

# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2021

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2021

El Estado de Información No Financiera adjunto ha sido elaborado según lo requerido por la Ley 11/2018, del 28 de diciembre, de trasposición al ordenamiento jurídico español de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo, y forma parte integrante del Informe de Gestión Consolidado de Corporación ACCIONA Energías Renovables del ejercicio 2021.

# Índice de la Memoria de Sostenibilidad

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| 4.   Carta del Presidente                        | 63.   Liderazgo exponencial     |
| 6.   Sólo en renovables                          | 91.   Integrar para transformar |
| 11.   Balance de cumplimiento de los compromisos | 102.   Impacto por región       |
| 20.   Las personas en el centro                  | 107.   Anexos                   |
| 43.   Planeta positivo                           |                                 |

## Otros informes públicos de ACCIONA Energía

- > **Informe Integrado**  
Relación entre la estrategia corporativa y el desempeño en las diferentes actividades y contextos en los que opera la compañía.
- > **Informe de la taxonomía de actividades bajas en carbono**  
Porcentajes de alineamiento de la actividad con la taxonomía de la Unión Europea.
- > **Informe de financiación sostenible**  
Fondos e impactos ESG vinculados a financiación sostenible conseguidos a nivel de proyecto y a nivel corporativo.
- > **Informe de cambio climático**  
Riesgos y oportunidades del cambio climático según el estándar del Task-force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

ACCIONA también hace pública su propia Memoria de Sostenibilidad y el resto de informes aquí referidos.

# Carta del Presidente

## José Manuel Entrecanales. Presidente de ACCIONA Energía

Esta primera *Memoria de Sostenibilidad* de ACCIONA Energía recoge el balance de un año sin precedentes. Desde que la compañía inaugurara el primer parque eólico de España a principios de los años noventa, la concentración de dióxido de carbono en la atmósfera es prácticamente un 50 % superior a la existente antes de la Revolución Industrial. Las consecuencias son visibles y dramáticas, con eventos climáticos extremos en diversas partes del mundo, desertización y pérdida de biodiversidad.

Sin embargo, 2021 termina también con un dato esperanzador: numerosos países que representan el 90 % de la creación de riqueza mundial en términos de Producto Interior Bruto se han comprometido a la neutralidad climática en 2050. Este atisbo de esperanza es, también, un reto de magnitud colosal.

ACCIONA Energía es el mayor operador energético 100 % renovable y sin legado fósil del mundo<sup>1</sup>; trabajamos para ofrecer soluciones a los retos a los que nos enfrentamos, con proyectos y tecnologías que contribuyen a la descarbonización de la economía, capaces de regenerar los hábitats del planeta y crear más y mejores oportunidades de futuro.

Esta *Memoria de Sostenibilidad 2021* recoge las principales actuaciones que hemos puesto en marcha para desarrollar este compromiso empresarial, que lo es también personal, de trabajar para construir un planeta mejor.

### El año cero de una nueva etapa

De lo ocurrido en 2021 me gustaría destacar dos hitos que, pese a su diferente naturaleza, resultan ilustrativos de cuáles son las prioridades de nuestra compañía.

#### Fortalecer nuestra capacidad para aportar soluciones de descarbonización de la economía

La salida a bolsa de la compañía en julio supuso un gran esfuerzo interno para preparar y llevar a cabo en cinco meses la mayor oferta pública de venta de una compañía renovable desde 2016, con el éxito que supone haber cubierto el libro en menos de 24 horas.

El proceso de ejecución puso en valor la sólida trayectoria de la compañía, y su perfil único en un universo muy limitado de empresas cotizadas con nuestras características.

Convertirnos en una compañía cotizada nos permitirá aprovechar una ventana de oportunidad excepcional ligada a la construcción de una economía baja en carbono, mediante un modelo de negocio basado exclusivamente en energías renovables, sin legado fósil, verticalmente integrado y fuertemente diversificado en tecnologías, geografías y soluciones, que acumula una sólida trayectoria y saber hacer de más de 30 años.

La fortaleza y las credenciales ESG de ACCIONA Energía nos allanan el camino a una financiación competitiva que nos permitirá acelerar el crecimiento y alcanzar nuestro objetivo de duplicar nuestro tamaño para alcanzar 20 GW de potencia instalada en 2025. Además, aumentará nuestra capacidad para realizar las inversiones necesarias para contribuir a la madurez de tecnologías emergentes como el hidrógeno verde, la eólica marina flotante, soluciones de hibridación o el almacenamiento.

El esfuerzo de la salida a bolsa ha sido un gran paso hacia nuestro objetivo de convertirnos en aliado integral para la descarbonización de la economía, con una cartera global de soluciones tecnológicas competitivas. Las empresas nos reconocen como tal: en 2021 hemos sido una de las 10 empresas eléctricas a nivel mundial que ha firmado más acuerdos de compra de energía renovable a largo plazo.

#### Una referencia para la inversión sostenible

Los estatutos de ACCIONA Energía, aprobados en 2021 con motivo de su constitución como empresa independiente, recogen el alineamiento presente y futuro de sus actividades con modelos de desarrollo sostenible y subrayan el compromiso de la compañía con todos sus grupos de interés, situándolos al mismo nivel de importancia.

<sup>1</sup> Excluyendo China

Para asegurar el cumplimiento de este objeto social, es necesario que las políticas de sostenibilidad por las que se rige la compañía se ejecuten con rigor, precisión y un nivel de supervisión semejante al de los indicadores económico-financieros.

Para ello ACCIONA Energía ha integrado los equipos de finanzas y sostenibilidad tanto en sus órganos de dirección bajo la responsabilidad del Chief Financial and Sustainability Officer, como en sus órganos de gobierno, con la creación de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, lo que nos permitirá una mayor eficacia en la ejecución de nuestra estrategia de crecimiento sostenible.

### Desplegando nuestro Plan Director de Sostenibilidad

La presente *Memoria de Sostenibilidad 2021* recoge en detalle los resultados del primer año como empresa cotizada y el grado de ejecución de los compromisos definidos en el Plan Director de Sostenibilidad 2025.

En 2021 el programa People se ha consolidado como propuesta de valor al empleado, contribuyendo significativamente a uno de los pilares del PDS: situar a las **personas en el centro**. Además, hemos aprobado nuestra Política de Derechos Humanos, definido la estrategia de debida diligencia, e implementado el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales.

En relación a la dimensión de **Planeta Positivo**, hemos evitado la emisión a la atmósfera de 13,4 millones de toneladas de CO<sub>2</sub>, mediante la generación de 24,5 TWh de energía renovable. Además, hemos reducido nuestras emisiones de alcance 1 y 2 un 44 % respecto al año pasado, en línea con los compromisos asumidos por ACCIONA Energía con la iniciativa de Science Based Target (SBTi).

Las emisiones de alcance 3 han aumentado un 37 % por mayor intensidad compradora para el despliegue de nuestro plan de crecimiento y serán, sin duda, un foco de actuación y mejora en los próximos ejercicios.

El 34 % del agua que hemos consumido es de origen reciclado, habiendo reducido un 35 % el consumo de agua en países con estrés hídrico.

En materia de residuos, hemos valorizado un 97 % de los residuos no peligrosos y reducido su generación y envío a vertedero en un 49 % con respecto al año anterior.

Nuestro compromiso con la regeneración de hábitats en el entorno de nuestras instalaciones, se materializa en la plantación de 127.594 árboles en España, para reforestar Montes de Utilidad Pública incendiados, en México, reforestando zonas abandonadas en el entorno de los parques eólicos de Oaxaca, y en India. Más de la mitad de estos árboles, 74.947, no están ligados a medidas compensatorias en nuestras instalaciones.

En lo relativo a innovación, dentro del pilar de **Liderazgo Exponencial** del PDS 2025, y como parte de nuestra apuesta permanente por la innovación, hemos destinado más de 90 millones de euros a 60 proyectos de innovación, enfocados entre otros, a la extensión de la vida útil de nuestros activos, al almacenamiento y a la producción de hidrógeno renovable.

Por último, dentro del pilar de **Integrar para transformar**, hemos desarrollado proyectos de gestión de impacto social en 36 instalaciones de 10 países, habiéndose implantado un total de 168 iniciativas de carácter social.

### Seguir construyendo las oportunidades del futuro

Fuimos pioneros a mediados de los 90 en el desarrollo de las tecnologías renovables, cuando aún no era reconocido su potencial disruptivo y revolucionario para solucionar los retos a los que se enfrenta la humanidad.

Nuestro afán es ahora continuar liderando la lucha contra la emergencia climática, apostando no solo por nuestras tecnologías *core*, sino también siendo pioneros en una nueva generación de tecnologías y soluciones que supongan un salto cualitativo en la descarbonización, como servicios de eficiencia energética, infraestructura de recarga de vehículos eléctricos y suministro de hidrógeno verde, que serán vectores importantes para la descarbonización de la economía.

Como empresa, tuvimos esa visión hace más de treinta años y nos encontramos hoy en el momento y la posición adecuada para tener un papel de liderazgo en la transformación sostenible de la economía.

Aprovecho la oportunidad que me da esta *Memoria de Sostenibilidad* para mostrar mi agradecimiento a los profesionales, accionistas y clientes de ACCIONA Energía que nos habéis acompañado y guiado hasta aquí, y pediros que os suméis a este objetivo con vuestro esfuerzo y confianza.

# Sólo en renovables

## Más de 30 años impulsando la descarbonización de la economía

ACCIONA Energía es el mayor operador energético global dedicado en exclusiva a las energías renovables, sin vinculación ni herencia histórica con las tecnologías de origen fósil.

### ENERGÍA RENOVABLE PARA UN PLANETA SOSTENIBLE

ACCIONA Energía tiene presencia destacada en 16 países de los cinco continentes y trabaja exclusivamente con tecnologías renovables, con las que produce energía limpia. Presenta un perfil único de compañía integrada en todas las fases de la cadena de valor: desarrollo, financiación, ingeniería y construcción, aprovisionamiento, operación, mantenimiento y comercialización de la energía. Todo ello, junto con una apuesta permanente por la innovación, la sitúa en una posición única para liderar el proceso de transición hacia una economía descarbonizada y electrificada, basada en fuentes renovables.

La compañía reúne activos de generación eléctrica a partir de fuentes renovables en propiedad que totalizan 11.245 MW, de los que un 78 % son eólicos, un 13 % fotovoltaicos, un 8 % hidroeléctricos y el resto correspondientes a instalaciones en plantas de biomasa y de energía termosolar. Su capacidad renovable le permite producir más de 24,5 TWh anuales y abastecer el equivalente a la demanda de más de 7,5 millones de hogares. La mitad de la potencia se encuentra en España, y el resto en el ámbito internacional, distribuida en quince países: Australia, Estados Unidos, Canadá, México, Costa Rica, Chile, Portugal, Italia, Hungría, Polonia, Croacia, Ucrania, India, Sudáfrica y Egipto.

	2020	2021
Cifra de negocio (millones €)	1.769	2.472
EBITDA (millones €)	868	1.086
Capacidad instalada (MW)	10.694	11.245
Producción total (GWh)	24.075	24.541
Plantilla	1.543	1.762

El 2021 ha estado marcado por la salida a bolsa de un 17,25 % de las acciones de la compañía, anteriormente en propiedad de ACCIONA S.A., que sigue reteniendo el resto de acciones. Con esta operación, se pretende reducir costes financieros y ganar en mayor capacidad de balance para acelerar el crecimiento.

#### Cadena de valor

Desarrollo de proyectos	Ingeniería y construcción	Cadena de suministro	Operación y mantenimiento y gestión de activos	Gestión de la energía
<p>Hubs locales de alcance global con un equipo de +100 personas.</p> <p>Capacidades de estructuración: proyectos a medida para optimizar el coste de la energía.</p>	<p>Capacidades <i>in-house</i> y activos de alta calidad.</p> <p>Amplia experiencia en evaluación de recursos: pioneros en metodología y herramientas.</p> <p>Equipo altamente reconocido por sus conocimientos técnicos adquiridos durante +30 años.</p>	<p>Poder de negociación a gran escala.</p> <p>Fuerte relación con fabricantes.</p> <p>Cliente preferente de Nordex.</p> <p>+1.600 contratos marco de suministro.</p>	<p>Alta disponibilidad con respecto a los estándares del mercado.</p> <p>+15GW gestionados a través de CECOER.</p> <p>Mantenimiento predictivo de vida útil "infinita".</p> <p>Estrategia digital avanzada.</p>	<p>Gestión energética a la medida del cliente.</p> <p>Socio preferente de las grandes multinacionales.</p> <p>Actor global en PPA corporativos.</p> <p>Apuesta por la expansión en comercialización.</p>

## TECNOLOGÍAS Y SERVICIOS

- > Eólica: ACCIONA Energía es el 7º operador mundial por capacidad eólica *onshore* instalada en propiedad, excluyendo los operadores de China, según IHS. Gestiona 8.787 MW. Gracias a su acuerdo con SSE Renewables, la compañía también desarrollará proyectos de energía eólica marina.
- > Solar fotovoltaica: la compañía es un actor internacional líder, con 1.441 MW en propiedad. En 2001 fue pionera en la construcción de la que fue la mayor planta solar fotovoltaica de España, con 1,2 MWp.
- > Hidroeléctrica: sólida experiencia con activos operativos de 100 años de antigüedad. Actualmente opera 873 MW, incluyendo una central reversible de 89 MW.
- > Renovables térmicas: 61 MW en tres plantas de biomasa pioneras en España y 64 MW en una planta termosolar en Estados Unidos.
- > Almacenamiento de energía: pioneros en España en la integración de almacenamiento en plantas eólicas y fotovoltaicas. La compañía recibió de DNV GL la primera certificación mundial de una instalación de almacenamiento conectada a red.
- > Venta de energía: ACCIONA Energía es uno de los operadores con más PPAs firmados en todo el mundo. En 2021 la compañía fue de nuevo designada como mayor comercializadora independiente 100% renovable en España, según los datos hechos públicos por la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC). La compañía utiliza *blockchain* para garantizar el origen 100 % renovable de su energía vendida.
- > Hidrógeno verde: socio en el 1º *hub* de hidrógeno del sur de Europa de 2,5 MW. *Joint venture* con Plug Power para desarrollo y operación de proyectos de hidrógeno verde en Iberia. Fondos adjudicados para primera planta de hidrógeno verde de gran escala en Chile.
- > Servicios energéticos: la compañía diseña e invierte en soluciones que optimizan y reducen el consumo energético de clientes públicos y privados. Recientemente ha obtenido el mayor contrato de servicios energéticos de España, en Gijón, y ha entrado en el mercado francés a comienzos de 2022 tras la adquisición de la compañía de eficiencia energética Equinov.
- > Recarga inteligente de vehículos eléctricos: tras la adquisición de Cargacoche en 2021, la compañía cuenta con cerca de 50 puntos de carga rápida interurbana propios, con más de 400 puntos de carga gestionados de terceros y con 10.000 usuarios registrados. De esta manera, la compañía también amplía la cartera de soluciones para aquellas empresas e instituciones que incluyen las flotas eléctricas en su plan de descarbonización.
- > Nuevas soluciones energéticas: en 2021, ACCIONA Energía logró financiación europea para riego agrario con una solución fotovoltaica innovadora, ha instalado junto a Schneider Electric la primera microrred industrial en España, y avanza en el desarrollo de nuevas soluciones tecnológicas de eólica marina flotante, un sector de gran potencial de crecimiento.
- > Operación y mantenimiento: la compañía presta estos servicios a través de su Centro de Control de Energías Renovables (CECOER), tanto para plantas propias como para terceros. Cada año se gestionan más de medio millón de incidencias, de las cuales un 60 % se corrigen en remoto.



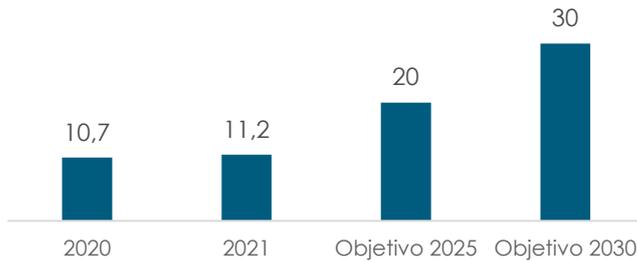
Más información sobre el modelo de negocio de ACCIONA Energía en la página web <https://www.acciona-energia.com/es/areas-de-actividad/>

## DOBLAR EL CRECIMIENTO

Asistimos a un momento de urgencias. Las metas globales para 2030 se encuentran lejos y tras la crisis a la que asistimos, aún más. Ahora debemos acelerar y para ello la compañía quiere multiplicar su inversión en proyectos por todo el mundo en los próximos 5 años.

La captación de fondos procedentes de la Oferta Pública de Venta ha servido para comenzar a invertir en instalaciones renovables que permitan alcanzar los 20 GW de potencia instalada en 2025, doblando así la capacidad de generación actual.

## Objetivos de capacidad instalada (GW)



El crecimiento planificado se distribuye de manera casi equivalente entre energía eólica y fotovoltaica y consolidará su presencia en los cinco principales mercados de la compañía: España, Estados Unidos, Australia, Chile y México. No obstante, la compañía sigue contemplando la incorporación de activos en países con potencial de crecimiento a largo plazo dentro de sus *hubs* operativos. También avanza en otras tecnologías como el hidrógeno verde y la eólica *offshore*.

Como bases sólidas que aseguren este crecimiento ambicioso, la compañía ha definido las siguientes palancas que permitirán asegurar la maximización de su rentabilidad:

- > Gestión de activos líder en el sector, que garantiza y maximiza los flujos de caja futuros, con el objetivo de extender la vida útil de los activos mediante el desarrollo de programas de extensión de vida y las mejores prácticas de digitalización.
- > Sofisticación en gestión de la energía, buscando la máxima rentabilidad mediante la diversificación de mecanismos de venta: PPAs públicos, PPAs corporativos, *feed-in-tariffs*, estrategias de mercado y coberturas financieras, entre otros.
- > Expansión de las capacidades comerciales, fortaleciendo la base de clientes *Business-to-Business*.

## IMPULSO REGENERATIVO

Además de aumentar su inversión, ACCIONA Energía quiere que este esfuerzo amplifique su capacidad de creación de impactos positivos sostenibles gracias a un modo diferente de hacer las cosas. Un modo diferente de hacer las cosas que hemos llamado “regenerativo”.

- > Situar a las personas en el centro de nuestras decisiones, de nuestros diseños, de nuestra actividad. Un modelo de gestión de personas que incorpore a las personas de la organización, a las comunidades dónde realizamos los proyectos y a los usuarios y beneficiarios de las infraestructuras que desarrollamos.
- > Ir más allá del tradicional – no hacer daño, *net zero* – de las empresas responsables, para abordar un enfoque positivo, de reconstrucción de lo perdido.
- > Mostrar un liderazgo coherente, auténtico, real y constante que permita ser un ejemplo real para otros, así como el impulso decidido de la innovación abierta y exponencial que mantenga en primera línea de la tecnología y las ideas.
- > Diseñar teniendo en cuenta la complejidad, la interconectividad de los problemas y por tanto de las soluciones.

## Orientación sostenible del objeto social

### 1. Enfoque sostenible en los estatutos.

Los estatutos de la compañía, aprobados en 2021, subrayan el compromiso de ACCIONA Energía con todos los grupos de interés, situándolos al mismo nivel: “Las actividades que componen el objeto social serán desarrolladas con el propósito de promover modelos de sociedad más sostenibles. En la búsqueda de la creación de valor a largo plazo, ACCIONA Energía velará por los legítimos intereses de sus

accionistas, empleados, proveedores, clientes y resto de grupos de interés, beneficiando con el impacto positivo social y ambiental de sus actividades a la comunidad y al planeta.”

## 2. Integración del gobierno financiero y no financiero.

Para cumplir su objeto social, es necesario que los indicadores sobre las políticas de sostenibilidad por los que se rige la compañía se controlen y ejecuten con la misma disciplina y el mismo rigor con el que se controlan y ejecutan los indicadores económico-financieros. La gestión de las políticas de sostenibilidad se ha integrado en 2021 en la nueva Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad, que depende del nuevo Comité de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración.

La operativización de la orientación sostenible del objeto social avanzará en 2022 con los siguientes pasos:

- > Formulación del propósito de la compañía.
- > Introducción de un nuevo modelo de liderazgo y retribución.
- > Actualización del Código de Conducta.
- > Desarrollo de nuevos espacios de trabajo “ACCIONA Well”.

## PIONEROS EN PRODUCTOS DE FINANCIACIÓN SOSTENIBLE

ACCIONA Energía utiliza dos mecanismos de financiación sostenible: la dirigida a proyectos y la financiación corporativa sostenible, para la que se ha desarrollado una metodología innovadora que promueve la generación de doble impacto, por un lado, a nivel local y, por otro, a nivel corporativo.

La compañía realiza un análisis por el que clasifica sus actividades según los criterios establecidos por la taxonomía de actividades bajas en carbono de la Unión Europea.

## TENDENCIAS DEL MERCADO RENOVABLE

### Panorama mundial del mercado de las energías renovables

La capacidad instalada de energía renovable se ha más que triplicado desde el año 2000, alcanzando máximos históricos de 2,8 TW. Si bien la energía eólica es la segunda fuente de energía renovable más implantada después de la hidroeléctrica, la energía solar fotovoltaica representa el mayor aumento de participación en la capacidad instalada total desde el comienzo de la década. El Escenario de Desarrollo Sostenible emitido por la Agencia Internacional de Energía, pronostica que la capacidad de generación instalada global crecerá de 7,5 TW en 2019 a 16,6 TW en 2040, con las energías renovables representando un 100 % del aumento.

### Aumento de la competitividad de las energías renovables frente a las fuentes de generación convencionales

La energía solar fotovoltaica y la energía eólica terrestre son ahora las fuentes más competitivas de generación de nueva construcción en países que cubren dos tercios de la población mundial, lo que representa el 90 % de la generación de energía mundial.

### Impulso sin precedentes de las entidades del sector público hacia la descarbonización

Los objetivos de emisiones netas cero han sido propuestos por economías que cubren un 90 % del PIB mundial, incluidas aquellas que contribuyen en gran medida a las emisiones globales de carbono, como China, EE. UU., la Unión Europea, Corea y Japón.

### Rápido crecimiento de electrificación

En las economías avanzadas la electrificación de la generación de calor, a través de bombas de alta eficiencia, y del sector del transporte, con el uso de vehículos eléctricos, jugarán un papel cada vez más relevante, junto con la aparición de nuevas aplicaciones para la electricidad, como la producción de hidrógeno verde.

### Creciente demanda empresarial de la sostenibilidad

Los acuerdos a largo plazo de venta de energía (PPAs) han desempeñado un papel cada vez más relevante en el panorama de las renovables, respaldados por corporaciones e instituciones que buscan formas de mejorar su sostenibilidad ambiental y ampliar su acceso a energía limpia.

### Nuevas tecnologías de flexibilidad y de integración de renovables

Las tecnologías de almacenamiento se han convertido en uno de los facilitadores clave de la flexibilidad, ya que permiten almacenar los excedentes de energía, minimizar las restricciones e inyectar esa misma energía en la red cuando los recursos eólicos y solares no son favorables para la producción de electricidad.

### Expansión de hidrógeno verde

Se espera que el hidrógeno verde amplíe el alcance de las soluciones de energía limpia a sectores industriales y de movilidad con emisiones difíciles de eliminar, como la fabricación de acero, la fabricación de productos químicos y el transporte pesado.

## ACCIONA ENERGÍA EN EL MUNDO

Presencia en cinco tecnologías en 16 países de cinco continentes.



	América del Norte	América Central y del Sur	España	Resto de Europa	Asia y Oceanía	África
VENTAS millones de euros	356	248	1.502	231	78	57
POTENCIA INSTALADA MW	2.787	972	5.736	576	756	418
ENERGÍA PRODUCIDA GWh totales	6.454	2.339	12.218	1.051	1.519	959
EMISIONES EVITADAS miles de toneladas de CO <sub>2</sub>	3.305	1.983	5.373	585	1.323	789
CIFRA DE I+D+i millones de euros	23	52	16	-	-	-
PLANTILLA n.º trabajadores	185	380	925	71	150	51

# Balance de cumplimiento de los compromisos

## Gestión de la sostenibilidad

ACCIONA Energía ha creado un modelo de supervisión y gestión de los compromisos enfocado a la transparencia y la mejora exponencial.

## GOBIERNO INTEGRADO DE LA SOSTENIBILIDAD

ACCIONA Energía ha creado en 2021 una Comisión de Auditoría y Sostenibilidad que sirve de instrumento y de apoyo al Consejo de Administración en la supervisión de la información contable, financiera y no financiera, de las mejores prácticas en materia de sostenibilidad, de los servicios de auditoría interna y externa y de la gestión de riesgos. La Comisión se reúne, en función de sus necesidades, al menos trimestralmente.

### Funciones de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad en materia ESG<sup>2</sup>

- Revisar periódicamente la eficacia de los sistemas de control interno y gestión de riesgos no financieros.
- Supervisar y evaluar el proceso de elaboración, la integridad y la presentación al mercado de la información no financiera regulada, tanto anual como intermedia, revisando el cumplimiento de los requisitos normativos, la adecuada delimitación del perímetro de consolidación y la correcta aplicación de los criterios contables, y elevar sus informes al Consejo de Administración.
- Identificar y orientar las políticas, reglas, compromisos, objetivos, estrategia y buenas prácticas de sostenibilidad. Supervisar que las prácticas de la sociedad en materia medioambiental y social se ajustan a la estrategia y políticas fijadas.
- Identificar y orientar las políticas y reglas en materia de gobierno corporativo antes de ser elevadas al Consejo de Administración. Vigilar el cumplimiento de estas políticas y reglas y de las normas internas de conducta que aplican a la compañía y al conjunto del grupo, velando al mismo tiempo porque la cultura corporativa esté alineada con su propósito y valores.

Los temas ESG tratados en las reuniones celebradas en 2021 fueron los siguientes:

- > Aprobación del *Libro de Políticas*, incluyendo políticas relativas a sostenibilidad, relación con grupos de interés, anticorrupción, acción social, derechos humanos, recursos humanos y riesgos laborales, medioambiente, cambio climático, agua, biodiversidad, economía circular y protección de datos, entre otras.
- > Aprobación del Plan Director de Sostenibilidad 2025 y objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia.
- > Seguimiento del desempeño en sostenibilidad.
- > Programa de trabajo 2022.

Los componentes de la Comisión recibieron una sesión de formación en sostenibilidad en una de sus reuniones.

<sup>2</sup> Explicación completa de las funciones, competencias y miembros de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad disponible en la web: <https://www.accion-energia.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/consejo-administracion-comisiones/>

En 2022, se someterá a revisión y aprobación por parte de la Junta General de Accionistas el presente Estado de Información No Financiera, también llamado Memoria de Sostenibilidad, tal como exige la Ley 11/2018. Los accionistas tendrán la oportunidad de pronunciarse sobre las iniciativas y el desempeño anual descrito en esta Memoria.

La Dirección de Sostenibilidad es el área que organiza y promueve las iniciativas y compromisos del PDS 2025. Esta área reporta directamente a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y al Director Económico-Financiero y de Sostenibilidad (CFSO, por sus siglas en inglés). El objetivo de la función de sostenibilidad corporativa es maximizar el impacto de las soluciones de la compañía y visibilizar el liderazgo de ACCIONA en cuestiones no financieras.

Adicionalmente, se cuenta con interlocutores de sostenibilidad en mercados estratégicos para la compañía. Esto permite un conocimiento directo del contexto social y ambiental en los distintos mercados internacionales, así como una mayor coordinación en la implementación de iniciativas.

## PDS 2020-2025: NECESITAMOS ACELERAR Y TENEMOS UN PLAN

La estrategia de sostenibilidad de ACCIONA Energía se articula a través de Planes Directores de Sostenibilidad (PDS) a cinco años. Las actuaciones y objetivos contenidos en estos planes se promueven, aprueban y supervisan desde la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración.

La implementación de la estrategia de sostenibilidad de la compañía y el cumplimiento de los compromisos, se encuentran vinculados con un porcentaje de la retribución variable de directivos, gerentes y parte del personal técnico y de soporte. En esta evaluación anual se contemplan la consecución de objetivos de sostenibilidad tales como la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la reducción del índice de frecuencia de accidentes laborales o los objetivos ligados a igualdad de género.

El propósito del PDS 2025 es impulsar a ACCIONA Energía a reimaginar las infraestructuras energéticas. La compañía invierte, desarrolla y opera activos de infraestructuras capaces de hacer sostenible nuestro planeta. En resumen, convertir a la empresa en un líder reconocido en desarrollar activos de infraestructuras básicas con un valor adicional pensando en las personas y el planeta, en definitiva regenerativas.

Cada uno de los cuatro pilares del PDS 2025 tiene varias áreas de acción y un camino marcado que incluye desde las actividades responsables hasta las resilientes, pasando por aquellas que aportan un impacto regenerativo. Estos pilares son los siguientes:



### Balace de avances en el PDS 2025

Las líneas estratégicas se concretan en palancas de transformación e indicadores de mejora propuestos por cada área con responsabilidad directa sobre los mismos. Los objetivos para 2025 serán revisados con el fin de elevar el nivel de ambición en caso necesario.

En 2021, el primer año de vigencia del PDS 2025, se ha activado totalmente un 30 % de las palancas. Un 55 % de ellas se han activado parcialmente y sobre el restante 15 % se tiene previsto actuar en 2022.

### Principales palancas a activar

Pilar del PDS	Principales palancas	Activación	Avances
<b>LAS PERSONAS EN EL CENTRO</b> <i>calidad de vida, futuro inclusivo</i> <b>Nuestra ventaja proviene de las personas</b>	Nuevo modelo de liderazgo basado en competencias, compromiso, rendición de cuentas y el crecimiento de las personas	↑	Se ha trabajado en el nuevo modelo de liderazgo, que se presentará durante 2022.
	Programas de reclutamiento de género	↑	Aumento de los Proyectos Sostenibl@s 50:50. Porcentaje de mujeres en posiciones directivas y gerenciales en vías de mejora.
	Foco en posiciones técnicas críticas y de alto rendimiento	↑	Diversos programa de desarrollo para personal de alto rendimiento.
	Programa consistente de movilidad entre los diferentes negocios y países	↑	18 % de posiciones cubiertas por movilidad interna.
	Modelo de trabajo flexible que permita conciliar vida laboral y personal	↑	Implantado programa piloto Home Office.
	Sistema integrado de evaluación del riesgo y gestión del cumplimiento de salvaguardas sociales	↑	El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales se ha puesto en marcha en 2021.
<b>PLANETA POSITIVO</b> <i>del "net zero" a la contribución positiva</i> <b>Invertir para regenerar el planeta</b>	Trasladar la ambición y neutralidad climática a los proyectos	↑	4 iniciativas a nivel de proyecto financiadas por el fondo de descarbonización.
	Desarrollar una estrategia de descarbonización del alcance 3	↑	Se está avanzado gracias al análisis de ciclo de vida en el diseño de proyectos.
	Incorporar Science Based Targets for Nature	—	Avances previstos en 2022 en paralelo a los avances del Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD).
	Desarrollo de alternativas circulares	↑	Lanzamiento de proyectos de valorización de composites y de escorias de combustión de biomasa.
<b>LIDERAZGO EXPONENCIAL</b> <i>autenticidad, transparencia</i> <b>Perseguimos un propósito</b>	Identificar y priorizar las operaciones en áreas de estrés hídrico y desarrollar un plan de ultra-eficiencia y agua positiva	↑	El consumo de agua en países con estrés hídrico se ha reducido un 35 % con respecto a 2020.
	Redefinir el propósito, la promesa y los principios de la compañía	↑	La nueva definición del propósito, promesa y principios se presenta en 2022.
	Impulsar iniciativas de innovación regenerativa	—	Pendiente incluir componente regenerativo en innovación.
	Análisis de la adaptación societaria como B-Corporation	↑	Se aprueba en la Junta el cambio de los estatutos para incluir el alineamiento presente y futuro de las actividades de la empresa con modelos de desarrollo sostenible.

Pilar del PDS	Principales palancas	Activación	Avances
<b>INTEGRAR PARA TRANSFORMAR</b> <i>conectar para impactar</i> <b>Diferencia en cada proyecto</b>	Ampliación de las funciones de la Comisión de Sostenibilidad del Consejo	↑	Se ha creado la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.
	Revisión de las prácticas de debido control cuando se ejecutan políticas No Go a proveedores	↑	El refuerzo de las políticas No Go para proveedores para adaptarlas a los controles de salvaguardas sociales está en marcha y se finaliza en 2022.
	Incorporación del análisis y coordinación de capacidades sostenibles diferenciales al proceso de diseño y gestión	↑	Desarrollada la herramienta de evaluación de capacidades sostenibles en la cadena de valor.
	Identificar y desarrollar un catálogo de diferencias sostenibles	↑	En desarrollo un "regenerative playbook" para activar la diferencia sostenible, a completar en 2022.
	Desarrollar una red de alianzas locales en los países principales	—	A activar en el primer semestre de 2022.
	Promover mecanismos de financiación innovadores que promuevan el desarrollo de proyectos de alto impacto positivo o regenerativos	↑	Se han diseñado marcos y se ha obtenido financiación ligada a doble impacto ESG: corporativo y local.

Los objetivos cuantitativos del PDS 2025 consisten en la mejora anual de cada uno de los indicadores de la siguiente tabla. En 2021, se ha mejorado en un 50 % de los indicadores. Para 2022, ACCIONA Energía tiene la meta de mejorar los datos sobre la base del año anterior.

### Evolución de indicadores relevantes del PDS 2025

	2019	2020	2021	Var. 2020-2021
<b>Sociales</b>				
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	20,0	20,5	23,2	+ 2,7 pb
Plantilla con discapacidad en España (%)	ND	4,1	3,2	- 22 %
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,74	0,53	0,61	+ 15 %
<b>Ambientales</b>				
CAPEX alineado con la taxonomía europea de actividades sostenibles (%)*	100	100	100	-
Emisiones GEI alcance 1+2 (tCO <sub>2</sub> e)	30.477	25.633	14.303	- 44 %
Porcentaje de residuos no peligrosos a vertedero (%)	11	7	3	- 4 pb
Consumo de agua total (hm <sup>3</sup> )	1,5	1,4	1,4	0

\* Datos de 2019 y 2020 no comparables con el de 2021 al no haber sido calculados con los mismos criterios de la documentación normativa vigente a fecha de cierre de la presente Memoria.

A lo largo de los siguientes capítulos se describen en detalle las estrategias adoptadas y sus resultados en los indicadores, así como otros factores que han influido en la variación de los KPIs.

## RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS (GRI 2-29)

La comunicación y el diálogo continuo son el fundamento de la relación entre ACCIONA Energía y sus grupos de interés, entendidos como aquellos individuos y organizaciones afectados de manera directa o indirecta por la actividad de la compañía. En definitiva, se incluyen: empleados, clientes, comunidades locales, proveedores y subcontratistas, administraciones públicas y entidades reguladoras, inversores y analistas.

La Política de Relación con Grupos de Interés identifica los grupos de interés principales y recoge los principios de la compañía para conocer sus necesidades y expectativas. De esta manera, facilita la generación de valor compartido y el establecimiento de relaciones a largo plazo.

### Interacciones con los grupos de interés

Grupo de interés	Modo de comunicación	Temas destacados tratados	Información sobre la gestión de los temas tratados
Empleados	E-mails, newsletters, intranet, encuesta de compromiso	Medidas de prevención, seguridad, salud y gestión del talento	Capítulo "Entornos transformadores" en "Las personas en el centro"
Clientes	Apps, CRMs, call centers, jornadas de puertas abiertas, gestores personalizados	Calidad y seguridad de productos y servicios	Capítulo "Clientes" en "Liderazgo exponencial"
Comunidades locales	Formularios web, e-mails, teléfonos, buzones de sugerencias y oficinas de atención	Impactos locales de los proyectos	Capítulo "Ecosistemas locales" en "Liderazgo exponencial"
Proveedores y subcontratistas	Encuesta de Satisfacción del Proveedor, buzones de compras	Integridad, prevención de riesgos laborales, Derechos Humanos	Capítulo "Cadena de suministro" en "Liderazgo exponencial"
Administraciones Públicas y reguladores	Procesos de consulta pública	Marcos regulatorios para la descarbonización y las tecnologías renovables	Capítulo "Autenticidad" en "Liderazgo exponencial"
Inversores y analistas	Conferencias, roadshows, reverse roadshows y presentaciones de resultados	Actividad baja en carbono	Capítulo "Clima" en "Planeta positivo"

## ANÁLISIS DE MATERIALIDAD (GRI 3-1, 3-2)

Este análisis permite conocer la importancia de los asuntos relacionados con la estrategia de negocio y determinar las expectativas y necesidades de las partes interesadas.

En los análisis de materialidad se combina la visión interna de los diferentes negocios y la visión externa de los grupos de interés, aplicando los "Principios relativos a la definición del contenido del informe" de Global Reporting Initiative (GRI) según el Estándar GRI 1: Fundamentos. El enfoque es tanto financiero como no financiero, en consonancia con la perspectiva de doble materialidad de la Directiva Europea de Información no Financiera. La evaluación tiene en cuenta tanto las consecuencias de las actividades de la compañía sobre las cuestiones no financieras como el modo en que éstas impactan en la propia empresa.

Fases del análisis:

1. Identificación de los asuntos. Se seleccionan a partir de las megatendencias incluidas en el *Infrastructure Futures Report* del Global Infrastructure Hub y su cruce con las áreas de trabajo del Plan Director de Sostenibilidad 2025.
2. Evaluación externa con enfoque no financiero. Se evalúa el impacto de una empresa como ACCIONA Energía en los asuntos definidos a través de las valoraciones de diferentes representantes de los grupos de interés, en función de la región y la actividad de la compañía con la que se relacionen. En total, se analizaron 27 valoraciones.
3. Evaluación interna con enfoque financiero. Se evalúa el impacto de los asuntos en los resultados y en la estrategia de la compañía. Se hace a través de consultas a los departamentos de la compañía que están más en contacto con los grupos de interés.
4. Priorización en función de la evaluación interna y externa. Se utilizan dos herramientas, la matriz de materialidad externa-interna clásica y la red de relaciones entre asuntos realizada con Resilience.

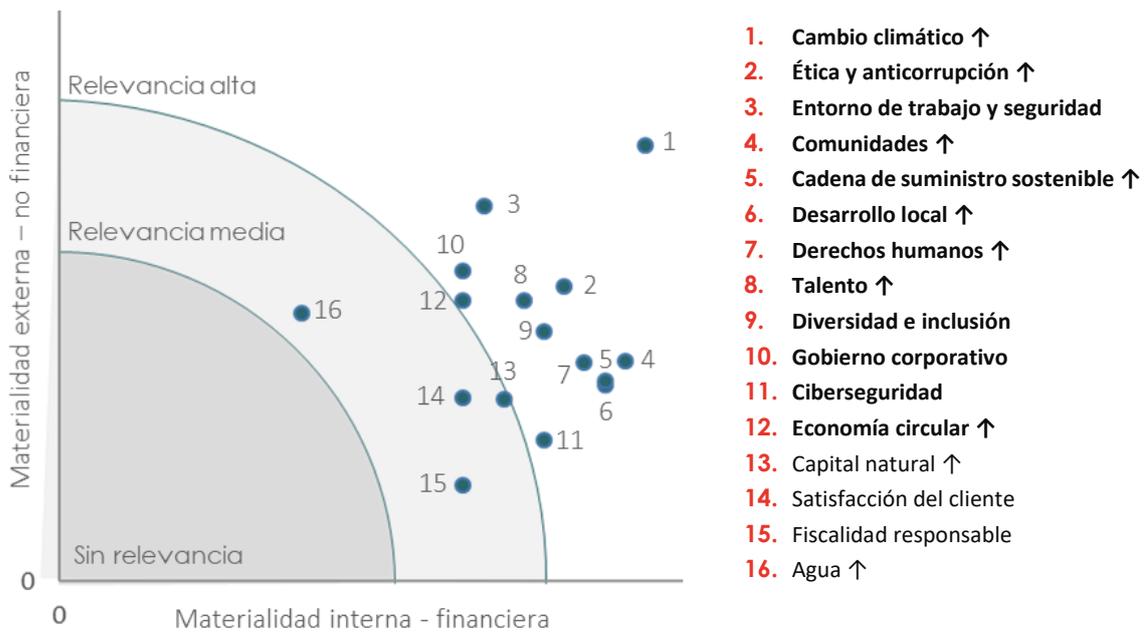
5. Validación de los pesos asignados a cada grupo de interés y departamento, y también de los resultados, por la Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad.

**Fuentes de información para el análisis de materialidad**

Grupo de interés	Evaluación externa. Materialidad no financiera: impacto de ACCIONA Energía sobre cada ámbito	Evaluación interna Materialidad financiera: impacto de cada ámbito sobre la empresa	
	Fuente consultada	Nivel	Departamento consultado
Empleados	Dato de <i>engagement</i> de comunicación interna	Compañía	Comunicación interna y recursos humanos
Inversores	Cuestionarios ESG sectoriales de S&P y Sustainalytics	Compañía	Relación con inversores
Clientes	Memorias de Sostenibilidad de clientes privados	Compañía	Desarrollo de negocio
Competidores	Memorias de Sostenibilidad de competidores	Compañía	
Proveedores	Memorias de Sostenibilidad de proveedores	Compañía	Compras
Reguladores	Ley 11/2018	Compañía	Regulación y Cumplimiento
Prescriptores ESG	Estándares de reporte GRI, SASB, TCFD, WEF	Compañía	
Comunidad local	Problemas locales de sostenibilidad según herramienta Maplecroft	País	Sostenibilidad, social y medioambiente
Observatorios	Informes de observatorios de transparencia empresarial	Compañía	
Medios	Revisión de noticias aparecidas en prensa por localización relevante	País	Comunicación

La matriz de materialidad clásica muestra en un eje la visión interna de impacto y probabilidad y en el otro la visión externa de la relevancia de cada tendencia. La flecha ↑ que aparece en diez asuntos indica aquellos asuntos para los que se concluye que su importancia crecerá en el medio y largo plazo.

**Matriz de materialidad clásica**



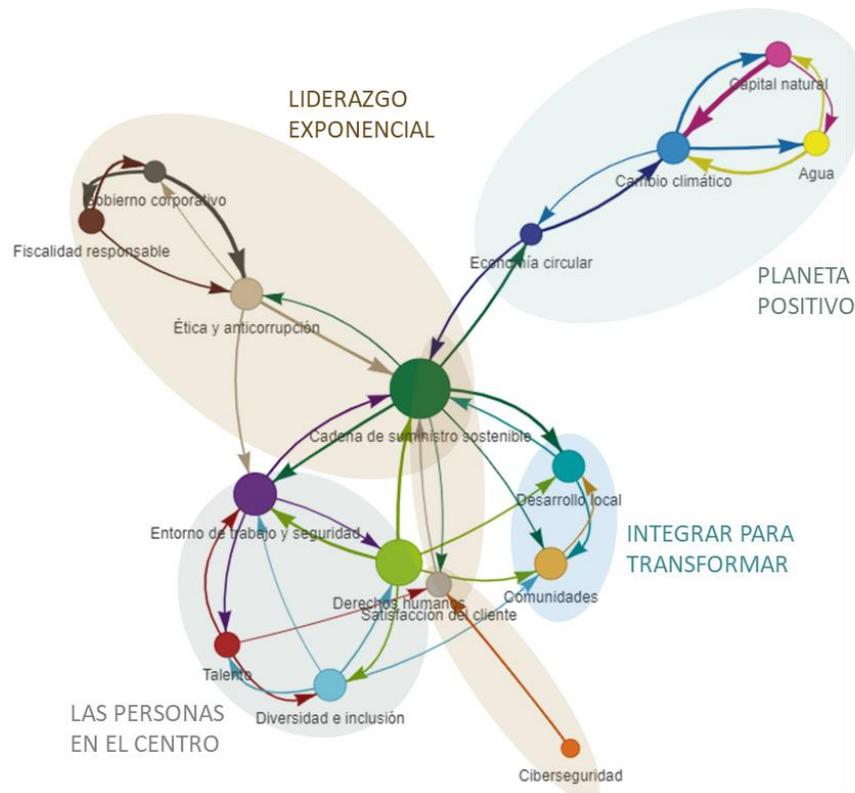
Este análisis destaca los asuntos “cambio climático”, “ética y anticorrupción”, “entorno de trabajo y seguridad” y “comunidades”. Doce asuntos quedan en la zona de alta relevancia, mientras cinco están en la zona de relevancia media.

Uno de los retos principales de la gestión de aspectos sostenibles reside en la conectividad y relación que tienen los diferentes asuntos que conforman las prioridades de actuación. Estas relaciones son impulso o freno muchas veces determinantes y difíciles de representar en los gráficos de doble entrada actuales. Con este motivo el grupo ACCIONA ha elaborado una herramienta basada en algoritmos de redes que permite visualizar los análisis de materialidad que se desarrollaban de forma bidimensional.

La aplicación de modelos inteligentes de relación basados en elicitación de expertos y aplicación de algoritmos de centralidad son de gran ayuda en entornos de decisiones complejas. Esta herramienta, que nació bajo el nombre "Resilience" en el ámbito de los test de materialidad y análisis de riesgos, es utilizada hoy para una amplia gama de temas que precisan de una mejor comprensión de los complejos aspectos tras el concepto de infraestructuras regenerativas.

La red de relaciones muestra que las cinco tendencias más influyentes son cadena de suministro sostenible, derechos humanos, entorno de trabajo y seguridad, cambio climático y ética y anticorrupción. Actuar sobre estos cinco asuntos tendrá un mayor impacto positivo sobre el resto que hacerlo sobre los asuntos prioritarios obtenidos con la matriz de materialidad clásica.

### Red de relaciones entre los asuntos materiales obtenida con ACCIONA Resilience



Otra conclusión que se extrae es que los asuntos forman grupos con los que tienen más relación entre sí. Por este motivo, tiene sentido gestionarlos de forma conjunta y reportar su tratamiento en los mismos capítulos. Los apartados de la *Memoria*, idénticos a los del PDS 2025, contienen los asuntos del análisis de materialidad.



Más información sobre la herramienta Resilience de toma de decisiones *in-house* en <https://resiliencetool.net/es/>

## GESTIÓN DE RIESGOS NO FINANCIEROS

La gestión de riesgos es un proceso impulsado por el Consejo de Administración que consiste en identificar, valorar y gestionar los eventos potenciales que puedan afectar a la compañía y los efectos de éstos. Además del Consejo, los órganos responsables del Sistema de Gestión de Riesgos son la Comisión de Auditoría y de Sostenibilidad, la Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad, la Unidad de Gestión y Control de Riesgos, así como el Comité de Dirección de la compañía.

Cada evento de riesgo (económico-financieros, estratégicos, operativos y fortuitos) es valorado por los directores de ACCIONA Energía, en función de criterios de probabilidad, impacto económico-financiero, daño reputacional, impacto en sostenibilidad y desarrollo, capacidad de la empresa para gestionarlo, y por último, gestión del riesgo decidido por la empresa. El horizonte temporal principal de esta evaluación es un año, aunque también se identifican y gestionan otros riesgos que pudieran materializarse en un horizonte temporal mayor.

En el análisis se usan cuatro perspectivas: la de mercado, la financiera, la de tendencias emergentes (incluyendo ciberseguridad) y la ESG – también conocida como no financiera o de sostenibilidad.

 **Más información** sobre el Sistema de Gestión de Riesgos en el Informe de Gobierno Corporativo: <https://www.accion-energy.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/>

En 2021, ACCIONA Energía ha enfocado su modelo de gestión de riesgos ESG en la evaluación de aquellas actividades de la compañía que presentaban un mayor potencial de impacto, debido a la relevancia de sus indicadores económicos, ambientales y/o sociales.

De este modo, a partir de la evaluación de 8 localizaciones clave, se han caracterizado 14 tipologías de riesgo ESG: 7 ambientales, 5 sociales y 2 relativos a gobernanza, respecto a un total de 77 potenciales escenarios de riesgo que han sido valorados.

Como conclusiones del ejercicio, el riesgo ESG percibido es para todos los escenarios evaluados bajo o muy bajo, y relativamente homogéneo entre las distintas localizaciones y tecnologías. Todos los escenarios de riesgo evaluados se han considerado bajos o muy bajos bien por la baja probabilidad de ocurrencia de los mismos o bien porque la severidad de su impacto en caso de ocurrencia estaría limitada por las distintas salvaguardas, controles y otras medidas de mitigación que han sido adoptadas por ACCIONA Energía. En cualquier caso, destacan como escenarios de mayor relevancia los relativos a un potencial daño a hábitats o a ciertas especies animales y vegetales así como los potenciales eventos relacionados con abusos o discriminación.

