiso contra el cambio climático, la promoción del ahorro energético, la racionalización del uso y gestión del agua, el uso responsable de los recursos, la gestión efectiva de residuos, la prevención de la contaminación y la protección del medio natural y la biodiversidad.

Este Código, vinculado a las políticas de sostenibilidad de ACCIONA, actúa como guía para la implementación de una diligencia debida exhaustiva en medioambiente y derechos humanos en todas las regiones y contextos donde la empresa opera. El ámbito de aplicación de Código no solo abarca a la compañía y sus filiales, sino que se extiende a sus contratistas y proveedores en todo el mundo. Esta ampliación garantiza que las prácticas de sostenibilidad ambiental y derechos humanos estén alineadas y se integren en los sistemas de trabajo y en las políticas de contratación.

El compromiso de la compañía se ve reflejado en sus políticas:

Política de medioambiente

PROPÓSITO

La Política de medioambiente de ACCIONA establece el marco para gestionar la estrategia de protección, preservación y mejora del medioambiente. Esta Política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los ecosistemas y sus componentes.

ACCIONA considera esencial cumplir con la legislación ambiental vigente en todos los países donde opera, minimizando su huella ambiental, a través de la integración de criterios ambientales desde las primeras fases de planificación y diseño de sus proyectos, la Organización promueve un crecimiento económico respetuoso con los límites del planeta.

En este contexto, la Política de Medioambiente de ACCIONA se alinea con los principales acuerdos y convenios internacionales sobre el medioambiente, contribuyendo a los compromisos del Acuerdo de París, el Convenio sobre Diversidad Biológica, del Marco Global sobre Diversidad Biológica Kunming-Montreal, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

ALCANCE

Esta política está disponible públicamente y se aplica a todas las empresas en las que ACCIONA tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA, y que no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta política.

ACCIONA promueve, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta política por sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades locales y demás grupos de interés.

PRINCIPIOS

La Política de medioambiente de ACCIONA se fundamenta en los siguientes principios:

- **Cumplimiento normativo:** ACCIONA cumple rigurosamente con la normativa ambiental vigente, además de impulsar y apoyar el desarrollo de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen los modelos de desarrollo más sostenibles (La Política de medioambiente cubre todas las emisiones y transferencias de contaminantes cubiertas por el Reglamento (CE) nº166/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo).
- **Prevención de los daños:** ACCIONA se compromete a evitar y revertir los efectos adversos ocasionados por la contaminación o la sobreexplotación de los recursos naturales, entre otros, por el desarrollo de sus operaciones, aun en localizaciones donde no exista marco normativo al respecto. La prevención de los daños se centra en:
 - **Protección del suelo:** ACCIONA se compromete a una gestión y uso responsable del suelo. Promueve el manejo adecuado de los recursos derivados y de los residuos que puedan impactarlo, con el objetivo de prevenir su contaminación y preservar sus funciones ecológicas esenciales.
 - **Protección del agua:** ACCIONA desarrolla soluciones que mejoran la calidad, cantidad y disponibilidad del agua, implementando las medidas necesarias para prevenir cualquier forma de contaminación y asegurar la sostenibilidad de este recurso.
 - **Protección del aire:** ACCIONA promueve la mejora de la calidad del aire y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, perturbaciones sonoras y lumínicas, u otro tipo de contaminantes emitidos al aire, fomentando el uso de energías limpias y aplicando medidas que mitiguen su impacto en el entorno.
- **Impacto positivo:** ACCIONA impulsa un enfoque más allá de la mitigación de impactos negativos consciente del deterioro progresivo del planeta. Este enfoque integra todo el ciclo de vida del proyecto, desde el diseño hasta la finalización, con el objetivo de generar un impacto positivo que denominamos regenerativo.

DEBIDA DILIGENCIA

ACCIONA implementa el proceso de debida diligencia en sus operaciones estructurado en seis etapas definidas en la Guía para una Conducta Empresarial responsable.

Etapas: (1) integrar la diligencia debida en las Políticas y los sistemas de gestión; (2) detectar y evaluar los efectos adversos en los derechos humanos y el medioambiente; (3) prevenir, interrumpir o minimizar los efectos adversos reales y potenciales en los derechos humanos y el medioambiente; (4) supervisar y evaluar la eficacia de las medidas; (5) comunicar, y (6) reparar.

Este proceso da cumplimiento a los marcos ambientales internacionales, como el Convenio sobre Diversidad Biológica, el Acuerdo de París, el Pacto Mundial de Naciones Unidas y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los mecanismos aplicados en cada una de las etapas son los siguientes:

- **Identificación y evaluación de riesgos e impactos:** ACCIONA identifica y evalúa de manera periódica los efectos adversos reales y potenciales en materia ambiental asociados a sus actividades empresariales y relaciones comerciales. Este proceso abarca los horizontes temporales: corto, medio y largo plazo.
- **Mecanismos de detección:** ACCIONA dispone de canales de comunicación y reclamación específicos, accesibles para todos sus grupos de interés, para identificar y responder a cualquier irregularidad o vulneración de la normativa legal aplicable o del Código de Conducta producidas en el marco de las actividades de ACCIONA. El Canal Ético es el instrumento que la Organización pone a disposición de los empleados, proveedores, clientes y colaboradores para reportar cualquier irregularidad. Estos canales son de libre disposición, confidenciales, ofrecen protección frente a represalias, son culturalmente apropiados y accesibles tanto física como lingüísticamente.
- **Mitigación de efectos adversos:** ACCIONA integra los resultados de las evaluaciones de efectos adversos ambientales en los sistemas de gestión y control interno, con el objetivo de prevenir y mitigar los riesgos e impactos reales y potenciales identificados. Estos sistemas se articulan mediante medidas de prevención, mitigación y corrección y actividades de control, alineadas con las normativas nacionales y los marcos internacionales reconocidos.
- **Seguimiento y mejora continua:** ACCIONA revisa periódicamente sus procesos internos y las medidas implementadas para prevenir y mitigar los efectos adversos sobre el medioambiente, asegurando un enfoque de mejora continua en sus prácticas.
- **Rendición de cuentas:** ACCIONA comunica públicamente los riesgos e impactos evaluados y materializados, tanto negativos como positivos, y las medidas adoptadas para abordar las consecuencias negativas de sus actividades en materia de medioambiente. Asimismo, informa periódicamente al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.
- **Remediación:** ACCIONA ha establecido mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los impactos adversos sobre el medioambiente. La Organización promueve el compromiso de proporcionar medios eficaces de reparación en toda su cadena de valor.
- **Colaboración con las autoridades:** ACCIONA colabora de manera activa y plena con las autoridades competentes, asegurando su participación en los procesos necesarios para la reparación de cualquier efecto adverso que se haya producido.

REVISIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA

Esta Política se revisa, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, por cambios legislativos y regulatorios.

La Política de Medioambiente forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA, para facilitar su consulta a los principales grupos de interés.

Política de derechos humanos

PROPÓSITO

La Política de derechos humanos de ACCIONA establece el marco para la protección y promoción de los derechos humanos y las libertades fundamentales en todas las actividades de la Organización. Esta Política define los principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de los riesgos, impactos y oportunidades relacionados con los derechos humanos a lo largo de toda la cadena de valor.

ACCIONA considera prioritario contribuir a la protección de los derechos humanos, alineándose con los esfuerzos globales para evitar cualquier tipo de vulneración, tanto directa como indirecta, de estos derechos. La Organización se compromete a no causar, contribuir a causar o estar vinculada a violaciones de derechos humanos, promoviendo un entorno respetuoso con los derechos humanos en su personal, cadena de valor, comunidades locales y la sociedad en general.

La Política de derechos humanos de ACCIONA se alinea con los principios y objetivos de los principales acuerdos y convenios internacionales, como la Carta Internacional de Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y el Pacto Mundial de la ONU, entre otros. Esto incluye la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

ALCANCE

Esta Política está disponible públicamente y se aplica a todas las empresas en las que ACCIONA tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA, y que no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta Política.

ACCIONA promueve, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta Política por sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades locales y demás grupos de interés.

PRINCIPIOS

La Política de Derechos Humanos de ACCIONA se fundamenta en los siguientes principios:

- **Igualdad de trato y oportunidades:** ACCIONA promueve una cultura de respeto e inclusión, prohibiendo la discriminación por motivos de edad, raza, etnia, color, género, discapacidad, religión, opinión política, ascendencia nacional, origen social, orientación sexual, estado civil, formación, bagaje o cualquier otra condición, en línea con el Convenio sobre la Discriminación (Empleo y Ocupación), 1958. Todos los empleados deben recibir un trato justo y equitativo, con igualdad de oportunidades. Además, la Organización prohíbe y previene cualquier forma de

discriminación y acoso físico, psicológico, moral y/o sexual, de acuerdo con el Convenio de la OIT sobre la Violencia y el Acoso, 2019.

- **Libertad de empleo, prohibición del trabajo forzoso y cualquier forma de esclavitud moderna:** ACCIONA reconoce el derecho al trabajo libremente elegido y prohíbe el trabajo forzoso, cualquier forma de esclavitud moderna y la trata de personas en conformidad con el Convenio sobre el Trabajo Forzoso, 1930 y el Convenio sobre la Abolición del Trabajo Forzoso, 1957. Prohíbe cualquier tipo de trabajo bajo amenaza y asegura que los trabajadores no paguen tarifas o costes indebidos. Respeta la libertad de movimiento de los trabajadores, prohibiendo la retención de documentos de identidad, y exige a las agencias de empleo que cumplan con estos principios. Asimismo, ACCIONA se compromete a mantener un entorno laboral libre de explotación y a no emplear a menores de 18 años, prohibiendo estrictamente el trabajo infantil conforme al Convenio sobre la Edad Mínima, 1973 y el Convenio sobre las Peores Formas de Trabajo Infantil, 1999.
- **Libertad de asociación, sindicalización y negociación colectiva:** ACCIONA respeta y promueve la libertad de asociación, la sindicalización y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva conforme al Convenio sobre la Libertad Sindical y la Protección del Derecho de Sindicación, 1948; el Convenio sobre el Derecho de Sindicación y de Negociación Colectiva, 1949; y el Convenio sobre la Negociación Colectiva, 1981. Los empleados tienen derecho a asociarse y participar en organizaciones para la defensa de sus intereses. La Organización no interfiere en las elecciones de los trabajadores y garantiza la protección contra cualquier acto discriminatorio que socave la libertad sindical. ACCIONA también apoya la negociación colectiva para definir las condiciones laborales y regular las relaciones con los sindicatos.
- **Condiciones laborales seguras y saludables:** ACCIONA promueve un entorno de trabajo digno, seguro y saludable, basado en un sistema de gestión de salud y seguridad conforme a los más altos estándares internacionales y las mejores prácticas de la industria, en línea con el Convenio sobre Seguridad y Salud de los Trabajadores, 1981 y el Convenio sobre el Marco Promocional para la Seguridad y Salud en el Trabajo, 2006. La Organización promueve una cultura de prevención de riesgos laborales como pilar fundamental para garantizar la seguridad y salud de sus empleados. En caso de proporcionar instalaciones de alojamiento a los empleados, ACCIONA se asegura de que las condiciones de vivienda sean adecuadas y dignas, cumpliendo con las normas nacionales e internacionales de aplicación.
- **Condiciones laborales y de reclutamiento éticas, justas y equitativas:** ACCIONA implementa prácticas de reclutamiento que son éticas, justas y equitativas, asegurando que las condiciones de empleo se basen en criterios homogéneos para todos los colectivos, con igualdad de oportunidades y reconocimiento del mérito profesional. La Organización fomenta la inclusión de personas en riesgo de exclusión social y personas con discapacidad, promoviendo su integración laboral. ACCIONA ofrece condiciones de trabajo dignas que permitan cubrir las necesidades básicas de los empleados y sus familias y promueve la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. Todas las condiciones laborales se exponen claramente en un contrato escrito, en un idioma comprensible para el trabajador, y cumplen con los Convenios Internacionales de la OIT y la legislación vigente.

- **Privacidad y comunicaciones:** ACCIONA respeta la confidencialidad y el derecho a la intimidad de todas las personas con las que interactúa, comprometiéndose a gestionar la información y los datos de acuerdo con las leyes de protección de datos nacionales e internacionales. Además, la Organización se asegura de que sus comunicaciones institucionales y comerciales sean no discriminatorias y respetuosas hacia las distintas culturas, prestando especial atención a no afectar negativamente a los grupos más vulnerables.
- **Respeto a las comunidades donde opera:** ACCIONA reconoce que su compromiso con los derechos humanos incluye a las personas y comunidades que pueden verse afectadas por sus actividades, prestando especial atención a los grupos vulnerables, como los pueblos indígenas y las minorías. La Organización respeta el derecho de acceso a alimentos, agua, saneamiento, energía, educación, salud, vivienda, un medioambiente limpio y saludable, así como los derechos a la libertad de opinión, expresión, pensamiento y religión. ACCIONA se compromete a evitar los reasentamientos involuntarios y, cuando esto no sea posible, a minimizar el impacto y proporcionar compensación justa. También respeta los derechos de las comunidades sobre sus tierras y se asegura de que los pueblos indígenas puedan participar en las decisiones que los afectan, conforme al Convenio 169 de la OIT y las consultas previas, libres e informadas.
- **Contribución positiva en las comunidades:** ACCIONA contribuye al desarrollo económico, social y medioambiental de las comunidades en las que opera, elevando los niveles de vida mediante la generación de empleo, el acceso a servicios básicos y la protección del medioambiente. A través de la escucha activa y la cooperación estrecha con las comunidades locales, ACCIONA contribuye a la realización de estos objetivos.

DEBIDA DILIGENCIA

ACCIONA implementa el proceso de debida diligencia en sus operaciones estructurado en seis etapas definidas en la Guía para una conducta empresarial responsable. Este proceso da cumplimiento a los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los mecanismos aplicados en cada una de las etapas son los siguientes:

- **Identificación y evaluación de riesgos e impactos:** Se identifican y evalúan periódicamente los efectos adversos reales y potenciales sobre los derechos humanos vinculados a las actividades y relaciones comerciales, considerando los horizontes de corto, medio y largo plazo.
- **Mecanismos de detección:** Se dispone de canales específicos de comunicación y reclamación, accesibles a todos los grupos de interés, para detectar y gestionar posibles irregularidades o incumplimientos de la normativa y del Código de Conducta en materia de derechos humanos. Estos canales son confidenciales, de libre acceso y garantizan la protección frente a represalias. Además, están diseñados para ser culturalmente adecuados y accesibles tanto física como lingüísticamente, en línea con el Principio 31 de los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos. El Canal Ético permite a empleados, proveedores, clientes y colaboradores comunicar cualquier posible vulneración. Asimismo, existen mecanismos de alerta temprana que facilitan una actuación ágil para abordar los impactos y reducir su alcance, en colaboración con las partes afectadas o potencialmente afectadas.

- **Mitigación de impactos adversos:** Se implementan sistemas de control interno orientados a prevenir y mitigar los riesgos e impactos identificados, mediante actividades alineadas con los principios de conducta empresarial responsable.
- **Seguimiento y mejora continua:** Se revisan de forma periódica los procesos y las medidas adoptadas para prevenir y mitigar impactos sobre los derechos humanos, garantizando un enfoque de mejora continua.
- **Rendición de cuentas:** Se comunican públicamente los riesgos e impactos evaluados y materializados, tanto positivos como negativos, así como las medidas adoptadas para gestionarlos. En caso de vulneraciones graves, se asume el compromiso de informar con transparencia. Además, se reporta periódicamente al Consejo de Administración a través de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.
- **Remediación:** Se establecen mecanismos legítimos y eficaces para reparar los impactos adversos sobre los derechos humanos y se promueve el acceso a medidas de reparación a lo largo de toda la cadena de valor.
- **Colaboración con las autoridades:** Se coopera activamente con las autoridades competentes, participando en los procesos necesarios para la reparación de cualquier efecto adverso que pudiera producirse.

REVISIÓN Y APROBACIÓN DE LA POLÍTICA

Esta Política se revisa, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, por cambios legislativos y regulatorios.

Referencias a la actividad de Debita Diligencia en otros apartados

Se relacionan a continuación otras secciones del presente Informe en las que la información en materia de Debita Diligencia puede ser ampliada en relación con:

Aspecto de la debida diligencia	Apartado del informe
Integración la diligencia debida en la gobernanza, la estrategia y el modelo de negocio:	GOV-1; GOV-2; GOV-3; GOV-5, SBM-1,3; E1-1; E4-1; G1-1.
Cooperar con las partes interesadas	GOV-2; SBM-2; IRO-1; E1-2; E2-1; E3-1; E4-2; E5-1; S1-1,2; S2-1,2; S3-1,2; S4-1,2; G1-1,2.
Determinar y evaluar las incidencias negativas sobre las personas y el medioambiente	GOV-5; IRO-1; SBM-3; E1-9; E2-6; E3-5; E4-6; E5-6; G1-3.
Adoptar medidas para hacer frente a las incidencias negativas sobre las personas y el medioambiente	E1-3; E2-2; E3-2; E4-3; E5-2; S1-2,3,4; S2-2,3,4; S3-2,3,4; S4-2,3,4; G1-3.

Hacer un seguimiento de la eficacia de estos esfuerzos	E1-4,5,6,7,8; E2-3,4,5; E3-3,4; E4-4,5; E5-3,4,5; S1-5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17; S2-5; S3-5; S4-5; G1-4,5,6.

[GOV-5] Gestión de riesgos y controles internos en materia de sostenibilidad

La gestión de riesgos es un proceso integrado en la gestión estratégica de ACCIONA impulsada desde el Consejo de Administración. A través de dicho proceso se identifican, valoran y gestionan aquellas situaciones que potencialmente podrían suponer un impacto financiero en la compañía y en sus actividades. El proceso asegura el tratamiento y control adecuado de los escenarios de riesgo identificados, de tal manera que permanezcan dentro de un umbral de tolerancia aceptable para la Organización.

Los resultados del análisis de doble materialidad se incorporan de manera directa a este sistema, asegurando que la identificación de riesgos, oportunidades e impactos no se gestione de forma aislada, sino que fortalezca la planificación, el seguimiento y la mitigación dentro del marco global de riesgos de la compañía. De esta forma, tanto los riesgos con impacto financiero (materialidad financiera) como los impactos generados sobre el entorno, las personas y las comunidades (materialidad de impacto) se integran en la toma de decisiones y en los mecanismos de control corporativo.

El proceso de gestión de riesgos en materia de sostenibilidad se lleva a cabo de manera continua. Cada evento de riesgo (económico-financieros, estratégicos, operativos y fortuitos) se valora en función de criterios de probabilidad, impacto económico-financiero, daño reputacional, impacto en sostenibilidad y desarrollo, capacidad de la empresa para gestionarlo y gestión del riesgo decidido por la empresa.

En el análisis **se utilizan cuatro perspectivas:** de mercado, financiera, tendencias emergentes (incluyendo ciberseguridad) y sostenibilidad, también conocida como no financiera o ESG. Además del Consejo de Administración, los órganos responsables de los distintos Sistemas de Gestión de Riesgos son: la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, la Dirección General Económico-Financiera y de Sostenibilidad, la Dirección de Cumplimiento y las Unidades de Gestión y Control de Riesgos. La función de gestión de riesgos es, por lo tanto, estructuralmente independiente de las distintas líneas de negocio.

- La **Comisión de Auditoría y Sostenibilidad** supervisa los procedimientos internos de control, gestión y mitigación de riesgos del Grupo. Así mismo, se imparte la formación necesaria en esta materia a los consejeros, ejecutivos y no ejecutivos, de forma anual.
- El **Comité de Dirección**, tiene la responsabilidad de determinar la tolerancia de los riesgos y de asegurar que se tomen las medidas de tratamiento oportunas para aquellos riesgos prioritarios.
- La **Unidad de Gestión de Riesgos Corporativa** es responsable de diseñar, definir, dirigir, seguir y comunicar la implantación del Sistema de Gestión de Riesgos dotándose del equipo necesario para llevar a cabo dicho cometido. Está englobada en la Dirección de Control Económico y Fiscalidad y depende de la Dirección General Económico-Financiera y de Sostenibilidad (perteneciente al Comité de Dirección).
- La **Dirección Global de Sostenibilidad**, perteneciente a la Dirección General Económico-Financiera y de Sostenibilidad es el órgano ejecutivo en el que se apoya la Unidad de Gestión de

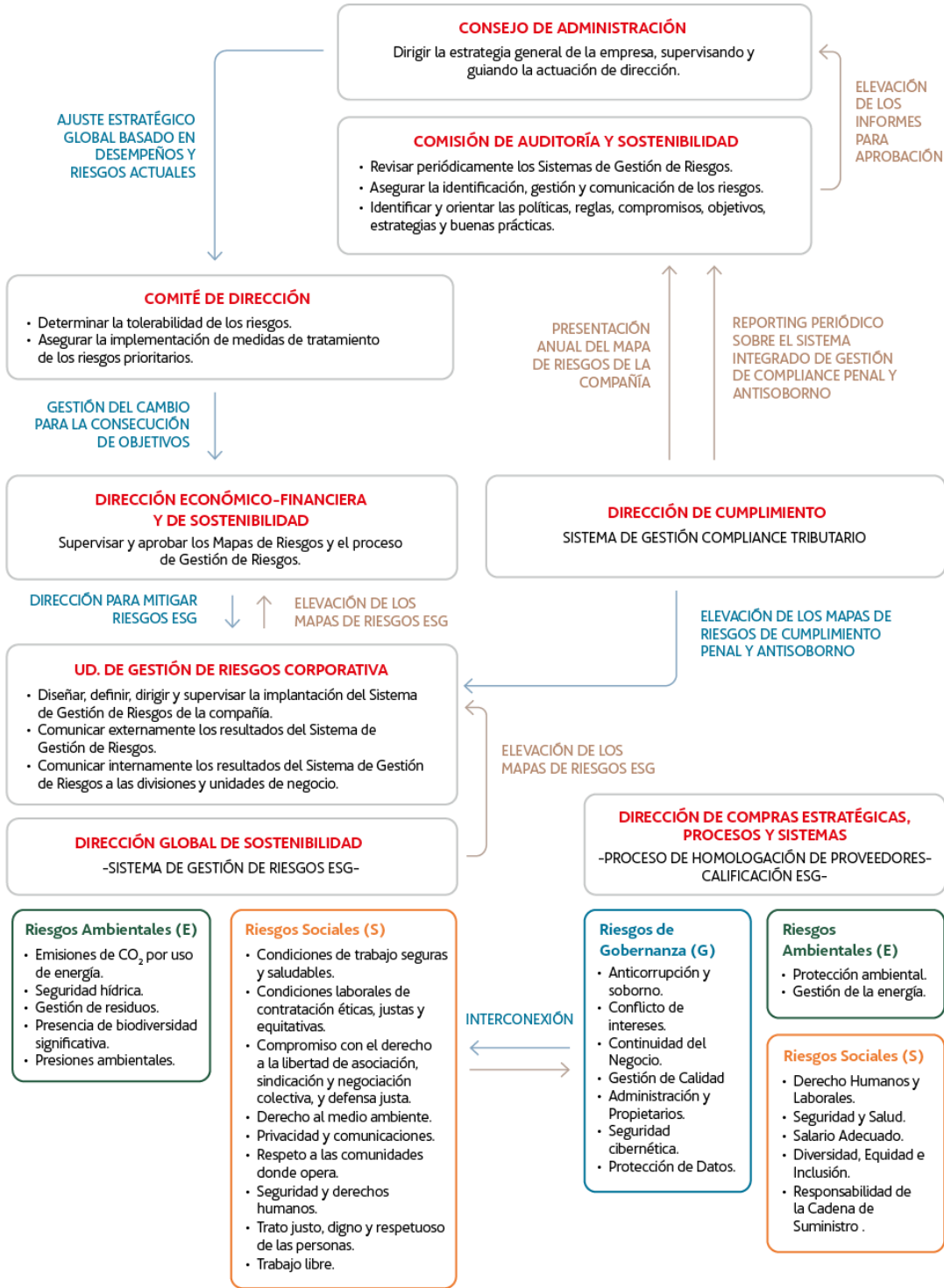
Riesgos Corporativa para la identificación y evaluación de riesgos relacionados con la sostenibilidad.

- Las **Unidades de Gestión y Control de Riesgos de los Negocios** desempeñan un doble papel del Sistema de Gestión de Riesgos, facilitan la información necesaria para identificar y valorar los riesgos que afectan a la compañía y, ponen en marcha, junto con la Dirección de Control Económico y Fiscalidad, las medidas de tratamiento de los riesgos prioritarios.

Adicionalmente, la Dirección de Compras Estratégicas, Procesos y Sistemas, lleva a cabo un proceso de homologación y evaluación de proveedores que forma parte del mapa de riesgos. Los riesgos ESG evaluados en proveedores se interconectan con los riesgos ESG evaluados en proyecto, de tal manera que se obtiene un enfoque integral de los riesgos tanto en las operaciones propias como en su cadena de valor. Esta información se eleva al Consejo de Administración.

 **Más información:** [Comisión de Auditoría y Sostenibilidad](#)

FLUJO DE GOBERNANZA DE LOS RIESGOS NO FINANCIEROS



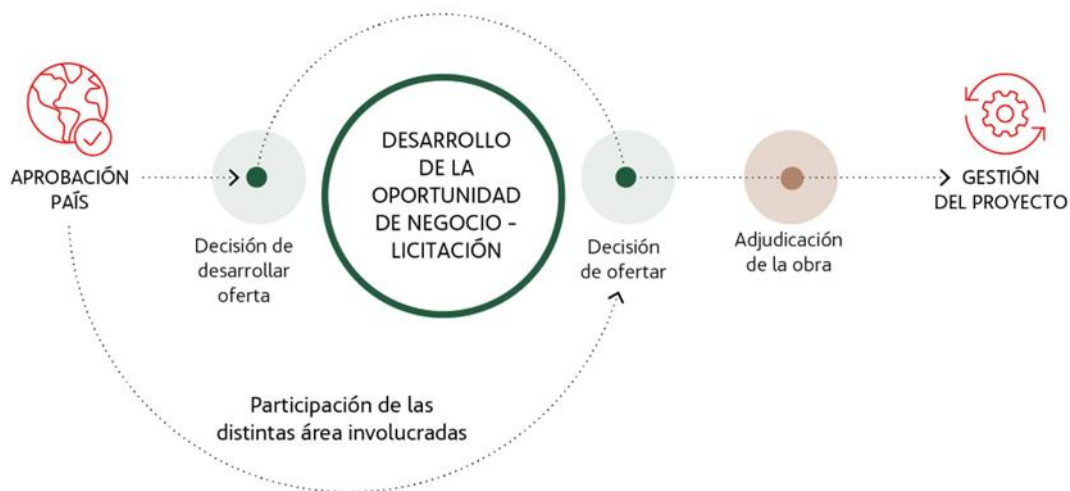
Gestión de Riesgos en el proceso de desarrollo de negocio: de la validación del entorno geográfico a la aprobación de la oportunidad

ACCIONA ha desarrollado una metodología que somete las oportunidades de negocio a distintas fases de análisis y aprobación, considerando aspectos de negocio, regulatorios y de sostenibilidad. Los procesos y herramientas asociados permiten contextualizar el entorno geográfico y el tipo de proyecto, identificando y gestionando de forma temprana los posibles riesgos e impactos.

Este enfoque integral garantiza que las oportunidades y geografías en las que opera la compañía mantengan niveles de riesgo dentro de los límites establecidos. La incorporación de criterios ESG en todas las etapas de evaluación asegura la alineación de la cartera de negocio con la estrategia de sostenibilidad de ACCIONA y el cumplimiento de los compromisos asumidos ante terceros.

Actualmente, esta metodología se aplica a las oportunidades identificadas y desarrolladas por la división de Infraestructuras.

DIAGRAMA DEL CICLO DE VIDA DE UNA OPORTUNIDAD DE NEGOCIO EN ACCIONA



En primer lugar, el procedimiento interno “Aprobación del país para desarrollo de oportunidad” define la forma en que se analiza y cuantifica el riesgo asociado a cada geografía. Este proceso emplea herramientas para evaluar las condiciones geopolíticas, ambientales y sociales de los países, además de los análisis realizados por las áreas responsables. Como resultado, los países se categorizan según el nivel de riesgo potencial que representarían para la compañía. Si se identifica una oportunidad en un país que no ha sido previamente analizado, se lleva a cabo un análisis particularizado.

Cuando se identifica una oportunidad de negocio de interés, se aplica el procedimiento de “Aprobación de oportunidades de negocio”. Este procedimiento establece las fases, los análisis y las aprobaciones necesarias para evaluar una oportunidad y consta de dos fases: una inicial, en la que se decide si la compañía debe invertir recursos en desarrollar la oferta, y una final, donde se determina si la oportunidad cumple con los requisitos de tolerabilidad del riesgo fijados para su aprobación.

El grado de exhaustividad de los análisis se adapta a la disponibilidad de información en cada una de las fases del proceso. En concreto, el análisis realizado desde el área de Sostenibilidad cubre los siguientes ámbitos:

- Alineamiento de la oportunidad con la estrategia de sostenibilidad de la compañía.
- El impacto potencial de la oportunidad sobre los indicadores de desempeño de sostenibilidad de la compañía.
- El contexto ambiental, social y comunitario de la zona: riesgos asociados a derechos laborales, humanos, biodiversidad, etc.
- Los riesgos de contestación social y potenciales controversias del proyecto.

En 2024, ACCIONA actualizó el proceso de alineación de oportunidades con su estrategia de sostenibilidad, en línea con el Reglamento Delegado (UE) 2023/2486, que amplía la taxonomía a cuatro objetivos adicionales más allá de mitigación y adaptación al cambio climático. Este enfoque se mantiene en 2025.

La evaluación del impacto de cada oportunidad se basa en datos históricos de proyectos similares. Cuando no existen precedentes, se realiza un análisis específico para estimar los riesgos potenciales.

El nivel de supervisión depende del importe del contrato y del negocio. Tanto las regiones con potencial de ejecución como las oportunidades concretas son revisadas y aprobadas por el Comité de Aprobación, que toma la decisión final. El proceso concluye con la aprobación o rechazo de las oportunidades según los niveles de riesgo definidos por ACCIONA.

 **Más información:** [Informe de Gobierno Corporativo](#)

Evaluación, gestión y control interno de los riesgos e impactos de los proyectos en curso relacionados con la sostenibilidad

El procedimiento de identificación, evaluación y gestión de los riesgos e impactos ESG ofrece un marco de control transversal, que abarca de las estrategias y procesos más específicos a nivel proyecto hasta las más corporativas a nivel de Grupo, pasando por la gestión a nivel de negocio para aquellos sucesos de riesgo relacionados con el medioambiente, el ámbito social y la gobernanza (riesgos abarcados por la Dirección de Cumplimiento en procedimientos paralelos) con un potencial real de materialización.

Este proceso permite recopilar las medidas de respuesta al riesgo implementadas o implementables en las instalaciones de la empresa, además proporciona un mayor entendimiento de los posibles impactos económico que generaría en la compañía la materialización de los distintos riesgos (evaluación de tolerancia).

El ejercicio de 2025 ha mantenido las novedades y el enfoque introducido en los ejercicios previos entre las que destacan:

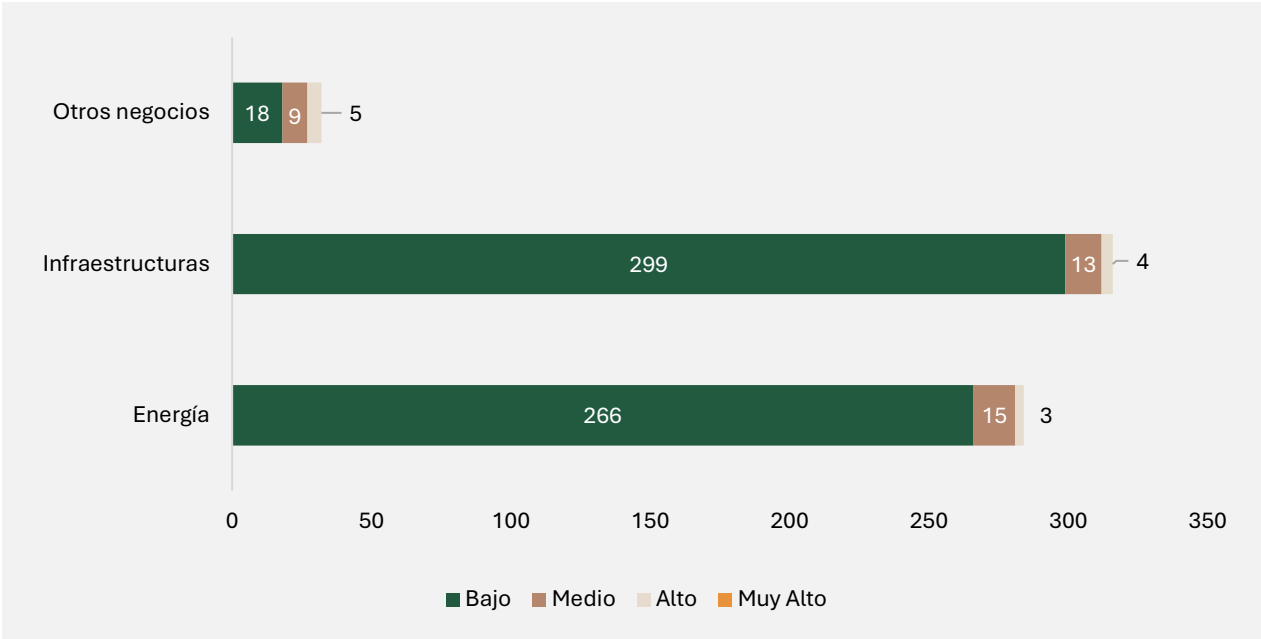
- El incremento de trazabilidad alineando la evaluación con el perímetro contable, sumado a la evaluación a nivel servicio-país en aquellos negocios que operan en centros de trabajo externos y a la agrupación de centros que comparten ubicación, organización y sistema de gestión en un nivel superior mejorando la eficiencia y robustez del ejercicio. Este enfoque se ejemplifica en:

- El negocio de Agua se ha realizado la consolidación a un nivel superior agrupando aquellos centros que suponían contrato por lotes con ubicación, contabilización y gestión común. Este enfoque optimizado elimina redundancias, racionaliza los esfuerzos y prioriza la atención en las áreas de mayor relevancia estratégica.
 - En el caso de Energía la continuación de la venta de varios activos (en su mayoría hidráulicas) y la evaluación agregada de proyectos hermanos (distintas fases con iguales coordenadas y gestión) y de servicios como los de eficiencia energética han ocasionado un leve descenso en el número total de centros evaluados.
 - El negocio de AFS, integrado en la categoría “Otros negocios” es el que más han visto reducido su perímetro al dirigir dicha evaluación a nivel de servicio-país. La temporalidad y movilidad del servicio impiden una evaluación granular centrada en un centro de trabajo concreto.
- La actualización en el modelo de cálculo de la variable consecuencia, incorporando no solo la perspectiva de mercado, sino también el volumen de negocio que cada centro representa sobre su negocio. Esto ha mejorado el entendimiento sobre el impacto potencial de cada riesgo sobre la compañía y la priorización de la gestión a implementar.
 - El alineamiento de las variables a los conceptos empleados internacionalmente de tal manera que las temáticas evaluadas respondan a los requerimientos externos y de mercado.

De esta manera, las más de 600 instalaciones de ACCIONA resultantes han sido evaluadas para cada indicador en función de su geolocalización para obtener la probabilidad de materialización de los riesgos identificados. El indicador de consecuencia económico-financiera está asociado a la representatividad de cada centro sobre el negocio, pudiendo ser igualmente reevaluado a nivel de indicador.

Los resultados de la priorización de centros por nivel de riesgo inherente, es decir, a partir de la exposición potencial de los indicadores de riesgo en las ubicaciones geográficas y la consecuencia económica proyectada sobre el negocio al cual pertenecen, denota en términos generales unos niveles de riesgo bajo en la mayoría de los centros, con algunos casos en riesgo medio y alto. No hay presencia de ningún centro con riesgo inherente Muy Alto.

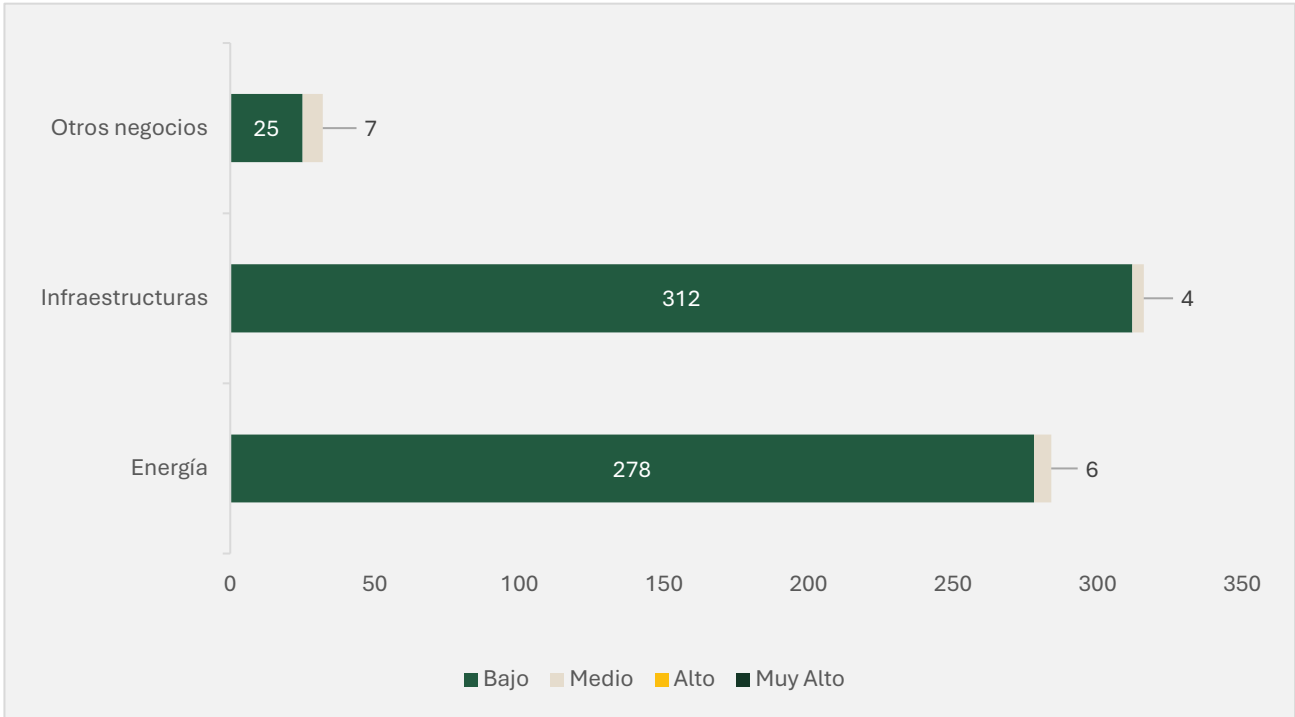
EXPOSICIÓN POTENCIAL A RIESGOS ESG POR NEGOCIO (RIESGO INHERENTE) – 2025



Las unidades de gestión de riesgos de los negocios procesan y evalúan junto con los responsables de proyecto aquellos centros o indicadores con un nivel de riesgo inherente alto. En esta evaluación se recalcula el nivel de exposición al riesgo del centro e indicador y se recopilan las medidas de mitigación y gestión implementadas.

Esta evaluación resulta en el descenso de la exposición a los distintos indicadores de riesgo de los centros, evidenciando los sistemas de gestión desplegados por los negocios y los centros en los distintos indicadores. Tras la evaluación, ninguno de los centros entra en un nivel de riesgo Alto o Muy Alto.

DISTRIBUCIÓN DE CENTROS POR NIVEL DE RIESGO RESIDUAL ESG TRAS EVALUACIÓN Y GESTIÓN – 2025



Los centros con mayor exposición a riesgos ambientales y sociales se localizan en países de Centro y Sudamérica y Oriente Medio. Estos contextos locales, donde la conciencia social, la protección ambiental o la seguridad jurídica pueden ser más limitadas, constituyen precisamente escenarios prioritarios para reforzar las medidas de mitigación y prevención de riesgos. Por ello, se implementan sistemas de gestión más robustos y se llevan a cabo auditorías recurrentes, demostrando el compromiso por mantener un alto estándar de desempeño a pesar de los desafíos propios de estas regiones.

EVOLUCIÓN DE LA EXPOSICIÓN AL RIESGO POR CLÚSTER DE INDICADORES

Los indicadores evaluados se han agrupado en clústeres con el objetivo de realizar una lectura agregada de la evolución del perfil de exposición y vulnerabilidad de la compañía, sin perjuicio de la gestión individualizada de los riesgos a nivel de centro, proyecto o indicador.

El análisis comparativo muestra, de forma generalizada, una reducción de la exposición asociada a la mayoría de los indicadores evaluados. Esta evolución pone de manifiesto el efecto de los sistemas de gestión, las medidas de mitigación implantadas y los procesos de supervisión y auditoría desplegados por los distintos negocios. No se observan incrementos significativos del perfil de riesgo agregado tras la aplicación de dichas medidas, salvo en contextos específicos condicionados por factores estructurales de carácter externo.

Clústeres	Indicador	Tendencia
Indicadores ambientales (operación)	Calidad del aire; Seguridad hídrica; Gestión de residuos	Reducción clara de la exposición residual, especialmente en agua y residuos, por mejora en sistemas de gestión, estandarización y seguimiento.
Indicadores ambientales (estrategia y regulación)	Presión ambiental; Emisiones CO ₂ ; Biodiversidad significativa	Disminuye la exposición en CO ₂ y biodiversidad, pero se mantiene o aumenta en presión ambiental por riesgos regulatorios estructurales.
Indicadores sociales (derechos económicos, sociales y culturales)	Salarios; Jornada; Salud y seguridad; Discriminación; Trabajo infantil/forzoso; Esclavitud; Trata; Migrantes; Derechos sobre tierra y vivienda	Reducción generalizada de la exposición residual, destacando mejoras en condiciones laborales gracias a políticas y controles.
Indicadores sociales (derechos civiles y políticos)	Libertad de asociación, reunión, expresión; Privacidad; Fuerzas de seguridad y DD. HH.	Reducción consistente de la exposición residual por cumplimiento, debida diligencia y supervisión reforzada.
Indicadores sociales (colectivos vulnerables)	Pueblos indígenas; Minorías; Minorías sexuales; Mujeres y niñas	Reducción significativa de la exposición residual por salvaguardas y gestión preventiva en contextos sensibles.

Sistemas de gestión

SISTEMA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

El 100% de la actividad de la compañía se certifica bajo el estándar de gestión medioambiental ISO 14001, de modo que todos los negocios de la compañía cuentan con unidades con responsabilidad directa en la gestión medioambiental de los proyectos, alineada con los procedimientos desarrollados ad-hoc para su adecuación a los requisitos de certificación. La certificación bajo ISO 14001 conlleva y garantiza:

Certificación ISO	
Contexto de la Organización	- o Comprender el contexto interno y externo de la Organización. - o Identificar las expectativas de las partes interesadas. - o Determinar los aspectos ambientales significativos, como el uso de recursos naturales y la generación de emisiones.
Liderazgo	- o Demostrar el compromiso de la alta dirección con el SGA. - o Establecer una política ambiental que sea adecuada al propósito y contexto de la Organización. - o Asegurar que las responsabilidades y autoridades para los roles relevantes se asignen y comuniquen claramente.
Planificación	- o Identificar los riesgos y oportunidades relacionados con los aspectos ambientales. - o Establecer objetivos ambientales claros y medibles. - o Planificar acciones para abordar estos riesgos y oportunidades.
Soporte	- o Proporcionar los recursos necesarios para establecer, implementar, mantener y mejorar el SGA. - o Asegurar la competencia de las personas que trabajan bajo el control de la Organización. - o Promover la toma de conciencia sobre la política ambiental y los objetivos del SGA.
Operación	- o Implementar controles operacionales para gestionar los aspectos ambientales significativos. - o Prepararse y responder ante emergencias ambientales.
Evaluación del desempeño	- o Monitorear, medir, analizar y evaluar el desempeño ambiental. - o Realizar auditorías internas para asegurar que el SGA cumple con los requisitos de la norma ISO 14001. - o Revisar el SGA por la alta dirección para asegurar su continua adecuación, suficiencia y eficacia.
Mejora continua	- o Implementar acciones para mejorar continuamente el SGA. - o Corregir las no conformidades y tomar medidas para prevenir su recurrencia.

SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE SALVAGUARDAS SOCIALES

Desde 2021, ACCIONA cuenta con un procedimiento y un sistema integrado de evaluación del riesgo y gestión del cumplimiento de salvaguardas sociales complementado por un mecanismo de auditoría. El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS) está fundamentado en los modelos de control interno elaborados por COSO "*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*" (Comité de Organizaciones Patrocinadoras de la Comisión Treadway, en español), y en la metodología de aseguramiento combinado de la compañía en torno al modelo de las tres líneas de defensa. El SCISS tiene el objetivo de promover y consolidar una verdadera cultura de cumplimiento y

de respeto tanto a la legislación vigente como a las normas y principios internacionales de referencia relativos a los derechos humanos.

- **Entorno de control**

El entorno de control define cómo se gestionan los riesgos en una Organización, considerando la filosofía de gestión, valores éticos y el ambiente operativo. La Comisión de Auditoría supervisa la eficacia de los sistemas de control y gestión de riesgos financieros y no financieros. ACCIONA cuenta con un Código de Conducta que promueve principios éticos y respeto a los derechos humanos, aplicable a empleados, socios y proveedores, y un Canal Ético para reportar irregularidades.

- **Evaluación de riesgos**

ACCIONA gestiona los riesgos mediante la identificación, evaluación, priorización e implementación de sistemas y mecanismos de control destinados a impedir que dichos riesgos se materialicen. En primer lugar, realiza una identificación de riesgos, y posteriormente, lleva a cabo un análisis de estos.

La matriz de riesgos y controles del SCISS recoge los riesgos en relación con los derechos humanos identificados, analizados y priorizados. La Dirección Corporativa de Sostenibilidad los revisa anualmente y, en su caso, actualiza la matriz de riesgos y controles y la normativa asociada.

Las instalaciones de ACCIONA han sido valoradas en función de su geolocalización, la probabilidad de materialización del riesgo y de un indicador objetivado de consecuencia económica-financiera para cada una de las variables analizadas. Una vez realizada la evaluación del riesgo inherente, se ha llevado a cabo un proceso de consulta con los responsables a nivel proyecto que ha permitido ajustar las conclusiones anteriormente extraídas, así como analizar las medidas de mitigación del riesgo implementadas y proponer nuevas medidas de mitigación.

- **Actividades de control**

Son las acciones que derivan de las políticas, normas y procedimientos del Grupo con el objetivo de mitigar cada riesgo en relación con los derechos humanos. El SCISS cuenta con 80 controles internos, y los documenta con una serie de atributos que los caracterizan; entre éstos, el área o dirección responsable de su realización y la descripción concreta de la actividad de control. La matriz de riesgos y controles recoge los controles de Salvaguardas Sociales y sus atributos, así como su asociación con la relación de riesgos que pretenden prevenir o mitigar, se encuentra en la herramienta ACCIONA RMS (*Acciona Corporate Risk Management System*) sobre aplicación *MetricStream*.

- **Actividades de supervisión**

La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad supervisa el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales, delegando a la Dirección de Auditoría Interna la revisión de su eficacia para prevenir y mitigar riesgos sobre los derechos humanos. La supervisión se realiza mediante la plataforma ACCIONA-RMS, donde los responsables de los controles confirman su efectividad y reportan posibles incumplimientos. Tras la supervisión, se generan informes con resultados, recomendaciones y planes de acción. La Dirección de Sostenibilidad coordina las correcciones, y la Dirección de Auditoría Interna informa a la Comisión sobre los resultados. En 2023, se concluyó que el sistema estaba correctamente implantado.

La supervisión del funcionamiento del Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales, adicionalmente, se realiza a través de auditorías independientes realizadas por terceros *in situ* en los proyectos, servicios y actividades de la compañía.

El alcance incorpora los siguientes criterios y aspectos relevantes relacionados con las mejores prácticas en derechos humanos: la Carta Internacional de Derechos Humanos, los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), entre otros estándares internacionales de referencia. Las auditorías, en 2025, han incluido entrevistas al personal propio en relación con los aspectos auditados. Una vez finalizados los procedimientos externos de supervisión, se elaboran informes que reflejan los resultados, y en caso de detección de efectos adversos reales o recomendaciones de mejora, se diseñan planes de acción específicos para su subsanación. ACCIONA se compromete a establecer mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los efectos adversos sobre los derechos humanos.

- **Información y comunicación**

La Dirección Corporativa de Sostenibilidad se reúne de manera recurrente con el Consejo de Administración, a través de su Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, así como con accionistas y otros grupos de interés, con el objetivo de supervisar tanto las buenas prácticas de sostenibilidad de responsabilidad social corporativa en materias medioambientales y sociales, como el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales, de acuerdo con la Política General de Comunicación de ACCIONA que recoge los procedimientos de información y comunicación de información financiera, no financiera y corporativa.



Más información: [Política de Relación con los Grupos de Interés](#)

Estrategia

[SBM-1] Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor

ACCIONA desarrolla soluciones de infraestructura que generan un impacto positivo sobre el entorno promoviendo la regeneración en las áreas donde desarrollan su actividad las personas. ACCIONA cuenta con ambiciosos objetivos de alineamiento de su actividad con la taxonomía europea de actividades sostenibles (Véase más información en capítulo E1 y **Anexo II**) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas:

LAS ACTIVIDADES DE ACCIONA OBSERVADAS DESDE EL PRISMA DE LA TAXONOMÍA EUROPEA DE ACTIVIDADES SOSTENIBLES Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Solución	Ámbito	Actividad	Taxonomía europea de actividades sostenibles						Impacto sobre los ODS		
			Mitigación	Adaptación	Contaminación	Economía circular	Agua	Biodiversidad	#1	#2	#3
Energía	Fabricación	Fabricación de tecnologías de energía renovable	●						ODS 7	ODS 13	ODS 8
	Generación y suministro de energía renovable	Generación Eólica	●								
		Generación Solar Fotovoltaica	●								
		Generación Solar de Concentración	●								
		Generación a partir de Bioenergía	●								
		Generación Hidroeléctrica	●								
	Mantenimiento de energías renovables y	Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de	●						ODS 7	ODS 13	ODS 8

	Eficiencia Energética	energía renovable									
		Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	●								
	Transporte, distribución y almacenamiento de electricidad	Almacenamiento eléctrico, incluido el hidroeléctrico por bombeo	●								
Transporte y distribución de electricidad		●									
Transporte	Actividades de construcción, inmobiliarias y de mantenimiento	Construcción y operación de carreteras, puentes y túneles	●★			●			ODS 9	ODS 8	ODS 1
		Infraestructuras de movilidad peatonal y por bicicleta	●						ODS 9	ODS 13	ODS 1
		Infraestructuras para el	●						ODS 9	ODS 8	ODS 13

		transporte: ferrocarriles y metros									
	Actividades de construcción, inmobiliarias y de mantenimiento	Estructuras de ingeniería civil a partir del uso de hormigón				●			ODS 9	ODS 8	ODS 1
		Canales navegables, puertos, obras fluviales, puertos deportivos, esclusas, presas y diques	●	●							
		Medidas destinadas a la prevención y protección contra inundaciones		●					ODS 11	ODS 13	ODS 9
		Construcción y renovación de edificios	●			●					ODS 7
Inmobiliaria	Servicios inmobiliarios	Compra de bienes inmuebles y ejercicio de la propiedad	●						ODS 11	ODS 13	ODS 8

Agua	Agua, alcantarillado y saneamiento	Tratamiento de aguas residuales	●			●	●		ODS 6	ODS 12	ODS 14
		Suministro de agua de uso doméstico e industrial	●			●	●				
		Sistemas de recogida, tratamiento y suministro de agua para el consumo humano	●	●			●				
		Desalinización para suministro de agua potable		●							
		Tecnologías de control de fugas en los sistemas de suministro de agua					●				
Ciudades	Gestión de residuos	Recogida selectiva y transporte de residuos no peligrosos	●			●			ODS 12	ODS 11	ODS 13
		Recogida y transporte por separado de			●	●					

		residuos peligrosos									
	Transporte cero emisiones	Turismos, vehículos comerciales ligeros y vehículos con cero emisiones	●								
		Actividades de servicios relacionados con el servicio en aeropuertos	●								
		Estaciones de recarga para vehículos eléctricos	●								
	Actividades de restauración y gestión forestal	Rehabilitación, restauración y conservación de bosques	●					●	ODS 11	ODS 15	ODS 3
Social	Actividades sanitarias, educativas y culturales	Infraestructuras sanitarias							ODS 3	ODS 11	ODS 16
		Infraestructuras educativas y culturales		●					ODS 4	ODS 8	

		Actividades culturales en museos, exposiciones y eventos		●						ODS 11	

* Cuando la infraestructura está destinada al transporte electrificado

Leyenda:

ODS 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

ODS 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

ODS 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

ODS 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna

ODS 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

ODS 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

ODS 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles

ODS 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

ODS 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

ODS 14: Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos

ODS 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad

ODS 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

Consideraciones adicionales solicitadas por el estándar:

- La compañía atiende a mercados globales teniendo presencia en más de 60 países, estando su negocio orientado en mayor medida a entidades gubernamentales y empresas privadas, y en menor medida al consumidor final.
- ACCIONA no ofrece ningún producto o servicio prohibido en ningún mercado.
- La distribución de empleados de la compañía por zona geográfica puede ser consultada en el capítulo S1.
- En relación con los insumos de la compañía, se componen fundamentalmente de capital humano y materiales cuya información al respecto puede ser consultada en mayor detalle en los capítulos de social (S1; S2; S3; S4) y de medioambiente (E1; E2; E3; E4; E5) de este informe.

Resultados 2025 por actividad

Energía	2024	2025
Cifra de negocio (millones €)	3.048	2.925
EBITDA (millones €)	1.123	1.546
Capacidad instalada (MW)	15.354	14.604
Producción total (GWh)	26.708	27.648
Emisiones evitadas (miles tCO2e)	14.354	15.735
Nordex		
Cifra de negocio (millones €)	7.299	7.554
EBITDA (millones €)	296	631

Infraestructuras	2024	2025
Construcción		
Cifra de negocio (millones €)	6.680	6.949
EBITDA (millones €)	472	478
Concesiones		
Cifra de negocio (millones €)	86	175
EBITDA (millones €)	170	160
Agua		
Cifra de negocio (millones €)	1.189	1.385
EBITDA (millones €)	93	140
Otras actividades de Infraestructuras		
Cifra de negocio (millones €)	210	222
EBITDA (millones €)	27	24

Otros negocios	2024	2025
Cifra de negocio (millones €)	1.468	1.574
Bestinver	113	118
Inmobiliaria	435	457
Corporativo y otros	921	999
EBITDA (millones €)	122	156

Plan Director de Sostenibilidad 2020-2025

Desde 2010, la estrategia de sostenibilidad se articula a través del Plan Director de Sostenibilidad (PDS), renovado cada cinco años y aprobado y supervisado por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración.

La finalidad de cada Plan ha evolucionado, ajustándose a las necesidades de cada ciclo. Los tres primeros ejercicios se orientaron, respectivamente, a consolidar el cumplimiento de compromisos, medir y sistematizar el seguimiento del desempeño, e integrar progresivamente la sostenibilidad en los proyectos y sistemas de gestión. Lanzado en 2020, el PDS 2025 definió una estrategia para avanzar en el **diseño de infraestructuras regenerativas**: capaces no solo de mitigar impactos negativos, sino de generar un impacto neto positivo y tangible en el entorno social y ambiental.

El PDS 2025 se estructuró en cuatro pilares; **Personas, Planeta, Liderazgo Exponencial e Integrar para Transformar**; cada uno con objetivos cuantitativos que permiten evaluar su grado de cumplimiento durante el ciclo estratégico.

Balance de cumplimiento del PDS2025

Personas en el centro: ACCIONA apuesta por el desarrollo de las personas como motor de transformación sostenible. La atracción de talento diverso, el reconocimiento del mérito y asegurar un entorno laboral seguro y dinámico son vectores clave para liderar el diseño de las soluciones del futuro. En los últimos cinco años se ha avanzado.

PALANCA	OBJETIVO	AVANCES* (Excl. Nordex)
Liderazgo Desarrollar agentes de cambio que aporten valor diferencial	Establecer un programa integral de desarrollo del liderazgo que integre herramientas de evaluación, desarrollo de competencias específicas, movilidad, gestión de equipos y desarrollo de carrera, con cobertura 100% de las actividades de ACCIONA.	100% de cobertura del programa integral de desarrollo del liderazgo fundamentado en conversaciones de desarrollo, procesos de talento integrado y <i>mentoring</i> , y programas de desarrollo, formación y movilidad interna como palancas clave.
Diversidad Promover la diversidad de talento para ser mejores	Incorporar al proceso de evaluación de oportunidades de negocio la valoración del riesgo de empleo de personas con salarios por debajo del salario de vida en el país.	Garantía de salarios adecuados en todos los países de operación, asegurando como mínimo el cumplimiento de los salarios legales y convenios colectivos, y considerando las condiciones económicas y sociales locales.
	Incrementar la presencia de mujeres en posiciones gerenciales y directivas cada año en todos los negocios.	22,86 % de los puestos gerenciales y directivos están ocupados por mujeres representando +1.09 pp respecto 2021.
	Lograr la equidad retributiva de género.	En 2025 la brecha salarial se situó en el 2,48% reduciendo en 0,32 pp la brecha reportada en 2021.
	Incrementar la incorporación de personas con discapacidad en España hasta mínimo del 5% de la plantilla y del 2% en los países clave.	4,85% de la plantilla (España) y un 2,4% a nivel global.
	Extender los proyectos 50:50 entre los negocios de infraestructuras y energía.	Ampliación a 21 proyectos 50:50 desarrollados en infraestructuras y 5 en energía desde 2021.
Reconocimiento Evolucionar el modelo de negocio para reconocer la excelencia y el esfuerzo	Aumentar progresivamente el peso de los indicadores de sostenibilidad en los sistemas de reconocimiento y retribución variable de los directivos de la compañía, alcanzando un 12,5%.	Los indicadores de sostenibilidad representan el 12.5 % del Bonus Acciona desde 2023 para todos los empleados bajo este esquema.
	Elaborar de mapa de colectivos críticos de la organización, estableciendo para los profesionales identificados un plan de sucesión, desarrollo y capacitación.	Identificación de colectivos críticos y despliegue de planes estructurados de sucesión, desarrollo y capacitación, con cobertura total (100%) en mujeres de alto potencial, graduados y nuevas posiciones gerenciales y directivas.

	Implementar programas e iniciativas de sostenibilidad para valorar talento con alto potencial y desempeño.	Participación anual de talento de alto potencial en programas internacionales de liderazgo en sostenibilidad (e.g., <i>WBCSD Leadership Program</i> o <i>WBCSD LEAP Program</i>) y lanzamiento en 2025 del ACCIONA <i>Xponential Leaders' Program</i> , con 30 personas en posiciones directivas implicados en el diseño del ISMP 2030.
Entorno Configurar un entorno de trabajo seguro, inteligente y reflejo de los valores de la compañía	Promover la certificación de los centros de trabajo con más de 100 empleados bajo el estándar ACCIONA WELL.	Certificación WELL adquirida para todos los inmuebles del Campus ACCIONA, también 100% certificados con LEED.
	Implantar un programa de prevención y salud con cobertura del 100% de los empleados.	100% de las empresas del grupo incluidas en el Programa de Salud y Bienestar de la compañía.
	Promover la seguridad vial entre nuestros trabajadores y en los negocios y regiones donde actuamos.	Implantación completada en 2025 del Sistema Inteligente de Protección de los Trabajadores (SIPT) en el 100% de los centros.
	Implementar un sistema de medición de la experiencia de empleado con cobertura del 100% de la plantilla al menos cada dos años.	Sistema de medición de experiencia de empleado implementado con cobertura del 100% de la plantilla y frecuencia anual.
	Reducir (mínimo mantener) el indicador de siniestralidad/índice de frecuencia de accidentes de empleados propios/subcontratados en las unidades/divisiones de negocio.	Desde 2022 se consolida una reducción sostenida del índice de frecuencia en empleados propios, que pasa de 3,32 a 1,61 en 2025 (-51,5%). En empleados externos, el indicador se mantiene en niveles estables con ligera mejora acumulada (0,98 frente a 0,92). La mayoría de las divisiones registran mejoras estructurales en siniestralidad respecto al año base.
	Doblar el peso en los incentivos de los jefes de proyecto de los indicadores de prevención y seguridad de proveedores y contratistas.	Indicadores de prevención y seguridad integrados en el Bonus ACCIONA incluido en jefes de proyecto. En incentivos de obra, ponderación mantenida en el 15% (sin variación desde 2021).
	Promover la transferencia de conocimiento sobre las políticas de seguridad y salud de ACCIONA con grupos de interés/cadena de valor.	Participación periódica de los negocios de la división de Energía e Infraestructuras en organizaciones sectoriales y grupos de trabajo técnicos (e.g., GWO), promoviendo el intercambio y la transferencia de conocimiento en materia de seguridad y salud a lo largo de la cadena de valor.
Acceso Asegurar el cumplimiento de derechos en la cadena de valor	Implementar un sistema de evaluación y gestión del cumplimiento de salvaguardas sociales “end-to-end” en el 100% de los proyectos nuevos de la compañía.	Implementación del Sistema de Salvaguardas Sociales (SCISS) y aplicación de su Norma Corporativa con cobertura del 100% en negocio-país y proyecto.
	Implantar un sistema de homologación sostenible de proveedores significativos (contratación de proveedores país de riesgo-actividad) de ACCIONA en todo el mundo.	100% de los proveedores están sometidos al proceso de homologación, habiendo comenzado el proceso el 99% de ellos a cierre de año.

Planeta Positivo: ACCIONA invierte con el objetivo de contribuir a la descarbonización y regenerar el capital natural, generando un impacto neto positivo en los ecosistemas en los que interviene y siguiendo los principios del diseño biomimético para desarrollar infraestructuras limpias y resilientes.

PALANCA	OBJETIVO	AVANCES* (Excl. Nordex)
Clima Reducir las emisiones bajo escenario 1,5°C	Invertir anualmente de >90% del CAPEX expuesto en actividades taxonómicas.	Cumplimiento anual del objetivo, alcanzando un 98,2% del CapEx expuesto en actividades alineadas con la taxonomía sobre la cifra elegible para los seis objetivos en 2025.
	Utilizar energía renovable en el 100% de los proyectos en los que haya disponibilidad (vía <i>greenchain</i>).	Porcentaje de energía renovable: 82,09%. Porcentaje de electricidad renovable (incluyendo la autoproducida): 95,95%.
	Reducir las emisiones de alcance 1 y 2 en un 60% a 2030 respecto a 2017 según los compromisos SBTi.	Cumplimiento anual de la senda de descarbonización fijada para 2025 con una emisión final de 165.005 tCO ₂ e.
	Reducir 10% de emisiones alcance 1 mediante electrificación.	En infraestructuras se evitó la emisión de 233.535 tCO ₂ desde 2021 hasta 2024 mediante la electrificación de maquinaria, la sustitución de IMT por tuneladoras y la conversión a flota eléctrica.
	Establecer objetivos de reducción por proyecto: 100% de los proyectos de más de 75 MM euros.	Presupuesto ESG implantado para los proyectos más emisores (90% de cobertura) y estimación de emisiones en fase de oferta para proyectos >75 MM€ desde 2023.
	Identificar alternativas bajas en carbono en todas las categorías de compras.	Desarrollo del Catálogo de Compras Sostenibles identificando materiales clave con alternativas bajas en carbono (acero, hormigón y cemento) cubriendo la mayoría de las emisiones.
Biodiversidad Generar capital natural neto positivo	Plantar y monitorear el crecimiento de 1 millón de árboles en 5 años.	Acciona ha plantado 1.075.278 árboles desde 2020 como medida de neutralización de su huella de carbono y generando un impacto positivo para la naturaleza.
	Mapear y evaluar el 100% de los centros de actividad para control del <i>net loss</i> .	Desde 2023 el 100% de los proyectos de ACCIONA son mapeados en base a una metodología basada en el enfoque LEAP de TNFD con el objetivo de controlar el impacto en biodiversidad.
	Impulsar planes de acción para la biodiversidad (PAB) vinculados a operaciones en proyectos de más de 75MM€.	100% de los proyectos que entran en el pipeline de Infraestructuras y de los proyectos de energía cuentan con planes de gestión ambiental centrados en la naturaleza y sus aspectos asociados, independientemente de su importe.
Economía Circular Desarrollar proyectos cero residuos	Doblar el consumo de recursos renovables y reciclados (situar el % en un 22 % respecto del 11 % de 2020).	En 2025 se alcanzó el 22,5% de recursos renovables y reciclados principalmente por un mayor empleo de tierras reutilizadas de otras obras.
	Reducir a la mitad la cantidad de residuos destinados a vertedero.	El porcentaje de residuos gestionados enviados a vertedero se redujo del 23,3% al 4,2% alcanzando cifras récord.

	Incluir alternativa circular/ reducción de generación de residuos en 50% de los proyectos.	En 2025, el 83% de los proyectos han presentado en 2025 alternativas circulares integradas en sus modelos operacionales.
Agua Incrementar el acceso a agua y su uso sostenible	Reducción del consumo propio de agua en un 50% en países de estrés hídrico.	El consumo propio de agua en países con estrés hídrico ha aumentado un 86% respecto a 2022 (año base actualizado por cambio de criterio contable), debido principalmente al incremento de la cartera de activos en estos países, sin que se haya ajustado el objetivo en consecuencia. Se han desarrollado Planes de Acción sobre el Recurso Hídrico a nivel de Negocio para enfocar el desempeño en materia hídrica en los próximos años.
	Implementar positivos en agua en el 100% de los proyectos en zonas de estrés hídrico.	100 % de proyectos ubicados en zonas de estrés hídrico con objetivos de reducción de consumo.
	Implantar proyectos con alternativas “agua cero”: 25% de los proyectos incluyen alguna alternativa con reducciones de consumos significativos.	En 2025, el 32% de los centros con consumo de agua natural han reportado el uso de fuentes alternativas o medidas de agua cero o de reducción.

Liderazgo exponencial: La compañía lidera con el ejemplo en todos los niveles de su actividad. Una gobernanza sólida permite que ACCIONA desarrolle sus soluciones con métodos innovadores que persiguen un impacto positivo.

PALANCA	OBJETIVO	AVANCES* (Excl. Nordex)
Autenticidad Consolidar una cultura de propósito y compromiso	Posicionar la compañía como una de las 5 que más contribuye al desarrollo sostenible en nuestros mercados clave.	Seguimiento anual (CAWI) en mercados estratégicos: ACCIONA se sitúa de forma consistente en el TOP 3 en fortaleza de marca y es reconocida principalmente por sus atributos de "Desarrollo Sostenible" y "Protección del Medioambiente".
	Posicionar la compañía como la preferida para trabajar en nuestros mercados clave.	Revalidación de la certificación Top Employer en 12 países estratégicos y obtención, por segunda vez, del Enterprise Seal, incluye empresas certificadas en más de 10 países que concentran el 95% de la plantilla.
	Incrementar anualmente la satisfacción/compromiso de nuestros empleados.	El índice de <i>engagement</i> ha evolucionado del 69% en 2021 al 74% en 2025, alcanzando el nivel más alto del periodo (+5 puntos porcentuales).
Innovación Desarrollar valor innovador diferencial	Incorporar en los proyectos de innovación aspectos regenerativos, incluyendo elementos medioambientales, sociales y de gobernanza.	100% de los proyectos de innovación de la división de Energía y el 78% de la división de infraestructuras incorporan el vector regenerativo en su diseño y ejecución.
	Implementar un sistema de información digitalizada de desempeño e impacto regenerativo de todos los proyectos de ACCIONA en el mundo.	Implantación del sistema digitalizado Minerva, que recoge el 100% de los proyectos de ACCIONA con métricas de desempeño e impacto regenerativo.
Gobernanza Impulsar el cumplimiento del propósito y compromisos	Ampliar la supervisión del Consejo de los sistemas de control interno de cumplimiento de los compromisos y políticas integrados en el propósito, la promesa y los principios.	Superado anualmente el umbral establecido (3 sesiones). En 2025, 9 sesiones anuales de supervisión del Consejo sobre los sistemas de control interno.
	Ampliar el alcance del canal ético a las promesas de la Compañía por proyecto.	Difusión del Canal Ético en entornos de proyecto mediante campañas específicas y formaciones segmentadas; ampliación de idiomas (100%) y actualización de tipologías conforme a DJSI y Ley del Informante (100%).
	Avanzar en la paridad entre hombre y mujeres en los órganos de gobierno.	Representación de mujeres en los órganos de gobierno incrementada del 33,3% en 2021 al 41,6% en 2025.
	Ampliar las políticas "NO-GO" y aplicarlas a proyectos, socios y proveedores de todas las empresas de ACCIONA.	Políticas "NO-GO" ampliadas y aplicadas transversalmente al 100% del pool de proveedores; revisión anual de proveedores por Compras, con comités de homologación y planes de acción correctivos.

Transparencia Divulgar nuestros impactos y mejorar a través del escrutinio	Evolucionar el sistema de reporte para poder disponer de información digital a nivel de proyecto accesible a los grupos de interés.	Implantación de ACCIONA ATLAS, plataforma digital de reporte de KPIs de sostenibilidad a nivel de proyecto, con 320 proyectos actualmente cargados y en proceso de ampliación.
	Participar en diálogos y foros especializados con grupos interés en los principales países de operación.	Participación anual activa de ejecutivos y de la red de representantes de los distintos negocios y países en más de 100 foros especializados, en función de su ámbito de conocimiento, en los principales países de operación.
	Implantar altos estándares de ciberseguridad, mitigando el impacto de ciber-incidentes y evitando su repetición en la medida de lo posible, aumentando la resiliencia.	Implantación del Marco de Ciberseguridad corporativo (CSF), alineado con ISO/IEC 27001:2022 y NIST, que integra gestión integral de riesgos y un marco de más de 350 controles, reforzando la resiliencia y la mitigación de ciber incidentes.
	Establecer un proceso de evaluación ESG a proveedores, con sistema de incentivos para impulsar la mejora continua.	Mapa de Riesgo ESG de proveedores desplegado. En 2025, con cobertura del 91,18% del gasto total, 92,13% en proveedores críticos y 93,96% en proveedores críticos de obra propia.

Integrar para transformar: ACCIONA posee la capacidad de crear una diferencia sostenible única al contar con un portfolio de soluciones alineadas con la transformación sostenible.

PALANCA	OBJETIVO	AVANCES* (Excl. Nordex)
Enfoque de soluciones Consolidar la propuesta de valor sostenible y portfolio de soluciones diversas y complementarias	Incrementar el número de soluciones sostenibles que integren al menos 3 áreas de negocio cada año.	Aumento del <i>pipeline</i> de proyectos con soluciones integradas y diferencia regenerativa, incluyendo las plantas desaladoras en Doheny y en Casablanca, la Línea 6 Metro São Paulo, el Western Harbour Tunnel, Melbourne Airports y la SR-400, entre otros.
	Implementar un sistema de medición sostenible de todos los proyectos de más de 75 MMUSD.	Integración del sistema de monitoreo de riesgos y oportunidades ambientales y sociales en el proceso de evaluación de oportunidades de negocio (PAL), aplicable al 100% de los proyectos que entran en el pipeline.
Diferencia sostenible Diseñar atributos sostenibles tangibles y de valor	Disponer de un catálogo de soluciones sostenibles por unidad de negocio.	Elaboración de un <i>Playbook Regenerativo</i> como guía para el diseño de proyectos regenerativos y definición de propuestas de valor sostenibles por negocio en el marco del ISMP 2030.
Ecosistemas locales Construir alianzas con actores clave para acelerar la transformación	Dedicar 100.000 horas de voluntariado en el periodo 2021-2025 para generar comunidades sostenibles.	116.028 horas de voluntariado acumuladas en el periodo 2021-2025 (YTD), superando el objetivo establecido de 100.000 horas. En 2025 se han registrado 28.054 horas.
	Desarrollar iniciativas regenerativas con socios/clientes/ proveedores.	50 planes de descarbonización realizados y 6 planes de agricultura regenerativa.
	Desarrollar una red de alianzas locales en países plataforma.	183 alianzas locales entre Australia, Construcción, Asuma y Agua activas en 2025.
Financiación del impacto Maximizar el impacto de las finanzas sostenibles	Implementación de fondo para movilizar inversiones regenerativas adicionales – “ACCIONA Sustainability Accelerator Fund”.	37 instrumentos verdes y sostenibles emitidos por un importe acumulado de 13.426 M€ a cierre de 2025, bajo el Marco de Financiación de Impacto Sostenible de ACCIONA, que combina financiación verde con indicadores de impacto local.
	Desplegar estrategia de inversión ESG en el negocio de Bestinver.	En 2025, Bestinver obtuvo una calificación de 4 sobre 5 estrellas en el rating de Principles for Responsible Investment (PRI).

Hacia un nuevo plan: Integrated Strategy Master Plan iSMP2030

De una estrategia de sostenibilidad impulsada a nivel corporativo a una propuesta de valor basada en los proyectos, generadora de ventaja competitiva

En 2026, ACCIONA renovará su Plan director de Sostenibilidad con horizonte 2030. Esta nueva estrategia invierte la lógica tradicional: parte de la **diferencia sostenible en los proyectos** y, desde ahí, define las palancas de transformación y los compromisos que deben establecerse y monitorizarse a nivel corporativo para garantizar su ejecución.

La sostenibilidad deja de concebirse como un marco normativo paralelo a la actividad de los negocios y pasa a integrarse plenamente en la estrategia empresarial como la **diferencia competitiva en un solo plan**. Se convierte en una palanca al servicio de los negocios para ampliar el valor de los activos que diseñan, desarrollan y operan. Así, los objetivos de desempeño en sostenibilidad no constituyen una hoja de ruta independiente, sino que forman parte integral de la estrategia de negocio y de sus unidades operativas en lo que hemos llamado el **Integrated Strategy Master Plan (iSMP 2030)**.

El nuevo Integrated Strategy Master Plan (iSMP 2030) está previsto se apoye en tres referencias:

- **iSMP 2030 Framework:** marco estratégico que define la propuesta de valor y las líneas maestras de transformación.
- **Business Plans 2026–2030:** planes estratégicos por negocio y país.
- **Detailed Action Plans by Business & Country:** planes de acción detallados para su implementación.

El iSMP 2030 Framework será desarrollado y aprobado en su caso por el Consejo de Administración en el primer trimestre de 2026.

[SBM-2] Intereses y opiniones de las partes interesada

La comunicación y el diálogo continuo son el pilar de la relación entre ACCIONA y los individuos y organizaciones afectados de manera directa o indirecta por la actividad de la compañía. En definitiva: empleados, clientes, comunidades locales, proveedores y subcontratistas, administraciones públicas y entidades reguladoras, accionistas, inversores y analistas.

Política de relación con los Grupos de Interés

La **Política de relación con grupos de interés** de ACCIONA tiene como objetivo fomentar una cultura de diálogo continuo y un compromiso sostenido a largo plazo con sus grupos de interés, asegurando su participación en el proceso de toma de decisiones de la Organización.

Los principales grupos de interés de la Organización incluyen a su personal directo y a quien participa en la cadena de valor, junto con sus representantes sindicales, clientes y usuarios, comunidades locales, socios, proveedores, contratistas, subcontratistas, administraciones públicas y entidades reguladoras, inversores y analistas, medios de comunicación, asociaciones y organizaciones de la sociedad civil, así como el propio entorno natural y el medioambiente.

ACCIONA es firmante de los compromisos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, y su Política de Relación con Grupos de Interés está alineada con los fundamentos del Código de Conducta y proceso de debida diligencia de ACCIONA reflejado en las Políticas corporativas, y los principales acuerdos y convenios internacionales, contribuyendo activamente a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Esta Política está disponible públicamente y se aplica a todas las empresas en las que ACCIONA tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización independientemente de su posición.

En las sociedades en las que participe ACCIONA, y que no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán la adopción de esta Política.

ACCIONA promueve, en la medida en que tenga influencia, la adopción de los principios recogidos en esta Política por sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades locales y demás grupos de interés.

La Política de relación con los grupos de interés de ACCIONA se fundamenta en los siguientes principios:

- **Identificación y priorización de los grupos de interés:** ACCIONA identifica y prioriza a sus grupos de interés a través de análisis periódicos, garantizando que el compromiso con ellos esté alineado con los objetivos estratégicos de la Organización. Este enfoque permite comprender el perfil y las necesidades de los grupos de interés, facilitando una gestión adecuada de los impactos y riesgos asociados, prestando especial atención a las comunidades locales afectadas y los colectivos más vulnerables.
- **Consentimiento previo, libre e informado con las comunidades indígenas:** ACCIONA consulta y colabora de buena fe con las comunidades indígenas, buscando su consentimiento previo, libre e informado en conformidad con el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre pueblos indígenas y tribales.

- **Participación en la estrategia:** ACCIONA considera la relación con sus grupos de interés como una herramienta fundamental y eficaz, promoviendo su participación en los procesos de definición y ejecución de la estrategia de la Organización. Para ello, establece relaciones personalizadas con cada grupo de interés, implementando estrategias de colaboración específicas según sus características y necesidades.
- **Comunicación:** ACCIONA ofrece a sus grupos de interés canales de comunicación accesibles, tanto en formato como en lenguaje, para facilitar la presentación de consultas, sugerencias y reclamaciones, asegurando que todas las comunicaciones sean consideradas y atendidas adecuadamente. Del mismo modo, ACCIONA comunica de manera oportuna y precisa los resultados, impactos y planes de acción derivados de su relación con los grupos de interés, garantizando la transparencia y manteniendo debidamente informados a todos los involucrados.
- **Responsabilidad y no discriminación:** ACCIONA fomenta un enfoque inclusivo, adaptado a las necesidades de sus grupos de interés. La Organización actúa de manera responsable, garantizando el respeto a los derechos humanos de todos sus grupos de interés.
- **Mejora continua:** ACCIONA se compromete a revisar y mejorar de forma constante sus modelos de relación con los grupos de interés, adaptándose a los cambios y necesidades emergentes para asegurar un compromiso sostenible y efectivo.
- **Desarrollo de capacidades:** ACCIONA facilita la relación con sus grupos de interés, proporcionando los medios y recursos necesarios para crear espacios de interacción adecuados. Además, apoya el desarrollo de capacidades para que los grupos de interés puedan participar activamente en los procesos, si así lo requieren.

Esta Política se revisará, al menos, cada cinco años para asegurar su alineación con los objetivos estratégicos de la Organización y, en todo caso, por cambios legislativos y regulatorios.

La **Política de relación con grupos de interés** forma parte del "Libro de Políticas" de ACCIONA, el cual está disponible en la web corporativa y en la Intranet de la Organización. Está accesible en los principales idiomas de los países en los que opera ACCIONA⁶, para facilitar su consulta a los principales grupos de interés.

INTERACCIONES CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés*	Modo de comunicación	Asuntos relevantes en 2025
Empleados	E-mail, intranet, puntos de encuentro, encuestas, aplicaciones, boletines informativos y vídeos corporativos	Estrategia PEOPLE, Seguridad y salud, información sobre los servicios generales e iniciativas de sostenibilidad
Comunidades locales	E-mail, formularios, reuniones, oficinas de atención, buzones de sugerencias y <i>call centre</i>	Creación de planes de comunicación, canales de quejas y reclamaciones, medios de atención comunitaria, divulgación de la información y participación ciudadana
Clientes	<i>Call center</i> , encuestas, e-mail, reuniones, Representante administrativo, sistema de incidencias y seguimiento del usuario,	Proceso de venta, gestión de contratos, soporte técnico, calidad y seguridad de productos y servicios

⁶ Español, inglés, portugués, polaco y francés.

	Sistema de gestión de relaciones con el cliente (CEMAR), sistema de gestión documental	
Proveedores y subcontratistas	Buzón de proveedores, sistema interno Procur-e, canales de formación a proveedores	Formación, derechos humanos, uso de las herramientas de compras e incidencias
Administraciones públicas y reguladoras	Procesos de consulta pública	Marcos regulatorios para las tecnologías renovables, concesiones administrativas y contratación pública
Inversores y analistas	Conferencias, <i>Roadshows</i> , <i>Reverse roadshows</i> , presentaciones de resultados, e-mail, <i>Call centre</i> y videollamadas	Integración de temas ESG, transparencia, financiación sostenible y precio interno del carbono
Accionistas	Página web, <i>Webcasts</i> , <i>Conference calls</i> , App del Grupo ACCIONA, redes sociales, e-mail y listas de distribución del departamento	Objetivos de descarbonización, retribución de los consejeros y desempeño financiero
Grupo de consultados en materia de sostenibilidad	E-mail y encuestas	Ranking de temáticas dentro del informe de sostenibilidad, utilidad de la información y adecuación a la normativa de reporte

* Para obtener información más detallada sobre la interacción de ACCIONA con sus diversos grupos de interés, se puede consultar los capítulos correspondientes: S1, S2, S3 y S4.

A través de procesos de diligencia debida y evaluación de incidentes, riesgos y oportunidades materiales, ACCIONA viene identificado y analizado los intereses y opiniones de sus partes interesadas en relación con su estrategia y modelo de negocio. Esta información ha permitido alinear la estrategia de la compañía con sus expectativas, identificar nuevas oportunidades de negocio e identificar y mitigar los riesgos asociados a las operaciones que puedan afectar a los grupos de interés.

En respuesta a las opiniones y expectativas de los grupos de interés, ACCIONA ha realizado y seguirá realizando ajustes en su estrategia y modelo de negocio. Así, por ejemplo: ACCIONA ha establecido objetivos ambiciosos en materia de reducción de emisiones y de alineamiento de su actividad con la taxonomía europea de actividades sostenibles o ha implementado políticas y programas para promover la diversidad, igualdad e inclusión en el lugar de trabajo.

Como parte de la información necesaria para la toma de decisiones estratégicas informadas, los órganos de administración, dirección y supervisión de la compañía son informados periódicamente sobre las opiniones y los intereses de sus partes interesadas.

[SBM-3] Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

La empresa divulga sus impactos, riesgos y oportunidades materiales y el modo en que interactúan con su estrategia y su modelo de negocio en el Anexo I del presente documento, así como en los capítulos S1, S2, S3, S4, E1 y E4 (identificados bajo el marcador [SBM-3]).

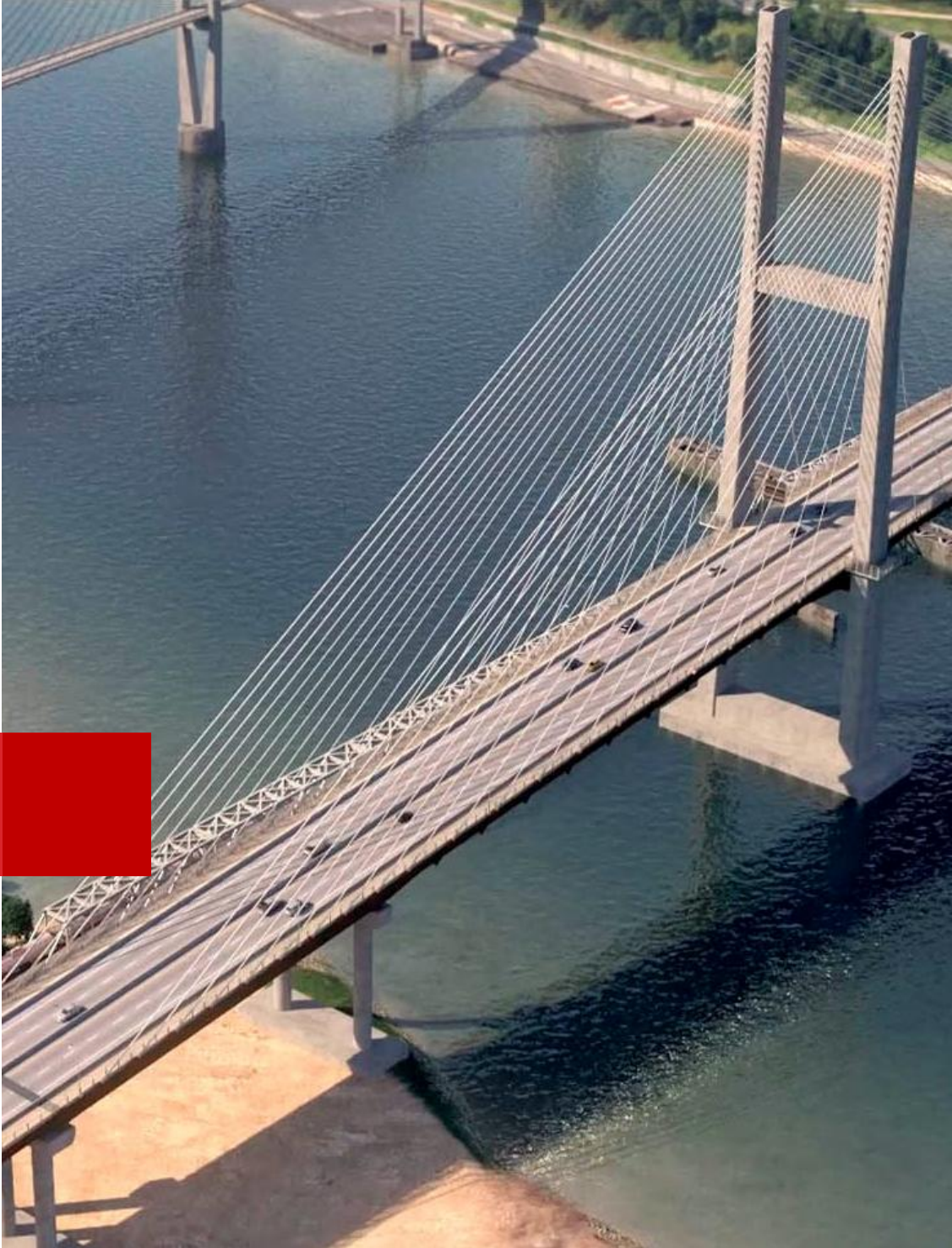
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[IRO-1] Descripción del proceso de identificación y evaluación de los impactos materiales, riesgos y oportunidades

La empresa presenta la descripción completa del proceso aplicado para identificar y evaluar impactos, riesgos y oportunidades, así como para determinar su materialidad, en el Anexo I – IRO-1 de este informe. Dicho anexo incluye tanto la explicación metodológica común aplicada a todo el análisis como el desarrollo específico correspondiente a cada NEIS temático. Adicionalmente, los capítulos E1, E2, E3, E4, E5 y G1 incorporan las referencias pertinentes al marcador [IRO-1], que remite a la información detallada del proceso.

[IRO-2] Requisitos de divulgación en las NEIS cubiertos por el estado de sostenibilidad de la empresa

La empresa informa sobre los requisitos de divulgación cumplidos en su estado de sostenibilidad en el Anexo III del presente documento.

An aerial photograph of a modern cable-stayed bridge spanning a wide river. The bridge features two tall, grey concrete pylons with numerous white cables fanning out to support the deck. The river water is a deep blue-grey, and the surrounding landscape includes some greenery and a concrete embankment in the foreground. A red rectangular graphic element is overlaid on the left side of the image.

3

CAMBIO CLIMÁTICO

E1 Cambio climático

AVANCES Y DESAFÍOS

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

Importancia relativa

[E1-SBM3] Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

Gobernanza

[GOV-3] Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos

Estrategia climática

[E1-1] Plan de transición para la mitigación del cambio climático

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[IRO-1] Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con el clima

[E1-9] Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición materiales y de las oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático

[E1-2] Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación [E1-3] Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático

Objetivos y métricas climáticas

[E1-4] Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo

[E1-5] Consumo y mix energético

[E1-6] Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales

[E1-7] Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono

[E1 - 8] Sistema de fijación del precio interno del carbono

Necesitamos a nuestros clientes para seguir descarbonizando

Se produce la aparente paradoja de que, a medida que incrementamos nuestra actividad como proveedor de soluciones sostenibles taxonómicas, también aumentan, aunque en menor proporción relativa, las emisiones GEI operativas. Estas proceden principalmente del consumo de combustible en maquinaria y equipos asociados a la ejecución de proyectos.

En los últimos años hemos avanzado de forma significativa en la sustitución de combustibles fósiles por alternativas renovables como el HVO, que actúa como solución de transición hacia la electrificación progresiva de nuestras operaciones. No obstante, su disponibilidad aún no es homogénea en todas las jurisdicciones en las que operamos, lo que limita su despliegue global.

La electrificación de los equipos es la solución. Desde el punto de vista técnico y económico, ya es viable en múltiples aplicaciones lo que nos está permitiendo ofrecer a nuestros clientes operaciones plenamente descarbonizadas allí donde estos lo requieren, pero dependemos en gran medida de ellos ya que se precisan infraestructuras auxiliares, permisos, etc. complementarios que deben ser contemplados en la fase de oferta.

Avances	Desafíos
►Elaboración de planes de descarbonización por negocio: Desarrollo de hojas de ruta específicas por unidad de negocio, alineadas con la senda SBTi y priorizadas.	►Evolución de la cartera de proyectos hacia infraestructuras con una mayor complejidad y variabilidad en el alineamiento con la Taxonomía.
►Mejora de la metodología de cálculo de emisiones: Refuerzo del análisis y la precisión en la cadena de suministro (alcance 3), permitiendo una focalización más eficaz en las categorías de mayor impacto y robustez del reporte.	►Reducida consideración del criterio de descarbonización en los procesos de licitación limita la evaluación integral de las ofertas y perpetúa una comparación centrada casi exclusivamente en el precio.
►Focalización en activos de mayor intensidad de emisiones: Prioridad a grandes obras intensivas (ej. movimientos de tierras en minería y carreteras) para maximizar impacto y reducir riesgo de transición.	►Operaciones en lugares con mayores limitaciones de disponibilidad de acceso a la logística de los biocombustibles, puntos de conexión para la electrificación de alto voltaje o disponibilidad de maquinaria eléctrica lo que restringe la aceleración a corto plazo.

El análisis del coste marginal de abatimiento (MACC) de las emisiones de A1+A2 necesarias para llegar a net-zero se sitúa ya por encima de los 300€/tCO₂e.

Importancia relativa

[E1-SBM3] Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

Se han identificado 225 asuntos relacionados con el cambio climático, de los cuales 105 han sido considerados materiales. La identificación y valoración de impactos positivos y negativos, así como de riesgos y oportunidades, se ha realizado conforme a una metodología alineada con los requisitos de la CSRD. El detalle del enfoque aplicado, incluyendo criterios de análisis y segmentación por negocio y cadena de valor, puede consultarse en el Anexo I de este informe.

Principales conclusiones del proceso de doble materialidad:

Impactos negativos

Se han identificado 41 asuntos relacionados con cambio climático, de los cuales 27 han sido considerados materiales por su potencial impacto negativo. La mayoría tienen origen en las operaciones propias y horizonte de corto plazo, así como en emisiones asociadas a la cadena de valor y al uso final de los proyectos desarrollados.

- Mitigación del cambio climático (E1-02)

Los impactos negativos se concentran en emisiones directas de GEI derivadas del uso de combustibles fósiles en maquinaria, vehículos, generadores y operaciones auxiliares, así como en emisiones indirectas a lo largo de la cadena de valor constructiva (materiales como cemento y acero, transporte, equipos, residuos y uso final de infraestructuras).

Nº total de impactos: 23

Principales negocios: Construcción, Servicios, ACCIONA Energía y Nordex

- Energía (consumo energético intensivo) (E1-03)

Se identifican impactos derivados del alto consumo energético en determinadas actividades, incluyendo construcción en determinadas geografías, espectáculos multimedia y actividades de movilidad. Estos consumos generan emisiones de GEI asociadas, así como impactos indirectos vinculados a la eficiencia energética y al uso de combustibles en operaciones específicas.

Nº total de impactos: 4

Principales negocios: Construcción, Cultura, Mobility, Nordex

Impactos positivos

Se han identificado 42 asuntos relacionados con cambio climático, de los cuales 29 han sido considerados materiales por su contribución positiva. Predominan los impactos de corto plazo, con origen principalmente en operaciones propias, aunque también se identifican impactos aguas arriba y aguas abajo asociadas a la cadena de valor y a las soluciones ofrecidas a clientes.

- Adaptación al cambio climático (E1-01)

Los impactos positivos se centran en el desarrollo de infraestructuras regenerativas y resilientes, provisión de agua en zonas con estrés hídrico y soluciones de micro movilidad eléctrica que fortalecen la adaptación urbana.

Nº total de impactos: 8

Principales negocios: Agua, Construcción, Mobility

- Mitigación del cambio climático (E1-02)

Se identifican impactos positivos derivados de la reducción de emisiones a través de materiales bajos en carbono, transporte cero emisiones, renaturalización urbana, eficiencia energética en edificios y descarbonización del suministro eléctrico.

Nº total de impactos: 11

Principales negocios: ACCIONA Energía, Inmobiliaria, Construcción,

- Energía (E1-03)

Los impactos positivos están vinculados al desarrollo y provisión de energía renovable, electrificación del transporte, generación distribuida en activos inmobiliarios y mejora de la eficiencia energética mediante tecnologías inteligentes.

Nº total de impactos: 6

Principales negocios: ACCIONA Energía, Inmobiliaria

Riesgos

Se han identificado 112 riesgos relacionados con cambio climático, de los cuales 59 han sido considerados materiales. Predominan los riesgos de corto y medio plazo, con origen principalmente en operaciones propias, aunque también existen exposiciones aguas arriba y aguas abajo en la cadena de suministro y en el uso de activos.

- Adaptación al cambio climático (E1-01)

Los riesgos se concentran en la exposición física a eventos climáticos extremos (tormentas, inundaciones, olas de calor, frío extremo), que pueden generar daños en activos industriales y proyectos, interrupciones operativas, retrasos contractuales y aumento de costes de seguros o incluso reducción de disponibilidad aseguradora.

Nº total de riesgos: 18

Principales negocios: Construcción, Agua, Mobility, Inmobiliaria, ACCIONA Energía, Nordex

- Mitigación del cambio climático (E1-02)

Se identifican riesgos de transición asociados al cumplimiento de objetivos de descarbonización, presión regulatoria, incremento de costes de materias primas intensivas en carbono, electrificación de flotas y adaptación tecnológica.

Nº total de riesgos: 29

Principales negocios: Servicios, Bestinver, ACCIONA, Construcción, Nordex.

- Energía (E1-03)

Los riesgos están vinculados a la volatilidad de precios energéticos, incremento de CAPEX y OPEX en la transición renovable, incertidumbre regulatoria y posible falta de apoyo político a la expansión renovable.

Nº total de riesgos: 12

Principales negocios: ACCIONA Energía, Agua, Real Estate, Nordex

Oportunidades

Se han identificado 62 oportunidades vinculadas a la transición y adaptación climática que refuerzan el posicionamiento competitivo del Grupo, de las cuales 25 son materiales. Predominan las oportunidades de corto y medio plazo, principalmente en operaciones propias, asociadas al crecimiento de la demanda de soluciones resilientes, energías renovables, eficiencia energética y servicios alineados con la descarbonización.

- Adaptación al cambio climático (E1-01)

Las oportunidades se centran en el desarrollo de infraestructuras resilientes y regenerativas, desalación como solución frente al estrés hídrico y soluciones de movilidad sostenible que fortalecen la resiliencia urbana.

Nº total de oportunidades: 6

Principales negocios: Agua, Construcción, Mobility

- Mitigación del cambio climático (E1-02)

Se identifican oportunidades asociadas al liderazgo climático, cumplimiento regulatorio proactivo, acceso a financiación sostenible, inversión en compañías de transición y desarrollo de soluciones bajas en carbono

Nº total de oportunidades: 13

Principales negocios: ACCIONA Cultura, Inmobiliaria, Construcción, Nordex

- Energía (E1-03)

Las oportunidades se vinculan al desarrollo de proyectos energéticamente eficientes, expansión renovable y mejora de procesos industriales como palancas de competitividad y crecimiento.

Nº total de oportunidades: 6

Principales negocios: Construcción, Silence, ACCIONA Energía.

 **Más información:** [Anexo I Doble Materialidad](#)

Análisis de resiliencia climática del modelo de negocio y la estrategia

ACCIONA evalúa de forma periódica la resiliencia climática de su modelo de negocio mediante diferentes herramientas, entre ellas, el Análisis de Materialidad ([Anexo I](#)), el desempeño anual y la gestión de impactos, riesgos y oportunidades en todas sus actividades y geografías.

En 2025, se identificaron 158 eventos potenciales relacionados con el cambio climático ocasionados tanto en las operaciones propias como en la cadena de valor (*upstream* y *downstream*). De esta evaluación, 59 situaciones de riesgo y 20 oportunidades potenciales se han considerado relevantes a nivel de negocio.

De esta forma se identifican, analizan y se trabaja para mitigar riesgos ambientales, sociales y de gobernanza, el aseguramiento del cumplimiento de normativas y la alineación con su estrategia de sostenibilidad. Este análisis, que consideramos de diligencia debida, se encuentra alineado con diversos marcos o estándares que facilitan el diseño de la evaluación.

Entre los escenarios valorados, destacan aquellos definidos por un contexto regulatorio promotor de contextos económicos de bajas emisiones. Estos se presentan como aquellos de mayor impacto en la medida que impulsan el desarrollo de soluciones innovadoras de transición climática y ofrecen oportunidades a medio y largo plazo para los negocios de la compañía, como promotor de soluciones sostenibles de infraestructuras.

En 2025, el análisis de riesgos y oportunidades empleó mayormente proyecciones con horizontes temporales a corto plazo, específicamente a 2025 y 2026, en relación a la finalización del Plan Director de Sostenibilidad de ACCIONA y año subsiguiente, a 2030 y 2040, en relación a los hitos marcados por la senda de descarbonización de la compañía y a 2050, límite temporal global para alcanzar los objetivos de descarbonización de la economía.

Los resultados muestran una mayor exposición pareja entre riesgos climáticos transicionales y físicos, con un impacto financiero no significativo, lo que refuerza la solidez del modelo de negocio. La combinación de tendencias globales y contextos locales permiten reducir la incertidumbre y proteger activos sensibles al cambio climático.

Dentro de la gestión de riesgos y controles internos, ACCIONA aplica un enfoque continuo. El detalle de estos procesos se amplía en los apartados GOV-4, GOV-5, E1-1 e IRO-1.

Esta visión estratégica proporciona flexibilidad para adaptar el negocio a distintos horizontes, garantizar financiamiento, optimizar operaciones y reforzar la formación del equipo, asegurando una transición sostenible y alineada con las exigencias futuras.

Gobernanza

El compromiso de ACCIONA frente al cambio climático constituye un eje central de su agenda estratégica, liderado por el Consejo de Administración. La Dirección General Económico-Financiera y de Sostenibilidad gestiona y reporta a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad el avance de la estrategia y los objetivos climáticos definidos en el Plan Director de Sostenibilidad (PDS 2025 2025).

La Comisión supervisa y valida la estrategia climática de la compañía en materia de energía, reducción de emisiones de GEI, mitigación y adaptación al cambio climático, garantizando una gobernanza sólida e integrada (ver indicadores GOV-1 y GOV-2).

ACCIONA complementa este enfoque con la búsqueda activa de oportunidades derivadas de la transición hacia una economía baja en carbono, impulsando soluciones innovadoras que favorecen la descarbonización y fortalecen su competitividad, acceso a financiación y crecimiento sostenible.

El seguimiento de la estrategia se articula mediante revisiones periódicas:

- Trimestralmente: seguimiento del presupuesto de carbono (que cubre el 90% de las emisiones del grupo) y de los indicadores del presupuesto ESG.
- Semestralmente: revisión de los avances del plan de descarbonización y del PDS 2025 2025, así como la verificación externa del cumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones por negocio.
- Anualmente: actualización del mapa de riesgos y oportunidades climáticas, supervisión de los planes y presupuestos de descarbonización por negocio, análisis del precio interno del carbono, evaluación de incentivos vinculados a objetivos climáticos y propuesta de proyectos del Fondo de Descarbonización.

[GOV-3] Integración del rendimiento relacionado con la sostenibilidad en sistemas de incentivos

Las consideraciones relacionadas con el cambio climático se encuentran incluidas en los sistemas de incentivos de los órganos de administración, dirección y supervisión. Estas consideraciones están alineadas con los principios de la política de remuneraciones, descritos en el apartado GOV-3 del NEIS 2. En particular, la retribución variable de los consejeros incluye un peso del 12,5 % vinculado a criterios de sostenibilidad.

Este enfoque asegura que el desempeño se evalúe considerando tanto los resultados financieros como no financieros, reforzando la integración de los compromisos climáticos en la estrategia de negocio y garantizando que los incentivos estén alineados con los objetivos de descarbonización a largo plazo de la compañía.

Adicionalmente, la compañía extiende este enfoque al conjunto de la Organización a través del Bono ACCIONA. Este modelo de retribución variable está diseñado para integrar de manera transversal la estrategia de sostenibilidad en los negocios y países donde opera la compañía, suponiendo también un 12.5% del peso total del desempeño.

Este incluye metas de cumplimiento del presupuesto de carbono asignado por negocio y el alineamiento taxonómico con actividades que contribuyan a la mitigación y adaptación al cambio climático.

El Bono ACCIONA y sus características específicas se explican en mayor profundidad en el apartado S1 del presente informe, reforzando el compromiso de la compañía de integrar el desempeño climático en los sistemas de incentivos y fomentar una transición efectiva hacia un modelo bajo en carbono.

Estrategia climática

[E1-1] Plan de transición para la mitigación del cambio climático

La agenda climática de ACCIONA se basa en tres ejes estratégicos que modelan las líneas de actuación y los compromisos de la misma. Estos ejes, aprobados y supervisados por los órganos de administración de la compañía, buscan garantizar que la estrategia y el modelo de negocio sean compatibles con la limitación del calentamiento global a 1,5°C en consonancia con el Acuerdo de París.

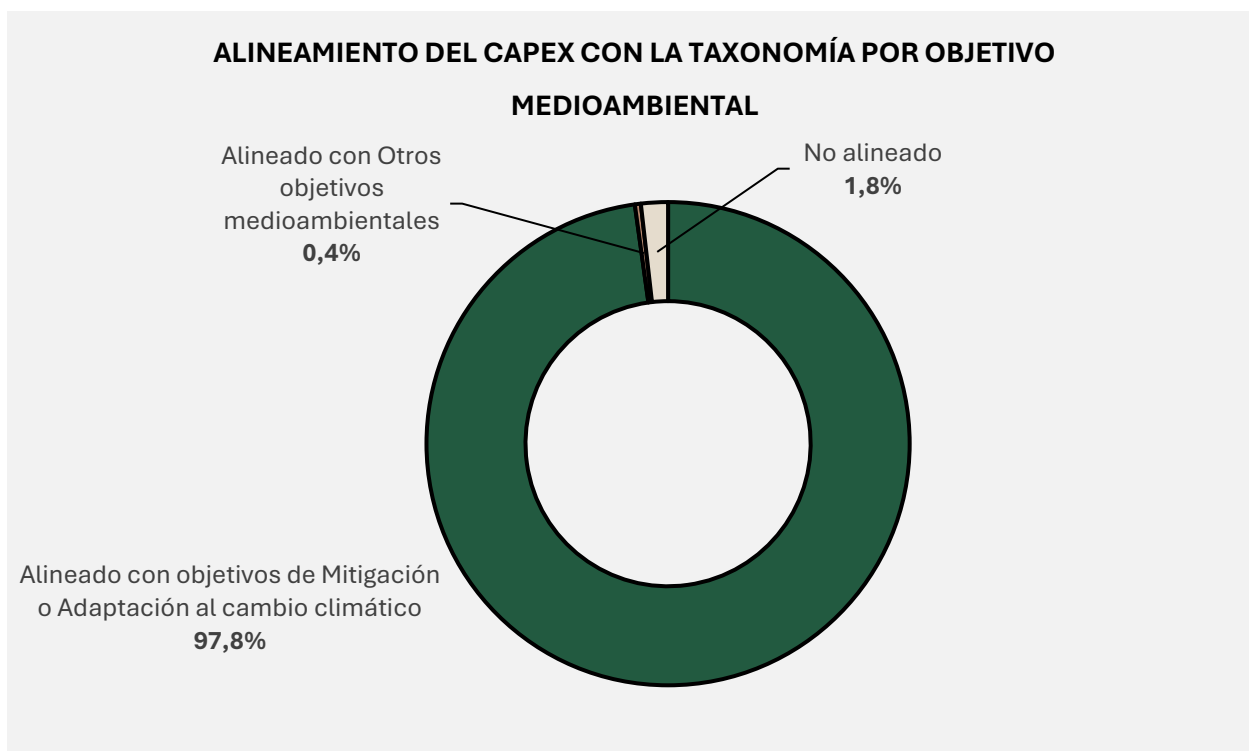
1. Estrategia de negocio alineada con la taxonomía europea de actividades medioambientalmente sostenibles.

ACCIONA alinea su estrategia de negocio con la taxonomía europea de actividades sostenibles, garantizando que tanto sus inversiones como sus operaciones cumplan rigurosamente criterios de sostenibilidad a través de un marco de finanzas sostenibles. Este enfoque facilita la financiación de proyectos sostenibles y contribuye activamente a la transición hacia una economía baja en carbono.

Evolución de la estrategia sostenible

- **Desde 2019**, la compañía ha reforzado su compromiso excluyendo cualquier actividad vinculada a combustibles fósiles —tales como la extracción, el refinado y la comercialización—. En línea con esta directriz, ACCIONA Energía mantiene una trayectoria 100 % renovable, libre de vínculos con recursos fósiles. Para asegurar el cumplimiento de su estrategia, cada oportunidad de negocio se evalúa conforme a la taxonomía europea, contando con un comité de aprobaciones que supervisa las inversiones. El Anexo II ofrece un desglose detallado de las actividades que se ajustan a esta categorización.
- **Desde 2020**, a través del Plan Director de Sostenibilidad (PDS), ACCIONA prioriza la mitigación y adaptación al cambio climático. En este sentido, se estableció la meta de que más del 90 % de la inversión (CapEx) se alinee con actividades orientadas a estos dos objetivos.

- **Desde 2023**, ACCIONA extiende su estrategia con el objetivo de incorporar los seis objetivos medioambientales definidos por los reglamentos de la UE (2021/2139 y 2023/2485), garantizando un impacto positivo en la lucha contra el cambio climático, en la promoción de la economía circular y en la protección del agua y la biodiversidad.



En el gráfico superior, se detalla la distribución porcentual de las actividades incluidas en el CapEx alineado sobre la cifra elegible por objetivo medioambiental, representando las actividades alineadas con los objetivos de cambio climático (mitigación y adaptación) 97,8 puntos porcentuales del 98,2% de alineamiento total.

2. Senda de reducción de emisiones

ACCIONA alinea y valida a través de la iniciativa global *Science Based Targets* (SBTi), sus objetivos en materia de reducción de emisiones de tal manera que sean compatibles con el *Business Ambition 1.5°C* para evitar un incremento de temperatura media global por encima de los 1.5°C y el *Net Zero Carbon*. (Más detalle sobre los objetivos de descarbonización SBT de ACCIONA en el apartado E1-4.)

Las actuaciones de mitigación del cambio que desarrolla ACCIONA se basan en las palancas clave de descarbonización escogidas para abordar la estrategia. Estas palancas son:

- **Monitorización de variables ambientales relevantes** de proyectos sobre los que existe una potencial presentación de oferta. En el caso de las emisiones de GEI, se emplea el indicador *Weighted Average Carbon Intensity* (WACI), calculado a partir de proyectos similares del histórico de la compañía, para estimar el nivel potencial de emisiones de cada proyecto. En función de los resultados obtenidos, se establecen directrices de actuación específicas en caso de adjudicación, principalmente orientadas a alcanzar determinados niveles de consumo de energía renovable.

	Weighted Average Carbon Intensity		
	2024*	2025*	% VAR.
ACCIONA Energía	4,2	3,9	-8%
Infraestructuras	14,6	16,5	+13%
o Construcción	15,9	21,2	+34%
o Construcción Oceanía	11,7	11,1	-5%
o Agua	7,1	9,9	+40%
o ASUMA	72,7	60,0	-17%
o Concesiones	6,3	1,3	-80%
Otros Negocios	10,5	7,9	-25%
Nordex	7,4	5,3	-28%
ACCIONA Promedio total	10,3	10,1	-1%

*Desconsolidadas las cifras pertenecientes a activos mantenidos para la venta en 2025.

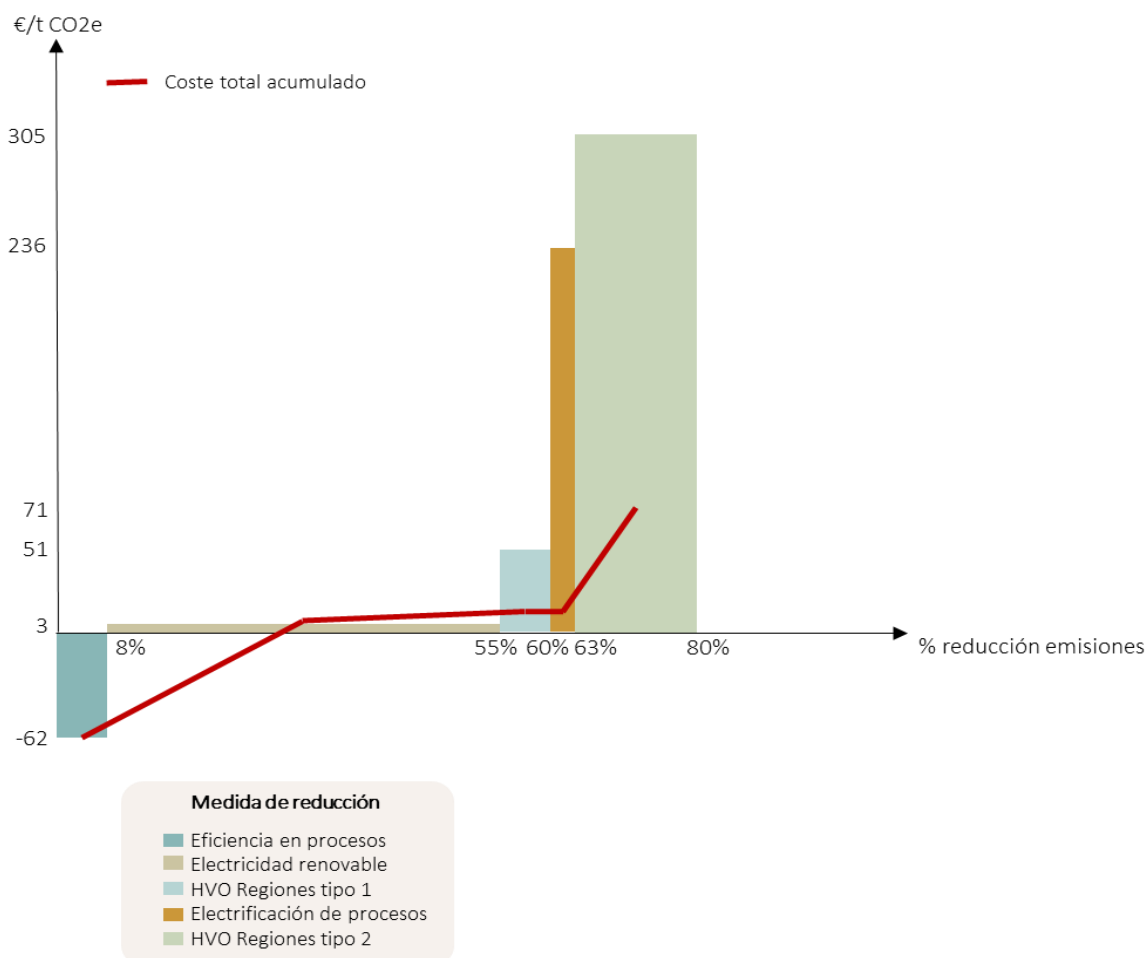
- Asignación de un presupuesto de carbono a nivel de proyecto y a nivel de negocio. Las emisiones generadas son gravadas a final de año con un precio interno de carbono variable (tasa interna) en función del desempeño, cada tonelada de CO₂e que se encuentre dentro del presupuesto se sitúa en 7,5€ y las toneladas de CO₂e que exceden el presupuesto asignado se gravan a 190€. El total del monto acumulado mediante la aplicación del precio interno del carbono se destina a la adquisición y cancelación de créditos de carbono (tantos como emisiones de A1 y A2 haya en el año) y a la financiación de medidas de descarbonización mediante la constitución del fondo de descarbonización de la compañía. Más información sobre el sistema de fijación del precio interno al carbono en el apartado E1-8.
- La implementación de un Sistema de Incentivos ligados a objetivos de descarbonización que aplica a todos los empleados con salario variable de la compañía, mediante el cual un 12,5% de la consecución de objetivos es evaluada en términos de Sostenibilidad, siendo la consecución de los objetivos de reducción de emisiones un 40% del porcentaje total evaluable. Más información sobre el sistema de incentivos ligados a sostenibilidad en el apartado GOV-3.

ESTUDIO DEL COSTE DE ABATIMIENTO DE LAS EMISIONES DE ACCIONA SOBRE EL 80% DE LA GENERACIÓN GEI DE LA COMPAÑÍA

Como parte de la estrategia de descarbonización, ACCIONA realiza un estudio anual específico del coste de abatimiento de su huella de carbono, con el objetivo de identificar soluciones sostenibles y evaluar su viabilidad económica y técnica. Este análisis facilita la planificación óptima de las medidas de reducción de emisiones, priorizando aquellas con un menor coste de abatimiento y un mayor impacto climático. Del mismo se deduce que ACCIONA no cuenta con activos cuyas emisiones estén bloqueadas.

El estudio no solo incorpora una evaluación de la eficacia de cada acción de mitigación, sino que también considera los riesgos de transición asociados, como la adopción de tecnologías de baja emisión, el reemplazo de productos o servicios y la rentabilidad de las inversiones en el tiempo.

Con este enfoque, ACCIONA asegura que sus decisiones estratégicas en materia de descarbonización se orienten hacia una gestión eficiente de los recursos y del riesgo, impulsando una disminución progresiva y sostenible de las emisiones derivadas de sus principales fuentes de emisión en todas sus operaciones.



★ Cómo leer este gráfico

En el gráfico se representan los costes de abatimiento correspondientes al 80% de las emisiones GEI que actualmente generaría la compañía en ausencia de medidas de reducción incluyendo la energía eléctrica consumida como si no fuera de origen renovable y el uso de combustibles sintéticos.

Cada área sombreada representa el coste total resultante de abatir un determinado porcentaje de emisiones mediante un tipo específico de medida de reducción.

La línea de color rojo muestra el coste de abatimiento acumulado de una tonelada de CO₂e.

3. Acelerar la transición económica global

ACCIONA diseña, desarrolla y opera soluciones de infraestructura en una diversidad de sectores, energético, los transportes, la gestión del agua o el inmobiliario, que representan más de la mitad de las emisiones globales de gases de efecto invernadero. Por tanto, contribuye con su diverso portfolio a acelerar la transición hacia una economía global más próspera, limpia y resiliente.

Esa vocación de transformación lleva décadas orientando la estrategia de inversión de la compañía, y, paralelamente, impulsando la configuración de marcos regulatorios más ambiciosos y el fortalecimiento de las políticas climáticas a nivel nacional, regional y global. Estas acciones son esenciales para acelerar la inversión de capital hacia actividades económicas sostenibles y, concretamente, para contribuir a cerrar la brecha de emisiones, en línea con los compromisos internacionales adoptados en el Acuerdo de París.

En 2025 el desempeño en materia de incidencia en políticas climáticas es del 83/100, según *Influence Map*, una iniciativa independiente de referencia en la evaluación del compromiso del sector privado en la promoción de políticas climáticas alineadas con el Acuerdo de París y su posicionamiento respecto a temáticas, iniciativas y regulaciones específicas ya sea directamente o a través de las organizaciones en las que participa como miembro. Sectorialmente, la iniciativa destaca el apoyo a la legislación en materia de energía renovable, transición de los combustibles fósiles y el uso de hidrogeno en los sectores difíciles de abatir; y la participación de los ejecutivos de primer nivel en foros climáticos de referencia.

TEMÁTICAS ESTRATÉGICAS

En 2025, seis prioridades han guiado la estrategia de ACCIONA en regulación y política climática: electrificación; uso de combustibles alternativos; descarbonización de la cadena de suministro; valoración del carbono en la compra pública; adaptación al cambio climático; y divulgación y transparencia.

Para amplificar su influencia y aumentar la ambición climática, ACCIONA participa activamente en diversas plataformas estratégicas que promueven los más altos estándares en sostenibilidad. La compañía adapta su posicionamiento en cada una de ellas, priorizando su participación acorde a la agenda global, sus capacidades y la especificidad de cada foro. Este enfoque le permite avanzar de manera efectiva en sus seis ejes de actuación, asegurando un impacto significativo en el desarrollo de políticas y regulaciones clave en las temáticas materiales.

Destaca la intervención de la alta dirección (Presidente, CFSO y ejecutivos de diferentes negocios y geografías) en conferencias clave como la Conferencia de Financiación para el Desarrollo en Sevilla (FfD4), la New York Climate Week o la COP30 celebrada en Brasil.

ACCIONA impulsa la transición climática mediante instrumentos de gobernanza y mercado que catalizan cambios regulatorios, políticas e incentivos en los procesos de adjudicación. Su enfoque busca transformar la sostenibilidad en una palanca de creación de valor para el negocio, más allá de la gestión de riesgos físicos y de transición. En 2025, estos instrumentos han consistido en:

- El desarrollo y fortalecimiento de los marcos regulatorios que estructuran la rendición de cuentas y la definición de la sostenibilidad en distintas jurisdicciones. En este sentido, ha respaldado la expansión de la Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles, participando en la elaboración de regulaciones similares en otros países, especialmente en Latinoamérica. Asimismo, en el contexto del proceso de simplificación regulatoria impulsado por la Comisión Europea a través del paquete Ómnibus, ACCIONA ha defendido la integridad de la taxonomía, la

CSRD y la CSDDD, apoyando una reducción de cargas administrativas que no comprometa su ambición ni credibilidad de la regulación existente.

- El apoyo a la formulación de estrategias nacionales de reducción de emisiones (NDCs, por sus siglas en inglés) alineadas con el objetivo de limitar el calentamiento global a 1,5°C. En el marco de la COP30, fecha límite de las Prtes para actualizar sus compromisos nacionales de reducción de emisiones, ACCIONA ha destacado la importancia de que las NDC sean "invertibles", incorporando metas sectoriales claras, especificaciones de tecnologías clave y un firme abandono de los combustibles fósiles para orientar adecuadamente las inversiones. Esta cuestión dio origen a un evento de alto nivel en el proyecto de la Línea 6 de Metro de São Paulo (Brasil), donde se convocaron a los múltiples actores con un mandato relevante en la cuestión (Estado de São Paulo, BTeam, BNDES, WMBC, WBCSD, entre otros) para avanzar en los puntos críticos para acelerar los flujos de capital hacia actividades bajas en carbono.
- Promoción de la integración de criterios de sostenibilidad en los procesos de contratación y financiamiento, impulsando el uso de certificaciones de infraestructura de calidad y bajas en carbono, como *Blue Dot Network* y la etiqueta de *FAST Infra*. La compañía ha trabajado para que los criterios de licitación incluyan valoraciones no económicas, priorizando proyectos con menor huella de carbono, mayor productividad y un impacto social positivo. En 2025, ACCIONA lidera el grupo de trabajo de expertos en materia de *Quality Infrastructure Procurement* del Comité Ejecutivo de Consulta (ECG) de la iniciativa *Blue Dot Network*, orientada a desarrollar una Guía práctica para la incorporación de criterios de calidad en las licitaciones de infraestructura.

