



Informe de Gobierno Corporativo 2025



Índice

GOBIERNO CORPORATIVO

01. Gobierno Corporativo

PARTE I – Información sobre la estructura accionarial, la organización y el Gobierno Corporativo	3
PARTE II – Evaluación del Gobierno Corporativo	54
Anexo I. Curriculum Vitae del Consejo de Administración de EDP Renováveis, S.A.	65

PARTE I – Información sobre la estructura accionarial, la organización y el Gobierno Corporativo

A. Estructura accionarial

I. Estructura de capital

1. Estructura de capital

El capital social total de EDP Renováveis, SA (en adelante, "EDP Renováveis", "EDPR" o la "Sociedad") es de 5.255.165,580 euros, tras una ampliación de capital ejecutada y registrada el 9 de mayo de 2025, en la que se emitieron 11.177.245 nuevas acciones ordinarias.

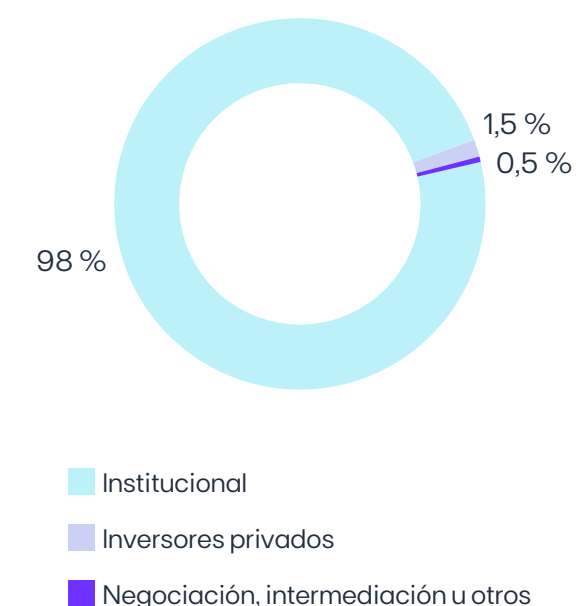
A 31 de diciembre de 2025, el capital social total de EDPR está compuesto por 1.051.033.116 acciones con un valor nominal de 5,00 EUR cada una, totalmente desembolsado.

Todas estas acciones forman parte de una única clase y serie y cotizan en el mercado regulado de Euronext Lisboa con los siguientes códigos y tickers:

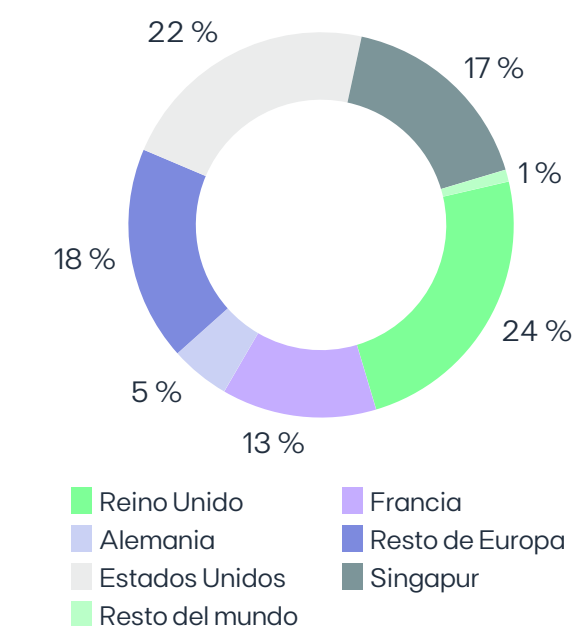
- ISIN:ES0127797019
- LEI:529900MUFAH07Q1TAX06
- Bloomberg Ticker (Euronext Lisboa): EDPR PL
- Reuters RIC: EDPR.LS

El principal accionista de EDPR es EDP, S.A., a través de EDP, S.A. Sucursal en España, con un 71,3% del capital social y derechos de voto. La distribución geográfica y por tipo de inversor de la estructura accionarial de EDPR a 31 de diciembre de 2025 se muestra en los siguientes gráficos (fuente: Interbolsa y Nasdaq).

Detalle de la estructura accionista por tipo (%)



Detalle de los inversores institucionales (excl. EDP) por geografía (%)



Para obtener más información sobre la estructura accionarial de EDPR, consulte el capítulo 2. Gobierno Corporativo (2.2 Estructura accionarial).

2. Restricciones a la transmisión de acciones

Los estatutos de EDPR no imponen restricciones a la transferibilidad de las acciones.

3. Acciones propias

A 31 de diciembre de 2025, EDPR no poseía acciones propias.

4. Cambio de control

EDPR no ha adoptado ninguna medida destinada a impedir el éxito de las ofertas públicas de adquisición, ni medidas defensivas para casos de cambio de control en su accionariado o acuerdos sujetos a la condición de un cambio en el control de la Sociedad, que no se ajuste a la práctica habitual y, por lo tanto, no ha adoptado ningún mecanismo que implique pagos o asunción de tasas en el caso de la transferencia de control o del cambio en la composición del órgano directivo, o puedan ser perjudicar la libre transmisibilidad de las acciones o la evaluación por los accionistas del desempeño de los miembros del órgano de gestión.

Sin perjuicio de lo anterior, las siguientes son prácticas normales del mercado relacionadas con un potencial cambio de control:

- En el caso de financiación de determinados proyectos de parques eólicos, los prestamistas tienen derecho a aprobar el cambio en el control del prestatario si éste dejó de estar controlado, directa o indirectamente, por EDP.
- En el caso de garantías proporcionadas por empresas del Grupo EDP, si EDP directa o indirectamente deja de tener la mayoría de EDPR, EDP ya no está obligada a prestar dichos servicios o garantías. Las filiales correspondientes estarán obligadas a prever la cancelación o sustitución de todas las garantías pendientes en un plazo aproximado de sesenta (60) días del cambio del evento de control.

En los casos de acuerdos de servicios intragrupo y según el Acuerdo marco firmado entre EDP Renováveis, S.A. y EDP, S.A., los contratos mantendrán su plena vigencia mientras (i) EDP mantenga su capital social por encima del 50 % o el derecho a ejercerlo directa o indirectamente más del 50 % de los derechos de voto sobre el capital social de EDPR, o (ii) aunque el capital social de EDP o sus derechos de voto sean inferiores al 50 %, pero más de la mitad de los miembros del Consejo sean elegidos a través de una propuesta de EDP.

5. Régimen especial de acuerdos

EDPR no ha establecido ningún sistema especial para renovar o revocar medidas defensivas que restrinjan el número de votos que un accionista individual, o en conjunto con otros accionistas, pueda ejercer.

6. Pactos parasociales

La Sociedad no tiene conocimiento de ningún pacto parasocial que restrinja la transmisión de valores o derechos de voto.

II. Participaciones y obligaciones

7. Participaciones significativas

Las participaciones significativas en EDPR están sujetas a la Ley española, que regula los criterios y umbrales de participación de los accionistas. La siguiente tabla incluye la información sobre las participaciones cualificadas de EDPR y sus derechos de voto a 31 de diciembre, de 2025:

Accionistas	Acciones	% de capital
EDP, S.A. (a través de EDP, SA – SUCURSAL EN ESPAÑA)	749.615.484	71,3%
GIC	46.408.204	4,4%
BLACKROCK INC.	35.488.208	3,4%
Total de particiones cualificadas	831.511.896	79.1%

8. Acciones de los miembros del Consejo de Administración y Supervisión

A 31 de diciembre de 2025, solo Rui Teixeira, miembro del Consejo de Administración, poseía directamente 359 acciones de EDPR.

9. Poderes del Consejo de Administración

El Consejo de Administración tiene amplios poderes para administrar, gestionar y dirigir la Sociedad, sin más limitaciones que las expresamente previstas en los Estatutos Sociales o en la ley, o aquellas reservadas, en los Estatutos (en particular en el artículo 13) o en la legislación aplicable a la competencia exclusiva de la Junta General de Accionistas. En este sentido, las facultades del Consejo incluyen, a título ilustrativo y no limitativo, las siguientes¹:

- Adquirir a título lucrativo u oneroso bienes muebles e inmuebles, derechos, acciones e intereses que puedan convenir a la Sociedad.
- Vender e hipotecar o gravar bienes muebles e inmuebles, derechos, acciones e intereses de la Sociedad y cancelar hipotecas y otros derechos reales.
- Negociar y concertar préstamos y operaciones de crédito que estime oportunos.

¹ Esta enumeración tiene carácter meramente indicativo, ya que el Consejo de Administración podrá ejercer todas las demás facultades que le confieran expresamente los Estatutos o la legislación aplicable.