 **Más información** sobre la gestión de riesgos climáticos en el capítulo “Planeta positivo”.

## LIBRO DE POLÍTICAS

El Libro de Políticas, aprobado en 2021 por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad, refleja los compromisos y los principios de actuación aplicables a todas las sociedades de la compañía en materia económica, social, ambiental y de buen gobierno.

- > Políticas de sostenibilidad:
  - Sostenibilidad e Innovación
  - Ámbito Económico y de Buen Gobierno
  - Ámbito Social
  - Ámbito Medioambiental
- > Otras políticas: incluye la Política General de Comunicación, la Política de Composición del Consejo de Administración, la Política de Remuneraciones de Consejeros de ACCIONA Energía y la Política de Protección de Datos Personales y Garantía de Derechos Digitales.

 **Más información** en el Libro de Políticas en <https://www.accion-energy.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/normas-gobierno/libro-politicas/>

## VALORIZACIÓN MONETARIA DEL IMPACTO

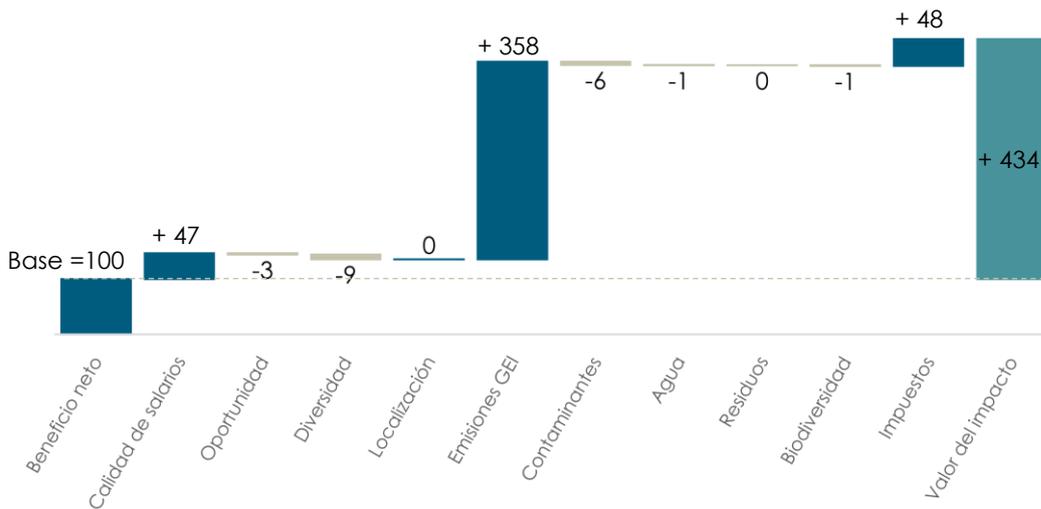
Los inversores muestran una creciente demanda de información sobre la cuantificación y valoración monetaria de los impactos derivados de las actividades empresariales. ACCIONA Energía ha decidido participar en la iniciativa Impact-Weighted Accounts (IWA) de Harvard Business School en la que desarrollan una metodología que permite reflejar el desempeño financiero, social y ambiental de forma transparente y útil tanto para los inversores, como para los gestores de la propia empresa.

ACCIONA Energía ha elaborado en 2021 un ejercicio para monetizar las externalidades de la compañía a nivel consolidado y a nivel país. Para ello se han calculado las externalidades sociales mediante la metodología de

Harvard, y las externalidades ambientales a través de diversos factores de monetización divulgados en el Environmental Prices Handbook (EU 28 version) y True Pricing, entre otras referencias.

Con estos cálculos, la compañía ha obtenido el valor monetario del impacto generado en la sociedad por sus actividades en el último año. Además, han permitido realizar una medición única y comparable que puede ayudar a la toma de decisiones cuando existen *trade-offs* entre varios impactos. En el gráfico se representa el valor monetizado de las externalidades positivas y negativas, que se suman o restan al beneficio neto.

### Valor monetario anual estimado del impacto en el año 2021 según la metodología IWA (base beneficio neto)



Las externalidades que se han tenido en cuenta para calcular el valor del impacto generado son:

- > Calidad de los salarios pagados a los empleados, ajustados en función del salario mínimo vital de cada país y de las brechas salariales de género.
- > Diferencia de oportunidades entre hombres y mujeres a la hora de ocupar altos cargos.
- > Semejanza entre la diversidad de la distribución demográfica de la fuerza laboral y la distribución demográfica de la población local en cada país.
- > Creación de empleo local, basándose en una tasa hipotética de desempleo sin la presencia de la compañía.
- > Emisiones evitadas derivadas de la actividad y generadas en toda la cadena de valor.
- > Emisión de contaminantes como NOx, SOx y PM10.
- > Consumo de agua potable.
- > Generación de residuos.
- > Ocupación y transformación de hábitats y restauración de los mismos.
- > Contribución tributaria soportada.

Se estima que la actividad de la empresa aporta anualmente un beneficio directo de 4,3 veces su beneficio neto. Este valor añadido se debe principalmente a la calidad de los salarios pagados, a las emisiones de gases de efecto invernadero evitadas (82 % del valor del impacto) y a la aportación económica a la sociedad derivada del pago de impuestos.

 **Más información** sobre la iniciativa de Harvard Business School: <https://www.hbs.edu/impact-weighted-accounts/Pages/default.aspx>

# Las personas en el centro

Calidad de vida, futuro inclusivo | Nuestra ventaja proviene de las personas

ACCIONA Energía busca convertirse en la propuesta de valor donde las personas se encuentren en el centro.



## HECHOS DESTACADOS 2021

- > Despliegue de funcionalidades en la herramienta interna del soporte del ciclo de vida del empleado.
- > Certificación Top Employer 2021 en España y excelencia en la gestión de personas.
- > Reducción de un 20 % del índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y contratistas respecto al 2019.
- > Aprobación de la Política de Diversidad e Inclusión. Desarrollo de programas como Sostenibl@s 50:50.
- > Actualización de la Política de Derechos Humanos, la cual define la estrategia de debida diligencia.
- > Implementación del Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales.



## RETOS PRINCIPALES 2022

- > Consolidar el modelo de liderazgo definido en la estrategia de personas.
- > Conseguir la certificación Top Employer en México, EEUU, Brasil, Canadá y Australia y el sello continental en Norte América.
- > Reducir el índice de frecuencia de accidentes respecto a 2021.
- > Seguir incrementando el porcentaje de mujeres directivas y gerentes.
- > Ampliar el alcance de la Norma de Bienestar de Trabajadores Migrantes a más países de riesgo.
- > Actualizar la Política de Relación con Grupos de Interés.

En 2020 la compañía trazó una estrategia global denominada **People** con el propósito de poner a las personas en el centro a través de cinco pilares fundamentales: el reconocimiento del mérito, la diversidad y la inclusión, el entorno de trabajo transformador, el liderazgo y el acceso a los derechos. En 2021, en este año en el que el efecto de la pandemia ha supuesto una disrupción en la vida de las personas, People se ha consolidado como propuesta de valor al empleado y la sociedad y forma parte del nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2025 siendo la primera de sus líneas estratégicas, con unos objetivos definidos y al mismo nivel que los objetivos económicos y medioambientales.

El escenario postpandemia pone en escena un contexto altamente retador para los próximos años en los que la compañía desarrollará su actividad en entornos cada vez más globales y complejos. La estrategia People, invierte en las personas para incluir y potenciar el mejor talento diverso que hará a la compañía más fuerte y ágil para enfrentarse a los nuevos desafíos y oportunidades y liderar el cambio.

## RECONOCIMIENTO DEL MÉRITO

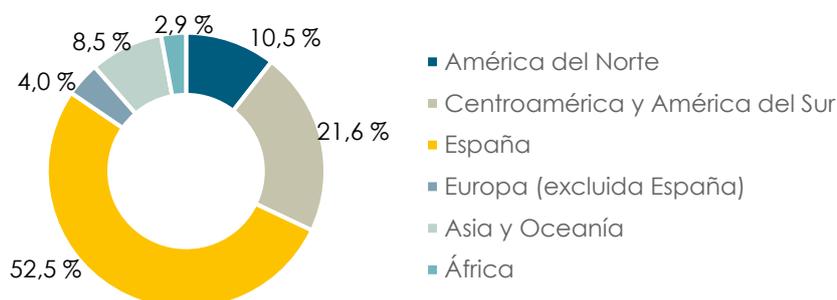
Los empleados, más que nunca, quieren sentir que sus contribuciones son reconocidas y desean tener oportunidades de aprender y crecer. Por ello, la compañía impulsa nuevas formas de reconocimiento que alinean las aspiraciones y las prioridades de las personas con las necesidades de la organización.

A través del pilar de Reconocimiento del Mérito, se busca recompensar la actitud y la proactividad de las personas que contribuyen de forma excepcional trazando experiencias motivadoras y personalizadas que refuercen el rendimiento individual, del equipo y de la compañía.

### Perfil del equipo humano

En 2021, la plantilla global de ACCIONA Energía ascendió a 1.762 personas, de las cuales el 28 % son mujeres. En conjunto, un total de 45 nacionalidades con presencia en más de 15 países de los 5 continentes.

#### Desglose de la plantilla total por geografía (%)



#### Indicadores de gestión en 2021

Cifra de negocio (millones de euros)	2.449
Coste plantilla/cifra de negocio (%)	6 %
Cifra de negocio/plantilla (euros)	1.403.748
EBITDA (millones de euros)	1.086
Coste plantilla/EBITDA (%)	14 %
EBITDA/plantilla (euros)	616.345
Coste plantilla (millones de euros)	150

### Desarrollo y promoción del talento

La gestión de personas de ACCIONA Energía se completa con políticas e iniciativas encaminadas a optimizar el desempeño de los empleados, potenciar su desarrollo profesional en la compañía y gestionar la compensación objetiva por los resultados obtenidos. El Modelo de Gestión del Rendimiento se basa en tres pilares: fijación de objetivos, Programas de Desarrollo y Performance Status.

## Programas de desarrollo

Los programas de desarrollo han pasado a formato 100 % *online*, y han sido dirigidos a los colectivos identificados con alto rendimiento y potencial, según su categoría dentro de la compañía:

- 1. Programa para Técnicos:** codiseñado por la escuela de negocios ESADE con el objetivo de formar a los participantes con las competencias y habilidades claves para continuar desarrollando su carrera profesional. El programa consta de dos partes, cuestionario de autoevaluación y seis sesiones temáticas por disciplina.
- 2. Programa de Aceleración de Carreras:** el objetivo del programa es impulsar el desarrollo y acelerar la carrera de aquellas profesionales con nivel pre-gerente que hayan obtenido buenos resultados de forma sostenida en el tiempo y estén identificadas como de alto potencial. El programa consta de cuatro sesiones por cada una de las competencias clave y una sesión de acciones *on the job* y con la opción de realizar un proceso de *mentoring*.
- 3. Programa New Manager:** codiseñado con la *joint venture* de Financial Times y IE Business School, con el objetivo de dotar a los participantes con las capacidades y herramientas para desarrollar nuevas formas de trabajo en su nuevo rol, facilitándoles un nivel de conocimiento y desarrollo de competencias en el ámbito del liderazgo, la innovación, la persuasión y la visión global del negocio. Al término del programa tienen la opción de realizar un proceso de *mentoring*.
- 4. Programa de Desarrollo de Mujeres de Alto Potencial (PDMAP):** el objetivo es ofrecer una formación estructurada e integral, cuyo fin es preparar a las participantes para asumir responsabilidades gerenciales de cualquier tipo, con una perspectiva de formación multidisciplinar, fortaleciendo los conceptos de compromiso, esfuerzo y responsabilidad.

## Performance Status

ACCIONA Energía ha continuado aplicando el proceso de identificación del rendimiento y potencial, Performance Status, con el objetivo de disponer de una visión completa del talento interno que facilite la toma de decisiones y el diseño de planes de acción en función de las necesidades detectadas.

El proceso de Performance Status es la herramienta global de evaluación del desempeño y potencial. Durante el proceso del 2021, el colectivo de alcance ha sido de 1.708 profesionales, un 97 % del total.

### Empleados sujetos al proceso de Performance Status por género y categoría profesional

	Hombres	Mujeres	Total
Directivos y gerentes	361	115	476
Técnicos	614	330	944
Soporte	3	25	28
Operadores	252	8	260
<b>Total</b>	<b>1.230</b>	<b>478</b>	<b>1.708</b>

## Movilidad interna

La apuesta por la movilidad interna promueve la disponibilidad y encaje de talento de forma eficiente y la adaptación persona/puesto, contribuyendo a la motivación, desarrollo y progreso profesional del conjunto de empleados de ACCIONA Energía.

Los principales objetivos del marco corporativo de movilidad interna son:

- > Fomentar una cultura común como compañía que ofrece de manera transparente igualdad de oportunidades de desarrollo en diferentes áreas sectoriales, funcionales y geográficas, con el fin de responder a la estrategia de diversificación e internacionalización.
- > Desarrollar una vía de promoción interna frente a la contratación externa, preservando el conocimiento interno y favoreciendo la eficiencia económica y operativa de la compañía.

Gracias a la implementación del portal de movilidad interna que ofrece visibilidad de todas las vacantes publicadas, así como de la difusión de comunicaciones con foco en movilidad y de la *newsletter* semanal que incluye ofertas destacadas, el número de solicitudes de vacantes por parte de los trabajadores ha superado este año las 400. El número de vacantes cubiertas por movilidad interna ha sido del 18 % en 2021.

## Acercando la gestión a las personas a través de la digitalización

La apertura de la plataforma única de gestión de personas, Workday, a todos los profesionales de la compañía ha supuesto un gran despliegue de funcionalidades que permiten dar soporte al ciclo de vida del empleado, además de contribuir a la homogeneización de procesos basada en datos fiables, consolidados y accesibles online.

Durante el ejercicio 2021, más de 2.000 empleados de 20 países han quedado incluidos en la plataforma y más del 76% de usuarios han accedido a ella regularmente a nivel global de la compañía.

Gracias a la implantación de la herramienta de gestión de personas, se cuenta con un Marketplace Global de Talento, un programa de reconocimiento que se basa en la visibilidad interna. Todas las vacantes se publican a nivel interno, y son accesibles a los empleados, facilitando la transparencia y la igualdad de oportunidades.

Algunos de los resultados obtenidos:

- > +24.000 aplicaciones recibidas a vacantes.
- > +20.000 horas de formación en cursos digitales y más de 1.900 empleados inscritos desde su lanzamiento.
- > +1.700 empleados en el proceso de Revisión Salarial.
- > Implantación de la funcionalidad del programa Home Office con la participación de 503 empleados en la división de Energía.

### Política de compensación

ACCIONA Energía retribuye a sus empleados de acuerdo con los siguientes criterios: competitividad sectorial y geográfica, equidad interna y mérito. La compañía, con presencia en más de 15 países, trabaja en diversos sectores productivos y con base en la legalidad vigente, la retribución de los empleados está sujeta a los convenios colectivos aplicables. En el 2021 en el caso de España, se gestionaron 9 convenios de diferente alcance.

La remuneración de los empleados, se define en función de los resultados y de un sistema de clasificación de puestos que organiza de modo objetivo la contribución de cada trabajador a la compañía. Además, no se realiza ninguna diferenciación por género y se enfoca cualquier decisión de revisión retributiva individual de manera objetiva, de modo que la compensación sea justa en relación al nivel de responsabilidad y de aportación a los objetivos de la empresa.

#### Análisis de la brecha salarial

ACCIONA Energía está determinada a que no exista en su actividad ningún tipo de inequidad retributiva por género, con este objetivo, ha desarrollado una metodología de análisis salarial basada en las mejores prácticas internacionales, validada por un externo independiente.

De acuerdo a la definición de "equidad salarial", frente a la definición de "datos salariales", se deben aislar en los cálculos todas aquellas variables que puedan explicar el salario de una persona más allá del género. En el caso de ACCIONA Energía, se deben tener en cuenta las siguientes variables independientes: país, clasificación profesional, mapa de niveles (rol de negocio y rol de apoyo) y convenio colectivo.

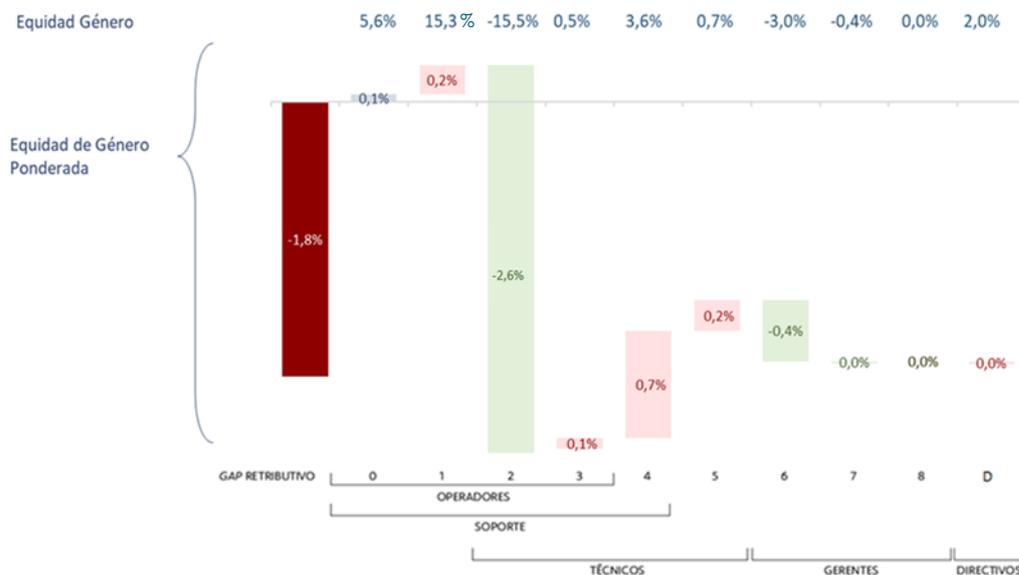
Esta estimación determina segmentos de población homogéneos sobre los que se realiza una medición de las diferencias, con un alto nivel de fiabilidad de que las brechas retributivas por género se abordan con efectividad.

Se utiliza la siguiente fórmula para determinar de la equidad de cada segmento:

$$\text{Equidad salarial por segmento} = \frac{(\text{media del salario fijo de los hombres} - \text{media del salario fijo de las mujeres})}{\text{media del salario fijo de los hombres}}$$

Específicamente, en 2021, ACCIONA Energía ha encontrado un gap retributivo a escala global del -1,8 %, es decir, el colectivo de mujeres recibe ligeramente mayor remuneración de forma ponderada. Se ha incrementado respecto al año anterior, en el que fue del -0,9 %.

## Análisis de equidad retributiva por género



Con esta información, se estudian los datos anualmente por línea de negocio y nivel de responsabilidad para definir si hay brecha por género en trabajos de igual actividad o si la diferencia se debe a cualquier otra causa (antigüedad, rendimiento, resultados, etc.).

El objetivo es eliminar los casos que se pudiesen detectar de ese tipo de desigualdad. Cada año también se realiza un análisis específico de las situaciones retributivas no equitativas, mediante el proceso de revisión salarial anual. Este plan de acción cuenta con el seguimiento periódico de la dirección, quienes evalúan el progreso en cada nivel de la organización.

### Plan de retribución variable: Bono ACCIONA

El programa para los empleados con retribución variable, en funcionamiento desde 2012, considera criterios como los resultados financieros de la compañía y el cumplimiento de metas individuales. Está basado en métricas objetivas y preestablecidas. De acuerdo con los objetivos marcados en el Plan Director de Sostenibilidad (PDS), el Bono ACCIONA se aplica en los principales países.

En ACCIONA Energía 1.560 empleados han sido elegibles al Bono ACCIONA 2020, pagado en 2021, que abarca al 100 % de los directivos y el 92,6 % de gerentes, personal técnico y de soporte. Para el Bono ACCIONA 2021 hay 1.816 empleados elegibles a recibir una retribución variable por los resultados obtenidos.

## Estructura homogénea de objetivos que configuran el bono

Resultados globales de ACCIONA Energía	Objetivos específicos	Metas individuales	Criterios ligados a la sostenibilidad
Representan el 10 % para todos los empleados y un 15 % en el caso de directivos.	Relativos al país, o unidad de negocio con cuenta de resultado propia.	La base es la valoración individual del rendimiento.	Representan un 5,6 % de los objetivos.

El Bono ACCIONA ha incorporado objetivos de reducción de las emisiones de gases contaminantes, implantación de la metodología de evaluación del impacto social de los proyectos, aumento del número de mujeres en los cuadros gerenciales y realización de consultas a grupos de interés, entre otros.

En el Bono ACCIONA, a pagar en el 2021, los gerentes podrán realizar la propuesta de consecución de objetivos individuales para sus equipos en la herramienta de Revisión Salarial, que aplica al cálculo de las metas individuales. El criterio de este tramo será fijado de acuerdo con la contribución personal a los resultados del negocio. A título orientativo:

- > Las aportaciones concretas (objetivos individuales) y la excelencia técnica en el trabajo que contribuye a la buena marcha de la cuenta de resultados.

- > Los tareas y objetivos planificados a principio de año, así como aquellos objetivos o prioridades que hayan surgido posteriormente.
- > El apoyo a proyectos transformacionales a largo plazo: sostenibilidad, digitalización, etcétera.
- > La contribución a los equipos de trabajo multidisciplinares y multifuncionales.
- > La contribución a los resultados desde la flexibilidad y capacidad de adaptación a las necesidades.

### Beneficios sociales

Los beneficios sociales que ha ofrecido ACCIONA Energía durante el ejercicio de 2021 son:

- > **Cobertura económica** de ACCIONA Energía a nivel mundial a empleados que hayan estado hospitalizados por COVID-19 más de 5 días.
- > **Cobertura por accidentes:** cubren los compromisos asumidos en los diferentes convenios colectivos que son de aplicación y pólizas de accidente que aseguran a los empleados expatriados y sus familias ante un percance que produzca un fallecimiento o incapacidad permanente absoluta.
- > **Pólizas de Vida:** aseguran los compromisos asumidos en los convenios colectivos ante un fallecimiento o incapacidad por cualquier causa.
- > **Asistencia en viaje:** de aplicación a los empleados de todos los negocios de ACCIONA Energía que se desplazan por motivos laborales y que cubre la asistencia sanitaria que puedan precisar en sus viajes, así como la pérdida de equipajes, conexiones de vuelos, repatriación de restos mortales, etc.

Asimismo, el Plan de Retribución Flexible permite optimizar el salario de los empleados de la compañía. Estos pueden seleccionar, adquirir y/o contratar ciertos beneficios con importantes ventajas, que les permitirán maximizar su retribución. En España, en el ejercicio 2021, el número de empleados que pueden optar a este plan en ACCIONA Energía fue de 1.048. En total aproximadamente un 37 % del colectivo elegible (388 personas) ha empleado dicho plan.

Por otra parte, el Plan Accionistas es un programa voluntario de compra de acciones de la sociedad que permite a los profesionales de ACCIONA Energía participar en el capital social de la compañía. Este plan está dirigido a todos los empleados fijos con residencia en España y reporta un beneficio fiscal. En el Plan Accionistas 2021 participaron 172 empleados de ACCIONA Energía de los 946 que pueden optar, lo que supone un decremento del 14 % respecto al año anterior, con una entrega total de 8.694 acciones.

### Política de selección

La función de Selección tiene como misión captar el mejor talento en el momento adecuado, creando estrategias innovadoras y competitivas que permitan posicionar a ACCIONA Energía en el mercado como empleador de referencia y ofrecer una experiencia diferencial a nuestros candidatos. La función se articula en 4 pilares clave:

- > **Marca como empleador.** La reputación como empleador se enmarca en la apuesta por la empleabilidad sostenible, basado en la identificación temprana de talento, la inversión en el desarrollo de nuestros empleados y la oferta de oportunidades a nivel internacional. ACCIONA Energía forma parte del grupo ACCIONA que ha recibido la certificación Top Employer Spain 2021, que reconoce a la compañía como una de las mejores empresas para trabajar en España y destaca su excelencia en la gestión de personas.
- > **Estrategias de búsqueda.** ACCIONA Energía se posiciona como empresa de referencia en los principales canales de atracción de talento a nivel global. Diseña estrategias innovadoras que permiten asegurar la visibilidad de nuestras ofertas a nivel global y local, respondiendo al amplio portfolio de perfiles y al compromiso con la diversidad. La compañía se conecta con el mercado para identificar tendencias y mejores prácticas.
- > **Metodología de selección.** Se aplica la misma metodología a nivel global asegurando consistencia y altos estándares de calidad en todos los procesos.
- > **Experiencia del candidato.** A ACCIONA Energía le importan las personas, conecta el talento y valora la diversidad. La compañía reevalúa sus procesos de manera continua poniendo la experiencia del candidato en el centro.

Con el modelo de creación de una cantera global, damos respuesta a las necesidades de ACCIONA Energía en el medio y largo plazo, generando la atracción de talento desde los inicios de la carrera profesional, generando así un entorno de oportunidades que promueve el desarrollo dentro de la empresa.

Para ello, hemos desarrollado diferentes programas que ponen en práctica dicho modelo:

- > **Programa Academy:** programa donde los jóvenes estudiantes tienen la oportunidad de ampliar su *networking*, pudiendo estar en contacto con empleados del grupo. Aprenden en *soft skills* y sostenibilidad a través de retos prácticos adaptados a la realidad de la compañía. Con 2 nuevas ediciones en 2021 y más de 70 alumnos formados a nivel global.
- > **Programa de Becarios:** programa que tiene como objetivo poner en práctica los conocimientos adquiridos en la Universidad y tener la posibilidad de iniciar su carrera profesional dentro de la compañía. Reciben diferentes actividades y formaciones, contribuyendo así a su desarrollo y crecimiento. En 2021 se han incorporado 18 becarios.

## Programa Global de Graduados

El programa está dirigido a los recién licenciados (con hasta 2 años de experiencia laboral) que podrán obtener una titulación de posgrado, impartida por una escuela de negocios, que proporciona conocimientos, habilidades y herramientas para descubrir y extraer el máximo rendimiento a su potencial en su primera etapa profesional.

Una vez completado el primer año en la compañía, los graduados a través de 4 módulos (Finance & Strategy, Project Management, Sustainability y Future Societies) adquieren conocimientos y habilidades transversales para poner en práctica en cualquier contexto profesional de ACCIONA Energía.

En cada uno de los módulos, los participantes trabajan en equipo a través de distintos proyectos que fomentan el pensamiento crítico, la creatividad, habilidades de comunicación, y la capacidad de interacción efectiva.

Gracias a este programa, se ha generado una comunidad global de Graduados en la que se favorece la colaboración y la creación de una red de contactos desde el inicio de la carrera profesional.

En total, 14 licenciados a nivel de ACCIONA Energía han participado en la segunda edición de este programa en 2021.

## Evolución de nuevas incorporaciones (n.º de empleados)

2020			2021		
Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
152	53	205	264	128	392

## DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

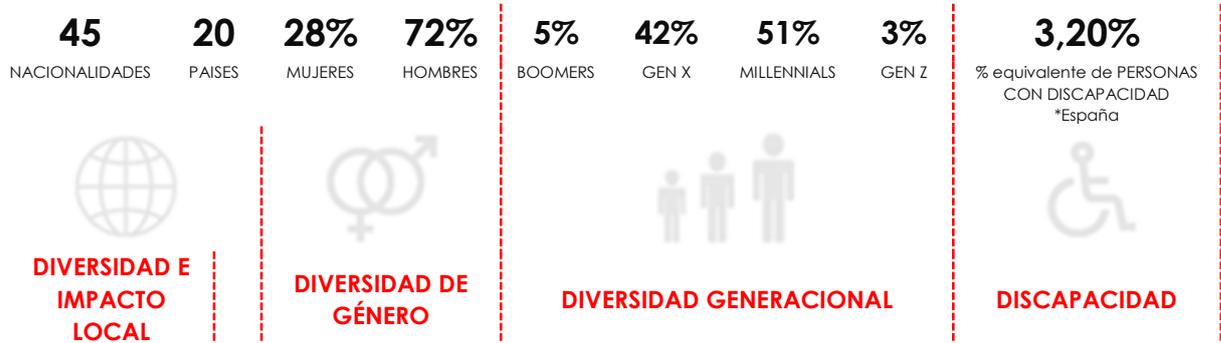
ACCIONA Energía entiende y promueve la diversidad como una ventaja competitiva clave para nuestro negocio y la equidad e inclusión como responsabilidades prioritarias en el modelo de gestión de personas. Al mismo tiempo, considera que éstas son condiciones esenciales para la defensa de los derechos humanos, el desarrollo sostenible y el cumplimiento de la Agenda 2030.

La política de Diversidad, Equidad e Inclusión de la compañía desarrolla el compromiso con la diversidad que incluye el desarrollo de un talento diverso, el trato respetuoso, la igualdad de oportunidades y la promoción de la cohesión social, mediante la equidad y la inclusión.

ACCIONA Energía cuenta con un Comité de Diversidad e Inclusión. Dicho comité, formado por empleados que representan a todos los colectivos, tiene como misión crear una red de embajadores, recoger información de su entorno, compartir buenas prácticas y generar propuestas en materia de diversidad, equidad e inclusión.

## La Diferencia Sostenible

## ACCIONA Energía está formada por 1.762 personas



El sistema de reporte permite avanzar continuamente en la identificación de indicadores de diversidad. Por ello, la compañía ha puesto en marcha el proyecto “La Diferencia Sostenible”: una herramienta digital que, a través de indicadores clave, pone a disposición de los *managers* información a tiempo real vinculada a sus objetivos de forma que les permite gestionar la diversidad de sus equipos, seguir la consecución de los objetivos y tomar mejores decisiones basadas en datos.

## Diversidad de género

ACCIONA Energía promueve la inclusión plena de la mujer y su liderazgo. Con este fin, se trabaja en dos ejes fundamentales:

- > Revisión continua de los procesos de Recursos Humanos para impulsar la atracción, retención y promoción de talento en las distintas etapas de la carrera profesional de las mujeres.
- > Fomento de una cultura inclusiva que contribuya a eliminar las barreras que dificultan la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo.

## Nuevos programas para impulsar la diversidad de género

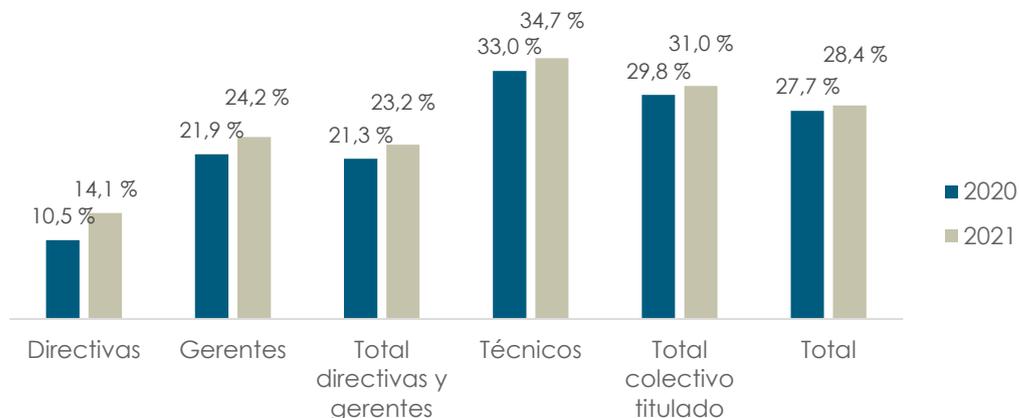
- **Programa global de mentoring para mujeres predirectivas**, en la edición 2020-2021 participaron 13 empleadas con el objetivo de impulsar el talento femenino y el liderazgo de las mujeres de la compañía.
- **Programa global de aceleración para mujeres con potencial** en el que participan 19 trabajadoras, 15 en el primer trimestre de 2021 y 4 en el último, impulsando y acelerando la carrera del colectivo de predirectivas.
- **Programa de Desarrollo Directivo para Mujeres de Alto Potencial**, dirigido a mujeres con una clara proyección de carrera. En la edición de 2021, un total de 7 mujeres han finalizado con éxito el programa.
- **Programa de Retorno de Mujeres** al mercado laboral centrándose en facilitar oportunidades laborales a mujeres con cargas familiares en riesgo de exclusión social.
- **Programa de desarrollo de competencias en México** para mujeres en el que participaron 33 mujeres de todas las áreas y roles.

En lo que se refiere a contratación, se han fomentado la contratación de mujeres, garantizando la inclusión del currículum de al menos una mujer en todos los procesos de selección. En 2021, el 33 % de las nuevas incorporaciones en ACCIONA Energía han sido mujeres frente al 26 % de 2020.

De acuerdo a los objetivos marcados, estas acciones buscan incrementar el número de mujeres en puestos directivos y de gerencia, lograr la equidad salarial e impulsar programas de liderazgo femenino. El logro de estas metas está ligado al Bono ACCIONA.

A cierre de 2021, el porcentaje de mujeres en el equipo de dirección de la compañía es del 14,1 % y el porcentaje de mujeres en posiciones de dirección y gerencia a nivel global es de 23,2 % frente al 21,3 % de 2020. En España este porcentaje se acerca al 25 %.

### Evolución del porcentaje de mujeres por categoría (% de plantilla)



En España, la compañía dispone del Plan de Igualdad, conforme a la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, suscritos con los sindicatos más representativos y en los que se reportan y evalúan conjuntamente los resultados de forma semestral. El Plan de Igualdad se encuentra publicado y a disposición de todas las personas de la compañía en la intranet. Además, ACCIONA Energía ostenta el Distintivo de Igualdad en la empresa renovado en 2021.

Para refrendar el compromiso con una igualdad de oportunidades efectiva, se llevan a cabo campañas de comunicación y sensibilización dando visibilidad a las profesionales de la compañía y a los proyectos liderados por mujeres, reconociendo su papel como referente y su liderazgo.

#### Proyecto Sostenibl@s 50:50

La iniciativa "Sostenibl@s 50:50" tienen por objeto potenciar activamente la participación y liderazgo de las mujeres en los proyectos y centros de producción, promoviendo así su inclusión plena en sectores en los que su contribución no está suficientemente representada, como es el sector energético.

A través de políticas y programas de *re* y *up-skilling* se consigue:

- > Identificar el talento femenino interno y promocionarlo hacia posiciones claves.
- > Reconvertir perfiles hacia personal cualificado de obra y darles una oportunidad laboral.
- > Mejorar la empleabilidad de las mujeres al introducirlas en sectores críticos de la economía.
- > Generar modelos replicables por otras mujeres, contribuyendo a eliminar los aún persistentes estereotipos sobre la presencia femenina en determinadas actividades.

Los proyectos "Sostenibl@s 50:50" en 2021 son:

- > **Proyecto Grid Code Conecta 50:50, España.** Un 50 % de mujeres en el equipo de código de red que permite la interconexión de proyectos de energía.
- > **Proyecto Ágora Energía España.** Programa para la inclusión de mujeres dentro del área de Producción Eólica en posiciones identificadas.
- > **Proyecto Energía Chile.** *Pool* de talento femenino para operadoras de mantenimiento en los diferentes parques eólicos y plantas en operación en Chile. En colaboración con universidades cercanas.
- > **Proyecto Mujeres en el Istmo Energía México.** Programa de captación, selección y desarrollo para mujeres ingenieras en el área de mantenimiento y operación. 10 mujeres ingenieras han sido contratadas a través de este programa en 2021.

- > **Equipo Rosa. Puerto Libertad, Sonora, México.** Programa para crear empleos de larga duración para mujeres en situación de vulnerabilidad de la comunidad en la que opera el parque eólico. 40 mujeres formadas y contratadas.

### Inclusión laboral y no discriminación

La política de Diversidad, Equidad e Inclusión, la política de Derechos Humanos y el Código de Conducta de ACCIONA Energía fomentan la igualdad de oportunidades real y no aceptan ningún tipo de discriminación en el ámbito profesional por motivos de: edad, raza, etnia, color, ascendencia nacional, género, orientación sexual, identidad de género, estado civil, responsabilidades familiares, discapacidad, situaciones médicas sensibles, origen social, religión, opinión política, formación, bagaje, opciones de empleo, o cualquier otra condición.

#### Inclusión de personas con discapacidad y colectivos vulnerables

ACCIONA Energía cuenta con el talento que aportan las personas con discapacidad. En este sentido, la compañía ha fijado el objetivo de incrementar el porcentaje de personas con discapacidad en su plantilla al 5 % en España antes de 2025, y por encima de los marcos legales en países clave.

Para lograrlo, la compañía trabaja en las siguientes líneas:

- > Programa de Becas-Prácticas Fundación ONCE-CREU Universidades Españolas: iniciativa que impulsa la participación plena e igualdad de condiciones de las personas con discapacidad y mejorar la carrera profesional de los universitarios con discapacidad y facilitar su acceso a las primeras experiencias laborales.
- > Identificación de posiciones inclusivas.
- > Programa global de formación en discapacidad disponible en varios idiomas.
- > Talleres presenciales de sensibilización a los equipos de selección y managers en los que se tratan las oportunidades y ventajas de la incorporación de personas con discapacidad. Y se pone el foco en la identificación y eliminación de las barreras actitudinales.
- > Acciones para llevar la contratación y acogida más allá de la adaptación al puesto de trabajo, con el objetivo de facilitar la participación de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones.

Durante 2021, ACCIONA Energía ha empleado en España a una media de 27 personas con discapacidad mayor o igual al 33 %. Sobre el total de la plantilla, representa un 3,20 % (4,07 % en 2020), el 1,26 % correspondió a empleo directo (1,60 % en 2020) y el resto procede de la contribución a través de compras a Centros Especiales de Empleo y donaciones a entidades del tercer sector.

La división de Energía, como parte del grupo ACCIONA, mantiene el certificado Bequal –con calificación Bequal Plus– que garantiza el cumplimiento de la ley y el compromiso con las políticas inclusivas de discapacidad a través de una auditoría externa.

#### Inclusión de otras minorías

ACCIONA Energía está presente en más de 15 países, y como compañía empleadora, es consciente de su papel en las comunidades en las que opera. De acuerdo con su Código de Conducta y sus políticas, respeta los derechos humanos de las comunidades locales y de quienes viven y trabajan en ellas y se esfuerza por crear impactos positivos que mejoren la vida de estas personas. En este sentido, incentiva la contratación local y protege a las minorías. Para ello, desarrolla planes específicos en sus proyectos que incluyen formación, sensibilización, eliminación de barreras, contratación laboral local y colaboración con organismos e instituciones.

### Concienciación y desarrollo de capacidades en diversidad, equidad e inclusión

ACCIONA Energía promueve acciones para concienciar a sus profesionales y grupos de interés sobre los posibles prejuicios inconscientes que pueden obstaculizar las capacidades para ser más inclusivos. Por ello desarrolla iniciativas formativas en igualdad, diversidad e inclusión, sesgos, no discriminación y multiculturalidad a través de varios itinerarios formativos con el fin de que contribuyan a la creación de una cultura y un entorno más inclusivo. En 2021 se han impartido un total de 4.528 horas de formación.

## Reconocimiento e impacto

ACCIONA Energía está acreditada con el “SELLO RECONCILIA” modelo de certificación que reconoce a las empresas que trabajan activamente por la conciliación.

Como empresa del grupo ACCIONA, cabe destacar los siguientes compromisos y reconocimientos:

- > En 2021, el índice Refinitiv Diversity & Inclusion ha clasificado a ACCIONA en el puesto 36 de las mejores compañías a nivel global en materia de diversidad e inclusión social siendo la única empresa del sector de la construcción y la ingeniería incluida en este colectivo.
- > Asimismo, ACCIONA es firmante de los ‘Women’s Empowerment Principles’ del Pacto Mundial de la ONU, una iniciativa que aboga por la igualdad de género real y efectiva del trabajo con siete principios de actuación en los ámbitos laboral, social, educativo, así como de la salud y el bienestar.
- > Como empresa socia del Pacto Mundial, ACCIONA está adherida al proyecto Target Gender Equality para acelerar la contribución al ODS 5 de lograr la igualdad de género.

## ENTORNOS TRANSFORMADORES

El entorno laboral es un escenario de oportunidad para la transformación de la cultura de empresa. Por eso, se potencia un ambiente de trabajo diverso e inclusivo, colaborativo e innovador, adaptado a las nuevas formas de trabajar y a las futuras necesidades de la empresa, con la tecnología como facilitador.

Como compañía, ACCIONA Energía aspira a convertirse en el mejor lugar para trabajar, en el que todas las personas puedan participar y prosperar y en el que se persigue mejorar día a día la experiencia que vive cada profesional en el entorno de trabajo.

### Organización del tiempo de trabajo y conciliación

La compañía apuesta por la conciliación de la vida personal y profesional como palanca para fomentar la igualdad real. En esta línea, dispone de medidas de conciliación, que van más allá del cumplimiento de la ley, en todos los negocios y geografías.

Se ha desarrollado un programa de apoyo a madres y padres con un enfoque basado en corresponsabilidad. Las principales medidas implantadas son:

- > Programa de apoyo a embarazadas con jornadas laborales de 6 horas sin reducción de salario, plazas de aparcamiento y ayuda económica para desplazamiento a pruebas médicas.
- > Programa para madres y padres con medidas que flexibilizan la jornada sin reducción de salario, que pueden disfrutar a la vuelta de su permiso por maternidad y paternidad respectivamente.
- > Programa para progenitores de hijos con enfermedad grave, con jornada parcial sin reducción salarial y complementario a los marcos legales de cada país.
- > Mejora de la política de anticipos para casos relacionados con el cuidado de los hijos en aquellos países en los que fiscalmente es posible.

Además, en España se complementan con otras ya existentes como la flexibilidad en los horarios de entrada y salida, *home office*, jornadas continuas los viernes y en verano, así como servicios de comedor, centros médicos, fisioterapia y club de deporte, que son las principales medidas a disposición de los empleados. En países como Australia, EE.UU. y Sudáfrica hay medidas de flexibilidad de la jornada laboral después de la maternidad/paternidad y por cuidado de hijos, que superan los mínimos legales.

### Home Office

Como parte de la estrategia de People de mejorar el entorno introduciendo nuevos modelos de trabajo, durante el año 2021, se ha implantado un piloto de Home Office con el triple objetivo de generar valor para los empleados, la compañía y la sociedad.

Con esta iniciativa, el empleado ha reforzado su compromiso y ganado flexibilidad, mientras que la compañía ha mejorado su atracción de talento, aumentado la productividad e incrementando la eficiencia del uso de los espacios. Adicionalmente se ha producido una reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> asociada a la disminución de desplazamientos que redundan en beneficio de toda la sociedad.

- > El programa se ha lanzado en España, Brasil, Chile, México y Estados Unidos.
- > En España están actualmente participando en el piloto más de 503 personas entre managers, técnicos y personal de soporte que suponen más del 67 % del colectivo elegible.
- > El piloto ha permitido diseñar y probar el modelo gracias a su implantación en oleadas y a las encuestas de satisfacción correspondientes. Con ello se ha obtenido un *feedback* para mejorar el modelo y posibilitar su implantación a largo plazo.
- > El grado de satisfacción en España es de un 96 % entre los managers y de un 98 % entre los empleados. Además, un 98 % tanto de managers como de empleados consideran que ha tenido un impacto positivo en la productividad.

La implementación de las tecnologías de la información en el contexto laboral supone múltiples ventajas como el incremento de la eficiencia y la productividad, así como la mejora de la flexibilidad. Sin embargo, también conlleva inconvenientes a los que es necesario prestar atención y poner solución. En el marco de su convenio colectivo, ACCIONA Energía se compromete a respetar y hacer respetar el derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral, de conformidad con la legislación vigente.

La tasa de absentismo ha aumentado un 29 % respecto al año anterior. El motivo es la pandemia por la enfermedad de coronavirus. A pesar de que dicha enfermedad afectó también a los ratios de absentismo del ejercicio 2020, en 2021 la tasa de absentismo ha aumentado debido al incremento de la presencialidad de los trabajadores en los centros de trabajo y a un incremento de otro tipo de enfermedades derivadas de la pandemia.

#### Evolución del índice de absentismo de empleados

	2018	2019	2020	2021
Índice de absentismo	0,70	0,95	0,92	1,19

*Tasa de absentismo: (n.º de jornadas perdidas por absentismo/n.º jornadas trabajadas) x 100. Sólo aplica a España, no se dispone del dato fuera de España.*

#### Número de horas perdidas por absentismo en 2021

	Mujeres	Hombres
Horas perdidas por absentismo	1.850	3.931

*Se están teniendo en cuenta las ausencias por accidentes, maternidad, enfermedad común y enfermedad por COVID. El dato se reporta por horas en cumplimiento de la Ley 11/2018. Sólo aplica a España, no se dispone del dato fuera de España.*

#### Satisfacción y compromiso de los empleados

La satisfacción y el compromiso de las personas son los atributos principales del modelo de relación que ACCIONA Energía pretende mantener con sus empleados. El Engagement & Sustainability Global Barometer, que se realiza a nivel global de manera anual desde 2021, permite:

- > Entender mejor qué es lo que ayuda a los empleados a ser productivos para ejecutar la estrategia de la compañía y posicionarla para un futuro de éxito.
- > Establecer un sistema de métricas específico para seguir la evolución del compromiso de los empleados. También analizar las correlaciones entre el compromiso y los pilares y objetivos de nuestro PDS 2025.
- > Identificar medidas de apoyo basándose en factores como los siguientes: el conocimiento de nuestras palancas críticas de transformación, la satisfacción con los objetivos clave del PDS, la fuerza de la marca ACCIONA Energía a nivel local para atraer el talento, el fomento de un ambiente laboral que valore la diversidad y la percepción del avance interno hacia una cultura inclusiva.

La metodología empleada en la medición del compromiso de los empleados es Kincentric. En los resultados de la encuesta de 2021, ACCIONA Energía se sitúa con un 72 % de *engagement*, 5 puntos por encima de la media del *benchmark*. Este dato también supone una diferencia de 3 puntos respecto al nivel de la última encuesta en 2019 (69 %).

## Evolución de la rotación por género, edad y lugar de trabajo (%)

Rotación de hombres	5,97
Rotación de mujeres	4,53
Rotación de personas menores de 30 años	9,88
Rotación de personas de 30 a 50 años	5,01
Rotación de personas mayores de 50 años	4,04
Rotación de personas que trabajan en España	3,14
Rotación de personas que trabajan fuera de España	9,12
Rotación total*	5,61
Rotación voluntaria**	4,95
Coste promedio de contratación/PME	1.200 €

\* Rotación total = n.º total de bajas/PME.

\*\* Rotación voluntaria = n.º de bajas voluntarias de empleados con contrato indefinido / PME con contrato indefinido.

Desde enero de 2021 se toman datos gestionados a través de Workday, lo que permite incorporar una tipología más amplia de movimientos de alta/baja que reflejan una imagen más ajustada de la rotación de la compañía.

## Seguridad y salud

La estrategia en materia de seguridad y salud se articula en torno a la Política de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales (PRL), mientras que el plan de acción que define sus objetivos se alinea con el PDS 2025. En 2021 se han mantenido los protocolos específicos de actuación ya definidos en 2020 para preservar la salud de las personas frente a la situación de pandemia.

ACCIONA Energía mantiene un Sistema Integrado de Gestión de PRL para toda la compañía que establece los requisitos mínimos de Seguridad y Salud que deben tenerse en cuenta en cualquiera de sus sociedades y países. En 2021 se ha mantenido la certificación en la totalidad de sus sociedades conforme al estándar ISO 45001.

La estrategia de seguridad y salud de la compañía se basa en la excelencia (objetivo cero accidentes), en la mejora continua y en el soporte a los empleados propios y subcontractados. Los posibles riesgos en materia de seguridad y salud laboral se derivan de dos de sus principales actividades: la construcción y la operación y mantenimiento de las instalaciones.

### Identificación y gestión del riesgo laboral

La identificación de los posibles riesgos en el ámbito laboral, su evaluación y las medidas de control para minimizar su probabilidad de ocurrencia está documentada en procedimientos específicos para cada una de las instalaciones. El análisis de los riesgos determina los puntos críticos en cada centro y las acciones preventivas asociadas, que afectan no solo a empleados propios, sino también a contratistas y colaboradores de la división.