Este enfoque integral en normativas, políticas y mecanismos de mercado refuerza la estrategia de ACCIONA para consolidar marcos regulatorios ambiciosos, eficientes e interoperables, asegurando que la sostenibilidad sea un eje central en la toma de decisiones económicas y empresariales a nivel global.

Asimismo, ACCIONA forma parte de los principales índices de referencia utilizados por los inversores para identificar compañías con un desempeño destacado en sostenibilidad, posicionándose de manera consistente entre las empresas mejor valoradas en esta materia. Cabe destacar el reconocimiento de ACCIONA como una de las cien compañías más sostenibles del mundo según *Corporate Knights*, así como su posición entre las *energy utilities* con mejor puntuación en el *Corporate Sustainability Assessment* (CSA). Estos reconocimientos han permitido a la compañía formar parte, en 2025, de los índices *CKG100* y *DJSI*, respectivamente.

 **Más información:** Capítulo 13. Finanzas Sostenibles

Temáticas estratégicas en 2025	Descripción	Posicionamiento público (web y otros medios)	Participación en foros especializados	Consulta con entidades públicas y reguladores	Organizaciones clave
Electrificación	ACCIONA promueve marcos regulatorios y políticas para impulsar la generación, distribución y demanda de energías renovables, enfatizando la necesidad de reforzar redes eléctricas y electrificar sectores clave. En línea con la COP28, apoya triplicar la capacidad renovable para 2030, facilitando la integración de energías limpias en mercados con demanda limitada. Además, aboga por la eliminación gradual de la generación térmica, la electrificación industrial mediante incentivos fiscales y la armonización de regulaciones en la UE para asegurar un marco normativo estable y eficiente. En la COP30, apoyó el llamamiento de WMBC a los gobiernos para establecer incentivos para desbloquear inversión de capital privado hacia la transición energética y firmó la Carta de Alliance of CEO Climate Leaders que subrayaba la lógica económica de la economía climática.	•	•	•	World Economic Forum, We Mean Business Coalition, B Team, World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).
Introducción de combustibles alternativos en nuevas jurisdicciones	Desarrollo de marcos legales que faciliten la producción e importación de combustibles alternativos para su uso en jurisdicciones en las que la maquinaria pesada electrificada no sea viable. Este enfoque busca garantizar la descarbonización de sectores donde las alternativas técnicas aún no son viables, como la infraestructura de transporte pesado, en la que el uso de maquinaria eléctrica no siempre es una opción factible.	•	•	•	We Mean Business Coalition, WBCSD, GWEC.
Descarbonización de la cadena de suministro	Descarbonización en sectores difíciles de abatir y que forman parte de su cadena de valor. Concretamente, promueve la adopción de marcos y medidas que incentiven la producción de cemento y acero bajos en carbono, que siguen siendo menos competitivos que sus homólogos convencionales por los elevados costes de producción ante el uso de tecnologías emergentes y escasa demanda.	•	•		WBCSD, Alliance of CEO Climate Leaders (WEF), United Nations Global Compact.
Inclusión de criterios no económicos en procesos de compra pública	Desarrollo y adopción de certificaciones de infraestructuras sostenibles y de alta calidad, como <i>Blue Dot Network</i> (OCDE) y FAST-Infra, por parte de las administraciones públicas y financiadores. ACCIONA trabaja activamente para que los procesos de licitación de infraestructuras y de financiación incorporen criterios de valoración no económicos, asegurando que las iniciativas con menor huella de carbono y mayor impacto social sean reconocidas y priorizadas.		•	•	OECD/Blue Dot Network, Fast Infra, Alliance of CEO Climate Leaders (WEF).
Adaptación al cambio climático y resiliencia hídrica	Promoción de marcos regulatorios, políticos y financieros que otorguen a la adaptación climática un peso equilibrado en la agenda global donde la mitigación ha predominado y los fenómenos climáticos extremos son cada vez más frecuentes e intensos. Indirectamente, la resiliencia hídrica, sobre todo en cuencas prioritarias, contribuiría a la palanca de adaptación. A través de <i>think tanks</i> y foros especializados se desarrollan marcos conceptuales y metodológicos para medir el impacto positivo en la huella hídrica.	•	•	•	WBCSD, CEO Water Mandate, Water Positive Think Tank, European Investment Bank.
Transparencia y divulgación de información climática	Impulso a normativas de divulgación de información no financiera tanto de manera directa como a través de las asociaciones de las que es miembro, como la CSRD y la CSDDD. En línea con su compromiso con la transparencia, la compañía se adelantó la implementación y divulgación de la CSRD al reportar bajo sus estándares en 2023. Además, ACCIONA apoya la interoperabilidad de los estándares globales de divulgación, como el TCFD o el TNFD. Este enfoque busca equilibrar la ambición en la rendición de cuentas con la reducción de duplicidades en los requisitos de información, optimizando la eficiencia y coherencia de los marcos regulatorios en distintas jurisdicciones. Además, promueve un nuevo paradigma que contextualice la divulgación del desempeño sostenible por proyecto, donde se producen los impactos y no solo a nivel corporativo. Esta línea de actuación se ha materializado en el lanzamiento de ATLAS ACCIONA, la nueva plataforma de reporte local de la compañía.	•	•	•	WBCSD (Reporting Matters), Corporate Leaders Group, UN Global Compact, B Team.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[IRO-1] Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con el clima

Con el fin de garantizar la coherencia, trazabilidad y claridad informativa del presente Informe, ACCIONA ha optado por consolidar en el Anexo I (IRO-1) el desarrollo metodológico completo del proceso de identificación, evaluación y priorización de impactos, riesgos y oportunidades materiales, así como los elementos específicos aplicables a cada estándar temático.

Este enfoque permite evitar repeticiones en el cuerpo principal del documento, mejorando la legibilidad, sin comprometer el nivel de detalle exigido por la CSRD y los Estándares Europeos de Información sobre Sostenibilidad (ESRS).

[E1-9] Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición materiales y de las oportunidades potenciales relacionadas con el cambio climático

A partir del Sistema de Gestión de Riesgos relacionados con la sostenibilidad, los distintos negocios de ACCIONA han analizado los efectos financieros potenciales de las situaciones de riesgo y de las oportunidades asociadas al cambio climático. Con el fin de presentar este contenido de forma más lógica y coherente, se ha modificado el índice inicial, ubicando el apartado en “Gestión de incidencias, riesgos y oportunidades” —en lugar de “Métricas y objetivos” como sugiere el estándar NEIS E1—, de modo que, tras la descripción en el apartado anterior de la metodología de análisis de riesgos y oportunidades, se exponen a continuación los resultados de mayor relevancia.

ANÁLISIS DE LOS RIESGOS FÍSICOS Y DE TRANSICIÓN DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Nº	Negocio	País	Escenario/ horizonte temporal	Categoría/ subcategoría	Descripción	Exposición Probabilidad (1-5)	Vulnerabilidad	Gestión del riesgo
1	ACCIONA	Todos los países donde la compañía opera	NGFS Current Policies / IPCC SSP5 RCP 8.5 y NGFS Delayed Transition / IPCC SSP2 RCP 4.5 Evaluado a 2025, 2026, 2030 y 2040.	Riesgo físico: Agudo Fenómenos climáticos extremos	Mayores costes de operación y mantenimiento de infraestructuras y activos, y dificultades/incrementos de coste en la contratación de seguros debido a impactos tanto en los activos como en la cadena de suministro derivados de una mayor ocurrencia y gravedad de fenómenos climáticos extremos	Probable (4) Proporción de los activos representados: 100 %	Insignificante [<1 % de resultado económico]	Planificación temprana y priorización de recursos críticos de suministro, fomento del abastecimiento local para evitar interrupciones en el abastecimiento, provisión financiera específica para cubrir la inflación de costes de materiales, elevación de los estándares y especificaciones técnicas de diseño, revisiones de diseño exhaustivas orientadas a la resistencia climática, relaciones estratégicas con las aseguradoras, validación externa mediante la aprobación del cliente y verificadores independientes. El 100% de los activos están cubiertos por el Sistema de Gestión de Riesgos de Cambio Climático.
2	Energía	Canadá, Estados Unidos, México, Costa Rica, R. Dominicana, Perú, Chile, Sudáfrica, España, Portugal, Italia, Egipto, Croacia, Polonia, Ucrania, India, Vietnam, Australia	NGFS Current Policies / IPCC SSP5 RCP 8.5 Evaluado a 2035 y 2050	Riesgo físico: Crónico Variabilidad en los patrones de viento y de radiación solar	Disminución de la producción y los ingresos derivados en las instalaciones eólicas y solares fotovoltaicas por caída progresiva de la velocidad media del viento debido a los cambios en los patrones de convección y la alteración del régimen anual de vientos y por disminución en la eficiencia de producción fotovoltaica debido a variaciones en la radiación solar.	Posible (3) Proporción de los activos representados: <5 %	Insignificante [<1 % de resultado económico]	La diversificación geográfica de las operaciones, la monitorización continua de los parámetros de operación y las repotenciaciones en activos con buena evolución del recurso de ACCIONA Energía ayuda a mitigar el impacto de riesgos asociados, distribuyendo efectivamente las posibles exposiciones en diferentes regiones. El 100% de los activos están cubiertos por el Sistema de Gestión de Riesgos de Cambio Climático.
3	ACCIONA	España, Estados Unidos, Alemania, Italia, Francia, Países Bajos, Reino Unido, Japón, Canadá, China	Escenario propio de ACCIONA en base a NGFS Current Policies y proyección de emisiones de Compañía Evaluado a 2025, 2026, 2030 y 2040.	Riesgo Transicional: Mercado Acuerdos Voluntarios, Marcos de Financiación Sostenible	Penalizaciones a los préstamos ligados a objetivos de descarbonización de la compañía por potencial incumplimiento de los objetivos de descarbonización SBTi derivado del crecimiento acelerado de la actividad de la compañía.	Posible (3) Proporción de los activos representados: 100 %	Insignificante [<1 % de resultado económico]	ACCIONA gestiona el riesgo de carbono mediante un presupuesto de emisiones que cubre virtualmente el 100% de su huella, con seguimiento trimestral e instrumentos como el control de impacto de ofertas, la tasa interna al carbono, incentivos, fondos climáticos y planes específicos de reducción. El control se aplica desde la fase de oferta para evitar activos con alta intensidad de emisiones, y el 100% de los activos está cubierto por el Sistema de Gestión de Riesgos de Cambio Climático.
4	Nordex	España y Alemania	NGFS Divergent Net Zero / IPCC SSP2-SSP4 RCP 2.6 Evaluado a 2025, 2026, 2030 y 2040.	Riesgo Transicional: Política y Legislación Precios al carbono	Incremento en los costes de aprovisionamiento derivado de una mayor presión fiscal sobre los productos adquiridos con relación a la generación de emisiones en su ciclo de vida.	Muy probable (5) Proporción de los activos representados: <5 %	Insignificante [<1 % de resultado económico]	Evaluación individualizada del riesgo por proveedor, aumento de la competencia entre proveedores y cribado con criterios de sostenibilidad.
5	Agua	México	NGFS Current Policies / IPCC SSP5 RCP 8.5 Evaluado a 2050.	Riesgo físico: Agudo Sequías	Disrupciones o reducciones en la capacidad de producción de las ETAPs, captaciones y redes de distribución de agua potable ante sequías prolongadas en el tiempo con riesgo de desabastecimiento a la población.	Probable (4) Proporción de los activos representados: <5 %	Insignificante [<1 % de resultado económico]	Construcción de captaciones de fuentes alternativas, mejora de la eficiencia de las redes y su estado y desarrollo de planes de gestión de la y emergencia para el abastecimiento. Los contratos cuentan con garantías y mecanismos en caso de reducción de la producción o incremento de los costes operacionales.

								El 100% de los activos están cubiertos por el Sistema de Gestión de Riesgos de Cambio Climático.

Efectos financieros por la participación en Sistemas de Comercio de Emisiones europeo

ACCIONA posee un barco en operación y por lo tanto participa como armador en el Régimen de Comercio de Derechos de Emisión de la Unión Europea (RCDE UE) para el alcance 1 de sus emisiones GEI (Más información sobre la cantidad de emisiones en RCDE EU en el apartado [E1-6]).

El servicio que ofrece ACCIONA se consolida como un sujeto pasivo, presentando los derechos de emisión a los estados miembros de la UE y traspasando el coste al cliente mediante su refacturación. Aunque el negocio de Nordex utiliza este servicio para su actividad como desarrollador de componentes eólicos, los costes asociados representan una pequeña proporción de los gastos operativos totales. Por tanto, los costes asociados a su actividad influyen en la cuenta de resultados del grupo, ya que Nordex consolida en el grupo Acciona. La estrategia conjunta de los negocios para la adquisición de los derechos de emisión (entre los 50€/tCO₂ y 100€/tCO₂) y la pequeña proporción que suponen sobre el total de costes operativos se alinean con el impacto económico evaluado en el riesgo transicional nº 4.

La disponibilidad actual en combustibles alternativos y la electrificación de puertos limitan las medidas de descarbonización del sector, centrándose en mejoras de eficiencia energética e inversiones técnicas menores, enfocadas en mantener los consumos estables durante la vida útil del activo (Más información de las actuaciones de descarbonización establecidas en el apartado E1-3).

Efectos financieros en los activos inmobiliarios relacionados con la eficiencia energética

Los activos inmobiliarios de ACCIONA son identificados y monitoreados en función de su clasificación energética, de tal manera que, ante cambios regulatorios derivados de la transición climática, los activos en patrimonio se evalúen y determinen las acciones y recursos financieros necesarios para alinearse con los nuevos requisitos. El valor contable de los activos con una categoría inferior a B representa poco más de un 2% sobre el total de los activos, no representando una consecuencia potencial significativa para ACCIONA.

Eficiencia Energética	Valor contable de los activos	Valor contable de los activos de patrimonio
A	492.425.410 €	43.124.480 €
B	104.153.600 €	75.741.000 €
C	8.474.000 €	8.474.000 €
D	5.467.000 €	5.467.000 €
E	109.000 €	109.000 €

ANÁLISIS DE LAS OPORTUNIDADES DERIVADAS DE LA TRANSICIÓN CLIMÁTICA

Nº	Negocio	Escenario/horizonte temporal	Categoría	Descripción	Contexto global	Impacto financiero	Gestión de la oportunidad
1	ACCIONA	NGFS Divergent Net Zero / IPCC SSP2-SSP4 RCP 2.6 Evaluado a 2025, 2026, 2030 y 2040.	Productos y servicios	Incremento de las inversiones en infraestructuras regenerativas y resilientes.	La demanda mundial de infraestructuras resilientes frente al cambio climático, hipocarbónicas y regenerativas se encuentra impulsado por la movilización de capital hacia actividades sostenibles, en línea con la Taxonomía de la Unión Europea y otras iniciativas regulatorias. Se estima que la inversión anual en infraestructura resiliente podría alcanzar los EUR 37.000 millones en 2080. (<i>European Environment Agency</i> (EEA), 2024).	Incremento de los ingresos (Alto)	La experiencia en soluciones de energía renovable y gestión del agua, así como la construcción de infraestructuras adaptadas al cambio climático permitirían a ACCIONA captar una cuota de mercado relevante. Actualmente, la cartera de ACCIONA cuenta con un porcentaje del 98,2% de las ventas alineadas sobre la cifra elegible de acuerdo con la taxonomía europea de actividades sostenibles.
2	Energía y Nordex	NGFS Divergent Net Zero / IPCC SSP2-SSP4 RCP 2.6 Evaluado a 2025, 2026, 2030 y 2040.	Productos y servicios	Aumento de los ingresos por el aumento de la demanda de tecnologías de generación renovable.	La creciente demanda de tecnologías de generación renovable está impulsada por la aceleración de los compromisos de descarbonización, la disminución significativa del coste nivelado de la energía (LCOE) y la mayor exigencia de regulaciones climáticas y criterios de inversión ESG. Para 2030, se espera que las renovables representen el 90% de la nueva capacidad energética instalada, con la energía solar y eólica capturando más del 70% de la generación eléctrica global hacia 2050.	Incremento de los ingresos (Alto)	El Grupo ACCIONA potencia su presencia en el sector renovable a través de dos vectores independientes y complementarios: ACCIONA Energía y Nordex. ACCIONA Energía mantiene su estrategia de expandir su capacidad de generación de forma flexible y diversificada, seleccionando las tecnologías más competitivas en cada mercado para maximizar sus ingresos, como demuestra la instalación de 535 MW en 2025. Por su parte, Nordex se consolida como un fabricante global de referencia, optimizando su cartera de pedidos mediante el suministro de aerogeneradores de alta eficiencia a una base diversa de clientes internacionales, habiendo

Nº	Negocio	Escenario/horizonte temporal	Categoría	Descripción	Contexto global	Impacto financiero	Gestión de la oportunidad
							batido su récord de ventas en 2025.
3	Agua	NGFS Divergent Net Zero / IPCC SSP2-SSP4 RCP 2.6 Evaluado a 2025, 2026, 2030 y 2040.	Productos y servicios	Aumento de los ingresos por el aumento de la demanda de tecnologías de tratamiento de agua.	El estrés hídrico severo, impulsado por el cambio climático y el crecimiento poblacional, acelera la necesidad de soluciones de desalinización, tratamiento y reutilización. En un escenario de Net Zero, la eficiencia hídrica es crítica para la resiliencia urbana e industrial. Se prevé que la inversión global en infraestructura de agua crezca significativamente en el medio plazo, con un enfoque en tecnologías de bajo consumo energético y economía circular.	Incremento de los ingresos (Medio-Alto)	ACCIONA Agua se posiciona como líder en el ciclo integral del agua, enfocándose en la desalinización por ósmosis inversa (la tecnología más eficiente en emisiones) y la depuración avanzada. La estrategia se centra en contratos de concesión a largo plazo (O&M) y proyectos EPC que garantizan ingresos recurrentes. Se potencia la digitalización de plantas para optimizar procesos y reducir costes operativos, asegurando el suministro en regiones con alta escasez hídrica.

[E1-2] Políticas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo

La **Política de Cambio Climático** de ACCIONA establece el marco estratégico para gestionar la transición hacia prácticas más limpias y eficientes, impulsando la acción climática de la Organización. Esta política define principios de conducta empresarial responsable que orientan la identificación, evaluación y gestión de dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la mitigación y adaptación al cambio climático.

La política ha sido aprobada por el Consejo de Administración de la compañía y su Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, organismo responsable de supervisar el cumplimiento de las normas de sostenibilidad en las áreas medioambiental, social y de gobierno corporativo. Esta comisión también vela por la adhesión a los códigos internos y de conducta empresarial. Más información sobre las funciones de las comisiones en apartados [GOV-1] y [GOV-2].

ACCIONA considera prioritario liderar la transición hacia un futuro bajo en carbono, alineándose con los esfuerzos globales para limitar el aumento de la temperatura media del planeta a 1,5 °C para 2050. A través de sus proyectos, productos y servicios, la empresa contribuye activamente a la mitigación del cambio climático, centrando sus esfuerzos en la reducción efectiva de las emisiones de gases de efecto invernadero. Este compromiso se materializa mediante la producción exclusiva de energía renovable, la construcción de infraestructuras bajas en carbono, y el desarrollo de proyectos que capturan y almacenan carbono para neutralizar emisiones remanentes.

Esta política se fundamenta en los principios de: el cumplimiento riguroso de normativas ambientales, la prevención de daños mediante energías renovables y tecnologías limpias, la extensión de la eficiencia energética, el establecimiento de objetivos de reducción de emisión basados en metodologías científicas y el liderazgo en descarbonización económica alineado con la taxonomía europea. Además, impulsa las infraestructuras adaptadas, resilientes y regenerativas como palanca de impacto positivo al facilitar el acceso al agua, proteger los ecosistemas y asegurar la protección frente al cambio climático.

Para ello, ACCIONA ha implementado diferentes mecanismos para facilitar la transición hacia un modelo de consumo descarbonizado como presupuestos de carbono, fondos de descarbonización, incentivos por objetivos climáticos y proyectos de mitigación más allá de su cadena de valor. La Política de Cambio Climático deriva de la Política de Medioambiente de ACCIONA, que establece principios para prevenir y mitigar la contaminación del agua, aire y suelo, además de los mecanismos necesarios para implementar un proceso de debida diligencia en sus operaciones. Dichos mecanismos incluyen la identificación, evaluación, gestión y remediación de dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con los aspectos clave de sostenibilidad.

ACCIONA define pasos específicos para gestionar los riesgos físicos y transicionales asociados al cambio climático, abarcando tanto las consecuencias directas del fenómeno como aquellas derivadas del entorno económico. Esto asegura que sus operaciones y su cadena de valor estén alineadas con las mejores prácticas internacionales, protegiendo el medioambiente y los derechos humanos, y contribuyendo activamente a la mitigación y adaptación al cambio climático.

Esta política está disponible públicamente y es aplicable a los empleados y a todas las empresas de la Organización incluidas en su perímetro de consolidación global, así como en todas las áreas geográficas donde tiene presencia. Asimismo, la Organización promueve la adopción de estos principios en aquellas sociedades de cualquier naturaleza en las que participe sin ejercer el control de la gestión o sin contar con la mayoría accionarial. Esto se extiende, en la medida en la que tenga

influencia, a sus proveedores, contratistas, colaboradores, clientes, comunidades locales y demás grupos de interés.

 **Más información:** [Política de Cambio Climático de ACCIONA.](#)

[E1-3] Actuaciones y recursos en relación con las políticas en materia de cambio climático

ACCIONA estructura su estrategia de descarbonización de forma que sus acciones para hacer frente a la mitigación del cambio climático y la adaptación a él mismo no dependan de la disponibilidad fluctuante de capital externo. Esta independencia financiera permite mantener su compromiso con los objetivos de reducción de emisiones establecidos por la iniciativa *Science Based Targets* (SBTi), sin riesgo de interrupción.

La capacidad de ejecutar dichas actuaciones depende, en parte de la asignación de recursos provenientes del Fondo de Descarbonización de la compañía (Más información en el apartado E1-8 sobre sistemas de fijación de precio interno al carbono. Por otro lado, la solidez de esta estrategia también permite acceder a condiciones preferenciales de financiamiento, lo cual optimiza los márgenes de los proyectos mediante la reducción de costos de deuda. Estos márgenes adicionales incrementan la capacidad de inversión en activos sostenibles y de bajas emisiones.

PALANCAS DE DESCARBONIZACIÓN DEL ALCANCE 1

Pilar clave descarbonización	Descripción de las acciones 2025	Impacto de las acciones 2025: Reducción de emisiones (tCO2e)	Negocios	Recursos financieros dedicados en 2025 (€)
Combustibles renovables	Abastecimiento con combustibles sintéticos alternativos.	En el año: 11.366 tCO2e Potencial adicional anual si generalización de medida: 110.000 tCO2e	Infraestructuras Energía	OpEx: 987.000
Eficiencia energética y optimización de procesos	Aplicación de modelos basados en IA en procesos de tunelado, renovación de motorizaciones y monitorización de fugas para mantenimiento predictivo	En el año: 175 tCO2e Prevista próximos 10 años: 750 tCO2e Potencial adicional anual si generalización de medidas: 22.500 tCO2e	Infraestructuras	OpEx: 65.000 CapEx: 70.000
Electrificación	Estudios de viabilidad de electrificación y adquisición de maquinaria eléctrica	En el año: 72 tCO2e Prevista próximos 10 años: 720 tCO2e Potencial adicional anual si generalización de	Infraestructuras	OpEx: 67.000 CapEx: 150.000

		medida: 14.000 tCO2e		

Los recursos financieros futuros se estiman del mismo orden de magnitud que los recursos financieros dedicados en 2025.

PALANCAS DE DESCARBONIZACIÓN DEL ALCANCE 2

Pilar clave descarbonización	Descripción de las acciones 2025	Impacto de las acciones 2025: Reducción de emisiones (tCO2e)	Negocios	Recursos financieros dedicados en 2025 (€)
Uso de electricidad de origen renovable	Adquisición de atributos con certificado renovable. e implantación de ACCIONA Energía <i>in situ</i> .	En el año: 184.602 tCO2e Previsto cada año: 150.000 – 200.000 tCO2e	Infraestructuras Energía Nordex Otros Negocios	OpEx: 231.000 CapEx: 47.000

Los recursos financieros futuros se estiman del mismo orden de magnitud que los recursos financieros dedicados en 2025.

PALANCAS DE DESCARBONIZACIÓN DEL ALCANCE 3

Pilar clave descarbonización	Descripción de las acciones 2025	Impacto de las acciones 2025: Reducción de emisiones (tCO2e)	Negocios	Recursos financieros dedicados en 2025 (€)
Materiales con emisiones reducidas en su ciclo de vida	Adquisición de materiales de la construcción hipocarbónicos.	En el año: 44.000 tCO2e Potencial adicional anual si generalización de medidas: 160.000 tCO2e	Infraestructuras	OpEx: 60.000

Los recursos financieros futuros se estiman del mismo orden de magnitud que los recursos financieros dedicados en 2025.

Objetivos y métricas climáticas

[E1-4] Metas relacionadas con la mitigación del cambio climático y la adaptación al mismo

Senda de descarbonización

Actualmente, ACCIONA se encuentra actualizando sus objetivos de descarbonización para incorporar el cambio estructural derivado de la toma de control de Nordex en 2023, de acuerdo con la normativa establecida por SBTi.

ACCIONA ha implementado una hoja de ruta hacia el Net Zero, conforme al principio establecido en su Política de Cambio Climático, que impulsa objetivos de reducción de emisiones aprobados por la Science Based Targets initiative (SBTi) y alineados con el compromiso global Business Ambition for 1.5 °C, cuyo propósito es evitar un aumento de la temperatura media mundial superior a dicho umbral. Estos objetivos emanan del Plan Director de Sostenibilidad de la compañía, aprobado por su Consejo de Administración y supervisado por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad. El seguimiento de sus objetivos se realiza mediante el parámetro de las emisiones de GEI generadas (tCO₂e.). Para los principales centros emisores se realiza trimestralmente para los alcances 1+2 y semestralmente para la totalidad de los activos. Anualmente se realiza el seguimiento del total de GEI para los alcances 1, 2 y 3. (Más información en los apartados E1-1 “Plan de transición” y E1-3 “Actuaciones y recursos en relación con la política de cambio climático”).

Hasta la publicación de los nuevos objetivos, la compañía mantiene la vigencia de los compromisos previamente aprobados, que se detallan a continuación:

Objetivos del grupo ACCIONA (Excluido Nordex)

Alcance	Año base	Objetivo 2030	Objetivo intermedio 2025	Objetivo 2040 / 2050
Alcances 1 + 2 (market-based)	Año 2017 262.331 tCO ₂ e	-60%	165.470 tCO ₂ e (Reducción lineal desde 2017)	-90% en 2040 y Net Zero mediante neutralización de emisiones residuales
Alcance 3 (categorías: 1, 2, 3, 4, 7 y 11)	Año 2017 1.995.590 tCO ₂ e	-47%	1.418.404 tCO ₂ e (Reducción lineal desde 2017)	-90% en 2050 y Net Zero mediante neutralización de emisiones residuales

Objetivos de Nordex

Alcance	Año base	Objetivo 2030	Objetivo intermedio 2025	Objetivo 2050
Alcances 1 + 2 (market-based)	Año 2022 63.244 tCO ₂ e	-42%	53.283 tCO ₂ e (Reducción lineal desde 2022)	-90% y Net Zero mediante neutralización de emisiones residuales

Alcance 3 (todas las categorías)	Año 2022 4.375.347 tCO ₂ e	-25%	3.965.158 tCO ₂ e (Reducción lineal desde 2022)	-90% y Net Zero mediante neutralización de emisiones residuales

Cumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones GEI 2025

De acuerdo con los datos de emisiones GEI de la compañía que pueden ser consultados en el apartado [E1-6]. Se exponen por separado ya que hasta la fecha no han sido aprobados objetivos conjuntos SBTi de todo el grupo tras la integración de Nordex.

ACCIONA (Excluido Nordex)

- El objetivo 2025 de alcance 1 + 2 (market-based) se ha cumplido, al resultar estas emisiones en 2025 en un total de 165.005 tCO₂e.
- El objetivo 2025 de alcance 3 (Categorías: 1, 2, 3, 4, 7 y 11) asociado al grupo ACCIONA a excepción de Nordex no se ha cumplido, al resultar estas emisiones en 2025 en un total de 2.488.909 tCO₂e.

Nordex

- El objetivo 2025 de alcance 1 + 2 (market-based) asociado a Nordex se ha cumplido, al resultar estas emisiones en 2025 en un total de 40.100 tCO₂e.
- El objetivo 2025 de alcance 3 asociado a Nordex no se ha cumplido, al resultar estas emisiones en 2025 en un total de 5.216.234 tCO₂e.

La compañía realiza la recopilación y consolidación semestral de los indicadores ambientales relacionados con el clima mediante procesos sistemáticos. El rendimiento se supervisa a través de la monitorización de variables ambientales relevantes, lo que permite evaluar el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos. Este seguimiento facilita la detección de desviaciones, la definición de medidas correctoras y la revisión periódica de la meta. Asimismo, se analizan parámetros como la eficacia de las medidas implementadas y los riesgos de transición asociados, incluyendo la adopción de tecnologías de baja emisión y la rentabilidad de las inversiones en el tiempo. Ver más detalle en el apartado [E1-1] en coste de abatimiento.

[E1-5] Consumo y mix energético

Consumo energético propio

En 2025, ACCIONA consumió 3.640.344 MWh de energía, de los cuales un 79% ha provenido de fuentes renovables. Parte del objetivo de reducción de emisiones GEI de la compañía se basa en las reducciones de emisiones de alcances 1 y 2, por lo tanto, en el objetivo de reducción de su consumo energético no renovable.

A continuación, se da el detalle la relación entre los negocios de ACCIONA y los sectores de alto impacto:

Sector de Alto Impacto Climático (Apartado)	Negocio de ACCIONA
Apartado C – Industria Manufacturera	Nordex y Silence
Apartado D - Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	ACCIONA Energía
Apartado E - Abastecimiento de agua; actividades de saneamiento, gestión de residuos y remediación	ACCIONA Agua y ASUMA.
Apartado F - Construcción	ACCIONA Construcción y ACCIONA Construcción Oceanía
Apartado H - Transporte y almacenamiento	ACCIONA logística y ACCIONA Forwarding
Apartado L - Actividades inmobiliarias	ACCIONA Inmobiliaria

Consumo energético por tipo de fuente (MWh) (2022–2025)

Categoría	2022	2023	2024*	2025*
Consumo de combustible procedente del carbón y de sus derivados (MWh)	0	0	0	0
Consumo de combustible procedente del petróleo crudo y de productos petrolíferos (MWh)	565.411	631.157	624.711	680.408
Consumo de combustible procedente del gas natural (MWh)	40.235	58.654	80.159	65.787
Consumo de combustible procedente de otras fuentes fósiles (MWh)	0	0	0	0
Consumo de electricidad, calor, vapor y refrigeración comprados o adquiridos procedentes de fuentes fósiles (MWh)	42.139	60.465	47.599*	23.327
Consumo total de energía fósil (MWh)	647.785	750.276	752.469*	769.763
Proporción de fuentes fósiles en el consumo total de energía (%)	27%	29%	23%	21%
Consumo de combustible procedente de fuentes nucleares (MWh)	0	0	0	0
Proporción de fuentes nucleares en el consumo total de energía (%)	0%	0%	0%	0%
Consumo de combustible de fuentes renovables, como la biomasa (que incluye también los residuos industriales y municipales de origen biológico, el biogás, el hidrógeno renovable, etc.) (MWh)	1.334.879	1.294.877	1.391.177	1.585.462
Consumo de electricidad, calor, vapor y refrigeración comprados o adquiridos procedentes de fuentes renovables (MWh)	449.043	536.531	679.764	746.642
Consumo de energía renovable autogenerada que no se utilice como combustible (MWh)	962	2.916	427.267	538.476
Consumo total de energía renovable (MWh)	1.784.884	1.834.324	2.498.208	2.870.580

Proporción de fuentes renovables en el consumo total de energía (%)	73%	71%	77%	79%
Consumo total de energía (MWh)	2.432.669	2.584.600	3.250.677	3.640.343

*Desconsolidados los consumos pertenecientes a activos mantenidos para la venta en 2025 y actualizados datos de energía renovable autogenerada en Acciona Energía para recoger el total de periodo de reporte.

Intensidad energética

La intensidad energética total de ACCIONA se calcula a partir de los consumos propios de la Organización por cada millón de euros de ingresos. En 2025 fue de 180 MWh/M€. Específicamente la intensidad energética asociada a las actividades en sectores de alto impacto climático ha sido en 2025 de 182 MWh/M€ de ingresos netos.

Se informa de este indicador para cumplir con los requerimientos del estándar, sin embargo, se subraya sus importantes limitaciones intrínsecas derivadas de aspectos como tan ajenos a la eficiencia energética como son la inflación o el cambio de contratos de suministro.

	2024*	2025*	% 2025/2024
Intensidad energética por ingresos netos (MWh/M€)	169	180	+6%
Intensidad energética renovable por ingresos netos (MWh/M€)	130	142	+9%
Intensidad energética no renovable por ingresos netos (MWh/M€)	39	38	-3%

*Desconsolidados los consumos pertenecientes a activos mantenidos para la venta en 2025 y actualizados datos de energía renovable autogenerada en Acciona Energía para recoger el total de periodo de reporte.

Las cifras de ventas empleadas para calcular la intensidad energética y la intensidad de emisiones se presentan a continuación.

	2024	2025
Ingresos netos procedentes de actividades en sectores con un impacto climático elevado (M€)	18.221	18.971
Ingresos netos (otros) (M€)	969	1.265
Ingresos netos totales (en los estados financieros) (M€)	19.190	20.236

La denominación de “ingresos procedentes de actividades en sectores con un impacto climático elevado” proviene del estándar NEIS, esto no conlleva que nuestra compañía que se dedica a proveer de soluciones sostenibles en dichos sectores califique las actividades que lleva a cabo como tales.

[E1-6] Emisiones de GEI brutas de alcance 1, 2 y 3 y emisiones de GEI totales

Las emisiones generadas se calculan siguiendo los criterios definidos en los estándares publicados por el Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) en sus últimas versiones para cada uno de los alcances. Estas emisiones corresponden a todos los gases de efecto invernadero relevantes para la compañía: CO₂, CH₄, N₂O, HFC y SF₆.

Los factores de conversión empleados son los indicados por:

- Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés), en el documento de Directrices IPCC de 2006 para los inventarios de gases de efecto invernadero.
- Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de España.
- Agencia Internacional de la Energía.
- Red Eléctrica de España.
- ACCIONA Green Energy.
- Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA), de Reino Unido.
- Agencia Europea de Medioambiente

El esquema de consolidación de emisiones sigue el criterio de control financiero, incluyendo en los alcances pertinentes, las correspondientes a empresas participadas, asociadas, y/o filiales. De manera separada a las emisiones consolidadas del grupo se proporcionan aquellas generadas por activos materiales mantenidos para la venta, que han totalizado en 2025 50.820 tCO₂e (43.269 de Alcance 1 y 7.551 de Alcance 2). De igual modo se han detraído las emisiones de estos activos de las cifras de 2024 (11.184 tCO₂e; 7.341 de Alcance 1 y 3.843 de Alcance 2). Se trata de activos que quedarían fuera del perímetro de la empresa en muy corto plazo cuya inclusión comprometería la integridad de la actual trayectoria de descarbonización de la compañía.

Emisiones de alcance 1 y 2

De acuerdo con la información sobre objetivos presentada anteriormente en el apartado E1-4, se presenta a continuación el objetivo SBTi de ACCIONA desagregado para ACCIONA (excluido Nordex) y Nordex.

Hitos y objetivo Anual									
		Año base (emisiones consideradas para objetivos vigentes): ACCIONA (Excluido Nordex): 2017 -Nordex: 2022	2024*	2025*	% 2025/ 2024	Objetivo 2030**	Objetivo 2040**	Objetivo 2050**	% Objetivo anual/ Año base
Emisiones de GEI de alcance 1									
Emisiones brutas de gases de efecto invernadero de alcance 1 (tCO ₂ e)	ACCIONA excl. Nordex	173.868	127.572	157.387	+23%	69.547	17.387	17.387	4,6 aditivo
	Nordex	62.742	53.007	39.597	-25%	36.390	No definido	6.274	5,25 aditivo
% de emisiones GEI	ACCIONA excl. Nordex	0	0	0	+0%	Sin objetivo	Sin objetivo	Sin objetivo	No aplica

(alcance 1) en comercio regulado	Nordex	0	13 % (6.895 tCO ₂ e)	11 % (4.216 tCO ₂ e)	-39%	Sin objetivo	Sin objetivo	Sin objetivo	No aplica
Emisiones de GEI de alcance 2									
Emisiones brutas de GEI de alcance 2, location- based (tCO ₂ e)	ACCIONA excl. Nordex	207.310	172.180***	163.868	-5%	Sin objetivo	Sin objetivo	Sin objetivo	No aplica
	Nordex	27.407**	28.670	28.855	+1%	Sin objetivo	Sin objetivo	Sin objetivo	No aplica
Emisiones brutas de GEI de alcance 2, market- based (tCO ₂ e)	ACCIONA excl. Nordex	88.463	16.262	7.618	-53%	35.385	8.846	8.846	4,6 aditivo
	Nordex	502	405	503	+24%	291	No definido	50	5,25 aditivo

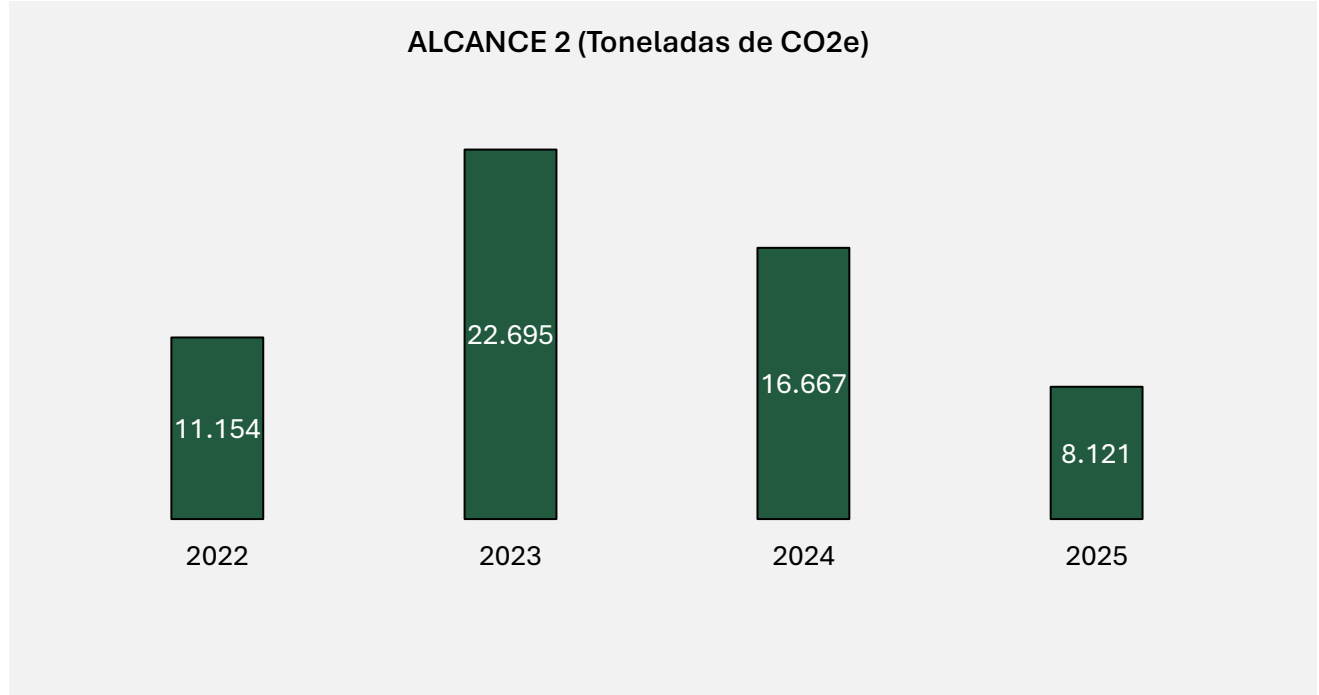
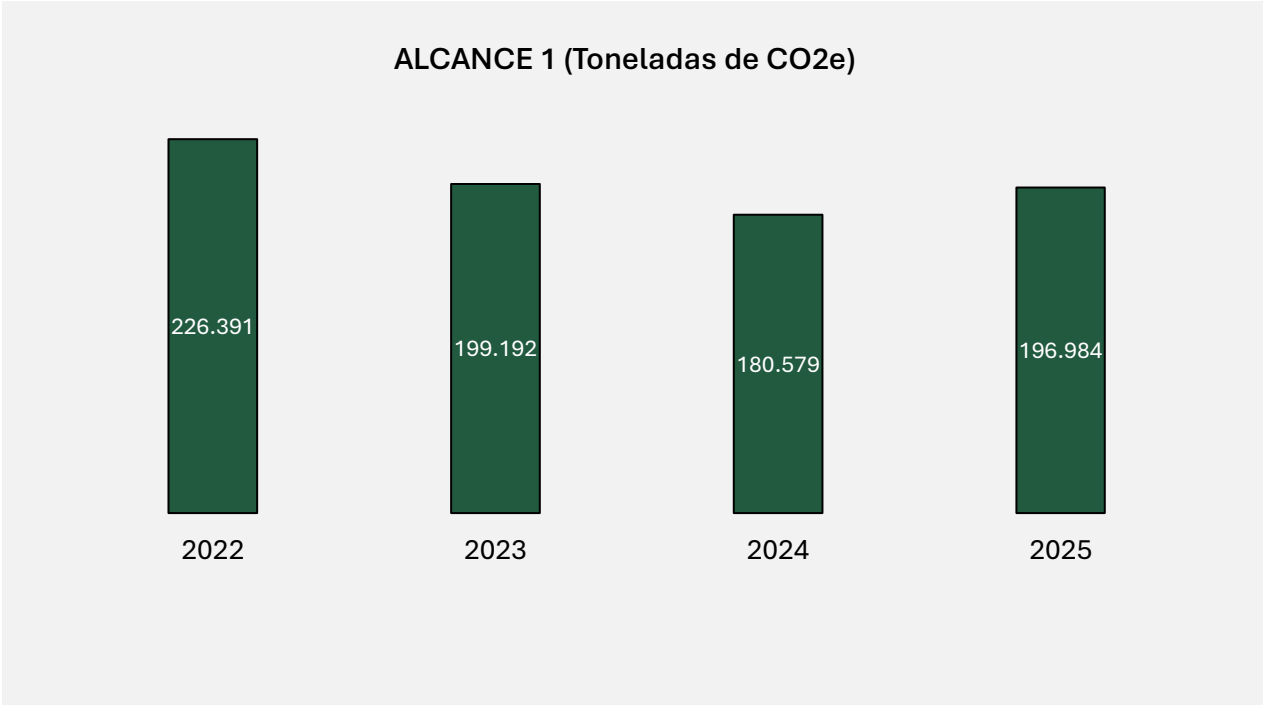
*Desconsolidadas las cifras pertenecientes a activos mantenidos para la venta en 2025.

**Objetivos desglosados por alcance a título informativo, siendo el objetivo en cada caso igual a la suma de la cifra de emisiones de alcance 1 y alcance 2 Market-based.

***Recalculado para no considerar la electricidad autogenerada y consumida

Si bien los objetivos de emisiones marcados se han cumplido, las emisiones conjuntas de alcances 1 y 2 se han incrementado en algo menos de un 4% con respecto al año anterior fundamentalmente debido al incremento de actividad operativa en la compañía y a pesar del incremento global de consumo energético proveniente de fuentes renovables (HVO y electricidad renovable) y a la implementación de proyectos de eficiencia energética y de procesos, ver detalle en el apartado [E1-4].

ACCIONA participa en el Régimen de Comercio de Derechos de Emisión de la Unión Europea (RCDE UE) debido a su actividad en sector del transporte marítimo como armador. De acuerdo al mismo, las empresas deben entregar en 2026, derechos de emisión por el 70% de sus emisiones verificadas generadas en 2025, aumentando este porcentaje hasta el 100% para las emisiones que se generen y verifiquen en 2026 (cuya entrega de derechos se realiza en 2027). Las emisiones verificadas bajo este esquema en 2025 han sido 4.216 tCO₂e. Esta cifra se calcula considerando el 100% de las emisiones en trayectos entre dos puertos de la UE y el 50% en trayectos con origen o destino fuera de la UE.



Emisiones de alcance 3

De acuerdo con la información sobre objetivos presentada anteriormente en el apartado [E1-4], se presenta a continuación el objetivo SBTi de ACCIONA desagregado para ACCIONA (excluido Nordex) y Nordex.

Hitos y objetivo Anual									
		Año base (emisiones consideradas para objetivos vigentes): -Acciona excluido Nordex: 2017 -Nordex: 2022	2024	2025	% 2025/2024	Objetivo 2030	Objetivo 2040	Objetivo 2050	% Objetivo anual/ Año base
Emisiones significativas de GEI de alcance 3									
Emisiones indirectas brutas totales (alcance 3) de GEI (tCO2e)	ACCIONA excl. Nordex	2.553.810	3.090.434	3.428.764	+11%	Sin objetivo global	Sin objetivo global	255.381	Sin objetivo global
	Nordex	4.375.347	4.650.996	5.216.234	+12%	3.281.510	No definido	437.535	3,125 aditivo
1.Bienes y servicios comprados	ACCIONA excl. Nordex	947.033	1.217.195	1.945.937	+60%	501.927	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	3,6 aditivo
	Nordex	3.424.838	3.510.330	3.720.423	+6%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
2.Bienes de capital	ACCIONA excl. Nordex	630.764	463.244	287.640	-38%	334.305	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	3,6 aditivo
	Nordex	79.456	19.292	23.467	+22%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
3.Actividades relacionadas con combustibles y con la energía (no incluidas en los alcances 1 o 2)	ACCIONA excl. Nordex	147.461	42.427	79.188	+87%	78.154	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	3,6 aditivo
	Nordex	22.110	27.044	15.856	-41%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular

4. Transporte y distribución en fases anteriores	ACCIONA excl. Nordex	203.034	133.439	60.246	-55%	107.608	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	3,6 aditivo
	Nordex	304.089	584.292	872.498	+49%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
5. Residuos generados en las operaciones	ACCIONA excl. Nordex	14.861	14.189	18.628	+31%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
	Nordex	2.009	20.712	30.080	+45%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
6. Viajes de negocios	ACCIONA excl. Nordex	17.190	27.288	19.065	-30%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
	Nordex	10.053	9.906	10.666	+8%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
7. Desplazamiento pendular de los asalariados	ACCIONA excl. Nordex	55.568	88.254	90.960	+3%	29.451	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	3,6 aditivo
	Nordex	9.013	11.119	11.971	+8%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
8. Activos arrendados en fases anteriores	ACCIONA excl. Nordex	2.126	8.510	4.970	-42%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
	Nordex	0	492	736	+50%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
9. Transporte y distribución en fases posteriores	ACCIONA excl. Nordex	0	0	0	NA	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
	Nordex	146.172	67.843	73.460	+8%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
10. Transformación de los productos vendidos	ACCIONA excl. Nordex	0	0	0	NA	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
	Nordex	988	957	1.683	+76%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular

11. Utilización de los productos vendidos	ACCIONA excl. Nordex	11.730	31.256	24.938	-20%	6.217	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	3,6 aditivo
	Nordex	233.727	241.343	292.365	+21%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
12.Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos	ACCIONA excl. Nordex	144	187	201	+7%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
	Nordex	142.892	153.140	150.817	-2%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
13. Activos arrendados en fases posteriores	ACCIONA excl. Nordex	484.859	940.682	708.650	-25%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
	Nordex	0	0	7.507	NA	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
14. Franquicias	ACCIONA excl. Nordex	0	0	0	NA	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
	Nordex	0	0	0	NA	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
15. Inversiones	ACCIONA excl. Nordex	39.040	123.763	188.343	+52%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular
	Nordex	0	4.526	4.705	+4%	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular	Sin objetivo particular

En línea con su compromiso con la sostenibilidad, ACCIONA cuantifica las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) a lo largo de toda su cadena de valor. Para ello, clasifica las emisiones de alcance 3 en distintas categorías y aplica metodologías específicas en cada caso, garantizando mediciones rigurosas y alineadas con los estándares internacionales.

Las emisiones correspondientes a las categorías 1, 2, 4 y 10 se calculan a partir de los pedidos registrados durante el periodo de reporte, convirtiendo el gasto económico en toneladas de CO₂e mediante una herramienta especializada que utiliza factores de emisión específicos por país y sector. Adicionalmente para determinados productos representativos en la categoría 1 se calculan a partir de los volúmenes de producto adquirido y factores de emisión específicos derivados de análisis de ciclo de vida. De igual modo, para determinados transportes en Nordex, las emisiones de las categorías 4 y 9 se calculan en base a la carga transportada, distancia recorrida y medio de transporte empleado, así como factores de emisión específicos a cada circunstancia de transporte.

Para el cálculo de emisiones de la categoría 3 el dato de partida empleado es el del consumo energético por fuente, sobre el que se aplican factores de pérdida en red y de emisiones *well to tank*.

Para la categoría 5, donde la gestión de residuos procede principalmente de la actividad constructora, las emisiones se estiman según el volumen y tipología de los residuos generados aplicando factores de emisión específicos a la gestión llevada a cabo. De igual modo se procede para la categoría 12 donde se incluyen las emisiones asociadas al fin de vida de los productos vendidos, especialmente las demoliciones de inmuebles, en función de la superficie de viviendas comercializadas.

Las emisiones por movilidad comprenden tanto los viajes de negocio (categoría 6), calculados según kilometraje y tipo de vehículo y factores de emisión específicos, como los desplazamientos laborales de empleados (categoría 7), estimados mediante encuestas representativas sobre medios de transporte y distancias recorridas, extrapoladas al total de la plantilla.

Los activos arrendados (por o a la organización categorías 8 y 13) se contabilizan considerando su tipo de arrendamiento contable, consolidando las emisiones debidas a los consumos energéticos medidos en función del grado de control sobre los activos.

En la categoría 11 se considera un promedio de vida específico para los productos vendidos por la compañía (turbinas, edificios y vehículos eléctricos) para los cuales se estima un uso promedio anual y un consumo energético asociado, o se cuenta directamente con una certificación energética y de emisiones de estos que son empleados junto a factores de emisión específicos, en caso de ser necesario, para consolidar las emisiones generadas.

En relación con la categoría 14, al no contar la compañía con franquicias, esta no consolida ninguna cifra.

En el caso de las inversiones (categoría 15), se incluyen los consumos energéticos de proyectos contabilizados por puesta en equivalencia, basándose en el reporte de recursos utilizados.

Finalmente. se detalla la evolución histórica de las emisiones de alcance 3 de ACCIONA:

	2022*	2023*	2024	2025
Emisiones de alcance 3 (tCO2e)	7.140.236	8.275.050	7.741.430	8.644.998

*Cifras actualizadas consolidando y actualizando el total de Nordex

Mejoras metodológicas para el cálculo de emisiones de Alcance 3

Durante 2025, la compañía ha estado trabajando en una actualización metodológica para el cálculo de emisiones de alcance 3 en determinadas actividades representativas, para las que actualmente se emplea la cifra económica de compra como dato de actividad y se utilizan factores de emisión econométricos por actividad. Con la nueva metodología se pasarían a emplear volúmenes (o masa) de producto adquirido como dato de actividad, y/o factores de emisión más específicos al mismo, o derivados de análisis de ciclo de vida.

Esta actualización metodológica elevaría las emisiones 2025 de las categorías 1, 2 y 4 para ACCIONA excl. Nordex a 5.107.673, 648.010 y 73.887 tCO2e respectivamente. No obstante, debido a la dificultad de aplicación de este cambio metodológico hasta el año base de las emisiones de ACCIONA, y con el objetivo de mantener la comparabilidad en la evolución de las emisiones GEI de la compañía, este cambio metodológico no ha sido reflejado aún en las tablas de emisiones consolidadas que se presentan en este capítulo [E-1].

Emisiones totales

OBJETIVO Y EMISIONES TOTALES

Hitos y objetivo Anual									
		Año base¹	2024*	2025*	% 2025/ 2024	Objetivo 2030	Objetivo 2040	Objetivo 2050	% Objetivo anual/ Año base
Emisiones Totales de GEI									
Emisiones totales de GEI (Alcances 1+2+3) (location-based)	ACCIONA excl. Nordex	2.934.988	3.390.186**	3.750.019	+11%	Sin objetivo conjunto	Sin objetivo conjunto	Sin objetivo conjunto	Sin objetivo conjunto
	Nordex	4.465.495	4.732.673	5.284.686	+12%	Sin objetivo conjunto	Sin objetivo conjunto	Sin objetivo conjunto	Sin objetivo conjunto
Emisiones totales de GEI (Alcances 1+2+3) (market-based)	ACCIONA excl. Nordex	2.816.141	3.234.269	3.593.769	+11%	Sin objetivo conjunto	Sin objetivo conjunto	Sin objetivo conjunto	Sin objetivo conjunto
	Nordex	4.438.591	4.704.408	5.256.334	+12%	Sin objetivo conjunto	Sin objetivo conjunto	Sin objetivo conjunto	Sin objetivo conjunto

*Desconsolidadas las cifras pertenecientes a activos mantenidos para la venta en 2025.

**Recalculado para no considerar la electricidad autogenerada y consumida

Intensidad de emisiones GEI

ACCIONA calcula la intensidad de sus emisiones para los alcances 1, 2 y 3 y para sus emisiones totales.

Intensidad de GEI por ingresos netos	2024*	2025*	% 2025/ 2024
Emisiones de GEI de alcance 1 por ingresos netos (tCO2e/M€)	9,4	9,7	+3%
Emisiones de GEI de alcance 2 (market-based) por ingresos netos (tCO2e/M€)	0,9	0,4	-54%

Emisiones de GEI de alcance 2 (<i>location-based</i>) por ingresos netos (tCO2e/M€)	10,5**	9,5	-9%
Emisiones de GEI de alcance 3 por ingresos netos (tCO2e/M€)	403,4	427,2	+6%
Emisiones de GEI totales (<i>market-based</i>) por ingresos netos (tCO2e/M€)	413,7	437,3	+6%
Emisiones de GEI totales (<i>location-based</i>) por ingresos netos (tCO2e/M€)	423,3**	446,5	+5%

*Desconsolidadas las cifras pertenecientes a activos mantenidos para la venta en 2025.

**Recalculado para no considerar la electricidad autogenerada y consumida

Otras emisiones GEI

EVOLUCIÓN DE OTRAS EMISIONES GEI (t)

	2022	2023	2024	2025
CO ₂ biogénico*	482.890	457.813	491.519	574.114
CH ₄	20	22	21	23
N ₂ O	10	11	12	13
SF ₆	0,024	0,024	0,048	0,017
Refrigerantes	0,053	0,076	0,264	0,022

Al no existir un estándar que indique la necesidad y procedimiento de un potencial recálculo de estas cifras, se ha mantenido el histórico

*El resultado dado para las emisiones biogénicas derivan exclusivamente de la consolidación del alcance 1.

Producción de energía renovable y emisiones evitadas

A finales de 2025, ACCIONA contaba con 14.603 MW de potencia renovable instalados, generando 27.648 GWh. Esta producción renovable ha evitado la emisión a la atmósfera de 15,7 millones de toneladas de CO₂e 12.140 tNO_x; 30.379 tSO_x y 263 tPM₁₀.

EMISIONES EVITADAS POR PAÍS DEBIDAS A LA GENERACIÓN DE ELECTRICIDAD RENOVABLE

Países	Potencia instalada (MW)	Producción (GWh)	Emisiones evitadas (tCO ₂ e)
Australia	1.998	2.746	2.398.306
Canadá	460	975	618.674
Chile	922	1.561	1.170.590
Costa Rica		210	184.729
Croacia	102	123	60.729
Egipto	186	426	196.047
España	4,759	9.604	4.092.377
Estados Unidos	2,998	5.314	2.914.229

Hungría	0	0	0
India	576	679	619.781
Italia	156	208	94.341
México	1.480	3.585	1.761.226
Perú		569	297.287
Polonia	101	192	144.637
Portugal	165	334	126.495
República Dominicana	284	238	177.273
Sudáfrica	232	509	518.391
Ucrania	100	110	97.602
Vietnam	84	265	262.181
TOTAL	14.603	27.648	15.734.897

[E1-7] Absorciones de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono

Las metas de reducción de emisiones de ACCIONA para alcanzar el objetivo Net-Zero han sido aprobadas por la iniciativa global SBTi. Estas metas incluyen la reducción de emisiones en un 90% para los alcances 1 y 2 para el año 2040 y a 2050 para el alcance 3 en el caso de ACCIONA y del 90% para los alcances 1, 2 y 3 para el año 2050 en el caso de Nordex. En consecuencia, ACCIONA se compromete a utilizar los mecanismos validados por SBTi para compensar las emisiones residuales que no puedan eliminarse, garantizando el cumplimiento de los requisitos establecidos por la iniciativa.

Actividades para la eliminación y almacenamiento de GEI desarrollados o contribuidos

ACCIONA no cuenta con actuaciones de eliminación y almacenamiento de GEI tecnológicas o híbridas desarrolladas en operaciones propias o en las fases anteriores y posteriores de su cadena de valor que no se hayan consolidado en el apartado E1-6.

Reducciones de emisiones o eliminaciones GEI financiados mediante créditos de carbono

Desde 2016, ACCIONA realiza una cancelación voluntaria del 100 % de las emisiones residuales anuales (alcances 1 y 2) que no ha podido reducir, mediante créditos de carbono generados por proyectos de energía renovable.

Conforme a sus estándares internos, ACCIONA selecciona exclusivamente créditos avalados por estándares reconocidos y de calidad, garantizando así la integridad y el impacto positivo de los proyectos financiados a través de este instrumento.

Es importante destacar que esta cancelación de créditos no constituye una dependencia ni un requisito para el cumplimiento de los objetivos de reducción de GEI establecidos en el apartado E1-4. Por el contrario, se trata de una acción voluntaria que actúa como un incentivo adicional hacia la descarbonización, promoviendo medidas directas y sostenibles para reducir emisiones.

Créditos de carbono cancelados en el año de notificación	2024	2025
Total (tCO₂e)	208.431	165.005
Proporción de proyectos de eliminación (%)	0%	0%
Proporción de proyectos de reducción (%)	100%	100%
Norma de calidad reconocida VERRA (%)	0%	0%
Norma de calidad reconocida CERCARBONO (%)	100%	100%
Proporción de proyectos dentro de la UE (%)	0%	0%
Proporción de créditos de carbono que pueden considerarse ajustes correspondientes (%)	0%	0%

[E1 - 8] Sistema de fijación del precio interno del carbono

El cumplimiento de la senda de descarbonización de ACCIONA exige la aplicación de instrumentos que impulsen la transformación de los modelos de producción y consumo hacia un escenario totalmente descarbonizado.

Entre las principales medidas destaca la asignación de presupuestos de carbono a los proyectos más emisores y a los negocios que representan el 100% de las emisiones de alcance 1 y 2. Esta herramienta responsabiliza directamente a cada área de negocio de la gestión de sus emisiones de GEI.

Al cierre del ejercicio, las emisiones reales se comparan con las presupuestadas, aplicando una tasa interna de carbono de 7,5 €/tCO₂e hasta el volumen presupuestado y una tarifa progresiva que puede alcanzar los 190 €/tCO₂e para las emisiones que superan dicho límite.

La metodología del precio interno del carbono se basa en el riesgo financiero asociado a cada tonelada adicional emitida, considerando las posibles penalizaciones vinculadas a los préstamos condicionados al cumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones.

Los fondos recaudados mediante este sistema se destinan al Fondo de Descarbonización de ACCIONA, que financia medidas de reducción de emisiones y la adquisición y cancelación de créditos de carbono equivalentes a las emisiones de alcance 1 y 2 anuales.

En 2025 un total de 11 medidas fueron financiadas por el fondo de descarbonización. Nueve de estas medidas generan una reducción de emisiones en el año en torno a las 1.800 tCO₂e (fundamentalmente alcances 1 y 2), cuatro de estas medidas extenderían su reducción de emisiones para los próximos 10 o 25 años hasta las 3.100 tCO₂e (en los alcances 1 y 2), y seis de las medidas tendrían un potencial de reducción cercano a las 250.000 tCO₂e anuales.

4



CONTAMINACIÓN

E2 Contaminación

AVANCES Y DESAFÍOS

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

[IRO-1] Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con los recursos hídricos y marinos

[E2-1] Políticas relacionadas con la contaminación

[E2-2] Actuaciones y recursos relacionados con la contaminación

[E2-3] Metas relacionadas con la contaminación

[E2-4] Contaminación del aire, del agua y del suelo

[E2-5] Sustancias preocupantes y sustancias extremadamente preocupantes

AVANCES Y DESAFÍOS

La prevención es una condición de excelencia operativa

ACCIONA gestiona la contaminación como un reto de excelencia operacional: no basta con cumplir la normativa en cada activo, hay que estandarizar controles, garantizar la trazabilidad de datos y desplegar la capacidad de respuesta homogénea en toda la cartera. En un contexto de creciente escrutinio regulatorio y contractual, el desempeño depende cada vez más del diseño, operación y mantenimiento de la consistencia en entornos y cadenas de suministro diversificadas.

Avances	Desafíos
► Mayor capacidad preventiva, supervisión y excelencia operativa, sin incidentes significativos en el agua y el suelo en 2025.	► Emisiones no-GEI por encima de umbrales PRTR en ciertos emplazamientos, asociadas a la naturaleza operativa de determinados activos: el reto es reforzar el seguimiento y afinar las medidas de control para asegurar un desempeño atmosférico homogéneo en toda la cartera sin afectar la disponibilidad.
► Salto cualitativo en la gestión de sustancias preocupantes, con una visión consolidada para orientar la sustitución, las especificaciones técnicas y las compras: evaluación del 98% de los recursos consumidos por masa y del 100% de los combustibles, con factores de cálculo trazables por sustancia y material.	► Recurrencia de derrames y episodios dispersos de baja magnitud, que exige disciplina operativa sostenida y control de ejecución (incluida la gestión de contratistas) para reducir la repetición y el “ruido operacional” que consumen recursos y elevan la exposición reputacional.
► Mayor inversión en actuaciones de prevención, reducción y regeneración de impactos ambientales, consolidando la integración de la gestión de la contaminación en la operativa ordinaria.	► Endurecimiento progresivo de requisitos regulatorios y contractuales (controles, remediación, materiales y sustancias), con riesgo de incremento estructural de costes y presión sobre márgenes.

En 2025 se mantuvieron a cero los incidentes significativos en agua y suelo y 98 % de recursos usados disponían de trazabilidad ambiental

+ Conoce más sobre **actuaciones y los recursos** en materia de contaminación en el apartado **E2-2**

[IRO-1] Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con la contaminación

Con el fin de garantizar la coherencia, trazabilidad y claridad informativa del presente Informe, ACCIONA ha optado por consolidar en el Anexo I – IRO-1 el desarrollo metodológico completo del proceso de identificación, evaluación y priorización de impactos, riesgos y oportunidades materiales, así como los elementos específicos aplicables a cada estándar temático.

Este enfoque permite evitar repeticiones en el cuerpo principal del documento, mejorando la legibilidad, sin comprometer el nivel de detalle exigido por la CSRD y los Estándares Europeos de Información sobre Sostenibilidad (ESRS).

[E2-1] Políticas relacionadas con la contaminación

La Política de Medioambiente de ACCIONA establece el marco de referencia para la protección, preservación y mejora del medioambiente, definiendo los principios de conducta empresarial responsable aplicables a la prevención y gestión de la contaminación, así como al uso de materiales, productos y sustancias que puedan generar efectos adversos sobre el entorno.

Esta política ha sido aprobada por el Consejo de Administración, órgano responsable de supervisar el cumplimiento de las normas de sostenibilidad, y por su Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, la cual vela por la correcta adhesión a los códigos internos y de conducta empresarial (véanse los apartados GOV-1 y GOV-2).

Los principios que sustentan la Política de Medioambiente se centran en el cumplimiento riguroso de la normativa ambiental vigente, así como en la promoción de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que fomenten modelos de desarrollo sostenible. La prevención de daños constituye un eje prioritario de actuación y se materializa en la protección activa del suelo, el agua y el aire, evitando y, cuando resulte necesario, revirtiendo los efectos adversos derivados de las operaciones de la compañía, incluso en contextos donde no exista un marco regulatorio específico. Este enfoque impulsa el uso responsable de los recursos, la reducción de emisiones y la conservación de los entornos naturales, integrando además un enfoque regenerativo a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos para generar un impacto positivo y sostenible.

La Política de Medioambiente promueve la minimización, sustitución y eliminación progresiva de sustancias con potencial impacto ambiental siendo de aplicación a todo material, producto o sustancia que pueda ocasionar contaminación del agua, del suelo y/o de la atmósfera, con independencia de su clasificación normativa o de su consideración como sustancia peligrosa, preocupante o muy preocupante.

En esta política se incluyen los mecanismos para implementar la debida diligencia en sus operaciones. Estos mecanismos permiten identificar, evaluar, gestionar y remediar las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades asociados a los principales aspectos ambientales. Con ello se asegura una gestión preventiva y sistemática de la contaminación.

Bajo el amparo de la Política de Medioambiente se desarrollan las políticas específicas de Cambio Climático, Agua, Economía Circular y Biodiversidad, asegurando un enfoque ambiental integral y coherente en la gestión ambiental del Grupo.

La Política de Medioambiente es pública y de aplicación global a todas las empresas del Grupo y a sus empleados y operaciones, y promueve la adopción de sus principios por parte de sociedades participadas, proveedores, contratistas, clientes, comunidades locales y otros grupos de interés sobre los que ACCIONA ejerce influencia.

 **Más información:** [Política de Medioambiente](#)

[E2-2] Actuaciones y recursos relacionados con la contaminación

ACCIONA gestiona la contaminación mediante actuaciones orientadas a minimizar emisiones, vertidos y afecciones al suelo. Estas actuaciones se definen a partir de un análisis de las principales fuentes potenciales asociadas a cada tipo de proyecto e instalación, considerando las características técnicas de los procesos y el entorno ambiental.

Las medidas priorizan un enfoque preventivo y correctivo, centrado en el control de emisiones atmosféricas, la gestión segura de sustancias y residuos, la contención de vertidos y, cuando procede, la recuperación de entornos afectados. Su aplicación se integra en la operativa a través de los Sistemas de Gestión Ambiental del Grupo, que establecen controles y procedimientos comunes en todas las geografías. La siguiente tabla recoge las principales líneas de actuación en materia de contaminación y los recursos asignados, para operaciones propias y, cuando aplica, efectos aguas abajo:

Actuación clave	Descripción de las acciones	Impacto de las acciones	Alcance y horizonte temporal	Tipo de recurso empleado	Recurso financiero (€)
Prevención de la contaminación	Estudios y medidas para evitar emisiones de ruido, olores y vibraciones, así como la gestión de derrames y vertidos. También se incluyen inversiones en prevención, formación especializada, certificaciones (como ISO 45001) y protocolos para la manipulación segura de sustancias peligrosas.	PDS 2025 2025 – Planet Positive: Contribuye a la reducción de emisiones contaminantes a la atmósfera de gases NOS, SOx y PM10. GBFKM – Meta 7: Reduce contaminación del aire, agua y suelo a niveles no perjudiciales.	Infraestructuras, Energía, Nordex y Otros Negocios. Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias	Financiero y material	2.456.251 €
Reducción de la contaminación	Monitoreo continuo e inversión en medidas de minimización, específicamente en impactos sensoriales y gestión de contaminantes. Adicionalmente la consultoría especializada para optimizar estrategias de mitigación y cumplimiento normativo.	ODS 3 (Salud y bienestar): Reduce la exposición a contaminantes atmosféricos y acuáticos. ODS 12 (Producción y consumo responsables): Mejora la gestión segura de residuos y sustancias.	Infraestructuras, Energía, Nordex, e Inmobiliaria Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias	Financiero, material y humano	7.565.953€
Restauración, regeneración y transformación de ecosistemas contaminados	Inversiones en recuperación ambiental, rehabilitación de suelos y masas de agua para devolver la funcionalidad ecológica a las áreas degradadas.	GBFKM – Meta 2: Restauración del 30% de los ecosistemas degradados a nivel mundial. ODS 6 (Agua limpia y saneamiento): Mejora la calidad del agua en áreas afectadas.	Infraestructuras, Energía y Nordex Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias y aguas abajo	Financiero y material	4.710.902€

Actuación clave	Descripción de las acciones	Impacto de las acciones	Alcance y horizonte temporal	Tipo de recurso empleado	Recurso financiero (€)
		ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres): Restaura áreas degradadas y mejora la biodiversidad.			

Los recursos financieros futuros se estiman del mismo orden de magnitud que los recursos financieros dedicados en 2025.

Avances: Las actuaciones de 2025 dan continuidad a las de ejercicios anteriores y responden a impactos y riesgos operativos materiales para la actividad del Grupo. Su alcance se revisa de forma periódica en función de la evolución de los procesos, el desempeño ambiental y el marco normativo aplicable.

Compleitud: Los recursos financieros informados corresponden al gasto ejecutado en el año, vinculado a acciones implementadas y cerradas en el propio periodo, por lo que la información se considera completa para el ejercicio reportado.

[E2-3] Metas relacionadas con la contaminación

ACCIONA se compromete a prevenir y reducir la contaminación de la atmósfera, el suelo y el agua mediante metas orientadas a evitar la ocurrencia de emisiones y vertidos accidentales, reforzar el control operativo y minimizar los impactos ambientales asociados a sus operaciones. Este compromiso se integra en la estrategia empresarial y se alinea con los impactos y riesgos identificados en el análisis de doble materialidad.

El alcance de las metas cubre todas las instalaciones incluidas en el perímetro de consolidación de ACCIONA, con aplicación común en todos los negocios y geografías.

En materia de incidentes de contaminación, la compañía establece como objetivo alcanzar cero emisiones y vertidos significativos, por encima de los umbrales aplicables, y reducir y remediar cualquier incidente que pudiera producirse. La gestión y supervisión se realiza a través de los Sistemas de Gestión Ambiental implantados y certificados en los negocios del Grupo, que aseguran controles operativos, medidas preventivas y mejora continua.

ACCIONA ha identificado los principales contaminantes atmosféricos asociados a sus operaciones y ha establecido objetivos cuantitativos de reducción de emisiones de SO_x, NO_x y PM₁₀. Con año base 2017, el objetivo para 2025 es reducir estas emisiones en un 4 % respecto a los valores de referencia de 14.683 toneladas de SO_x, 3.351 toneladas de NO_x y 958 toneladas de PM₁₀. En 2025 este objetivo se ha cumplido para todas las sustancias.

La compañía realiza el control y seguimiento anual de las emisiones atmosféricas y del resto de incidentes relacionados con la contaminación mediante procesos sistemáticos de recogida y consolidación de datos. Este seguimiento permite detectar desviaciones, definir medidas correctoras y mantener el alineamiento con las metas establecidas.

Las metas de contaminación se definieron en el Plan Director de Sostenibilidad 2020-2025 de forma voluntaria. Para su elaboración se contó con apoyo externo y con marcos de reporte reconocidos internacionalmente. Desde su definición en 2020, los objetivos del plan no se han modificado.

[E2-4] Contaminación del aire, del agua y del suelo

ACCIONA gestiona de manera integral los impactos relacionados con la contaminación al aire, agua y suelo, llevando a cabo todas las medidas necesarias para mitigar los efectos adversos ocasionados, así como la monitorización de los indicadores que permiten evaluar y supervisar de manera continua las emisiones al aire, los vertidos al agua y los derrames al suelo en sus emplazamientos.

La metodología para el cálculo de contaminantes se clasifica según su destino. El cálculo de los contaminantes al aire se realiza multiplicando las cantidades de recursos y combustibles consumidos por factores de emisión específico para cada contaminante. En el caso de instalaciones fijas, como las centrales de biomasa, estos factores de emisión se determinan a partir de mediciones in situ. En cuanto a los contaminantes al agua y en el suelo, los datos se consolidan en las unidades adecuadas a partir de los registros reportados desde los proyectos, generalmente como incidentes puntuales o vertidos accidentales.

Una vez determinadas las cantidades de contaminantes por tipo e instalación, se comparan con los umbrales de reporte establecidos en el Reglamento (CE) nº 166/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo (Anexo II), relativo al Registro Europeo de Emisiones y Transferencias de Contaminantes

(PRTR), consolidándose únicamente como significativos aquellos que superan dichos límites. Asimismo, se consideran materiales aquellas emisiones y vertidos que, aun sin superar los umbrales, puedan representar un impacto negativo relevante sobre el medio ambiente, las comunidades locales o el desarrollo de la actividad.

En coherencia con los resultados del análisis de doble materialidad, el reporte de indicadores en materia de contaminación prioriza aquellos ámbitos en los que ACCIONA presenta una mayor exposición operativa y potencial impacto ambiental, especialmente en relación con las emisiones atmosféricas no-GEI y la gestión de incidentes puntuales asociados al agua y al suelo. Las emisiones GEI se divulgan de conformidad con el NEIS E1-Cambio Climático, apartado E1-6 y, por tanto, se excluyen de este reporte.

Adicionalmente, los resultados obtenidos del análisis de materialidad no han evidenciado interrelación entre los materiales adquiridos y los productos fabricados y vendidos de ACCIONA con los microplásticos, por lo que dicho indicador no se incluye en esta divulgación.

Contaminación del aire de sustancias no-GEI

La contaminación atmosférica y la disminución de la calidad del aire pueden originarse a partir de emisiones y perturbaciones derivadas de actividades como el transporte, la generación de energía, los procesos industriales y las grandes labores de construcción. Estas emisiones pueden conllevar un impacto significativo en la salud humana y los ecosistemas.

Durante el 2025, 7 emplazamientos han presentado cantidades significativas relacionadas con la contaminación de la atmósfera, con cantidades consolidadas de NOx por encima de los umbrales aplicables según el Reglamento (CE) nº 166/2006 (Anexo II).

Cabe destacar que estas emisiones están asociadas a la propia naturaleza de la actividad y a las condiciones operativas de determinados activos, y no derivan de incumplimientos a normativas específicas ni de fallos en los sistemas de producción o control ambiental, los cuales se mantienen bajo un seguimiento continuo.

EVOLUCIÓN DE LAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS DE CONTAMINANTES NO-GEI (t)

	2021	2022	2023	2024	2025
NO _x	2.040	2.542	2.434	2.690	2.512
SO _x	135	198	282	266	301
PM ₁₀	77	111	87	130	105

Adicionalmente, se reportaron 90 toneladas de VOC por debajo de los umbrales establecidos en Reglamento (CE) nº 166/2006 (Anexo II).

En 2025, se registró un incidente de naturaleza ambiental vinculado a impactos negativos sobre la comunidad local por perturbaciones sonoras y sensoriales, derivado del incumplimiento de los horarios autorizados para la ejecución de trabajos. El incidente no tuvo afección sobre fauna y dio lugar a una sanción administrativa de carácter ambiental por importe de 840 euros.

Contaminación del agua

La contaminación del agua puede originarse a partir de vertidos puntuales, incidencias operativas o fallos localizados especialmente durante la ejecución de obras o actividades de mantenimiento. Estos episodios pueden generar afecciones temporales sobre el medio receptor si no se gestionan de forma inmediata y conforme a los procedimientos establecidos.

En 2025, ningún emplazamiento de ACCIONA tuvo un incidente relacionado con la contaminación del agua donde se superasen los umbrales legales establecidos en el Reglamento (CE) nº 166/2006, Anexo II.

En conjunto, un total de cuatro incidentes ambientales relacionados con vertidos al medio hídrico sucedieron, de los cuales dos representaron volúmenes materiales por encima de 0,05 m³, asociados a incidencias operativas en sistemas de saneamiento, con vertido de aguas residuales, sin que se hayan reportado impactos ambientales derivados.

INCIDENTES RELACIONADOS CON EL AGUA EN 2025

	No significativos		Significativos
	No materiales	Materiales	Reglamento (CE) nº 166/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, Anexo II
N.º incidentes	169	22	0
Cantidad (m³)	1,05	814,93	0

En 2024 se reportó 1 incidente no material de 0,002 m³ y en 2023 se registraron 15 incidentes con un volumen total de 0,45 m³.

ACCIONA gestionó los incidentes ambientales relacionados con el medio hídrico mediante actuaciones inmediatas en el lugar de los hechos, orientadas a la contención del vertido y a la restitución de las condiciones operativas.

A continuación, se desarrollan la tipología de volúmenes y la gestión establecida para las categorías prioritarias:

Tipología de incidente	Volumen (m³)	Gestión
Aguas residuales	6.700	Gestión inmediata del vertido, restitución de las condiciones operativas y refuerzo de los controles y mantenimientos preventivos.
Derrames de líquidos no peligrosos	0,02	Contención y limpieza puntual del área afectada mediante materiales absorbentes y verificación posterior de las condiciones ambientales.
Derrames de hidrocarburos	0,02	Activación del protocolo de derrames, uso de material absorbente y retirada del material contaminado conforme a los procedimientos establecidos.

Con el objetivo de minimizar la recurrencia de este tipo de incidentes, se reforzaron las labores de supervisión y mantenimiento preventivo de las infraestructuras gestionadas, así como los controles operativos en actividades con mayor potencial de riesgo. Estas actuaciones permitieron fortalecer los sistemas de gestión ambiental y asegurar una respuesta eficaz ante posibles eventualidades, sin que se hayan reportado impactos ambientales derivados.

Paralelamente, se identificaron varias infracciones ambientales vinculadas a la gestión operativa de proyectos en fase de ejecución, asociadas a episodios puntuales de contaminación del agua. Las causas principales se relacionaron con deficiencias en el control de escorrentías y sedimentos, así como con incidencias en la operación y mantenimiento de sistemas de tratamiento de aguas. Estas situaciones dieron lugar a sanciones administrativas cuyo importe total ascendió a 24.188 €, sin que se hayan identificado impactos ambientales de carácter permanente.

Contaminación del suelo

La degradación del suelo puede generarse a partir de derrames y deficiencias en la manipulación de sustancias químicas, residuos, el transporte de materiales peligrosos y las operaciones industriales. Estas acciones pueden causar un deterioro en la fertilidad del suelo, afectar la calidad del agua subterránea y alterar la salud de los ecosistemas terrestres.

En 2025, ningún emplazamiento de ACCIONA registró incidentes relacionados con la contaminación del suelo que superasen los umbrales legales establecidos en el Reglamento (CE) n.º 166/2006, Anexo II.

En cuanto a incidentes no significativos al suelo, se registraron en total 191 incidentes, de los cuales mayoritariamente (88%) fueron incidentes no materiales relacionados con vertidos puntuales de sustancias. El volumen agregado total es de 816 m³.

La elevada frecuencia de incidentes no significativos pone de manifiesto el carácter operativo y disperso de este tipo de episodios, que, si bien no generan impactos ambientales relevantes, refuerzan la necesidad de mantener sistemas robustos de control, registro y mejora continua en las actividades con mayor potencial de riesgo.

INCIDENTES RELACIONADOS CON EL SUELO EN 2025

	No significativos		Significativos
	No materiales	Materiales	Reglamento (CE) n° 166/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, Anexo II
N.º incidentes	169	22	0
Cantidad (m³)	1,05	814,93	0

En 2024 se reportaron 159 incidentes no materiales con un volumen total de 1,56 m³ y en 2023 se registraron 205 incidentes ascendiendo a un volumen de 4,97 m³.

Todos los incidentes fueron identificados, registrados, evaluados y gestionados conforme a los procedimientos internos aplicables, incluyendo medidas de contención, retirada del material afectado y restitución de las condiciones operativas, cuando resultó necesario, de acuerdo con las pautas establecidas en los planes de contingencia y/o las indicaciones de las figuras competentes.

A continuación, se desarrollan la tipología de volúmenes y la gestión establecida para las categorías prioritarias:

Tipología de incidente	Volumen (m³)	Gestión
Derrames de hidrocarburo	1,49	Actuación inmediata con contención y limpieza mediante material absorbente; retirada y gestión del material afectado conforme a procedimiento (y, cuando aplica, muestreo y remediación por g1); y aplicación de medidas correctivas sobre el origen del derrame y refuerzo de controles preventivos.
Derrames de líquidos no peligrosos (aguas residuales)	12,5	Contención y reconducción inmediata del vertido hacia infraestructuras internas, restitución operativa del sistema afectado y verificación posterior, sin identificación de impactos ambientales negativos.
Derrames de residuos sanitarios	800	Gestión conforme al sistema de gestión ambiental, con elaboración de informes de Cuasi-accidente, definición de medidas preventivas y lecciones aprendidas, y comunicación a la autoridad ambiental competente.
Derrames de residuos inertes (sedimentos)	0,15	Contención y retirada del material vertido, limpieza de las áreas afectadas y restitución operativa, sin identificación de impactos ambientales significativos.

[E2-5] Sustancias preocupantes y sustancias extremadamente preocupantes

ACCIONA busca contribuir a entornos libres de sustancias tóxicas y de contaminación. En sus operaciones, la presencia de sustancias preocupantes y muy preocupantes se limita a su contenido en materiales empleados, como combustibles, hormigón o pintura, y no a su compra o producción directa como sustancias aisladas.

Este enfoque reduce los impactos por afecciones directas al medioambiente y limita la exposición a riesgos asociados a cambios regulatorios más exigentes, al tiempo que refuerza la gestión responsable de los recursos utilizados.

La gestión de estas sustancias se aborda desde una perspectiva preventiva y de control del riesgo. Se prioriza la identificación temprana, la evaluación técnica de los materiales y combustibles utilizados y la minimización de su presencia cuando existen alternativas viables desde el punto de vista técnico, ambiental y de seguridad.

A continuación, se presentan las cantidades totales de sustancias preocupantes contenidas en los productos y materiales adquiridos y utilizados por la compañía durante sus operaciones. Estas sustancias se consumen o se integran en infraestructuras como materiales, por lo que no generan residuos de salida que requieran gestión específica, más allá de las obligaciones derivadas de la normativa aplicable y de los sistemas de gestión ambiental implantados.

Recurso	Sustancia preocupante contenida	Cantidad de sustancia preocupante adquirida (kg)
Hormigón (prefabricado, reciclado, etc.)	1,2-bencisotiazol	3.648.148
	5-chloro-2-methyl-4-isothiazolin-3-one [EC no. 247-500-7] and 2-methyl-2H -isothiazol-3-one [EC no. 220-239-6] (3:1)	3.648.148
	Óxido de etileno	364.815
Arenas, gravas, morteros y hormigón (prefabricado, reciclado, etc.)	Cemento portland, productos químicos	806.681.944
Cemento	Polvo procedente de la producción de Clinker de cemento	4.070.777
Desencofrantes y hormigón (prefabricado, reciclado, etc.)	Octilina (ISO)	3.648.149
Gasoil estacionario marítimo y móvil terrestre	Diésel	37.985.424
Gasolina	Gasolina	3.528.757
Aglomerado asfáltico y asfalto reciclados	Queroseno (petróleo)	213.386
VLSFO	Componentes de fuel oil pesado	1.237.495
Cloruro férrico	Dicloruro de níquel	4
Hipoclorito sódico	Hipoclorito de sodio solución X% de Cloro activo	290

La información presentada ofrece una visión consolidada de la exposición potencial del Grupo a sustancias preocupantes y muy preocupantes asociadas al uso de recursos y combustibles. Facilita decisiones de sustitución progresiva, mejora de especificaciones técnicas y anticipación a posibles cambios regulatorios, en línea con la estrategia de compras sostenibles de ACCIONA.

La metodología de cálculo se basa en un análisis del origen de estas sustancias a partir de los recursos adquiridos, incluidos los combustibles. En 2025 se evaluó el 98 % de los recursos consumidos en masa y el 100 % de los combustibles utilizados, considerando 26 tipos de materiales y 9 tipos de combustibles, en línea con el consumo histórico.

El cálculo parte de la revisión de las fichas de datos de seguridad de cada recurso para identificar cantidad y concentración de las sustancias relevantes. Con esa información se definieron factores específicos por unidad consumida, por sustancia y por recurso o combustible, para asegurar un enfoque trazable y alineado con prácticas de gestión ambiental.

ACCIONA no consolida datos sobre sustancias extremadamente preocupantes (SVHC), al no haberse identificado fuentes que las contengan o emitan. La presencia de este tipo de sustancia se revisa anualmente como parte del proceso de reporte corporativo.

Este enfoque garantiza la trazabilidad entre los recursos consumidos, las sustancias identificadas y los volúmenes consolidados, reforzando la fiabilidad de la información reportada y su alineación con los requisitos del ESRS E2 y las mejores prácticas en gestión de sustancias químicas.

[E2-6] Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionadas con la contaminación

Las actividades de ACCIONA muestran que la mayor exposición a dependencias e impactos potenciales por contaminación se concentra en servicios ecosistémicos ligados a la regulación del agua, la calidad y funcionalidad del suelo y la capacidad de dilución y asimilación del medio receptor. Esta exposición es más elevada en negocios y actividades de mayor intensidad operativa, en especial durante la construcción, la operación de infraestructuras y la prestación de servicios urbanos, donde pueden producirse perturbaciones localizadas.

Los impactos reales observados en el ejercicio se corresponden con esos ámbitos y se materializan principalmente en episodios puntuales de vertidos al medio hídrico y derrames al suelo, vinculados a características operativas de determinados emplazamientos y proyectos.

En 2025, estos incidentes se registraron en 65 centros, en torno al 10 % del total de proyectos y emplazamientos. En todos los casos se gestionaron conforme a los procedimientos establecidos, sin impactos ambientales significativos. La mayoría se clasificó por debajo de los umbrales materiales (<50L), lo que refleja la eficacia de los sistemas de control, respuesta y remediación.

La evaluación de los efectos financieros asociados a la contaminación integra el análisis de doble materialidad, el Sistema de Gestión de Riesgos ESG y el desempeño observado en los indicadores cuantitativos. Este enfoque vincula las dependencias ambientales, los impactos potenciales y reales y su posible traslación a efectos económicos, operativos y regulatorios.

Los principales riesgos se asocian al endurecimiento regulatorio, al incumplimiento de límites legales en emisiones o vertidos y a incidentes ambientales que puedan derivar en sanciones, restricciones operativas, retrasos en proyectos o incrementos de costes por remediación y medidas correctoras. Estos riesgos se ven mitigados por la implantación de Sistemas de Gestión Ambiental, el seguimiento de indicadores clave y la aplicación de planes de contingencia y mejora operativa.

Las oportunidades se concentran en la anticipación regulatoria, la mejora de la eficiencia operativa y el desarrollo de soluciones técnicas y materiales con menor perfil contaminante. Esto permite reforzar la competitividad, reducir costes de cumplimiento a medio y largo plazo y responder a la demanda de soluciones más seguras y sostenibles por parte de clientes y administraciones públicas.

ANÁLISIS DE LOS RIESGOS FÍSICOS Y DE TRANSICIÓN DERIVADOS DE LA CONTAMINACIÓN DEL AGUA, AIRE Y SUELO

N.º	Negocio	Escenario / Horizonte temporal	Categoría y subcategoría	Descripción	Exposición	Consecuencia potencial	Gestión del riesgo
1	ACCIONA	TNFD: Go fast or go home Evaluado a 2030	Riesgo transicional: Política y legislación	El incumplimiento de los límites legales de vertido, así como la ocurrencia de incidentes de contaminación puntual derivados de fallos operativos, puede dar lugar a sanciones, restricciones o paradas operativas, costes de remediación y retrasos en proyectos, afectando a los costes, los plazos y la continuidad de las operaciones.	Improbable	Insignificantes [<1 % de disminución de los márgenes]	ACCIONA aplica sistemas de gestión ambiental, controles operativos y monitorización periódica para prevenir y detectar impactos de contaminación, apoyados en planes de contingencia, formación y medidas correctivas que aseguran el cumplimiento normativo y minimizan impactos operativos y económicos.
2	ACCIONA	TNFD: Sand in the Gears Evaluado para 2030	Riesgo transicional: Política y Legislación	El endurecimiento progresivo y fragmentado de los requisitos regulatorios y contractuales en materia de contaminación puede implicar un aumento estructural de los costes operativos y de inversión asociados al control ambiental, la gestión de residuos, la remediación y la adaptación de procesos y diseños, presionando los márgenes y la rentabilidad de los proyectos.	Posible	Insignificantes [<1 % de disminución de los márgenes]	ACCIONA anticipa los requisitos ambientales integrándolos en el diseño y planificación de proyectos, impulsa la mejora de procesos y la eficiencia en el uso de recursos, y adopta tecnologías y materiales que permiten contener costes de cumplimiento y mantener la competitividad.

ANÁLISIS DE LAS OPORTUNIDADES DERIVADAS DE LA DESCONTAMINACIÓN DEL AGUA, AIRE Y SUELO

N.º	Negocio	Categoría/ Horizonte temporal	Descripción	Contexto global	Exposición	Tipo de Impacto	Gestión de la oportunidad
1	ACCIONA	Ventaja competitiva Evaluado a 2030	El desarrollo y uso de materiales libres de sustancias extremadamente preocupantes (SVHC) permitiría a ACCIONA adelantarse a las regulaciones en esta materia y responder a la creciente demanda de productos más seguros, lo que contribuye a mejorar su competitividad, atraer nuevos contratos y fomentar la confianza y fidelidad de sus clientes.	La creciente preocupación por la salud humana y el medioambiente ha llevado a una regulación más estricta de las sustancias extremadamente preocupantes (SVHC) en la Unión Europea. El Reglamento REACH exige a las empresas identificar y gestionar los riesgos asociados a estas sustancias, promoviendo su sustitución por alternativas más seguras. Esta tendencia regulatoria refleja una demanda creciente de productos más seguros y sostenibles por parte de los consumidores.	Posible	Incremento de los ingresos (Bajo)	ACCIONA invierte en investigación para desarrollar materiales libres de SVHC, colabora con proveedores comprometidos con la causa y certifica sus productos como seguros y sostenibles, fortaleciendo así su competitividad en el mercado.

5



AGUA Y RECURSOS MARINOS

E3 Agua y Recursos Marinos

AVANCES Y DESAFÍOS

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

[IRO-1] Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con los recursos hídricos y marinos 144

[E3-1] Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos 144

[E3-2] Actuaciones y recursos relacionados con los recursos hídricos y marinos 145

[E3-3] Metas relacionadas con los recursos hídricos y marinos 147

[E3-4] Distribución, producción y consumo de agua..... 148

[E3-5] Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionadas con los recursos hídricos y marinos 152

AVANCES Y DESAFÍOS

Un valioso recurso que es nuestra prioridad preservar

En 2025, ACCIONA gestionó infraestructuras hídricas que prestan servicio a más de 100 millones de personas en todo el mundo. En agua, la ventaja no está solo en reducir su consumo, sino en gestionar mejor donde más importa. Su coste debería reflejar mejor su valor.

La exposición al estrés hídrico es cada vez más importante para administraciones, comunidades y clientes, y convierte la planificación hídrica en un elemento de licencia para operar: asegurar fuentes, proteger calidad y demostrar control. La resiliencia se construye combinando gestión operativa y visión territorial, con datos comparables que permitan priorizar inversiones y medidas allí donde el recurso condiciona la actividad.

Avances	Desafíos
► Planificación hídrica más operativa y alineada con la estrategia: cada negocio desarrolló un Plan de Gestión del Recurso Hídrico a partir de un análisis contextual de usos y presiones locales, traducidos en líneas y objetivos específicos, qué se desplegarán en planes anuales que refuercen la contribución hídrica	► De gestionar consumos a asegurar la continuidad en la cuenca: a medida que el estrés hídrico se intensifique y la asignación del recurso sea más competitiva, la ventaja estará en anticipar restricciones, reforzar relaciones y asegurar fuentes alternativas para sostener la operación y el desarrollo sin fricción
► Refuerzo de la coherencia metodológica del reporte, actualizando los criterios de consolidación de los indicadores de agua al perímetro de control financiero y recalculando los datos de los tres últimos ejercicios.	► Exposición estructural y heterogénea: para convertir vulnerabilidad en ventaja operativa habrá que rediseñar procesos intensivos e innovar en tecnologías de recirculación, tratamiento avanzado y control digital para desacoplar el crecimiento de consumo, y reducir exposición a costes y restricciones del recurso.
► Lectura territorial más granular y georreferenciada para focalizar la resiliencia de las operaciones, con un diagnóstico que confirma que la mitad de la cartera se encuentra expuesta al estrés hídrico.	► La próxima frontera es el diseño: el diferencial vendrá de integrar el agua como criterio de diseño desde el inicio (“water-first”) para proteger disponibilidad, funcionalidades y coste total del activo.

Premios *Global Water Intelligence* (GWI) a la “Mejor planta de desalinización” por el proyecto IDAM Tsengkek Kwan O (Hong Kong) y al “Mejor Proyecto de Aguas Residuales” por las ISTPs de Medina, Tabuk y Buraydah (Arabia Saudí).

➕ Explora estos proyectos en la **plataforma de reporting** [ATLAS ACCIONA](#).

[IRO-1] Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con los recursos hídricos y marinos

Con el fin de garantizar la coherencia, trazabilidad y claridad informativa del presente Informe, ACCIONA ha optado por consolidar en el Anexo I – IRO-1 el desarrollo metodológico completo del proceso de identificación, evaluación y priorización de impactos, riesgos y oportunidades materiales, así como los elementos específicos aplicables a cada estándar temático.

Este enfoque permite evitar repeticiones en el cuerpo principal del documento, mejorando la legibilidad, sin comprometer el nivel de detalle exigido por la CSRD y los Estándares Europeos de Información sobre Sostenibilidad (ESRS).

[E3-1] Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos

La Política de Agua de ACCIONA establece el marco de referencia para la gestión de los riesgos, oportunidades e incidentes asociados a los recursos hídricos y marinos, definiendo los principios de conducta empresarial responsable en materia de captación, uso y vertido de aguas.

Esta política ha sido aprobada por el Consejo de Administración de la compañía y por su Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, órgano responsable de supervisar el cumplimiento de las normas de sostenibilidad en los ámbitos ambiental, social y de gobierno corporativo. Asimismo, dicha Comisión vela por la correcta adhesión a los códigos internos y de conducta empresarial de ACCIONA (véanse los apartados GOV-1 y GOV-2).

ACCIONA impulsa soluciones de depuración, potabilización y saneamiento que contribuyen a un acceso equitativo al agua, con especial atención a comunidades vulnerables y a zonas sometidas a elevada tensión hídrica. Por ello, los principios que la sustentan se orientan a la protección y gestión responsable de los recursos hídricos, garantizando su disponibilidad y calidad a largo plazo y reconociendo el agua como un recurso limitado, esencial e insustituible. Este enfoque integra el cumplimiento riguroso de la normativa ambiental vigente y el impulso de nuevos marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen modelos de desarrollo sostenible.

La jerarquía de mitigación se aplica a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos, priorizando la evitación de impactos adversos sobre el medio hídrico, incluso en contextos donde no exista un marco regulatorio específico, y avanzando hacia estrategias orientadas a incrementar la cantidad y calidad de los recursos hídricos y a generar un impacto positivo y duradero.

Derivada de la Política de Medioambiente, la presente política incorpora mecanismos de debida diligencia para identificar, evaluar, gestionar y, en su caso, remediar impactos, y se articula de forma coherente con las políticas de Cambio Climático, Biodiversidad y Economía Circular, garantizando un enfoque integral de sostenibilidad. La Política de Agua es pública y de aplicación global a todas las empresas del Grupo, así como a sus empleados y operaciones. Asimismo, promueve la adopción de sus principios por parte de sociedades participadas, proveedores, contratistas, clientes, comunidades locales y otros grupos de interés sobre los que ACCIONA ejerce influencia.

+ Más información: En la [Política de Agua de ACCIONA](#)

[E3-2] Actuaciones y recursos relacionados con los recursos hídricos y marinos

ACCIONA aplica los compromisos de su Política de Agua mediante actuaciones orientadas a asegurar la disponibilidad, la calidad y el uso sostenible de los recursos hídricos y marinos a lo largo del ciclo de vida de sus actividades. Estas actuaciones se diseñan según el contexto hidrológico local, las dependencias operativas y las presiones sobre el medio receptor, con prioridad en entornos con mayor estrés hídrico o sensibilidad ambiental.

Las medidas se centran en prevenir impactos, mejorar la eficiencia y promover la reutilización y regeneración del recurso. Se integran en la operativa mediante los Sistemas de Gestión Ambiental del Grupo, que establecen el marco de planificación y control según las características de cada actividad y territorio. La siguiente tabla recoge las principales líneas de actuación relacionadas con las masas hídricas y los recursos asignados, para operaciones propias y, cuando aplica, efectos aguas abajo:

El impacto de estas actuaciones se valora en coherencia con los objetivos ambientales corporativos y con marcos internacionales de referencia, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal, reforzando la resiliencia operativa y del entorno natural. La siguiente tabla recoge las principales líneas de actuación desarrolladas por ACCIONA en materia de recursos hídricos y marinos, así como los recursos asignados para su implementación, considerando tanto las operaciones propias como, cuando resulta aplicable, los efectos aguas abajo asociados a la actividad del Grupo.

Actuación clave	Descripción de las acciones	Impactos de las acciones	Alcance y horizonte temporal	Tipo de recurso empleado	Recurso financiero (€)
Prevenir el uso de los recursos hídricos	Evaluación y monitoreo del recurso hídrico mediante auditorías, certificaciones y metodologías especializadas como la huella hídrica. Incluye formación en crisis y estrés hídrico, así como consultoría ambiental para la conservación del agua.	PDS 2025 2025 – Planet Positive: Implementa estrategias de eficiencia para reducir el consumo de agua. ODS 6: Promueve una gestión sostenible y prevención del estrés hídrico.	Construcción y otros negocios. Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias	Financieros y humanos	4.314.228
Reducir el uso de los recursos hídricos	Implementación de estrategias de eficiencia hídrica con inversiones en reducción del consumo y promoción de alternativas sostenibles. Considera medidas específicas para optimizar el uso del recurso y minimizar la dependencia de este.	PDS 2025 2025 – Planet Positive: Implementa estrategias de eficiencia para reducir el consumo de agua. ODS 12: Optimiza el uso responsable del agua en actividades productivas.	Infraestructuras, Energía, Nordex e Inmobiliaria Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias y aguas abajo	Financieros y humanos	3.467.267
Regenerar y reutilizar el recurso hídrico	Aplicación de tecnologías y metodologías para la regeneración y reutilización del agua, respaldadas por certificaciones como ISO 14046 y AWS. Incluye medidas para mejorar la calidad del recurso y fomentar su aprovechamiento en ciclos productivos.	PDS 2025 2025 – Planet Positive: Mejora la disponibilidad de agua mediante tecnologías avanzadas de reutilización. GBFKM – Meta 7: Reduce la contaminación en el agua, incluyendo plásticos y nutrientes. GBFKM – Meta 11: Restaurar, mantener y mejorar las contribuciones de la naturaleza a las personas. ODS 6: Incrementa la reutilización segura del agua en ciclos productivos.	Infraestructuras, Energía, Nordex y Otros Negocios Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias y aguas abajo	Materiales y financieros	20.839.495

Los recursos financieros futuros se estiman del mismo orden de magnitud que los recursos financieros dedicados en 2025.

Las actuaciones desplegadas durante el ejercicio mantienen continuidad con las definidas en ejercicios anteriores, al responder a dependencias estructurales del negocio y a los impactos y riesgos identificados como materiales en el análisis de doble materialidad. No obstante, su alcance y

priorización se revisan de forma periódica en función del contexto hidrológico de los emplazamientos, la evolución de las condiciones de estrés hídrico y las necesidades operativas específicas de cada actividad.

En este sentido, el progreso de las actuaciones se considera completo para el ejercicio reportado, dado que los recursos financieros informados corresponden al gasto efectivamente ejecutado durante 2025, asociado a medidas implementadas dentro del propio periodo.

Sobre esta base, ACCIONA establece a continuación sus metas y los indicadores de seguimiento asociados, que permiten evaluar la evolución del desempeño hídrico del Grupo y su contribución a la gestión de riesgos y oportunidades vinculados a los recursos hídricos y marinos.

[E3-3] Metas relacionadas con los recursos hídricos y marinos

ACCIONA prioriza la optimización en el uso de los recursos hídricos y la preservación de su disponibilidad y funcionalidad en los territorios donde opera. Este enfoque se encuentra alineado con los impactos, dependencias y riesgos identificados como materiales en el análisis de doble materialidad.

El alcance de las metas cubre todas las instalaciones incluidas en el perímetro de consolidación de ACCIONA, con aplicación común en todos los negocios y geografías.

En 2020 estableció una meta de reducción anual del 10% de consumo de agua en países de estrés hídrico con una disponibilidad inferior a 1.700 m³ per/año, conforme a la metodología de la FAO, tomando dicho año como base con un valor de referencia de 334.601 m³. Esta referencia metodológica se mantiene para asegurar la comparabilidad del seguimiento.

En 2025, la actualización de los criterios de consolidación de los indicadores de recursos hídricos, alineados con el perímetro de control financiero del Grupo, impide mantener la comparabilidad directa con el año base 2020. Por ello no es posible evaluar el grado de cumplimiento en términos equivalentes. Los datos recalculados disponibles hasta 2022 y su evolución posterior, divulgados en el apartado E3-4, evidencian un incremento del 86% del consumo absoluto en estas regiones entre 2022 y 2025, por lo que el objetivo sigue sin poder considerarse alcanzado.

El resultado se explica en parte por la formulación del objetivo en términos de reducción absoluta, sin incorporar el efecto del crecimiento de la actividad en determinados países con estrés hídrico. El aumento de capacidad productiva y de infraestructuras asociadas a actividades de producción y disponibilidad de agua elevó el consumo absoluto, pese a mejoras de eficiencia y medidas de optimización.

Este desajuste evidencia la necesidad de evolucionar las metas hacia métricas que reflejen mejor la realidad operativa, incorporando indicadores de intensidad, eficiencia y contribución a escala territorial. Los aprendizajes del seguimiento del objetivo actual sirven de base para definir futuras metas con un enfoque más dependiente del contexto local y de la localización de impactos y dependencias.

La compañía realiza la recopilación y consolidación semestral de los balances hídricos de sus operaciones, mediante procesos sistemáticos de recogida y consolidación de datos. Este seguimiento permite detectar desviaciones, definir medidas correctoras y mantener el alineamiento con las metas establecidas.

Las metas en materia de recursos hídricos se definieron en el Plan Director de Sostenibilidad de 2020-2025 de forma voluntaria. Para su elaboración se contó con apoyo externo y con marcos de reporte reconocidos internacionalmente. Desde su definición en 2020, los objetivos del plan no se han modificado.

[E3-4] Distribución, producción y consumo de agua

El acceso seguro y sostenible al agua es uno de los principales retos ambientales a escala global, en un contexto de crecimiento demográfico, cambio climático, degradación de las masas de agua y mayor competencia entre usos. Este escenario aumenta la presión sobre los recursos disponibles y refuerza los marcos regulatorios aplicables a la captación, el uso y el vertido en la mayoría de las geografías.

ACCIONA gestiona el recurso hídrico a lo largo del ciclo completo del agua, desde la captación hasta el retorno al medio, e incluye producción, distribución y consumo. Este enfoque aporta una visión consolidada de los flujos asociados a sus actividades, facilita la identificación de mejoras operativas y refuerza la eficiencia en función del contexto hidrológico y de las características de cada negocio.

Actualización del perímetro de consolidación para homogeneizarlo con el resto de indicadores. Coherencia con el perímetro de consolidación financiero.

Durante 2025, ACCIONA actualizó los criterios de consolidación de los indicadores cuantitativos de recursos hídricos para alinearlos con los principios de contabilidad financiera empleados para definir el perímetro de control financiero del Grupo. El cambio afecta principalmente a la cifra consolidada, en especial a los balances hídricos del negocio de ACCIONA Agua, al excluir contratos de operación y mantenimiento y concesiones financieras bajo este criterio. Con el fin de asegurar la comparabilidad temporal de la información, la compañía ha procedido al recalcule de los datos correspondientes a los tres últimos ejercicios asegurando la homogeneidad metodológica y la comparabilidad temporal de las magnitudes agregadas.

La actualización del perímetro y de los criterios de consolidación de los indicadores hídricos ha permitido evaluar con mayor profundidad las actividades del Grupo y definir, a nivel de negocio, Planes de Gestión del Recurso Hídrico con horizonte 2030. Estos planes parten de un análisis contextual de los principales usos industriales y operativos y de su encaje en los contextos locales, y se concretan en líneas de acción y objetivos por negocio. El despliegue se articula mediante planes anuales que ordenan el avance y el seguimiento de los objetivos en cada actividad. Con ello, ACCIONA refuerza el conocimiento de las capacidades reales de cada modelo de negocio, identifica oportunidades y alinea la gestión con la estrategia global.

Como resultado de este ajuste, han quedado excluidos del perímetro de consolidación aquellos proyectos y servicios en los que ACCIONA presta una operación para terceros sin control financiero sobre el activo, al tratarse de contratos de carácter operativo y no concesional ni en régimen de propiedad. Este cambio ha tenido un impacto relevante en la magnitud de los volúmenes reportados, especialmente en el negocio de Agua, donde el alcance de los indicadores se ha acotado a los proyectos bajo régimen concesional o con control financiero. Con el fin de asegurar la comparabilidad temporal de la información, la compañía ha procedido al recalcule de los datos correspondientes a los tres últimos ejercicios asegurando la homogeneidad metodológica y la comparabilidad temporal de las magnitudes agregadas.

Captación de agua

ACCIONA presenta captaciones de agua de diversas fuentes como superficiales, subterráneas, municipales y alternativas, en función de la disponibilidad local y siempre en alineación con los marcos regulatorios aplicables en cada territorio. Esta flexibilidad operativa permite responder a contextos hidrológicos heterogéneos y reducir presiones innecesarias sobre las masas de agua naturales.

El modelo de negocio de ACCIONA integra, de forma estructural, actividades orientadas a la producción de agua de calidad mediante tecnologías de desalación por ósmosis inversa, potabilización y depuración. Estas soluciones permiten incrementar la disponibilidad de agua apta para consumo humano y usos productivos, especialmente en regiones con recursos hídricos limitados, garantizando el cumplimiento de los estándares legales y ambientales vigentes.

De manera complementaria, la compañía incorpora fuentes no convencionales y soluciones alternativas, como la reutilización de aguas regeneradas o el aprovechamiento de flujos procedentes de infraestructuras existentes, con el objetivo de minimizar su huella hídrica local y optimizar el uso del recurso en el territorio.

En 2025, el volumen total de entradas de agua en las instalaciones de ACCIONA ascendió a 217,43 hm³. La mayor parte de las entradas de agua en las instalaciones se concentran en México, donde la compañía gestiona un volumen significativo de recursos hídricos a lo largo de toda la cadena de valor, incluyendo los procesos de potabilización, depuración y distribución a través de redes.

A continuación, se reportan los volúmenes de influente de forma desagregada por tipología y origen:

EVOLUCIÓN DE LA CAPTACIÓN DE AGUA (m³)

	2022	2023	2024	2025
Agua bruta de entrada a depuradora	62.546.630	62.226.948	67.464.593	76.128.678
Agua potable comprada para redes de abastecimiento	86.629.622	86.919.573	86.886.998	89.040.972
Captación de agua marina	10.235.908	10.999.708	11.547.209	0
Captación de agua subterránea	450.711	1.700.949	919.319	296.360
Captación de agua superficial	46.469.841	45.473.489	46.544.211	49.088.628
Municipal	1.529.872	2.067.582	2.854.755	2.121.878
Reciclada proveniente de red externa	1.701.442	262.767	409.359	710.694
Recogida de lluvia	272.186	147.272	59.173	46.095
Total	209.836.213	209.798.288	216.685.618	217.433.304

Adicionalmente, en ACCIONA algunos volúmenes de agua gestionados responden a necesidades estrictamente operativas o temporales y, por tanto, no constituyen un consumo efectivo del recurso. Es el caso del agua almacenada en embalses asociados a centrales hidroeléctricas, así como del agua acumulada en instalaciones de producción de agua de consumo humano o agua regenerada, donde el

almacenamiento resulta necesario para garantizar la continuidad y estabilidad de los sistemas. Dado que estos volúmenes no implican una alteración permanente del recurso ni una reducción neta de su disponibilidad, quedan excluidos de la consolidación de los indicadores de influentes. En 2025, la cantidad de agua almacenada gestionada por ACCIONA ascendió a 797 m³.

De forma análoga, la compañía gestiona flujos de agua que circulan a través de determinados activos sin experimentar cambios significativos en su calidad ni en su volumen, más allá de variaciones de temperatura inherentes al proceso, de modo que los volúmenes de entrada y salida coinciden cuantitativamente.

En 2025, estos flujos de agua en circulación operativa alcanzaron un volumen total de 10.212 hm³ y se reportan de forma diferenciada para garantizar una correcta interpretación de la huella hídrica del Grupo. Este tipo de flujos, denominados como agua trasegada, están presentes principalmente en las actividades de generación hidroeléctrica y de biomasa, no representando un consumo neto de agua.

Consumo de agua

El consumo de agua de ACCIONA está directamente vinculado a la naturaleza de sus actividades, tanto en las fases de construcción y operación de infraestructuras como en determinados procesos industriales y energéticos que requieren agua como insumo operativo, por ejemplo, para refrigeración, limpieza o producción. En este contexto, la gestión del consumo se orienta a minimizar la presión sobre los recursos hídricos disponibles, priorizando la eficiencia, el uso de fuentes alternativas y la reutilización siempre que resulta técnica y ambientalmente viable.

En 2025, el consumo total de agua asociado a las instalaciones y proyectos de ACCIONA ascendió a 33 hm³. Este consumo se mantiene prácticamente estable en comparación con el del año pasado. Esta evolución responde a la actualización de los criterios de contabilización, que incorporan como consumo las pérdidas en servicios y plantas de agua.

Dado que estos volúmenes están estrechamente vinculados a los niveles de producción, y que estos se han mantenido estables en el periodo analizado, el consumo total de agua presenta una evolución consistente y alineada con la actividad operativa, reflejando de forma proporcional el agua gestionada en las principales instalaciones de la compañía.

De este volumen total 58.028 m³ se concentraron en países clasificados como zonas de estrés hídrico, lo que refuerza la relevancia de una gestión diferenciada del consumo en función del contexto hidrológico local y la disponibilidad del recurso.

EVOLUCIÓN DEL CONSUMO DE AGUA (m³)

	2022	2023	2024	2025
Consumo total	31.832.139	32.853.344	32.522.240	33.122.208
Consumo en países con estrés hídrico ⁷	31.167	33.131	55.248	58.028
Consumo en zonas de elevada tensión hídrica ⁸	4.366.310	4.894.370	4.689.948	4.450.546

Los datos mostrados a partir de 2022 son los correspondientes al recálculo de los indicadores según la actualización del criterio de consolidación contable.

La evolución del consumo de agua se analiza de forma desagregada. El consumo en países clasificados como zonas de estrés hídrico se analiza según la metodología de la FAO, en línea con el objetivo corporativo de reducción definido por ACCIONA. De forma complementaria, y conforme a los requerimientos de la CSRD, se detalla el consumo en función de los niveles de riesgo hídrico local identificados por el Aqueduct Water Risk Atlas (WRI), para reflejar con mayor precisión las diferencias territoriales en disponibilidad, presión sobre el recurso y vulnerabilidad de los emplazamientos.

Este análisis refuerza la necesidad de interpretar dependencias, impactos, riesgos y oportunidades en materia de recursos hídricos y marinos desde el contexto local de cada emplazamiento, con el fin de sostener una gestión resiliente en el tiempo.

ACCIONA calcula, adicionalmente, los consumos de agua superficial y subterránea asociados a su cadena de suministro, para disponer de una visión más completa de las dependencias indirectas vinculadas a proveedores. En 2025, estos consumos se estimaron en 10,4 hm³ para proveedores directos y 54,43 hm³ para el conjunto de la cadena de suministro.

Asimismo, en 2025 se emplearon 600.643 m³ de agua reciclada en las instalaciones propias, reduciendo la captación de nuevas fuentes y optimizando el uso del recurso en contextos de elevada presión hídrica. Estas prácticas se integran en la operativa y actúan como palanca para desacoplar el crecimiento de la actividad del consumo absoluto de agua.

Intensidad Hídrica

La intensidad hídrica representa la relación entre el consumo de agua y la magnitud representativa del desempeño económico del Grupo, permitiendo evaluar la eficiencia en el uso del recurso con independencia del volumen absoluto de actividad. En 2025, la intensidad hídrica de ACCIONA se situó en 1.636.78m³/M€ reflejando el efecto combinado de las medidas de eficiencia implementadas y de la evolución del perímetro de consolidación de los indicadores hídricos.

⁷ Empleando la clasificación de la FAO por la cual se identifica como país con estrés hídrico aquellos con menos de 1700 m³ de agua por persona al año.

⁸ Empleando la clasificación del *World Resources Institute* a partir de la herramienta *Aqueduct Water Risk Atlas* la cual identifica cinco zonas de riesgo de tensión hídrica.

Efluentes

Los efluentes de ACCIONA incluyen los volúmenes de agua que, tras su uso en procesos e instalaciones del Grupo, se devuelven al medio receptor, al dominio público hidráulico o marino, o a infraestructuras de saneamiento, bajo condiciones controladas y conforme a los marcos regulatorios aplicables.

La gestión de efluentes se orienta al cumplimiento de los requisitos legales de calidad, caudal y condiciones de vertido, y a minimizar impactos potenciales sobre ecosistemas acuáticos y marinos. Para ello, ACCIONA aplica controles operativos y sistemas de tratamiento ajustados a la actividad y al medio receptor, con foco en la mejora continua de los procesos y la reducción de cargas contaminantes.

En 2025, el volumen total de efluentes gestionados ascendió a 184,31 hm³.

A continuación, se reportan los volúmenes de efluentes de forma desagregada por tipología y destino:

EVOLUCIÓN DE LOS EFLUENTES DE AGUA (m3)

	2022	2023	2024	2025
Agua descargada a aguas superficiales	61.916.027	61.011.089	63.318.896	70.788.712
Agua descargada al mar	10.517.139	10.221.185	11.233.750	5.556.927
Agua descargada a la red de saneamiento	1.657.079	781.309	1.559.476	1.535.902
Agua de desaladora	4.658.795	4.892.394	5.124.604	0
Agua de potabilizadora	38.708.167	39.251.921	42.232.319	44.317.990
Agua regenerada	220.555	236.018	195.693	113.977
Distribución de agua de red primaria	60.326.311	60.551.027	60.498.640	61.997.589
TOTAL	178.004.073	176.944.943	184.163.378	184.311.096

Los vertidos al mar, a las aguas superficiales y a la red de saneamiento divulgados en esta tabla no incluyen los vertidos accidentales recogidos en el Capítulo “E2 Contaminación”.

La compañía no explota recursos marinos biológicos; las posibles presiones sobre ecosistemas marinos derivadas de vertidos se describen en E2 (Contaminación) y en E3-4 (Parámetros de salida de recurso).

[E3-5] Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionadas con los recursos hídricos y marinos

En ACCIONA, las dependencias se vinculan a la disponibilidad, calidad y continuidad del suministro de agua necesario para la operación de infraestructuras, procesos industriales y prestación de servicios, mientras que los impactos potenciales se relacionan con la alteración de las masas de agua derivada de la captación, uso y retorno al medio receptor.

Cuando ambas dimensiones coinciden en entornos con mayor sensibilidad ambiental, especialmente en zonas con escasez hídrica o elevada relevancia ecológica, pueden traducirse en efectos financieros

derivados de restricciones operativas, incremento de costes de abastecimiento y tratamiento, exigencias regulatorias más estrictas o condicionantes en el desarrollo de proyectos.

Las actividades de ACCIONA mantienen una doble relación con el agua: constituyen un recurso necesario para la prestación de servicios y, simultáneamente, un elemento ambiental cuya alteración podría generar afecciones sobre los ecosistemas cuando coincide con entornos de elevada sensibilidad. Por ello, el análisis no se limita al volumen utilizado, sino al contexto territorial donde se produce la interacción con el medio.

Bajo este enfoque, ACCIONA ha analizado la totalidad de sus emplazamientos, 719 centros operativos, mediante la georreferenciación de los emplazamientos y su contraste con indicadores internacionales de presión hídrica y sensibilidad ecológica.

En primer lugar y de acuerdo con la clasificación del Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute (WRI), que categoriza el territorio según niveles de estrés hídrico, 430 centros se localizan en zonas de estrés hídrico alto o muy alto (>40 %), lo que identifica emplazamientos donde la disponibilidad del recurso podría condicionar la operación. Asimismo, 298 centros se sitúan a menos de un kilómetro de áreas protegidas o zonas clave para la biodiversidad (KBA), en coherencia con los principios de protección de las masas de agua recogidos en la Directiva Marco del Agua (2000/60/CE) y su aplicación a través de la normativa nacional en cada país.

Adicionalmente, 264 centros se encuentran en cuencas prioritarias a nivel global, incluidas en el listado de las 100 cuencas prioritarias identificadas por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y el *Pacific Institute* en el marco del *CEO Water Mandate*, donde se concentran mayores desafíos de gestión del recurso hídrico.

La coincidencia simultánea de estas tres condiciones se produce únicamente en 89 centros. De ellos, solo 5 emplean agua captada directamente de masas de agua naturales, fundamentalmente de origen superficial, representando conjuntamente menos de 50.000 m³. De forma adicional, existen 41 centros que utilizan agua de origen natural fuera de zonas de estrés hídrico elevado (>40%), de los cuales 20 se ubican en áreas ecológicamente sensibles.

CLASIFICACIÓN DE LAS INSTALACIONES SEGÚN NIVEL DE ESTRÉS HÍDRICO

	N.º de emplazamientos			
	Energía	Infraestructuras	Nordex	Otros negocios
Extremadamente alto (>80 %)	78	198	4	2
Alto (40-80 %)	46	101	0	1
Medio - Alto (20-40 %)	89	66	2	1
Bajo - Medio (10 -20 %)	43	27	2	0
Bajo (<10 %)	22	26	0	0
Aridez y bajo consumo de agua	7	4	0	0
Total	285	422	8	4

Adicionalmente, a esta clasificación y en línea con el seguimiento de los objetivos establecidos en el marco del Plan Director de Sostenibilidad de ACCIONA, se realiza el seguimiento de la condición, a nivel de país, de la escasez hídrica según la metodología de la FAO, donde aquellos países con menor disponibilidad de 1.700 m³ por persona/anuales están considerados en riesgo. ACCIONA presenta actividad en países como Arabia Saudí, Egipto, India o Qatar entre otros, donde se identifican 39 centros operativos, de los cuales siete reportan entradas de recursos naturales.

Para interpretar estos resultados, ACCIONA considera el conjunto de emplazamientos físicos gestionados por la compañía, incluyendo instalaciones no concesionales de tratamiento de agua por su potencial impacto, aunque queden excluidas del perímetro de consolidación financiera y de los indicadores cuantitativos conforme a los criterios contables aplicados. Este enfoque permite reflejar la relación real con la naturaleza, excluyendo únicamente servicios prestados sobre activos de terceros sin localización fija. Asimismo, cuando un mismo proyecto es ejecutado por varias sociedades del Grupo, el emplazamiento se contabiliza una única vez bajo la unidad responsable de su gestión.

La evaluación de los efectos financieros de los riesgos se ha realizado integrando los resultados del análisis de doble materialidad y del Sistema de Gestión de Riesgos ESG, así como del desempeño operativo observado en los indicadores cuantitativos. Este enfoque permite vincular de manera coherente las dependencias ambientales, los impactos potenciales y reales identificados y su posible traslación a efectos económicos, operativos y regulatorios.