- Negociar y formalizar toda clase de actos y contratos con entidades públicas o personas privadas.
- Ejercer acciones civiles y penales y todas las acciones ulteriores que emprenda la Sociedad, representarla ante funcionarios, autoridades, corporaciones, gobernantes, administrativos, tribunales económico-administrativos, contencioso-administrativos y judiciales, tribunales laborales y las secciones laborales del Tribunal Supremo y de los Tribunales Superiores de Justicia de las Comunidades Autónomas, sin limitación alguna, incluso ante el Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas, y en general, ante el Gobierno, en todos sus niveles y jerarquías. intervenir o promover, seguir y poner fin, a través de los procedimientos e instancias, a los procesos, secciones judiciales o procedimientos para aceptar resoluciones, interponer cualquier tipo de recurso, incluido el de casación y otros recursos extraordinarios, desistir o confesar, acordar la terminación anticipada de un procedimiento, presentar cuestiones litigiosas a los jueces de arbitraje y realizar todo tipo de notificaciones y requerimientos y otorgar un poder a los Representantes judiciales y otros representantes judiciales, con los poderes relacionados con el caso y los poderes que se suelen conceder a los casos de litigio y todos los poderes especiales aplicables y revocar dichos poderes.
- Acordar la distribución de dividendos a cuenta.
- Convocar y reunir las Juntas generales de accionistas y someter a ellas las propuestas que considere oportuno.
- Dirigir la Sociedad y organizar sus operaciones y explotaciones reconociendo el curso de los negocios y operaciones de la Sociedad, gestionar la inversión de fondos, hacer amortizaciones extraordinarias de bonos y realizar todo aquello que se considere oportuno para la mejor consecución de los objetivos de la Sociedad.
- Determinar las funciones de los miembros del Consejo de administración y nombrar y destituir al resto del personal técnico y administrativo de la Sociedad, definiendo sus responsabilidades y remuneración.
- Acordar cualquier cambio de domicilio social dentro del mismo término municipal.
- Constituir entidades jurídicas conforme a la ley, ceder e invertir toda clase de activos y derechos, así como celebrar acuerdos de fusión y cooperación, asociación, agrupación y acuerdos de unión temporal entre empresas o negocios y acuerdos de propiedad conjunta, y acordando su alteración, transformación y extinción.

Adicionalmente, la Junta General de Accionistas celebrada el 3 de abril de 2025, aprobó la delegación a favor del Consejo de Administración la facultad de emitir, en una o varias ocasiones ambos:

- Títulos de renta fija u otros instrumentos de deuda de naturaleza análoga.
- Títulos de renta fija u otro tipo de valores (warrants incluidos) convertibles o canjeables en acciones de EDP Renováveis, S.A., o que reconozca a la discreción del Consejo de Administración el derecho de suscripción o adquisición de acciones de EDP Renováveis, S.A. o de otras sociedades, hasta un importe máximo de quinientos millones de euros (€500.000.000) o su equivalente en otra divisa.

Como parte de dicha delegación, la Junta General de Accionistas delegó en el Consejo de Administración la facultad de ampliar el capital social hasta la cantidad necesaria para ejecutar las tareas relacionadas indicadas más arriba. Además, también se aprobó autorizar al Consejo de Administración para la adquisición por parte de la Sociedad de acciones propias, ya sea directamente o a través de sociedades vinculadas, hasta un límite máximo del 10 % del capital social suscrito.

Estas delegaciones podrán ser ejercidas por el Consejo de Administración por un período de cinco (5) años a contar desde el 3 de abril de 2025, y dentro de los límites previstos por la ley y los Estatutos de la Sociedad.

Asimismo, la Junta General de Accionistas celebrada el 31 de marzo de 2022, aprobó la delegación en el Consejo de Administración la facultad de realizar ampliaciones de capital social con la exclusión del derecho de suscripción preferente (en una o varias ocasiones) dentro del plazo máximo de cinco (5) años. El importe máximo total del aumento o aumentos decididos en virtud de la presente autorización no podrá ser superior al 50 % del capital social actual o, en caso de que la ampliación de capital excluya el derecho de suscripción preferente de los accionistas, al 20 % del capital social actual. Esta autorización se extenderá, tan ampliamente como lo requiera la Ley, a la fijación y determinación de los términos inherentes a cada uno de los incrementos para obtener cualquier autorización exigida por las disposiciones legales vigentes (entre otras, la determinación del importe y la fecha de ejecución, el número de acciones que se emitirán, con o sin derecho a voto, con o sin prima de emisión, consistente en el contravalor de las nuevas acciones que se emitirán en aportaciones dinerarias, y pudiendo determinar los términos y condiciones de la ampliación de capital y las características de las acciones). Cabe señalar que, en lo que respecta a esta autorización, se ha declarado específicamente que la exclusión total o parcial del derecho de suscripción preferente se llevará a cabo en función del interés social y de conformidad con los requisitos legales, y que el Consejo de Administración emitirá un informe en el que se detallarán las razones que justifiquen este interés social en cada caso concreto, y que se pondrá a disposición de los accionistas y se comunicará en la primera Junta General de Accionistas que se celebre tras la ampliación de capital.

Además, en cumplimiento de su derecho personal y del reglamento interno de la Sociedad, algunas funciones del Consejo de Administración son indelegables y, en consecuencia, se deben ejercer a este nivel, siendo las siguientes:

- Elección del Presidente del Consejo de Administración.
- Nombramiento de consejeros por cooptación.
- Supervisión del funcionamiento efectivo de los comités que haya constituido y de la actuación de los órganos delegados o de los gestores que haya designado.
- Determinación de las políticas y estrategias generales de la empresa.
- Autorización o dispensa de las obligaciones derivadas del deber de lealtad de los consejeros.
- Su propia organización y funcionamiento
- Formulación de las cuentas anuales y su presentación a la Junta General de Accionistas.
- Elaboración de cualquier tipo de informe exigido al Consejo por ley, cuando la transacción subyacente a la que se refiere el informe no pueda delegarse.
- Nombramiento y cese de los consejeros delegados ("Consejeros Mancomunados") de la Sociedad, así como la determinación de sus condiciones contractuales.
- Nombramiento o destitución de los miembros del *Management Team*, así como la determinación de sus condiciones contractuales básicas, incluida la remuneración.
- Las decisiones relativas a la remuneración de los consejeros, dentro del marco estatutario y, si tal es el caso, dentro de la política de remuneración aprobada por la Junta General de Accionistas.
- Convocar la Junta General de Accionistas y preparar el orden del día y las propuestas de resolución.
- Política relativa a las acciones propias.
- Las facultades que la Junta General de Accionistas haya conferido al Consejo de Administración, salvo que el Consejo haya autorizado explícitamente que puedan ser objeto de subdelegación.
- Aprobación del plan estratégico o de negocio, de los objetivos anuales de gestión y del presupuesto, así como las políticas de inversión y financiación, políticas de sostenibilidad y política de dividendos.
- Determinación de la política de control y gestión de riesgos, incluidos los fiscales, y la supervisión de los sistemas internos de información y control.
- Determinación de la política de gobierno corporativo de la sociedad, así como la aplicable al grupo del que la empresa es la entidad matriz, su organización y funcionamiento y, en particular, la aprobación y modificación de sus propios reglamentos.
- Aprobación de la información financiera que la empresa debe divulgar periódicamente.
- La definición de la estructura del grupo de empresas del que la sociedad es la entidad matriz.
- Aprobación de todo tipo de inversiones y transacciones que por su elevado cuantía o especial naturaleza se consideren estratégicas o que puedan implicar un riesgo financiero, salvo que su aprobación recaiga en la Junta General de Accionistas. A efectos del presente apartado, se considerará que las siguientes transacciones están incluidas:
 - (i) La compra y venta de activos, derechos o participaciones por parte de EDPR, incluidos en el plan de negocio aprobado por el Consejo de administración ("el Plan de Negocio"), siempre que su [A] (i) valor contable, o (ii) el valor de mercado evaluado en términos de valor patrimonial, o (iii) el precio de transacción, o (iv) el valor de inversión inicial, es superior a ciento cincuenta millones de euros (€150.000.000) (a valor actual), o [B] el valor de la inversión inicial consume el importe total previsto en el Plan de Negocio para este tipo de transacciones, siempre que su (i) valor contable, o (ii) su valor de mercado evaluado en términos de valor patrimonial, o (iii) el precio de la transacción, o (iv) el valor de la inversión supere los setenta y cinco millones de euros (€75.000.000) (a valor actual).
 - (ii) Acuerdos relativos a (i) préstamos bancarios y (ii) líneas de crédito por un importe superior a doscientos cincuenta millones de euros (€250.000.000), siempre que, como resultado de dichos acuerdos, el endeudamiento global de EDPR supere el importe establecido en el presupuesto anual aprobado.
 - (iii) La apertura o cierre total o parcial de establecimientos, así como las ampliaciones o reducciones de su actividad, siempre que, según una estimación razonable de los consejeros ejecutivos, den lugar a un cambio en el volumen de negocios o en los activos de la Sociedad de más de setenta y cinco millones de euros (€75.000.000).
 - (iv) Otras operaciones y transacciones relevantes, y en particular, aquellas excluidas del alcance del Plan de Negocio siempre que su (i) valor contable o (ii) valor de mercado evaluado en términos de valor patrimonial, o (iii) el precio de la transacción, o (iv) el valor de la inversión sea superior a setenta y cinco millones de euros (€75.000.000) (a valor actual).
 - (v) Cualquier operación no relacionada directamente con el sector energético cuyo importe sea superior a veinte millones de euros (€20.000.000).