Por otra parte, las instalaciones mantienen planes de emergencia propios con pautas para actuar ante situaciones de emergencia. El personal empleado o subcontractado puede denunciar cualquier situación de inseguridad que detecte a través de una herramienta de gestión de eventos y condiciones inseguras (ENABLON). Por otro lado, cualquier persona que identifique un riesgo en una de las instalaciones puede comunicarla a través del correo electrónico [safety.energy@acciona.com](mailto:safety.energy@acciona.com).

Como buena práctica a destacar, ACCIONA Energía elabora y publica en su página web alertas de seguridad sobre aquellos incidentes de los que se hayan extraído lecciones aprendidas que sean de interés para el sector (<https://www.acciona.com/es/nuestro-proposito/trabaja-con-nosotros/seguridad-salud-bienestar/>).

ACCIONA Energía continua con su compromiso de proporcionar un entorno laboral seguro como miembro de la organización Global Wind Organization (GWO), para la promoción de estándares de seguridad y salud laboral a nivel mundial en el sector eólico. Desde esta plataforma, se fomentan entornos de trabajo seguros basados en la cualificación técnica de los profesionales que trabajan en el sector, especialmente en países donde ese nivel de formación es menor.

La organización utiliza los organismos de representación que exigen las distintas normativas legales de los países en que opera, por ejemplo, los Comités de Seguridad y Salud en España, como medios de consulta y participación. Los trabajadores disponen, además, de herramientas de comunicación a través de las cuales pueden hacer llegar incidentes o posibles amenazas en relación con la seguridad laboral.

La compañía tiene definido e implantado un riguroso programa de gestión de la seguridad y salud de sus contratistas, que incluye desde los parámetros para poder seleccionarlos, hasta los mecanismos de planificación y control y la valoración del servicio realizado. Por otro lado, ACCIONA Energía colabora activamente con las Administraciones Públicas, como la Agencia Europea de Seguridad y Salud, en iniciativas para fomentar la seguridad y la salud en el ambiente laboral.

El índice de frecuencia de accidentes con baja de personal propio y subcontratado ha aumentado por la disminución del total de horas trabajadas, especialmente en la actividad de construcción.

### Evolución del índice de frecuencia para empleados propios y contratistas

2018	2019	2020	2021
0,80	0,76	0,53	0,61

### Protección ante la pandemia de coronavirus

Desde marzo de 2020 se han creado los siguientes protocolos y guías, que se han ido adaptando a los diferentes contextos y niveles de riesgo de contagio:

- > **Protocolos y directrices de actuación.** Sus objetivos son mitigar los riesgos de salud, identificar los posibles impactos de la crisis sanitaria en las actividades de la compañía, establecer los criterios de gestión necesarios e implantar las medidas decretadas por las autoridades competentes. Ayudan a prevenir contagios y guían la actuación ante ellos.
- > **Teletrabajo.** Las medidas de trabajo a distancia se han implantado en todos los países en los que opera la compañía, limitando la posibilidad de contagio.
- > **Seguridad presencial.** Para garantizar la seguridad y la salud de los empleados en todos los servicios activos, la compañía ha puesto a su disposición los equipos de protección y las medidas de higiene necesarias.
- > **Consultorio de Salud.** Se ha reforzado el servicio de videoconsulta médica para atender las dudas médicas de los empleados.

La compañía ha mantenido un enfoque proactivo, aportando medios humanos y materiales para una detección precoz y un control efectivo de la transmisión, realizando pruebas diagnósticas de cribado desde el inicio de la pandemia y llevando a cabo un seguimiento activo de los casos detectados y de los contactos identificados.

### Evolución de los principales índices de siniestralidad

Desde 2018, el índice de gravedad y el índice de frecuencia han disminuido un 73 % y un 40 %, respectivamente. La mejora ha sido consecuencia de la mejora progresiva de la gestión y cultura preventiva aplicada desde hace años. En 2021, pese a tener menos accidentes - 6 hombres y ninguna mujer - que en 2020, los índices aumentan por la reducción de horas de trabajo en actividades de construcción. Estas tareas tienen menos accidentes históricamente que las tareas de operación y mantenimiento.

### Evolución de indicadores de accidentabilidad para empleados

Índice de gravedad				Índice de frecuencia			
2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
17,7	19,4	0,5	4,8	0,5	0,4	0,1	0,3

Objetivos definidos para el año 2022:

- > Disminuir en un 15 % la media de los tres últimos años del índice de frecuencia de accidentes con baja de personal propio y subcontratado.
- > Extender el programa DRIVE SAFE a tres nuevas regiones: Australia, Sudáfrica y resto de Europa (ya existe en España).
- > Consolidar el cumplimiento de la guía *Gestión de H&S de Contratistas* en todas las actividades y regiones.

## Proyectos Act Safe y Build Safe

La compañía cuenta con dos iniciativas con una estructura y funcionamiento comunes pero con particularidades propias: Act Safe y Build Safe.

En común se cuenta con programas como: "Observaciones Preventivas", "Plan de Acción Personal" y "Normas que Salvan Vidas"; y en particular, encontramos acciones como la formación sobre el "Factor Riesgo" en operación y mantenimiento de instalaciones (O&M), o el programa de "Aprender de los Incidentes Graves" incluido en ingeniería y construcción (I&C).

Ambos proyectos cuentan con sus propios Comités de Dirección y de Ejecución, liderados por la gerencia de ambos departamentos y con una participación activa de los responsables de los distintos negocios. Además cuentan con un diagnóstico elaborado por la organización DUPONT respecto a la situación de los servicios de O&M y de I&C dentro de la curva de Cultura Preventiva de Bradley.

Con estos proyectos se ha identificado la situación inicial y qué se quiere lograr en los años próximos de ejecución.

### Seguridad en desplazamientos

En 2021 se han continuado realizado iniciativas en materia de seguridad vial, en concreto la puesta en marcha del programa Drive Safe en tres países (México, Chile y España) a fin de prevenir la incidencia de accidentes laborales *in itinere* y en misión. Los resultados han sido positivos por lo que se va a continuar su implantación progresiva en el resto de países.

Este programa se ha presentado como ejemplo de Buena Práctica en la Agencia Europea para la Promoción de la Seguridad Vial, donde ACCIONA Energía ha renovado su compromiso. El programa consta de varias palancas de actuación, que cubren desde las necesidades formativas de los conductores, los hábitos en la conducción y las necesidades que deben tener los vehículos de empresa hasta la planificación de los viajes relacionados con el trabajo.

Aun así, los datos de siniestralidad exigirán una continuación en el esfuerzo en esta materia en los próximos años. Los accidentes *in itinere* han sido de 15 y en misión han sido de 4.

### Evolución de los accidentes *in itinere* y en misión (con y sin baja laboral)

	2018	2019	2020	2021
Accidentes <i>in itinere</i>	20	11	12	15
Accidentes en misión	2	2	5	4

### Vigilancia de la salud y hábitos de vida saludables

Para evaluar el posible impacto de los riesgos laborales sobre la salud de los trabajadores, se realizan reconocimientos médicos anuales, adaptados a los riesgos específicos de cada trabajador. Además, estos datos médicos sirven para realizar anualmente un estudio a nivel global para una valoración de la salud laboral del conjunto de ACCIONA Energía.

Además, la compañía realiza campañas de prevención y detección precoz de enfermedades. También hace un seguimiento de los trabajadores que realizan viajes internacionales, a quienes se facilita información médica preventiva de la zona de destino e inmunización en caso necesario. Se impulsan los conciertos con compañías privadas de salud, con una oferta de servicios y condiciones adecuadas.

Como en los años anteriores, no ha habido casos de enfermedades profesionales.

ACCIONA Energía tiene un Programa de Salud y Bienestar para promocionar el cuidado integral del empleado. Se basa en tres áreas: alimentación saludable, actividad física y gestión emocional. Las iniciativas desarrolladas dentro del Plan de Salud y Bienestar son:

- > Videoconsultas médicas 7 días a la semana en España para los empleados y asesoramiento sanitario en consultas presenciales.
- > Identificación, monitoreo, sensibilización y capacitación sobre estrés en el puesto de trabajo.
- > Publicaciones sobre temas generales de salud, embarazo y lactancia, ergonomía y pandemia COVID.
- > Programa de seguimiento de la salud frente al COVID-19, realizando pruebas médicas de diagnóstico para una detección precoz y control de transmisión.

#### Extensión del compromiso de prevención a la cadena de suministro

La política de seguridad laboral de ACCIONA Energía establece que las exigencias para prevenir riesgos son las mismas para los empleados propios que para los subcontratados. En el momento de su contratación, todo proveedor debe someterse a una valoración de su desempeño en esta materia. Queda así condicionado el contrato de la empresa a su efectiva implementación. ACCIONA Energía dispone de medidas que abarcan todas las fases del proceso, desde la licitación hasta su finalización:

- > Las empresas licitantes deben responder a un cuestionario que demuestra una correcta gestión de la seguridad y salud. Sólo pasan un primer filtro aquellas empresas que evidencian el nivel mínimo exigido.
- > La puntuación en Seguridad y Salud tiene un peso influyente en la selección final del proveedor.
- > La planificación de los trabajos para acordar las medidas de seguridad se plasma en una serie de reuniones obligatorias previas al inicio de los trabajos.
- > Se realiza un seguimiento y control de todas las actividades realizadas por los Contratistas.
- > Los cuadros de mando de cada proyecto o actividad integran en la misma medida el desempeño de seguridad y salud de los trabajadores propios y subcontratados.
- > Durante el servicio contratado y a su finalización se realiza una valoración de desempeño en seguridad y salud que sirve tanto para identificar lecciones aprendidas como para condicionar futuras licitaciones del proveedor.

Asimismo, la división organiza periódicamente “puntos de encuentro” con los proveedores para intercambiar experiencias y acordar los criterios de actuación en materia de seguridad y salud. Durante 2021 estos encuentros han sido telemáticos debidos a las restricciones derivadas de la pandemia mundial.

#### Evolución de indicadores de accidentabilidad para contratistas

Índice de gravedad				Índice de frecuencia			
2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
22,0	24,4	7,7	12,6	0,6	0,8	0,7	0,8

#### LIDERAZGO

El liderazgo es uno de los cuatro pilares de la estrategia global de gestión de personas del programa People de ACCIONA Energía. La compañía impulsa modelos de liderazgo en los que cada empleado pueda tomar la responsabilidad y compartir el propósito de la compañía con el fin de que toda la organización esté alineada para que se alcancen los objetivos.

#### Gestionando el conocimiento

El modelo de gestión de personas de ACCIONA Energía se fundamenta en la definición de roles, como unidades organizativas básicas en las que se agrupan puestos de trabajo que comparten una misión, responsabilidades, conocimientos y competencias. Este modelo permite conocer las capacidades necesarias para la consecución de los objetivos y estrategias de negocio. El esquema facilita la aplicación homogénea de las políticas de recursos humanos, tanto en selección como en compensación, formación y desarrollo.

## Programa Technical Leaders y Red de Expertos

ACCIONA Energía dispone de un grupo de Technical Leaders, que son aquellas personas que aportan un conocimiento técnico excepcional en un ámbito clave para el negocio. Estos profesionales, capaces de transformar este conocimiento en unas competencias técnicas de alto valor, están reconocidos por la compañía, poseen un perfil global, han publicado en medios especializados y desarrollan una actividad docente en diferentes foros.

Con más de 5 Technical Leaders y 35 expertos, la función principal del programa es asegurar la transferencia del conocimiento y la aplicación de las soluciones más adecuadas, eficientes e innovadoras a los proyectos realizados.

Durante 2021, se ha continuado implementando con éxito la iniciativa. Cabe destacar los siguientes hitos:

- Lanzamiento de plataformas de gestión del conocimiento y formación abierta.
- Lanzamiento del programa de Transformación Digital / Mastering Digital Skills para este colectivo realizado en colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid.

### Universidad corporativa

La universidad tiene la misión de garantizar la formación y desarrollo permanente de la plantilla a nivel global.

#### Inversión en formación (euros)

	Directivos y gerentes	Técnicos	Soporte	Operarios	Total
Inversión total	1.188.885	1.308.499	44.383	324.189	2.865.955
Inversión empleado/año	2.702,01	1.419,20	652,69	976,47	1.626,54

La Universidad Corporativa ha desarrollado un proceso de evaluación de la eficacia de la formación:

#### Niveles de evaluación

1 – REACCIÓN	2 – APRENDIZAJE	3 – COMPORTAMIENTO	4 – RESULTADOS	5 – RETORNO DE LA INVERSIÓN
Equivale a medir la satisfacción de los participantes.	Determina si se ha producido transferencia de conocimiento y aprendizaje.	Analiza los cambios en el puesto de trabajo de la persona que asiste a la formación.	Evalúa los resultados de negocio que se logran con la formación.	Retorno de la inversión.
Cuestionario de evaluación a cumplimentar por el alumno a la finalización del curso.	Test de evaluación de conocimientos a la finalización del itinerario formativo.	Cuestionarios de evaluación de la eficacia de la formación.	Cuestionarios de evaluación de la eficacia de la formación.	Análisis del impacto de la formación en indicadores de negocio seleccionados.

Nota: en 2021 se han realizado evaluaciones en los niveles 1,2 y 3.

Los itinerarios formativos de la compañía son continuamente revisados y adaptados a las nuevas necesidades que requiera la compañía y sus profesionales.

El objetivo para 2022 es extender el modelo de aprendizaje hacia colectivos en situación de desempleo, tales como: comunidades relacionadas con la ejecución de nuestros proyectos y otros grupos ciudadanos, con el fin de colaborar desde el ámbito de la formación al bienestar social, y a las posibilidades de mejora profesional.

Se han analizado nuevos contenidos para 2021 en las diferentes escuelas.

### Business School

Los programas de la escuela de negocios han pasado a formato 100 % online:

- > **Executive MBA:** programa codiseñado por la Escuela de Organización Industrial y ACCIONA, con el fin de proporcionar a nuestros *managers* herramientas transversales de negocio. A esta iniciativa formativa, han asistido 10 profesionales de ACCIONA Energía de diferentes países del mundo.
- > **Global Executive Program:** con el objetivo de compartir conocimiento con expertos internos y externos, 7 directores han obtenido un certificado de participación en este programa creado junto con la IE Business School – Financial Times y ACCIONA.

### Escuelas Técnicas

Estos espacios de formación se diseñaron para impulsar la mejora de la productividad, la excelencia técnica y la especialización e internacionalización de los profesionales de ACCIONA Energía, garantizando un elevado nivel de cualificación. Cada itinerario contiene especialidades y subespecialidades. Las actividades formativas son planteadas como una secuencia pedagógica estructurada.

- > **IMPA, International Master in Project Administration:** un alumno obtuvo el máster con carácter global realizado en colaboración por la Universidad Politécnica de Madrid. Enfocado en desarrollar a nuestros Project Directors, el curso de postgrado consolida su papel de liderazgo y proporciona herramientas para desarrollar habilidades de gestión de proyectos.

### Grid-Code

El aumento de las energías renovables a nivel global hace cada vez más complicada la conexión de plantas a la red. Por ello, se ha formado al equipo de Power Systems / Código de Red para que permita dar respuesta a nivel global a los requisitos y procesos de interconexión de los proyectos en todos los países. 29 personas componen este colectivo.

### Workday Learning y Pharos

Formación digital para capacitar a perfiles no gerentes tanto en *soft skills* como en competencias técnicas. El objetivo de estas iniciativas es dotar a todos los empleados de las herramientas necesarias para hacer frente a las demandas de su puesto actual y fomentar también su desarrollo profesional.

### Reskilling

Proyecto de capacitación en nuevas competencias profesionales dirigido a colectivos externos de acuerdo con los objetivos de gestión de impacto social de ACCIONA Energía.

## ACCESO A LOS DERECHOS

### Cobertura de los trabajadores (GRI 2-30)

En ACCIONA Energía, la práctica totalidad de los colectivos de empleados están cubiertos por los convenios colectivos laborales de los diferentes países. En determinados mercados en los que el marco regulatorio está en proceso de activación, puede haber colectivos mínimos de trabajadores que no estén cubiertos, en todo caso suponen un porcentaje inferior al 1 % de la plantilla total.

#### Empleados cubiertos por convenio colectivo por país (%)

País	Empleados cubiertos por convenio colectivo
España	100 %
Australia	100 %
Chile	100 %
Estados Unidos	100 %
México	100 %
Resto del mundo	100 %
<b>Total empleados</b>	<b>100 %</b>

Los convenios o acuerdos colectivos y/o de condiciones se firman en todas las obras y proyectos, a excepción de en aquellos países donde la afiliación o la representación sindical no es una práctica normalizada o se

considera ilegal. En estas situaciones, se han establecido mecanismos de control de las condiciones pactadas, que aplican tanto a la compañía como a sus proveedores. ACCIONA Energía mantiene reuniones de forma continua y regular con todas las asociaciones sindicales y de trabajadores para prevenir cualquier cuestión que pudiera derivar en conflicto, minimizando así la incidencia de estos escenarios.

La compañía gestiona actualmente empleados adscritos a 17 convenios (8 en España, y 9 fuera de España). A final de año hay identificados 72 representantes legales de los trabajadores.

En 2021, la compañía no ha abonado multas significativas (mayores a 5.000 €) por motivos laborales.

### Respeto de los derechos humanos

Los Principios de Actuación y de Conducta Ética del Código de Conducta establecen que ACCIONA Energía se compromete a respetar los derechos humanos reconocidos internacionalmente y que todas las personas que forman parte de la compañía desempeñen sus actividades profesionales con ese mismo compromiso hacia las libertades civiles. Según la Política de Derechos Humanos, aprobada por el Consejo de Administración, ACCIONA Energía apoya, respeta y contribuye a la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, con el objetivo de no ser cómplice de ninguna forma de abuso o vulneración de los mismos, entre los trabajadores, proveedores, contratistas, colaboradores, socios, competidores, clientes, comunidades locales y la sociedad en general. Por lo tanto, se compromete a defender el cumplimiento y la supervisión de estos derechos en todas las actividades y áreas geográficas donde está presente, así como a promover la adopción de estos principios y valores en aquellas empresas en las que participe, aun sin tener el control, y también entre sus proveedores, contratistas y colaboradores.

ACCIONA Energía respeta y contribuye a la protección de los derechos humanos de conformidad con la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y sus 8 convenios fundamentales; el Convenio sobre los representantes de los trabajadores; la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social; las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales; la Convención de Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y la Niña; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas; la Declaración de Seúl sobre Seguridad y Salud en el Trabajo; y los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

#### Política de Derechos Humanos

En 2021, la compañía ha aprobado la Política de Derechos Humanos que está incluida en el Libro de Políticas de ACCIONA Energía, la cual refleja los compromisos y los principios de actuación aplicables a todas las sociedades del grupo. Estos principios de conducta se han incluido con el objetivo de alinear el proceder diario de las operaciones de la compañía a los estándares más altos y mejores prácticas en materia de DD.HH.

### Principios de conducta empresarial responsable de la compañía

- > Trato justo, digno y respetuoso a las personas.
- > Trabajo libre.
- > Compromiso con el derecho a la libertad de asociación, sindicalización, negociación colectiva y defensa justa.
- > Condiciones laborales seguras y saludables.
- > Condiciones laborales y de reclutamiento éticas, justas y equitativas.
- > Derechos de la persona.
- > Privacidad y comunicaciones.
- > Respeto a las comunidades donde opera.
- > Desarrollo de capacidades.
- > Contribución sostenible.

## Estrategia de Debida Diligencia

En la política de derechos humanos se describe la estrategia sobre diligencia debida de Salvaguardas Sociales. En 2021, se ha reforzado este enfoque para diseñar un mecanismo preventivo riguroso y veraz que permita a la compañía identificar, evaluar, prevenir, mitigar, detener, vigilar, informar, abordar, remediar y dar cuenta de los impactos adversos reales o potenciales de sus actividades sobre los derechos humanos. La estrategia está compuesta por 8 hitos clave:

### 1. Identificación y evaluación de riesgos sobre impactos reales o potenciales:

Con el objeto de identificar y evaluar anualmente riesgos reales y predecir impactos futuros relacionados con una conducta empresarial poco ejemplar, la compañía mantiene un diálogo regular y fluido con sus grupos de interés. El pasado año se han identificado, analizado y priorizado 11 riesgos sociales que derivan de la actividad de ACCIONA Energía y sus relaciones con los grupos de interés:

- Participar o ser cómplice, tanto de forma directa como indirecta, en conductas de acoso, discriminación, abuso, trato severo, degradante o inhumano (como detenciones, arrestos, torturas, etc.).
- Vulnerar o ser cómplice de vulnerar, directa o indirectamente, el derecho a la libertad de pensamiento, conciencia, religión y opinión.
- Incurrir de manera directa o indirecta en el fomento o empleo del trabajo forzoso o esclavitud moderna para el desempeño de los proyectos, y/o el tráfico de personas.
- Incurrir de forma directa o indirecta en el fomento de prácticas de empleo infantil.
- Participar o ser cómplice, tanto de forma directa como indirecta, de vulnerar el derecho a asociación y negociación colectiva.
- Vulnerar el derecho de los trabajadores a defender sus intereses.
- No asegurar condiciones de seguridad, salud y bienestar a los trabajadores, tanto propios como subcontratados, que desempeñan su labor para ACCIONA Energía.
- Participar o beneficiarse de forma directa o indirecta de condiciones de reclutamiento injustas, ilegales y/o contrarias a la ética.
- Menoscabar los derechos fundamentales para obtener beneficio directo o indirecto.
- Utilizar datos personales de empleados o terceros en beneficio de la organización o de un tercero sin autorización.
- Dañar, directa o indirectamente, los derechos de las comunidades y minorías.

ACCIONA Energía ha continuado durante este año realizando el análisis del desempeño en materia de derechos humanos a nivel de proyecto, en base a la herramienta desarrollada por el Danish Institute for Human Rights como referencia. Asimismo, ha llevado a cabo un proceso de análisis interno de su desempeño en la materia con foco en las brechas existentes y en la definición de una hoja de ruta para avanzar en su liderazgo en el sector, promoviendo la mejora continua y para adaptar sus procesos a la normativa y principales estándares internacionales en derechos humanos.

Por otro lado, como parte del análisis ESG, se han verificado y analizado las categorías de riesgos de Derechos Humanos en los países en los que la compañía trabaja, de acuerdo a los datos de la herramienta Maplecroft.

Cuestiones destacadas	Principios de la Política de Derechos Humanos	Países de alto riesgo con actividad de ACCIONA Energía	Potencia instalada en países de alto riesgo
<b>Derechos y principios fundamentales de los trabajadores</b>	Trato justo, digno y respetuoso a las personas Trabajo libre Compromiso con el derecho a la libertad de asociación, la sindicalización y negociación colectiva y defensa justa Derechos de la persona	Ninguno	0,0 %
<b>Salud y seguridad</b>	Condiciones laborales seguras y saludables	India	1,5 %

<b>Condiciones de trabajo y contratación</b>	Condiciones laborales y de reclutamiento éticas, justas y equitativas	Egipto, India	3,1 %
<b>Derecho a la privacidad</b>	Privacidad y comunicaciones	Egipto	1,7 %
<b>Respeto a las comunidades y a los derechos sobre la tierra</b>	Respeto a las comunidades donde opera Desarrollo de capacidades Contribución sostenible	India	1,5 %

Las categorías utilizadas para realizar este estudio han sido, entre otras: discriminación en el empleo, libertad de opinión y expresión, trabajo forzoso, trabajo infantil, esclavitud moderna, derechos de trabajadores migrantes, libertad de asociación, libertad sindical y libertad de negociación colectiva, seguridad y salud laboral, remuneración justa, horarios de trabajo, derechos de acceso a servicios básicos, derechos de las minorías, y comunidades indígenas.

## 2. Integración de los resultados de las evaluaciones de impacto en los procesos internos:

En 2021, se ha desarrollado un sistema de control interno para prevenir y mitigar los riesgos identificados. Bajo la supervisión del Consejo de Administración, se ha desplegado un procedimiento y un sistema integrado de evaluación del riesgo y gestión del cumplimiento de salvaguardas sociales en el ciclo de vida completo de los proyectos, complementado por un mecanismo de auditoría de salvaguardas sociales de todos los proyectos de riesgo alto. El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales tiene el objetivo de promover y consolidar una verdadera cultura de cumplimiento y de respeto tanto a la legislación vigente como a las normas y principios internacionales de referencia relativos a los derechos humanos.

El Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales se compone de más de 70 actividades de control en defensa de los principios que establecen lo que es una conducta empresarial responsable, los cuales nacen de los riesgos previamente identificados. Las medidas de control se aplican en todos los niveles de la compañía. La supervisión del sistema se realiza a través de la aplicación de Gestión de Riesgos ACCIONA-RMS. Por medio de esta herramienta, los profesionales identificados como responsables de las actividades de control deben adjuntar de forma anual evidencias válidas de su cumplimiento, de acuerdo con los criterios establecidos por el auditor interno, que previamente han sido consensuados con los diferentes interlocutores afectados por la supervisión.

## 3. Mecanismos de comunicación y reclamación:

El Canal Ético es el instrumento que está a disposición de todas las personas que forman parte de la compañía, proveedores, clientes y colaboradores, para que puedan comunicar cualquier duda, consulta o la comisión de cualquier irregularidad relacionada con cuestiones de derechos humanos. La información sobre las denuncias recibidas en 2021 por causas como discriminación y acoso se encuentra en el apartado de "Ética y anticorrupción" del capítulo de "Liderazgo exponencial".

Asimismo, se está trabajando para ampliar las vías de comunicación y denuncia en todos los proyectos con el fin de incluir vulneraciones de derechos y para que todos los canales estén alineados con el principio 31 de los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

## 4. Remediación:

Se han diseñado mecanismos legítimos y eficaces para la remediación de los impactos adversos que puedan causar o contribuir a generar las actividades de la compañía.

## 5. Reporte:

Se informa sobre las medidas que se toman para hacer frente a los efectos negativos de las actividades de la compañía sobre los derechos humanos de un modo transparente y veraz. En caso de detectar hechos graves de vulneración, se comunican públicamente a través de la *Memoria de Sostenibilidad* y del *Informe de Derechos Humanos*.

## 6. Seguimiento de la eficacia de las medidas y mejora continua:

Anualmente, se revisan procesos internos para prevenir y evitar consecuencias adversas sobre los derechos humanos de los grupos de interés.

## 7. Promoción y formación:

Durante 2021, se ha vuelto a lanzar un curso específico sobre Derechos Humanos, que se realizó en colaboración con la Red Española del Pacto Mundial, y que está disponible tanto para empleados como para proveedores. En 2021, se han impartido 37 horas de formación en DD. HH. para dos empleados.

## 8. Supervisión y colaboración con las autoridades:

En caso de ser necesario, la compañía eleva la cuestión de los abusos contra los derechos humanos a la autoridad judicial competente, colaborando con ésta en todo lo que sea requerido.

### Derechos humanos de las comunidades

ACCIONA Energía analiza, a través de su metodología de Gestión del Impacto Social (GIS), posibles vulneraciones en los derechos humanos que un proyecto o servicio concreto pudieran ocasionar en las comunidades locales y otros grupos de interés.

Además, se valora la gravedad de los impactos, si éstos producen cambios significativos en la estructura social, económica o cultural de un núcleo de población o de un grupo de empleados. En los casos en los que se identifican posibles incumplimientos de los DD.HH., la metodología de GIS exige el establecimiento de medidas de prevención y mitigación.

Los proyectos en los que se detectan riesgos medios o altos en materia de derechos humanos deberán establecer procesos y procedimientos específicos para prevenir los impactos potenciales. También se comprometerán a desarrollar o cooperar en el diseño de mecanismos de remediación, incluyendo canales de denuncia eficaces, culturalmente apropiados, accesibles (en términos físicos y lingüísticos), transparentes y responsables, que garanticen la confidencialidad y que ofrezcan la protección adecuada frente a represalias.

La metodología propia de GIS permite conocer y gestionar las preocupaciones y expectativas que genera ACCIONA Energía con su actividad, a través de la comunicación y diálogo con las comunidades. La compañía cuenta con diferentes canales de comunicación mediante los cuales los grupos de interés afectados por un proyecto pueden hacer llegar sus consultas, quejas o recomendaciones.

En 2021, en 2 proyectos donde se ha implementado la metodología GIS, se ha hallado algún riesgo de posible vulneración de derechos humanos. En ambos se han tomado medidas para evitar que tales infracciones se produzcan.

Asimismo, a lo largo del pasado año, se ha estado trabajando en una ampliación del procedimiento de GIS a fin de alinear los nuevos requisitos contemplados en la Política de Derechos Humanos y el Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales. Se ha realizado un análisis exhaustivo tanto de los procesos y procedimientos de la compañía, como de las normas nacionales e internacionales de referencia, con el objeto de identificar posibles áreas de mejora en la metodología. Gracias a las lecciones aprendidas se ha trazado una hoja de ruta para reforzar la caracterización del riesgo de las salvaguardas sociales; el despliegue del Sistema de Control Interno de las Salvaguardas Sociales a nivel de proyecto; y la estructura de las auditorías in situ en los proyectos de mayor riesgo.

### Derechos humanos en la cadena de suministro

Mediante el portal de proveedores y la herramienta de licitaciones del grupo, ACCIONA Energía establece diferentes mecanismos que ayudan a prevenir la vulneración de los DD.HH. a lo largo de su cadena de suministro: Auto Declaración Responsable del Proveedor, Principios Éticos para Proveedores, Contratistas y Colaboradores, Mapas de Riesgo, Procedimiento de Registro, Homologación y Evaluación de Proveedores, cláusulas generales de contratación, auditorías a proveedores y Políticas No Go.

Es destacable que, durante 2021, se ha trabajado en la actualización del capítulo relativo a los Derechos Humanos y Sociales de los Principios Éticos para Proveedores, Contratistas y Colaboradores con la finalidad de alinearlos con los compromisos adquiridos por ACCIONA Energía en la Política de Derechos Humanos.

Además, fruto de la implantación del Sistema de Control Interno de Salvaguardas Sociales, se han desplegado actividades de control supervisadas por la dirección de la cadena de suministro, a fin de garantizar que se acatan sus instrucciones, así como los procedimientos, normas y políticas de diligencia en derechos humanos para mitigar los riesgos con impacto potencial o real. Igualmente, las medidas de control contribuyen a reafirmar una verdadera cultura de cumplimiento.

Desde el departamento de Supply Chain, se audita a los proveedores de los proveedores directos cuyos contratos para suministro de equipos sean superiores a los 5 M€, focalizando las auditorías en aquellos que suministren el 80 % del contrato. Entre otros temas, los auditores externos verifican de forma exhaustiva los criterios ESG definidos por la compañía, que incluyen aspectos de derechos humanos.

## Debida diligencia en la cadena de suministro en la tecnología solar

El estudio "In Broad Daylight" de la Universidad Sheffield Hallam - Centro Helena Kennedy para la Justicia Internacional - reveló cómo el supuesto régimen de trabajo forzoso en la región uigur en China afecta a la industria mundial. El informe concluye que la industria solar está especialmente expuesta al trabajo forzoso en la región, donde los traslados se producen en un entorno de "coacción sin precedentes, bajo la amenaza constante de reeducación e internamiento". En concreto, se calcula que el 95 % de los módulos solares dependen de una materia prima, el polisilicio de grado solar, y los fabricantes de polisilicio de esta zona representan aproximadamente el 45 % del suministro mundial.

ACCIONA Energía lleva trabajando con proveedores de módulos fotovoltaicos chinos desde 2017. Desde entonces, han sido seleccionados en las licitaciones donde, además del precio, se valoran temas como su puntuación en sostenibilidad, la calidad de producto, las ofertas técnicas presentadas y el servicio postventa.

Desde 2018, la compañía ha auditado tanto a estos proveedores como a sus respectivos proveedores y ha solicitado a los primeros una carta donde éstos se comprometen a cumplir con los requerimientos de nuestra compañía en materia de ESG, haciendo énfasis en el cumplimiento de los derechos humanos de su cadena de suministro. Todos los pedidos emitidos en 2021 tienen la obligatoriedad, no solo de auditar (vía Achilles) a los *tier II*, sino también a los suministradores de polisilicio, aunque sean un *tier III* o *IV*. En 2021, ninguno de los suministros de origen chino proviene de la región de Xinjiang.

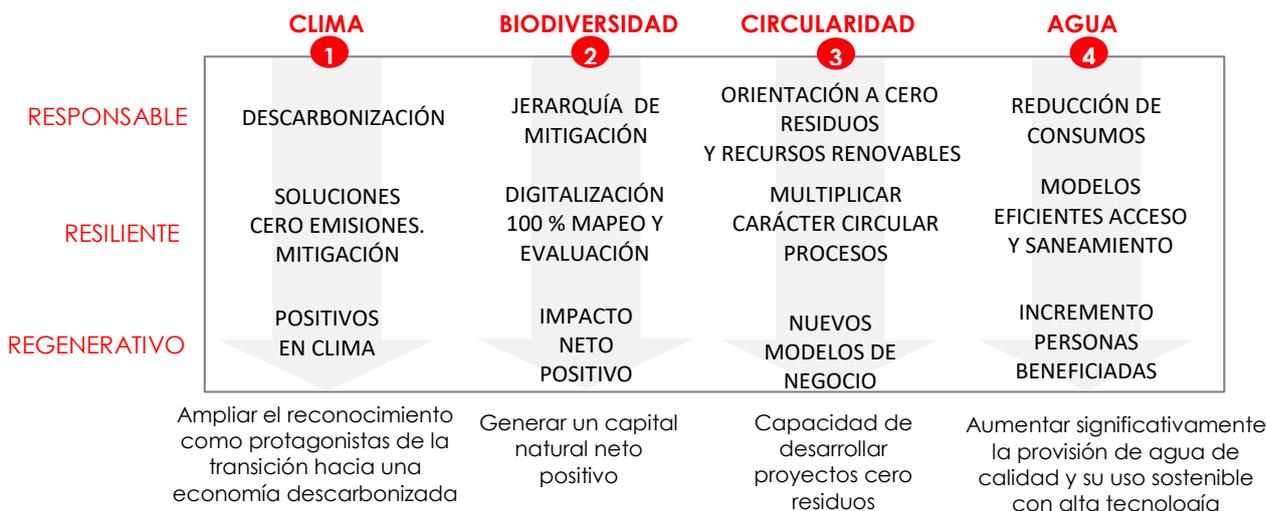
En el caso concreto de EE.UU., además de lo todo lo anterior, se ha pactado con el proveedor realizar una auditoría por CEA, organismo reconocido por las aduanas y gobierno. A cierre de 2021, el polisilicio para los proyectos en este país va a ser de procedencia norteamericana. Un proveedor de paneles chino ha solicitado la posibilidad de combinar este polisilicio con suministro de China, lo cual podrá realizar siempre que pase la auditoría ESG de Achilles, la auditoría de CEA que confirme la trazabilidad completa de los elementos que configuran el módulo y el certificado de origen, además de la auditoría técnica realizada por Enertis.

Con este proceso, ACCIONA Energía está preparada para garantizar que la cadena de suministro de sus proveedores cumple en materia ESG, incluyendo los derechos humanos de sus trabajadores.

# Planeta positivo

Hacia la contribución positiva | Invertir para regenerar el planeta

Los proyectos de ACCIONA Energía buscan el impacto positivo en el planeta, modelos de negocio basados en la descarbonización, la conservación de los ecosistemas y el uso circular de los recursos.



## HECHOS DESTACADOS 2021

- > Reducción de las emisiones GEI respecto al año base 2017 en un 71 % (alcances 1 y 2) en línea con el objetivo basado en la ciencia, pero incrementadas en un 6 % las emisiones de alcance 3. Mantenido la neutralidad en carbono en sus operaciones directas.
- > 100 % del CapEx alineado con actividades sostenibles según la taxonomía europea.
- > Plantación voluntaria de 74.947 árboles.
- > Reducción del consumo de agua superficial, subterránea y municipal en un 35 % en áreas de estrés hídrico respecto a 2020.
- > Valorización de un 96,5 % de los residuos no peligrosos.
- > Aprobación de una nueva política de economía circular.



## RETOS PRINCIPALES 2022

- > Reducir las emisiones GEI en línea con el objetivo SBT a 2030 de reducción 1,5 °C, y compensar las emisiones GEI de sus operaciones directas.
- > Invertir al menos un 95 % del CapEx en actividades sostenibles según la taxonomía europea.
- > Llevar a cabo la plantación voluntaria de 117.500 árboles.
- > Reducir la cantidad de residuos destinados a vertedero en línea con el objetivo a 2025 de reducir a la mitad los residuos destinados a vertedero.
- > Aumentar el porcentaje de recursos de origen renovable en línea con el objetivo a 2025 de doblar el consumo de materiales de origen reciclado.
- > Reducir el consumo de agua superficial, subterránea y municipal en un 11 % en áreas de estrés hídrico respecto a 2020.

\*Categorías "Productos, servicios y materias primas; Bienes de capital; Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2), Transporte y distribución aguas arriba, Viajes de empleados al trabajo y Uso de productos vendidos por la organización" que representan más de dos tercios del total de emisiones de alcance 3 de la compañía.

## CLIMA

### Una estrategia de negocios bajos en carbono

ACCIONA Energía es el mayor operador energético global dedicado en exclusiva a las energías renovables, sin vinculación ni herencia histórica con las tecnologías de origen fósil.

La compañía presenta un perfil único integrado en todas las fases de la cadena de valor: desarrollo, financiación, ingeniería y construcción, *supply chain*, O&M y comercialización de la energía. Esto la sitúa en una posición única para liderar el proceso de transición energética hacia una economía descarbonizada y electrificada, basada en fuentes renovables.

ACCIONA Energía promueve la adopción de objetivos globales ambiciosos para la descarbonización de la economía, contemplando en su modelo la gestión de los riesgos y oportunidades del cambio climático, la cual es transmitida conforme a la guía de reporte de información climática de la Comisión Europea y las recomendaciones del Financial Stability Board, a través de su Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés).

### Compañía eléctrica más verde del mundo por séptimo año consecutivo

ACCIONA Energía ha revalidado su posición como compañía de generación eléctrica más "verde" del mundo, que ocupa desde 2015 en el ranking New Energy Top 100 Green Utilities. Esta clasificación es elaborada anualmente por Energy Intelligence, consultora independiente especializada en los mercados energéticos.

El ranking selecciona cien de las mayores compañías de electricidad en el mundo y las valora en función de sus emisiones de CO<sub>2</sub> y su capacidad instalada en tecnologías renovables, con el fin de determinar su grado de implicación en la transición energética a un sistema bajo en carbono.

### Taxonomía europea de actividades económicas ambientalmente sostenibles

La participación activa de los mercados financieros en la financiación de la economía sostenible es indispensable para los planes de la Unión Europea de avanzar hacia una economía baja en carbono.

El Reglamento de taxonomía de la UE (Reglamento UE 2020/852), que entró en vigor el 12 de julio de 2020, ayuda a crear la primera 'lista verde' del mundo, un sistema de clasificación para actividades económicas sostenibles, que desarrollará un lenguaje común para inversores y empresas a la hora de financiar proyectos o bienes y servicios con un impacto positivo sustancial en el clima y el medio ambiente.

La proporción de actividades económicas elegibles según la taxonomía en ACCIONA Energía durante 2021 ha sido la siguiente:

- > Volumen de negocios: 69,09 % elegible.
- > OpEx: 96,80 % elegible.
- > CapEx: 100 % elegible.

Las actividades de la compañía identificadas como elegibles bajo los anexos de mitigación y adaptación han sido las generaciones de electricidad mediante las tecnologías solar fotovoltaica, solar de concentración, eólica, hidroeléctrica y bioenergía. También incluye la instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios y los servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios.

Aunque el reporte de la alineación de las actividades con la taxonomía sobre la cifra elegible no es obligatorio en 2022, la compañía sí ha realizado y sometido a verificación este análisis, obteniendo los siguientes resultados:

- > Volumen de negocios: 99,53 % de alineamiento.
- > OpEx: 99,50 % de alineamiento.

> CapEx: 100 % de alineamiento.



**Más información.** La metodología de cálculo y el desglose de datos conforme al Anexo II del Reglamento delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión de 6 de Julio de 2021 está en el “Anexo de indicadores desglosados”.

Los siguientes gráficos muestran de manera esquemática los resultados de elegibilidad y alineamiento de las actividades de ACCIONA Energía con la taxonomía. Las cifras absolutas de OpEx y CapEx presentadas a continuación atienden a definiciones específicas observadas bajo el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 por lo que podrían diferir de las presentadas bajo título homónimo de los estados financieros de la compañía.

#### Volumen de negocio alineado con la taxonomía europea



#### OpEx alineado con la taxonomía europea



#### CapEx alineado con la taxonomía europea



#### Un gobierno y una estrategia alineados con los objetivos globales de descarbonización de la economía

ACCIONA Energía, al igual que el grupo ACCIONA, comparte plenamente los objetivos de descarbonización total de la economía a través de compromisos públicos, políticas, procedimientos concretos y objetivos, así como de un modelo de incentivos económicos ligados al logro de reducción de emisiones GEI para directivos, gerentes, personal técnico y de soporte.

En relación al gobierno en materia de cambio climático, el órgano responsable es la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración, que desempeña las siguientes funciones, entre otras: identificar

y orientar las políticas, objetivos, buenas prácticas y programas de cambio climático del grupo; evaluar, monitorizar y revisar los planes de ejecución de las estrategias elaboradas por los ejecutivos del grupo; revisar periódicamente los sistemas de control interno y gestión y el grado de cumplimiento de aquellas y elevar al Consejo de Administración las políticas, objetivos y programas de cambio climático, así como el presupuesto estimado para su ejecución.

La estrategia de cambio climático de ACCIONA Energía, aprobada por su Consejo de Administración establece como prioridad liderar la transición hacia modelos de negocio bajos en carbono. Esta agenda climática se materializa en los objetivos del Plan Director de Sostenibilidad de ACCIONA Energía (PDS), cuyas iniciativas y compromisos son gestionados desde la Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad, reportando directamente a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad. En materia de cambio climático, el PDS 2025 se ha articulado a través de las siguientes metas y principios:

- > Alinear la estrategia de inversión hacia actividades de mitigación y adaptación al cambio climático de modo que el 95 % del CAPEX se clasifique como taxonómico en relación a estos dos objetivos ambientales.
- > Reducir las emisiones propias y de la cadena de suministro en el periodo 2017-2030, alineándose con las necesidades establecidas por la ciencia para no elevar la temperatura global por encima de 1,5 °C (reducción del 60 % de las emisiones de alcance 1 y 2, y del 47 % las emisiones de alcance 3<sup>3</sup>). Son metas aprobadas por la iniciativa Science Based Targets.

### Progreso en acción climática

Durante 2021, ACCIONA Energía ha cumplido con sus objetivos de reducción de emisiones, rebajándolas respecto a 2017 en un 71 % en sus alcances 1 y 2, habiendo incrementado, sin embargo, en un 6 % las de alcance 3. La compañía ha seguido evaluando y gestionando sus riesgos de cambio climático con el seguimiento y la consolidación de los planes de adaptación climática de sus negocios.

### Uso del precio interno del carbono

La compañía suscribe la petición de Carbon Pricing Leadership Coalition (CPLC), un colectivo que aglutina a líderes políticos, empresas, sociedad civil y académicos, para el establecimiento de políticas de precios del carbono estables y a largo plazo. Repercutir el precio del carbono en los costes de operación es una medida muy efectiva en la lucha contra la emergencia climática.

La compañía cuenta con una *Guía del uso del precio interno del carbono*, que explica qué usos del precio del carbono pueden favorecer las actividades de la empresa, cada uno con sus propios objetivos, alcance y niveles de precio:

- > Precio de descarbonización: el precio, de alrededor de 7 €/tCO<sub>2</sub>e en 2021, es de aplicación efectiva a todas las áreas de la compañía, que deben pagar de acuerdo a las emisiones GEI que generan. Una parte del importe recaudado se emplea en la compensación de las emisiones generadas (alcances 1+2), mientras que el resto es destinado al fondo de descarbonización, cuyo objetivo es el de incentivar la inversión en medidas para reducir la huella de carbono.
- > Precio sombra: el precio, de 39,5 €/tCO<sub>2</sub>e en 2021, está basado en el coste estimado del efecto externo de emitir gases de efecto invernadero por parte de la compañía. Se utiliza en determinadas licitaciones de proyectos a medio y largo plazo como un elemento más en el análisis del riesgo de la oferta, lo que contribuye a anticipar la resiliencia del proyecto a escenarios regulatorios derivados del cumplimiento del Acuerdo de París.

Además, la compañía ha incorporado dos procedimientos en la valoración de nuevas inversiones:

- > Procedimiento para el cálculo de costes de carbono en nuevas inversiones.
- > Actualización de precios de carbono.

## Fondo para la descarbonización

La compañía participa desde 2016 en un fondo cuyo presupuesto nace de la repercusión del precio interno del carbono a sus actividades. Este fondo es destinado a la adquisición de créditos

<sup>3</sup> Ver apartado sobre alcance 3 de emisiones.

de carbono para la compensación de las emisiones derivadas de su actividad directa, y desde 2020 se ha destinado también a la financiación de proyectos para la reducción de su huella de carbono.

La financiación a actividades de descarbonización a través del fondo se adjudica mediante un mecanismo interno de concurso, un comité de selección decide qué iniciativas son prioritarias según su impacto y rentabilidad, y finalmente, un comité compuesto por miembros de la alta dirección es el encargado de la asignación de fondos a los proyectos más interesantes.

En 2021 han sido 4 las iniciativas dentro de ACCIONA Energía más otras 2 iniciativas compartidas con ACCIONA las que han sido financiadas por el fondo de descarbonización, cuyo potencial de reducción de emisiones asciende a 7.750 tCO<sub>2</sub>e y cuyo desarrollo se extiende durante un periodo superior al año. Entre las mismas, cabe destacar:

- Proyecto de reducción de emisiones de CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O en plantas de generación eléctrica mediante la combustión de biomasa a través de la monitorización en continuo de los niveles de combustión y el ajuste de parámetros asociados, consiguiendo una reducción del 70 % de las emisiones en dichas plantas.
- Piloto de instalación de celdas de transformación sin SF<sub>6</sub>, cuyo resultado se plasmará en la instalación de las celdas SF<sub>6</sub>-free en un proyecto en España en 2022.
- Análisis de viabilidad de instalaciones de autoconsumo, baterías de acumulación y otras medidas de eficiencia en las 10 instalaciones más emisoras de la compañía.
- Rediseño de edificios prefabricados para nuevos desarrollos fotovoltaicos y eólicos para que sean 0 emisiones.

### Gestión de los riesgos de cambio climático

La gestión de riesgos climáticos en ACCIONA Energía se realiza mediante la aplicación de un procedimiento corporativo específico, que identifica, valora, prioriza y comunica a los órganos de decisión de la compañía, los riesgos vinculados al cambio climático que podrían afectar a la empresa y sus centros. Como resultado de este proceso, se establecen políticas de actuación y umbrales de tolerancia que garanticen razonablemente el logro de objetivos, tanto a corto plazo (1 año), como a medio (los 5 años de vigencia de cada Plan Director de Sostenibilidad) y a largo (10 años, conforme a observaciones de megatendencias y objetivos ya establecidos, como los SBT).

Para la identificación de riesgos y oportunidades climáticas se emplean diversas herramientas, entre las que cabe destacar el modelo digital de cambio climático de la compañía mediante el cual se monitorizan, para todos los centros de ACCIONA Energía, las variables climáticas históricas y proyectadas bajo distintos escenarios de incremento de temperatura y con distintos horizontes temporales previstos en los últimos informes del IPCC. Asimismo, este instrumento supervisa las variables de producción y financieras, generación de emisiones y consumos energéticos. También incluye referencias a las políticas climáticas y a los mercados de carbono de cada región, por lo que constituye una fuente esencial a la hora de anticipar situaciones, especialmente las relacionados con eventos físicos a medio-largo plazo y de transición a corto-medio. En concreto, para prever entornos de transición a medio-largo, la identificación de actividades dentro de la taxonomía europea es un referente necesario. Además, durante el proceso de identificación se utilizan otras herramientas aún no integradas en el modelo digital, como son aquellas dedicadas a la búsqueda de requisitos legales, siendo igualmente indispensable en este punto la experiencia de los miembros de los grupos que evalúan los escenarios.

La frecuencia del proceso de gestión de riesgos es anual y comienza con la configuración de grupos de expertos a nivel de cada departamento. Mediante el empleo de las herramientas mencionadas, cada uno plantea una batería de situaciones de riesgo para todos los centros, grupos de centros y/o actividades de la compañía (o de su cadena de valor), atendiendo a su exposición geográfica y vulnerabilidad.