El análisis evidencia que, aun existiendo presencia en territorios con presión hídrica elevada, la coincidencia entre sensibilidad ambiental y dependencia directa del recurso natural es limitada y asociada a volúmenes reducidos. En consecuencia, la probabilidad de impactos significativos se concentra en situaciones localizadas y gestionables mediante medidas operativas específicas.

Desde la perspectiva financiera, los principales riesgos se vinculan al incremento potencial de costes operativos por restricciones de disponibilidad, mayores exigencias regulatorias o necesidades de adaptación tecnológica en determinados emplazamientos. No obstante, la baja dependencia directa del recurso en zonas críticas reduce la probabilidad de impactos económicos significativos a escala global.

Paralelamente, este posicionamiento territorial favorece oportunidades relacionadas con el desarrollo de soluciones de resiliencia hídrica, eficiencia, reutilización y desalación, así como con la creciente demanda de infraestructuras capaces de garantizar el suministro en contextos de escasez.

A continuación, se recogen los riesgos y oportunidades más relevantes para la compañía relacionados con los recursos hídricos, considerando su exposición, el tipo de impacto y la gestión establecida de acuerdo con los escenarios y horizontes temporales analizados.

ANÁLISIS DE LOS RIESGOS FÍSICOS Y DE TRANSICIÓN DERIVADOS DE LA DISPONIBILIDAD, CALIDAD Y CANTIDAD DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

N.º	Negocio	Escenario / horizonte temporal	Categoría y subcategoría	Descripción	Exposición Probabilidad (1-5)	Consecuencia potencial	Gestión del riesgo
1	ACCIONA	TNFD: Sand in the Gears Evaluado a 2030	Riesgo transicional: Política y legislación	Costes operacionales elevados debido a la imposición de restricciones al consumo de agua, lo que condiciona los procesos productivos. Esto obliga a modificar dichos procesos hacia alternativas con menor consumo de agua, especialmente debido a los periodos más prolongados de sequía, que son una consecuencia del cambio climático.	Posible (3)	Insignificantes [<1 % de disminución del resultado económico]	ACCIONA desarrolla e implementa tecnologías de eficiencia hídrica para mejorar el uso del agua mitigando el riesgo. La diversificación de las fuentes de agua e introducir alternativas de captación son otra estrategia de gestión implementada.
2	ACCIONA	TNFD: Go fast or go home Evaluado a 2030-2040	Riesgo Físico: Crónico	Incremento de los costes de producción y abastecimiento relacionado con el estrés hídrico elevado, que además obliga a trasladar las operaciones de abastecimiento de agua debido a la expansión de las zonas afectadas por este fenómeno. Esto, a su vez, incrementa los costes operacionales asociados.	Posible (3)	Insignificantes [Disminución <1 % del resultado económico]	El presente riesgo se relaciona con cambio climático. Adaptar las operaciones y procesos de abastecimiento de agua a las nuevas condiciones de estrés hídrico, como la reubicación de fuentes de agua a zonas menos afectadas, y la diversificación de fuentes de suministro.
3	Energía	TNFD: Go Fast or Go Home Evaluado a 2030	Riesgo Físico: Crónico	Riesgo operacional y financiero ligado a la dependencia de los recursos hídricos, tanto para la generación de energía hidroeléctrica como para el adecuado funcionamiento de ciertos activos (como la biomasa), además de la construcción de nuevos proyectos en fase de desarrollo. La escasez de agua podría poner en peligro estos procesos, incrementando los costes y afectando la rentabilidad de estos.	Posible (3)	Insignificantes [<1 % de disminución del resultado económico]	Diversificar el uso de fuentes de energía renovables alternativas y optimizar el uso del agua en los activos existentes; implementar estrategias sobre la variabilidad del agua, como el almacenamiento y la mejora de la eficiencia en la construcción, reduciendo así la

N.º	Negocio	Escenario / horizonte temporal	Categoría y subcategoría	Descripción	Exposición Probabilidad (1-5)	Consecuencia potencial	Gestión del riesgo
							dependencia hídrica y el riesgo operativo y financiero.
4	Agua	TNFD: Sand in the Gears Evaluado a 2040	Riesgo Físico: Crónico	Incremento del coste operacional debido a los cambios de calidad y cantidad del agua de entrada en las estaciones de depuración y/o a la menor capacidad de dilución del medio receptor.	Posible (3)	Insignificantes [Disminución <1 % del resultado económico]	ACCIONA gestiona este riesgo mediante un enfoque preventivo que combina la consideración de escenarios de cambio climático en las fases de desarrollo e ingeniería de los proyectos, la incorporación de garantías y mecanismos contractuales frente a reducciones de producción o incrementos de costes operacionales, y, cuando es posible, la transferencia parcial del riesgo al cliente y a compañías aseguradoras.

ANÁLISIS DE LAS OPORTUNIDADES DERIVADAS DE LA DISPONIBILIDAD, CALIDAD Y CANTIDAD DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

N.º	Negocio	Categoría/ Horizonte temporal	Descripción	Contexto global	Exposición Probabilidad (1-5)	Tipo de impacto	Gestión de la oportunidad
1	ACCIONA	Eficiencia de los recursos Mercados Evaluado a 2050	La adopción de tecnologías eficientes y prácticas sostenibles en el uso del agua brinda a ACCIONA la oportunidad de diferenciarse en el mercado, reforzando su imagen como líder en el desarrollo sostenible del recurso hídrico y, contribuyendo así a expandir y consolidar su presencia en distintos mercados.	UN Global Compact alerta de que para 2030 se podría registrar un déficit hídrico cercano al 40%, la adopción de tecnologías eficientes y prácticas sostenibles en la gestión del agua cobra especial relevancia. Estas cifras ilustran cómo la presión regulatoria, unida a la mayor sensibilización social sobre el cambio climático y la protección de la biodiversidad, impulsa la demanda de soluciones hídricas innovadoras.	Posible (3)	Incremento de los ingresos (Medio)	ACCIONA fortalece su posición en el mercado mediante la implementación de soluciones como desalinización, captación de agua de lluvia, monitoreo inteligente que optimizan el consumo y la gestión del agua. Estas acciones reducen la dependencia de fuentes tradicionales y la competencia por el recurso hídrico, facilitando, a su vez, el acceso a financiación sostenible.
2	Infraestructuras	Mercados Resiliencia Evaluado a 2030	Aumento de la demanda de infraestructuras de desalación de agua en regiones donde requieren soluciones de para hacer frente a los problemas de escasez. ACCIONA centra sus proyectos en el tratamiento de aguas mediante desalación, consolidando su presencia en países con altos niveles de estrés hídrico. Actualmente, esta actividad representa aproximadamente el 89% del volumen de ventas de su negocio.	En un contexto global donde alrededor de 2.700 millones de personas sufren escasez de agua al menos un mes al año el agravamiento de la escasez hídrica está impulsando la expansión de la desalación, cuyo crecimiento se estima en un 9% anual hasta 2030.	Probable (4)	Incremento de los ingresos (Alto)	ACCIONA invierte en tecnologías de desalación que aumenten la disponibilidad del recurso hídrico aplican adicionalmente soluciones energéticamente sostenibles. Actualmente, esta oportunidad representa casi un 89% del volumen de venta del negocio.

N.º	Negocio	Categoría/ Horizonte temporal	Descripción	Contexto global	Exposición Probabilidad (1-5)	Tipo de impacto	Gestión de la oportunidad
3	Infraestructuras	Mercados Evaluado a 2030	El creciente interés de empresas e instituciones por compensar su huella hídrica en territorios con estrés hídrico genera una oportunidad de posicionarse como proveedor de soluciones de compensación y generación de beneficios hídricos verificables, diversificando sus fuentes de ingresos y reforzando su liderazgo en la gestión sostenible del agua.	A escala global, el aumento del estrés hídrico, intensificado por el cambio climático, el crecimiento poblacional y la presión sobre los recursos naturales, está impulsando a las organizaciones a ir más allá de la eficiencia y reducción de consumos, incorporando mecanismos de compensación de huella hídrica. Iniciativas internacionales, marcos voluntarios y expectativas crecientes de inversores y reguladores están favoreciendo el desarrollo de mercados de compensación hídrica.	Improbable (2)	Incremento de los ingresos (Bajo)	ACCIONA se encuentra en una fase de análisis y exploración de esta oportunidad, centrada en la identificación de prescriptores clave, marcos de referencia y potenciales demandantes de mecanismos de compensación de huella hídrica en contextos de estrés hídrico. Paralelamente, la compañía está reforzando su red de alianzas estratégicas y el análisis de proyectos con una evaluación detallada del contexto local, con el objetivo de comprender las condiciones técnicas, ambientales y sociales necesarias para que estos esquemas puedan generar beneficios reales.

6



BIODIVERSIDAD Y ECOSISTEMAS

E4 Biodiversidad y Ecosistemas

AVANCES Y DESAFÍOS

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

[IRO - 1] Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas.....	162
[E4-1] Plan de transición y análisis de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio	162
[E4-2] Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas.....	164
[E4-3] Actuaciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas	165
[E4-4] Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas	168
[E4-5] Parámetros de incidencia relacionados con los cambios de la biodiversidad y de los ecosistemas	169
[SBM-3] Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	171
[E4-6] Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas.....	172

AVANCES Y DESAFÍOS

Tenemos el reto de integrar el capital natural en el diseño

La biodiversidad es una condición estructural para la estabilidad de los sistemas naturales que sostienen las infraestructuras. La pérdida de biodiversidad impacta directamente en la resiliencia del territorio, la disponibilidad de recursos y la viabilidad de los proyectos a largo plazo. En actividades intensivas en ocupación de suelo y transformación física del entorno —como construcción, energía e infraestructuras lineales— el riesgo no reside únicamente en el impacto directo, sino en la fragmentación acumulativa, la alteración de hábitats y la pérdida de funcionalidad ecológica.

ACCIONA afronta un cambio en la forma de integrar la naturaleza en sus proyectos: no se trata solo de cumplir requisitos ambientales, sino de diseñar para integrar soluciones basadas en naturaleza, capaces de aportar resiliencia y servicios ecosistémicos. En una cartera que incorpora activos de largo ciclo, la biodiversidad pasa a ser un factor que condiciona la viabilidad del proyecto, la calidad de la ejecución y la aceptación social.

Avances	Desafíos
► Contribución positiva más allá del cumplimiento: la plantación de 458.921 árboles en 2025 y 1.085.278 acumulados en el periodo 2021–2025 evidencian el avance tangible en restauración y creación de hábitat, superando el objetivo.	► Infraestructuras basadas en la naturaleza: la incorporación de servicios ecosistémicos en el diseño exige gestionar sistemas complejos e incertidumbre. El desafío es ampliar el expertise para integrar principios biomiméticos en el diseño ingenieril de los proyectos y soluciones verdes de forma sistemática.
► Aprendizajes aplicados para acelerar la integración en proyectos: desarrollo de pilotos de TNFD (planes de transición) y Nature Positive Initiative (métricas State of Nature).	► Aunque las soluciones basadas en la naturaleza generan beneficios tangibles, su valoración no se incorpora de forma sistemática en los procesos de contratación pública, todavía predominantemente orientados a criterios económicos.
► Estandarización y despliegue inicial de Planes de Acción de Biodiversidad: el desarrollo de una metodología común y su primera implementación en parques eólicos (Repotenciación El Gallego y MacIntyre) refuerza la comparabilidad y escalabilidad de la estrategia corporativa a activos específicos.	► La ausencia de metodología estandarizada para valorar el impacto neto positivo en biodiversidad limita su reconocimiento objetivo y su adecuada ponderación en su valoración en licitaciones, así como la comparabilidad del desempeño entre geografías y proyectos.

Estamos elaborando el plan de transición que integra la biodiversidad en la estrategia, avanzando hacia la incorporación de capital natural como valor añadido de los proyectos ACCIONA.

➕ Conoce más sobre el **Plan de Transición**, apartado **E4-1**.

[IRO - 1] Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas

Con el fin de garantizar la coherencia, trazabilidad y claridad informativa del presente Informe, ACCIONA ha optado por consolidar en el Anexo I – IRO-1 el desarrollo metodológico completo del proceso de identificación, evaluación y priorización de impactos, riesgos y oportunidades materiales, así como los elementos específicos aplicables a cada estándar temático.

Este enfoque permite evitar repeticiones en el cuerpo principal del documento, mejorando la legibilidad, sin comprometer el nivel de detalle exigido por la CSRD y los Estándares Europeos de Información sobre Sostenibilidad (ESRS).

[E4-1] Plan de transición y análisis de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio

Naturaleza y economía en un punto de inflexión

Se estima que más de 44 billones de dólares de generación económica dependen moderada o altamente de la naturaleza y de los servicios ecosistémicos, lo que equivale a más de la mitad del PIB mundial (Foro Económico Mundial). La sociedad y economía se sustentan en la naturaleza y las infraestructuras implican una interacción directa con ecosistemas diversos. Con una visión a largo plazo, la compañía concibe sus activos como parte del territorio donde se implantan, con capacidad para convivir con los procesos ecológicos y contribuir a un impacto neto positivo.

Biodiversidad integrada en la estrategia y la gestión

La compañía integra la biodiversidad como un eje de resiliencia de su modelo de negocio y a la dependencia de servicios ecosistémicos críticos, como la regulación hídrica, la estabilidad y funcionalidad del suelo, y la conectividad ecológica, y a un marco regulatorio y social más exigente en entornos sensibles. Este enfoque se alinea con la transición hacia modelos compatibles con el Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal y refuerza el paso de una gestión reactiva de incidencias a una gestión proactiva de impactos, riesgos y oportunidades, incorporando oportunidades asociadas a soluciones regenerativas.

La interacción con la biodiversidad se articula a través de: (i) la identificación de emplazamientos con exposición y sensibilidad elevada; (ii) la caracterización de dependencias e impactos por tipología de actividad; y (iii) la integración de los resultados en la gestión de riesgos, el diseño y la operación de activos. El análisis de resiliencia, junto con la interacción entre impactos, riesgos y oportunidades materiales y la estrategia y el modelo de negocio, así como las conclusiones consolidadas más relevantes derivadas de dichos análisis, se localiza en el apartado SBM-3 de este mismo capítulo.

Aprendizajes y próximos pasos hacia 2030

En 2025, ACCIONA participó en el piloto de TNFD sobre la implementación de su guía de planes de transición. Los resultados del piloto han confirmado que la efectividad del plan requiere un enfoque contextualizado por geografía en línea con la ambición nacional, reflejado en las Estrategias y Planes de Acción Nacionales de Biodiversidad (NBSAPs). ACCIONA incorpora la revisión sistemática de NBSAPs en

su proceso estratégico para mantener un enfoque realista y alineado con el contexto operativo y regulatorio de los países donde opera.

El piloto priorizó España, México y Australia como geografías estratégicas por su combinación de relevancia para el portfolio y valor de biodiversidad, y ha permitido identificar necesidades diferenciadas por país. En Australia, el foco de implementación se concentra especialmente en la fase de construcción, en un marco regulatorio que facilita el despliegue y una mayor disponibilidad de datos. En España, las conclusiones destacan la necesidad de reforzar la integración con comunidades locales y avanzar en medidas específicas de conservación de avifauna en el negocio de Energía. En México, el piloto ha evidenciado la conveniencia de un enfoque más adaptado a dinámicas regulatorias y operativas específicas.

ACCIONA estructura los fundamentos de su estrategia de transición en torno a (i) el análisis de contribución al Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal, (ii) la integración de prioridades nacionales (NBSAPs) en el marco corporativo, (iii) la identificación progresiva de áreas prioritarias de actuación, (iv) la definición de un plan de acción de naturaleza coherente con el modelo de negocio, y (v) el mapeo de flujos críticos de trabajo a lo largo de la cadena de valor. El objetivo es identificar y medir palancas de impacto positivo y puntos de control que refuercen la trazabilidad de la toma de decisiones.

ACCIONA participó en otro piloto con la organización *Nature Positive Initiative* para testar la aplicabilidad de métricas de State of Nature (SoN) en un proyecto real de infraestructura lineal (ferrocarril) en Noruega. El piloto mostró que el marco es técnicamente aplicable a infraestructuras, aunque los resultados son sensibles a la calidad, resolución y consistencia temporal de los datos espaciales. También identificó limitaciones de indicadores basados en cambios de cobertura del suelo en proyectos lineales y paisajes muy modificados. Las métricas aportan valor cuando se traducen en decisiones que influyen en diseño, construcción y medidas de mitigación. Los indicadores asociados a especies siguen condicionados por la disponibilidad de líneas base y por la consistencia del monitoreo.

El piloto refuerza la necesidad de definir métricas homogéneas por temática para asegurar comparabilidad corporativa, con capacidad de adaptación al paisaje para capturar condición, funcionalidad y vulnerabilidad territorial. Esta línea se integrará en el desarrollo de la estrategia a 2030, con foco en trazabilidad e integración en procesos internos de decisión, desde la planificación y el desarrollo hasta la ejecución y operación. En un contexto de emergencia de instrumentos de financiación orientados a biodiversidad, las compensaciones movilizan actualmente entre 6 y 9 mil millones de dólares anuales, con potencial de alcanzar 162 a 168 mil millones de dólares anuales hacia 2030, lo que subraya oportunidades y la necesidad de reforzar criterios de adicionalidad, calidad ecológica y trazabilidad.

La nueva estrategia 2025–2030 se orienta hacia la transformación de procesos de negocio clave, desde el análisis de contexto y la evaluación de oportunidades hasta el diseño y la operación del activo. Para ello incorpora herramientas de geolocalización, tecnologías digitales y capacidades internas especializadas.

El objetivo de Plan es conectar objetivos internacionales y nacionales con la realidad de cada geografía y tipología de infraestructura y traducirlos en criterios operativos y capacidades técnicas aplicables a proyectos. Esta hoja de ruta se desplegará de forma progresiva, reforzando la resiliencia del portfolio, la consistencia metodológica y la ambición regenerativa en un contexto de cambio global.

[E4-2] Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas

La Política de Biodiversidad de ACCIONA establece el marco de referencia para la conservación, protección y regeneración de los ecosistemas terrestres y marinos a lo largo de su cadena de valor, definiendo los principios de conducta empresarial responsable aplicables a la gestión de la biodiversidad.

Esta política ha sido aprobada por el Consejo de Administración, órgano responsable de supervisar el cumplimiento de las normas de sostenibilidad, y por su Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, la cual vela por la correcta adhesión a los códigos internos y de conducta empresarial (véanse los apartados GOV-1 y GOV-2).

Los principios que la sustentan se basan en el cumplimiento riguroso de la normativa ambiental vigente y en el apoyo al desarrollo de marcos regulatorios y estándares internacionales que refuercen la protección de la biodiversidad. ACCIONA aplica la jerarquía de mitigación a lo largo de todo el ciclo de vida de sus proyectos, priorizando la prevención de daños sobre los ecosistemas, la reducción de impactos no evitados y la restauración de hábitats afectados. Asimismo, impulsa la conservación de los ecosistemas terrestres y marinos mediante la identificación, protección y gestión responsable de áreas de alto valor ecológico, tanto naturales como sensibles, promoviendo soluciones basadas en la naturaleza y el desarrollo de infraestructuras que favorezcan el impacto positivo, la recuperación y resiliencia de los ecosistemas.

Derivada de la Política de Medioambiente, la presente política incorpora mecanismos de debida diligencia para identificar, evaluar, gestionar y, en su caso, remediar impactos, y se articula de forma coherente con las políticas de Cambio Climático, Agua y Economía Circular, asegurando una gestión integral del capital natural y de los factores que impulsan la pérdida de biodiversidad. Asimismo, considera los impactos sociales y el bienestar de las comunidades locales como parte de su contribución al desarrollo sostenible.

ACCIONA no ha desarrollado una política agrícola o de uso de la tierra o un principio específicos sobre la repartición justa y equitativa de los recursos genéticos al no emplearlos de manera directa; aun así, la compañía aboga por el consentimiento libre, previo e informado para el acceso a dichos recursos, así como las prácticas sostenibles y respetuosas sobre el terreno en el que se desarrolla su actividad. La Política de Biodiversidad es pública y de aplicación global a todas las empresas del Grupo, así como a sus empleados y operaciones. Asimismo, promueve la adopción de sus principios por parte de sociedades participadas, proveedores, contratistas, clientes, comunidades locales y otros grupos de interés sobre los que ACCIONA ejerce influencia.

 **Más información:** En la [Política de Biodiversidad de ACCIONA](#)

[E4-3] Actuaciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas

ACCIONA gestiona la biodiversidad y los ecosistemas mediante actuaciones específicas, definidas según las características técnicas de los procesos y el contexto ambiental de cada emplazamiento. Las medidas priorizan un enfoque preventivo, correctivo y de restauración. Se centran en la planificación y el control de impactos sobre especies y hábitats, el seguimiento ambiental y la aplicación de medidas de mejora ecológica, incluidas soluciones basadas en la naturaleza. Su aplicación se integra en la operativa a través de los Sistemas de Gestión Ambiental del Grupo y de las políticas corporativas, con criterios comunes en todas las geografías.

La siguiente tabla recoge las principales líneas de actuación en biodiversidad y los recursos asignados para su ejecución, para operaciones propias y, cuando aplica, efectos aguas abajo:

Actuación clave	Descripción de las acciones 2025	Impactos de las acciones	Alcance y horizonte temporal	Tipo de recurso empleado	Recurso financiero (€)
Prevenir los impactos negativos potenciales	ACCIONA lleva a cabo los estudios e inventarios necesarios, así como, las consultas públicas pertinentes para identificar, evaluar y categorizar los efectos negativos ambientales previstos en cada proyecto, facilitando la propuesta y descripción de medidas preventivas, que buscan evitar el impacto. Adicionalmente ofrece formación continua a su plantilla.	PDS 2025 – Planet Positive: Mapeo y evaluación de las actividades para el control de la pérdida de biodiversidad. GBFKM – Meta 6: Prevención y control de especies exóticas invasoras. ODS 14 (Vida submarina): Reduce la afección sobre ecosistemas acuáticos y marinos mediante prevención proactiva. ODS 15 (Vida terrestre): Reduce la degradación de hábitats naturales al mitigar impactos en actividades de desarrollo.	Infraestructuras, Energía, Nordex e Inmobiliaria Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias y aguas arriba	Financieros y humanos	40.185.773
Mitigar los impactos negativos	ACCIONA implementa planes de gestión ambiental que establecen las medidas correctoras y los sistemas de control de incidencias para la detección temprana y la mitigación de todos los impactos negativos generados por el desarrollo de su actividad. Entre las medidas aplicadas destacan estudios de biodiversidad para evaluar el estado de fauna, el seguimiento y análisis de la evolución de poblaciones, estudios de edafología, así como la construcción y monitoreo de pasos para peces para garantizar la conectividad ecológica en los ecosistemas acuáticos.	PDS 2025 – Planet Positive: Establecimiento de Planes de Acción para la Biodiversidad. GBFKM – Meta 4: Detener la extinción de especies y proteger la biodiversidad. GBFKM – Meta 10: Fomenta la gestión sostenible de áreas utilizadas para actividades humanas. ODS 14 (Vida submarina): Reduciendo los impactos se asegura la continuidad de los ciclos naturales y la biodiversidad. ODS 15 (Vida terrestre): Reduce la degradación de hábitats naturales al mitigar impactos en actividades de desarrollo.	Infraestructuras, Energía, Nordex y Otros Negocios Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias y aguas abajo	Financieros, materiales y humanos	3.156.545
Remediar y restaurar los espacios y componentes degradados	ACCIONA impulsa la conservación y restauración activa de ecosistemas y especies a través de medidas de: - Recuperación de terrenos alterados durante las obras, revegetación y restauración de hábitats naturales. - Recuperación de especies autóctonas mediante trasplante de flora y recolección de semillas para su plantación en hábitats receptores.	PDS 2025 – Planet Positive: Generar un impacto positivo a partir de Nature-based solutions (Nbs) GBFKM – Meta 2: Contribuir a restaurar el 30% de todos los ecosistemas degradados. GBFKM – Meta 11: Restaurar, mantener y mejorar las contribuciones de la naturaleza a las personas.	Infraestructuras, Energía y Nordex Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias y aguas abajo	Financieros, materiales y humanos	10.576.638

	- Integración paisajística para restablecer la conectividad ecológica y mejorar la calidad del entorno. - Fomento de la fauna con la introducción, asentamiento y recuperación de especies mediante la creación de refugios en los entornos de los activos. - Instalación de sistemas de detección y parada para aves y dispositivos de ahuyento de quirópteros para reducir la mortalidad de estas especies en las áreas operativas.	ODS 15 (Vida terrestre): Reduce la degradación de hábitats naturales al mitigar impactos en actividades de desarrollo.			
Compensar e Impulsar	La compañía refuerza la regeneración y protección de especies mediante la mejora y conservación de terrenos fuera de sus activos, potenciando la preservación de la fauna y flora local. Adicionalmente, en su negocio de Energía, lleva a cabo en varios de sus activos fotovoltaicos prácticas de recorte y control de vegetación mediante pastoreo con ovejas en lugar de otros métodos alternativos que implican el uso de maquinaria, impulsando cambios transformadores en la manera de gestionar los proyectos involucrando la biodiversidad de la zona.		Energía Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias	Financieros	350.464

Los recursos financieros futuros se estiman del mismo orden de magnitud que los recursos financieros dedicados en 2025.

Adicional a estas medidas, la plantilla de ACCIONA realizó 11.285 horas de formación en materias como cambio climático, sistemas de gestión ambiental, gestión de residuos, eficiencia energética y construcción sostenible. Con ello se refuerza la capacitación medioambiental de los equipos y el desarrollo de competencias para una gestión responsable.

Avances: Las actuaciones de 2025 dan continuidad a las de ejercicios anteriores y responden a impactos y riesgos operativos materiales para la actividad del Grupo. Su alcance se revisa de forma periódica en función de la evolución de los procesos, el desempeño ambiental y el marco normativo aplicable.

Exhaustividad: Los recursos financieros informados corresponden al gasto ejecutado en el año, vinculado a acciones implementadas y cerradas en el propio periodo, por lo que la información se considera completa para el ejercicio reportado.

[E4-4] Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas

ACCIONA está comprometida con la protección, conservación y restauración de la biodiversidad, y aspira a generar impactos positivos en los ecosistemas donde desarrolla su actividad. Para ello aplica de forma sistemática la jerarquía de mitigación e integra soluciones basadas en la naturaleza en el diseño y la ejecución de sus proyectos. Este compromiso se integra en la estrategia empresarial y se alinea con los impactos y riesgos identificados en el análisis de doble materialidad.

El alcance de las metas cubre todas las instalaciones incluidas en el perímetro de consolidación de ACCIONA, con aplicación común en todos los negocios y geografías.

Las metas de biodiversidad establecidas se alinean con el Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal y orientan la gestión a evitar la pérdida neta de biodiversidad en los proyectos a 2030. El objetivo se traduce en mitigar los impactos directos identificados antes del inicio de la fase de construcción, de acuerdo con las metodologías nacionales aplicables y con medidas preventivas y correctoras. A nivel corporativo, ACCIONA establece como meta el mapeo y la evaluación anual del 100% de los centros bajo el perímetro de consolidación, lo que constituye una meta de seguimiento anual. Este enfoque incorpora el objetivo de Cero Deforestación Neta, también con horizonte 2030, y se aplica, cuando es necesario, más allá de los requisitos regulatorios locales para mitigar adecuadamente los impactos, en coherencia con los estándares internacionales.

Durante 2025, ACCIONA evaluó el 100% de sus proyectos con metodología común para determinar el grado de interacción con la biodiversidad y los ecosistemas circundantes y la magnitud de los impactos potenciales sobre el capital natural. A partir de este análisis, los proyectos aplican planes específicos de gestión y mitigación, e incorporan acciones adicionales cuando se identifican oportunidades de mejora ambiental para alcanzar los objetivos (véase apartado E4-3).

ACCIONA aspira además a contribuir a una ganancia neta de biodiversidad, definida como el resultado de actuaciones adicionales, voluntarias e independientes de los impactos generados por su actividad operativa. Este objetivo se mide mediante un indicador que sabemos mejorable, pero que nos ayuda en el compromiso como es la plantación adicional de un millón de árboles a 2025, con seguimiento anual y línea base 2020, cuando el valor de referencia era cero. El objetivo fue alcanzado y la evolución del indicador se presenta en el apartado E4-5.

La compañía lleva a cabo la recopilación y consolidación semestral de los indicadores ambientales relacionados con la biodiversidad mediante procesos sistemáticos de recogida y consolidación de

datos. Este seguimiento permite detectar desviaciones, definir medidas correctoras y mantener el alineamiento con las metas establecidas.

Las metas en materia de biodiversidad se definieron en el Plan Director de Sostenibilidad de 2020-2025 de forma voluntaria. Desde su definición en 2020, los objetivos del plan no se han modificado.

[E4-5] Parámetros de incidencia relacionados con los cambios de la biodiversidad y de los ecosistemas

La biodiversidad es esencial para la resiliencia de los ecosistemas y la estabilidad de los servicios naturales que sustentan la vida y la actividad humana. ACCIONA integra su gestión como eje del desempeño ambiental, con seguimiento sistemático de indicadores sobre el estado de conservación de especies y ecosistemas.

ACCIONA evalúa anualmente la interacción de sus proyectos con zonas de alto valor ecológico mediante la herramienta *Integrated Biodiversity Assessment Tool* (IBAT). Esta herramienta cubre el 100 % de los emplazamientos, identificando su localización en áreas protegidas y zonas clave para la biodiversidad. Además, cuantifica la huella espacial para gestionar la ocupación del territorio bajo criterios de sostenibilidad, dado que la fragmentación de hábitats es una causa relevante de pérdida de biodiversidad. Con este objetivo, amplía el análisis de huella más allá de zonas sensibles, para mejorar la lectura del impacto y ampliar el alcance de la gestión.

Negocio	Nº de centros evaluados*	Superficie ocupada (ha)	Nº de centros en zonas sensibles	Superficie ocupada en zonas sensibles	Tipología de centro
Energía	285	7.139	115	2.148	ACCIONA Energía, fotovoltaica eólica, hidráulica, biomasa y almacenamiento
Nordex	8	27	0	0	Plantas de producción
Infraestructuras	422	5.105	183	1.213	Plantas de tratamiento de agua y construcción de infraestructuras
Otros Negocios	4	0,08	0	0	Plantas de producción y almacenes
TOTAL	719	12.271	298	3.405	

*Quedan excluidos de la evaluación los centros de trabajo de terceros donde se desarrollan servicios, actividades no geolocalizadas (móviles) y las oficinas localizadas en centros urbanos, no entendidos como “centros operativos”. Por tanto, el alcance de la evaluación es del 100% de las instalaciones con relación directa con la naturaleza.

La compañía identifica también las especies potencialmente afectadas conforme a la Lista Roja de la UICN y a los catálogos nacionales de conservación, e incorpora especies no incluidas en la UICN pero protegidas por normativa nacional. En 2025, este ejercicio caracterizó 709 especies en el conjunto de actuaciones analizadas, con 611 clasificadas como Preocupación menor (LC), 19 como Casi amenazadas (NT), 28 Vulnerables (VU), 17 En peligro (EN) y 8 En peligro crítico (CR), además de 1 con Datos insuficientes (DD) y 25 recogidas en otros catálogos nacionales.

A partir de los reportes específicos de proyecto, ACCIONA ha desplegado una gestión activa y sistemática de la biodiversidad, basada en la anticipación, la aplicación rigurosa de medidas preventivas y la respuesta inmediata ante afecciones reales sobre fauna y flora.

La gestión implementada ha permitido minimizar impactos y priorizar la protección efectiva, rescates, traslocaciones, paralización temporal de obras en periodos críticos (nidificación, cría o emparejamiento) y la aplicación de planes específicos de vigilancia ambiental. Además del monitoreo y control de la afección a todas especies derivada del desarrollo de su actividad y la interacción con la naturaleza, ACCIONA aplica un seguimiento específico en lo relativo a la pérdida de cobertura arborea, integrando este indicador como un elemento clave de su gestión ambiental y de su estrategia de compensación de impactos. Este enfoque permite evaluar de forma transparente la evolución de las actuaciones, así como rendir cuentas sobre los avances en línea con el objetivo corporativo de Deforestación Cero Neta.

En 2025, la pérdida de cobertura arborea registrada ascendió a 3.561 árboles, asociada principalmente al desarrollo y mantenimiento de distintas actividades de la compañía. De este total, 2 árboles correspondieron a actividades de mantenimiento en activos inmobiliarios, 1.471 a actividades de mantenimiento de parques forestales gestionados por ASUMA, y 2.088 árboles a proyectos de generación de energía renovable. La compensación de estos impactos se articula de manera diferenciada por negocio y en coherencia con la planificación de los proyectos: ASUMA, compensó íntegramente su impacto mediante la plantación de 4.560 árboles durante el ejercicio asociado al cumplimiento contractual de la actividad, mientras que la compensación asociada a los 2.088 árboles del negocio de Energía se llevará a cabo en el ejercicio siguiente, conforme a la programación de los proyectos.

Al margen de las compensaciones directas por impacto, otros negocios del Grupo estuvieron obligados a realizar plantaciones adicionales por requerimiento legal o contractual, alcanzando un total de 2.555 árboles. En conjunto, las actuaciones de compensación obligatoria realizadas en 2025 sumaron 7.135 árboles, a las que se añadieron 503.486 arbustos y 101.735 flores, reforzando la restauración y mejora de los ecosistemas intervenidos.

A estas actuaciones se suman las plantaciones de carácter voluntario, resultando que en 2025 las plantaciones ascendieron a un total de 466.056 árboles, 538.360 arbustos y 121.305 flores, evidenciando una contribución ambiental neta positiva en el ejercicio.

En este contexto, ACCIONA ha superado el objetivo de un millón de árboles adicionales establecido en el Plan Director de Sostenibilidad 2021-2025. La siguiente tabla recoge la evolución anual de las plantaciones voluntarias realizadas.

	2021	2022	2023	2024	2025	Total
Árboles plantados de manera voluntaria	78.189	144.676	129.731	273.761	458.921	1.085.278

En línea con su estrategia de sostenibilidad, ACCIONA impulsa medidas de restauración de hábitats por dos vías. Por un lado, acciones de restauración y compensación en zonas donde las operaciones interactúan con ecosistemas sensibles. Por otro, servicios de restauración ecológica a terceros orientados a la recuperación de hábitats y a la mejora de la funcionalidad de los ecosistemas.

En 2025, estas iniciativas abarcaron más de 3.400 hectáreas, con contribución a la conservación y regeneración del entorno natural. Este esfuerzo no solo compensa la deforestación registrada, sino que

genera un saldo positivo en biodiversidad y resiliencia ambiental, mejorando la conectividad ecológica, la captura de carbono y los servicios ecosistémicos como la protección del suelo y la regulación hídrica.

Asimismo, la plantación de especies florales favorece la polinización, proceso esencial para la biodiversidad y la seguridad alimentaria, alineando las acciones de ACCIONA con el Marco Global de Biodiversidad Kunming-Montreal, que promueve la restauración de hábitats esenciales para polinizadores y especies clave.

En 2025 se registró una infracción administrativa relacionada con la protección de la biodiversidad, asociada a actuaciones en un espacio natural protegido vinculadas a la instalación de un punto de recarga de vehículo eléctrico. La autoridad competente incoó el expediente por una actuación ejecutada sin la autorización requerida. La sanción impuesta ascendió a 8.000 €, importe ya satisfecho, y se aplicaron medidas correctivas para restituir la situación conforme a los requisitos regulatorios.

[SBM-3] Impactos, riesgos y oportunidades materiales y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

ACCIONA refuerza la resiliencia de su modelo de negocio integrando principios de sostenibilidad y alineándose con marcos internacionales como el Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este enfoque impulsa el paso de una gestión reactiva de incidencias a una gestión proactiva de impactos, riesgos y oportunidades, con capacidad de anticipar restricciones, sostener la continuidad operativa y capturar oportunidades vinculadas a soluciones regenerativas.

El análisis de exposición y sensibilidad de los emplazamientos hacia la biodiversidad (apartado E4-5) identifica los emplazamientos materiales cuya localización implica interacción con zonas sensibles. En 2025, se identifican 298 centros situados a menos de un kilómetro de zonas clave para la biodiversidad. Este conjunto configura el perímetro material a efectos de biodiversidad y ecosistemas y concentra la prioridad de gestión desde una doble perspectiva: (i) el valor ecológico del entorno y (ii) el incremento de exigencias operativas y regulatorias asociado a operar en estos contextos.

Además de este criterio, se caracterizan los emplazamientos materiales según las actividades que pueden ejercer presión sobre áreas sensibles y el tipo de impacto y dependencia asociado a cada actividad. Las presiones más relevantes se vinculan a ocupación y transformación del territorio, movimientos de tierras y gestión de obra, apertura y uso de accesos, gestión de vegetación y mantenimiento, e interacción con fauna y hábitats durante fases de desarrollo y operación.

El contraste con presiones reales en 2025 muestra que, dentro de los 298 centros materiales, 1 se relaciona con deforestación, 18 presentan incidencias de contaminación del suelo o del agua, de las cuales 3 corresponden a vertidos materiales reportados en E2 sin generación de impactos negativos a largo plazo, y 55 registran impacto real sobre biodiversidad asociado a cambios en abundancia o presencia de especies, sin repercusiones reseñables.

La distribución geográfica de los centros confirma que los factores de presión responden a condicionantes locales y a la tipología de actividad, lo que refuerza la necesidad de estándares homogéneos de control y de una capacidad de gestión consistente a escala Grupo. Para cada emplazamiento material, la identificación de la zona sensible afectada y su localización permite determinar, cuando aplica, la autoridad competente y los requerimientos asociados, como permisos, condicionantes y medidas, e integrarlos en la gestión ambiental del proyecto. ACCIONA identifica

especies potencialmente afectadas conforme a la Lista Roja de la UICN y a catálogos nacionales, e incorpora especies protegidas por normativa local aunque no figuren en la UICN.

En relación con degradación del suelo, desertificación o sellado, ACCIONA evalúa estas presiones a través de la huella espacial y de la evidencia operativa asociada a actividades de ocupación, transformación y movimiento de tierras, reforzando medidas de minimización, restauración y compensación cuando corresponde. Este enfoque se integra en los sistemas de gestión ambiental y en la planificación de medidas correctivas, con especial atención a los emplazamientos materiales en zonas sensibles.

En conjunto, la delimitación de emplazamientos materiales por sensibilidad, su desglose por impactos y dependencias, y el contraste con impactos reales constituyen la base para el análisis de E4-6, al permitir traducir la exposición y la materialización de impactos en potenciales efectos económico-financieros: incremento de CapEx y Opex por refuerzo de medidas y compensaciones, retrasos o restricciones por permisos y condicionantes, evolución del riesgo reputacional y regulatorio, y consideraciones de aseguramiento y bancabilidad, todo ello alineado con la lectura de escenarios y horizontes temporales del Grupo.

[E4-6] Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas

La evaluación de los efectos financieros relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas se ha realizado integrando los resultados del análisis de doble materialidad y del Sistema de Gestión de Riesgos ESG, así como del desempeño operativo observado en los indicadores cuantitativos. Este enfoque permite vincular de manera coherente las dependencias ambientales, los impactos potenciales y reales identificados y su posible traslación a efectos económicos, operativos y regulatorios.

A continuación, se recogen los riesgos y oportunidades más relevantes para la compañía relacionados con la contaminación, considerando su exposición, el tipo de impacto y la gestión establecida de acuerdo con los escenarios y horizontes temporales analizados (Véase el Anexo I. IRO-1 para más información sobre la metodología de cuantificación y los indicadores empleados).

ANÁLISIS DE LOS RIESGOS FÍSICOS Y DE TRANSICIÓN RELACIONADOS CON LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMA

N.º	Negocio	Escenario/ Horizonte temporal	Categoría y subcategoría	Descripción	Exposición Probabilidad (1-5)	Consecuencia potencial	Gestión del riesgo
1	ACCIONA	TNFD: Go fast or go home Evaluado para 2030	Riesgo Físico	La dependencia de determinados servicios ecosistémicos para el desarrollo y operación de actividades como la regulación hídrica o la calidad natural del recurso, puede aumentar la vulnerabilidad operativa ante la degradación del entorno. Esto puede traducirse en mayores costes de tratamiento y operación, necesidad de actuaciones extraordinarias, restricciones operativas y presión sobre márgenes	Posible	Leves [1 – 2 % de disminución de los márgenes]	ACCIONA identifica y evalúa de forma sistemática las dependencias de sus actividades respecto a los servicios ecosistémicos clave, adicionalmente, implementa estrategias de compra y gestión sostenible, diversificando las fuentes de suministro para reducir la dependencia.
2	ACCIONA	TNFD: Go fast or go home Evaluado para 2030	Riesgo Físico	La degradación de los ecosistemas y la pérdida de servicios ecosistémicos clave (regulación hídrica, estabilidad del suelo, control de erosión, conectividad ecológica) pueden afectar al desarrollo, la integridad y la resiliencia de los proyectos, aumentando la exposición a fenómenos meteorológicos extremos, generando sobrecostes operativos, retrasos y potenciales daños en infraestructuras.	Posible	Insignificantes [<1 % de disminución de los márgenes]	El riesgo se ve mitigado al contar con las pólizas de aseguramiento adecuadas, así como con la incorporación de criterios de resiliencia y medidas preventivas desde la fase de diseño.
3	ACCIONA	TNFD: Ahead of the game Evaluado para 2030	Riesgo transicional Política y legislación Reputacional	Los impactos reales o percibidos sobre la biodiversidad y los ecosistemas pueden derivar en litigios, sanciones y oposición social o mediática a los proyectos, especialmente en el caso de infraestructuras visibles o energías renovables. Esto puede afectar a los plazos de desarrollo, la continuidad operativa, la confianza de inversores y financiadores, y la capacidad de obtener permisos y financiación para nuevos proyectos.	Posible	Insignificantes [<1 % de disminución de nuevas ventas o márgenes de proyectos activos]	ACCIONA refuerza la gestión responsable de la biodiversidad mediante el cumplimiento de estándares internacionales, la transparencia en la comunicación ambiental y el diálogo temprano con las partes interesadas. La compañía integra criterios de biodiversidad en sus procesos de toma de decisión, financiación y desarrollo de proyectos.
4	ACCIONA	TNFD: Go fast or go home	Riesgo transicional	La intersección de proyectos y activos con áreas de alta sensibilidad ecológica, hábitats críticos o zonas sujetas a restricciones de ordenación territorial puede exigir	Probable	Insignificantes	ACCIONA integra la biodiversidad y la sensibilidad ecológica del

		Evaluado a 2030	Política y legislación	evaluaciones ambientales adicionales, medidas de mitigación reforzadas y compensaciones de biodiversidad, así como imponer limitaciones de uso del suelo. Esto puede derivar en retrasos en la obtención de permisos, rediseños, incremento de CapEx y OpEx, restricciones operativas y pérdida de valor del proyecto o del suelo, afectando a su rentabilidad y bancabilidad.		[<1 % de disminución de los márgenes]	territorio en las fases tempranas de identificación, diseño y desarrollo de proyectos, mediante estudios ambientales específicos, análisis de alternativas de localización y aplicación de la jerarquía de mitigación.

ANÁLISIS DE LAS OPORTUNIDADES RELACIONADAS CON LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS

N.º	Negocio	Categoría / Horizontes temporales	Descripción	Contexto global	Exposición Probabilidad (1-5)	Tipo de impacto	Gestión de la oportunidad
1	ACCIONA	Rendimiento empresarial Evaluado a 2050	La integración de soluciones basadas en la naturaleza y criterios de regeneración ecológica refuerza la diferenciación de ACCIONA, impulsa nuevas líneas de crecimiento y mejora la sostenibilidad económica de los proyectos.	En un contexto global donde más del 50% del PIB mundial depende de la biodiversidad (Foro Económico Mundial), y ante la creciente presión regulatoria y financiera para alinear las actividades económicas con los objetivos de conservación, las empresas que integran la biodiversidad en sus estrategias corporativas están mejor posicionadas para mitigar riesgos y captar nuevas oportunidades.	Posible	Incremento de los ingresos (Medio)	ACCIONA se posiciona como líder en la transición hacia un desarrollo económico integrado, forjando alianzas estratégicas enfocados en la conservación y promoción de iniciativas innovadoras que demuestren el valor añadido de infraestructuras regenerativas.
2	Inmobiliaria	Rendimiento empresarial Evaluado a 2030	Incremento de la resiliencia y del valor de los activos inmobiliarios mediante la integración sistemática de criterios de biodiversidad y soluciones basadas en la naturaleza en el diseño de los proyectos, mejorando la calidad ambiental del entorno y la diferenciación del negocio.	En 2050, casi el 70% de la población mundial vivirá en ciudades, lo que sumado a la creciente urbanización y la presión sobre los ecosistemas están impulsando marcos regulatorios y financieros que priorizan infraestructuras sostenibles con impactos positivos sobre la biodiversidad.	Probable	Aumento de la resiliencia (Bajo)	ACCIONA incorpora criterios de biodiversidad y regeneración urbana en sus desarrollos inmobiliarios, alineando los proyectos con estándares internacionales para reforzar la resiliencia de los activos, su aceptación social y su posicionamiento en el mercado.



7

RECURSOS Y ECONOMÍA CIRCULAR

E5 Recursos y economía circular

AVANCES Y DESAFÍOS

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

[IRO-1] Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con el uso de los recursos y la economía circular	178
[E5-1] Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular...	178
[E5-2] Actuaciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular.....	179
[E5-3] Objetivos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular .	183
[E5-4] Entradas de recursos.....	183
[E5-5] Salidas de recursos	185
[E5-6] Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el uso de recursos y la economía circular	189

La circularidad nos hace más independientes

La economía circular deja de ser un ejercicio de gestión de residuos cuando pasa a ser una disciplina de creación de valor y de reducción de dependencia de recursos valiosos. La paradoja es que, mientras el mercado exige más circularidad, la métrica dominante sigue premiando el volumen y no siempre el valor.

Se puede avanzar mucho en un único flujo y, aun así, mejorar poco en materiales críticos y en dependencia de recursos vírgenes. El salto real consiste en llevar la circularidad al origen, al diseño, a las especificaciones y a las compras, y convertirla en decisiones industriales y de cadena de suministro que funcionen también en geografías donde la capacidad de valorización y la trazabilidad siguen siendo desiguales.

Avances	Desafíos
►Circularidad por encima de objetivos internos: cifra récord de residuos valorizados por encima del 95 % y prácticas circulares implantadas en el 83 % de los emplazamientos en 2025.	► Limitaciones técnicas, normativas y contractuales en el uso de materiales reciclados en nuevos productos y proyectos de infraestructura.
►Avance en circularidad de las entradas, no solo de las salidas, elevando al 25 por ciento el uso de materiales de origen reciclado o reutilizado, impulsado principalmente por una mayor reutilización de tierras de otras obras en proyectos de la cartera.	► La circularidad presenta limitaciones estructurales en determinadas jurisdicciones. La capacidad real de valorización depende de la existencia de marcos regulatorios adecuados, infraestructuras disponibles y gestores autorizados.
►Circularidad aplicada al producto vendido: incorporando criterios de durabilidad y reparabilidad, y alcanzando contenidos reciclables del 97% en aerogeneradores y del 100% en vehículos eléctricos.	►La competición “volumen vs valor” se intensificará: la materialidad seguirá dominada por flujos masivos, mientras el riesgo competitivo se concentra en materia críticas. El desafío será capturar el valor de la circularidad por criticidad y no solo por toneladas.

Revalidación del sello AENOR “Estrategia 100% Circular” consolida la credibilidad del modelo y su aplicación homogénea en toda la cartera de proyectos.

➕ Más información sobre las actuaciones implementadas en el apartado **E5-2.**

[IRO-1] Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con el uso de los recursos y la economía circular

Con el fin de garantizar la coherencia, trazabilidad y claridad informativa del presente Informe, ACCIONA ha optado por consolidar en el Anexo I – IRO-1 el desarrollo metodológico completo del proceso de identificación, evaluación y priorización de impactos, riesgos y oportunidades materiales, así como los elementos específicos aplicables a cada estándar temático.

Este enfoque permite evitar repeticiones en el cuerpo principal del documento, mejorando la legibilidad, sin comprometer el nivel de detalle exigido por la CSRD y los Estándares Europeos de Información sobre Sostenibilidad (ESRS).

[E5-1] Políticas relacionadas con el uso de los recursos y la economía circular

La Política de Economía Circular de ACCIONA establece el marco de referencia para la implantación de un modelo circular en la gestión de recursos y residuos, definiendo los principios de conducta empresarial responsable orientados al uso eficiente de los materiales, la prevención y gestión de residuos y la optimización de los flujos de recursos a lo largo del ciclo de vida de los proyectos.

Esta política ha sido aprobada por el Consejo de Administración, órgano responsable de supervisar el cumplimiento de las normas de sostenibilidad, y por su Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, la cual vela por la correcta adhesión a los códigos internos y de conducta empresarial (véanse los apartados GOV-1 y GOV-2).

ACCIONA impulsa la transición hacia modelos económicos circulares, alineándose con los esfuerzos globales para desacoplar el crecimiento económico del uso de recursos vírgenes y de la generación de residuos. Para ello, promueve procesos y tecnologías orientados a prevenir la generación de residuos y la contaminación asociada, fomentar la regeneración de los sistemas naturales y a maximizar la reutilización de materiales, el mantenimiento predictivo y la implementación de modelos colaborativos, incluida la simbiosis industrial, reforzando así una economía circular eficiente y resiliente.

El despliegue de la política se apoya en el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable y en la prevención de impactos derivados de la sobreexplotación de recursos, incorporando criterios de circularidad desde la fase de diseño hasta la operación y el fin de vida de los activos. Entre las herramientas operativas utilizadas destacan el Análisis de Ciclo de Vida, el ecodiseño y la digitalización, que permiten optimizar el uso de materiales y minimizar la generación de residuos a lo largo de toda la cadena de valor del activo.

Derivada de la Política de Medioambiente, la presente política incorpora mecanismos de debida diligencia para identificar, evaluar, gestionar y, en su caso, remediar impactos, y se articula de forma coherente con la Política de Biodiversidad y la Política de Agua y Recursos Marinos, garantizando un enfoque integral de sostenibilidad.

La Política de Economía Circular es pública y de aplicación global a todas las empresas del Grupo y a sus empleados y operaciones, y promueve la adopción de sus principios por parte de sociedades participadas, proveedores, contratistas, clientes, comunidades locales y otros grupos de interés sobre los que ACCIONA ejerce influencia.

 **Más información:** [Política de Economía Circular de ACCIONA.](#)

[E5-2] Actuaciones y recursos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular

ACCIONA aplica los principios de su Política de Economía Circular mediante actuaciones orientadas a desacoplar la actividad económica del consumo de recursos vírgenes y de la generación de residuos. Este enfoque se concreta en el rediseño de procesos, la incorporación de criterios de circularidad en la toma de decisiones técnicas y la implantación de soluciones que prolongan la vida útil de los materiales, maximizan su valorización y reducen las pérdidas de valor a lo largo del ciclo de vida de los activos.

Estas actuaciones abarcan toda la cadena de valor, desde el diseño y la construcción hasta la operación y el fin de vida de los activos. Incluyen, entre otras, la aplicación de principios de ecodiseño, la reutilización de materiales en obra, la gestión de subproductos industriales, la circularidad del agua en procesos productivos y el reciclaje de materiales complejos. Todas ellas se alinean con el marco RESOLVE, especialmente con los principios Optimize (eficiencia en el uso de recursos) y Loop (reutilización y reciclaje). En 2025, ACCIONA revalidó el sello de Estrategia 100% Circular de AENOR, reforzando la integración de la circularidad en sus operaciones y contribuyendo a reducir la presión sobre los recursos naturales y la generación de residuos.

El proceso de certificación evaluó aspectos clave como la monitorización de indicadores de circularidad, la implantación de planes de acción con iniciativas concretas, la formación interna, la supervisión estratégica por el Consejo de Administración y la comunicación de avances a las partes interesadas. Este reconocimiento refuerza la verificación externa de la información reportada y facilita la identificación de oportunidades de mejora.

El impacto de estas actuaciones se evalúa en línea con los objetivos ambientales corporativos y con marcos internacionales de referencia, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal. La siguiente tabla recoge las principales líneas de actuación del ejercicio y los recursos asignados para su desarrollo, considerando tanto las operaciones propias como, cuando aplica, la influencia a lo largo de la cadena de valor.

Actuación clave	Descripción de las acciones	Impactos de las acciones	Alcance y horizonte temporal	Tipo de recurso empleado	Recurso financiero (€)
Eficiencia de uso y Ecodiseño	Implementación de criterios de ecodiseño y diseño circular para maximizar la durabilidad, reparabilidad y reciclabilidad, optimizando los recursos de entrada y salida mediante alternativas de menor impacto, con análisis de ciclo de vida (ACV) como herramienta para evaluar impactos ambientales y orientar decisiones de mejora en el desempeño y la selección de materiales y soluciones. Certificación de la alineación de iniciativas y líneas de acción con la estrategia corporativa de circularidad, como el Sello AENOR “Estrategia 100% Circular” o el Sello LEED⁹.	GBFKM – Meta 16: Impulsar el consumo sostenible y reducir el desperdicio y el consumo excesivo. ODS 12 (Producción y consumo responsables): Promueve patrones de consumo sostenible y reduce el desperdicio. Marco Resolve: Contribuyen a los objetivos de optimizar y cerrar el ciclo.	Infraestructuras, Energía e Inmobiliaria. Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias y aguas arriba	Materiales, financieros y humanos	754.236
Tasas de reutilización	Fomento de la reparación y reutilización de materiales, integración de recursos reciclados y renovables, inversiones en medidas de simbiosis industrial y promoción del uso de materiales reciclados.	PDS 2025 – Planet Positive: Aumenta la circularidad y reutilización de materiales en procesos productivos. GBFKM – Meta 16: Impulsar el consumo sostenible y reducir el desperdicio y el consumo excesivo. ODS 9 (Industria, innovación e	Infraestructuras y Energía Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias y aguas abajo	Materiales y humanos	6.125.191

⁹ En esta partida de recursos se excluyen los gastos asociados a las auditorías realizadas a nivel de instalación, sobre cuya base se consolidan los datos reportados en este informe, tanto de entrada de recursos como de salidas de residuos y su valorización. Estas auditorías son realizadas semestralmente por un tercero independiente, lo que permite asegurar la calidad, trazabilidad, veracidad y Exhaustividad de la información, así como obtener análisis orientados a la mejora continua.

Actuación clave	Descripción de las acciones	Impactos de las acciones	Alcance y horizonte temporal	Tipo de recurso empleado	Recurso financiero (€)
		infraestructura): Estimula la adopción de infraestructura sostenible. Marco Resuelve: Contribuye a los objetivos de redistribuir, cerrar el ciclo e intercambiar.			
Prevención de la generación de residuos	Aplicación de medidas preventivas en todas las etapas de la cadena de valor, gestión eficiente de residuos para alcanzar cero vertidos y adopción de estrategias de reducción en la generación de residuos.	PDS 2025 – Planet Positive: Minimiza la generación de residuos mediante estrategias preventivas y sostenibles. GBFKM – Meta 7: Reducir la contaminación a niveles que no sean perjudiciales. ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles): Apoya la gestión eficiente de desechos urbanos. Marco Resuelve: Contribuye a los objetivos de regenerar y cerrar el ciclo.	Infraestructuras Nordex, Energía y Otros Negocios Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias	Financieros y humanos	71.026.373

Actuación clave	Descripción de las acciones	Impactos de las acciones	Alcance y horizonte temporal	Tipo de recurso empleado	Recurso financiero (€)
I+D+i	Desarrollo de tecnologías innovadoras para restaurar y mitigar los impactos de los residuos, digitalización y monitoreo de procesos circulares, asesoría ambiental técnica y proyectos de valorización de residuos.	GBFKM – Meta 16: Impulsar el consumo sostenible y reducir el desperdicio y el consumo excesivo. ODS 9 (Industria, innovación e infraestructura): Impulsa soluciones innovadoras que contribuyen a la economía circular. Marco Resolve: Contribuye a los objetivos de optimizar, compartir, digitalizar y cerrar el ciclo.	Infraestructuras y Otros Negocios Horizonte temporal: 1 año Operaciones propias y aguas abajo	Materiales, financieros y humanos	44.64.627

Avances: Las actuaciones de 2025 dan continuidad a las de ejercicios anteriores y responden a impactos y riesgos operativos materiales para la actividad del Grupo. Su alcance se revisa de forma periódica en función de la evolución de los procesos, el desempeño ambiental y el marco normativo aplicable.

Exhaustividad: Los recursos financieros informados corresponden al gasto ejecutado en el año, vinculado a acciones implementadas y cerradas en el propio periodo, por lo que la información se considera completa para el ejercicio reportado.

[E5-3] Objetivos relacionados con el uso de los recursos y la economía circular

ACCIONA mantiene su compromiso con la economía circular y orienta su gestión hacia el incremento de la circularidad en el uso de materiales, la reducción del consumo de materias primas vírgenes, el abastecimiento y uso sostenible de recursos renovables y la adecuada gestión de los residuos. Este compromiso se integra en la estrategia empresarial y se alinea con los impactos y riesgos identificados en el análisis de doble materialidad.

El alcance de las metas cubre todas las instalaciones incluidas en el perímetro de consolidación de ACCIONA, con aplicación común en todos los negocios y geografías.

En 2020, ACCIONA estableció para 2025 reducir el 50 % de los residuos no valorizados respecto al año base 2020, hasta alcanzar niveles inferiores al 11 %. Asimismo, fijó el objetivo de duplicar el porcentaje de recursos renovables consumidos, superando el 22 % del total de recursos utilizados, e incorporar medidas de economía circular en al menos el 50 % de sus operaciones, tanto en la entrada de materiales como en la gestión de residuos.

En 2025, los resultados superaron los objetivos inicialmente establecidos. Los residuos no valorizados se situaron por debajo del 5 % y el uso de recursos renovables superó el 25 %. Un 83 % de las operaciones desplegó iniciativas de economía circular durante el ejercicio. Estos resultados reflejan la consolidación de prácticas a lo largo del ciclo de vida de los recursos y la aplicación de la jerarquía de gestión, con reducción de la presión asociada al uso de materias primas vírgenes y mejora de la eficiencia en el uso de materiales.

La compañía realiza la recopilación y consolidación semestral de los indicadores relativos al consumo de recursos y generación y tratamiento de residuos mediante procesos sistemáticos de recogida y consolidación de datos. Este seguimiento permite detectar desviaciones, definir medidas correctoras y mantener el alineamiento con las metas establecidas.

Las metas en materia de economía circular se definieron en el Plan Director de Sostenibilidad de 2020-2025 de forma voluntaria. Para su elaboración se contó con apoyo externo y con marcos de reporte reconocidos internacionalmente. Desde su definición en 2020, los objetivos del plan no se han modificado.

[E5-4] Entradas de recursos

El volumen de recursos de entrada en ACCIONA se concentra en actividades asociadas a la construcción y operación de infraestructuras. En 2025, el consumo total de recursos de entrada ascendió a 15.4 millones de toneladas, lo que supone una variación de -4 % respecto al ejercicio anterior.

A nivel de negocio, el desarrollo de infraestructuras presenta consumos intensivos de materiales como En el desarrollo de infraestructuras, el consumo es intensivo en hormigón, acero, áridos y tierras. Son recursos de alto impacto en relación con la naturaleza y están ligados a la ejecución de obra civil y a la puesta en servicio de activos. También se registran consumos de menor volumen, relevantes por su función técnica y por su vinculación a cadenas de suministro específicas, como cemento, morteros y mezclas bituminosas, incluido aglomerado asfáltico. A esto se suman materiales y consumibles asociados al desempeño y la durabilidad de las soluciones constructivas, como aditivos y fibras para hormigón, pinturas y determinados adhesivos y sellantes.

En los negocios de energías renovables, el patrón de entrada responde principalmente a la construcción y, en menor medida, a consumibles y componentes técnicos de operación y mantenimiento. En Energía, además de hormigón y acero para cimentaciones y estructuras, se incorporan consumos técnicos vinculados a equipos e infraestructuras eléctricas. En Nordex, los recursos de entrada se orientan a la fabricación y ensamblaje de aerogeneradores. Destacan metales como acero, aluminio y cobre, junto con cableado, y materiales compuestos como fibra de vidrio y determinadas resinas.

En línea con la Política de Economía Circular, ACCIONA promueve el uso de materiales de origen reciclado o reutilizado para reducir la presión sobre materias primas vírgenes. En 2025 el porcentaje de materiales con origen reciclado o reutilizado alcanzó 25 %, lo que representa un aumento respecto a 2024, cuando se situó en el 11 %, principalmente debido a un mayor empleo de tierras reutilizadas de otras obras en proyectos de la compañía.

EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES DE CIRCULARIDAD

	2021	2022	2023	2024	2025
Total recursos (toneladas)	8.882.855	12.882.454	19.098.240	16.017.660	15.407.938
Recursos reciclados o renovables (toneladas) ¹⁰	2.415.460	1.188.065	4.731.408	1.793.604	3.834.168
Recursos reciclados o renovables (%)	27%	9%	25%	11%	25%
Materiales biológicos (%)	0,2%	0,1%	0,5%	0,1%	1,0%

El cálculo del consumo de recursos se basa en las adquisiciones asociadas a cada proyecto, aplicando el criterio de devengo. Estas adquisiciones reflejan el volumen de materias primas o productos adquiridos. Las cantidades se registran en los sistemas de reporte en sus unidades originales de peso o volumen. Para asegurar la coherencia en la agregación, ACCIONA utiliza un catálogo de magnitudes que permite convertir de forma automatizada las unidades volumétricas a unidades de masa.

¹⁰ Las entradas para las categorías reciclado o reutilizado se registran de manera específica e inequívoca para cada entrada, no produciéndose ningún tipo de solapamiento en la consolidación de dicha información. Es esta categoría se incluye la madera certificada (FSC o similar), tierras, áridos, aceros, papel y cartón reciclados, entre otros.

ACCIONA no ha identificado el uso de productos intermedios secundarios, componentes secundarios reutilizados o reciclados ni materiales secundarios empleados para fabricar productos o servicios. En consecuencia, no se desglosan cantidades en peso para estos indicadores.

[E5-5] Salidas de recursos

Productos y materiales

La gestión de las salidas de recursos en ACCIONA se aborda desde una perspectiva de ciclo de vida. El objetivo no se limita a reducir residuos, sino a evitar su generación desde el diseño, prolongar la vida útil de los activos y facilitar la recuperación de materiales al final de su uso. En línea con la Política de Economía Circular, la Compañía impulsa estrategias de durabilidad, reparabilidad, desmontaje, remanufactura, reutilización, reciclaje y recirculación de materiales.

Este enfoque se refleja de forma más directa en los negocios con fabricación de producto. Nordex diseña aerogeneradores con eficiencia material y energética e incorpora criterios de reparabilidad y mantenimiento mediante una red global orientada a extender su vida útil. Silence aplica principios de circularidad en scooters eléctricos con baterías extraíbles, reparables y reciclables, y los complementa con programas de recogida y reciclaje en el marco de la responsabilidad ampliada del productor.

INDICADORES CLAVE DE CIRCULARIDAD DE LOS PRODUCTOS VENDIDOS

Producto	Durabilidad (años)	Durabilidad media en la industria (años) ¹¹	Reparabilidad	Contenido reciclable en el producto
Nordex				
Turbina eólica N117/3.X	20-35	20	Sí	97%
Turbina eólica N131/3.X	20-35	20	Sí	97%
Turbina eólica N133/4.8	20-35	20	Sí	97%
Turbina eólica N149/4.X	20-35	20	Sí	97%
Turbina eólica N149/5.X	20-35	20	Sí	97%
Turbina eólica N155/4.8	20-35	20	Sí	97%

¹¹ La durabilidad media del sector se ha evaluado a partir de las Declaraciones Ambientales del Producto (EPD, por sus siglas en inglés).

Turbina eólica N155/5.X	20-35	20	Sí	97%
Turbina eólica N163/6.X	20-35	20	Sí	97%
Turbina eólica N175/6.X	20-35	20	Sí	97%
Materiales de mantenimiento ¹²	N/A	N/A	Sí	N/A
Silence				
Battery Pack	5	1	Sí	100%
Battery Station	11	N/A	Sí	100%
S01	5	3	Sí	97%
S02	5	3	Sí	97%
S04	3	3	Sí	97%

En la evaluación de envases y embalajes empleados en estos modelos de producción se identifican limitaciones derivadas de las definiciones y prácticas actuales de reciclaje. Los envases plásticos compuestos por películas mixtas no se reciclan en la práctica, por lo que su contenido reciclable se considera del 0 %. En los embalajes de madera, aunque los palets de un solo uso y los multiuso presentan una tasa de reutilización del 34 % y son teóricamente reciclables al 100 % por sus propiedades, no cumplen los criterios normativos para ser considerados reciclables.

De forma similar, los herrajes de acero reutilizables para el transporte de componentes principales de las góndolas se reutilizan al 100 %, pero no se contabilizan como reciclados en sentido estricto, pese a una reciclabilidad teórica del 100 %. En conjunto, el índice de reutilización de los embalajes multiuso es del 55 %, mientras que la reciclabilidad teórica de todos los envases supera el 87 %.

Residuos

En ACCIONA, la gestión de los flujos de residuos se basa en un enfoque integral que prioriza la prevención y la minimización en origen. Cuando la generación resulta inevitable, se impulsa la segregación y la valorización como vía preferente, en coherencia con la naturaleza y escala de las operaciones.

La capacidad de valorización depende del contexto local, en especial del marco regulatorio, la disponibilidad de gestores e infraestructuras autorizadas y la madurez de los mercados de valorización en cada país.

¹² Los materiales de mantenimiento incluyen componentes principales como palas o cajas de engranajes, pero también componentes más pequeños y líquidos de servicio.

En construcción y operación de infraestructuras, los principales flujos se concentran en tierras, escombros y hormigón, que representan más del 90 % del total generado, junto con residuos asociados a la gestión hídrica, como lodos deshidratados y aguas fecales. El perfil de residuos está condicionado por el ciclo de vida de la infraestructura y por la tipología de actuaciones en cada fase, lo que explica variaciones entre ejercicios.

En la división de Energía, los residuos se concentran en cenizas y escorias de la actividad de biomasa, que representan el 85 % del total generado y alcanzan tasas de valorización del 100 %. En emplazamientos eólicos pueden registrarse incrementos puntuales vinculados a repotenciación o desmantelamiento, asociados al ciclo de vida del activo.

En Nordex, los residuos se concentran en acero, madera y materiales de embalaje, con un peso relevante de prácticas de reutilización, especialmente en flujos ligados a logística y operaciones industriales..

Durante el ejercicio 2025, ACCIONA ha gestionado un total de 14,3 millones de toneladas de residuos, de las cuales el 96% se ha destinado a procesos de valorización y el 4% a eliminación. Esta evolución muestra una mejora respecto al año anterior, impulsada por una mayor eficiencia en la gestión de tierras y materiales de excavación, así como por la finalización de grandes proyectos constructivos de alto volumen. En comparación con 2024, los residuos peligrosos han aumentado debido a una mayor gestión de tierras contaminadas en proyectos de obra, principalmente en Australia.

La cuantificación de los residuos generados y su destino final se determina a partir de los informes de recogida emitidos por los gestores asignados a cada proyecto, los cuales detallan la clasificación de los residuos, así como su tratamiento posterior (valorización, reciclaje, confinamiento en vertedero, entre otros). Esta información se consolida a nivel de instalación para asegurar la consistencia, el control y la calidad del dato reportado.

ACCIONA trabaja exclusivamente con gestores de residuos autorizados, garantizando el cumplimiento normativo y la aplicación de las mejores prácticas en materia de gestión. Adicionalmente, la Compañía dispone de un sistema de homologación de proveedores que refuerza la trazabilidad y el control operativo, contribuyendo a la prevención de impactos a lo largo de la cadena de suministro.

A pesar de ello, en 2025 se registraron dos infracciones de carácter administrativo vinculadas a la gestión de residuos. Estas situaciones estuvieron asociadas a inconsistencias en la información declarada, a la falta de presentación de documentación reglamentaria y a desviaciones respecto a las condiciones autorizadas para el almacenamiento de residuos peligrosos. El conjunto de las sanciones impuestas por estos incumplimientos ascendió a un importe total de 54.090 €, ya satisfecho.

A continuación, se dan los desgloses de salidas de residuos y su evolución desde el año de referencia:

	2021			2022			2023			2024			2025		
	No peligroso	Peligroso	Total	No peligroso	Peligroso	Total	No peligroso	Peligroso	Total	No peligroso	Peligroso	Total	No peligroso	Peligroso	Total
Residuos no eliminados	7.394.063	15.652	7.409.714	7.649.019	19.139	7.668.158	12.585.314	25.478	12.610.793	13.752.456	4.947	13.757.404	13.661.130	2.790	13.663.920
Preparación para reutilización	5.546.656	4.660	5.551.316	6.272.873	601	6.273.474	8.997.218	3.652	9.000.870	7.933.489	575	7.934.065	6.238.690	540	6.239.230
Reciclado	1.756.914	10.380	1.767.294	1.273.360	17.784	1.291.144	3.460.827	12.578	3.473.405	5.711.256	2.949	5.714.205	7.350.928	434	7.351.362
Incineración (con recuperación de energía)	N/A	N/A	N/A	12	1	13	114	5	119	2.019	0	2.019	4	0	4
Otras formas de valorización	90.493	611	91.104	102.774	754	103.528	127.154	9.244	136.399	105.692	1.423	107.115	71.508	1.816	73.324
Residuos eliminados	1.103.724	10.228	1.113.953	2.248.899	53.191	2.302.091	2.617.836	9.880	2.627.717	1.094.287	9.445	1.103.732	581.681	36.359	618.040
Vertedero	1.103.724	10.228	1.113.953	2.248.899	53.191	2.302.091	2.617.836	9.880	2.627.717	1.094.097	2.238	1.096.335	575.721	27.939	603.661
Porcentaje residuos enviados a vertedero sobre el total (%)	13%	40%	13%	23%	74%	23%	17%	28%	17%	7%	16%	7%	4%	71%	4%
Incineración (sin recuperación de energía)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	190	7.207	7.397	5.783	7.977	13.760
Otras formas de eliminación	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	177	442	619
TOTAL ⁵	8.497.787	25.880	8.523.667	9.897.918	72.330	9.970.249	15.203.151	35.359	15.238.509	14.846.744	14.392	14.861.136	14.242.812	39.149	14.281.961

[E5-6] Efectos financieros previstos de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el uso de recursos y la economía circular

En ACCIONA, las dependencias vinculadas al uso de recursos se asocian a la disponibilidad de materias primas vírgenes y de materiales necesarios para desarrollar y operar infraestructuras, así como para fabricar componentes industriales. A ello se suma la resiliencia ante posibles interrupciones de la cadena de suministro por presiones geopolíticas y ambientales, y la capacidad de la cadena de valor para ofrecer alternativas circulares con garantías técnicas y trazabilidad.

Los impactos potenciales se derivan de un perfil intensivo en materiales y de la gestión de las salidas de recursos a lo largo del ciclo de vida de los activos, incluida la generación de residuos y su destino final. La capacidad de valorización depende de la infraestructura disponible y del marco regulatorio de cada geografía, lo que introduce diferencias territoriales en el cierre de ciclos materiales y en la reducción de presiones sobre recursos naturales.

La evaluación de efectos financieros integra el análisis de doble materialidad y el Sistema de Gestión de Riesgos ESG, junto con el desempeño observado en los indicadores cuantitativos. Este enfoque conecta los recursos de entrada con los flujos de salida asociados a productos, materiales y residuos, y permite vincular dependencias e impactos, potenciales y reales, con posibles efectos económicos, operativos y regulatorios.

Desde la perspectiva financiera, los principales riesgos se concentran en el endurecimiento regulatorio y de mercado, con mayores exigencias de trazabilidad, desempeño circular y aplicación de la jerarquía de residuos. También puede aumentar la presión por la internalización de costes de eliminación frente a la valorización. La integración temprana de criterios de circularidad, el seguimiento sistemático de indicadores y la verificación externa de la información reportada reducen la probabilidad de impactos económicos significativos y refuerzan la resiliencia operativa del Grupo.

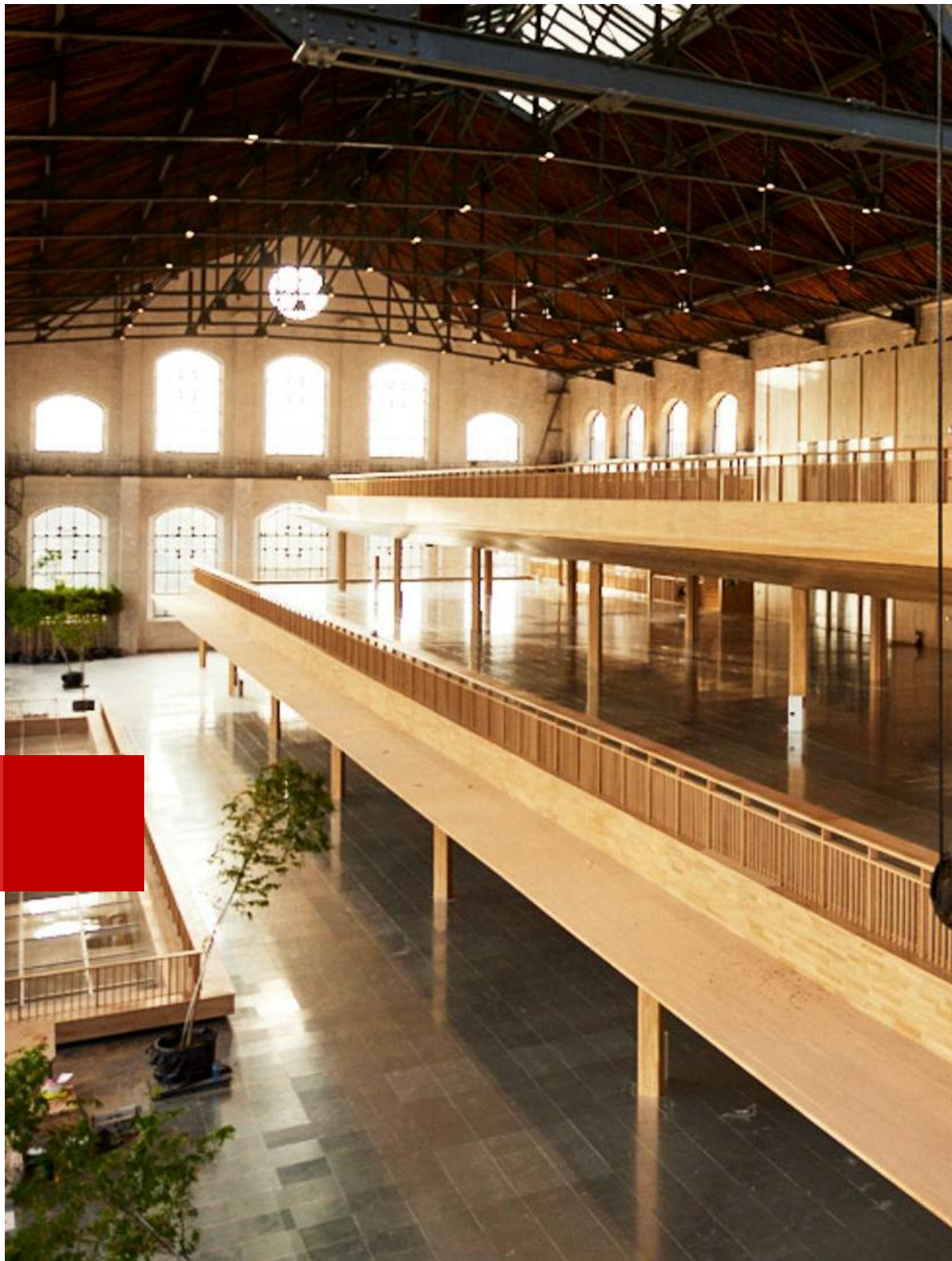
Las oportunidades se vinculan a la eficiencia material, la sustitución por alternativas circulares y el desarrollo de soluciones que incrementen la valorización frente a la eliminación, con reducción de costes de gestión y menor dependencia de materias primas vírgenes. El refuerzo del diseño circular, la innovación en materiales y procesos y la demanda creciente de soluciones circulares pueden traducirse en ventajas competitivas, incremento de ingresos y mejor posicionamiento en licitaciones y mercados.

N.º	Negocio	Escenario/ Horizonte temporal	Categoría/ subcategoría	Descripción	Exposición Probabilidad (1-5)	Consecuencia potencial	Gestión del riesgo
1	ACCIONA	<i>TNFD: Sand in the gears</i> Evaluado a 2025	Riesgo transicional Mercado y Reputación	La pérdida de financiación por el incumplimiento de los requerimientos relacionados con tasas mínimas de valorización de residuos en las operaciones elegibles con la Taxonomía de la UE provocaría un descenso en la confianza de los inversores y un daño a la reputación de ACCIONA.	Posible (3)	Insignificantes [<1 % de disminución de los márgenes]	Se implementan, desde la fase de oferta, las medidas necesarias para adaptar los proyectos a las normativas locales e internacionales, con un seguimiento semestral del cumplimiento y mecanismos de incentivos que garantizan su alineación con la Taxonomía Europea.
2	ACCIONA	<i>TNFD: Go fast or go home</i> Evaluado a 2030	Riesgo transicional Política y legislación	El incremento de los costes operativos y la internalización de costes (tasas de vertedero o impuestos de gestión) por la falta de alternativas circulares podría derivar del aumento de la ambición regulatoria, que priorizan la valorización sobre la eliminación.	Posible (3)	Insignificantes [<1 % de disminución de los márgenes]	Se impulsa la inversión y la exploración de alternativas de valorización de residuos, promoviendo procesos más eficientes y el uso de materiales sostenibles que permitan incrementar las tasas de reutilización.
3	Nordex y Silence	<i>TNFD: Sand in the gears</i> Evaluado a 2030	Riesgo transicional: Mercados	El aumento de los costes de producción por un incremento en los precios de las materias primas y de exigencias de circularidad en la producción y en gestión de los residuos derivando, adicionalmente, en una mayor competencia entre los sectores energéticos y productivos.	Improbable (2)	Leves [Disminución entre el 1% y el 2% del resultado económico]	Se fomenta la diversificación de proveedores mediante la búsqueda de fuentes en distintas regiones y mercados, acompañada de análisis periódicos de riesgos geopolíticos, económicos y comerciales, así como de estrategias para mitigar fluctuaciones monetarias y asegurar la estabilidad de costes.

ANÁLISIS DE LAS OPORTUNIDADES RELACIONADAS CON LA ECONOMÍA CIRCULAR

N.º	Negocio	Categoría/ Horizonte temporal	Descripción	Contexto global	Exposición Probabilidad (1-3)	Consecuencia potencial	Gestión de la oportunidad
1	ACCIONA	Eficiencia de los recursos Evaluado a 2030	El aumento de los márgenes por la disminución de los costes de producción y las tasas asociadas la reducción de la generación de residuos gracias a procesos tecnológicos avanzados de reciclaje y la reutilización.	Este enfoque disminuye los costes de producción al optimizar recursos, y mejora los márgenes de los proyectos, alineándose con una creciente demanda global por prácticas sostenibles y eficientes. La Agencia Europea de Medioambiente estima unos beneficios económicos asociados al reciclaje de 72.000 millones de euros anuales a 2030.	Posible (3)	Reducción de costes (Medio)	Se impulsan soluciones circulares que integran sistemas de gestión eficientes, optimizan recursos y reducen impactos ambientales, apoyadas en alianzas y tecnologías que refuerzan el compromiso con la sostenibilidad
2	ACCIONA	Resiliencia Evaluado a 2030	Aumento de la demanda por parte de clientes y reguladores de productos y servicios que implementan estrategias de circularidad con disminución del uso de recursos y mayores ratios de eficiencia.	Esta estrategia que optimiza recursos e incrementa las ganancias de eficiencia, ofrece a ACCIONA una oportunidad para impulsar la sostenibilidad y responder a la creciente demanda global de soluciones sostenibles y eficientes.	Posible (3)	Incremento de los ingresos (Bajo)	El modelo de negocio se centra en la ventaja sostenible, con liderazgo en distintos sectores gracias a diseños innovadores y regenerativos, ofreciendo soluciones personalizables que maximizan el valor económico para el cliente.

8



PERSONAL PROPIO

S1 Personal Propio

AVANCES Y DESAFÍOS

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

Estrategia

[S1-SBM2] Intereses y opiniones de las partes interesadas	196
[S1-SBM3] Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio	196

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[S1-1] Políticas relacionadas con el personal propio	199
[S1-2] Procesos para colaborar con el personal propio y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias	207
[S1-3] Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes	209
[S1-4] Adopción de medidas en relación con los impactos materiales sobre el personal propio, y enfoques para gestionar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales en relación con el personal propio, y eficacia de dichas medidas.....	210

Métricas y objetivos

[S1-5] Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos, y la gestión de riesgos y oportunidades materiales	226
[S1-6] Características de los asalariados de la empresa	231
[S1-7] Características de los trabajadores no asalariados en el personal propio de la empresa	233
[S1-8] Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social	234
[S1-9] Parámetros de diversidad	234

[S1-10] Salarios adecuados..... 235

[S1-11] Protección social 235

[S1-12] Personas con discapacidad 236

[S1-13] Parámetros de formación y desarrollo de capacidades 236

[S1-14] Parámetros de salud y seguridad..... 236

[S1-15] Conciliación laboral 238

[S1-16] Parámetros de compensación 238

[S1-17] Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionados con los
derechos humanos..... 241

[Específico de la Entidad]. Información adicional, incluida la requerida por la Ley
11/2018 243

AVANCES Y DESAFÍOS

Las personas son nuestro principal activo, y no es un tópico

La compañía consolida una cultura sólida, sustentada en la igualdad de oportunidades y el mérito como palanca estratégica para atraer, desarrollar y fidelizar talento en un entorno global y competitivo. Parte de la convicción de que la integración de distintas perspectivas es fuente de resiliencia, innovación y valor a largo plazo. Refuerza que, en todas las fases del ciclo profesional, desde el acceso y la selección hasta la promoción y el liderazgo, los procesos sean transparentes, objetivos y basados en capacidades, desempeño y resultados. Así mismo, promueve entornos de trabajo seguros, respetuosos, accesibles y coherentes con sus valores, donde todas las personas puedan aportar su máximo potencial y sentirse parte integral del proyecto común.

Avances	Desafíos
► Refuerzo del crecimiento global, con un aumento del 3,8 % de la plantilla hasta 68.502 personas, expansión a más de 60 países y avance en capacidad cada vez más global y multidisciplinar, pasando de 163 a 170 nacionalidades y manteniendo 4 generaciones como eje diferencial que potencia la transferencia de conocimiento, la innovación y la visión estratégica	► Escasez estructural de talento técnico crítico en determinadas jurisdicciones. Reducción del atractivo del sector en un entorno de creciente competencia global, movilidad internacional y presión salarial. La capacidad para asegurar continuidad operativa, mantener estándares técnicos y sostener el ritmo de adjudicaciones dependerá cada vez más de propuestas de valor diferenciadas y una planificación anticipada de capacidades.
► 118 mujeres de 11 países participaron en 2025 en programas de aceleración, reforzado por 21 proyectos Sostenibl@s 50:50 desde 2020 impulsando una industria sin barreras. En 2025 se suman 3 nuevos proyectos en Catar (Proyectos de agua), Chile (Hospital La Serena) y Australia (Western Harbour Tunnel) que refuerzan la empleabilidad femenina en negocios (Agua, Construcción e Infraestructuras), ampliando el impacto en estos sectores.	► Refuerzo de una cultura de seguridad homogénea en entornos operativos complejos con alta presencia de contratistas y múltiples interfaces de ejecución. Mantener coherencia en la gestión de riesgos laborales es esencial para proteger a las personas, asegurar la continuidad operativa y preservar la reputación corporativa.
► Se impartieron más de un millón de horas de formación (1.565.173), consolidando el volumen alcanzado el ejercicio anterior y reafirmando el compromiso continuo con el desarrollo profesional y la actualización de competencias.	► Adaptación de las políticas de diversidad e inclusión a marcos regulatorios heterogéneos, preservando la igualdad de oportunidades como ventaja competitiva.

A lo largo del año, se ha reforzado la Propuesta de Valor al Empleado (EVP) en canales corporativos para potenciar el posicionamiento de la marca empleadora.

+ PEOPLE. Explora más sobre las personas que conforman la compañía, [aquí](#)

Estrategia

[S1-SBM2] Intereses y opiniones de las partes interesadas

El Plan Director de Sostenibilidad (PDS 2025) de ACCIONA establece como una de sus palancas de acción fundamental, situar a las personas en el centro de su toma de decisiones, incorporando las necesidades, vas y opiniones de los empleados en la estrategia y el modelo de negocio de la empresa.

PEOPLE

En este contexto, las opiniones e intereses de los empleados se recogen a través de iniciativas como la Encuesta de Compromiso PEOPLE, que se detalla más adelante en este capítulo. PEOPLE constituye la estrategia global de la compañía para situar a las personas en el centro, impulsando su desarrollo mediante pilares como el reconocimiento del mérito, la igualdad de oportunidades y accesibilidad, un entorno laboral transformador y el fomento del liderazgo. Con objetivos equiparables a los económicos y medioambientales, la estrategia se fortalece a través del análisis continuo de la integración del desarrollo profesional en el modelo de negocio y su adaptación a las necesidades de los empleados, aspectos que se desarrollan en los apartados S1-4 y S1-5.

[S1-SBM3] Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

ACCIONA ha llevado a cabo la identificación y valoración de los impactos positivos y negativos, riesgos y oportunidades en relación con todo su personal propio (incluidos aquellos con características específicas, que trabajan en contextos determinados o realizan actividades particulares que pueden correr un mayor riesgo de sufrir daños). La sistemática seguida se alinea con las exigencias CSRD cuyo detalle puede ser consultado en el [Anexo I](#) de este informe. Asimismo, en este se puede encontrar información sobre como algunos asuntos, son específicos de determinados colectivos. El proceso llevado a cabo arroja los siguientes resultados:

Impactos negativos

Se han identificado 89 asuntos relacionados con el personal propio, de los cuales 40 han sido considerados materiales. Los impactos se concentran en condiciones laborales, salud y seguridad, derechos humanos y equidad, con origen principalmente en operaciones propias y, en menor medida, aguas abajo. Todos presentan horizonte de corto plazo y están vinculados a actividades operativas, industriales e internacionales, incluyendo entornos de mayor riesgo regulatorio y social.

- Condiciones laborales y salud y seguridad (S1-1): Los impactos negativos se relacionan con riesgos de accidentes laborales graves, enfermedades profesionales, estrés térmico y exposición a entornos de trabajo de alta complejidad.

Nº total de impactos materiales: 27

Principales negocios: Inmobiliaria, Construcción, ACCIONA Energía y Nordex

- Igualdad de trato y oportunidades (S1-2): Se identifican impactos vinculados a discriminación laboral, brecha salarial de género, promoción insuficiente de mujeres, inclusión de personas con discapacidad y posibles desigualdades en desarrollo profesional.

Nº total de impactos materiales: 7

Principales negocios: Construcción, Agua y Servicios

- S3-1 Otros derechos laborales y derechos humanos (S1-3): Los impactos potenciales, se centran en riesgos de condiciones inadecuadas para trabajadores migrantes, vivienda insuficiente en desplazamientos y potenciales vulneraciones de privacidad (protección de datos, vigilancia, ciber incidentes). En entornos de alto riesgo geográfico, estos aspectos requieren sistemas reforzados de diligencia debida y control.

Nº total de impactos materiales: 6

Principales negocios: Construcción, ACCIONA Energía y Nordex

Impactos positivos

Se han identificado 74 asuntos relacionados con impactos positivos sobre el personal propio, de los cuales 28 han sido considerados materiales. Estos impactos se concentran en empleo estable y seguro, diálogo social, bienestar, igualdad de oportunidades y desarrollo profesional. Predominan en operaciones propias y reflejan el compromiso de ACCIONA, con condiciones laborales justas, entornos de trabajo seguros.

- Condiciones laborales seguras, estables y justas (S1-1): Los impactos positivos se vinculan a la promoción del empleo estable, salarios adecuados, condiciones contractuales transparentes y estándares elevados de seguridad y salud. Incluyen programas de formación HSE, protección frente a amenazas externas, bienestar físico y mental, conciliación y acuerdos colectivos que refuerzan la estabilidad y el compromiso de la plantilla a nivel global.

Nº total de impactos materiales: 14

Principales negocios: ACCIONA Energía, Agua, Construcción, Inmobiliaria, Concesiones y Nordex

- Diálogo social y derechos laborales (S1-2 / S1-3): Se identifican impactos positivos asociados al respeto a la libertad de asociación, existencia de comités de empresa y mecanismos de consulta, así como sistemas de denuncia segura frente a conductas indebidas. Estos elementos fortalecen la participación, la transparencia y la protección de derechos laborales en distintas geografías.

Nº total de impactos materiales: 6

Principales negocios: ACCIONA Energía y Nordex

- Igualdad, inclusión y bienestar (S1-2): Los impactos positivos incluyen la promoción de igualdad de género, inclusión de personas con discapacidad, programas de salud y bienestar y generación de empleo local en entornos con menores oportunidades. Estas iniciativas contribuyen a mejorar la calidad de vida, la retención de talento y la reputación corporativa, reforzando la cohesión interna y el impacto social positivo del Grupo.

Nº total de impactos materiales: 8

Principales negocios: ACCIONA Cultura, Construcción, Inmobiliaria, Bestinver, ACCIONA Energía y Nordex

Riesgos

Se han identificado 58 riesgos relacionados con el personal propio, de los cuales 34 han sido considerados materiales. Predominan riesgos de corto plazo y con origen principalmente en operaciones propias. Se concentran en salud y seguridad, condiciones laborales, derechos humanos y retención del talento en entornos operativos complejos y geográficamente diversos.

- Condiciones laborales, salud y seguridad (S1-1): Los riesgos materiales se relacionan con incumplimientos en estándares de seguridad y salud (uso de maquinaria, productos peligrosos, trabajo en entornos industriales), posibles accidentes graves, litigios y sanciones regulatorias.

Nº total de riesgos materiales: 18

Principales negocios: Servicios, Concesiones, Construcción, ACCIONA Energía y Nordex

- Trabajo libre y derechos humanos (S1-1 / S1-3): Se identifican riesgos asociados a trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas y vulneraciones en contextos de trabajadores migrantes, especialmente en países de mayor riesgo. Estos aspectos pueden generar sanciones legales, pérdida de reputación y afectación en la continuidad operativa si no se gestionan mediante controles reforzados y diligencia debida.

Nº total de riesgos materiales: 8

Principales negocios: ACCIONA Cultura, Servicios, Agua, Construcción y ACCIONA Energía

- Igualdad de trato, desarrollo y retención (S1-2): Los riesgos incluyen aumento de rotación voluntaria por falta de desarrollo profesional, desigualdades en promoción de mujeres, discriminación hacia minorías y ausencia de canales seguros para denunciar acoso o violencia.

Nº total de riesgos materiales: 8

Principales negocios: Servicios, ACCIONA Energía y Nordex

Oportunidades

Se han identificado 37 oportunidades relacionadas con el personal propio, de las cuales 29 han sido consideradas materiales. Predominan oportunidades de corto plazo y con origen en operaciones propias, vinculadas al fortalecimiento de la seguridad y salud laboral, desarrollo de talento, igualdad de oportunidades y mejora del clima organizativo.

- Condiciones laborales, salud y seguridad (S1-1): Las oportunidades se centran en la promoción de una cultura de salud integral y seguridad avanzada, incluyendo digitalización y análisis predictivo para reducir accidentes laborales, mejora continua en estándares HSE y entornos de trabajo seguros y estables.

Nº total de oportunidades materiales: 20

Principales negocios: Agua, Concesiones, Construcción, Inmobiliaria

- Igualdad, formación y desarrollo del talento (S1-2): Las oportunidades incluyen la promoción activa de la igualdad de género, integración de personas con discapacidad y desarrollo continuo de competencias. La inversión en formación, mejora productividad, innovación y resiliencia organizativa, al tiempo que fortalece la reputación corporativa y la retención de perfiles estratégicos.

Nº total de oportunidades materiales: 9

Principales negocios: ACCIONA Energía, Nordex

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[S1-1] Políticas relacionadas con el personal propio

ACCIONA cuenta con políticas que son de aplicación en toda la Organización, siendo responsable de su aplicación la Alta Dirección de la compañía.

Todas las políticas de ACCIONA son públicas y se pueden descargar de su página web tanto en español como inglés. Se presenta a continuación un resumen de estas en relación con el personal de ACCIONA:

Código de conducta

El Código de Conducta establece los valores que deben guiar el comportamiento de todas las empresas del Grupo ACCIONA. Sirve como base para el Modelo de Ética y Cumplimiento de la compañía mediante el cual se busca detectar y prevenir riesgos, incluyendo delitos penales, y minimizar sus impactos. Incluye políticas, procesos y controles para asegurar el cumplimiento de normas internas y externas.

Los Principios de Actuación y Conducta Ética del Modelo son:

- Principios básicos de comportamiento. Recoge entre otros:
 - La compañía asume como pautas de comportamiento básicas, entre otras, la Declaración Universal de Derechos Humanos, Declaración de los principios y derechos fundamentales en el trabajo y Convenios de la Organización Internacional del Trabajo, las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.
 - Cumplir y acatar las leyes nacionales e internacionales que sean de aplicación.
 - Respetar los derechos humanos y libertades públicas, contribuir a la preservación del entorno natural y colaborar con el desarrollo y bienestar de las comunidades.
 - Promover la honestidad, la equidad, la veracidad, el cumplimiento de los compromisos, la libre competencia y la transparencia.
 - Brindar unas buenas condiciones de trabajo, respetando los derechos laborales.
- Principios de ética y cumplimiento. Recoge entre otros:
 - Conocer y cumplir las normas: los empleados de ACCIONA deben conocer y cumplir el Código de Conducta y las normas internas y externas relacionadas con su actividad. En caso de dudas, pueden solicitar información a su superior jerárquico, la Comisión del Código de Conducta, o las instancias correspondientes.
 - Colaborar en el cumplimiento: los empleados deben cumplir con los requerimientos de la compañía en materia de ética y cumplimiento. Esto incluye completar declaraciones

de conformidad y requerimientos de formación, y colaborar en la ejecución de procesos y controles.

- Preservar la trazabilidad de las decisiones: los empleados deben asegurar la trazabilidad de sus decisiones para demostrar que cumplen con las políticas, procesos y controles de la compañía.
- Consultar las dudas y comunicar las irregularidades: los empleados deben informar inmediatamente sobre posibles irregularidades o incumplimientos del Código. Pueden recurrir a la Comisión del Código de Conducta utilizando el canal ético y los mecanismos disponibles para consultas.
- Ser ejemplares en la conducta: la conducta de los empleados debe proteger la reputación de ACCIONA y ser un ejemplo de rigor, ética y profesionalidad.
- Ser diligentes también en la relación con terceros: ACCIONA aplica un modelo homogéneo para velar por la ética y cumplimiento, basado en el principio de debido control. Esto incluye evaluar la ética y cumplimiento de los terceros con los que ACCIONA mantiene relaciones de negocio.

Incluye igualmente Pautas de Conducta, recogiendo entre otras:

- Respeto por la legalidad y valores éticos: cumplimiento de leyes y estándares éticos.
- Compromiso con los Derechos Humanos: respeto a los derechos humanos y libertades públicas.
- Respeto a las personas: prohibición del acoso en todas sus formas, cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo, especialmente en relación con los menores de edad, no admitiendo ningún tipo de trabajo infantil y promoción de un entorno de trabajo respetuoso.
- Igualdad efectiva: promoción de la diversidad y la igualdad de oportunidades, fundamentando la selección y promoción de los empleados por sus méritos y competencias, donde consideramos la diversidad una fortaleza que aporta mejores resultados. ACCIONA fomenta la promoción y la movilidad internas como vías para retener el talento en la Organización. Busca la estabilidad de los empleados, su desarrollo y su motivación.
- Todos los profesionales deben participar de manera activa en los planes de formación que ACCIONA pone a su disposición, implicándose en su propio desarrollo y comprometiéndose a mantener actualizados los conocimientos y competencias necesarias, con el fin de propiciar su progreso profesional y aportar valor a los clientes, accionistas de ACCIONA y la sociedad en general. Las personas que ejercen cargos de dirección o de mando deben actuar como facilitadores del desarrollo profesional de sus colaboradores.
- Cooperación y dedicación: fomento del trabajo en equipo y uso eficiente de recursos. Las personas de la compañía deben trabajar de forma eficiente durante la jornada laboral, rentabilizando el tiempo y los recursos que la empresa pone a su disposición. ACCIONA fomenta el sentimiento y orgullo de pertenencia entre sus empleados. Con el fin de lograr los niveles de comunicación adecuados en todos los sentidos, ACCIONA pone a disposición de sus empleados canales de comunicación que favorezcan y nutran el sentimiento de pertenencia.

- Seguridad y salud en el trabajo: promueve la adopción de políticas de seguridad y salud en el trabajo, cumpliendo con la legislación vigente en cada país. La empresa proporciona a empleados y colaboradores la orientación y los recursos necesarios para garantizar un entorno laboral seguro y saludable. Todos los integrantes de ACCIONA deben conocer y cumplir las normativas de seguridad, protegiendo tanto su bienestar como el de compañeros, clientes, proveedores y cualquier persona afectada por sus actividades. ACCIONA cuenta con la Comisión del Código de Conducta que supervisa la implementación y cumplimiento del Código, maneja informes de violaciones y asegura la confidencialidad y protección contra represalias.

+ Más información: [Código de Conducta](#).

Canal Ético y Política sobre su funcionamiento

El Canal Ético es un sistema interno de información para comunicar infracciones o riesgos de infracciones de la normativa legal aplicable o del Código de Conducta de ACCIONA.

Todo el personal propio de ACCIONA está obligado a comunicar de inmediato las potenciales irregularidades que hubieran conocido en el marco de su actividad profesional. La gestión del Canal Ético corresponde a la Comisión del Código de Conducta. Se asegura la imparcialidad y objetividad en la tramitación de las comunicaciones.

Las vías para realizar comunicaciones a través del canal ético son: a través de un formulario en la web/intranet, por correo postal, mediante mensajería de voz, reuniones presenciales, videoconferencias o llamadas telefónicas. En todo momento se garantiza la confidencialidad de la identidad del informante que solo se revelaría a autoridades judiciales o administrativas en caso de ser necesario.

Permite la presentación de comunicaciones anónimas, quedando prohibida cualquier acción para descubrir la identidad de un informante anónimo. De igual manera se establece la prohibición de represalias contra los informantes salvo casos de comunicaciones falsas realizadas con temerario desprecio a la verdad.

Las comunicaciones informadas son investigadas internamente en un plazo máximo de tres meses, garantizando la confidencialidad. El contenido de esta política es incluido entre las materias de formación vinculadas al plan de formación de empleados. El incumplimiento de esta política puede derivar en sanciones disciplinarias.

+ Más información: [Canal Ético](#).

Política de Recursos Humanos y Riesgos Laborales

La Política de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales de ACCIONA se centra en varios principios clave para garantizar un entorno de trabajo seguro, equitativo y respetuoso.

Declaración de Intenciones

- Ética y seguridad: ACCIONA valora el comportamiento ético y la seguridad como elementos distintivos de su forma de trabajar.
- Desarrollo profesional: se compromete con el éxito y desarrollo profesional de sus empleados, invirtiendo en el mejor talento.

- **Derechos Humanos y Laborales:** respeta los derechos humanos y laborales según los estándares internacionales.
- **Prevención de Riesgos Laborales:** considera la prevención de riesgos laborales como un elemento diferenciador y esencial para la seguridad y salud de empleados y colaboradores, habiendo declarado su apoyo a los objetivos de la Declaración de Seúl de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Principios

- **Altos estándares éticos:** fomenta valores de respeto, cooperación y trabajo en equipo, siguiendo el Código de Conducta.
- **Respeto a las personas:** prohíbe el trabajo forzoso en todas sus formas, el trabajo infantil y la falta de libertades mediante la adopción de prácticas de empleo compatibles con los convenios de la Organización Internacional del Trabajo. Así mismo, promueve la igualdad de oportunidades y el reconocimiento del mérito profesional.
- **Igualdad efectiva:** promueve la contratación de los mejores profesionales, asegurando la igualdad real de oportunidades y rechazando cualquier tipo de discriminación por motivos de edad, raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional, orientación sexual, origen social o discapacidad.
- **Condiciones laborales competitivas:** ofrece una remuneración justa y equitativa, y condiciones profesionales competitivas, con programas de desarrollo y retención del talento.
- **Libertad de negociación y asociación:** respeta los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva en todos los países donde opera.
- **Conciliación:** favorece la conciliación entre la vida laboral y personal de sus trabajadores mediante mecanismos flexibles.
- **Contratación Socialmente Responsable:** implementa planes de igualdad e inclusión, promoviendo la incorporación de grupos en riesgo de exclusión social y personas con discapacidad.
- **Creación de valor:** promueve la contratación local para añadir valor a las comunidades donde opera.
- **Garantizar las mejores condiciones de trabajo para los empleados:** desde el cumplimiento de las leyes y reglamentos en materia de salarios y horarios de trabajo, respetando todos los derechos de los trabajadores recogidos en las normas y convenios aplicables, y garantizando un ambiente laboral saludable.
- **Mejora continua de la seguridad y salud laboral:** difunde su Sistema de Gestión de la Prevención para alcanzar el objetivo de cero siniestros, proporcionando formación y recursos necesarios.
- **Identificación y análisis de riesgos:** realiza estudios específicos para evitar o reducir la exposición a riesgos.
- **Delegación de responsabilidades:** facilita medios y recursos para garantizar la seguridad y salud, contando con el compromiso de los trabajadores.

- Difusión de buenas prácticas: informa sobre los riesgos asociados y las medidas preventivas y de emergencia, especialmente a proveedores y colaboradores.
- Fomento de la acreditación: promueve la acreditación de sus actividades según los más altos estándares de seguridad y salud.
- Fomento de la salud y bienestar: implementa políticas específicas para promover conductas saludables en alimentación, ejercicio físico y medicina preventiva.

Esta política refleja el compromiso de ACCIONA con la creación de un entorno laboral seguro, equitativo y respetuoso, alineado con los más altos estándares éticos y de derechos humanos. Política de igualdad de oportunidades y accesibilidad.

 **Más información:** [Política de Recursos Humanos y Riesgos Laborales](#)

Política de Igualdad de oportunidades y accesibilidad

La Política de Igualdad de Oportunidades, Accesibilidad, Diversidad y Pertenencia establece el marco de actuación para garantizar un entorno de trabajo donde todas las personas, independientemente de sus características personales o sociales, tengan las mismas oportunidades de desarrollo y se sientan parte integral de un proyecto común. La política reconoce la diversidad como un motor estratégico de innovación y crecimiento sostenible, y la inclusión como un pilar esencial de una gestión empresarial responsable, en línea con los Estándares Europeos de Información sobre Sostenibilidad (ESRS). Asimismo, refuerza el compromiso de ACCIONA con la creación de entornos respetuosos, accesibles y basados en el mérito, promoviendo el bienestar, el desarrollo profesional y la cohesión social.

Principios de actuación

- Respeto y dignidad: ACCIONA promueve un entorno laboral basado en el trato justo, el respeto mutuo y la tolerancia cero frente a cualquier forma de acoso, violencia o discriminación.
- No discriminación: se garantiza la igualdad de trato, independientemente de condiciones personales o sociales como edad, género, orientación sexual, discapacidad, origen, religión, ideología u otras características.
- Igualdad de oportunidades y mérito: los procesos de selección, desarrollo y promoción se basan en criterios objetivos, reconociendo las capacidades, el desempeño y el potencial de cada persona.
- Accesibilidad universal: se eliminan barreras físicas, sensoriales, cognitivas, tecnológicas y actitudinales, garantizando entornos, servicios y herramientas comprensibles y utilizables por todas las personas, conforme a principios de diseño universal.
- Cultura de pertenencia: se impulsa una cultura organizativa que valora la pluralidad de perspectivas y favorece que todas las personas se sientan incluidas, escuchadas y partícipes.
- Liderazgo comprometido: se fomenta un liderazgo inclusivo que reconoce la diversidad como palanca de innovación, promoviendo entornos colaborativos y respetuosos.

Esta política tiene vocación de aplicación transversal en todas las entidades del grupo, promoviendo además que sus principios sean adoptados por proveedores, contratistas, clientes y demás grupos de interés, contribuyendo a generar un impacto positivo y sostenible en la sociedad.

+ Más información: [Política de Igualdad de oportunidades y accesibilidad](#)

Política de Derechos Humanos

Desarrollada de manera más amplia en el capítulo NEIS 2, la Política de Derechos Humanos de la compañía se puede resumir en:

Compromisos Generales

ACCIONA se compromete a respetar y proteger los derechos humanos en todas sus actividades y áreas geográficas, respetando y contribuyendo a la aplicación efectiva de la Carta Internacional de Derechos Humanos, es decir, el conjunto de documentos formado por la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales; la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.

ACCIONA está basada en los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, asumiendo la responsabilidad de respetar los derechos humanos, evitando que sus propias actividades provoquen o contribuyan a provocar consecuencias adversas, haciendo frente a esas consecuencias cuando se produzcan, y tratando de prevenir o mitigar las consecuencias adversas sobre los derechos humanos directamente relacionadas con operaciones, productos o servicios prestados por sus relaciones comerciales, incluso cuando no hayan contribuido a generarlos.

ACCIONA tiene en cuenta las leyes y reglamentos nacionales, y las prácticas locales en los países en los que opera. En los países donde la legislación o regulación nacional pudiera entrar en conflicto con el cumplimiento de los derechos humanos, la compañía se compromete a establecer mecanismos pertinentes de control de riesgos y mitigación.

Principios clave

- **Trato justo y digno:** garantiza el respeto de los derechos humanos de todos los trabajadores sin discriminación alguna.
- **Trabajo libre:** prohíbe el trabajo forzoso, la trata de personas y el trabajo infantil.
- **Libertad de asociación, sindicalización, negociación colectiva y defensa justa:** defiende la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
- **Condiciones laborales seguras:** promueve entornos de trabajo seguros y saludables.
- **Condiciones laborales justas:** ofrece remuneración justa y condiciones de empleo equitativas.
- **Derechos de la persona:** respeta derechos como la vida privada, la propiedad y la igualdad ante la justicia.

- Privacidad y comunicaciones: protege la confidencialidad y el derecho a la intimidad.
- Respeto a las comunidades: respeta los derechos de las comunidades locales, incluyendo el acceso a recursos básicos y la participación en decisiones que les afectan.
- Desarrollo de capacidades: promueve el desarrollo de capacidades locales y la formación del capital humano.
- Contribución sostenible: contribuye al progreso económico, social y medioambiental de las comunidades donde opera.

Debida Diligencia

ACCIONA se compromete a identificar, evaluar, prevenir, mitigar, detener, supervisar, comunicar, contabilizar, abordar, remediar y rendir cuentas de las consecuencias adversas, reales o potenciales de sus actividades sobre los derechos humanos mediante un proceso de debida diligencia riguroso y veraz, de conformidad con Los Principios Rectores Sobre las Empresas y Los Derechos Humanos de Naciones Unidas y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos. Más información en Capítulo NEIS 2.

- Identificación y evaluación de riesgos: ACCIONA identifica y evalúa periódicamente los riesgos reales o potenciales sobre los derechos humanos.
- Integración de resultados: integra los resultados de estas evaluaciones en sus procesos internos.
- Mecanismos de comunicación y reclamación: dispone de canales específicos para recoger y responder a vulneraciones de derechos humanos.
- Remediación: establece mecanismos para la remediación de impactos adversos sobre los derechos humanos.
- Reporte y seguimiento: comunica las medidas tomadas y revisa periódicamente sus procesos para mejorar continuamente.
- Promoción y formación: promueve el respeto de los derechos humanos entre sus empleados y otros grupos de interés, incluyendo planes de formación específicos.
- Supervisión y colaboración con las autoridades: ACCIONA, a través del Canal Ético y vía instrucción de oficio por parte de la Comisión de su Código de Conducta, controla y corrige cualquier abuso cometido en detrimento de los derechos humanos, e informa periódicamente al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría, acerca de las comunicaciones recibidas y de su resolución. En caso de ser necesario, eleva la cuestión a la autoridad judicial competente, colaborando con ésta en todo lo que sea requerido.

Esta política refleja el compromiso de ACCIONA con la sostenibilidad y la responsabilidad social, asegurando que sus operaciones no solo sean rentables, sino también éticas y respetuosas con los derechos humanos.

 **Más información:** [Política de Derechos Humanos](#)

Política de Relación con Grupos de Interés

La Política de Relación con Grupos de Interés de ACCIONA se centra en establecer y mantener relaciones sostenibles y de largo plazo con sus grupos de interés, basadas en la transparencia, el diálogo continuo y la creación de valor compartido, incluyendo entre sus grupos de interés principales a sus empleados.

Declaración de intenciones

ACCIONA busca generar valor compartido y confianza a largo plazo con sus grupos de interés, gestionando sus necesidades y expectativas para mejorar sus prácticas de sostenibilidad y gestionar mejor los riesgos y oportunidades.

Principios

- **Creación de valor:** ACCIONA se compromete a aportar valor a los grupos de interés en las áreas geográficas donde opera, desarrollando modelos de negocio que contribuyan al desarrollo sostenible y mitigando los riesgos económicos, sociales y ambientales.
- **Integración de necesidades y expectativas:** mantiene un diálogo regular y fluido con sus grupos de interés, recogiendo y respondiendo a sus necesidades y expectativas, e incorporando las más relevantes en su estrategia de negocio.
- **Difusión de la estrategia de sostenibilidad:** se compromete a trasladar su cultura de sostenibilidad a empleados, clientes, proveedores, socios y otros grupos de interés, asegurando que esta materia esté presente en todas las áreas de negocio y niveles organizativos.
- **Canales de comunicación y diálogo:** proporciona canales adecuados y accesibles para recoger sugerencias, necesidades, expectativas, opiniones y quejas, además de facilitar información transparente, veraz y rigurosa sobre el cumplimiento de los compromisos adquiridos y los resultados de su gestión empresarial.
- **Responsabilidades y recursos:** establece responsabilidades y dedica los recursos necesarios para satisfacer las necesidades y cumplir con las expectativas de los grupos de interés.
- **Seguimiento y mejora continua:** implementa mecanismos para evaluar periódicamente la satisfacción de sus grupos de interés e incorporar las mejoras necesarias para incrementarla.

Esta política refleja el compromiso de ACCIONA con una gestión responsable y estructurada de sus relaciones, garantizando que sus operaciones no solo generen valor económico, sino que se desarrollen desde la transparencia, el diálogo continuo y la integración de las expectativas de sus grupos de interés.

 **Más información:** [Política de relación con grupos de interés](#)

[S1-2] Procesos para colaborar con el personal propio y los representantes de los trabajadores en materia de incidencias

ACCIONA reconoce la importancia de la participación de su personal y de sus representantes. En línea con los principios de sus políticas, la compañía cuenta con distintos procesos de colaboración continua y sistemática a través de los cuáles informarse, consultar y/o participar en relación con las incidencias que puedan producirse.

Como norma general, el abordaje de incidencias en materia laboral se estructura en tres niveles de gestión:

- **Nivel corporativo:** se establece y mantiene la relación con los principales sindicatos internacionales vinculados a las actividades de la empresa, como BWI y UNITE. Este nivel se encarga de las interacciones globales y estratégicas con estos organismos.
- **Nivel nacional y sectorial:** en los distintos países donde opera ACCIONA, y con el respaldo del soporte corporativo, se gestiona la relación con los sindicatos nacionales. Esto implica participar activamente en las negociaciones sectoriales y nacionales, ajustándose a las particularidades y requerimientos de cada región.
- **Nivel de proyecto:** en este nivel, la negociación colectiva y la relación con los sindicatos locales, además de la representación legal de los trabajadores en los centros de trabajo, se gestionan directamente a través de los equipos de Relaciones Laborales y Recursos Humanos de cada país y proyecto. En situaciones que requieran una atención especial o en casos de potencial conflicto, estos grupos cuentan con el apoyo y asesoramiento de los equipos corporativos.

Proceso de negociación colectiva y gestión de relaciones laborales

En ACCIONA, la negociación colectiva se lleva a cabo por equipos especializados en Relaciones Laborales, Recursos Humanos y Gestión de Negocio. Este proceso incluye varios aspectos clave para garantizar una gestión eficaz de riesgos:

1. Evaluación de perspectivas sectoriales y expectativas de los trabajadores: se analizan tanto las propuestas presentadas por la representación de los trabajadores como las implicaciones de propuestas legislativas, con el objetivo de alinear expectativas y realidades sectoriales.
2. Análisis económico y social: se realiza una evaluación exhaustiva de la situación económica y social de la compañía, el sector en el que opera y los proyectos específicos de empresa. Esto incluye evaluar el impacto económico de las plataformas laborales.
3. Impacto organizativo de cambios propuestos: se examina cómo los cambios propuestos pueden afectar a la Organización y los recursos de la empresa, analizando el impacto potencial en la productividad y la gestión del negocio.
4. Análisis de riesgo de conflictividad laboral: se evalúa el riesgo de conflictos laborales y su posible impacto económico y reputacional, con el fin de prevenir y mitigar estas situaciones.

5. Elaboración de propuestas empresariales para la negociación: se desarrollan propuestas para la negociación, tanto a nivel interno en ACCIONA como a través de organizaciones empresariales nacionales en procesos de cambios legislativos.

ACCIONA mantiene reuniones de forma continua y regular con todas las asociaciones sindicales y de trabajadores para prevenir cualquier cuestión que pudiera derivar en conflicto, minimizando así la incidencia de estos escenarios.

En cada país y empresa, dispone de canales formales para la presentación de quejas y reclamaciones, así como vías de comunicación con los empleados, responsables de recursos humanos y representaciones legales de los trabajadores. Estos mecanismos se complementan con la posibilidad de contacto directo con los referentes de gestión y recursos humanos correspondientes.

La compañía suscribe acuerdos con los representantes de los trabajadores a nivel internacional para cubrir todas sus actividades, incluyendo aquellos países donde no exista una estructura de representación consolidada.

En el caso de incidencias relacionadas con riesgos laborales, los empleados tienen acceso directo a los responsables de prevención y a las estructuras legales especializadas de los representantes de los trabajadores. Para incidencias vinculadas con el Código de Conducta, marco de referencia en derechos humanos y laborales - los empleados pueden comunicarse con la Dirección de Cumplimiento a través de los canales establecidos.

ACCIONA cuenta con un Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS), que promueve una cultura de cumplimiento y respeto hacia la legislación vigente y los estándares internacionales en materia de derechos humanos.

Para el personal especialmente vulnerable, como mujeres, migrantes o personas con discapacidad, la compañía dispone de recursos específicos dentro de la Dirección de Recursos Humanos, como la Gerencia de Diversidad e Inclusión, la Oficina de Accesibilidad y la Oficina de Discapacidad, que facilitan la atención y colaboración ante posibles incidencias.

En relación con los posibles impactos derivados de la reducción de emisiones y la transición hacia operaciones más sostenibles, ACCIONA mantiene canales abiertos de comunicación con la Dirección de Sostenibilidad, reafirmando su compromiso con la mitigación y adaptación al cambio climático.

La comunicación de decisiones relacionadas con incidencias se realiza, por norma general, mediante un comunicado formal por correo electrónico a los empleados afectados. La eficacia de los mecanismos de colaboración se evalúa a través de herramientas como el Engagement & Sustainability Global Barometer, que mide anualmente la satisfacción del personal.

La responsabilidad operativa más alta en materia de colaboración y gestión de incidencias recae en el Comité de Dirección de la compañía.

[S1-3] Procesos para reparar las incidencias negativas y canales para que los trabajadores propios expresen sus inquietudes

ACCIONA cuenta con procesos y canales específicos para proporcionar o cooperar en la reparación de incidencias negativas que afecten a su personal propio. Su actuación se basa en el respeto a los derechos humanos y la ética empresarial, comprometiéndose a reparar los impactos significativos que haya causado o contribuido a generar. Este compromiso se refleja en el Código de Conducta y en la Política de Derechos Humanos, e incluye la identificación y evaluación de impactos, la aplicación de medidas preventivas y la implementación de mecanismos de remediación.

La compañía dispone de canales accesibles y confidenciales para que los empleados puedan expresar inquietudes o presentar reclamaciones, garantizando una gestión justa y transparente. En asuntos laborales generales, los trabajadores pueden dirigirse a sus responsables directos, a los departamentos de recursos humanos o utilizar los canales específicos habilitados (buzones, teléfono o contacto directo), además de los comités de empresa y sindicatos.

En el ámbito de la seguridad y salud laboral, los canales de comunicación están definidos en los procedimientos de la norma ISO 45001, que establece los interlocutores responsables según la naturaleza de la incidencia.

En lo que respecta a Accesibilidad Universal, la compañía cuenta con un canal interno de comunicación con los empleados a través de la Oficina de Accesibilidad cuyo funcionamiento se define en el modelo de gestión de la Accesibilidad de acuerdo con la referencia normativa AENOR EP20109:2024 – Compromiso con la Accesibilidad 360°.

Para casos de incumplimiento de derechos laborales o humanos, el personal tiene acceso al Canal Ético, cuyo funcionamiento se detalla en el apartado [S1-2].

ACCIONA promueve el conocimiento y uso de estos canales mediante acciones formativas y campañas de comunicación interna, asegurando su disponibilidad en todos los centros de trabajo. Asimismo, realiza seguimiento y control de las cuestiones planteadas, evaluando la eficacia de los canales a través de la participación de las partes interesadas.

La compañía verifica periódicamente el nivel de conocimiento y confianza del personal en estos mecanismos mediante encuestas y consultas, como la encuesta de Engagement PEOPLE. Además, aplica políticas de protección frente a represalias que garantizan que los empleados, incluidos los representantes sindicales, puedan expresar sus preocupaciones sin temor a consecuencias negativas.

[S1-4] Adopción de medidas en relación con los impactos materiales sobre el personal propio, y enfoques para gestionar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales en relación con el personal propio, y eficacia de dichas medidas

En el marco de la estrategia **PEOPLE**, basado en el desarrollo de sus 4 pilares:

- Mérito y Reconocimiento
- Igualdad de oportunidades y accesibilidad
- Entornos transformadores
- Liderazgo y el acceso a los derechos

La compañía lleva a cabo una amplia variedad de acciones encaminadas a la acción y gestión sobre los distintos asuntos relativos a sus empleados propios, incluidos aquellos identificados como materiales:

Mérito y Reconocimiento

ACCIONA destaca la importancia del reconocimiento en su estrategia PEOPLE, enfocándose en vincular el crecimiento y las aportaciones de los empleados con los objetivos empresariales y premiar la proactividad. Se emplea una gestión del talento basada en objetivos, valores y comportamientos para identificar y reconocer a quienes impulsan las metas y agregan valor.

El proceso de evaluación del desempeño es crucial para la eficiencia operativa y el desarrollo profesional, centrándose en metas individuales y colectivas, y fomentando el diálogo continuo entre gestores y equipos. Las evaluaciones anuales, uniformes en toda la compañía, miden el rendimiento y el potencial, promoviendo la meritocracia y el desarrollo profesional. Este modelo incluye diálogos recurrentes sobre bienestar, aspiraciones, metas, planes de desarrollo y movilidad internacional.

DESARROLLO Y PROMOCIÓN DEL TALENTO

En ACCIONA es fundamental contar con el talento clave preparado y comprometido para responder a las necesidades del negocio. Para ello, se diseñan e implantan programas de desarrollo que impulsen el aprendizaje y la carrera de los profesionales en la compañía (inversión en formación disponible en el apartado específico de la entidad de este capítulo). Estos programas tienen un alcance geográfico global y transversal en todas las categorías o roles de la Organización y se llevan a cabo en colaboración con escuelas universitarias y de negocio de prestigio internacional.