- (vi) Establecer o poner fin a asociaciones estratégicas o cualquier otra forma de cooperación duradera, por un importe superior a veinte millones de euros (€20.000.000).
- La aprobación de la creación o adquisición de acciones en entidades con fines especiales o registradas en países o territorios considerados paraísos fiscales, así como cualquier otra transacción u operación de naturaleza similar que, debido a su complejidad, pueda socavar la transparencia de la empresa y su grupo.
- La aprobación de las Transacciones con Partes Vinculadas, a menos que:
 - (i) Su aprobación corresponda a la Junta General de Accionistas; o
 - (ii) transacciones (i) entre sociedades del mismo grupo y que se realicen en el marco de gestión ordinaria de la empresa y en condiciones de mercado, o (ii) cerradas en condiciones normalizadas y al por mayor aplicadas a un gran número de clientes, y a precios o tarifas generalmente establecidos por el proveedor del bien o servicio, cuyo importe no supere el 0,5 % del volumen de negocios neto anual de la empresa, que será aprobado por la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas.
- La determinación de la estrategia fiscal de la sociedad.
- La supervisión del proceso de elaboración y presentación de la información financiera y del Informe de Gestión, que incluirá, en su caso, la información no financiera requerida y la presentación de las recomendaciones o propuestas presentadas al Consejo de Administración destinadas a proteger su integridad.

Debe tenerse en cuenta que, en caso de situaciones de urgencia debidamente justificada, o cuando se estime conveniente en el período intermedio entre reuniones del Consejo de Administración, las decisiones relativas a las materias reservadas contempladas anteriormente podrán ser adoptadas por los órganos o las personas en quienes se haya delegado, y serán ratificados en la primera reunión del Consejo de Administración que deba celebrarse tras la adopción de la decisión.

No obstante lo anterior, desde octubre de 2022, existe un procedimiento expedito por parte del Consejo de Administración para determinados asuntos que requieren aprobación urgente. Este procedimiento está regulado de manera exhaustiva en el reglamento del Consejo de Administración. Conforme al Modelo de Gobierno adoptado, EDPR tiene que cumplir con la regulación establecida en la Ley de Sociedades de Capital. Esta ley establece que la aprobación de las líneas estratégicas y las políticas de la Sociedad son materias reservadas e indelegables del Consejo de Administración, y que deben ser aprobadas necesariamente a este nivel.

Por lo tanto, en cumplimiento de la recomendación V.1 y del marco jurídico español aplicable, cualquier propuesta de un nuevo Plan de Negocio, como ocurrió en 2025, éste será analizado en primer lugar por la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas, conforme al Modelo de Gobierno de EDPR y, posteriormente, se someterá a la aprobación del Consejo de Administración.

10. Relaciones comerciales significativas entre los titulares de participaciones cualificadas y la Sociedad

Información sobre cualquier relación comercial significativa entre los titulares de participaciones cualificadas y la Sociedad se describe en el punto 90 de este Capítulo 5 del Informe Anual.

B. Órganos sociales y Comisiones

I. Junta General de Accionistas

El 31 de marzo de 2022, la Junta General de Accionistas acordó la aprobación del Reglamento de la Junta General de Accionistas de EDPR, que establece los principios de su organización y funcionamiento, y, que contiene las normas que regulan la convocatoria, preparación, información, asistencia y desarrollo de la Junta General de Accionistas, así como el ejercicio de los correspondientes derechos de los accionistas, de conformidad con la normativa vigente aplicable.

Este reglamento se encuentra disponible en la página web de la Sociedad [website](#). Cualquier modificación de este Reglamento requerirá un acuerdo de la Junta General de Accionistas, pero no exigirá quórum cualificado.

A) Composición de la mesa de la Junta General

11. Mesa de la Junta General de Accionistas

Desde 2021, EDPR ha adoptado la práctica general contemplada bajo la ley personal de la Sociedad (esto es, la ley española), que permite que la Junta General de Accionistas sea presidida por el Presidente del Consejo de Administración, y en ausencia de éste, por el Vicepresidente (en ausencia de ambos, se asignará al consejero de mayor edad).

Por lo tanto, el Presidente del Consejo de Administración, o quien actúe como sustituto, junto con los demás miembros del Consejo de Administración, constituirán la Mesa de la Junta General de Accionistas. El Secretario de la Junta General de Accionistas será el Secretario del Consejo de Administración.

En 2025 el cargo de Presidente de la Mesa de la Junta General de Accionistas fue desempeñado por António Gomes Mota, quien fue reelegido como miembro del Consejo de Administración por un período de tres(3) años por la Junta General de Accionistas celebrada el 4 de abril de 2024, y fue nombrado Presidente del Consejo de Administración en su reunión celebrada posteriormente en la misma fecha. El cargo de Secretario de la Junta General de Accionistas fue desempeñado por la Secretario del Consejo de Administración, María González Rodríguez, quien ocupa el cargo de Secretario del Consejo de Administración desde el 2 de noviembre de 2021.

También debe destacarse que, de conformidad con el artículo 180 de la Ley de Sociedades de Capital, todos los miembros del Consejo de Administración están obligados a asistir a las Juntas Generales de Accionistas..

El Presidente de la Junta General de Accionistas de EDPR tiene a su disposición los recursos humanos y logísticos necesarios para el desempeño de sus funciones. Por lo tanto, además de los recursos proporcionados por el Secretario General de la Sociedad, en 2024 la Sociedad contrató a una entidad especializada para dar apoyo a la reunión y para recoger, procesar y contar los votos presentados por los accionistas en las Juntas Generales Ordinarias de Accionistas.

B) Ejercicio del derecho a voto

12. Restricciones a los derechos de voto

Cada acción de EDPR da derecho a su titular a un voto. Ni los Estatutos de EDPR, ni el Reglamento de la Junta General de Accionistas establecen ninguna restricción en cuanto a los derechos de voto. Además, los Estatutos no incluyen ninguna disposición para el voto de lealtad doble.

13. Derechos de voto

Ni los Estatutos de EDPR ni el Reglamento de la Junta General de Accionistas hacen referencia a un porcentaje máximo de derechos de voto que puede ejercer un solo accionista o por accionistas que mantengan cualquier tipo de relación.

Todos los accionistas, independientemente del número de acciones que posean, pueden asistir a la Junta General de Accionistas y solicitar la información o explicaciones que consideren pertinentes en relación con los asuntos incluidos en el orden del día de la junta convocada, y tienen derecho como accionistas de la Sociedad, a tomar parte en sus deliberaciones y a participar en su proceso de votación. La logística para el ejercicio de los derechos de voto, incluido el procedimiento y los requisitos para la presentación por correo y comunicación electrónica de los formularios de voto, y la fecha límite para que los accionistas puedan ejercer tales derechos, se establecen en el Reglamento de la Junta General de Accionistas.

Cualquier accionista podrá ser representado en la Junta General de Accionistas por un tercero mediante un poder notarial revocable (incluso si dicho representante no es accionista). El Consejo de Administración podrá exigir que el poder notarial de los accionistas esté en posesión de la Sociedad, con al menos dos (2) días de antelación, indicando el nombre del representante.

Estos poderes notariales se otorgarán específicamente para cada Junta General de Accionistas y

podrán acreditarse por escrito o mediante los medios de comunicación a distancias podrán acreditarse por escrito o por medios de comunicación a distancia, como el correo electrónico o el correo postal.

De acuerdo con la legislación aplicable y los Estatutos de la Sociedad, la convocatoria de las juntas generales de accionistas de EDPR se publica en el Boletín Oficial del Registro Mercantil y en el sitio web de la Sociedad al menos treinta (30) días antes de la fecha de la reunión.

Asimismo, la Convocatoria de la Junta General de Accionistas se publica en la Plataforma Interbolsa y en el sitio web de la Comissão do Mercado de Valores Mobiliários ("CMVM") – en www.cmvm.pt – y de la Comisión Nacional del Mercado de Valores ("CNMV") – en www.cnmv.es –. Simultáneamente a la publicación de la convocatoria de la junta, la documentación soporte de la Junta General de Accionistas se publica en el sitio web de la CMVM. Del mismo modo, tan pronto como se publica formalmente la convocatoria de la Junta General de Accionistas, se pone a disposición en el sitio web de la Sociedad ([website](#)) la siguiente información y documentación relacionada con la Junta General de Accionistas:

- El anuncio de convocatoria de la Junta General de Accionistas.
- El número total de acciones y derechos de voto a la fecha de la convocatoria de la Junta General de Accionistas.
- El modelo de carta de representación y el modelo de boletín de voto mediante correspondencia postal, así como los enlaces a la plataforma electrónica que la Sociedad pone a disposición para la votación de los puntos del Orden del Día.
- Los textos íntegros de las propuestas de acuerdo (incluidas si así fuera el caso, a medida que se reciban, las remitidas por los accionistas) y la documentación soporte correspondiente que se someterá a la aprobación de la Junta General de Accionistas.
- Los textos refundidos vigentes (Estatutos Sociales y demás reglamentos aplicables).