Los escenarios climáticos más comúnmente utilizados para la identificación de casos de riesgo son los que prevén un aumento de temperatura limitado, de 1,5 °C a 2 °C, para los eventos de riesgos de transición, y un aumento de al menos 3 °C para situaciones de riesgos físicos (RCP 6 y RCP 8.5).

Una vez definido, cada escenario de riesgo es evaluado en función de su probabilidad de ocurrencia y sus consecuencias económicas y reputacionales. Estas variables determinan finalmente el nivel de riesgo de cada uno de los entornos planteados (ver figura con los riesgos climáticos destacados). Para los que tienen un

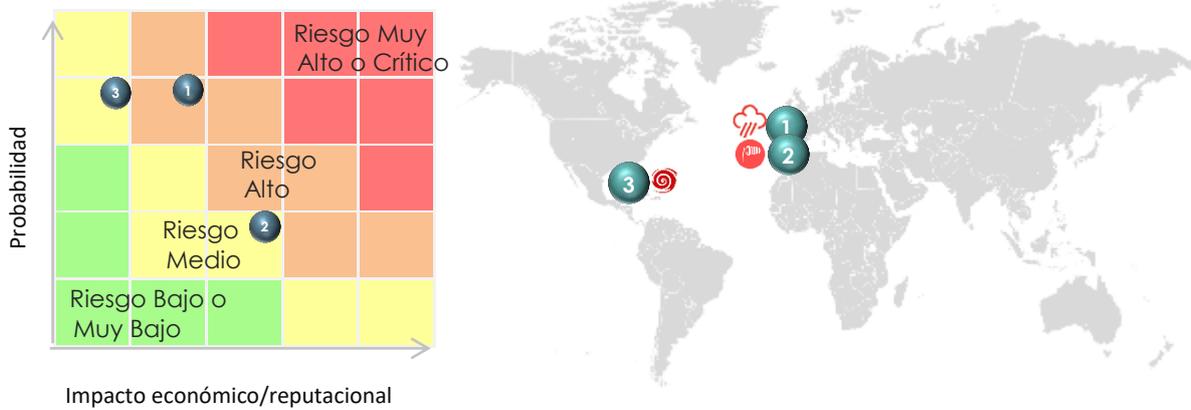
mayor riesgo de incidencia, cada grupo evaluador elabora fichas específicas que informan a los órganos de decisión de la compañía sobre las opciones de mitigación y su coste asociado estimado.

En un último paso, los escenarios de riesgo climático se integran en el proceso de gestión de riesgos general de ACCIONA Energía, cuya gobernanza recae sobre el Consejo de Administración (cuya Comisión de Auditoría y Sostenibilidad constituye el órgano de mayor responsabilidad de la compañía en materia de cambio climático), la Dirección Económico-Financiera y de Sostenibilidad y el Comité de Dirección.

**Riesgos y oportunidades climáticas destacadas**

Se presenta a continuación la evaluación de los escenarios de riesgo y oportunidad climáticos más significativos para ACCIONA Energía durante 2021, junto con su impacto potencial y horizonte temporal, alcance geográfico y por negocio, y acciones iniciadas para su gestión. De manera general, puede afirmarse que la estrategia de negocio de ACCIONA Energía es resiliente al cambio climático, con un impacto moderadamente bajo en cuanto a los riesgos y alto en cuanto a las oportunidades.

**Riesgos climáticos**



Nº	Categoría	Descripción	Tipo de impacto	Gestión y mitigación del riesgo
1	Físico	Menor generación hidráulica en España a causa de la reducción de la escorrentía. Cambio en la estacionalidad.  Se identifica un riesgo alto en el largo plazo.	Descenso en los ingresos (bajo)	Se están implementando procesos de vigilancia y control sobre los cambios en la producción y gestión de embalses con predicción meteorológica para una mejor planificación y dirección de los embalses. El equipo de venta de electricidad ha ajustado sus procedimientos con los cambios en la variabilidad temporal.
2	Físico	Disminución de la producción derivada de la reducción del recurso eólico en España  Se identifica un riesgo medio en el largo plazo.	Descenso en los ingresos (medio)	La capacidad de gestionar el riesgo es limitada pero se ha establecido una política de diversificación geográfica y tecnológica de la potencia instalada para mitigar el riesgo
3	Físico	Aumento de paradas en parques eólicos derivados del incremento del número e intensidad de huracanes e inundaciones en el Golfo de México  Se identifica un riesgo medio en el medio plazo.	Incremento de costes (muy bajo)	Elevación de cimentaciones y contratación de un seguro contra riesgos derivados de eventos catastróficos.

## Adaptación al cambio climático: Mantenimiento predictivo de paneles fotovoltaicos

La variación en los patrones de viento y el incremento de temperatura del mar como consecuencia del cambio climático pueden variar la dispersión y acumulación de material particulado y aerosoles marinos. El depósito de estos materiales en los paneles fotovoltaicos reduce la producción de los mismos.

ACCIONA Energía ya se adapta a estas condiciones, llevando a cabo un análisis en continuo del costo beneficio que optimice la frecuencia de limpieza de los paneles fotovoltaicos. Para ello realiza un seguimiento de parejas de módulos calibrados situados en diferentes puntos de una misma planta. En cada pareja uno se limpia semanalmente y otro no, midiéndose la disminución de producción por parejas de módulos. Con esta información se realizan previsiones de producción y se es capaz de detectar el momento óptimo para la limpieza general de módulos.

Este seguimiento está ya implantado en las plantas fotovoltaicas de Sishen (Sudáfrica), El Romero (Chile) y Puerto Libertad (México).

### Oportunidades climáticas destacadas

Categoría	Descripción	Tipo de impacto	Gestión de la oportunidad
Productos y servicios	Incremento en la demanda de infraestructuras de generación renovable a causa de los cambios regulatorios en relación al cambio climático. El desarrollo regulatorio del Green Deal en la Unión Europea sería un ejemplo palpable de este tipo de oportunidades en el corto, medio y largo plazo.	Incremento de ingresos (muy alto)	Compromiso de inversión de al menos 7.800 M€ en capacidad instalada de energías renovables durante el periodo 2021-2025, cuando ACCIONA Energía pretende operar más de 20 GW (10 nuevos GW) de energía renovable. Los nuevos MW instalados supondrán un aumento de los ingresos y esta estrategia seguirá creciendo más allá de 2025, con un objetivo de capacidad instalada >30 GW en 2030.
Productos y servicios	Incremento en la demanda de infraestructuras de generación renovable a causa de los cambios regulatorios en relación al cambio climático. El desarrollo regulatorio del Green Deal en la Unión Europea sería un ejemplo palpable de este tipo de oportunidades en el corto, medio y largo plazo.	Acceso a financiación (alto)	El 100 % de los fondos obtenidos por el programa de deuda Euro Medium Term Notes (EMTN) ACCIONA Energía han sido verdes en 2021, lo que demuestra la relevancia y ventaja competitiva de este tipo de financiación para la compañía.

### Métricas e indicadores climáticos clave

#### Emisiones generadas

Las emisiones generadas se calculan siguiendo los criterios definidos en el GHG Protocol, bajo el esquema de control financiero, consolidándose como CO<sub>2</sub> equivalente las emisiones correspondientes a todos los GEI relevantes para la compañía: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC y SF<sub>6</sub>. El criterio de consolidación de los consumos energéticos y otras emisiones sigue el mismo criterio contable.

Los factores de conversión empleados son los indicados por:

- > Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC), en el documento de Directrices IPCC de 2006 para los inventarios de gases de efecto invernadero.
- > Inventario Nacional de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de España.
- > Agencia Internacional de la Energía.
- > Red Eléctrica de España.
- > ACCIONA Green Energy.
- > Department for Environment, Food and Rural Affairs, de Reino Unido.
- > Agencia Europea de Medio Ambiente.

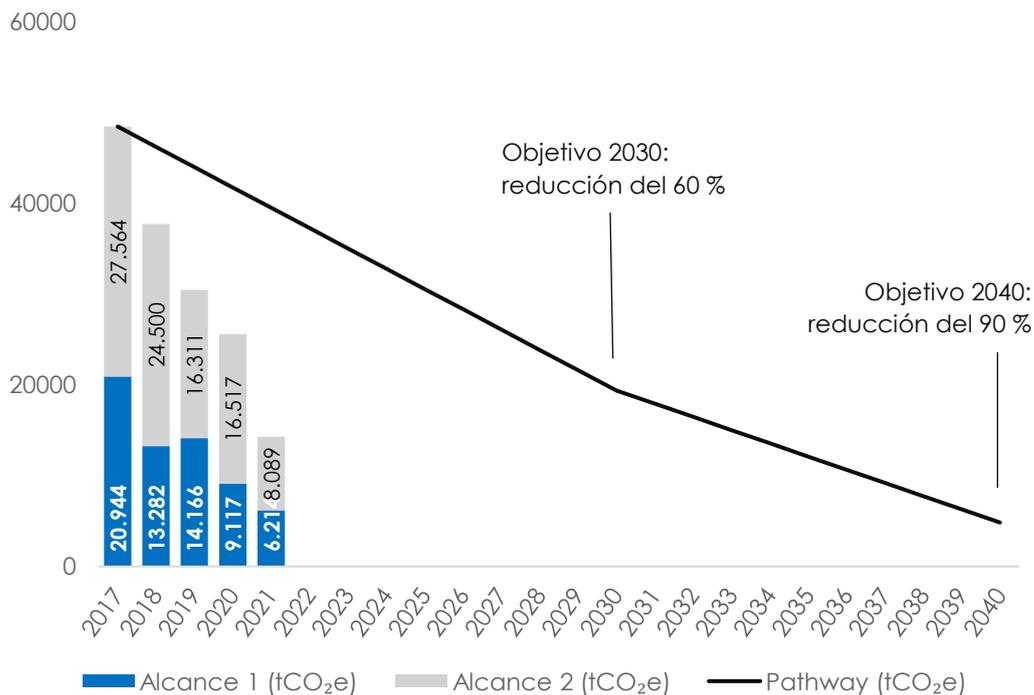
### Alcances 1 y 2 de emisiones

En 2021, el objetivo de la compañía, en consonancia con su objetivo basado en la ciencia a 2030, ha sido el de reducir sus emisiones GEI de alcances 1 y 2 en un 18,46 % respecto al año base 2017. Ha conseguido reducir las en un 71 %.

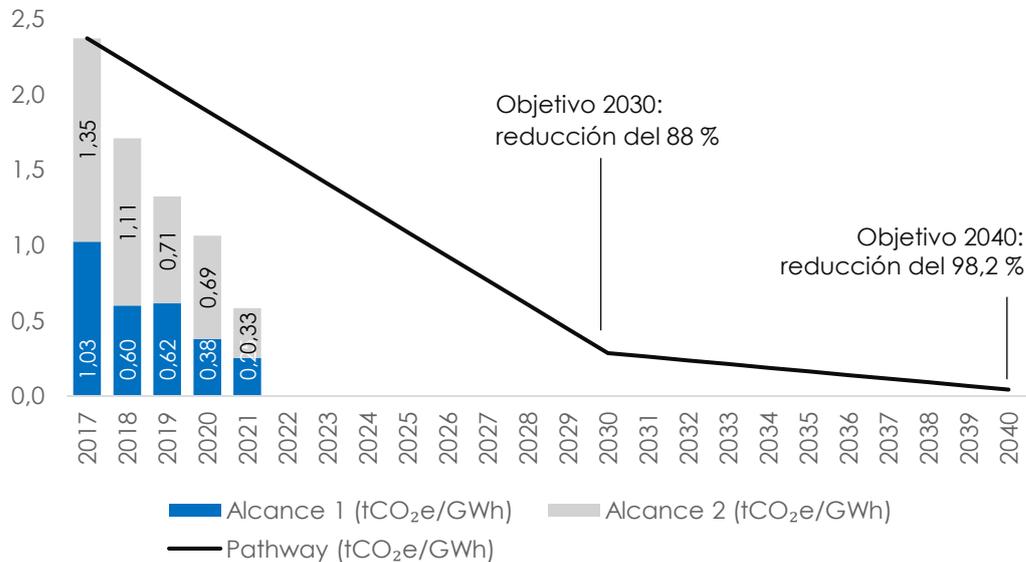
La suma de emisiones de CO<sub>2</sub>e de alcances 1 y 2 generadas en 2021 se ha situado en 14.303 toneladas, de las cuales 6.214 tCO<sub>2</sub>e corresponden al alcance 1, y 8.089 tCO<sub>2</sub>e al alcance 2 *market-based* (32.748 tCO<sub>2</sub>e alcance 2 *location-based*).

El valor de la intensidad de carbono de ACCIONA Energía se ha situado en 5,79 tCO<sub>2</sub>e /M€ ventas (alcance 1 y 2).

### Evolución de las emisiones generadas y objetivo net zero (tCO<sub>2</sub>e)

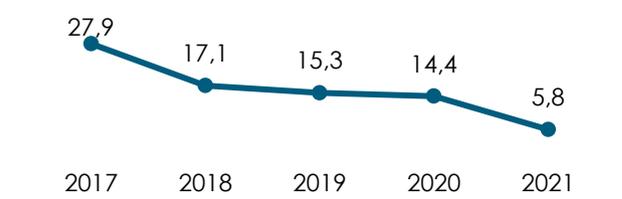


### Evolución de las emisiones generadas y objetivo net zero (tCO<sub>2</sub>e/MWh) en términos intensivos



El descenso en las emisiones GEI se ha producido por un incremento del consumo eléctrico en detrimento del uso de combustibles fósiles en algunos centros. También ha tenido gran importancia la implantación de medidas de eficiencia energética, tales como el ajuste de parámetros de combustión en plantas de biomasa, que ha logrado disminuir las emisiones de CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O en más de 1.832 tCO<sub>2</sub>e. Por último, también ha influido la adquisición de electricidad de origen renovable certificada mediante garantías de origen renovable y i-RECs<sup>4</sup> (6.392 de los cuales, equivalentes a 4.137 tCO<sub>2</sub>e han sido adquiridos a nivel corporativo).

### Intensidad de emisiones GEI (tCO<sub>2</sub>/ventas)



En cuanto a las emisiones biogénicas, su generación en 2021 ha sido de 466.788 tCO<sub>2</sub>.

#### Alcance 3 de emisiones

La estrategia de ACCIONA Energía se alinea con la de ACCIONA, la cual, fijó para 2021 un objetivo basado en la ciencia de reducción de emisiones GEI de alcance 3 del 14,46 % respecto al año base 2017 para el conjunto de categorías "Productos, servicios y materias primas; Bienes de capital; Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2), Transporte y distribución aguas arriba, Viajes de empleados al trabajo y Uso de productos vendidos por la organización". La cifra de emisiones de alcance 3 para estas 6 categorías ha aumentado en un 6 % respecto a 2017 (dato 2017: 371.555 tCO<sub>2</sub>e), y en igual medida se han incrementado las emisiones totales de alcance 3.

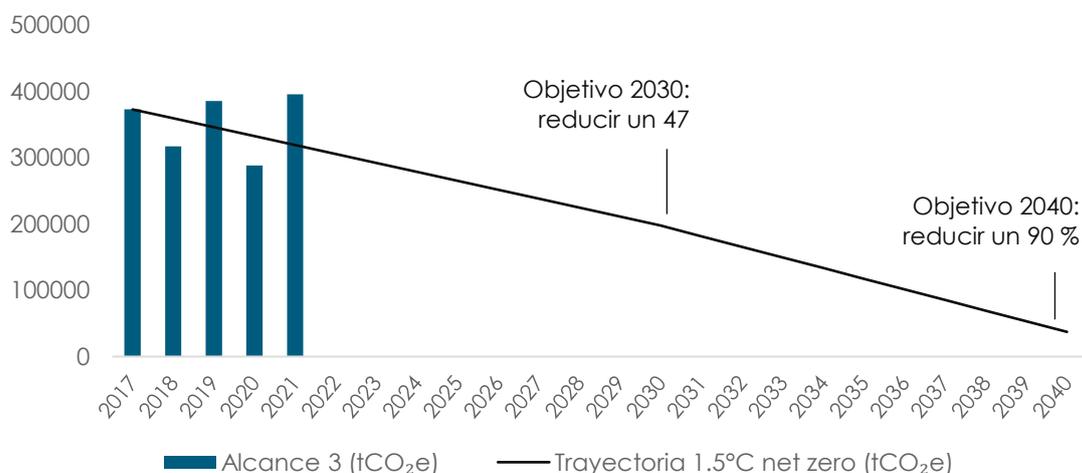
Durante 2021, la compañía ha continuado con la implantación de medidas para reducir las emisiones de alcance 3: empleo de herramientas de análisis de ciclo de vida en el diseño de los proyectos, inclusión del riesgo de cambio climático (variables MA/CO<sub>2</sub>) en el mapa de riesgo de proveedores<sup>5</sup> y puesta a disposición de proveedores de cursos formativos sobre sostenibilidad. Sin embargo, estas medidas no han logrado

<sup>4</sup> Un i-REC es un certificado de energía renovable internacional para 1 MWh de energía. A diferencia de una garantía de origen, es transferible de un país a otro. Está acreditado por la International REC Standard Foundation y es reconocido por el GHG Protocol.

<sup>5</sup> Más información en el capítulo Liderazgo exponencial-Cadena de suministro

contrarrestar el efecto de mayor actividad de compra motivado por el plan estratégico de la compañía que se centra en incrementar la cantidad de potencia 100 % renovable instalada.

### Objetivo absoluto de reducción de alcance 3 en el compromiso neto cero 2040



### Emisiones de alcance 3 de las categorías relevantes para ACCIONA Energía (tCO<sub>2</sub>e)

Categoría	2017	2018	2019	2020	2021
Productos, servicios y materias primas	81.322	96.402	159.752	71.777	169.391
Bienes de Capital	218.507	172.676	186.670	181.550	211.200
Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2)	29.549	17.060	16.516	18.350	1.269
Transporte y distribución aguas arriba	39.356	27.040	17.437	10.027	10.034
Residuos de la organización	0	0	0	1	0
Viajes de negocios	0	0	0	0	0
Viajes de empleados al trabajo	2.821	2.788	2.840	2.701	3.033
Activos arrendados a la organización	0	349	637	2.518	0
Uso de productos vendidos por la organización	0	0	0	0	0
Residuos derivados de los productos vendidos por la organización	0	0	0	0	0
Inversiones	1.181	1.011	1.793	1.075	552
<b>Total (tCO<sub>2</sub>e)</b>	<b>372.736</b>	<b>317.326</b>	<b>385.645</b>	<b>287.999</b>	<b>395.479</b>

Se consideran irrelevantes para ACCIONA Energía los conceptos "Transporte y distribución aguas abajo", "Procesado de productos vendidos", "Activos arrendados por la organización", "Uso de productos vendidos por la organización", y "Franquicias" debido que no se realizan estas actividades o a que ya se incluyen sus emisiones en los alcances 1 y 2 o en otra categoría de alcance 3.

Las emisiones correspondientes a "Viajes de negocios" son consolidadas a nivel de grupo ACCIONA.

#### Emisiones evitadas

A finales de 2021, ACCIONA Energía contaba con 11.245 MW de potencia renovable instalados, habiendo generado 24.541 GWh. Esta producción renovable ha evitado<sup>6</sup> la emisión a la atmósfera de 13,4 millones de toneladas de CO<sub>2</sub>e, 11.209 tNO<sub>x</sub>, 32.377 tSO<sub>x</sub> y 264 tPM<sub>10</sub>.

<sup>6</sup> Estas emisiones corresponden a las que se habrían dado si la producción de electricidad de ACCIONA Energía en cada país se hubiese generado mediante el mix eléctrico fósil del mismo.

## Emisiones evitadas por país mediante la generación de electricidad renovable

Países	Potencia instalada (MW)	Producción (GWh)	Emisiones evitadas (tCO <sub>2</sub> e)
Australia	592	1.149	974.758
Canadá	181	476	324.990
Chile	922	2.085	1.803.145
Costa Rica	50	254	180.107
Croacia	30	81	37.670
Estados Unidos	1.126	1.970	1.134.199
Egipto	186	436	242.282
España	5.736	12.218	5.373.298
Hungría	24	42	23.675
India	164	371	348.319
Italia	156	253	112.802
México	1.480	4.008	1.845.501
Polonia	101	204	157.957
Portugal	165	376	160.684
Sudáfrica	232	523	547.071
Ucrania	100	95	92.287
<b>TOTAL</b>	<b>11.245</b>	<b>24.541</b>	<b>13.358.745</b>

## Consumo energético propio

En 2021 ACCIONA Energía consumió 5.123 TJ de energía, de los cuales un 97 % han provenído de fuentes renovables.

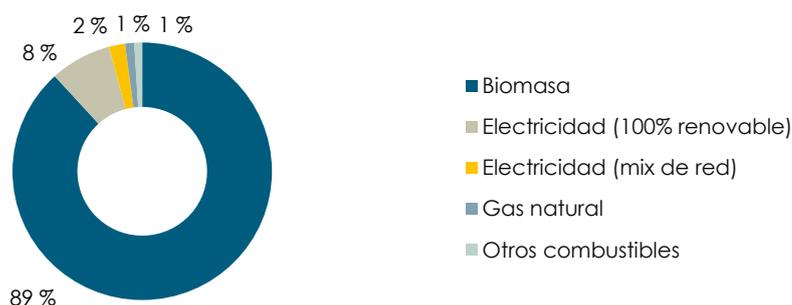
De este modo, la intensidad energética de origen fósil de la compañía se ha situado en 0,06 TJ/M€ ventas, mientras que la intensidad energética de origen renovable fue de 2,01 TJ/M€ de ventas.

Asimismo, la compañía ha establecido un objetivo de reducción de consumo energético no renovable alineado con su objetivo de reducción de emisiones GEI basado en la ciencia (18,46 % frente a la cifra de 2017, consolidada bajo los mismos criterios que en 2019). Este se ha cumplido con creces ya que se ha reducido un 66 % el consumo energético no renovable respecto al año base 2017, lo que ha conllevado un 71 % de reducción de las emisiones GEI respecto a 2017.

## Consumo energético (TJ)

	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Renovable</b>	<b>4.556</b>	<b>4.532</b>	<b>4.449</b>	<b>4.795</b>	<b>4.974</b>
- Combustibles	4.283	4.393	4.246	4.499	4.577
- Electricidad	273	139	203	296	397
<b>No renovable</b>	<b>436</b>	<b>283</b>	<b>238</b>	<b>227</b>	<b>149</b>
- Combustibles	184	58	84	72	63
- Electricidad	252	225	154	156	86
<b>Total (TJ)</b>	<b>4.992</b>	<b>4.815</b>	<b>4.687</b>	<b>5.023</b>	<b>5.123</b>

## Consumo energético por fuente



### Consumo energético de terceros

A continuación, se presentan los consumos de energía más relevantes externos a la organización, calculados de acuerdo con las categorías de alcance 3 de la compañía.

En 2021, ACCIONA Energía ha contado con un objetivo de reducción de consumo energético de alcance 3 acorde a su objetivo de reducción de emisiones GEI basado en la ciencia.

## Consumo energético externo (GJ)

Categoría	2018	2019	2020	2021
Productos, servicios y materias primas	1.404.474	1.976.086	1.045.102	2.233.183
Bienes de Capital	2.053.879	2.150.584	2.344.173	2.851.537
Actividad relacionada con el consumo energético (no alcance 1 ni alcance 2)	388.598	374.478	416.077	17.453
Transporte y distribución aguas arriba	323.719	212.996	126.532	124.051
Residuos de la organización	-	-	13	4
Viajes de negocios	0	0	0	0
Viajes de empleados al trabajo	38.382	39.272	38.236	42.944
Activos arrendados a la organización	2.742	5.215	29.171	0
Uso de productos vendidos por la organización	0	0	0	0
Residuos derivados de los productos vendidos por la organización	0	0	0	0
Inversiones	23.348	28.008	32.570	33.082
<b>Total (GJ)</b>	<b>4.235.142</b>	<b>4.786.639</b>	<b>4.031.874</b>	<b>5.302.254</b>

Se consideran irrelevantes para ACCIONA Energía los conceptos "Transporte y distribución aguas abajo", "Procesado de productos vendidos", "Activos arrendados por la organización" y "Franquicias" debido que no se realizan estas actividades o a que ya se incluyen sus consumos en los de la compañía o en otra categoría de consumo energético externo.

Los consumos correspondientes a "Viajes de negocios" son consolidadas a nivel de grupo ACCIONA.

## AGUA

ACCIONA Energía cuenta con una política específica de agua aprobada por la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración de ACCIONA Energía, cuyo principal objetivo es contribuir al derecho humano de acceso al agua potable y al saneamiento.

La compañía reconoce que el agua es un recurso natural limitado e irremplazable, por lo que su estrategia de gestión del agua tiene en cuenta la disponibilidad del recurso, su calidad y el equilibrio de los ecosistemas en los que se encuentra.

La agenda que ACCIONA Energía desarrolla en materia de agua está determinada por el cumplimiento estricto de la legislación, la gestión responsable y eficiente, el establecimiento de objetivos específicos a través de su

Plan Director de Sostenibilidad, el desarrollo de nuevas tecnologías, la integración del agua en la gestión de riesgos, la extensión de sus principios a la cadena de valor y la comunicación transparente.

### Usos del agua en ACCIONA Energía

La compañía lleva a cabo 2 usos distintos del agua en el ámbito de sus actividades:

- > **Aguas para consumo propio:** el destino del agua es el consumo en instalaciones de la compañía. Este uso incluye captaciones de aguas tipo *freshwater* como la municipal, superficial y subterránea. ACCIONA Energía se adhiere al objetivo de ACCIONA para la reducción de estos tipos de usos del agua. También contempla el empleo de agua de fuentes que no agotan las reservas naturales disponibles, como el agua de lluvia, el agua reciclada de red y el agua reutilizada o reciclada in situ (en 2021 un 33,9 % del total de aguas para consumo en ACCIONA Energía tuvo uno de estos tres orígenes).
- > **Vertidos:** son el remanente de las aguas para consumo en ACCIONA Energía que no han sido evaporadas o incorporadas a ningún activo de la compañía y que salen de sus instalaciones según lo especificado en las correspondientes autorizaciones de vertido. Todos los vertidos de la empresa cumplen los criterios de las correspondientes autorizaciones en este ámbito.

La compañía y las Administraciones Públicas responsables en materia de medioambiente establecen medidas de prevención para minimizar posibles impactos sobre las especies presentes en los ecosistemas fluviales y otras masas de agua, así como normas de respeto al régimen de caudales ambientales y los requisitos técnicos marcados por la propia administración. Los procesos que garantizan el cumplimiento de las condiciones de captación y vertido de aguas forman parte de los sistemas de gestión ambiental que la compañía implementa, verifica y certifica según estándar internacional ISO 14001.

### Usos del agua 2021

#### Aguas para consumo propio



El volumen de agua consumida y de vertidos ha permanecido muy estable a lo largo de los años.

Igualmente, ACCIONA Energía lleva a cabo el cálculo de los consumos de agua (superficial y subterránea) asociados a sus proveedores, resultando en algo más de 1,7 hm³ para sus proveedores directos y en 10,4 hm³ para el total de su cadena de suministro.

En relación a los países con estrés hídrico, la compañía se fijó el objetivo de reducir en un 10 % el consumo de agua superficial, subterránea y municipal respecto a 2020. Estos consumos se han reducido en un 35 %.

## Optimización en el uso de agua en las plantas de generación con biomasa

ACCIONA Energía opera 3 plantas de generación renovable mediante la combustión de biomasa procedente de residuos agrícolas y/o forestales cuya potencia conjunta asciende a 61 MW. La operación de este tipo de plantas requiere de cantidades importantes de agua refrigerar.

Con el objetivo de minimizar el impacto en el recurso hídrico las plantas de la compañía abordan distintas estrategias. De este modo:

- > La planta de Sangüesa aprovecha agua de un canal de riego en ciclo abierto, de modo que una vez refrigerado el proceso es devuelta al mismo canal y está disponible para la comunidad de regantes, sin pérdida de caudal.
- > La planta de Brivesca emplea agua procedente de una depuradora cercana de modo que toda el agua empleada es de origen reciclado.
- > En todos los casos, y tras ser utilizada principalmente para evacuar el excedente de calor de las plantas, es devuelta al medio en condiciones compatibles, sin la adición de sustancias tóxicas, y respetando los parámetros físico-químicos impuestos por las administraciones competentes.

## ECONOMÍA CIRCULAR

ACCIONA Energía cuenta desde 2021 con una política de economía circular cuya aspiración observa el desarrollo de proyectos sin aporte de materiales vírgenes ni energía fósil, sin generar residuos y regenerando el entorno.

ACCIONA Energía es una compañía pionera en la transición hacia una economía circular que genera energía renovable únicamente partir de fuentes inagotables como el sol o el viento y de residuos agrícolas y/o forestales. Asimismo, optimiza la circularidad de sus procesos de la siguiente manera:

- > Emplea herramientas de análisis de ciclo de vida en el 100 % de sus proyectos (4 ACVs realizados en 2021), lo que permite evaluar y reducir el impacto de sus desarrollos, así como su consumo de recursos materiales y energéticos.
- > Minimiza su gasto energético de origen fósil.
- > Racionaliza su consumo de agua y aprovecha fuentes hídricas alternativas que no agotan los recursos existentes.
- > Proporciona una segunda vida a los residuos y subproductos derivados de sus procesos.
- > Maximiza el uso de materiales y emplea materiales sostenibles, que reducen al mínimo la cantidad de componentes utilizados.
- > Desarrolla una intensa labor de I+D+i en todas las áreas de su actividad, mejorando la eficiencia de sus procesos y el rendimiento de los recursos empleados.
- > Colabora estrechamente con sus *stakeholders* en materia de formación y sensibilización sobre economía circular.

### Gestión de recursos y residuos en línea con la economía circular

En el marco del PDS 2025, ACCIONA Energía se ha propuesto incrementar sus esfuerzos en el ámbito de la economía circular, y reducir a la mitad la cantidad de residuos no valorizados generada en 2020, así como doblar el porcentaje de recursos renovables/reciclados consumidos la compañía. En 2021 este compromiso se traducía en:

- > La reducción de un 10 % de los residuos peligrosos y no peligrosos no valorizados generados en 2020.
- > El empleo de al menos un 12 % de recursos con origen reciclado/renovable.

## Generación y gestión de residuos

	2018	2019	2020	2021
Residuos no peligrosos (toneladas)	36.044	31.643	34.542	36.004
Residuos no peligrosos a vertedero (toneladas)	8.265	3.474	2.335	1.188
% Vertedero residuos no peligrosos	23 %	11 %	7 %	3 %
Residuos no peligrosos valorizados (toneladas)	27.779	28.169	32.207	34.815
% Valoración residuos no peligrosos	77 %	89 %	93 %	97 %
Residuos peligrosos (toneladas)	7.115	835	746	634
Residuos peligrosos a vertedero (toneladas)	-	-	164	86
% Vertedero residuos peligrosos	-	-	22 %	14 %
Residuos peligrosos valorizados (toneladas)	-	-	582	548
% Valoración residuos peligrosos	-	-	78 %	86 %

## Consumo de recursos

	2018	2019	2020	2021
Total recursos (toneladas)	373	310	248.368	225.268
Recursos reciclados o renovables (toneladas)	-	-	21.840	19.284
Recursos reciclados o renovables (%)	-	-	8,8 %	8,6 %

En 2021, la generación de residuos de la compañía se ha mantenido estable, reduciéndose la cantidad de residuos peligrosos y continuando con la disminución del porcentaje de residuos enviados a vertedero. Se generaron 36.004 toneladas de residuos no peligrosos de las cuales 1.188 fueron enviadas a vertedero (un 49 % menos que el año pasado, cumpliendo así el objetivo de la compañía) y 34.816 fueron valorizadas (reutilización, reciclaje u otras vías). Esta última cifra constituye el 97 % del total de la generación de residuos no peligrosos. Cabe destacar la reutilización de 30.078 toneladas de escorias y de 2.649 toneladas de cenizas, que representan el 100 % de las escorias y cenizas legalmente valorizables generadas en las plantas de biomasa.

En relación al consumo de recursos, en 2021 ha sido de 225.268 toneladas. Se reduce respecto al año anterior, debido principalmente al descenso de la actividad constructora respecto al año pasado. Los datos de 2020 han sido reexpresados por el cambio de criterio en la contabilización de los recursos en la construcción de instalaciones. Anteriormente se contabilizaban todos en el año de finalización de la obra, mientras que ahora se estima el consumo año a año mientras dura la obra.

### Valorización del 96,5 % de los residuos generados

La gestión de residuos en ACCIONA Energía constituye un caso paradigmático en el que el 96,5 % de los residuos generados son valorizados. Mediante ambiciosos programas de I+D, ACCIONA Energía consigue que sus residuos reduzcan el impacto de otras industrias, consiguiendo sustituir materias primas de origen natural por residuos. Este carácter doblemente regenerativo evita la extracción de materias primas y ayuda a reducir la huella de carbono de industrias diversas (minería, fabricación de cemento, construcción o producción de fertilizantes).

Cabe destacar los proyectos de valorización de las escorias de biomasa, que constituyen el residuo mayoritario de ACCIONA Energía. Este residuo es valorizado en un 100 %, con los siguientes beneficios ambientales:

- Reducción de la huella de carbono de plantas cementeras, por el aporte de material de origen orgánico, sustituyendo a materiales de cantera.
- Reducción del impacto ambiental de la construcción, mediante suministro de eco-áridos, provenientes de residuos.

-Reducción del impacto ambiental de la industria de fertilizantes, aportando potasio orgánico.

Adicionalmente ACCIONA Energía ha lanzado en 2021 proyectos de I+D singulares, entre los que destaca el del reciclaje de palas de aerogenerador para fabricar materiales de construcción.

## Primera planta de almacenamiento renovable con baterías recicladas en España

Durante el transcurso del 2021 ACCIONA Energía ha conectado a red la primera planta de almacenamiento renovable con baterías recicladas de España en su parque experimental fotovoltaico de Tudela (Navarra).

La planta está integrada por baterías de 32 kW/ 32 kWh procedentes de vehículos, cuya utilización en el proyecto permitirá duplicar su vida útil.

Los estándares de baterías para vehículos establecen que la batería tenga operativa más del 80 % de su capacidad y se descargue un máximo del 5 % en 24 horas para asegurar las máximas prestaciones del vehículo.

El proyecto supone un foco adicional de descarbonización, ya que el reciclaje de baterías de vehículos eléctricos permite evitar hasta el 70 % de las emisiones de CO<sub>2</sub> asociadas a la fabricación de baterías nuevas. Junto a ello, impulsa la economía circular y la valorización de recursos, ya que muchos de los componentes básicos de las baterías de ion-litio, como el cobalto o el propio litio, son escasos.

## BIODIVERSIDAD

Para la compañía, la conservación de la biodiversidad y el uso responsable del patrimonio natural son, además de un compromiso ético, una condición necesaria para la sostenibilidad global. ACCIONA Energía cuenta con una política específica de biodiversidad, que promueve, a través de diversos principios, la valoración y conservación de las especies animales y vegetales como medio necesario para el desarrollo económico y el progreso social.

En su nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2025, la compañía ha incluido una línea estratégica sobre la biodiversidad, con el objetivo, tanto de aplicar la jerarquía de mitigación de impactos en todos sus proyectos, como de establecer metas que puedan suponer un resultado material positivo sobre el medioambiente y la biodiversidad a través de soluciones basadas en la naturaleza.

### Jerarquía de mitigación en biodiversidad

ACCIONA Energía prioriza la estrategia de jerarquía de mitigación de impactos sobre la biodiversidad, identificando y previniendo los impactos potenciales que puedan ocurrir, minimizando aquellos que no han podido evitarse, llevando a cabo acciones de restauración y, por último, desarrollando actuaciones de compensación para alcanzar un Impacto Positivo Neto. La compañía desarrolla planes de vigilancia ambiental para el control y seguimiento de las medidas implantadas.

### Esquema de jerarquía de mitigación



## Indicadores del desempeño en biodiversidad

### Ubicación respecto a áreas protegidas.

Ubicación respecto a áreas protegidas	Superficie (ha)
Interior	2.292
Parcialmente interior	240

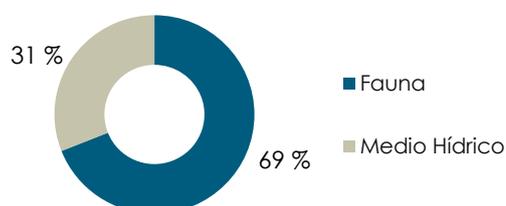
### Identificación y valoración de los impactos más significativos

ACCIONA Energía determina y evalúa los impactos más significativos de las instalaciones situadas en áreas protegidas y áreas no protegidas, pero de gran valor para la diversidad biológica.

En 2021, los impactos más significativos se han identificado en la fauna (69 %) y en el medio hídrico (31 %).

Para esta valoración, se han tenido en cuenta tanto las especies afectadas, como la superficie de la instalación dentro del área protegida, la duración de los impactos y su carácter reversible o irreversible.

### Impactos ambientales más significativos por ámbito



### Especies protegidas

La compañía identifica las especies afectadas por sus instalaciones, incluidas en la Lista Roja de Especies Amenazadas de UICN (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza) o en Catálogos Nacionales de Conservación.

En la siguiente tabla se muestra el número de especies y su grado de protección según la Lista Roja de UICN. Además, se tienen en cuenta las que no aparecen en esta lista, pero sí están protegidas por catálogos nacionales.

### Especies protegidas afectadas por las instalaciones

Categoría de protección	Lista Roja UICN	Nº. especies
CR	En peligro crítico	0
EN	En peligro de extinción	0
VU	Vulnerable	4
NT	Casi amenazada	1
LC	Preocupación menor	93
Otros catálogos nacionales		49
<b>TOTAL</b>		<b>147</b>

### Restauración y protección de hábitats

Los proyectos de ACCIONA Energía tienen en cuenta la conservación y restauración de zonas que se puedan ver afectadas por sus instalaciones. Por ello, llevan asociados trabajos de protección y recuperación de hábitats, tales como la revegetación, saneamiento de masas forestales o plantación autóctona de zonas deterioradas.

A lo largo de 2021, la compañía ha protegido y recuperado 35 hectáreas en el entorno de sus centros.

Resultado de estas actuaciones de regeneración de hábitats, así como otros trabajos de integración paisajística o reforestación de zonas degradadas o desprovistas de vegetación, se realizaron en 2021 un total de 127.594 plantaciones (de las cuales 74.947 correspondieron a plantaciones de árboles con carácter voluntario).

#### Masas de agua afectadas significativamente por captación o vertido

En ACCIONA Energía es necesaria la captación y vertido de agua para el desarrollo de determinadas actividades. Así pues, la compañía adopta medidas de prevención, como la depuración de aguas previa al vertido o la instalación de sistemas que mejoren la conectividad entre tramos fluviales, con el objeto de minimizar posibles afecciones sobre las especies de los ecosistemas acuáticos. Además, garantiza el respeto al régimen de caudales ambientales, así como el resto de requisitos técnicos específicos establecidos por la administración ambiental competente.

### Plantaciones voluntarias en el ámbito de la generación de energía renovable

En el marco de su objetivo de invertir para regenerar el planeta, durante 2021 ACCIONA Energía ha plantado árboles de manera voluntaria, en algunos de los países donde se emplazan sus activos. Con la plantación de árboles se contribuye a la lucha contra del calentamiento global con la absorción de CO<sub>2</sub>, se favorece la biodiversidad ya que brindan alimento y refugio para especies animales, y se reduce el efecto erosivo del terreno reforestado.

Se han plantado un total de 74.947 árboles voluntariamente.

En España, se han plantado 60.000 árboles para reforestar Montes de Utilidad Pública incendiados. Se ha participado en dos proyectos: en el Monte De Utilidad Pública Nº 60 "Valle De Iruelas" con la plantación de 20.000 árboles y en la repoblación forestal en el Monte De Utilidad Pública Nº 134 "Orzaduro" con la plantación de 40.000 árboles. Las especies utilizadas empleada han sido pino silvestre (*Pinus sylvestris*), abedul (*Betula alba*) y serbal de cazadores (*Sorbus aucuparia*). Bajo el compromiso de mantener los árboles plantados durante mínimo 40 años.

En México, se han plantado 11.947 árboles voluntariamente en la zona donde se ubican los parques eólicos en Oaxaca. El objetivo principal de estas plantaciones es rehabilitar áreas naturales importantes en los ejidos y comunidades, que con anterioridad cambiaron el uso del suelo de forestal a agrícola y se encontraban abandonadas. Para la reforestación de estas áreas se han empleado 6 especies diferentes predominado moringa (*Moringa oleifera*), roble (*Quercus robur*) y guaje (*Leucaena leucocephala*).

En India se han plantado 2.000 árboles en las proximidades del parque eólico Tuppadahalli.

Por último, en el nuevo parque metropolitano Cerros de Renca de la ciudad de Santiago de Chile, se ha reforestado una superficie de 0,71 hectáreas con 1.000 ejemplares de 8 especies diferentes entre las que predominan el Algarrobo (*Prosopis chilensis*) y el Espino (*Acacia caven*).

### Protección de quirópteros en el entorno de la central hidroeléctrica El Berbel

En la Central Hidroeléctrica El Berbel, situada en Tudela (Navarra), se ha acondicionado un antiguo centro de transformación como refugio para una colonia de murciélagos que se encontraba previamente en una zona en riesgo de derrumbe.

Los trabajos realizados se centraron en mejorar la accesibilidad de los murciélagos al edificio, así como el acondicionamiento exterior e interior (instalando cajas nido y estructuras), para crear las condiciones óptimas para la colonia, baja luminosidad, tranquilidad, estabilidad térmica y protección ante depredadores.

## Protegiendo la tortuga mediterránea

En las islas Baleares (España) existen dos especies de tortugas terrestres protegidas: la mediterránea (*Testudo hermanni*) y la mora (*Testudo graeca*).

En la construcción de las plantas fotovoltaicas de Petra y Lloseta en Mallorca se han llevado a cabo medidas de prevención para proteger estas especies:

- Elaboración de un protocolo de detección y rescate: cuya función es establecer un plan de actuación y protección ante la detección de algún ejemplar.
- Formación a los trabajadores: poner en conocimiento del personal de obra la existencia y la importancia de fauna protegida, y cómo actuar en caso de encontrarse un ejemplar en la obra.
- Instalación de cartelería: donde se recuerda cómo actuar si se encuentra una tortuga protegida, incluyendo un teléfono de contacto.
- Inspecciones diarias previas al inicio de los trabajos: para detectar individuos, recogerlos y llevarlos a un lugar seguro.
- Colocación de medios de escape: para favorecer que cualquier animal que hubiera quedado atrapado en cualquier zanja o excavación.
- Instalación de medios disuasorios (vallado y malla): destinado en el caso de zanjas abiertas cierto tiempo para evitar la caída de cualquier pequeño animal en ellas.
- Rescate de individuos: la implicación del personal de obra fue fundamental para el rescate de los ejemplares, y trasladarlos a lugar seguro.

## GESTIÓN AMBIENTAL INTEGRADA

Dado que cualquier actividad industrial implica un impacto potencial en el entorno, la compañía se acoge al principio de precaución, especialmente al gestionar de forma integral los riesgos medioambientales, climáticos e hídricos, reducir y compensar emisiones, promocionar la economía circular, y conservar la biodiversidad.

ACCIONA Energía cuenta con personal específicamente cualificado en todos los ámbitos funcionales, jerárquicos y geográficos. Esto permite aportar en cada momento la máxima calidad y experiencia al desarrollo de sus actividades, siempre con base en los más estrictos estándares ambientales.

Durante el pasado ejercicio se han destinado 17,63 millones de euros a la gestión (prevención, reducción o corrección) de los impactos ambientales generados por la actividad de la compañía (17.53 millones de euros en gastos y 0.1 millones de euros en inversiones).

ACCIONA Energía continúa impulsando su compromiso con la formación medioambiental. En 2021, los empleados han recibido un total de 1.052 horas en temáticas como cambio climático, sistemas de gestión ambiental, gestión de residuos y restauración ambiental de espacios degradados, entre otros.

### Principios para una gestión medioambiental exitosa

El modelo de gestión medioambiental de ACCIONA Energía, se basa en los principios de mejora del desempeño ambiental, definiendo los aspectos vinculados al entorno desde una perspectiva de ciclo de vida, y determinando los riesgos y oportunidades como una forma de garantizar la mejora.

A través de los sistemas de gestión ambiental de la compañía, se identifican, evalúan y minimizan los posibles impactos negativos de las emisiones de carbono y otros gases nocivos, vertidos, generación de residuos, consumo de recursos, así como del ruido y el impacto lumínico, tanto en la fase de diseño del proyecto como en el funcionamiento de las instalaciones, maximizando al mismo tiempo los impactos positivos.

Los sistemas de gestión ambiental de ACCIONA Energía son verificados y certificados por entidades independientes acreditadas, según la norma internacional ISO 14001.

El modelo de gestión se articula en base a los siguientes elementos:

- > Identificación, evaluación y minimización de las alteraciones ambientales que puedan ocasionarse durante el desarrollo de las actividades de la compañía.
- > Análisis de riesgos ambientales a través de un procedimiento técnico reglado, que mide el riesgo de que se produzca un accidente perjudicial para el medioambiente o, por el contrario, un efecto ambiental negativo sobre la actividad de ACCIONA Energía.
- > Identificación y verificación de requisitos legales mediante el empleo de herramientas específicas, que permiten gestionar el cumplimiento de las obligaciones administrativas y otros compromisos adquiridos, además de los exigidos por ley.
- > Control operacional mediante herramientas corporativas, que recopilan la información ambiental cuantitativa de cada centro, permitiendo gestionar la evolución de los procesos, fijar objetivos y definir estrategias.
- > Registro y clasificación de los cuasi-accidentes medioambientales<sup>7</sup>.
- > Implantación de herramientas para la mejora continua, identificación y difusión de lecciones aprendidas y buenas prácticas.
- > Fijación de objetivos anuales ambientales en todos los negocios, tomando como referencia los aspectos ligados al medioambiente más significativos en los sistemas de gestión y el PDS.

### Evaluación y gestión del impacto ambiental

Durante el pasado ejercicio, 81 proyectos promovidos por ACCIONA Energía han sido objeto de Evaluación de Impacto Ambiental (EIA). Para 15 de ellos ya se han obtenido declaraciones de impacto ambiental favorables. Las EIA de estos proyectos han sido publicados en los correspondientes boletines oficiales y plataformas habilitadas por la Administración Pública para canalizar la participación ciudadana y recoger posibles alegaciones al respecto.

Por otro lado, ACCIONA Energía ha realizado el seguimiento de 184 Planes de Vigilancia Ambiental (PVA) en centros e instalaciones en construcción y/o en operación.

### Multas y sanciones ambientales

En 2021, se ha abonado un total de 1.688 € correspondiente a 1 multa/sanción de carácter medioambiental.

Las provisiones destinadas a responsabilidades probables o ciertas, litigios en curso, indemnizaciones u obligaciones pendientes de cuantía indeterminada, carácter medioambiental, y no cubiertas por las pólizas de seguros suscritas, se realizan en el momento mismo en que se contrae la responsabilidad o la obligación que determina la indemnización o pago.

### Otras emisiones

Las emisiones de ACCIONA Energía de NOx en 2021 fueron de 688 toneladas, las de SOx de 125 toneladas, las de PM<sub>10</sub> de 4,6 toneladas y las de SF<sub>6</sub> de 0,0316 toneladas. La compañía se ha marcado el objetivo de reducir este tipo de emisiones un 2 % respecto a las cifras de 2017. La meta se ha cumplido para todos los indicadores a excepción de NOx.

#### Evolución de otras emisiones (toneladas)

	2017	2018	2019	2020	2021
NOx	565	629	578	662	688
SOx	180	244	191	137	125
PM <sub>10</sub>	8,2	13,3	18,5	5,4	4,6
SF <sub>6</sub>	0,0801	0,0501	0,0543	0,0548	0,0316

<sup>7</sup> Un cuasi-accidente medioambiental es cualquier incidente que no resulta en un daño para el medioambiente, pero que tiene potencial para hacerlo. Durante 2021, la compañía ha registrado 2 cuasi-accidentes medioambientales, los cuales han conllevado el derrame de un volumen total de 0,14 m<sup>3</sup> de vertido que se han resuelto mediante la adopción de medidas correctoras.

# Liderazgo exponencial

*autenticidad, transparencia | Perseguimos un propósito*

ACCIONA Energía no es neutral. Posee una profunda vocación protagonista en la transformación sostenible de esta década.