Los programas que se han implementado durante el año 2025 son:

- **Programa de Técnicos II:** este programa trabaja las habilidades clave que se esperan en los primeros niveles de la estructura organizativa. Se imparte en colaboración con la escuela de negocios ESADE. Comienza con una prueba de competencias que permite a los participantes conocer su nivel de desarrollo en las habilidades clave esperadas para su rol y que posteriormente se trabajarán en un itinerario personalizado de seis competencias definidas. Invertir en el desarrollo del colectivo de técnicos no solamente potencia el rendimiento actual,

sino que permite trabajar los retos futuros a los que se enfrentarán en su carrera profesional. En 2025 finalizó la IV Edición del programa, en la que participaron un total de 88 profesionales de 15 países diferentes. A este programa se ha invitado al 100 % de los técnicos identificados con mayor rendimiento y potencial.

- **Programa de Aceleración de Carreras:** este programa persigue el objetivo de impulsar el desarrollo y la carrera profesional de aquellas mujeres en el rol de Técnico III (nivel 4) que, de manera sostenida en el tiempo, reflejen un rendimiento y potencial destacado. Para seguir asegurando el desarrollo de futuras líderes, es vital entrenar las capacidades clave que se requerirán en estas posiciones y facilitar su posicionamiento en la Organización. El programa comienza con una prueba de competencias que permite a las participantes conocer su nivel de desarrollo en las habilidades clave esperadas para su rol actual y futuro y que, posteriormente, se pondrán en práctica en sesiones de trabajo, entrevistas individuales, un plan de acción y un proceso voluntario de *mentoring*. En 2025 finalizó la V Edición del programa, en la que participaron un total de 48 profesionales, lo que supone prácticamente la totalidad del colectivo con puntuaciones más destacadas en rendimiento y potencial y alcanzando la representación de 8 países diferentes.
- **Programa para Nuevos Gerentes:** los gerentes componen la capa intermedia de gestión de la Organización y desempeñan un papel fundamental en la transmisión de la estrategia y visión de la compañía hacia acciones tangibles en el día a día. El programa Nuevos Gerentes / New Managers pretende trabajar las habilidades clave que se esperan en este rol. Esta iniciativa se diseña e implanta en colaboración con Headspring, *joint venture* entre el Financial Times y el IE Business School. Los contenidos se desarrollan en nueve sesiones de trabajo y se consolidan con un plan de acción y un proceso de *mentoring* voluntario. En 2025 se lanzó la VIII Edición del programa, en la que participaron 166 Gerentes I de 20 países diferentes. Fueron invitados al programa el 100% de los managers promocionados ese año.

COMPENSACIÓN

La compañía retribuye a sus empleados en todos los países en que opera de acuerdo con los criterios de competitividad sectorial y geográfica, equidad interna y mérito. Además, con base en la legalidad vigente, la retribución de los empleados está sujeta a los convenios colectivos aplicables.

La estrategia de mantener un sistema de compensación competitivo se refleja en la política de compensación, que persigue establecer un esquema retributivo adecuado a la dedicación y responsabilidad asumidas por las personas.

- **Retribución fija**

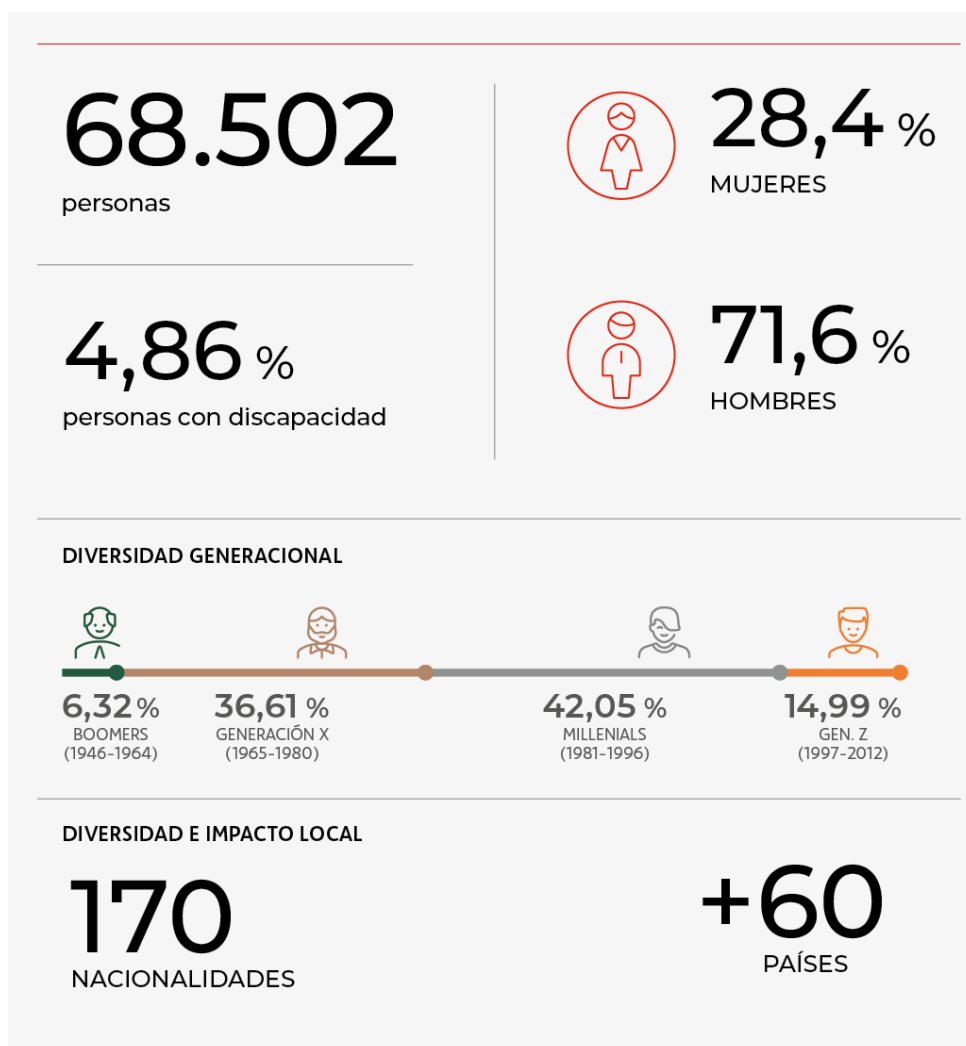
En el proceso de Revisión Salarial anual, participan los empleados cuyo salario base está por encima del establecido en las tablas salariales de los diferentes convenios colectivos.

ACCIONA cuenta con un proceso objetivo a nivel global para realizar una recomendación sistematizada del incremento salarial en función de una matriz de mérito implicando a 12.667 empleados (excluido Nordex) en 2025. Esta matriz tiene en cuenta factores que tratan de conseguir una mejora en la equidad interna de la compañía y reconocer posiciones clave y perfiles con alto desarrollo o potencial: el posicionamiento respecto al mercado, el nivel de desempeño del trabajador, su potencial y el presupuesto aprobado.

- **Retribución variable-Bono ACCIONA target asignado**

El programa anual para los empleados con retribución variable está basado en métricas objetivas y preestablecidas que aplican a un total de 10.175 empleados (excluido Nordex). El programa lleva en funcionamiento desde 2012 y depende de los resultados financieros de la compañía, los de cada división, los resultados en materia de sostenibilidad y las metas individuales de cada empleado. De forma adicional, el incumplimiento o vulneración de las normas establecidas en el Código de Conducta, u otras políticas o normas de actuación de la compañía que hayan influido en la valoración de resultados podrá reflejarse en la retribución variable del empleado. El Bono ACCIONA se extiende a nivel internacional en todas las divisiones y en los principales países.

Igualdad de oportunidades y accesibilidad



Fomentar un entorno de trabajo que garantice la igualdad de trato y oportunidades no solo es un compromiso ético, sino también una pieza clave para convertir el talento que aportan las personas de la compañía en resultados tangibles.

Este enfoque permite integrar todas las perspectivas para generar ideas innovadoras, tomar decisiones más informadas y justas, atraer y fidelizar el talento, acceder a mercados diversos y promover un clima laboral positivo, contribuyendo así al éxito y sostenibilidad de la Organización.

ACCIONA reconoce que las personas son el principal activo de la Organización y por ello, se enfoca en crear entornos de trabajo donde todas las personas, independientemente de sus características personales o sociales, tengan las mismas oportunidades de desarrollo y se sientan parte integral de un proyecto común. A su vez, mide el impacto de sus acciones utilizando herramientas digitales y sistemas de seguimiento que proporcionan información en tiempo real que permite la toma de decisiones para promover sus valores en los equipos y entornos de trabajo.

ACCIONA la componen 68.502 personas de 170 nacionalidades, pertenecientes a 4 generaciones. Todas contribuyen al desarrollo de las capacidades de anticipación, resolución de problemas y adaptación frente a los cambios que demandan los entornos en los más de 60 países en que la compañía está presente y en los que el modelo de negocio permite estar muy cerca de sus clientes, sus grupos de interés y del talento local.

Como parte de esta estrategia, ACCIONA ha desplegado las siguientes prácticas:

SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN

ACCIONA vela por fomentar una cultura organizativa que promueva entornos de trabajo basados en el respeto y la igualdad de trato y oportunidades, para ello proporciona formación en materia de no discriminación, sensibilización e inclusión de la discapacidad, identificación de sesgos, igualdad de oportunidades entre otros (inversión en formación disponible en el apartado específico de la entidad de este capítulo). En 2025 se han impartido un total de 19.212 horas de formación en estas áreas.

ACCESIBILIDAD UNIVERSAL

En ACCIONA, la accesibilidad universal constituye un derecho fundamental y un valor esencial que guía el compromiso de construir entornos laborales más humanos y respetuosos en los que todas las personas puedan contribuir plenamente. Tiene la voluntad firme y explícita de situar la Accesibilidad más allá del diseño de espacios integrándola en los procesos que determinan la experiencia de empleado y garantizando que cada persona pueda desarrollar su potencial profesional con igualdad de oportunidades, autonomía y bienestar. Este compromiso se fundamenta en cuatro principios rectores: accesibilidad integral, diseño universal, igualdad de oportunidades y autonomía personal.

En 2025, ACCIONA se ha certificado con la norma AENOR EP 20109:2024 Organización Comprometida con la Accesibilidad 360º que avala que la compañía cuenta con un sistema de gestión de la Accesibilidad en la Experiencia de Empleado, incluyendo los procesos del ciclo de vida laboral (atracción, selección, incorporación, desarrollo, desempeño, comunicación, bienestar y desvinculación), así como los servicios y entornos asociados a los mismos.

Asimismo, se ha creado la Oficina de Accesibilidad con el propósito de asesorar a personas y equipos para mantener, mejorar e implementar recursos de accesibilidad en nuestro entorno.

REDES INTERNAS DE EMPLEADOS

ACCIONA utiliza redes internas, abiertas a todos los empleados, para fomentar entornos de trabajo respetuosos e inclusivos, alineados con los valores de la compañía.

En total 12 redes internas de empleados que impulsan buenas prácticas, y escalan la estrategia global y la adaptan a las necesidades locales. Promueven una cultura basada en el respeto y fortalecen el sentido de comunidad y pertenencia dentro de la Organización, alineándose con los valores y objetivos de la compañía. Están presentes en España, Filipinas, Australia y Nueva Zelanda, Brasil, Chile, Perú, México y Canadá.

INCLUSIÓN DE LAS COMUNIDADES LOCALES

- ACCIONA, se esfuerza por generar un impacto positivo en las comunidades en las que opera, promoviendo el talento local y contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas. En este contexto, la compañía desarrolla y participa en programas diseñados para cualificar y mejorar la empleabilidad a la vez que se fomenta la inclusión laboral de las personas de las comunidades locales en situación de vulnerabilidad socioeconómica.
- Algunas de las iniciativas destacadas en 2025 han sido:
- Desde el inicio de la colaboración con Fundación Integra en 2001, se han creado más de 2.500 oportunidades laborales para la inclusión laboral de personas en situación de vulnerabilidad, con discapacidad, parados de larga duración y víctimas de violencia de género. En 2025 se han generado un total de 264 empleos.
- Apoyo a mujeres en riesgo de vulnerabilidad: junto a Fundación Quiero Trabajo, en 2025 se organizaron dos jornadas en el Campus de Madrid para facilitar el acceso al empleo a 72 mujeres con la participación de 68 voluntarios de ACCIONA.
- Colaboración con la iniciativa Empresas por una Sociedad libre de Violencia de Género, desde su puesta en marcha en 2012. Como empresa adherida, la compañía está comprometida en el fomento de la inclusión laboral de mujeres víctimas de violencia de género y, para ello, apoya el trabajo de fundaciones como Integra y Cruz Roja.
- En Perú, a través de la alianza con el programa nacional Warmi Ñan se promueven la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género a través de talleres de habilidades, acompañamiento y oportunidades de empleo. En alianza con Cesal apoyan en la inclusión de personas migrantes y situación de vulnerabilidad a través de rutas de empleo.
- En Australia, jóvenes refugiados o solicitantes de asilo con perfiles STEM obtuvieron becas para trabajar en la compañía gracias a un programa con *CareerSeekers*.
- ACCIONA incentiva la contratación local y protege a las minorías en sus proyectos (requisitos B-BBEE en Sudáfrica, *First Nations* en Canadá, aborígenes en Australia y otras comunidades), desarrollando planes específicos que incluyen formación y sensibilización. En Australia y Nueva Zelanda, la división de Infraestructuras cuenta con un Grupo de Liderazgo de las Primeras Naciones (FNLG, por sus siglas en inglés), formado por empleados aborígenes y por isleños del estrecho de Torres. A través del FNLG, se han implantado políticas respetuosas con sus tradiciones y cultura.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

- ACCIONA reconoce que la representación equilibrada de mujeres y hombres y la retribución equitativa son esenciales para crear entornos laborales justos y respetuosos, favoreciendo el aprovechamiento pleno de todo el talento disponible.

- La compañía se enfoca en identificar y gestionar los impactos y riesgos asociados, asegurando que todas las personas en sus equipos tengan las mismas oportunidades de desarrollo profesional y que exista igualdad en la compensación y, al mismo tiempo, contribuir a acelerar el cambio cultural en las industrias tradicionalmente con escasa representación de las mujeres en las que opera la compañía
- Para lograr estos objetivos, ACCIONA implementa varias estrategias:
- *Igualdad de oportunidades*: identificación de brechas de habilidades, competencias y acceso para garantizar igualdad de oportunidades en la carrera profesional.
- *Análisis de la brecha salarial*: evaluación continua de la igualdad en la compensación entre hombres y mujeres.
- *Formación*: capacitación y sensibilización en igualdad, no discriminación e identificación de sesgos, accesibles y disponibles en varios idiomas.
- Sistemas de reporte: mecanismos para identificar y cuantificar riesgos, medir el impacto de las acciones puestas en marcha.
- Cumplimiento de las normativas locales de aplicación en los países en los que opera la compañía en lo relativo a igualdad de género y velar por tener una representación equilibrada en los roles de liderazgo: implementación de programas específicos de liderazgo femenino, sexo menos representado en la Organización, con el objetivo de garantizar la igualdad de oportunidades en las distintas etapas de la carrera profesional.

Entre las acciones implementados, cabe destacar las siguientes:

- **Programa global de aceleración**: impulsa el desarrollo y la carrera profesional de aquellas mujeres en el rol de Técnico III (nivel 4) que, de manera sostenida en el tiempo, reflejan un rendimiento y potencial destacado con el fin de desarrollar futuras líderes. En 2025 finalizó la V edición del programa, en la que participaron un total de 48 profesionales, de 8 países.
- **IWAT** (*International Women Acceleration Track*): programa global, codiseñado con Manchester University y la Universidad Nebrija, propone el impulso de la trayectoria profesional de mujeres hacia roles de gerente. La tercera edición en 2025 tuvo 32 participantes de 11 países.
- **Programa global de mentoring para gerentes**: dirigido a mujeres en posiciones gerenciales senior con potencial destacado, se despliega en años alternos con el fin de desarrollar futuras directivas. La tercera edición en 2024-25 contó con 38 participantes de 9 países.
- **Diversity in Project Governance Leadership en la división de Infraestructuras de Australia**: fomenta la diversidad en los órganos de gobierno en los proyectos mediante formación a medida para a las personas del sexo menos representado de los niveles 7 y 8 y de nivel directivo, para desarrollar conocimientos de gestión de la complejidad de los proyectos y obtener una exposición real a los retos.
- **Sostenibl@s 50:50**: da respuesta a la necesidad de construir una fuerza laboral alineada con la realidad de la población activa, así como para dar visibilidad al talento femenino STEM en los proyectos donde está representado en menor proporción. Desde su puesta en marcha en 2020, se han implementado un total de 21 proyectos Sostenibl@s 50:50 que han contribuido a impulsar una industria sin barreras para el talento generando un retorno en las comunidades de 11 países.

★ Proyectos destacados 2025

Proyectos de agua (Catar): se impulsó la capacitación y empleabilidad de talento local con enfoque en igualdad de oportunidades en la industria del agua, reconvirtiendo perfiles de mujeres —principalmente migrantes de África y Asia— del sector de limpieza hacia funciones de operación y mantenimiento de plantas, mediante la adaptación de herramientas de trabajo y formación en igualdad, acoso y no discriminación.

Hospital de La Serena (Chile): la construcción del nuevo hospital, iniciada en octubre de 2024, ha facilitado la integración laboral de mujeres de la Región de Coquimbo a través del programa Mandos Medios Femeninos, que, mediante formación específica, promueve su acceso a nuevas oportunidades profesionales en el sector de la construcción.

Western Harbour Tunnel (Sídney, Australia): se desarrollan iniciativas de formación y empleo para apoyar a mujeres en distintas etapas de su carrera y contribuir a cubrir la escasez de habilidades del sector, destacando el programa *Pre-Cast Skills Foundation*, orientado a preparar a mujeres para trabajar en la mayor fábrica de prefabricados de Australia, así como colaboraciones con TAFE NSW, el Departamento de Correcciones y *Future Women* para facilitar la inserción laboral de mujeres con mayores barreras de acceso, incluidas aquellas que regresan al mercado de trabajo o se reincorporan tras pasar por el sistema penitenciario.

➕ Ver proyectos en [ATLAS ACCIONA](#).

Estos nuevos proyectos se unen a los actualmente activos: Línea 6 del Metro de São Paulo, Brasil; impulsa el programa “Mujeres en la Construcción” que forma y capacita también a mujeres para ingresar en este sector y “A por Ellas”, un programa para mejorar la empleabilidad de mujeres en situación de vulnerabilidad socioeconómica – y el proyecto Malolos, en Filipinas, en el que se han formado equipos de mujeres encofradoras, soldadoras y siderúrgicas de la comunidad local.

EMPLEO E INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Por el compromiso que ACCIONA mantiene con las personas con discapacidad desde el año 2000, busca gestionar la discapacidad en el entorno laboral para que toda persona pueda desarrollar su potencial profesional con igualdad de oportunidades, autonomía y bienestar. Realiza evaluaciones de entornos laborales, establece objetivos y sistemas de seguimiento, y promueve la sensibilización y formación para fomentar una cultura inclusiva. También implementa ajustes razonables y políticas para la contratación, retención y promoción de personas con discapacidad, colaborando con organizaciones especializadas.

ACCIONA establece como fundamento en toda la experiencia del empleado la accesibilidad y la inclusión, siendo la tecnología herramienta clave. La empresa promueve la participación activa de personas con discapacidad en todas sus áreas y niveles, creando oportunidades laborales y asegurando que se sientan parte esencial del proyecto común.

La empresa se compromete a crear entornos accesibles, facilitando la igualdad de oportunidades de personas con discapacidad. Para ello, ACCIONA:

- Analiza e identifica barreras en los entornos de trabajo.
- Desarrolla programas de formación y sensibilización.
- Establece objetivos y sistemas de seguimiento con indicadores.
- Evalúa roles y puestos de trabajo para determinar ajustes necesarios.
- Implementa prácticas de contratación inclusivas.
- Realiza ajustes razonables en el lugar de trabajo.
- Comunica claramente sus políticas y objetivos de inclusión.
- En 2024, ACCIONA creó la Oficina de Discapacidad, un punto de asesoramiento integral y seguimiento individualizado que da servicio a las personas de la compañía en relación con discapacidad, con el objetivo de aumentar la participación plena de las personas con discapacidad en todos los niveles y áreas de trabajo de la compañía, promoviendo su desarrollo profesional y bienestar.

Durante 2025, la Oficina de Discapacidad ha consolidado su actividad como un agente clave de transformación tanto interna como externa, contribuyendo de forma directa a:

- Incrementar la participación de las personas con discapacidad en la compañía, mediante la identificación proactiva de barreras organizativas, la adaptación de puestos de trabajo y el acompañamiento continuo a managers y equipos. También se han creado espacios de encuentro y *networking* entre personas con discapacidad dentro de la organización.
- Impulsar el desarrollo profesional, facilitando itinerarios personalizados de *on boarding* y formación.
- Mejorar el bienestar y la experiencia empleada, ofreciendo apoyo confidencial, orientación en materia de salud y accesibilidad, acompañando en el asesoramiento para la obtención del certificado de discapacidad mediante el programa “El Valor de la Discapacidad”. Este acompañamiento se ha extendido a familiares con discapacidad de empleados. La empresa también ha impulsado medidas de flexibilidad y conciliación para el colectivo de empleados con discapacidad y empleados con familiares con discapacidad.
- Colaborar con organizaciones y comunidades para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad mediante la colaboración como patrocinadores con la Cátedra de Impacto Social de la Universidad Pontificia de Comillas así como, mediante la renovación del convenio de colaboración con la Fundación Inserta-ONCE con el compromiso de incorporar a 150 personas con discapacidad en los próximos tres años.
- 611 personas contratadas, 43 de ellas en 2025, desde el inicio de la colaboración con el convenio Inserta de Fundación ONCE con la que se colabora para la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Entornos transformadores

- El pilar Entornos Transformadores de la estrategia **PEOPLE**, se centra en mejorar el entorno del empleado y la imagen de marca con un impacto positivo en la sociedad en la que opera la compañía.

MARCA COMO EMPLEADOR. ATRACCIÓN DEL TALENTO Y MOVILIDAD INTERNA

- ACCIONA desarrolla estrategias innovadoras y competitivas que permiten posicionar a la compañía como un empleador de referencia en el mercado y ofrecer una experiencia diferencial a sus candidatos. Estas estrategias se basan en la apuesta por la empleabilidad sostenible, la identificación temprana del talento, la inversión en el desarrollo de los empleados y la oferta de oportunidades de movilidad.
- Durante 2025 se dio continuidad al programa formativo interno para reclutadores cuyo objetivo fue compartir conocimiento, reforzar las mejores prácticas y generar sinergias dentro de la comunidad global de selección. Este programa se estructura en diferentes módulos en los que se revisan los pilares estratégicos de la función de selección. Este año se profundizó especialmente en la metodología de selección de ACCIONA y su impacto en una experiencia del candidato más homogénea, en las nuevas herramientas tecnológicas basadas en inteligencia artificial implementadas para mejorar la eficiencia de los procesos, así como en los canales de empleo de referencia.
- Asimismo, se reforzó la **Propuesta de Valor al Empleado (EVP)**, por sus siglas en inglés) en los canales corporativos con el objetivo de posicionar la marca empleadora y potenciar la capacidad de atracción de talento en los mercados clave para la compañía. Una de las principales iniciativas para comunicar la EVP fue el proyecto “Historias de empleados”, a través del cual se compartieron y visibilizaron testimonios inspiradores de profesionales de ACCIONA. Durante 2025 se difundieron un total de 12 historias de empleados ubicados en 9 países.
- En cuanto a talento joven, la compañía incide especialmente en la estrategia de *employer branding* de talento joven que busca posicionar la marca ACCIONA como referente en empleabilidad de talento joven.

Programas implementados 2025

- **Programa Academy:** promueve la empleabilidad y el talento joven con ediciones en varios países mediante la impartición de formación en soft skills y la metodología learning by doing. En 2025, además de las 6 ediciones del programa que se realizan en España, México, Chile, Perú, Brasil y Canadá, ha tenido lugar la primera edición en Estados Unidos. La participación del programa alcanza su mayor número anual con 182 participantes seleccionados de entre las más de 2.200 candidaturas recibidas.
- **Programa de becarios:** facilita la práctica de conocimientos. En 2025 se incorporaron 544 becarios universitarios y 128 becarios de formación profesional. Un total de 672 becarios en 15 países, de los cuales el 77% son de España.

ACCIONA ha recibido el sello Empresa impulsora de Talento Joven por la Fundación Universidad Empresa.

Programa global de graduados: formación integral, entrenamiento práctico y aplicabilidad de contenidos dirigida a recién graduados, con un enfoque en sostenibilidad, gestión de proyectos, finanzas, innovación y estrategia PEOPLE. En 2025 en colaboración con la Universidad Pontificia Comillas se celebró la VI Edición del Global Graduate Programme, que finalizó con un total de 171 graduados procedentes de 14 países diferentes y representando 26 nacionalidades diferentes. En esta edición se reconocieron a 15 Top Performers.

Como novedad, el último módulo se celebró en formato presencial en la sede de la universidad, lo que permitió reforzar los aprendizajes y, sobre todo, fortalecer los vínculos profesionales que venían construyendo desde el inicio. Por otro lado, ACCIONA considera la movilidad interna esencial para el desarrollo y motivación de sus empleados, permitiendo el acceso a nuevas posiciones dentro de la empresa de manera voluntaria y mediante un proceso de selección. Los objetivos son:

- Facilitar el desarrollo profesional y la adaptación del empleado al puesto.
- Promover una cultura de igualdad de oportunidades en diversas áreas y geografías.
- Fomentar la promoción interna para preservar el conocimiento y mejorar la eficiencia.
- Las oportunidades se actualizan en una plataforma interna y se difunden a través de una newsletter semanal, creando un pool de talento global y eficiente.

PROTECCIÓN, BENEFICIOS SOCIALES Y CONCILIACIÓN

ACCIONA garantiza que todos los empleados dispongan de una sólida protección social que los respalde ante eventos significativos en la vida como enfermedad, desempleo, accidentes laborales, invalidez adquirida, permiso parental y jubilación. Esta cobertura se proporciona a través de programas públicos y beneficios otorgados por la empresa.

Durante 2025, ACCIONA ha continuado ofreciendo beneficios sociales adicionales a sus empleados que buscan optimizar la retribución, promover el bienestar financiero, alineando los intereses de la compañía con los de sus empleados:

- Cobertura por accidentes y pólizas de vida para empleados y expatriados.
- Asistencia en viaje para desplazamientos laborales.
- Plan de pensiones para empleados del sector de la construcción, con aportaciones voluntarias.
- Plan de Retribución Flexible mediante el cual los trabajadores pueden seleccionar, adquirir y/o contratar ciertos beneficios con importantes ventajas fiscales que les permitirán maximizar su remuneración tales como seguro médico, cheques guardería, tarjeta de comida y transporte, programas de formación, plan de ahorro para la jubilación y plan de compra de acciones.

Así mismo, ACCIONA promueve la integración de la vida personal y profesional para fomentar la igualdad y apoyar a las familias. Las medidas incluyen:

- Apoyo a embarazadas: jornadas de seis horas sin reducción salarial, plazas de aparcamiento y ayuda para desplazamientos médicos.

Permiso parental retribuido:

- Cuidador principal: se otorgan hasta 19 semanas de permiso, excediendo los requisitos legales en algunos países para brindar mayor apoyo al cuidador principal.
- Cuidador secundario: se ofrecen hasta 19 semanas de permiso remunerado para el cuidador secundario, ajustándose según la normativa legal vigente en cada país.
- Programa para progenitores de hijos con enfermedad grave: jornada parcial sin reducción salarial.

Mejora de la política de anticipos para el cuidado de hijos: Estas medidas se complementan con opciones de trabajo flexible, servicios de comedor, centros médicos, salas de lactancia, ayudas a guarderías, y otras medidas que dan respuesta a las diferentes necesidades de conciliación. ACCIONA también respeta el derecho a la desconexión digital y ha creado un Comité de Revisión de Permisos para garantizar la igualdad en el acceso a estas medidas.

Seguridad y salud en el puesto de trabajo

- La seguridad y salud en ACCIONA forman parte integral de todos los niveles de la organización. La compañía desarrolla programas enfocados en fortalecer la cultura preventiva, identificar riesgos potenciales y evitar su materialización, con el objetivo de mantener entornos de trabajo seguros y saludables para empleados y contratistas.
- La mayoría de las actividades de ACCIONA están certificadas bajo la norma ISO 45001, garantizando el cumplimiento de la legislación vigente en cada país donde opera. Este marco establece procedimientos para la identificación y evaluación de riesgos asociados a instalaciones, actividades, equipos, sustancias peligrosas y trabajos de especial peligrosidad.
- Asimismo, ACCIONA implementa medidas preventivas y correctivas, proporciona formación continua, fomenta la consulta y participación activa de los trabajadores y sus representantes, si los hubiera; asegura la disponibilidad de los equipos y medios de protección necesarios. Todo ello contribuye a consolidar una cultura de seguridad compartida en todos los niveles de la organización.

MEDIDAS ADICIONALES IMPLEMENTADAS EN 2025:

- Estos nuevos proyectos se unen a los actualmente activos: Línea 6 del Metro de São Paulo, Brasil – impulsa el programa “Mujeres en la Construcción” que forma y capacita también a mujeres para ingresar en este sector y “A por Ellas”, un programa para mejorar la empleabilidad de mujeres en situación de vulnerabilidad socioeconómica – y el proyecto Malolos, en Filipinas, en el que se han formado equipos de mujeres encofradoras, soldadoras y siderúrgicas de la comunidad local.
- Difusión de las Lecciones Aprendidas e Implantación de una biblioteca de lecciones aprendidas en modelado 3D de los accidentes relevantes ocurridos en ACCIONA.

- Desarrollo de Campañas de carácter técnico de seguridad y salud en Proyectos de la División de Infraestructuras.
- Implantación del centro inteligente, visualización y gestión de alarmas en Brasil en el Negocio de Construcción y Concesiones.
- Implantación del Proyecto “5m HS Learning” para fomentar la comunicación abierta, crear un espacio para el conocimiento y la experiencia, reforzar nuestra cultura y priorizar la atención a las personas en la División de Infraestructuras.
- Desarrollo del curso Safety Leadership Training para lograr el compromiso con la Seguridad y Salud en todos los niveles de supervisión.
- Implantación de la herramienta e indicador “Diálogos de Seguridad” para medir la valoración en Seguridad y Salud de los trabajadores.
- Implementación, difusión y reforzamiento de las reglas que salvan vida (Life Saving Rules) a través de toda la línea operativa de NORDEX.
- Realización de Encuesta Global 2025 sobre la percepción de la seguridad en las operaciones NORDEX con el fin de realizar un cambio cultural ajustado a cada área.
- Inspecciones y auditorías de proveedores y subcontratistas para asegurar el cumplimiento e incorporación de nuestra cultura de Prevención en su personal.
- Implantación del Plan de Mejora orientado en reducir el riesgo de accidentes fatales y muy graves en ACCIONA Energía que engloba un Programa de Auditorías de Seguridad y Salud en activos en operación y proyectos en construcción y un Plan de Liderazgo a través del cual se han llevado a cabo medidas de carácter activo y proactivo.
- Adicionalmente, en materia de salud laboral, algunas de las iniciativas desarrolladas durante 2025 en el marco del Programa de Salud y Bienestar de ACCIONA han sido:
- Sesiones de mindfulness presenciales y puntos de encuentro con profesionales de la psicología en el trabajo en el marco de la salud emocional y gestión del estrés laboral.
- Campañas informativas de sensibilización sobre hábitos saludables y salud mental.
- Puntos de encuentro con profesionales en el área de la nutrición y la alimentación saludable.
- Promoción de programas como *Healthy Cities* que inciden en la promoción de la actividad física mediante la participación en eventos deportivos locales.
- Campañas de sensibilización y detección precoz de enfermedades: estudio de salud visual, vacunación antigripal y programa de deshabituación tabáquica.
- Adicionalmente, ACCIONA cuenta en su sede con un servicio presencial de consultas médicas y enfermería, que se ha ido complementado con expertos médicos y sanitarios en las especialidades de: traumatología, neumología, dermatología, medicina interna, cardiología, urología, radiología, fisioterapia, nutrición y psicología. Estando disponibles algunos de estos servicios para todos los empleados a través de video consulta.

Liderazgo y acceso a derechos

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

El liderazgo constituye un eje central de la estrategia PEOPLE. La compañía impulsa el desarrollo técnico como ventaja competitiva en todas las fases del ciclo de negocio de Infraestructuras, en alineación con los objetivos corporativos y el propósito organizacional, y fomentando equipos diversos y colaborativos.

La gestión del conocimiento tiene como objetivo reforzar la competitividad de ACCIONA mediante la difusión y transferencia de la experiencia adquirida en sus proyectos. Para ello, desarrolla activos de conocimiento, promueve la plataforma colaborativa *Knowledge Navigator*, coordina redes de conocimiento junto con los *Technical Leaders* y expertos, impulsa modelos predictivos basados en bases de datos, fomenta el intraemprendimiento a través del *Youth Committee* y organiza encuentros globales de intercambio y aprendizaje, en colaboración con el área de Innovación de ACCIONA.

Colectivo Technical Leaders y Red de Expertos

ACCIONA cuenta con un grupo de *Technical Leaders*, expertos de alto nivel en áreas clave del negocio que convierten su conocimiento técnico en una ventaja competitiva para la compañía. Con reconocimiento interno y proyección internacional, participan en publicaciones, foros y actividades docentes. Sus funciones incluyen asesorar proyectos y ofertas, impartir formación interna, dinamizar comunidades de expertos, impulsar la innovación, atraer talento y representar a ACCIONA en distintos ámbitos técnicos y académicos.

En 2025, la División de Infraestructuras reúne a 60 *Technical Leaders* y una red internacional de más de 270 expertos, en comparación con 200 en 2024.

Colectivo Project Leaders

Una oficina específica asume la responsabilidad de diseñar, implementar y supervisar la metodología y los procesos para el desarrollo personal y profesional de este colectivo. Actualmente, esta comunidad la forman más de 150 Project Leaders de 25 países, que desarrollan sus carreras en la gestión y dirección de proyectos de construcción, agua y concesiones. El colectivo de *Project Leaders* cuenta con formación específica a través de los Programas iMPA e iXPA, así como el Plan de Formación anual basado en el modelo de competencias de los *Project Leaders*.

Uno de sus cometidos es participar como profesorado interno en las Academias ACCIONA:

- Contract Management Academy
- Cost Academy
- Planning Academy

FORMACIÓN

La formación en ACCIONA está enmarcada en la estrategia PEOPLE para fomentar un aprendizaje de vanguardia. Ofrece programas de alta calidad, alineados con las necesidades del negocio y actualizados regularmente. El profesorado interno está compuesto por profesionales cualificados con experiencia práctica, y la calidad de la formación y del profesorado externo se mantiene mediante

evaluaciones regulares. Esto asegura una formación excepcional que beneficia tanto a los empleados como a la empresa.

La oferta formativa va más allá de la formación básica de cumplimiento normativo e integra el desarrollo de competencias técnicas, digitales, de liderazgo y culturales, con el objetivo de reforzar la empleabilidad, la colaboración global y la productividad a largo plazo.

Las iniciativas de formación durante 2025 han sido:

Programas de Formación

Se centra en la impartición de programas formativos enfocados en colectivos y áreas específicas en la compañía.

- **New Directors:** programa para acompañar a los directores promocionados en su nuevo cambio de rol, ejecutado en colaboración con la IE Business School, el Financial Times y Melbourne Business School. Este año, concluyó la edición de 20 directores promocionados en 2024 y se llevó a cabo la edición de los 13 directores promocionados en 2025.
- **Leadership Development program:** Programa enfocado en profundizar en las habilidades prioritarias del colectivo de directores. En 2025 se ha llevado a cabo con el MIT Sloan School of Management, el IE Business School y Melbourne Business School y han participado 245 Directivos.
- **IMPA:** Máster en Administración de proyectos, en colaboración con universidades internacionales. Está enfocado a impulsar la carrera de los *Projects Leaders* en un postgrado universitario de título propio de la UPM. El objetivo es consolidar su papel y proporcionarles las herramientas para desarrollar habilidades de gestión de proyectos en los países y negocios de la compañía. En 2025 han participado 15 Project Leaders.
- **iSEP:** Programa de habilidades para managers, abordando temas como transformación digital y gestión de proyectos. Ejecutado en colaboración con la IE Business School (incluyendo su sede de NY), el Financial Times y la University of Technology Sydney. En 2025, han participado 1.000 managers.
- **IWAT** (International Women Acceleration Track): Este programa global, codiseñado con Manchester University y la Universidad Nebrija, propone el impulso de la trayectoria profesional de mujeres hacia roles de gerente. La tercera edición en 2025 tuvo 32 participantes de 11 países.
- **iXPA:** International Experimental Programme in Project Administration para la captación y desarrollo de talento joven para la futura incorporación en la carrera de Project Leaders. Diseñado juntamente con la UPM, en 2025 han participado 42 técnicos.

Estos programas incorporan contenidos de liderazgo responsable, trabajo en equipos diversos y gestión en contextos multiculturales, reforzando las competencias interculturales necesarias para operar en un entorno global.

Academias Técnicas

Las Academias de la Universidad ACCIONA son fundamentales para su modelo de formación, enfocándose en desarrollar competencias clave en áreas técnicas y funciones críticas. Utilizan un modelo ágil y escalable que combina formación en el aula, en línea y práctica en el trabajo. Fomentan la

colaboración y participación de expertos de toda la compañía, promoviendo una cultura de aprendizaje continuo. Estas academias proporcionan a los empleados las habilidades necesarias para tener éxito en sus roles y están a la vanguardia de la formación técnica. Los programas desarrollados en este ámbito son:

Academia de Gestión Contractual:

Con el objetivo de profesionalizar la gestión contractual, reforzar la transmisión del know-how propio de ACCIONA y consolidar un rol que se ha convertido en clave, especialmente en proyectos globales de alta complejidad, la iniciativa ha contado con la participación de 2.606 profesionales en 28 países, y ha sido coliderada juntamente con Australia.

- **Digital Academy (ADA):** Su objetivo es capacitar a las personas de la compañía en conocimientos digitales. 4.869 participantes en 19 países.
- **Academia de Planificación:** Enfocada en dotar a los empleados de competencias clave en el área técnica de la planificación de proyectos, a través de una forma innovadora de planificación basada en principios lean y utilizando la metodología *Last Planner System*. 1.677 participantes en 21 países.
- **Academia de Costes:** Muy orientada hacia esta Función con el fin de dotar a sus participantes de las competencias necesarias para incrementar el impacto en los proyectos. 100 participantes de 17 países.

Open Programs

Diseñados y disponibles para todos los empleados, independientemente de su función o ubicación, dentro de nuestro modelo abierto de formación y micro aprendizaje, representan el compromiso de ACCIONA con el desarrollo continuo de las personas y la creación de un entorno de trabajo inclusivo y enriquecedor.

Los Open Programs abordan áreas clave para el crecimiento personal y profesional de los empleados. Se basan en competencias esenciales y abarcan las siguientes temáticas generales: conocimientos técnicos, innovación y transformación digital, inteligencia artificial, igualdad, diversidad e inclusión, salud y bienestar, sostenibilidad, liderazgo, orientación a resultados, trabajo en equipo y productividad optimizada, pensamiento creativo y escuela de idiomas, dentro de un catálogo en abierto de más de 1.200 programas que se actualizan continuamente, adaptándose a las necesidades de un mundo en constante cambio,

Todos estos cursos están diseñados para ser atractivos e interactivos, permitiendo a los empleados aprender a su propio ritmo y en función de sus necesidades, preferencias y aspiraciones profesionales

Mandatory Programs

Estos programas suponen la formación básica de todo miembro de ACCIONA, se clasifican en: Código de Conducta, Compliance, Igualdad, Diversidad e Inclusión, Legal y Protección de Datos, Seguridad y Salud, Sostenibilidad y Seguridad de la Información. Todo empleado es requerido para realizar esta formación, que se incluye, además, dentro de las iniciativas de *onboarding* de cada nueva incorporación en la compañía.

Formación a no empleados

ACCIONA apuesta por generar un impacto positivo en las comunidades y en los proyectos donde tiene presencia, promoviendo el desarrollo personal y profesional de diferentes colectivos más allá de nuestros empleados, en un compromiso con la sociedad en general. En este contexto, se han llevado a cabo diferentes proyectos:

- **ACCIONA's Institute of Technology:** creado en 2021 con el objetivo de mejorar la empleabilidad y calidad de vida de las personas, especialmente aquellas en riesgo de exclusión social, en todas las geografías donde opera. En 2025, se impartieron más de 15.000 horas de formación a más de 300 personas, favoreciendo la empleabilidad de jóvenes, mujeres, personas mayores, minorías y comunidades locales.
- **Proyecto Candidatos:** en 2025 ACCIONA ha puesto en marcha una plataforma de formación digital dirigida de manera exclusiva a candidatos que participan en nuestros procesos de selección, con el objetivo de orientar profesionalmente a las personas que dan sus primeros pasos en el mundo laboral y ayudarles a impulsar su carrera. Así, ponemos a disposición diferentes recursos de conocimiento, como itinerarios formativos, noticias, vídeos y podcasts relacionados con empleabilidad y habilidades orientadas a la búsqueda exitosa de empleo. Más de 12.500 candidatos han sido invitados a participar.
- **Proyecto Campus LUCE:** ACCIONA ha puesto en marcha, junto al Ayuntamiento de Gijón, la iniciativa “Campus LUCE”, una plataforma de formación para impulsar la capacitación digital y tecnológica de la ciudadanía del municipio. Los contenidos formativos abarcan algunas de las áreas tecnológicas más demandadas en el contexto actual, como ciberseguridad, Internet de las Cosas (IoT), analítica de datos (*big data*), inteligencia artificial o robótica. El objetivo es fomentar el conocimiento y las competencias en tecnologías emergentes entre la ciudadanía.

Formación Profesional

En 2025, 128 aprendices participaron en el programa, en modalidad general e intensiva, en colaboración con más de 50 centros y 30 ciclos formativos.

El modelo combina formación técnica, habilidades transversales, idiomas y prevención de riesgos, junto con acompañamiento individualizado, para favorecer la empleabilidad y la incorporación al finalizar los estudios.

Ese mismo año, ACCIONA recibió el Premio Alianza para la FP Dual (Fundación CEOE y Fundación Bertelsmann), en la categoría de gran empresa, por su contribución a la inserción laboral juvenil en sectores como energía, medio ambiente e infraestructuras.

Trabajo digno

ACCIONA fundamenta su compromiso con el trabajo digno en los principios de su Código de Conducta y Políticas presentadas en el apartado S1-1 que todos los administradores y empleados de la compañía, de manera explícita, se comprometen a acatar.

ACCIONA dispone de procesos para colaborar con el personal propio y los representantes de los trabajadores poniendo a disposición de los mismos canales propios para que los mismos expresen sus inquietudes y disponiendo de procesos para reparar potenciales incidencias negativas, tal y como se ha presentado en los apartados [S1-2] y [S1-3].

De igual modo, la compañía cuenta con procesos anuales de debida diligencia en materia de Derechos Humanos tal y como se presenta en el apartado [GOV-4].

Métricas y objetivos

[S1-5] Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos, y la gestión de riesgos y oportunidades materiales

La compañía cuenta con diversos objetivos, desarrollados y supervisados desde la Dirección de Recursos Humanos, en el marco de la estrategia PEOPLE, sobre los distintos asuntos relativos a sus empleados propios, incluidos aquellos identificados como materiales, que se enmarcan en el ámbito de las intenciones y principios definidos en las políticas destacadas en el apartado [S1-1].

Mérito y Reconocimiento

Evaluación del desempeño

El modelo de evaluación del desempeño da pauta al *Manager* para mantener conversaciones de desarrollo con su equipo. Estas conversaciones aportan claridad sobre las expectativas y cómo cada miembro del equipo puede dar lo mejor de sí mismo en su rol.

El resultado del proceso de *Performance Status* permite comprender y reconocer a los empleados a nivel individual (fortalezas, intereses, expectativas) y gestionarles con visión de negocio y de futuro (promociones, movilidad, planes de sucesión, etc.). Este ejercicio permitirá, a su vez, establecer planes de desarrollo individuales, adaptados a cada caso.

En 2025 se han llevado a cabo un total de 17.934 evaluaciones del desempeño y un total de 1.381 empleados han visto incrementado su nivel funcional (rol) en la compañía.

Desarrollo y promoción del talento

En el marco de modelo de gestión de personas, la compañía impulsa el crecimiento profesional como un elemento clave para fortalecer sus capacidades internas y su competitividad a largo plazo. Para ello, se ofrecen programas de desarrollo adaptados a las distintas etapas de la carrera profesional, que incluyen itinerarios formativos en las competencias y habilidades clave, liderazgo y aprendizaje continuo. Estas iniciativas se integran en un enfoque estructurado que vincula el desarrollo de competencias con la evaluación del desempeño y la identificación del potencial interno.

En 2025, se ha garantizado el acceso al 100 % del colectivo identificado a los programas de desarrollo competencial, cumpliendo el objetivo establecido. Este planteamiento contribuye a reforzar el compromiso, la movilidad interna y la alineación del talento con la estrategia sostenible y los valores corporativos de la compañía.

Compensación

El sistema de retribución variable contribuye a la fidelización y motivación de los empleados, alineando su desempeño con los objetivos estratégicos de la compañía.

Cada año, los negocios comunican la consecución del Bono ACCIONA, que integra objetivos financieros, de sostenibilidad e individuales. Asimismo, se informan los objetivos establecidos para el ejercicio siguiente al colectivo elegible con retribución variable objetivo (*target*), adaptando los modelos a las particularidades de cada negocio.

El proceso de revisión salarial distingue entre dos colectivos: *white collars* y *blue collars*. En 2025, la revisión agregada alcanzó a 30.128 empleados.

La consecución del Bono ACCIONA se determina en función de métricas financieras y no financieras y varía según el negocio, país y plan asignado. En 2025 se gestionaron más de 500 planes de retribución variable anual para el colectivo elegible. La consecución promedio global fue del 92 % del bono objetivo establecido, lo que refleja un elevado grado de cumplimiento de los objetivos fijados para el ejercicio.

Diversidad e igualdad de oportunidades

La compañía parte de la convicción de que la integración de distintas perspectivas potencia la capacidad de innovación, enriquece la Organización y contribuye al progreso de la sociedad. Así, reconociendo a las personas como el principal activo, se busca promover entornos de trabajo que favorezcan la igualdad de oportunidades, el sentimiento de pertenencia, aprovechen plenamente el potencial de cada persona y den respuesta a las comunidades donde operamos. Los reconocimientos recibidos, las adhesiones a iniciativas clave y las certificaciones obtenidas son testimonio del compromiso y los avances logrados en la construcción de entornos que reflejan estos valores.

DESTACADOS 2025

Reconocimientos internacionales

- Ha recibido la Certificación AENOR EP 20109:2024 Organización Comprometida con la Accesibilidad 360°.
- Ha sido reconocida por cuarto año consecutivo como empresa líder en diversidad por Statista y Financial Times Diversity Leaders.
- Ha sido reconocida por su compromiso con las políticas inclusivas a través de certificaciones como Bequal Plus80 y la membresía en redes y organizaciones dedicadas a la inclusión laboral de personas con discapacidad.

Adhesiones y compromisos

- Es signataria de los Women's Empowerment Principles del Pacto Mundial de la ONU, promoviendo la igualdad de género efectiva mediante siete principios de actuación en lo laboral, social, educativo, y en salud y bienestar.
- Es firmante del *Chárter* de la Diversidad en España que impulsa la Comisión Europea.

- Forma parte de REDI, la Asociación Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI (REDI), el primer ecosistema de empresas y profesionales en España que trabaja para fomentar entornos laborales seguros y respetuosos con todas las personas, independientemente de su identidad, expresión de género u orientación sexual.

Certificaciones y marcos normativos por país

País	Reconocimiento / Certificación
España	Planes de Igualdad (LO 3/2007) + Distintivo de Igualdad en la Empresa
Chile	Norma 3262 de Equidad de Género
Perú	Sello “Empresa Segura, Libre de Violencia y Discriminación contra la Mujer”
Italia	UNI/PdR 125:2022
Construcción	ISO 30415 – Gestión de Diversidad e Inclusión

Igualdad de oportunidades

Como compañía global presente en más de 60 países, abordamos nuestras prácticas y políticas con un compromiso firme con el cumplimiento normativo en cada mercado en el que operamos y la responsabilidad empresarial.

En esta materia, la compañía ha tomado acciones en referencia a la Directiva 2022/2381 del Parlamento Europeo relativa a un mejor equilibrio de género entre los administradores de las sociedades cotizadas y, en España, a la Ley Orgánica 2/ 2024 de representación paritaria de mujeres y hombres en los ámbitos decisorios. En Australia, la ley federal Workplace Gender Equality Act 2012 (WGEA) y Workplace Gender Equality Amendment (Setting Gender Equality Targets) Act 2025 promueven la igualdad de género en el empleo y en el lugar de trabajo incentivando prácticas que permitan oportunidades equitativas entre mujeres y hombres.

Más allá del cumplimiento legal, tenemos el firme convencimiento de que la igualdad de género no solo fortalece nuestro entorno de trabajo, sino que también refleja nuestros valores fundamentales como compañía responsable y comprometida con el desarrollo del talento.

Los objetivos establecidos vinculados a indicadores específicos de diversidad de género son los siguientes:

- Alcanzar el objetivo de que el Consejo de Administración tenga una composición que asegure la presencia como mínimo de un 40% de personas del sexo menos representado, siendo en la actualidad el porcentaje de mujeres en el Consejo del 41,66 %.
- Velar por que la alta dirección tenga una composición que asegure la presencia como mínimo de un 40% de personas del sexo menos representado, siendo en la actualidad el porcentaje de mujeres en el Equipo de Dirección del 41,66%.
- Eliminar la brecha salarial de género. Situándose el valor actual de la brecha salarial en el 2,48 % (excluyendo Nordex).

- Potenciar activamente el liderazgo de mujeres en los niveles de dirección y gerencia y en todos los niveles de la Organización, así como en toda su actividad incluyendo los centros de producción a través de los proyectos Sostenibles 50:50
- En 2025, el porcentaje de mujeres en posición de dirección y gerencia se situó en el 22,9%.
- Los proyectos Sostenibles 50:50, que dan visibilidad al talento femenino STEM en los proyectos de la compañía, lanzados en 2025 han sido 3, lo que supone un total de 21 proyectos desde 2020 que han contribuido a impulsar una industria sin barreras para el talento local generando un retorno en las comunidades de 11 países.

Empleo e inclusión de personas con discapacidad

De manera adicional a los objetivos ligados al reconocimiento de la compañía, ACCIONA cuenta con objetivos ligados a indicadores específicos:

- Incrementar al 5 % el porcentaje de personas con discapacidad en su plantilla en España para 2025 y al 2 % -o siempre por encima del marco legal- en países clave. Siendo los valores actuales de ambos indicadores del 4,86 % y del 2,4 % respectivamente.
- Discapacidad en España: El número medio de personas empleadas con discapacidad mayor o igual al 33%, ha ascendido a 1.348 trabajadores equivalentes (empleo directo y empleo indirecto) frente a 1.335 en 2024. El porcentaje de cumplimiento del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, ha sido de un 4,86% (4,58% en 2024). El 4,25 % correspondió a empleo directo y el resto procede de la contribución a través de compras a Centros Especiales de Empleo y donaciones a entidades del tercer sector que impulsan la inclusión laboral de las personas con discapacidad.

Del total de personas con discapacidad que forman parte de la compañía, el 42% son mujeres.

Entornos transformadores

El objetivo de la compañía en este ámbito está relacionado con el reconocimiento interno y externo de ACCIONA como lugar de referencia para trabajar. A nivel interno, ACCIONA evalúa de forma periódica el compromiso, la satisfacción y el bienestar de sus empleados a través de la Encuesta de Compromiso PEOPLE.

En 2025, los resultados de la encuesta sitúan el nivel de compromiso y satisfacción de los empleados en el 74 %.

Además de los indicadores de compromiso y satisfacción, la encuesta incorpora preguntas específicas para el seguimiento del bienestar psicosocial:

Estoy satisfecho con el ambiente de trabajo y ACCIONA cuida el bienestar y la salud de sus empleados. Esta información permite identificar áreas de mejora y orientar iniciativas dirigidas a promover el equilibrio entre la vida personal y profesional, la prevención de riesgos psicosociales y la creación de entornos de trabajo saludables en toda la organización.

Durante el ejercicio, 10.497 empleados participaron en la encuesta, lo que representa el 20% de los empleados invitados.

Seguridad y salud en el trabajo

De manera adicional a los objetivos ligados al reconocimiento de la compañía, ACCIONA establece planes de acción en los procesos de Seguridad y Salud con el fin de reducir o mantener el Índice de Frecuencia (IF) de la compañía frente al año anterior aspirando a un objetivo ideal de cero accidentes laborales.

En 2025 el índice de frecuencia de accidentes de empleados propios se ha situado en un valor de 1,93 frente a un 2,03 en 2024. No ha habido accidentes fatales en este colectivo por segundo año consecutivo.

Destacados 2025. PEOPLE

Certificación Top Employer

A nivel externo, ACCIONA ha renovado la certificación Top Employer, que reconoce a la compañía como una de las mejores empresas para trabajar en España, Canadá, EE. UU, Brasil, México, Australia, Sudáfrica, Chile, Perú, Catar, Portugal y Filipinas, además de la obtención del sello continental en Norteamérica.

Además, ACCIONA se ha alzado con el Enterprise Seal por segundo año consecutivo, un sello destinado a dar un reconocimiento adicional a las empresas certificadas como *Top Employer* en al menos 10 países en los que trabaja al menos el 95% de su plantilla total global.

Seguridad y salud

En materia de seguridad y salud, ACCIONA ha recibido:

- Reconocimiento a ACCIONA por la innovación en seguridad laboral en la región de Filipinas con un Silver Stevie® Award en los 2025 Asia-Pacific Stevie Awards, con la iniciativa “innovación para redefinir la seguridad en el trabajo”.
- Reconocimiento a ACCIONA con la Condecoración al Mérito en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) por su actuación en las obras de construcción de la Línea 6-Naranja del metro de São Paulo por la Asociación Nacional de la Industria de Material de Seguridad y Protección en el Trabajo (ANIMASEG).
- Reconocimiento a ACCIONA por la Royal Society for the Prevention of Accidents con los Premios a la Excelencia en Seguridad y Salud: RoSPA President’s Award for a Decade of Health & Safety Excellence a Nordex y RoSPA Gold Award a ACCIONA Facility Service Middle East.

[S1-6] Características de los asalariados de la empresa

ASALARIADOS POR GÉNERO¹³

	Número de asalariados 2024 (FTE)	Número de asalariados 2025 (FTE)
Hombre	48.092	49.080
Mujer	17.929	19.422
Otro	0	0
No notificado	0	0
Total de asalariados	66.021	68.502

FTE: (Σ días trabajados empleado en el período x (% jornada laboral) / Días período)

ASALARIADOS POR PAÍS (PAÍSES CON MÁS DE 50 EMPLEADOS)

País	Asalariados 2024	Asalariados 2025	Variación
España	25.415	26.587	+4,61 %
Chile	5.997	5.889	-1,80 %
Brasil	5.893	5.466	-7,25 %
Australia	4.287	4.751	+10,82 %
Qatar	4.041	4.609	+14,06 %
México	3.936	4.445	+12,93 %
Alemania	3.029	2.887	-4,69 %
Portugal	2.261	2.107	-6,81 %
Polonia	1.865	1.812	-2,84 %
India	1.259	1.557	+23,68 %
EE.UU	922	1.130	+22,56 %
Canadá	709	742	+4,65 %
Italia	658	736	+11,86 %
Perú	817	593	-27,42 %
Francia	515	502	-2,52 %
Filipinas	455	560	+23,08 %
Omán	438	461	+5,25 %
Turquía	407	451	+10,81 %

¹³ Véase también Nota 27 de los Estados Financieros de ACCIONA

Arabia Saudí	468	422	-9,83 %
Reino Unido	364	392	+7,69 %
Panamá	215	234	+8,84 %
Sudáfrica	178	227	+27,53 %
Finlandia	213	224	+5,16 %
Rep. Dominicana	173	198	+14,45 %
China	134	175	+30,60 %
Ecuador	304	161	-47,04 %
Suecia	113	131	+15,93 %
Nueva Zelanda	86	97	+12,79 %
Irlanda	106	91	-14,15 %
Países Bajos	82	87	+6,10 %
Noruega	97	86	-11,34 %
Argentina	61	60	-1,64 %
Andorra	56	53	-5,36 %
Otros	467	581	+24,41 %
Total asalariados	66.021	68.502	+3,76 %

FTE: $(\sum \text{días trabajados empleado en el período} \times (\% \text{ jornada laboral}) / \text{Días período})$

ASALARIADOS POR TIPO DE CONTRATO Y GÉNERO

Año	Mujer	Hombre	Otro	No comunicado	Total
Nº de asalariados (FTE)					
2024	17.929	48.092	0	0	66.021
2025	19.422	49.080	0	0	68.502
Nº de asalariados permanentes (FTE)					
2024	15.031	41.404	0	0	56.435
2025	16.422	43.021	0	0	59.443
Nº de asalariados temporales (FTE)					
2024	2.839	6.453	0	0	9.292
2025	2.928	5.872	0	0	8.800
Nº de asalariados de horas no garantizadas (FTE)					
2024	59	235	294	0	588
2025	71	188	0	0	259

FTE: $(\sum \text{días trabajados empleado en el período} \times (\% \text{ jornada laboral})) / \text{Días período}$

La metodología de cálculo de la plantilla media se basa en el perímetro de consolidación financiera establecido por la compañía. El cálculo de la plantilla media se realiza utilizando la siguiente fórmula:
$$\text{FTE} = (\sum \text{días trabajados por empleado durante el período} \times (\% \text{ jornada laboral})) / \text{Días del período}.$$

Cabe destacar que los días del período reportado corresponden a todo el ejercicio 2025. Las fuentes de información utilizadas para este cálculo son Workday (HCM) para los datos de la compañía y los informes auditados para la plantilla de Nordex.

La plantilla media consolidada en diciembre de 2025 es de 68.502 personas, lo que representa un aumento de 2.481 FTEs (+3,76%) en comparación con diciembre de 2024. De este incremento, 431 FTEs (+17,37%) corresponden a Nordex, por el aumento de la producción en la India y Alemania. El resto de las variaciones se concentran principalmente en los países de Australia, Filipinas, México y España.

La contratación de trabajadores con contrato temporal en nuestra empresa responde a la necesidad de adaptar la fuerza laboral a los ciclos específicos de nuestros proyectos, permitiendo una gestión eficiente de recursos humanos. Esta modalidad también representa una valiosa oportunidad laboral para las comunidades de las zonas donde operamos, contribuyendo al desarrollo local y al bienestar económico de la región.

ACCIONA cuenta con asalariados en diversos países entre los que la descripción del tipo de contrato puede diferir. El cuadro de datos presentado considera las descripciones correspondientes a cada país.

ASALARIADOS QUE HAN ABANDONADO LA EMPRESA Y TASA DE ROTACIÓN DE ASALARIADOS

	2024	2025
Asalariados que han abandonado la empresa (nº de personas)	13.252	11.690
Tasa de rotación (%)	20,1%	17,1%

HC: número de empleados que han causado baja voluntaria en la empresa en el periodo

Se ha tomado en cuenta para el cálculo de este KPI, el número agregado de asalariados que abandonan el empleo voluntariamente o por despido, jubilación o fallecimiento en servicio en el año 2025 dividido por la plantilla media reportada.

[S1-7] Características de los trabajadores no asalariados en el personal propio de la empresa

	2024	2025
Nº de no asalariados (nº de personas)	8.238	10.615

Este número se refiere a la cantidad absoluta de personas que, al 31 de diciembre de 2025, trabajaban para empresas vinculadas contractualmente con ACCIONA en sus centros de trabajo.

[S1-8] Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social

El porcentaje total de asalariados cubiertos por convenios de negociación colectiva en 2025 fue del 92%. En el Espacio Económico Europeo la compañía contó con un total de 323 convenios de negociación colectiva (390 en todo el mundo).

La cobertura de negociación colectiva y diálogo social por país o región ha sido:

	2025		
	Cobertura de la negociación colectiva		Diálogo social
Tasa de cobertura	Asalariados - EEE (para los países con > 50 asalariados. que representan > 10 % total asalariados.)	Asalariados – No EEE (estimación para regiones con > 50 asalariados. que representan > 10 % total asalariados.)	Representación en el lugar de trabajo (solo EEE) (para los países con > 50 asalariados. que representan > 10 % total asalariados.)
0% - 19%			
20% - 39%			
40% - 59%		Asia y Oceanía	
60% - 79%			
80% - 100%	España, Alemania, Polonia, Italia, Francia, Finlandia, Suecia, Irlanda, Holanda y Noruega	Europa, América del Norte, América Central y del Sur, África	España, Alemania, Polonia, Francia, Finlandia, Suecia, Países Bajos

Los convenios o acuerdos colectivos y/o de condiciones se firman en todas las obras y proyectos, exceptuando aquellos países donde la afiliación o la representación sindical no es una práctica normalizada o se considera ilegal.

En estas situaciones, se han establecido mecanismos de control de las condiciones pactadas, que aplican tanto a la compañía como a sus proveedores, a modo de reglamento interno y sistemas de auditoría externa y verificación del cumplimiento de las obligaciones laborales acordadas en la contratación y del cumplimiento de las obligaciones derivadas de los principios de trabajo digno incluyendo, entre otros, condiciones de alojamiento, no retención de documentación personal o pasaportes, supresión de multas de haberes y libertad para extinguir la relación laboral por decisión del trabajador. Adicionalmente existe un acuerdo para la representación por un comité de empresa europeo en el negocio de Nordex.

[S1-9] Parámetros de diversidad

		2025			
		Mujer	Hombre	Otro	No comunicado
Posiciones de dirección y gerencia sobre el total de posiciones de dirección y gerencia (FTE)					
2024	Directivos	65	313	0	0

2025		69	305	0	0
2024	Gerentes	892	2.880	0	0
2025		923	3.040	0	0

	Nº de asalariados por grupos de edad (FTE)		
	<30	31-50	>50
2024	13.815	36.712	15.494
2025	14.338	37.498	16.666

[S1-10] Salarios adecuados

ACCIONA garantiza el acceso a un salario adecuado que satisfaga las necesidades de sus empleados y sus familias teniendo en cuenta las condiciones económicas y sociales de los países en los que opera. Siempre se asegura cumplir al menos con los salarios mínimos establecidos por ley y los convenios colectivos de los trabajadores determinados por cada estado, atendiendo al poder adquisitivo y la evolución de la productividad nacional, así como las cuantías, la distribución y el crecimiento de los salarios.

La remuneración para aquellos empleados con salarios pactados se determina teniendo en cuenta los datos y la práctica de mercado del país y estableciendo como base lo definido en las tablas de los diferentes convenios colectivos de aplicación. Para ello se realizan de manera recurrente análisis de competitividad externa para definir las referencias retributivas de cada país utilizando datos de mercado de otras compañías con presencia en el país correspondiente y adquiridos a proveedores con experiencia internacional en materia de retribuciones. En cualquier caso, respetando la remuneración mínima que se establezca en cada país por ley o por convenios colectivos cuando ese sea el caso.

De este modo, todos los asalariados de la compañía perciben un salario adecuado de conformidad con los índices de referencia aplicables, a saber:

Todos los asalariados de la compañía reciben un salario acorde a los índices de referencia aplicables. En el Espacio Económico Europeo, se ajusta a la Directiva (UE) 2022/2041, la legislación nacional o la negociación colectiva, garantizando un mínimo basado en criterios salariales comparativos. Fuera de esta región, se sigue la normativa nacional, convenios colectivos o referencias salariales similares para asegurar una remuneración justa.

[S1-11] Protección social

ACCIONA busca garantizar que todos los asalariados dispongan de una sólida protección social que los respalde ante eventos significativos en la vida como enfermedad, desempleo, accidentes laborales, invalidez adquirida, permiso parental y jubilación. Esta cobertura se proporciona a través de programas públicos y beneficios otorgados por la empresa.

[S1-12] Personas con discapacidad

	2024	2025
Asalariados con discapacidad (nº de personas de empleo directo)	1.131,87	1.158,28
Asalariados con discapacidad sobre el total de asalariados (%)	3,92 %	4,25%

El número medio de personas empleadas con discapacidad mayor o igual al 33%, ha ascendido a 1.348 trabajadores equivalentes (empleo directo y empleo indirecto) frente a 1.335 en 2024. El porcentaje de cumplimiento del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, ha sido de un 4,86% (4,58% en 2024) en España y del 2,4% a nivel mundial.

El 4,25 % (1.158,28 personas asalariadas) correspondió a empleo directo y el resto procede de la contribución a través de compras a Centros Especiales de Empleo y donaciones a entidades del tercer sector que impulsan la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Del total de personas con discapacidad que forman parte de la compañía, el 42% son mujeres.

Estos datos han sido calculados siguiendo la normativa de aplicación en los distintos países en los que opera la empresa, con sujeción a la legislación en la recogida de datos.

[S1-13] Parámetros de formación y desarrollo de capacidades

	2025			
	Mujer	Hombre	Otro	No comunicado
Asalariados que participaron en evaluaciones del rendimiento y del desarrollo profesional (%) *	97%	94%	0	0
Promedio de horas de formación	16,9	25,2	0	0
	2024			
Asalariados que participaron en evaluaciones del rendimiento y del desarrollo profesional (%) *	97,2%	97,0%	0	0
Promedio de horas de formación	18,2	28,9	0	0

*Porcentaje sobre el universo de asalariados evaluable

El número de evaluaciones de rendimiento reportado coincide con el número de revisiones acordadas por la dirección, con excepción de aquellos asalariados que hayan podido ocasionar baja durante el año.

[S1-14] Parámetros de salud y seguridad

	2024		2025	
	Asalariados	No asalariados	Asalariados	No asalariados

Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad de la empresa sobre la base de requisitos legales o normas o directrices reconocidas (%)	100	ND	100	ND
Muertes consecuencia de lesiones y problemas de salud relacionados con el trabajo	0	3	0	3
Número de accidentes registrables	Hombres: 1.872,62 (vs 2.067,54 en 2023) Mujeres: 671,02 (vs 707,94 en 2023) Total: 2.543,64 (vs 2.775,48 en 2023)	838,33 (vs 1.943,15 en 2023)	Hombres: 1698 Mujeres: 628 Total: 2326	928
Tasa de lesiones relacionadas con el trabajo*	18,47	6,61	16,14	6,82
Índice de frecuencia de accidentes**	Hombres: 2,02 (vs 2,39 en 2023) Mujeres: 2,05 (vs 2,37 en 2023) Total: 2,03 (vs 2,39 en 2023)	0,79 (vs 0,87 en 2023; 0,93 en 2022 y 0,98 en 2021)	Hombres: 1,98 Mujeres: 1,82 Total: 1,93	0,84
Índice de gravedad de accidentes***	Hombres: 75,83 (vs 87,76 en 2023) Mujeres: 80,57 (vs 97,39 en 2023) Total: 77,11 (vs 90,32 en 2023)	ND	Hombres: 71,72 Mujeres: 72,22 Total: 71,86.	ND
Número de casos de problemas de salud relacionados con el trabajo registrables	Hombres: 10 (vs 14,35 en 2023) Mujeres: 18 (vs 8 en 2023) Total: 28 (vs 22,35 en 2023)	ND	Hombres: 16 Mujeres: 8 Total: 24	ND
Número de días perdidos por lesiones y muertes relacionadas con el trabajo como consecuencia de accidentes laborales, problemas de salud relacionados con el trabajo y muertes por enfermedad	53.089,2	ND	51.767	ND

(*) Tasa de lesiones relacionadas con el trabajo (n.º de accidentes registrables/horas trabajadas) x 1.000.000. No incluye accidentes in itinere

(**) Índice de frecuencia: (n.º de accidentes con pérdida de trabajo/horas trabajadas) x 200.000. No incluye accidentes in itinere

(***) Índice de gravedad: (n.º de jornadas perdidas por accidente de trabajo/horas trabajadas) x 200.000

[S1-15] Conciliación laboral

La práctica totalidad de los asalariados de la compañía tienen derecho a permisos por motivos familiares de acuerdo con las políticas y convenios de negociación colectiva vigentes en cada localización.

Estas medidas se complementan con otras ya existentes como *Home Office*, flexibilidad en los horarios de entrada y salida, jornadas continuas y opciones de trabajo a tiempo parcial, así como servicios de comedor, centros médicos, salas de lactancia, ayudas a guarderías, fisioterapia y club de deporte en las sedes. En países como Australia, Canadá, EE. UU y Sudáfrica, existen medidas de flexibilidad de las jornadas por maternidad/paternidad y por cuidado de hijos superiores a los mínimos legales.

EMPLEADOS CON DERECHO A BAJA POR MATERNIDAD/PATERNIDAD (N.º DE EMPLEADOS)

	2024			2025		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
N.º de empleados con derecho a baja por paternidad/maternidad	666	203	869	680	243	923
N.º de empleados que disfrutaron de una baja por paternidad/maternidad	666	203	869	680	243	923
N.º de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad	662	202	864	678	243	921
N.º de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad y que siguieron en su trabajo durante doce meses después de volver al trabajo	647	196	843	663	240	903
Ratio de retención**	97,73%	97,03%	97,57%	97,79%	98,77%	98,05%

*La tabla presenta información detallada sobre los empleados en España que cuentan con derecho a permisos retribuidos de conciliación.

**La ratio incluye el número de personas que permanecen en su puesto de trabajo a 31 de diciembre de 2025 tras haber disfrutado de una baja por paternidad/maternidad en 2025, entre el número de bajas por paternidad/maternidad que se produjeron en ese año.

[S1-16] Parámetros de compensación

Brecha salarial

Para este indicador se presentan por separado los datos de Nordex y del resto del grupo ACCIONA. Los datos de esta última siguen las definiciones alineadas con la ley 11/2018, y por tanto son comparables con años anteriores, pero esta no se encuentra alineada con la definición del indicador según la directiva CSRD.

Brecha salarial de ACCIONA excluido Nordex

En 2025, ACCIONA (excluido Nordex) ha reportado un gap retributivo entre mujeres y hombres a escala global del 2,48 %, con una variación del dato de -0,03 pp 2,51 % en 2024.

	2024	2025
Brecha salarial (%)	2,51%	2,48%

*El alcance de esta métrica se limita a ACCIONA excluyendo Nordex.

Los análisis de equidad de género parten de una metodología basada en las mejores prácticas internacionales de manera global y ponderada. De acuerdo con la definición de “equidad salarial”, se aíslan del análisis todas aquellas variables que puedan explicar el salario de una persona más allá del género. Se tienen en cuenta las variables de país, negocio, sociedad, clasificación profesional y convenio colectivo aplicable. Además, se utiliza un mapa de niveles para agrupar los roles de negocio y de soporte. Para el nivel directivo, se ha realizado un desglose en función del nivel de reporte (D1, D2, D3, D4 y D5), consiguiendo aislar posibles desviaciones.

Esta estimación determina segmentos de población homogéneos (clústeres de comparación) sobre los que se realiza una medición de las diferencias salariales entre hombres y mujeres con un alto nivel de fiabilidad en que las brechas retributivas por género se abordan con efectividad.

Para determinar la equidad de cada segmento se utiliza la siguiente fórmula:

$$\text{Equidad salarial por segmento} = (\text{media de salario fijo de los hombres} - \text{media de salario fijo de las mujeres}) / \text{media de salario fijo de los hombres}.$$

Para el cálculo de la brecha global, se pondera este indicador en función del peso de cada uno de los colectivos (clúster de comparación).

Con esta información se analizan los datos anualmente por línea de negocio, país y nivel para definir si hay inequidad por género en puestos de igual valor o si la diferencia se debe a cualquier otra causa (antigüedad, antigüedad en el nivel organizativo, rendimiento, resultados, etc.). En concreto, el objetivo establecido es el de la eliminación de las situaciones que se pudiesen detectar de inequidad por género, anualmente se realiza un análisis específico de las situaciones retributivas no equitativas utilizándose el proceso de revisión salarial anual en cada unidad de negocio. El plan de acción cuenta con el seguimiento periódico de la Dirección, quienes evalúan el progreso en cada país y nivel de la Organización.

Brecha salarial de Nordex

Por su parte, el Grupo Nordex ha realizado un análisis de la brecha salarial, entendida como la diferencia entre la remuneración media de mujeres y hombres, tomando como referencia la remuneración media masculina.

En un análisis no ajustado —sin considerar categoría profesional, antigüedad ni tipo de contrato— se observa que el salario bruto medio por hora de las mujeres es un 12,31 % superior al de los hombres. Este resultado se explica por la menor representación femenina en la plantilla y su mayor concentración relativa en los grupos salariales más elevados.

Con el fin de garantizar la comparabilidad de los datos, todas las remuneraciones se recalcularon en euros y se normalizaron a una base equivalente al 100 % de una jornada a tiempo completo.

La brecha salarial se calcula conforme a la siguiente fórmula:

$$(Nivel\ retributivo\ bruto\ medio\ por\ hora\ de\ los\ hombres - nivel\ retributivo\ bruto\ medio\ por\ hora\ de\ las\ mujeres) / Nivel\ retributivo\ bruto\ medio\ por\ hora\ de\ los\ hombres$$

El resultado obtenido para el análisis agregado es del -12,31 %, lo que indica que, en promedio, la remuneración femenina supera a la masculina en el conjunto de la organización.

No obstante, dado que este indicador agregado presenta limitaciones al no reflejar las diferencias estructurales de la plantilla, el análisis se ha completado con una desagregación por categorías profesionales. Este enfoque permite ofrecer una visión más precisa y representativa de la brecha salarial y de su evolución en el tiempo. A continuación, se presentan los resultados obtenidos para cada categoría profesional.

Mayor salario/salario promedio (excluida persona mejor pagada). 2025	2024	2025
White collar (%)	9,73	7,22
Blue collar (%)	13,20	3,24
Manager (%)	21,96	19,79

*El alcance de esta métrica se limita a Nordex.

Mayor salario /salario promedio (excluida persona mejor pagada)

ACCIONA excluido Nordex

Mayor salario/salario promedio (excluida persona mejor pagada). 2025	Australia	Brasil	Chile	España	México
Energía	5,3	1,5	5,6	10,0	10,0
Construcción	12	27,4	9,3	14,7	5,7
Concesiones	1,8	1,1	3,1	7,5	5,1
Agua	3,1	21,3	6,9	8,9	33,7
Otros negocios de Infraestructuras				9,1	
Mayor salario/salario promedio (excluida persona mejor pagada). 2024	Australia	Brasil	Chile	España	México
Energía	3,7	1,7	4,5	14,2	9,6
Construcción		24,5	8,9	14,6	7,5
Concesiones	1,7	1,1	2,9	7,3	5,3
Agua	3,1	2,2	6,8	14,5	34,0
Construcción Oceanía	9,2				
Otros negocios de Infraestructuras				8,5	

La ratio a nivel de compañía en 2025 se sitúa en 63,2 (57,2 en 2024). Este indicador se calcula como la relación entre la remuneración total anual de la persona con mayor salario en la compañía y la mediana de la remuneración total anual del conjunto de empleados, excluyendo a dicha persona.

Para el cálculo de la remuneración total se consideran los siguientes conceptos: salario base, asignaciones en metálico, primas, comisiones, participación en beneficios en efectivo y otros pagos variables en efectivo; retribuciones en especie (como vehículo de empresa, seguro médico privado, seguro de vida o programas de bienestar); así como el valor razonable total de los incentivos anuales y a largo plazo, incluyendo opciones sobre acciones, acciones o participaciones restringidas, acciones o participaciones vinculadas a desempeño, acciones fantasma, derechos de revalorización y retribuciones en efectivo a largo plazo.

Nordex

La relación entre la remuneración total anual de la persona con mayor salario y la mediana de la remuneración de los empleados en Nordex en 2025 fue de 41,55 (36,97 en 2024). El detalle de cálculo de este indicador se encuentra reflejado en el apartado *Gender pay gap* del informe Annual Integrated Report 2025 de Nordex SE.

[S1-17] Incidentes, reclamaciones e incidencias graves relacionados con los derechos humanos

	2024	2025
Número total de casos entre el personal propio notificados de discriminación incluido el acoso	59	33
Número de notificaciones del personal propio remitidas a través de canales de comunicación al efecto, con relación a otras inquietudes, excluidas las relacionadas con casos de discriminación (incluido el acoso)	425	462
Importe de las multas, sanciones e indemnizaciones por daños y perjuicios como consecuencia de los casos indicados	0	0

	2024	2025
Número casos detectados de incidentes graves de derechos humanos* relacionados con el personal de la empresa	0	0
Importe de las multas, sanciones e indemnizaciones por daños y perjuicios como consecuencia de los casos indicados	0	0

*Por ejemplo, de trabajo forzoso, trata de seres humanos o trabajo infantil. Incluyen casos de demandas, denuncias formales a través de la empresa o de mecanismos de denuncia de terceros, acusaciones graves en informes públicos o en los medios de comunicación, cuando estos estén relacionados con el personal propio de la empresa, y el hecho de que los incidentes no sean impugnados por la empresa, así como cualquier otra incidencia grave de la que la empresa tenga conocimiento.

Plantilla por nacionalidad sobre el total de plantilla (FTE)	2024	2025
Española	23.184	24.333
Brasileña	6.514	6.255
Chilena	5.643	4.555
Mexicana	3.494	4.444
Australiana	3.550	4.012
India	2.461	2.826

Plantilla por nacionalidad sobre el total de plantilla (FTE)	2024	2025
Alemana	2.428	2.463
Portuguesa	1.850	1.730
Nepalí	1.307	1.257
Polaca	1.236	1.158
Peruana	1.070	939
Filipina	706	839
Italiana	693	836
Estadounidense	773	813
Ugandesa	799	758
Marroquí	546	616
Turca	505	549
Francesa	536	541
Canadiense	517	516
Británica	445	468
Pakistaní	362	462
Kenia	427	458
Dominicana	366	410
Colombiana	357	386
Rumania	340	341
Bangladesh	314	340
Venezolana	344	321
China	263	309
Neozelandesa	202	277
Ecuatoriana	427	257
Ghana	278	257
Sri Lanka	201	241
Sudafricana	230	240
Irlandesa	161	177
Senegalesa	169	176
Finlandesa	170	174
Haitiana	86	144
Malawi	146	144

Plantilla por nacionalidad sobre el total de plantilla (FTE)	2024	2025
Gambi	165	144
Sierra Leona	92	135
Argentina	131	134
Boliviana	151	122
Ucraniana	97	116
Sueca	101	114
Iraní	78	110
Panameña	106	108
Nigeriana	72	103
Egipcia	92	95
Arabia Saudita	107	93
Otros	1.729	2.206

[Específico de la Entidad]. Información adicional, incluida la requerida por la Ley 11/2018

En las tablas a continuación se detallan las cifras respectivamente a cierre del ejercicio en diciembre de 2020. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

GESTIÓN

Indicadores de gestión	2024	2025
Cifra de negocio (millones de euros)	19.190	20.236
Coste plantilla/cifra de negocio (%)	18	18
Cifra de negocio/plantilla (€/FTE)	290.664	295,407
EBITDA (millones de euros)	2.455	3.211
EBITDA/coste plantilla (%)	72	88
EBITDA/plantilla (€/FTE)	37.189	46,875
Coste plantilla (millones de euros)	3.423	3,646

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS

Plantilla por categoría profesional (FTEs)	2024	2025
Directores y mandos	4.150	4.337
Técnicos	13.816	14.943
Soporte	3.589	3.299
Operadores	44.466	45.923

Puestos directivos y de gerencia por nacionalidad sobre el total de puestos directivos y de gerencia (%)	2024	2025
Española	55,0	53,1
Australiana	17,4	18,5
Alemana	4,7	4,5
Polaca	3,4	3,0
Mexicana	2,2	1,8
Chilena	1,6	1,6
Británica	1,5	1,5
Brasileña	1,1	1,2
Portuguesa	1,1	1,0
Italiana	1,0	1,1
Francesa	1,0	1,0
Estadounidense	1,0	1,2
Canadiense	1,0	1,2
India	0,9	1,1
Sudafricana	0,7	0,7
Neozelandesa	0,5	0,7
Peruana	0,5	0,6
Irlandesa	0,5	0,5
Filipina	0,4	0,6
Argentina	0,4	0,3
Egipcia	0,3	0,3
Colombiana	0,3	0,4
Otras	3,5	4,1

DIVERSIDAD

Indicadores de diversidad de género	2024	2025
% mujeres en plantilla sobre total de la plantilla	27,16%	28,35%
% mujeres en posiciones de dirección y gerencia sobre el total de posiciones de dirección y gerencia	23,05%	22,86%
• Directivas	17,20%	18,36%
• Gerentes	23,65%	23,28%
% mujeres gerentes junior sobre el total de gerentes junior	25,95%	25,03%
% mujeres directivas y gerentes en posiciones generadoras de negocio (Áreas de producción y desarrollo de negocio)	16,35%	16,12%
% mujeres STEM sobre el total de personas STEM	23,35%	24,71%
% mujeres en posiciones técnicas sobre total colectivo posiciones técnicas	31,04%	32,41%
% mujeres en el total colectivo titulado	29,19%	30,26%
% mujeres sobre el total de promociones	34,05%	32,69%
% mujeres en las nuevas contrataciones	29,90%	33,83%

MODALIDADES DE CONTRATO

En la modalidad de contratos temporales está contemplada la categoría de contratos con horas no garantizadas especificada en la tabla: Asalariados por tipo de contrato y género del apartado S1-6.

Plantilla por franja de edad y tipo de contrato (FTE)	2024		2025	
	Permanente	Temporal	Permanente	Temporal
<31	11.251	2.564	11.752	2.586
31-50	31.883	4.829	33.073	4.425
>50	13.302	2.192	14.417	2.249

Plantilla por categoría profesional y tipo de contrato (FTE)	2024		2025	
	Permanente	Temporal	Permanente	Temporal
Directivos y mandos	4.096	54	4.243	93
Técnicos	12.212	1.604	13.544	1.400
Soporte	3.294	296	3.010	290
Operadores	36.835	7.631	38.647	7.276

Plantilla por género y tipo de jornada (FTE)	2024		2025	
	Completa	Parcial	Completa	Parcial
Mujer	13.844	4.086	15.307	4.115
Hombre	45.345	2.747	46.255	2.825

Plantilla por franja de edad y tipo de jornada (FTE)	2024		2025	
	Completa	Parcial	Completa	Parcial
<31	12.492	1.323	12.983	1.355
31-50	33.839	2.873	34.564	2.934
>50	12.857	2.637	14.014	2.651

Plantilla por categoría profesional y tipo de jornada (FTE)	2024		2025	
	Completa	Parcial	Completa	Parcial
Directores y Mandos	4.084	66	4.267	70
Técnicos	13.580	235	14.659	284
Soporte	3.342	248	3.077	222
Operadores	38.182	6.284	39.560	6.363

Nota. La metodología de cálculo de estas tablas puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

DESPIDOS

Despidos por género (nº de personas)	2024	2025
Hombre	1.797	1.494
Mujer	567	503

Despidos por franja de edad (nº de personas)	2024	2025
<31	642	461

31-50	1.185	1.020
>50	537	516

Despidos por categoría profesional (nº de personas)	2024	2025
Directivos y mandos	70	97
Técnicos	200	229
Soporte	71	65
Operadores	2.023	1.606

Nota: datos a 31/12/2024 para personal activo. Por *Despidos* se consideran tres categorías en España (Despidos por causas objetivas, Disciplinarios, y Extinción por ERE). Para el resto del mundo, se han excluido bajas involuntarias por fin de contrato, repatriaciones o salidas de perímetro. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

CONTRATACIONES

Incorporaciones por género (nº de personas)	2024	2025
Hombre	17.351	14.742
Mujer	7.401	7.537

Incorporaciones por franja de edad (nº de personas)	2024	2025
<31	8.979	8.423
31-50	12.449	10.942
>50	3.324	2.914

Incorporaciones por categoría profesional (nº de personas)	2024	2025
Directivos y mandos	358	350
Técnicos	3.063	3.145
Soporte	650	647
Operadores	20.681	18.137

Incorporaciones por país (nº de personas)	2024	2025
España	6.688	6.495
México	4.179	5.654

Incorporaciones por país (nº de personas)	2024	2025
Brasil	3.067	2.264
Australia	1.375	1.698
Chile	3.382	1.036
Qatar	1.708	892
Portugal	920	677
India	404	601
Estados Unidos de América	207	509
Alemania	306	454
Perú	632	345
Canadá	222	212
Polonia	242	198
Filipinas	122	153
República Dominicana	87	137
Italia	211	137
Reino Unido	93	111
Arabia Saudí	123	97
Francia	83	83
Sudáfrica	60	64
Turquía	62	44
Marruecos	22	43
China	68	42
Panamá	33	40
Puerto Rico	10	37
Nueva Zelanda	19	28
Países Bajos	11	24
Letonia		23
Suecia	24	19
Lituania	15	16

Incorporaciones por país (nº de personas)	2024	2025
Costa Rica		14
Omán	114	13
Grecia	15	12
Irlanda	15	12
Ecuador	87	10
Finlandia	44	10
Croacia	9	9
Hong Kong	24	7
Noruega	10	7
Bélgica	13	6
Argentina	6	5
Pakistán	3	5
Rumanía	4	5
Tailandia		4
Andorra	10	3
Dinamarca	2	3
Estonia	4	3
Serbia	9	3
Ucrania		3
Otros	8	12

MOVILIDAD Y ROTACIÓN

Desglose rotación	2024	2025
Rotación de hombres (%)	13,42	14,01
Rotación de mujeres (%)	21,14	22,34
Rotación de personas menores de 30 años (%)	27,10	30,43
Rotación de personas de 30 a 50 años (%)	14,07	14,42

Rotación de personas mayores de 50 años (%)	10,23	10,23
Rotación voluntaria* (%)	15,64	15,91
Coste promedio de contratación/PME (euros)	2.400	2.465

* Rotación voluntaria = n.º de bajas voluntarias de empleados con contrato indefinido / PME con contrato indefinido. Desde enero de 2021, se toman datos gestionados a través de Workday, lo que permite incorporar una tipología más amplia de movimientos de alta/baja que reflejan una imagen más ajustada de la rotación de la compañía. Se ha desarrollado una nueva metodología de cálculo del coste promedio de contratación, que incluye el flujo completo del proceso de on boarding.

Nota. La metodología de cálculo puede utilizar valores con decimales que posteriormente son redondeados.

Movilidad interna	2024*	2025
Total de puestos cubiertos	5.353	4.456
Puestos Cubiertos Mediante Movilidad Interna vs Total de Puestos Cubiertos (%)	16,40	18,27

*No incluye Nordex

REMUNERACIONES

En el análisis estadístico no se han incluido los profesionales con percepciones anuales inferiores a 3.000 euros que no pudieron ser anualizadas. Asimismo, los empleados de Bestinver quedan fuera del alcance de esta tabla, al igual que las personas con una relación mercantil con la compañía. Para el análisis, solo se ha considerado la retribución teórica (fijo + variable objetivo), excluyendo la entrega de acciones.

Retribución media total por género, franja de edad y categoría profesional							
Áreas de producción y desarrollo de negocio*		2024			2025		
Género	Categoría	< 31	31- 50	> 50	< 31	31- 50	> 50
Hombre	Directivos y Mando	79.542	118.749	136.692	90.865	119.138	138.283
	Técnicos y Titulados	51.418	56.625	56.618	50.865	56.719	55.748
	Resto del personal	13.107	19.258	23.501	16.210	21.221	23.123
Mujer	Directivos y Mando	63.358	90.633	98.433	68.785	96.837	106.690
	Técnicos y Titulados	40.894	49.328	49.334	41.525	49.523	47.994
	Resto del personal	11.170	15.989	18.430	14.563	16.797	17.472
Área de soporte*		2024			2025		
Género	Categoría profesional	< 31	31- 50	> 50	< 31	31- 50	> 50

Hombre	Directivos y Mandos	88.110	111.210	156.912	94.696	110.284	150.512
	Técnicos y Titulados	42.715	46.488	56.069	42.391	46.023	53.123
	Resto de personal	12.283	10.438	20.761	11.575	9.889	19.418
Mujer	Directivos y Mandos	77.255	100.164	124.133	88.118	102.704]	123.846
	Técnicos y Titulados	37.330	46.028	54.541	36.076	45.991	50.778
	Resto de personal	24.572	31.007	35.392	22.687	31.831	33.039

**El alcance de esta métrica se limita a ACCIONA excluyendo Nordex ya que no cuentan con esta información y no se detalla en informe Annual Integrated Report 2025 de Nordex.

La remuneración total media a los consejeros no ejecutivos en este 2025 fue de 142 mil euros en el caso de los hombres (131,7 en 2024) y de 155,8 mil euros en el caso de las mujeres, igual que en el ejercicio anterior.

La remuneración total media a los directivos, que no eran a su vez consejeros ejecutivos en este 2025, fue de 188 mil euros en el caso de los hombres, igual que en el ejercicio anterior y de 156 mil euros en el caso de las mujeres (150 en 2024).

Bono ACCIONA en números	2024	2025
N.º empleados beneficiados	8.394	10.404
% de directivos	2,9	2,6%
% de gerentes, personal técnico y de soporte	85,9	97,5%
N.º de países en el Bono	39	39

*El alcance de esta métrica se limita a los empleados de ACCIONA, excluyendo Nordex, que han percibido pago de retribución variable.

ABSENTISMO

El número de horas acumuladas de absentismo en 2025 ha sido de 6.824.049; frente a 5.683.006 en 2024.

FORMACIÓN

Horas de formación	2024	2025
Directivos y mandos	129.887	119.083
Técnicos	325.953	330.821
Soporte	39.601	31.541
Operadores	1.222.200	1.083.728

Inversión en formación (€)	2024*		2025	
	Inversión total	Inversión empleado/año	Inversión total	Inversión empleado/año
Directivos y gerentes	5.524.928	1.331,2	5.486.339	1.265,1
Técnicos	7.457.219	539,8	7.777.058	520,4
Soporte	1.183.979	329,8	713.591	216,3
Operadores	18.052.279	406,0	19.129.924	416,6

*Datos consolidados sin Nordex (no se cuenta con información suficientemente detallada en esta actividad)

DESARROLLO DE CAPACIDADES

Asalariados que participaron en el proceso de performance status por género y categoría profesional	2024			2025		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Nº. Directivos y gerentes	2.507	807	3.314	2.793	849	3.642
Nº. Técnicos	5.905	3.197	9.102	6.361	3.538	9.899
Nº. Soporte	186	537	723	199	569	768
Nº. Operadores	2.822	355	3.177	3.269	356	3.625

SALUD Y SEGURIDAD

Número de accidentes in misio e in itinere, con y sin baja laboral, de trabajadores propios	2024	2025
Accidentes in itinere	309	337
Accidentes in misio	39	34

Número de accidentes in misio, con y sin baja laboral, de trabajadores externos	2024	2025
Accidentes in misio	26	9

Certificación en ISO 45001	2024	2025
Certificación en ISO 45001 (%)	100	100%

Porcentajes calculados teniendo en cuenta líneas de negocio por país con más de 150 FTE y excluyendo UTEs. Las certificaciones ISO se realizan por actividad y en algunos casos por actividad y país. En este último caso, los porcentajes pueden ser inferiores al 100 debido a la corta duración de proyectos que no permiten su certificación.

Formación en prevención de riesgos laborales en la universidad corporativa	2024	2025
Número de horas*	521.672	519.279

*Datos consolidados sin Nordex (no se cuenta con información suficientemente detallada en esta actividad)

A photograph of a large, modern tunnel with curved tracks and overhead lighting. The tunnel is illuminated by bright lights, creating a strong perspective effect. The tracks are made of concrete and metal, and the walls are made of large, curved concrete segments. The number 7 is displayed in a red box on the left side of the image.

7

TRABAJADORES PROPIOS EN LA CADENA DE VALOR

S2 Trabajadores en la cadena de valor

AVANCES Y DESAFÍOS

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

Estrategia

[S2-SBM2] Intereses y opiniones de las partes interesadas 257

[S2-SBM3] Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio 257

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[S2-1] Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor 259

Métricas y objetivos 265

[S2-5] Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos, y la gestión de riesgos y oportunidades materiales 265

AVANCES Y DESAFÍOS

Gestionar 30.000 proveedores en un centenar de países es un reto

La ejecución de infraestructuras y proyectos energéticos depende de una cadena de suministro amplia, internacional y altamente especializada. La integridad del comportamiento de cada proveedor no es solo una cuestión de cumplimiento normativo o contractual, sino de compromiso determinante de su continuidad en su relación con ACCIONA.

Los riesgos asociados no se limitan a proveedores directos, sino que pueden extenderse a subcontratistas y cadenas de segundo o tercer nivel, especialmente en geografías con marcos regulatorios menos exigentes. La supervisión efectiva requiere sistemas de diligencia debida, evaluación de riesgos sociales y mecanismos de control proporcionados al nivel de exposición

Avances	Desafíos
► SCRM consolidado como estándar del Grupo, 98,8% de las compras ya operan bajo el sistema, reforzando comparabilidad, consistencia y capacidad de escalado.	► La ejecución de proyectos a través de UTEs, consorcios o sociedades con participación de socios locales e internacionales introduce complejidad en la aplicación homogénea de estándares sociales y laborales.
► Incremento de la monitorización de proveedores vinculados a sanciones internacionales, coordinada con Compliance, para anticipar incidencias y ajustar decisiones comerciales.	► El fortalecimiento del tejido empresarial local contribuye al desarrollo económico del entorno, la creación de empleo y la aceptación social de los proyectos, sin embargo, introduce mayores riesgos.
► Ampliación de verificaciones/auditorías en cadena aguas arriba (tier 2) donde la trazabilidad y la exposición al riesgo es más crítica, incluyendo foco en la fabricación de paneles solares.	► Limitaciones en la visibilidad y trazabilidad completa de condiciones laborales en niveles indirectos de la cadena de valor.

Se han ampliado auditorías a proveedores tier 2 con foco en determinados productos para reforzar la trazabilidad y seleccionar proveedores adecuados.

➕ Más información en el apartado **S2-4.**

Estrategia

[S2-SBM2] Intereses y opiniones de las partes interesadas

ACCIONA reconoce que los trabajadores de la cadena de valor son un grupo de interés clave cuyos intereses, opiniones y derechos tienen un impacto directo en su reputación y en la sostenibilidad de sus negocios. El Plan Director de Sostenibilidad (PDS) de ACCIONA integra los intereses, opiniones y derechos de estos trabajadores en su estrategia y modelo de negocio:

- **Diálogo y colaboración:** la compañía mantiene un diálogo abierto y transparente con su cadena de valor a través de distintos canales que es fundamental para identificar riesgos y oportunidades de mejora.
- **Integración en la cadena de suministro:** ACCIONA cuenta con políticas y procedimientos para garantizar que sus proveedores respeten los derechos humanos y las normas laborales internacionales, realizando auditorías regulares a proveedores para verificar el cumplimiento de estos estándares y exigiendo que sus proveedores de primer nivel hagan lo mismo.
- **Formación y capacitación:** ACCIONA ofrece formación a sus proveedores sobre los derechos humanos y las normas laborales internacionales, con el objetivo de fomentar una cultura de respeto y cumplimiento en toda la cadena de valor.
- **Mecanismos de denuncia:** la compañía cuenta con mecanismos confidenciales para que los trabajadores de la cadena de valor puedan denunciar cualquier incumplimiento de los derechos humanos o las normas laborales. Estas denuncias son investigadas de manera exhaustiva y se toman las medidas correctivas necesarias.
- **Remediación:** en caso de identificar incumplimientos, ACCIONA colabora con sus proveedores para implementar planes de acción que permitan remediar la situación y prevenir que se repita en el futuro.

[S2-SBM3] Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

Se han identificado 102 asuntos relacionados con trabajadores en la cadena de valor, de los cuales 56 han sido considerados materiales. ACCIONA ha evaluado impactos positivos y negativos, así como riesgos y oportunidades, incluyendo colectivos con mayor vulnerabilidad por su contexto geográfico, actividad o características específicas. El análisis se ha realizado conforme a la metodología alineada con CSRD, cuyos criterios y alcance se detallan en el Anexo I, e incorpora la diferenciación por tipología de trabajador cuando resulta relevante.

Impactos negativos

Se han identificado 16 asuntos, de los cuales 7 son materiales, relacionados con trabajadores en la cadena de valor. La mayoría presentan impacto a corto plazo y se originan aguas arriba. Se trata, en su mayoría, de impactos potenciales, de carácter puntual y no estructural, que contribuyen a la adaptación progresiva de la gestión de la cadena de suministro.

- **Vulneración de derechos laborales:** Los impactos se asocian a posibles deficiencias en condiciones laborales en proveedores, incluyendo jornadas excesivas, discriminación o incumplimientos en salud y seguridad. Estas situaciones pueden afectar al bienestar de los trabajadores y a la calidad de la ejecución operativa.

Nº total de impactos materiales: 5

Principales negocios: ACCIONA, Energía, Servicios, Cultura y Inmobiliaria

- **Vulneración de derechos humanos:** Se identifican impactos vinculados a posibles incumplimientos en derechos humanos por parte de proveedores, especialmente en contextos geográficos de mayor riesgo. Estas situaciones pueden generar interrupciones en la cadena de suministro y exposición a riesgos reputacionales y operativos.

Nº total de impactos materiales: 2

Principales negocios: Agua y ACCIONA Energía

Impactos positivos

Se han identificado 13 asuntos, de los cuales 5 son materiales, con impacto actual sobre trabajadores en la cadena de valor, principalmente en actividades de Agua y Concesiones. La mayoría presentan impacto a medio plazo y se generan aguas arriba, a través de la relación con proveedores.

- **Condiciones laborales y trabajo libre (S2-1):** Los impactos positivos se centran en la generación de empleo local de calidad, programas de formación y mejora de condiciones laborales, así como en la alineación de proveedores con principios de equidad y estándares éticos. Estas iniciativas contribuyen al desarrollo socioeconómico y a la profesionalización de la cadena de suministro.

Nº total de impactos materiales: 4

Principales negocios: Agua y Concesiones

Riesgos

Se han identificado 50 asuntos, de los cuales 29 han sido clasificados como materiales, asociados a los trabajadores en la cadena de valor. La mayoría de los riesgos materiales presentan un impacto potencial en el corto plazo y se generan aguas arriba, vinculados a proveedores y subcontratistas.

- **Condiciones laborales y trabajo libre (S2-1):** Los riesgos se concentran en posibles vulneraciones de condiciones laborales adecuadas en la cadena de suministro.

Nº total de impactos materiales: 18

Principales negocios: Construcción, Agua, Concesiones, Cultura y Servicios

- **Igualdad de trato y derechos laborales (S2-2):** Se identifican riesgos asociados a la vulneración del trato justo, digno y respetuoso en la cadena de valor.

Nº total de impactos materiales: 5

Principales negocios: Agua, Concesiones y Servicios

Salud, seguridad y debida diligencia en la cadena de suministro (S2-3): Los riesgos incluyen posibles incidentes de salud y seguridad en proveedores y subcontratistas, así como impactos derivados de una supervisión insuficiente de la cadena de suministro.

Nº total de impactos materiales: 6

Principales negocios: Construcción, Inmobiliaria y Energía

Oportunidades

Se han identificado 2 oportunidades, ambas consideradas materiales, relacionadas con los trabajadores en la cadena de valor. Estas oportunidades tienen un impacto potencial principalmente en el corto plazo y se generan aguas arriba, a través de la gestión y relación con proveedores.

- Condiciones laborales y gestión de riesgos en la cadena de suministro (S2-1) La oportunidad se centra en el refuerzo de los estándares de salud y seguridad en la cadena de suministro, incluyendo la exigencia de coberturas aseguradoras adecuadas a proveedores.

Nº total de oportunidades materiales: 1

Principales negocios: Inmobiliaria

- Igualdad de trato y mejora de la calidad en la cadena de suministro (S2-2) Se identifica como oportunidad la mejora de la calidad del suministro a través de la colaboración y el intercambio de conocimiento con proveedores, favoreciendo una mayor alineación con los estándares de la compañía y las necesidades de los clientes

Nº total de oportunidades materiales: 1

Principales negocios: Corporativo.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[S2-1] Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor

Las políticas de la compañía para gestionar sus impactos materiales, riesgos y oportunidades relacionados con los trabajadores de la cadena de valor coinciden con las ya expuestas en relación con los trabajadores propios y pueden ser consultadas con mayor detalle en el capítulo S1. El ámbito de aplicación a los trabajadores de la cadena de valor se especifica en cada política, según:

- La remuneración total media a los consejeros no ejecutivos en este 2025 fue de 142 mil euros en el caso de los hombres (131,7 en 2024) y de 155,8 mil euros en el caso de las mujeres, igual que en el ejercicio anterior.
- La remuneración total media a los directivos, que no eran a su vez consejeros ejecutivos en este 2025, fue de 188 mil euros en el caso de los hombres, igual que en el ejercicio anterior y de 156 mil euros en el caso de las mujeres (150 en 2024).
- Política de Igualdad de Oportunidades y Accesibilidad: “la presente política se aplica a la actividad empresarial de ACCIONA, así como a todas sus relaciones comerciales, promoviendo que sus socios comerciales, incluidos sus proveedores, contratistas, clientes y socios apliquen estos principios de diversidad e inclusión”
- Política de Derechos Humanos: “ACCIONA apoya, respeta y contribuye a la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, con el objetivo de no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos, entre los trabajadores,

proveedores, contratistas, colaboradores, socios, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad en general.”

- **Política de Relación con Grupos de Interés:** “entre los principales grupos de interés de la compañía destacan los empleados, clientes, comunidades locales, socios, proveedores y subcontratistas, administraciones públicas y entidades reguladoras, inversores y analistas y medios de comunicación”

Adicionalmente, los Principios Éticos de Proveedores, Contratistas y Colaboradores de ACCIONA constituyen una guía fundamental para asegurar que todas las partes involucradas en la cadena de suministro de la empresa realicen sus actividades en coherencia con las pautas de conducta descritas en el Código de Conducta y Libro de Políticas de la Compañía. Estos principios, son incluidos como cláusula de obligado cumplimiento en todos los pedidos, contratos y bases de licitación y se basan en los siguientes pilares:

1. **Transparencia y ética:** ACCIONA promueve la honestidad, la transparencia y la confianza en todas sus relaciones comerciales. Se espera que los proveedores, contratistas y colaboradores se adhieran a estos valores y actúen con integridad en todas sus actividades.
2. **Derechos Humanos y sociales:** la empresa se compromete a respetar y promover los derechos humanos y sociales. Esto incluye la implementación de políticas que aseguren condiciones laborales justas y seguras, así como la no discriminación y la igualdad de oportunidades.
3. **Cumplimiento normativo:** ACCIONA exige el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables, especialmente en temas relacionados con la ética y la integridad. Esto incluye la lucha contra el fraude y la corrupción.
4. **Sostenibilidad y medioambiente:** la empresa busca minimizar su huella ambiental y promover prácticas sostenibles. Los proveedores, contratistas y colaboradores deben alinearse con estos objetivos y contribuir a la protección del medioambiente.
5. **Selección objetiva:** ACCIONA selecciona a sus proveedores, contratistas y colaboradores bajo criterios de objetividad, imparcialidad y no discriminación, promoviendo la competencia y evitando cualquier conflicto de interés.

Los Principios Éticos de proveedores, contratistas y colaboradores incluyen principios de comportamiento específicos relacionados con los estándares internacionales relacionados con los derechos humanos reconocidos internacionalmente, como son, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, la Carta Internacional de Derechos Humanos y los convenios fundamentales a que se refiere la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Así mismo, ACCIONA desde su adhesión al Pacto Mundial traslada su compromiso con los 10 principios a sus proveedores, contratistas y colaboradores.

[S2-2] Procesos para colaborar con los trabajadores de la cadena de valor en materia de incidencias

ACCIONA reconoce la importancia de las perspectivas de los trabajadores de su cadena de valor en la gestión y resolución de incidencias. Para ello, mantiene canales de comunicación bidireccionales que permiten a los proveedores plantear consultas o inquietudes relacionadas con su relación comercial en cualquier fase de la colaboración.

Asimismo, cualquier trabajador de la cadena de valor puede acceder directamente al Canal Ético, disponible en varios idiomas, para informar sobre prácticas irregulares o vulneraciones de derechos, incluyendo aquellas que afecten a colectivos especialmente vulnerables o en riesgo de exclusión. Este canal garantiza la confidencialidad y la adecuada gestión y reparación de las incidencias reportadas.

La responsabilidad operativa más alta en materia de colaboración y gestión de incidencias recae en el Comité de Dirección de la compañía. Además, ACCIONA dispone de mecanismos específicos para minimizar los riesgos de incumplimiento en materia de derechos humanos por parte de sus proveedores. Para más información, ver apartados [S2-4] y [G1-2].

[S2-3] Procesos para reparar los impactos negativos y canales para que los trabajadores de la cadena de valor expresen sus inquietudes

ACCIONA dispone de procesos y canales específicos para proporcionar o colaborar en la reparación de incidencias negativas que afecten a los trabajadores de su cadena de valor. Su enfoque se basa en el respeto a los derechos humanos y la ética empresarial, comprometiéndose a ofrecer reparación cuando haya causado o contribuido a una incidencia significativa. Este compromiso se recoge en el Código de Conducta y en la Política de Derechos Humanos, e incluye la identificación y evaluación de impactos, la adopción de medidas preventivas y la implementación de mecanismos de remediación.

- La compañía cuenta con canales accesibles y confidenciales para que los trabajadores de su cadena de valor expresen inquietudes o presenten reclamaciones, garantizando una gestión justa y transparente:
En materia de derechos laborales y humanos, ACCIONA dispone del Canal Ético, un sistema interno que permite reportar irregularidades, incumplimientos legales o comportamientos contrarios al Código de Conducta. Su funcionamiento se describe en el apartado S1-2.
- En cuestiones relacionadas con riesgos laborales, los canales están definidos por los procedimientos de la norma ISO 45001, que establecen los interlocutores responsables según la naturaleza del caso.
- En lo referente a relaciones comerciales, los proveedores pueden comunicarse a través de los buzones específicos o del portal PROCUR-e, que incluye el *Campus de Proveedores* con formaciones gratuitas destinadas a alinear su actuación con los estándares y políticas de ACCIONA.

La empresa cuenta además con políticas claras de protección frente a represalias, que garantizan que todas las personas que utilicen estos canales puedan hacerlo con seguridad y confianza. La disponibilidad de estos canales es comunicada mediante la formalización contractual establecida con ACCIONA y/o es de libre acceso en cualquier caso a través de la web de la Compañía.

[S2-4] Adopción de medidas relacionadas con los impactos materiales sobre los trabajadores de la cadena de valor, enfoques para gestionar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionados con los trabajadores de la cadena de valor y la eficacia de dichas actuaciones

La compañía lleva a cabo una amplia variedad de acciones encaminadas a la acción y gestión sobre los distintos asuntos materiales relativos a los trabajadores de la cadena de valor aguas arriba de la Organización (proveedores y subcontratistas).

Derechos de los trabajadores de la cadena de valor aguas arriba de la Organización (proveedores y subcontratistas)

ACCIONA lleva a cabo diversas acciones para reducir los impactos negativos, potenciar los positivos, mitigar los riesgos y aprovechar las oportunidades materiales en relación con los derechos de los trabajadores de los proveedores y subcontratistas son:

En 2025 con el objetivo de continuar evolucionando el procedimiento de evaluación y homologación de proveedores (SCRM), se ha continuado con el foco en materia Social de modelo de Gestión de Riesgos, actualizando la matriz de riesgos y ampliando el alcance de las auditorías a proveedores a países como República Dominicana y se ha actualizado el Protocolo de Auditorías a proveedores, donde se ha añadido un nuevo protocolo de actuación para proveedores de paneles solares susceptibles de contener materiales de conflicto provenientes de la región china de Xinjiang.

Asimismo, se ha ampliado el foco en la dimensión de Buen Gobierno del modelo de Gestión de Riesgos ESG, estableciendo Planes de Acción y Mejora para todos aquellos proveedores de Riesgo Elevado detectado y, además, se ha enriquecido el sistema en materia de Buen Gobierno (como continuación de las Salvaguardas Sociales implementadas en 2023), implementando la monitorización del 100% de los proveedores registrados, en listas de sanciones (donde se monitorizaba en este sentido el 10% hasta ahora), aumentando también al alcance a UBOs y accionistas.

ACCIONA integra en sus sistemas de gestión una estrategia de debida diligencia en materia de derechos humanos, que incluye: la incorporación de los principios de conducta y pauta ética de los proveedores en una política, detección de los efectos adversos reales o potenciales, la prevención y mitigación de los efectos adversos potenciales, y la eliminación de los efectos adversos reales.

AUTODECLARACIÓN RESPONSABLE

A través del portal y la herramienta de licitaciones PROCURE-e, así como en las cláusulas generales de contratación todos los proveedores deben aceptar y comprometerse a cumplir con los Principios Éticos de Proveedores, Contratistas y Colaboradores.

Norma sobre el bienestar de los trabajadores inmigrantes

ACCIONA cuenta desde 2015 con un estándar de bienestar de los trabajadores migrantes, el cual establece los requisitos mínimos de cumplimiento, desde la identificación de una necesidad de contratación hasta la finalización de la relación contractual con los trabajadores migrantes, incluyendo las condiciones de alojamiento de los mismos.

La autodeclaración responsable y las cláusulas generales de contratación incluyen una cláusula específica sobre la aceptación y compromiso de cumplimiento del estándar, que se verifican a través de auditorías in situ. En 2025, se ha continuado verificando estos estándares a todos aquellos proveedores auditados que alojen a trabajadores en cualquier geografía, independientemente del país.

MAPA DE RIESGO

El mapa de riesgo es la herramienta de identificación, evaluación y gestión de riesgo de la cadena de suministro de ACCIONA. Inmediatamente después del registro en PROCUR-e de un proveedor de ACCIONA, se calcula el riesgo ESG atendiendo a la combinación del país del proveedor y a la industria de su actividad principal. Este *scoring* este compuesto por 22 indicadores en materia de derechos humanos, que incluyen: discriminación, trabajo infantil, trabajo forzoso, condiciones laborales, libertad de asociación, condiciones de trabajo seguras y saludables, impacto en las comunidades locales, entre otros. El resultado de la pre-segmentación se conoce previamente a la contratación y se verifica en la homologación y en los procesos de auditoría in situ.

HOMOLOGACIÓN

De acuerdo con el resultado del mapa de riesgos, los proveedores críticos por motivos de volumen de contratación acumulada con un riesgo social alto son sometidos a una debida diligencia reforzada cuyo resultado será verificado en el proceso de auditoría.

Durante el proceso de homologación, los proveedores deben completar un cuestionario de autoevaluación relativo al cumplimiento con los estándares internacionales de referencia sobre derechos humanos. El cuestionario hace referencia al cumplimiento con los estándares internacionales en materia de derechos humanos, como son: la Carta Internacional de Derechos Humanos y los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Derechos humanos y laborales	Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
Igualdad de derechos y de trato de los trabajadores	Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación)
Trabajo forzoso	Convenio sobre el trabajo forzoso Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso
Trabajo infantil	Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso Convenio sobre la edad mínima
Tiempo de trabajo y remuneración	Convenios relacionados con el tiempo de trabajo y remuneración
Libertad de asociación y negociación colectiva	Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación

	Convenio sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva
Seguridad y salud	Convenio sobre seguridad y salud en el trabajo
Otros derechos fundamentales	Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos

Adicionalmente, aquellos proveedores con riesgo social alto, independientemente de su volumen de contratación, deben completar la misma evaluación en materia de derechos humanos.

MONITORIZACIÓN EN TIEMPO REAL

ACCIONA realiza un seguimiento en tiempo real de sus proveedores a través de alertas para cualquier asunto relacionado con los derechos humanos. Para todos los proveedores incluidos en el modelo SCRM, se activa automáticamente una monitorización a tiempo real en fuentes públicas y Adverse Media, donde se reciben y se estudian alertas en materia de derechos humanos. En caso de recibir una alerta sobre un proveedor, impacta sobre su *scoring* y se pondrá en marcha un el plan de acción correspondiente con el proveedor en coordinación con el área corporativa de Sostenibilidad.

AUDITORÍAS

Los proveedores críticos que, según su país de origen e industria (MACS), presenten un riesgo social alto deben ser auditados para su homologación. En 2025, se ha ampliado el alcance de las auditorías a proveedores a países como República Dominicana y manteniendo el control en Brasil, México, Catar, Vietnam o China entre otros. Como consecuencia, se ha producido un incremento del 40% en el número de proveedores MACS con necesidad de auditoría en 2025 respecto a 2024.

Adicionalmente, se ha revisado la matriz de riesgos corporativa, lo que ha permitido incrementar el control y el número de auditorías en países clave como Brasil, México, Perú y Panamá.

Durante 2025, se efectuaron un total de 218 auditorías: 194 a proveedores directos y 24 a proveedores *non tier 1*. Poniendo el foco en las No Conformidades (NC) de los proveedores directos, cabe destacar que el 50% ha obtenido cero NCGs, ratio similar al del año pasado. El 100% de los proveedores con algún riesgo detectado tiene un plan de mejora propuesto (para más detalles sobre Energía, consultar el capítulo correspondiente en el [Informe de sostenibilidad 2024](#)). El Comité de Derechos Humanos supervisa las NCG y acuerda los planes de acción necesarios para su subsanación. De estos 109 proveedores, el 50% ha resuelto totalmente sus NCGs, el 40% se encuentra en plazo de resolución y el 10% restante ha pasado a tener consideración No Go.

POLÍTICAS NO-GO

Las Políticas NoGo son el conjunto de mínimos establecidos por ACCIONA, cuyo incumplimiento, por parte de un proveedor, implica que éste no podrá ser contratado. Estos son, el incumplimiento del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact) y de los mínimos de la compañía relacionado con los derechos humanos, específicamente, de los Principios Éticos de Proveedores, Contratistas y Colaboradores y/o del Standard on Migrant Workers Welfare verificados a través del Protocolo de Auditorías de Cadena de Suministro.

 **Más información:** Ver apartado G1-2 de gestión de las relaciones con los proveedores.

Salud y seguridad

La salud y la seguridad se gestionan a partir de un sistema de gestión certificado en la norma ISO 45001. Bajo este estándar, y mediante el cumplimiento de la legislación aplicable en cada geografía en la que opera, la compañía desarrolla las pautas y procedimientos necesarios para garantizar la seguridad y salud en el trabajo para sus subcontratistas. Esto incluye la identificación y evaluación de riesgos asociados a instalaciones, actividades, equipos de trabajo, sustancias peligrosas y trabajos de especial peligrosidad, entre otros; la implementación de medidas preventivas y correctivas; la formación e información, participación y dotación de equipos y medios de protección a los trabajadores; y la promoción de una cultura de seguridad que involucra a todos los niveles de la Organización.

Algunas de las medidas adicionales implantadas durante 2025 en materia de seguridad en el puesto de trabajo que afectan tanto a trabajadores propios como de subcontratistas pueden ser consultadas en el apartado [S1-4].

Métricas y objetivos

[S2-5] Metas relacionadas con la gestión de impactos negativos materiales, el impulso de impactos positivos, y la gestión de riesgos y oportunidades materiales

La compañía cuenta con diversos objetivos relativos a los asuntos materiales destacados en relación con los trabajadores en la cadena de suministro, desarrollados y supervisados desde las Direcciones de Compras y Prevención de Riesgos Laborales, que se enmarcan en el ámbito de las intenciones y principios definidos en las políticas destacadas en el apartado S2-1. Estos objetivos emanan del Plan Director de Sostenibilidad de la Compañía, aprobado por su Consejo de Administración y supervisado por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad:

Derechos de los trabajadores de la cadena de valor aguas arriba de la Organización (proveedores y subcontratistas)

ACCIONA cuenta con varios objetivos relacionados con la gestión de impactos riesgos y oportunidades en la cadena de valor aguas arriba de la Organización que han sido cumplidos también en 2025.

1. Un objetivo de 0 compras de carácter general a proveedores clasificados como NoGo tras el proceso de análisis de riesgos en la cadena de suministro, que cumple año tras año.

El objetivo se consolida de forma anual y se revisa y monitoriza trimestralmente con el resto de los objetivos incluidos en el PDS, buscando siempre el cumplimiento en cada una de las revisiones intermedias.

Este objetivo, alineado con las políticas de ACCIONA en materia de Salvaguardas Sociales implica la no contratación de todos aquellos proveedores que tengan algún tipo de incumplimiento (recogido en las Políticas NoGo de ACCIONA) y no lo hayan solventado. En caso de detectarse una contratación a un proveedor NoGo, y por tanto un incumplimiento del objetivo, se pone en marcha un Plan de Acción donde se involucra al proveedor y a los proyectos

y negocios correspondientes para la subsanación de las deficiencias de la forma más rápida y eficiente posible.

2. 90% de proveedores MACS (*Mandatory to be audited Critical Suppliers*) en obra propia deberán estar auditados.

Se establece este objetivo de gestión para todos aquellos proveedores que hayan presentado un Riesgo Social alto (por la combinación de su país e Industria) y que pasen por el proceso de Debida Diligencia Reforzada de Homologación.

Estos proveedores deberán pasar un proceso de auditoría y cerrar todas las No Conformidades graves que pudieran detectarse para poder considerarse un proveedor Homologado para ACCIONA y poder contratar más de 400.000€.

3. 95% de proveedores con visibilidad de su Mapa de Riesgo y desarrollo del catálogo de Planes de Mejora para todos aquellos proveedores con Riesgo alto o con incumplimientos detectados.