En 2025, la Sociedad publicó en su página web ([website](#)) las versiones en inglés, portugués y español de la información y documentación relacionada con las Juntas Generales de Accionistas, prevaleciendo la versión en español de dichos documentos.

Los accionistas podrán emitir su voto sobre los asuntos comprendidos en el Orden del Día de la Junta General de Accionistas de forma presencial (incluyendo la participación mediante el correspondiente representante) en la reunión, por correo ordinario, o por comunicación electrónica (en este último caso, a través de una plataforma de voto telemático puesta a disposición en la página web de la Sociedad o

remitiendo por correo electrónico los correspondientes formularios cumplimentados y firmados), y en todo caso aportando la documentación que se indica en el Reglamento de la Junta General de Accionistas.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 15 de los Estatutos Sociales y en el artículo 24.7 del Reglamento de la Junta General de Accionistas, tanto los votos electrónicos como los votos por correo deben ser recibidos por la Sociedad antes de la medianoche (24.00 horas) del día anterior a la fecha prevista de la reunión en primera convocatoria.

Los votos a distancia podrán ser revocados posteriormente por los mismos medios utilizados para emitirlos, siempre dentro de los plazos establecidos a tal efecto, o mediante la asistencia personal a la Junta General de Accionistas del accionista que emitió el voto o de su representante.

Además de los medios mencionados anteriormente, y de conformidad con la Recomendación III.4 del IPCG, la Junta General de Accionistas de EDPR celebrada el 3 de abril de 2025, ofreció a los accionistas la posibilidad de asistir a la reunión por medios telemáticos de conformidad con el artículo 15.6 de los Estatutos Sociales y los artículos 11.3.(e) y 16.5 del Reglamento de la Junta General de Accionistas.

14. Acuerdos que solo pueden adoptarse por mayoría cualificada

De acuerdo con lo establecido en los Estatutos Sociales de EDPR y el Reglamento de la Junta General de Accionistas, así como en lo establecido en la legislación aplicable, tanto las Juntas Generales Ordinarias como las Extraordinarias se considerarán válidamente constituidas en primera convocatoria cuando los accionistas presentes o representados alcancen conjuntamente, al menos, el veinticinco por ciento (25%) del capital suscrito con derecho a voto. En segunda convocatoria, la Junta General de Accionistas se considerará válidamente constituida independientemente del porcentaje de capital presente o representado.

Sin perjuicio de los porcentajes referidos en el párrafo anterior, para aprobar válidamente la emisión de bonos, la ampliación o reducción del capital, la transformación, cesión global de activo y pasivo, fusión o escisión de la Sociedad, el traslado del domicilio social al extranjero, la supresión o la limitación del derecho de adquisición preferente de nuevas acciones y, en general, cualquier modificación necesaria de los Estatutos Sociales, es necesario que en la Junta General Ordinaria o Extraordinaria de Accionistas, en primera convocatoria, los accionistas, tanto presentes como representados, sumen conjuntamente al menos el cincuenta por ciento (50%) del capital suscrito con derecho a voto y, en segunda convocatoria, al menos el veinticinco por ciento (25%) del capital suscrito con derecho a voto.

En relación con el cuórum requerido para aprobar válidamente estas materias, de acuerdo con la Ley, los Estatutos Sociales y el Reglamento de la Junta General de Accionistas, cuando los accionistas asistentes o representados sumen conjuntamente más del cincuenta por ciento (50%) del capital suscrito con derecho a voto, los acuerdos antes indicados serán válidamente adoptados por mayoría absoluta. En caso de que los accionistas asistentes o representados sumen entre el veinticinco por ciento (25%) y el cincuenta por ciento (50%) –pero sin alcanzarlo– será necesario para poder aprobar estos acuerdos el voto favorable de dos tercios (2/3) del capital presente o representado en la Junta General de Accionistas.

EDPR no ha establecido ningún mecanismo dirigido a la creación de un desequilibrio entre el derecho de participación en los dividendos o la suscripción de nuevos títulos y el derecho de voto que comportan las acciones ordinarias, como tampoco ha adoptado mecanismos que entorpezcan la adopción de acuerdos por parte de los accionistas, incluido fijar un cuórum superior al legal en alguna materia.

II. Gestión y supervisión

A) Composición

15. Modelo de Gobierno Corporativo

EDPR es una Sociedad española que cotiza en una bolsa de valores regulada en Lisboa, Portugal. La organización corporativa de EDPR está sujeta a su ley personal y, en la medida de lo posible, a las recomendaciones contenidas en el Código de Gobierno Corporativo del Instituto Português de Governo Corporativo ("IPCG"), resultante del Protocolo firmado el 13 de octubre de 2017, entre la Comissão do Mercado de Valores Mobiliários ("CMVM" – Comisión del Mercado de Valores Mobiliarios de Portugal) y el IPCG, que se revisó por última vez en 2023. Este código de gobernanza está disponible en el sitio web del IPCG (<https://cam.cgov.pt/>).

Por lo tanto, la Sociedad tiene la intención de cumplir con ambos sistemas legales, pero siempre teniendo en cuenta que su legislación propia es la española, y que en caso de discrepancia, el objetivo es adoptar la ley que implique más protección para sus accionistas.

La estructura de Gobierno Corporativo de EDPR es la aplicable conforme a su legislación propia, que comprende una Junta General de Accionistas y un Consejo de Administración que representa y gestiona la Sociedad.

Además, este modelo pretende corresponder con el llamado modelo "anglosajón" establecido en el Código de Sociedades Mercantiles portugués, en el que el órgano de dirección es un Consejo de Administración, y las funciones de supervisión y control son responsabilidad de una Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas. La organización y el funcionamiento de Gobierno Corporativo de EDPR tiene como objetivo alcanzar los más altos estándares de Gobierno Corporativo, conducta empresarial y ética, tomando como referencia las mejores prácticas nacionales e internacionales.

De acuerdo con el modelo de gobierno mencionado anteriormente, y tal y como se detalla en las secciones 15 a 29 del presente Capítulo y se contempla en la ley y los Estatutos de la Sociedad, a 31 de diciembre de 2025, EDPR no tiene un Consejo de Supervisión, pero su Consejo de Administración ha creado tres comisiones delegadas compuestas íntegramente por Miembros Independientes del Consejo de Administración:

- i. Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas,
- ii. Comisión de Nombramientos y Retribuciones y

- iii. Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo.

Esta estructura y su funcionamiento permiten un flujo de trabajo fluido entre todos los niveles del modelo de gobierno, ya que:

- i. cada uno de las Comisiones Delegadas informarán de las decisiones adoptadas al Consejo de Administración (redactando las actas de cada una de las reuniones y proporcionando también cualquier aclaración adicional que requiera el Consejo de Administración), y
- ii. dado que los miembros de las comisiones también son miembros del Consejo de Administración, todos ellos también recibirán la información completa a nivel del Consejo de Administración (como convocatoria de las reuniones, documentos de apoyo y actas relacionadas) para tomar las decisiones correspondientes; y en definitiva, garantizando así en tiempo y forma el acceso a toda la información a todo el Consejo de Administración para evaluar el rendimiento, la situación actual y las perspectivas de desarrollo futuro de la Sociedad.

El Secretario del Consejo de Administración constituye el punto de coordinación encargado de centralizar la recepción y gestión de toda la información y documentos a distribuir a los diferentes Órganos de Gobierno.

Esta información es preparada por los diferentes departamentos de EDPR con el soporte de expertos externos cuando resulta necesario, y se gestiona siempre de forma estrictamente confidencial.

Adicionalmente, las obligaciones y funcionamiento de los Órganos de Gobierno (incluyendo, pero sin limitación, la evaluación del desempeño de sus funciones, su Presidencia, la periodicidad de sus reuniones, su funcionamiento y las responsabilidades de sus miembros) han sido definidos en los Estatutos Sociales, así como en los reglamentos de la Junta General de Accionistas, del Consejo de Administración, y de sus Comisiones Delegadas (los cuáles son publicados en la página web – [website](#) – de la Sociedad), con el objetivo de asegurar que la elaboración, gestión y acceso a la información se hagan adecuadamente en términos de tiempo y forma, para que en cada uno de los niveles se pueda proceder con las correspondientes tomas de conocimiento y decisiones. Conforme a todo lo anterior, el Secretario del Consejo de Administración envía las convocatorias y la documentación de los temas a discutir en cada reunión del Consejo de Administración y de cada una de sus Comisiones, para su adecuada discusión durante la reunión. Asimismo, el Secretario del Consejo de Administración también proporciona el asesoramiento legal necesario a los Órganos de Gobierno. Por último, se redactan las actas de todas las reuniones y son circuladas por Secretaría General.

El Modelo de Gobierno de EDPR se diseñó para asegurar de forma transparente y rigurosa la separación de funciones y una gestión y especialización de la supervisión a través de los siguientes órganos de gobierno:

- Junta General de Accionistas
- Consejo de Administración
- Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas
- Comisión de Nombramientos y Retribuciones
- Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo

La experiencia obtenida operando la Sociedad a través de esta estructura indica que el modelo de Gobierno aprobado por los accionistas y adoptado en EDPR es el más apropiado conforme a la organización corporativa de su actividad, especialmente porque permite proporcionar una transparencia y un equilibrio adecuados entre las funciones de gestión y las funciones de supervisión.