## HECHOS DESTACADOS 2021

- > Colaboración con desarrolladores de baterías y sistemas de almacenamiento en el Innovative Storage Hub.
- > Desarrollo de iniciativas y programas Campus 100% renovables.
- > Creación de la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad.
- > Establecimiento de un Acuerdo Marco de Relaciones pre-existentes y futuras entre ACCIONA Energía y ACCIONA, tras la salida a bolsa.
- > Lanzamiento de una herramienta de gestión de comunicaciones del Canal Ético y creación de la Comisión del Canal Ético.
- > Contratación de un 94 % de proveedores locales.



## RETOS PRINCIPALES 2022

- > Promover la descarbonización del sector industrial a través de la generación y consumo de hidrógeno verde.
- > Avanzar en la nueva electromovilidad con soluciones de recarga bidireccional inteligente.
- > Adaptar las normas en materia de operaciones intragrupo en sociedades participadas.
- > Actualizar el propósito y el Código de Conducta para que sirvan como herramientas de empoderamiento cultural.
- > Obtener la ISO 37001 de Sistemas de Gestión Antisoborno y la UNE 19601 de Sistema de Gestión Compliance Penal.
- > Formalizar el Sistema de Control Interno de la Información No Financiera.

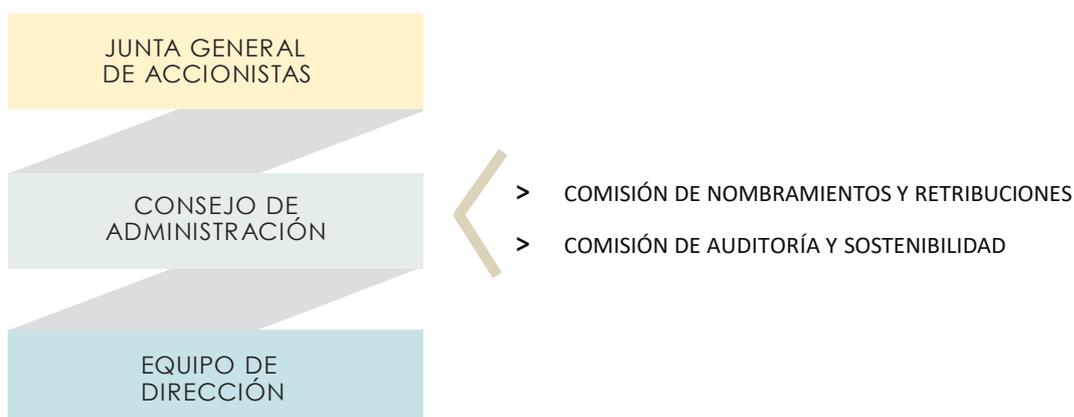
## GOBERNANZA

### Gobierno corporativo

ACCIONA Energía ha creado nuevos órganos de gobierno en 2021 con motivo de su salida a bolsa.

La organización se rige por las recomendaciones que recoge el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV), así como por las mejores prácticas nacionales e internacionales relativas a esta materia.

#### Nueva estructura de gobierno de ACCIONA Energía



+ Más información en detalle de los órganos de gobierno: <https://www.acciona-energia.com/es/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/consejo-administracion-comisiones/>

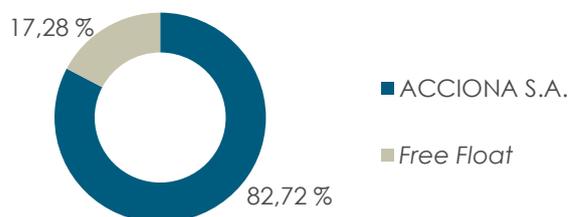
#### Accionistas

A fecha de la elaboración de este informe, el capital social de la sociedad dominante está representado por 329.250.589 acciones ordinarias, registradas en anotaciones en cuenta, de 1 euro de valor nominal cada una, totalmente suscritas y desembolsadas.

En julio de 2021 y como resultado del proceso de Operación Pública de Venta (OPV), llevada a cabo por ACCIONA S.A., se admitieron a cotización en las bolsas de Madrid, Barcelona, Bilbao y Valencia acciones de ACCIONA Energía representativas de un 17,25 % del capital social de la sociedad.

+ Más información sobre la Oferta Pública de Venta: <https://www.acciona-energia.com/es/accionistas-inversores/oferta-publica-de-venta/>

#### Participación accionarial a fecha de realización de este informe



Los consejeros tienen una participación del 0,014 %, incluida en el free float.

Los estatutos sociales de la compañía no recogen ningún tipo de restricción ni límite máximo al ejercicio de los derechos de voto que puede realizar un accionista. Tampoco existen limitaciones legales o estatutarias a la adquisición o la transmisión de acciones. Sin perjuicio de lo anterior, los miembros del equipo de dirección tienen suscrito un compromiso de *lock-up* durante el plazo de un año desde la admisión a cotización de las acciones, según el cual no pueden transmitir acciones de la sociedad que percibieron en concepto de bonus tras la finalización del proceso de OPV. Tal y como es práctica habitual de mercado, ACCIONA Energía y ACCIONA S.A., como accionista mayoritario, se abstuvieron de transferir acciones de la sociedad durante un periodo de seis meses desde la finalización del periodo de estabilización tras la OPV. Los términos y

condiciones de estos compromisos figuran descritos en el folleto de admisión a cotización aprobado por la CNMV.

De conformidad con lo previsto en la recomendación segunda del Código de Buen Gobierno de las Sociedades cotizadas, ACCIONA y ACCIONA Energía han suscrito un acuerdo marco de relaciones por el que definen sus ámbitos de actuación propios, la gestión de los conflictos de interés, los mecanismos para la resolución de los eventuales desencuentros y la regulación de las oportunidades de negocio, con base en los principios de preferencia y de tutela de los intereses de los accionistas minoritarios de ACCIONA Energía. El acuerdo también determina el procedimiento de autorización y tratamiento de las operaciones vinculadas y la regulación de los flujos de información entre ambas partes.

### Consejo de Administración

El Consejo de Administración, creado en 2021, es el máximo órgano de gestión y representación, excepto en algunos asuntos que se reservan a la Junta General de Accionistas. Compuesto por profesionales con diversidad de conocimientos, orígenes, experiencias, nacionalidades y género, su objetivo es aportar valor real a la compañía, trabajando cada día en su gestión desde la integridad y la transparencia, de la forma más eficiente y eficaz. Esta diversidad en la composición (45% de mujeres), ha contribuido en gran medida a la obtención de una elevada puntuación en los aspectos de buen gobierno de 86 sobre 100 en el rating emitido por S&P Global Ratings en materia de ESG.

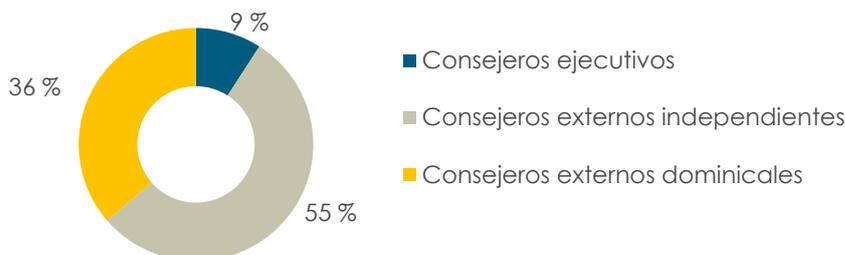
Es misión del Consejo de Administración promover el interés social representando a la entidad y sus accionistas en la gestión del patrimonio y de los negocios, y la dirección de la organización empresarial.

La Política de Composición del Consejo de Administración se ciñe a las recomendaciones del Código de Buen Gobierno Corporativo.

Los miembros del Consejo ejercerán su cargo durante un plazo de dos años y podrán ser reelegidos una o más veces. El Consejo de Administración de ACCIONA Energía está compuesto por once miembros:

- > Seis son consejeros independientes
- > Cuatro son consejeros dominicales.
- > Uno es consejero ejecutivo.

### Distribución del Consejo según naturaleza del cargo



En el Consejo se sientan cinco mujeres, lo que supone un 45 % del número total de miembros, superando el objetivo del 40 % previsto en la recomendación 15 del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas desde su creación. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones va a continuar promoviendo medidas que fomenten que la compañía cuente con un número significativo de altas directivas.

### Consejo de Administración a 31 de diciembre de 2021

Miembro	Perfil	1.er nombramiento (año)	Comisión del Consejo de Administración a la que pertenece
D. José Manuel Entrecanales Domecq	Presidente y consejero dominical	2021	

D. Juan Ignacio Entrecanales Franco	Consejero dominical	2021	
D. Rafael Mateo Alcalá	Consejero ejecutivo	2021	
D <sup>a</sup> . Sonia Dulá	Consejera dominical	2021	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
D. Juan Luis López Cardenete	Consejero independiente	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
D <sup>a</sup> . Karen Christiana Figueres Olsen	Consejera dominical	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
D. Alejandro Mariano Werner Wainfeld	Consejero independiente	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (vocal)
D <sup>a</sup> . Inés Elvira Andrade Moreno	Consejera independiente	2021	Comisión de Nombramientos y Retribuciones (presidente)
D <sup>a</sup> . María Salgado Madriñán	Consejera independiente	2021	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (presidente)
D. Rosaura Varo Rodríguez	Consejero independiente	2021	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)
D <sup>a</sup> . María Fanjul Suárez	Consejera Independiente	2021	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad (vocal)

### Asistencia y reuniones del Consejo de Administración y Comisiones en 2021

	Consejo de Administración	Comisión de Auditoría y Sostenibilidad	Comisión de Nombramientos y Retribuciones
Quorum asistencia	92,42 %	95 %	100 %
N.º reuniones	6	5	1

Con la finalidad de dar respuesta a las necesidades actuales, el Consejo de Administración cuenta con un “Portal Seguro” del consejero que facilita el acceso a la información por parte de los miembros y potencia la comunicación entre los Consejeros y el Secretario, garantizando en todo momento la confidencialidad, además de facilitar la celebración de reuniones por vía telemática en un entorno digital seguro y accesible.

Con el objetivo de asegurar la calidad y eficiencia de su gestión, el Consejo de Administración evaluará cada año su funcionamiento, incluyendo el rendimiento y la aportación de cada consejero y la diversidad en la composición y competencias. La evaluación del desempeño de las funciones y cargos de cada consejero, el presidente y los presidentes de las Comisiones, se realizará partiendo del informe que elevan la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones. La valoración del funcionamiento de las Comisiones y sus cargos también se efectúa a partir del informe que cada Comisión dirige a tal efecto.

La evaluación se realizará mediante formularios individuales que se cumplimentan de manera anónima por cada consejero. Una vez cumplimentados, la Comisión de Auditoría y la de Nombramientos y Retribuciones analizan los resultados y elevan al Consejo de Administración los correspondientes informes y propuestas. El Consejo determina las áreas de mejora y supervisa los cambios que se van introduciendo.

En cumplimiento de la recomendación 36 del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas, ACCIONA Energía llevará a cabo evaluaciones con apoyo de consultores externos, al menos cada tres años, estando la primera prevista sobre el ejercicio 2023.

Asimismo, como medida de valoración adicional, el Reglamento del Consejo y los Reglamentos de las Comisiones establecen que la compañía deberá realizar una evaluación independiente anual.

#### Equipo de Dirección

El Equipo de Dirección se compone de 25 profesionales en España y a nivel internacional, de diferentes departamentos y especializaciones. La sociedad ha comunicado a la CNMV aquellos miembros de la dirección que ostentan cargos con responsabilidades de gestión a efectos de lo previsto en el Reglamento (UE)

nº596/2014 sobre abuso de mercado, siendo la primera comunicación en este sentido, la publicación del folleto de admisión a cotización aprobado por la CNMV y publicado en la página web tanto de la sociedad y como del órgano regulador.

Este Equipo de Dirección es el nexo de unión entre el Consejo de Administración y el resto de la compañía.

### Política de remuneraciones

La política retributiva de los consejeros para los ejercicios 2021 a 2024 se aprobó como punto separado del orden del día por el entonces accionista único de la sociedad, ACCIONA, S.A. El artículo 529 novodécimas de la Ley de Sociedades de Capital y el artículo 29 de los Estatutos Sociales de ACCIONA Energía establecen la obligatoriedad de aprobar el sistema de retribución de los consejeros, al menos cada tres años, como punto separado del orden del día en Junta General de Accionistas. La política de remuneración se elaboró teniendo en cuenta los cambios introducidos por la reforma de la Ley de Sociedades de Capital llevada a cabo en 2021 por la Ley 5/2021 de 12 de abril.

La política de remuneraciones de la sociedad, incluyendo la de los miembros del Consejo de Administración que ejercen funciones ejecutivas, se rige por los siguientes principios:

- > Coherencia con la estrategia de negocio.
- > Gobierno corporativo y transparencia.
- > Diseño equilibrado.
- > Equidad interna.
- > Alineamiento con la práctica de mercado.
- > Vinculación con las condiciones de los empleados



Más información sobre la Política de Remuneraciones de los consejeros:  
<https://procoazrbolsast1.blob.core.windows.net/media/p1xjq2ii/politica-remuneraciones-caer-2021.pdf>

Además de lo anterior, ACCIONA, S.A. como accionista único, aprobó con fecha 26 de mayo de 2021, el Plan 2021 de Performance Shares y Entrega de Acciones dirigido a los consejeros ejecutivos de ACCIONA Energía, conocido internamente como "Plan 2021", para el periodo de 2021 a 2025. Vinculado a la creación de valor, con entrega diferida en un 80 % tras la finalización del periodo de aplicación y el restante 20 % en el ejercicio 2027, habiendo transcurrido como mínimo un año desde la primera entrega, el Plan 2021 tiene como fin garantizar que el proceso de evaluación se basa en los resultados a largo plazo y que tiene en cuenta el ciclo económico subyacente de la compañía.

El *Informe anual sobre remuneraciones de los Consejeros* detalla de forma individualizada la compensación percibida por cada uno de ellos.

### Ética y anticorrupción

#### Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

Las políticas específicas de ACCIONA Energía, para luchar contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales son las siguientes:

- > Política de Anticorrupción: establece una posición clara y expresa de la compañía en contra de cualquier acto corrupto o delictivo, que hace extensiva a todas las personas que la integran en su desempeño profesional.
- > Política para la Prevención de Delitos y Antisoborno: refuerza el compromiso de tolerancia cero de la empresa ante actividades ilícitas, a través de medidas de vigilancia permanente para su prevención y detección, mecanismos efectivos de comunicación y concienciación para todos los empleados y una cultura empresarial basada en la ética y el cumplimiento de las normas de aplicación.

Estas directrices han sido desarrolladas en base a estándares internacionales y se han implantado en la organización mediante guías y procedimientos que regulan aspectos tales como: donaciones y patrocinios, selección de socios y contratación de consultores comerciales, interacción con funcionarios públicos, regalos y hospitalidad, sanciones comerciales internacionales, cumplimiento *antitrust*, prevención y gestión de conflictos de interés, selección y remuneración variable.

Las reglas que se derivan de estas políticas son de aplicación a ACCIONA Energía, a todos sus empleados y a terceros que se relacionan con la compañía.

Las Normas de Actuación en Anticorrupción proporcionan pautas concretas para evitar conductas indebidas, siendo de aplicación y obligado cumplimiento para todos y cada uno de los empleados y grupos asociados con ACCIONA Energía (entre otros, agentes, intermediarios, asesores, consultores y proveedores).

#### Modelo de organización y gestión para la prevención de delitos y anticorrupción

La compañía, en el desarrollo de su actividad, mantiene relaciones con Administraciones Públicas y participa en procesos de licitación en diversos países, por lo que es necesario analizar los riesgos de corrupción en cada proyecto según el país y la importancia de la operación en cuestión. Sin perjuicio de ello, se han implantado políticas y medidas de control para evitar o identificar posibles casos de corrupción.

La Oficina de Ética y Cumplimiento y Auditoría Interna supervisan el funcionamiento y la eficacia de los procedimientos, controles y compromisos internos establecidos para asegurar que se acatan las obligaciones, por ley o voluntarias, de orden ético, organizativo, medioambiental o social, y que se realiza la prevención, identificación y mitigación de los riesgos relacionados. La Oficina de Ética y Cumplimiento reporta a la Comisión de Auditoría y Sostenibilidad del Consejo de Administración.

ACCIONA Energía ha adoptado y ejecutado un Modelo de Organización y Gestión para la Prevención de Delitos y Riesgos Penales que tiene las siguientes características:

- > Está diseñado de acuerdo a la estructura organizativa del grupo, asignando a cada departamento riesgos específicos de cumplimiento penal y sus correspondientes controles.
- > A cada riesgo se han asociado controles internos que mitigan, de alguna forma, la probabilidad de implicar un riesgo penal.
- > Otorga a estos controles internos una serie de atributos determinados, entre otros, por el área o dirección responsable de su realización y la descripción concreta de la actividad de control.
- > Además, el Modelo incluye medidas de supervisión pertenecientes a los Sistemas de Control Interno sobre la Información Financiera (SCIIF) del grupo, adecuadas para prevenir la comisión de determinados delitos.

Las principales iniciativas llevadas a cabo en 2021 en este ámbito son:

- > Creación de la Oficina de Ética y Cumplimiento y de la Comisión del Canal Ético de ACCIONA Energía. Inicio de los trabajos para la obtención de las certificaciones ISO 37001 y UNE 19601.
- > Certificación del conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta, las Normas de Actuación en Anticorrupción, la Política Anticorrupción, la Política de Prevención de Delitos y Antisoborno, la Norma Corporativa de Prevención de Gestión de Conflictos de Interés y la Norma Corporativa de Cumplimiento Antitrust por parte de responsables de controles y supervisores, así como por el Equipo Directivo. Además, se ha supervisado una parte considerable de los controles establecidos en el Modelo mediante la solicitud de evidencias de la aplicación de tales controles, y se han incorporado nuevos controles derivados de la nueva normativa aprobada.
- > Actualización de la Norma Corporativa de Cumplimiento Antitrust y de la Norma Corporativa de Selección de Socios y Contratación de Consultores comerciales. Inicio del proceso de revisión y actualización del Código de Conducta, el cual se prevé que esté finalizado en 2022.

Respecto a riesgos de corrupción materializados en el ejercicio, no se ha producido ninguno, independientemente de que en los últimos años se hayan abierto diversas investigaciones relacionadas con sobrecostos, liquidaciones y reclamaciones derivadas de contratos públicos que afectan a empleados del grupo, las cuales en algunos casos se han archivado o están pendientes de archivo, y otras siguen en fase de instrucción.

## Normas de ACCIONA Energía contra la corrupción

La compañía prohíbe terminantemente:

1. Ofrecer o aceptar sobornos a o de funcionarios públicos o particulares.
2. Ofrecer o aceptar pagos para iniciar o agilizar procesos administrativos.
3. Ofrecer o aceptar obsequios y atenciones a o de funcionarios públicos o terceros que contravengan lo establecido en estas Normas.
4. Realizar en nombre de la compañía contribuciones con fines políticos.
5. Obtener un trato de favor utilizando el patrocinio o la donación como medio para conseguirlo.
6. Utilizar las relaciones y contactos comerciales de la empresa en beneficio propio o de un tercero.
7. Establecer relaciones de negocio con terceras partes sin cumplir los deberes mínimos de debida diligencia en el conocimiento de terceros.

### Medidas contra el blanqueo de capitales

Es obligación de todos los empleados de ACCIONA Energía prestar especial atención a aquellos supuestos en que existan indicios de falta de integridad de las personas o entidades con las que se mantienen relaciones comerciales. Los pagos en efectivo no están permitidos, salvo en casos excepcionales, con autorización expresa y con soporte documental trazable. Además, el grupo dispone de controles en materia de pagos y procedimientos de debida diligencia de proveedores y socios comerciales.

Existe un curso general en materia de prevención de blanqueo de capitales disponible en el programa de formación Compliance Planet.

Durante el año, apareció una noticia en los medios de comunicación en relación con una investigación por blanqueo de capitales sobre el Parque Eólico El Cortijo (México), propiedad del grupo. La compañía solicitó reunirse con la Unidad de Inteligencia Financiera (UIF) mexicana, para conocer de primera mano cuál era la situación de dicha instalación. La UIF respondió con un comunicado oficial en el que se indicaba que ACCIONA Energía no está sujeta a una investigación por blanqueo de capitales y que no se encuentra dentro de la lista de empresas con cuentas bloqueadas por delitos fiscales.

### Código de Conducta

El Código de Conducta recoge los valores que deben guiar el comportamiento de todas las sociedades que conforman ACCIONA Energía. Su objetivo es favorecer la consolidación de una conducta empresarial aceptada y respetada por todos los empleados y directivos.

Mediante el cumplimiento de esta norma, la compañía asume el compromiso de llevar a cabo sus actividades de acuerdo a la legislación vigente en cada uno de los países en los que opera, basándose siempre en los más elevados estándares internacionales. Entre otros: la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas, los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

El Código de Conducta, las Normas de Actuación en Anticorrupción y la Política de Prevención de Delitos y Antisoborno requieren de la lectura y aceptación obligatoria por parte de todos los empleados. Más del 95 % de las personas de Energía han aceptado el Código de Conducta.

ACCIONA Energía ha establecido una Comisión del Canal Ético para el análisis y resolución de las comunicaciones y denuncias relativas a incumplimientos del Código de Conducta y normativa interna.

En 2021, en el Canal Ético se han recibido 12 comunicaciones, de las cuales se han instruido 11 expedientes, 8 por instructor externo al grupo y 3 por instructor interno. El acceso al canal está a disposición en la página web de ACCIONA Energía en español, inglés y portugués.

Por tipología, 11 de ellas han sido de tipo laboral y una de tipo financiera/impago de facturas. Cinco de las denuncias laborales han sido por acoso laboral. Todos los expedientes han sido tramitados. En la mayoría de

los casos no se ha acreditado dicho acoso tal y como se configura por la doctrina y la jurisprudencia de los tribunales laborales. No obstante, se han adoptado las medidas propuestas por el instructor, como cursos de formación, evaluaciones por el equipo de prevención, *warning letter* y medidas para mejorar el ambiente laboral.

Ninguna de las denuncias recibidas se refiere a la entrega u ofrecimiento de sobornos o cualquier otro tipo de remuneración o contraprestación similar, a cualquier persona o entidad pública o privada, con el fin de obtener o retener ilegalmente un negocio o una ventaja competitiva para la compañía. Tampoco se han recibido comunicaciones relativas a temas fiscales.

#### Comunicación y formación en cumplimiento

En 2021 se han realizado 140 acciones de comunicación sobre Código de Conducta, Normas de Actuación en Anticorrupción, Canal Ético, conflictos de interés, donaciones, competencia, regalos, sanciones, herramientas de cumplimiento y cultura ética, entre otros. El equipo directivo y los empleados han recibido información continuada de la normativa de cumplimiento a través de la intranet, correos electrónicos y la *newsletter* específica sobre la materia.

En concreto, se han llevado a cabo 55 publicaciones en la intranet (50 en 2020), que incluyen información relevante sobre anticorrupción relativa a temas como regalos, sobornos, intermediarios y agentes o interacción con funcionarios públicos. Asimismo, se han publicado 5 comunicaciones vinculadas a temas de cumplimiento *antitrust*. Éstas también promueven la importancia del canal ético a efectos de comunicar irregularidades, incluyendo de forma expresa las relativas a temas de defensa de la competencia.

A través de la Encuesta de Cumplimiento, se confirma que el 100 % de los empleados conocen el Código de Conducta y las Normas de Actuación en Anticorrupción y el 92 % el Canal Ético.

En cuanto a formación, se han llevado a cabo programas de ejecutivos en Latinoamérica sobre cultura ética, reputación corporativa, modelo de cumplimiento, Código de Conducta, principales normas y políticas, normativa local aplicable y Canal Ético. También se ha realizado un curso específico sobre sanciones comerciales internacionales. El seminario “Luchando contra la corrupción” es obligatorio para personas con rol gerencial y directivo. Por último, se han hecho formaciones periódicas sobre la norma de donaciones y la herramienta de gestión de terceras partes.

#### Formación por país en el Código de Conducta y en el Curso de Anticorrupción (nº. empleados)

País	Código de Conducta	Curso Anticorrupción
España	336	131
Estados Unidos	284	36
México	169	40
Chile	62	10
Australia	44	7
Otros	69	35
<b>Total</b>	<b>964</b>	<b>259</b>

#### Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

ACCIONA Energía dispone de una Norma Corporativa de Donaciones y Patrocinios. El objeto de esta norma es establecer un marco de actuación que permita al grupo asegurarse de que las donaciones y patrocinios a organizaciones benéficas o sin ánimo de lucro no oculten pagos ilegales a funcionarios públicos u otras personas, violando así las Normas de Actuación en Anticorrupción de la compañía. Cualquier contribución de este tipo realizada por ACCIONA Energía no debe generar la más mínima duda acerca de su idoneidad y, por supuesto, no debe suponer el incumplimiento de ninguna ley aplicable. Estas reglas son de obligado cumplimiento para todas las empresas y empleados del grupo, así como para los terceros que actúen en su nombre. Del mismo modo, ACCIONA Energía no realiza donaciones a ningún partido o candidato político o fundación que puedan ser entendidas como contribuciones políticas en los términos que establece el Código de Conducta.

Las aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro se efectúan analizando adecuadamente la entidad receptora, incluyendo su reputación y transparencia financiera.

Por último, todas las contribuciones se enmarcan en el Plan de Acción Social de ACCIONA Energía, que tiene como fin alinear el 100 % de la ayuda social con los objetivos de la compañía, a través de proyectos sostenibles a medio/largo plazo en todos los lugares en los que opera.

ACCIONA Energía ha aportado 870.333 € en 2021 a diversas organizaciones gremiales, entre otros.

### Contribuciones a asociaciones sectoriales

Organizaciones	Aportación	Entidades que reciben las principales aportaciones (por orden)
Asociaciones gremiales	717.317 €	American Clean Power Association, Wind Europe, Global Wind Energy Council, Asociación Empresarial Eólica, Asociación de Empresas de Energías Renovables.
Entidades para el desarrollo técnico de ACCIONA Energía	149.439 €	International Emissions Trading Association (IETA), Land and Liberty Coalition, Economics for Energy, Clean Grid Alliance, Advance Energy Economy, Club Español de la Energía.
Entidades de promoción de la sostenibilidad y el diálogo global	3.577 €	Pacto Mundial y Acción Empresas
<b>TOTAL</b>	<b>870.333 €</b>	

El tema principal al que se han destinado contribuciones es la descarbonización de la economía y las energías limpias. ACCIONA Energía está centrada en perseguir activamente una implementación del Acuerdo de París y de sus compromisos de descarbonización en todas las áreas geográficas donde opera. Para ello, se involucra de manera activa, ya sea directamente o a través de grupos de estudio colectivos o asociaciones comerciales en materia de formación y comunicación para tratar de implementar medidas efectivas para descarbonizar la economía. A nivel global y multilateral, canaliza su compromiso principalmente a través de instituciones o asociaciones globales contribuyendo en temas relacionados fundamentalmente con la promoción del hidrógeno renovable, el desarrollo de la eólica marina en España, la hibridación de tecnologías renovables, la simplificación de tramitación de proyectos de energías renovables, incluidos de autoconsumo y generación distribuida, entre otros temas. En el ejercicio 2021, la cantidad total invertida en este ámbito ha sido de 820.809 €.

#### Debida diligencia de terceras partes

Este procedimiento se realiza a través de los portales PROCUR-e para proveedores y Dow Jones Risk Center para socios, intermediarios y agentes comerciales que actúan por cuenta de ACCIONA Energía. Además, la compañía dispone de tres documentos que describen la manera de realizar la debida diligencia: la Guía de Compras, la Instrucción para el Registro, Homologación y Evaluación de Proveedores y la Norma Corporativa para la Selección de Socios y Contratación de Consultores Comerciales.

El Dow Jones Risk Center permite obtener la información necesaria sobre quién es el tercero, quién administra y dirige la compañía, las posibles relaciones de estas personas con funcionarios públicos o los posibles litigios en materia de corrupción, blanqueo de capitales, fraude o presencia en paraísos fiscales, entre otros datos. En 2021, se han registrado 70 terceras partes en esta herramienta.

### Información fiscal

#### Política fiscal

La transparencia y la responsabilidad fiscal son cuestiones relevantes para ACCIONA Energía en relación a su desempeño económico.

La política fiscal de la compañía, aprobada en 2021, define el enfoque de la compañía hacia los asuntos tributarios, así como su consistencia con la estrategia global de negocio. Es de aplicación a todas las entidades del grupo. Se articula sobre los siguientes principios:

- > El cumplimiento de las normas tributarias en los distintos países y territorios en los que opera el grupo, satisfaciendo los tributos exigibles de acuerdo con el ordenamiento jurídico.

- > La adopción de decisiones en materia tributaria por parte de las sociedades sobre la base de una interpretación razonable de la normativa y en estrecha vinculación con su actividad.
- > La prevención y reducción de los riesgos fiscales significativos, velando por que la tributación guarde una relación adecuada con la estructura y ubicación de las actividades, los medios humanos y materiales y los riesgos empresariales.
- > La potenciación de una relación con las autoridades tributarias basada en el respeto a la ley, la lealtad, la confianza, la profesionalidad, la colaboración, la reciprocidad y la buena fe.
- > La información a los órganos de administración sobre las implicaciones fiscales relevantes de las operaciones o asuntos que se sometan a su aprobación.
- > La concepción de los tributos que se satisfacen en los países y territorios como aportación al sostenimiento de las cargas públicas y, por tanto, como una de sus contribuciones a la sociedad.
- > Mantener los canales internos adecuados para favorecer la comunicación de irregularidades.
- > Asegurar que los órganos encargados de supervisar y controlar la aplicación de la política y del sistema de gestión cuentan con los recursos, la autonomía y la autoridad e independencia suficiente para vigilar el funcionamiento y el cumplimiento de forma eficaz y proactiva.

En aplicación de estos principios, la compañía asume, entre otras, las siguientes buenas prácticas tributarias:

1. No utilizar estructuras de carácter artificioso ajenas a las actividades propias del grupo y con la única finalidad de reducir su carga tributaria ni, en particular, realizar transacciones con entidades vinculadas por motivaciones exclusivamente de erosión de las bases imponibles o de traslado de beneficios a territorios de baja tributación.
2. Evitar las estructuras de carácter opaco con finalidades tributarias, entendiéndose por tales aquellas destinadas a impedir el conocimiento por parte de las Administraciones Tributarias del responsable final de las actividades o del titular último de los bienes o derechos implicados.
3. No constituir ni adquirir sociedades residentes en países o territorios que la normativa española considere paraísos fiscales o incluidos en la lista negra de jurisdicciones no cooperadoras de la Unión Europea, con la sola excepción de los supuestos en los que el grupo se viera obligado a ello por tratarse de una adquisición indirecta en la que la sociedad en cuestión sea parte de un grupo de sociedades objeto de adquisición.
4. Seguir las recomendaciones de los códigos de buenas prácticas tributarias. En la actualidad, ACCIONA Energía presenta en España el Informe Anual de Transparencia Fiscal a la AEAT como consecuencia de su adhesión al Código de Buenas Prácticas Tributarias de la agencia en el año 2011. Igualmente, presenta ante la ATO (Australian Taxation Office) un informe de transparencia fiscal voluntario ("*Tax Transparency Report*") de carácter anual. Además, la compañía está comprometida con el cumplimiento de las Líneas directrices de la OCDE para empresas multinacionales en el ámbito tributario.
5. Colaborar con las Administraciones Tributarias competentes en la detección y búsqueda de soluciones respecto de las prácticas fiscales fraudulentas de las que la sociedad tenga conocimiento que puedan desarrollarse.

### Precios de transferencia

Las contraprestaciones por servicios de apoyo a la gestión de ACCIONA Energía a sus participadas y empresas vinculadas se calculan a partir de los costes directos e indirectos en los que la entidad prestadora incurre por esos trabajos de soporte, aplicando un margen de mercado. Éste es consistente con los rangos de valores de mercado identificados y obtenidos por organizaciones independientes que prestan servicios de naturaleza similar y comparable.

El criterio aplicado por ACCIONA Energía en la valoración y cuantificación de las distintas actividades que desarrolla es el principio de plena competencia o valor de mercado, tal y como se define en las Directrices de la OCDE. El principio de plena competencia utilizado por la compañía es el estándar internacionalmente aceptado para evaluar la idoneidad de las transacciones vinculadas, cuyas condiciones y precios deben ser los mismos que los que se aplicarían a terceros independientes que realizaran las mismas operaciones o que hubieran participado en transacciones comparables en circunstancias similares. Para cumplir este principio, el grupo es consciente de que los resultados de su aplicación deben estar dentro del rango de los resultados de una transacción no controlada comparable. Además, tiene presente que, en el proceso de definición de

precios y transacciones, los resultados, comparabilidad, fiabilidad y rango son fundamentales si se aspira a cumplir correctamente con dicho principio.

### Gobierno y control de la política fiscal

El Consejo de Administración tiene la responsabilidad de definir la estrategia fiscal corporativa, así como velar por su cumplimiento mediante un apropiado sistema de control y supervisión. Por lo tanto, asume como indelegables las siguientes facultades:

- > El diseño de la política de la compañía en materia de impuestos.
- > La determinación de las políticas de control y gestión de los riesgos fiscales.
- > La aprobación de las inversiones u operaciones que, por su elevada cuantía o especiales características, tengan carácter estratégico o un riesgo fiscal singular, salvo que su autorización corresponda a la Junta General.
- > La aprobación de la creación o adquisición de participaciones en entidades de propósito especial o domiciliadas en países o territorios que tengan la consideración de paraísos fiscales.
- > El consentimiento a cualquier transacción análoga que, por su complejidad, pudiera menoscabar la transparencia de la sociedad y su grupo.

La Comisión de Auditoría es la responsable de supervisar la eficacia de los sistemas de control y gestión de riesgos fiscales. Como parte de su actividad, la Comisión analiza los principios corporativos en materia tributaria y la estrategia fiscal, previamente a su consideración y aprobación por el Consejo de Administración, así como su adhesión al Código de Buenas Prácticas Tributarias. Asimismo, realiza un seguimiento de la aplicación de todas esas directrices fiscales, analizando aquellas cuestiones relevantes relacionadas con los riesgos legales y tributarios aplicables al grupo. Los resultados del seguimiento están publicados en la página web de la compañía.

Por su parte, el departamento fiscal se ocupa de desarrollar los principios de la estrategia fiscal, estableciendo los mecanismos de control y las normas internas necesarias para asegurar el cumplimiento de la normativa vigente y los principios mencionados anteriormente. Además, asesora al Consejo de Administración y a la alta dirección en asuntos con trascendencia tributaria y reporta de forma periódica el grado de cumplimiento de la estrategia fiscal a los Órganos de Gobierno. Esta área informa al Consejo de Administración sobre los aspectos fiscales más relevantes del ejercicio, como parte de las funciones indelegables del Consejo de Administración, así como de la gestión de los riesgos de esta naturaleza y las inversiones u operaciones con algún tipo de impacto impositivo realizadas a lo largo del año.

Los riesgos fiscales se incorporan al Mapa de Riesgos de ACCIONA Energía utilizando la misma metodología y planes de mitigación aplicados al resto de riesgos del grupo.

Los contenidos en materia fiscal presentados en la Memoria de Sostenibilidad son verificados conforme a la norma ISAE 3000 por un auditor independiente, al igual que el resto del informe.

### Gestión de controversias y litigios

ACCIONA, empresa matriz de ACCIONA Energía, presenta cada año el Informe Anual de Transparencia Fiscal a la Agencia Estatal de la Administración Tributaria (AEAT) de España. Está adherida al Código de Buenas Prácticas Tributarias de la AEAT desde 2011. En estricto cumplimiento de sus obligaciones tributarias y de transparencia fiscal, la compañía entrega anualmente a la Agencia Tributaria el informe país por país (Country-by-Country Report). Desde el ejercicio 2018, también entrega un Informe de Transparencia Fiscal a las autoridades australianas (Australian Taxation Office).

En las Cuentas Anuales de ACCIONA Energía también se informa sobre los “Ejercicios sujetos a inspección fiscal”.

El Canal Ético permite comunicar de forma confidencial las conductas irregulares relacionadas con cualquier supuesto incumplimiento del Código de Conducta. El buzón está a disposición de los empleados, proveedores y contratistas de la compañía.

### Información país por país

La siguiente tabla incluye información sobre todas las jurisdicciones fiscales en las que las entidades incluidas en las Cuentas Anuales Consolidadas de ACCIONA Energía son residentes a efectos de tributación.

## Información fiscal país por país (CbC, por sus siglas en inglés)

Jurisdicción fiscal	Ventas totales (M€)	BAI (M€)	Impuesto sobre beneficios devengado (M€)	Impuesto sobre beneficios pagado con criterio de caja (M€)	Empleados a cierre de 2021	Subvenciones (M€)	Nota al pie explicación tipo efectivo devengado	Nota al pie explicación tipo efectivo pagado
España	1.502	423	87,5	10,2	992	0,02	1	7
México	188	41	17,4	8,9	110	-	4, 6	7
Italia	55	33	9,5	1,5	17	-	4	7
Portugal	133	21	6,1	2,4	23	-	5	8
Chile	229	12	10,1	2,9	179	-	3	2
Australia	59	-6	0,3	-	123	-	3, 4	2, 7
India	19	-6	0,6	0,5	42	-	5	2
Resto	287	45	38,2	2,4	277	0,90		
<b>Total</b>	<b>2.472</b>	<b>562</b>	<b>169,6</b>	<b>28,9</b>	<b>1.762</b>	<b>0,92</b>		

Existen diferencias entre el indicador de Impuesto sobre beneficios pagado con criterio de caja presente en esta Memoria y el reportado en las cuentas anuales consolidadas debido a una diferencia de criterio. El indicador que figura en la presente Memoria incluye los cobros/pagos realizados dentro del Grupo Fiscal.

El listado completo de sociedades de ACCIONA Energía, así como sus actividades principales, se publica anualmente en los anexos I, II y III de las Cuentas Anuales Consolidadas.

En las Cuentas Anuales se publican notas sobre "Conciliación del resultado contable con el resultado fiscal", "Impuestos reconocidos en el patrimonio neto", "Impuestos diferidos" y "Obligaciones de información".

El Beneficio Antes de Impuestos (BAI) es el dato consolidado después de imputaciones de gastos analíticos corporativos.

Notas explicativas sobre las diferencias entre los tipos impositivos efectivos y los tipos nominales:

1. Reversión gastos no deducibles (ingresos no tributables).
2. Pérdidas fiscales en el ejercicio.
3. Imputaciones de consolidación vs cuentas locales (liquidaciones impuesto de sociedades).
4. Tipo impositivo del impuesto de sociedades mayor que en España.
5. No activación (registro) de créditos fiscales.
6. Gastos no deducibles y ajuste inflacionario.
7. Aplicación de créditos fiscales.
8. No consideración de pagos realizados por sociedades valoradas por método PPE.

A 31 de diciembre de 2020, el importe de subvenciones recibidas por la compañía asciende a 915.958 euros.

Ninguna de las jurisdicciones en las que ACCIONA Energía opera es considerada como paraíso fiscal por la legislación española en el Real Decreto 1080/1991, modificado por lo establecido en el Real Decreto 116/2003.

### Relación con el auditor

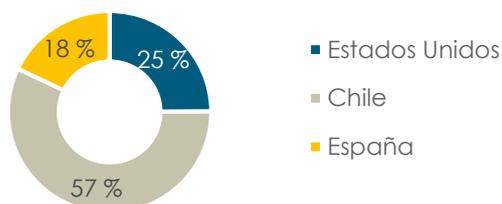
El apartado de *Retribuciones y otras prestaciones* de las *Cuentas Anuales Consolidadas* contiene la información sobre los honorarios relativos a los servicios de auditoría de cuentas y otros servicios prestados por el auditor de las cuentas anuales consolidadas del grupo, KPMG Auditores, S.L. y por empresas pertenecientes a la red KPMG, así como los honorarios por trabajos facturados por los auditores de cuentas anuales de las sociedades incluidas en la consolidación y por las entidades vinculadas a éstos por control, propiedad común o gestión.

## INNOVACIÓN TRANSFORMACIONAL SOSTENIBLE

El Plan Director de Sostenibilidad 2025 tiene como objetivo vincular la estrategia de innovación al propósito de regeneración de ACCIONA Energía. Se busca ser una referencia en el desarrollo de nuevas y mejores soluciones operativas de negocio, más digitales y capaces de aumentar la productividad sostenible de los proyectos.

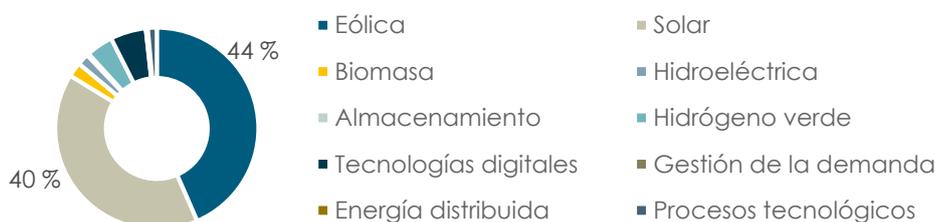
En 2021, ACCIONA Energía ha acreditado una cifra de innovación de 91,4 millones de euros, un 14,3 % superior a los resultados del año anterior. La cartera de proyectos asciende a 60, de los cuales 40 son de investigación y 20 de innovación. La compañía ha realizado 3 proyectos fuera de España por valor de 75 M€, lo que representa un 82 % del total de la cifra de innovación reportada.

### Cifra de innovación por países (%)



La ratio de intensidad innovadora, definido como la división de la cifra de innovación entre el volumen de ventas, es de 3,7 % en 2021.

### Cifra de innovación por tecnología (%)



### Innovación en el negocio

La Dirección de Innovación de Energía está ubicada en Sarriguren (Navarra) y Madrid. El equipo humano está dividido entre esos dos centros en España, a los que se suman integrantes en Chile y México. Las áreas de trabajo están centradas en las energías renovables:

#### Extensión de la vida útil de activos

Se desarrollan tecnologías predictivas basadas en modelos físicos y modelos de datos para el incremento de la vida útil de los activos de generación de energía.

En el proyecto Solarbrain se ha desarrollado una herramienta de mantenimiento predictivo que permite detectar fallos en las plantas fotovoltaicas muy ágilmente, lo que contribuye a mejorar la disponibilidad y por tanto la producción de las instalaciones.

#### Maximización de la producción

Se crean soluciones tecnológicas para la reducción del LCOE (coste de la energía) e incrementar la energía producida, sin afectar a la seguridad y vida útil de los activos.

En el marco del proyecto Maxpower se ha realizado un piloto en el parque eólico de Tallat (España) para probar una metodología que detecta las turbinas con desviaciones de *pitch* y calcula las correcciones de la posición de la pala, para maximizar la producción.

#### Tecnologías avanzadas en operación y mantenimiento (O&M)

Se desarrollan tecnologías avanzadas para la optimización de la O&M de los activos eólicos, solares y de biomasa.

#### Fotovoltaica avanzada

Se implementan nuevas tecnologías en solar fotovoltaica tanto en las fases de construcción como de O&M.

La planta fotovoltaica flotante de 1,125 MWp en el embalse de Sierra Brava (España) ha completado un año de monitorización del comportamiento medioambiental y de producción de cinco sistemas fotovoltaicos innovadores, con varias tecnologías y configuraciones.

El Hub El Romero 2.0 (Chile) ha instalado tecnologías precomerciales de módulos bifaciales, habiendo completado una evaluación del incremento de producción frente a tecnologías convencionales y su despliegue en futuras plantas comerciales.

#### Innovation to ESG

Se diseñan e implementan soluciones que permitan minimizar los riesgos ESG, así como incrementar los estándares en estos aspectos para todos los desarrollos de la compañía.

El proyecto Avisave de protección de avifauna en parques eólicos está monitorizado el comportamiento y la efectividad de cinco sistemas de detección de aves y parada de aerogenerador en las instalaciones de Loma de Lázaro y Cabeza Morena (España).

#### Almacenamiento e hibridación

Desarrollo y validación de tecnologías que permitan la integración y la gestión de sistemas de almacenamiento en las plantas de generación de energía renovable para incrementar substancialmente la integración de las energía renovable en la red eléctrica, así como tomar parte activa en el suministro de energía a los servicios auxiliares de red.

#### Nuevos modelos de negocio en innovación digital

Nuevos modelos energéticos basados en soluciones digitales que garanticen el origen renovable de la energía, así como la trazabilidad, gobernanza y gobierno del dato.

#### Hidrógeno renovable

Desarrollo completo del ecosistema del hidrógeno verde como vector energético para la descarbonización de la industria y de la sociedad.

#### Vehicle to grid

Soluciones tecnológicas para la nueva electromovilidad y la gestión de la energía.

#### Waste to industry

Se desarrollan soluciones de economía circular en todos los aspectos relacionados con la producción de energía.

Se ha investigado la valorización de escorias de biomasa con dos demostrativos de viales de uso no intensivo, uno en el parque eólico de Celada y otro en el recinto de la planta de Biomasa de Miajadas, utilizando distintos porcentajes de escorias de biomasa.

También se ha lanzado un proyecto de reciclaje de la fibra de palas de aerogenerador para fabricación de vigas pultruidas de estructuras fotovoltaicas.

#### Eólica marina offshore

Desarrollo de nuevos proyectos piloto y prototipos de demostración de tecnologías de eólica marina offshore.

### Power to Green H<sub>2</sub> Mallorca

Este proyecto es pionero en la producción de hidrógeno verde en el sur de Europa. Representa el primer ecosistema de H<sub>2</sub> renovable en una isla en la Unión Europea a nivel industrial y permitirá desplegar su replicabilidad en otras cinco islas.

El proyecto está conformado por dos plantas fotovoltaicas que alimentan una planta de producción de H<sub>2</sub> verde que va a ser utilizado para varios usos y modelos de negocio

como la sustitución de gas natural para cadenas hoteleras e infraestructura de servicios municipales, o como la descarbonización del transporte colectivo: flota de autobuses y empresas de alquiler de vehículos, entre otros. Dentro del proyecto también se encuentra la construcción de la primera red exclusiva de distribución de H<sub>2</sub> renovable, así como el primer punto de conexión de H<sub>2</sub> verde en las redes de gas natural de España.

También se integran en el proyecto nuevas soluciones basadas en tecnología *blockchain* para trazar el origen renovable de la electricidad y del hidrógeno verde que reciben los clientes en sus instalaciones a través de la inyección en la red de gas natural.

Este proyecto marca el inicio del H<sub>2</sub> verde como nuevo vector de descarbonización. Este sector energético es clave en la transición energética porque permite dar soluciones de descarbonización a sectores de difícil electrificación como pueden ser el transporte pesado, el transporte marítimo, la industria que requiere alta temperatura y además favorece el almacenamiento de energía eléctrica en periodos largos de tiempo y de manera estacional. El proyecto situará a Mallorca como un referente de modelos energéticos descarbonizados.

El proyecto Power to Green H<sub>2</sub> Mallorca ha sido calificado como un gran ejemplo frente al cambio climático por la Presidenta de la Comisión Europea durante la apertura de la Semana de la Energía Sostenible de la Unión Europea en 2021.

A finales de diciembre de 2021 se generaron las primeras moléculas de H<sub>2</sub> verde en las instalaciones de la planta de Lloseta (Mallorca).

## Innovación abierta

ACCIONA Energía impulsa un enfoque colaborativo denominado INNOVACIÓN ABIERTA, en el que coopera con entidades públicas y privadas en tres principales ámbitos:

### 1. Universidades y centros tecnológicos o de investigación

ACCIONA Energía colabora con las principales universidades en los países en los que tiene presencia. La colaboración se centra en las tecnologías renovables eólica y solar.

Este año destaca la colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid para el desarrollo de un modelo de envejecimiento de baterías realizado sobre las baterías de almacenamiento de la Planta Experimental de Barasoain (España).

### 2. Empresas colaboradoras, grandes empresas y otros *partners*

Se establecen programas y proyectos de colaboración en el cruce entre nuestras áreas de interés tecnológico y las áreas de competencia y desarrollos de tecnología de estos socios. Con SENER se están lanzando programas orientados a la mejora de la seguridad de infraestructuras hidráulicas, así como a la valorización de residuos de palas de aerogenerador. Con Red Eléctrica de España y la *startup* HESStec se continúa desarrollando un proyecto de colaboración en el desarrollo y experimentación de nuevas funcionalidades avanzadas de integración en red de sistemas de almacenamiento híbridos entre baterías y ultracondensadores.