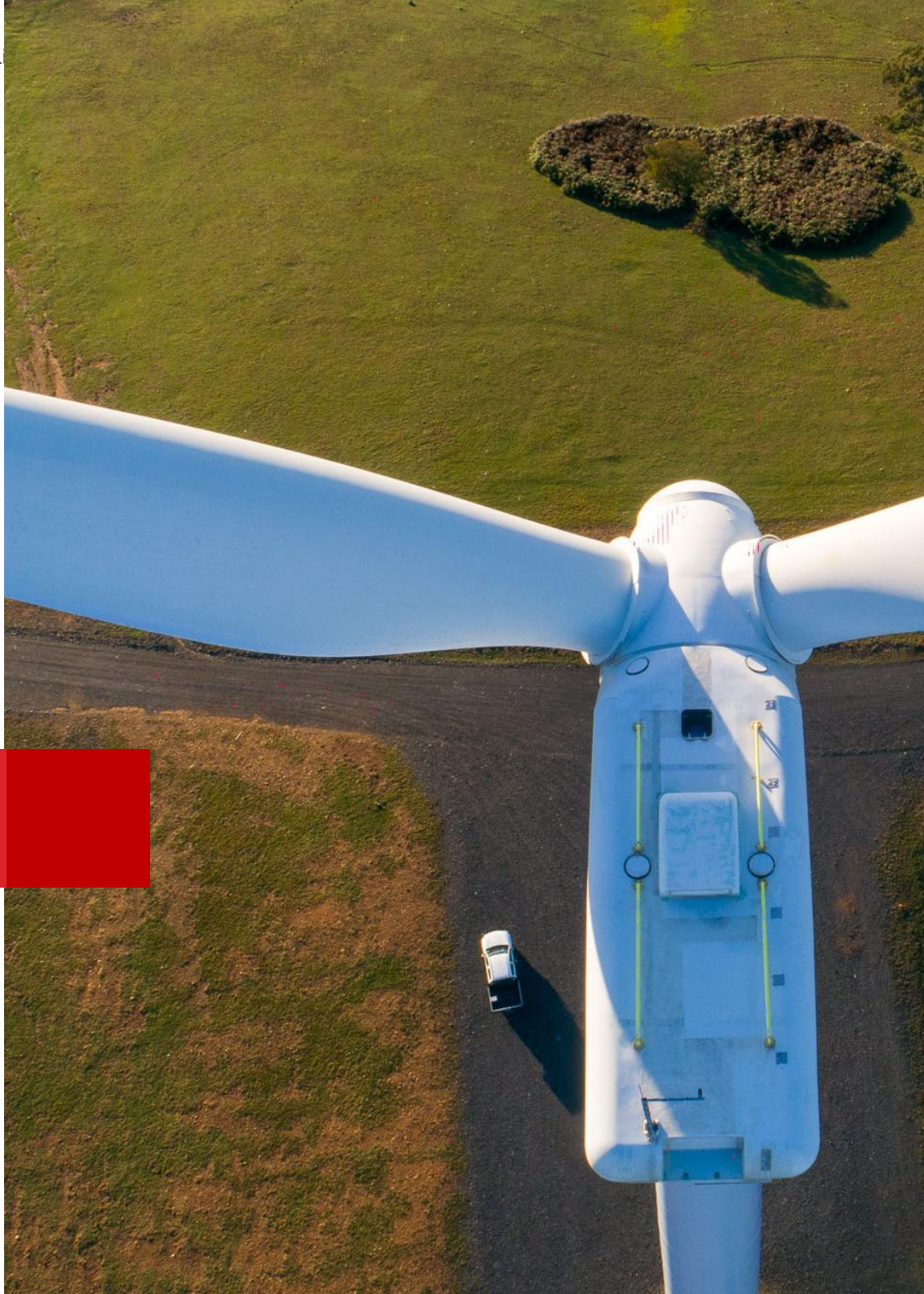
Todos estos proveedores pasan por el proceso de pre-segmentación de riesgo ESG y se monitorizan en esta materia; detectándose incumplimientos puntuales en las alertas recibidas.

Seguridad y salud de los trabajadores de la cadena de valor aguas arriba de la Organización (subcontratistas)

ACCIONA cuenta con un objetivo de reducción del número de accidentes laborales en el puesto de trabajo, aspirando a un objetivo ideal de cero accidentes laborales.

En 2025 el índice de frecuencia de accidentes de empleados externos se ha situado en un valor de 0,84 y el número de accidentes fatales en este colectivo ha sido de 3 (vs 0,79 y 3 respectivamente en 2024).

10



COMUNIDADES EN ÁREA DE INFLUENCIA

S3 Comunidades en área de influencia

AVANCES Y DESAFÍOS

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

Estrategia

[SMB-2] Intereses y opiniones de las comunidades en áreas de influencia 270

[S3-SBM3] Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio 273

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[S3-1] Políticas relacionadas con las comunidades en área de influencia 276

[S3-2] Procesos para colaborar con las comunidades en área de influencia en materia de incidencias 278

[S3-3] Procesos para gestionar las incidencias negativas y canales para que las comunidades en área de influencia expresen sus inquietudes 280

[S3-4] Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre las comunidades en área de influencia, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con las comunidades en área de influencia y eficacia de dichas actuaciones..... 282

Métricas y objetivos

[S3-5] Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa..... 293

AVANCES Y DESAFÍOS

El territorio y la comunidad son los factores que hacen valiosa una infraestructura

La relación con las comunidades no se limita a mitigar impactos durante la fase de construcción, sino que abarca todo el ciclo de vida del activo: planificación participativa, ejecución responsable, operación integrada en el territorio y, cuando procede, procesos de cierre o transición ordenada. La anticipación y el diálogo temprano permiten identificar oportunidades de creación de valor compartido, alineando los objetivos del proyecto con las prioridades locales. Pero a veces no contamos con tiempo suficiente para analizar y recoger información valiosa que sin duda mejora la infraestructura.

En este contexto, la licencia social para operar no es únicamente un factor de mitigación de riesgo, sino un activo estratégico que refuerza la operativa, reduce incertidumbre y facilita la replicabilidad de proyectos. La gestión proactiva exige mecanismos de consulta estructurados, canales de diálogo accesibles y continuos, análisis rigurosos de impacto social y capacidad de adaptación cultural, con el objetivo de convertir cada infraestructura en un catalizador de prosperidad sostenible para su entorno.

Avances	Desafíos
► Implantación de Sociedad +: transición de una lógica centrada en mitigación de impactos negativos hacia la integración temprana del contexto territorial y sus oportunidades en la arquitectura de decisión del proyecto.	► La integración estructural del análisis del contexto social en las decisiones estratégicas desde la fase de identificación de oportunidades, anticipando la interacción entre infraestructuras y territorio para gestionar con mayor rigor riesgos, expectativas y oportunidades.
► Consolidación del sistema de gestión social como estándar corporativo, aplicado en 314 proyectos en 31 países, con verificación externa sostenida mediante auditorías.	► La obtención y mantenimiento de la licencia social para operar depende cada vez más de la confianza, y esta se construye en el tiempo. Consolidar relaciones estables en contextos efímeros es un desafío permanente.
► Mayor robustez en la trazabilidad y accesibilidad de los mecanismos de comunicación, reforzando la efectividad de los canales corporativos y locales y su conocimiento por parte de todas las partes interesadas.	► Incremento de la conflictividad social en determinados territorios, especialmente en proyectos energéticos e infraestructuras de gran escala. Escalar un modelo global en este contexto, manteniendo coherencia interna y sensibilidad local implica encontrar un equilibrio constante entre estandarización y adaptación.

Incrementamos la verificación independiente de la caracterización del riesgo social, priorización de impactos y medidas implementadas a través de auditorías específicas.

 Conoce más sobre el **proceso de verificación independiente** en el **S3-2**.

Estrategia

[SMB-2] Intereses y opiniones de las comunidades en áreas de influencia

ACCIONA reconoce que las comunidades en el área de influencia de sus proyectos y servicios, especialmente los grupos más vulnerables, pueden verse afectadas por sus actividades. En un contexto global marcado por desafíos como la desigualdad y el cambio climático, la compañía asume la responsabilidad de minimizar impactos negativos y potenciar efectos positivos derivados de sus actividades. Este compromiso, integrado en la estrategia y el modelo de negocio sostenible de la compañía refuerza su visión de actuar como agente del cambio, promoviendo el bienestar social y ambiental en los territorios donde opera.

Desde hace más de una década, ACCIONA ha desarrollado y perfeccionado una metodología propia de Gestión del Impacto Social (GIS), alineada con los estándares internacionales más exigentes y recogida en la Norma Corporativa de Gestión del Impacto Social de Proyectos. Dicha norma se aplica a todas las comunidades ubicadas en la zona de influencia de los proyectos, operaciones y servicios definidos dentro de su alcance, asegurando un enfoque sistemático y estandarizado para gestionar los impactos sociales en cualquier contexto geográfico donde la compañía opera.

Países en los que se aplica la metodología GIS

La metodología demuestra tener un alcance global* al ser aplicada en 31 países distribuidos en los 6 continentes. Esta distribución refleja la capacidad de la Organización para integrar y adaptar criterios sociales en sus proyectos de manera consistente y efectiva en contextos culturales, sociales y geográficos diversos.

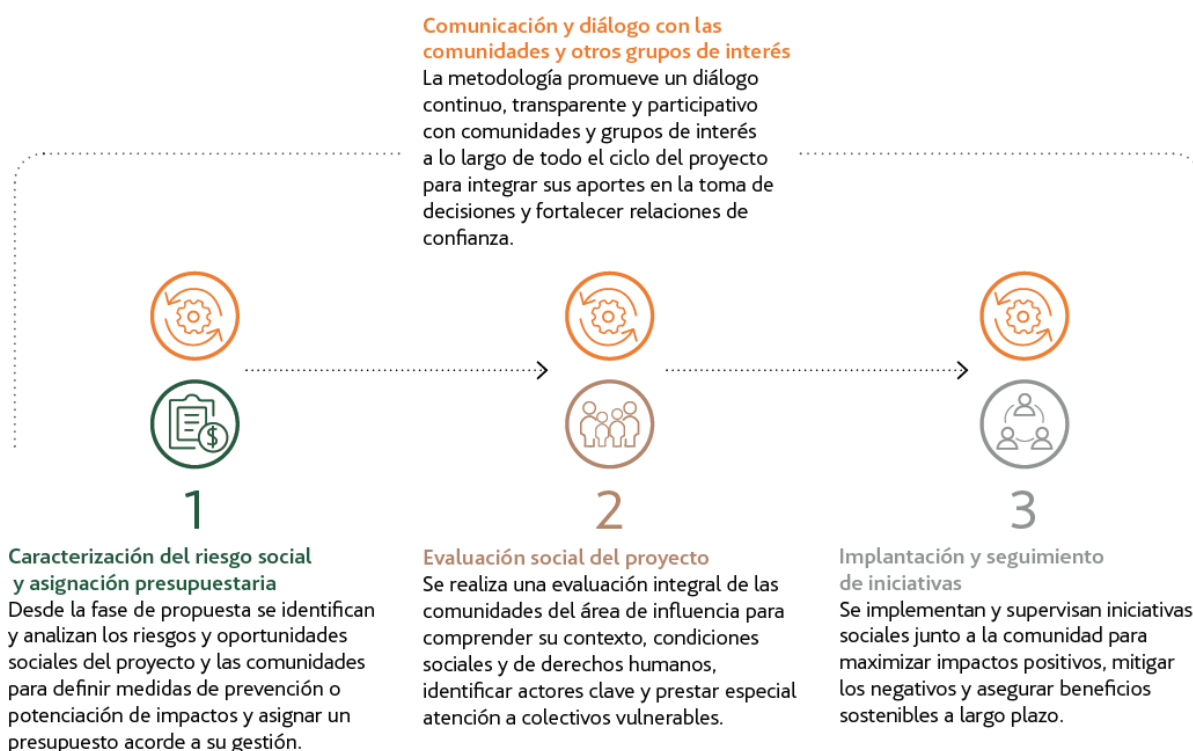
Zona geográfica	País	Actividad
África	Egipto	Agua, ACCIONA Energía
	Marruecos	Agua
	Sudáfrica	ACCIONA Energía
Asia	Arabia Saudí	Agua, Services
	Filipinas	Agua, Construcción, ACCIONA Energía
	Hong Kong	Agua
	India	ACCIONA Energía
	Omán	Services
	Qatar	Agua, Services
	Vietnam	Agua, ACCIONA Energía
	Tailandia	ACCIONA Energía

Europa	España	Construcción, ACCIONA Energía
	Croacia	ACCIONA Energía
	Italia	Construcción, ACCIONA Energía
	Noruega	Construcción
	Polonia	ACCIONA Energía
	Portugal	Agua, Construcción
	Reino Unido	Construcción
	Ucrania	ACCIONA Energía
Norte América	Canadá	Construcción, ACCIONA Energía
	Estados Unidos (EEUU)	Concesiones, Construcción, ACCIONA Energía
	México	Agua, ACCIONA Energía, Services
	Puerto Rico	Agua
América del Sur	Brasil	Agua, Construcción, Concesiones
	Chile	Construcción, ACCIONA Energía
	Costa Rica	Agua, ACCIONA Energía
	Ecuador	Agua
	Panamá	Agua, Construcción
	Perú	Agua, Concesiones, Construcción, ACCIONA Energía
	República Dominicana	Agua, Construcción, ACCIONA Energía
Oceanía	Australia	ACCIONA Energía

* La cobertura de esta métrica responde al perímetro de aplicación de la Norma Corporativa de Gestión del Impacto Social de Proyectos, integrando a las comunidades en área de influencia a los procesos formales de análisis y gestión social.

La correcta implementación de la metodología GIS permite la identificación, evaluación, análisis y gestión de las consecuencias sociales, intencionadas o no, tanto negativas como positivas, derivadas de las actividades de la compañía, fomentando un diálogo constante y participativo con las comunidades locales. A través de este enfoque integral, se garantiza que los intereses y opiniones de las comunidades afectadas se integran en la toma de decisiones, asegurando que las acciones implementadas respondan a sus necesidades reales y contribuyan a la construcción de un futuro más justo y sostenible.

DESCRIPCIÓN DE LA METODOLOGÍA



La metodología GIS se estructura en diferentes etapas, interconectadas entre sí que, en su conjunto, aseguran una gestión social eficiente, adaptada a cada proyecto y comunidad:

- 1. Caracterización del riesgo y oportunidad social y asignación presupuestaria:** desde la fase de propuesta, se estudian los riesgos y las oportunidades sociales potenciales asociados tanto al proyecto como a las comunidades. Dicha caracterización permite identificar y analizar posibles riesgos sociales y oportunidades regenerativas y proponer medidas destinadas a prevenir su materialización o potenciar su impacto en el territorio, respectivamente. Según los niveles de riesgo y oportunidad resultantes, se asigna una partida presupuestaria destinada a la futura gestión del impacto social del proyecto y la puesta en marcha de las medidas sociales necesarias.
- 2. Evaluación social del proyecto:** posteriormente, se realiza un análisis integral de las características de las comunidades en el área de influencia, como su contexto social, económico, demográfico, ambiental y cultural; los niveles de acceso a servicios básicos como educación y salud; y la existencia de condiciones que garanticen el respeto y protección de los derechos humanos, entre otros, prestando siempre especial atención a los colectivos desfavorecidos y/o vulnerables. Además, se avanza en la identificación y caracterización de dichas comunidades, grupos de interés u actores relevantes y sus recursos comunitarios.

A partir de este análisis, se evalúan, caracterizan y priorizan tanto los impactos sociales positivos como los negativos, considerando no solo los efectos directos, sino también las posibles repercusiones indirectas. Este enfoque permite conectar el proyecto con la realidad local, mediante la propuesta de medidas específicas para potenciar los impactos positivos y mitigar los negativos, priorizando aquellos considerados de mayor relevancia o que afectan a colectivos desfavorecidos y/o vulnerables, categorizados según su naturaleza dependiendo de si son incidencias generalizadas o sistémicas, casos individuales o relaciones de negocio concretas. Estas medidas se

diseñan y consensuan interna y externamente a partir de un enfoque estratégico que minimiza riesgos y potencia oportunidades de desarrollo sostenible para las comunidades locales.

3. **Implantación y seguimiento de iniciativas:** en paralelo a la puesta en marcha de los proyectos, servicios y actividades de la compañía, se implementan iniciativas sociales diseñadas con la comunidad para maximizar impactos positivos y mitigar los negativos, asegurando su alineación con las necesidades locales. Estas acciones son monitoreadas constantemente para optimizar resultados y garantizar impactos sostenibles que mejoren el bienestar de las comunidades a largo plazo, contribuyendo a la generación de un legado positivo.

Como compromiso y práctica eficaz de carácter transversal a todas las fases del ciclo de vida de los proyectos y servicios – desde el desarrollo de las oportunidades de negocio hasta la finalización de la actividad o servicio que la compañía ejerce en el territorio –, la metodología de Gestión del Impacto Social (GIS) promueve una comunicación y un diálogo constante, transparente y estructurado con las comunidades y otros grupos de interés relevantes.

Este diálogo se basa en los principios de escucha activa y participación significativa, y permite facilitar la comunicación sobre los impactos y beneficios asociados a los proyectos y servicios, así como recoger las inquietudes, expectativas y sugerencias de las comunidades a su respecto. De este modo, la metodología GIS contribuye a integrar los intereses y opiniones de las comunidades en los procesos de toma de decisiones y a reforzar relaciones de confianza a largo plazo en los territorios donde la compañía opera, facilitando también la identificación y el desarrollo de soluciones alineadas con las necesidades y prioridades sociales de las comunidades.

[S3-SBM3] Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

Se han identificado 119 asuntos relacionados con comunidades afectadas, de los cuales 79 han sido considerados materiales. Los impactos, riesgos y oportunidades presentan mayoritariamente un horizonte de corto y medio plazo y se generan principalmente en operaciones propias. El análisis se ha realizado conforme a la metodología alineada con la CSRD, considerando la interacción directa de los proyectos con los entornos sociales y económicos donde ACCIONA opera.

Impactos negativos

Se identifican 13 impactos negativos relacionados con comunidades. Estos impactos se generan tanto en operaciones propias como aguas abajo, con un horizonte mayoritariamente de corto y medio plazo. En su mayoría, se trata de impactos potenciales, asociados a la ejecución de proyectos y a la interacción con los entornos locales.

- Impactos ambientales y sobre la salud de las comunidades (S3-1): Los impactos se vinculan a alteraciones del entorno derivadas de la actividad operativa, como contaminación del aire, agua y suelo, ruido o uso intensivo de recursos naturales.

Nº total de impactos materiales: 6

Principales negocios: Construcción, Agua y Servicios

- Impactos sociales y sobre comunidades locales (S3-1): Se identifican impactos relacionados con la alteración de dinámicas sociales en las comunidades, incluyendo posibles incrementos

de criminalidad en entornos rurales, desplazamientos de población o tensiones sociales y políticas.

Nº total de impactos materiales: 4

Principales negocios: ACCIONA Energía, Construcción

- Vulneración de derechos y afectación a colectivos vulnerables (S3-1): Los impactos incluyen posibles afecciones a colectivos vulnerables, como comunidades indígenas o minorías, así como riesgos de trato desigual o falta de consideración de sus derechos específicos.

Nº total de impactos materiales: 2

Principales negocios: ACCIONA Energía y Servicios

- Impactos económicos y reputacionales derivados de la actividad (S3-1): Se identifican impactos asociados a posibles sanciones, costes de remediación o reclamaciones derivadas de efectos negativos de los proyectos sobre las comunidades.

Nº total de impactos materiales: 1

Principales negocios: ACCIONA

Impactos positivos

Se identifican 10 impactos positivos vinculados a la mejora del acceso a servicios básicos, la creación de empleo, el fortalecimiento del tejido social y el desarrollo de infraestructuras resilientes.

- Acceso a servicios básicos y mejora de la calidad de vida: Los proyectos de agua y saneamiento mejoran la salud pública, reducen riesgos sanitarios y fortalecen la resiliencia urbana frente a fenómenos como inundaciones. Asimismo, los servicios urbanos contribuyen a entornos más limpios y habitables, elevando el bienestar colectivo.

Nº total de impactos materiales: 4

Principales negocios: Agua y Servicios

- Impactos sociales y sobre comunidades locales (S3-1): Las actividades de ACCIONA fomentan la creación de empleo local, el apoyo a proveedores y el impulso de iniciativas que fortalecen el tejido productivo y la cohesión social. La correcta gestión del impacto social contribuye a generar oportunidades económicas sostenibles y resolver problemáticas locales.

Nº total de impactos materiales: 5

Principales negocios: Agua, ACCIONA Energía y Construcción

- Derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades (S3-1): Iniciativas como la donación de excedentes de materiales en proyectos culturales y el fomento del diálogo comunitario contribuyen a reducir desigualdades, fortalecer el sentido de pertenencia y promover una cooperación más estrecha entre empresa y comunidad.

Nº total de impactos materiales: 1

Principales negocios: ACCIONA Cultura y Agua

Riesgos

Se han identificado 36 asuntos, de los cuales 28 son materiales, con potencial impacto sobre las comunidades en área de influencia. La mayoría de los riesgos presentan un impacto a corto plazo y se generan principalmente en las operaciones propias, así como en la interacción con las comunidades locales.

- **Derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades (S3-1):** Los riesgos se centran en posibles retrasos en proyectos, incremento de costes operativos y pérdida de eficiencia derivados de conflictos con comunidades locales, procesos de expropiación o gestión inadecuada del entorno social.

Nº total de riesgos materiales: 8

Principales negocios: Concesiones, Construcción y Servicios

- **Derechos civiles y políticos de las comunidades (S3-2):** Incluye riesgos asociados a la vulneración de derechos fundamentales como la libertad de expresión, reunión y asociación, que pueden derivar en protestas sociales, paralización de proyectos y daños reputacionales. También recoge riesgos vinculados al trato no equitativo hacia minorías, minorías sexuales y mujeres, con potencial impacto económico, reputacional y operativo, especialmente en determinados contextos geográficos.

Nº total de riesgos materiales: 15

Principales negocios: Construcción, Servicios, ACCIONA Cultura, Inmobiliaria y ACCIONA Energía

- **Derechos de los pueblos indígenas (S3-3):** Los riesgos se relacionan con la falta de consentimiento o una gestión inadecuada de la relación con comunidades indígenas, lo que puede generar conflictos sociales y legales, paralización de proyectos y pérdida de licencia social para operar. Asimismo, pueden afectar a la reputación de la compañía y a la valoración de activos en actividades de inversión.

Nº total de riesgos materiales: 8

Principales negocios: Construcción, Inmobiliaria, ACCIONA Energía y Bestinver

Oportunidades

En 2025 se han identificado 10 oportunidades, de las cuales 2 han sido clasificadas como materiales. Estas oportunidades se vinculan a las operaciones propias y presentan un horizonte tanto de corto como de largo plazo.

- **Derechos económicos, sociales y culturales de las comunidades (S3-1):** Las oportunidades se vinculan al desarrollo de mercados locales y generación de capacidades, mediante la inversión en comunidades para impulsar el empleo cualificado, fortalecer el tejido económico y mejorar la aceptación social de los proyectos.

Nº total de oportunidades materiales: 1

Principales negocios: Agua

- **Derechos civiles y políticos de las comunidades (S3-2):** Las oportunidades se centran en el establecimiento de alianzas con organizaciones de derechos humanos, que permiten reforzar la

debida diligencia, alinear los proyectos con estándares internacionales y consolidar una gestión responsable de la relación con las comunidades.

Nº total de oportunidades materiales: 1

Principales negocios: Construcción

Durante 2025, esta lógica de oportunidad comienza a incorporarse progresivamente en los procesos internos de análisis de oportunidades y licitaciones, reforzando la consideración temprana del potencial de contribución social en la toma de decisiones.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[S3-1] Políticas relacionadas con las comunidades en área de influencia

El sistema normativo de ACCIONA establece principios y pautas claras para garantizar que sus actividades respeten los derechos y necesidades de todas las comunidades afectadas. Estos principios están recogidos en el Libro de Políticas, aprobado por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (CAS), nivel más alto responsable de la aplicación de este, que incluye la Política de Derechos Humanos, la Política de Relación con Grupos de Interés y la Política sobre el Funcionamiento del Canal Ético.

Política de Derechos Humanos

La Política de Derechos Humanos de ACCIONA, junto con su sistema normativo relacionado, está alineada con la Carta Internacional de Derechos Humanos, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, las Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Además, la Organización contribuye al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), siendo palanca de integración en todas sus prácticas.

La compañía, a través de esta política, vela por la protección de los derechos humanos en todos sus grupos de interés, incluyendo a las comunidades locales afectadas por su actividad. Asimismo, establece mecanismos legítimos y eficaces para remediar los impactos adversos que pueda causar o contribuir a generar, garantizando así la protección de los derechos de las comunidades locales y fomentando relaciones basadas en el respeto y la colaboración.

En línea con su compromiso con los derechos humanos y con las comunidades en las que opera, ACCIONA garantiza procesos de diálogo, participación y consulta de buena fe, especialmente con pueblos indígenas y otros grupos vulnerables, a fin de que puedan participar en las decisiones que les afectan. En los proyectos que puedan impactar a comunidades indígenas, ACCIONA lleva a cabo procesos de consulta y colaboración orientados a obtener su Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI), de acuerdo con los principios establecidos en el Convenio 169 de la OIT.

Estas consultas se adaptan al contexto cultural y territorial, respetando sus derechos y necesidades, y se diseñan en colaboración con representantes legítimos y organizaciones locales. Para ello, se emplea una combinación de medios digitales, canales físicos, métodos de comunicación directa y herramientas de difusión masiva, asegurando así un acceso inclusivo y adaptado a cada comunidad.

Además, se establecen medidas específicas para proteger su cultura, tierras y recursos, así como para prevenir y remediar adecuadamente cualquier impacto adverso.

 **Más información:** [Política de Derechos Humanos](#)

Política de Relación con los Grupos de Interés

Con los principios de esta política, ACCIONA busca aportar valor a las comunidades locales de las áreas geográficas en las que opera, mediante el desarrollo de modelos de negocio que contribuyan a su desarrollo sostenible, al mismo tiempo que se compromete a prevenir y mitigar los riesgos económicos, sociales y ambientales que pudieran afectarles a través de sus actividades. La compañía mantiene un diálogo regular y fluido con estos grupos de interés, recogiendo y dando respuesta a sus necesidades y expectativas e incorporando las más relevantes en su estrategia de negocio.

Asimismo, pone a su disposición canales adecuados y accesibles para recoger sus sugerencias, necesidades, expectativas, opiniones y quejas, así como para facilitar el flujo de información transparente, veraz y rigurosa sobre el cumplimiento de los compromisos adquiridos y los resultados de su gestión empresarial. La compañía también se compromete a establecer responsabilidades y a dedicar los recursos necesarios con el objetivo de satisfacer estas necesidades y expectativas, implementando mecanismos de seguimiento y mejora continua para evaluar la satisfacción de sus grupos de interés e incorporar las mejoras necesarias.

 **Más información:** [Política de Relación con Grupos de Interés](#)

Estas políticas se operativizan en la práctica mediante la aplicación de la Norma Corporativa de Gestión del Impacto Social y la Instrucción Corporativa de Comunicación y Diálogo con las comunidades dentro de su alcance, ambos instrumentos enmarcados en la Función Social (FS) de la compañía. Este marco proporciona herramientas para mitigar riesgos, aprovechar oportunidades y gestionar de manera efectiva los impactos sociales derivados de sus proyectos, servicios y actividades.

Las políticas de ACCIONA se aplican en todas las empresas y filiales de la Organización, independientemente de su ubicación geográfica. Asimismo, ACCIONA fomenta la adopción de estos principios entre sus proveedores, contratistas, colaboradores y asociaciones empresariales en las que participa, asegurando que toda su cadena de valor esté alineada con sus compromisos sociales y éticos.

Para gestionar los riesgos, impactos y oportunidades sociales, ACCIONA ha desarrollado una metodología propia de GIS, basada en estándares internacionales como las Normas de Desempeño del IFC. Esta metodología permite identificar, evaluar y gestionar riesgos e impactos potenciales, así como maximizar oportunidades para las comunidades afectadas. Entre sus principales componentes destacan la identificación proactiva de riesgos en derechos humanos y otras dimensiones sociales, la identificación de oportunidades y el diseño de acciones que potencien el desarrollo de los territorios en conexión con los proyectos, servicios y actividades, el diseño de medidas específicas para prevenir, mitigar o compensar impactos adversos, y el establecimiento de un diálogo temprano y continuo con las comunidades afectadas.

ACCIONA complementa este marco con mecanismos específicos de monitoreo y remediación, como el Canal Ético, que permite reportar irregularidades de manera confidencial, respetando el anonimato y protegiendo a los informantes contra represalias. Este canal, junto con evaluaciones periódicas de riesgos sociales y procesos de remediación alineados con las mejores prácticas internacionales, refuerza la efectividad de las acciones implementadas.

Política sobre el Funcionamiento del Canal Ético

Esta política establece las directrices esenciales para la gestión del Canal Ético de ACCIONA, el cual constituye el medio oficial para reportar posibles infracciones normativas o de ética empresarial. Su objetivo es garantizar la conformidad con la legislación aplicable y con los principios éticos reflejados en el Código de Conducta de la compañía, así como prevenir y combatir cualquier conducta contraria a la normativa o a los valores corporativos. La política regula las vías de comunicación, la confidencialidad de los informantes, el tratamiento de los datos personales y el proceso de investigación de las denuncias, asegurando la protección frente a represalias.



Más información: [Política del Canal Ético](#)

El Libro de Políticas está disponible públicamente en la web corporativa y en los principales idiomas de los países donde opera ACCIONA. Asimismo, se realizan campañas internas de formación y sensibilización para asegurar la correcta implementación de las políticas y estándares.

Con este marco integral, ACCIONA refuerza su compromiso con la sostenibilidad, el respeto a los derechos humanos y la creación de un legado de valor compartido en los territorios donde opera, contribuyendo activamente al cumplimiento de los ODS.

[S3-2] Procesos para colaborar con las comunidades en área de influencia en materia de incidencias

Con base en su experiencia, ACCIONA ha desarrollado un modelo estructurado para garantizar una comunicación efectiva, un diálogo transparente y una identificación temprana de potenciales incidencias sociales en las áreas de influencia de sus proyectos, servicios y actividades. Este enfoque, adaptado al contexto social y cultural de cada territorio, promueve relaciones basadas en el respeto mutuo, la inclusión y la sostenibilidad.

Este modelo forma parte del proceso de debida diligencia en materia de derechos humanos y gestión del impacto social de la compañía, y se integra en las distintas fases del ciclo de vida del proyecto, desde la caracterización inicial del riesgo social hasta la fase de explotación y salida de los territorios.

Desde 2025, Sociedad+ actúa como marco estratégico que refuerza y da coherencia a estos procesos, sin alterar las obligaciones metodológicas establecidas en la Norma Corporativa de Gestión del Impacto Social. Este marco conecta la sostenibilidad ambiental, social y económica con el desarrollo local y alinea los objetivos globales de la compañía con las prioridades de cada territorio.

Durante 2025 se ha reforzado la integración práctica de este marco mediante el acompañamiento a proyectos estratégicos en distintas geografías y líneas de negocio, con el objetivo de testar la aplicabilidad de esta lógica en contextos operativos reales. Este proceso ha permitido identificar aprendizajes comunes, ajustar herramientas y reforzar la incorporación temprana del análisis territorial en la definición de proyectos.

Paralelamente, se ha impulsado un plan formativo orientado al desarrollo de capacidades internas en análisis de contexto, diseño de iniciativas con impacto social, medición y evaluación, con el fin de consolidar la transición desde una lógica centrada en la gestión de impactos hacia una integración estructural de la sostenibilidad social en la toma de decisiones.

Sociedad+ se apoya en tres niveles de gestión: los gestores sociales de proyecto, que actúan localmente; los responsables de sostenibilidad social, que coordinan y supervisan la alineación con los objetivos estratégicos; y una instancia interna de supervisión, que evalúa la coherencia y efectividad del modelo.

El proceso de relación con las comunidades se basa en consultas culturalmente adaptadas, y cuando la naturaleza del proyecto y el contexto lo requieren, orientadas a la obtención del Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) de los pueblos indígenas conforme al Convenio 169 de la OIT. Este enfoque permite conocer de primera mano la realidad territorial, identificar impactos, priorizar medidas de mitigación y asegurar una participación temprana, accesible, eficaz y continua de las partes interesadas. Además, ACCIONA realiza un seguimiento constante de las inquietudes locales para ajustar y fortalecer sus actuaciones.

Este proceso se desarrolla a través de etapas clave que garantizan una gestión responsable, la participación comunitaria y la generación de valor compartido.

- **Identificación y priorización:** se identifican los activos locales existentes, con especial atención a los colectivos vulnerables, así como los de mayor grado de afectación y/o influencia, garantizando su participación temprana y el análisis estructurado del contexto socioeconómico, los riesgos sociales y los impactos potenciales y reales.
- **Selección de alternativas de relación:** se adaptan los tipos de comunicación al contexto y necesidades de cada comunidad, desde mecanismos informativos básicos hasta procesos de consulta más estructurados, en función de la sensibilidad del entorno y del nivel de impacto identificado.
- **Seguimiento y respuesta:** se monitorean continuamente las relaciones e inquietudes identificadas a través de reuniones, canales locales, encuestas y otros mecanismos de interacción, evaluando las medidas adoptadas y ajustando las actuaciones cuando procede, con el objetivo de prevenir la escalada de conflictos y fortalecer la confianza mutua.
- **Registro y documentación:** se documentan consultas, participantes, temas tratados, compromisos adquiridos y ajustes realizados, conservando registros por al menos cinco años.

Estas prácticas garantizan la trazabilidad de las interacciones con las comunidades y el cumplimiento de los requisitos legales, contractuales, de financiación y de debida diligencia. La responsabilidad operativa en materia de colaboración y gestión de incidencias recae en la Dirección del Proyecto o responsable de explotación, con el apoyo de los equipos de sostenibilidad del negocio, mientras que la supervisión estratégica corresponde al Comité de Dirección de la compañía.

En aquellos proyectos que puedan afectar a pueblos indígenas o comunidades tradicionales, ACCIONA aplica medidas específicas para proteger su patrimonio cultural, espiritual y natural, asegurando que las consultas sean respetuosas con sus tradiciones y derechos y orientadas a garantizar el Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI), en coherencia con el Convenio 169 de la OIT y otros marcos internacionales aplicables. Estos procesos, adaptados a cada contexto cultural, contemplan aspectos como el idioma, el formato de las consultas y las expectativas sociales, garantizando una comunicación clara y accesible sobre la naturaleza, alcance, impactos (positivos y negativos) y medidas de mitigación o mejora previstas del proyecto.

Las consultas se realizan con la antelación necesaria para facilitar decisiones informadas y colectivas, considerando posibles antecedentes de conflicto en la región. Además, ACCIONA colabora con representantes y líderes comunitarios en el diseño de materiales y metodologías adaptadas a cada comunidad, asegurando la participación plena y el respeto a sus derechos y costumbres.

La compañía evalúa de forma continua la efectividad de estos procesos mediante los mecanismos de comunicación y diálogo descritos en el capítulo, incorporando las aportaciones de las comunidades en la toma de decisiones. Este compromiso incluye el seguimiento periódico de las consultas, la emisión de informes sobre avances y ajustes, auditorías internas de gestión social, así como la adaptación de proyectos o medidas sociales en función de los resultados de las consultas, incorporando los aprendizajes derivados en la mejora continua del sistema.

Estos procesos de comunicación, diálogo y participación comunitaria, incluidos los mecanismos establecidos en Sociedad+ y la metodología GIS, son de aplicación al 100% de los proyectos y operaciones dentro del perímetro de reporte, garantizando un enfoque homogéneo, trazable y alineado con los estándares de debida diligencia en materia de derechos humanos.

[S3-3] Procesos para gestionar las incidencias negativas y canales para que las comunidades en área de influencia expresen sus inquietudes

La gestión responsable de los impactos sociales, reales o potenciales, derivados de las actividades de ACCIONA se articula garantizando que los procesos de remediación y comunicación se alineen con los marcos legales y éticos en cada región. Este compromiso se materializa a través de herramientas y procesos específicos diseñados para remediar incidencias negativas, fomentar la escucha activa y atender las necesidades reales y productivas de las comunidades afectadas.

Cuando, a través de los procesos de evaluación de impacto social, los mecanismos de diálogo o los canales formales de reclamación, se identifica un impacto negativo real o potencial, el proyecto analiza su naturaleza, gravedad, alcance y el grado de contribución o causalidad de y hacia la compañía.

Cuando ACCIONA determina que ha causado o contribuido a la materialización de un impacto negativo significativo, implementa medidas de remediación o compensación proporcionales a la gravedad del impacto, mediante un enfoque participativo, transparente y ético. Estas medidas pueden implicar ajustes operativos, medidas sociales específicas o mecanismos de compensación acordes con el contexto y la afectación identificada, integrándose en el plan de gestión social del proyecto y sometiéndose a seguimiento periódico.

Entre sus herramientas clave destaca el Canal Ético, gestionado por la Comisión del Código de Conducta, que está disponible tanto para miembros de las comunidades afectadas como para cualquier otra parte interesada. Este canal permite plantear inquietudes, consultas o reclamaciones, garantizando confidencialidad, posibilidad de anonimato y protección frente a represalias. Las comunicaciones recibidas a través del Canal Ético son gestionadas de forma imparcial, incluyendo acuse de recibo, investigación independiente, resolución en un plazo de tres meses (salvo casos de especial complejidad) y la comunicación de resultados al informante cuando es posible.

Además, ACCIONA complementa el Canal Ético con canales locales de atención y comunicación directa a nivel operacional, implementados en el 72% de sus proyectos. Estos mecanismos permiten una gestión temprana y contextualizada de inquietudes relacionadas con la ejecución de los proyectos, favoreciendo su resolución en el ámbito más próximo posible antes de su eventual escalado a nivel

corporativo y de negocio, cuando aplique. La compañía procura que estos mecanismos sean accesibles, culturalmente adecuados y conocidos por las comunidades potencialmente afectadas para cumplir así con el objetivo de fomentar un diálogo abierto, transparente y accesible con las comunidades, buscando consolidar relaciones de confianza, promoviendo la convivencia, el entendimiento mutuo y un impacto positivo sostenible.

En 2025, ACCIONA ha mantenido y reforzado canales estructurados de comunicación y diálogo con las comunidades en las áreas de influencia de sus proyectos. Entre los mecanismos implementados se incluyen páginas web específicas de proyecto, líneas telefónicas gratuitas, *newsletters* informativas, buzones de sugerencias, encuestas de percepción y satisfacción, así como la figura de gestores sociales – *Community Liaison Officers* en Australia y Sudáfrica (ACCIONA Energía) – que actúan como punto de contacto permanente con las comunidades. Asimismo, se han constituido espacios de gobernanza participativa como las mesas de territorio con agentes clave, por ejemplo, en la construcción del Hospital del Niño (Panamá, Construcción), donde se desarrollaron sesiones periódicas para abordar cuestiones de interés comunitario y coordinar iniciativas conjuntas.

Estos mecanismos no solo facilitan el acceso a información clara y oportuna sobre los proyectos, sino que permiten una gestión bidireccional y trazable de inquietudes, sugerencias y reclamaciones, integrándose en los sistemas de gestión del impacto social y contribuyendo a prevenir tensiones, reforzar la confianza y sostener la licencia social para operar en contextos complejos.

La compañía evalúa regularmente la efectividad de estos canales mediante encuestas dirigidas a las comunidades, así como realiza el seguimiento y registro detallado de las consultas y reclamaciones, incluyendo fechas, temas tratados y resultados obtenidos. Además, en línea con las disposiciones del NEIS G1-1, ACCIONA adopta políticas específicas que protegen a los usuarios de estos canales contra represalias, promoviendo un entorno de confianza y participación activa.

ACCIONA presta especial atención a los grupos más vulnerables, incluidas las comunidades indígenas, adaptando los mecanismos de reclamación, remediación y diálogo a sus necesidades culturales, espirituales y territoriales. Estas metodologías respetan marcos legales y mejores prácticas internacionales, como el Convenio 169 de la OIT, y buscan identificar riesgos y diseñar medidas específicas de mitigación o compensación. En los casos en los que aún no existan procesos específicos, ACCIONA se compromete a implementar soluciones dentro de un plazo razonable para garantizar la participación activa de todos los grupos interesados.

La responsabilidad operativa de la gestión de reclamaciones a nivel de proyecto recae en la Dirección del Proyecto o responsable de explotación, con el apoyo de los equipos de sostenibilidad del negocio, mientras que la supervisión del Canal Ético corresponde a la Comisión del Código de Conducta y la supervisión estratégica en materia de gestión social al Comité de Dirección de la compañía.

Con estas estrategias, la compañía refuerza su compromiso con la sostenibilidad social, asegurando que las comunidades afectadas sean escuchadas y atendidas de manera efectiva, poniendo a su disposición mecanismos accesibles, confidenciales y efectivos, contribuyendo a una relación de confianza que apoye en la generación de impacto positivo y duradero en los territorios donde opera.

[S3-4] Adopción de medidas relacionadas con las incidencias de importancia relativa sobre las comunidades en área de influencia, enfoques para gestionar los riesgos de importancia relativa y aprovechar las oportunidades de importancia relativa relacionados con las comunidades en área de influencia y eficacia de dichas actuaciones

ACCIONA impulsa diversas iniciativas orientadas a mejorar el bienestar de las comunidades, diseñadas y ejecutadas por diferentes áreas de la compañía en función de sus objetivos específicos. Estas iniciativas abarcan desde la gestión social responsable vinculada a los proyectos y servicios, hasta programas de patrocinio, voluntariado, donaciones y actividades desarrolladas por la Fundación acciona.org, contribuyendo de manera integral a un impacto positivo en las comunidades y territorios donde opera, acelerando el cumplimiento de los ODS. Las medidas directamente vinculadas a impactos materiales identificados en proyectos se diferencian de aquellas de carácter voluntario o institucional.

En el marco de la gestión social responsable y la contribución a la creación de un legado positivo en las comunidades donde opera, ACCIONA dispone de partidas presupuestarias destinadas a implementar medidas sociales derivadas de sus proyectos, servicios y actividades. Estas medidas están orientadas a gestionar tanto los impactos positivos como los negativos, ya sean intencionados o no, como a potenciar las oportunidades que los territorios pueden ofrecer para maximizar el impacto de las actuaciones.

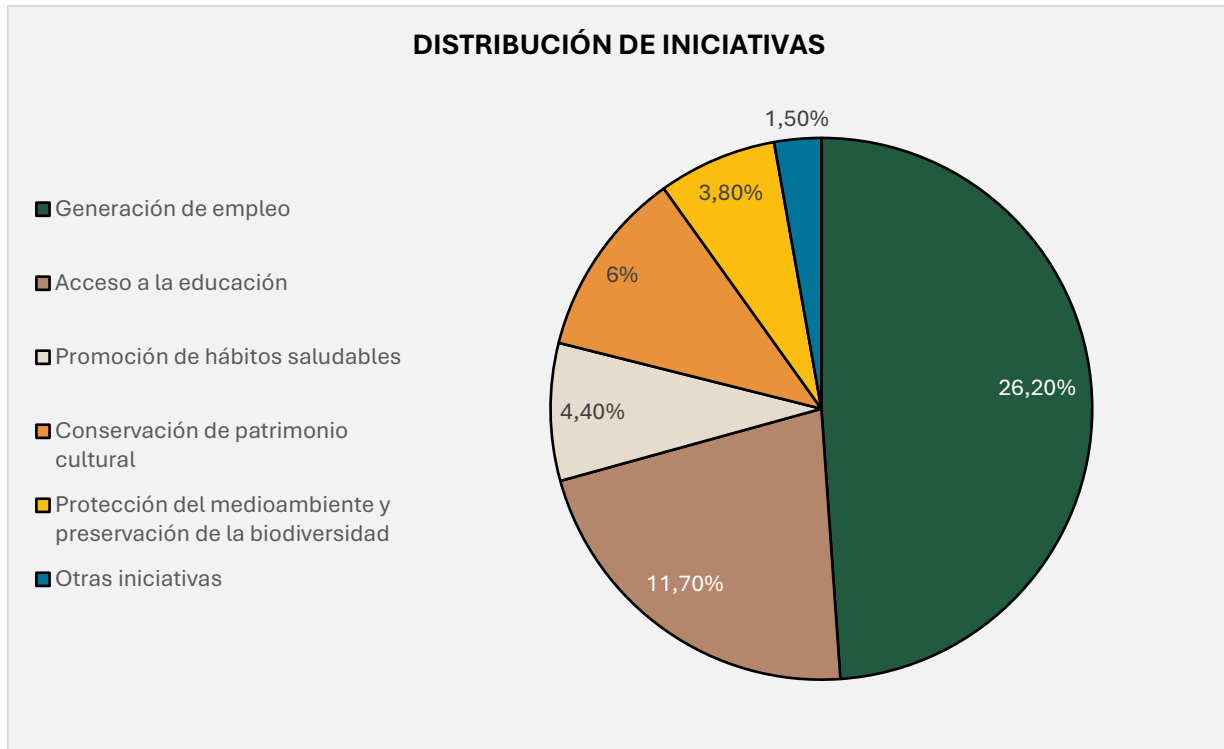
La identificación y valoración de estos impactos se realiza mediante la aplicación de la metodología GIS, que se fundamenta en estándares internacionales y evalúa criterios clave como la duración, gravedad, alcance y probabilidad de los impactos. Según los resultados de esta evaluación, y en consenso con las comunidades afectadas involucradas mediante procesos participativos, se definen medidas prioritarias de mitigación para los impactos sociales considerados altos, garantizando su implementación efectiva. Este enfoque garantiza una evaluación precisa y prioriza la implementación de medidas sobre aquellos impactos sociales identificados como de alta relevancia.

En 2025, este compromiso permitió a más de 2.178.470 personas beneficiarse de las soluciones implementadas en todo el mundo, gracias a una inversión total de 14.962.455 euros destinada a fortalecer las comunidades dentro del área de influencia de los proyectos, actividades y servicios de la compañía. Más allá de la inversión en términos económicos, estas iniciativas representan una oportunidad para fomentar el acceso a servicios esenciales, generar empleo, promover la educación y contribuir a un desarrollo sostenible centrado en las personas y el entorno. Ya que el enfoque adoptado por la compañía para gestionar su impacto en las comunidades locales se basa en la integración de estas soluciones dentro del modelo y estrategia corporativos, la asignación de recursos financieros futuros no se estructura mediante un plan de gasto detallado por acción, sino que se canaliza de manera flexible a través de estas iniciativas, en función de las necesidades identificadas y las oportunidades de generación de valor con las comunidades.

Estas iniciativas, programas de trabajo y proyectos de colaboración, se han desarrollado en 31 países, generando impactos positivos en múltiples ámbitos. Estos han contribuido de la siguiente forma:

- Contribución al bienestar de las personas y colectivos locales (46,4%),

- El 26,2% de las iniciativas se ha orientado a la generación de empleo, mediante la formación de trabajadores, el impulso del tejido empresarial local, la mejora de infraestructuras comunitarias y el acceso a servicios básicos como la energía y el agua.
- Facilitación del acceso a la educación (11,7%).
- Promoción de hábitos de vida saludables (4,4%).
- Conservación del patrimonio cultural (6%).
- Protección del medioambiente y la preservación de la biodiversidad (3,8%).
- Otras iniciativas (1,5%)



ACCIONA mide y evalúa su inversión en la comunidad y el grado en que esta contribuye a los 17 ODS. La inversión social de ACCIONA responde a tres enfoques complementarios que ponen a las personas en el centro:

- Inversión social que refleja un compromiso conjunto y a largo plazo con las comunidades, fortaleciendo su resiliencia y bienestar (77,9%).
- Iniciativas alineadas con el negocio que impulsan de manera directa los diferentes negocios de la compañía mientras generan un impacto social positivo (15%).
- Aportaciones puntuales diseñadas para responder a necesidades sociales específicas e inmediatas (7,1%).

Así mismo, y en caso de que se identifiquen impactos significativos sobre los derechos humanos, la metodología de ACCIONA requiere del diseño e implementación de medidas específicas de prevención y mitigación. Durante el 2025, no se ha notificado ningún problema ni caso grave de vulneración de derechos humanos de las comunidades afectadas. Además, la compañía se compromete a desarrollar o cooperar en la creación de mecanismos de remediación efectivos en caso de que estos riesgos lleguen a materializarse, reforzando su compromiso con la protección de los derechos fundamentales de las comunidades afectadas.

El desarrollo y seguimiento de las medidas sociales implementadas se realiza mediante una planificación de la gestión social durante todo el ciclo de vida del proyecto, actividad o servicio, garantizando su alineación con el presupuesto comprometido durante la fase de oferta. Este seguimiento incluye el monitoreo continuo de cada medida para asegurar su correcta implementación, así como el impacto esperado en las comunidades. Este enfoque sistemático permite a ACCIONA no solo gestionar los riesgos de manera efectiva y flexible, sino también maximizar las oportunidades de generar valor compartido en los territorios donde opera.

Medidas de potenciación y generación de impactos positivos

ACCIONA genera valor compartido en los territorios donde opera integrando la sostenibilidad ambiental, económica y social y conectándolas con el desarrollo local. A través de su metodología GIS, la compañía maximiza los impactos positivos de sus proyectos y refuerza su compromiso con el bienestar, el acceso a servicios esenciales y el desarrollo sostenible de las comunidades, complementando estas acciones con la labor de la Fundación acciona.org y el Voluntariado Corporativo.

En 2025, la Fundación acciona.org llegó a 198.899 personas beneficiadas en 40.968 hogares, además de pequeños negocios, centros educativos y otros, en comunidades rurales de América Latina, África y Asia, facilitando su acceso a energía, agua y saneamiento. Además, contó con 2.374 horas de voluntariado que beneficiaron a 4.326 de esas personas en Perú, México, Panamá, Filipinas y Chile.

Mejora del acceso a servicios básicos e infraestructuras comunitarias

La provisión de infraestructuras de agua, transporte o energía generan de forma intrínseca mejoras en el acceso a servicios esenciales y en la conectividad territorial. Desde el negocio de Construcción, por ejemplo, en el proyecto Malolos Clark Railway (CP02 y CP04, Filipinas), el análisis del entorno identificó carencias en infraestructuras educativas y equipamientos comunitarios en barangays del área de influencia. Como medida de potenciación del impacto positivo intrínseco del proyecto, en 2025 se ejecutaron mejoras en nueve centros escolares, incluyendo intervenciones en infraestructuras sanitarias, sistemas de drenaje, accesos y cerramientos perimetrales, beneficiando a más de 4.700 estudiantes.

También en Malolos Clark Railway (Filipinas, Construcción) se puso en marcha un programa estructurado de electrificación y alumbrado solar comunitario, desarrollado en colaboración entre el equipo de proyecto de Construcción y la Fundación acciona.org. El programa incluyó la instalación de sistemas solares domésticos en 33 hogares vulnerables de los barangays San Nicolás y San Fernando, garantizando acceso formalizado y estable a electricidad. Durante 2025, ambas entidades colaboraron en todas las fases del proyecto, desde la identificación de necesidades energéticas y la obtención del consentimiento comunitario, hasta la constitución del Comité de Electrificación Fotovoltaica (PEC) y la instalación final en cada vivienda, reforzando la gobernanza local y la sostenibilidad del sistema. De forma complementaria, se implementó un programa de alumbrado público solar, mediante la instalación de 24 luminarias fotovoltaicas en cuatro barangays de las ciudades de Sto. Tomás y San Fernando, beneficiando a cerca de 4.000 personas. Esta actuación ha contribuido a mejorar la seguridad vial y peatonal, la movilidad nocturna y el uso de espacios comunitarios en condiciones adecuadas, mediante soluciones energéticas renovables descentralizadas. Este enfoque integra infraestructura de gran escala con intervenciones específicas orientadas a reducir brechas de acceso a servicios básicos en comunidades vulnerables, reforzando la resiliencia territorial y la aceptación social del proyecto.

En el proyecto Pista del Aeropuerto de Cabo Rojo (República Dominicana, Construcción), la caracterización social detectó déficits en el sistema de abastecimiento de agua de una escuela del área de influencia. En respuesta, se rehabilitaron las instalaciones eléctricas y sanitarias y se mejoró el sistema de almacenamiento y distribución de agua potable, asegurando un suministro continuo y seguro para más de 100 estudiantes y docentes.

En la ETAP East Bay (Filipinas, Agua), el análisis del entorno identificó carencias en infraestructuras básicas de saneamiento y condiciones de higiene en la escuela primaria Kabulusan. A través de la intervención social del equipo, se ha mejorado el acceso a instalaciones sanitarias adecuadas, promovido hábitos de higiene y ampliado el uso seguro de espacios comunitarios, beneficiando directamente al alumnado y reforzando las condiciones de bienestar y salud en el área de influencia.

En el ámbito de Concesiones, esta contribución se materializa, por ejemplo, en la rehabilitación de vías de acceso y mejora de edificaciones comunales en proyectos como Caclic-Jaén, ATN1 y CTMQ (Perú), facilitando el transporte agrícola, el mantenimiento técnico y el uso comunitario de infraestructuras locales que beneficiaron a 917 personas en 2025. Asimismo, iniciativas como “Libros sobre ruedas” en el proyecto Anillo Vial Periférico (Perú, Concesiones) han reforzado el acceso equitativo a la lectura y el desarrollo de competencias educativas (lectoras, escritoras y comunicativas) a más de 230 estudiantes, fomentando el pensamiento crítico y creativo de los estudiantes en comunidades del área de influencia.

Mejora de la salud y el bienestar comunitario

La mejora de servicios esenciales y la ejecución de infraestructuras inciden directamente en la mejora de las condiciones de vida de las comunidades. En el proyecto Hospital del Niño (Panamá, Construcción), el análisis de contexto identificó necesidades en materia de capacitación comunitaria ante emergencias y fortalecimiento de la cultura preventiva. En 2025 se implementó el programa “Guardianes de Vida”, mediante el cual 1.650 personas – entre docentes, familias y residentes del área de influencia – recibieron formación certificada en primeros auxilios y gestión de emergencias, contribuyendo a reducir vulnerabilidades ante riesgos sanitarios.

En los proyectos Malolos Clark Railway y South Commuter Railway (Filipinas, Construcción), se desarrollaron seis jornadas médicas en 2025, proporcionando consultas, analíticas y medicamentos a 2.093 personas de más de 20 barangays, reforzando el acceso a servicios básicos de salud en colectivos vulnerables.

En el proyecto PTAR Los Merinos (Ecuador, Agua), ante la demanda de productos y servicios alimentarios por parte de trabajadores y la existencia de capacidades productivas locales, se promovió la constitución formal de una asociación comunitaria, habilitando un espacio equipado para la comercialización de productos elaborados por sus integrantes. Esta iniciativa ha facilitado la generación de ingresos para la comunidad y ha integrado a actores locales en la dinámica económica asociada al proyecto, fortaleciendo la cohesión social y el desarrollo productivo del territorio.

Mejora de la calidad de vida y del bienestar socioeconómico local

La inversión en infraestructuras moviliza empleo, contratación y actividad económica en el área de influencia. En el proyecto Línea 6 del Metro de São Paulo (Brasil), ACCIONA Construcción implementó el programa “ACCIONA por Ellas”, orientado a mejorar la empleabilidad de mujeres de comunidades vulnerables mediante formación certificada en oficios con potencial de generación de ingresos. Durante 2025 participaron 717 mujeres en distintas líneas formativas, incluyendo capacitación técnica y fortalecimiento de habilidades para el emprendimiento. Esta iniciativa contribuye a ampliar el capital

humano local, reducir brechas de acceso al empleo en sectores tradicionalmente masculinizados y fortalecer la aceptación social del proyecto, alineándose con la oportunidad material identificada de desarrollo de capacidades y dinamización económica en el área de influencia.

En el proyecto Hospital de La Serena (Chile, Construcción), se ha implementado el programa certificado “Mandos Medios Femeninos”, orientado a reducir barreras estructurales de acceso de las mujeres al sector de la construcción y a fortalecer la empleabilidad local en el área de influencia. El programa, desarrollado en coordinación con INACAP, SENCE, ACONCAP y la Secretaría Regional Ministerial de Trabajo, combina capacitación técnica especializada con una vinculación directa a las necesidades operativas reales del proyecto. En 2025 participaron 54 mujeres, que recibieron formación certificada en albañilería, izaje, seguridad, calidad y medioambiente, entre otras disciplinas técnicas. Esta formación trasciende el ámbito teórico y se configura como un mecanismo estructural de acceso al empleo, vinculando capacitación certificada con oportunidades reales de contratación en la propia obra y en proyectos del negocio en la región, favoreciendo la continuidad profesional y la consolidación de trayectorias laborales sostenidas en un sector históricamente masculinizado.

En el alcance del proyecto Línea Uni (Brasil, Concesiones), se han desarrollado programas de formación certificada orientados a mejorar la empleabilidad de comunidades locales y grupos en situación de vulnerabilidad. Asimismo, se han impulsado iniciativas de apoyo a startups locales, cuyos retos se alinean con la mejora ambiental y social de las operaciones y del entorno territorial. Destaca también el acompañamiento a empresas de transporte de última milla para la descarbonización de sus flotas y el apoyo hacia un crecimiento orgánico de sus negocios, generando más de 119 empleos en 2025.

La IDAM Casablanca (Marruecos, Agua), ha promovido la contratación de mujeres en situación de vulnerabilidad para servicios vinculados a la operación del proyecto, garantizando estabilidad contractual y acceso a seguro médico privado. Esta actuación ha contribuido a mejorar las condiciones laborales y la autonomía económica del colectivo beneficiario, fortaleciendo el capital humano local y reduciendo brechas de acceso al empleo formal en el entorno del proyecto.

Fortalecimiento de la cohesión social y la confianza

La ejecución de grandes infraestructuras requiere una relación estructurada con el entorno social para reforzar la confianza y la cohesión. En este contexto, tras el mapeo de actores y el análisis de riesgos sociales, en el Hospital del Niño (Panamá, Construcción) se creó una Mesa Territorial como espacio formal de coordinación entre el hospital, organizaciones sociales y el Ministerio de Salud.

Su objetivo es establecer un marco estable de diálogo, coordinación y co-diseño para alinear actuaciones, compartir recursos y promover una atención centrada en el paciente y su familia. En 2025 se celebraron cuatro sesiones participativas en las que se identificaron fortalezas, se definieron líneas de actuación conjunta y se acordaron mecanismos de coordinación.

Este proceso ha fortalecido la gobernanza colaborativa del entorno hospitalario, consolidando un espacio de confianza sostenida entre actores institucionales y sociales.

En materia de voluntariado, se han llevado a cabo diversas actividades en distintos países, destacando el Día del Voluntariado 2025 que reunió a más de 600 voluntarios para formar a 11.600 niños de 16 países sobre sostenibilidad y los ODS. También se desarrollaron iniciativas orientadas a impulsar la empleabilidad de personas en riesgo de exclusión social, en las que participaron 185 voluntarios, beneficiando a 369 personas, entre otras acciones.

En conjunto, estas acciones consolidan el papel de ACCIONA como un agente de transformación social que impulsa la equidad, el respeto a los derechos humanos y la sostenibilidad en todos los territorios donde opera.

Medidas de mitigación y compensación de impactos negativos

Como parte de su modelo de gestión social, ACCIONA implementa medidas para mitigar, compensar y minimizar los impactos negativos, intencionados o no, sobre las comunidades locales, garantizando que sus acciones se alineen con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y generen resultados positivos. Este enfoque se apoya en la medición y evaluación continua de sus intervenciones sociales, lo que permite conocer el alcance real de sus actuaciones y orientar la toma de decisiones sobre nuevas iniciativas.

Afectación del acceso al agua y actividades económicas locales

En proyectos con potencial incidencia sobre el recurso hídrico, en especial los desarrollados en contextos en riesgo de estrés, el análisis de impactos identificó riesgos asociados tanto al consumo efectivo como a su percepción social. Por ejemplo, en el Servicio Integral de Agua de Boca del Río (México, Agua), se desarrolló un programa orientado a sensibilizar a la niñez y juventud sobre el uso sostenible del recurso hídrico. A través de formaciones adaptadas al contexto educativo local, la iniciativa ha promovido hábitos responsables en el consumo de agua, reforzando la cultura de sostenibilidad y la corresponsabilidad comunitaria en la gestión del recurso.

Afectación a la salud y bienestar por emisiones, ruido o molestias

Durante la fase constructiva de determinados proyectos, como la PTAR Los Merinos (Ecuador, Agua), se identificaron riesgos asociados a molestias temporales y afecciones derivadas de la ejecución de obra. En estos casos se implementaron medidas de gestión específicas – incluyendo reasentamientos temporales preventivos y adecuación de entornos afectados – con el fin de proteger la seguridad y bienestar de la población colindante y evitar la escalada de impactos adversos.

En contextos urbanos con alta densidad poblacional, como el Anillo Vial Periférico (Perú, Concesiones), se han desarrollado campañas de salud como medida complementaria de mitigación del impacto potencial sobre la salud y el bienestar de la población del área de influencia. En alianza con los centros de salud locales de varios distritos críticos de Lima metropolitana, se llevaron a cabo jornadas de atención primaria focalizadas en siete especialidades que beneficiaron a más de 200 personas. Esta actuación refuerza el acceso a servicios preventivos y de detección temprana en el entorno del proyecto, contribuyendo de forma proactiva a cerrar la brecha en el acceso.

En el proyecto Santo Domingo (República Dominicana, Agua), en la comunidad de El Naranjo, se identificaron tensiones entre la población y autoridades locales vinculadas a problemáticas de vialidad y gestión de residuos. El equipo social actuó como facilitador en espacios de diálogo entre las partes, promoviendo la coordinación institucional y la búsqueda de soluciones consensuadas. Esta actuación contribuyó a reducir la conflictividad social en el entorno del proyecto y a fortalecer la confianza entre actores locales.

Molestias y afectación a la movilidad y vida diaria

La ejecución de infraestructuras puede generar perturbaciones temporales en la movilidad y en la dinámica cotidiana de las comunidades. En la Variante de Logroño (España, Construcción), la ejecución de obra afectó temporalmente a caminos rurales utilizados por la comunidad. En coordinación con el

Ayuntamiento de Navarrete, se realizaron trabajos de mejora y bacheado de infraestructuras viarias, restableciendo condiciones adecuadas de acceso y movilidad durante la fase constructiva.

Por su parte, durante la construcción del proyecto fotovoltaico Cotoperí I (República Dominicana, Generación Renovable), el incremento del flujo vehicular y la mayor presencia de trabajadores desplazados generaron un aumento del riesgo potencial de accidentes en las comunidades próximas. En consecuencia, se implementaron campañas y talleres de educación vial dirigidos tanto a trabajadores del proyecto como a la población local, con la participación de 350 personas. Estas actuaciones contribuyeron a reducir la probabilidad de incidentes asociados al aumento del tráfico y a gestionar de forma proactiva el impacto adverso sobre el bienestar comunitario.

Afectación del entorno y formas de vida locales

La ocupación y transformación del territorio puede generar impactos indirectos sobre el entorno y las formas de vida locales. Por ejemplo, durante el desarrollo de la planta fotovoltaica de Juna (India, Generación Renovable), la implantación de la infraestructura afectó parcialmente a áreas utilizadas tradicionalmente como zonas de pastoreo comunitario, generando tensiones vinculadas al acceso a recursos productivos. Ante esta situación, se activó un proceso de diálogo con representantes de la comunidad para analizar la afectación y consensuar una solución adecuada. Como resultado, se acordó la instalación progresiva de vallado para delimitar y proteger las zonas de pastoreo. En 2025 se ejecutaron 7 kilómetros adicionales de cerramiento, en continuidad con los 5 kilómetros instalados el año anterior, beneficiando a aproximadamente 1.400 personas. La medida permitió mitigar la afectación sobre la actividad ganadera y reducir el riesgo de conflictividad social.

En proyectos con potencial afectación sobre viviendas, terrenos o medios de vida, ACCIONA aplica procedimientos estructurados de adquisición de tierras y reasentamiento orientados a prevenir, minimizar y, en su caso, compensar los impactos negativos sobre las personas y comunidades afectadas. Estos procedimientos se alinean con la normativa nacional aplicable y, cuando corresponde, con estándares internacionales como las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC) y los Principios de Ecuador. En este contexto, la gestión social se integra de forma paralela y coordinada con el procedimiento administrativo de liberación de áreas, incorporando desde fases tempranas la identificación de ocupantes y propietarios, la elaboración de censos detallados y diagnósticos socioeconómicos completos, incluyendo el análisis de medios de vida y situación de vulnerabilidad. Sobre esta base, se realiza una clasificación de impactos y restricciones, que determina la necesidad de medidas específicas de compensación, planes de reasentamiento (cuando corresponde) y estrategias de mitigación, incluyendo esquemas de compensación justa, opciones de reasentamiento físico o económico y medidas de restauración de medios de vida.

En el proyecto Anillo Vial Periférico (Perú, Concesiones), donde a cierre de 2025 se estima la expropiación de 2.243 propiedades, este enfoque se desarrolla de manera transversal al proceso expropiatorio, integrando relacionamiento continuo con las personas afectadas, mapeo y actualización de actores, monitoreo de incidencias, atención sistemática de consultas y retroalimentación periódica del Plan de Adquisición de Predios (PAP) y del Plan de Participación de Partes Interesadas. La concesionaria dispone además de protocolos específicos de relacionamiento, formatos normalizados para cada fase del proceso, mapa actualizado de incidencias, mecanismo formal de quejas y sistemas de seguimiento que permiten garantizar la trazabilidad de los compromisos, la implementación de medidas correctivas y el monitoreo posterior a la reubicación cuando aplica.

En los proyectos de líneas de transmisión en Perú (Concesiones), los procesos de adquisición de servidumbres y compensaciones siguen una secuencia estructurada que comprende: identificación inicial de requerimientos de liberación, levantamiento físico y verificación de ocupación,

caracterización socioeconómica de línea base, clasificación de impactos, definición de planes de implementación, participación previa e informada de las comunidades y establecimiento de sistemas de monitoreo con indicadores y capacidad de gestión de acciones correctivas.

Este enfoque busca no solo garantizar el cumplimiento normativo, sino minimizar desplazamientos involuntarios siempre que sea posible y asegurar que las personas afectadas mantengan o mejoren sus condiciones de vida tras el proceso.

ACCIONA realiza un seguimiento continuo de las medidas adoptadas para prevenir, mitigar o compensar impactos adversos materiales, evaluando su eficacia y ajustándolas cuando resulta necesario, con el objetivo de evitar la recurrencia de afectaciones, reducir la conflictividad social y asegurar la continuidad operativa de los proyectos.

Además de los impactos sociales derivados directamente de la implantación y operación de los proyectos, determinados factores medioambientales pueden generar afecciones sobre las comunidades locales cuando se materializan en alteraciones en la disponibilidad de recursos naturales, cambios en los ecosistemas o episodios de contaminación. Aunque estos aspectos se desarrollan con mayor detalle en los capítulos medioambientales del informe, su gestión preventiva y correctiva contribuye igualmente a mitigar impactos negativos sobre las comunidades y forma parte del enfoque integral de gestión de riesgos de la compañía.

Medidas de mitigación de riesgos

En relación con los riesgos materiales identificados en el ejercicio de doble materialidad – principalmente de carácter operativo, reputacional y estratégico vinculados a la licencia para operar – ACCIONA cuenta con un sistema integrado de gestión orientado a su prevención, mitigación y seguimiento. Este sistema se aplica de forma transversal en las distintas líneas de negocio y abarca tanto las operaciones propias como la cadena de valor.

El modelo combina mecanismos estructurados de identificación temprana, evaluación periódica y adopción de medidas preventivas y correctivas en cada fase del ciclo de proyecto. En particular, el diálogo continuo con las comunidades del área de influencia constituye una herramienta clave para anticipar potenciales tensiones, reducir el riesgo de paralizaciones, litigios o deterioro reputacional y reforzar el respeto a los derechos civiles, económicos, sociales y culturales.

A través de consultas, mesas de trabajo, canales permanentes de atención y programas de participación, la Compañía promueve soluciones consensuadas y documentadas, integrando la gestión del riesgo social en la planificación operativa y en los procesos de toma de decisiones. Este enfoque permite abordar de manera coherente los riesgos asociados a conflictos comunitarios, vulneraciones de derechos humanos sobre y pérdida de confianza, contribuyendo a la sostenibilidad de las operaciones en los territorios donde ACCIONA desarrolla su actividad.

En proyectos de alta complejidad urbana, como la Línea 6 del Metro de São Paulo (Brasil, Construcción), se ha implementado una Metodología Integrada de Comunicación Social alineada con los procedimientos de gestión de riesgos del proyecto. Este sistema combina comunicación preventiva basada en el cronograma real de obra, mapeo diferenciado de comunidades afectadas y un canal permanente de atención ciudadana disponible 24 horas. Desde su implantación se han emitido más de 1.200 comunicados y gestionado más de 25.000 interacciones directas, permitiendo anticipar tensiones, reducir el riesgo de conflictividad y reforzar la licencia social para operar. De manera complementaria, y en coherencia con este enfoque preventivo, el proyecto desarrolló un programa

específico de promoción de los derechos humanos dirigido a jóvenes y personas mayores del área de influencia, mediante actividades culturales y educativas accesibles. La integración de herramientas estructuradas de diálogo con iniciativas de sensibilización comunitaria contribuye a mitigar el riesgo material de deterioro de la confianza y de afectación indirecta a derechos civiles y sociales, reforzando mecanismos de inclusión, trato digno y respeto hacia colectivos potencialmente vulnerables.

En el caso de proyectos de Generación Renovable, el 100% integran mecanismos estructurados de relacionamiento comunitario como respuesta preventiva al riesgo material de pérdida de confianza y potencial vulneración del derecho a la información, participación y expresión en proyectos con impacto territorial como son los asociados al desarrollo de infraestructuras energéticas. Estos mecanismos se activan desde fases tempranas del proyecto y forman parte del sistema de gestión social, con el objetivo de asegurar transparencia informativa, participación significativa y canales accesibles de diálogo continuo con las comunidades afectadas, mitigando la probabilidad de oposición social y deterioro reputacional.

Por ejemplo, en el desarrollo de los parques eólicos La Senda y El Camino (Navarra), así como en los proyectos Zen y Bergriver (Sudáfrica), ante la identificación del riesgo de oposición social vinculada a la percepción de impactos negativos del proyecto, se organizaron encuentros abiertos de información y participación con presencia de equipos técnicos multidisciplinares, facilitando acceso transparente a información, resolución directa de consultas y recogida de aportaciones. En el caso de Navarra, la jornada reunió a 60 asistentes (40% de la población censada) y obtuvo una valoración media de 4,5 sobre 5, evidenciando la eficacia del enfoque para reducir incertidumbres y fortalecer la legitimidad social.

Este modelo se complementa en Australia con plataformas digitales de acceso abierto (*online*) que permiten consultar información actualizada de los proyectos y canalizar consultas o comentarios de forma directa, así como con espacios físicos permanentes de atención comunitaria, como el *Warwick Community Hub* (entorno del PE MacIntyre, Australia), que garantizan continuidad en el diálogo más allá de momentos puntuales de consulta. En conjunto, estas prácticas reflejan un enfoque sistemático de participación significativa y comunicación proactiva, orientado a identificar tempranamente inquietudes, prevenir la materialización de conflictos y mitigar el riesgo de deterioro de la confianza en el desarrollo de infraestructuras renovables.

En el Hospital de La Serena (Chile, Construcción), la ejecución de la obra en un entorno urbano consolidado generó requerimientos vecinales vinculados a molestias temporales, como afectaciones en pavimentos y accesos, daños en cerramientos y emisiones de polvo y ruido. En un contexto de alta sensibilidad urbana, la acumulación de estas incidencias podía derivar en tensiones sociales con potencial impacto en la continuidad operativa del proyecto. Para mitigar este riesgo, se activó el sistema formal de gestión de requerimientos comunitarios, canalizando las solicitudes a través de reclamos y reuniones informativas periódicas. En 2025 se implementaron medidas correctivas consensuadas – incluyendo reparación de calzadas, mejora de accesos, sustitución de vallados, instalación de mallas reductoras de polvo y monitoreo de ruido – contribuyendo a contener la conflictividad y asegurar el normal desarrollo de la obra.

Para mitigar los riesgos operativos, económicos y reputacionales en proyectos con potencial afectación sobre viviendas, terrenos o medios de vida, ACCIONA aplica procedimientos estructurados de adquisición de tierras y reasentamiento alineados tanto con la normativa nacional aplicable como con estándares internacionales, en particular las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC) y los Principios de Ecuador cuando resultan de aplicación.

Durante 2025, ACCIONA ha reforzado sus capacidades internas mediante una formación específica sobre los requisitos ambientales y sociales internacionales aplicables a proyectos con financiación IFC y Principios de Ecuador, dirigida a las áreas con potencial implicación en estos procesos. Esta formación, disponible en el campus corporativo, profundiza en los requisitos técnicos asociados a reasentamientos físicos y económicos, compensaciones, participación de partes interesadas y mecanismos de seguimiento.

Este enfoque busca no solo garantizar el cumplimiento normativo, sino minimizar desplazamientos involuntarios siempre que sea posible y asegurar que las personas afectadas mantengan o mejoren sus condiciones de vida tras el proceso.

La integración temprana del relacionamiento comunitario, la trazabilidad de compromisos y la monitorización sistemática de incidencias constituyen medidas clave para prevenir litigios, retrasos en cronogramas, sobrecostos y pérdida de licencia social para operar, en línea con los riesgos materiales identificados en el ejercicio de doble materialidad. Por tanto, estas medidas no solo mitigan potenciales impactos físicos directos, sino que reducen el riesgo reputacional y el riesgo operativo asociado a reclamaciones reiteradas o conflictos prolongados, contribuyendo a la estabilidad del proyecto y a la prevención de contingencias económicas.

Medidas de potenciación de oportunidades

En relación con las oportunidades materiales identificadas en el ejercicio de doble materialidad, ACCIONA desarrolla acciones orientadas a su activación y aprovechamiento en el marco de su modelo de gestión social. Más allá de la gestión de sus impactos directos, ACCIONA impulsa iniciativas que se centran en el fortalecimiento de mercados locales y la generación de capacidades en las comunidades del área de influencia. Para ello, establece alianzas estratégicas con administraciones locales, asociaciones comunitarias y organizaciones del tercer sector, garantizando que las soluciones se adapten a las realidades locales y amplifiquen su impacto positivo. Estas colaboraciones refuerzan la confianza con las comunidades y aseguran la sostenibilidad de las iniciativas, generando oportunidades económicas y sociales duraderas. Además, la identificación de oportunidades materiales vinculadas a la licencia social para operar permite a ACCIONA integrar la dimensión social como factor habilitador del desempeño operativo y reputacional de sus proyectos, dando mayor solidez a los procesos de debida diligencia.

La identificación y concreción de estas oportunidades se apoya en los mecanismos estructurados de comunicación y diálogo con los colectivos locales, complementados por el análisis del contexto socioeconómico y territorial realizado en el marco de los proyectos. Este enfoque permite detectar capacidades existentes, necesidades formativas, dinámicas productivas y posibles ámbitos de colaboración que puedan traducirse en oportunidades tangibles asociadas a la actividad empresarial.

Durante 2025, la consideración sistemática de la variable oportunidad comienza a incorporarse de manera progresiva en la preconcepción y diseño de los proyectos, integrando su potencial de contribución social en los procesos internos de análisis y toma de decisiones con el objetivo de participar de proyectos, actividades o servicios cada vez más alineados con el modelo de negocio y la estrategia corporativa.

En el municipio de Logrosán (España, Generación Renovable), y en el marco de la construcción de una planta de biomasa, se desarrolló el programa “COLABORA Logrosán” con el objetivo de fortalecer el tejido empresarial local vinculado al aprovisionamiento de biomasa agrícola y forestal. A partir de un diagnóstico territorial y un proceso de divulgación técnica dirigido al sector agroforestal, se concedieron

dos ayudas de 10.000 € a emprendedores locales, lo que permitió la firma de dos contratos de suministro de biomasa a cinco años con empresas del municipio. Esta iniciativa ha contribuido a consolidar una cadena de suministro local vinculada directamente al proyecto, fortaleciendo la capacidad empresarial del territorio y generando relaciones comerciales estables que integran a actores locales en la actividad económica asociada a la planta.

En South Commuter Railway (Filipinas, Construcción), el equipo de gestión social implementó programas de fortalecimiento de medios de vida en colaboración con entidades públicas como TESDA y PESO Manila, orientados a mejorar las capacidades laborales y la resiliencia económica de las comunidades del área de influencia. En 2025 participaron 710 personas en formaciones certificadas y actividades de orientación profesional. Esta actuación ha permitido mejorar la empleabilidad de la población del área de influencia y ampliar sus opciones de inserción laboral en sectores formales, reforzando la base de capital humano disponible en el entorno del proyecto.

Asimismo, en el proyecto North London Heat and Power Project (Reino Unido, Construcción), se desarrolló el programa “*Not a Waste Week!*” en colaboración con un instituto local del área de influencia, mediante el cual 30 estudiantes participaron en una experiencia inmersiva de una semana dentro del proyecto. El programa combinó sesiones técnicas impartidas por profesionales de distintas áreas con dinámicas prácticas aplicadas a escenarios reales de obra, proporcionando una visión integral del sector de la construcción. La iniciativa ha facilitado una aproximación temprana del alumnado al entorno profesional del proyecto, fortaleciendo la orientación vocacional y creando un puente efectivo entre el sistema educativo local y las oportunidades futuras vinculadas al sector de la construcción.

Las distintas unidades de negocio de ACCIONA promueven también el bienestar social mediante iniciativas que potencian la generación de empleo, la capacitación de trabajadores locales y el fortalecimiento de las economías regionales. Estas iniciativas, alineadas con las necesidades específicas de cada territorio, incluyen inversiones en proyectos sostenibles que garantizan el acceso a energía y agua, mejoran la calidad de vida y fomentan el desarrollo económico local.

En conjunto, estas actuaciones muestran la capacidad de la Compañía para transformar las oportunidades materiales identificadas en iniciativas operativas vinculadas al desarrollo de capacidades, la dinamización económica y el refuerzo de la debida diligencia en derechos humanos, alineando la actividad empresarial con las prioridades y potencialidades de los territorios donde opera.

Evaluación de la eficacia de las medidas enfocadas a los IROs

ACCIONA lleva a cabo evaluaciones externas por terceros de forma anual para garantizar que sus proyectos cumplen con los más altos estándares de sostenibilidad social y respeto a los derechos humanos, a su vez alineados con los objetivos estratégicos y modelo de negocio de la compañía. Estas auditorías abarcan dos ámbitos principales de evaluación, reflejando un enfoque integral para gestionar de manera responsable los impactos sociales y el respeto a los derechos humanos en las comunidades y los trabajadores implicados:

- **Implementación de la Metodología GIS:** verifican el cumplimiento de la Norma Corporativa de GIS, promoviendo la correcta aplicación de sus principios en todas las fases de los proyectos, servicios y operaciones dentro del alcance de la misma. Se evalúan todos los aspectos clave de la metodología desde la caracterización del riesgo social, la asignación presupuestaria en base a dicho riesgo y la evaluación del área de influencia, hasta la identificación y valoración de impactos sociales positivos y negativos, reales o potenciales, y la correspondencia entre las

medidas sociales propuestas y los impactos priorizados. Además, incluyen la revisión en cuanto a la identificación, categorización y priorización de los grupos de interés, la relación entre los mismos, y la calidad y efectividad de los mecanismos de diálogo y comunicación establecidos con ellos.

- **Derechos Humanos y bienestar de los trabajadores:** se centra en garantizar que los proyectos respetan los derechos humanos y promueven condiciones laborales justas, con especial atención a los trabajadores migrantes. Las auditorías incluyen la evaluación del cumplimiento de estándares corporativos relacionados con igualdad de trato, no discriminación y acoso, acceso a mecanismos de denuncia y remediación, libertad de asociación y cumplimiento de normas internacionales sobre trabajo infantil y forzoso, entre otros. Para ello, se emplean herramientas específicas como listas de verificación, estándares de bienestar y guías de entrevistas estructuradas al personal, diseñadas para identificar áreas de mejora y promover prácticas responsables.

En 2025, estas auditorías reafirmaron que tanto la metodología GIS como las medidas de salvaguardas sociales, centradas en el respeto a los derechos humanos, se están aplicando de manera rigurosa, consistente y coherente con el modelo de negocio y la estrategia de la compañía. Este enfoque permite a ACCIONA fortalecer su compromiso con la sostenibilidad social, asegurando que sus proyectos contribuyan de forma positiva al bienestar de las comunidades y los trabajadores involucrados, al tiempo que promueven la mejora continua de sus procesos internos y la excelencia operativa.

EVALUACIÓN DE LAS AUDITORÍAS SOCIALES EN PROYECTOS

	2021	2022	2023	2024	2025
N.º Total de auditorías	8	7	7	8	8

Métricas y objetivos

[S3-5] Metas relacionadas con la gestión de incidencias negativas de importancia relativa, el impulso de incidencias positivas y la gestión de riesgos y oportunidades de importancia relativa

ACCIONA establece metas orientadas a generar un impacto positivo y duradero en las comunidades donde opera. Estas metas – diseñadas para abordar, de forma estructurada, los impactos negativos, potenciar los beneficios positivos y gestionar riesgos y oportunidades materiales en las áreas de influencia de sus proyectos, actividades o servicios – se enmarcan en un enfoque estratégico que conecta prioridades locales con desafíos globales y se apoya en procesos corporativos que garantizan coherencia entre propósito, diseño del proyecto y gestión de impactos, riesgos y oportunidades.

En el marco de Sociedad+, los objetivos de ACCIONA buscan posicionar a la compañía como motor de transformación social, promoviendo un desarrollo más equitativo, inclusivo y sostenible, alineado con los ODS. A través de su estrategia “Glocal”, la compañía adapta cada intervención a las necesidades

específicas de los territorios, garantizando que las metas globales se traduzcan en soluciones prácticas y sostenibles a nivel local.

Para ello, ACCIONA define tres objetivos estratégicos que orientan su actuación sobre los colectivos afectados y que actúan como metas de contribución social a medio y largo plazo:

- Generar oportunidades que reduzcan la desigualdad, exclusión y pobreza en las áreas de influencia.
- Incidir en las comunidades mediante una acción participativa y transformadora que fortalezca su cohesión y empoderamiento.
- Promover el acceso a infraestructuras y servicios básicos que faciliten el bienestar y el desarrollo territorial.

Estos objetivos se articulan bajo una lógica de Teoría del Cambio, que permite vincular de manera estructurada las intervenciones desarrolladas a nivel local (*outputs*) con los resultados intermedios (*outcomes*) y el impacto social esperado a medio y largo plazo. Este enfoque facilita la trazabilidad entre metas globales, decisiones operativas y efectos observables en los territorios, reforzando la coherencia entre la estrategia de la compañía y su contribución real al bienestar de las comunidades.

Las metas operativas continúan orientadas a garantizar la aplicación sistemática de los procesos de gestión social en el ciclo completo de los proyectos, incluyendo:

- La caracterización del riesgo social.
- La identificación y valoración de impactos negativos y positivos.
- La definición e implementación de medidas sociales.
- La asignación presupuestaria vinculada a la gestión social.
- El seguimiento periódico de las actuaciones.

Para medir el progreso hacia estas metas, ACCIONA mantiene herramientas de verificación como las auditorías sociales externas, que permiten evaluar la coherencia entre los impactos identificados, las medidas adoptadas y su alineación con estándares de gestión social. Estas herramientas no solo identifican áreas de mejora, sino que refuerzan la consistencia del modelo, optimizando los resultados de las intervenciones sociales, consolidando su eficacia, relevancia y aplicabilidad en los distintos contextos territoriales donde opera.

El firme propósito de integrar progresivamente la sostenibilidad social como un elemento clave en la toma de decisiones se refleja en el incremento significativo de la incorporación de criterios sociales en los proyectos de ACCIONA, que pasaron de 204 en 2021 a 314 en 2025. Este avance demuestra el compromiso de la compañía por equiparar la sostenibilidad social con otros factores estratégicos, alineándose con requisitos internos y externos, incluidos los contractuales, legislativos y de financiación. Asimismo, evidencia cómo este enfoque se ha consolidado como un pilar fundamental dentro de la cultura organizativa, extendiendo su aplicación a un número creciente de proyectos y líneas de negocio y, por consiguiente, fortaleciendo su impacto en las comunidades.

EVALUACIÓN DE LA IMPLANTACIÓN DE CRITERIOS SOCIALES EN PROYECTOS*

	2021	2022	2023	2024	2025
N.º Total de proyectos	204	253	272	303	314

N.º Total de países	29	28	33	33	31

* La cobertura de esta métrica responde al perímetro de aplicación de la Norma Corporativa de Gestión del Impacto Social de Proyectos, integrando a las comunidades en área de influencia a los procesos formales de análisis y gestión social.

Esta creciente integración de criterios sociales en los proyectos de ACCIONA se refleja en su distribución por líneas de negocio, destacando especialmente en ACCIONA Energía (134 proyectos) y Construcción (123 proyectos), áreas estratégicas donde la sostenibilidad social juega un papel clave en la mitigación de impactos y la generación de valor compartido. Asimismo, otras líneas de negocio como Agua (37 proyectos), Facility Services (8 proyectos) y Concesiones (12 proyectos) también han incorporado estos criterios, adaptándolos a las particularidades de cada sector y territorio.

Durante 2025, la compañía ha comenzado a reforzar la integración del contexto territorial en los procesos internos de análisis de oportunidades y licitaciones. Tradicionalmente orientados a la evaluación de riesgos sociales y requerimientos económicos asociados a los proyectos, estos procesos están incorporando progresivamente la identificación del potencial, presente y futuro, de contribución del proyecto en su entorno.

Este ajuste implica considerar, desde fases tempranas de decisión, no solo qué riesgos deben gestionarse, sino también una lectura estructurada de las dinámicas, prioridades y capacidades del territorio, de modo que la definición, diseño y funcionamiento del proyecto puedan alinearse de manera más coherente con el entorno, el modelo de negocio y la estrategia corporativa. De este modo, la sostenibilidad social dejaría de analizarse únicamente como dimensión de mitigación durante la ejecución y comenzaría a integrarse como criterio relevante en la concepción de los proyectos, servicios y actividades.

En 2025, la aplicación de esta aproximación en proyectos estratégicos de distintas líneas de negocio y geografías está permitiendo evaluar su viabilidad operativa y ajustar progresivamente herramientas y procesos internos antes de su formalización. Esta evolución no sustituye el marco metodológico vigente ni modifica las metas operativas existentes, sino que refuerza su coherencia al integrar la dimensión de oportunidad junto a la de riesgo en la arquitectura de decisión.

En el marco del Plan Director de Sostenibilidad 2021-2025 (PDS 2025), ACCIONA estableció metas concretas en referencia con los distintos colectivos con los que interactúa como el alcanzar 100.000 horas dedicadas al voluntariado para finales de 2025, fortaleciendo así su compromiso con la participación activa de sus empleados en la transformación de las comunidades. En el periodo 2021-2025, el número total de horas dedicadas a actividades de voluntariado ha sido de 116.028 horas, consiguiendo en 2025 superar el objetivo en un 16,03 %.

El Programa de Voluntariado de ACCIONA está estructurado en el voluntariado liderado por la Fundación acciona.org, el voluntariado institucional y el voluntariado de proyecto y respaldado por la Oficina del Voluntariado.

El programa de Voluntariado Corporativo ha logrado movilizar a 6.485 voluntarios en 2025, quienes dedicaron 28.054 horas a actividades en beneficio de más de 64.676 personas en diversas regiones. Estas acciones han incluido proyectos para mejorar el acceso a servicios esenciales, actividades de reforestación, talleres educativos sobre los ODS, apoyo en la trayectoria de jóvenes universitarios, facilitar la integración laboral de mujeres en situaciones de vulnerabilidad, incluyendo aquellas con discapacidad, víctimas de violencia de género, entre otras.

El segundo objetivo incluido en el PDS 2025 se centra en la actividad de la Fundación acciona.org, que, a cierre de 2024, ya había superado el objetivo establecido de duplicar el número de hogares beneficiados, consolidándose como un actor clave en la facilitación del acceso a servicios básicos a comunidades en desarrollo. Actualmente, su labor continúa enfocada a extender el impacto de sus iniciativas, ampliando el número de personas que se benefician de ellas y las soluciones sostenibles que les ofrece.

En 2025, acciona.org ha alcanzado 40.968 hogares, además de pequeños negocios y centros educativos, beneficiando a un total de 198.899 personas con acceso a servicios básicos de energía, agua y saneamiento.

Este resultado supone un crecimiento acumulado del 169% desde diciembre de 2020, cuando la fundación impactaba a 15.210 hogares (aproximadamente 64.000 personas) en Perú, México y Panamá, consolidando una trayectoria sostenida de expansión y escalabilidad del modelo.

Durante este periodo, acciona.org ha ampliado su presencia geográfica, extendiendo su actividad a siete nuevos países. Entre ellos destaca República Dominicana, donde en 2025 ha comenzado a beneficiar a más de 100 hogares mediante su iniciativa de electrificación rural *Luz en Casa* en la provincia de Elías Piña, y ha puesto en marcha, en colaboración con otras organizaciones, un proyecto de agua y saneamiento en San Cristóbal.

La evolución de estos indicadores refleja no solo un aumento cuantitativo del alcance, sino también una mayor diversificación territorial y sectorial de las intervenciones, reforzando el compromiso de ACCIONA con el desarrollo sostenible y la generación de impacto social estructural a largo plazo.



11

CLIENTES Y CONSUMIDORES FINALES

S4 Clientes y Consumidores Finales

AVANCES Y DESAFÍOS

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

Estrategia

[S4-SBM2] Intereses y opiniones de las partes interesadas 300

[S4-SBM3] Impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con los Clientes y Consumidores finales..... 300

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[S4-1] Políticas y compromisos con los clientes y consumidores finales 305

[S4-2] Canales de comunicación con clientes 309

[S4-3] Procesos para remediar los impactos negativos y canales para que los consumidores y usuarios finales planteen sus preocupaciones 321

[S4-4] Adopción de medidas en relación con los impactos materiales sobre los consumidores y los usuarios finales, y enfoques para gestionar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales en relación con los consumidores y los usuarios finales, y eficacia de dichas medidas 326

Métricas y objetivos

[S4-5] Objetivos relacionados con la gestión de los impactos materiales negativos, el fomento de los impactos positivos y la gestión de los riesgos y las oportunidades materiales (consumidores y usuarios finales) 331

[Específico entidad] Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales..... 333

[Específico entidad] Gestión de la Seguridad de la Información y la Ciberseguridad 335

AVANCES Y DESAFÍOS

Calidad y confianza en servicios esenciales

Aunque los principales negocios de ACCIONA son para clientes públicos y privados industriales, la provisión de servicios esenciales —agua, energía, movilidad, vivienda o infraestructuras sociales— a los consumidores y usuarios obliga a contar con los estándares más elevados de calidad, seguridad, accesibilidad y continuidad del servicio.

En sectores regulados y concesionales, la relación con el usuario final está estrechamente vinculada a estándares de servicio, protección del consumidor, transparencia tarifaria y mecanismos de atención y reclamación. La gestión adecuada exige combinar excelencia técnica en la operación con capacidad de respuesta ante incidencias y sensibilidad social ante colectivos vulnerables.

La protección de datos, la digitalización de servicios y la resiliencia ante interrupciones operativas adquieren creciente relevancia en un entorno de mayor exposición tecnológica y regulatoria.

Avances	Desafíos
► Mejora continua en indicadores de calidad y continuidad del servicio en activos concesionales y operativos. ► Refuerzo de canales de atención al cliente y mecanismos de reclamación accesibles y transparentes. ► Incorporación de herramientas digitales para optimizar la experiencia del usuario y mejorar la trazabilidad de incidencias. Integración de criterios de accesibilidad y protección de colectivos vulnerables en determinados contratos y servicios. ► Consolidación de protocolos de protección de datos y ciberseguridad vinculados a la prestación de servicios.	► Gestión de la asequibilidad en contextos de presión inflacionaria o revisión tarifaria. ► Protección de datos personales y refuerzo de ciberseguridad en sistemas cada vez más digitalizados. ► Mantenimiento de estándares homogéneos de calidad en geografías con marcos regulatorios diversos. ► Gestión de incidentes operativos con impacto directo en usuarios finales y potencial amplificación reputacional.

 Conoce más sobre el **proceso de verificación independiente**, en el apartadp **S4-1.**

Estrategia

[S4-SBM2] Intereses y opiniones de las partes interesadas

ACCIONA desarrolla estrategias específicas para cada línea de negocio, adaptándose a las necesidades de sus clientes y usuarios finales. Todas estas estrategias se alinean con el Plan Director de Sostenibilidad 2021-2025 (PDS 2025) y la Políticas de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo y la Política de Derechos Humanos de la compañía.

Bajo el marco de los sistemas de gestión, especialmente la ISO 9001, los negocios de ACCIONA priorizan la satisfacción del cliente. Anualmente, colaboran con sus clientes a través de un análisis de necesidades y expectativas, para extraer conclusiones que les sirvan de base para en la definición de objetivos estratégicos, en consonancia con el PDS 2025, y en particular los relacionados con su capítulo "Liderazgo Exponencial".

En el marco del PDS, a través de la palanca "Autenticidad", ACCIONA impulsa valores compartidos en todos sus centros de trabajo. Para afianzar una mejora continua, los planes anuales disponen de indicadores de calidad y satisfacción auditados por terceros independientes.

La certificación ISO 9001 desempeña un papel central en la satisfacción del cliente. Cada año, la alta dirección recibe informes sobre el desempeño y resultados de los sistemas de gestión de calidad, los cuales también se presentan a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (CAS) para la supervisión de controles internos.

Además de ISO 9001, ACCIONA integra otras certificaciones clave en su estrategia:

- ISO 39001 (Seguridad vial en mantenimiento de infraestructuras).
- ISO 22000 (Seguridad alimentaria en Facility Services).
- ISO 179002 (Calidad en transporte sanitario).

Estos sistemas de gestión colaboran con clientes y usuarios finales para evaluar sus necesidades, siguiendo el mismo ciclo de mejora continua que ISO 9001.

[S4-SBM3] Impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con los Clientes y Consumidores finales

Se han identificado 97 asuntos relacionados con consumidores y usuarios finales, de los cuales 29 han sido considerados materiales. ACCIONA ha evaluado los impactos positivos y negativos, así como los riesgos y oportunidades asociados, mediante una metodología alineada con los requisitos de la CSRD. El detalle del enfoque aplicado y de los criterios de valoración puede consultarse en el [Anexo I](#) de este informe.

Impactos Negativos

ACCIONA desarrolla estrategias específicas para cada línea de negocio, adaptándose a las necesidades de sus clientes y usuarios finales. Todas estas estrategias se alinean con el

Plan Director de Sostenibilidad 2021-2025 (PDS 2025) y la Políticas de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo y la Política de Derechos Humanos de la compañía.

Bajo el marco de los sistemas de gestión, especialmente la ISO 9001, los negocios de ACCIONA priorizan la satisfacción del cliente. Anualmente, colaboran con sus clientes a través de un análisis de necesidades y expectativas, para extraer conclusiones que les sirvan de base para en la definición de objetivos estratégicos, en consonancia con el PDS 2025, y en particular los relacionados con su capítulo "Liderazgo Exponencial".

En el marco del PDS, a través de la palanca "Autenticidad", ACCIONA impulsa valores compartidos en todos sus centros de trabajo. Para afianzar una mejora continua, los planes anuales disponen de indicadores de calidad y satisfacción auditados por terceros independientes.

Impactos positivos

Se han identificado 9 impactos positivos, de los cuales 7 han sido considerados materiales. Estos impactos se concentran en torno a cuestiones como la seguridad personal, la accesibilidad y la inclusión social de los usuarios, con su origen principalmente aguas abajo y un horizonte de corto plazo.

- Seguridad personal de consumidores y usuarios (S4-2): Se trata de impactos positivos vinculados al mantenimiento de protocolos de seguridad robustos y al desarrollo de campañas de concienciación, que refuerzan la protección de los usuarios de servicios de movilidad.

Nº total de impactos: 3

Principales negocios: Servicios, Mobility, Silence

- Inclusión social y accesibilidad (S4-3): Se identifican impactos positivos asociados al diseño de servicios y espacios accesibles, sin discriminación y adaptados a personas con movilidad reducida y/o discapacidad visual, auditiva o intelectual.

Nº total de impactos materiales: 4

Principales negocios: ACCIONA Cultura, Bestinver, Servicios, Mobility

Riesgos materiales

Se han identificado 9 impactos positivos, de los cuales 7 han sido considerados materiales. Estos impactos se concentran en torno a cuestiones como la seguridad personal, la accesibilidad y la inclusión social de los usuarios, con su origen principalmente aguas abajo y un horizonte de corto plazo.

- Información y protección de datos (S4-1): Los riesgos materiales se vinculan a posibles brechas de ciberseguridad, pérdida o uso indebido de datos personales y financieros, y desviaciones en obligaciones de transparencia regulatoria, especialmente en el ámbito de gestión de activos.

Nº total de impactos materiales: 8

Principales negocios: Bestinver, Mobility, Inmobiliaria, ACCIONA Energía

- Seguridad personal de consumidores y usuarios (S4-2): Se identifican riesgos asociados a fallos en protocolos de seguridad, posibles incidentes en activos en alquiler, protección de colectivos vulnerables y responsabilidad indirecta ante incumplimientos de estándares de salud y seguridad

Nº total de riesgos materiales: 5
Principales negocios: Servicios, Inmobiliaria, ACCIONA Cultura

- Inclusión social y conducta ética (S4-3): Los riesgos incluyen posibles prácticas de marketing inadecuadas, trato desigual hacia minorías o incumplimientos regulatorios en la comercialización de productos financieros.

Nº total de riesgos materiales: 3
Principales negocios: ACCIONA Cultura, Bestinver, ACCIONA Energía

Oportunidades

Se han identificado 27 oportunidades relacionadas con consumidores y usuarios finales, de las cuales 6 han sido consideradas materiales. La mayoría conllevan un impacto a corto plazo y se generan aguas abajo. Están vinculadas a la mejora de la transparencia, la accesibilidad, la inclusión y la gestión responsable de la seguridad en la prestación de servicios.

- Información y transparencia (S4-1): Las oportunidades se centran en garantizar la libertad de expresión en entornos regulados y en proporcionar información clara, precisa y accesible sobre productos y servicios.

Nº total de oportunidades materiales: 2
Principales negocios: Servicios

- Seguridad, accesibilidad e inclusión (S4-2): Las oportunidades incluyen la implementación de políticas de no discriminación, diseño de productos y servicios accesibles para colectivos diversos y cumplimiento avanzado de estándares de salud y seguridad.

Nº total de oportunidades materiales: 4
Principales negocios: ACCIONA Cultura, Servicios, Inmobiliaria

 **Más información:** [Anexo I Doble Materialidad](#)

PRODUCTOS Y SERVICIOS PARA CLIENTES PÚBLICOS Y PRIVADOS

Los clientes de ACCIONA son tan variados como sus negocios (consultar tabla de productos y servicios para clientes públicos y privados). Principalmente, la compañía trabaja con grandes organizaciones en el ámbito *Business to Business* (B2B), abarcando tanto el sector público como el privado, así como con inversores financieros. Sin embargo, algunos negocios del grupo, como Agua, Servicios e Inmobiliaria, mantienen una relación directa con los clientes o usuarios finales, operando bajo el modelo *Business to Customer* (B2C).

Productos y servicios	Clientes públicos y privados
Business-to-Consumer (B2C) y Business-to-Business (B2B) en 2025	
Comercialización de energía	España: más de 14.000 clientes privados y 50 del sector público. Portugal: más de 3.000 clientes privados y más de 300 clientes públicos. Chile: 28 clientes B2B (15 públicos y 13 privados). México: 2 clientes (1 público y 1 privado).

	República Dominicana: 3 clientes (2 públicos y 1 privado). <i>Nuevo este año.</i>
Power Purchasing Agreement (PPA)	Cientes corporativos privados (B2B) Total: 22 clientes corporativos privados • Distribución de PPAs por país: • España: 38 PPAs 23 clientes • Chile: 12 PPAs 12 clientes • Estados Unidos: 5 PPAs 1 cliente • Australia: 1 PPA 1 cliente • Polonia: 1 PPA 1 cliente • México: 1 PPA 1 cliente
Movilidad eléctrica	191.231 usuarios registrados 4 clientes B2B • 2 contratos del sector público • 2 contratos del sector privado
Eficiencia energética	30 clientes B2B en España (ESCO) 8 clientes B2B privados en México 206 clientes en ACCIONA Energía Francia, distribuidos en: • 132 del negocio industrial • 56 del sector terciario • 18 del sector público
Implementación soluciones energéticas en hogares y pequeñas empresas	350 clientes totales • 118 B2B • 232 B2C
Operación y control remoto de activos de generación	12 clientes B2B privado
Infraestructuras	

Construcción: Diseño, construcción y operación y mantenimiento de todo tipo de infraestructuras de obra civil y edificación.	Construcción: 74 obras adjudicadas; 37,8 % edificación y 62,2 % obra civil. 62 % clientes públicos; 36 % clientes privados; 1 % empresas del Grupo. ACCIONA Ingeniería: 82 proyectos adjudicados; 79,3 % clientes privados (87,7 % Grupo ACCIONA; 12,3 % otros privados) y 20,7 % clientes públicos. AMISA: 2 adjudicaciones con empresas públicas (UTE Soria y Estructuras Valencia). Industrial: 2 clientes públicos y 5 clientes privados B2B.
Concesiones: infraestructuras sociales, industriales sostenibles y de transporte.	Concesión de sector público: 10 infraestructuras de transporte, 2 infraestructuras sociales (hospitales), 1 canal, 1 puerto deportivo y 5 líneas de transmisión. Concesión de sector privado: 1 infraestructura industrial sostenible. O&M: 2 infraestructuras de transporte, 7 líneas de transmisión.
Agua: gestión de servicios de agua, automatización y control, construcción y O&M de plantas de tratamiento de agua potable, aguas residuales y plantas desaladoras.	Construcción: 75 % desalación; 20 % depuración; 5 % potabilización. 31 IDAM (18,4 millones de población); 129 EDAR (34,8 millones); 27 ETAP (6,3 millones). Servicios: 110 municipios; 2,1 millones de habitantes (agua en alta); 1,7 millones (agua en baja); 5 millones (alcantarillado); 17,5 millo
Otros Negocios de Infraestructuras: jardinería, recogida y tratamiento de residuos, transporte sanitario.	Clientes B2B de ASUMA (públicos): 486 Clientes B2C de ASUMA: 63
Otros Negocios	
Bestinver: servicios financieros de gestión patrimonial vía fondos de inversión, fondos de pensiones, SICAV; esta actividad se complementa con los servicios de intermediación bursátil.	Clientes privados B2C: 45.523 Total de clientes Bestinver: 48.082
Mobility: servicios de movilidad eléctrica compartida	Mobility – Customers ID BaaS: 9.258 clientes Mobility – Clientes privados B2C 69.029 nuevos clientes en 2025

	1.187.240 clientes registrados 313.260 clientes activos Silence – Clientes privados B2B: 10 Silence – Clientes privados B2C: 149 Silence – Operadores BaaS 143 operadores
Inmobiliaria: promoción inmobiliaria, gestión de activos en alquiler.	Clientes privados B2B: 97 % de la facturación proviene de activos de residencial en venta, 3 % de la actividad patrimonial y 0 % de residencial en alquiler. Clientes privados B2C: 0 % de facturación por clientes en residencias universitarias (final 2020 fue vendida la sociedad que gestionaba las residencias universitarias).
Cultura	Clientes B2B: 264
Otros servicios: limpieza, mantenimiento, <i>forwarding</i> , <i>servicios aeroportuarios</i> .	Clientes públicos: limpieza y mantenimiento. AFS-ES: 10,4 % Clientes privados B2B: limpieza, mantenimiento, servicios auxiliares, logística, facility management, AFS-ES: 89,6 % Forwarding: 784 (100 % privados).

Acrónimos: Centro de Control de Energías Renovables (CECOER), Operación y

Mantenimiento(O&M), Power Purchase Agreements (PPA), Hoteles, Restaurantes y Cafés (HORECA), Sociedad de inversión de capital variable (SICAV), Ingeniería, Gestión de Compras y Construcción (EPC), Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR), Estación de Tratamiento de Agua Potable (ETAP), Instalación Desaladora de Agua de Mar (IDAM).

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[S4-1] Políticas y compromisos con los clientes y consumidores finales

El Grupo ACCIONA dispone de un Libro de Políticas corporativo, en el que se compromete con todas sus partes interesadas, incluidos los clientes y usuarios finales, a reducir los riesgos y fomentar las oportunidades y reducir los impactos vinculados a su actividad. La satisfacción de las necesidades y expectativas de los clientes y usuarios es uno de los objetivos prioritarios para la compañía.

Todas las políticas recogidas en el Libro están formuladas por la alta dirección del área correspondiente y aprobadas por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (CAS), comisión delegada del órgano de gobierno, el Consejo de Administración de ACCIONA. La CAS supervisa el cumplimiento de las políticas en materia medioambiental, social y de gobierno corporativo.

Con el objetivo de garantizar que las políticas del Libro de Políticas sean accesibles y que las diferentes audiencias entiendan sus implicaciones, el Libro está publicado en la web corporativa de la compañía y disponible en los principales idiomas¹² de los países en los que opera ACCIONA, eliminando posibles obstáculos para su difusión.

El compromiso de estas políticas se extiende a todos los negocios y países en los que ACCIONA desarrolla sus actividades. Las siguientes políticas gestionan los asuntos materiales de S4-SBM3 (Privacidad, seguridad y salud de clientes y usuarios, Transparencia, Accesibilidad e Inclusión, Impulso a la economía local)

Política de Calidad

ACCIONA implementa la Política de Calidad que incluye entre sus principios el de velar por la seguridad y salud de sus clientes y usuarios asegurando que sus productos y servicios cumplan con los más altos estándares de calidad y seguridad. En lo referente a la gestión de calidad, la compañía posee la certificación ISO 9001 en todas sus actividades con clientes, además de la certificación ISO 22301, presente en el negocio de Bestinver, enfocada a la continuidad del negocio ante posibles disrupciones.

ACCIONA se compromete a generar valor para sus grupos de interés mediante una gestión de excelencia en sus procesos, garantizando la responsabilidad de verificar el cumplimiento de los requisitos aplicables. La compañía trabaja bajo criterios que buscan la sostenibilidad en sus operaciones, lo cual se manifiesta en la adopción de buenas prácticas y en el desarrollo de una cultura de mejora continua. Asimismo, promueve la integración de un sistema de gestión eficiente en sus productos y servicios abarcando todas las áreas y regiones donde opera.

PRINCIPIOS

- **Liderazgo:** la alta dirección de ACCIONA asume el liderazgo y compromiso en la gestión de la calidad en toda la Organización.
- **Alineación estratégica:** los objetivos de calidad definidos están en consonancia con la Política de Calidad de la empresa, reflejando su visión y estrategia a largo plazo.
- **Gestión de riesgos y oportunidades:** ACCIONA identifica y gestiona los riesgos y las oportunidades asociadas con sus procesos, fomentando una respuesta proactiva que garantice el cumplimiento de los estándares de calidad.
- **Satisfacción del cliente y otras partes interesadas:** la Organización se enfoca en satisfacer las necesidades y expectativas de sus clientes y otros grupos de interés, priorizando la generación de valor en cada etapa de la cadena de servicios.
- **Máxima calidad y eficiencia de los productos y servicios:** ACCIONA establece altos estándares de calidad en sus procesos y operaciones, impulsando la mejora continua mediante la innovación y el desarrollo de proyectos sostenibles que cumplan con los requisitos exigidos por sus clientes y partes interesadas.



Más información: [Política de Calidad](#)

Política sobre el funcionamiento del Canal Ético

La Política del funcionamiento del Canal Ético accesible a empleados, clientes y usuarios, ofrece un medio transparente, seguro y confidencial para que empleados, clientes y usuarios reporten posibles

vulneraciones de derechos humanos o incumplimientos éticos y legales, garantizando la protección y el anonimato de los informantes.

Esta política establece las directrices esenciales para la gestión del Canal Ético de ACCIONA, el cual constituye el medio oficial para reportar posibles infracciones normativas o de ética empresarial. Su objetivo es garantizar la conformidad con la legislación aplicable y con los principios éticos reflejados en el Código de Conducta de la compañía, así como prevenir y combatir cualquier conducta contraria a la normativa o a los valores corporativos. La política regula las vías de comunicación, la confidencialidad de los informantes, el tratamiento de los datos personales y el proceso de investigación de las denuncias, asegurando la protección frente a represalias.

Esta política es aplicable a todos los administradores, directivos, empleados y terceros relacionados con ACCIONA en las regiones donde la empresa opera. Se excluyen de su ámbito de competencia los conflictos interpersonales que no impliquen infracciones normativas o éticas, los cuales deberán ser gestionados a través del área de Recursos Humanos. Además, cada unidad de negocio o filial podrá adaptar esta política según normativas locales específicas, siempre manteniendo la coherencia con los principios generales aquí definidos.

El máximo órgano de gobierno de ACCIONA, S.A., junto con los órganos administrativos de las filiales, es responsable de la aprobación y supervisión de esta política. La Comisión del Código de Conducta, designada como responsable del sistema interno de información, se encarga de recibir, gestionar e investigar las comunicaciones recibidas a través del Canal Ético.

La política se desarrolla conforme a la Ley 2/2023, de protección de informantes, y a otras normativas nacionales e internacionales relevantes, como el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD). ACCIONA se compromete a cumplir con estas normativas y a promover los más altos estándares éticos en sus operaciones.

Durante la formulación de esta política, se han considerado las preocupaciones y derechos de las partes interesadas, en particular, la confidencialidad de los informantes y la garantía de protección frente a represalias. Asimismo, se fomenta la cooperación y el respeto mutuo entre los distintos actores implicados en la gestión del Canal Ético.

El contenido de esta política está disponible en la página web corporativa y en la intranet de ACCIONA para garantizar su difusión entre los empleados y las partes interesadas. Además, se incluyen acciones formativas para asegurar su correcta implementación y comprensión.

Esta política fue aprobada por el órgano de administración de ACCIONA, S.A., y será revisada periódicamente para adaptarla a nuevas normativas o necesidades identificadas.

 **Más información:** [Política del Canal Ético](#)

Política de Derechos Humanos

ACCIONA se compromete a establecer mecanismos legítimos y eficaces para remediar los impactos adversos que pueda causar o contribuir a generar, sobre los derechos humanos de sus grupos de interés. La compañía reconoce su influencia para alentar a los socios comerciales a proporcionar medios eficaces de reparación.

La compañía mediante su Política de DDHH vela por el cuidado de los DDHH en todos sus grupos de interés, entre los que se encuentran sus clientes y consumidores. Así mismo, establece mecanismos

legítimos y eficaces para remediar los impactos adversos que puedan causar o contribuir a general, sobre los DDHH de sus grupos de interés, entre los que se encuentran los consumidores.

ACCIONA se compromete a respetar y proteger los derechos humanos en todas sus actividades y áreas geográficas, respetando y contribuyendo a la aplicación efectiva de Carta Internacional de Derechos Humanos, es decir, el conjunto de documentos formado por la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales; la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; y la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.

 **Más información:** [Política de Derechos Humanos](#)

Política de Igualdad de oportunidades y accesibilidad

Principios relacionados con accesibilidad e inclusión de sus grupos de interés, entre los que se encuentran sus clientes y usuarios finales:

Contribución a la creación de entornos más inclusivos – ACCIONA desarrolla infraestructuras sostenibles y regenerativas que promueven entornos inclusivos en las comunidades en las que opera, sin barreras físicas ni actitudinales, que promuevan el acceso a los derechos de las personas y facilitadoras de su participación en igualdad de condiciones.

Difusión de los principios de diversidad, equidad e inclusión – ACCIONA se compromete a promover los valores y principios recogidos en esta política entre sus grupos de interés, e impulsar la participación e involucración de sus profesionales en los principios de esta política, poniéndolos en práctica con comportamientos que valoren la contribución única de cada persona.

MECANISMOS DE SUPERVISIÓN Y CONTROL DE LA POLÍTICA:

ACCIONA pone a disposición de sus grupos de interés canales específicos para la comunicación y gestión de reclamaciones relacionadas con vulneraciones de derechos humanos y prácticas discriminatorias. Estos mecanismos son responsables, confidenciales y garantizan la protección frente a represalias.

Además, están diseñados para ser culturalmente apropiados, accesibles tanto física como lingüísticamente y operan con total transparencia.

- **Remediación:** la compañía se compromete a establecer mecanismos legítimos y eficaces para remediar cualquier impacto adverso en el que pueda estar involucrada, ya sea directa o indirectamente. Asimismo, ACCIONA reconoce su capacidad de influencia y fomenta que sus socios comerciales ofrezcan vías efectivas de reparación.
- **Supervisión y colaboración con las autoridades:** monitorea y corrige cualquier incumplimiento que atente contra los principios de diversidad e inclusión. En caso necesario, eleva la situación a las autoridades competentes y colabora activamente con ellas para garantizar una resolución justa y efectiva.

- **Transparencia y rendición de cuentas:** reafirma su compromiso con la transparencia, proporcionando información clara, veraz y accesible sobre el cumplimiento de los principios establecidos en esta política.



Más información: [Política de Igualdad de oportunidades y accesibilidad](#)

Política de Relación con Grupos de Interés

ACCIONA desarrolla un modelo de negocio sostenible basado en la generación de valor compartido y de confianza y compromiso a largo plazo con sus grupos de interés, entre los que se encuentran clientes y usuarios.

A través del principio Creación de valor. ACCIONA gestiona el impulso de la economía local, busca aportar valor a los grupos de interés de las áreas geográficas en las cuales opera, mediante el desarrollo de modelos de negocio que contribuyan a su desarrollo sostenible; a la vez que se compromete a prevenir y mitigar los riesgos económicos, sociales y ambientales que pudieran afectar a sus clientes y usuarios, entre otros grupos de interés.

Mediante el principio Canales de comunicación y diálogo, ACCIONA pone a disposición de sus partes interesadas, entre las que se incluyen los clientes, canales adecuados y accesibles para recoger sus sugerencias, necesidades, expectativas, opiniones y quejas, además de para facilitarles información transparente, veraz y rigurosa sobre el cumplimiento de los compromisos adquiridos con ellos y los resultados de su gestión empresarial.



Más información: [Política de Relación con Grupos de Interés](#)

[S4-2] Canales de comunicación con clientes

En cada línea de negocio y a lo largo de toda la cadena de valor, existen áreas y responsables operativos encargados de garantizar una comunicación efectiva y de fomentar la participación de clientes y usuarios finales. Su labor es clave para gestionar cada necesidad e inquietud, transformándolas en soluciones concretas.

Dada la diversidad de servicios que ofrece ACCIONA, no hay un único responsable operativo para todo el Grupo. Sin embargo, el Consejo de Administración asume la responsabilidad general de la política de calidad, asegurando que todos los servicios cumplan con los estándares establecidos y velando por la salud y seguridad de clientes y usuarios.

La interacción con los clientes se da en dos niveles:

- **B2B**, a través de relaciones con entidades del sector público y privado, así como con inversores financieros.
- **B2C**, en áreas como agua, servicios e inmobiliaria, donde existe un contacto directo con consumidores y usuarios finales.

CANALES DE COMUNICACIÓN CON LOS CLIENTES Y CONSUMIDORES FINALES

Para garantizar una comunicación efectiva y adaptada a las necesidades específicas de cada cliente o usuario final, ACCIONA cuenta con una amplia gama de canales:

Canales digitales y tecnológicos

- Páginas web de clientes: plataformas como la zona privada de clientes en Inmobiliaria y Bestinver, o la plataforma de Agua, que ofrece una visión integral para los abonados.
- Medios y soportes digitales diversos
- Aplicaciones móviles (Apps): TikTok e Instagram para interacción en Mobility, GMAOS en Facility Services para seguimiento de planes de ejecución y aplicaciones propias o del cliente en los negocios de ASUMA y AMISA.
- Sistemas de gestión de relación con clientes (CRMs): gestiones en negocios como la comercialización de energía y servicios energéticos (*englobado por los servicios de Movilidad Eléctrica, Servicios de eficiencia y soluciones orientadas a Hogares y Pymes*). Servicios aeroportuarios y energéticos de manera más centralizada y eficiente.
- Chatbots: integrados en páginas web y apps para atención inmediata, como en Energía.

Atención personalizada y física

- Puntos de atención física: oficinas de servicios de agua y centros de atención en instalaciones solares.
- Tiendas propias: para la venta directa al consumidor.
- Oficinas de atención a usuarios: por ejemplo, en el caso del negocio de ASUMA para servicios de recogida de residuos y limpieza viaria.
- Gestores personalizados: como en los PPAs de suministro de energía renovable, para contratos de retirada de residuos y jardinería y áreas de Facility Services como limpieza, mantenimiento y Facility management.

Canales de atención y comunicación directa

- Reuniones periódicas: por ejemplo, conferencias de inversores organizadas por Bestinver.
- Centros de atención telefónica: activos en negocios como promoción inmobiliaria, comercialización de energía y movilidad, con servicio multilingüe (español, inglés e italiano).
- Organismos oficiales: interacción mediante correo electrónico y/o cartas en Mobility.

Divulgación y sensibilización

- Campañas de comunicación y sensibilización: ferias, congresos y actividades para promover buenas prácticas en los negocios de ASUMA y AMISA.
- Perfiles en redes sociales: perfiles específicos creados para ciertos contratos, administrados internamente para informar a los ciudadanos.

- Otros medios de comunicación: notas de prensa, artículos, mesas redondas y reportajes técnicos.
- Información disponible para clientes sobre aspectos relevantes de la compañía, a través de notas de prensa, noticias en la página web, reportajes, artículos y entrevistas, participación en mesas redondas, publicación de artículos técnicos, etc.