16. Normas relativas al nombramiento y cese de consejeros

De conformidad con artículo 29.5 de los Estatutos Sociales, el Consejo de Administración faculta a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones para asesorar e informar al Consejo de Administración respecto de los nombramientos (incluidos los que se realicen por cooptación), reelecciones, ceses y retribuciones de los Consejeros, así como acerca de la composición de sus comisiones.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones asesora, asimismo, sobre el nombramiento, la remuneración y el cese de los altos directivos.

De conformidad con el artículo 21 de los Estatutos Sociales de la Sociedad, el mandato de los miembros del Consejo de Administración será de tres (3) años y podrán ser reelegidos una o más veces por períodos de igual duración. Las propuestas de nombramiento deberán ser aprobadas por mayoría de votos del órgano societario competente..

Siguiendo las mejores prácticas de Gobierno Corporativo, la Comisión de Nombramientos y Remuneraciones ha identificado y predefinido desde 2023 los criterios aplicables en la selección de los nuevos miembros de sus Órganos de Gobierno.

Para ello, se tuvieron en cuenta las tendencias del mercado, la Recomendación II.2.1. del IPGC y las necesidades específicas de EDPR mediante la elaboración de un mapa de competencias profesionales

de los actuales miembros, con el fin de asegurar la idoneidad de las funciones, la contribución de los nuevos perfiles a un mejor desempeño de la Sociedad y de asegurar una composición equilibrada en los órganos de Gobierno.

Los criterios definidos incluyen, entre otros:

- (i) Atributos individuales: formación, competencia, integridad, disponibilidad y experiencia profesional que comprenden conocimientos especializados en áreas como el Sector Principal, Estrategia y Desarrollo de Negocios, Conocimientos Financieros, Contabilidad, Auditoría y Control, Experiencia Internacional, Fusiones y Adquisiciones y Mercados de Capitales, Legal, Gobierno, Medio Ambiente y Sostenibilidad, Salud y Seguridad, Gestión de Personas, TI/Ciberseguridad, Transformación Digital, Tecnología, Compras, Operaciones, Comunicaciones y Asuntos Públicos, y Regulación, entre otros.
- (ii) Diversidad, considerada en un sentido amplio y atendiendo a la naturaleza y complejidad del negocio de la Sociedad así como al contexto social y ambiental vigente, incluyendo, entre otros factores, género, edad, antecedentes culturales y origen geográfico.

Se indicó expresamente que esta lista no debe considerarse como una referencia exhaustiva ni limitativa, y que, en cualquier caso, dependiendo de las necesidades y competencias requeridas, se pueden tener en cuenta otros criterios.

No obstante lo anterior, y con el fin de mejorar aún más la transparencia en el proceso de selección y en los criterios aplicados, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones aprobó en su reunión del 30 de octubre de 2024 la propuesta de una Política de Selección formal para los puestos del Consejo de Administración y del *Management Team*. Dicha política fue posteriormente aprobada por el Consejo de Administración en su reunión del 24 de febrero de 2025.

Esta Política refuerza el compromiso de la Sociedad con la transparencia y la adopción de las mejores prácticas de Gobierno Corporativo. La Política también garantiza la integración de una serie de competencias, experiencias profesionales, diversidad de conocimientos, género y cultura, de acuerdo con las especificidades de los negocios de la Sociedad.

La Política establece que el proceso de selección aplicable a los miembros del Consejo de Administración y al *Management Team*, incluyendo la alta dirección, deberá basarse en criterios objetivos y de mérito, y deberá poner especial énfasis en lo siguiente:

Criterios:

1. Promoción de la igualdad de derechos y oportunidades en un contexto de diversidad;

2. Fomento de la diversidad, en particular en cuestiones de edad, género, origen geográfico, habilidades, competencias, cualificaciones y experiencia;
3. Promoción del aumento del número de miembros del género infrarrepresentado;
4. Prevención de posibles conflictos de interés.

Competencias:

1. Competencias técnico-profesionales idóneas para la función;
2. Integridad, ética y valores profesionales y personales;
3. Conocimiento suficiente de las normas legales, reglamentarias y estatutarias aplicables a sus funciones y a la Sociedad;
4. Disponibilidad suficiente para cumplir con las respectivas funciones legales y estatutarias;
5. Cumplimiento de los requisitos de independencia exigidos por la ley y los estatutos;
6. Compromiso con las disposiciones establecidas en los Códigos, y las políticas internas de la Sociedad;
7. Compromiso con el cumplimiento de las mejores prácticas en materia de gobierno corporativo;
8. Habilidades y experiencia en la gestión de empresas, gestión de riesgos y supervisión, adecuadas para la función;
9. Conocimiento de la industria y experiencia en el sector.

Estos criterios y competencias se aplican teniendo en cuenta la naturaleza y las especificidades de cada órgano de gobierno o función de gestión. Ciertos requisitos, en particular los relativos a la independencia, la idoneidad colectiva y el reconocido prestigio nacional y/o internacional, se aplican exclusivamente a los miembros del Consejo de Administración, de conformidad con la legislación aplicable, los Estatutos Sociales y la Política de Selección

Además de cumplir los criterios y aptitudes mencionados anteriormente, los miembros que se designen para el Consejo de Administración serán personas de reconocido prestigio nacional y/o internacional, con conocimientos y experiencia profesional adecuados para el ejercicio de sus respectivas funciones.

Sobre la base de los criterios anteriores, previa consulta a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, el Consejo de Administración somete las propuestas de nombramiento a la Junta General de Accionistas. Dichas propuestas incluyen, a efectos de claridad, el currículum vitae de los candidatos y el correspondiente informe explicativo, que se divulgan públicamente junto con la documentación soporte de la reunión.

Además, en caso de vacante y de conformidad con los Estatutos Sociales y la Ley de Sociedades del Capital, el Consejo de Administración podrá designar a un nuevo miembro por cooptación, quien ejercerá el cargo hasta la siguiente Junta General de Accionistas, en la que se someterá a aprobación una propuesta de ratificación de dicha cooptación.

De acuerdo con la Ley de Sociedades de Capital, la cooptación de consejeros requiere la aprobación por mayoría absoluta de los consejeros presentes o representados en la reunión correspondiente del Consejo de Administración.

De conformidad con el artículo 23 de los Estatutos Sociales y el artículo 243 de la Ley de Sociedades de Capital, los accionistas podrán agrupar sus acciones hasta constituir una cantidad de capital igual o superior al resultado de dividir el capital de la sociedad por el número de miembros del Consejo de Administración. Dichos accionistas tendrán derecho a nombrar un número de consejeros correspondiente al número entero resultante de dicha división. Los accionistas que hagan uso de esta facultad no podrán intervenir en el nombramiento de los demás miembros del Consejo de Administración.

17. Composición del Consejo de Administración

De conformidad con el artículo 20 de los Estatutos Sociales, el Consejo de Administración estará formado de por un mínimo de (5) y un máximo de diecisiete (17) consejeros.

Teniendo en cuenta el tamaño de la Sociedad y la complejidad de los riesgos inherentes a su actividad, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, la Junta General de Accionistas ha fijado en nueve (9) el número de miembros del Consejo de Administración, dos (2) son Consejeros Ejecutivos y siete (7) son Consejeros no Ejecutivos, siendo independiente el Presidente del Consejo.

La presencia de consejeros independientes es clave para EDPR, representando el 67 % de la composición del Consejo de Administración. Como también se indica en los Estatutos de la Sociedad (Artículo 21), el mandato de los Miembros del Consejo de Administración será de tres (3) años y podrán ser reelegidos una o más veces por períodos iguales.

Durante el año 2025, no se produjeron cambios en la composición del Consejo de Administración salvo los derivados de los acuerdos adoptados por la Junta General de Accionistas celebrada el 3 de abril de 2025, que ratificó los nombramientos por cooptación de Laurie Fitch y Gioia Ghezzi como Consejeras Independientes, los cuales fueron previamente aprobados por el Consejo de Administración en 2024. Por lo tanto, a 31 de diciembre de 2025, el Consejo de Administración estaba compuesto por los siguientes consejeros:

Miembro	Cargo	Primer Nombramiento	Reelección	Fin del Mandato
António Gomes Mota	Presidente independiente	12/04/2021	04/04/2024	04/04/2027
Miguel Stilwell d'Andrade	CEO y Vicepresidente Ejecutivo	19/02/2021	04/04/2024	04/04/2027
Rui Teixeira	CFO y Consejero Ejecutivo	29/10/2019	04/04/2024	04/04/2027
Manuel Menéndez	Vocal	04/06/2008	04/04/2024	04/04/2027
Rosa García García	Vocal	12/04/2021	04/04/2024	04/04/2027
José Félix Morgado	Vocal	12/04/2021	04/04/2024	04/04/2027
Ana Paula Serra	Vocal	04/04/2024	0	04/04/2027
Laurie Fitch	Vocal	08/05/2024	0	04/04/2027
Gioia Ghezzi	Vocal	25/07/2024	0	04/04/2027

Asimismo, desde el 2 de noviembre de 2021, la Secretario no Consejero del Consejo de Administración es María González Rodríguez.