También destaca el acuerdo alcanzado con la Pontificia Universidad Católica de Chile para la creación de la Cátedra ACCIONA de Energías Renovables, en la que se colabora con la Universidad en los ámbitos de talento y difusión, con iniciativas como el lanzamiento de retos de energía a estudiantes, y la preparación y realización de eventos y jornadas de difusión tecnológica. Para la compañía supone estrechar lazos con la comunidad académica y colaborar en la resolución de retos de negocio.

### 3. Ecosistema de emprendimiento de *startups*

Además del programa de aceleración de *Innovation Startups*, este año se han desarrollado proyectos piloto o pruebas de concepto con *startups* como EVX, Kemtecnica, Rated Power, Alerion, Place To Plug, BIA, BeePlanet, HessTec, 8-tree, Aistech, Detektia, Enging y Sympower. Se colabora en ámbitos como movilidad eléctrica, diseño avanzado de plantas fotovoltaicas, inspecciones automatizadas, modelos de AI, Machine Learning, análisis de imágenes satelitales y gestión de la demanda.

Uno de los proyectos más destacables este año ha sido la colaboración con BeePlanet, en la que ACCIONA Energía ha conectado a red la primera planta de almacenamiento renovable con baterías recicladas de España en su parque experimental fotovoltaico de Tudela (España). El conjunto de cuatro baterías de segunda vida de vehículos eléctricos, con una capacidad conjunta de 130 kWh, almacena energía obtenida a partir de la planta de 1,2MWp para inyectarla en red y analizar su rendimiento y comportamiento.

## AUTENTICIDAD

Esta área de trabajo surge con la ambición de demostrar que nuestro compromiso es auténtico y que todas las personas del grupo lo conocen y lo comparten. Los valores son reconocibles y están presentes en las actividades de la compañía. Las personas de ACCIONA Energía reconocen en la dirección personas confiables y creíbles, con valores y compromiso con el propósito. Las palancas de transformación a activar son:

- > Redefinir el propósito, la promesa y los principios de la compañía en un nuevo código de conducta que cuente con una participación amplia como base de un ACCIONA Way Of Doing común para todos los negocios.
- > Disponer de indicadores de calidad y satisfacción de la información para clientes, inversores, empleados y proveedores, verificados por terceros independientes, que promuevan planes de mejora anuales.
- > Extender un lugar de encuentro virtual común accesible para todas las personas de ACCIONA Energía y el desarrollo de redes informales de *practitioners* en torno a promesas *core* de la compañía.
- > Establecer procesos de inmersión en los valores de empresa, especialmente en el *onboarding* y en negocios de rotación inherente.
- > Programa de reglas sobre la posición de la compañía en cuanto a su compromiso y defensa de modelos de desarrollo más sostenible.

## Clientes

La satisfacción de las necesidades y expectativas de los clientes y usuarios es el objetivo prioritario de ACCIONA Energía.

### Acuerdos a largo plazo

Tres factores hacen de la compra corporativa de energía verde una poderosa herramienta para la transición hacia la economía descarbonizada: la competitividad de las tecnologías renovables, el interés de las empresas por asegurarse un suministro energético a un precio estable en el tiempo y las políticas corporativas frente al cambio climático.

En 2021, ACCIONA Energía ha continuado reforzando su estrategia de venta de energía renovable a grandes clientes corporativos que desean reducir su huella de carbono con nuevos acuerdos para el suministro renovable a largo plazo, conocidos como Power Purchase Agreements (PPAs).

En el pasado ejercicio, se han firmado 17 nuevos contratos a largo plazo de hasta 15 años con clientes privados y públicos en México, Chile, Portugal, India y Australia.

### Satisfacción de los clientes

Green Energy Developments, filial de ACCIONA Energía, gestiona la venta al mercado eléctrico de la energía de origen 100 % renovable producida en las instalaciones del grupo. También se ocupa de la venta de otros productores independientes de energía renovable, que se benefician de la capacidad técnica y experiencia del grupo, adaptadas a las necesidades del cliente. Green Energy cuenta con una dilatada trayectoria en venta de energía en mercados mayoristas.

Asimismo, vende energía 100 % renovable con certificado otorgado por la CNMC a clientes, a los que asesora sobre la modalidad de contratación más conveniente para optimizar su consumo. Cabe destacar, entre los servicios asociados, la descarga de facturas y atención telefónica 24/7 o la posibilidad de consultar el historial de consumos y la previsión de precios. La compañía dispone de un sistema CRM que gestiona la relación con el cliente, y que contribuye a prestar un servicio y hacer un seguimiento óptimo. Durante 2021, se ha puesto en marcha una nueva iniciativa dirigida a nuevos segmentos de clientes como PYMES, llamada "Iberia Empresa". En este año, ya se han hecho facturaciones, ampliando también el servicio al cliente, respondiendo a incidencias y dudas, y creando una app comercial para clientes. Para 2022, se pretende mejorar la forma de facturación, mejorar la web de clientes y mejorar la evaluación de la satisfacción.

El método más habitual de recabar información sobre la satisfacción y/o experiencia con los productos, servicios y proyectos de ACCIONA Energía son las encuestas. Durante el 2021, se han enviado un total de 3.990 consultas, recibiendo respuesta a 494.

Para ACCIONA Energía se reportan altos niveles de satisfacción estables en el tiempo.

### Evolución de la satisfacción de clientes

	2018	2019	2020	2021
Cientes satisfechos	100 %	98 %	99 %	100 %

### IBERIA Empresa. Comercialización de energía para pymes

En 2021, ACCIONA Energía ha abierto una nueva línea de negocio para pequeñas y medianas empresas (pymes). La compañía ha logrado 1.500 clientes a los que se les ofrece energía 100 % renovable. La iniciativa se acompaña de la puesta en marcha de una app. En conjunto, se trata de una estrategia de fidelización por calidad y cumplimiento de contrato en España como comercializadora de energía a pymes. Desde Iberia Empresas, se han respetado las condiciones económicas firmadas por los clientes a pesar de la coyuntura actual de precios del mercado eléctrico, algo que no ha ocurrido en la inmensa mayoría de la competencia, y que ha sido altamente valorado en los niveles de satisfacción del cliente.

Los objetivos de mejora marcados para el 2021 se han alcanzado en su totalidad en todas las líneas de negocio.

### Objetivos de mejora 2021

Línea de negocio	Objetivos de mejora	Grado de avance
Huertas solares	Ficha explicativa en factura Reporte de resultados de encuestas	100 %
Chile	Fortalecer la percepción del servicio al cliente	100 %
India	>90 % de satisfacción del cliente	100 %
Comercializadora Portugal	Facturación electrónica Sistema web para la gestión de incidencias Atención al Cliente	100 % En curso
Comercializadora PYMES Iberia	Creación APP	100 %
ACCIONA ESCO	Mejorar resultados en las evaluaciones de satisfacción Encuestas en formato digital. Cambio de herramienta digital a EMIOS	100 % En curso
CECOCER	Reuniones bimestrales con cliente Mejora del protocolo de coordinación de trabajos en subestaciones	100 %

Los niveles de ACCIONA Energía en cuanto a la posibilidad de volver a contratar sus servicios se mantienen por encima del 85 % para todos los negocios, excepto para la Comercializadora de PYMES Iberia donde se reducen hasta un 67 %. Aun así, se trata de un alto índice de contratación teniendo en cuenta la tipología del negocio, ya que la amplia oferta de comercializadoras genera dinámicas de cambio y de fuerte presión en el

sector. Para el resto de los segmentos, los índices se mueven entre el 86 % y el 100 %, demostrando un avance en la relación con el cliente.

## ACCIONA Energía Chile

El sistema eléctrico nacional sufrió uno de los años hidrológicos más secos de la historia durante 2021, lo que propició la promulgación de un Decreto de Racionamiento en julio. Con el fin de aplacar la preocupación de los clientes ante la nueva normativa, todos ellos fueron convocados a una reunión en la que se explicaron sus implicaciones y se recogieron dudas y consultas, que fueron enviadas a las autoridades. La idea fue muy bien valorada por todos los clientes, de manera que se mantendrá la realización de este tipo de actividades.

Por otro lado, ACCIONA Energía en Chile dispone de un sistema de *reporting* mensual para los clientes donde se incluye un resumen del proceso de generación con cifras de rendimiento tanto energético (kWh) como económico (CLP), así como con las principales variables del sistema eléctrico. Además, a través del producto Green Chain, los clientes pueden obtener la trazabilidad de la energía producida.

### Atención de quejas y reclamaciones

El número de reclamaciones B2B ha sido de 160 en 2021, con un índice de resolución del 100 % para todas las líneas de negocio, excepto para la de comercialización en España y pymes cuyo índice de resolución se mantiene en un 87 %. Las reclamaciones B2C ascienden a 31, todas ellas en el negocio de Huertas Solares, con un índice de resolución del 100 %.

### Evolución de las reclamaciones

	2020	2021
<b>Business to Business (B2B)</b>		
N.º de reclamaciones	341	160
Reclamaciones B2B cerradas satisfactoriamente (%)	97 %	90 %
<b>Business to Consumer (B2C)</b>		
N.º de reclamaciones	41	31
Reclamaciones B2C cerradas satisfactoriamente (%)	100 %	100 %

La línea de negocio Solar ha resuelto las reclamaciones en un tiempo medio de 24 horas. En el caso de México, las quejas se han solventado en un periodo de entre 2 y 3 días, mientras que, para la Comercializadora España y PYMES, el tiempo promedio ha sido de 10 días. En Portugal, la comercializadora ha resuelto el total de reclamaciones en un periodo medio de 19,5 días y CECOER en 2 días.

### Seguridad y salud de producto

Uno de los principios básicos de la Política de Calidad es el de velar por la seguridad y salud de los clientes y usuarios. Además, cada uno de los sistemas de gestión de seguridad implantados en la compañía cuenta con una política que especifica los principios y compromisos de aplicación, y que está aprobada por la alta dirección y a disposición de las partes interesadas.

El Centro de Control de Energías Renovables, CECOER, ha adaptado sus procesos para el cumplimiento de la normativa CIP (Ciberseguridad en el Sector Energía) en Estados Unidos y Canadá. Así pues, se ha creado una nueva infraestructura en el centro de control de Chicago con usuarios y accesos controlados. Igualmente, se ha comenzado a usar una nueva app para mejorar la seguridad en la gestión de disparos eléctricos en las subestaciones.

En Australia, el estado de Victoria ha promulgado una nueva regulación para minimizar los riesgos para la salud y el medio ambiente en el conjunto de las industrias, incluyendo la contaminación acústica de los parques eólicos. En este ámbito, se continúa garantizando el cumplimiento de la norma de ruido vigente, así como la realización de una evaluación del ruido posterior a la construcción en un plazo de 12 meses desde el

inicio de las operaciones. A partir del 1 de enero de 2022, ha comenzado a aplicarse un plan de gestión del ruido que también incluye la gestión de las quejas. Además, en julio de 2022 se prevé la presentación de una declaración anual en la que se detallan las acciones para garantizar el cumplimiento. A partir de 2024, ACCIONA Energía se compromete a realizar un seguimiento del ruido cada cinco años.

Durante 2021 no se han recibido incumplimientos en materia de seguridad y salud de los clientes.

#### Sistemas de gestión certificados

El 100 % de la comercialización y venta de energía renovable con garantía de origen acreditada por la CNMC y el 100 % de los MW instalados certificables están certificados en ISO 9001 e ISO 14001. De igual modo, el 100 % de la actividad de servicios energéticos está certificada en ISO 50001.

Como novedad, en 2021, se han incorporado los certificados ISO 9001 e ISO 14001 para ACCIONA Energía Ucrania. Del mismo modo, se ha incorporado en el alcance de la certificación a los servicios energéticos.

Las auditorías internas y externas, tanto de clientes como de entidades de certificación, constituyen una de las principales herramientas para ACCIONA Energía de cara a identificar oportunidades de mejora.

En 2021, la compañía ha realizado un total de 165 auditorías, de las cuales 136 han sido internas y 29 externas. La gran mayoría se hacen en los sistemas de gestión certificados en ISO 9001 y 14001. Además, se han recibido 3 auditorías de clientes en México.

#### Protección de datos personales

ACCIONA Energía tiene el compromiso de garantizar que sus filiales y, por extensión, toda su cadena de valor, actúan de forma adecuada y con los mayores estándares de diligencia en lo que se refiere a la protección, tratamiento y privacidad de los datos personales.

En este sentido, la Política de Protección de Datos Personales aspira a establecer los objetivos de la empresa en esta materia y definir un marco de trabajo que permita garantizar y mejorar dicha protección, respetando los principios y derechos establecidos por la normativa aplicable. Esta directriz debe ser cumplida por todas las divisiones y entidades del grupo, así como sus empleados, proveedores, accionistas y clientes que registren o procesen datos personales.

Para garantizar una adecuada gestión de la protección de datos personales, se establece la siguiente estructura organizativa a nivel de grupo ACCIONA:

- > Departamento de Protección de Datos. Reporta a la Comisión de Auditoría, asegura la aplicación y cumplimiento de la normativa aplicable.
- > Comité de Protección de Datos Personales. Este órgano se encarga de establecer las pautas de protección de datos personales; definir estrategias de corto, medio y largo plazo; asegurar una gestión adecuada del riesgo; y liderar el modelo de gobernanza de protección de datos personales.
- > Dirección de Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones. Se encarga de implementar y gestionar la estrategia en la materia y definir las medidas para garantizar la protección de los datos personales.
- > Responsables de protección de datos personales en todas las unidades organizativas, entre ellas ACCIONA Energía.

El incumplimiento de las medidas de protección de datos por parte de los responsables de la gestión de los mismos, se sanciona de acuerdo a las previsiones sobre incumplimientos laborales incluidas en el Estatuto de los Trabajadores o en los Convenios Colectivos de aplicación a cada empresa, y siguiendo los procedimientos establecidos en ellos.

ACCIONA Energía ofrece un curso de protección de datos, cuya realización es obligatoria para todos los empleados de la compañía.

Dentro de los mecanismos de control de la cadena de suministro, los proveedores de ACCIONA Energía deben aceptar el documento de autodeclaración. Esto incluye aspectos de seguridad de la información y protección de datos personales.

## Relación con las administraciones públicas y entidades reguladoras

ACCIONA Energía considera importante la participación pública en el proceso de adopción de cualquier iniciativa regulatoria, a fin de garantizar que se vean debidamente ponderados y reflejados los intereses de todos aquellos que se vayan a ver afectados por las medidas a adoptar. Por ello, la compañía siempre defiende la conveniencia del diálogo con las autoridades reguladoras y, a su vez, asume un alto grado de compromiso de cooperar e implicarse en ese diálogo.

Así, la organización se involucra en el desarrollo de las políticas públicas de las áreas y sectores en que desarrolla su actividad y colabora, de forma responsable y transparente, en la definición de la regulación y las políticas desarrolladas por las distintas administraciones públicas.

Conforme a lo previsto en su Código de Conducta, ACCIONA Energía no realiza contribuciones económicas con fines políticos, o para obtener un trato de favor. La compañía tampoco utiliza los patrocinios o las donaciones con estos objetivos.

En el ámbito de la Unión Europea, la sociedad matriz ACCIONA figura inscrita desde 2013 en el Registro de Transparencia de la UE<sup>8</sup>. En él se publica de forma transparente qué intereses se persiguen, quién los defiende y con qué presupuesto, incluyendo la información relativa a ACCIONA Energía.

En 2021, ha contribuido a numerosos procesos de audiencia pública y participación en la elaboración de informes y documentos de posicionamiento de varias entidades y asociaciones, en apoyo de la descarbonización del sector energético relacionados con:

- > Promoción del hidrógeno renovable.
- > Desarrollo de la eólica marina y otras energías del mar en España, y la ordenación del espacio marítimo.
- > Simplificación de tramitación de proyectos de energías renovables, incluidos de autoconsumo y generación distribuida.
- > Hibridación de tecnologías renovables.
- > Desarrollo y mejora de procedimientos de operación para aumentar la integración en red de la energía renovable y su aportación a los servicios de apoyo a la red.
- > Extensión de vida de proyectos renovables.
- > Propuestas para la elaboración de *sandboxes* regulatorios para facilitar el despliegue de proyectos y tecnologías innovadoras.

Para el desarrollo de estas políticas, ACCIONA Energía participa en asociaciones sectoriales de ámbito regional y nacional (por ejemplo, AEE, APPA y UNEF), y también de ámbito europeo (como WindEurope y CLG Europe) e internacional (GWEC). La compañía es parte activa en sus actuaciones y ostenta puestos de responsabilidad en sus órganos directivos.

## TRANSPARENCIA

### Diálogo y liderazgo sostenible

ACCIONA Energía participa de forma activa en las iniciativas internacionales más prestigiosas que existen en el mundo en materia de desarrollo sostenible, lucha contra el cambio climático y aspectos ESG.

#### ACCIONA Energía en la COP 26

La cumbre de 2021 tuvo lugar en Glasgow, donde se congregaron gobiernos, empresas y organizaciones de todo el mundo para avanzar en el programa de trabajo global para combatir el cambio climático.

El presidente de ACCIONA Energía, José Manuel Entrecanales Domecq, participó en la cumbre y tuvo la ocasión de presentar la experiencia de ACCIONA dentro de la jornada The Next Frontier: Positive Impact

<sup>8</sup> Más información en: <https://ec.europa.eu/transparencyregister/public/consultation/displaylobbyist.do?id=451019811573-55>

beyond net-zero. El evento se centró en la identificación de tendencias una vez alcanzados los objetivos de cero emisiones y en cómo el enfoque regenerativo de impacto positivo primará en las estrategias empresariales del futuro.

El CEO de ACCIONA Energía, Rafael Mateo, tuvo la oportunidad de presentar su experiencia en aplicaciones de la tokenización en las energías renovables de la mano de la iniciativa Sustainable Energy for all.

#### World Economic Forum (WEF)

La compañía, dentro de la iniciativa Measuring Stakeholder Capitalism del WEF, participó en el debate que tuvo lugar con John Berrigan, Director General de la Dirección General de Estabilidad Financiera, Servicios Financieros y Unión de Mercados de Capitales de la Comisión Europea (DG FISMA). La reunión se centró en la revisión de la propuesta de la Comisión Europea para la Directiva sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), así como en la reciente propuesta de los Ministros de Finanzas del G7 para la creación de una norma global de referencia en la materia.

#### Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)

ACCIONA Energía, como parte de ACCIONA, es miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde 2005. Anualmente confirma su compromiso con los Diez Principios del Pacto Mundial. La compañía colabora regularmente con las Redes Española y Chilena del Pacto Mundial y, en 2021, ha colaborado también con la red alemana participando en el programa Traceability in global supply and contracting chains.

Por otro lado, el presidente de ACCIONA Energía participó en la cumbre del High-Level Meeting of Caring for Climate, que este año estuvo centrada en la consecución del objetivo cero emisiones. En su discurso compartió con los participantes su visión de los resultados de la cumbre, así como los retos existentes.

#### Reconocimientos

En 2021, ACCIONA Energía ha sido premiada por la iniciativa Finance for the Future Awards, impulsada por el ICAEW, que ha reconocido el lanzamiento de un instrumento de financiación de doble impacto (*sustainability linked loans*) por valor de 2.500 millones de euros, diseñado de manera innovadora para maximizar el impacto social y medioambiental de las operaciones de la compañía.

#### Difusión interna y externa de los principios de sostenibilidad y reconocimientos

A lo largo de 2021, ACCIONA Energía ha participado activamente en diferentes foros, charlas y grupos de trabajo de diferentes organizaciones, habiendo colaborado también en la elaboración de publicaciones e informes.

En concreto, el presidente participó en 2021 en el Tomorrow's Capitalism Forum, donde tuvo la oportunidad de explicar el racional que existe tras la integración de los departamentos de finanzas y sostenibilidad y la unificación de las comisiones de auditoría y sostenibilidad.

#### Ciberseguridad

El *Global Risks Report 2022* del World Economic Forum sitúa los fallos en la ciberseguridad como una de las amenazas más relevantes a corto y medio plazo.

A nivel de grupo ACCIONA, se cuenta con un Comité de Dirección de Ciberseguridad de la Información que está compuesto por el Director Económico-Financiero y de Sostenibilidad, el Director de Seguridad, el Director de Tecnología y Procesos, el Director de Recursos Humanos y el Director de Ciberseguridad. Este comité es el órgano responsable de establecer la estrategia e impulsar, priorizar y administrar el seguimiento de los planes y programas de seguridad en una posible situación de crisis que puede tener su origen en un incidente relacionado con la seguridad de los sistemas de *reporting* o información. También realiza la supervisión de los riesgos y problemas de seguridad, reportando al Consejo de Administración.

El marco de ciberseguridad se basa en el estándar NIST, donde se definen todos los procesos y actividades bajo vigilancia de la dirección competente. Como parte de este instrumento, la compañía dispone de una política de seguridad de la información corporativa y un plan de concienciación y formación de empleados, así como de los procedimientos y mecanismos para que cualquier empleado pueda reportar un incidente de seguridad o sospecha del mismo. A su vez, cuenta con una certificación ISO 27001 para el sistema de gestión de seguridad de la información asociado a los servicios de seguridad provistos internamente desde las oficinas centrales.

El grupo ha establecido procesos para prevenir interrupciones y ciberataques del sistema de información. Existe un Plan de Contingencia que se revisa y prueba semestralmente y que cubre determinadas aplicaciones.

En el 2021, se han incrementado los recursos y capacidades, incorporando nuevos perfiles a la plantilla y desplegando nuevas soluciones y sistemas de seguridad. En 2022, se prevé incrementar la capacidad de detección y resiliencia ante potenciales ciberataques.

En 2021, no consta que haya habido incidentes de seguridad que comprometan información personal de clientes o afecten a la operación de las infraestructuras críticas.

## CADENA DE SUMINISTRO

ACCIONA Energía apuesta por liderar el desarrollo de la cadena de suministro, no sólo en su vertiente tecnológica, sino sobre todo en la responsabilidad social, ética y transparencia del proceso de compra. La volatilidad del precio de las materias primas exige disponer de la máxima trazabilidad de la cadena de distribución aguas abajo de los proveedores directos.

### Gestión responsable del aprovisionamiento

La estrategia de la gestión de la cadena de suministro viene marcada principalmente por los proyectos en construcción y operación de las instalaciones de generación renovable. Los procesos se encuentran integrados en el ERP, la herramienta de gestión de aprovisionamiento y PROCUR-e la herramienta de licitaciones y gestión de proveedores.

En 2021 se ha creado una unidad de control que vela y controla que las operaciones comerciales intragrupo cumplen con la igualdad de competencia del mercado.

El 100 % de los empleados del área de compras mantienen objetivos ligados al Plan Director de Sostenibilidad.

### Grado de cumplimiento de los objetivos sobre la cadena de suministro

PLAN DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD	KEY PERFORMANCE INDICATORS					
	PDS 16-20			PDS 21-22		
○ Ampliar alcance del mapa de riesgo de proveedores	● Conseguir que el 95% de los proveedores con pedido estén en PROCUR-e: 99%	● 100% Proveedores Adjudicados en PROCUR-e con Mapa de Riesgo: 100%	● 98% Proveedores críticos con Mapa de Riesgo: 99%	● 98 % de los proveedores críticos deberán estar homologados: 99%	● 98 % de los proveedores críticos deberán estar homologados	
○ Profundizar en el Mapa de Riesgo de proveedores	● Implantar Variable Supply Chain en el Mapa de Riesgo	● Más del 80% proveedores homologados Supply Chain analizada: 95%	● Más del 90% de proveedores homologados en el año con variable Supply Chain analizada: 100%	● 70% de proveedores críticos homologados en el año con scoring ESG (Repro): 77%	● 70% de proveedores críticos homologados en el año con scoring ESG en los sistemas	
○ Desarrollo e implantación de políticas No Go	● Implantación Solvencia y Documentación Legal en las Políticas No Go	● 0% pedidos a proveedores No Go	● 0% pedidos a proveedores No Go	● 0% pedidos a proveedores No Go	● 0% pedidos a proveedores No Go	
	...	2018	2019	2020	2021	2022
	● > 100%	● Completo 100%	● Incompleto	● En Progreso		

Además, se han desarrollado dos iniciativas en relación a las emisiones de gases de efecto invernadero de la cadena de suministro:

- > Estudio de la viabilidad de alineamiento con Science Based Targets de proveedores y prospección del mercado para evaluar si existen alternativas más bajas en carbono. La conclusión es que las compras actuales se encuentran por debajo de la media del sector. Se establece una hoja de ruta para guiar a los proveedores en la senda hacia la reducción de emisiones.
- > Análisis de economía circular en suministro de grandes componentes. Se ha revisado la red de proveedores en relación con certificados e información facilitada por los proveedores en este ámbito.

Se ha puesto en marcha un portal web del Perfil del Contratante para contrataciones en la Unión Europea más transparentes, con criterios objetivos y medibles que incluyen aspectos de sostenibilidad.

## Retos 2022 en la gestión de la cadena de suministro

1. Implantación de Portal de Gestión de proveedores Go Supply para aquellos países donde no está establecido Repro, incluyendo tanto la homologación como la cualificación técnica.
2. Extender el uso del Perfil del Contratante a nivel global.
3. Continuar con las iniciativas de Alcance 3 iniciadas en 2020: plan de comunicación y concienciación de proveedores clave y aquellos con lo que ACCIONA Energía pueda colaborar en la reducción de la huella de carbono.
4. Auditorías a tier 2: auditar a los proveedores de los proveedores directos cuyos contratos para suministro de equipos sean superiores a los 5 M€, supervisando a aquellos que suministren el 80 % del contrato.

## Distribución de proveedores por tipología

	N.º total	Fuera de España	Críticos	Locales
Proveedores	2.881	1.583	222	2.675

### Proveedores críticos

El nivel de criticidad de los proveedores y contratistas se establece principalmente en función del riesgo económico: todo proveedor con una relación comercial anual superior a 400.000 euros se considera crítico. El 7,7 % de la cadena de suministro se ha estimado en esta categoría, acumulando un 92 % de la contratación.

### Proveedores locales

Trabajar con proveedores locales incide positivamente en el desarrollo económico de las comunidades y minimiza el riesgo operacional al reducirse los tiempos de entrega y de ejecución. El 94 % de las empresas o medios de distribución contratados son locales.

### Características sectoriales de la cadena de suministro

Las categorías de compra con mayor volumen de gasto del grupo son los componentes de aerogeneradores, paneles y estructuras fotovoltaicas, y mantenimiento de instalaciones en operación.

### Riesgos en la cadena de suministro

ACCIONA Energía reconoce dos tipos de riesgos asociados a los procesos de compra:

- > Riesgos operacionales, como interrupciones de los suministros.
- > Riesgos de cumplimiento, sostenibilidad, medio ambiente y sociales.

Para cada uno de estos riesgos, se desarrollan mecanismos específicos de control preventivo –actualizados y parametrizados periódicamente – que ayudan a minimizar su probabilidad de ocurrencia.

El Mapa de Riesgo es la herramienta principal de control y gestión del riesgo de la cadena de suministro. A través de este mecanismo, la compañía traslada a toda su cadena de suministro los criterios y políticas en materia de responsabilidad corporativa y sostenibilidad. Está compuesto por once variables, entre otras, ESG, ética, integridad y gobernanza.

Para aquellos proveedores críticos, ACCIONA Energía tiene externalizada desde 2011 la validación de la información de los proveedores en Repro-Achilles, que facilita una puntuación ESG y otro de cumplimiento (incluye penal, privacidad y ciberseguridad). Dichos *scorings* son tenidos en cuenta en las licitaciones.

### Variable "Supply Chain" y proveedores *non-tier 1*

ACCIONA Energía ha venido utilizando la variable Supply Chain con la finalidad de conocer si los proveedores identifican, controlan, evalúan y ofrecen capacidad de mejora a su cadena de suministro. El 100 % de los proveedores con los que se ha trabajado tenían la variable Supply Chain completada.

Asimismo, se mantiene un control de sus proveedores *non-tier 1* que realizan trabajos en sus instalaciones y obras desde el punto de vista de seguridad y salud. Esta supervisión se regula a través de cláusulas contractuales durante la relación con este tipo de proveedores y de las herramientas TDoc, lo cual ha permitido revisar a un total de 1.942 distribuidores *non-tier 1*.

#### Evaluación en derechos humanos

La compañía asume la responsabilidad de identificar, prevenir, mitigar y responder del impacto negativo de sus actividades sobre los derechos humanos y, por tanto, se compromete a realizar la debida diligencia a sus proveedores. En 2021, ACCIONA Energía ha evaluado a 715 empresas en DD.HH. a través del Mapa de Riesgo.

ACCIONA Energía establece diferentes mecanismos para prevenir y controlar el riesgo de vulneración de los DD.HH.:

- > Auto Declaración Responsable del Proveedor, que incluye, entre otros, los Principios Éticos para Proveedores, Contratistas y Colaboradores.
- > Cuestionario de autoevaluación en materia de RC, en el cual las empresas, a través de su registro, responden a las preguntas referentes a estándares internacionales.
- > Fichas de ayuda a las que el proveedor accede cuando rellena el cuestionario. Con ellas, se pretende informar, sensibilizar y formar en materia de derechos humanos.
- > Mapa de Riesgo con la variable “Riesgo País”, formada por varios índices extraídos de Maplecroft y vinculados a factores diversos: trabajo infantil, libertad de asociación y negociación colectiva, trabajo forzoso, jornada laboral digna, salario mínimo justo y prácticas discriminatorias. Los países que obtienen peor puntuación son considerados de riesgo alto y sometidos a una auditoría.

#### Foco en la variable Integridad

La variable “Integridad” analiza la posición del proveedor respecto a temas como el blanqueo de capitales, paraísos fiscales, litigios por corrupción, presencia en listas de sanciones internacionales, etc.

El año 2021 terminó con 715 proveedores con esta variable monitorizada, ACCIONA Energía supervisa a las empresas de mayor importancia, ya sea por motivos de homologación, por estar entre sus principales agentes, ser recurrentes, trabajar en un país de riesgo, etc.

Se han realizado 4 Due Diligence Reforzadas en 2021, mitigando así el riesgo en Integridad que presentaban esos proveedores, que pudieron mantener su colaboración con ACCIONA Energía.

### Proveedores No Go

El incumplimiento de los mínimos establecidos en las Políticas No Go implica que un proveedor no puede ser contratado hasta que solucione los motivos de estar en esa situación. ACCIONA Energía ha cumplido el objetivo para 2021 de 0 % pedidos de compra general a empresas con este estado.

Las Políticas No Go incluyen los siguientes supuestos:

- > Proveedor con riesgo significativo en ética e integridad, bien por estar sancionado en listas internacionales, bien por tener indicios graves de corrupción, fraude o blanqueo de capitales.
- > Proveedores críticos en países de riesgo sin auditoría, o con auditoría y una o más No Conformidades Graves no resueltas.
- > Incumplimiento demostrado del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- > Riesgo de solvencia económica (a partir de 1 M€ de contratación)
- > Deudas en materia de seguridad social o pagos a hacienda.

- > Empresas penalizadas por su evaluación del desempeño en actividades anteriores o por deficiencias graves detectadas en auditoría y no resueltas.

En 2021, han sido considerados como No Go 19 proveedores, de los cuales 7 han abandonado esta categoría tras la realización de auditoría, planes de acción o mejora, o la Debida Diligencia Reforzada.

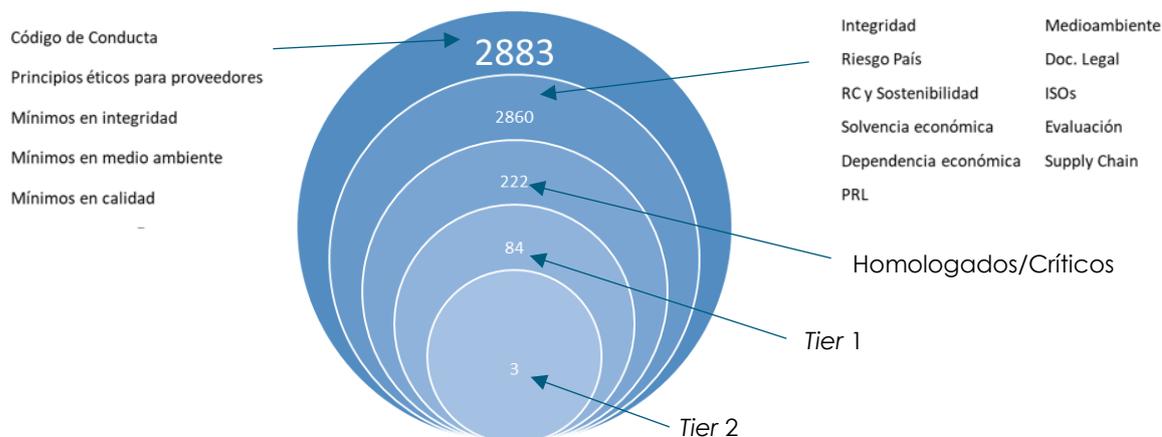
### Controles de la cadena de suministro

Los controles de la cadena de suministro se definen por niveles de criticidad, es decir, son más exhaustivos a medida que aumentan los riesgos de cualquier naturaleza: económicos, de país, actividad y sostenibilidad. Los niveles son:

1. El proveedor debe aceptar el documento de Auto Declaración del grupo.
2. Para poder licitar, las empresas colaboradoras deben rellenar el cuestionario de autoevaluación en PROCUR-e.
3. Para poder ser adjudicatario por encima de 400.000 € acumulados (los considerados proveedores críticos), se requiere un control adicional.
4. El máximo nivel se exige a proveedores críticos en países de riesgo a los que se realizan auditorías sociales y de cumplimiento normativo con el Protocolo de Auditoría de ACCIONA Energía.
5. Además, se han establecido auditorías a proveedores *tier 2* con los criterios indicados con anterioridad.

El análisis de la integridad y la monitorización de las políticas No Go son comunes a todos los niveles, independientemente de su criticidad.

### Controles en la cadena de suministro



### Evaluación ESG en auditorías

#### Planes de mejora en el proceso de homologación

En 2021, seis proveedores que han requerido homologación mostraban un bajo desempeño en PRL, pero tras ser sometidos a cualificación por el departamento de PRL de ACCIONA Energía y/o adherirse a planes de mejora, han podido ser homologados.

#### Evaluación del desempeño del proveedor

En 2021, se continúa evaluando a los proveedores de acuerdo a criterios de plazos, prevención de riesgos laborales, calidad, medio ambiente, cumplimiento de obligaciones administrativas y capacidades técnicas. Se han realizado más de 638 evaluaciones. El 93 % de dichas valoraciones han sido tipo A o B (proveedor muy recomendable o recomendable).

### Evaluación ambiental, laboral y social de proveedores y auditorías

El Mapa de Riesgo evalúa a los proveedores sobre criterios ESG: medioambiental, social, derechos humanos, ética e integridad y gobernanza. Esta evaluación se verifica en la homologación y en los procesos de auditoría.

### Auditorías externas

Desde 2013, el grupo realiza auditorías anuales de ESG a proveedores. El año pasado, se llevaron a cabo 87 auditorías: 83 a proveedores directos que por su condición de estratégicos pueden suponer un riesgo para el negocio, 1 por ser proveedor crítico de país de riesgo (China), y 3 a proveedores *non tier 1*, todos ellos de países de riesgo.

ACCIONA Energía considera que las auditorías a los *tier 2* suponen una garantía en su cadena de suministro, ya que dan un conocimiento más profundo de los proveedores y permite mitigar riesgos. A cierre de 2021, se han lanzado a través de tres proveedores *tier 1*, considerados estratégicos, un total de 29 auditorías a proveedores *tier 2*, de las que ya se han completado 3 auditorías a *tier 2* de China. Esta iniciativa se concluirá a lo largo de 2022.

### Resolución de las no conformidades graves

ACCIONA Energía trabaja de forma conjunta con sus proveedores en la resolución de las No Conformidades Graves (NCGs) detectadas en las auditorías. En caso de no poder resolver las deficiencias halladas en un plazo razonable, la empresa pasa a tener la consideración de No Go. Esto contribuye a minimizar significativamente los riesgos de la cadena de suministro.

Poniendo el foco en las No Conformidades de los 87 proveedores auditados en 2021, cabe destacar:

- El 56 % ha tenido 0 NCGs.
- El 44 % restante se ha acogido a los distintos planes de acción. De este porcentaje, el 55% ha resuelto totalmente sus NCGs y el resto se encuentra todavía en plazo o ha pasado a tener consideración No Go.

En cuanto a los proveedores de países de riesgo, se han considerado los 3 *tier 2* auditados y el proveedor directo con riesgo de país alto:

- El 100 % han tenido cero NCGs, por lo que no ha sido necesario aplicar ningún plan de acción para solventar la situación.

ACCIONA Energía es consciente de que insistir en la resolución de las No Conformidades detectadas durante la auditoría es el camino correcto para ayudar a sus distribuidores a mejorar como empresa y mitigar los riesgos asociados a la cadena de suministro. Trabajar con proveedores que cumplen los estándares contribuye a aumentar el desempeño y a generar valor compartido.

### La ética para proveedores contratistas y colaboradores

ACCIONA Energía entiende la difusión de los Principios Éticos de la compañía a su cadena de suministro como clave para consolidar una red de proveedores, contratistas y colaboradores coherente con los valores corporativos. Esta comunicación se lleva a cabo mediante varias vías: (i) aceptación del documento de Auto Declaración Responsable del Proveedor, (ii) a través de pedidos, contratos y bases de licitación, donde se incorporan las cláusulas relativas a: Principios éticos para proveedores, compra sostenible, confidencialidad, seguridad de la información y protección de datos. El 94 % de los pedidos del grupo han incorporado estas cláusulas, mientras que el 6% restante son pedidos de repuestos o de movimientos de materiales entre sociedades de ACCIONA Energía.

### Formación y comunicación a proveedores

El Campus de Proveedores de la Universidad Corporativa se encuentra integrado en PROCUR-e, disponible y gratuito para el 100 % de la cadena de suministro. A lo largo del pasado ejercicio, 201 proveedores (un 7% del total contratados), han realizado 983 cursos de los ofrecidos en el campus. Los cursos que han generado un mayor interés son:

1. Prevención de Riesgos Laborales (PRL): permite al proveedor adquirir las herramientas necesarias para mitigar el riesgo en esta materia.
2. Código de Conducta: el proveedor puede aprender las nociones básicas de la norma y cómo aplicarla internamente.

### 3. RSC: ayuda a entender mejor la Responsabilidad Social Corporativa.

#### Formación a proveedores en 2021



#### Comunicación con proveedores

Los proveedores cuentan con canales bidireccionales para plantear cuestiones acerca de su relación comercial con ACCIONA Energía:

Proveedores.Energia@acciona.es, y Suppliers.Energy@acciona.com

Del mismo modo, los proveedores pueden hacer uso del Canal Ético para poner en conocimiento cualquier práctica irregular detectada, que será analizada debidamente por parte de la compañía. <https://canaletico.acciona.com/>

ACCIONA Energía ha participado en el programa denominado Mide Lo Que Importa, especialmente diseñado para sensibilizar y acompañar a pymes seleccionadas en el conocimiento, medición y la mejora de su sostenibilidad. En colaboración con una de las compañías líderes en esta materia, el programa se ha ofrecido a más de 500 empresas españolas que trabajan con el grupo. Se estima que unas 60 compañías lo finalicen a principios de 2022.

Por otro lado, ACCIONA Energía ha incorporado en el Perfil del Contratante información relativa a su homologación y cualificación técnica. Concretamente el proveedor podrá ver su puntuación ESG de Repro y su riesgo PRL de PROCUR-e, además de su cualificación técnica en los ámbitos de calidad, PRL y medioambiente en las categorías que aplique.

#### Aprovisionamiento de productos sostenibles

ACCIONA Energía ha actualizado los criterios de la *Guía de Compra Sostenible*. Las compras sostenibles realizadas en 2021 ascienden a un importe de 41.672.467 €.

A partir del ejercicio pasado, la puntuación ESG supone un 10 % de la valoración de la adjudicación en aquellas licitaciones con un presupuesto superior a 400.000 € (excepto en Estados Unidos y Australia). La puntuación específica en PRL supone un 20 % en el caso de contratación de servicios.

#### 2ª edición del Premio a Proveedores de Energía

En la segunda convocatoria, se han otorgado sendos reconocimientos a dos proveedores en proyectos en fase de construcción: uno de producto (Best Product Supplier Prize) y otro de servicio (Best Service Supplier Prize). Partiendo de una evaluación excelente (tipo "A" proveedores muy recomendables), se han valorado los siguientes criterios, todos con la componente de sostenibilidad implícita: prevención de riesgos laborales, excelencia en la ejecución, búsqueda activa de soluciones, competitividad de los productos y/o servicios y la colaboración en la gestión e innovación.

## Criterios de sostenibilidad en la gestión de compras y contratación

<p><b>Materiales renovables</b></p>	<p>Se han realizado pedidos a 124 proveedores de residuo herbáceo por valor de 18 millones de euros.</p> <p>Se han realizado pedidos de reparación en lugar de compra de nuevos productos a 96 proveedores por un total de 20,9 millones de euros.</p> <p>En lo que respecta a productos de eficiencia energética, se han realizado pedidos a 10 proveedores por un importe de 1,7 M€.</p> <p>Otros productos sostenibles a 69 proveedores por importe de 0,8 M€.</p>
<p><b>Contratación de Centros Especiales de Empleo</b></p>	<p>Los contratos con 4 Centros Especiales de Empleo promueven la incorporación de personas con discapacidad al mercado laboral. El gasto ha ascendido a 300.000 € durante el año.</p>
<p><b>Sueldo ético</b></p>	<p>En Chile se ha impulsado la creación de un salario de vida mínimo y con equidad retributiva de género denominado sueldo ético. El salario mínimo en Chile es de 338 € y el umbral de pobreza para un hogar de 4 personas es de 448 €. ACCIONA Energía ha establecido un sueldo ético base mensual para su cadena de suministro de 560 €.</p>

# Integrar para transformar

conectar para impactar | Diferencia en cada proyecto

ACCIONA Energía posee la capacidad de crear diferencia sostenible única al contar con un portfolio de soluciones alineadas con la transformación sostenible.



## HECHOS DESTACADOS 2021

- > Análisis de impacto socioeconómico mejorado de 41 proyectos.
- > Aumento del 13 % en la cantidad de proyectos con Gestión del Impacto Social.
- > Más de 3,2 millones de euros y de 500.000 personas beneficiarias de las iniciativas sociales.
- > Lanzamiento del primer bono inaugural por 500 millones de euros.
- > Financiación pionera de 2.500 millones de euros bajo esquema ESG "de doble impacto".
- > Mejor calificación ESG del sector eléctrico de S&P Global Ratings.



## RETOS PRINCIPALES 2022

- > Renovar el proceso de Gestión del Impacto Social: GIS+.
- > Implantar el proceso de evaluación ESG de proyecto.
- > Crear un "regenerative playbook" para promover el conocimiento del componente regenerativo por los empleados.
- > Implicar a los empleados en la creación de ecosistemas de confianza local a través de voluntariado de proyecto.
- > Desarrollar experiencias buscando la ventaja competitiva mediante la financiación sostenible o proyectos adyacentes financiados por entidades multilaterales.
- > Posicionar a la compañía en el tier 1 del sector en los principales ratings ESG.

## ENFOQUE A TRAVÉS DE SOLUCIONES

La propuesta de valor de esta área del PDS 2025 se basa en impulsar las infraestructuras integradas diseñadas para maximizar su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Los diferentes departamentos de la compañía trabajan juntos para diseñar y ofrecer a sus clientes soluciones que potencien al máximo y de forma significativa la consecución de los ODS.

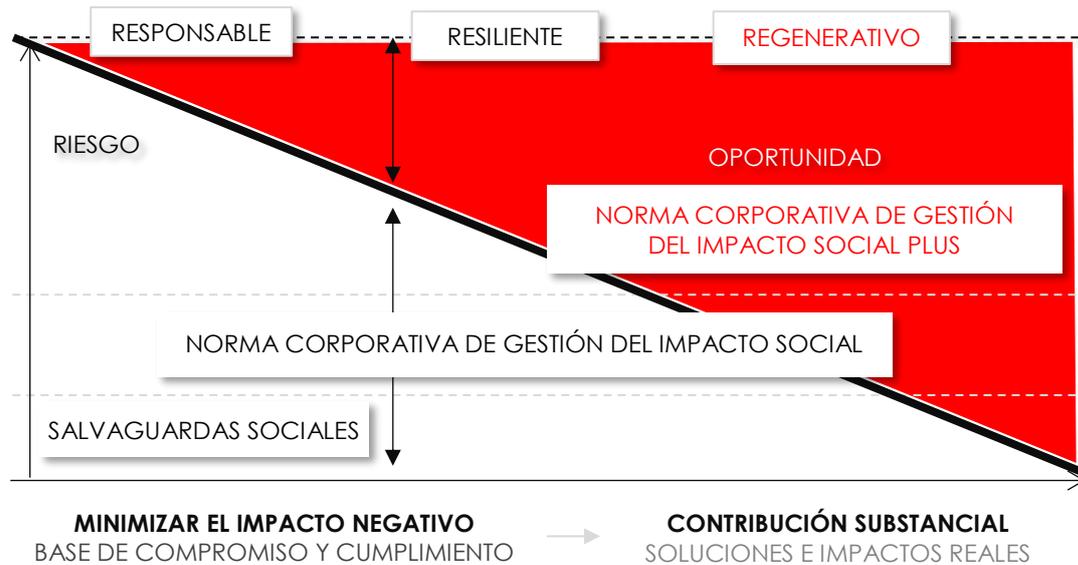
### Incorporación de capacidades sociales diferenciales a los proyectos: GIS+

ACCIONA Energía busca desarrollar herramientas de análisis y diagnóstico que permitan la identificación de oportunidades regenerativas, incorporando la evaluación local de cumplimiento de los ODS, y de esta forma diseñar respuestas que impacten positivamente en un mayor número de variables sostenibles. La compañía está incorporando el análisis y coordinación de capacidades sostenibles diferenciales al proceso de diseño y gestión de proyectos, desde la etapa de oportunidad a la ejecución.

En 2021 se ha trabajado en la evolución de la metodología de la Gestión del Impacto Social (GIS) hacia el sistema GIS+, con el objetivo de desarrollar acciones diferenciales para la mitigación eficiente de los riesgos y la potenciación del impacto regenerativo en los proyectos. En 2022 se avanzará en:

- > Desarrollar herramientas de análisis y diagnóstico que permitan la identificación de oportunidades regenerativas con el objetivo de incrementar el impacto social positivo de los proyectos.
- > Desplegar un sistema integrado de evaluación del riesgo y gestión del cumplimiento de salvaguardas sociales en el proceso completo de los proyectos, complementado con un sistema de auditoría de salvaguardas sociales de todos los proyectos de riesgo alto.

### Evolución de la gestión social hacia el enfoque regenerativo



### Medición del impacto socioeconómico

Desde 2015, ACCIONA Energía mide el impacto socioeconómico y ambiental de sus proyectos en diferentes países con el fin de conocer y potenciar los beneficios que éstos generan a lo largo de todo su ciclo de vida. A partir de un modelo econométrico basado en tablas *input-output*, donde se representan las relaciones de compraventa entre los distintos sectores económicos de la región, se obtienen cifras concretas del impacto directo, indirecto e inducido de la actividad en términos de creación de empleo y contribución al producto interior bruto del país. Además, se identifican otros efectos positivos sobre el medioambiente y las comunidades.

Durante el año, el Instituto de Análisis Económico y Social de la Universidad de Alcalá de Henares ha revisado el modelo de cálculo y lo ha ampliado con las tablas del Instituto Nacional de Estadística. Además, se ha incorporado la medición de nuevos indicadores que ofrecen un valor añadido, como el impacto en el saldo comercial nacional de las importaciones y exportaciones asociadas al efecto de arrastre de los proyectos.

En 2021, se ha realizado análisis de impacto socioeconómico de 41 proyectos. De ellos, se ha elaborado 19 informes de impacto socioeconómico que se han integrado en diversas ofertas, negociaciones y subastas, así como en la respuesta a requerimientos de reguladores y clientes.