En ACCIONA, cada departamento adapta su estrategia y liderazgo según las necesidades específicas de su actividad, siempre en línea con la Política de Calidad de la compañía, para proporcionar una atención más personalizada a los clientes y consumidores finales. Los diferentes enfoques, fases de la cadena de valor, temas y canales de comunicación se reflejan a en las diferentes líneas de negocio:

Negocio	Fase del proyecto/servicio - Cadena de valor	Temas más tratados	Canal de comunicación
Comercialización de energía renovable	Preventa	Oferta Comercial	App Comercial
	Venta	Contrato	
	Activación del contrato	Información de la activación del contrato	Correo electrónico
	Suministro	Disponibilidad de factura	
		Atención al cliente	Telefónica / correo electrónico / web de clientes
		Apertura de caso	Correo electrónico
		Información intermedia en la gestión del caso	Correo electrónico / llamada telefónica / web de clientes.
		Cierre de caso	Correo electrónico
		Encuesta satisfacción gestión de caso	
Formalización de PPAS	Comercial	Condiciones de prestación servicio / Tarifas/ Oferta	Directo a través de email- teléfono, y otras plataformas de comunicación, como Teams.
	Negociación contrato	Revisión condiciones contractuales	
	Formalización contrato	Cierre contrato	

	Suministro	Incidencias en la facturación	
ACCIONA Recarga	Explotación B2C	Información sobre uso de la Aplicación Información sobre el estado de puntos de la red de recarga Incidencias de uso	Correo/ Teléfono
	Explotación B2B	Incidencias de uso	
	Ventas B2B	Ofertas comerciales	
	Ingeniería B2B	Estado de avances en instalaciones	
Servicios Energéticos Digitales y CECOSE	Monitorización y gestión energética	Atención al cliente Informes de producción y consumo Análisis de ahorros Encuestas de satisfacción	Teléfonica / correo electrónico Documentos pdf / Correo electrónico Formularios de Forms (Microsoft) enviados por correo electrónico
Servicios Energéticos ACCIONA ESCO SL	Construcción y O&M	Seguimiento Construcción. Fin de Obra Operación y Mantenimiento Gerantía.	Reuniones presenciales. Acta de fin de Obra Reuniones telemáticas de revisión. Acta de Recepción Definitiva
Huertas Solares	Prestación servicio de operación y mantenimiento	Todas las tipologías de temas que afectan a su/s instalación/es	Gestores personalizados, call centers
		Legislación, facturación, incidencias, producción, fiscalidad, cambios titularidad	Reuniones, Puntos físicos y oficinas, Teams

		Todas las tipologías de temas que afectan a su/s instalación/es	Call centers
		Modificación datos personales, dudas o sugerencias, petición de contacto	Página Web
Nordex	Preventa/ Presentación de la oferta	Venta del producto o servicio	Email, teléfono, SharePoint y reuniones presenciales
Construcción	Desarrollo de negocio y detección de oportunidad	Información general del contexto y condiciones del proyecto que el cliente quiere construir.	Web del cliente
		Explicación de las capacidades de ACCIONA al Cliente.	Reuniones con el cliente
		Presentación de expresiones de interés y Precalificaciones para optar a la licitación.	Medios y soportes digitales
	Preventa/ Presentación de oferta	Consultas de las dudas sobre el proyecto que pueden surgir en esta fase.	Web del cliente
		Presentación y entrega al cliente de la documentación exigida en la licitación.	Reuniones con el cliente
		Dudas sobre la oferta/proceso de licitación o solicitud de mejoras.	Medios y soportes digitales
	Adjudicación y contratación	Ajuste y cierre de las condiciones del contrato.	Reuniones con el cliente

		Firma del contrato.	Medios y soportes digitales (y físicos)
	Diseño y ejecución	Aprobación del diseño	Reuniones con el cliente
		Procesos constructivos	Medios y soportes digitales (gestores documentales, herramientas específicas de comunicación con el cliente, centros comunes de datos (CDE, por sus siglas en inglés)
		Resolución de dudas y atención de reclamaciones	Organismos oficiales (con sus canales de comunicación para solicitud de permisos, registros de información solicitada, etc.)
		Gestión de pagos	Oficinas de atención a usuarios y partes interesadas
		Peticiones formales de información al cliente y de aprobación y aceptación de los trabajos	
	Cierre del proyecto	Aceptación, validación y recepción del proyecto por parte del cliente.	Reuniones con el cliente
		Formalización de la terminación del proyecto	Medios y soportes digitales (gestores documentales, herramientas específicas de comunicación con el cliente, CDE)
		Solicitud del informe de satisfacción al cliente.	
		Emisión del certificado final de obra ejecutada por parte del cliente.	
	Operación y mantenimiento	Aprobación de procedimientos para la operación y mantenimiento	Páginas web específicas y APPs tanto del cliente como gestionadas por ACCIONA, con

		Resolución de dudas y atención de reclamaciones	información general de estas operaciones.
		Gestión del pago por trabajo de mantenimiento	
		Emisión de avisos de mantenimiento a los usuarios de los trabajos que se realizan	Reuniones con el cliente y con usuarios
			Medios y soportes digitales
Ingeniería	Ejecución y construcción	Calendario de entregas, aclaraciones, variaciones, cambios, incrementos de alcance, reclamaciones, satisfacción de cliente...	Emails, telefónico, reuniones, Teams
			Publicaciones relativas al proyecto en redes sociales
			Gestores documentales (PWISE; D2; Aconex)
			Páginas webs públicas (<i>Web European Commission</i>)
	Operación y mantenimiento	Alegaciones ambientales, evaluación del impacto ambiental y social de los proyectos, búsqueda perfiles...	Portales de información pública ambiental de las administraciones públicas, redes sociales, encuestas, plataformas de empleo, etc.
			Cliente del Grupo (ACCIONA CONSTRUCCIÓN): Jira Services Management
Concesiones	Relación con el cliente	Todo tipo de temas, variable según el cliente	Sociedades concesionarias: buzón, email, encuestas, etc.
Industrial	Preventa/ Presentación de oferta	Negociación del contrato	Reuniones presenciales, Teams, email.
		Requisitos técnicos	
		Oferta económica	

	Diseño y planificación	Construcción	Reuniones presenciales, Teams, email, cartas
		Planificación	
		Calidad	
		Health, Safety and Environment (HSE)	
		Gestión contractual	
	Operación y mantenimiento	Plan de mantenimiento preventivo y correctivo	
		Producción de la planta	
		Calidad	
		Health, Safety and Environment (HSE)	
		Paradas	
		Gestión contractual	
Bestinver	Relación con el cliente	Inversiones	Reuniones
Inmobiliaria	Preventa/ Presentación de oferta	Notificaciones informando de la fecha de salida a ventas de la promoción	Email
	Relación con el cliente	Revisión de los leads recibidos	Página web, email
		Calendario de notaría	Email
		Fecha fin de obra y previsión de escrituración	Email
		Datos registrales de la vivienda y ley hipotecaria	Email
		Planificación de medidas adaptadas a	Reuniones

		las necesidades del cliente	Atención personalizada telefónica
		Postventa	App postventa Salesforce, atención personalizada telefónica
Mobility y Silence	Operación y mantenimiento	Incidencias detectadas	Email
		Cambios en términos y condiciones del servicio	Redes sociales
		Nuevas promociones	Teléfono
		Nuevas colaboraciones	Ticketing backoffice Organismos consumo
Silence (SCUTUM)	Preventa/ Presentación de oferta	Prestaciones	Email
			Redes Sociales
			Teléfono
			Ferias
			Tienda / punto de venta
			Campañas de medios
	Relación con el cliente	Acuerdos de colaboración	Email
			Teléfono
			Reuniones presenciales
		Publicaciones de nuevos catálogos	Email
		Garantías de los vehículos	Teléfono
		Información técnica	Talleres
		Recambios de los vehículos	Plataforma de SAPAC de concesionarios, distribuidores, web service, tiendas físicas (Barcelona y Madrid), talleres.

Cultura	Preventa/ Presentación de oferta	Concursos proyectos	Email
			Boletines oficiales
			Plataformas
	Diseño y planificación	Diseño del proyecto de acuerdo con los requisitos aplicables	Documentación: pliegos, <i>briefings</i>
			Reuniones periódicas (presenciales, telefónicas, correo electrónico, videoconferencias)
	Ejecución y construcción	Ejecución del proyecto en plazo y de acuerdo con los requisitos establecidos	Reuniones periódicas (presenciales, telefónicas, correo electrónico, videoconferencias)
	Cierre del proyecto	Finalización del proyecto en plazo y cumplimiento requisitos aplicables	Encuestas de satisfacción de cliente
Facility Services	Implementación	Definir la implementación del servicio a ejecutar en casa del cliente	Email
			Teléfono
			Reuniones presenciales
	Ejecución	Seguimiento de SLAs en el caso de estar establecidas	Email
		Seguimiento del desarrollo del servicio mediante indicadores	Reuniones mensuales presenciales
	Prórroga	Nuevos términos para la prestación de un servicio	Reuniones presenciales, email y teléfono
		Definir proceso de prórroga de un servicio con el cliente.	

	Finalización	Definir procesos de finalización de un servicio	Reuniones presenciales, email, teléfono.
		Planificar salida y fin de operación en instalaciones de un cliente.	
Forwarding	Preventa/ Presentación de oferta	Presentación de servicios	Reuniones presenciales, email, teléfono.
	Relación con el cliente	Calidad del servicio	Reuniones presenciales, email, teléfono.
Airport Services	Preventa/ Presentación de oferta	Presentación de servicios	Reuniones presenciales, email.
	Ejecución y construcción	Detalles operativos	Reuniones presenciales, email, teléfono.
	Relación con el cliente	Resolución de incidencias detectadas	Reuniones presenciales, email, teléfono.
ASUMA	Relación con el cliente	Informes mensuales elaborados por algunos centros	Email y plataforma web
		Incidencias, quejas o sugerencias del contrato	
		Encuesta de satisfacción	
AMISA	Relación con el cliente	Informes mensuales (no todos los centros)	Email
		Incidencias, quejas o sugerencias del contrato	
		Encuesta de satisfacción	
Agua Concesiones	Relación con el cliente	Facturación	Oficina virtual y oficina presencial
		Lectura de contadores	

		Campañas de concienciación	
		Histórico de consumo	
		Gestión de deuda	
Bestinver	Preventa/Presentación de la oferta	Presentación de nuevos productos de ahorros e inversión (fondos de inversión y/o planes de pensiones).	SEO/Órgánico/Branded Content Medios publicitarios como reedes sociales, search, display-branding, radio, etc.
		Promoción de venta en leads con interés en la propuesta	Web de Acciona Bestinver, teléfono y comerciales en oficina
	Operación y mantenimiento	Seguimiento de clientes	Teléfono, email, reuniones presenciales y Web área del cliente
		Comercialización de productos existentes	
		Diálogo con inversores	Webinars y conferencias
	Relación con el cliente	Prevención del abandono de inversores	Teléfono, email, reuniones presenciales y página web (área del cliente).
		Reactivación de inversores	

Las divisiones de ACCIONA cuentan con sistemas de gestión certificados bajo estándares como ISO 9001, que aseguran la calidad en los procesos y servicios ofrecidos, lo que incluye garantizar un enfoque sistemático y estructurado para atender las necesidades específicas de consumidores vulnerables o marginados.

En términos de acciones concretas, tanto ACCIONA Energía como Forwarding y Shipping (FSA) realiza un análisis exhaustivo de las partes interesadas para adaptar sus estrategias y enfoques según las particularidades de sus actividades, definiendo sus expectativas y colaborando con instituciones como la Fundación Integra. ACCIONA Construcción y Medio Ambiente (AMA), por su parte, también implementan medidas certificadas bajo la norma UNE-EN 1176-7:2021 para garantizar la accesibilidad y el adecuado funcionamiento de áreas de juego.

[S4-3] Procesos para remediar los impactos negativos y canales para que los consumidores y usuarios finales planteen sus preocupaciones

ACCIONA implementa sistemas de gestión certificados en base a estándares ISO 9001, en todas sus áreas de actividad y la mayoría de las regiones de operación. Asimismo, los nuevos proyectos se incorporan a estos sistemas a medida que son adjudicados y puestos en marcha.

Dado su modelo multinegocio y multicliente, con operaciones tanto B2B como B2C, los procesos de gestión de inquietudes varían según el negocio. Sin embargo, todos comparten un enfoque común: mitigar impactos negativos y ofrecer canales efectivos para que clientes y usuarios expresen sus preocupaciones:

- Todos los negocios de ACCIONA disponen del proceso de gestión de reclamaciones para actuar con debida diligencia ante las demandas, inquietudes o preocupaciones de sus clientes y usuarios. En el marco de sus sistemas de gestión de calidad de ISO 9001, los negocios disponen de procedimientos detallados que definen cómo el cliente puede aproximarse hacia esos canales y cómo cada compañía, responde ante ellos y les da seguimiento y solución.
- La compañía caracteriza las reclamaciones, distingue si son B2B o B2C, mide tiempos y realiza un seguimiento de las mismas, ya que existen aplicaciones y personal dedicado a atender, distribuir internamente y analizar las causas de las reclamaciones, así como a dar respuesta a los clientes.
- La información dada a clientes y usuarios abarca el estado de las reclamaciones y su resolución y cierre, una vez obtenida la conformidad de quien presentó la queja.
- Se lleva a cabo un registro y medición anual del número de reclamaciones recibidas.
- Se lleva a cabo una medición del grado de resolución de las reclamaciones cerradas/pendientes y el tiempo invertido en ello. Definición de planes de acción y/o acciones de mejora cuando sea necesario.

La compañía dispone de políticas para proteger a los clientes y usuarios finales frente a las represalias cuando utilicen los procesos de reclamaciones mencionados, puede verse en el apartado de [G1 -1].

Los negocios de ACCIONA utilizan diversos medios y canales propios para habilitar a los clientes y usuarios que estos puedan interponer reclamaciones, solicitudes o plantear inquietudes.

La información sobre los canales de comunicación disponibles para interponer reclamaciones, realizar solicitudes o plantear inquietudes se proporciona en distintas fases del ciclo de relación con la compañía, en función de la naturaleza del negocio y las particularidades de cada proyecto. En general, esta comunicación se lleva a cabo en momentos clave como la fase de venta y contratación, en la fase de diseño y planificación y en la fase de operación y mantenimiento, en la que se asegura un canal de comunicación continuo para la resolución de incidencias o consultas. Adicionalmente, en la relación con el cliente a lo largo del proyecto, se refuerza esta información a través de diversos medios y puntos de contacto, garantizando accesibilidad y transparencia en la gestión de sus necesidades.

B2B (*Business to Business*)

ACCIONA dispone de un enfoque integral para gestionar la relación con sus clientes (B2B) en todos sus negocios, adaptando canales y procedimientos según la naturaleza de los contratos y proyectos. Cada línea de negocio cuenta con mecanismos específicos para la gestión de reclamaciones, garantizando trazabilidad, resolución efectiva y mejora continua.

En el negocio de Construcción, existe un procedimiento que abarca desde el análisis de reclamaciones hasta la implementación y seguimiento de acciones correctivas. En Ingeniería, el sistema PRING10 regula la gestión de reclamaciones con un seguimiento mensual que asegura su trazabilidad y resolución.

Para las soluciones de servicios energéticos B2B, en algunos contratos, mayoritariamente públicos, existe un sistema de “*call center*” para atender a las incidencias, propuestas de mejora y reclamaciones de los clientes y usuarios del servicio prestado (principalmente alumbrado público). Este sistema se canaliza, según las prioridades y el tipo de comunicado, hacia los equipos de O&M para que resuelvan la incidencia lo antes posible. Cabe destacar que en el año 2025 no ha habido reclamaciones de este tipo por ejecución de los trabajos en los contratos B2B de ACCIONA ESCO SL.

En AMISA, las reclamaciones se canalizan a través del Sistema de Gestión Integrado (SGI), centralizado en el centro COEX, con responsables designados para supervisar cada caso. El negocio de Cultura aplica el procedimiento P08 Comunicaciones, quejas y reclamaciones, que estructura la recepción y el tratamiento de incidencias.

En el negocio Industrial, cada proyecto cuenta con un *Contract Manager* encargado de gestionar las reclamaciones con apoyo de los departamentos jurídico y de gestión contractual. Por su parte, Energía dispone de manuales operativos y sistemas informáticos que estandarizan las respuestas, asignan responsabilidades y garantizan un tratamiento uniforme.

En AFS se dispone de un Comité de Satisfacción del Cliente/No recontractación que analiza los resultados de las encuestas periódicas de satisfacción del cliente y, en caso de detectarse valores inferiores a los umbrales establecidos o afirmaciones de no recontractación, activa planes de acción específicos orientados a la mejora continua del servicio y a la prevención de impactos negativos.

En el negocio de Concesiones, la gestión de las reclamaciones se realiza a través de las Sociedades Concesionarias, quienes cuentan con diversos medios para su comunicación: buzón, email, reuniones con el cliente, etc.

Este modelo refleja el compromiso de ACCIONA con la excelencia en la atención al cliente y la mejora continua, asegurando procesos eficaces y coherentes en todas sus líneas de negocio.

B2C (*Business to Consumer*)

En las actividades de relación con consumidores y usuarios finales (B2C), ACCIONA ha implementado sistemas y procedimientos adaptados a las particularidades de cada negocio para gestionar comunicaciones, reclamaciones e incidencias de manera eficiente y transparente:

- Herramientas digitales: varias divisiones emplean plataformas especializadas que aseguran la trazabilidad y resolución de incidencias. Por ejemplo, en Mobility y Silence se utilizan sistemas de *tickets* como Backoffice y Zendesk, mientras que ASUMA gestiona las incidencias en algunos contratos mediante plataformas que el cliente pone a disposición del. En Inmobiliaria se utiliza

la plataforma Salesforce con acceso también para clientes, lo que facilita la creación de los repasos en las viviendas y el seguimiento de estos.

- **Procedimientos específicos por negocio:** en algunos casos, las divisiones han desarrollado normativas específicas para abordar reclamaciones de usuarios finales. Inmobiliaria sigue el procedimiento P.A 4 Gestión de Reclamaciones, que define los canales de comunicación, los tiempos de respuesta y los criterios de aceptación o rechazo. Este enfoque también permite medir indicadores clave, como el tiempo de resolución de reparaciones en entregas de viviendas y la satisfacción del cliente a través de encuestas.
- **Canales accesibles y adaptados a las necesidades de los usuarios:** las divisiones de Agua y la Comercializadora de Energía cuentan con páginas web específicas para facilitar el acceso de los consumidores a sistemas de quejas, sugerencias y reclamaciones. Además, en Silence y Mobility, los canales están integrados en las plataformas digitales y aplicaciones utilizadas habitualmente por los usuarios.
- En los servicios de movilidad eléctrica, la atención de quejas y reclamaciones de ACCIONA Recarga se gestiona a través del teléfono, el formulario de contacto en la web, y cuenta con un sistema de gestión informática para la gestión. Cada interacción genera un ticket único dentro del sistema, lo que permite un seguimiento detallado. En 2025, cuenta con un tiempo promedio de resolución de 4,08 días para incidencias y 3,77 días para reclamaciones.
- En los servicios de huertas solares, la atención de quejas y reclamaciones se gestiona a través del teléfono, el formulario de contacto en la web, el email, y la atención personal en las oficinas. También está disponible un sistema de mensajería instantánea. En Huertas Solares este año se ha trabajado en varios aspectos para mejorar la experiencia del cliente y con ello minimizar al máximo el número de reclamaciones, pasando de 22 en el año 2023 a 2 en el año 2024 y tan sólo 1 reclamación en el año 2025.

GESTIÓN Y RESOLUCIÓN DE RECLAMACIONES

Todas las reclamaciones cerradas durante el ejercicio han sido resueltas satisfactoriamente, y se prevé la pronta resolución de aquellas que permanecen abiertas. Los tiempos de respuesta varían en función de la naturaleza y complejidad de cada negocio, si bien en todos los casos existe un seguimiento estructurado desde su recepción hasta su cierre.

ACCIONA realiza un control detallado de cada incidencia, con responsables asignados y comunicación continua con el cliente. Las herramientas digitales permiten identificar patrones recurrentes y mejorar los procedimientos, reforzando la agilidad, la transparencia y la satisfacción del cliente.

Por negocio

- **Construcción (España):** Se registraron 30 reclamaciones postventa, con un plazo medio de resolución de 279 días. De ellas, 4 han sido cerradas y el resto cuentan con actuaciones definidas para su resolución. En 2025 se han cerrado además 10 reclamaciones procedentes de ejercicios anteriores. El negocio dispone de un procedimiento específico que regula el análisis, las medidas correctivas y el seguimiento hasta el cierre, con canales adaptados a cada proyecto.
- **Agua:** Se registraron 726 reclamaciones, de las cuales 698 han sido resueltas y 28 permanecen en curso. El plazo medio de resolución fue de 9 días.
- **Mobility:** El 92 % de los contactos e incidencias se resolvieron en menos de 24 horas.
- **Silence:** Se recibieron 4 reclamaciones por cada mil clientes.

- **ACCIONA Cultura:** No se registraron reclamaciones durante 2025.
- **AMISA:** Se recibieron 50 reclamaciones, principalmente de carácter administrativo o de usuarios de la vía, de las cuales el 74 % han sido cerradas. Además, se gestionaron 53 comunicaciones relevantes (principalmente reuniones de coordinación y solicitudes), con una tasa de cierre del 90,57 %.
- **Bestinver:** El Servicio de Atención al Cliente mantiene un registro exhaustivo del estado, resolución e indemnizaciones asociadas a cada reclamación. Se informa directamente al Director Comercial y al Director de Operaciones, con reporte mensual al Comité de Cumplimiento y seguimiento periódico por el Consejo de Administración, además de auditorías internas y externas anuales. En 2025 se registraron 8 reclamaciones: 7 estimadas, 1 desestimada y 4 pendientes de resolución, que previsiblemente serán estimadas. Los procedimientos se comunican en la documentación contractual, en la web y, cuando procede, a través del asesor asignado.
- **Nordex:** Las reclamaciones, principalmente relacionadas con calidad o cumplimiento del código de red, se gestionan mediante arbitrajes y acuerdos comerciales. Aunque no existe un sistema formal de medición agregado, se asegura la resolución efectiva de los casos. La continuidad de las relaciones comerciales refleja el nivel de satisfacción de los clientes.
- **Facility Services:** Se recibieron 486 reclamaciones, con un plazo medio de resolución de 8 días.
- **Industrial:** Se registraron 2 reclamaciones (O&M Cubillos y O&M Ness), ambas actualmente abiertas a la espera de arbitraje.
- **Forwarding:** Se registraron 4 reclamaciones (3 menos que en 2024).
- **ASUMA:** Se resolvió el 94 % de las quejas recibidas (16.464 de 17.591), manteniendo un alto nivel de capacidad de respuesta ante usuarios finales.

EVOLUCIÓN DE LAS RECLAMACIONES

	2021	2022	2023	2024	2025
Business to Business (B2B)					
Nº de reclamaciones	12.949	3.221	7.653	3.880	18.099
Reclamaciones B2B cerradas satisfactoriamente (%)	83%	85%	94%	74,4%	96,45%
Business to Consumer (B2C)					
Nº. de reclamaciones (por cada 1.000 clientes)	4,80	18,00	22,95	18,30	3,4
Reclamaciones B2C cerradas satisfactoriamente (%)	17%	82%	90%	87,20%	90%

Esta tabla incluye los negocios de Agua, ASUMA, Bestinver, Concesiones, Energía, Mobility – Silence. Nordex no cuenta con un mecanismo de medición de reclamaciones de clientes ni porcentajes de resolución. ASUMA reporta históricamente como “quejas/reclamaciones recibidas” las incidencias del servicio reportadas por los usuarios incluyendo las vías de comunicación puestas a disposición por el cliente.

Seguimiento, auditorías y satisfacción de clientes

ACCIONA realiza un seguimiento sistemático de los procesos de gestión de reclamaciones para garantizar su eficacia y mejora continua. Este seguimiento se apoya en herramientas digitales

especializadas que permiten monitorizar indicadores clave como el tiempo medio de resolución, el volumen y estado de las incidencias. Los responsables designados en cada negocio celebran reuniones periódicas de revisión para evaluar el desempeño, identificar áreas de mejora y reforzar la calidad del servicio.

Este sistema se complementa con auditorías internas y externas, que constituyen uno de los principales mecanismos para recabar y analizar las preocupaciones de los clientes. En 2025, ACCIONA recibió un total de 3.907 auditorías de clientes, lo que permitió un análisis exhaustivo de la satisfacción y aportó información relevante para optimizar procesos y estándares operativos.

En el negocio de ACCIONA Energía, México es el único país que recibe auditorías de cliente por parte de la Comisión Federal de la Electricidad (CFE), incluyendo auditorías de seguimiento y verificación para comprobar el cumplimiento de estándares de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales. En 2025, los resultados fueron satisfactorios: se detectaron 3 hallazgos en el primer semestre, todos ellos cerrados en el segundo semestre.

El negocio de **Facility Services** recibió 3.480 auditorías de clientes durante el ejercicio.

Encuestas de satisfacción y fidelización

La medición de la satisfacción del cliente es una práctica extendida en la mayoría de los negocios del Grupo. Además de valorar la calidad del servicio, se analiza el grado de fidelidad mediante una pregunta directa: “¿Qué posibilidad existe de volver a contratar con ACCIONA?”.

En 2025, ACCIONA mantuvo elevados niveles de satisfacción y fidelización en sus distintas líneas de negocio. Asimismo, los responsables de los sistemas de gestión de la División de Infraestructuras realizaron un taller práctico con AENOR para mejorar las encuestas de satisfacción, con el objetivo de aumentar la tasa de respuesta y optimizar el análisis de los datos obtenidos.

Resultados destacados por negocio

- **Construcción:** 75 % de los clientes calificaron la actividad como “mejor” o “mucho mejor” que la competencia, con una satisfacción media de 8,5.
- **Agua:** valoración general de 4,5 sobre 5; el 100 % volvería a trabajar con ACCIONA.
- **ACCIONA Cultura:** 4,8 sobre 5 en satisfacción por calidad del servicio.
- **Inmobiliaria:** se ha reforzado el modelo de encuestas realizando una evaluación por cada fase del proceso de compra. Se registraron 18.009 repasos postventa, de los cuales 12.775 (71 %) han sido resueltos.
- **Industrial:** puntuaciones de 8,50 (Sunny I) y 8,25 (Guzmán el Bueno); además, nueva contratación de la sede de la Agencia Tributaria en Valencia tras proyecto previo exitoso.
- **Ingeniería:** 100 % de los clientes encuestados afirmaron que volverían a contratar.
- **AMISA:** calificación media de 8 sobre 10, mejorando respecto al año anterior.
- **AFS:** puntuación media de 4 sobre 5 y tasa de recontractación del 86,75 %.
- **Forwarding:** 4,52 sobre 5 en satisfacción.

- **Mobility y Silence:** 100 % de las reclamaciones resueltas e implementación de bonos para fomentar la fidelización.
- **Bestinver:** 59 % de promotores, 35 % de respuestas neutras y 6 % de detractores, consolidando una percepción positiva generalizada.

EVOLUCIÓN DE LOS CLIENTES SATISFECHOS (%)

Divisiones	2021	2022	2023	2024	2025	Objetivo 2025
Energía	100 %	100 %	99,6 %	99,95%	100%	100 %
Infraestructuras	99 %	99,9 %	100 %	99,46%	87,6%	
Construcción	100 %	99,6 %	100 %	100%	94%	
Concesiones*	100 %	100 %	100 %	97%	91,78%	
Otros Negocios de infraestructuras	85 %	99,9 %	100 %	86,42%	77,25%	
Agua	100 %	100 %	100 %	100%	90%	
Otros Negocios	97 %	96 %	100 %	77 %	70,25%	
Clientes satisfechos	99 %	99 %	100 %	91,85%	87,27%	

(*) Se ha promediado el % de satisfacción de cuatro concesiones.

Para el año 2025, no se ha registrado ningún problema ni caso grave en materia de derechos humanos relacionado con los clientes o usuarios finales.

[S4-4] Adopción de medidas en relación con los impactos materiales sobre los consumidores y los usuarios finales, y enfoques para gestionar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales en relación con los consumidores y los usuarios finales, y eficacia de dichas medidas

ACCIONA ha adoptado un enfoque integral basado en el Ciclo de Deming (PDCA) para gestionar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con sus clientes y consumidores finales en el contexto de sus sistemas certificados ISO 9001, ISO 22000 e ISO 179002. Este marco permite planificar, implementar y revisar de manera eficaz las medidas correctivas necesarias para abordar dichas cuestiones.

Durante el año 2025, este enfoque ha resultado en acciones específicas que han mejorado la calidad de los servicios y productos ofrecidos. Además, se ha llevado a cabo un análisis constante de los resultados obtenidos, comparándolos con los estándares establecidos, con el objetivo de garantizar la satisfacción de los consumidores.



ACCIONA orienta sus esfuerzos hacia la satisfacción de los consumidores mediante la mitigación de riesgos y el aprovechamiento de oportunidades específicas para cada grupo de clientes y usuarios. Sus estrategias combinan la reducción de riesgos con la innovación, impulsando el desarrollo de nuevos productos y servicios, la expansión a mercados emergentes y el fortalecimiento de relaciones comerciales, siempre adaptándose a las necesidades de cada cliente.

El marco de gestión de calidad de la compañía ofrece un sistema sólido y flexible que permite aplicar soluciones eficaces y personalizadas, promoviendo la innovación y la sostenibilidad. Este enfoque refuerza la capacidad de ACCIONA para anticiparse a los cambios del entorno y mantener la excelencia operativa. Para lograrlo, la empresa cuenta con equipos especializados en el área de Calidad y con la colaboración de otros departamentos clave, según la naturaleza del impacto a gestionar. Estos equipos impulsan la mejora continua, aplican metodologías innovadoras y utilizan herramientas avanzadas para identificar, mitigar y gestionar los impactos de forma eficiente.

MEDIDAS PARA LA MITIGACIÓN DE RIESGOS

ACCIONA aplica un enfoque integral de gestión de riesgos para garantizar la sostenibilidad, seguridad y cumplimiento normativo en todas sus líneas de negocio. A través de sistemas estructurados, identifica, evalúa y mitiga incertidumbres, adaptando estrategias a cada sector para minimizar impactos negativos y aprovechar oportunidades.

Conforme a ISO 9001, los negocios identifican sus riesgos relacionados con la calidad y la satisfacción y seguridad del cliente y usuario final.

Desde la División de Infraestructuras, en 2025, y con una participación muy importante del negocio de Construcción, se ha llevado a cabo un gran esfuerzo de estandarización y unificación en la gestión de riesgos. Con dos hitos fundamentales: Desarrollo de una nueva plataforma centralizada para la gestión de riesgos, ARO y emisión de la revisión del procedimiento de riesgos y oportunidades PRC05- Procedimiento de Gestión.

ARO constituye un importante avance en la apuesta de Infraestructuras por transformar la gestión de riesgos en una ventaja estratégica para sus proyectos, promoviendo una gestión más ágil y eficaz, permitiendo unificar la gestión de riesgos y oportunidades en una sola plataforma, cubriendo todo el ciclo de vida del proyecto desde la oferta hasta el cierre. Como principales puntos claves podemos mencionar:

- Integra automáticamente datos del CRM (*Customer Relationship Management*)
- Permite la identificación, categorización y asignación de responsables para cada riesgo.
- Ofrece valoración cualitativa y cuantitativa de riesgos, incluyendo escenarios optimista, pesimista y más probable, con posibilidad de aplicar análisis estadísticos como “Montecarlo.”
- Garantiza trazabilidad, seguridad y confidencialidad, convirtiendo la gestión de riesgos en una ventaja estratégica y alineada con los objetivos del negocio.

El **Procedimiento PRC05**, se ha emitido desde cada negocio, pero asegurando una perfecta coordinación e integración a nivel de Infraestructuras. Se establece un marco sistemático para gestionar las incertidumbres, permitiendo crear y proteger el valor de la compañía tanto en la fase de oferta como en la de ejecución. Su relevancia radica en que proporciona seguridad razonable para el logro de los objetivos, mejorando la toma de decisiones basada en el estudio de riesgos y optimizando la distribución de recursos para aumentar la eficiencia operacional. Al fomentar una gestión preventiva en lugar de reactiva, este proceso permite reducir imprevistos y costes, promueve el aprovechamiento de oportunidades y otorga una ventaja competitiva, asegurando al mismo tiempo el cumplimiento de la legislación y la mejora continua mediante el uso de lecciones aprendidas para futuros proyectos.

La privacidad y seguridad de la información también son prioritarias. ACCIONA Mobility implementa un sistema de doble autenticación en sus aplicaciones, alineándose con los más altos estándares de ciberseguridad, mientras que Bestinver desarrolla un Sistema de Gestión Integrado para la protección de datos personales y el secreto empresarial.

En Industrial, todos los equipos cumplen estándares internacionales (ASME, UNE, API, IE...), con manuales de seguridad y montajes bajo normas rigurosas. Por su parte, ACCIONA Energía refuerza la gestión de riesgos con planes de emergencia y simulacros periódicos, garantizando respuestas efectivas ante cualquier eventualidad.

La seguridad alimentaria también se aborda a través del Programa de Higiene Integral (PHI) en ACCIONA Facility Services, certificado bajo ISO 9001, asegurando la inocuidad en la limpieza de instalaciones de la industria alimentaria.

En respuesta a los desafíos globales y reducción de emisiones, ACCIONA medioambiente (ASUMA) ha modernizado su flota con vehículos híbridos y eléctricos, además de gestionar subvenciones como Moves y PRTR para optimizar costes operativos.

Finalmente, en materia de transparencia y cumplimiento normativo, Bestinver supervisa su actividad a través de su Departamento de Cumplimiento Normativo y organismos como la Comisión Nacional del Mercado de Valores y la Dirección General de Seguros. Además, ofrece a sus clientes un servicio de reclamaciones gestionado por su Departamento Jurídico, permitiendo garantizar una resolución adecuada ante cualquier incidencia.

MEDIDAS PARA LA PREVENCIÓN Y REPARACIÓN DE IMPACTOS NEGATIVOS

El proceso de prevención y reparación de impactos negativos refleja el compromiso de ACCIONA con la seguridad y la protección de los derechos de clientes, trabajadores y comunidades.

En el ámbito de la seguridad y salud, ACCIONA Energía asegura que todos sus productos cumplan con estándares internacionales de calidad y seguridad antes de su instalación, minimizando riesgos para los consumidores y garantizando su conformidad. En el negocio de Construcción, los riesgos asociados a la salud y la seguridad se gestionan mediante planes específicos basados en la norma ISO 45001. Estas iniciativas incluyen medidas detalladas y preventivas diseñadas para proteger tanto a los trabajadores como a las comunidades cercanas, fomentando entornos más seguros y sostenibles.

En Construcción, en el procedimiento de gestión de riesgos y oportunidades, se establece un marco sistemático y estructurado para gestionar las oportunidades identificadas en los proyectos, aportando valor a las ofertas presentadas a clientes y promoviendo los impactos beneficiosos durante la ejecución de los proyectos, con efectos positivos en: coste, plazo, impacto social, medio ambiente, seguridad y salud de las personas, reputación de la empresa y mejora de la satisfacción del cliente.

En ACCIONA Cultura, se han desarrollado procedimientos como el "P03 No conformidades y acciones correctivas", que permiten detectar y solucionar posibles incumplimientos de manera ágil y eficaz. A su vez, se implementan rigurosos mecanismos de inspección que garantizan que los proyectos culturales se ejecuten sin generar impactos adversos, alineándose con los objetivos de sostenibilidad y responsabilidad social de la compañía.

En Inmobiliaria, la colaboración con empresas especializadas en la gestión postventa asegura un servicio eficiente y orientado a las necesidades del cliente. Además, se ha reformulado la manera de preguntar a nuestros clientes directos en cuanto a la satisfacción en el proceso de adquisición de su vivienda, obteniendo de esta manera una información más concreta y detallada sobre sus necesidades.

En Mobility, ACCIONA ha diseñado protocolos específicos para atender a usuarios afectados por accidentes, con medidas adaptadas a diferentes niveles de criticidad. Estas acciones subrayan un enfoque de mejora continua, aprendiendo de experiencias pasadas para ofrecer un servicio más seguro y confiable.

En Concesiones una de las autovías cuenta con la certificación ISO 39001 de Gestión de la Seguridad Vial, lo que permite ayudar a las a reducir y, en última instancia, a eliminarlos accidentes de tráfico, lo que disminuye la incidencia y riesgo de las muertes y heridas graves.

Durante 2025 no ha habido ningún caso relacionado con filtraciones o mal uso de datos personales de clientes de Bestinver.

En materia de privacidad, la protección de los datos personales de usuarios es un asunto prioritario. ACCIONA ha implementado sistemas avanzados de seguridad, como la doble autenticación en plataformas digitales, para reforzar la privacidad y minimizar riesgos. ACCIONA Forwarding cuenta con la certificación de Operador Económico Autorizado (OEA), asegurando altos niveles de seguridad en la cadena de suministro. La compañía colabora estrechamente con equipos regulatorios y jurídicos para garantizar el cumplimiento normativo en todas sus operaciones, priorizando la transparencia y la protección de los datos personales.

MEDIDAS PARA LA PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES

ACCIONA integra la sostenibilidad, la accesibilidad y la inclusión como ejes estructurales de su estrategia, impulsando oportunidades que generan impactos positivos en los territorios y sectores donde opera. A través de soluciones innovadoras y marcos de gestión sistemáticos, la compañía promueve la mejora continua en calidad, seguridad, desarrollo económico e integración social.

Conforme a la norma ISO 9001, los distintos negocios identifican y gestionan oportunidades de mejora vinculadas a la calidad, la satisfacción y la seguridad de clientes y usuarios finales. En el caso de Construcción —incluyendo Industrial, Ingeniería, AMISA y ASUMA— el procedimiento de gestión de riesgos y oportunidades establece un marco estructurado para incorporar oportunidades en cada proyecto, aportando valor diferencial en las ofertas y generando efectos positivos en coste, plazo, impacto social y ambiental, seguridad y salud, reputación corporativa y satisfacción del cliente.

En el ámbito de Concesiones, se desarrollan iniciativas orientadas a maximizar el impacto positivo de los activos en su entorno. Un ejemplo es la Línea 6 del Metro de São Paulo, donde se impulsan programas de formación y certificación dirigidos a colectivos vulnerables, fomentando la empleabilidad en actividades vinculadas a la construcción, el apoyo a startups locales y la reducción de desigualdades sociales y de género.

Desde Inmobiliaria, se trabaja junto al Digital HUB de Innovación en proyectos tecnológicos aplicados a la experiencia de cliente y eficiencia operativa, como la impresión 3D para maquetas de promociones premium, el escaneo mediante nube de puntos o el uso de drones y robótica en obra.

En ACCIONA Cultura, destaca la colaboración con la Fundación PRODIS para promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en proyectos culturales.

En Bestinver, las oportunidades se centran en tres ejes:

- **Accesibilidad y transparencia:** adaptación de la web a la nueva Ley de Accesibilidad para garantizar igualdad de acceso a productos y servicios financieros en el entorno digital.
- **Ciberseguridad y resiliencia operativa:** implantación de procedimientos alineados con el Reglamento DORA (UE 2022/2554), así como certificaciones ISO 27001 (Seguridad de la Información) e ISO 22301 (Continuidad de Negocio).
- **Transparencia regulatoria:** publicación de información semestral y anual que asegura comunicación clara sobre composición y costes de los productos financieros.

En Mobility, se desarrollan campañas de seguridad vial, como la promoción del uso del casco, reforzando la prevención y la concienciación pública.

AFS, por su parte, ofrece a sus clientes un servicio interno de consultoría en calidad, medio ambiente y sostenibilidad, fortaleciendo el cumplimiento normativo y el desempeño ESG de su cadena de valor.

En conjunto, estas actuaciones consolidan a ACCIONA como una compañía que integra sostenibilidad, innovación y gestión responsable para generar valor compartido y ampliar oportunidades para clientes, comunidades y otros grupos de interés.

Medidas para la generación de impactos positivos

ACCIONA impulsa de forma activa la generación de impactos positivos en los territorios y sectores donde opera, integrando calidad, seguridad, innovación y desarrollo local como pilares de su modelo de negocio.

En Facility Services, la certificación ISO 22000 garantiza la calidad y seguridad alimentaria, reforzando la protección de usuarios y clientes. En Ingeniería, los proyectos desarrollados en Perú han promovido la contratación de proveedores locales y la creación de empleo, contribuyendo al dinamismo económico y al fortalecimiento del tejido productivo local.

En el ámbito cultural, ACCIONA Cultura impulsa iniciativas accesibles e inclusivas con criterios sociales y ambientales. Destaca *Art Masters*, una experiencia de realidad virtual que permite recorrer obras del Museo del Prado sin desplazamientos físicos, ampliando el acceso al patrimonio artístico y reduciendo la huella de carbono asociada al transporte.

En materia de sensibilización ambiental, ASUMA desarrolla campañas dirigidas a centros educativos y administraciones locales para fomentar buenas prácticas en gestión de residuos, promoviendo una ciudadanía más consciente y sostenible.

ACCIONA Energía garantiza la calidad y seguridad de sus soluciones mediante tecnologías certificadas y documentación técnica accesible para clientes y usuarios. En movilidad eléctrica, todos los cargadores de la red incorporan instrucciones visibles y códigos QR para facilitar el acceso a información adicional y a la aplicación ACCIONA Recarga. En eficiencia energética y servicios para hogares y pymes, los equipos cuentan con certificación CE o equivalente, y se entregan manuales técnicos y etiquetado claro en instalaciones para asegurar un uso seguro y responsable.

En Inmobiliaria, se han adoptado medidas para reducir la huella de carbono, como el uso de combustible HVO en la flota de vehículos, contribuyendo a la descarbonización operativa.

Por su parte, Bestinver refuerza la inclusión y la equidad asegurando un trato no discriminatorio a todos sus clientes mediante estrictos controles internos y externos. Además, durante 2025 ha intensificado su labor de educación financiera, difundiendo contenido especializado a través de distintos canales y promoviendo el uso de su aplicación “Educatio”, contribuyendo al desarrollo de una sociedad financieramente más informada y resiliente.

En conjunto, estas actuaciones reflejan una estrategia orientada no solo a la excelencia operativa, sino también a la generación de valor compartido, fortaleciendo economías locales, ampliando el acceso a servicios culturales y financieros, promoviendo la seguridad y reduciendo impactos ambientales.

Métricas y objetivos

[S4-5] Objetivos relacionados con la gestión de los impactos materiales negativos, el fomento de los impactos positivos y la gestión de los riesgos y las oportunidades materiales (consumidores y usuarios finales)

ACCIONA orienta su sistema de gestión de calidad, basado en la norma ISO 9001, a mejorar continuamente el nivel de satisfacción entre sus clientes y usuarios finales. Este enfoque permite

gestionar eficazmente los impactos materiales, riesgos y oportunidades derivados de sus actividades, garantizando la mejora continua y la excelencia operativa.

Cada negocio define anualmente, en el marco del Plan Director de Sostenibilidad (PDS 2025), concretamente en la palanca “Autenticidad” del capítulo “Liderazgo Exponencial”—, objetivos específicos que recogen la opinión de los clientes y promueven la mejora constante. Estos objetivos se centran en tres ejes:

- Prevenir y corregir impactos negativos derivados de incumplimientos o resultados insatisfactorios en la evaluación de clientes.
- Fomentar impactos positivos mediante acciones de mejora detectadas en el seguimiento del sistema de calidad.
- Gestionar riesgos y aprovechar oportunidades identificadas a través de evaluaciones anuales.

Entre los ejemplos más relevantes:

- **Ingeniería:** se implementan categorías de proyectos para mejorar el control, cumplir requisitos legales y optimizar plazos de diseño, incorporando criterios ambientales y de seguridad.
- **Mobility:** se reduce el número de contactos e incidencias de usuarios, alcanzando un 92 % de resolución en menos de 24 horas.
- **Living:** se ha definido un nuevo perfil profesional, el cual hace de intermediario entre el cliente y el servicio de postventa. Este perfil tiene carácter comercial, por lo que la atención al cliente mejora notablemente.
- **Energía:** se ha desarrollado una nueva web de clientes con funcionalidades ampliadas y se ha logrado un 90 % de satisfacción y 100 % de resolución de incidencias.
- **AFS;** se audita internamente el 80 % de la facturación mediante 20 auditorías anuales.
- **Facility Services,** se mantiene la calidad del servicio, especialmente en seguridad alimentaria, con un 80 % de cumplimiento.
- **Cultura:** se mejora un 1 % la puntuación en diseño de eventos sostenibles, con un 86 % de consecución.
- **Silence,** se introducen sistemas innovadores de gestión de incidencias viales, con una satisfacción del 100 %.
- **AMISA,** mantiene el objetivo de 100 % en la incorporación de vehículos híbridos y eléctricos. Por otro lado, ha logrado disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero e incentivar la economía circular mediante la sustitución casi total en dos de sus centros del diésel por HVO para los vehículos en dos de sus centros.
- En **Construcción,** se obtiene la certificación *multisite* en los sistemas de gestión de calidad y medio ambiente, incorporando los países de Latinoamérica certificados con AENOR y Portugal como país nuevo. Se realiza el desarrollo definitivo, incorporando las mejoras detectadas, de la herramienta PHIA para su implantación al 100% de todos los proyectos. Se mejora el proceso de gestión de lecciones aprendidas, para facilitar su identificación y divulgación en los proyectos.

- En ACCIONA Industrial Proyectos Perú se han obtenido las certificaciones ISO 9001 y 14001, tras la compra de Abengoa Perú. Por otro lado, se consigue implantar completamente en los proyectos Sunny I y Sunny II, la herramienta corporativa ALIA.
- En **Concesiones**, se garantiza el origen renovable del 100% de energía eléctrica en las distintas operaciones. El 100% de proyectos que desarrolla están alineados con la Taxonomía Europea y tiene un índice de accidentalidad muy próximo a cero, manteniéndose así en los últimos años.

COMERCIALIZACIÓN DE ENERGÍA RENOVABLE

Objetivo	Metas	Relación con incidencias y riesgos	Consideración del cliente en el objetivo	Grado de cumplimiento
Mejora satisfacción cliente	SLA ¹⁴ : < 24 horas	Atender antes las peticiones recibidas de los clientes	A partir de las encuestas de satisfacción que realiza la compañía	89% Tiempos (Power BI/CRM)
Auditoría resolución de casos	Asegurar la correcta resolución	Atender con máxima calidad las peticiones de recibidas de los clientes	A partir de las encuestas de satisfacción realizadas	100%. Auditoría trimestral
Validación de contratos	Asegurar la correcta contratación	Evitar fraude comercial	A partir de las encuestas de satisfacción realizadas	100% Contratos
Nueva Web de Clientes	Nuevas funcionalidades	Facilitar la gestión de solicitudes a los clientes	A partir de las encuestas de satisfacción realizadas	100% Funcionalidades

El alcance de la información en esta tabla se limita a España.

[Específico entidad] Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales

ACCIONA apuesta por la digitalización de los procesos y su automatización, mejorando tanto la productividad de la empresa, como la experiencia del cliente y del empleado. Con la intención de afrontar los retos que conlleva convertirse en una entidad que garantiza la protección de los datos personales, la compañía considera prioritario mantener un sistema adecuado de medidas de seguridad.

¹⁴ SLA significa *Service Level Agreement* (en español, Acuerdo de Nivel de Servicio) indicando que todas las peticiones de los clientes deben atenderse en menos de 24 horas.

La relevancia de este asunto se refleja en la Política de Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales de ACCIONA. La normativa interna, de alcance global, establece que la compañía, sus filiales y, por extensión, toda su cadena de valor, están obligadas a actuar respetando los principios y derechos marcados por la ley en lo que se refiere a la protección, tratamiento y privacidad de los datos personales.



ACCIONA cuenta, además, con un departamento de Protección de Datos Personales, dependiente de la Dirección General de Asesoría Jurídica, que lidera el compromiso de la Organización para utilizar y proteger de forma responsable la información identificable de clientes, consumidores, empleados y socios. Es el encargado de asesorar y formar a los diferentes departamentos de la compañía respecto de la normativa de protección de datos personales, gestionar el riesgo derivado de los tratamientos, cumplir con los requerimientos de la normativa aplicable y acompañar al negocio en el diseño de los tratamientos de datos personales. Este departamento reporta a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.

Política de Protección de Datos Personales y Derechos Digitales

Esta política refleja el compromiso de ACCIONA con la protección de los datos personales y la garantía de los derechos digitales, en alineación con las normativas locales e internacionales aplicables. ACCIONA tiene como objetivo asegurar que el tratamiento de los datos personales sea transparente, lícito y proporcional, garantizando el derecho a la intimidad y otros derechos fundamentales. Asimismo, la compañía busca integrar estas prácticas en todos los procesos y fases del ciclo de vida de la información, fomentando una mejora continua en la gestión de la seguridad de los datos.

Los riesgos asociados al tratamiento de datos, como accesos no autorizados, pérdida de información o incumplimientos normativos, son gestionados mediante la implementación de medidas técnicas y organizativas específicas. Adicionalmente, esta política promueve la confianza entre las partes interesadas y refuerza la reputación de ACCIONA en materia de sostenibilidad y gobernanza digital.

La política se aplica a todas las unidades organizativas de ACCIONA, incluyendo empleados, proveedores, socios y clientes que gestionen datos personales. Su alcance comprende todas las fases del ciclo de vida de la información, desde su recopilación hasta su eliminación. En consorcios o asociaciones donde ACCIONA no ejerza control directo, se fomenta la adopción de esta política siempre que sea posible.

Quedan excluidos de la política aquellos datos que no sean considerados personales según la normativa vigente, así como actividades ajenas al ámbito de operaciones de ACCIONA.

La Dirección General de Asesoría Jurídica lidera la implementación de esta política, con el apoyo del Comité de Protección de Datos, conformado por representantes de áreas clave. Además, cada unidad organizativa designará responsables específicos para garantizar la implementación y cumplimiento de las medidas de protección en su ámbito de competencia.

ACCIONA se compromete a respetar las normativas nacionales e internacionales en materia de protección de datos personales, incluyendo el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR) de la Unión Europea y estándares reconocidos de seguridad de la información.

La política se ha desarrollado considerando los intereses de las principales partes interesadas, entre ellas empleados, clientes y socios comerciales. Se han establecido mecanismos para informar y garantizar el acceso a esta política a todas las partes implicadas.

Esta política está disponible públicamente y se comunica a través de canales internos y externos, incluyendo su incorporación en contratos con terceros y programas de formación para empleados, para asegurar su conocimiento y correcta aplicación.

Finalmente, el Comité de Protección de Datos revisará esta política periódicamente para garantizar su vigencia y adecuación ante cambios regulatorios o tecnológicos. Cualquier actualización será comunicada de manera transparente a las partes afectadas.

+ Más información: [Política de Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales de ACCIONA](#)

Para garantizar una adecuada gestión de la protección de datos personales se ha establecido la siguiente estructura organizativa:

ACCIONA forma en materia de protección de datos a todos sus empleados de manera obligatoria. Para extender esta cultura a la cadena de suministro, dentro de los mecanismos de control, los proveedores de ACCIONA deben aceptar el documento de autodeclaración sobre protección de datos personales.

Durante el año 2025, la compañía no ha sido objeto de sanción en materia de protección de datos personales.

[Específico entidad] Gestión de la Seguridad de la Información y la Ciberseguridad

Gobierno

ACCIONA cuenta con un modelo robusto de gobierno de la seguridad de la información que, integrado en la estructura general de gobierno corporativo y alineado con su estrategia y apetito de riesgo, permite

y facilita la adecuada definición e implementación de la Política de Seguridad de la Información de ACCIONA.

El Consejo de Administración de ACCIONA, a través de su Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, es la máxima instancia de supervisión y control en materia de riesgos y cumplimiento de seguridad de la información dentro de ACCIONA. La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad desempeña un papel estratégico, velando por el alineamiento de la estrategia y gestión de la seguridad de la información de ACCIONA con los objetivos corporativos, la normativa aplicable y las expectativas de los accionistas.

La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad participa activamente en la supervisión de la seguridad de la información de ACCIONA y su evolución, recibiendo periódicamente información sobre el estado del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información de ACCIONA, junto con detalles de los principales riesgos emergentes, los incidentes relevantes y los planes de mejora que se desarrollan.

Para completar esta supervisión, la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad delega en el Comité de Dirección de Seguridad de la Información de ACCIONA las actividades ejecutivas relacionadas con el gobierno, el riesgo, el cumplimiento y la supervisión de la seguridad de la información en ACCIONA, habilitando la coordinación de actuaciones a nivel corporativo a lo largo de toda la cadena de valor y evaluando periódicamente la eficacia del marco de gobierno de seguridad de la información de ACCIONA.

A su vez, el Comité de Dirección de Seguridad de la Información de ACCIONA delega en el Comité Operativo de Seguridad de la Información y, a su vez, este en el CISO el despliegue de la estrategia mediante un programa de seguridad de la información basado en políticas y procedimientos, la gestión de los incidentes y el cumplimiento de los requisitos de protección, así como la evaluación y la gestión continua de los riesgos de la seguridad de la información de ACCIONA.

ACCIONA desarrolla evaluaciones periódicas de la eficacia de su modelo de gobierno de la seguridad de la información, tanto a través de ejercicios y simulacros para reforzar la preparación y la capacidad de respuesta ante incidentes, como mediante revisiones internas y, cuando procede, auditorías externas independientes.

Política

La Política de Seguridad de la Información de ACCIONA, aprobada en el año 2022 y revisada periódicamente por el Consejo de Administración, establece los objetivos, los principios, los roles y las responsabilidades de seguridad de la información sobre los que se desarrolla el marco corporativo de seguridad de la información, complementada con normas y procedimientos internos específicos.

La Política de Seguridad de la Información de ACCIONA es coherente con los principales marcos legislativos y regulatorios (e.g., EUR NIS-2, EUR CER, AUS SOCI, etc.) y se alinea con los principales marcos de referencia internacionales, incluyendo los estándares de la familia 27000 de la Organización Internacional de Normalización (ISO) y de la familia de publicaciones especiales 800 del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología de los EE. UU. (NIST), facilitando el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información de ACCIONA, encargado de velar por la implantación, supervisión, mantenimiento y mejora de los procesos de seguridad en la compañía, salvaguardando sus objetivos estratégicos y obligaciones para con los empleados, clientes, socios, accionistas, reguladores y demás partes interesadas de ACCIONA.

La Política de Seguridad de la Información de ACCIONA es de aplicación para todos los empleados del Grupo ACCIONA, así como para todas las empresas en las que ACCIONA tenga mayoría, ejerza el

control o tenga la responsabilidad de su gestión, sin menoscabo de la legislación vigente y de las decisiones soberanas de sus órganos de gobierno.

La Política de Seguridad de la Información de ACCIONA sienta las bases sobre las que definir y delimitar los objetivos y responsabilidades que permitan asegurar la confidencialidad, la integridad, la disponibilidad, la trazabilidad y la autenticidad de los activos de información y auxiliares de ACCIONA, salvaguardando las obligaciones de ACCIONA para con sus accionistas, clientes, socios, empleados, organismos regulatorios y otros terceros, integrándose con otras áreas de interés como la protección de los datos de carácter personal, la gestión de crisis o la resiliencia.

ESTRATEGIA Y MODELO

La seguridad de la información en ACCIONA constituye un elemento habilitador del modelo de negocio, una diferenciación competitiva y de creación de valor sostenible, hasta el punto de que la capacidad para operar, innovar y mantener la confianza de sus grupos de interés depende de la protección de su información y los correspondientes activos asociados.

ACCIONA cuenta con un modelo de gestión de riesgos de seguridad de la información basado en referencias y buenas prácticas internacionales, tales como ISO 31000, NIST Risk Management Framework o ISO 27005, que permite integrar los riesgos y los requisitos de seguridad de la información en la estrategia corporativa y en los procesos de toma de decisiones, además de incorporar criterios de seguridad de la información desde fases tempranas de diseño y contratación, anticipando amenazas y evaluando regularmente dependencias en los ciclos de vida de productos y servicios.

ACCIONA identifica la seguridad de la información como un riesgo estratégico como consecuencia de los impactos negativos potenciales que, bien de naturaleza operativa, económico-financiero, legal, regulatorio, reputacional o social, ante un incidente grave de seguridad de la información podrían repercutir sobre tanto sobre la propia ACCIONA como sobre clientes y usuarios, empleados, socios comerciales y proveedores, reguladores e, incluso, la sociedad en general.

ACCIONA evalúa y actualiza, regularmente, los riesgos de seguridad de la información de manera sistemática y estructurada, considerando amenazas de diferente naturaleza, activos de información y asociados, así como vulnerabilidades conocidas de estos activos, incluyendo a los terceros y resto de la cadena de proveedores.

ACCIONA gestiona los riesgos de seguridad de la información mediante programas estructurados y continuos, diseñados para prevenir, detectar y responder a amenazas que puedan afectar a la confidencialidad, integridad, disponibilidad, autenticidad y trazabilidad de la información y de los sistemas y demás activos que soportan el modelo de negocio. Estos programas de gestión de la seguridad de la información se estructuran conforme a familias de controles recogidas en ISO 27002 y NIST SP 800-53 (i.e., Gobierno, Planificación y Gestión de Programas; Evaluación y Gestión del Riesgo; Gestión de Activos, Configuraciones y Cambios; Gestión de Accesos y Protección de Identidades; Protección de Sistemas, Comunicaciones e Integridad de los Datos; Registros, Trazas, Supervisión y Auditorías; Gestión de Incidentes, Vulnerabilidades y Amenazas; Continuidad y Resiliencia de la Seguridad de la Información; Mantenimiento, Soporte y Medios; Seguridad Física y Ambiental; Adquisición, Desarrollo y Gestión de Sistemas y Servicios; Gestión de Riesgos de Terceros y Cadena de Suministro; Personas, Concienciación y Cultura de Seguridad) que, apoyadas por tecnologías, procesos y recursos organizativos, permiten mitigar los riesgos y asegurar una cobertura completa sobre los ámbitos estipulados por las mejores prácticas del mercado:

- Seguridad Continua. Para garantizar la resiliencia y la gestión proactiva de riesgos, ACCIONA aplica un enfoque sistemático a la seguridad operativa. Estos procesos están diseñados para identificar, reducir y mitigar continuamente los riesgos en la infraestructura, las aplicaciones y los servicios:

Análisis y gestión semanal de vulnerabilidades en la infraestructura y las aplicaciones.

- Monitorización semanal de la superficie de ataque externa para detectar y reducir la exposición.
- Gestión de la postura de seguridad en la nube (CSPM) y Gestión de la postura de seguridad en SaaS (SSPM) para la supervisión continua de los entornos Cloud y SaaS.
- Pruebas de penetración periódicas y Red Teams, tanto a nivel de aplicación como de infraestructura.
- Establecimiento y revisión continua de los requisitos de seguridad para todas las aplicaciones dentro del alcance.
- Modelado continuo de amenazas e integración de ciberinteligencia aplicada para anticipar y mitigar los riesgos emergentes.
- Monitorización, Detección y Respuesta. La detección y respuesta ante amenazas en tiempo real son esenciales para garantizar la seguridad operativa. ACCIONA mantiene una vigilancia continua mediante la monitorización y medidas de contención rápida:
- Un Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) 24/7 y servicios de Detección y Respuesta Gestionadas (MDR) para la monitorización, la detección y la respuesta a incidentes continuas.
- Monitorización integral de registros, tráfico de red y comportamiento de endpoints en los sistemas de producción.
- Integración de medidas de ciberseguridad ofensivas en nuestra estrategia para probar y reforzar las defensas de forma proactiva.
- Planes de respuesta a incidentes documentados y procedimientos de escalado, que se prueban periódicamente para garantizar una contención rápida y eficaz.
- Cumplimiento y Certificación. El cumplimiento de las obligaciones legales, regulatorias y contractuales, así como el resto de aquellas normas y buenas prácticas internacionales que resultan de aplicación a la seguridad de la información en ACCIONA son verificadas regularmente para validar el compromiso adquirido con la seguridad operativa y la mejora continua:
- Las prácticas de seguridad de la información de ACCIONA se someten a revisiones periódicas, tanto internas como externas, y a auditorías independientes para garantizar su continua conformidad.

El Sistema de Gestión de Seguridad de la Información de ACCIONA se encuentra certificado conforme a la norma ISO/IEC 27001:2022, acreditado por un organismo de certificación reconocido por UKAS desde el año 2020. La correspondiente Declaración de Aplicabilidad del Sistema contempla controles que cubren la totalidad de las áreas funcionales asociadas a las familias de controles definidas en ISO

27002 y NIST SP 800-53, garantizando un enfoque integral de gobierno, gestión y protección de la seguridad de la información.

- Compromiso con la Seguridad de la Información. La dedicación de ACCIONA a la seguridad operativa es continua. ACCIONA está comprometida a mantener un entorno seguro mediante la mejora continua y la gestión proactiva de riesgos. El marco de seguridad operativa de ACCIONA está diseñado para identificar, mitigar y remediar continuamente los riesgos, garantizando la confidencialidad, integridad, disponibilidad, autenticidad y trazabilidad de la información, y garantizando la resiliencia y el funcionamiento fiable de los sistemas y servicios.

Métricas y objetivos

ACCIONA cuenta con un conjunto de métricas para evaluar la eficacia de su Sistema de Gestión de Seguridad de la Información y apoyar la toma de decisiones estratégicas en esta materia. Estas métricas incluyen tanto indicadores de actividad como de resultado, permitiendo analizar la evolución del nivel de madurez y del impacto de las medidas adoptadas. Entre estos indicadores, cabe destacar los siguientes:

- El nivel de madurez del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información de ACCIONA, evaluado mediante el número hallazgos de auditoría detectados durante revisiones internas y externas.
- El número y la severidad de los incidentes de seguridad de la información, así como su impacto operativo y económico. Durante el año 2025 no ha habido ningún incidente de seguridad de la información con impacto en las operaciones de ACCIONA.
- El tiempo medio de detección, contención y recuperación ante incidentes de seguridad de la información relevantes.
- El grado de cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información de ACCIONA, tanto en términos geográficos como de actividad.

ACCIONA cuenta con objetivos orientados a mejorar de forma continua la seguridad de la información, reduciendo la probabilidad de ocurrencia y el impacto de incidentes y fortaleciendo la seguridad de la información a lo largo de toda la cadena de valor. La evolución y los avances logrados hacia estos objetivos se revisa periódicamente.



12

CONDUCTA EMPRESARIAL

G1 Conducta empresarial

AVANCES Y DESAFÍOS

REQUERIMIENTOS DE DIVULGACIÓN

Gobernanza

[GOV-1] El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión gestión de impactos, riesgos y oportunidades

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[IRO-1] Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales

[G1-1] Políticas de conducta empresarial y cultura corporativa

[G1-3] Prevención y detección de la corrupción y el soborno

Métricas y objetivos

[G1-4] Casos confirmados de corrupción o soborno

[Específico de la entidad] Casos de competencia

[G1-5] Influencia política y actividades de los grupos de presión

[G1-6] Prácticas de pago

[G1-2] Gestión de las relaciones con los proveedores

[Específico de la entidad] Fiscalidad responsable

AVANCES Y DESAFÍOS

Tolerancia cero

Entendemos la ética como una obligación estratégica, basada en la tolerancia cero frente los comportamientos que contravienen nuestro código de conducta, la ejemplaridad de todos, un modelo de control interno exigente y la supervisión continua de toda la cadena de valor. Esto implica gestionar riesgos crecientes en entornos regulatorios cada vez más complejos, con políticas claras, manteniendo mecanismos robustos de prevención de la corrupción capaces de mantener siempre alerta a la organización.

Avances	Desafíos
Modelo de Prevención de Delitos y Anticorrupción	
► Renovación de la doble certificación ISO 37001 y UNE 19601 de Sistemas de Gestión Antisoborno y Compliance Penal para ACCIONA. Ambas certificaciones ratifican el compromiso de ACCIONA con una cultura de integridad, transparencia y cumplimiento normativo.	► Continuar con la digitalización de procesos y la coordinación entre la Dirección de Cumplimiento y el resto de las direcciones al objeto de alcanzar los objetivos del MPDyA de una forma eficiente y eficaz.
► Impulso a la cultura de cumplimiento en 2025, con 3.923 empleados formados en el Código de Conducta, 717 en anticorrupción y 781 en gestión de conflictos de interés y riesgos de terceros a nivel global.	► Continuar reforzando la formación continua y diferenciada en materia de cumplimiento en base a los riesgos específicos de cada actividad, geografía y nivel jerárquico dentro de la Organización.
Cadena de suministro	
► Más de 9.200 M€ en volumen de compras en 2025, con el 91,18 % del gasto monitorizado en tiempo real a través del modelo SCRM y el 100 % de los proveedores controlados en materia de sanciones internacionales.	► Mantener el nivel de control del Mapa de Riesgo con criterios ESG sobre el gasto global (91,15%).
► 95,9 % de las empresas o medios de distribución contratados son del país donde se despliega el proyecto o negocio. Este dato refleja una fuerte integración territorial de la cadena de suministro, favoreciendo el desarrollo económico local, reduciendo riesgos logísticos y fortaleciendo la aceptación social de los proyectos.	► Seguir desarrollando las regiones más relevantes para continuar avanzando en la estrategia de descarbonización de alcance 1, cerrando acuerdos en 2025 de suministro de HVO en Estados Unidos y Canadá.

 Conoce más sobre la cadena de suministro de Acciona en el apartado **G1-2.**

Propósito, alcance y principios del MPDyA

La gestión de riesgos de cumplimiento en el Grupo ACCIONA se apoya en un Modelo de Prevención de Delitos y Anticorrupción (MPDyA) cuyo objetivo es fomentar una cultura de ética y cumplimiento en la Organización. A este fin, y partiendo del principio de tolerancia cero ante la comisión de actos ilícitos, el fraude y la corrupción, el MPDyA establece parámetros de conducta y mecanismos para la prevención, detección y, en su caso, mitigación de potenciales riesgos de ética y cumplimiento, incluidos los de naturaleza penal.

El MPDyA aplica a todas las sociedades en las que ACCIONA tenga una participación mayoritaria, ejerza el control o tenga la responsabilidad de su gestión, independientemente de su ubicación geográfica, así como a los administradores y profesionales de la Organización, con independencia de su posición.

La gestión del MPDyA, por su parte, se apoya en un modelo de gobernanza estructurado, un marco normativo definido, palancas para la sensibilización y procesos de gestión de riesgos, control interno y mejora continua. En su diseño y mejora continua se han considerado las expectativas al respecto de las partes interesadas, así como los estándares nacionales e internacionales aplicables. En este sentido, ACCIONA, S.A. y diversas sociedades del Grupo, incluidas las cabeceras de los negocios de Infraestructuras y Energía, se encuentran certificadas conforme a las normas ISO 37001 sobre Sistemas de Gestión Antisoborno y UNE 19601 sobre Sistemas de Gestión de Cumplimiento Penal.

El MPDyA está compuesto por elementos generales de aplicación transversal a todo el Grupo que se complementan con elementos específicos de cada negocio, bajo un enfoque basado en riesgos propios. A continuación, se detallan las características de los siguientes elementos generales del MPDyA de ACCIONA:

- Gobernanza
- Marco normativo
- Canal Ético
- Estrategia de formación y comunicación
- Gestión de riesgos y marco de control interno
- Supervisión y mejora continua

Gobernanza

[GOV-1] El papel de los órganos de administración, dirección y supervisión en la gestión de impactos, riesgos y oportunidades

El MPDyA se articula bajo un modelo de gobernanza semi-descentralizado, en el que la Dirección Corporativa de Cumplimiento es responsable de coordinar el despliegue, seguimiento y mejora continua de los elementos generales, de aplicación transversal, del MPDyA. Por su parte, las Direcciones de Cumplimiento de los negocios operan dentro del marco definido a nivel corporativo y son responsables de ejecutar los elementos generales del MPDyA en su ámbito de negocio, así como

les corresponde desplegar y garantizar la mejora continua de los elementos complementarios de cumplimiento que resulten aplicables teniendo en cuenta el perfil específico de riesgo de cada actividad y geografía.

La Dirección corporativa de Cumplimiento actúa con autonomía funcional en el ejercicio de sus responsabilidades, bajo la supervisión de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y reportando periódicamente al Equipo de Dirección. Las Direcciones de Cumplimiento de los negocios reportan funcionalmente a la Dirección corporativa de Cumplimiento y jerárquicamente a los órganos de cada negocio.

Roles y responsabilidades clave:

- El **Consejo de Administración**, en materia de ética y anticorrupción, es el órgano responsable de (i) asegurar la existencia en el Grupo ACCIONA de un modelo de prevención de delitos y anticorrupción; (ii) establecer los valores y las pautas de conducta de los miembros de la Organización y terceros que se relacionen con la misma, promoviendo una cultura preventiva basada en el principio de “tolerancia cero” hacia la comisión de actos ilícitos y situaciones de fraude y en la aplicación de los principios de ética y comportamiento responsable de todos los profesionales del Grupo, con independencia de su nivel jerárquico y del país en que trabajen; (iii) aprobar y revisar el Código de Conducta y las políticas del Grupo en materia de ética e integridad; y (iv) evaluar y, en su caso, acometer, aquellas medidas propuestas por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad para el refuerzo del MPDyA.

Por su parte, la **Comisión de Auditoría y Sostenibilidad**, en materia de ética y anticorrupción, tiene asignada, entre otras funciones: (i) la aprobación y seguimiento del Plan Anual de Supervisión de la eficacia y eficiencia del funcionamiento del MPDyA propuesto por la Dirección de Cumplimiento; (ii) el análisis de los resultados de los informes relativos al funcionamiento y supervisión del MPDyA; (iii) la adopción de decisiones sobre las recomendaciones y planes de acción propuestos como consecuencia de la evaluación del diseño y de la efectividad del MPDyA, la realización de un seguimiento de las mismas e informar al Consejo de Administración de los resultados de la supervisión realizada; (iv) la supervisión de las responsabilidades de Auditoría Interna y de la Dirección de Cumplimiento en lo relacionado con el MPDyA y velar por su independencia; (v) la supervisión del cumplimiento del Código de Conducta, las políticas y normas internas de conducta, velando por que la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores; y (vi) la supervisión de la actividad de la Comisión del Código de Conducta y en particular de la resolución de las comunicaciones sobre posibles conductas irregulares recibidas.

La experiencia de los miembros del Consejo de Administración, incluida aquella en relación con cuestiones de conducta empresarial, se detalla en el capítulo NEIS 2 del presente informe. De igual modo, el Equipo de Dirección está constituido por personal experimentado, también en materia de conducta empresarial, cuyos conocimientos se actualizan periódicamente mediante acciones de formación en la materia. Se detalla más información en el apartado G1-3.

- El **Equipo de Dirección**, en materia de ética y anticorrupción, es responsable de dirigir y apoyar a todos los miembros de la Organización en el ejercicio de sus obligaciones, asegurándose que integran los valores y principios recogidos en el Código de Conducta en el desarrollo de sus actividades en la Organización.

La Dirección de Cumplimiento es responsable de elaborar el Plan Anual de Trabajo para la revisión del funcionamiento y cumplimiento del MPDyA en el que se detallan objetivos, calendario y métodos de evaluación y verificación; entre sus funciones destacan (i) presentar

periódicamente a los órganos de gobierno y dirección las conclusiones sobre los trabajos de seguimiento, revisión, supervisión y verificación, junto con las recomendaciones de mejora y planes de acción que procedan, y promover la implantación de las subsanaciones y planes aprobados; (ii) asesorar en la resolución de las dudas y consultas que surjan en la aplicación de las políticas, procesos y controles que inciden en el MPDyA o que se integran en el mismo; (iii) promover programas de comunicación y de formación para los miembros de la Organización en los deberes que imponen el Código de Conducta, las políticas y normativas internas, y la legislación aplicable para la prevención de delitos con mayor potencial de incidencia en la Organización; (iv) fomentar la difusión, el conocimiento y el cumplimiento del Código de Conducta, asegurándose de que se tienen en cuenta las particularidades aplicables en cada jurisdicción y en los distintos negocios; e (v) impulsar la aprobación de las normas que sean necesarias para el desarrollo del Código de Conducta y para la prevención de sus infracciones, en colaboración con las distintas direcciones corporativas de la Organización.

Para dar cobertura a estos objetivos, la Dirección de Cumplimiento cuenta con más de 40 profesionales y presupuesto propio.

- La Comisión del Código de Conducta es el órgano colegiado responsable de la gestión del Canal Ético, sistema interno de información disponible para que cualquier persona pueda poner en conocimiento de esta Comisión posibles y/o potenciales irregularidades, incumplimientos o comportamientos producidos en el marco de las actividades de ACCIONA y contrarios al marco legal vigente, al Código de Conducta y/o a los valores éticos del Grupo.

Este órgano está compuesto por directivos de particular relevancia organizativa y en cuestiones relativas a la ética y el cumplimiento y se encuentra presidido por la Dirección corporativa de Cumplimiento.

La Comisión del Código de Conducta informa periódicamente a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad sobre el funcionamiento del Canal Ético, incluyendo el número, origen y tipología de las comunicaciones recibidas, los resultados de las instrucciones y las propuestas de actuación.

- La **Dirección de Auditoría Interna** es responsable de elaborar, coordinar y ejecutar el Plan Anual de Supervisión sobre el MPDyA, reportando los resultados de los trabajos ejecutados sobre el mismo a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.

El Modelo de Cumplimiento del subgrupo de entidades encabezado por la sociedad cotizada Nordex SE opera de forma descentralizada.

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades

[IRO-1] Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales

Con el fin de garantizar la coherencia, trazabilidad y claridad informativa del presente Informe, ACCIONA ha optado por consolidar en el Anexo I – IRO-1 el desarrollo metodológico completo del proceso de identificación, evaluación y priorización de impactos, riesgos y oportunidades materiales, así como los elementos específicos aplicables a cada estándar temático.

Este enfoque permite evitar repeticiones en el cuerpo principal del documento, mejorando la legibilidad, sin comprometer el nivel de detalle exigido por la CSRD y los Estándares Europeos de Información sobre Sostenibilidad (ESRS).

[G1-1] Políticas de conducta empresarial y cultura corporativa

MARCO NORMATIVO

Código de Conducta y Principios Éticos para proveedores, contratistas y colaboradores

El Código de Conducta es el pilar fundamental de la cultura ética y de cumplimiento de ACCIONA. Define los valores y principios que deben guiar la actuación de todas las personas que forman parte del Grupo, así como de los terceros con los que se relaciona. El Consejo de Administración de ACCIONA es el órgano responsable de aprobar y revisar el Código de Conducta y las políticas del Grupo en materia de ética e integridad. La última actualización del Código de Conducta se aprobó el 14 de noviembre de 2024 por este órgano.

Este documento constituye la base sobre la que se desarrollan las políticas y normas internas en materia de ética, integridad y cumplimiento y entre sus objetivos generales se contemplan los siguientes:

Contribuir a la consolidación de una conducta empresarial aceptada y respetada por todos los empleados, directivos y administradores de ACCIONA (miembros de la Organización), así como por cualquier persona vinculada a la Organización.

Orientar las relaciones entre los miembros de la Organización, las actuaciones de éstos con accionistas y terceras partes, así como las relaciones con las instituciones públicas y privadas y con la sociedad en general.

Promover el respeto a los valores y principios de honestidad, liderazgo, excelencia, preocupación por el entorno y el medioambiente, responsabilidad social, enfoque a largo plazo, solidez financiera, orientación al cliente, innovación y cuidado de las personas.

Reflejar la obligación de comunicación y tolerancia cero hacia cualquier práctica o comportamiento producido en el marco de las actividades de ACCIONA que suponga una posible irregularidad, incumplimiento o acto contrario al marco legal vigente y/o a los valores del Grupo reflejados en el Código de Conducta.

En línea con lo contemplado en el Código de Conducta, ACCIONA asume como pautas de comportamiento básicas, entre otras, la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración de los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

El proceso de actualización y seguimiento del Código de Conducta incluye la consideración de las expectativas en materia de conducta empresarial de las partes interesadas del MPDyA.

En línea con el Código de Conducta, los Principios Éticos para proveedores, contratistas y colaboradores recogen con mayor detalle las expectativas aplicables a las terceras partes con las que

se relaciona ACCIONA. Para mayor información sobre los procedimientos de debida diligencia aplicables a terceros, véase el apartado [CONECTAR CON APARTADO ¿G12 / cadena de suministro?].

Libro de Políticas

El Libro de Políticas de ACCIONA amplía los principios éticos en materia económica, social, medioambiental y de buen gobierno. En 2025, el Consejo de Administración de ACCIONA procedió a aprobar la última revisión de las siguientes políticas en materia de cumplimiento con el objetivo de asegurar su alineación con el MPDyA, clarificar las conductas irregulares, reforzar los mecanismos de respuesta ante incumplimientos y adaptar el marco normativo a la evolución regulatoria y a las expectativas de los grupos de interés:

La Política General de Compliance, anteriormente denominada Política de Prevención de Delitos y Antisoborno.

Esta Política establece el marco general del sistema de cumplimiento normativo y ético de ACCIONA, definiendo los principios que orientan su actuación responsable. Para ello, se alinea con los principios y estándares establecidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Declaración Tripartita de la OIT, las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

La Política de Anticorrupción.

Esta Política establece los principios fundamentales para prevenir y combatir cualquier forma de corrupción en el desarrollo de sus actividades y operaciones.

La Política Antitrust.

Esta Política establece los principios de conducta que deben seguirse al competir en el mercado y relacionarse con terceros.

Asimismo, se ha actualizado la Política de Funcionamiento del Canal Ético al objeto de integrar el procedimiento de gestión de comunicaciones, con un enfoque que permite adaptar el contenido de la política a los requerimientos adicionales de jurisdicciones locales. Esta Política tiene como propósito establecer los principios esenciales que rigen la gestión de las comunicaciones del Canal Ético de ACCIONA.

Normativa interna

Los principios de actuación recogidos en el Código de Conducta y el Libro de Políticas han sido desarrollados a partir de estándares internacionales y se han implantado en la Organización mediante el desarrollo de normativa interna que detalla los procedimientos específicos en ámbitos relevantes para la gestión proactiva de riesgos de cumplimiento, tales como, entre otros, el ofrecimiento y recepción de regalos y atenciones, la realización de donaciones y patrocinios, la interacción con funcionarios y autoridades públicas, la selección de socios y contratación de consultores comerciales, la homologación y evaluación de proveedores, la gestión de riesgos de sanciones comerciales internacionales, el cumplimiento en materia de competencia y la prevención y gestión de conflictos de interés.

Asimismo, ACCIONA cuenta con las Normas de Actuación en Anticorrupción, normativa de carácter público que proporciona directrices específicas para evitar conductas inadecuadas y que son aplicables y vinculantes para todos los empleados y determinados terceros asociados a ACCIONA.

Este cuerpo normativo corporativo se complementa con normativa propia de cada negocio o jurisdicción, que aprueba el Equipo Directivo.

El Código de Conducta, al igual que el Libro de Políticas y la normativa interna que lo desarrolla:

Son de obligado cumplimiento para todos los miembros de la Organización, independientemente de su rango jerárquico y ubicación geográfica. Se aplica, igualmente, a todas las empresas participadas por ACCIONA, S.A. en las que ésta última tenga el control de la gestión, así como a las entidades y organizaciones vinculadas por una relación de dominio o cuya gestión sea responsabilidad de ACCIONA, S.A., en cualquier jurisdicción. En las sociedades en las que participe ACCIONA, y que no tenga la responsabilidad de su gestión, serán los representantes de la Organización en los órganos de gobierno y de gestión los que promoverán su adopción.

Se encuentran disponibles en canales internos y externos, son de obligada aceptación por parte de los miembros de la Organización y son objeto de difusión para asegurar que todos los empleados y terceros relacionados con la Organización comprendan y apliquen los principios reflejados en estos documentos.

Los miembros del equipo de Dirección de ACCIONA, entre otros, como personal especialmente expuesto a riesgos de cumplimiento penal, certifican con carácter anual el conocimiento y aceptación de la normativa interna aplicable, incluido el Código de Conducta, el Libro de Políticas y normativa interna del Grupo.

ACCIONA rechaza toda conducta contraria a estos principios que proceda de los terceros con los que se relaciona. Para mayor información sobre la Política NO GO en relación con la cadena de suministro, véase el apartado [CONECTAR CON PUNTO DE CADENA DE SUMINISTRO POLÍTICA NO GO].

Los subgrupos de entidades encabezados por las sociedades cotizadas Corporación ACCIONA Energías Renovables, S.A. y Nordex SE se rigen por principios de cumplimiento, integridad y conducta ética, así como por procedimientos de gestión recogidos en sus respectivos Códigos de Conducta y políticas corporativas. Dicha documentación ha sido aprobada por sus órganos de administración y se encuentran disponibles en sus correspondientes sitios web y canales corporativos internos. Dichos principios y valores se encuentran alineados con los recogidos en el Código de Conducta y Políticas de ACCIONA.

Medidas contra el blanqueo de capitales

En lo referido al blanqueo de capitales, los negocios de Inmobiliaria y Bestinver se configuran como sujetos obligados conforme al artículo 2 de la Ley 10/2010, por ello cuentan con órganos de control interno y procedimientos propios exigidos por la normativa vigente.

Es obligación de todos los miembros de ACCIONA prestar especial atención a aquellos supuestos en que existan indicios de falta de integridad de las personas o entidades con las que se mantienen relaciones comerciales. Los pagos en efectivo no están permitidos, salvo en negocios y casos excepcionales, con autorización expresa y con soporte documental trazable. Además, ACCIONA dispone de controles en materia de pagos y procedimientos de debida diligencia de proveedores y socios comerciales que forman parte del MPDyA.

En 2025, se han realizado los cursos de formación anual obligatorios dirigidos al personal de estos negocios.

CANAL ÉTICO

ACCIONA cuenta con un sistema interno de información, denominado Canal Ético, disponible para que cualquier persona pueda poner en conocimiento de la Comisión del Código de Conducta posibles y/o potenciales irregularidades, incumplimientos o comportamientos que se produzcan en el marco de las actividades de la Organización y que contravengan el marco legal vigente, al Código de Conducta y/o a los valores éticos del Grupo, en consonancia con la regulación aplicable en las jurisdicciones donde opera.

El subgrupo de entidades encabezado por Corporación ACCIONA Energías Renovables, S.A. ha establecido un sistema interno de información propio a los efectos del artículo 11.2 de la Ley de Protección al Informante.

El subgrupo de entidades encabezado por NORDEX SE ha establecido un sistema interno de información propio a los efectos del artículo 11.2 de la Ley de Protección al Informante.

Las posibles vías para realizar una comunicación a través del Canal Ético de ACCIONA son las siguientes:

Por escrito, (i) a través del formulario del Canal Ético disponible en la web <https://canaletico.acciona.com> o (ii) a través de correo postal, a la atención de la Comisión del Código de Conducta, a la siguiente dirección: Avenida de la Gran Vía de Hortaleza, 3, 28033, Madrid (España); y

Verbalmente, (i) mediante mensajería de voz, adjuntando dicho archivo en el formulario del Canal Ético o (ii) mediante una reunión presencial, por videoconferencia o vía telefónica con un representante de la Comisión del Código de Conducta, previa solicitud del informante.

La gestión del Canal Ético corresponde a la Comisión del Código de Conducta, órgano compuesto por directivos de particular relevancia organizativa y en cuestiones relativas a la ética y el cumplimiento, distribuyéndose su composición en un 60% de mujeres y un 40% de hombres. Esta Comisión informa periódicamente a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad sobre la actividad y funcionamiento del Canal Ético, incluyendo el número, origen y tipología de las comunicaciones recibidas, los resultados de las instrucciones y las propuestas de actuación.

La Comisión del Código de Conducta cuenta con un Reglamento interno que regula su funcionamiento en base a los principios y procedimiento de gestión recogidos en la Política de Funcionamiento del Canal Ético aprobada por el Consejo de Administración, siendo este último un documento de carácter público.

Principios del Canal Ético

Los principios de gestión del Canal Ético de ACCIONA contemplan los siguientes: accesibilidad, confidencialidad, ausencia de represalias, buena fe, deber de reporte y colaboración, diligencia en la gestión, imparcialidad y objetividad, respeto a los derechos de todas las partes involucradas, respeto al anonimato de los informantes que opten por esta modalidad y, por último, responsabilidad y aplicación del régimen disciplinario.

El procedimiento de gestión de las comunicaciones, recogido en la propia Política de Funcionamiento del Canal Ético, recoge las pautas de actuación relativas al ciclo de valoración de admisión a trámite, instrucción y conclusión, así como recoge los derechos y obligaciones de las personas implicadas en la instrucción.

Durante el año 2025 se ha actualizado la Política sobre el funcionamiento del Canal Ético

TIPOLOGÍA DE LAS COMUNICACIONES RECIBIDAS A TRAVÉS DEL CANAL ÉTICO

La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad ha supervisado la actividad desarrollada por la Comisión del Código de Conducta, recibiendo información sobre los expedientes en curso y los tramitados en el ejercicio 2025. En dicho periodo, se registraron un total de 406 comunicaciones a través del Canal Ético de ACCIONA, categorizadas bajo las siguientes tipologías:

Tipología	N.º comunicaciones 2024*	N.º comunicaciones 2025*
Acoso laboral	10	11
Acoso sexual	8	9
Acoso por razón de sexo / discriminación	4	2
Blanqueo de capitales y FT	0	0
Condiciones laborales	21	8
Conflictos interpersonales / conductas indebidas	146	160
Conflictos de interés	5	2
Corrupción o fraude	0	2
Gestión de activos	17	0
Medioambiente	0	0
Privacidad de los clientes (LOPD)	0	0
Otros (*)	121	212

(*) Estos datos no contemplan las comunicaciones gestionadas en los subgrupos encabezados por CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A. y NORDEX SE, los cuales cuentan con procesos de gestión y responsables propios que reportan a sus respectivos órganos de administración. (**) Incluye comunicaciones sobre asuntos fuera del ámbito del Canal Ético, hechos no acreditados y reclamación de facturas / quejas comerciales.

La cifra de comunicaciones recibidas a través del Canal Ético de ACCIONA ha aumentado un 22% respecto a 2024. En 2025 se han registrado 406 comunicaciones, frente a las 332 de 2024 y las 228 de 2023¹⁵. Este incremento se debe mayoritariamente al volumen de los actuales proyectos en ejecución y a la mejora en el conocimiento y confianza en el Canal Ético.

Del total de comunicaciones recibidas en 2025, se acordó la instrucción de 213 expedientes (52%), 65 fueron gestionados por instructores externos al Grupo y 148 por instructores internos.

No se han constatado comunicaciones relativas a la entrega u ofrecimiento de sobornos o cualquier otro tipo de remuneración o contraprestación similar a personas o entidades públicas o privadas, con el fin de obtener o retener ilegalmente un negocio o una ventaja competitiva para el Grupo. Tampoco se han recibido comunicaciones relativas a cuestiones fiscales.

Derivado de las instrucciones realizadas, la Comisión del Código de Conducta ha propuesto la adopción de distintas medidas orientadas al refuerzo de la cultura de ética y cumplimiento, tales como, amonestaciones, planes de formación, planes de coaching, revisión de procesos, revisión de relación con proveedores y desvinculaciones.

TIPOLOGÍA DE LAS COMUNICACIONES RECIBIDAS EN ACCIONA Energía Y NORDEX

CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A. recibió un total de 43 comunicaciones a través del Canal Ético, categorizadas bajo las siguientes tipologías:

Tipología	N.º comunicaciones 2024	N.º comunicaciones 2025
Acoso laboral	0	0
Acoso sexual	0	0
Acoso por razón de sexo / discriminación	0	0
Blanqueo de capitales y FT	0	0
Condiciones laborales	2	3
Conflictos interpersonales / conductas indebidas	26	13
Conflictos de interés	0	0
Corrupción o fraude	0	0
Gestión de activos	0	0
Medio ambiente	0	0
Privacidad de los clientes (LOPD)	0	0

¹⁵ Se modifica el criterio de reporting de este dato respecto de años anteriores, desagregando el dato relativo al Canal Ético de ACCIONA, S.A. y CORPORACIÓN ACCIONA ENERGÍAS RENOVABLES, S.A.

Otros (*)	11	27

(*) Incluye comunicaciones sobre asuntos fuera del ámbito del Canal Ético, hechos no acreditados y reclamación de facturas / quejas comerciales.

EL SISTEMA INTERNO DE INFORMACIÓN DE NORDEX

NORDEX SE recibió 150 comunicaciones a través de su sistema de comunicación de irregularidades «¡Notify!», categorizadas bajo las siguientes tipologías:

Tipología	N.º comunicaciones 2024	N.º comunicaciones 2025
Blanqueo de Capitales	0	1
Conflicto de interés	30	31
Corrupción o fraude	6	16
Discriminación y acoso	28	25
Divulgación no autorizada de información	1	3
Gestión de activos	6	12
Infracciones de la legislación sobre competencia	2	1
Infracciones de la normativa de salud, seguridad y medio ambiente	9	11
Infracciones sobre protección de datos	2	2
Problemas de contabilidad, auditoría e información financiera	3	4
Trato injusto o represalias por informar de un problema	2	6
Violaciones de derechos humanos	1	1
Violaciones de la seguridad de la información	1	3
Violaciones de derechos laborales	1	3
Otros (*)	21	31

(*) Incluye, entre otros, comunicaciones relativas a infracciones de tránsito, gestión de residuos, etc

INICIATIVAS Y RETOS PARA AFIANZAR UNA CULTURA CORPORATIVA ÉTICA

Acciones llevadas a cabo para afianzar una cultura corporativa ética

Acciones llevadas a cabo en 2025 para afianzar una cultura corporativa de ética y cumplimiento:

- Renovación de la doble certificación ISO 37001 y UNE 19601 de Sistemas de Gestión Antisoborno y Compliance Penal para ACCIONA. Ambas certificaciones ratifican el compromiso de ACCIONA con una cultura de integridad, transparencia y cumplimiento normativo.
- Obtención de la certificación ISO 37001 sobre Sistemas de Gestión Antisoborno para ACCIONA Concesiones y ACCIONA Energía República Dominicana.

- Mejora continua de la normativa, procesos y sistemas asociados al Canal Ético, incremento del nivel de transparencia en torno al procedimiento de gestión de las comunicaciones y realización de campañas de comunicación para reforzar el nivel de conocimiento y confianza sobre el mismo en entornos de proyecto.
- Incremento de la digitalización de tareas de cumplimiento.
- Mejora continua de procesos de análisis y monitoring de terceros, impulsado en este ámbito el apoyo en sistemas de inteligencia artificial.
- Mejora continua de las actividades de formación y concienciación a los miembros de la Organización tanto a nivel nacional como a nivel internacional.
- Incremento de las acciones de sensibilización segmentadas.
- A nivel internacional, continuación del despliegue del Modelo de Prevención de Delitos y Anticorrupción, considerando los estándares en este ámbito establecidos en las normas corporativas, así como considerando los requerimientos normativos de cada jurisdicción.

Retos para el 2026:

- Continuar revisando, actualizando y mejorando el MPDyA.
- Continuar con la digitalización de procesos y la coordinación entre la Dirección de Cumplimiento y el resto de las direcciones al objeto de alcanzar los objetivos del MPDyA de una forma eficiente y eficaz.
- Continuar con la revisión del cuerpo normativo a nivel Grupo en el ámbito de la ética e integridad.
- Continuar reforzando la formación continua y diferenciada en materia de cumplimiento en base a los riesgos específicos de cada actividad, geografía y nivel jerárquico dentro de la Organización.
- Continuar reforzando y consolidando la expansión internacional del MPDyA, adaptándolo a los requisitos de las diferentes jurisdicciones donde ACCIONA opera.

[G1-3] Prevención y detección de la corrupción y el soborno

ESTRATEGIA DE FORMACIÓN Y COMUNICACIÓN PARA FORTALECER LA CULTURA ÉTICA Y DE CUMPLIMIENTO

ACCIONA cuenta con un programa de formación y comunicación gestionado por la Dirección Corporativa de Cumplimiento en coordinación con las áreas de Formación y Comunicación.

El objetivo de este programa es el refuerzo de una cultura de ética e integridad en el Grupo y que se conozcan los riesgos asociados a sus actividades y las consecuencias de los incumplimientos. Aplica a todos los miembros de la Organización con independencia de su rol jerárquico o ubicación geográfica y abarca campañas globales sobre temáticas de interés transversal -por ejemplo, en anticorrupción, competencia, prevención de riesgos penales, sanciones-, que se complementan con planes de concienciación segmentados dentro de cada negocio y formaciones ad-hoc adaptadas a colectivos específicos, que son gestionados por las respectivas Direcciones de Cumplimiento de los negocios.

En esta línea, la estrategia de formación cuenta con el siguiente enfoque:

- Todos los miembros de ACCIONA, independientemente de su rango jerárquico y ubicación geográfica, deben participar en los programas de formación en conducta empresarial.
- La formación en conducta empresarial se realiza de manera continua. Los nuevos miembros de la Organización reciben formación durante su proceso de incorporación y los empleados actuales participan en sesiones periódicas de actualización.
- Todos los miembros de la Organización deben realizar un curso obligatorio sobre el Código de Conducta. Por su parte, las personas con rol directivo -como Personal Especialmente Expuesto a riesgos de cumplimiento- y las personas con rol gerencial deben realizar cursos adicionales obligatorios, los cuales dan a conocer los principios y pautas de actuación en materia de anticorrupción, gestión de conflictos de interés y riesgos de terceros (selección de socios y contratación de consultores comerciales).
- El programa de formación se complementa con sesiones segmentadas para la difusión de la cultura de cumplimiento, dirigidas a equipos especialmente expuestos a riesgos y áreas de especial relevancia en términos de control interno tanto a nivel nacional como internacional. La metodología y contenidos específicos de las acciones de formación se ajusta al público objetivo al que va dirigido al objeto de potenciar el impacto y transmisión de conocimientos. Estas sesiones abarcan temáticas variadas tales como, riesgos y mecanismos de control en materia de corrupción, competencia, sanciones internacionales, riesgos de terceras partes, entre otros, haciendo alusión a las legislaciones específicas de los distintos países, la normativa y procedimientos internos y al Canal Ético.
- En la elaboración del programa de formación, la Dirección de Cumplimiento tiene en consideración los riesgos relevantes de los distintos negocios, los resultados de las actividades de seguimiento y supervisión, las conclusiones derivadas de la actuación de la Comisión del Código de Conducta, así como la información recabada de los empleados, entre otros, a través de la Encuesta anual de Cumplimiento y la encuesta anual de Engagement & Sustainability Global Barometer. Para más información sobre los mecanismos de detección de oportunidades de mejora, véase el apartado [S1-4].

Los siguientes indicadores ofrecen información sobre el despliegue del programa de formación durante el ejercicio.

FORMACIÓN POR PAÍS EN EL CÓDIGO DE CONDUCTA Y EN EL CURSO DE ANTICORRUPCIÓN (N.º EMPLEADOS) 2025

País	Formación sobre el Código de Conducta	Formación en anticorrupción	Formación sobre gestión de conflictos de interés y riesgos de terceros
Andorra	1	1	1
Arabia Saudí	22	5	3
Australia	676	248	279
Brasil	307	16	12
Canada	194	24	26

Chile	195	11	12
Costa Rica	2	1	0
Croacia	2	1	1
Ecuador	14		1
Egipto	4	1	1
Emiratos Árabes Unidos	7	4	5
España	1450	212	233
Estados Unidos	148	26	31
Filipinas	166	4	4
Francia	29	4	4
Hong Kong	1	0	0
India	16	1	1
Italia	42	6	5
Marruecos	11	1	1
México	199	7	12
Noruega	1	1	1
Nueva Zelanda	18	13	11
Oman	4	0	0
Países Bajos	5	1	1
Panamá	30	4	3
Perú	153	103	106
Polonia	34	12	12
Portugal	78	4	4
Qatar	52	1	5
Reino Unido	41	1	2
República Dominicana	13	1	1
Sudáfrica	8	2	3
Ucrania	0	1	0
Total general	3.923	717	781

A fecha de 31 de diciembre de 2025, el 90% del Personal Especialmente Expuesto a riesgos de cumplimiento de ACCIONA ha completado las formaciones obligatorias.

A lo largo del 2025 se han realizado acciones de formación y sensibilización segmentadas dirigidas a 2.043 empleados del Grupo. Estas sesiones se han impartido a empleados de diversas categorías (directores, gerentes, personal técnico, etc.) en base a la exposición al riesgo y a la determinación de necesidades específicas de cada área o país.

El programa de formación se acompaña de la ejecución del programa de comunicación interna. A lo largo de 2025 se han realizado múltiples acciones de comunicación con alcance global, utilizando los diversos canales de comunicación que la Organización tiene habilitados, tales como la Intranet (Interacciona), correos electrónicos (“*emailing*”), la App corporativa, etc. Adicionalmente, se han llevado a cabo comunicaciones segmentadas a colectivos concretos teniendo en cuenta sus necesidades específicas. Estas comunicaciones se han realizado a través de los canales considerados más eficaces en cada caso, tales como, cartelería, sesiones formativas presenciales y *online*, *emailing* específico, etc.

En 2025, se realizó la Encuesta anual de Cumplimiento, dirigida a empleados del Grupo, cuyo objeto es conocer el grado de entendimiento y familiarización que presentan éstos con respecto a la normativa y prácticas en este ámbito. En esta edición de la Encuesta se ha obtenido un record de participación, recogiendo más de 4.200 respuestas procedentes de 32 países, y más de 1.100 comentarios, lo que refleja un alto nivel de implicación de la Organización con la mejora continua del MPDyA.

GESTIÓN DE RIESGOS Y MARCO DE CONTROL INTERNO

La metodología de gestión de riesgos y supervisión del marco de control interno contempla los siguientes hitos, que se ejecutan como mínimo anualmente:

- Para cada uno de los riesgos que se consideran aplicables se identifican las áreas y actividades desarrolladas en ACCIONA que, de forma inherente, se encuentran expuestas a cada riesgo. Por su parte, para cada delito no aplicable, se detalla el motivo de su no aplicabilidad.
- Se analiza el nivel de exposición a cada riesgo aplicable bajo parámetros de probabilidad e impacto. Para ello se consideran factores de contexto, tanto exógenos como endógenos, asociados a los procesos expuestos a las conductas típicas consideradas como aplicables.
- Se identifican los controles que permiten la mitigación de los riesgos detectados y se aplican criterios específicos de valoración del riesgo residual. El análisis de dicho riesgo residual considera factores de efectividad del diseño y de eficiencia operativa de los controles internos.
- El proceso de mejora continua del análisis de riesgos se alimenta de información, en constante evolución, asociada al universo de riesgos analizado, los riesgos materializados, el funcionamiento y evolución de los controles implantados, las oportunidades de mejora identificadas y los planes de mejora ejecutados, entre otros.

En términos de marco de control interno, en el MPDyA convergen controles específicos de cumplimiento penal y anticorrupción, así como los procedentes de otros marcos de control internos desplegados en la Organización tales como el Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF), el Sistema de Gestión de Compliance Tributario (SGCT) y el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales (SCISS).

Los controles específicos incluidos los diferentes marcos de control de ACCIONA, así como la principal normativa corporativa en materia de cumplimiento, son objeto de certificación anual por parte de los responsables de cada control, del Equipo Directivo, de la Dirección de Auditoría y de la Dirección de Cumplimiento nacional e internacional, como personas clave en el mantenimiento e impulso de una

cultura de integridad. La campaña finalizada en 2025 de certificación de normativa de cumplimiento contó con un nivel de realización y aceptación del 100% (99,4% en 2024).

Dado que el Grupo se encuentra expuesto de forma inherente a determinados riesgos de ética y cumplimiento, incluidos los asociados a la corrupción, a la competencia y a las relaciones con terceras partes, así como a otros ámbitos de integridad empresarial, ACCIONA complementa la metodología corporativa de evaluación de riesgos con análisis específicos de riesgos integrados en procesos clave del negocio, incluida la evaluación de oportunidades comerciales e inversiones o el seguimiento de terceras partes.

Para mayor información sobre los mecanismos de supervisión de las actividades de interlocución pública y participación en procesos regulatorios, véase el apartado [G15].

En relación con la gestión de riesgos de terceras partes, ACCIONA dispone de normativa interna específica que recoge los fundamentos para la realización de los trabajos de debida diligencia. Entre otras, cuenta con las siguientes normas corporativas:

- Norma Corporativa de Compras
- Procedimiento Corporativo de Homologación y Evaluación de Proveedores
- Norma Corporativa para la Selección de Socios y Contratación de Consultores Comerciales

En base a este marco normativo, ACCIONA aplica un enfoque basado en riesgo para la realización de la debida diligencia de terceros, con procedimientos diferenciados en función del nivel de riesgo y de la naturaleza de la relación, ya sea con proveedores, clientes o socios comerciales. Estos procedimientos de análisis y seguimiento se apoyan en herramientas de referencia del mercado.

Para más información sobre los principios y procedimientos de debida diligencia sobre la cadena de Suministro, ver apartado [G1-2].

SUPERVISIÓN Y MEJORA CONTINUA

El MPDyA está sujeto a procesos de supervisión interna y externa y mejora continua, orientados a verificar su alineación con los estándares aplicables, con las expectativas de los grupos de interés y respaldar su capacidad para responder a escenarios de riesgo en constante evolución.

La Dirección de Auditoría Interna realiza los trabajos de supervisión interna del MPDyA sobre los controles específicos contemplados en los marcos de control interno desplegados en la Organización y sobre los elementos generales y de gobernanza del MPDyA, tomando como referencia la normativa interna y los estándares ISO 37001 y UNE 19601. Esta Dirección reporta los resultados de sus trabajos a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.

El Modelo de Prevención de Delitos y Anticorrupción aplicable a las principales cabeceras de los negocios del Grupo es objeto de revisión anual externa en base a los estándares ISO 37001 y UNE 19601.

PLANES DE RESPUESTA Y MEDIDAS DISCIPLINARIAS

En caso de detectarse un potencial riesgo de ética y cumplimiento, ACCIONA aplica planes de respuesta orientados al análisis diligente y, en su caso, la corrección efectiva de desviaciones respecto de los valores y principios éticos del Grupo.

Bajo este enfoque, la respuesta ante este tipo de potenciales riesgos se articula, de forma proporcionada y coordinada, mediante acciones tales como:

- Activación de procedimientos de análisis internos, incluyendo, cuando procede, el apoyo en revisiones independientes externas.
- Revisión del análisis de riesgos y refuerzo del marco de control interno y de cumplimiento, incluyendo, cuando procede, el apoyo en expertos independientes.
- Adopción de medidas organizativas, laborales o disciplinarias, cuando procede. En este sentido, cada sociedad del Grupo dispone de un régimen disciplinario ante incumplimientos del Código de Conducta y de las normas de ética e integridad, conforme a la normativa legal y al convenio colectivo aplicable.
- Colaboración con las autoridades competentes, en línea con el compromiso del Grupo con la transparencia y el cumplimiento normativo.

Métricas y objetivos

[G1-4] Casos confirmados de corrupción o soborno

Durante el ejercicio en el Grupo no se ha confirmado caso alguno de corrupción o soborno en los términos establecidos por los estándares europeos de información sobre sostenibilidad. Lo anterior se entiende sin perjuicio de que, en los últimos ejercicios, incluido el presente, se hayan incoado diversas investigaciones relacionadas con adjudicaciones, sobrecostes, liquidaciones y reclamaciones derivadas de contratos públicos dirigidas frente a empleados o antiguos empleados de dos empresas filiales del Grupo, las cuales en algunos casos se han archivado o están pendientes de archivo y otras continúan su tramitación procesal.

[Específico de la entidad] Casos de competencia

Durante el ejercicio 2025, se han producido las siguientes novedades en casos interpuestos contra la compañía en materia de competencia:

- CNMC – Expediente Mantenimiento de Carreteras:

La CNMC incoó expediente sancionador contra diversas empresas del sector de mantenimiento de carreteras (y sus matrices), entre las que se encuentra Acciona Mantenimiento de Infraestructuras, S.A. (AMISA) por posibles prácticas anticompetitivas en el mercado de servicios de conservación integral de las carreteras del Estado consistentes en el reparto de las licitaciones convocadas a tal efecto por el Ministerio de Fomento.

Se emitió Pliego de Concreción de Hechos el 29 de diciembre de 2020 y se presentaron alegaciones frente al mismo en fecha 4 de febrero de 2021. Se notificó Propuesta de Resolución el 5 de mayo de 2021 y se presentaron alegaciones respecto de ésta. El Consejo de la CNMC notificó su resolución el 19 de agosto de 2021, en virtud de la cual:

- Se declara acreditada la existencia de una infracción en materia de Competencia, constitutiva de cártel, por la fijación conjunta de criterios para determinar las bajas máximas a ofertar en las

licitaciones de contratos de conservación de carreteras del Estado. No se trata, según la propia CNMC, de un reparto de las licitaciones sino de un intento de moderar las bajas que se venían ofertando, que hacían inviable el cumplimiento de los contratos.

- Se declara responsable de dicha infracción, entre otras 11 empresas del sector y sus matrices últimas, a AMISA, y solidariamente a Acciona, S.A.
- Se impone a AMISA una sanción de 2.339.737€ (la más baja de las 12 que se imponen), declarándose a las matrices, en nuestro caso Acciona, S.A. responsables solidarias del pago de la sanción.
- ACCIONA, S.A. ha sido declarada responsable solidaria de la infracción, que no directa, como consecuencia de ser la matriz última de la supuesta infractora, con independencia de que no participara o conociera la infracción. Se trata de una responsabilidad objetiva que afecta al pago de la sanción, pero no a la prohibición de contratar.
- La sanción no afecta a Acciona Construcción, S.A. ni a las restantes empresas del Grupo.
- Se aplica a las empresas participantes en el supuesto cártel la prohibición de contratar prevista en la Ley de Contratos del Sector Público, que no podrá ser efectiva hasta que por la Junta Consultiva de Contratación Pública del Estado se incoe y resuelva el correspondiente expediente para la determinación del alcance y duración de dicha prohibición, que previsiblemente no se iniciará hasta que haya sentencia firme en vía contencioso-administrativa. La resolución ha sido recurrida por Acciona en vía contencioso-administrativa. La Audiencia Nacional ha concedido la medida cautelar solicitada de suspensión de los efectos de la Resolución del Consejo de la CNMC, esto es, el pago de la sanción, y la aplicación de la prohibición de contratar, hasta que se alcance sentencia firme respecto de la resolución recurrida, lo cual puede esperarse en 4 ó 5 años desde el procedimiento judicial que se inició en 2021.

G-7: nota sobre expediente sancionador de la CNMC a las 7 principales constructoras españolas:

Con fecha 6 de julio de 2022, la CNMC notificó a Acciona Construcción, S.A. la Resolución dictada el 5 de julio por la Sala de Competencia de la CNMC en el expediente S/0021/20 Obra Civil 2 en la que se declara, sin perjuicio de los posibles recursos judiciales contra dicha resolución, la existencia de una infracción en materia de derecho de la Competencia español por parte de seis de las principales empresas constructoras españolas -Acciona Construcción, Dragados (Grupo ACS), FCC Construcción, Ferrovial Construcción, Obrascón Huarte Lain y Sacyr Construcción.

La resolución administrativa de la CNMC de 5 de julio de 2022 no es firme, ya que el 23 de septiembre de 2022 Acciona Construcción presentó recurso contencioso-administrativo contra la misma ante los Tribunales. Junto a su recurso, Acciona Construcción también solicitó una medida cautelar consistente en la suspensión de los efectos de la resolución de la CNMC. La Audiencia Nacional notificó en fecha 26 de diciembre de 2022, el Auto de 22 de diciembre de 2022 por el que se acuerda la suspensión de los efectos de la resolución de 5 de julio de 2022, dictada por la Sala de Competencia de la CNMC. En fecha 19 de enero de 2023, Acciona Construcción, S.A., aportó a la Audiencia Nacional la garantía requerida. El procedimiento judicial sigue su curso, estimándose que la duración del mismo en 1ª Instancia será de unos 2 a 3 años.

En consecuencia y hasta resolución firme en vía judicial, está suspendida la resolución de la CNMC tanto en lo que se refiere al pago de la sanción económica como en lo relativo a la posible prohibición de contratar.

Acciona Construcción entiende que existen sólidos argumentos, tanto procesales como de fondo, para defender que la resolución sancionadora de la CNMC adolece de graves defectos de legalidad y que pueden llevar a que la Audiencia Nacional estime el recurso contencioso-administrativo interpuesto.

Sin ánimo de ser exhaustivos, los motivos son:

- (a) Acciona Construcción entiende que la práctica llevada a cabo por las seis empresas sancionadas, consistente simplemente en la contratación conjunta de informes técnicos, geotécnicos y/o medioambientales para las licitaciones de obra, cuya finalidad exclusiva es ahorrar costes en la preparación de ofertas, no implica en modo alguno una conducta anticompetitiva. De hecho, a la fecha de la adopción de la resolución de la CNMC no existe ningún precedente de una autoridad europea de competencia que haya considerado que acuerdos de colaboración de esta naturaleza constituyan una infracción de las normas de competencia. Además, la propia resolución de la CNMC reconoce que la práctica investigada "no se ha calificado de cártel por no tratarse de una colusión de las típicamente sancionadas hasta el momento por las autoridades de competencia"; es decir, la CNMC reconoce expresamente que no se ha llegado a un acuerdo de fijación de precios o de reparto de mercado.
- (b) En cuanto a la prohibición de celebrar contratos de construcción para el sector público y, teniendo en cuenta que se ha concedido la medida cautelar solicitada, esta prohibición no se hará efectiva hasta que hayan concluido estas fases procesales: (i) si la resolución de la CNMC deviene firme, tras los correspondientes recursos judiciales ante la Audiencia Nacional y posteriormente ante el Tribunal Supremo, (ii) solo en caso de que la resolución de la CNMC sea confirmada por el Tribunal Supremo, se iniciaría un nuevo proceso que resolvería la Junta Consultiva de Contratación Pública del Estado para determinar el alcance y duración de la prohibición, y (iii) posteriormente, dicha prohibición sólo podría imponerse por decisión del Ministerio de Hacienda de España.
- (c) La resolución de la CNMC ha sido adoptada tras un proceso defectuoso y plagado de irregularidades y, además, no está apoyada por un análisis de si el acuerdo tenía efectos anticompetitivos o procompetitivos.

[G1-5] Influencia política y actividades de los grupos de presión

La supervisión de las actividades relacionadas con la influencia política y los grupos de presión en ACCIONA recae en el Consejo de Administración y en su Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.

La compañía mantiene una relación transparente, ética y continua con las administraciones públicas de los países en los que opera, fomentando la participación abierta en los procesos regulatorios para garantizar que las decisiones consideren los intereses de todas las partes implicadas. ACCIONA promueve el diálogo constructivo con las autoridades y participa activamente en el desarrollo de políticas públicas vinculadas a sus sectores de actividad, aportando la experiencia del sector privado para fortalecer marcos normativos sostenibles.

Entre sus principales prácticas destacan la elaboración y difusión de estudios, el análisis de iniciativas legislativas y la presentación de propuestas o comentarios en procesos de información pública. Todas estas acciones se realizan de forma coherente con el compromiso de la compañía con la sostenibilidad, las energías renovables y la protección del medioambiente.

Asimismo, ACCIONA participa en asociaciones, foros y grupos sectoriales para compartir conocimiento y contribuir al desarrollo de políticas públicas que impulsen un crecimiento sostenible en los ámbitos social, económico y ambiental.

Durante 2025, ningún miembro del Consejo de Administración ni del Comité de Dirección ha ocupado cargos en la administración pública en los dos años previos.

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

El compromiso de ACCIONA con la sociedad se concreta en el desarrollo de una amplia labor de patrocinios, mecenazgos y colaboraciones, que se canalizan a través de acuerdos y asignación de recursos con instituciones representativas de la sociedad. ACCIONA prestará su apoyo mediante donaciones y patrocinios únicamente a organizaciones que no estén inmersas en situaciones o actividades que pudieran comprometer la reputación de la Organización y siempre de acuerdo con la legislación del país en el que se actúe y la normativa interna de la Organización. ACCIONA en este sentido se rige por la Norma Corporativa de Donaciones y Patrocinios, cuyo objeto es establecer un marco de actuación que permita dar cumplimiento a dicho objetivo.

Cualquier contribución de este tipo realizada por ACCIONA no debe generar la más mínima duda acerca de su idoneidad y, por supuesto, no debe suponer el incumplimiento de ninguna ley aplicable. Para asegurar el cumplimiento de estos principios, los Miembros de la Organización y las terceras partes que se relacionen con ACCIONA deben actuar conforme a las siguientes pautas de conducta:

- No recibir, ofrecer ni prometer ningún elemento de valor a otra persona con el fin de obtener una ventaja comercial, incluyendo partidos políticos o candidatos a cargos públicos.
- No efectuar contribuciones políticas en nombre de la Organización en términos que no estén expresamente permitidos por la legislación del país en el que se actúe y la normativa interna de la Organización.
- No realizar en nombre del Grupo patrocinios o donaciones con el fin de obtener ventajas indebidas.
- No utilizar información clasificada o confidencial para beneficio personal o de terceros.
- Mantener registros financieros, contables y operativos precisos, completos y veraces.
- Supervisar y realizar procesos de debida diligencia a las terceras partes para garantizar la integridad empresarial.
- Requerir a las terceras partes que cumplan con los principios éticos de ACCIONA, incluida la normativa anticorrupción.
- Dar cumplimiento a la normativa interna de regalos y hospitalidades.

Estas reglas son de obligado cumplimiento para todas las empresas y miembros de la Organización, así como para los terceros que actúen en su nombre.

ACCIONA ha aportado 3.076.462 € en 2025 a asociaciones u organizaciones para la promoción de la sostenibilidad y asociaciones gremiales, entre otros.

Organizaciones	Aportación (€)	Entidades que reciben las principales aportaciones (por orden)
Lobby, representación de intereses o similares	1.163.301	The B Team, WBCSD, Cámara de Comercio e Industria del Estado de Rio de Janeiro, European Australian Business Council, Corporate Leaders Group, Universidad Politécnica de Madrid, Advance Energy United, Marec - Utility Coalition Advocacy and lobbying, SEIA – Advocacy and lobbying, AERO
Asociaciones comerciales	1.913.161	SEOPAN, Asociación Española de empresas Gestoras de Servicios de Agua Urbana, Australian Contractors Association, Associação Brasileira da Infraestrutura e Industrias, Infrastructure Partnerships AustraliaAmerican Clean Power Association (ACPA), Wind Europe, Benban Solar Developer's Association, Australasian Railway Association, Global Wind Energy Council (GWEC), Clean Energy Council Australia, AEE, Asociación Empresarial Eólica. CanREA.
TOTAL	3.076.462	

Las aportaciones realizadas de mayor importe han sido:

- **Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras (SEOPAN)**

Importe: 278.300 euros

SEOPAN, Asociación de Empresas Constructoras y Concesionarias de Infraestructuras, fue creada con el objetivo de promover de forma activa la inversión en infraestructuras y el impulso de los proyectos de colaboración público-privada como elementos decisivos para la competitividad y crecimiento económico en España.

- **American Clean Power Association (ACPA)**

Importe: 230.360 euros

ACP aúna los recursos del almacenamiento de energía, la energía eólica, la energía solar a gran escala, el hidrógeno limpio y empresas de transmisión con el fin de promover objetivos comunes y acelerar el avance de la energía limpia como fuente de energía dominante en Estados Unidos.

- **The B Team**

Importe: 159.915 euros

The B Team es un colectivo de líderes empresariales y de la sociedad civil que sostienen que las empresas desempeñan un papel esencial en la creación de empleos de calidad y en la construcción de un futuro con seguridad energética en un planeta saludable.

En el ámbito de la Unión Europea, ACCIONA figura inscrita desde 2013 en el Registro de Transparencia de la UE¹⁶, donde se publica de forma transparente qué intereses se persiguen, quién los defiende y con qué presupuesto.

En lo relativo a la colaboración con los organismos públicos durante 2025, estos han sido los procesos más destacables.

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN PARA LIDERAR LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA

Actividad a la que aplica	Ejemplos
Actuaciones que aplican a todo el grupo	Participación en los procesos de elaboración de las normas de desarrollo e implementación del Clean Industrial Deal de la Comisión Europea, orientado a reforzar la competitividad de la industria europea sin reducir la ambición climática. Las propuestas de ACCIONA abarcan energías renovables, circularidad, eficiencia energética, comercio de derechos de emisión, movilidad sostenible y fiscalidad ambiental, entre otros ámbitos. Asimismo, contribuye al posicionamiento de asociaciones europeas sobre el Clean Industrial Deal y el denominado “paquete de la automoción”.
ACCIONA Energía	En 2025, ACCIONA Energía participó activamente en audiencias públicas y en la elaboración de posicionamientos sectoriales para impulsar la descarbonización del sistema energético, centrando su actuación en: • Repotenciación eólica: impulso a un marco favorable y voluntario, con propuestas regulatorias y de ayudas que incluyen el aumento de potencia instalada con conexión garantizada. Marco regulatorio de renovables: medidas para mitigar el impacto del endurecimiento de requisitos técnicos (especialmente en control de tensión) tras el apagón del 28 de abril. Redes eléctricas: contribuciones a los planes 2021-2026 y 2025-2030 para reducir vertidos, habilitar nuevas conexiones (repotenciación, almacenamiento, eólica marina) y facilitar la electrificación de la demanda (hidrógeno, centros de datos, movilidad eléctrica), incluyendo la revisión de inversión y retribución. Integración y flexibilidad: mejora de procedimientos de operación y participación en mecanismos de gestión de la demanda, almacenamiento, agregación y soluciones híbridas. Acceso y conexión: propuestas regulatorias para generación y demanda, alineadas con códigos de red europeos y su transposición nacional, con foco en hidrógeno, almacenamiento y nueva demanda eléctrica. Mercados eléctricos: adaptación a la negociación cuarto-horaria y a plataformas europeas de balance. Incentivos: seguimiento y propuestas en programas de ayudas (renovables, almacenamiento, hidrógeno, autoconsumo, recarga eléctrica y eficiencia energética) y en el desarrollo de un mecanismo de capacidad en España. Biomasa: revisión del marco retributivo para evitar impactos de precios bajos o negativos. Gases renovables: impulso del hidrógeno renovable y el biometano, con contribuciones regulatorias a nivel nacional y europeo (RFNBO). Demanda y comercialización: revisión de peajes para fomentar el consumo en periodos

¹⁶ <https://ec.europa.eu/transparencyregister/public/consultation/displaylobbyist.do?id=451019811573-55>.

Actividad a la que aplica	Ejemplos
	de alta generación renovable y adaptación normativa en suministro, agregación independiente y atención al cliente. Estas actuaciones se canalizan a través de la participación activa en asociaciones sectoriales a nivel nacional (AEE, APPA), europeo (WindEurope, CLG Europe, Hydrogen Europe) e internacional (GWEC, IRENA), donde ACCIONA Energía ocupa además posiciones de responsabilidad en sus órganos de gobierno.
Infraestructuras, agua y servicios	• Participación en iniciativas regulatorias orientadas a promover la descarbonización de la economía a través de los siguientes ámbitos: • Energía y eficiencia energética: apoyo a políticas de ahorro, eficiencia y rehabilitación energética; impulso a la contratación pública de servicios de gestión energética con garantías de ahorro; y desarrollo del mercado de certificados de ahorro energético. • Economía circular y residuos: propuestas para integrar criterios de sostenibilidad y circularidad en la contratación pública, fomentar la circularidad en procesos constructivos y mejorar la gestión, tratamiento y valorización de residuos. • Agua: propuestas de mejora del marco regulatorio del ciclo urbano del agua para reforzar la sostenibilidad del recurso, la unidad de mercado y la protección del consumidor, así como del uso y producción de aguas regeneradas. • Gases renovables: propuestas para facilitar la conexión de instalaciones de biometano a la red de gas. • Movilidad sostenible: medidas para impulsar el despliegue del vehículo eléctrico alimentado con energías renovables, fomentar la movilidad compartida y mejorar el marco regulatorio de la infraestructura de recarga. • Entorno urbano y edificación: apoyo a políticas de rehabilitación y regeneración de espacios urbanos.

ACCIONA Energía participa en asociaciones sectoriales de ámbito regional y nacional (por ejemplo, AEE, APPA), y también de ámbito europeo (como *WindEurope* y *CLG Europe*; *Renewable Hydrogen Coalition* y *European Clean Hydrogen Alliance*, todas ellas iniciativas europeas de hidrógeno renovable) e internacional (GWEC). La compañía es parte activa en sus actuaciones y ostenta puestos de responsabilidad en sus órganos directivos.

En materia de infraestructuras, agua y servicios, la compañía forma parte de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) y otras asociaciones como SEOPAN, en el ámbito de infraestructuras; la Asociación Empresarial para el Desarrollo e Impulso del Vehículo Eléctrico (AEDIVE) en el área de la movilidad sostenible; ANESE, en el sector de la eficiencia energética; o DAQUAS, para promover y defender los intereses comunes de las empresas de servicios relacionados con el ciclo integral del agua. Asimismo, la compañía juega un papel destacado en el Grupo Español de Crecimiento

Verde, asociación orientada a defender el crecimiento respetuoso con el clima y el medioambiente y la colaboración público-privada orientada a este propósito.

[G1-6] Prácticas de pago

Se proporciona a continuación el periodo medio de pago de ACCIONA, tal y como es requerido por la Disposición final segunda de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre, que ha sido preparada aplicando la Resolución del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas de fecha 29 de enero de 2016. Dicha información se refiere al ámbito nacional (España¹⁷) al que exclusivamente aplica esta normativa:

	2024	2025
Periodo medio de pago a proveedores (días)	25	27

*A fecha de cierre del balance en España. ACCIONA tiene la intención de ampliar el perímetro de esta información en subsiguientes informes de sostenibilidad.

Se entenderá por Periodo medio de pago a proveedores al plazo que transcurre desde la entrega de bienes o prestación de servicios a cargo del proveedor hasta el pago de la operación.

Dicho Periodo medio de pago a proveedores se calcula como el cociente formado en el numerador por el sumatorio de la ratio de operaciones pagadas por el importe total de los pagos realizados más el ratio de operaciones pendientes de pago por el importe total de pagos pendientes y, en el denominador, por el importe total de pagos realizados y los pagos pendientes.

Contractualmente el periodo de pago a proveedores de ACCIONA está fijado en 60 días.

Se detalla adicionalmente la información requerida por Ley 18/2022, de 28 de septiembre, de Creación y Crecimiento de Empresas en cuanto a las facturas pagadas en un periodo inferior al máximo establecido en la normativa de morosidad (ámbito España):

	2024	2025
Facturas pagadas en plazo sobre el total de facturas pagadas (%)	93,89%	95,89

A cierre del presente informe ACCIONA tiene pendientes 0 procedimientos judiciales por demoras en pagos.

[G1-2] Gestión de las relaciones con los proveedores

Estrategia y enfoque de gestión de la cadena de suministro y principales hitos 2025

En 2025, la gestión de la cadena de suministro de ACCIONA se ha visto marcada por un entorno global caracterizado por la incertidumbre geopolítica y la consolidación de los nuevos marcos regulatorios en materia de sostenibilidad y diligencia debida y el compromiso de transparencia y trazabilidad en la cadena de suministro. En este contexto y con un volumen de gasto cada vez mayor (incrementado en

¹⁷ ACCIONA cuenta con el propósito de ampliar el alcance geográfico de esta información en los subsiguientes Informes anuales de Sostenibilidad

más de 5,9M€ en la última década), la función de Compras ha reforzado su papel como palanca estratégica para la gestión de riesgos, la generación de valor sostenible y el cumplimiento de los compromisos corporativos en materia ambiental, social y de buen gobierno.