18. Consejeros Ejecutivos, No Ejecutivos e Independientes del Consejo de Administración

La independencia de los consejeros se evalúa de acuerdo con la normativa aplicable de la Sociedad, y es confirmada anualmente por cada uno de los consejeros correspondientes mediante la firma de una declaración de independencia. Asimismo, el Reglamento del Consejo de Administración de EDPR y el artículo 20(2) de sus Estatutos Sociales definen a los consejeros independientes como aquellos que pueden desempeñar sus funciones sin verse limitados por sus relaciones con la Sociedad, sus accionistas significativos o sus directivos directivos, y cumplen con los demás requisitos legales.

Para cumplir con la Recomendación IV.2.5 (*cooling-off period*) y explicar la Recomendación IV.2.4. (Requisitos de independencia) del IPCG, la Sociedad proporciona una explicación de las consideraciones utilizadas para categorizar a los Consejeros Independientes.

Dado que la independencia de los consejeros está regulada por la ley en España, la Sociedad está obligada a adherirse estrictamente a su ley personal. Aunque la armonización entre la ley española y la recomendación del IPCG es muy similar, no es totalmente exhaustiva. Por lo tanto, la Sociedad sigue el principio de "cumplir o explicar" con respecto a la Recomendación IV.2.4. A este respecto, a continuación se reproduce el Artículo 524 duodécimos 4 de la Ley de Sociedades de Capital española, que describe los criterios para la clasificación de los consejeros independientes.

[..] 4. Se considerarán Consejeros Independientes aquellos que, designados en atención a sus condiciones personales y profesionales, puedan desempeñar sus funciones sin verse condicionados por relaciones con la sociedad o su grupo, sus accionistas significativos o sus directivos. En ningún caso podrán ser considerados Consejeros Independientes quienes se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:

- Quienes hayan sido empleados o consejeros ejecutivos de sociedades del grupo, a menos que hayan transcurrido 3 o 5 años, respectivamente, desde el cese en esa relación. •
- Quienes perciban de la sociedad, o de su mismo grupo, cualquier cantidad o beneficio por un concepto distinto de la remuneración de consejero, salvo que no sea significativa para el consejero. A efectos de este criterio, no se tomarán en cuenta los dividendos ni los complementos de pensiones que reciba el consejero en razón de su anterior relación profesional o laboral, siempre que tales complementos tengan carácter incondicional y, en consecuencia, la sociedad que los satisfaga no pueda de forma discrecional, sin que medie incumplimiento de sus obligaciones, suspender, modificar o revocar su devengo.
- Quienes sean o hayan sido socios del auditor externo o responsables del informe de auditoría durante los últimos 3 años, ya sea de la auditoría de la sociedad cotizada o de cualquier otra sociedad de su grupo. •
- Quienes sean consejeros ejecutivos o altos directivos de otra sociedad distinta en la que algún consejero ejecutivo o alto directivo de la sociedad sea consejero externo.
- Quienes mantengan, o hayan mantenido durante el último año, una relación comercial significativa con la sociedad o cualquier sociedad de su grupo, ya sea en su propio nombre o como accionista significativo, director o alto ejecutivo de una entidad que mantenga o haya mantenido dicha

relación. Se considerarán relaciones comerciales las de proveedor de bienes o servicios, incluidos los financieros, y la de asesor o consultor. •

- f. Quienes sean accionistas significativos, consejeros ejecutivos o altos directivos de una entidad que reciba o haya recibido durante los últimos 3 años, donaciones de la sociedad o de su grupo. No se incluirán en esta letra quienes sean meros patronos de una fundación que reciba donaciones.
- g. Quienes sean cónyuges, personas ligadas por análoga relación de afectividad, o parientes hasta de segundo grado de un consejero ejecutivo o alto directivo de la sociedad.
- h. Quienes no hayan sido propuestos, ya sea para su nombramiento o renovación por la comisión de nombramientos.
- i. Aquellos que hayan sido consejeros durante un período continuo de más de 12 años.
- j. Quienes se encuentren respecto de algún accionista significativo o representado en el consejo en alguno de los supuestos señalados en las letras a), e), f) o g) anteriores. En el caso de la relación de parentesco referida en la letra g), la limitación se aplicará no solo respecto al accionista sino también de sus consejeros dominicales en la sociedad participada.

Las recomendaciones de Gobierno Corporativo del Código IPCG establecen que el número de consejeros no ejecutivos debe ser superior al número de consejeros ejecutivos, y que al menos un tercio del total de miembros serán miembros no ejecutivos que también cumplan con los criterios de independencia. En este sentido, y siempre que los criterios de independencia aplicables a los Consejeros de EDPR sean los establecidos en su legislación nacional, de un total de nueve (9) puestos que componían el Consejo de Administración a 31 de diciembre 2025, siete (7) eran no ejecutivos y el Presidente era independiente. De conformidad con la ley y los Estatutos Sociales, se ha establecido que los consejeros no ejecutivos solo pueden estar representados en las reuniones del Consejo de Administración por otro consejero no ejecutivo

Por lo tanto, se ha llegado a la conclusión de que la composición del Consejo de Administración y de sus comisiones delegadas es adecuada para el tamaño de la Sociedad y la complejidad de los riesgos intrínsecos a su actividad, teniendo en cuenta principalmente que permite una separación de funciones, gestión y especialización de la supervisión, al mismo tiempo que los consejeros no ejecutivos e independientes participan en todas las decisiones, también a nivel del Consejo de Administración. Cabe destacar en este sentido que el Consejo de Administración está compuesto por una mayoría de miembros no ejecutivos, con un alto porcentaje de independientes. y que la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y la Comisión de medio

Ambiente, Social y Gobierno Corporativo están compuestos en su totalidad por miembros no ejecutivos e independientes.

Asimismo, la línea ejecutiva del Consejo está centralizada en dos directores, que cuentan con el apoyo de los miembros de un *Management Team* en la actividad diaria de la empresa.

La legislación española, el Reglamento del Consejo de Administración y los Estatutos Sociales regulan criterios de incompatibilidades con el cargo de Consejero. En concreto, el artículo 23 de los Estatutos Sociales establece que no podrán ser consejeros:

- Aquellos que sean consejeros o estén asociados a cualquier competidor de EDPR o tengan relaciones familiares con ellos. A este respecto, se considerará que una empresa es competidora de EDPR cuando se dedique, directa o indirectamente, a la producción, el almacenamiento, el transporte, la distribución, la comercialización o el suministro de electricidad o gas combustible, o cuando tenga intereses opuestos a los de EDPR, o a los de cualquier competidor o de cualquiera de las empresas de su grupo, y los miembros del Consejo, empleados, abogados, consultores o representantes de cualquiera de ellos. En ningún caso se considerarán competidores las empresas pertenecientes al mismo grupo que EDPR, incluso en el extranjero.
- Aquellos que se encuentren en cualquier otra situación de incompatibilidad o prohibición en virtud de la ley o de los Estatutos sociales de EDPR. Según la legislación española, entre otras, no pueden ser Consejeros los menores de edad (menores de 18 años) y no emancipados, los inhabilitados, los competidores, los condenados por determinados delitos o los que ocupen determinados cargos directivos.

La prevención del conflicto de intereses en el desempeño de las funciones de los Consejeros de EDPR se regula de acuerdo con los términos contenidos en el artículo 229 de la Ley de Sociedades de Capital y se implementa en el artículo 28(3) del Reglamento del Consejo de Administración, que también es aplicable a las comisiones en virtud del artículo 12 de sus respectivos reglamentos. Este artículo establece que, en caso de que surja cualquier conflicto de interés directo o indirecto, deberá comunicarse al Consejo de Administración, y el consejero implicado estará obligado a abstenerse de intervenir en la operación correspondiente.

Además, todos los miembros del Consejo de Administración (y, por tanto, los de sus Comisiones Delegadas, ya que están íntegramente compuestos por miembros del Consejo de Administración) firmarán anualmente una declaración en la que manifiesten su cumplimiento de los términos de los requisitos establecidos en el artículo 229 de la Ley de Sociedades de Capital española, y su compromiso de notificar cualquier variación en la información declarada en la declaración tan pronto

como se produzca, a fin de cumplir plenamente con el deber de lealtad y evitar cualquier interferencia o irregularidad en cualquier proceso de toma de decisiones.

La siguiente tabla incluye los miembros ejecutivos, no ejecutivos e independientes del Consejo de administración a 31 de diciembre de 2025:

Miembro del Consejo	
António Gomes Mota	Presidente (no Ejecutivo e Independiente)
Miguel Stilwell d' Andrade	CEO y Vicepresidente Ejecutivo
Rui Teixeira	CFO y Consejero Ejecutivo
Manuel Menéndez	Consejero no ejecutivo
Rosa García García	Consejero no ejecutivo e Independiente
José Félix Morgado	Consejero no ejecutivo e Independiente
Ana Paula Serra	Consejera no Ejecutivo e Independiente
Laurie Fitch	Consejera no Ejecutiva e Independiente
Gioia Ghezzi	Consejera no Ejecutivo e Independiente

19. Cualificaciones profesionales y currículos de los miembros del Consejo de Administración

Las competencias y los principales cargos que ocupan los Miembros del Consejo de administración, así como los que ocupan actualmente en empresas del Grupo y ajenas al Grupo y otros datos curriculares relevantes, se encuentran disponibles en el Anexo I de este Capítulo.