### **Impacto socioeconómico y ambiental de la Planta de Biomasa de Sangüesa (España)**

Esta instalación de 30 MW está contribuyendo significativamente al crecimiento económico, a la generación de empleo y a mejoras en el medioambiente de la siguiente forma:

- Contribución al PIB: 515 millones de euros.
- Creación de empleo: 705 empleos directos, indirectos e inducidos durante el total del ciclo de vida del proyecto. 101 autónomos y PYMES consolidados en el medio rural, más de 2.000 agricultores implicados, y más de 10.000 camiones al año suministrando a la planta.
- Emisiones evitadas: 88.840 tCO<sub>2</sub> al año, equivalente al efecto de casi 4,5 veces el bosque de la Selva de Irati y al consumo de 41.480 coches durante un año.
- El suministro de biomasa proviene de 80.000 ha, minimizando el riesgo de incendio.
- Se evita el envío de 16.000 toneladas de residuos a vertedero al año, reciclándolas como fertilizantes.

### **Impacto socioeconómico y ambiental en el parque fotovoltaico de Aldoga (Australia)**

Esta instalación de 600 MWp beneficia a economía, personas y planeta de la siguiente manera:

- Contribución al PIB: 837 millones de AUD, equivalente al PIB per cápita de 12.891 australianos.
- Creación de empleo: 848 empleos directos, indirectos e inducidos durante el total del ciclo de vida del proyecto; equivalente a una reducción de 0,01 puntos de la tasa de desempleo de Queensland.
- Emisiones evitadas: 1.232.530 tCO<sub>2</sub> al año, equivalente a 5 veces el efecto del Parque Nacional de Daintree, y a la retirada de circulación de 268.050 coches durante toda la vida útil del proyecto.
- Ahorro de agua: 2.518.072 m<sup>3</sup> de agua al año, equivalente a 1.007 piscinas olímpicas.
- Mejora de la calidad del aire: 11.424 toneladas de SO<sub>2</sub> y NOx evitadas al año, que producen en unos ahorros en costes de salud asociados a enfermedades respiratorias de 22,4 millones de AUD.

## **DIFERENCIA SOSTENIBLE EN CADA PROYECTO**

La compañía aspira a demostrar la diferencia sostenible de cada actividad que realiza. Las líneas de negocio, y especialmente los proyectos, desarrollan señas de identidad propias, de carácter regenerador/sostenible en la ejecución, que son reconocibles por terceros.

### **Soluciones de Alto Impacto**

ACCIONA Energía busca potenciar el efecto transformador de sus proyectos maximizando el impacto que generan en términos de impacto local, retorno de la inversión y aceleración del desarrollo sostenible. Para ello ha diseñado las denominadas Soluciones de Alto Impacto, las cuales, a través de la inclusión de proyectos adyacentes, contribuyen a mejorar las condiciones de vida de la población y/o el medio ambiente del entorno próximo a los trabajos de la compañía.

## Beneficios de las Soluciones de Alto Impacto



El desarrollo de infraestructuras de energías renovables está vinculado directa o indirectamente a la consecución de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. De hecho, el enfoque de las Soluciones de Alto Impacto de la compañía ayuda a canalizar la inversión necesaria hacia proyectos que promueven la agenda sostenible mundial. ACCIONA Energía actúa directamente sobre brechas sociales o medioambientales identificadas en el perímetro cercano a sus actividades, tales como la igualdad de género, la incorporación de colectivos desfavorecidos, el emprendimiento, la falta de acceso a servicios básicos como agua, energía o telecomunicaciones, la regeneración de ecosistemas u otros beneficios, con el fin de impulsar el crecimiento económico inclusivo e integrado en el medio natural. Por su parte, los proyectos adicionales son diseñados para prestar un servicio sostenible en el tiempo, bien mediante su desarrollo como nuevos modelos de negocio, bien mediante colaboraciones con terceros que aseguren su explotación y mantenimiento a largo plazo.

### Herramientas de trabajo

Para implantar las Soluciones de Alto Impacto, la compañía dispone de una serie de herramientas y equipos de trabajo:

- > **Catálogo de herramientas:** de cara a estandarizar y facilitar el desarrollo de soluciones de alto impacto, ACCIONA Energía mantiene un registro en el que se detallan proyectos adicionales ya caracterizados y se desarrollan otros nuevos en base a los conocimientos y la experiencia adquirida por los negocios del grupo. Este *know-how* puede aplicarse a otros proyectos generando sinergias que incrementan el impacto positivo neto de los mismos.
- > **Equipos de trabajo:** integran a la función de sostenibilidad, las áreas de estudios, los equipos locales de cada proyecto y la función de innovación. Su objetivo es desarrollar e implantar soluciones respaldadas por la experiencia del grupo y los conocimientos transversales de los integrantes del equipo.

Para el desarrollo de las Soluciones de Alto Impacto es necesario generar un entorno colaborativo con una red de socios y actores del proyecto que desempeñan un papel activo en la ejecución y explotación de proyectos adicionales: bancos multilaterales de desarrollo y fondos de impacto e innovación, ONGs, agencias de cooperación, administraciones públicas y otras fundaciones, representantes de las comunidades y empresas locales.

### Metodología de Soluciones de Alto Impacto

ACCIONA Energía dispone de un proceso por el cual se evalúa el potencial de incluir este tipo de soluciones a un proyecto y que puede iniciarse en cualquier etapa, no sólo en la fase inicial de identificación de una oportunidad de negocio. El proceso se divide en los siguientes pasos:

1. Identificación del proyecto.
2. Diagnóstico de brechas socio-ambientales en el perímetro próximo al proyecto.
3. Consulta a expertos locales.
4. Comunicación con agentes inversores y socios externos.

5. Definición de soluciones y cierre de la financiación.
6. Implementación de las soluciones adyacentes propuestas.
7. Medición y gestión del impacto generado.

## ECOSISTEMAS LOCALES

La meta es desarrollar un ecosistema de organizaciones capaces de aumentar el potencial de transformación regenerativa. Se mantendrán conversaciones con terceros para establecer programas de trabajo, iniciativas y proyectos de colaboración que permitan multiplicar la capacidad de la compañía para desarrollar o mejorar soluciones regenerativas, con el objetivo de acelerar el alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

### Gestión del Impacto Social

La gestión del impacto social que ACCIONA Energía realiza en sus proyectos y servicios supone un elemento estratégico dentro de su modelo de negocio. Más allá de los requisitos legales y contractuales, la compañía tomó la decisión hace más de 10 años de profundizar en el conocimiento de la huella social que ocasionan sus actividades en todo su ciclo de vida, con el objetivo último de incrementar el impacto social positivo y reducir en lo posible el negativo.

Para ello, ACCIONA Energía cuenta con una metodología de gestión de impacto social propia, basada en estándares internacionales<sup>9</sup>, cuya implantación es una responsabilidad transversal dentro de la organización. La implementación está liderada por el área social e involucra a los departamentos de desarrollo de negocio y estudios, a los responsables del proyecto o servicio, así como a las direcciones de medio ambiente, prevención y sostenibilidad.

El desarrollo de los proyectos genera numerosos impactos positivos, tales como la contratación de personal local, adquisición de bienes y servicios en su área de influencia, capacitación de trabajadores, aumento de ingresos de los empleados y mejora de accesos a vías de circulación, entre otros. Pero también la actividad de la compañía puede generar efectos adversos: interrupción de suministros a las comunidades, perjuicios a grupos vulnerables, cortes temporales de vías de transporte o alteración en los precios locales. La metodología de ACCIONA Energía permite anticiparse en la identificación, evaluación y gestión de estos impactos.

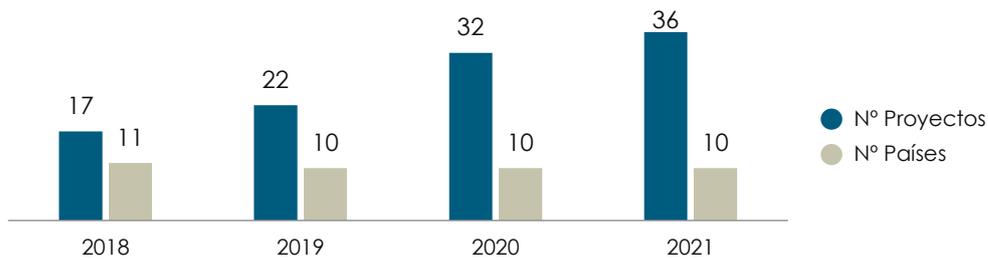
En 2021 se ha incorporado a la metodología el desarrollo de estudios de prefactibilidad social. El propósito de este tipo de estudios es ayudar a profundizar y ampliar el conocimiento y comprensión de la comunidad local en que se ubicará un proyecto en las fases iniciales del mismo. Para ello, se procede a identificar y describir los potenciales grupos de interés de su área de influencia, así como determinar y valorar de forma temprana los potenciales riesgos e impactos sociales con enfoque en derechos humanos asociados a la construcción y gestión operativa del proyecto. Este estudio preliminar se enmarca dentro de un proceso más amplio de estudio de impacto social de los proyectos que se lleva a cabo una vez el desarrollo del proyecto se encuentra más avanzado, con el objetivo de profundizar en la identificación, constatación y valoración de los potenciales impactos sociales mediante un proceso participativo de consultas con representantes de los grupos de interés. El estudio de prefactibilidad sirve como un mecanismo de análisis ex-ante del impacto social de un proyecto y, como tal, debe considerarse como una herramienta en los procesos de toma de decisión sobre la idoneidad de proceder con un proyecto, y actuar como una fuente de datos e información clave en el proceso de gestión continua de los ámbitos sociales a lo largo de todo su ciclo de desarrollo.

Durante el año, la compañía ha trabajado la metodología GIS en 36 instalaciones de 10 países, 10 en fase de construcción y 26 en fase de operación y mantenimiento. Además, se han implementado un total de 168 iniciativas sociales en 13 países.

En consonancia con los Principios de Ecuador, ACCIONA Energía dispone de mecanismos de recogida de quejas para comunidades y otros grupos de interés, canales de comunicación específicos en la totalidad de sus proyectos -como reuniones comunitarias, teléfonos, mails y buzones físicos de sugerencias- y un formulario público en su web para personas o grupos que deseen remitir consultas y/o sugerencias relativas a cualquier proyecto, el Canal Ético.

<sup>9</sup> IFC performance standards on environmental and social sustainability, Guidelines for Environmental & Social Impact Assessment (ESIA) WBCSD, Guidance for assessing and managing the social impacts of projects (International Association for Impact Assessment), The Equator Principles, World Bank Environmental and Social Framework.

## Evolución de la implantación de la metodología de Gestión del Impacto Social (GIS)



### Fases de la metodología

- > Caracterización del riesgo social: estudio del grado de riesgo social del proyecto desde la fase de diseño y oferta.
- > Evaluación social del proyecto: análisis de las características sociodemográficas del área de influencia de la obra, identificación y valoración de los impactos sociales positivos o negativos y elaboración de una propuesta de medidas sociales.
- > Comunicación y diálogo con las comunidades locales y otros grupos de interés acerca del proyecto, sus principales impactos y medidas sociales a implantar: dependiendo del tipo de instalación, se establecen vías específicas de comunicación o diálogo para informar sobre ella, sus efectos principales y las acciones sociales que se van a llevar a cabo.
- > Implantación de las medidas identificadas y su seguimiento para reforzar los impactos sociales positivos, y evitar y mitigar los negativos.

## ACCIONA Energía promueve el desarrollo empresarial y el empleo con la producción de miel en Northern Cape (Sudáfrica)

ACCIONA Energía ha puesto en marcha el programa de emprendimiento sostenible Northern Cape Honey Farmer Incubator para la producción de miel, con el objetivo de reactivar la economía local de las comunidades más desfavorecidas cercanas a la planta fotovoltaica de Sishen. Con este proyecto, 77 nuevos apicultores han podido formarse en la cría de abejas para operar independientemente como PYME con sus propias colmenas. Se estima que la manufactura y la consiguiente venta de la miel creará 105 puestos de trabajo, 18 cooperativas agrícolas primarias, un depósito y una planta de embotellado.

Gracias a esta iniciativa, se estima que se generarán alrededor de 15 millones de rands anuales (cerca de un millón de euros), por lo que la inversión destinada a la misma continuará durante dos o tres años más, hasta lograr que el proceso sea autosostenible.

## Fomento de una economía local circular mediante la formación en la reutilización de palés (Chile)

ACCIONA Energía, en alianza con la Universidad de Chile, continúa el proyecto de economía circular como base esencial para el desarrollo sostenible de la Comuna de Diego de Almagro, en las inmediaciones de los parques fotovoltaicos de Almeyda y Margarida II (Chile). Casi 300 personas se han beneficiado este año de los programas para generar habilidades y capacitación en torno a la revalorización de residuos y la generación de nuevos productos a partir de ellos. Hasta la fecha, se ha construido diverso mobiliario, huertos urbanos y sombreaderos.

## Fases de la metodología GIS y estado de implantación (% sobre el total de proyectos con GIS)



### DISEÑO

### CONSTRUCCIÓN/OPERACIÓN

#### CARACTERIZACIÓN DEL RIESGO SOCIAL

FASE IMPLANTADA

100 %

#### EVALUACIÓN SOCIAL DEL PROYECTO

FASE IMPLANTADA

94 %

#### COMUNICACIÓN Y DIÁLOGO ENTRE COMUNIDADES

FASE IMPLANTADA

100 %

#### IMPLANTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE MEDIDAS

FASE IMPLANTADA

77 %

### Auditorías

Las auditorías externas evalúan el grado de aplicación de la metodología de gestión del impacto social, de manera que se identifiquen y acrediten los efectos sociales positivos o negativos, reales o potenciales, derivados de las operaciones de determinados proyectos.

El alcance de las auditorías recoge los siguientes criterios y aspectos relevantes relacionados con mejores prácticas:

- > Análisis de criterios y aspectos relevantes de la Norma Internacional SA 8000:2014, seleccionando cuáles de ellos están cubiertos en los proyectos y cuáles se podrían incluir para facilitar su aplicación.
- > Análisis de la herramienta “Matrix Outcome” de Big Society Capital para identificar las áreas y beneficiarios sobre los que la actividad tiene impacto.
- > Análisis de las salvaguardas sociales establecidas por la Taxonomía Europea. Estas garantías se basan en las Directrices de la OCDE sobre empresas multinacionales, los Principios Rectores de la ONU sobre empresas y derechos humanos y los Convenios fundamentales del trabajo de la OIT.
- > Análisis de la *Guía de Evaluación y Gestión de Impactos en los Derechos Humanos*<sup>10</sup> para conocer los riesgos e impactos potenciales y/o existentes de los derechos humanos en los proyectos, y determinar la capacidad para su gestión.
- > Análisis de todas las fases del proyecto con el objeto de priorizar y asignar los posibles impactos sociales en función de sus etapas de desarrollo.

En 2021 se ha ampliado el alcance con los siguientes criterios:

- > Análisis de reporte de datos de accidentabilidad y medioambientales con la finalidad de revisar su recopilación, cálculo y consolidación a nivel de proyecto.

Desde 2017, ACCIONA Energía realiza dos auditorías anuales. Este año se han realizado sobre los parques eólicos de El Cabrito y Celada Fusión en España.

Se concluye que la metodología se está implantando correctamente en cada una de sus fases. En 2021 se ha puesto el foco en mejorar las evidencias y la medición de los impactos contribuyendo al control de las

<sup>10</sup> Guía desarrollada por el Foro Internacional de Líderes Empresariales (International Business Leaders Forum, IBLF) y la Corporación Financiera Internacional (International Finance Corporation, IFC), en asociación con la Oficina del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

salvaguardas sociales a través de formación específica. La propuesta, implantación y monitorización de las medidas sociales asociadas a los diferentes ODS minimiza el riesgo a la vez que evoluciona hacia el modelo de Soluciones de Alto Impacto.

### Compromiso con la comunidad

ACCIONA Energía entiende que debe ser un actor principal en el desarrollo económico de las comunidades de los países en los que opera, así como un motor para la mejora de la calidad de vida de las personas. Este compromiso se ha traducido en los siguientes resultados:

- > Más de 3,2 M€ de aportación social a la comunidad.
- > Más de 500.000 personas beneficiarias por las distintas iniciativas sociales llevadas a cabo.

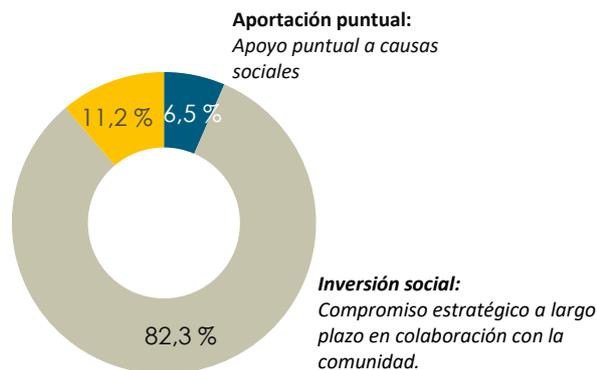
Desarrolladas en más de 13 países, estas actividades ayudan al bienestar de las personas, por una parte, ampliando su acceso a la educación, fomentando el deporte y los hábitos saludables, y por otra, promoviendo la conservación de su patrimonio y el cuidado del medioambiente y la biodiversidad. Asimismo, están enfocadas a la creación de empleo mediante la capacitación de los trabajadores y la promoción de empresas locales. Otro de los objetivos de la acción social de la compañía es la mejora de las infraestructuras comunitarias.

### Medición de la inversión en la comunidad

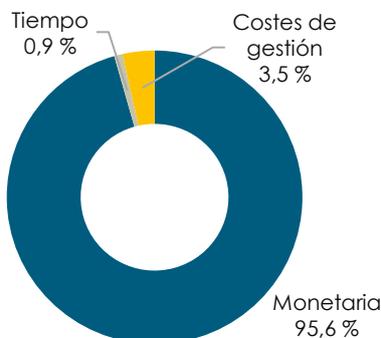
ACCIONA Energía mide y evalúa su inversión en la comunidad y el grado en que ésta contribuye a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, lo que permite una visión de conjunto y una comparativa de los resultados con otras compañías.

#### Motivación de las iniciativas

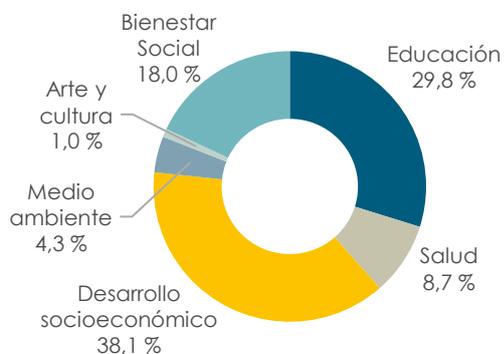
**Iniciativa alineada con el negocio:**  
Iniciativas de interés social dirigidas a impulsar directamente el negocio de la empresa.



#### Tipo de contribución



#### Contribución por área de actuación



## Contribución a los ODS



## Trabajando por un voluntariado más local

Durante 2021, se ha empezado a trabajar en el nuevo Programa de Voluntariado, el cual se implantará en los primeros meses de 2022.

A través de este nuevo programa, se promueve la participación de los empleados, así como de colaboradores y familiares, en iniciativas impulsadas bien por la compañía, o bien por ellos mismos, con el objetivo de fomentar el voluntariado local y el apoyo a las comunidades donde ACCIONA Energía desarrolla sus proyectos. La contribución última de esta propuesta es tener un mayor conocimiento de la realidad local y reforzar el objetivo de ser reconocidos como actores valiosos para la sociedad.

La oferta del voluntariado se dividirá en tres tipologías:

- > Programa de reconocimiento: liderado por recursos humanos, integrará programas dirigidos nominalmente a empleados con un desempeño excepcional.
- > Voluntariado institucional: desarrollo de actividades con organizaciones del tercer sector (Fundaciones y ONGs), con las que ACCIONA Energía mantiene relación de colaboración institucional.
- > Voluntariado de proyecto: se lleva a cabo en entornos donde se estén desarrollando trabajos de la compañía, con el fin de responder a las necesidades sociales y medioambientales locales y maximizar el impacto positivo de los proyectos sobre la comunidad.

En 2021, se han llevado a cabo iniciativas en las que han participado 108 voluntarios, que han dedicado 933 horas a trabajos en la comunidad con objetivos muy variados: desde impulsar la trayectoria de jóvenes universitarios en paro, junto con la Fundación Princesa de Girona, a facilitar la integración laboral de mujeres con discapacidad, víctimas de violencia de género, con cargas familiares o desempleadas en situaciones de vulnerabilidad, en colaboración con Fundación Integra o Fundación Quiero Trabajo, entre otras.

## Fundación acciona.org

El 2021 fue un año de grandes retos para acciona.org, la fundación para la energía y el agua, en el que abordaron nuevas iniciativas y se comenzó a trabajar en nuevas geografías.

- > 68.340 personas beneficiarias en Perú, México y Panamá, lo que equivaldría a 16.111 hogares beneficiados.
- > 976 comunidades rurales e indígenas atendidas en Perú, México y Panamá.
- > 29 centros de suministros y servicios a cargo de personal local microfranquiado.

En 2021, acciona.org ha desarrollado su primera microrred eléctrica en la Amazonía peruana, para la que ha diseñado un nuevo modelo de provisión de energía con generación fotovoltaica y almacenamiento en baterías de litio, la cual desplaza el consumo de combustible fósil e incrementa las horas de electricidad disponible en 53 hogares e instalaciones comunitarias.

También en Perú, la fundación superó los 5.700 hogares a los que ha llevado el servicio de electricidad y garantizado servicios de agua y saneamiento fiables. Por ejemplo, a través de un proyecto piloto en dos comunidades del departamento de Ica, 165 familias ahora cuentan con mejoras en sus sistemas de agua y saneamiento. También la extensión del perímetro de operación del programa de electrificación rural Luz en Casa Amazonía a las cuencas del Amazonas y el Ucayali ha permitido a 502 familias de comunidades amazónicas acceder por primera vez a un suministro eléctrico básico.

En México, acciona.org ha facilitado hasta el momento servicios básicos asequibles, fiables y sostenibles a cerca de 9.000 hogares, 35.545 personas. En 2021 se ha centrado en la ejecución de una nueva fase del programa EncASa Oaxaca, con la que se han instalado 266 sistemas mejorados de agua potable, saneamiento y equipos de cocina en 131 hogares. Han sido las propias familias beneficiadas quienes los han construido en comunidad, gracias a los materiales y la capacitación profesional de acciona.org.

En Panamá, continuó la ejecución del programa Luz en Casa Ngäbe-Buglé para facilitar a 1.425 hogares, 8.055 personas, el acceso al servicio básico de electricidad en la comarca indígena del mismo nombre, y para comenzar una nueva fase de escalado que prácticamente doblará el número de hogares beneficiados en los primeros meses de 2022.

En 2021, acciona.org inició su operación en otras localizaciones. En Chile, ejecutó un proyecto piloto de Luz en Casa, al que incorpora modelos avanzados de sistemas fotovoltaicos domiciliarios de tercera generación, y en el que adapta los aspectos económicos. Ya son 15 hogares los que cuentan con Luz en Casa en Caleta Maitencillo, una comunidad de pescadores de la región de Coquimbo.

También comenzó un proyecto de lucha contra la pobreza energética en España, en la localidad onubense de San Juan del Puerto. Su objetivo es reducir la factura eléctrica de familias vulnerables con la energía generada por una planta fotovoltaica instalada en un edificio municipal, que también se destinará a dar servicio eléctrico a dependencias del ayuntamiento. La planta se pondrá en marcha en 2022.

Por último, cabe destacar que, pese a las dificultades en el desarrollo del proyecto “Alianza Shire: Acceso a energía para campos de refugiados y comunidades de acogida” en Etiopía, prosiguió con la iniciativa junto con los socios de esta alianza multisectorial española. El proyecto tuvo que trasladarse por el conflicto bélico en Tigray, región donde se encuentran los campos de refugiados de Shire, a los campos de Dollo Ado, en la región somalí, trabajando acciona.org durante el año en adaptar el modelo de suministro en sus aspectos técnicos, económicos y de gestión al nuevo emplazamiento.

El trabajo realizado por la fundación en 2021 ha sido posible gracias a sus socios y cofinanciadores, como la Universidad Politécnica de Madrid y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, con quienes desarrolla sinergias que facilitan el fomento y la mejora de sus modelos de suministro.

## FINANCIACIÓN DEL IMPACTO

ACCIONA Energía utiliza dos mecanismos de financiación sostenible: aquella dirigida a proyectos o actividades con objetivos sostenibles cuyo objetivo es promover impactos positivos concretos ligados a la financiación y la corporativa que conlleva compromisos de mejora del desempeño ESG de toda la compañía.

### Financiación verde

ACCIONA dispone de un Marco de Financiación Verde cuyas actividades elegibles son aquellas alineadas con una economía baja en carbono. El marco ha sido revisado por Sustainalytics, que emitió una segunda opinión independiente (SPO) en la que confirmaba su alineación con los Principios de Bonos Verdes y los Principios de Préstamos Verdes. En octubre de 2021, Sustainalytics revisó las actividades de energía renovable del Marco de Financiación Verde para su alineación con la Acto Delegado de la Taxonomía de la UE, publicada en junio de 2021. Esta evaluación se refiere únicamente a los activos y proyectos de ACCIONA Energía.

Durante el ejercicio 2021, ACCIONA Energía ha completado con éxito la fijación del precio de su bono verde inaugural, con una emisión de 500 millones de euros a seis años. El estreno de la compañía en el mercado de deuda, con una demanda de más de cinco veces superior a la oferta y un coste de financiación competitivo,

ratifica el atractivo de ACCIONA Energía para los inversores por su perfil de *utility* 100 % renovable independiente y por sus credenciales de sostenibilidad.

### Financiación ligada a la sostenibilidad

Por otro lado, ACCIONA Energía cuenta con un Marco de Financiación ligado a la Sostenibilidad, revisado por DNV GL, que emitió una segunda opinión independiente (SPO) en la que confirmaba su alineación con los Principios de Bonos ligados a la Sostenibilidad y los Principios de Préstamos ligados a la Sostenibilidad.

En 2021, ACCIONA Energía ha firmado un contrato de financiación vinculado a criterios de sostenibilidad, por 2.500 millones de euros, que permitirá articular la autonomía financiera de ACCIONA Energía como compañía cotizada.

El instrumento se ha estructurado en base a un innovador esquema ESG “de doble impacto” que liga las reducciones en su coste a la consecución de objetivos de sostenibilidad a nivel empresa y –por primera vez en un instrumento de este tipo– a compromisos de generación de impacto positivo de carácter local, habiéndose cumplido los objetivos planteados hasta el momento.

En ambos tipos de financiación, la inversión de la compañía se encuentra ligada a la vocación de ACCIONA Energía por desarrollar la agenda sostenible y la descarbonización a través de las energías renovables.



**Más información** sobre los instrumentos de financiación verde y los proyectos a los que se asignan:

<https://www.acciona-energia.com/es/accionistas-inversores/informacion-bursatil/financiacion-sostenible>

## S&P concede a ACCIONA Energía la mejor calificación ESG del sector eléctrico

ACCIONA Energía ha recibido la mejor calificación del sector energético mundial en materia ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG) en una evaluación intersectorial realizada por S&P Global Ratings. ACCIONA Energía, centrada exclusivamente en las energías renovables, ha obtenido una puntuación de 86 sobre 100 en su evaluación ESG, lo que la convierte en líder del sector y en la quinta empresa del mundo en todos los sectores.

La evaluación ESG de S&P Global Ratings es una valoración exhaustiva sobre la capacidad de una empresa para hacer frente a futuros riesgos y oportunidades vinculados a factores ESG, como el cambio climático, el riesgo regulatorio o las cuestiones de reputación.

Además, ACCIONA Energía ha revalidado por sexto año consecutivo su posición como la compañía de generación eléctrica más “verde” del mundo, según Energy Intelligence.

# Impacto por región

## Repercusión de la actividad de la compañía en países destacados

### ESPAÑA

#### Proyectos a destacar en 2021

<b>Planta de Sangüesa</b> Biomasa 30 MW de potencia	<b>Parque Celada Fusión</b> Eólica 48 MW de potencia	<b>Power to Green Hydrogen Mallorca</b> Hidrógeno verde 300 toneladas anuales
<b>Planta de Almendralejos</b> Fotovoltaica 125 MW de potencia	<b>Parque Bolarque I</b> Fotovoltaica 50 MW de potencia	<b>Central de IP</b> Hidroeléctrica 88,5 MW de potencia

#### Indicadores destacados

	2019	2020	2021	Variación 2020-2021
<b>Actividad</b>				
Ventas (millones de euros)	1.197	1.002	1.502	50 %
Generación de energía renovable (GWh)	12.791	12.486	12.218	- 2 %
<b>Sociales</b>				
Plantilla a cierre de año	954	900	925	3 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	21,6	23,3	26,0	2,7 pb
Personas con discapacidad en España (%)	ND	4,07	3,20	- 21 %
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	1,00	0,95	0,67	- 29 %
<b>Ambientales</b>				
Emisiones evitadas (miles de tCO <sub>2</sub> e)	6.043	5.446	5.373	- 1 %
Emisiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO <sub>2</sub> e)	11,9	5,9	3,0	- 49 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	4	4	3	- 1 pb
Consumo de agua (miles de m <sup>3</sup> )	1.009	1.003	1.035	3 %

## AUSTRALIA

## Proyectos a destacar en 2021

<b>Parque de Waubra</b> Eólica 192 MW de potencia	<b>Parque Mortlake South</b> Eólica 157 MW de potencia	<b>Parque Macintyre</b> Eólica 923 MW de potencia
<b>Planta Lilyvale</b> Fotovoltaica 118 MW de potencia	<b>Parque Mt. Gellibrand</b> Eólica 132 MW de potencia	

## Indicadores destacados

	2019	2020	2021	Variación 2020-2021
<b>Actividad</b>				
Ventas (millones de euros)	76	92	59	- 36 %
Generación de energía renovable (GWh)	1.234	1.239	1.149	- 7 %
<b>Sociales</b>				
Plantilla a cierre de año	100	106	112	+ 6 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	22,2	18,1	21,0	2,9 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	1,18	0,94	0	- 100 %
<b>Ambientales</b>				
Emissiones evitadas (miles de tCO <sub>2</sub> e)	1.081	979	975	-0%
Emissiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO <sub>2</sub> e)	1,4	2	0,01	- 99 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	100	10	39	29 pb
Consumo de agua (miles de m <sup>3</sup> )	7	3	1	- 58 %

## CHILE

## Proyectos a destacar en 2021

**Construcción del complejo fotovoltaico Malgarida II**  
Fotovoltaica  
654 GWh al año

**Planta Usya**  
Fotovoltaica  
Potencia de 64 MWp

**Parque de Tolpán Sur**  
Eólica  
84 MW de potencia

## Indicadores destacados

	2019	2020	2021	Variación 2020-2021
<b>Actividad</b>				
Ventas (millones de euros)	117	154	229	49 %
Generación de energía renovable (GWh)	735	1.461	2.085	43 %
<b>Sociales</b>				
Plantilla a cierre de año	211	193	145	- 25 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	8,7	11,5	24,2	12,7 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,78	0,45	0,57	27 %
<b>Ambientales</b>				
Emisiones evitadas (miles de tCO <sub>2</sub> e)	575	1.072	1.803	68 %
Emisiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO <sub>2</sub> e)	0,17	0,2	0,0	- 100 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	100	83	99	16 pb
Consumo de agua (miles de m <sup>3</sup> )	16	13	2	- 82 %

## MÉXICO

## Proyectos a destacar en 2021

**Planta fotovoltaica Puerto Libertad**

Fotovoltaica  
1.222.800 paneles

**Parque San Carlos**

Eólica  
Potencia de 198 MW

**Parque eólico El Cortijo**

Eólica  
183 MW de potencia

**Complejo eólico Oaxaca**

Eólica  
306 MW de potencia total

## Indicadores destacados

	2019	2020	2021	Variación 2020-2021
<b>Actividad</b>				
Ventas (millones de euros)	187	173	188	9 %
Generación de energía renovable (GWh)	2.864	3.528	4.008	14 %
<b>Sociales</b>				
Plantilla a cierre de año*	0	0	223	-
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	23,2	19,0	19,4	0,4 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,66	0,24	0,50	108 %
<b>Ambientales</b>				
Emissiones evitadas (miles de tCO <sub>2</sub> e)	1.664	2.022	1.846	- 9 %
Emissiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO <sub>2</sub> e)	1,3	0,1	0,01	- 90 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	100	22	27	5 pb
Consumo de agua (miles de m <sup>3</sup> )	0,7	1,7	1,9	17 %

\* México no consolidaba en ACCIONA Energía por las prestadoras de servicio en 2019 y 2020.

## ESTADOS UNIDOS

## Proyectos a destacar en 2021

<b>Proyectos Tenaska</b> Fotovoltaica 765 MW de potencia total	<b>Parque eólico Palmas Altas</b> Eólica 144,9 MW de potencia	<b>Parque Fort Bend</b> Fotovoltaica 315 MW de potencia
<b>Planta de High Point</b> Fotovoltaica 100 MW de potencia	<b>Parque eólico Red Hills</b> Eólica 123 MW de potencia	<b>Parque eólico de Tatanka</b> Eólica 180 MW de potencia

## Indicadores destacados

	2019	2020	2021	Variación 2020-2021
<b>Actividad</b>				
Ventas (millones de euros)	78	71	145	105 %
Generación de energía renovable (GWh)	2.284	2.311	1.970	- 15 %
<b>Sociales</b>				
Plantilla a cierre de año	163	172	178	+ 3 %
Mujeres en posiciones gerenciales y directivas (%)	12,5	10,0	15,5	5,5 pb
Índice de frecuencia de accidentes de empleados propios y subcontratistas	0,51	0,86	0,72	- 16 %
<b>Ambientales</b>				
Emisiones evitadas (miles de tCO <sub>2</sub> e)	1.463	1.402	1.134	- 19 %
Emisiones GEI alcance 1+2 (miles de tCO <sub>2</sub> e)	9,9	10,2	9,1	- 11 %
Porcentaje de residuos enviados a vertedero (%)	100	32	4	- 28 pb
Consumo de agua (miles de m <sup>3</sup> )	466	425	395	- 7 %

# Anexo

## ACERCA DE ESTA MEMORIA

En esta *Memoria de Sostenibilidad* se recoge la evolución, los resultados y la situación del desempeño de ACCIONA Energía en materia de sostenibilidad en 2021, así como el enfoque de su gestión y los desafíos a los que se enfrenta. El objetivo de esta *Memoria* es ofrecer, de forma clara y rigurosa, la información relevante de la compañía relacionada con los impactos positivos y negativos más significativos sobre sus diferentes grupos de interés.

El informe pone el foco en los avances realizados durante el año 2021. El contenido se ha formulado para que constituya el primer *Estado de Información No Financiera* de la compañía.

Por otra parte, esta *Memoria* describe el progreso anual de la compañía en la implantación de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos y laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, y la contribución de ACCIONA Energía a la consecución a nivel local de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La información publicada en este documento se complementa con el contenido de otros informes de la compañía: las *Cuentas Anuales e Informe de Gestión Consolidados*, el *Informe Anual de Gobierno Corporativo* y el *Informe Integrado*. Los contenidos sobre sostenibilidad son actualizados periódicamente en la página web de ACCIONA Energía: <https://www.accion-a-energia.com/es/>.

La compañía trata los principales temas de sostenibilidad que preocupan a sus grupos de interés internos y externos, tanto si les concierne una determinada materia como si lo hace una concreta línea de negocio. Los primeros capítulos responden a las cuestiones solicitadas en la Ley 11/2018, en una estructura adaptada al Plan Director de Sostenibilidad 2025. A continuación de estos capítulos, el lector podrá encontrar la información más relevante en sostenibilidad a nivel de país.

El informe cumple con los principios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad:

### Comparabilidad

La *Memoria de Sostenibilidad* tiene una periodicidad anual y se ha realizado de acuerdo a los Principios para la elaboración de informes recogidos dentro del Estándar 1 de Global Reporting Initiative (GRI). Se han seguido los principios - como comparabilidad, integridad y equilibrio – descritos en este estándar. Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Exhaustiva de los Estándares GRI.

### Materialidad y relevancia

El Análisis de Materialidad 2021, realizado bajo los principios establecidos en el Estándar 1 de GRI, ha permitido identificar aquellos asuntos económicos, ambientales y sociales con mayor impacto para el desarrollo de la actividad de la compañía.

Como resultado de este estudio, ACCIONA Energía considera que la información recogida en la presente *Memoria* es relevante para la compañía y sus diferentes grupos de interés. En el apartado de *Análisis de Materialidad* se describe el proceso de desarrollo y metodología llevados a cabo para la identificación de contenidos del documento.

### Fiabilidad

Para comprobar la fiabilidad de los datos y la consistencia de la información que da respuesta a los Estándares GRI, la compañía ha recurrido a la verificación externa de la *Memoria* a través de la firma KPMG Asesores S.L. Como resultado del proceso de verificación, la presente *Memoria* contiene un *Informe de Revisión Independiente* en el que se detalla el objetivo y la dimensión del mismo, así como los procedimientos empleados y las conclusiones obtenidas.

ACCIONA Energía ha elegido un nivel de revisión razonable para algunos indicadores. La compañía está trabajando en formalizar un Sistema de Control Interno de la Información No Financiera (SCIINF) con el que cumplir con los principios que aseguran la fiabilidad de los indicadores: exhaustividad, exactitud, consistencia,

trazabilidad y control interno. Con la aprobación del SCIINF en 2022, se podrá realizar una revisión razonable de todos los indicadores relevantes.

## ALCANCE

ACCIONA Energía reporta la información sobre su desempeño no financiero de todas sus actividades ofreciendo una visión por áreas geográficas en las que opera.

El perímetro del informe es la totalidad de las sociedades del grupo<sup>11</sup>, en todos sus aspectos significativos, conforme a lo requerido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

A lo largo del informe se especifica el alcance de cada uno de los indicadores mostrados. Igualmente, se proporcionan datos de años anteriores con el fin de facilitar el mejor entendimiento de la evolución del desempeño de la compañía.

El criterio para la consolidación de información medioambiental se basa en el esquema de control financiero.

### Sociedad matriz ACCIONA

ACCIONA Energía es una filial de ACCIONA S.A. cotizada en bolsa desde 2021. La sociedad matriz publica su propia *Memoria de Sostenibilidad* en su *Informe de Gestión* anual. Ambas memorias siguen los mismos principios y objetivos.

---

<sup>11</sup> La totalidad de sociedades del grupo se lista en los anexos I, II y III de las Cuentas Anuales Consolidadas de la compañía. La sociedad del grupo que cumple con los requisitos previstos en el artículo 49.5 del Código de Comercio es la siguiente: ACCIONA Generación Renovable S.A.

## ANEXO DE INDICADORES DESGLOSADOS

### Definición de los asuntos materiales (GRI 3-2)

Los asuntos que afectan a ACCIONA Energía son un reflejo de las megatendencias globales recogidas en trabajos como la Visión 2050 del WBCSD y el *Infrastructure Futures Report* del Global Infrastructure Hub.

Asunto material	Pilar y área del PDS	GRI	Temas incluidos	Descripción	Megatendencias relacionadas	Grupos de interés principales
Agua	Planeta positivo/ <i>Agua</i>	303	Consumo de agua, efluentes, tratamiento de agua	Una gestión apropiada del uso del agua incluye la captación, el consumo, el tratamiento y el efluente asociado, de forma que el impacto neto total en el recurso hídrico sea regenerativo.	Aumento de las catástrofes naturales e infraestructuras resilientes	Cientes Comunidades locales
Cadena de suministro sostenible	Liderazgo exponencial/ <i>Transparencia</i>	204, 308, 414	Prácticas de aprovisionamiento, evaluación de proveedores, co-creación con <i>partners</i> de la cadena de suministro	Los criterios ambientales, sociales y de orden ético son criterios relevantes para la selección de proveedores. Esto incluye el establecimiento de políticas, medidas correctoras en caso de incumplimientos, la evaluación de riesgos y la identificación de la huella hídrica y de carbono de los proveedores. En el sector infraestructuras, se considera relevante la contratación local y de productos con huella positiva en su ciclo de vida.	Desplazamiento de la demanda hacia las economías emergentes Globalización y comercio internacional	Proveedores
Cambio climático	Planeta positivo/ <i>Clima</i>	302, 305	Mitigación, adaptación y resiliencia al cambio climático, energía, calidad del aire, finanzas verdes	Estrategia adoptadas para alcanzar una economía <i>net zero</i> y resiliente en 2050: financiar e invertir en energía renovable, promover la eficiencia energética, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, utilizar un precio del carbono, adaptar proyectos o activos a fenómenos climatológicos externos.	Aumento de las fuentes de energía verde Aumento del cambio climático	Cientes Proveedores Inversores Administraciones públicas
Capital natural	Planeta positivo/ <i>Biodiversidad</i>	304, 307	Biodiversidad, servicios ecosistémicos, cumplimiento ambiental, gestión de riesgo ambiental, vertidos	La gestión del impacto que tiene la compañía en el capital natural y la biodiversidad engloba medidas como el establecimiento de políticas, el análisis del estado de los ecosistemas afectados, el desarrollo de acciones de protección y de soluciones basadas en la naturaleza/ soluciones climáticas naturales. Además, incluye la gestión de riesgos ambientales, el principio de precaución y el cumplimiento legal.	Aumento de los proyectos más grandes y complejos	Comunidades locales
Ciberseguridad	Liderazgo exponencial/ <i>Transparencia</i>	418	Protección de datos, ciberataques, privacidad del cliente	La transformación digital y los ataques informáticos crean la necesidad de sistemas de seguridad informática para garantizar la privacidad y protección de datos de clientes y de datos y sistemas estratégicos para el funcionamiento de una compañía.	Aumento del riesgo en seguridad	Cientes
Comunidades	Integrar para transformar/ <i>Ecosistemas regenerativos</i>	413	Habitabilidad, relación con la comunidad, cultura y patrimonio, licencia social, acceso a servicios básicos	El impacto de la actividad de la compañía sobre las comunidades locales se debe gestionar, comenzando por un apropiado diálogo con éstas, para mantener la licencia social para operar. Los efectos sobre el entorno engloban aspectos como el desplazamiento de población, el impacto visual, la seguridad ciudadana y la cultura y legado indígena.	División global y aumento de la desigualdad social	Comunidades locales
Derechos humanos	Las personas en el centro/ <i>Acceso</i>	402, 407, 408, 409, 410, 411, 412	Salvaguardas sociales, relaciones laborales, convenios, esclavitud moderna, trabajo infantil, derechos indígenas	Medidas implantadas para respetar los Derechos Humanos de los grupos de interés y mecanismos para salvaguardar posibles violaciones de los mismos, tanto en relaciones sociales como laborales, incluyendo los proveedores.	División global y aumento de la desigualdad social	Empleados Comunidades locales Proveedores
Desarrollo local	Integrar para transformar/ <i>Diferencia</i>	201, 203	Trabajo local, inversión local, impacto económico	La actividad de una empresa tiene una repercusión positiva en la economía local, como puede ser la generación de riqueza, la creación de empleo y de nuevos ecosistemas	Urbanización y crecimiento de la población	Comunidades locales Clientes

	<i>sostenible en cada proyecto</i>		indirecto, medios de vida	económicos sectoriales. Este impacto puede ser amplificado con proyectos adicionales adyacentes con un modelo de negocio emprendedor y sostenible en materia económica (además de la social y ambiental).	Envejecimiento de las infraestructuras	
Diversidad e inclusión	Las personas en el centro/ <i>Diversidad</i>	405, 406	Igualdad de género, multiculturalidad, anti-racismo, accesibilidad, no discriminación, inserción	Medidas que garantizan la diversidad y la igualdad de oportunidades, desde la incorporación de personas en riesgo de exclusión social o la formación en multiculturalidad. Además, se tienen en cuenta las acciones desarrolladas para disminuir la brecha salarial.	División global y aumento de la desigualdad social	Empleados
Economía circular	Planeta positivo/ <i>Circularidad</i>	301, 306	Eficiencia de recursos, reutilización, reciclaje, residuos peligrosos, materiales sostenibles	La economía circular promueve el cambio hacia una economía eficiente en el uso de los recursos materiales, teniendo en cuenta un análisis del ciclo de vida completo de los productos y servicios asociados a la cadena de valor. Una adecuada administración de los residuos comprende la actualización de políticas, la investigación de nuevos usos de los residuos y su reciclaje.	Economía colaborativa Aumento de los nuevos materiales y sustancias Escasez de recursos y aumento de la economía circular	Clientes Proveedores Socios
Entorno de trabajo y seguridad	Las personas en el centro/ <i>Entorno</i>	403	Prevención de accidentes, enfermedades laborales, medidas anticontagio, bienestar, satisfacción, conciliación, desconexión	La reducción de accidentes de trabajadores y enfermedades de trabajadores y contratistas exige una identificación de riesgos, mitigación y formación. Un entorno laboral sostenible también incluye medidas para la organización del tiempo de trabajo.	Aumento de la preocupación por la salud y la seguridad	Empleados Proveedores
Ética y anticorrupción	Liderazgo exponencial/ <i>Gobernanza</i>	205, 206, 415, 419	Anticorrupción, comportamiento anticompetitivo, códigos de conducta, relación con administraciones públicas, terceras partes	Como parte del buen gobierno de una compañía, se considera necesario establecer una política anticorrupción y un código ético, además de promover el cumplimiento legal y la integridad en concursos y licitaciones. La actividad en política pública debe ser transparente y la relación con terceras partes estar salvaguardada por debida diligencia.	Aumento de la desconfianza y de la presión por una mayor transparencia	Administraciones públicas Socios Empleados
Fiscalidad responsable	Liderazgo exponencial/ <i>Gobernanza</i>	207	Contribución tributaria	La transparencia en el desglose del pago de impuestos es relevante para compañías con presencia multinacional.	Aumento de la desconfianza y de la presión por una mayor transparencia	Administraciones públicas
Gobierno corporativo	Liderazgo exponencial/ <i>Gobernanza</i>	2	Órganos de gobierno y ejecutivo, control interno, relación con accionistas, autenticidad, <i>tone at the top</i>	Un alto grado de transparencia, eficacia y rigor en el funcionamiento de los órganos de gobierno es decisivo para la generación de confianza y compromiso a largo plazo en los grupos de interés.	Mundo multipolar	Inversores
Satisfacción del cliente	Liderazgo exponencial/ Autenticidad	416, 417	Relación con clientes, <i>feedback</i> , seguridad y salud de clientes, etiquetado, calidad del producto	Establecimiento de mecanismos para recoger las opiniones de los clientes, y poder así medir su satisfacción y gestionar la relación con ellos. Asegurar la calidad y seguridad de los productos suministrados.	Presión para que las empresas aumenten la eficiencia y la productividad	Clientes
Talento	Las personas en el centro/ Liderazgo y Reconocimiento	202, 401, 404	Selección, evaluación, desarrollo, liderazgo, compensación, formación, rotación, talento joven	Estrategia y planes para atraer y retener el talento líder, así como reducir la rotación: procesos de evaluación del desempeño, inversión en formación e instrumentos de motivación del compromiso como becas o incentivos ligados a objetivos personales y a la sostenibilidad.	Envejecimiento de la población y de la mano de obra	Empleados

## Distribución del empleo

(GRI 2-7)

## Evolución de la distribución de la plantilla por tipo de contrato y género (n.º de empleados)

2020						2021					
Temporal			Fijo			Temporal			Fijo		
Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
49	16	66	1.072	405	1.477	53	24	77	1.208	476	1.685

## Desglose de la plantilla por categoría profesional y franja de edad en 2021 (n.º de empleados)

	< de 31	De 31 a 50	> de 50	Total
Directores y mandos	6	341	93	440
Técnicos	198	652	71	921
Soportes	7	47	15	69
Operadores	87	206	39	332
<b>Total empleados</b>	<b>299</b>	<b>1.246</b>	<b>218</b>	<b>1.762</b>

## Número de empleados por tipo de contrato y tramo de edad en 2021 (%)

	Temporal	Fijo
< de 31 años	2,1	14,8
De 31 a 50 años	1,7	69,0
> de 50 años	0,5	11,8

## Número de empleados por tipo de contrato y clasificación profesional en 2021 (%)

	Temporal	Fijo
Directores y Mandos	0,3	24,7
Técnicos	2,8	49,5
Soportes	0,2	3,7
Operadores	1,1	17,8

## Distribución geográfica de la plantilla en 2021 (n.º de empleados)

	Hombre	Mujer	Total
España	629	296	925
México	173	51	223
Estados Unidos	152	26	178
Chile	97	48	145
Australia	75	38	112
Resto de los países	136	42	178
<b>Total empleados</b>	<b>1.262</b>	<b>501</b>	<b>1.762</b>

## Desglose de la plantilla por categoría profesional y tipo de jornada en 2021 (%)

	Jornada completa			Jornada parcial		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Directores y Mandos	101	338	439	1	0	1
Técnicos	316	601	916	4	1	5
Soportes	59	6	65	2	1	3
Operadores	17	315	332	1	0	1
<b>Total empleados</b>	<b>492</b>	<b>1.260</b>	<b>1.752</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>

## Desglose de la plantilla por franja de edad y tipo de jornada en 2021 (%)

	Jornada completa			Jornada parcial		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
< de 31 años	5,12	11,79	16,90	0,00	0,04	0,04
De 31 a 50 años	2,60	9,58	12,18	0,19	0,00	0,19
> de 50 años	20,22	50,14	70,36	0,27	0,05	0,32
<b>Total empleados</b>	<b>27,94</b>	<b>71,51</b>	<b>99,45</b>	<b>0,47</b>	<b>0,09</b>	<b>0,55</b>

## Promedio anual de contratos indefinidos por edad, género y categoría profesional en 2021 (n.º de empleados)

	Mujeres				Hombres			
	< de 31	De 31 a 50	> de 50	Total	< de 31	De 31 a 50	> de 50	Total
Directores y mandos	-	12	-	12	1	30	2	33
Técnicos	32	31	4	67	66	68	12	146
Soportes	3	6	1	10	2	-	-	2
Operadores	34	5	-	39	50	31	2	83
<b>Total empleados</b>	<b>69</b>	<b>54</b>	<b>5</b>	<b>128</b>	<b>119</b>	<b>129</b>	<b>16</b>	<b>264</b>

## Despidos

(401-1)

## Despidos por sexo y clasificación profesional en 2021 (n.º.)

	Hombre	Mujer	Total
Directivos y mandos	1	-	1
Técnicos	8	1	9
Soporte	1	4	5
Operarios	22	-	22
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>37</b>

Nota: datos a 31/12/2021 para personal activo. Por Despidos se consideran tres categorías en España (Despidos por causas objetivas, Disciplinarios, y Extinción por ERE). Para el resto del mundo, se han excluido bajas involuntarias por fin de contrato, repatriaciones o salidas de perímetro.