La experiencia acumulada durante el ciclo del PDS 2020–2025, junto con la progresiva actualización de los procesos y la integración de herramientas avanzadas de análisis y monitorización, ha permitido consolidar un modelo de gestión más resiliente y plenamente alineado con la estrategia global del grupo. Este modelo se apoya en una estrecha coordinación entre la Dirección de Compras con otras direcciones Corporativas como Sostenibilidad y Cumplimiento, además de las Direcciones de Compras y Gestión Contractual de los Negocios; facilitando la identificación de riesgos y oportunidades, la toma de decisiones basada en datos y el seguimiento y mejora continua de los proveedores.

En este marco, la estrategia de Compras y el programa ESG para proveedores de ACCIONA se han estructurado en el ciclo del PDS que finaliza en 2025 en torno a los tres pilares fundamentales que guían la gestión de la cadena de suministro:

- **Debida Diligencia & Social Safeguards:** el volumen de compras del grupo ha superado los 9.200 millones de euros en 2025. Para garantizar una gestión rigurosa de los riesgos asociados, el modelo de Supply Chain Risk Management (SCRM) ha permitido el control y la monitorización en tiempo real del 91,18% del gasto en compras a nivel global (9.200M€).

En esta línea, durante 2025, se ha actualizado la matriz de riesgos de la cadena de suministro, alineándola con la matriz de riesgos corporativa para reforzar la coherencia y trazabilidad en la gestión integral de riesgos, se han enriquecido los mecanismos de buen gobierno mediante la monitorización del 100% de los proveedores en materia de sanciones internacionales.

- **Desarrollo de la cadena de suministro:** ACCIONA mantiene su compromiso con el desarrollo de una cadena de suministro alineada con sus estándares ESG y su enfoque de mejora continua. En 2025, el 100% de los 321 proveedores identificados con riesgo alto ESG dispone de un plan de mejora definido y del que hace seguimiento, consolidando un modelo basado en el acompañamiento y la mejora del rendimiento.

Como consecuencia de este compromiso, este año se ha lanzado una nueva edición del programa de capacitación del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Además, se ha cerrado la primera financiación sostenible en colaboración con la agencia de crédito a la exportación china, que vincula condiciones financieras a criterios de sostenibilidad en la cadena de suministro y permite a los proveedores incluidos formarse en materia de descarbonización.

- **Alternativas Positivas- Regenerativas:** dentro de esta estrategia global de ACCIONA se continúa impulsando la incorporación de soluciones sostenibles en todas las categorías de Compras. En 2025, el volumen de compras sostenibles ha alcanzado los 489,4 millones de euros, lo que representa un incremento del 277% respecto a 2024. Además, en 2025 ACCIONA ha obtenido la Certificación ISO 20400 en Compras Sostenibles que reconoce las mejores prácticas en compras sostenibles, alineadas con el Plan Director de Sostenibilidad de la compañía. Esta estrategia se ha materializado tanto en el modelo de gestión de proveedores SCRM, que garantiza el debido cumplimiento en la cadena de suministro; como en la Guía de Compra Sostenible que impulsa la integración de criterios ESG en los procesos de compra.

A lo largo de este capítulo se detallan los principales avances, hitos y retos asociados a la implementación de la estrategia de compras y del programa ESG en la cadena de suministro.

El detalle específico de estas iniciativas en ACCIONA Energía se recoge en el Informe de Sostenibilidad 2025 de ACCIONA Energía.

Volúmenes totales cadena de suministro 2025

VOLÚMENES TOTALES DE PROVEEDORES ACCIONA CON ACTIVIDAD 2025

- 29.823 proveedores con pedido en 2025 – lo que supone un volumen de proveedores similar a 2024 pero un 54% mayor respecto al inicio de ciclo en 2020.
- + 9.200 M€ volumen de compra - lo que supone un crecimiento del 7% sobre el año 2024 y un 255% sobre el inicio de ciclo en 2020.
- 66.839 proveedores registrados en PROCUR-e, de los cuáles 65.470 cuentan con Mapa de Riesgo (98%).

NOTA: no incluidos en estos cálculos los 5.499 M€ de volumen de compra de Nordex en 2025.

PROVEEDORES CRÍTICOS

Desde 2023, se amplió el perímetro del nivel de criticidad de los proveedores añadiendo a la variable de riesgo económico una nueva variable de riesgo ESG del proveedor. Todo proveedor con una relación comercial anual superior a 400.000 euros o con riesgo social alto se considera crítico desde entonces. En 2025 hubo un aumento del 7% respecto al volumen de proveedores críticos del año anterior.

A lo largo del año, el 12,7% de la base de la cadena de suministro se ha estimado crítica, acumulando el 88% de la contratación.

PROVEEDORES LOCALES / NACIONALES

ACCIONA impulsa una gestión responsable de su cadena de suministro basada en la creación de valor compartido en los territorios donde opera, fomentando activamente la contratación local como palanca de desarrollo económico, social y de resiliencia operativa. El 95,9% de las empresas o medios de distribución contratados son del país donde se despliega el proyecto o negocio.

A través de distintos proyectos y programas adaptados a los contextos de cada país y comunidad, se prioriza la integración de proveedores locales bajo criterios de calidad, sostenibilidad, ética y cumplimiento normativo, contribuyendo al fortalecimiento del tejido empresarial, la generación de empleo y la dinamización de las economías locales. A continuación, se detallan los principales proyectos e iniciativas desarrollados en esta materia:

- ACCIONA Cultura ha fomentado el uso de proveedores locales con productos suministrados y fabricados en Arabia Saudí y ha obtenido el certificado del Local Content con contratación a 132 proveedores locales.
- ACCIONA Construcción, en el proyecto de North London, ha promovido la contratación local de perteneciente a siete barrios del norte de Londres. La contratación acumulada del proyecto supera los 23,7 M GBP y en 2025 se han contratado a 12 proveedores locales.
- ACCIONA Infraestructuras Australia promueve la contratación de Empresas Indígenas conforme al marco regulatorio *Indigenous Procurement Policy* (IPP). Durante 2025 se han contratado a 139

Empresas Indígenas. Además, en los siguientes proyectos se han tomado iniciativas de contratación local:

- **Armadale Line Upgrade Alliance:** se promueve la contratación local alineándose con políticas como la Western Australia Buy Local Policy. El proyecto adapta sus paquetes de trabajo a las capacidades de los proveedores y subcontratistas locales. Estas iniciativas han sido aplicadas a 295 proveedores en 2025.
- **Brisbane Metro:** Se realizan medidas activas para promover la participación de PYMES y proveedores locales como procesos de compra simplificados y la limitación de la información requerida para las licitaciones a la estrictamente necesaria. Estas medidas aseguran que los proveedores locales dispongan de oportunidades justas, accesibles y relevantes para participar en el proyecto y han sido aplicadas a 186 proveedores en 2025.
- **Western Harbour Tunnel:** prioriza la formación de subcontratas locales mediante feedback, mentorías y sesiones de formación, mejorando así sus futuros servicios y capacidades. También se ofrecen este tipo de servicios a subcontratas de pequeño y mediano tamaño previo al comienzo de un contrato, lo que les permite integrarse fácilmente en un entorno de proyecto y mejorar su rendimiento. Estas prácticas se han aplicado a 230 proveedores en 2025.
- **North East Link:** se promueve la adjudicación justa, dando acceso a los documentos de la licitación a la vez y en plazos de tiempo adecuados para los negocios locales. También se da feedback a los que no han sido seleccionados para que mejoren en sus próximas licitaciones. Se han realizado varias campañas junto a escuelas y comercios locales para fortalecer la industria local. Estas prácticas se han aplicado a 474 proveedores en 2025.

DISTRIBUCIÓN DE PROVEEDORES POR TIPOLOGÍA Y DIVISIÓN EN 2025

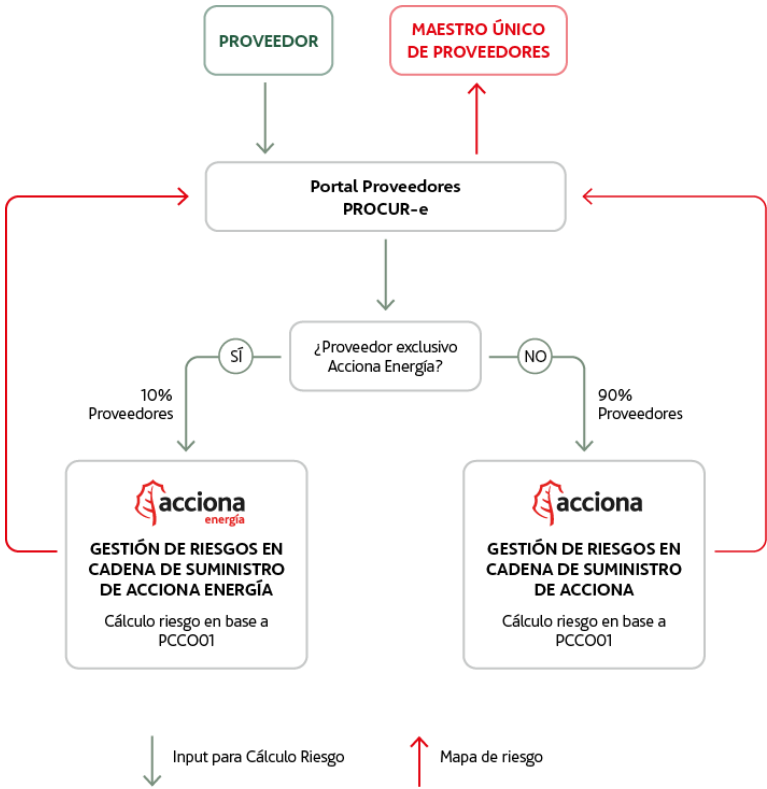
Línea de negocio	Críticos	Locales / Nacionales	Nº Total
ACCIONA Energía	397	4.047	4.337
Infraestructuras	2.991	19.220	19.912
Construcción	1.633	10.117	10.432
Concesiones	44	31	162
Agua	377	3.546	3.738
Construcción Oceanía	932	5.444	5.506
Infraestructuras Corp.	5	65	74
Mostosral	116	644	765
Facility Services	78	3.028	3.038
Cultura	20	214	235
Corporación	137	1.153	1.211
Otros Negocios	47	298	324
Total ACCIONA (Ecluido Nordex)	3.786	28.604	29.822
Nordex*	832	N/A	12.186

Total ACCIONA	4.618	28.604	42.008

*El número de proveedores totales indicados para Nordex no está integrado en el sistema de registro y gestión del Grupo, por lo tanto, puede haber proveedores duplicados.

Programa ESG ACCIONA pilar estratégico I: Debida Diligencia & Social Safeguards

PALANCAS Y HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO



La Dirección de Compras Estratégicas, Procesos y Sistemas coordina de forma transversal la ejecución de la estrategia de compras junto con las direcciones de las distintas unidades de negocio. Esta estrategia incluye la gestión y supervisión del Programa ESG para proveedores, orientado a reducir los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza, y garantizar su alineación con las políticas corporativas (Políticas NoGo, Standard on Migrant Workers Welfare, Matriz de Riesgos Corporativa, entre otras). También promueve la integración de criterios ESG en los procesos de adjudicación y la realización de auditorías externas sobre los procedimientos de compra de los diferentes negocios del Grupo.

La Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo supervisa el cumplimiento del Plan Director de Sostenibilidad y de los principales indicadores ESG, monitorizando los controles aplicados a la cadena de suministro, incluidos los relativos a proveedores auditados y clasificados como NoGo. Este sistema de control de riesgos está alineado con los mecanismos corporativos de sostenibilidad (ver apartado GOV-5).

Los principales instrumentos de gestión de riesgos en la cadena de suministro son la Norma Corporativa de Compras (NCCO01) y el Procedimiento Corporativo de Homologación y Evaluación de Proveedores (PCCO01). En 2025 se ha actualizado el Procedimiento Corporativo de Homologación y

Evaluación de Proveedores PCCO01 incluyendo el nuevo Protocolo de Auditorías, modelos de Planes de Mejora con proveedores y revisión y actualización general del anexo relativo al modelo SCRM (alineándolo con las políticas corporativas en materia de Sostenibilidad). Por otro lado, la NCCO01 se encuentra desde 2025 en revisión, para adaptarla a los procesos y políticas actuales de ACCIONA tanto en materia de Gestión de Compras y Cadena de Suministro como en materia de Sostenibilidad y alineación con las políticas corporativas que actualmente se encuentra en proceso de firma. El documento se firmará y compartirá en 2026.

Asimismo, se adaptaron las matrices y controles de los sistemas corporativos internos SCIIF (Control Interno de Información Financiera), MPDyA (Prevención de Delitos y Anticorrupción) y SCISS (Salvaguardas Sociales), garantizando su coherencia con el modelo de gestión.

La plataforma digital PROCUR-e centraliza el registro, evaluación y control de proveedores de ACCIONA. Todos los proveedores deben registrarse en este sistema, que canaliza la información hacia el modelo de cálculo de riesgos SCRM o, en el caso de ACCIONA Energía, hacia su plataforma específica de gestión de riesgos. PROCUR-e cubre todo el ciclo de compras, facilita la gestión transparente de licitaciones, y constituye el principal mecanismo común para identificar y gestionar los riesgos y oportunidades de la cadena de suministro.

PROCUR-e en cifras

- 65.470 proveedores registrados con Mapa de Riesgo, un 98% de los 66.839 totales.
- 6.611 RFQs adjudicadas en 2025, un 9% menos que en 2024 y un 25% menos que en 2023.
- Más de 4.200 usuarios alrededor del mundo, un 14% menos que en 2024 gracias a la implantación del Procedimiento de Gestión de Usuarios y 8% más que en 2023.

De acuerdo con el compromiso adquirido en el Informe de Sostenibilidad 2024, se ha realizado una limpieza de más de 7.000 proveedores inactivos en la base de datos durante este año 2025.

Dentro de la estrategia de impulso a la digitalización de la función de compras y al uso de tecnologías *paperless* de ACCIONA, destacan los siguientes hitos:

- Se han gestionado 10 proyectos en Herramienta ALIA (Activación, Logística, Inspección y Almacén)
- Crecimiento del uso de catálogos electrónicos para la gestión de la cola de gasto, con las consecuentes ventajas de agilidad y control:
 - 164 proveedores de catálogo en 2025, un 7,2% más que en 2024.
 - 48.160 transacciones electrónicas realizadas en 2025, un 8% más que en 2024.
 - Importe total adquirido de 37,4M€ en 2025, un 50,8%% más que en 2024.

Como conclusión, se puede observar que continúa el crecimiento del volumen de compras global pero también aumenta el nivel de control sobre los proveedores activos gracias al modelo de gestión de riesgos implementado.

Sistemas de control en la cadena de suministro

Los controles de la cadena de suministro se definen por niveles de criticidad, es decir, son más exhaustivos a medida que aumentan los riesgos de cualquier naturaleza: económicos, de país, actividad, responsabilidad corporativa y sostenibilidad. Desde 2023, se tienen en cuenta los criterios de la variable ESG, aumentando el perímetro de proveedores críticos en un 52%, de 2.482 a 3.787 proveedores en este intervalo de tiempo.

Los 7 principales controles, en orden de criticidad son:

1. Cualquier proveedor debe aceptar el documento de **Autodeclaración** del grupo ACCIONA que incluye, entre otros, los principios éticos para proveedores, contratistas y colaboradores, el código de conducta y los requisitos mínimos de ACCIONA en materia de integridad, calidad, medioambiente, seguridad de la información y protección de datos personales.
2. **Presegmentación** ESG de los proveedores donde se introduce la variable de riesgo ESG para establecer la criticidad, independiente de su volumen de negocio con ACCIONA, en función de su commodity y país, dando prioridad a aquellos proveedores con riesgo ESG bajo y buenas prácticas en la materia.
3. Se establece un **Cálculo del Riesgo** del proveedor dando lugar a un Mapa de Riesgo que cuenta con más de 40 variables agrupadas en cinco grandes secciones: *Viability, Delivery, Market/Cost, Image & Compliance, Quality & Performance* y que se calcula cada 4 horas.
4. **Risk Intelligence Monitoring** en tiempo real de posibles informaciones adversas de más del 95% de los proveedores registrados mediante una nueva tecnología de Inteligencia Artificial (IA) y **monitorización** de todos los proveedores en materia de **Sanciones Internacionales**, con alcance a nivel UBO y accionist
5. A aquellos proveedores con riesgo elevado en su presegmentación, se les envían una serie de **Assessments ESG** basados en metodología estándar (GRI) y adaptada a las nuevas regulaciones. A medida que el proveedor completa estas evaluaciones, se obtiene transparentemente y en tiempo real el grado de riesgo, sus puntos fuertes y oportunidades de mejora.
6. Para poder ser adjudicatario por encima de 400.000 € de contratación acumulada en el último año, se requiere un control adicional donde la evaluación del Mapa de Riesgo se verifica con una debida diligencia reforzada (**Homologación**) y un análisis financiero más exhaustivo.
7. Por último, el máximo nivel de control implica a proveedores con una contratación superior a 400.000€ y Riesgo Social alto (MACS, por sus siglas en inglés) o con una contratación destacada o recurrente. Para este colectivo se realizan **auditorías** de cumplimiento normativo por parte de una organización externa certificada siguiendo el Protocolo de Auditoría del Grupo.

La monitorización en materia de Integridad y ESG, así como el estricto seguimiento de las políticas No Go y el cumplimiento con las cláusulas contractuales, son comunes a todos los niveles de control independientemente de su criticidad. Además, siempre que se detecta un riesgo en un proveedor, éste recibe un Plan de Acción o Mejora para mitigarlo, estableciendo así una relación de acompañamiento de los proveedores de ACCIONA en su mejora del performance en materia de Sostenibilidad. Para más detalles, se puede consultar el capítulo “Elementos del sistema de control en la Cadena de Suministro”.

Dentro de este modelo de gestión, podemos destacar los siguientes indicadores:

Evolución KPIs control de proveedores	2021	2022	2023	2024	2025	Comentarios
Proveedores registrados en la BBDD	52.895	63.773	61.525*	61.835*	66.839*	Proveedores registrados en PROCUR-e.
Proveedores registrados con Autodeclaración aceptada	100 %	100 %	100 %	100%	100%	Todos los proveedores registrados en PROCUR-e.
Proveedores registrados con Mapa de Riesgo	91,3 %	92,8 %	99,3 %	98%	98%	Aumento del perímetro y profundidad del Mapa de Riesgo (pasando de 11 a más de 40 variables).
Proveedores Críticos Obra Propia con DDR (Homologación)	76,0 %	94,2 %	95,8 %	97,5%	98,2%	Se cumple el objetivo marcado para 2025 (95%).
Proveedores MACS con Auditorías	93,0 %	94,9 %	95,5 %	93,1%	91,9%	Nuevo protocolo y criterio MACS más exigentes en 2023. Se cumple el objetivo del 90%. Mayor número de auditorías.
Proveedores registrados monitorizados en materia ESG y de Integridad	20,0 %	6,3 %	82,1 %	95,7%	97,9%	Monitorización en tiempo real y cálculo del Mapa de Riesgo cada 4 horas.
Proveedores monitorizados en listas de Sanciones Internacionales	6.000	6.000	6.000	6.000	51.364	Implementada la monitorización con alcance a nivel UBOs y accionistas para el 100% de los proveedores en 2025

*Limpieza reportada de 10.000 proveedores en 2023, 7.000 en 2024 y 7.000 en 2025.

ESTATUS DE LA BASE DE DATOS PROVEEDORES ACCIONA A CIERRE DE 2025

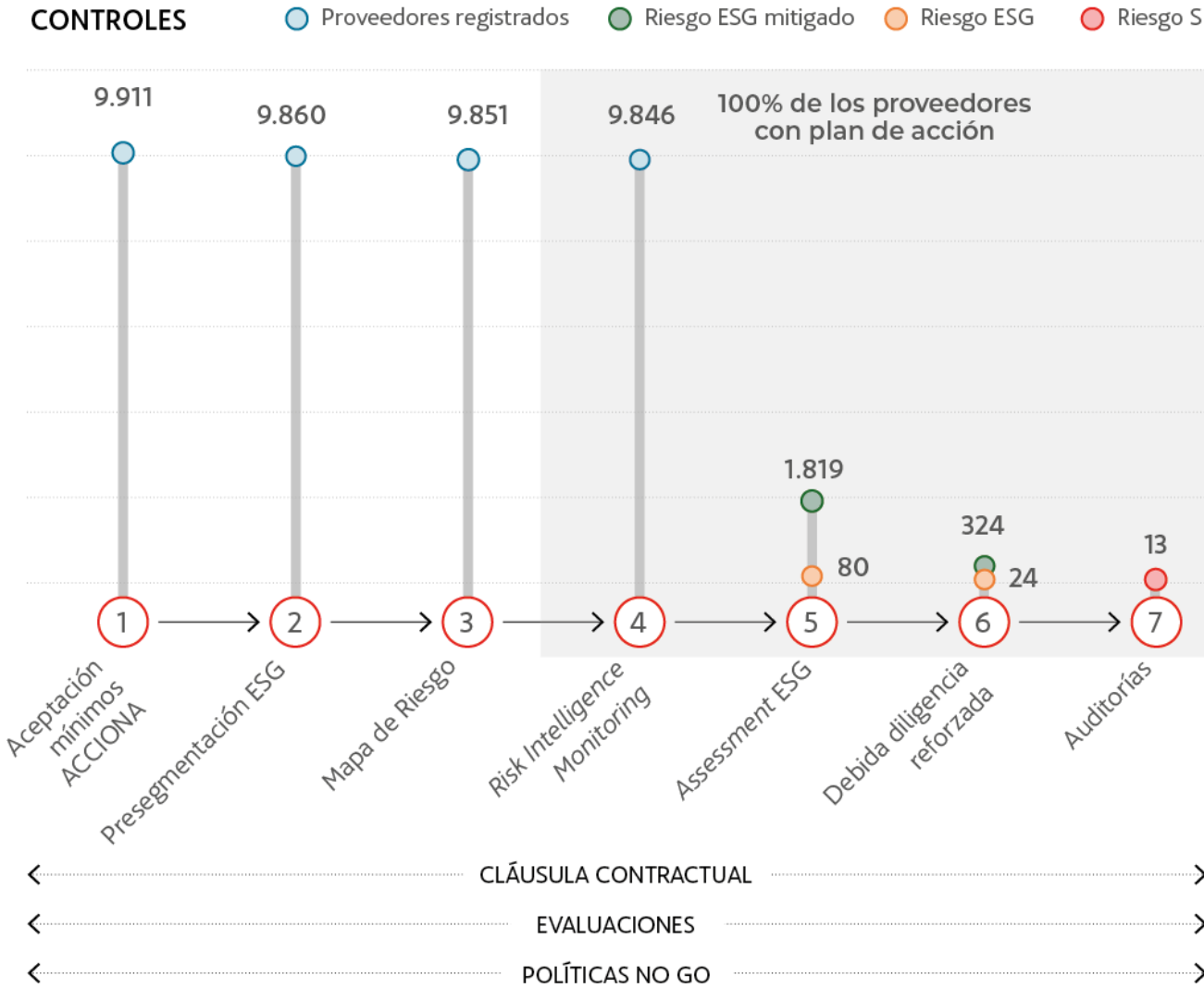
Evolución del modelo SCRM de gestión de riesgos y oportunidades en la cadena de suministro.

En 2025 se han producido las siguientes mejoras en el modelo SCRM:

- Enriquecimiento del sistema en materia de Buen Gobierno implementando la monitorización del 100% de los proveedores registrados, en listas de sanciones (donde se monitorizaba en este sentido el 10% hasta ahora), aumentando también al alcance a UBOs y accionistas.
- Mantenimiento del perímetro de control, llegando al 91.18% del gasto del Grupo ACCIONA con Mapa de Riesgo calculado.
- Actualización de la matriz de riesgos ESG en Cadena de Suministro basados en país y actividad de los proveedores y alineada con la matriz corporativa de riesgos ESG.

- Aumento del perímetro de auditorías de riesgo social, ampliando éste a países como República Dominicana y manteniendo el control en Brasil, México, Catar, Ecuador, Panamá o Perú. Como consecuencia, se ha producido un incremento del 40% en el número de proveedores MACS con necesidad de auditoría en 2025 respecto a 2024.
- Actualización y optimización del Protocolo de Auditorías a proveedores, permitiendo simplificar el modelo sin perder el nivel de control. En esta actualización, se ha añadido un nuevo protocolo de actuación para proveedores de paneles solares susceptibles de contener materiales de conflicto en la región china de Xinjiang.
- Se ha incluido en PROCUR-e un Benchmark para todos los proveedores en cuanto a su rendimiento en materia de Sostenibilidad, comparándolos con su sector y país.
- En esta línea, también se ha añadido un KPI informativo de Dependencia Económica con el Grupo ACCIONA para todos aquellos proveedores de los que se dispongan datos de facturación.
- Además, se ha actualizado PROCUR-in, el chatbot de la plataforma PROCUR-e, dotándolo de Inteligencia Artificial permitiendo no solo realizar solicitudes de procesos de Compras, si no también realizar consultas en tiempo real sobre el uso de la plataforma.
- Campaña de información a 59.491 proveedores sobre del modelo de Gestión de Cadena Sostenible de ACCIONA, compartiendo material formativo y de uso diario con el 99,8% de los proveedores registrados en SCRM.

En 2025, se han registrado en el sistema 9.911 nuevos proveedores, cuya distribución según los distintos niveles de control ESG requeridos se detalla a continuación.



ELEMENTOS DEL SISTEMA DE CONTROL EN LA CADENA DE SUMINISTRO

A continuación, se detallan los 7 controles principales (según nivel de criticidad) además de 3 controles transversales para todos los proveedores registrados en cualquier momento y criticidad.

1. Aceptación de los mínimos ACCIONA

ACCIONA extiende la difusión de los principios éticos de la compañía a su cadena de suministro como clave para consolidar una red de proveedores, contratistas y colaboradores coherente con los valores corporativos.

A través del portal y la herramienta de licitaciones PROCURE-e, así como en las cláusulas generales de contratación, todos los proveedores deben aceptar la Autodeclaración Responsable, un documento que incluye, entre otros, los principios éticos para proveedores, contratistas y colaboradores, el código de conducta y los requisitos mínimos de ACCIONA en materia de integridad, calidad, medioambiente, seguridad de la información y protección de datos personales; además de comprometerse a que la información proporcionada es veraz y evidenciable.

Estos documentos están disponibles en todo momento tanto en las cláusulas generales como en el Gestor Documental de PRCUR-e para todos los proveedores y publicado en la [web de ACCIONA](#).

En 2025, han aceptado este documento 9.911 nuevos proveedores, en línea con el volumen de 2024.



Como consecuencia de la política de alineación de las políticas en materia ESG con las políticas corporativas de la compañía, se han actualizado los Principios Éticos incluidos tanto en la Autodeclaración como en las Cláusulas contractuales, publicados también en la [web de ACCIONA](#).

Nordex espera igualmente de sus contratistas y proveedores un compromiso de integridad, un comportamiento ético y un respeto de la legalidad a lo largo de toda la relación comercial con ellos. Además, exige un estricto cumplimiento de los principios establecidos, especialmente de los que se concretan en la Iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y por las normas establecidas en su Código de Conducta para Contratistas y Proveedores.

1.1 Registro y control de proveedores *non-tier* 1

Pese a que ACCIONA carece de una relación contractual directa con la cadena de suministro de sus proveedores, es consciente del deber de supervisar a todos sus agentes. En este contexto, desde el punto de vista de seguridad y salud, la compañía considera críticos a distribuidores *non-tier* 1 (proveedores de sus proveedores) que realizan trabajos en sus instalaciones y proyectos. En 2025, hubo un total de 7.612 proveedores *tier* 2 registrados en Obralia. Esta supervisión se regula a través de cláusulas contractuales durante la relación con este tipo de proveedores y de las herramientas específicas de coordinación de actividades empresariales.

En 2025, además, se han llevado a cabo dos iniciativas en cuanto a proveedores *tier* 2 de la cadena de suministro de ACCIONA dentro del marco del modelo SCRM:

- Identificación y desarrollo de auditorías *tier* 2 a través de la Oficina de China de ACCIONA a fabricantes de proveedores críticos (15 en total) y creación de un protocolo específico para este tipo de procesos que implican la compra de materiales de conflicto.

2. Presegmentación ESG

Para el 100% de los proveedores de ACCIONA debidamente registrados en el sistema (60.728 proveedores), se lleva a cabo de forma automática una evaluación previa de los riesgos en

materia Ambiental, Social y de Buen Gobierno (ESG). Esta evaluación se basa en la Matriz de Riesgos de Cadena de Suministro y se realiza en dos dimensiones para cada proveedor: según su país y según su actividad principal.

Esta presegmentación nos da una evaluación previa del proveedor en E, S y G respectivamente, identificando en cuál de estas variables se trata de un proveedor con un potencial riesgo alto y se le mandan automáticamente *assessments* de riesgo según la variable E, S o G con riesgo alto detectado.

En 2025, se han evaluado por este proceso 9.859 nuevos proveedores, en línea con el volumen de 2024.

3. Mapa de riesgo

El Mapa de Riesgo es la herramienta principal de control y gestión del riesgo de la cadena de suministro de ACCIONA. A través de este mecanismo, que se calcula cada 4 horas, la compañía traslada a todos sus proveedores los criterios y políticas en materia de ESG.

El Mapa de Riesgo de un proveedor se conoce previamente a la contratación y constituye una herramienta de información clave en la toma de decisiones para la adjudicación y en 2025 ha alcanzado la cobertura del 91,18% de la contratación total. Esto supone un incremento de +675M€ del perímetro de control respecto a 2024.

El porcentaje del alcance del Mapa de Riesgo es mayor cuanto más aumenta la criticidad del proveedor. Esta evaluación del Mapa de Riesgo se verifica en la homologación y en los procesos de auditoría in situ. En 2025 el alcance del Mapa de Riesgo ha llegado hasta 65.470, un 98% de los 66.839 totales registrados en PROCUR-e y se ha calculado para 9.859 nuevos proveedores, en línea con el volumen de 2024.

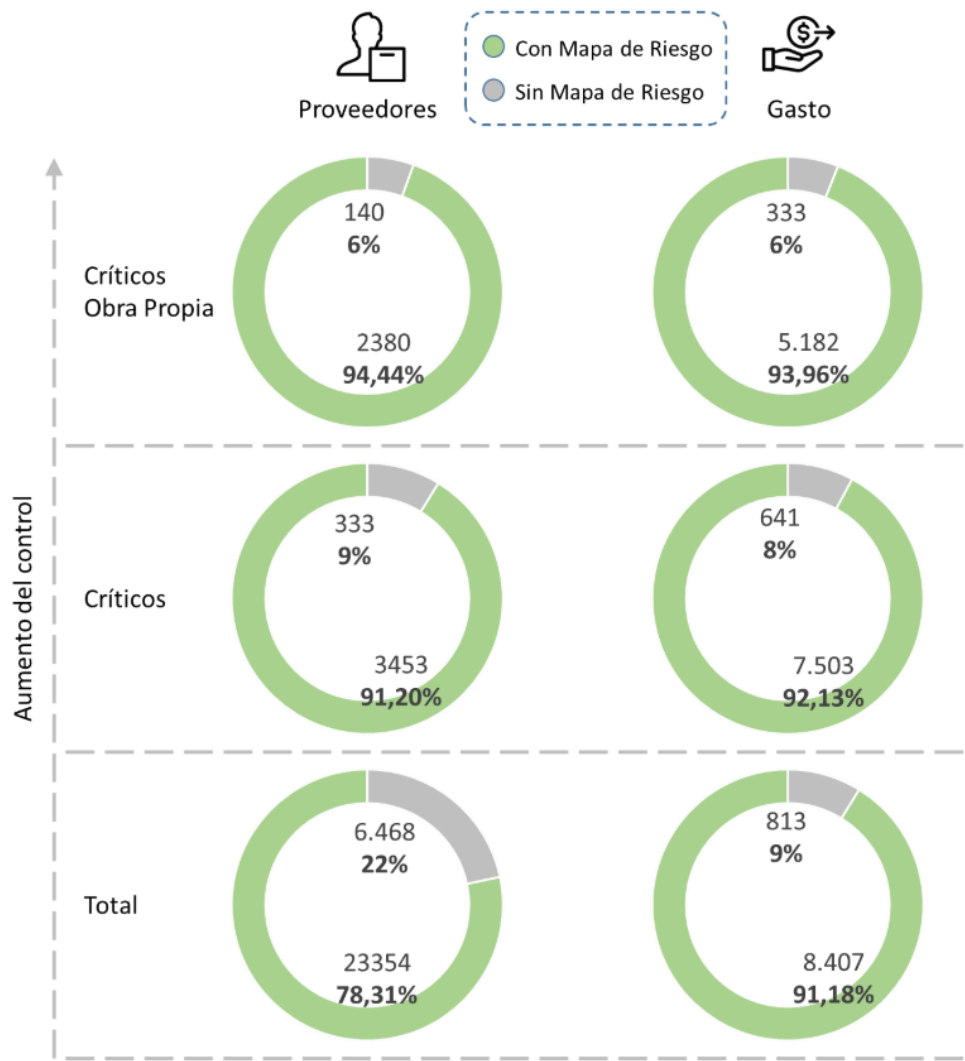
Disponer de mapa de riesgo se establece como requisito mínimo para acceder al proceso de tender con ACCIONA.

3.1. Conclusiones del mapa de riesgo

El Mapa de Riesgo de los proveedores en 2025 ha cubierto:

- El 91,18% de la contratación total
- El 92,13% de la contratación a proveedores críticos
- El 93,96% de la contratación a proveedores críticos de obra propia

3.2. Volumetría de proveedores con actividad 2025:



(*) En este KPI se han incluido los +84.7M€ de proyectos UTE y los 340M€ de Mostostal que no han realizado las compras en los sistemas, con lo cual, computan como pedidos sin mapa de riesgo. Sin embargo, los proveedores de Mostostal se someten a una comprobación de diligencia debida basada en el riesgo antes de entablar relaciones con el negocio, que aborda los derechos humanos, los aspectos medioambientales, la calidad, la salud y la seguridad laboral, así como aspectos financieros y de cumplimiento.

Tampoco está incluido el volumen de negocio de Nordex, donde se clasifican los proveedores en función de sus resultados con respecto a los indicadores de diligencia debida, y definen la frecuencia de las auditorías periódicas de los proveedores. Si los proveedores no cumplen los requisitos, Nordex se reserva el derecho de discontinuar la relación comercial.

4. Risk Intelligence monitoring

ACCIONA monitoriza en tiempo real y analiza de forma diaria la posición del proveedor en aspectos como blanqueo de capitales, paraísos fiscales, litigios por corrupción, derechos humanos y laborales, medioambiente, protección de datos, ciberseguridad, estabilidad financiera, etc. de 61.520 proveedores en SCRM y de 3.956 de proveedores de Energía; dando lugar a un total de 65.479 proveedores monitorizados diariamente.

Mediante esta monitorización, se detectan incumplimientos en materia ESG por parte de los proveedores que desencadenan Planes de Acción y/o Mejora. En esta monitorización se incluyen los siguientes indicadores:

- Compliance
- Medioambiente
- Sostenibilidad (DDHH)
- Solvencia
- Seguridad y salud ocupacional
- Igualdad de oportunidades y accesibilidad
- Ciberseguridad y Protección de Datos

En 2025, se han incluido en este proceso de monitorización a 9.859 proveedores, manteniendo el volumen de los registrados en 2024.

A cierre de 2025, la monitorización de riesgos identifica 68 proveedores con riesgo alto en la variable de Compliance y 12 en ESG. De ellos, 21 han sido clasificados como NoGo y 4 como No Válidos, quedando inhabilitados para colaborar con ACCIONA. El resto de los casos permanece en análisis o presenta un riesgo elevado de forma preventiva, sin incumplir las políticas NoGo de la compañía.

Durante 2025 se ha implementado un proyecto de mejora del sistema en materia de Buen Gobierno (G) como compromiso en la Memoria de 2024. Esta actualización ha ampliado el alcance del seguimiento de listas internacionales de sanciones, extendiéndolo al 100% de la base de datos de proveedores e incluyendo también a sus accionistas y beneficiarios finales (UBOs), reforzando así la diligencia debida y la transparencia en la gestión de la cadena de suministro.

5. Assessments ESG

Una vez el proveedor ha sido presegmentado, se le envían de manera automática los *assessments* correspondientes a E, S y/o G según donde se detecte riesgo elevado.

A medida que el proveedor completa estas evaluaciones, obtiene de forma transparente y actualizada en tiempo real su posición en el *benchmark* global de riesgo ESG, así como la detección de sus puntos fuertes y oportunidades de mejora.

Para todos los proveedores con riesgo elevado ESG detectado en la presegmentación, es obligatorio el completar estos cuestionarios de riesgo para mitigar dicho potencial riesgo detectado. Si un proveedor no completa sus *assessments*, no puede pasar a los diferentes ERPs del Grupo ACCIONA, impidiéndose entonces cualquier emisión de pedido según lo establecido en las Políticas NoGo.

Como se detalla en el capítulo de Políticas NoGo, el listado de estos proveedores es distribuido de forma mensual entre las direcciones de Compras del Grupo.

Además, desde 2024, todos aquellos proveedores que, una vez cumplimentados los *assessments* correspondientes no hayan mitigado el riesgo ESG, han recibido un Plan de Mejora propuesto para

ayudarles en que consigan un mayor rendimiento en materia de ESG, incrementando también su *scoring* y posicionándose mejor entre el resto de las compañías de la cadena de suministro de ACCIONA.

En 2025, han recibido este tipo de assessments 2.114 nuevos proveedores, un 11% más que en 2024.

6. Debida Diligencia Reforzada de Homologación.

Durante 2025, se han llevado a cabo un total de 2.313 procesos de debida diligencia reforzada de homologación. De este número y según el objetivo marcado por el Plan Director de Sostenibilidad 2025, el alcance de proveedores homologados críticos de obra propia ha aumentado un 5% sobre 2024, realizando procesos de debida diligencia reforzada (DDR) sobre 1.666 compañías homologadas de un total de 1.697 identificadas como tal. Esto significa una ratio del 98,2%, superando el objetivo del 95% marcado en el PDS 2025.

En cuanto a los nuevos proveedores creados en 2025, 467 han requerido pasar por este proceso, suponiendo un incremento del 34% respecto a los creados en 2024.

En este proceso de Debida Diligencia Reforzada, se revisan, entre otros, los siguientes KPIs:

- Cumplimiento con los estándares internacionales en materia de medioambiente, derechos humanos, protección de datos, seguridad y salud, integridad, etc. Calculando una puntuación ESG y estableciendo un mínimo para su cumplimiento.
- Solvencia Financiera.
- Investigación específica sobre *Adverse* media y alertas monitorizadas diariamente en materia de ESG e Integridad y presencia en listas de sanciones internacionales.
- Riesgo país/ social, siendo necesario una auditoria en caso de tratarse de un riesgo alto mediante un procedimiento estandarizado del Grupo ACCIONA.

El proveedor debe cumplir con los mínimos a revisar exigidos en el Procedimiento Corporativo de Homologación y Evaluación de proveedores, pudiendo ser rechazada la homologación en caso de encontrarse un incumplimiento en alguno de estos puntos.

De esta forma, si se detecta un posible riesgo, se genera un plan de acción y mejora (para más detalle, ver capítulo de Planes de Mejora) al proveedor para mitigar ese riesgo y que el proveedor pueda completar el proceso de debida diligencia de homologación. En caso contrario, no será homologado y podría pasar a estado NoGo si el incumplimiento está reconocido como grave por las Políticas NoGo de ACCIONA.

7. Auditorías a proveedores

Las auditorías a proveedores están realizadas por terceras partes independientes y cualificadas, con conocimientos del mercado local y su legislación en todas las geografías de ACCIONA y suponen el máximo nivel de control. En 2025 se han visto especialmente reforzadas mediante:

- Actualización de la matriz de riesgos de cadena de suministro de ACCIONA, alineada con la Matriz de Riesgos ESG corporativa. Como consecuencia, se ha ampliado el perímetro de auditorías a países como República Dominicana, y manteniendo el control en otros como Brasil, México, Perú, Ecuador; Panamá y Catar.

- Nueva actualización y optimización del Protocolo Corporativo de Auditorías (revisado y aprobado por todas las Áreas Corporativas correspondientes), donde se ha simplificado la operativa sin detrimento del riguroso nivel de control y, además, se ha incluido el protocolo de actuación para las auditorías a proveedores que suministren componentes con materiales de conflicto.

Desde 2013, se han cerrado 3.067 auditorías efectuadas por auditores externos y acreditados, con presencia internacional y que poseen el conocimiento del país bajo un protocolo independiente y estándar del grupo en el que se verifican no sólo aspectos ESG, sino también financieros y de calidad. Asimismo, un proveedor auditado que no solventa las deficiencias detectadas en el plazo de 3 meses según establecido en el Procedimiento Corporativo de Homologación de Proveedores PCCO01, pasará a estado NoGo por lo que se queda en la lista de exclusión de los proveedores a los que no se les puede hacer pedido.

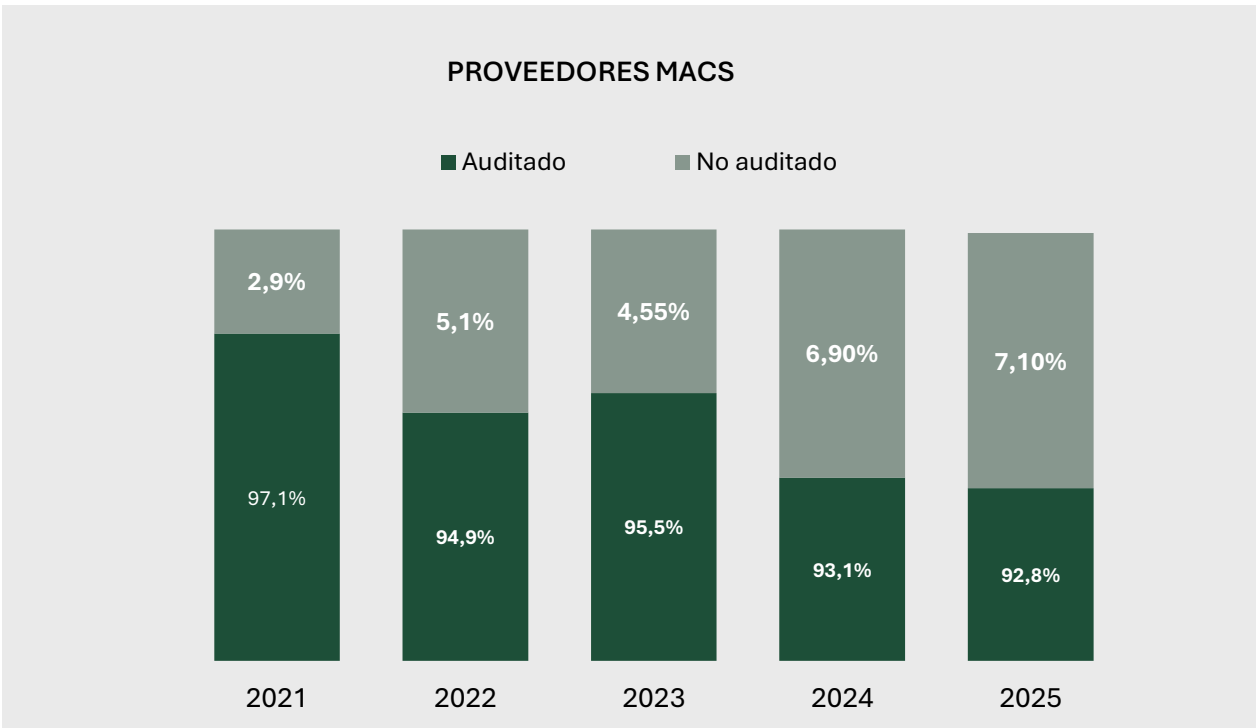
En 2025, se efectuaron un total de 218 auditorías: 194 a proveedores directos y 24 a proveedores *non tier 1*.

Además, otras 147 auditorías fueron llevadas a cabo por la unidad Supplier Quality Audit (SQA) de NORDEX.

En 2025, había en la base de datos un total de 660 proveedores con auditoría vigente.

En cuanto a los nuevos proveedores creados en 2025, 39 han requerido auditoría para su homologación, triplicando así el número de los creados en 2024 que necesitaron pasar por este proceso.

7.1 Proveedores MACS.



En 2025 se han auditado 77 de los 83 proveedores catalogados como MACS en países como China, Arabia Saudí, Emiratos Árabes, India, Brasil, Perú, Ecuador, México y Panamá. Al llegar al 92,8% se cumple y supera el objetivo del PDS 2025 2025 por el que el 90% de los proveedores de este tipo deben

contar con auditoría, pese a haber aumentado el perímetro de proveedores MACS con cada actualización de la matriz de riesgos.

La necesidad de realización de estas auditorías proviene del riesgo social de los países y actividades principales de los proveedores y en 2025 ha aumentado un 40% respecto a los 58 proveedores MACS detectados en 2024.

En todas estas auditorías se ha comprobado la aplicación por parte de los proveedores de los requisitos mínimos respecto a derechos humanos, seguridad y salud, calidad y medioambiente, reflejados en el Protocolo de Auditorías del Grupo ACCIONA.

7.2 Visitas *in-situ*

Por parte de personal de ACCIONA, se realizan visitas o auditorías *second-party* a una serie de proveedores considerados críticos para el negocio, llevadas a cabo por personal propio de ACCIONA a los proveedores más críticos de los principales proyectos de cada negocio.

En esta línea, en 2025 se han llevado a cabo un total de 111 procesos de este tipo: 27 por parte de ACCIONA Agua, 44 por ACCIONA Construcción, 2 por AFS, 5 por parte de Inmobiliaria, 26 por ACCIONA Cultura y 7 por parte del equipo de Infraestructuras de Australia.

De igual forma, el equipo de Nordex ha realizado 3 visitas más de este tipo a sus proveedores estratégicos

7.3 Auditorías *tier 2*

En 2025, se efectuaron un total 24 auditorías a proveedores *non tier*. Estas auditorías se llevan a cabo solicitando información a los principales proveedores sobre su propia cadena de suministro e identificando aquellos que suponen el mayor gasto y un potencial riesgo social.

Se incluyen en este número:

- Proyecto de auditorías *tier 2* a suministradores y fabricantes en China de proyectos de Infraestructuras, con 15 auditorías de este tipo identificadas y realizadas.
- 9 auditorías a fabricantes por parte de Energía.

Por otro lado, se ha creado aplicado y publicado en el PCCO0, un Protocolo ACCIONA específico para este tipo de auditorías en la homologación de proveedores de componentes susceptibles de contener materiales de conflicto (polisilíceo).

7.4. Comité Derechos Humanos en Auditorías

Como continuación del proyecto iniciado en 2022, en 2025 se han mantenido las reuniones periódicas del Comité de Derechos Humanos en el que se revisan las No Conformidades Graves (NCG) detectadas en los proveedores durante el proceso de auditoría en materia de derechos humanos y del Estándar para el Bienestar de los Trabajadores Migrantes.

Este comité está formado por las Direcciones de Sostenibilidad, Compras Estratégicas y Direcciones de Compras de los negocios implicados.

7.5. Auditorías en la región de Xinjiang (China)

Por parte de los negocios de Energía e Infraestructuras, se han desarrollado auditorías y comprobaciones in situ a proveedores de paneles solares en China para trazar la proveniencia del poli silíceo en la fabricación de ciertos componentes, como los paneles solares.

Este elemento se trata de un material de conflicto cuando proviene de la región china de Xinjiang debido a las violaciones de derechos humanos que se están produciendo en la región sobre la población indígena por motivos de carácter religioso, creando campos de trabajo forzoso en las minas de extracción entre otros.

Por ello, desde ACCIONA se han reforzado los controles a los principales fabricantes y proveedores de los proyectos mediante auditorías a proveedores directos y a sus fabricantes, certificados de trazabilidad de materiales y monitorización.

8. Otros controles transversales en la cadena de suministro

De forma adicional a los 7 niveles de control anteriormente expuestos, existen 3 controles transversales que aplican al 100% de los proveedores registrados independientemente de su nivel de criticidad y en cualquier momento. Estos controles son:

8.1 Clausulado Contractual

Durante 2025, se ha actualizado la **cláusula de información bancaria** para alinear la operativa con la nueva Instrucción de verificación de cuentas bancarias actualizada también este año. Además, se ha añadido un párrafo al final de la cláusula que exime a ACCIONA de responsabilidad en caso de demoras en los pagos si hubiera una modificación de cuenta bancaria en mitad de un proceso.

Además, este año se ha incorporado una nueva cláusula relativa al **Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (CBAM)**, mediante la cual se exige a los proveedores la presentación de estimaciones precisas de emisiones de CO₂ en la fase de licitación. Si tras la adjudicación se detectan desviaciones relevantes, Acciona podrá aplicar medidas correctivas, incluyendo sanciones económicas y los costes derivados del CBAM impuestos por las autoridades de la UE. Esta medida busca asegurar transparencia, fiabilidad de la información y mitigación de riesgos financieros, operativos y ambientales, pudiendo afectar a la elegibilidad futura de proveedores.

El 91,18% de la contratación en 2025 incorpora cláusulas relativas a principios éticos para proveedores, sostenibilidad, confidencialidad, seguridad de la información y protección de datos, entre otras.

 **Más información:** Políticas de Pago incluidas en el apartado **G1-6**.

8.2. Evaluaciones a proveedores

Realizar la evaluación de un proveedor en un proyecto es importante para conocer realmente cómo ha transcurrido su desempeño en la relación comercial que mantiene con ACCIONA. Por ello, en el Procedimiento Corporativo de Homologación y Evaluación de Proveedores PCCO01 se incluyen las directrices de evaluación: tanto la obligatoriedad según el importe como las plantillas corporativas; siendo siempre posible el extender esta evaluación a aquellas actividades consideradas críticas por cada negocio, independientemente del importe del pedido.

En 2025, se ha continuado evaluando a los proveedores de acuerdo con criterios de: plazos, prevención de riesgos laborales, calidad, medioambiente, cumplimiento de obligaciones administrativas y capacidades técnicas. Más de 12.600 evaluaciones de pedidos se han realizado a más de 1.900 proveedores contratados. El 97,5% de dichas valoraciones han sido de tipo A o B (proveedor muy recomendable o recomendable).

8.3. Políticas NoGo

Las Políticas No Go resumen el conjunto de mínimos en materia de ética e integridad, responsabilidad corporativa y sostenibilidad, solvencia económica y desempeño que debe de cumplir el socio y/o proveedor. En caso de incumplimiento, la empresa pasará de forma inmediata a la lista de exclusión y no podrá ser contratada por el Grupo hasta que solucione los motivos que causan esa situación. Otorgándole, en el caso de los riesgos detectados a través de una auditoría, 3 meses de plazo para resolver el Plan de Acción en materia ESG propuesto. Un proveedor permanecerá bloqueado hasta que solucione las incidencias que le han llevado a este estado.

En 2025, 415 proveedores han sido considerados como No Go, de los cuales 37 han abandonado esta categoría tras la aplicación de auditorías, planes de acción o de diligencia debida reforzada. Las razones incluidas en las Políticas NoGo son diversas:

- Proveedor con riesgo detectado y confirmado en materia de Integridad, Ética o Anti-Corrupción y Blanqueo de Capitales, así como estar sancionado en listas internacionales.
- Proveedores críticos con riesgo social alto que, tras ser auditados, presentan una o más No Conformidades Graves no resueltas en el plazo propuesto.
- Incumplimiento demostrado del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact), de mínimos ACCIONA en materia de ESG y DDHH: “Principios Éticos de Proveedores, Contratistas y Colaboradores” y el “Estándar para el Bienestar de los Trabajadores Migrantes”; además de todos aquellos proveedores, que en caso de resultar con riesgo alto en materia ESG y sean requeridos, no respondan a la evaluación ESG solicitada por el Gestor de Proveedores.
- Riesgo de solvencia económica, incumplimientos fiscales demostrados con Hacienda o la Seguridad Social.

Empresas penalizadas por su evaluación del desempeño en actividades anteriores.

Durante este año se han detectado compras a 3 proveedores en estado NoGo. Para su revisión, se ha reunido un comité de homologación y se ha propuesto un plan de acción específico para cada caso, de acuerdo con las áreas corporativas implicadas. 2 de los 3 proveedores han solucionado las deficiencias que les llevaron a este estado, saliendo así del bloqueo y completando su homologación. El restante se ha citado para nueva auditoría donde podrá presentar la mejora requerida y permanece bloqueado en estado NoGo hasta entonces.

Asimismo, se han detectado compras a 18 proveedores de riesgo ESG alto que no han aportado transparencia en su evaluación ESG de manera previa a la contratación. 7 de ellos han completado posteriormente su evaluación (mitigando el riesgo) y los 11 proveedores restantes no han actuado, por lo que se han incluido en la lista de proveedores No Go.

Por parte del equipo de Infraestructuras de Australia se ha realizado un proceso de revisión financiera exhaustiva por el que se han marcado 139 nuevos proveedores NoGo por motivos de cese de negocio y suspensión de pagos.

Programa ESG ACCIONA, pilar estratégico II: desarrollo de la cadena de suministro

Además de los controles de riesgo en la cadena de suministro descritos, por parte de ACCIONA se llevan a cabo una serie de iniciativas de desarrollo de proveedores enfocadas en la mejora en materia de desempeño ESG de los proveedores con un potencial riesgo y la mitigación de éste:

- Planes de Acción y Mejora.
- Formación a usuarios internos y compradores.
- Formación a proveedores y Campus ACCIONA.
- Programas de capacitación.
- Financiación sostenible.
- Iniciativas de impulso a proveedores afectados por la DANA.

De esta forma, en 2025 se han llevado a cabo las siguientes acciones de mejora y mitigación de riesgo:

PLANES DE ACCIÓN Y MEJORA

Como consecuencia de los procesos de control de riesgos ESG en la cadena de suministro, se llevan a cabo Planes de Acción y Mejora para los proveedores de ACCIONA a los que se detecte riesgo y en todas las fases del proceso y niveles de riesgo.

Elemento de control	Proveedores analizados	Riesgos detectados	Planes de Acción	NoGo	Resuelto
<i>Risk Intelligence monitoring</i>	61.520	22	100%	7	8
<i>Assessments ESG</i>	1.786	166	100%	73	17
Debida Diligencia Reforzada de Homologación	2.313	24	100%	0	19
Auditorías	218	109	100%	11	55
TOTAL	NA	321	100%	91	99

TOTAL 2024	NA	350	100%	46	0

En 2025 se ha detectado un potencial riesgo en un total de 321 proveedores (monitorización, DDR Homologación y auditorías); todos ellos con sus correspondientes planes de acción y mejora propuesto. De estos proveedores con riesgo identificado, 91 se han incluido en las listas de exclusión de proveedores NoGo, por lo que se encuentran bloqueados para la contratación con el Grupo ACCIONA. 99 han finalizado, mitigándose el potencial riesgo detectado y 131 continúan en proceso al no suponer un riesgo inmediato y hacer falta más información.

Los riesgos son detectados en cualquiera de los diferentes niveles y elementos de control de la siguiente forma:

Planes de acción derivados de *Risk Intelligence monitoring*

Durante 2024 se han monitorizado alertas para 61.520 proveedores y se han analizado más de 2.000 alertas de proveedores, detectándose un riesgo en 22 de ellas. Se han lanzado planes de acción para el 100% de estos proveedores, Continuando con el compromiso establecido en 2024. En colaboración con las respectivas áreas corporativas, mitigando el riesgo en 8 de ellos. 7 han sido bloqueados y marcados como proveedor NOGO por considerarse un incumplimiento grave y 7 siguen actualmente en seguimiento y proceso de estudio.

De los 22 procesos de mejora lanzados a los proveedores como consecuencia de la monitorización, se han detectado los siguientes casos repartidos por indicador y compartidos con las áreas corporativas de ACCIONA correspondientes:

Indicador	Nº procesos de mejora
Ciberseguridad	
Protección de Datos	1
Compliance	9
Sostenibilidad	3
Solvencia	5
Seguridad y Salud	4

Planes de acción derivados de riesgo alto en los assessments ESG

Por otro lado, se ha incorporado al programa ESG para proveedores el estudio de todos aquellos proveedores que presentan un potencial riesgo elevado en ESG, pero cuyo importe se encuentra por debajo del límite de homologación (y por tanto no han de pasar por el proceso de DDR) y se han identificado las causas del riesgo elevado. Tras esta revisión, se han planteado al 100% de estos proveedores un Plan de Mejora (166 planes propuestos) en colaboración con las áreas corporativas correspondientes. 73 proveedores han sido identificados para su paso a NoGo tras no solventar su Plan de Mejora propuesto en el plazo otorgado de 3 meses para este proceso.

Planes de acción derivados de Diligencia Debida Reforzada de Homologación

Durante el proceso de Debida Diligencia de Homologación, se revisan los riesgos y aspectos más relevantes en materia de ESG y financieros del proveedor. En este proceso, se pueden detectar igualmente incumplimientos en alguna de estas materias, lo que genera automáticamente un plan de acción para mitigar este riesgo. De esta forma, durante 2025, se han llevado a cabo 2.313 procesos de homologación de proveedores, detectándose incumplimientos en 24 casos.

Se han lanzado procesos de mejora para el 100% de estos proveedores en colaboración con las áreas corporativas correspondientes, mitigando el riesgo en 19 de ellos y completando así su proceso de homologación. Ninguno se ha considerado un incumplimiento grave (lo que hubiera provocado su bloqueo como NoGo) y 5 siguen actualmente en proceso de estudio.

Planes de acción derivados de Auditorías

ACCIONA trabaja de forma conjunta con sus proveedores en la resolución de las No Conformidades Graves (NCGs) detectadas en las auditorías mediante Planes de Acción. En esa línea, el 100 % de los

proveedores auditados en los que se ha detectado algún riesgo, ha contado con un Plan de Acción propuesto para su resolución. En caso de no poder resolver las deficiencias halladas en un plazo razonable, la empresa pasa a tener la consideración de No Go.

Poniendo el foco en las No Conformidades de los 194 proveedores directos auditados en 2025, cabe destacar que:

- El 50% ha obtenido cero NCGs, una ratio similar a la del año anterior.
- El 100% de los proveedores con algún riesgo detectado, tienen un plan de mejora propuesto. De estos 109 proveedores, el 50% ha resuelto totalmente sus NCGs, el 40% se encuentra en plazo de resolución y el 10% restante ha pasado a tener consideración No Go.

Como en años anteriores, el mayor número de NCGs se ha producido en el ámbito de seguridad y salud; pero seguido muy cerca de Derechos Humanos, relegando las NCGs de Calidad al tercer puesto en cuanto a número de incidencias detectadas. Esto es coherente con el aumento de auditorías a proveedores con un potencial riesgo social alto y el foco establecido en materia de Salvaguardas Sociales.

ACCIONA es consciente de que insistir en la resolución de las No Conformidades detectadas durante la auditoría es el camino correcto para ayudar a sus distribuidores a mejorar como empresa y mitigar los riesgos asociados a la cadena de suministro.

FORMACIÓN A USUARIOS INTERNOS Y COMPRADORES

Como compromiso con la Sostenibilidad de ACCIONA, el 100 % de los empleados del área de compras con retribución variable, mantiene objetivos ligados a la sostenibilidad y un 90% han sido formados en materia de ESG frente al 80% en 2024.

En línea con la estrategia gestión de cadena de suministro sostenible, durante 2025 se han llevado a cabo formaciones que atienden a diferentes palancas de la estrategia:

- Nueva campaña internacional de despliegue del modelo de Gestión de Riesgos en la Cadena de Suministro (SCRM). Se han realizado formaciones en materia de ESG online para todos los proyectos y geografías, donde se ha compartido material formativo con un total de 2.094 empleados del área de Compras de ACCIONA (un aumento del 40% respecto a la campaña de 2024). De ellos, 212 han asistido directamente a las sesiones online y presenciales sobre la inclusión de criterios ESG en la cadena de suministro.
- Un nuevo plan de formación de la guía de compra sostenible para compradores que continuará en 2026 y que a lo largo del año ha contado con la participación de 177 personas de ACCIONA
- Sesiones específicas para la identificación y reporte de compra sostenible de hormigón verde, sumando 18 sesiones este año, con una participación de más de 327 compradores.
- PROCUR-e Global Summit: campaña de formación sobre el uso de la plataforma y el modelo de Compras y Gestión de Proveedores en 10 de los principales proyectos de ACCIONA en 5 países diferentes.

FORMACIÓN A PROVEEDORES Y CAMPUS ACCIONA

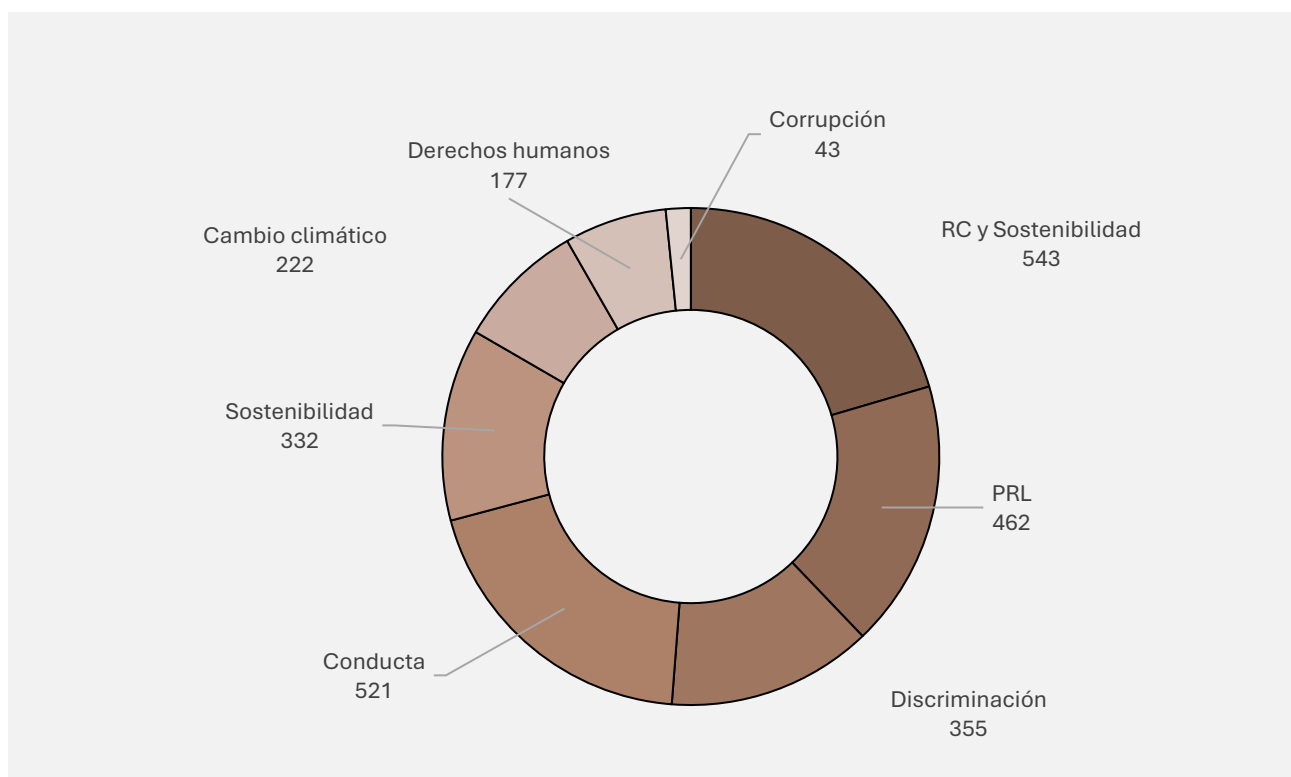
El Campus de Proveedores de la Universidad Corporativa de ACCIONA está integrado en PROCUR-e y sus materiales se encuentran a disposición de forma gratuita para el 100% de la cadena de suministro.

Desde su implementación en 2013, la plataforma del Campus de Proveedores ha operado como el ecosistema de gestión de aprendizaje corporativo de ACCIONA. No obstante, el dinamismo del panorama digital y las crecientes exigencias de seguridad han precipitado la necesidad de una renovación integral. En 2024, el departamento de Ciberseguridad de ACCIONA identificó una necesidad de mejora, subsanada en 2025 tras el despliegue de la nueva solución.

Por otro lado, a través de PROCUR-e se han lanzado dos campañas de sensibilización sobre los cursos disponibles en el Campus destinadas a más de 43.000 proveedores. A final de 2025 habían completado cursos de formación en el Campus de Proveedores de ACCIONA un total de 3.988 usuarios de 2.934 proveedores (un 9,8% del total de contratados).

Además, en 2025 se ha lanzado una campaña de información a 59.491 proveedores registrados sobre el modelo de Gestión de Cadena de Suministro Sostenible de ACCIONA (SCRM) con los que se ha compartido material formativo, incluyéndolo en el Gestor Documental de PROCUR-e.

N.º PROVEEDORES FORMADOS



Comunicación con proveedores

Los proveedores cuentan con canales bidireccionales para plantear cuestiones sobre su relación comercial con ACCIONA, como la plataforma de registro y licitaciones PROCUR-e y los buzones de atención a proveedores.

- Pueden hacer uso del Canal Ético disponible en diferentes idiomas a través del [link https://canaletico.acciona.com/](https://canaletico.acciona.com/) para poner en conocimiento de la compañía cualquier práctica irregular detectada y favorecer su análisis.

- El 100% de los proveedores con algún riesgo detectado, tienen propuestos Planes de Mejora donde se identifican las oportunidades de mejora en cuanto a rendimiento ESG y reciben *feedback* mediante los que pueden mejorar su rendimiento y performance en esta materia.
- Transparencia ESG: el proveedor conoce en todo momento su mapa de riesgo y puntuación ESG según los *assessments* completados sabiendo así cuál es su desempeño global en términos de ESG y pudiendo compararse con otras empresas. Además, dispone de un apartado de *Benchmark* en su perfil, donde puede su posicionamiento en el desempeño en materia de Sostenibilidad respecto a su país y su sector.
- Web ACCIONA: se pone a disposición pública un apartado para los proveedores de ACCIONA donde se detallan las políticas y criterios en materia de ESG que se exigen a todos los proveedores.
- Buzones de atención a proveedores disponibles para todos los negocios del Grupo y con soporte a todas las geografías. En 2025 se han gestionado por este canal una media de 1.500 solicitudes y consultas cada mes.
- <https://www.acciona.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/cadena-valor>
- Canales de comunicación bidireccional en las diferentes plataformas de registro y licitación, como PROCUR-e: disponible en español, inglés y portugués y planificado añadir 2 idiomas más en 2025; y SCRM: disponible en 14 idiomas.
- Por parte de NORDEX y ligado a su compromiso con la cultura *speak-up*, ponen a disposición el sistema de denuncia de irregularidades notify!, basado en los principios de confianza, buena fe y protección. <https://nordex.whistleblownetwork.net/frontpage>

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN DEL PACTO MUNDIAL

En 2025 ACCIONA ha participado en la III Edición del Programa de Capacitación de Proveedores Sostenibles de la red española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, por el que se proporciona instrucción a pequeñas y medianas empresas vinculadas a grandes corporaciones globales.

Dentro de la cadena de suministro de ACCIONA, un total de 170 empresas de más de 8 geografías, se han registrado en este programa, donde han recibido formación sobre los Diez Principios del Pacto Mundial, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la sostenibilidad empresarial; completándolo satisfactoriamente 63 compañías.

CONFIRMING VERDE

Durante 2025, se ha continuado con el programa de incentivo a proveedores *top-performers* en materia ESG junto con importantes entidades bancarias, donde los proveedores de ACCIONA con mejor performance en materia ESG tendrán unas mejores condiciones de confirming, incluyendo así a más de 13.000 proveedores en este programa.

Con esto, ACCIONA premia a sus mejores proveedores en materia de Sostenibilidad con un servicio que les proporciona:

- Mejoras en las condiciones y tiempos de pagos.
- Mayor elegibilidad como proveedor ACCIONA.

FINANCIACIÓN SOSTENIBLE

En 2025 ACCIONA ha cerrado la primera financiación sostenible basada en compras a proveedores con la agencia de crédito a la exportación China. La financiación *Shopping Line* se apoya en diversos contratos con proveedores chinos y refuerza la cadena de suministro global de ACCIONA.

La financiación, por importe de €206 millones, ha sido suscrita por BBVA, que ha actuado como prestamista Mandated Lead Arranger y Coordinador de Sinasure a través de su sucursal en Hong Kong.

Esta transacción se integra en el Marco de Financiación de Impacto Sostenible de ACCIONA e incorpora un programa de desarrollo de proveedores chinos mediante formación en descarbonización.

INICIATIVAS DE IMPULSO A PROVEEDORES AFECTADOS POR LA DANA

Tras la DANA que afectó al este de España a finales de 2024, ACCIONA activó un plan de acción para impulsar el tejido empresarial afectado. Se identificaron 664 empresas colaboradoras de ACCIONA de las zonas afectadas.

El plan de impulso se finalizó en 2025 con medidas como:

- Mejora de condiciones de pago a 35 proveedores.
- Formalización de 677 nuevos contratos con 161 proveedores afectados.
- Invitación a 150 nuevas licitaciones a proveedores de la zona.

RECONOCIMIENTO A PROVEEDORES “RESILIENT BY NATURE: WATER, CLIMATE AND THE FUTURE”

En noviembre de 2025 tuvo lugar el Simposio de Sostenibilidad “Resilient by Nature: Water, Climate and the Future” organizado por ACCIONA Agua en Catar.

Se hizo entrega del premio "Shaping a Better Planet" al proveedor local que mejor cumplía con los estándares de compras sostenibles del grupo ACCIONA.

INFRASTRUCTURE SUSTAINABILITY COUNCIL (ISC) MODERN SLAVERY

Desde el departamento de Compras y de Sostenibilidad de Infraestructuras Australia, se ha impartido una formación sobre la autoevaluación en materia de *Modern Slavery*. En esta, se compartieron buenas prácticas con las partes interesadas del sector de la construcción de Australia y Nueva Zelanda. El seminario web contó con más de 100 inscripciones gestionadas por el consejo.

Programa ESG ACCIONA, pilar estratégico III: alternativas positivas-regenerativas

En 2025, la gestión de Compras Sostenibles se consolida como un eje estratégico fundamental para la transformación de la cadena de valor de ACCIONA hacia modelos de impacto neto positivo. En este marco, la Gerencia de Compras Sostenibles continúa reforzando su papel como función transversal clave para la integración sistemática de criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en los procesos de aprovisionamiento.

Este enfoque permite, además, anticipar y gestionar riesgos no financieros, garantizar el cumplimiento normativo y fortalecer la competitividad de la compañía mediante la generación de valor compartido y la colaboración a largo plazo con su cadena de suministro.

Las principales líneas de actuación se centran en la priorización de proveedores alineados con estándares ambientales y sociales avanzados, la incorporación progresiva de criterios de descarbonización y reducción de huella ambiental en las decisiones de compra y el desarrollo de repositorios comunes de materiales/soluciones sostenibles para nuestros clientes.

Los proyectos, retos y principales hitos alcanzados durante el ejercicio, se recogen a continuación.

GUÍA DE COMPRAS SOSTENIBLES:

La 'Guía de Compra Sostenible' de ACCIONA integra criterios ESG en los procesos de compra. Su principal objetivo es definir qué es una compra sostenible y cómo identificarla, con el fin de dotar a los compradores de los medios necesarios para fomentar las compras susceptibles de ser clasificadas como sostenibles y visibilizar las alternativas con un mayor impacto ESG.

La clasificación de la compra como sostenible debe atender al binomio proveedor-material, considerando de forma conjunta el producto y la empresa que lo suministra. Solo cuando esta combinación cumple con los criterios establecidos por ACCIONA, la compra podrá catalogarse como sostenible, asegurando además un resultado económico competitivo y transparente.

En la nueva versión de 2025:

- Se ha desarrollado y aprobado la metodología para recoger la información de emisiones de hormigón verde a través de los sistemas de compras.
- Se han añadido al catálogo de producto sostenible cuatro nuevos materiales. Estos materiales fueron identificados por equipos de compra de diferentes proyectos, que trasladaron los hallazgos al comité de compra sostenible, y que, tras su revisión, pasaron a ser ejemplo para otros compradores, siguiendo la metodología *bottom-up* colaborativa.

Un ejemplo de esta colaboración es la mezcla bituminosa MASAI, una solución de pavimentación más sostenible, que ha sido utilizada en el proyecto Metro Churriana de Granada. Este material ha sido desarrollado por la Universidad de Granada en conjunto con ACCIONA Construcción.

- Se ha consolidado la estrategia de compra sostenible en residuos, y se ha conformado un nuevo grupo de trabajo que revisará el criterio de compra sostenible en aceros durante 2026.

HVO

Desde 2023, el uso de combustible renovable, con una reducción de hasta el 90% de emisiones frente al diésel fósil, contribuye de forma significativa al cumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones de alcance 1. Gracias a esta iniciativa, en 2025 se han sustituido 5 millones de litros, triplicando el volumen alcanzado el año anterior.

- España: gracias al acuerdo de suministro HVO que se formalizó en 2024 para todos los negocios de ACCIONA en España, se ha logrado una sustitución de HVO frente a diésel fósil de 1,5 millones de litros. Esto supone un 15,2 % en vehículos ligeros y del 45,7% en maquinaria.

- North América: durante 2025 se ha mantenido la sustitución total en 3 proyectos relevantes que suponen más de 3,5 millones de litros, previendo un aumento de proyectos para 2026.

Este proyecto ha demostrado que el HVO es técnicamente viable para llevar a cabo las operaciones de ACCIONA. En 2026 la compañía seguirá apostando por la sustitución del diésel fósil a mayor escala.

ISO 20400

En 2025, ACCIONA ha obtenido el certificado de Compras Sostenibles otorgado por AENOR, basado en la norma ISO 20400.

Esta certificación reconoce las mejores prácticas de la compañía en la gestión de su cadena de suministro, alineadas con su Plan Director de Sostenibilidad. Estas mejores prácticas se materializan en el modelo de gestión de proveedores SCRM, que garantiza el debido cumplimiento en la cadena de suministro, y en la Guía de Compra Sostenible, que impulsa la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en los procesos de compra.

Con este avance, ACCIONA consolida el papel estratégico de la función de Compras como palanca clave para la consecución de sus objetivos de sostenibilidad.

CRITERIO ESG EN LA ADJUDICACIÓN

El criterio ESG en las adjudicaciones de compras de ACCIONA se fomenta a través de las siguientes palancas:

- El mapa de riesgo ESG, que se refleja en PROCUR-e, está disponible antes de la licitación para facilitar la toma de decisión.
- Las políticas No-Go, aseguran el cumplimiento de los estándares mínimos de ACCIONA en cuanto a contratación.
- La guía de compra sostenible, que recoge las pautas para identificar y fomentar la compra sostenible, considerando el binomio de producto y proveedor con la designación *ESG top performer*.
- La división de Energía pondera en la adjudicación hasta un 10% los criterios ESG. El detalle particularizado de estas iniciativas en ACCIONA Energía, se pueden consultar en Informe de Sostenibilidad 2025 ACCIONA Energía.
- La división de Infraestructuras, en los siguientes proyectos australianos, incluye criterios ESG en las adjudicaciones con las siguientes ponderaciones:
 - En el proyecto HumeLink East, con un gasto en 2025 de 16 M€, los criterios ESG ponderan entre un 30% y un 40% en la adjudicación.
 - En el proyecto North East Link, con un gasto en 2025 de 454 M€, los criterios ESG ponderan un 30% en la adjudicación.

- En el proyecto Western Harbour Tunnel, con un gasto en 2025 de 544 M€, los criterios ESG ponderan un 7,5% en la adjudicación.
- En el proyecto Alkimos SeaWater Alliance, con un gasto en 2025 de 124 M€, los criterios ESG ponderan entre un 6% y un 11% en la adjudicación.

Todos estos avances han impulsado un crecimiento en cada categoría de compra sostenible, acumulando más de 489,4M€ en compras con esta distinción durante 2025 (un 277% más que en 2024).

INICIATIVAS SOSTENIBLES

Certificación ECOLABEL: Licencia de Etiqueta ecológica de la UE otorgada a Acciona Facility Services en el servicio de limpieza de interiores.

Reversión A2: En la reversión de la concesión de la Autovía A2 el consumo eléctrico de la operación fue 100% renovable. También se realizaron actividades circulares como el reciclado de los restos de material fresado, minimizando la gestión de residuos asociados al proyecto.

INICIATIVAS DE IMPACTO SOCIAL

Desde el negocio de ACCIONA Construcción, se han llevado a cabo una serie de iniciativas enfocadas en la mejora social de las comunidades donde opera:

Actividades escolares en San Fernando, Filipinas: Diferentes acciones que llevaron a cabo para mejorar la calidad de vida y la educación en cuatro colegios de San Fernando, Filipinas. Incluyendo:

- Instalación de tanques de agua a presión, sistema de drenaje, zona de lavado de manos y bombas de agua. Mejorando el suministro de agua y las infraestructuras de los colegios.
- Instalación de farolas fotovoltaicas. Mejorando la seguridad de la zona.
- Distribución de material escolar para los estudiantes y material de oficina y otras peticiones para la administración de los colegios. Aumentando los recursos para el inicio del curso 2025-2026.
- Distribución de brotes para promover la jardinería sostenible.
- Actividades de propagación de manglares y concienciación sobre el calentamiento global y la gestión de residuos.
- **Canal anti-inundaciones Fargo - Moorhead:** Proyecto para proteger a la ciudad de Fargo - Moorhead, EEUU, de las frecuentes inundaciones por desbordamiento de los ríos Maple y Sheyenne.
- **Construcción del Hospital de La Serena:** Se implementó un programa de fomento de talento femenino, incluyendo desde la formación inicial de las trabajadoras sin experiencia hasta su proyección como capataces o futuras supervisoras. Todo ello gracias a un sistema de formación acelerado apoyado por organismos de certificación y escuelas técnicas.
- **Women in Mining Chile (WIM Chile):** programa de desarrollo de carrera de las mujeres que forman parte de la industria Minera, para fomentar su presencia en puestos de liderazgo.

TABLA COMPRAS SOSTENIBLES MÁS RELEVANTES DEL 2025

Categoría	Descripción	Crecimiento sobre 2024
Flota de vehículos ecoeficientes	En 2025, la flota de dirección está compuesta en su totalidad por vehículos con distintivo ambiental ECO o de cero emisiones. Actualmente, cuenta con 308 vehículos eléctricos, híbridos y microhíbridos, lo que representa el 100 % del total de la flota y conlleva una reducción significativa de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).	
	En relación con la flota de servicio, los vehículos ECO o 0 emisiones se han incrementado en 2025 en un 124 %, disponiendo de en la actualidad 1432 vehículos eléctricos, híbridos, microhíbridos y GLP/GNC, lo que supone el 60% del total de la flota, implicando unas menores emisiones de GEI.	+2% vehículos (directivos) +124%
	Certificación provisional con resultado favorable parcial, por parte del IDAE, y Conformidad al resultado de la verificación documental por parte de AFS. Consolidando así el Plan de Electrificación de la flota AFS, donde se han incorporado 54 nuevos vehículos eléctricos e híbridos enchufables que han representado en 2025 junto con la flota de renting sostenible de 213 vehículos (HEV; EV; PHEV; GNC) un 58% del total de la flota de largo plazo. Adicionalmente se han acumulado más de 57 tomas de recarga en centros de AFS entre Madrid, Barcelona, Sevilla.	Vehículos (servicio)
Energía Renovable	Desde el acuerdo marco de ACCIONA S.A., se han gestionado un total de 458 puntos de suministro con un consumo total anual previsto de 44 GWh de energía renovable.	-70% GWh
Contratación a Empresas sujetas a regulación en materia de valor social	Los contratos con doce Centros Especiales de Empleo promueven la incorporación de personas con discapacidad al mercado laboral. El gasto ha ascendido a más de 93,5 millones de euros durante el año y se han realizado donaciones por valor de 252.300€.	+2326% €
Maquinaria eléctrica	ACCIONA continuó impulsando la compra de maquinaria eléctrica durante 2025, invirtiendo más de 286.676€ en distintos tipos de equipos, y cargadores eléctricos para el parque de maquinaria.	-40% €

Acero reciclado	Se han realizado compras de aprox. 52.500 toneladas de acero de origen reciclado y 100 % reciclable.	-46% t
HVO	En 2025, se han realizado compras de este combustible sostenible en las principales regiones de ACCIONA. En total, la compra de HVO asciende a 5,68 M€, lo que suponen 5 M litros.	+190% €
Hormigón verde	En 2025 se ha mantenido el criterio de material sostenible considerando las directrices de la Taxonomía europea. Frente a una huella media global del cemento convencional, de 635 kg CO ₂ /Tm, el 17% del hormigón contratado por ACCIONA en 2025 — considerada compra verde— presenta una huella inferior a 380 kg CO ₂ /Tm.	+ 24,6M€ + 270% €
Madera sostenible	Se han realizado compras de alrededor de 128.528 Tm de madera sostenible durante 2025.	+123.6 Tm
Proveedor TOP Performer en ESG	Se han invertido 131.6 M€ en compras a proveedores con este reconocimiento.	+ 112 M€ + 572% €
Otras compras Sostenibles reportadas en los sistemas	Se han marcado en los sistemas compras Sostenibles por un valor de 1.1 M€.	-91% €

GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS SOBRE LA CADENA DE SUMINISTRO Y RETOS 2025

Como continuación del objetivo 2024 en HVO, se han seguido desarrollando las regiones más relevantes para avanzar en la estrategia de descarbonización de alcance 1, cerrando acuerdos en 2025 de suministro en Estados Unidos y España

Objetivo del PDS 2025			
	2020: Fin de ciclo	2024	2025: Fin de ciclo
Ampliar alcance del mapa de riesgo de proveedores	97% proveedores nacionales y 75% proveedores internacionales críticos - Obra propia con mapa de riesgo KPI: 99,5% Actual: 76%	95% proveedores críticos de obra propia homologados Implantación de auditorías Tier 2 >12 KPI: - Target: 95% Actual: 97,1% - Target: >12 Tier-2 Actual: 15 Tier-2	95% proveedores críticos de obra propia homologados Protocolo proveedores de paneles solares (material de conflicto) y auditorías Tier 2 >15 KPI: Target: 95% Actual: 98,1% - Target: >15 Tier-2 Actual: 15 Tier-2 - Protocolo incluido en el PCC001
Profundizar en el mapa de riesgo de proveedores	Medir >90% de proveedores homologados con variable analizada KPI: 98,6%	95% de los proveedores tendrán evaluaciones ESG, monitorización y planes de mejora si aplica. Nuevo catálogo de planes de acción para proveedor con riesgo ESG alto < 400 k€. KPI: 1.Target: 0 POs Actual: 30 proveedores con pedido (volumen total: 45.724.456€) 2.Target: Guía actualizada Publicada	95% proveedores con riesgo ESG alto <400k€ con planes de acción. KPI: Target: 95% Actual: 100%
Desarrollo e implantación de políticas No Go	0% pedidos a proveedores KPI:0%	0% pedidos a proveedores No Go Nueva edición Guía Compras Sostenibles 1. Target: 0 Pos Actual: 30 proveedores con pedido (volumen total: 45.724.45€) 2.Target: Guía actualizada Publicada	0% pedidos a proveedores No Go ESG Risk análisis de mercado. KPI: 1.Target:0 Pos; Actual: 3 proveedores con pedido por un importe de 708 k€ (plan de acción cerrado para 2 de 3 proveedores) 2.Target: análisis de mercado incluida en PROCUR-e y lanzada campaña de información SCRM)

Leyenda

Completo 

Incompleto 

PDS 2030 en proceso de elaboración que garantizará la continuación y cumplimiento de estos KPIs.

Seguimiento de los retos 2024

1. En 2025 se ha cumplido el objetivo 2024 de mantener el nivel de control del Mapa de Riesgo con criterios ESG sobre el gasto global (91,15%), obteniendo un 91,18%.
2. Como continuación del objetivo 2024 en HVO, se han seguido desarrollando las regiones más relevantes para avanzar en la estrategia de descarbonización de alcance 1, cerrando acuerdos en 2025 de suministro en Estados Unidos y España.
3. En 2025 se ha implementado la ampliación que resultó del proyecto llevado a cabo en 2024 en materia de monitorización de proveedores en Listas de Sanciones Internacionales. Se ha pasado así de 6.000 a 51.364 proveedores monitorizados a nivel UBOs y accionistas.

Retos 2026 en la gestión de la cadena de suministro

1. Mantener el nivel de control del Mapa de Riesgo con criterios ESG sobre el gasto global (91,18%).
2. Ampliar el catálogo de materiales críticos con metodología de medición de emisiones de alcance 3, estableciendo un criterio global y exigente para el acero, que permita continuar con las estrategias de reducción acuerdo a la estrategia de la empresa y los compromisos globales.
3. Desarrollar una metodología específica para incorporar criterios de sostenibilidad en conductores de aluminio desnudo — porcentaje de contenido reciclado y emisiones de CO₂ por tonelada de cable — como referencia corporativa para su inclusión en el catálogo de productos y la guía de compras sostenibles, y como requerimiento en las peticiones de oferta tanto en fase de licitación como de ejecución.

Estos objetivos aplican a toda ACCIONA, excepto a ACCIONA Energía, que dispone de objetivos alineados pero adaptados a sus particularidades.

 **Más información:** [Estado de Información no Financiera 2025 de ACCIONA Energía](#)

[Específico de la entidad] Fiscalidad responsable

ACCIONA considera que los sistemas tributarios son fundamentales para el progreso y el bienestar social de los países, así como para mantener su estabilidad macroeconómica. El alcance global de las operaciones de la compañía brinda la oportunidad de contribuir al desarrollo de los servicios públicos y combatir las desigualdades de diferentes sociedades alrededor del mundo.

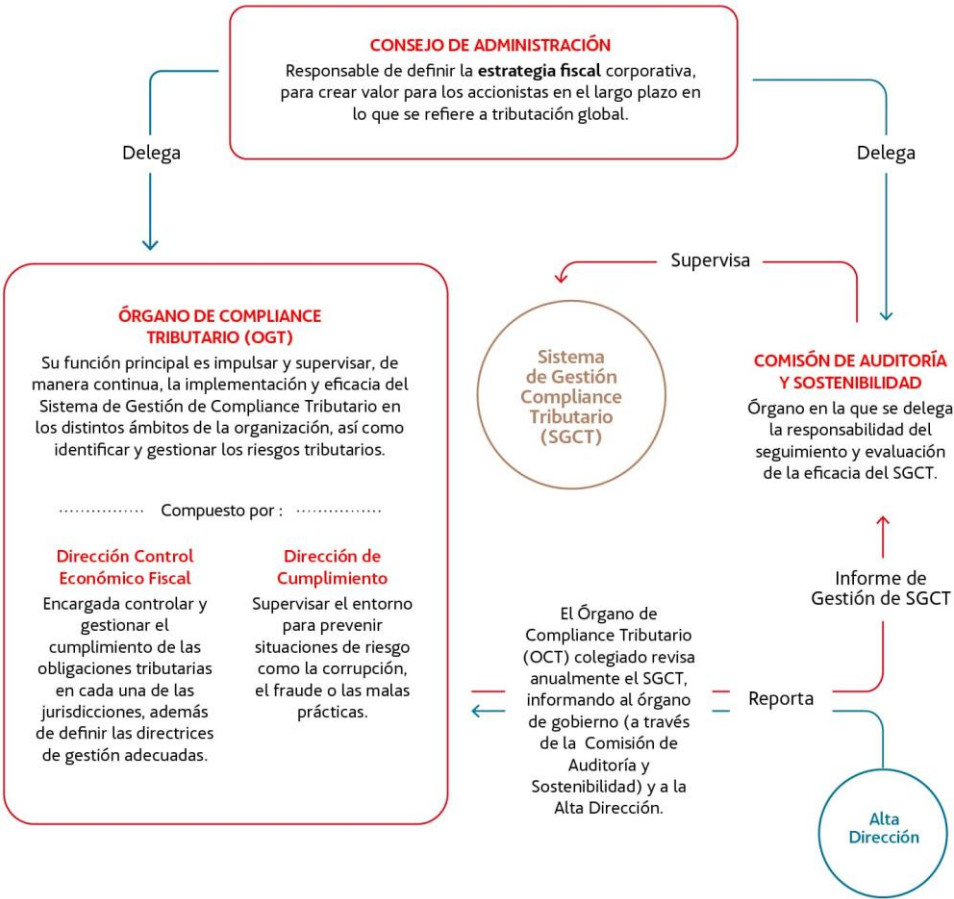
El compromiso de la compañía con la fiscalidad responsable queda plasmado en la Política Fiscal que marca la estrategia del Grupo y que ha sido adaptada a los requisitos de la UNE 19602 y certificada durante el ejercicio 2023.

La Política se basa en los principios del cumplimiento de la ley y su interpretación razonable, transparencia, prevención y reducción de riesgos fiscales y coordinación con las autoridades, buscando la contribución en los países y territorios en los que ACCIONA opera.

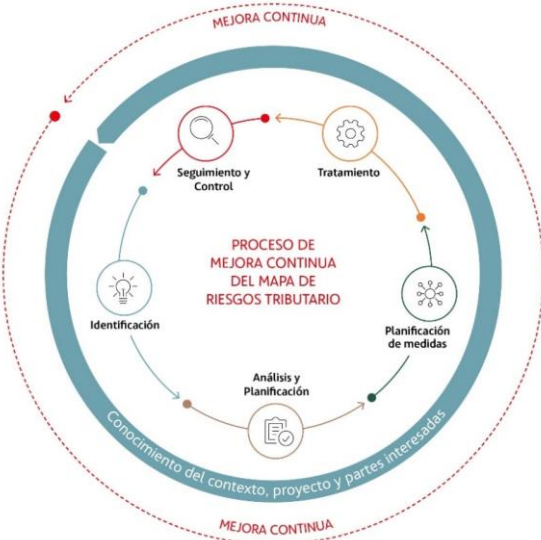
 **Más información:** [Política fiscal de ACCIONA](#)

Detección y evaluación de riesgos y oportunidades

El Grupo ha desarrollado una metodología para identificar y valorar el riesgo residual e inherente de los riesgos tributarios. Los riesgos fiscales se incorporan al Mapa de Riesgos de ACCIONA utilizando la metodología y planes de mitigación aplicados al resto de riesgos del grupo.



PROCESO DE MEJORA CONTINUA DEL MAPA DE RIESGOS TRIBUTARIOS



En el contexto político, cada vez se producen con mayor frecuencia, cambios en las políticas tributarias locales de los países donde opera ACCIONA, y suponen un riesgo que la compañía afronta con procesos de mejora continua en su Mapa de Riesgos.

Precios de transferencia

Las contraprestaciones realizadas entre ACCIONA, sus participadas y empresas vinculadas se calculan a partir de los costes directos e indirectos de los trabajos de soporte, aplicando un margen de mercado.

Para la valoración y cuantificación del valor de mercado de las distintas actividades que desarrolla ACCIONA, se aplica el principio de plena competencia conforme a las Directrices de la OCDE. Este principio es el estándar internacionalmente aceptado para evaluar la idoneidad de las transacciones vinculadas, cuyas condiciones y precios deben ser los mismos que los que se aplicarían a terceros independientes que realizasen las mismas operaciones o comparables en circunstancias similares. Además de los resultados, se tendrán en cuenta la comparabilidad, fiabilidad y el rango.

Gestión de controversias y litigios

ACCIONA presenta cada año el Informe Anual de Transparencia Fiscal a la Agencia Estatal de la Administración Tributaria de España (AEAT), como consecuencia de su adhesión al Código de Buenas Prácticas en 2011. También, en relación con las obligaciones tributarias y de transparencia fiscal, la compañía entrega anualmente a la Agencia Tributaria el informe país por país (*Country-by-Country Report*).

Igualmente, también se presenta ante la ATO (Australian Taxation Office) un informe de transparencia fiscal voluntario (Tax Transparency Report) de carácter anual desde el año 2018. Todos estos informes actúan como prevención de nuevas controversias que podrían derivarse de los diferentes ejercicios fiscales.

Las controversias relativas al ámbito fiscal se encuentran dentro de la nota “Ejercicios pendientes de comprobación y actuaciones inspectoras” de las Cuentas Anuales.

Para la comunicación confidencial de conductas irregulares en materia fiscal también se puede utilizar el Canal Ético, ya que estas van en contra del Código de Conducta. El buzón está abierto para empleados, proveedores y contratistas de la Compañía.

Información país por país

La siguiente tabla incluye información sobre todas las jurisdicciones fiscales en las que las entidades incluidas en las Cuentas Anuales Consolidadas de ACCIONA son residentes a efectos de tributación.

INFORMACIÓN FISCAL PAÍS POR PAÍS (CBC, POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

Jurisdicción fiscal	Ingresos consolidados	Beneficio antes de impuestos (BAI)	Impuesto sobre Sociedades (IS) devengado	Impuesto sobre Sociedades (IS) pagado	Empleados a cierre de 2024	Subvenciones (€)	Tipo efectivo IS (gasto)	Tipo efectivo IS (pagado)	Nota al pie: Tipo efectivo IS (gasto)	Nota al pie: Tipo efectivo IS (pago)
España	4.517.966.485	888.185.291	-23.746.391	126.815.968	26.587	6.499.988	-2,67%	17,41%	(4) (8) (10)	(10)
Alemania	3.333.371.327	508.706.410	45.631.695	20.353.704	2.887	0	8,97%	5,31%	(4) (10)	(10)
Australia	3.195.071.796	122.440.456	54.589.558	67.603.878	4.751	0	44,58%	8,56%	(4) (5)	(2) (5)
México	472.387.484	100.739.805	65.488.196	17.538.800	4.445	0	65,01%	27,06%	(4) (5) (9)	(9) (12)
Perú	256.355.773	84.525.047	12.260.480	4.487.699	593	0	14,51%	11,71%	(4)	(4) (10)
Qatar	332.840.428	30.052.258	3.093.372	2.573.712	4.609	0	10,29%	2,28%	(6)	(6)
Sudáfrica	238.976.457	29.131.970	11.048.524	7.882.185	227	0	37,93%	17,41%	(5) (7)	(5)
India	52.639.729	28.222.234	3.272.095	3.304.697	1.557	0	11,59%	5,31%	(3) (8)	(3)
Rep. Dominicana	71.763.657	24.868.338	3.117.390	568.160	198	0	12,54%	8,56%	(4)	(10)

Portugal	493.095.464	19.307.920	5.587.792	-1.156.317	2.107	0	28,94%	-5,99%	(4)	(2)
Panamá	112.523.052	18.564.093	8.531.734	5.523.978	234	0	45,96%	29,76%	(4)	(13)
Chile	828.920.841	-21.133.946	-6.184.774	17.895.366	5.889	0	29,26%	-84,68%	(4) (9)	(4) (12)
Arabia Saudí	47.776.319	-41.187.943	7.969.954	-3.751.304	422	0	-19,35%	9,11%	(2) (7)	(2)
Emiratos AU	-30.318.910	-56.677.069	1.341	64.241	38	0	0,00%	-0,11%	(7)	(2)
Canadá	381.657.050	-104.198.224	-1.806.306	1.584.798	742	0	1,73%	-1,52%	(7)	(2)
Reino Unido	548.673.212	-114.984.046	15.541.535	-94.477	392	0	-13,52%	0,08%	(2) (7)	(2)
EEUU	1.104.478.605	-152.973.217	-44.433.927	4.414.718	1.130	0	29,05%	-2,89%	(7)	(2)
Resto	4.277.994.372	28.633.664	103.735.041	61.408.690	11.695	0	N/A	N/A		
TOTAL	20.236.173.141	1.392.223.041	263.697.308	337.018.498	68.502	6.499.988	18,94%	24,21%		

El listado completo de sociedades de ACCIONA, así como sus actividades principales, se publica anualmente en los anexos I, II y III de las Cuentas Anuales Consolidadas.

Además, se publica el *cash flow* social y la contribución tributaria en el Informe Integrado. En las Cuentas Anuales se publican notas sobre “Conciliación del resultado contable con el resultado fiscal”, “Impuestos reconocidos en el patrimonio neto”, “Impuestos diferidos” y “Obligaciones de información”.

Notas explicativas sobre las diferencias entre los tipos impositivos efectivos y los tipos nominales:

- (1) Reversión gastos no deducibles (ingresos no tributables)
- (2) Pérdidas fiscales en el ejercicio
- (3) Aplicación de créditos fiscales no registrados

- (4) Imputaciones de consolidación vs cuentas locales (liquidaciones IS) y efecto integración filiales en moneda funcional (USD)
- (5) Tipo impositivo IS mayor que en España
- (6) Tipo impositivo IS menor que en España

- (7) No activación (registro) de créditos fiscales 0
- (8) Activación (registro) de créditos fiscales (BIN0)
- (9) Gastos no deducibles y ajuste inflacionario0
- (10) Aplicación de créditos fiscales
- (11) Diferimiento por amortización acelerada / libertad de amortización
- (12) No aplicación del régimen de consolidación fiscal
- (13) Diferimiento de tributación en proyectos de construcción

Relación con el auditor

El apartado de “Retribuciones y otras prestaciones” de las Cuentas Anuales Consolidadas contiene la información sobre los honorarios relativos a los servicios de auditoría de cuentas y otros servicios prestados por el auditor de las cuentas anuales consolidadas del grupo, KPMG Auditores, S.L. y por empresas pertenecientes a la red KPMG, así como los honorarios por trabajos facturados por los auditores de cuentas anuales de las sociedades incluidas en la consolidación y por las entidades vinculadas a estos por control, propiedad común o gestión.

El Informe de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad sobre la independencia del auditor externo se realiza anualmente. En él, la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración emite una opinión sobre la independencia del auditor externo para cada ejercicio en relación con ACCIONA, S.A. y sociedades dependientes, y de acuerdo con la legislación aplicable en materia de independencia del Auditor de Cuentas, en concreto con la Ley 22/2015 de Auditoría de Cuentas y el Reglamento 537/2014 de la Unión Europea.

 **Más información:** [Consejo de Administración y Comisiones](#)



13

FINANZAS SOSTENIBLES

Finanzas sostenibles

Desde 2016, con la emisión de su primer bono verde, ACCIONA integra criterios ambientales y sociales en su estrategia de financiación, con el objetivo de generar un impacto positivo en el planeta y en las personas. En el 2025 la compañía ha cerrado 37 instrumentos con estructura verde o sostenible, incluyendo préstamos bilaterales, sindicados, bonos privados, públicos y líneas de crédito.

En línea con los mejores estándares de mercado, el Marco de Financiación Sostenible establece criterios claros sobre la elegibilidad de los proyectos, el proceso de asignación de fondos y la metodología de cálculo y reporte de impactos, proporcionando transparencia a inversores y entidades financieras.

Marco de financiación de impacto sostenible

Bajo este Marco, el Grupo puede emitir cuatro tipos de instrumentos de financiación sostenible: en primer lugar, dos formatos estándar de mercado— Financiación Verde (*Green Use of Proceeds* o “*Green UoP*”) y Financiación Vinculada a Sostenibilidad (*Sustainability-linked to Corporate KPI* o “*SL*”) — así como dos variantes adicionales que amplían estas estructuras con el componente adicional de Impacto Local.



Tipo I (Green UoP). En línea con la estructura tradicional de financiación verde, este tipo de financiación está destinada a apoyar actividades económicas alineadas con la Taxonomía de la UE mediante el fomento de proyectos específicos que contribuyen a objetivos medioambientales.



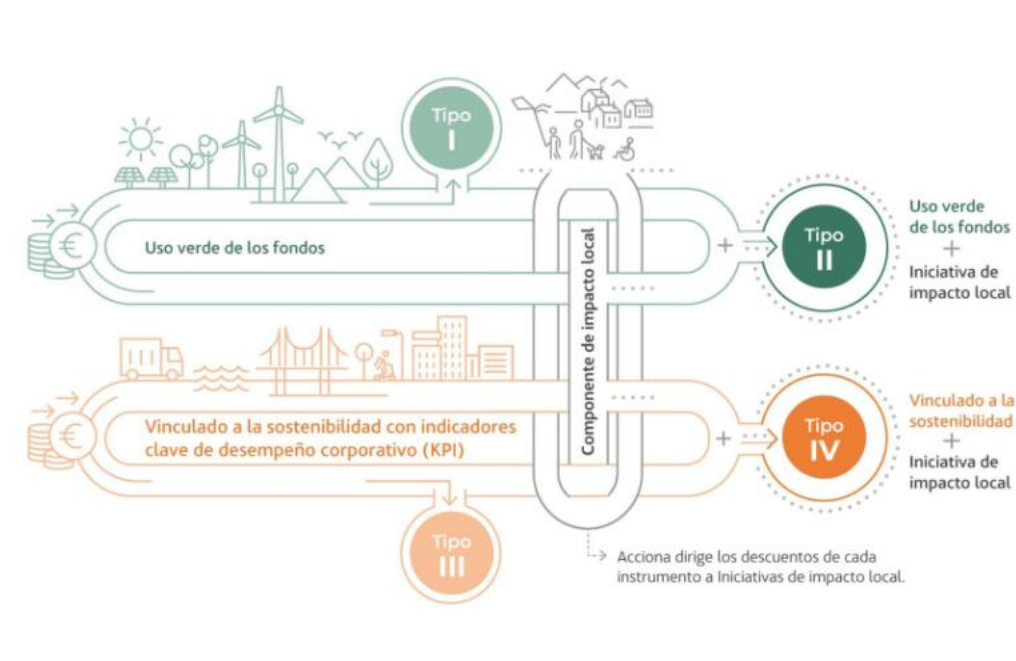
Tipo II (Green UoP + Local Impact). Esta estructura de financiación incorpora una estructura de Green UoP y, por lo tanto, canaliza las inversiones hacia actividades alineadas con la Taxonomía de la UE, y adicionalmente apoya iniciativas con impacto medioambiental y/o social positivo a nivel local.



Tipo III (SL). En línea con la estructura tradicional de financiación vinculada a sostenibilidad, estos instrumentos están ligados a la consecución de objetivos de sostenibilidad significativos y ambiciosos definidos a nivel corporativo.



Tipo IV (SL+Local Impact). Este tipo de instrumento se basa en la estructura SL y, además, apoya iniciativas que generan un impacto medioambiental y/o social positivo a nivel local.



A continuación, se detalla la distribución de las operaciones de financiación verde y sostenible a cierre de 2025. A dicha fecha, una parte significativa del volumen de deuda emitida por el Grupo se clasifica como verde o vinculada a compromisos sostenibles.

El 84% de la deuda bruta corporativa está categorizada como sostenible, concentrándose principalmente en financiación verde (70%) y, en menor medida, en financiación vinculada a sostenibilidad (14%).

OPERACIONES DE FINANCIACIÓN VERDE Y SOSTENIBLE 2025

Tipo de financiación	Operaciones 2025	Importe nuevo 2025	Instrumentos total	Importe total (M€)*
Financiación verde (tipo I)	24	1.154	86	5.610
Financiación verde con Impacto Local (tipo II)	5	718	18	3.975
Financiación corporativa vinculada a la sostenibilidad (tipo III)	0	0	0	0
Financiación corporativa vinculada a la sostenibilidad, con Impacto Local (tipo IV)	8	576	21	3.842
Total	37	2.447	125	13.426

* Importe total correspondiente a los instrumentos vivos a cierre del ejercicio 2025. Para las operaciones denominadas en moneda distinta del euro, los importes se han convertido aplicando el tipo de cambio vigente a 31 de diciembre de 2025.

RATINGS ESG

ACCIONA es evaluada periódicamente por las principales agencias de rating ESG, manteniéndose en posiciones de liderazgo dentro de su sector. A cierre del ejercicio 2025, las calificaciones vigentes de los principales ratings son las siguientes:

Rating Agency	Rating Scale	Score 2025	Ind Average	Industry
	0 to 100	86	41	Elec. Utilities
	D- to A	A	C	Construction
	100 to 0	19.9 Low Risk	32.3 HighRisk	Multi Utilities
	CCC to AAA	AA → AAA	A	Utilities
	D- to A+	C- → B- Prime	D+	Construction
	0 to 100	85 Platinum	No aplica	Roads and Railways Construction

S&P Global ha incluido a ACCIONA en el top 5% en su *Sustainability Yearbook Award 2025*, obteniendo el tercer mejor score en su sector (utilities) a nivel global. En esta edición, más de 9.200 compañías de 59 sectores fueron evaluadas a través del CSA, de las cuales únicamente 848 han sido reconocidas como Yearbook Members.

PRESENCIA EN ÍNDICES DE SOSTENIBILIDAD

En 2025, ACCIONA mantiene la siguiente inclusión en índices de sostenibilidad.

Proveedor	Nombre del índice
	Bloomberg ESG Data Index
	Bloomberg ESG Score Deep History Index
	Bloomberg ESG Score Total Coverage Index
	Bloomberg Goldman Sachs Global Clean Energy Index Price Return
	Solactive Clean Energy Index NTR
	Solactive Custom DM Europe Mid & Small Cap ESG Index
	Solactive Corner European Family Owned ESG Company Index
	WilderHill Wind Energy Index (USD NTR)

	WilderHill New Energy Global Innovation Index
	Kayne Anderson Renewable Infrastructure Index
	STOXX Europe Climate Impact Ex Global Compact CW & T
	Foxberry SMS Global Sustainable Infrastructure USD Net Total Return Index
	MSCI World Custom ESG Climate Series A Net in EUR
	MSCI Europe Select ESG Leaders Low Carbon Impact
	MSCI ESG Universe: MSCI World Ratings

PRESENCIA EN RANKINGS Y OTROS RECONOCIMIENTOS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Reconocimiento	Organización	Posición	Detalles
Europe's Climate Leaders 2025	Financial Times	Entre las 300 compañías más descarbonizadas	Ranking que reconoce a las compañías con mayor reducción en la intensidad de emisiones entre 2018-2023, combinado con una evolución del nivel de transparencia en la divulgación de emisiones de Alcance 3 y en sus compromisos corporativos.
New Energy Top 100 Green Utilities	Energy Intelligence	2º utility del mundo	ACCIONA Energía ha revalidado, por undécimo año consecutivo, su posición como una de las compañías de generación eléctrica con mayor proporción de producción renovable a nivel mundial.
Diversity Leaders 2025	Financial Times	Entre las 850 compañías con mayor diversidad e inclusión	ACCIONA ha sido reconocida por integrar la diversidad y la inclusión como ejes prioritarios de su estrategia corporativa. El ranking se elabora a partir de encuestas realizadas a más de 100.000 empleados de distintas compañías.
Gaia Rating	EthiFinance	N/A	Evaluación del desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG). En 2025, ACCIONA ha obtenido una puntuación

			79 sobre 100, situándose por encima de la media del sector y destacando especialmente en el ámbito social, ambiental y en la gestión de la relación con sus grupos de interés.
SE Index Member	Standard Ethics	EE-Sustainable Grade	El índice tiene como objetivo medir, a lo largo del tiempo, el grado de confianza de los mercados financieros en la alineación de las compañías con las directrices y estándares voluntarios de la OCDE, la Unión Europea y las Naciones Unidas en materia de sostenibilidad y gobierno corporativo.
2025 Sustainability Rating	EcoVadis	Platinum medal (Top 1%)	ACCIONA ha sido reconocida con la medalla de Platino en el <i>Sustainability Rating</i> de EcoVadis, obteniendo una puntuación de 85/100. Este reconocimiento refleja la solidez de su sistema de gestión y su enfoque estructurado en materia de sostenibilidad.

Soluciones Financiación Sostenibles innovadora en 2025

Durante 2025, ACCIONA ha continuado desarrollando soluciones de financiación sostenible bajo el Sustainable Impact Financing Framework (SIFF), consolidando su enfoque de “Impacto Dual”, que combina la estructura de instrumentos de deuda temática tradicionales de tipo *Green Use of Proceeds* y *Sustainability-Linked* con un segundo nivel de impacto adicional a través compromisos a nivel local.

Este compromiso local se define en función de las necesidades locales. La implementación se realiza mediante el compromiso de cumplimiento con un un cierto nivel de una métrica en cierta fecha y su contribución incrementa durante el desarrollo del proyecto (por ejemplo: horas de formación certificada, acceso a electricidad, implementaciones de soluciones de naturaleza o publicación de planes de transición o de agricultura regenerativa). Adicionalmente, el impacto se mide con una métrica que lleva incluida la definición específica de un grupo beneficiario (por ejemplo: grupos vulnerables, unidades familiares en países en desarrollo, Pymes, sectores de difícil descarbonización).

En este marco, la compañía realizó la emisión de un *Schuldschein* estructurado como financiación verde, incorporando un compromiso adicional de impacto local asociado a un proyecto de reforestación. El proyecto se llevó a cabo en el municipio de Navalacruz (Ávila), en una zona gravemente afectada por incendios forestales que devastaron más de 22.000 hectáreas. La iniciativa contempla la plantación y el mantenimiento de 250.000 árboles en una superficie de 125 hectáreas, con una capacidad estimada de absorción de aproximadamente 70.000 toneladas de CO₂ en un horizonte temporal de 40 años. Adicionalmente, la estructura financiera incorpora un mecanismo de penalización previamente definido que garantiza el cumplimiento del objetivo de plantación comprometido, reforzando la credibilidad del compromiso asumido.

Otro ejemplo relevante es la formalización por parte de ACCIONA de la primera línea de crédito sostenible estructurada sobre compras a proveedores (“Shopping Line”), por un importe de 206

millones de euros, cubierta por China Export & Credit Insurance Corporation (SINOSURE) y suscrita por BBVA como Mandated Lead Arranger. La operación, integrada en el SIFF, combina un objetivo corporativo de sostenibilidad con un indicador de impacto local basado en programas de formación dirigidos a proveedores locales en China para apoyar la descarbonización de sus operaciones, extendiendo así los incentivos de sostenibilidad a la cadena de suministro y reforzando la cooperación a largo plazo con socios estratégicos

14



ANEXOS

Anexos

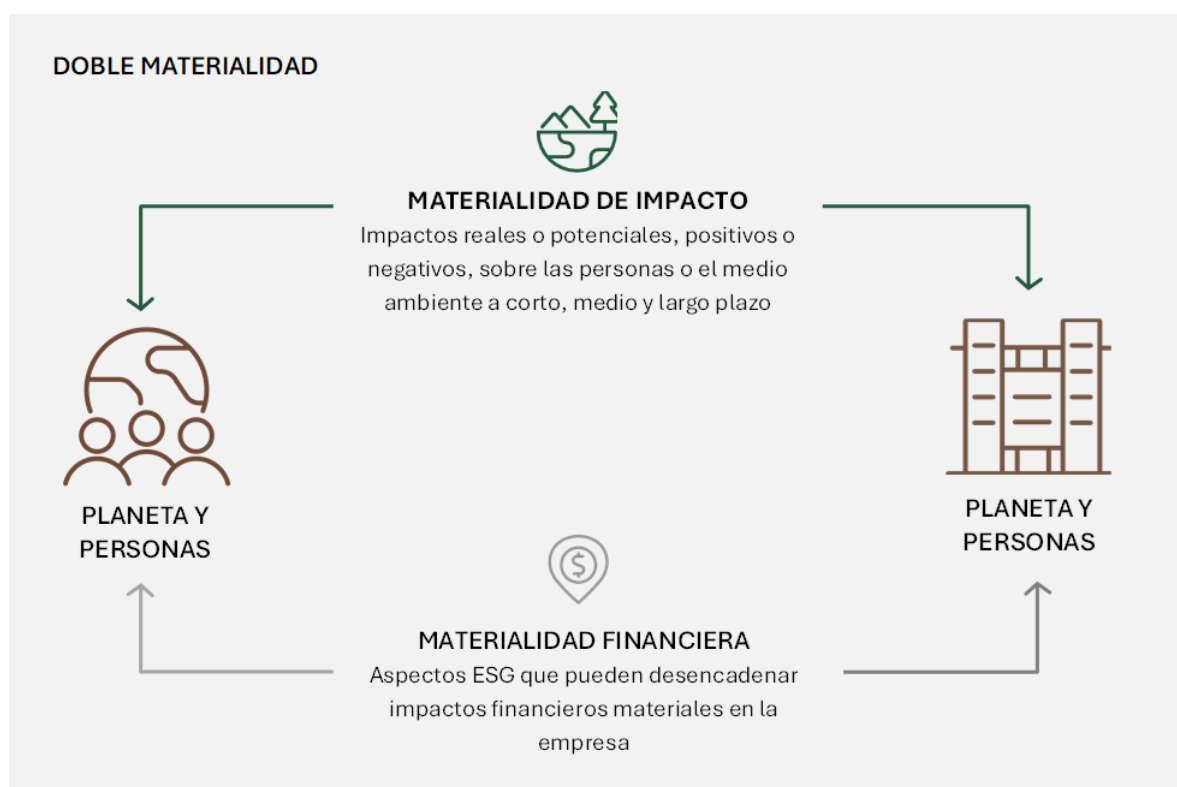
Anexo I

Proceso del Análisis de Doble Materialidad 2025, definiciones y resultados por negocio

En 2025, ACCIONA ha completado su cuarto análisis de Doble Materialidad, sujeto a los requisitos establecidos por la Directiva Europea 2022/2464 de Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (CSRD, por sus siglas en inglés), el Reglamento Delegado 2023/2772 de la Comisión Europea, que recoge las nuevas Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS), así como las guías de implementación IG1 (Análisis de Materialidad) e IG2 (Cadena de Valor) elaboradas por el European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG).

[IRO-1] Descripción general del proceso para determinar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales

El objetivo de este análisis es identificar y priorizar los impactos, riesgos y oportunidades (IROs) materiales, para integrarlos en la estrategia y la toma de decisiones de la compañía, aplicando previamente una perspectiva doble: (i) la materialidad del impacto, que considera los efectos significativos de la compañía en el medioambiente y la sociedad, y (ii) la materialidad financiera, que evalúa los riesgos y oportunidades con potencial de influir en la situación financiera, operativa y estratégica de la compañía.



El alcance del análisis incluyó las operaciones propias de la compañía y los elementos aguas arriba y aguas abajo de su cadena de valor, alineándose con estándares internacionales como los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.

Marco normativo y referencia metodológica

El proceso de análisis de doble materialidad de ACCIONA se fundamenta en los siguientes marcos regulatorios y de referencia:

- Directiva (UE) 2022/2464 (CSRD) y sus Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (ESRS) adoptadas mediante el Reglamento Delegado (UE) 2023/2772.
- Guías de Implementación de la Doble Materialidad publicadas por EFRAG (IG 1 e IG 2).
- Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos y Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.
- Reglamento (UE) 2021/2139 sobre la Taxonomía de actividades sostenibles.
- Recomendaciones TCFD y TNFD, así como los escenarios climáticos NGFS e IPCC aplicables a materias ambientales.

Estos marcos se integran en el Sistema de Gestión de Riesgos ESG y en los procesos corporativos de debida diligencia descritos en los apartados GOV-3 y GOV-4 del Informe de Sostenibilidad 2025.

2. Proceso de análisis de doble materialidad

2.1 Análisis del ecosistema ACCIONA

Cada ejercicio inicia con una revisión del contexto estratégico, regulatorio y operativo de la organización. Esta fase incluye:

- Evaluación de los sectores, geografías y actividades cubiertas por ACCIONA.
- Revisión de los planes estratégicos, financieros y de sostenibilidad (Plan Director de Sostenibilidad).
- Identificación de tendencias globales relevantes (climáticas, regulatorias, sociales y tecnológicas).
- Actualización de los riesgos emergentes y oportunidades asociadas a nuevos modelos de negocio de forma anual.
- **Consulta a grupos de interés**

La consulta a los grupos de interés se llevó a cabo conforme a la Política de Relación con Grupos de Interés (SBM-2), como parte del proceso de análisis de doble materialidad.

Anualmente, la compañía actualiza su mapa de interacciones para evaluar los canales de comunicación existentes, los temas tratados y las tendencias emergentes. Desde 2023, en este ejercicio se han incluido consultas específicas a grupos de interés externos, centradas en las temáticas del NEIS 1 AR 16 y en tendencias globales de sostenibilidad.

Durante 2025, la revisión se apoyó en los sistemas de diálogo existentes, incluyendo la evaluación de canales, fases de interacción y la priorización de asuntos relevantes. Se emplearon encuestas, entrevistas y talleres temáticos con empleados, comunidades locales, inversores, clientes, proveedores y administraciones públicas, considerando además grupos de interés no representados a través del análisis de informes y tendencias sociales.

Los resultados de esta fase se integraron en la priorización de impactos materiales, riesgos y oportunidades.

2.2 Elaboración de la lista preliminar de impactos, riesgos y oportunidades

Durante la identificación y evaluación de impactos, riesgos y oportunidades, se analizaron de manera individualizada:

- Los riesgos y oportunidades a los que se encuentran expuestos cada uno de los activos y operaciones de la compañía,
- Los impactos que estos activos y operaciones pueden generar sobre las personas, el medioambiente y otros grupos de interés

La evaluación se realiza considerando tanto el nivel inherente (antes de la aplicación de cualquier medida de prevención, gestión y mitigación adicionales a las ya existentes por defecto en los procesos y sistemas de gestión de la compañía), como residual (después de la aplicación de medidas de prevención, gestión y mitigación adicionales, en caso de que sean necesarias para disminuir el impacto o riesgo inherente).

Se emplea esta aproximación dado que la operativa habitual de ACCIONA Energía incluye, por defecto una serie de prácticas en su actividad de negocio:

El cumplimiento del condicionado y legislación ambiental y social exigido por la legislación aplicable, que obliga a la aplicación de una serie de medidas de prevención y mitigación, sin las cuales no se podría desarrollar la actividad de negocio de la compañía.

La aplicación de sistemas de gestión, procedimientos, y medidas de actuación, requeridas en los activos y operaciones de ACCIONA Energía en cualquiera de los entornos en los que opera. Entre otros, comprenden: los Sistemas de Gestión Ambiental, de Calidad, de Prevención de Riesgos Laborales, el Modelo de Prevención de Delitos y Anticorrupción (todos ellos certificados conforme a estándares internacionales de referencia), el proceso de debida diligencia en la Cadena de Suministro, el proceso de Gestión del Impacto Social, y los diferentes procesos de Gestión de Recursos Humanos.

En la medida en que ambos factores se encuentran ligados de manera intrínseca a la actividad de negocio de la compañía, se considera que esto constituye el nivel de riesgo, oportunidad o impacto inherente para la compañía, dado que no hay ninguna actividad que se realice sin que se apliquen estos sistemas de gestión, procesos y medidas. En aquellas circunstancias en que los riesgos e impactos superan los umbrales de tolerancia admitidos por la compañía en el marco de su sistema de gestión de riesgos, se implementan medidas adicionales de gestión para mantenerlos dentro de los límites admisibles. Esto constituye el riesgo o impacto residual en estos casos

A partir de las fuentes internas (mapa de riesgos corporativo, resultados de ejercicios anteriores) y externas (*benchmarks* sectoriales, estudios regulatorios y de mercado), se configura una lista de asuntos materiales que cubre tanto:

- Impactos significativos sobre las personas o el medioambiente (materialidad de impacto).
- Riesgos y oportunidades con posible efecto financiero u operativo (materialidad financiera).