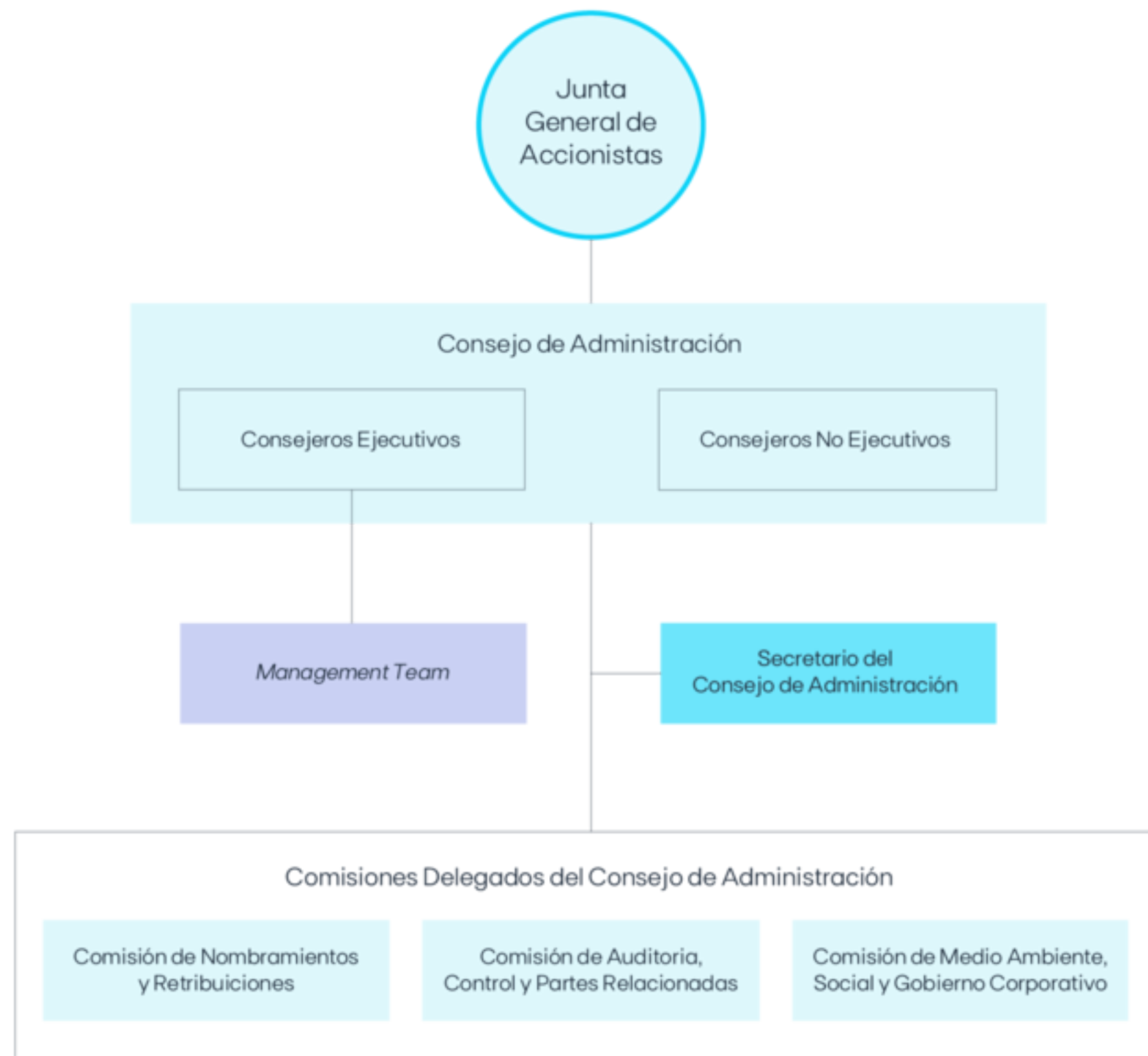
20. Vínculos familiares, profesionales y comerciales de los Miembros del Consejo de Administración con accionistas

Los accionistas cualificados de EDPR están sujetos a la Ley española, que regula los criterios y umbrales de las participaciones de los accionistas. A 31 de diciembre de 2025, y según la información de la que dispone la Sociedad, no existen relaciones familiares o empresariales de los Miembros del Consejo de Administración con accionistas cualificados, sino solo relaciones profesionales, debido a que algunos de los Miembros del Consejo de Administración de EDPR son actualmente Miembros del

Consejo de Administración en otras sociedades pertenecientes al mismo grupo que EDP Renováveis S.A., a saber: Miguel Stilwell d' Andrade, Rui Teixeira y Manuel Menéndez Menéndez.

21. Órganos corporativos y estructura de gestión

Como se expone en la sección 15 anterior, el modelo de gobierno de EDPR se diseñó para garantizar la separación transparente y meticulosa de las funciones y la especialización de la supervisión a través de los siguientes órganos de gobierno y estructura de gestión:



Junta General de Accionistas: es el órgano en el que participan los accionistas. Representa a la Sociedad con plena capacidad de obrar, de acuerdo con su personalidad jurídica y tiene la facultad de deliberar, votar y adoptar decisiones, en particular sobre los asuntos que la ley y los Estatutos Sociales reservan a su decisión y que deban someterse a su aprobación.

Consejo de Administración: representa y administra la Sociedad con los más amplios poderes de gestión, supervisión y gobernanza, sin más limitaciones que las responsabilidades otorgadas expresa y exclusivamente a la competencia de la Junta General de Accionistas en los Estatutos de la Sociedad, en el Reglamento de la Junta General de Accionistas o en la ley aplicable.

Consejeros Ejecutivos: EDPR cuenta con dos Consejeros Ejecutivos que también son Consejeros Delegados Mancomunados, Miguel Stilwell de Andrade (CEO) y Rui Teixeira (CFO), a quienes el Consejo de Administración acordó delegar todas las competencias que pueden delegarse según lo establecido en los Estatutos de la Sociedad y la ley aplicable.

Comisiones delegadas: de conformidad con la legislación aplicable y las mejores recomendaciones de Gobierno Corporativo, EDPR ha creado tres comisiones internas especializados adicionales:

- La Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas, cuyas funciones principales son la supervisión de la información financiera y de sostenibilidad y de los sistemas de control interno, gestión de riesgos y cumplimiento. También asume las funciones relacionadas con el análisis y, en su caso, la aprobación de las transacciones vinculadas de la Sociedad.
- La Comisión de Nombramientos y Retribuciones, cuyas funciones principales son asistir e informar al Consejo de Administración en los nombramientos, reelecciones, destituciones, evaluaciones y retribuciones de los Consejeros y Miembros del *Management Team*.
- La Comisión de Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo, cuyas funciones principales son asistir e informar al Consejo de Administración en la alineación con las tendencias del mercado y las necesidades de la empresa en materia de medio ambiente, asuntos sociales y gobierno corporativo, con el objetivo de proporcionar también a los inversores información más transparente y exhaustiva sobre cuestiones relacionadas con el Gobierno Corporativo y sostenibilidad.
-

Management Team: tras los últimos ajustes realizados al modelo operativo en 2021, en febrero de 2024, el Consejo de Administración acordó ajustar el *Management Team* para seguir evolucionando, aprovechando la escala y las sinergias entre regiones y funciones, basándose en capacidades transversales, a nivel de grupo. El nuevo modelo respeta plenamente los principios relacionados con el hecho de que EDPR sea una empresa que cotiza en bolsa:

- Tomar en consideración los intereses de las minorías;
- Mantener una estructura de Gobierno Corporativo y un proceso de toma de decisiones que cumplan con las normas;

- Cumplir con el Acuerdo Marco entre EDP y EDPR, que incluye: (i) la exclusividad de EDPR en energías renovables y (ii) transacciones entre partes vinculadas en condiciones de plena competencia.

- B) Funcionamiento

22. Reglamento del Consejo de Administración

El Reglamento del Consejo de Administración de EDPR se modificó por última vez el 12 de diciembre de 2022 y está disponible en el sitio web de la Sociedad ([website](#)) y en la sede de la Sociedad en la Plaza del Fresno, 2, Oviedo, España.

23. Número de reuniones celebradas por el Consejo de Administración e informe de asistencia

De conformidad con la Ley y sus Estatutos Sociales, las reuniones del Consejo de Administración de EDPR se celebran al menos una vez por trimestre. Durante el año que finalizó el 31 de diciembre de 2025, el Consejo de administración celebró seis (6) reuniones. Las notificaciones y los documentos de apoyo de los temas que se debatirán en cada reunión se envían a los miembros del Consejo de Administración con antelación para su debida discusión durante la reunión. Además, se redactan y distribuyen las actas de todas las reuniones.