**Despidos por clasificación profesional y tramo de edad en 2021 (n°.)**

	< de 31	31 a 50	> de 50	Total
Directores y mandos	-	1	-	1
Técnicos	1	7	1	9
Soportes	-	5	-	5
Operadores	5	15	2	22
<b>Total empleados</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>37</b>

**Contrataciones**

(401-1)

**Incorporaciones por grupo de edad en 2021 (n°.)**

	Hombre	Mujer	Total
< de 31 años	119	69	188
De 31 a 50 años	129	54	183
> de 50 años	16	5	21
<b>Total empleados</b>	<b>264</b>	<b>128</b>	<b>392</b>

**Bajas de maternidad y paternidad**

(401-3)

**Empleados con derecho a baja por maternidad/paternidad en 2021 (n.º de empleados)**

	Hombre	Mujer	Total
N.º de empleados con derecho a baja por paternidad/maternidad	137	4	141
N.º de empleados que disfrutaron de una baja por paternidad/maternidad	137	4	141
N.º de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad	114	20	134
N.º de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad y que siguieron en su trabajo durante doce meses después de volver al trabajo	114	19	133
Ratio de retención*	100 %	95 %	99,25%

\*La ratio incluye el número de personas que permanecen en su puesto de trabajo a 31 de diciembre de 2021 tras haber disfrutado de una baja por paternidad/maternidad en 2021, entre el número de bajas por paternidad/maternidad que se produjeron en ese año.

## Formación

(404-1)

### Formación recibida por categoría profesional y género

		Directores y gerentes	Técnicos	Soporte	Operarios	Total
N.º total de horas recibidas	Hombres	22.991	32.773	327	13.099	69.189
	Mujeres	8.762	17.341	1.672	1.424	29.199
	<b>Total</b>	<b>31.753</b>	<b>50.114</b>	<b>1.998</b>	<b>14.523</b>	<b>98.388</b>
Alumnos	Hombres	382	777	8	393	1540
	Mujeres	118	388	77	26	601
	<b>Total</b>	<b>500</b>	<b>1.165</b>	<b>85</b>	<b>419</b>	<b>2.141</b>
Horas de formación empleado/año	Hombres	68	54	47	42	55
	Mujeres	86	54	27	84	58
	<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>54</b>	<b>29</b>	<b>44</b>	<b>56</b>

## Retribución

(405-2)

### Retribución media total desagregada por género, edad y categoría profesional (€)

Áreas de producción y desarrollo de negocio		Edad		
Género	Categoría profesional	< 31	31 - 50	> 50
Hombre	Directivos y mandos	96.606	105.060	138.940
	Técnicos y titulados	44.132	52.541	72.887
	Resto de personal	28.120	30.379	42.081
Mujer	Directivos y mandos	Sin dato	87.484	142.995
	Técnicos y titulados	34.775	48.129	51.599
	Resto de personal	11.903	29.884	36.508
Áreas de soporte		< 31	31 - 50	> 50
Género	Categoría profesional			
Hombre	Directivos y mandos	44.000	98.101	108.435
	Técnicos y titulados	35.985	39.258	68.061
	Resto de personal	7.795	15.552	16.488
Mujer	Directivos y mandos	67.276	95.916	119.495
	Técnicos y titulados	41.406	43.141	68.915
	Resto de personal	40.565	18.393	44.395

Notas: no se ha incluido en el análisis estadístico a aquellos profesionales con percepciones anuales inferiores a 3.000 euros que no han podido ser anualizadas. Es destacable la inclusión retributiva de los 20 países en los que ACCIONA Energía tiene presencia. La compañía tiene definida una política retributiva para cada uno de los países en los que tiene presencia por lo que el promedio agregado de retribuciones en el que se agregan datos retributivos de todos los países en los que estamos establecidos no es un dato representativo de la gestión retributiva realizada en cada uno de los países lo que ACCIONA Energía tiene actividad. No se han incluido aquellas personas con una relación mercantil con la compañía. Se ha considerado únicamente para el análisis la retribución teórica (fijo + variable target), por lo que no se considera la entrega de acciones.

La remuneración total media a los directivos que no eran a su vez consejeros ejecutivos fue de 182 miles de euros en el caso de los hombres y de 177 miles de euros en el caso de las mujeres.

(2-21)

Ratio de la persona mejor pagada y la mediana en 2021: 13,73.

Ratio entre el aumento porcentual de la remuneración total anual de la persona mejor pagada de la organización y el aumento porcentual medio de la remuneración mediana en 2021: -28,30.

## Taxonomía europea de actividades económicas ambientalmente sostenibles

La participación activa de los mercados financieros en la financiación de la economía sostenible es indispensable para los planes de la Unión Europea de avanzar hacia una economía baja en carbono.

El Reglamento de taxonomía de la UE (Reglamento UE 2020/852), que entró en vigor el 12 de julio de 2020, ayuda a crear la primera 'lista verde' del mundo, un sistema de clasificación para actividades económicas sostenibles, que desarrollará un lenguaje común para inversores y empresas a la hora de financiar proyectos o bienes y servicios con un impacto positivo sustancial en el clima y el medio ambiente.

El artículo 8 del Reglamento establece para toda empresa con obligatoriedad de publicar información no financiera (de acuerdo a la Directiva 2013/34/UE), la necesidad de incluir información sobre la manera y la medida en que las actividades de la compañía se asocian a gestiones económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles.

El 6 de Julio de 2021 se publicó el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 por el que se completa el Reglamento UE 2020/852, el cual determina que en 2022 las empresas no financieras deberán “divulgar la proporción de actividades económicas elegibles y no elegibles según la taxonomía en su volumen total de negocios, sus inversiones en activos fijos, sus gastos operativos y la información cualitativa a que se refiere la sección 1.2 de su anexo I pertinente para esta divulgación”.

En este sentido, la proporción de actividades económicas elegibles y no elegibles según la taxonomía en ACCIONA Energía durante 2021 ha sido la siguiente:

- > Volumen de negocios: 69,09 % elegible.
- > OpEx: 96,80 % elegible.
- > CapEx: 100 % elegible.

Con el fin de determinar las proporciones presentadas, a partir del reporte de estados financieros de la compañía, se ha realizado la identificación por tipo de actividad seleccionando las cifras correspondientes para cada ratio, a actividades identificables con categorías presentes en los anexos del Reglamento delegado UE 2021/2139, la cual define los criterios técnicos para fijar cuándo se considera que una actividad económica contribuye de forma sustancial a la mitigación del cambio climático o a la adaptación al mismo, así como para determinar si esa actividad no causa un perjuicio significativo a ninguno de los demás objetivos ambientales. Para el análisis de las actividades económicas sostenibles en ACCIONA Energía, las cifras de volumen de negocios se han analizado a nivel cuenta de ingresos por sociedad, para el caso del CapEx a nivel de proyecto y para el OpEx a nivel centro de coste, considerando en todos los casos las naturalezas recogidas en el Reglamento de Taxonomía. Una vez consolidadas las cifras seleccionables se dividieron entre las cifras totales.

A la hora de identificar los factores de este cálculo, se tuvieron en cuenta las indicaciones especificadas en el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 en relación a normas internacionales de contabilidad financiera. En concreto:

- > Para el caso del Volumen de Negocios las cifras extractadas se corresponden con la definición dada en el artículo 2, apartado 5, de la Directiva 2013/34/UE. Incluye los ingresos reconocidos con arreglo a la Norma Internacional de Contabilidad (NIC) 1, párrafo 82, letra a), adoptada por el Reglamento (CE) n.o 1126/2008 de la Comisión (Reglamento (CE) n.o 1126/2008, de 3 de noviembre de 2008, por el que se adoptan determinadas Normas Internacionales de Contabilidad de conformidad con el Reglamento (CE) n.o 1606/2002 del Parlamento Europeo y del Consejo (DO L 320 de 29.11.2008, p. 1)).
- > Para el caso del CapEx, las cifras extractadas se corresponden con las adiciones a los activos tangibles e intangibles durante el ejercicio considerado antes de depreciaciones, amortizaciones y posibles nuevas valoraciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros de valor, correspondientes al ejercicio pertinente, con exclusión de los cambios del valor razonable. Esta cifra también incluye las adiciones a los activos tangibles e intangibles resultantes de combinaciones de negocios. Las CapEx cubren los costes contabilizados de acuerdo con:
  - a) NIC 16 Inmovilizado material, párrafo 73, letra e), incisos i) e iii);
  - b) NIC 38 Activos Intangibles, párrafo 118, letra e), inciso i);

- c) NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 76, letras a) y b), (para el modelo del valor razonable);
- d) NIC 40 Inversiones inmobiliarias, párrafo 79, letra d), incisos i) e ii), (para el modelo del coste);
- e) NIC 41 Agricultura, párrafo 50, letras b) y e);
- f) NIIF 16 Arrendamientos, párrafo 53, letra h).

Los arrendamientos que no dan lugar al reconocimiento de un derecho de uso del activo no se contabilizan como CapEx.

- > Para el caso del OpEx, las cifras extractadas se corresponden con costes directos no capitalizados que se relacionan con la investigación y el desarrollo, las medidas de renovación de edificios, los arrendamientos a corto plazo, el mantenimiento y las reparaciones, así como otros gastos directos relacionados con el mantenimiento diario de activos del inmovilizado material por la empresa o un tercero a quien se subcontraten actividades y que son necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de dichos activos. Las cuentas de gasto asociadas a estas cifras que se han empleado son las relacionadas con:
  - Arrendamientos de CP (<12 meses)
  - Reparación y conservación
  - Gastos de I+D del ejercicio

Las actividades de la compañía identificadas como elegibles bajo los anexos de mitigación y adaptación han sido las siguientes:

- > 4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica
- > 4.2. Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración
- > 4.3. Generación de electricidad a partir de energía eólica
- > 4.5. Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica
- > 4.8. Generación de electricidad a partir de bioenergía
- > 7.4. Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)
- > 9.3. Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios

Para garantizar que se evita cualquier doble contabilización, son varios los mecanismos que se han implementado. En primer lugar, la observación de las normas de contabilidad financiera referenciadas con anterioridad permite garantizar que cifras asociadas a una misma cuenta no sean consolidadas en dos indicadores distintos (esto es de aplicación también a las cuentas señaladas para el caso del OpEx para el cual no se detallan normas de contabilidad financiera). En segundo lugar, las cifras asociadas a líneas de eliminación interco han sido reducidas a 0 y sus importes han sido repercutidos a las líneas originales generadoras de esos importes. En tercer lugar, ningún importe que haya sido imputado a una actividad ligada a la mitigación del cambio climático ha sido considerado para actividades ligadas a adaptación al cambio climático y viceversa.

Aunque el reporte de la alineación de las actividades con la taxonomía sobre la cifra elegible no es obligatorio en 2022, la compañía sí ha realizado y sometido a verificación este análisis, obteniendo los siguientes resultados:

- > Volumen de negocios: 99,53 % de alineamiento.
- > OpEx: 99,50 % de alineamiento.
- > CapEx: 100 % de alineamiento.

Los criterios mencionados para el caso de la elegibilidad han sido observados de igual modo para el alineamiento. Adicionalmente:

La evaluación del cumplimiento de los criterios establecidos en el artículo 3 del Reglamento (UE) 2020/852 y los criterios técnicos de selección incluidos en los actos delegados relativos a los objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático es de diversa índole y varía para cada una de las 7 actividades identificadas. En términos generales las evaluaciones llevadas a cabo han consistido en una de las siguientes actividades: Observar que la actividad analizada se ajusta a la descripción dada en los criterios técnicos, evaluar que los parámetros operativos de la actividad se encuentran dentro de los límites establecidos, confirmar la existencia de procedimientos o herramientas internos que aseguren el cumplimiento de requisitos, confirmar el adecuamiento a ley de la actividad evaluada.

Las siguientes páginas muestran los resultados de elegibilidad y alineamiento de las actividades de ACCIONA Energía con la taxonomía. Sus formatos se corresponden con los de las plantillas para los indicadores clave de resultados de las empresas no financieras del Anexo II del Reglamento delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión de 6 de Julio de 2021. Las cifras absolutas de OpEx y CapEx presentadas a continuación atienden a definiciones específicas observadas bajo el Anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 por lo que podrían diferir de las presentadas bajo título homónimo de los estados financieros de la compañía.

### Alineamiento con taxonomía por actividad y objetivo medioambiental

Volumen de negocios				Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")										Proportión del volumen de negocios que se ajusta a taxonomía (%)		Categoría (actividad de transición) (T)		Categoría (actividad facilitadora) (F)	
Actividades económicas	Códigos	Volumen de negocios absoluto (€)	Proporción del volumen de negocios (%)	Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)									
<b>A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA</b>																					
<b>A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)</b>																					
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	119.836.395	4,85%	4,85%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	7,01%				
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	16.820.613	0,68%	0,68%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,98%				
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	1.416.668.755	57,30%	57,30%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	82,93%				
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	71.950.786	2,91%	2,91%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	4,21%				
Generación de electricidad a partir de bioenergía	4.8	67.352.437	2,72%	2,72%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	3,94%				
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	7.4	64.577	0,00%	0,00%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,00%	F			
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	9.3	7.654.976	0,31%	0,31%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	0,45%	F			
<b>Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)</b>		<b>1.700.348.537</b>	<b>68,77%</b>	<b>68,77%</b>	<b>0,00%</b>												<b>99,53%</b>				
<b>A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)</b>																					
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	7.994.532	0,32%														0,47%				
<b>Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles</b>		<b>7.994.532</b>	<b>0,32%</b>														<b>0,47%</b>				
<b>Total (A.1 + A.2)</b>		<b>1.708.343.069</b>	<b>69,09%</b>														<b>100,00%</b>				
<b>B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA</b>																					
<b>Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía</b>		<b>764.113.032</b>	<b>30,91%</b>																		
<b>Total (A + B)</b>		<b>2.472.456.101</b>	<b>100%</b>																		

OpEx				Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")										Categoría (actividad de transición) (T)		Categoría (actividad facilitadora) (F)	
Actividades económicas	Códigos	OpEx absoluto (€)	Proporción del OpEx (%)	Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del OpEx de negocios que se ajustan a taxonomía (%)						
<b>A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA</b>																			
<b>A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)</b>																			
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	10.815.423	7,45%	7,45%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	7,69%						
Generación de electricidad mediante la tecnología de energía solar de concentración	4.2	947.000	0,65%	0,65%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,67%						
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	118.460.218	81,57%	81,57%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	84,26%						
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	6.301.031	4,34%	4,34%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	4,48%						
Generación de electricidad a partir de bioenergía	4.8	3.306.681	2,28%	2,28%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	2,35%						
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	7.4	4.128	0,00%	0,00%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,00%					F	
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	9.3	51.842	0,04%	0,04%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,04%					F	
<b>OpEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)</b>		<b>139.886.324</b>	<b>96,32%</b>	<b>96,32%</b>	<b>0,00%</b>								<b>99,50%</b>						
<b>A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)</b>																			
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5	700.115	0,48%										0,00%						
<b>OpEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)</b>		<b>700.115</b>	<b>0,48%</b>										<b>0,50%</b>						
<b>Total (A.1 + A.2)</b>		<b>140.586.438</b>	<b>96,80%</b>										<b>100,00%</b>						
<b>B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA</b>																			
<b>OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)</b>		<b>4.647.090</b>	<b>3,20%</b>																
<b>Total (A + B)</b>		<b>145.233.528</b>	<b>100%</b>																

CapEx				Criterios de contribución sustancial		Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("No causa un perjuicio significativo")										Categoría (actividad de transición) (T)		Categoría (actividad facilitadora) (F)	
Actividades económicas	Códigos	CapEx absoluto (€)	Proporción del CapEx (%)	Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)	Garantías mínimas (S/N)	Proporción del CapEx que se ajustan a taxonomía (%)						
<b>A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA</b>																			
<b>A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)</b>																			
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1	265.612.465	46,85%	46,85%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	46,85%						
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3	289.701.125	51,10%	51,10%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	51,10%						
Instalación, mantenimiento y reparación de estaciones de recarga para vehículos eléctricos en edificios (y en las plazas de aparcamiento anexas a los edificios)	7.4	5.348.665	0,94%	0,94%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	0,94%					F	
Servicios profesionales relacionados con la eficiencia energética de los edificios	9.3	6.227.975	1,10%	1,10%	0,00%	S	S	S	S	S	S	S	1,10%					F	
<b>CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1)</b>		<b>566.890.230</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>								<b>100,00%</b>						
<b>A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)</b>																			
CapEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2)		-	0,00%										0,00%						
<b>Total (A.1 + A.2)</b>		<b>566.890.230</b>	<b>100,00%</b>										<b>100,00%</b>						
<b>B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA</b>																			
<b>CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B)</b>		<b>-</b>	<b>0,00%</b>																
<b>Total (A + B)</b>		<b>566.890.230</b>	<b>100%</b>																

## Usos de agua

(303-3, 303-4, 303-5)

## Evolución en los usos del agua

	2018	2019	2020	2021
<b>AGUAS PARA CONSUMO PROPIO (m³)</b>				
Agua reciclada/reutilizada in situ	0	0	0	0
Agua reciclada de red	443.872	492.613	490.253	486.597
Agua de lluvia	596	484	400	355
Agua potable de red municipal	514.966	523.432	477.442*	446.417
Agua superficial	439.617	482.054	474.708	501.407
Agua subterránea	4.731	2.724	4.979	2.308
<b>TOTAL</b>	<b>1.403.782</b>	<b>1.501.308</b>	<b>1.447.781*</b>	<b>1.437.084</b>
<b>VERTIDOS (m³)</b>				
Vertidos al mar	0	0	0	0
Vertidos a aguas superficiales	286.572	311.904	321.077	325.615
Vertidos a red de saneamiento	15.158	13.923	14.572	11.889
<b>TOTAL</b>	<b>301.730</b>	<b>325.826</b>	<b>335.649</b>	<b>337.504</b>

\* Datos reexpresados tras la corrección de un error en el consumo de agua de la planta termosolar de Nevada Solar One (EE.UU.).

Adicionalmente a estos consumos, ACCIONA Energía realiza actividades de trasiegos de aguas. Estas son aguas que entran y salen de las instalaciones (centrales hidroeléctricas) sin generar ningún tipo de consumo y sin sufrir ninguna alteración significativa en su calidad ni afectar a los ecosistemas. Por este motivo no son un consumo de la compañía. Estas aguas sumaron un total de 22.662.860.000 m³ en 2021.

## Evolución en los usos del agua en zonas con estrés hídrico

	2018	2019	2020	2021
<b>AGUAS PARA CONSUMO PROPIO (m³)</b>				
Agua reciclada/reutilizada in situ	0	0	0	0
Agua reciclada de red	0	0	0	0
Agua de lluvia	14	19	6	0
Agua potable de red municipal	1.059	332	306	321
Agua superficial	0	0	0	0
Agua subterránea	1.081	1.380	1.757	1.019
<b>TOTAL</b>	<b>2.154</b>	<b>1.730</b>	<b>2.069</b>	<b>1.340</b>
<b>VERTIDOS (m³)</b>				
Vertidos al mar	0	0	0	0
Vertidos a aguas superficiales	693	0	0	0
Vertidos a red de saneamiento	0	0	38	150
<b>TOTAL</b>	<b>693</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>150</b>

## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
<b>GRI 1: Fundamentos 2021</b>				
<b>GRI 2: Contenidos Generales 2021</b>				
2-1	Detalles de la organización	10	Corporación ACCIONA Energías Renovables S.A. Empresa privada cotizada en bolsa Av. Europa 10, Alcobendas, España	✓
2-2	Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	<i>Cuentas Anuales Consolidadas 2021</i> (Anexo I)		✓
2-3	Período objeto de la memoria, frecuencia y punto de contacto		2021 (año natural, con cierre a 31 de diciembre). Ciclo anual. Punto de contacto: <a href="mailto:responsabilidadcorporativa@acciona.es">responsabilidadcorporativa@acciona.es</a>	✓
2-4	Reexpresión de la información	119		✓
2-5	Verificación externa	11, 130	Toda la información referente a los Estándares GRI de este índice de contenidos ha sido verificada externamente	✓
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6-10		✓
2-7	Empleados	21, 111-113		✓
2-8	Trabajadores que no son empleados	21, 111-113		✓
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	11, 64-67 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2021</i> (Apartados C1.2, C1.3 y C2.1)		✓
2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	<i>Informe de Gobierno Corporativo 2021</i> (Apartado C1.16)		✓
2-11	Presidencia del máximo órgano de gobierno	64-67 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2021</i> (Apartado C1.3)		✓
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	11-12 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2021</i> (Apartado C2.1)		✓
2-13	Delegación de la responsabilidad de la gestión de los impactos	11-12 <i>Informe de Gobierno Corporativo 2021</i> (Apartados C1.3 y C2.1)		✓
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	11-12		✓
2-15	Conflictos de intereses	<i>Informe de Gobierno Corporativo 2021</i> (Apartado D6)		✓
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	17-18, 67-71		✓
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	11		✓

2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	<i>Informe de Gobierno Corporativo 2021</i> (Apartado C1.17)	✓
2-19	Políticas de remuneración	67 <i>Informe Anual sobre remuneraciones de los consejeros del Ejercicio 2021</i> (Sección A)	✓
2-20	Proceso para determinar la remuneración	67 <i>Informe Anual sobre remuneraciones de los consejeros del Ejercicio 2021</i> (Sección A)	✓
2-21	Ratio de compensación total anual	114	✓
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4-6, 8-9	✓
2-23	Compromisos políticos	18	✓
2-24	Incorporación de los compromisos políticos	12-14	✓
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	38-42	✓
2-26	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	67-71	✓
2-27	Cumplimiento de leyes y normativas	67-71	✓
2-28	Afiliación a asociaciones	82-83	✓
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	15	✓
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	37-38	✓
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>			
3-1	Proceso para determinar los temas materiales	15-17	✓
3-2	Lista de temas materiales	15-17, 109-110	✓

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
<b>TALENTO</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	21-26, 30-32		✓
<b>GRI 401: Empleo 2016</b>				
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	25-26 112-113		✓
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	25		✓
401-3	Permiso parental	113		✓
<b>GRI 404: Formación y enseñanza 2016</b>				
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	114		✓
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	36-37		✓
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	22		✓
<b>GRI 202: Presencia en el mercado 2016</b>				
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local		El salario mínimo medio es superior al salario	✓

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local		mínimo interprofesional, en toda la compañía. Más de un 90 % del total de directivos de la compañía tienen contrato local.	✓
<b>DIVERSIDAD E INCLUSIÓN</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	26-29		✓
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	26-29, 65-66, 111-112		✓
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	23-24, 114		✓
<b>ENTORNO DE TRABAJO Y SEGURIDAD</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	32-35		✓
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018</b>				
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	32-35		✓
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	32-35		✓
403-3	Servicios de salud en el trabajo	34-35		✓
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	33		✓
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	34-35		✓
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	25, 34-35		✓
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	32-33, 35		✓
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	35		✓
403-9	Lesiones por accidente laboral	33-35		✓
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	34-35		✓
<b>DERECHOS HUMANOS</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	37-42		✓
<b>GRI 406: No discriminación 2016</b>				
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	70		✓
<b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016</b>				
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	37-42, 86		✓
<b>GRI 408: Trabajo infantil 2016</b>				
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	17-18,37-42,86		✓
<b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016</b>				
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	17-18, 37-42,86		✓
<b>GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016</b>				
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		En el año 2021 no ha habido ninguna iniciativa sobre Derechos	✓

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
			Humanos dirigida al personal de Seguridad.	
<b>GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016</b>				
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	17-18, 37-42, 86		✓
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	41		✓
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	37-42, 86		✓
<b>CAMBIO CLIMÁTICO</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	43-54		✓
<b>GRI 302: Energía 2016</b>				
302-1	Consumo energético dentro de la organización	53-54		✓
302-2	Consumo energético fuera de la organización	54		✓
302-3	Intensidad energética	53		✓
302-4	Reducción del consumo energético	46-47		✓
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	46-47		✓
<b>GRI 305: Emisiones 2016</b>				
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	50-51		✓
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	50-51		✓
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	51-52		✓
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	51		✓
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	46		✓
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		No procede: ACCIONA Energía no emplea gases que agoten la capa de ozono en sus instalaciones.	✓
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	62		✓
<b>CAPITAL NATURAL</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	58-61		✓
<b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>				
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	70-71, 58-59		✓
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	59		✓
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	59-60		✓
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	59		✓
<b>AGUA</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	54-56		✓
<b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>				
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	54-56		✓

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	54-56, 60		✓
303-3	Extracción de agua	55, 119		✓
303-4	Vertido de agua	55,119		✓
303-5	Consumo de agua	55, 119		✓
<b>ECONOMÍA CIRCULAR</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	56-58		✓
<b>GRI 306: Residuos 2020</b>				
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	56-57		✓
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	56-58		✓
306-3	Residuos generados	57		✓
306-4	Residuos no destinados a eliminación	57-58		✓
306-5	Residuos destinados a eliminación	57-58		✓
<b>GRI 301: Materiales 2016</b>				
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	57-58		✓
301-2	Insumos reciclados	57-58		✓
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	57-58		✓
<b>ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	67-71		✓
<b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>				
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	67- 70		✓
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	70		✓
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	68		✓
<b>GRI 415: Política pública 2016</b>				
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	69, 70-71		✓
<b>GRI 206: Competencia desleal 2016</b>				
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia		Durante 2021, no se han interpuesto contra la compañía acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopolísticas y contra la libre competencia.	✓
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	64-67		✓
<b>GRI 201: Desempeño económico 2016</b>				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	<i>Cuentas Anuales Consolidadas 2021</i> (p. 5) 18-19, 21, 74, 98		✓
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	47-49		✓
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	<i>Cuentas Anuales Consolidadas 2021</i> (Nota 4.2.M)		✓
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	74		✓
<b>FISCALIDAD RESPONSABLE</b>				

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	71-74		✓
<b>GRI 207: Fiscalidad 2019</b>				
207-1	Enfoque fiscal	71-73		✓
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	73		✓
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	71-72		✓
207-4	Presentación de informes país por país	74	Los contenidos requeridos en GRI 207-4.b.v y GRI 207-4.b.vii son información no disponible. La compañía reportará esta información en los próximos años.	✓
<b>CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	84-90		✓
<b>GRI 204: Prácticas de adquisición 2016</b>				
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	85		✓
<b>GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016</b>				
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	84-90		✓
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	84-90		✓
<b>GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016</b>				
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	84-90		✓
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	84-90		✓
<b>SATISFACCIÓN DEL CLIENTE</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	78-81		✓
<b>GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016</b>				
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	80-81		✓
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	80-81		✓
<b>GRI 417: Marketing y etiquetado 2016</b>				
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	78		✓
417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		Durante 2021, no consta que se hayan recibido notificaciones sobre incumplimiento relacionado con la información y el etiquetado de productos y servicios.	✓
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de <i>marketing</i>		Durante 2021, no consta que se hayan recibido notificaciones sobre incumplimiento de las normativas o códigos voluntarios relativos a comunicaciones de <i>marketing</i> .	✓

Estándar GRI	Contenidos	Páginas	Respuesta directa u omisión	Verificación externa
<b>CIBERSEGURIDAD</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	83-84		✓
<b>GRI 418: Privacidad del cliente 2016</b>				
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	83-84		✓
<b>DESARROLLO LOCAL</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	92-95		✓
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016</b>				
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	93-95		✓
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	99-100		✓
<b>COMUNIDADES</b>				
<b>GRI 3: Temas materiales 2021</b>				
3-3	Gestión de temas materiales	95-98		✓
<b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>				
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	95-98		✓
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	95-98		✓

## ÍNDICE DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018

Cuestiones contempladas por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad: asuntos materiales para ACCIONA Energía y criterio de reporte

		Sección	Criterio de reporte	Páginas
<b>Asuntos generales</b>				
	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	Sólo en renovables	GRI 2-6	9-10
<b>Modelo de negocio</b>	Mercados en los que opera	Sólo en renovables	GRI 2-1 GRI 2-6	10
	Objetivos y estrategias de la organización	Sólo en renovables	GRI 2-6	7-9
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	Sólo en renovables	GRI 2-6	9
<b>General</b>	Marco de <i>reporting</i>	Acerca de esta <i>Memoria</i>	GRI 1	107-108
<b>Enfoque de gestión</b>	Descripción de las políticas que aplican	Balance de cumplimiento de compromisos	GRI 2-23 GRI 2-24	11-12, 18
	Los resultados de esas políticas	Balance de cumplimiento de compromisos	GRI 3-3	12-14
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo	Balance de cumplimiento de compromisos	GRI 2-16	17-18
<b>Cuestiones medioambientales</b>				
<b>Gestión medioambiental</b>	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad	Planeta positivo	GRI 3-3	61-62
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Planeta positivo	GRI 3-3	61-62
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	Planeta positivo	GRI 3-3	61-62
	Aplicación del principio de precaución	Planeta positivo	GRI 3-3	61-62
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	Planeta positivo	GRI 3-3	62
<b>Contaminación</b>	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono	Planeta positivo	GRI 305-5	46-47
<b>Economía circular y prevención y</b>	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	Planeta positivo	GRI 306-2 (versión 2020)	56- 58

<b>gestión de residuos</b>	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Planeta positivo	-	Ver nota <sup>12</sup>
<b>Uso sostenible de los recursos</b>	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	Planeta positivo y Anexo de indicadores desglosados	GRI 303-5 (versión 2018)	55-56, 119
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	Planeta positivo	GRI 303-1	56- 58
	Consumo, directo e indirecto, de energía	Planeta positivo	GRI 302-1	53-54
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	Planeta positivo	GRI 302-4	46-47
<b>Cambio climático</b>	Uso de energías renovables	Planeta positivo	GRI 302-1	53-54
	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa	Planeta positivo	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	46-47, 50-53
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	Planeta positivo	GRI 201-2 TCFD <sup>13</sup>	45-49
<b>Protección de la biodiversidad</b>	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	Planeta positivo	GRI 305-4 GRI 305-5	45-46
	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Planeta positivo	GRI 304-3	58-61
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	Planeta positivo	GRI 304-1	59
<b>Cuestiones sociales y relativas al personal</b>				
<b>Empleo</b>	Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y categoría profesional	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 2-7 GRI 405-1	21, 26, 111-112
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	Anexo de indicadores desglosados	GRI 2-7 GRI 405-1	111-112
	Promedio anual por modalidad de contrato (indefinidos, temporales y a tipo parcial) por sexo, edad y clasificación profesional	Anexo de indicadores desglosados	GRI 2-7 GRI 405-1	111-112
	Número de despidos por sexo, edad y categorías profesional	Anexo de indicadores desglosados	GRI 401-1	112
	Brecha salarial	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 405-2	24, 114
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 405-2	24, 114
	Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	Anexo de indicadores desglosados	GRI 405-2	114
	Implantación de políticas de desconexión laboral	Las personas en el centro	GRI 3-3	30-31
	Empleados con discapacidad	Las personas en el centro	GRI 405-1	29
	<b>Organización del trabajo</b>	Organización del tiempo de trabajo	Las personas en el centro	GRI 3-3
Número de horas de absentismo		Las personas en el centro	GRI 403-9 (Versión 2018)	31
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores		Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 401-2 GRI 401-3	30, 113
<b>Salud y seguridad</b>	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	Las personas en el centro	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-7 (Versión 2018)	32-35
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, desagregado por sexo	Las personas en el centro	GRI 403-9 GRI 403-10 (Versión 2018)	33, 35
	Enfermedades profesionales desagregado por sexo	Las personas en el centro	GRI 403-9 GRI 403-10 (Versión 2018)	35

<sup>12</sup> Debido a la naturaleza de los negocios de ACCIONA Energía y partir del estudio de materialidad, la información requerida sobre "desperdicio de alimentos" no es considerada relevante a reportar.

<sup>13</sup> TCFD: la información relativa a cambio climático que se incluye en el informe, responde en todos sus aspectos significativos a lo establecido en las recomendaciones elaboradas por el "Task-force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD).

<b>Relaciones sociales</b>	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	Las personas en el centro	GRI 3-3	37-38
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	Las personas en el centro	GRI 2-30	37
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Las personas en el centro	GRI 403-3	34-35, 37-38
<b>Formación</b>	Políticas implementadas en el campo de la formación	Las personas en el centro	GRI 404-2	35-37
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Las personas en el centro y Anexo de indicadores desglosados	GRI 404-1	114
<b>Accesibilidad</b>	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Las personas en el centro	GRI 3-3	29
<b>Igualdad</b>	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	Las personas en el centro	GRI 3-3	26-29
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	Las personas en el centro	GRI 3-3	27
	Medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Las personas en el centro	GRI 3-3	26-29
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Las personas en el centro	GRI 3-3	26-29
<b>Información sobre el respeto de los derechos humanos</b>				
<b>Derechos humanos</b>	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	Las personas en el centro	GRI 2-25 GRI 412-1	38-42
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Las personas en el centro	GRI 406-1	41
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil	Las personas en el centro, Liderazgo exponencial e Índice de contenidos GRI	GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1	38-42
<b>Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno</b>				
<b>Corrupción y soborno</b>	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	Liderazgo exponencial	GRI 3-3 GRI 205-2	67-70
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	Liderazgo exponencial e Índice de contenidos GRI	GRI 3-3 GRI 205-2	67-69
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Liderazgo exponencial	GRI 2-28 GRI 201-1	71
<b>Información sobre la sociedad</b>				
<b>Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible</b>	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	Integrar para transformar	GRI 203-2	92-95
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	Integrar para transformar	GRI 413-1 GRI 413-2	95-100
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	Integrar para transformar	GRI 2-29 GRI 413-1	95-97
	Acciones de asociación o patrocinio	Integrar para transformar	GRI 201-1	98-99
<b>Subcontratación y proveedores</b>	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	Liderazgo exponencial	GRI 308-1 GRI 414-1	84-90
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	Liderazgo exponencial	GRI 308-1 GRI 414-1	84-90
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	Liderazgo exponencial	GRI 308-1 GRI 414-1	87-98
<b>Consumidores</b>	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	Liderazgo exponencial	GRI 416-1	80-81
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Liderazgo exponencial	GRI 418-1	78-80
<b>Información fiscal</b>	Beneficios obtenidos país por país	Liderazgo exponencial	GRI 201-1	74
	Impuestos sobre beneficios pagados	Liderazgo exponencial	GRI 207-4	74
	Subvenciones públicas recibidas	Liderazgo exponencial	GRI 201-4	74
<b>Requerimientos del Reglamento de Taxonomía</b>		Planeta positivo y Anexo de indicadores desglosados	Reglamento UE 2020/852	44-45, 115-118

## ÍNDICE DE CONTENIDOS SEGÚN LAS RECOMENDACIONES DEL TASK-FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES (TCFD)

ACCIONA Energía sigue las recomendaciones del TCFD en cuanto a publicación de información relativa al cambio climático en el apartado de “Clima” del capítulo “Planeta positivo”.

Áreas	Reportes recomendados	Páginas
Gobernanza	Describir la función de la administración a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	11, 17-18, 47
	Describir el control de la junta directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	11, 17-18, 45-46
Estrategia	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.	48-49
	Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	47-48
	Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2 °C o menos.	46-47
Gestión de riesgo	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	48
	Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	47-48
	Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.	47-48
Métricas y objetivos	Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.	49-50
	Divulgar el Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, el Alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y sus riesgos relacionados.	50-52
	Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos.	48- 49



KPMG Asesores, S.L.  
Pº de la Castellana, 259 C  
28046 Madrid

## **Informe de Verificación Independiente de la Memoria de Sostenibilidad de Corporación ACCIONA Energías Renovables, S.A. y sociedades dependientes del ejercicio 2021**

A los Accionistas de Corporación ACCIONA Energías Renovables, S.A.:

Hemos sido requeridos por la Dirección de Corporación ACCIONA Energías Renovables, S.A. para realizar la verificación de la Memoria de Sostenibilidad adjunta (en adelante, la Memoria) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 de Corporación ACCIONA Energías Renovables, S.A. (en adelante, la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo), que contiene el Estado de Información No Financiera Consolidado del Grupo (en adelante, el EINF), el cual forma parte integrante del Informe de Gestión consolidado del ejercicio 2021 del Grupo.

### **Alcance de nuestra revisión**

Los alcances que hemos aplicado en nuestra verificación sobre los contenidos de la Memoria son los siguientes:

- a. Hemos verificado con alcance de seguridad razonable la preparación y presentación de los indicadores incluidos en la Memoria relativos a GRI 102-8, GRI 102-41, GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 204-1, GRI 302-1, GRI 304-1, GRI 305-1, GRI 305-3, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-7, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 403-1, GRI 403-4, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 410-1, GRI 412-2, de conformidad con los *Sustainability Reporting Standards* de Global Reporting Initiative (en adelante estándares GRI), en su opción exhaustiva, según lo detallado en el punto 102-54 de la tabla "Índice de contenidos GRI" de la Memoria.
- b. Hemos verificado con alcance de seguridad limitada la preparación y presentación del resto de los indicadores GRI de la Memoria, no incluidos en la relación del punto a anterior, de conformidad con los estándares GRI según lo detallado en el punto 102-54 del "Índice de Contenidos GRI" de la Memoria.
- c. Asimismo, y de acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos verificado, con alcance de seguridad limitada, la preparación y presentación del EINF correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 del Grupo, incluido en la Memoria, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, según lo mencionado para cada materia en la tabla "Índice de contenidos de la Ley 11/2018" de la Memoria, de acuerdo con las recomendaciones del *Task Force on Climate-Related Financial Disclosures* (en adelante TCFD) en cuanto a la información relativa al cambio climático y de acuerdo con lo establecido en el Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles (en adelante el Reglamento (UE)), en cuanto a la información relativa a indicadores de alineamiento, que de forma voluntaria ha sido incluida en el EINF.



El contenido de la Memoria incluye información adicional a la requerida por los estándares GRI en su opción exhaustiva y por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en las tablas "Índice de contenidos GRI" e "Índice de contenidos de la Ley 11/2018" incluidas en la Memoria adjunta.

## **Responsabilidad de los Administradores y de la Dirección de la Sociedad dominante**

---

La formulación del EINF incluido en la Memoria y que forma parte integrante del Informe de Gestión consolidado del ejercicio 2021 del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "Índice de contenidos de la Ley 11/2018" de la Memoria, de acuerdo con las recomendaciones del TCFD, en cuanto a la información relativa al cambio climático y de acuerdo con lo establecido en el Reglamento (UE), en cuanto a la información relativa a indicadores de alineamiento, que de forma voluntaria ha sido incluida en el EINF.

Asimismo, la Dirección de la Sociedad dominante es responsable de la preparación y presentación del resto de contenido de la Memoria, preparado de conformidad con los estándares GRI, en su opción exhaustiva, de acuerdo con lo mencionado para cada materia en la tabla "Índice de contenidos GRI" del Informe.

Estas responsabilidades incluyen asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el Informe esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación de la Memoria.

## **Nuestra independencia y control de calidad**

---

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales de independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y profesionalidad.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

## Nuestra responsabilidad

---

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente basándonos en el trabajo realizado y considerando los distintos alcances determinados en la sección “*Alcance de nuestra revisión*” del presente informe.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica” (ISAE 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

### Revisión de indicadores GRI con alcance de seguridad razonable

ISAE 3000 Revisada exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos para obtener seguridad razonable sobre si los indicadores detallados en el apartado a) de la sección “*Alcance de nuestra revisión*” del presente informe, han sido preparados y presentados, en todos sus aspectos materiales, sobre la base de los estándares GRI.

Nuestro trabajo de revisión razonable depende de nuestro juicio profesional, e incluye la evaluación de los riesgos debidos a errores significativos de dichos indicadores, ya sea por fraude o error.

Para realizar estas evaluaciones de riesgo, hemos tenido en cuenta el control interno relevante para la preparación y presentación de los indicadores con una revisión razonable, con el fin de diseñar procedimientos de revisión apropiados, pero no para proporcionar una conclusión en cuanto a la eficacia del control interno del Grupo sobre la preparación y presentación de la Memoria.

Nuestro encargo incluyó la evaluación de la adecuación de los indicadores con los criterios de los estándares GRI, obteniendo un conocimiento sobre la obtención de la información financiera y no financiera desde su origen, evaluando la razonabilidad de las estimaciones realizadas por el Grupo y recalculando los indicadores objeto de una revisión razonable.

La seguridad razonable es menos que la seguridad absoluta.

### Revisión de información con alcance de seguridad limitada

ISAE 3000 Revisada exige que planifiquemos y ejecutemos nuestros procedimientos para obtener seguridad limitada sobre si:

- los indicadores detallados en el apartado b) de la sección “*Alcance de nuestra revisión*” del presente informe, han sido preparados y presentados, en todos sus aspectos significativos, sobre la base de los estándares GRI, según lo detallado en el punto 102-54 del “Índice de Contenidos GRI” de la Memoria.
- el EINF al que hace referencia el apartado c) de la sección “*Alcance de nuestra revisión*” del presente informe, ha sido preparado, en todos los aspectos significativos, y de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, según lo mencionado para cada materia en la tabla “Índice de contenidos de la Ley 11/2018” de la Memoria, las recomendaciones del TCFD, en cuanto a la información relativa al cambio climático y con lo establecido en el Reglamento (UE), en cuanto a la información relativa a indicadores de alineamiento.

Los procedimientos seleccionados dependen de nuestros conocimientos de los distintos tipos de información incluida en la Memoria y de otras circunstancias del encargo, y nuestra consideración de áreas donde es probable que aparezcan incorrecciones materiales.

Los procedimientos aplicados en un encargo de seguridad limitada varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo sobre la información con alcance de seguridad limitada ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección de la Sociedad dominante, así como a las diversas unidades y áreas responsables del Grupo que han participado en la elaboración de la Memoria, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en la Memoria y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones, así como la existencia de una estrategia y políticas de sostenibilidad para atender a los riesgos y su implantación a todos los niveles de Corporación ACCIONA Energías Renovables obteniendo así, la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en la Memoria en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado “análisis de materialidad”, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados con relación a los aspectos materiales presentados en la Memoria del ejercicio 2021, de conformidad con los requerimientos establecidos en los estándares GRI.
- Revisión de los enfoques de gestión y de la presentación de la información sobre los riesgos climáticos y su adecuación a las recomendaciones establecidas por el TCFD.
- Revisión de los indicadores de alineamiento del Reglamento (UE) de conformidad con los criterios y procesos definidos por la Sociedad dominante.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en la Memoria del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en la Memoria del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Lectura de la información incluida en la Memoria para determinar si es coherente con nuestro conocimiento general y experiencia, en relación con el desempeño en materia de sostenibilidad de Corporación ACCIONA Energías Renovables.
- Cotejo de la información financiera reflejada en la Memoria con la incluida en las cuentas anuales consolidadas de Corporación ACCIONA Energías Renovables correspondientes al ejercicio 2021, auditadas por terceros independientes.
- Revisión del proceso de reporting desde origen para la información ambiental y de seguridad y salud en dos centros de trabajo, mediante visitas y revisiones en remoto y de forma presencial, seleccionados según un análisis del riesgo, teniendo en cuenta criterios cuantitativos y cualitativos.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y de la Dirección.



## Conclusiones

---

Nuestras conclusiones se han formado sobre la base de, y está sujeta a, los asuntos descritos en este informe.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestras conclusiones.

### Conclusión sobre indicadores GRI con alcance de seguridad razonable

En nuestra opinión, los indicadores contenidos en la Memoria bajo las denominaciones: GRI 102-8, GRI 102-41, GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 204-1, GRI 302-1, GRI 304-1, GRI 305-1, GRI 305-3, GRI 305-2, GRI 305-4, GRI 305-7, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 403-1, GRI 403-4, GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 410-1, GRI 412-2, han sido preparados y presentados, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los estándares GRI en su opción exhaustiva, según lo detallado en el punto 102-54 de la tabla "Índice de Contenidos GRI" de la Memoria.

### Conclusión sobre información con alcance de seguridad limitada

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que:

- a) Los indicadores detallados en el apartado b) de la sección "Alcance de nuestra revisión" del presente informe y detallados en la tabla "Índice de contenidos GRI" de la Memoria, no hayan sido preparados y presentados, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con los estándares GRI, en su opción exhaustiva, según lo detallado en el punto 102-54 del Índice de Contenidos GRI.
- b) El EINF de Corporación ACCIONA Energías Renovables, S.A. y sus sociedades dependientes, correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021, no haya sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, según lo mencionado para cada materia en la tabla "Índice de contenidos de la Ley 11/2018" de la Memoria, de acuerdo con las recomendaciones del TCFD, en cuanto a la información relativa al cambio climático y de acuerdo con lo establecido en el Reglamento (UE), en cuanto a la información relativa a indicadores de alineamiento.

## Párrafo de énfasis

---

El Reglamento (UE) establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático por primera vez para el ejercicio 2021 siempre que el estado de información no financiera se publique a partir del 1 de enero de 2022. Asimismo, en la Memoria de Sostenibilidad adjunta solo se han desglosado de forma voluntaria los indicadores de alineamiento definidos en el mencionado Reglamento (UE) correspondientes al ejercicio 2021. En consecuencia, en la Memoria de Sostenibilidad adjunta no se ha incluido información comparativa sobre estas cuestiones. Adicionalmente, se ha incorporado información para la que los administradores de la Sociedad dominante han optado por aplicar los criterios que, en su opinión, mejor permiten dar cumplimiento a la nueva obligación y a los desgloses sobre indicadores de alineamiento también regulados por el Reglamento (UE) e incluidos de forma voluntaria y que están definidos en el apartado “Planeta positivo- Taxonomía europea de actividades económicas ambientalmente sostenibles” de la Memoria de Sostenibilidad adjunta. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

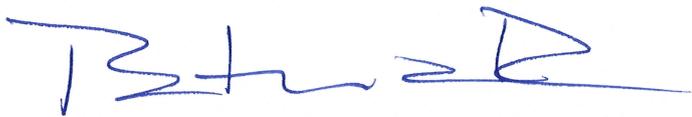
## Uso y distribución

---

De conformidad con los términos y condiciones de nuestra carta de encargo, este Informe ha sido preparado para Corporación ACCIONA Energías Renovables, S.A. en relación con su Memoria de Sostenibilidad 2021 y por tanto no tiene ningún otro propósito ni puede ser usado en otro contexto.

Respecto al Estado de Información No Financiera Consolidado, el presente informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

KPMG Asesores, S.L.



Patricia Reverter Guillot

23 de febrero de 2022