2.3 Evaluación de impactos, riesgos y oportunidades

El proceso de evaluación utiliza una escala homogénea de indicadores cuantitativos y cualitativos para garantizar la comparabilidad entre unidades de negocio:

Indicador	Puntuación Cualitativa	Puntuación Cuantitativa	Criterio
Probabilidad de ocurrencia	[Remoto – Casi seguro]	[1-5]	Porcentaje de probabilidad de ocurrencia.
Consecuencia económica- financiera	[Insignificantes – Muy graves]	[1 -5]	Porcentaje de variación de las ventas, EBITDA o BAI
Gravedad/Magnitud del impacto	[Baja – Alta]	[1 -3]	Grado de afección (positiva o negativa) a ecosistemas y/o seguridad y salud y/o derechos humanos
Alcance del impacto	[Bajo – Alto]	[1 -3]	Cantidad de individuos afectados (positiva o negativamente)
Irremediabilidad del impacto	[Baja – Alta]	[1 -3]	Viabilidad, complejidad y grado de aceptación de medidas para remediación del impacto (negativo)
Impacto	[Muy bajo – Muy alto]	[1 -5]	Gravedad y Alcance e Irremediabilidad (si impacto negativo) del impacto

Las combinaciones de probabilidad y consecuencia determinan el nivel de riesgo inherente y la significatividad del impacto.

- **Evaluación de impactos negativos**

La evaluación de impactos negativos se ha llevado a cabo en línea con los sistemas de debida diligencia medioambiental y social de ACCIONA. Este análisis emplea criterios de probabilidad de ocurrencia (para impactos potenciales), y gravedad, considerando magnitud, alcance e irremediabilidad, para estimar un valor inherente que refleja la significatividad de los impactos.

Esta evaluación se ha llevado a cabo a nivel de proyecto, siendo agregable tanto a nivel de país como de actividad, o directamente a nivel de actividad, incorporando medidas de mitigación y controles adicionales cuando corresponda para ajustar el valor final de los impactos. Los resultados iniciales han sido revisados por las unidades de negocio y validados a nivel corporativo, garantizando su alineación con las prioridades estratégicas de la compañía.

- **Evaluación de impactos positivos**

La evaluación de impactos positivos se ha llevado a cabo de manera complementaria a la de los impactos negativos, aplicando criterios que reflejan su contribución beneficiosa en función de su probabilidad de ocurrencia, su magnitud y su alcance. Al igual que en los impactos negativos, la evaluación se realiza a nivel de proyecto o actividad, asegurando una evaluación detallada en cada operación y se consolida posteriormente en las unidades de negocio, con validación final a nivel corporativo para garantizar su coherencia con los objetivos estratégicos de la compañía.

- **Evaluación de riesgos**

Para el análisis de riesgos se ha utilizado una metodología similar a la aplicada a los impactos, combinando la probabilidad de ocurrencia con la magnitud del efecto en términos financieros y operativos (considerando la variación en ventas, EBITDA o BAI, en coherencia con los criterios establecidos por la dirección fiscal).

Una primera evaluación se lleva a cabo a nivel de proyecto (siendo agregable tanto a nivel de país como de actividad) o directamente a nivel de actividad. Posteriormente, se ajusta en base a la existencia de controles y sistemas de mitigación específicos, reflejando la efectividad de las medidas implementadas para reducir su consecuencia financiera o probabilidad.

Este proceso ha sido supervisado por las unidades de negocio y validado finalmente por la Dirección Corporativa de Sostenibilidad, asegurando que los resultados estuvieran alineados con las prioridades estratégicas de ACCIONA y con las expectativas de sus grupos de interés.

- **Evaluación de oportunidades**

Las oportunidades se han evaluado combinando la estimación de la probabilidad de ocurrencia y la magnitud del efecto esperado de las consecuencias en términos financieros, identificadas mediante consultas a las unidades de negocio y análisis de tendencias, y se integran en la planificación y estrategia de inversión responsable de la compañía.

- **Revisión y validación**

Los resultados se contrastan en sesiones de trabajo con las áreas de negocio, la Dirección Global de Sostenibilidad y la Dirección de Riesgos. Posteriormente, son revisados por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y aprobados por el Consejo de Administración, garantizando la alineación con la estrategia corporativa.

- **Consolidación y reporte**

Dentro del marco de su análisis de materialidad, ACCIONA integra dos análisis adicionales realizados de manera separada, correspondientes a empresas diferenciadas dentro del Grupo que elaboran también sus propios Informes de Sostenibilidad. Estos análisis, correspondientes a Nordex y ACCIONA Energía, se han coordinado desde el inicio para garantizar su coherencia metodológica y alineación con el análisis general de la compañía.

Los resultados de ambos análisis han sido consolidados en el Informe de Sostenibilidad de ACCIONA, asegurando una representación completa y armonizada de los impactos, riesgos y oportunidades materiales del conjunto del grupo. No obstante, los detalles específicos de los análisis de Nordex y ACCIONA Energía pueden consultarse en sus respectivos informes, donde se presentan de forma individualizada y adaptada a sus operaciones y contextos operativos.

2.4 Reporting y validación del consejo

La fase final del análisis de materialidad de ACCIONA consiste en la presentación de los resultados consolidados al Consejo de Administración, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos de la Compañía y el cumplimiento de los marcos normativos aplicables.

El Consejo de Administración, como órgano máximo de supervisión, revisa y valida los hallazgos del análisis de materialidad. Esta revisión confirma que las conclusiones obtenidas reflejan adecuadamente la situación de la Compañía en términos de sostenibilidad, así como las prioridades definidas para sus líneas de negocio y grupos de interés. En esta etapa, la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad desempeña un rol clave al analizar y aprobar los resultados antes de su integración en los procesos corporativos.

Una vez validados, los asuntos materiales identificados se incorporan de acuerdo con las prioridades de gestión de ACCIONA, garantizando su impacto en las decisiones estratégicas y operativas. Asimismo, los resultados se trasladan a los procesos de planificación de cada línea de negocio,

permitiendo a la Compañía priorizar iniciativas y mitigar riesgos en función de las áreas materiales destacadas.

3. Consolidación de elementos comunes a todos los ESRS temáticos

La gestión de los impactos, riesgos y oportunidades materiales (IROs) en ACCIONA se apoya en un conjunto de elementos metodológicos transversales aplicables a todos los estándares temáticos [E1] a [E5] y [G1]. Estos elementos aseguran la coherencia del proceso de evaluación, la comparabilidad entre negocios y geografías, y la alineación con las mejores prácticas internacionales de reporte de sostenibilidad.

A continuación, se describen los componentes estructurales del sistema que permiten la integración, seguimiento y evaluación homogénea de la doble materialidad en toda la organización.

- **Sistema de gestión y evaluación de riesgos ESG**

El Sistema de Gestión de Riesgos ESG de ACCIONA forma parte integral del marco corporativo de control y gobernanza descrito en el apartado GOV-3. Este sistema establece los principios, metodologías y responsabilidades para identificar, evaluar y mitigar los riesgos ambientales, sociales y de gobernanza, tanto a nivel de proyecto como a nivel corporativo.

El sistema se aplica anualmente bajo tres horizontes temporales:

- Corto plazo (< 1 año): permite identificar eventos operativos o regulatorios inmediatos que puedan afectar los proyectos activos o contratos vigentes.
- Medio plazo (1–5 años): coincide con el ciclo del Plan Director de Sostenibilidad (PDS 2025 2030) e integra riesgos estratégicos y tendencias emergentes de sostenibilidad.
- Largo plazo (> 5 años): evalúa la exposición de los activos concesionales y de infraestructuras críticas a mega tendencias globales (cambio climático, pérdida de biodiversidad, transición energética, disponibilidad de recursos, geopolítica y regulación ambiental).

La evaluación considera múltiples tipologías de riesgo (ambientales, sociales, reputacionales, de cumplimiento, financieros y de innovación), adaptadas al contexto específico de cada línea de negocio. La información recopilada a nivel operativo se consolida en la herramienta corporativa ACCIONA-RMS (*Risk Management System*), donde se aplican ponderaciones de probabilidad, consecuencia e impacto financiero para determinar los niveles de riesgo inherente y residual.

El sistema está diseñado bajo los principios COSO ERM y alineado con los requerimientos de debida diligencia establecidos en la OCDE y en la Directiva sobre Diligencia Debida de las Empresas en Materia de Sostenibilidad (CSDDD).

Su objetivo es asegurar que los riesgos ESG sean evaluados con la misma rigurosidad que los riesgos financieros y que las oportunidades se traduzcan en decisiones estratégicas de inversión, innovación y posicionamiento competitivo.

- **Metodología de evaluación transversal y uso de escenarios**

La metodología de evaluación transversal establece los criterios homogéneos con los que ACCIONA determina la significatividad de los impactos, riesgos y oportunidades materiales.

El enfoque combina análisis cualitativos (de contexto y gobernanza) y cuantitativos (basados en métricas verificables), garantizando una aplicación coherente en toda la compañía.

Cada IRO se evalúa conforme a los criterios de probabilidad, consecuencia económica, gravedad, alcance e irremediabilidad, siguiendo la escala definida en el Sistema de Gestión de Riesgos ESG.

Para asegurar la comparabilidad interanual, ACCIONA utiliza matrices de priorización que agrupan las variables de impacto y riesgo según su nivel de exposición o dependencia.

• **Uso de escenarios**

Marco de escenarios	Aplicación	Finalidad
NGFS (Network for Greening the Financial System)	E1 – Cambio climático	Análisis de riesgos físicos (inundaciones, sequías, calor extremo) y de transición (precio del carbono, políticas energéticas).
IPCC (AR6 / SSPs)	E1 y E3	Modelización climática a largo plazo, proyección de estrés hídrico y fenómenos extremos.
TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)	E2 – Contaminación, E3 – Agua, E4 – Biodiversidad, E5 – Recursos	Evaluación de dependencias e impactos sobre la naturaleza (servicios ecosistémicos, degradación del suelo, contaminación).
ENCORE Tool / WRI Aqueduct / FAO Water Scarcity Index	E3 y E4	Identificación de dependencias e impactos críticos y vulnerabilidad hídrica.

Los escenarios NGFS e IPCC permiten valorar la exposición al cambio climático, mientras que los escenarios TNFD y las herramientas ENCORE y WRI ofrecen una visión integrada de la naturaleza y los recursos. El proceso combina modelización de datos, revisión documental, análisis de expertos y simulaciones internas de riesgo-impacto, facilitando la toma de decisiones basadas en evidencias.

Los escenarios empleados son los desarrollados por el Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD): "Ahead of the Game", que plantea un enfoque proactivo y coordinado hacia la conservación de la naturaleza, impulsado por políticas de carbono exitosas y presión social por transparencia en los impactos a la naturaleza; "Go Fast or Go Home", caracterizado por impactos rápidos y severos en servicios ecosistémicos, que obligan a las empresas a actuar de manera urgente y audaz para evitar críticas por compromisos insuficientes; "Sand in the Gears", donde señales contradictorias y falta de coherencia en políticas y mercados dificultan las acciones sistemáticas, pese a los impactos significativos en los ecosistemas; y "Back of the List", en el que la prioridad global se centra en el carbono, relegando los riesgos de naturaleza, con avances lentos en estándares y modelos de reporte.

• **Comunidades en áreas de influencia**

La gestión de impactos indirectos sobre las comunidades locales constituye un eje transversal del proceso de análisis de doble materialidad. ACCIONA analiza de forma sistemática la interacción entre sus operaciones y el entorno social, conforme a la Política de Relación con Grupos de Interés y al principio de Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) recogido en el Convenio 169 de la OIT.

El análisis incorpora aspectos como:

- Salud pública y bienestar en zonas aledañas a proyectos.
- Acceso a recursos naturales y servicios básicos.
- Participación en procesos de decisión, canales de quejas y percepciones sociales.
- Impactos sobre medios de vida, patrimonio cultural o paisajístico.

Estos elementos se integran en el criterio de alcance del impacto dentro de la matriz de evaluación, ponderando la magnitud de la población afectada directa o indirectamente.

Los resultados de este proceso se gestionan y documentan conforme al apartado [S3-2] (Participación y diálogo comunitario) del informe principal.

- **Integración con la cadena de valor y evaluación geográfica de los activos**

El enfoque considera tanto las operaciones propias como los impactos y dependencias generados aguas arriba (proveedores, contratistas, socios comerciales) y aguas abajo (clientes, usuarios finales y comunidades receptoras).

Cada activo o instalación se evalúa según su ubicación geográfica, considerando:

- Variables de producción (volumen de actividad, tipo de tecnología y contexto físico).
- Variables financieras (valor contable, EBITDA asociado, relevancia estratégica).
- Emisiones directas e indirectas, consumos energéticos y eficiencia operativa.
- Referencias normativas y políticas climáticas nacionales o regionales.
- Presencia en mercados de carbono o sistemas de comercio de emisiones.
- Identificación de actividades alineadas con la Taxonomía Europea de Actividades Sostenibles, en proceso de integración plena en los sistemas internos.
- Cumplimiento de requisitos legales locales, medioambientales y de concesión.

Esta caracterización permite identificar zonas de alta exposición ambiental, hídrica o climática, priorizar las medidas de mitigación y consolidar los resultados en un mapa global de riesgo ESG.

La evaluación geográfica sirve, además, como base para la planificación estratégica de inversiones y para la determinación de las métricas reportadas bajo los estándares temáticos.

[IRO-1] Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con el clima

La identificación y evaluación de impactos, riesgos y oportunidades climáticos se realiza considerando tanto la materialidad de impacto (efectos de las actividades del Grupo sobre el clima, principalmente a través de las emisiones de gases de efecto invernadero) como la materialidad financiera (exposición a riesgos físicos y de transición y oportunidades asociadas). El análisis abarca las operaciones propias de ACCIONA y, cuando resulta relevante, elementos aguas arriba y aguas abajo de la cadena de valor.

La identificación de impactos climáticos se centra en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por las actividades de ACCIONA, incluyendo aquellas asociadas a la cadena de valor. Los proyectos con mayores niveles de emisión son objeto de un análisis detallado de su desempeño, incorporando planes de acción alineados con la jerarquía de mitigación y considerando tanto las emisiones actuales como las futuras derivadas de la evolución de las operaciones. Al no operar en sectores con impactos relevantes en el cambio de uso del suelo, este aspecto no se considera material en la evaluación climática.

La evaluación de riesgos y oportunidades climáticas se apoya en herramientas que permiten analizar la exposición a riesgos físicos y de transición mediante proyecciones bajo distintos escenarios climáticos y horizontes temporales para los centros de ACCIONA. Estos escenarios se basan en los desarrollados por el IPCC y la NGFS, que contemplan desde incrementos moderados de temperatura hasta escenarios de calentamiento superior a 3 °C, así como distintas trayectorias de transición hacia economías bajas en carbono.

El análisis integra las emisiones de alcance 1, 2 y 3, que constituyen una de las principales fuentes de impacto climático de la compañía y el eje de sus estrategias de mitigación.

Los resultados se representan en mapas de riesgo climático que combinan probabilidad de ocurrencia, impactos económico-financieros y reputacionales, capacidad de gestión y medidas existentes. A partir de estos se elaboran fichas de tratamiento que orientan las decisiones sobre mitigación, adaptación, transferencia o aceptación del riesgo, y su correspondiente coste estimado. Estas fichas se consolidan en una base de información que facilita una gestión coherente y sistemática.

Asimismo, el enfoque de doble materialidad permite identificar oportunidades vinculadas a tecnologías bajas en carbono, eficiencia energética y resiliencia climática, integradas en el Plan Director de Sostenibilidad y en la estrategia de inversión responsable de la compañía.

El detalle metodológico, las escalas de evaluación y los criterios de priorización se presentan en el apartado ESRS 2 [IRO-1].

[IRO-1] Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con la contaminación

La aplicación del proceso de identificación y evaluación descrito en ESRS 2 IRO-1 al estándar E2 ha permitido identificar un conjunto de impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la contaminación. En el análisis realizado, predominan los impactos frente a los riesgos y oportunidades, siendo mayoritariamente impactos negativos, en coherencia con la naturaleza ambiental del estándar.

La materialidad identificada se concentra principalmente en impactos de carácter local asociados a la operación de activos y a la ejecución de proyectos, especialmente en entornos con marcos regulatorios definidos y con presencia de receptores potencialmente afectados. Entre los ámbitos evaluados con mayor recurrencia se encuentran las emisiones atmosféricas no GEI, la contaminación acústica, los vertidos y la contaminación del agua, así como las afecciones al suelo. No todos estos impactos alcanzan en todos los casos la condición de material, si bien su frecuencia de identificación ha sido considerada en el proceso de evaluación.

Los impactos que con mayor frecuencia resultan materiales son aquellos que combinan una probabilidad de ocurrencia elevada con consecuencias regulatorias, sociales u operativas relevantes, como puede suceder en relación con el ruido en entornos urbanos o con incumplimientos asociados a vertidos y derrames. En estos casos, la evaluación integra tanto la severidad del impacto ambiental como las posibles implicaciones normativas y operativas derivadas.

Las oportunidades identificadas en el ámbito de E2 se vinculan principalmente con la reducción de emisiones contaminantes y con la incorporación de soluciones tecnológicas menos intensivas en contaminación. Estas oportunidades se han evaluado conforme a los mismos criterios de probabilidad y magnitud establecidos en el proceso general.

Si bien la cadena de valor aguas arriba ha sido considerada en la identificación y evaluación de IROs, la mayor parte de los impactos evaluados se relaciona con operaciones propias y con proyectos en ejecución.

En el marco del análisis realizado, los impactos negativos identificados se agrupan en cuatro bloques principales:

- **Emisiones atmosféricas no GEI:** Incluyen contaminantes locales como partículas, NOx, SOx y otros compuestos atmosféricos. Se identifican tanto en operaciones propias como en la cadena de suministro aguas arriba.
- **Contaminación acústica:** Asociada principalmente a actividades constructivas y a operaciones en entornos urbanos o próximos a receptores sensibles.
- **Contaminación del agua y vertidos:** Comprende incumplimientos de parámetros de vertido, derrames accidentales y afecciones asociadas a actividades constructivas u operativas.
- **Contaminación del suelo:** Incluye episodios de contaminación derivados de actividades operativas que pueden requerir actuaciones de control o remediación.

[IRO-1] Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con los recursos hídricos y marinos

El análisis de materialidad del ESRS E3 pone de manifiesto que el agua constituye un recurso estratégico y crítico para ACCIONA, tanto desde la perspectiva del impacto ambiental como de la continuidad y resiliencia de sus operaciones. A diferencia de otros ámbitos ambientales, la materialidad en E3 está fuertemente condicionada por el contexto local, en particular por los niveles de estrés hídrico y la coexistencia de usos concurrentes del recurso.

En el conjunto de IROs analizados, predominan los impactos, con un peso significativo de los impactos negativos asociados al consumo de agua, la alteración de cuerpos hídricos y los vertidos, especialmente en entornos con elevada sensibilidad ambiental o social. Estos impactos adquieren carácter material cuando se combinan con riesgos regulatorios, restricciones de disponibilidad o afectaciones directas a terceros, lo que refuerza la estrecha relación entre la gestión ambiental y el riesgo operativo.

De forma complementaria, el ESRS E3 presenta una mayor presencia de impactos positivos y oportunidades en comparación con otros estándares ambientales, vinculados principalmente a la eficiencia hídrica, la reducción de pérdidas, el tratamiento y la reutilización del agua, así como a la provisión de infraestructuras y servicios que contribuyen a mejorar la disponibilidad y calidad del recurso. Estos elementos posicionan al agua no solo como un factor de riesgo, sino también como una palanca de creación de valor ambiental y social, especialmente en regiones con estrés hídrico.

La cadena de valor tiene un papel relevante en el análisis; sin embargo, la principal presión material se concentra en las operaciones propias y en los proyectos, donde el acceso al recurso hídrico y su adecuada gestión condicionan directamente la viabilidad y el desempeño a largo plazo.

Resumen de resultados

El análisis de materialidad del ESRS E3 se ha construido a partir de un total de 39 IROs evaluados, de los cuales 25 han resultado materiales, representando a siete negocios. Los impactos negativos se concentran de forma recurrente en cuatro grandes ámbitos:

- **Uso intensivo y consumo de agua:** Particularmente relevante en operaciones y proyectos ubicados en zonas con estrés hídrico medio o alto. Incluye tanto el consumo directo como las captaciones asociadas a procesos constructivos u operativos. La materialidad se manifiesta especialmente cuando el uso del recurso se produce en contextos de competencia con otros usuarios.
- **Alteración de masas de agua y ecosistemas acuáticos:** Comprende afecciones a la calidad del agua, modificaciones de los regímenes hídricos e interacciones con cuerpos de agua superficiales y subterráneos. Este tipo de impacto adquiere mayor relevancia cuando existe conexión con ecosistemas sensibles o con usos aguas abajo.
- **Vertidos y efluentes:** Incluye riesgos asociados al incumplimiento de parámetros de vertido y la potencial afectación a receptores naturales y a terceros, con una clara vinculación entre impacto ambiental y riesgo regulatorio.

- Dependencia operativa del recurso hídrico: Aunque no siempre se traduce en impactos inmediatos, aparece de forma recurrente como un factor estructural de vulnerabilidad, especialmente en escenarios de creciente escasez.

[IRO - 1] Descripción de los procesos para determinar y evaluar los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas

La aplicación del proceso de identificación y evaluación descrito en ESRS 2 IRO-1 al estándar E3 ha permitido analizar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el uso del agua y los recursos hídricos. La evaluación considera de forma específica el contexto local de las operaciones y proyectos, incluyendo variables como el nivel de estrés hídrico y la existencia de usos concurrentes del recurso.

En el conjunto de IROs evaluados predominan los impactos, con una presencia significativa de impactos negativos asociados al consumo de agua, la alteración de cuerpos hídricos y los vertidos, especialmente en entornos con mayor sensibilidad ambiental o social. La condición de materialidad se alcanza cuando estos impactos combinan una probabilidad de ocurrencia relevante con consecuencias ambientales, regulatorias u operativas significativas.

De forma complementaria, el análisis ha identificado impactos positivos y oportunidades vinculados a la eficiencia hídrica, la reducción de pérdidas, el tratamiento y la reutilización del agua, así como a la provisión de infraestructuras y servicios relacionados con la gestión del recurso. Estas oportunidades han sido evaluadas conforme a los criterios de probabilidad y magnitud establecidos en el proceso general.

La cadena de valor ha sido considerada en la identificación y evaluación de IROs. No obstante, la mayor parte de los impactos evaluados se relaciona con operaciones propias y con proyectos en ejecución, donde el acceso y la gestión del recurso hídrico constituyen elementos relevantes en la evaluación realizada.

Resumen de resultados

El análisis de materialidad del ESRS E3 se ha construido a partir de 39 IROs evaluados, de los cuales 25 han resultado materiales, representando a siete negocios.

Los impactos negativos identificados se concentran principalmente en los siguientes ámbitos:

- Uso intensivo y consumo de agua: Relevante en operaciones y proyectos ubicados en zonas con estrés hídrico medio o alto. Incluye consumo directo y captaciones asociadas a procesos constructivos u operativos. La materialidad se identifica especialmente cuando el uso del recurso se produce en contextos con competencia entre usuarios.
- Alteración de masas de agua y ecosistemas acuáticos: Comprende afecciones a la calidad del agua, modificaciones de regímenes hídricos e interacciones con cuerpos de agua superficiales y subterráneos. Su relevancia aumenta en presencia de ecosistemas sensibles o usos situados aguas abajo.
- Vertidos y efluentes: Incluye incumplimientos de parámetros de vertido y potenciales afecciones a receptores naturales o terceros. La evaluación considera tanto la severidad ambiental como las posibles implicaciones regulatorias asociadas.

- Dependencia operativa del recurso hídrico: Identificada como un factor recurrente en la evaluación, especialmente en escenarios de disponibilidad limitada del recurso.

[IRO-1] Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con el uso de los recursos y la economía circular

La aplicación del proceso de identificación y evaluación descrito en ESRS 2 IRO-1 al estándar E5 ha permitido analizar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el uso de recursos y la economía circular.

La materialidad identificada se concentra principalmente en impactos asociados al consumo de materias primas y a la generación de residuos, especialmente cuando estos se relacionan con dependencias de suministro, variaciones de costes o exigencias regulatorias. En estos supuestos, la evaluación considera tanto la magnitud del impacto ambiental como sus posibles implicaciones operativas y normativas.

Asimismo, el análisis ha identificado impactos positivos y oportunidades vinculados a la reducción del uso de materiales vírgenes, la reutilización y valorización de residuos y la incorporación de criterios de circularidad en el diseño de proyectos y activos. Estas oportunidades han sido evaluadas conforme a los criterios generales de probabilidad y magnitud establecidos en el proceso de materialidad.

La cadena de valor ha sido considerada en la identificación y evaluación de IROs, en particular en las fases de aprovisionamiento de materiales y de gestión del fin de vida de activos y componentes. No obstante, una parte relevante de los impactos y oportunidades evaluados se vincula con decisiones adoptadas en el diseño de proyectos y en las operaciones propias.

El análisis se ha construido a partir de 56 IROs evaluados, de los cuales 31 han resultado materiales, representando a nueve negocios.

Resumen de resultados

Los impactos negativos identificados se concentran principalmente en los siguientes ámbitos:

- Uso intensivo de recursos y materias primas: Incluye consumo elevado de materiales vírgenes, dependencia de materias primas críticas o de alto impacto ambiental y presión sobre los recursos naturales a lo largo del ciclo de vida.
- Generación de residuos: Comprende residuos de construcción y demolición, así como residuos industriales y operativos, cuya gestión puede generar impactos ambientales si no se controla adecuadamente.
- Ineficiencias en el ciclo de vida: Relacionadas con diseños que no facilitan la reutilización, el reciclaje o el desmontaje, lo que puede implicar pérdidas de valor material al final de la vida útil de activos y componentes.

Los impactos positivos se concentran en:

- Reducción del consumo de materiales vírgenes.
- Reutilización, reciclaje y valorización de materiales y residuos.
- Integración de criterios de circularidad en el diseño de proyectos.

Los riesgos identificados incluyen:

- Riesgos regulatorios asociados a requisitos crecientes en materia de residuos y circularidad.
- Riesgos de incremento de costes derivados de la dependencia de materiales vírgenes o de una gestión ineficiente de residuos.
- Riesgos de suministro vinculados a materiales críticos.
- Riesgos reputacionales asociados a la gestión de recursos y residuos.

[IRO-1] Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales de gobernanza.

Resultados de gobernanza

El análisis de impactos, riesgos y oportunidades parte de la identificación del universo de riesgos de cumplimiento y de la evaluación de su aplicabilidad a ACCIONA, teniendo en cuenta su contexto operativo, sectorial y geográfico.

En el marco del análisis de doble materialidad realizado en 2025, se han evaluado impactos, riesgos y oportunidades relacionados, entre otros aspectos, con la participación institucional y el relacionamiento público. En este ámbito, se ha considerado la participación en foros y asociaciones sectoriales vinculadas al desarrollo sostenible, evaluando tanto los posibles impactos positivos como los riesgos asociados, conforme a los criterios de probabilidad y magnitud establecidos en el proceso general.

Asimismo, se han identificado oportunidades relacionadas con la gestión de las relaciones con proveedores, incluidas las prácticas de pago y los modelos de colaboración empresarial. Estas oportunidades han sido evaluadas en función de su potencial impacto operativo y financiero.

En cuanto a los riesgos identificados, se incluyen riesgos de ciberseguridad derivados de posibles deficiencias en la protección frente a ciberataques, particularmente en el negocio de Servicios Financieros, así como riesgos sociales y ambientales asociados a posibles conductas de corrupción o soborno por parte de empleados, proveedores u otros terceros. La evaluación de estos riesgos considera tanto la probabilidad de ocurrencia como la severidad de los impactos potenciales, incluidos aquellos de carácter social, ambiental, reputacional y regulatorio.

Para cada uno de los riesgos considerados aplicables se ejecutan las siguientes actuaciones:

- Identificación de las áreas y actividades desarrolladas por ACCIONA expuestas de forma inherente a cada riesgo.
- Justificación documentada de la no aplicabilidad en los casos correspondientes.
- Evaluación del nivel de exposición conforme a parámetros de probabilidad e impacto.
- Identificación y análisis de los controles existentes, incluyendo la valoración del riesgo residual.

El análisis de riesgos de compliance incorpora factores de contexto tanto exógenos como endógenos asociados a los procesos expuestos, así como los impactos potenciales derivados de incumplimientos normativos. El análisis de controles considera su adecuación en términos de diseño y su efectividad operativa.

El proceso se integra en un esquema de mejora continua, alimentado por la actualización periódica del universo de riesgos, la evolución de las actividades del Grupo, los incidentes materializados, la revisión del funcionamiento de los controles y las oportunidades de mejora identificadas.

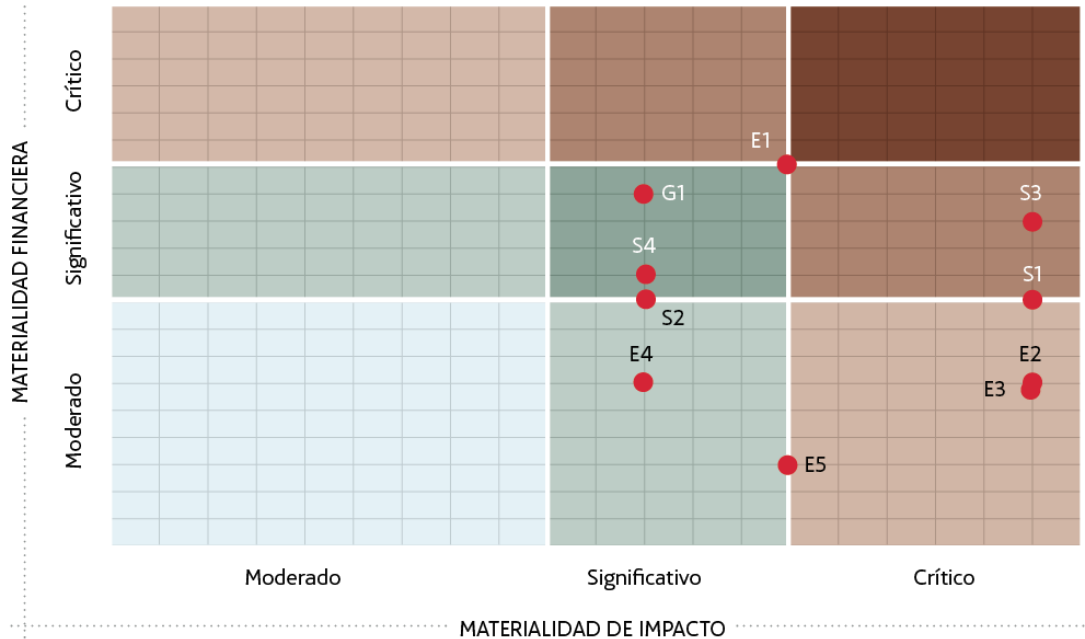
Dada la diversidad de actividades desarrolladas por ACCIONA y su presencia en múltiples jurisdicciones, la evaluación contempla riesgos de compliance de alcance local e internacional. Para su gestión, el Grupo dispone de un Modelo de Prevención de Delitos y Anticorrupción, complementado con modelos específicos de control de riesgos de cumplimiento.

[SBM-3] Incidencias, riesgos y oportunidades de importancia relativa y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio

En el análisis de doble materialidad (DMA) de ACCIONA se han identificado y analizado los impactos de la empresa en el entorno y la sociedad, así como los riesgos y oportunidades financieras vinculadas a la sostenibilidad. En total, se han evaluado 1180 impactos, riesgos y oportunidades (IROs), de los cuales 647 se consideran materiales, distribuidos en 142 impactos positivos, 214 negativos, 209 riesgos y 82 oportunidades. La matriz presentada a continuación refleja los resultados de las evaluaciones más relevantes dentro del DMA.

Entre los aspectos de sostenibilidad materiales, más significativos para la compañía se encuentran el cambio climático [E1], las comunidades afectadas [S3], los trabajadores propios [S1], la gobernanza y la gestión del agua y los recursos marinos [E3]. Los IROs relacionados con estos temas están estrechamente alineados con la estrategia empresarial y el modelo de negocio de ACCIONA.

MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD



- E1 Cambio climático (+) (O)
- E2 Contaminación (-) (R)
- E3 Agua y recursos hídricos (+) (R)
- E4 Biodiversidad (-) (R)
- E5 Economía circular (-) (R)
- S1 Personal propio (-) (R)
- S2 Trabajadores en la cadena de valor (+) (-) (R)
- S3 Comunidades afectadas (+) (R)
- S4 Consumidores y clientes (+) (R) (O)
- G1 Cultura empresarial (+) (R) (O)

(+)

 Impacto positivo

(-)

 Impacto negativo

(O)

 Oportunidades

(R)

 Riesgos

De los temas contemplados, los siguientes no han resultado materiales tras el análisis: Contaminación de organismos vivos y recursos alimentarios, los microplásticos y el bienestar animal. Durante el proceso del análisis de doble materialidad, no se identificaron impactos, riesgos u oportunidades relacionados con estos tres temas. Además, dentro de Trabajadores en la cadena de valor no se han detectado impactos, riesgos y oportunidades aguas debajo de la misma. Como temas específicos de la entidad han resultado materiales: Ciberseguridad y Protección de Datos Personales, Fiscalidad Responsable y Competencia.

MATERIALIDAD POR LÍNEA DE NEGOCIOS

En la siguiente tabla se proporciona mayor detalle en relación con el ejercicio de doble materialidad, desagregando la información por tema, subtema y negocio.

TEMAS	Subtema Impacto (I) Financiero (F)	Construcción		Construcción Australia		Energía		Concesiones		Mobility		Silence		Inmobiliaria		Agua		Facility Services		Forwarding		Bestinver		Cultura		Nordex		Corporativo			
		(I)	(F)	(I)	(F)	(I)	(F)	(I)	(F)	(I)	(F)	(I)	(F)	(I)	(F)	(I)	(F)	(I)	(F)	(I)	(F)	(I)	(F)	(I)	(F)	(I)	(F)	(I)	(F)		
Cambio climático	Adaptación al cambio climático	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		•	•	•	•							•	•	•	•		•	Material	
	Mitigación del cambio climático	•	•	•	•	•			•	•	•	•		•	•	•	•			•		•	•		•	•	•		•	Material	
	Energía		•		•	•	•		•	•			•	•								•		•		•	•			Material	
Contaminación	Contaminación del aire	•		•		•	•			•				•	•	•										•				Material	
	Contaminación del agua	•		•	•	•	•					•				•														Material	
	Contaminación del suelo	•	•	•		•	•											•								•				Material	
	Contaminación de organismos vivos y recursos alimentarios																													No Material	
	Sustancias preocupantes	•				•							•	•				•						•	•		•			Material	
	Sustancias extremadamente preocupantes	•	•																								•			Material	
	Microplásticos																													No Material	
Agua y recursos marinos	Agua	•	•	•		•	•							•	•	•	•		•							•	•			Material	
	Recursos marinos															•	•													Material	
Biodiversidad y ecosistemas	Factores de incidencia directa sobre la pérdida de biodiversidad	•	•	•	•	•	•		•					•	•											•	•			Material	
	Impactos sobre el estado de las especies					•	•																							Material	
	Impactos sobre la extensión y el estado de los ecosistemas																									•				Material	
	Incidencias sobre los servicios ecosistémicos y dependencias de estos servicios					•	•																			•				Material	
Eco no mía	Entradas de recursos, incluida la utilización de los recursos	•	•	•		•	•		•				•											•	•	•	•				Material

	Salidas de recursos relacionadas con productos y servicios					•							•		•	•					•						•				Material
	Residuos	•	•	•		•	•			•		•						•	•						•	•	•	•			Material
Personal propio	Condiciones de trabajo	•	•	•	•	•		•									•	•		•	•			•	•	•	•	•	•	•	Material
	Igualdad de trato y oportunidades para todos					•															•		•		•		•	•	•	•	Material
	Otros derechos laborales	•			•		•																	•	•			•			Material
Trabajadores de la cadena de valor	Condiciones de trabajo		•			•	•	•	•					•	•	•				•		•					•	•	•		Material
	Igualdad de trato y oportunidades para todos					•	•										•													Material	
	Otros derechos laborales		•												•						•							•	•		Material
Colectivos afectados	Derechos económicos, sociales y culturales de los colectivos	•	•		•	•	•	•	•								•	•	•			•			•		•				Material
	Derechos civiles y políticos de los colectivos		•			•	•		•						•		•	•	•							•		•			Material
	Derechos de pueblos indígenas	•	•	•	•	•	•	•																•			•	•			Material
Consumidores y usuarios finales	Incidencias relacionadas con la información para los consumidores o usuarios finales					•				•	•			•	•				•		•		•		•						Material
	Seguridad personal de los consumidores o usuarios finales					•	•	•	•	•	•	•	•	•	•			•	•			•									Material
	Inclusión social de los consumidores o usuarios finales					•				•	•								•	•		•	•	•							Material
	Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales					•	•				•												•		•						Material
Conducta empresarial	Cultura corporativa					•		•	•													•				•		•	•		Material
	Protección de los denunciantes					•																•	•			•		•	•		Material
	Bienestar animal																														No Material
	Compromiso político y actividades de los grupos de presión					•	•			•		•	•			•	•									•			•		Material
	Gestión de las relaciones con los proveedores, incluidas las prácticas de pago					•	•						•							•				•	•		•	•	•		Material
	Corrupción y soborno					•	•								•					•		•					•	•	•		Material
	Ciberseguridad																					•									Material
	Fiscalidad Responsable						•																					•	•		Material

	Competencia																				•										•	Material

Anexo II Taxonomía

La información incluida en el presente anexo se elabora en cumplimiento del artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852 (Reglamento de Taxonomía) del Parlamento Europeo y del Consejo, así como del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 y sus posteriores modificaciones, Reglamentos Delegados (UE) 2023/2486 y (UE) 2026/73, que desarrollan los requisitos de divulgación aplicables a las actividades económicas ambientalmente sostenibles.

Este anexo forma parte integrante del Estado de Información No Financiera consolidado, incorporado en el Informe de Gestión de las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo ACCIONA correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2025. La información se presenta en euros, moneda funcional del Grupo, y se ha elaborado con plena coherencia respecto de los principios contables, el perímetro de consolidación y los criterios de reconocimiento y medición aplicados en la información financiera consolidada, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea.

En este contexto, el Grupo reporta sus indicadores clave de rendimiento (ICR) de taxonomía (volumen de negocio, inversiones en activos (CapEx) y gastos operativos (OpEx)) de acuerdo con los formatos, definiciones y criterios establecidos por la normativa aplicable. Estos indicadores se determinan con trazabilidad a la contabilidad y a los estados financieros consolidados, aplicando criterios de imputación homogéneos y controles orientados a asegurar la consistencia y comparabilidad de la información reportada.

Adicionalmente, y a efectos de cumplir con los requerimientos de transparencia recogidos en el Reglamento Delegado (UE) 2021/217, sobre uso de la deuda emitida, incluidas las orientaciones interpretativas (Q&A) publicadas por la Comisión Europea el 22 de febrero de 2022, el Grupo ACCIONA ha emitido su Informe de Financiación Sostenible 2025.

En este informe, recoge, entre otros aspectos, el detalle de los bonos verdes y otros instrumentos de deuda vinculados con operaciones verdes vigentes, la asignación de los fondos activos y proyectos elegibles, y la información relativa a los retornos e impactos asociados, en la medida en que contribuyan a los objetivos ambientales contemplados en la normativa de taxonomía.

Descripción de las actividades desarrolladas

El Grupo ACCIONA desarrolla su actividad a través de una cartera diversificada de activos y proyectos en sectores estratégicos vinculados a la transición hacia una economía baja en carbono y resiliente al cambio climático.

En 2025, el modelo de negocio del Grupo incorporaba 52 actividades elegibles conforme a la Taxonomía Europea, articuladas principalmente en torno a cuatro grandes ámbitos de actividad:

1. Energía renovable, comprendiendo tanto la fabricación de componentes como el desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de instalaciones de generación eléctrica a partir de fuentes renovables. Incluye asimismo el almacenamiento energético, las infraestructuras de evacuación, transporte y distribución asociadas y determinadas soluciones de eficiencia energética.
2. Infraestructuras sostenibles, incluyendo la construcción, rehabilitación y operación de infraestructuras de transporte, edificación y obra civil.

3. Infraestructuras destinadas a la gestión hídrica, abarcando la gestión integral del ciclo del agua, del diseño a la construcción y explotación de infraestructuras de captación, potabilización, distribución, tratamiento de aguas residuales y desalación, así como la producción de recursos hídricos alternativos.
4. Servicios medioambientales y urbanos, que incluye la gestión y valorización de residuos, la restauración ambiental y la gestión de espacios naturales.

Asimismo, el Grupo desarrolla actividades minoritarias como la fabricación y alquiler de servicios de movilidad sostenibles, eventos culturales, servicios aeroportuarios y otras actividades transversales de innovación tecnológica, investigación aplicada y tecnologías de descarbonización.

En términos de objetivos ambientales, las actividades descritas contribuyen principalmente a la mitigación del cambio climático y, adicionalmente, a la adaptación al cambio climático, así como a los objetivos de uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, transición hacia una economía circular y prevención y control de la contaminación, de acuerdo con la estructura de objetivos definida por la normativa de taxonomía.

En términos relativos, las actividades elegibles representan la práctica totalidad de los ingresos, inversiones y gastos operativos del Grupo, lo que evidencia el elevado grado de encaje del modelo de negocio de ACCIONA con los objetivos de la Taxonomía Europea.

Evaluación de la elegibilidad, el alineamiento y las salvaguardas sociales

ACCIONA consolida la información de taxonomía mediante un proceso iterativo de evaluación que garantiza que la información reportada sea comparable, verificable y coherente con la información financiera del Grupo. Este proceso permite identificar, sobre una base homogénea, qué parte del volumen de negocio, el CapEx y el OpEx se asocia a actividades elegibles y alineadas, y confirmar el cumplimiento de las salvaguardas mínimas.

El esquema general de evaluación de las actividades de ACCIONA según la Taxonomía es el siguiente:

1. Confirmar la elegibilidad de cada actividad evaluada.
2. Observar que la actividad analizada se ajusta a la descripción dada en los criterios técnicos y los umbrales de contribución sustancial definidos.
3. Evaluar que los parámetros operativos de la actividad se encuentran dentro de los límites establecidos en los criterios para evitar daños significativos a otros objetivos medioambientales.
4. Evaluar la existencia y aplicación de políticas, procedimientos y procesos que garanticen el cumplimiento de las salvaguardas mínimas establecidas en el Artículo 18 del Reglamento UE 2020/852, así como la inexistencia de incumplimientos al respecto.
5. Confirmar la existencia de procedimientos o herramientas internas que aseguren la trazabilidad de la información y su coherencia con la información financiera.

En primer lugar, la determinación de la elegibilidad se realiza de manera coordinada entre los equipos de Consolidación Financiero y Sostenibilidad utilizando como unidad de análisis cada centro de beneficio consolidado. Para ello, la actividad desarrollada se contrasta con las descripciones recogidas en los anexos del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 y sus posteriores modificaciones (Reglamentos Delegados (UE) 2023/2485 y 2023/2486), clasificando cada centro de beneficio como elegible o no elegible y, cuando procede, asignándolo a la actividad o actividades de taxonomía a las

que contribuye. En los supuestos en los que una misma actividad pudiera contribuir tanto a mitigación como a adaptación al cambio climático, se aplica un criterio de clasificación preferente bajo mitigación, con el fin de mantener consistencia en la agregación.

Una vez identificadas las actividades elegibles, el alineamiento se evalúa con periodicidad semestral, verificando el cumplimiento de los criterios técnicos aplicables, tanto los de contribución sustancial al objetivo ambiental correspondiente como los de no causar un perjuicio significativo (DNSH) al resto de objetivos, de acuerdo con los umbrales definidos en la normativa. Incluye asimismo la verificación de las salvaguardas mínimas, como condición necesaria para considerar una actividad alineada.

El resultado de esta evaluación permite diferenciar actividades alineadas (cuando cumplen la totalidad de los requisitos) y no alineadas (cuando no alcanzan el desempeño exigido), reportándose los resultados conforme a los formatos de divulgación establecidos por el Reglamento Delegado (UE) 2026/73.

La evaluación del alineamiento se despliega desde las áreas de sostenibilidad de cada negocio, que recopilan las evidencias técnicas que sustentan el resultado, normalmente mediante fichas por proyecto o activo y repositorios internos (locales o integrados con los sistemas financieros) que permiten asegurar trazabilidad, seguimiento del estado de completitud y responsables. En el caso de proyectos fuera de la Unión Europea, el análisis se realiza considerando los requisitos aplicables en la UE y, cuando procede, la existencia de estándares internacionales o normativa local equiparable. Los soportes se revisan por los equipos de negocio, se supervisan por el equipo corporativo de sostenibilidad y se someten a revisión semestral por un tercero independiente.

De forma complementaria, ACCIONA integra en su Estado de Información No Financiera información relevante que permite trazar el cumplimiento de los DNSH, a nivel de proyecto, con la estrategia y la transparencia corporativa. En particular:

- ESRS E1: Se reporta los resultados consolidados relacionados con la resiliencia climática derivada de sus activos en coherencia con el DNSH de adaptación al cambio climático.
- ESRS E2: Se realiza el seguimiento de emisiones y vertidos significativos por medio receptor. En el ejercicio 2025 no se han identificado incidentes significativos que superen los umbrales aplicables de los criterios DNSH en materia de prevención y control de la contaminación, por lo que la actividad se considera alineada con dichos umbrales. Adicionalmente, los requerimientos de reporte requieren informar sobre la superación de umbrales definidos en el Anexo II del Reglamento 166/2006, para determinados contaminantes (p. ej., NOx, SOx y PM10). En consecuencia, aunque la información se presenta vinculada, DNSH y ESRS remiten a umbrales distintos y, por tanto, las referencias no son equivalentes.
- ESRS E3 y E4: Se asegura que los proyectos cuentan con la correspondiente declaración ambiental y, cuando procede, con un estudio de impacto ambiental en vigor conforme a los requisitos ambientales nacionales, pudiendo incorporar adicionalmente permisos ambientales vinculados a masas hídricas cuando así lo requieran determinados DNSH de agua; no se han registrado sanciones por incumplimiento de estos requisitos y se mantiene un seguimiento sistemático de indicadores relativos a impactos sobre la biodiversidad y sobre el agua.
- ESRS R5: Se reporta la estrategia corporativa en materia de economía circular, así como los porcentajes de valorización y reciclabilidad de residuos y productos, verificando el umbral mínimo del 70 % de valorización exigido en determinados criterios DNSH comunes.

En cuanto al cumplimiento de las salvaguardas mínimas, ACCIONA evalúa de forma homogénea, para el conjunto de actividades consideradas alineadas, la existencia y aplicación efectiva de su marco

corporativo de gobierno, ética y diligencia debida, orientado a asegurar el cumplimiento de las Garantías Mínimas exigidas por la Taxonomía. Este marco se encuentra alineado con las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y con los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGP), e incorpora los principios y derechos recogidos en los ocho convenios fundamentales de la OIT y en la Carta Internacional de Derechos Humanos, de modo que la evaluación no se limita a la disponibilidad de políticas, sino que verifica su despliegue operativo y su eficacia.

La base del enfoque de derechos humanos se articula a través de la Política de Derechos Humanos, que establece compromisos comunes para todas las sociedades del Grupo y para su cadena de valor, y que se implementa mediante el Sistema de Debida Diligencia; véase ESRS 2, [GOV-4].

En la práctica, este sistema integra la identificación y evaluación de riesgos e impactos potenciales sobre personas, la incorporación de requisitos en los procesos de toma de decisiones y contratación, y el seguimiento de medidas preventivas y de mitigación, tanto en operaciones propias como en relaciones con socios comerciales, contratistas y proveedores. Este marco se complementa con el Código de Conducta, aplicable en todas las jurisdicciones, que refuerza el cumplimiento normativo, la prevención de abusos y la expectativa de comportamiento para empleados y terceros, así como con procedimientos internos que soportan la trazabilidad de las actuaciones y la gestión de incidencias.

Como elemento específico de control para las salvaguardas mínimas, el Grupo aplica el Procedimiento Interno de Salvaguardas Sociales; véase ESRS 2, [GOV-5], concebido como herramienta transversal para identificar, evaluar, prevenir y mitigar potenciales impactos sociales y en derechos humanos. Este procedimiento verifica que las líneas de defensa y mecanismos de control del Grupo alcanzan efectivamente al conjunto de la organización, incluyendo la existencia de políticas y estándares, la evaluación de riesgos, la incorporación de requisitos contractuales, la supervisión del cumplimiento y la remediación cuando procede, asegurando la trazabilidad del análisis, la evidencia y la asignación de responsabilidades.

La eficacia del sistema se refuerza mediante mecanismos de verificación y mejora continua. En particular, ACCIONA realiza auditorías sociales presenciales anuales por un tercero independiente, que permiten comprobar el funcionamiento efectivo de los controles implantados y detectar oportunidades de mejora en su despliegue operativo; véase ESRS 2, [GOV-5]. Estas revisiones externas se complementan con el seguimiento corporativo de hallazgos y planes de acción, con el objetivo de asegurar el cierre de medidas y la consistencia del marco en los distintos negocios y geografías.

En materia de ética, integridad y anticorrupción, el Grupo mantiene un enfoque corporativo de compliance con cobertura global, sustentado en políticas y procedimientos específicos, controles internos y mecanismos de supervisión orientados a prevenir, detectar y gestionar conductas irregulares, incluyendo corrupción y soborno (véase ESRS G1). Este marco se completa con un Canal Ético corporativo de alcance global, que actúa como herramienta transversal de reporte y control, reforzando las líneas de defensa y la trazabilidad en la gestión de potenciales incidentes.

En conjunto, estos elementos constituyen la base sobre la que el Grupo sustenta y documenta el cumplimiento de las salvaguardas mínimas exigidas por la Taxonomía para las actividades consideradas alineadas.

En 2025, dentro del conjunto de actividades elegibles del Grupo conforme a la Taxonomía Europea, las más representativas fueron las que contribuyen a la mitigación del cambio climático. En este ámbito, y considerando específicamente aquellas actividades alineadas, destacan por su relevancia las actividades 4.3 Generación de electricidad a partir de energía eólica (terrestre), 4.1 Generación de electricidad usando tecnología solar fotovoltaica y 3.1 Fabricación de tecnologías de energía renovable.

A continuación, se presenta un mayor detalle sobre el proceso específico de evaluación de la elegibilidad y el alineamiento aplicado a estas actividades:

Actividad 4.1: Generación de electricidad usando tecnología solar fotovoltaica

La selección de la actividad se limita a activos dedicados exclusivamente a la generación de electricidad renovable mediante tecnología fotovoltaica, con identificación por proyecto/centro de beneficio y soporte documental que asegura trazabilidad y coherencia con la definición del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139. El alineamiento se verifica mediante un proceso homogéneo de recopilación y revisión de evidencias que cubre la Contribución Sustancial y el DNSH por objetivo: (i) adaptación al cambio climático, mediante la realización y disponibilidad de evaluaciones de riesgos y vulnerabilidad climática integradas en el marco corporativo de resiliencia; (ii) economía circular, a través de planes de gestión de residuos y fin de vida integrados en sistemas de gestión ambiental certificados (p. ej., ISO 14001) y, cuando procede, análisis de ciclo de vida aplicados a nuevos proyectos para evaluar durabilidad, reciclabilidad y opciones de valorización; y (iii) biodiversidad y ecosistemas, mediante la existencia de evaluaciones ambientales (EIA/ESIA o equivalentes) conforme a la normativa aplicable, la aplicación de medidas de mitigación/compensación y una atención reforzada en emplazamientos ubicados en o próximos a áreas sensibles. Este esquema se complementa con controles internos y revisiones periódicas para asegurar consistencia del perímetro y completitud de las evidencias.

Actividad 4.3: Generación de electricidad a partir de energía eólica (terrestre)

La actividad evaluada comprende exclusivamente parques eólicos instalados en tierra destinados a generación renovable, en correspondencia con los criterios técnicos del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 y con un perímetro verificable por activo/centro de beneficio. La evaluación de alineamiento se apoya en fichas y repositorios de evidencias revisados por negocio y supervisados de forma corporativa, acreditando Contribución Sustancial y el cumplimiento DNSH: (i) adaptación, con análisis de riesgos climáticos integrado en el marco corporativo de cambio climático y alineado con los requisitos del Apéndice A; (ii) agua y recursos marinos, justificado por el carácter estrictamente terrestre del alcance; (iii) economía circular, mediante planes de residuos y mecanismos de gestión del fin de vida dentro de sistemas certificados, complementados cuando procede por ACV para nuevos proyectos; y (iv) biodiversidad, mediante evaluaciones de impacto (EIA/ESIA o equivalentes) y la implantación y seguimiento de medidas de mitigación, incluyendo evaluaciones adicionales y condicionantes específicos cuando los emplazamientos se sitúan en o cerca de zonas sensibles (p. ej., espacios protegidos). El proceso incorpora revisiones periódicas para mantener la consistencia del enfoque entre geografías, incluyendo proyectos fuera de la UE bajo criterios equivalentes.

Actividad 3.1: Fabricación de tecnologías de energía renovable

La selección de la actividad se realiza sobre líneas de fabricación cuya producción se corresponde con tecnologías de energía renovable, identificadas por centros de beneficio y documentadas para asegurar la trazabilidad del reporte y su coherencia con la clasificación de taxonomía. La evaluación del DNSH se articula mediante procedimientos y controles ambientales y de cadena de suministro que se aplican de forma sistemática: para agua, se utilizan evaluaciones ambientales y seguimiento de consumos, incorporando criterios de gestión en contextos con estrés hídrico cuando procede; para economía circular, se integran objetivos y requisitos de diseño orientados a reciclabilidad, durabilidad y valorización, apoyados por evidencias técnicas disponibles; y para prevención y control de la contaminación (Apéndice C), se mantienen procesos de identificación y control de sustancias restringidas y materiales peligrosos, reforzados mediante exigencias ambientales a proveedores (código de conducta) y mecanismos de diligencia debida y cribado sobre los proveedores más relevantes, complementados con revisiones periódicas y revisiones por evento ante incidencias. En biodiversidad, se considera la integración de criterios ambientales en el desarrollo del producto y el uso de

evaluaciones de riesgo/impacto que permiten definir medidas adicionales cuando sea necesario, manteniendo un enfoque basado en evidencia y en la aplicación efectiva de controles.

Evaluación de los indicadores de rendimiento

La determinación y consolidación de las cifras de volumen de negocio, CapEx y OpEx se ha realizado atendiendo a las indicaciones establecidas en el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178, en coherencia con los criterios de reconocimiento y presentación derivados de las Normas Internacionales de Contabilidad y de Información Financiera aplicables.

En lo relativo al indicador de volumen de negocio (ventas), las cifras utilizadas se corresponden con la definición recogida en el artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/UE e incluyen los ingresos reconocidos de acuerdo con la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) n.º 1126/2008 de la Comisión, por el que se adoptan determinadas NIC de conformidad con el Reglamento (CE) n.º 1606/2002 del Parlamento Europeo y del Consejo (DO L 320 de 29.11.2008, p. 1)).

En aplicación de este marco, ACCIONA ha estimado los indicadores a nivel de grupo consolidado conforme a lo dispuesto en el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852. No obstante, con el fin de reflejar adecuadamente el espíritu del Reglamento de Taxonomía considerando la integración vertical de su actividad eléctrica, para la preparación del KPI de ventas se ha adoptado como criterio específico la distinción, dentro de las ventas de energía efectuadas a través de la comercializadora del Grupo, entre la venta de energía generada por las distintas fuentes de producción y el resto de servicios asociados (disponibilidad, mantenimiento y seguridad de suministro). En consecuencia, en el numerador del KPI de ventas reportado en el presente Estado de Información No Financiera se han considerado como elegibles aquellas ventas de energía generada y comercializada “a cliente final” a través de la empresa comercializadora del Grupo cuya fuente de producción es renovable, al tratarse de una actividad verticalmente integrada.

Con el objeto de asegurar la correcta aplicación de los principios contables de consolidación en la estimación de los indicadores, ACCIONA ha establecido medidas de control alineadas con las indicaciones recogidas en las guías de interpretación e implementación, incluyendo las Frequently Asked Questions (FAQs) publicadas por la Comisión Europea (02/02/22 y 19/12/22) y por ESMA (26/02/21). De forma específica para el KPI de ventas, el Grupo (i) ha realizado el cálculo únicamente sobre ventas con terceros externos al Grupo, considerando la premisa de integración vertical descrita; (ii) ha evitado la doble contabilización de ingresos en su estimación; y (iii) ha asegurado que el análisis se realiza sobre el dato consolidado de ingresos del Grupo, sin inclusión de consumos internos ni de otros servicios adicionales no elegibles. En este sentido, el total de ventas reportado en relación con la producción de energía renovable equivale al importe presentado en la nota 28 (Información por segmentos) de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2025, siendo el indicador de volumen de negocios observable asimismo en la nota 26.

En relación con el CapEx, las cifras consideradas se corresponden con las adiciones a activos tangibles e intangibles realizadas durante el ejercicio, con carácter previo a depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones (incluidas las derivadas de revalorizaciones y deterioros de valor) correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. Esta cifra incluye igualmente las adiciones a activos tangibles e intangibles derivadas de combinaciones de negocios.

La determinación de CapEx se ha efectuado sobre costes contabilizados de acuerdo con los siguientes marcos:

- NIC 16 Inmovilizado material, párrafo 73, letra e), incisos i) e iii).

- NIC 38 Activos Intangibles, párrafo 118, letra e), inciso i).
- NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 76, letras a) y b), (para el modelo del valor razonable).
- NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 79, letra d), incisos i) e ii), (para el modelo del coste).
- NIC 41 Agricultura, párrafo 50, letras b) y e).
- NIIF 16 Arrendamientos, párrafo 53, letra h).

De acuerdo con estos criterios, los arrendamientos que no dan lugar al reconocimiento de un derecho de uso del activo no se contabilizan como CapEx.

En el ejercicio 2025, la conciliación entre el CapEx total consolidado de las Cuentas Anuales y el CapEx total a efectos de Taxonomía se obtiene agregando:

- Altas y dotaciones correspondientes a inmovilizado material (apartado 4)
- Activos por derechos de uso (apartado 5)
- Otros activos intangibles (apartado 7).

El CapEx total reportado en el marco de la Taxonomía incluye exclusivamente las altas e inversiones nuevas del ejercicio, excluyendo amortizaciones y provisiones. Igualmente, cada apartado cuenta con el detalle de las variaciones de perímetro brutas del año.

El importe agregado asciende a 1.764 millones de euros, presentando una diferencia mínima frente a los 1.765 millones de euros reportados como CapEx total de Taxonomía, atribuible exclusivamente a redondeos.

Por su parte, el OpEx se ha definido como el conjunto de costes directos no capitalizados relacionados con investigación y desarrollo, medidas de renovación de edificios, arrendamientos a corto plazo, mantenimiento y reparaciones, así como otros gastos directos vinculados al mantenimiento diario de activos del inmovilizado material, ya sea realizado por la empresa o por terceros subcontratados, que resulten necesarios para asegurar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos.

Para la obtención de estas cifras se han empleado, en particular, las cuentas de gasto asociadas a arrendamientos de corto plazo (inferiores a 12 meses), reparación y conservación y gastos de I+D del ejercicio.

Con el fin de garantizar la ausencia de doble contabilización en el conjunto de los indicadores, se han implementado diversos mecanismos. En primer lugar, la aplicación de las normas de contabilidad financiera referenciadas permite asegurar que importes asociados a una misma cuenta no se consoliden simultáneamente en dos indicadores distintos; este principio se extiende igualmente al OpEx, aun cuando para este indicador no se detallen normas de contabilidad financiera específicas. En segundo lugar, las cifras asociadas a líneas de eliminación intercompañía se han reducido a cero, repercutiendo sus importes a las líneas originales generadoras.

En cuanto a la trazabilidad con los estados financieros, debe considerarse que las cifras absolutas de OpEx y CapEx incluidas en este anexo responden a definiciones específicas del Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178, por lo que podrían diferir de las partidas presentadas bajo títulos homónimos en los estados financieros consolidados del Grupo.

Resultados

ACCIONA prioriza la mitigación y la adaptación al cambio climático y, en coherencia con esta orientación estableció en el Plan Director de Sostenibilidad a 2025 una meta anual de alineamiento de más del 90 % de la inversión (CapEx) se con actividades vinculadas a la Taxonomía. En 2025 ese objetivo se da por cumplido al haber alcanzado un 98,2 % de alineamiento sobre elegibilidad para el indicador de inversiones.

Por otro lado, la proporción de actividades económicas elegibles según la taxonomía para los seis objetivos medioambientales establecidos en los Reglamentos Delegados (UE) 2021/2139, 2023/2485 y 2023/2486 en 2025 han sido las siguientes:

- CapEx: 78,0 % elegible sobre cifra total
- OpEx: 64,4 % elegible sobre cifra total
- Ventas: 69,9 % elegible sobre cifra total

La proporción de actividades económicas alineadas con la taxonomía sobre la cifra elegible y sobre la cifra total han sido las siguientes:

- CapEx: 98,2 % alineamiento sobre cifra elegible siendo el 76,5 % alineamiento sobre cifra total.
- OpEx: 81,7 % alineamiento sobre cifra elegible siendo el 52,6 % alineamiento sobre cifra total.
- Ventas: 90,3 % alineamiento sobre cifra elegible siendo el 63,1 % alineamiento sobre cifra total.

En 2025, ACCIONA refuerza el peso de ingresos elegibles y alineados frente a 2024. En concreto, el volumen total de negocio crece un +5,5%, con una mejora del porcentaje elegible (69,9%, +0,7 pp) y, especialmente, del porcentaje alineado sobre cifra total (63,1%, +1,3 pp), elevando el volumen de ingresos alineados hasta 12.777 M€. Esta evolución está impulsada principalmente por el mayor peso relativo de actividades vinculadas a energías renovables (incluida la eólica) y a soluciones de agua (desalación), junto con la contribución de determinados servicios y obras asociados a la transición climática.

En OpEx, pese al aumento del gasto total (+2,6%) en actividades de generación de energía renovable y a la estabilidad del perímetro elegible (64,4%, +0,2 pp), se registra una reducción del alineamiento (52,6% sobre total; -2,6 pp), explicada por un mayor componente de OpEx elegible aún no alineado. Este indicador concentra en actividades de agua (incluida la desalación y operación asociada) y la construcción de obras residenciales los volúmenes no alineados principales.

Por su parte, el CapEx registra una reducción del -44,4% en el total, donde el implemento de la estrategia de rotación de activos se percibe después de su segundo ejercicio. No obstante, mejora significativamente su perfil taxonómico al aumentar el porcentaje elegible (78,0%, +7,4 pp) y el porcentaje alineado sobre total (76,5%, +6,4 pp), manteniendo un alineamiento sobre elegible muy elevado (98,2%). La variación de inversión responde principalmente a menores desembolsos en desarrollo y construcción de capacidad renovable y en infraestructura, parcialmente compensados por inversiones en mejoras/repotenciaciones y optimización de activos, manteniéndose el carácter mayoritariamente alineado del CapEx elegible.

Adicionalmente, durante el ejercicio, el Grupo adquirió el Campus Nestlé en Esplugues de Llobregat, compuesto por varios edificios de oficinas, el cual se clasifica por la actividad de contribución a la mitigación del cambio climático 7.1 y la actividad de contribución a una economía circular 3.1.

Con el fin de evaluar su alineamiento con la Taxonomía, junto con el activo de Patrimonio Plana Zaragoza, se encargó a un tercero independiente (CBRE) un estudio específico basado en la opción prestacional, que permite considerar alineados aquellos edificios situados entre el 15 % de los más eficientes de su tipología y localización.

El análisis concluyó que uno de los edificios cumple el criterio prestacional y puede considerarse alineado, mientras que otro no alcanza inicialmente dicho umbral.

A partir de estos resultados, la compañía definió un plan de acción técnico-económico aprobado por el Comité de Dirección de Acciona Inmobiliaria (en el ejercicio de planificación presupuestaria anual) y orientado a alcanzar el alineamiento del activo no alineado, que incluye:

- análisis de viabilidad técnica (previa actualización del CEE),
- identificación de medidas de mejora energética,
- incorporación de partidas específicas de inversión destinadas a dicho alineamiento.

El objetivo del plan es incrementar progresivamente el alineamiento de los activos con los criterios técnicos de la Taxonomía. A corto plazo (2026) se ejecutaría la primera inversión aprobada de 137.00€ que comprende actuaciones en fachada, sustitución de equipos climatizadores e instalación de paneles fotovoltaicos.

A medio plazo (2028-2029) se incluirían actuaciones como la sustitución de la instalación de HVAC completa por bomba de calor-aerotermia y permitiría la mejora del CEE hasta alcanzar el umbral.

En este sentido cabe destacar que está prevista una rehabilitación de gran alcance del activo (y se cuenta ya con un concepto de anteproyecto definido por el estudio de arquitectura Battle-Roig), cuyo plazo está pendiente de cuestiones urbanísticas, por lo que se ha previsto una actuación gradual con foco en la fotovoltaica, que es una instalación compatible con la reforma de mayor calado prevista posteriormente.

Desde la adquisición del activo se apostó por la inversión en su alineamiento, de tal manera que no ha sido necesaria ninguna reexpresión de los indicadores clave de resultados.

REGLAMENTO DELEGADO (UE) 2026/73

ICR	Total	Proporción de actividades elegibles según la taxonomía	Actividades que se ajustan a la taxonomía	Proporción de actividades que se ajustan a la taxonomía	Desglose de las actividades que se ajustan a la taxonomía por objetivos medioambientales						Proporción de actividades facilitadoras	Proporción de actividades de transición	Actividades no evaluadas consideradas carentes de importancia relativa significativa	Actividades que se ajustan a la taxonomía en 2024	Proporción de actividades que se ajustan a la taxonomía en 2024
					Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía circular	Contaminación	Biodiversidad					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		%	€	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	€	%
Volumen de negocios	20.236.173.140,95 €	69,92%	12.777.599.665,68	63,14%	59,51%	2,54%	0,95 %	0,14%	0,00%	0,00%	45,3%	0,32%	0%	11.874.676.539,10	61,88%
OpEx	477.448.694,95 €	64,39%	251.016.053,83	52,57%	51,23%	0,65%	0,44 %	0,26%	0,00%	0,00%	18,86%	1,06%	0%	256.921.969,20	55,23%
CapEx	1.765.457.938,72 €	77,96%	1.351.138.596,86	76,53%	75,49%	0,75%	0,30 %	0,00%	0,00%	0,00%	17,85%	0,43%	0%	2.226.527.791,60	70,14%

OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES - REGLAMENTOS DELEGADOS (UE) 2021/2139, 2023/2385 Y 2023/2386 – VENTAS

- ICR – Volumen de negocios
- Ejercicio financiero (N) - 2025

Actividades económicas	Código	Volumen de negocios elegible según la taxonomía	Volumen de negocio que se ajusta a la taxonomía	Volumen de negocio que se ajusta a la taxonomía	Objetivo medioambiental de las actividades que se ajustan a la taxonomía						Actividad facilitadora	Actividad de transición	Proporción del volumen de negocio elegible según la taxonomía que se ajusta a la taxonomía
					Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía circular	Contaminación	Biodiversidad			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		%	€	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Conservación, incluida la recuperación de hábitats, ecosistemas y especies	BIO-1-01	0,01%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	CCA-13-01	0,14%	27.700.363,45	0,14%	0%	0,14%	0%	0%	0%	0%	E		95%
Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	CCA-13-02	0,01%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Infraestructuras de prevención y protección contra los riesgos de inundación	CCA-14-02	0,60%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Desalinización	CCA-5-13	2,99%	487.208.100,04	2,41%	0%	2,41%	0%	0%	0%	0%	E		81%
Infraestructura para el transporte marítimo y fluvial	CCA-6-16	0,04%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Gestión forestal	CCM-1-03	0,00%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM-3-01	32,73%	6.624.198.495,36 €	32,7%	32,73%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM-3-03	0,11%	21.962.613,06	0,11%	0,11%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%

Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM-4-01	1,53%	298.748.707,95	1,48%	1,48%	0%	0%	0%	0%	0%			97%
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	CCM-4-02	0,30%	60.754.384,18	0,30%	0,30%	0%	0%	0%	0%	0%			100%
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM-4-03	10,70%	2.161.337.637,64	10,68%	11%	0%	0%	0%	0%	0%			100%
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	CCM-4-05	0,17%	28.937.672,66	0,14%	0,14%	0%	0%	0%	0%	0%			83%
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM-4-08	0,33%	63.704.864,15	0,31%	0,31%	0%	0%	0%	0%	0%			95%
Transporte y distribución de electricidad	CCM-4-09	1,58%	222.020.499,57	1,10%	1,10%	0%	0%	0%	0%	0%	E		69%
Almacenamiento de electricidad	CCM-4-10	0,03%	5.861.057,05	0,03%	0,03%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	CCM-5-01	0,11%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	CCM-5-01 WTR-2-01	0,98%	124.782.061,14	0,6%	0,62%	0%	0%	0%	0%	0%			63%
			20.620.785,24	0,1%	0,10%	0%	0,10%	0%	0%	0%			10%
			20.847.349,20	0,1%	0%	0%	0,1%	0%	0%	0%			10%
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	CCM-5-02	0,04%	3.511.477,74	0,02%	0,02%	0%	0%	0%	0%	0%			43%
Abastecimiento de agua	CCM-5-02 WTR-2-01	0,46%	68.375.570,60	0,34%	0%	0%	0,34%	0%	0%	0%			73%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM-5-03	0,06%	6.079.966,79	0,03%	0,03%	0%	0%	0%	0%	0%			47%
Abastecimiento de agua	CCM-5-03 WTR-2-01	0,04%	8.542.699,53	0,04%	0%	0%	0,04%	0%	0%	0%			100%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM-5-03 WTR-2-02	1,24%	37.718.035,85	0,2%	0,19%	0%	0%	0%	0%	0%			15%
			48.191.406,76	0,2%	0,24%	0%	0,24%	0%	0%	0%			19%
			81.745.241,22	0,4%	0%	0%	0,40%	0%	0%	0%			32%
Tratamiento de aguas residuales urbanas	CCM-5-03 WTR-2-02 CE-2-02	0,02%	3.708.038,00	0,02%	0%	0%	0,02%	0,02%	0%	0%			100%
Tratamiento de aguas residuales urbanas	CCM-5-04 WTR-2-02	0,02%	4.742.315,86	0,02%	0%	0%	0,02%	0%	0%	0%			100%
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	CCM-5-05	0,00%	63.030,02	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%			27%
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	CCM-5-05 CE-2-03	0,21%	4.273.489,81	0,02%	0,02%	0%	0%	0%	0%	0%			10%
			37.630.158,60	0,19%	0,19%	0%	0%	0,19%	0%	0%			90%
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	CCM-5-05 CE-2-03 PPC-2-01	0,11%	23.099.496,23	0,11%	0,11%	0%	0%	0,11%	0,11%	0%			100%
Digestión anaerobia de biorresiduos	CCM-5-07 CE-2-05	0,00%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Valorización de materiales de residuos no peligrosos	CCM-5-09 CE-2-07 PPC-2-01	0,03%	3.998.694,33	0,02%	0,02%	0%	0%	0%	0,02%	0%			60%
Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros	CCM-6-05	0,05%	11.058.834,15	0,1%	0,05%	0%	0%	0%	0%	0%		T	100%
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	CCM-6-13	0,01%	0	0,0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%

Infraestructura para el transporte ferroviario	CCM-6-14	7,44%	1.351.749.846,06	6,7%	6,68%	0%	0%	0%	0%	0%	E		90%
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	CCM-6-15	1,90%	341.622.374,86	1,7%	1,69%	0%	0%	0%	0%	0%	E		89%
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por vías navegables	CCM-6-16	0,11%	15.409.733,97	0,1%	0,08%	0%	0%	0%	0%	0%	E		70%
Operaciones de asistencia en tierra del transporte aéreo	CCM-6-20	0,22%	0	0,0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Construcción de edificios nuevos	CCM-7-01 CE-3-01	4,0%	389.193.391,84	1,9%	1,92%	0%	0%	0%	0%	0%			48%
			7.871.358,80	0,0%	0%	0%	0%	0,04%	0%	0%			1%
Renovación de edificios existentes	CCM-7-02 CE-3-02	0,5%	11.298.580,06	0,1%	0,06%	0%	0%	0%	0%	0%		T	11%
			23.786.007,60	0,1%	0,12%	0%	0%	0,12%	0%	0%		T	24%
			19.060.476,16	0,1%	0%	0%	0%	0,09%	0%	0%		T	19%
Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	CCM-7-03	0,02%	3.660.445,56	0,0%	0,02%	0%	0%	0%	0%	0%	E		89%
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM-7-04	0,01%	1.818.272,98	0,0%	0,01%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM-7-06	0,05%	9.745.928,25	0,0%	0,05%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Adquisición y propiedad de edificios	CCM-7-07	0,03%	5.343.978,08	0,0%	0,03%	0%	0%	0%	0%	0%			97%
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	CCM-9-03	0,40%	80.323.264,98	0,4%	0,40%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Fabricación e instalación de tecnologías de control de fugas que permitan reducir y prevenir fugas en los sistemas de suministro de agua y servicios asociados	WTR-1-01	0,02%	4.799.720,30	0,0%	0%	0%	0,02%	0%	0%	0%	E		100%
Producción de recursos hídricos alternativos para fines distintos del consumo humano	CE-2-02	0,00%	493.240,00	0,0%	0%	0%	0%	0,00%	0%	0%			100%
Mantenimiento de carreteras y autopistas	CE-3-04	0,52%	0	0,0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Suma de la adaptación por objetivo					59,51%	2,54%	1,32%	0,57%	0,13%	0,00%			
Total de volumen de negocio		69,92%	12.777.599.665,68	63,14%	59,51%	2,54%	0,95%	0,14%	0,00%	0,00%	45,45%	0,32%	90,31%

TODOS LOS OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES - REGLAMENTOS DELEGADOS (UE) 2021/2139, 2023/2385 Y 2023/2386 – OPEX

- ICR – OPEX
- Ejercicio financiero (N) - 2025

Actividades económicas	Código	OpEx elegible según la taxonomía	OpEx que se ajusta a la taxonomía	OpEx que se ajusta a la taxonomía	Objetivo medioambiental de las actividades que se ajustan a la taxonomía						Actividad facilitadora	Actividad de transición	Proporción del OpEx elegible según la taxonomía que se ajusta a la taxonomía
					Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía circular	Contaminación	Biodiversidad			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		%	€	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Conservación, incluida la recuperación de hábitats, ecosistemas y especies	BIO-1-01	0,02%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Infraestructuras de prevención y protección contra los riesgos de inundación	CCA-14-02	0,95%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Desalinización	CCA-5-13	4,76%	3.110.564,00	0,65%	0%	0,65%	0%	0%	0%	0%	E		14%
Infraestructura para el transporte marítimo y fluvial	CCA-6-16	0,08%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Rehabilitación y restauración de los bosques, incluidas la reforestación y la regeneración de bosques de forma natural tras un fenómeno extremo	CCM-1-02	0,00%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Gestión forestal	CCM-1-03	0,00%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM-3-01	10,25%	48.917.776,00	10,25%	10,25%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM-3-03	0,32%	1.504.986,00	0,32%	0,32%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM-4-01	2,11%	9.814.579,00	2,06%	2,06%	0%	0%	0%	0%	0%			97%
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	CCM-4-02	0,34%	1.624.644,00	0,34%	0,34%	0%	0%	0%	0%	0%			100%
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM-4-03	26,09%	123.518.159,00	25,87%	25,87%	0%	0%	0%	0%	0%			99%
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	CCM-4-05	0,69%	2.922.176,00	0,61%	0,61%	0%	0%	0%	0%	0%			89%
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM-4-08	0,75%	2.278.994,00	0,48%	0,48%	0%	0%	0%	0%	0%			64%
Transporte y distribución de electricidad	CCM-4-09	0,42%	1.111.510,00	0,23%	0,23%	0%	0%	0%	0%	0%	E		55%
Almacenamiento de electricidad	CCM-4-10	0,26%	1.234.342,00	0,26%	0,26%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	CCM-5-01	0,15%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Fabricación e instalación de tecnologías de control de fugas que permitan reducir y prevenir fugas en los sistemas de suministro de agua y servicios asociados	CCM-5-01 WTR-1-01	0,03%	138.525,00	0,03%	0%	0%	0,03%	0%	0%	0%	E		100%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	CCM-5-01 WTR-2-01	0,53%	1.391.505,88	0,29%	0,29%	0%	0%	0%	0%	0%			55%
			263.942,00	0,06%	0,29%	0%	0,29%	0%	0%	0%			10%
			123.641,00	0,03%	0%	0%	0,29%	0%	0%	0%			5%
Renovación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	CCM-5-02	0,04%	104.224,00	0,02%	0,02%	0%	0%	0%	0%	0%			58%

Abastecimiento de agua	CCM-5-02 WTR-2-01	0,19%	105.859,00	0,02%	0%	0%	0,02%	0%	0%	0%			12%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM-5-03	0,38%	1.085.591,00	0,23%	0,23%	0%	0%	0%	0%	0%			59%
Abastecimiento de agua	CCM-5-03 WTR-2-01	0,00%	15.525,00	0,00%	0%	0%	0,00%	0%	0%	0%			100%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM-5-03 WTR-2-02	1,46%	1.151.497,75	0,24%	0,24%	0%	0%	0%	0%	0%			16%
			2.105.049,00	0,44%	0,44%	0%	0,02%	0%	0%	0%			30%
			2.510.426,00	0,53%	0%	0%	0,02%	0%	0%	0%			36%
Tratamiento de aguas residuales urbanas	CCM-5-03 WTR-2-02 CE-2-02	0,03%	152.201,00	0,03%	0%	0%	0,03%	0,03%	0%	0%			100%
Tratamiento de aguas residuales urbanas	CCM-5-04 WTR-2-02	0,02%	80.218,00	0,02%	0%	0%	0,02%	0%	0%	0%			100%
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	CCM-5-05	0,00%	3.184,00	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%			100%
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	CCM-5-05 CE-2-03	0,21%	248.424,35	0,05%	0,05%	0%	0%	0%	0%	0%			25%
			763.774,15	0,16%	0,16%	0%	0%	0,16%	0%	0%			75%
Recogida y transporte de residuos no peligrosos en fracciones segregadas en origen	CCM-5-05 CE-2-03 PPC-2-01	0,11%	548.269,70	0,11%	0,11%	0%	0%	0,11%	0,11%	0%			100%
Digestión anaerobia de biorresiduos	CCM-5-07 CE-2-05	0,02%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Valorización de materiales de residuos no peligrosos	CCM-5-09 CE-2-07 PPC-2-01	0,07%	81.413,00	0,02%	0,02%	0%	0%	0%	0,02%	0%			23%
Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros	CCM-6-05	0,03%	136.295,00	0,03%	0,03%	0%	0%	0%	0%	0%		T	100%
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	CCM-6-13	0,06%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Infraestructura para la movilidad personal, logística de la bicicleta	CCM-6-13 CE-3-05	0,00%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Infraestructura para el transporte ferroviario	CCM-6-14	7,39%	29.285.225,00	6,13%	6,13%	0%	0%	0%	0%	0%	E		83%
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	CCM-6-15	0,64%	3.016.510,00	0,63%	0,63%	0%	0%	0%	0%	0%	E		99%
Infraestructura que permite el transporte hipocarbónico por vías navegables	CCM-6-16	0,01%	60.809,00	0,01%	0,01%	0%	0%	0%	0%	0%	E		86%
Operaciones de asistencia en tierra del transporte aéreo	CCM-6-20	0,02%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Construcción de edificios nuevos	CCM-7-01 CE-3-01	3,15%	3.890.768,00	0,81%	0,81%	0%	0%	0%	0%	0%			26%
			706.853,00	0,15%	0%	0%	0%	0,15%	0%	0%			5%
Renovación de edificios existentes	CCM-7-02 CE-3-02	1,28%	3.421.145,00	0,72%	0,72%	0%	0%	0%	0%	0%		T	56%
			969.619,00	0,20%	0,20%	0%	0%	0,20%	0%	0%		T	16%
			522.313,00	0,11%	0%	0%	0%	0,11%	0%	0%		T	9%
Instalación, mantenimiento y reparación de equipos de eficiencia energética	CCM-7-03	0,01%	44.756,00	0,01%	0,01%	0%	0%	0%	0%	0%	E		82%
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM-7-04	0,01%	23.858,00	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%

Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM-7-06	0,15%	720.439,00	0,15%	0,15%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Adquisición y propiedad de edificios	CCM-7-07	0,12%	411.666,00	0,09%	0,09%	0%	0%	0%	0%	0%			70%
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM-9-01	0,12%	562.370,00	0,12%	0,12%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	CCM-9-03	0,05%	228.162,00	0,05%	0,05%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Fabricación e instalación de tecnologías de control de fugas que permitan reducir y prevenir fugas en los sistemas de suministro de agua y servicios asociados	WTR-1-01	0,02%	102.929,00	0,02%	0%	0%	0,02%	0%	0%	0%	E		100%
Producción de recursos hídricos alternativos para fines distintos del consumo humano	CE-2-02	0,00%	1.337,00	0,00%	0%	0%	0%	0,00%	0%	0%			100%
Mantenimiento de carreteras y autopistas	CE-3-04	1,05%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Suma de la adaptación por objetivo					51,23%	0,65%	0,75%	0,77%	0,13%	0,00%			
Total OpEx		64,39%	251.016.053,83	52,57%	51,23%	0,65%	0,44%	0,26%	0,00%	0,00%	18,86%	1,06%	81,66%

TODOS LOS OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES - REGLAMENTOS DELEGADOS (UE) 2021/2139, 2023/2385 Y 2023/2386 – CAPEX

- ICR – CAPEX
- Ejercicio financiero (N) - 2025

Actividades económicas	Código	CapEx elegible según la taxonomía	CapEx que se ajusta a la taxonomía	CapEx que se ajusta a la taxonomía	Objetivo medioambiental de las actividades que se ajustan a la taxonomía						Actividad facilitadora	Actividad de transición	Proporción del CapEx elegible según la taxonomía que se ajusta a la taxonomía
					Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	Agua	Economía circular	Contaminación	Biodiversidad			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		%	€	%	%	%	%	%	%	%	E	T	%
Infraestructuras de prevención y protección contra los riesgos de inundación	CCA-14-02	0,03%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	E		0%
Desalinización	CCA-5-13	0,85%	13.193.943,51	0,75%	0%	0,75%	0%	0%	0%	0%	E		88%
Fabricación de tecnologías de energía renovable	CCM-3-01	9,03%	159.387.307,00	9,03%	9,03%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Fabricación de tecnologías hipocarbónicas para el transporte	CCM-3-03	0,79%	13.890.667,71	0,79%	0,79%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	CCM-4-01	17,05%	301.069.337,89	17,05%	17,05%	0%	0%	0%	0%	0%			100%
Generación de electricidad a partir de energía eólica	CCM-4-03	29,25%	516.409.223,44	29,25%	29,25%	0%	0%	0%	0%	0%			100%
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	CCM-4-05	0,06%	1.099.802,63	0,06%	0,06%	0%	0%	0%	0%	0%			99%
Generación de electricidad a partir de bioenergía	CCM-4-08	5,20%	91.810.285,60	5,20%	5,20%	0%	0%	0%	0%	0%			100%
Transporte y distribución de electricidad	CCM-4-09	1,20%	19.429.240,28	1,10%	1,10%	0%	0%	0%	0%	0%	E		92%
Almacenamiento de electricidad	CCM-4-10	1,34%	23.743.341,12	1,34%	1,34%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de captación, depuración y distribución de agua	CCM-5-01 WTR-2-01	1,43%	19.592.792,35	1,11%	1,11%	0%	0%	0%	0%	0%			78%
			3.711.114,84	0,21%	0,21%	0%	0,21%	0%	0%	0%			15%
			327.182,32	0,02%	0%	0%	0,02%	0%	0%	0%			1%

Abastecimiento de agua	CCM-5-02 WTR-2-01	0,12%	2.201.690,43	0,12%	0%	0%	0,12%	0%	0%	0%			100%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM-5-03	0,00%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM-5-03 WTR-2-01	0,01%	5.728,14	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%			5%
			110.075,09	0,01%	0%	0%	0,01%	0%	0%	0%			88%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM-5-03 WTR-2-02	0,56%	5.324.116,07	0,30%	0,30%	0%	0%	0%	0%	0%			54%
			899.612,64	0,05%	0,05%	0%	0,05%	0%	0%	0%			9%
			2.528.822,23	0,14%	0%	0%	0,14%	0%	0%	0%			26%
Tratamiento de aguas residuales urbanas	CCM-5-04 WTR-2-02	0,00%	8.979,21	0,00%	0%	0%	0,00%	0%	0%	0%			100%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM-5-05 CE-2-03	0,44%	1.165.184,48	0,07%	0,07%	0%	0%	0%	0%	0%			15%
			6.687.314,830	0,38%	0,38%	0%	0%	0%	0,38%	0%			85%
Construcción, ampliación y explotación de sistemas de recogida y tratamiento de aguas residuales	CCM-5-05 CE-2-03 PPC-2-01	0,11%	1.913.258,34	0,11%	0,11%	0%	0%	0,11%	0,11%	0%			100%
Digestión anaerobia de biorresiduos	CCM-5-07 CE-2-05	0,20%	3.549.892,81	0,20%	0,20%	0%	0%	0,20%	0%	0%			100%
Valorización de materiales de residuos no peligrosos	CCM-5-09 CE-2-07 PPC-2-01	0,08%	1.437.062,97	0,08%	0,08%	0%	0%	0%	0,08%	0%			99%
Transporte por motocicletas, turismos y vehículos comerciales ligeros	CCM-6-05	0,08%	1.381.972,61	0,08%	0,08%	0%	0%	0%	0%	0%		T	100%
Infraestructura para el transporte ferroviario	CCM-6-14	1,48%	26.158.983,77	1,48%	1,48%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	CCM-6-15	1,35%	23.765.273,96	1,35%	1,35%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Operaciones de asistencia en tierra del transporte aéreo	CCM-6-20	0,12%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Construcción de edificios nuevos	CCM-7-01 CE-3-01	0,84%	1.559.793,09	0,09%	0,09%	0%	0%	0%	0%	0%			10%
Renovación de edificios existentes	CCM-7-02 CE-3-02	0,36%	6.249.024,24	0,35%	0,35%	0%	0%	0%	0%	0%		T	99%
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	CCM-7-04	1,55%	27.288.219,01	1,55%	1,55%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable	CCM-7-06	0,24%	4.262.314,42	0,24%	0,24%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Adquisición y propiedad de edificios	CCM-7-07	3,80%	67.004.008,34	3,80%	3,80%	0%	0%	0%	0%	0%			100%
Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado	CCM-9-01	0,03%	586.653,18	0,03%	0,03%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	CCM-9-03	0,19%	3.313.276,86	0,19%	0,19%	0%	0%	0%	0%	0%	E		100%
Fabricación e instalación de tecnologías de control de fugas que permitan reducir y prevenir fugas en los sistemas de suministro de agua y servicios asociados	WTR-1-01	0,00%	73.101,46	0,00%	0%	0%	0,00%	0%	0%	0%	E		100%
Descontaminación y desarmado de los productos al final de su vida útil	CE-2-06	0,03%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%

Mantenimiento de carreteras y autopistas	CE-3-04	0,13%	0	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			0%
Suma de la adaptación por objetivo					75,49%	0,75%	0,56%	0,31%	0,57%	0,00%			
Total CapEx		77,96%	1.351.138.596,86	76,53%	75,49%	0,75%	0,30%	0,00%	0,00%	0,00%	17,85%	0,43%	98,17%

Anexo III. Índice de contenidos

[IRO-2] Requisitos de divulgación

Índice de contenidos de la Ley 11/2018

Cuestiones contempladas por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad: asuntos materiales para ACCIONA y criterio de reporte

		Capítulo	Criterio de reporte
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	01. Modelo de creación de valor	GRI 2-6
		02. Gobernanza y gestión de la sostenibilidad	NEIS 2 – SBM-1
	Mercados en los que opera	01. Diseñar un planeta mejor	GRI 2-1 GRI 2-6
	Objetivos y estrategias de la organización	02. Gobernanza y gestión de la sostenibilidad	NEIS 2 – SBM-1
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	02. Gobernanza y gestión de la sostenibilidad 14 Anexos – Anexo I	NEIS 2 – SBM-1 NEIS 2 – SBM-3
General	Marco de <i>reporting</i>	02 Gobernanza y gestión de la sostenibilidad	NEIS 2 – BP-1
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplican	02. Gobernanza y gestión de la sostenibilidad 03. Cambio climático 04. Contaminación 05. Agua y recursos marinos 06. Biodiversidad y ecosistemas 07. Recursos y economía circular 08. Personal propio 09. Trabajadores en la cadena de valor 10. Comunidades en área de influencia 11. Clientes y consumidores finales 12. Conducta empresarial	NEIS 2 – GOV-1 NEIS 2 – GOV-3 NEIS 2 – GOV-4 NEIS 2 – SBM-2 NEIS E1 – E1-2 NEIS E2 – E2-1 NEIS E3 – E3-1 NEIS E4 – E4-2 NEIS E5 – E5-1 NEIS S1 – S1-1 NEIS S2 – S2-1 NEIS S3 – S3-1 NEIS S4 – S4-1

		Capítulo	Criterio de reporte
			NEIS G1– G1-1
	Los resultados de esas políticas	02. Gobernanza y gestión de la sostenibilidad 03. Cambio climático 04. Contaminación 05. Agua y recursos marinos 06. Biodiversidad y ecosistemas 07. Recursos y economía circular 08. Personal propio 09. Trabajadores en la cadena de valor 10. Comunidades en área de influencia 11. Clientes y consumidores finales 12. Conducta empresarial	NEIS 2 – GOV-1 NEIS 2 – SBM-1 NEIS 2 – SBM-2 NEIS E1 – E1-3; E1-4 NEIS E2 – E2-3; E2-4 NEIS E3 – E3-2; E3-3 NEIS E4 – E4-3; E4-4 NEIS E5 – E5-2; E5-3 NEIS S1 – S1-2; S1-3; S1-4; S1-5 NEIS S2 – S2-2; S2-3; S2-4; S2-5 NEIS S3 – S3-2; S3-3; S3-4; S3-5 NEIS S4 – S4-2; S4-3; S4-4; S4-5 NEIS G1– G1-1; G1-3; G1-2
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	02. Gobernanza y gestión de la sostenibilidad 03. Cambio climático 04. Contaminación 05. Agua y recursos marinos 06. Biodiversidad y ecosistemas 07. Recursos y economía circular 08. Personal propio 09. Trabajadores en la cadena de valor 10. Comunidades en área de influencia 11. Clientes y consumidores finales	NEIS 2 – GOV-5; SBM-3 NEIS E1 – SBM-3; E1-9 NEIS E2 – E2-6 NEIS E3 – E3-5 NEIS E4 – SBM-3; E4-6 NEIS E5 – E5-6 NEIS S1 – SBM-3 NEIS S2 – SBM-3 NEIS S3 – SBM-3 NEIS S4 – SBM-3
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y en su caso, la salud y la seguridad	03. Cambio climático 04. Contaminación 05. Agua y recursos marinos 07. Recursos y economía circular	NEIS E1 NEIS E2 NEIS E3 NEIS E4 NEIS E5
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	02. Gobernanza y gestión de la sostenibilidad	NEIS 2 – GOV-5
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	03. Cambio climático 04. Contaminación 05. Agua y recursos marinos	NEIS E1 – E1-3 NEIS E2 – E2-2 NEIS E3 – E3-2

		Capítulo	Criterio de reporte
		06.Biodiversidad y ecosistemas 07.Recursos y economía circular	NEIS E4 – E4-3 NEIS E5 – E5-2
	Aplicación del principio de precaución	02 Gobernanza y gestión de la sostenibilidad	NEIS 2 – GOV-5
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Cuentas Anuales Consolidadas de ACCIONA, S.A.	NEIS 2 – GOV-5
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono	03.Cambio climático	NEIS E1 – E1-3
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	07.Recursos y economía circular	NEIS E5 – E5-2
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	N/A	N/A
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	05.Agua y recursos marinos	NEIS E3 – E3-4
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	07.Recursos y economía circular	NEIS E5 – E5-2; E5-4
	Consumo, directo e indirecto, de energía	03.Cambio climático	NEIS E1 – E1-5
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	03.Cambio climático	NEIS E1 – E1-3
	Uso de energías renovables	03.Cambio climático	NEIS E1 – E1-5
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa	03.Cambio climático	NEIS E1 – E1-6
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	03.Cambio climático	NEIS E1 – E1-9
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	03. Cambio climático	NEIS E1 – E1-4
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	06.Biodiversidad y ecosistemas	NEIS E4 – E4-3

		Capítulo	Criterio de reporte
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	06.Biodiversidad y ecosistemas	NEIS E4 – SBM-3
Empleo	Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y categoría profesional	08.Personal propio	NEIS S1– S1-6 GRI-2-7
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	08.Personal propio	NEIS S1– S1-6 GRI-2-7
	Promedio anual por modalidad de contrato (indefinidos, temporales y a tipo parcial) por sexo, edad y clasificación profesional	08.Personal propio	NEIS S1– S1-6 GRI-2-7
	Número de despidos por sexo, edad y categorías profesional	08.Personal propio	GRI-401-1
	Brecha salarial	08.Personal propio	NEIS S1– S1-16
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	08.Personal propio	GRI-405-2
	Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	08.Personal propio	GRI-405-2
	Implantación de políticas de desconexión laboral	08.Personal propio	NEIS S1– S1-15
	Empleados con discapacidad	08.Personal propio	NEIS S1– S1-12
Organización en el trabajo	Organización del tiempo de trabajo	08.Personal propio	NEIS S1– S1-15
	Número de horas de absentismo	08.Personal propio	GRI 403-9 (Versión 2018)
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	08.Personal propio	NEIS S1– S1-15
Seguridad y salud	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	08.Personal propio	NEIS S1– S1-4 NEIS S1– S1-14

		Capítulo	Criterio de reporte
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, desagregado por sexo	08. Personal propio	NEIS S1– S1-14
	Enfermedades profesionales desagregado por sexo	08. Personal propio	NEIS S1– S1-14
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	08. Personal propio	NEIS S1– S1-2; S1-3
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	08. Personal propio	NEIS S1– S1-8
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	08. Personal propio	NEIS S1– S1-8
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	08. Personal propio	NEIS S1– S1-4
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	08. Personal propio	NEIS S1– S1-13 GRI 404-1
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	08. Personal propio	NEIS S1– S1-4; S1-12
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	08. Personal propio	NEIS S1– S1-4
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	08. Personal propio	NEIS S1– S1-5
	Medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	08. Personal propio	NEIS S1– S1-4
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	08. Personal propio	NEIS S1– S1-1
Derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en	02. Gobernanza y gestión de la sostenibilidad	NEIS 2 – GOV-4

		Capítulo	Criterio de reporte
	su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos		
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	08. Personal propio	NEIS S1– S1-17
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil	08. Personal propio	NEIS S1– S1-1
Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	12. Conducta empresarial	NEIS G1– G1-1 NEIS G1– G1-3
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	12. Conducta empresarial	NEIS G1– G1-1
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	12. Conducta empresarial	NEIS G1– G1-5
Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	10. Comunidades en área de influencia	NEIS S3– SBM-3; S3-4; S3-5
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	10. Comunidades en área de influencia	NEIS S3– SBM-3; S3-4; S3-5
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	10. Comunidades en área de influencia	NEIS S3– S3-2; S3-3
	Acciones de asociación o patrocinio	12. Conducta empresarial	NEIS G1– G1-5
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	09. Trabajadores en la cadena de valor 12. Conducta empresarial	NEIS S2– S2-1 NEIS G1– G1-2
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	09. Trabajadores en la cadena de valor 12 Conducta empresarial	NEIS S2– S2-2 NEIS S2– S2-3 NEIS G1– G1-2

		Capítulo	Criterio de reporte
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	09. Trabajadores en la cadena de valor 12 Conducta empresarial	NEIS S2– S2-4 NEIS G1– G1-2
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	11. Clientes y consumidores finales	NEIS S4– S4-4; S4-5
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	11. Clientes y consumidores finales	NEIS S4– S4-3
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	12. Conducta empresarial	GRI 207-4
	Impuestos sobre beneficios pagados	12. Conducta empresarial	GRI 207-4
	Subvenciones públicas recibidas	12. Conducta empresarial	GRI 201-4
Requerimientos del Reglamento de Taxonomía		14 Anexos – Anexo II	Reglamento UE 2020/852

[IRO-2] Índice de contenidos según el Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión, de 31 de julio de 2023, por el que se completa la Directiva 2013/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a las Normas de Presentación de Información sobre Sostenibilidad

Requerimiento de Divulgación (RD)	Contenido	
Base para la preparación	RD BP-1	Base general para la preparación de declaraciones de sostenibilidad
	RD BP-2	Divulgaciones en relación con circunstancias específicas
Gobernanza	RD GOV-1	El papel de los órganos de administración, gestión y supervisión
	RD GOV-2	Información proporcionada y asuntos de sostenibilidad abordados por los órganos administrativos, de gestión y de supervisión de la empresa

	RD GOV-3	Integración del desempeño relacionado con la sostenibilidad en los esquemas de incentivos
	RD GOV-4	Declaración sobre la debida diligencia
	RD GOV-5	Gestión de riesgos y controles internos sobre informes de sostenibilidad
Estrategia	RD SBM-1	Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor
	RD SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio
Gestión de impactos riesgo y oportunidades	RD IRO-1	Descripción del proceso para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales
	RD IRO-2	Requisitos de divulgación en ESRS cubiertos por la declaración de sostenibilidad de la empresa
Gobernanza	RD GOV-3	Integración del desempeño relacionado con la sostenibilidad en esquemas de incentivos
Estrategia	RD E1-1	Plan de transición para la mitigación del cambio climático
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con el clima
	RD E1-2	Políticas relacionadas con la mitigación y adaptación al cambio climático
	RD E1-3	Acciones y recursos en relación con las políticas de cambio climático
Métricas y objetivos	RD E1-4	Metas relacionadas con la mitigación y adaptación al cambio climático
	RD E1-5	Consumo y combinación de energía
	RD E1-6	Emisiones brutas de GEI de alcances 1, 2 y 3 y totales
	RD E1-7	Remoción de GEI y proyectos de mitigación de GEI financiados mediante créditos de carbono
	RD E1-8	Precio interno del carbono
	RD E1-9	Efectos financieros previstos de los riesgos físicos y de transición materiales y posibles oportunidades relacionadas con el clima

Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la contaminación material
	RD E2-1	Políticas relacionadas con la contaminación
	RD E2-2	Acciones y recursos relacionados con la contaminación
Métricas y objetivos	RD E2-3	Objetivos relacionados con la contaminación
	RD E2-4	Contaminación del aire, el agua y el suelo
	RD E2-5	Sustancias preocupantes y sustancias extremadamente preocupantes
	RD E2-6	Efectos financieros previstos de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la contaminación
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con los recursos hídricos y marinos
	RD E3-1	Políticas relacionadas con los recursos hídricos y marinos
	RD E3-2	Acciones y recursos relacionados con el agua y los recursos marinos
Métricas y objetivos	RD E3-3	Objetivos relacionados con los recursos hídricos y marinos
	RD E3-4	Consumo de agua
	RD E3-5	Efectos financieros previstos de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con el agua y los recursos marinos
Estrategia	RD E4-1	Plan de transición y consideración de la biodiversidad y los ecosistemas en la estrategia y el modelo de negocio
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas
	RD E4-2	Políticas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas
	RD E4-3	Acciones y recursos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas
Métricas y objetivos	RD E4-4	Metas relacionadas con la biodiversidad y los ecosistemas
	RD E4-5	Métricas de impacto relacionadas con la biodiversidad y los cambios en los ecosistemas

	RD E4-6	Efectos financieros previstos de los riesgos y oportunidades relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para identificar y evaluar el uso de recursos materiales y los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la economía circular
	RD E5-1	Políticas relacionadas con el uso de recursos y la economía circular
	RD E5-2	Acciones y recursos relacionados con el uso de recursos y la economía circular
Métricas y objetivos	RD E5-3	Objetivos relacionados con el uso de recursos y la economía circular
	RD E5-4	Entradas de recursos
	RD E5-5	Salidas de recursos
	RD E5-6	Efectos financieros previstos del uso de recursos e impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la economía circular
Estrategia	RD SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD S1-1	Políticas relacionadas con la fuerza laboral propia
	RD S1-2	Procesos para interactuar con la propia fuerza laboral y los representantes de los trabajadores sobre los impactos
	RD S1-3	Procesos para remediar los impactos negativos y canales para que la propia fuerza laboral plantee sus inquietudes
	RD S1-4	Adopción de medidas sobre los impactos materiales en la propia fuerza laboral, y enfoques para gestionar los riesgos materiales y buscar oportunidades materiales relacionadas con la propia fuerza laboral, y eficacia de esas medidas
Métricas y objetivos	RD S1-5	Objetivos relacionados con la gestión de impactos negativos materiales, el fomento de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales
	RD S1-6	Características de los empleados de la empresa
	RD S1-7	Características de los trabajadores no empleados de la propia empresa
	RD S1-8	Cobertura de la negociación colectiva y diálogo social
	RD S1-9	Métricas de diversidad
	RD S1-10	Salarios adecuados

	RD S1-11	Protección social
	RD S1-12	Personas con discapacidad
	RD S1-13	Métricas de capacitación y desarrollo de habilidades
	RD S1-14	Métricas de salud y seguridad
	RD S1-15	Indicadores de equilibrio entre vida laboral y personal
	RD S1-16	Indicadores de remuneración (brecha salarial y remuneración total)
	RD S1-17	Incidentes, quejas e impactos graves en los derechos humanos
Estrategia	RD SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD S2-1	Políticas relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor
	RD S2-2	Procesos para interactuar con los trabajadores de la cadena de valor sobre los impactos
	RD S2-3	Procesos para remediar los impactos negativos y canales para que los trabajadores de la cadena de valor planteen sus inquietudes
	RD S2-4	Adopción de medidas sobre los impactos materiales en los trabajadores de la cadena de valor, y enfoques para gestionar los riesgos materiales y buscar oportunidades materiales relacionadas con los trabajadores de la cadena de valor, y eficacia de esas medidas
Métricas y objetivos	RD S2-5	Objetivos relacionados con la gestión de impactos negativos materiales, el fomento de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales
Estrategia	RD SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RS S3-1	Políticas relacionadas con las comunidades afectadas
	RD S3-2	Procesos para interactuar con las comunidades afectadas sobre los impactos
	RD S3-3	Procesos para remediar los impactos negativos y canales para que las comunidades afectadas planteen sus inquietudes
	RD S3-4	Adopción de medidas sobre los impactos materiales en las comunidades afectadas, y enfoques para gestionar los riesgos materiales y buscar oportunidades materiales relacionadas con las comunidades afectadas, y eficacia de esas medidas

Métricas y objetivos	RD S3-5	Objetivos relacionados con la gestión de impactos negativos materiales, el fomento de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales
Estrategia	RD SBM-2	Intereses y opiniones de las partes interesadas
	RD SBM-3	Impactos materiales, riesgos y oportunidades y su interacción con la estrategia y el modelo de negocio
Gestión de incidencias riesgos y oportunidades	RD S4-1	Políticas relacionadas con los consumidores y usuarios finales
	RD S4-2	Procesos para interactuar con los consumidores y usuarios finales sobre los impactos
	RD S4-3	Procesos para remediar los impactos negativos y canales para que los consumidores y usuarios finales planteen sus inquietudes
	RD S4-4	Adopción de medidas sobre los impactos materiales en los consumidores y usuarios finales, y enfoques para gestionar los riesgos materiales y aprovechar las oportunidades materiales relacionadas con los consumidores y usuarios finales, y eficacia de esas medidas
Métricas y objetivos	RD S4-5	Objetivos relacionados con la gestión de impactos negativos materiales, el fomento de impactos positivos y la gestión de riesgos y oportunidades materiales
Gobernanza	RD GOV-1	El papel de los órganos administrativos, de supervisión y de gestión
Gestión de impactos, riesgos y oportunidades	RD IRO-1	Descripción de los procesos para identificar y evaluar los impactos, riesgos y oportunidades materiales
	RD G1-1	Políticas de conducta empresarial y cultura corporativa
	RD G1-2	Gestión de las relaciones con los proveedores
	RD G1-3	Prevención y detección de la corrupción y el soborno
Métricas y objetivos	RD G1-4	Incidentes de corrupción o soborno
	RD G1-5	Influencia política y actividades de cabildeo
	RD G1-6	Prácticas de pago

Recomendaciones del TNFD

ACCIONA ha integrado las recomendaciones **del Task Force on Nature-Related Financial Disclosures (TNFD)** en sus estándares de divulgación. La siguiente tabla detalla la aplicación de estos principios en la gobernanza de la compañía, su metodología de evaluación de riesgos y oportunidades, así como en sus estrategias de mitigación y adaptación. Este enfoque garantiza una gestión integral y transparente de los impactos ambientales, alineada con las mejores prácticas internacionales y con el propósito de generar un impacto positivo en el entorno natural.

Divulgaciones recomendadas del TNFD			
Gobernanza	Estrategia	Gestión de riesgos e impactos	Métricas y objetivo
Divulgar la gobernanza de la Organización con respecto a las dependencias, los impactos, los riesgos y las oportunidades relacionados con la naturaleza.	Divulgar los efectos de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza sobre el modelo de negocio, la estrategia y la planificación financiera de la Organización cuando esta información sea material.	Describir el proceso utilizado por la Organización para identificar, analizar, priorizar y supervisar las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza.	Divulgar las métricas y los objetivos utilizados para analizar y gestionar las dependencias, los impactos, los riesgos y las oportunidades materiales relacionados con la naturaleza.
ACCIONA informa sobre la supervisión del Consejo de Administración en las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades vinculados a la naturaleza en el apartado GOV 1 – NEIS 2.	ACCIONA analiza el impacto de la naturaleza en su modelo de negocio, cadena de valor, estrategia y planificación financiera, incluyendo planes de transición a corto, medio y largo plazo en los apartados IRO-1 E2, E3, E5, SBM-3 E1, SBM-3 E4, E1-9, E2-6, E3-5, E4-6 y E5-6.	ACCIONA define los procesos para gestionar y priorizar las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades ambientales en sus operaciones y cadena de valor. Esta información se localiza en el apartado GOV 5 - NEIS 2 y en los apartados IRO-1 de E1, E2, E3, E4 y E5.	ACCIONA informa sobre las métricas empleadas para evaluar y gestionar los riesgos, oportunidades, impactos y dependencias ambientales según su estrategia y gestión de riesgos en las secciones correspondientes a los apartados E1-5 y E1-9, E2-6, E3-5, E4-6 y E5-6.
ACCIONA detalla el rol de la dirección en el análisis y gestión de IROs ambientales en el apartado GOV 5 - NEIS 2.	ACCIONA evalúa la resiliencia de su estrategia ante riesgos y oportunidades ambientales en distintos escenarios en los apartados SBM-3 del E1 y E4 y en IRO-1 E2, E3 y E5.	ACCIONA explica la integración de estos procesos en su gestión general de riesgos, conforme al apartado GOV 5 - NEIS 2.	ACCIONA detalla los objetivos, metas y desempeño en la gestión de dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza en los apartados E1-4, E2-3, E3-3, E4-4 y E5-3.
ACCIONA expone sus políticas y actividades, así como la supervisión del consejo y la dirección en la relación con pueblos indígenas, comunidades locales y otras partes interesadas en la gestión ambiental en el apartado GOV 1 y GOV 4 - NEIS 2.	ACCIONA informa sobre los activos y operaciones, incluyendo su cadena de valor, que cumplen los criterios de sitios prioritarios y en el análisis de resiliencia del modelo de negocio y la estrategia.		

	Apartados IRO-1 E2, E3, E5, SBM-3 E1, SBM-3 E4.		



ACCIONA, S.A. y sociedades dependientes

**Informe de Verificación limitada emitido por
un verificador sobre el Estado de Información
no Financiera (EINF) Consolidado e
Información sobre Sostenibilidad**

31 de diciembre de 2025



KPMG Auditores, S.L.
Paseo de la Castellana, 259C
28046 Madrid

Informe de Verificación limitada emitido por un verificador sobre el Estado de Información no Financiera Consolidado e Información sobre Sostenibilidad de ACCIONA, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2025

A los accionistas de ACCIONA, S.A.

Conclusión de verificación limitada

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación limitada del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2025 de ACCIONA, S.A. (en adelante la entidad) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del informe de gestión consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera, en concreto incluye la Información sobre Sostenibilidad preparada por el Grupo correspondiente al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2025 (en adelante, la información sobre sostenibilidad) siguiendo lo establecido en la Directiva (UE) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de diciembre de 2022, sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (CSRD, por sus siglas en inglés). Dicha información sobre sostenibilidad también ha sido objeto de verificación limitada.

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que:

- a) el Estado de Información no Financiera del Grupo correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios seleccionados de las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS o ESRS, por sus siglas en inglés), así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Anexo III. Índice de contenidos” del citado Estado;
- b) la información sobre sostenibilidad en su conjunto no ha sido preparada, en todos los aspectos significativos, de conformidad con el marco de información sobre sostenibilidad aplicado por el Grupo y que se identifica en la nota “[BP-1] Base general para la elaboración del informe” adjunta, incluyendo:
 - Que la descripción proporcionada del proceso para identificar la información sobre sostenibilidad incluida en la nota “Anexo I. Proceso del Análisis de Doble Materialidad 2025, definiciones y resultados por negocio [IRO-1] [SBM-3]” es coherente con el proceso implantado y que permite identificar la información material a ser revelada según las prescripciones de las NEIS.
 - El cumplimiento de las NEIS.

- El cumplimiento de los requisitos de divulgación, incluidos en el “Anexo II. Taxonomía” de la información sobre sostenibilidad con lo establecido en el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020, relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles.

Fundamento de la conclusión

Hemos realizado nuestro encargo de verificación limitada de conformidad con las normas profesionales de general aceptación aplicables en España y específicamente con las pautas de actuación contenidas en las Guías de Actuación 47 Revisada y 56 Revisada emitidas por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España sobre encargos de verificación de información no financiera y considerando el contenido de la nota publicada por el ICAC en fecha 18 de diciembre de 2024 (en adelante, normas profesionales de general aceptación).

La extensión de los procedimientos aplicados en un encargo de verificación limitada es menor en comparación con los que se requieren en un encargo de verificación razonable. En consecuencia, el grado de seguridad que se obtiene en un encargo de verificación limitada es menor que el grado de seguridad que se hubiera obtenido si se hubiera realizado un encargo de seguridad razonable.

Nuestras responsabilidades de acuerdo con dicha normativa se describen con más detalle en la sección *Responsabilidades del verificador* de nuestro informe.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que se diseñe, implante y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y adecuada para proporcionar una base sobre la que sustentar nuestra conclusión.

Párrafo de énfasis

Llamamos la atención respecto de lo señalado en la nota “[BP-1] Base general para la elaboración del informe” del EINF, en donde se menciona que el Estado de Información No Financiera Consolidado e Información sobre Sostenibilidad se presenta como un documento separado del Informe de Gestión consolidado, del cual forma parte, por ser esta una de las opciones contempladas en la Ley 11/2018 en materia de información no financiera. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Responsabilidades de los administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de ACCIONA, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de las NEIS seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla “Anexo III. Índice de contenidos” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de ACCIONA, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

En relación con la información sobre sostenibilidad, los administradores de la entidad son responsables de desarrollar e implantar un proceso para identificar la información que se debe incluir en la información sobre sostenibilidad de conformidad con el contenido de la CSRD, de las NEIS y con lo establecido en el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020 y de divulgar información sobre este proceso en la propia información sobre sostenibilidad en la nota “Anexo I. Proceso del Análisis de Doble Materialidad 2025, definiciones y resultados por negocio [IRO-1] [SBM-3]”. Dicha responsabilidad incluye:

- conocer el contexto en el que se desarrollan las actividades y relaciones de negocio del Grupo, así como sus grupos de interés, en relación con los impactos que tiene el Grupo sobre las personas y el medio ambiente;
- identificar los impactos reales y potenciales (tanto negativos como positivos), así como los riesgos y oportunidades que podrían afectar, o de los que razonablemente se podría esperar que afecten, a la situación financiera, los resultados financieros, los flujos de efectivo, el acceso a la financiación o el coste de capital del Grupo en el corto, medio o largo plazo;
- evaluar la materialidad de los impactos, riesgos y oportunidades identificados;
- realizar hipótesis y estimaciones que sean razonables en función de las circunstancias.

Los administradores son asimismo responsables de la preparación de la información sobre sostenibilidad, que incluya la información identificada por el proceso, de conformidad con el marco de información sobre sostenibilidad aplicado, incluyendo el cumplimiento de la CSRD, el cumplimiento de las NEIS y el cumplimiento de los requisitos de divulgación, incluidos en el “Anexo II. Taxonomía” de la información sobre sostenibilidad con el artículo 8 del Reglamento (UE) 2020/852, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de junio de 2020, relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles.

Esta responsabilidad incluye:

- Diseñar, implantar y mantener el control interno que los administradores consideren relevante para permitir la preparación de la información sobre sostenibilidad que esté libre de incorrecciones materiales, debidas a fraude o error.
- Seleccionar y aplicar métodos apropiados para la presentación de información sobre sostenibilidad y la realización de asunciones y estimaciones que sean razonables, considerando las circunstancias, sobre las divulgaciones específicas.

Limitaciones inherentes en la preparación de la información

De acuerdo con las NEIS, los administradores de la entidad están obligados a preparar información prospectiva sobre la base de asunciones e hipótesis, que han de incluirse en la información sobre sostenibilidad, acerca de hechos que pueden ocurrir en el futuro, así como posibles acciones futuras que, en su caso, podría tomar el Grupo. El resultado real puede diferir de forma significativa del estimado, ya que se refiere al futuro y los acontecimientos futuros frecuentemente no ocurren como se esperaba.

Para determinar las revelaciones de la información sobre sostenibilidad, los administradores de la entidad interpretan términos legales y de otro tipo que no se encuentran claramente definidos que pueden ser interpretados de forma diferente por otras personas, incluyendo la conformidad legal de dichas interpretaciones y, en consecuencia, están sujetas a incertidumbre.

Responsabilidades del verificador

Nuestros objetivos son planificar y realizar el encargo de verificación con el fin de obtener una seguridad limitada sobre si el EINF y la información sobre sostenibilidad están libres de incorrección material, ya sea debida a fraude o error, y emitir un informe de verificación limitada que contiene nuestras conclusiones al respecto. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influirán en las decisiones que los usuarios toman basándose en esta información.

Como parte de un encargo de verificación limitada, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante todo el encargo. También:

- Diseñamos y aplicamos procedimientos para evaluar si el proceso para identificar la información que se incluye tanto en el EINF como en la información sobre sostenibilidad es congruente con la descripción del proceso seguido por el Grupo y permite, en su caso, identificar la información material a ser revelada según las prescripciones de las NEIS.
- Aplicamos procedimientos sobre el riesgo, incluido obtener un conocimiento de los controles internos relevantes para el encargo con el fin de identificar la información a revelar en la que es más probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error, pero no con la finalidad de proporcionar una conclusión acerca de la eficacia del control interno del Grupo.
- Diseñamos y aplicamos procedimientos que responden a las divulgaciones contenidas tanto en el EINF como en la información sobre sostenibilidad en las que es probable que surjan incorrecciones materiales. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas o la elusión del control interno.

Resumen del trabajo realizado

Un encargo de verificación limitada incluye la realización de procedimientos para obtener evidencia que sirva de base para nuestras conclusiones. La naturaleza, momento de realización y extensión de los procedimientos seleccionados depende del juicio profesional, incluida la identificación de la información a revelar en que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error, en el EINF y en la información sobre sostenibilidad.

Nuestro trabajo ha consistido en indagaciones ante la dirección, así como a las diversas unidades y componentes del Grupo que han participado en la elaboración del EINF e información sobre sostenibilidad, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF e información sobre sostenibilidad y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo, que se describen a continuación:

En relación con el proceso de verificación del EINF:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado “Anexo I. Proceso del Análisis de Doble Materialidad 2025, definiciones y resultados por negocio [IRO-1] [SBM-3]”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.

En relación con el proceso de verificación de la información sobre sostenibilidad:

- Realización de indagaciones ante el personal del Grupo:
 - para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con estas cuestiones y obtener información necesaria para la revisión externa.
 - con el fin de conocer el origen de la información utilizada por la dirección (por ejemplo, la interacción con los grupos de interés, los planes de negocio y los documentos de estrategia); y la revisión de la documentación interna del Grupo sobre su proceso.
- Obtención, a través de indagaciones ante el personal del Grupo, del conocimiento de los procesos de la entidad de recopilación, validación y presentación de información relevantes para la elaboración de su información sobre sostenibilidad.
- Evaluación de la concordancia de la evidencia obtenida de nuestros procedimientos sobre el proceso implantado por el Grupo para la determinación de la información que debe incluirse en la información sobre sostenibilidad con la descripción del proceso incluida en dicha información, así como evaluación de si el citado proceso implantado por el Grupo permite identificar la información material a ser revelada según las prescripciones de las NEIS.
- Evaluación de si toda la información identificada en el proceso implantado por el Grupo para la determinación de la información que debe incluirse en la información sobre sostenibilidad está efectivamente incluida.
- Evaluación de la concordancia de la estructura y la presentación de la información sobre sostenibilidad con lo dispuesto en las NEIS y el resto del marco normativo de información sobre sostenibilidad aplicado por el Grupo.

- Realización de indagaciones al personal pertinente y procedimientos analíticos sobre información divulgada en la información sobre sostenibilidad considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.
- Realización, en su caso, de procedimientos sustantivos por muestreo sobre información divulgada en la información sobre sostenibilidad seleccionada considerando aquella en la que es probable que surjan incorrecciones materiales, debido a fraude o error.
- Obtención, en su caso, de los informes emitidos por terceros independientes acreditados anexos al informe de gestión consolidado en respuesta a exigencias de la normativa europea y, en relación con la información a la que se refieren y de acuerdo con las normas profesionales de general aceptación, comprobación, exclusivamente, de la acreditación del verificador y de que el alcance del informe emitido se corresponde con el exigido por la normativa europea.
- Obtención, en su caso, de los documentos que contengan la información incorporada por referencia, los informes emitidos por auditores o verificadores sobre dichos documentos y, de acuerdo con normas profesionales de general aceptación, comprobación, exclusivamente, de que, en el documento al que se refiere la información incorporada por referencia, se cumplen las condiciones descritas en las NEIS para poder incorporar información por referencia en la información sobre sostenibilidad.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección en relación con el EINF y la información sobre sostenibilidad.

Otra información

Los administradores de ACCIONA, S.A. son responsables de la otra información. La otra información comprende las cuentas anuales consolidadas y resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado, pero no incluye ni el informe de auditoría de las cuentas anuales consolidadas ni los informes de verificación emitidos por terceros independientes acreditados exigidos por el derecho de la Unión Europea sobre divulgaciones concretas contenidas en la información sobre sostenibilidad y que figuran como anexo del informe de gestión consolidado.

Nuestro informe de verificación no cubre la otra información y no expresamos ningún tipo de conclusión de verificación sobre esta.

En relación con nuestro encargo de verificación de la información sobre sostenibilidad, nuestra responsabilidad consiste en leer la otra información identificada anteriormente y, de este modo, considerar si la otra información presenta incongruencias materiales con la información sobre sostenibilidad o con el conocimiento que hemos adquirido durante el encargo de verificación que pudieran ser indicativas de la existencia de incorrecciones materiales en la información sobre sostenibilidad.

KPMG Auditores, S.L.

43685067V
Patricia
Reverter
Guillot (R:
B78510153)

Digitally signed by
43685067V
Patricia Reverter
Guillot (R:
B78510153)
Date: 2026.02.26
20:16:04 +01'00'

Este informe se
corresponde con el
sello distintivo nº
01/26/04833
emitido por el
Instituto de
Censores Jurados
de Cuentas de
España