

RESULTADOS 2025

El tráfico en la Autopista del Atlántico crece un 4,7% en 2025

Principales Magnitudes 2025

Un año de compromiso y excelencia operativa

€ 228 M€
Ingresos de peaje

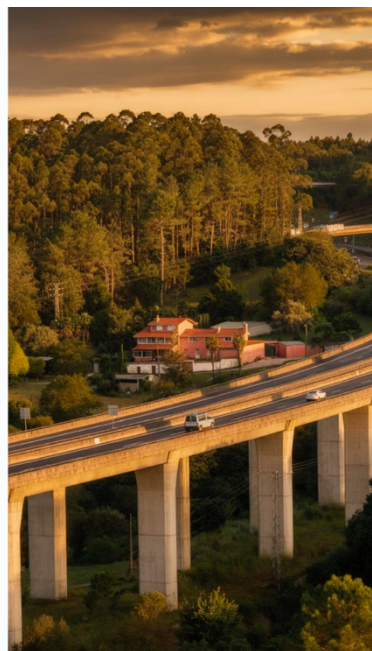
24.757
IMD de peaje

320
Personas

+79%
Compras a proveedores locales

628
Empresas colaboradoras

+6.200 h
Formación



- **96,7 millones en bonificaciones y descuentos a los usuarios**
- **La compañía invierte 11 millones en mejoras y medio ambiente**

01.04.2026. Autopistas del Atlántico registró en 2025 una intensidad media diaria de peaje (IMD) de 24.757 vehículos, un 4,7% más que en el año anterior. Las cuentas reflejan una cifra de negocio de 232 millones de euros (+12,2% sobre 2024), de los que 228 millones corresponden a ingresos por peajes y 4 millones a ingresos procedentes de las 7 áreas de servicio.

De los ingresos de peaje de la AP-9, el cliente medio abona un 57,6%; el 42,4% restante está sufragado por las bonificaciones introducidas por el Gobierno de España, los descuentos que financia Autopistas del Atlántico (10,4 millones de euros) y por los peajes en sombra. En total, de los 228 millones de ingresos por peajes, 97 millones no son pagados por los conductores.

La compañía ha realizado en 2025 inversiones de 11,2 millones de euros tanto en mejora y mantenimiento de la infraestructura como en inversiones medioambientales. Entre las inversiones de infraestructura destacan las obras de mejora realizadas en el firme de la carretera o las modernizaciones de los viaductos de Portas, Solláns, Trasmañó o la renovación de la pasarela de Elviña.

Las inversiones medioambientales incluyen la gestión de la vegetación en el entorno de la autopista con más de 5 kilómetros cuadrados y con 6.700 toneladas de vegetación tratada.

Compromiso local y empleo

Autopistas del Atlántico mantuvo en 2025 su vínculo con Galicia a través de su red de proveedores. La compañía destinó 16 millones de euros a compras a empresas locales, que concentran el 79% del total, dentro de un tejido de 628 colaboradores.

La concesionaria de la AP-9 elevó su plantilla hasta los 320 profesionales en los periodos de mayor actividad y superó las 6.200 horas de formación dirigidas a su personal. Las mujeres representan el 50% de la plantilla y ocupan el 43% de los puestos directivos y mandos intermedios. Una circunstancia que ha sido reconocida por Ardán Información Empresarial con el indicador de Empresa Igual en Género, al que se suma el distintivo de Empresa de Alta Productividad.