La siguiente tabla muestra el porcentaje de asistencia de los Consejeros a las reuniones celebradas durante 2025:

Miembro Del Consejo	Posición	Asistencia
António Gomes Mota	Presidente (no Ejecutivo e Independiente)	100 %
Miguel Stilwell d' Andrade	CEO y Vicepresidente Ejecutivo	100 %
Rui Teixeira	CFO y Consejero Ejecutivo	100 %
Manuel Menéndez	Consejero no ejecutivo	100 %
Rosa García García	Consejero no ejecutivo e Independiente	100 %
José Félix Morgado	Consejero no ejecutivo e Independiente	100 %
Ana Paula Serra	Consejero no ejecutivo e Independiente	100 %
Laurie Fitch	Consejero no ejecutivo e Independiente	83,33 %
Gioia Ghezzi	Consejero no ejecutivo e Independiente	100 %

Asimismo, el 26 de enero de 2025 se celebró una reunión de Consejeros no Ejecutivos con el fin de analizar y evaluar la organización, composición y funcionamiento del Consejo de Administración y de sus comisiones.

Con el objetivo de mejorar la calidad del Gobierno Corporativo, centrándose en la supervisión y la toma de decisiones, en 2025 se celebró una reunión *off-site* en Houston (Estados Unidos). La reunión se llevó a cabo en un entorno diferente al habitual, fomentando el diálogo y creando una dinámica de interacción y cohesión entre los miembros del Consejo de Administración y con los miembros del *Management Team*, con el objetivo de mejorar el clima para futuros debates. La reunión se centró en el modelo de negocio a medio plazo e incluyó un análisis en profundidad del plan de negocio de EDPR para los próximos años, así como sesiones dedicadas al análisis de la visión general del negocio en Norteamérica, la evolución regulatoria y de permisos, las tendencias del mercado global y las perspectivas de inversión. Estos debates contaron con la participación activa de los *Management Teams* de las Regiones y de los departamentos corporativos, especialmente de las áreas geográficas en las que tuvo lugar la reunión.

La Sociedad ha informado de que no utilizó la inteligencia artificial como herramienta de toma de decisiones para los órganos sociales en 2025, de conformidad con la Recomendación VII.9 del IPCG. EDPR no dispone de mecanismos de inteligencia artificial que funcionen como instrumentos automáticos o autónomos para apoyar la toma de decisiones de sus órganos societarios, puesto que dichas decisiones se adoptan siempre sobre la base del juicio humano.

No obstante, la Sociedad utiliza datos, analítica e inteligencia artificial en diversas áreas de su actividad, incluyendo el soporte al negocio, la gestión de activos, el apoyo a la gestión y la digitalización de procesos. En lo que respecta al gobierno de los modelos y sistemas inteligentes, existe un marco destinado a garantizar la gestión del ciclo de vida de estos activos digitales, así como su catalogación y documentación, junto con un modelo operativo que incorpora principios para el uso responsable de la inteligencia artificial.

En 2025, EDPR reforzó aún más este compromiso mediante la aprobación de la Política de IA Responsable, que define principios para el uso ético, seguro y transparente de la inteligencia artificial, garantizando el cumplimiento normativo y la mitigación de riesgos. Su implementación se asegura a través de equipos multidisciplinares que reúnen especialistas en tecnología, seguridad, negocio, ética, derecho y cumplimiento, garantizando así un enfoque integrado y sólido.

24. Órgano competente para la evaluación del desempeño de los Consejeros Ejecutivos

Los *key performance indicators* empleados en la evaluación del rendimiento de los Consejeros Ejecutivos son determinados y aprobados previamente por la Junta General de Accionistas.

Una vez finalizado el ejercicio fiscal correspondiente, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones realiza la primera evaluación sobre el cumplimiento de dichos indicadores clave de rendimiento, y presenta su recomendación al Consejo de Administración, que evalúa la propuesta de esta Comisión y toma la decisión final. Cabe señalar que, de acuerdo con la ley personal de EDPR, la evaluación definitiva de este desempeño es una competencia no delegable del Consejo de Administración.

25. Criterios de evaluación del rendimiento aplicables a los Consejeros Ejecutivos

Los criterios para evaluar el desempeño de los Consejeros Ejecutivos se describen en las secciones 70, 71 y 72 de este Capítulo.

26. Disponibilidad de los Miembros del Consejo de Administración

La disponibilidad de los miembros del Consejo de administración es uno de los atributos individuales que EDPR tiene en cuenta en los procesos de selección, y una referencia que se está observando claramente más y que está adquiriendo una relevancia material en el Mercado. Como tal, y con el objetivo de cumplir con las mejores prácticas de gobierno, el Consejo de Administración acordó en su reunión celebrada el 25 de octubre de 2022 regular en su Reglamento el desempeño de los Consejeros Ejecutivos de EDPR cuando tengan funciones ejecutivas en entidades ajenas al Grupo, de acuerdo con lo cual se ha establecido que:

- i. los Miembros Ejecutivos del Consejo de Administración no podrán ejercer funciones ejecutivas en más de dos empresas fuera del Grupo EDP; y
- ii. el ejercicio de dichas funciones estará sujeto a la evaluación previa de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones y a la aprobación del Consejo de Administración.

Los miembros del Consejo de Administración de EDPR están plenamente disponibles para el desempeño de sus funciones, sin limitaciones para el ejercicio de esta función simultáneamente con otros cargos.

Los cargos que ocupan al mismo tiempo en otras sociedades dentro y fuera del Grupo, y otras actividades pertinentes realizadas por los miembros del Consejo de Administración a lo largo del ejercicio financiero, se enumeran en el Anexo I del este Capítulo 5 del Informe Anual.

C) Comisiones delegadas del Consejo de Administración o del Consejo de Supervisión

27. Comisiones del Consejo de Administración

Como se ha expuesto anteriormente, de conformidad con la legislación española y según lo previsto específicamente en el artículo 10 de los Estatutos de la Sociedad, el Consejo de Administración está facultado para crear órganos delegados. El Consejo de Administración de EDPR ha creado tres comisiones:

- Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas
- Comisión de Nombramientos y Retribuciones
- Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo

Las tres Comisiones están compuestas exclusivamente por Miembros no Ejecutivos e Independientes.

28. Información de los Consejeros Ejecutivos del Consejo

El 19 de enero de 2021, el Consejo de Administración acordó nombrar a Miguel Stilwell d'Andrade y a Rui Teixeira como Consejeros Ejecutivos Mancomunados, delegando en ellos todas las competencias que se puedan delegar según lo establecido en los Estatutos de la Sociedad y la ley aplicable.

El 12 de abril de 2022 y posteriormente el 4 de abril de 2024, el Consejo de Administración acordó reelegir a ambos como Consejeros Delegados Mancomunados, así como delegar nuevamente en ellos todas las competencias que se puedan delegar según lo establecido en los Estatutos de la Sociedad y la ley aplicable. Los asuntos reservados del Consejo de Administración se identifican en la sección 9 de este Capítulo.

29. Competencias de las Comisiones

Comisiones del Consejo de Administración

Comisión de auditoría, control y partes relacionadas

Composición

De conformidad con el artículo 28 de los Estatutos Sociales de la Sociedad y el artículo 9 de su Reglamento, la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas estaba compuesto por no menos de tres (3) y no más de cinco (5) miembros.

A 31 de diciembre de 2025, la composición de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas de EDP Renováveis estaba compuesta por los siguientes miembros:

- José Félix Morgado, quien es el Presidente.
- Rosa García García
- Ana Paula Serra

Los Miembros de la Comisión mantendrán sus cargos mientras sean Consejeros de la Sociedad. No obstante, el Consejo de Administración podrá decidir cesar a los miembros de la Comisión en cualquier momento, y también los miembros pueden renunciar a estos cargos pero manteniendo su puesto como miembros de la Consejo de Administración.

Además, María González Rodríguez es la Secretario de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas desde el 2 de noviembre de 2021.

Competencias

Sin perjuicio de otras funciones que el Consejo pueda asignar a esta comisión, ésta desempeñará funciones de supervisión de Auditoría y Control con independencia del Consejo de Administración, así como, por delegación del Consejo de Administración, las funciones de supervisión de las Transacciones entre Partes Relacionadas, de la siguiente manera:

a. Funciones de auditoría y control:

- Informar, a través del Presidente, en las Juntas Generales de Accionistas sobre las cuestiones que sean de su competencia.
- Proponer al Consejo de Administración el nombramiento de los Auditores Externos de la Sociedad y los verificadores de la información de sostenibilidad para su posterior aprobación por la Junta General de Accionistas, así como las condiciones contractuales, el alcance del trabajo (especialmente en lo que respecta a los servicios de auditoría, "relacionados con la auditoría" y "no relacionados con la auditoría), la evaluación anual de la actividad y la revocación o renovación de los nombramientos de los Auditores Externos.
- Supervisar la información financiera y de sostenibilidad y el funcionamiento de los sistemas internos de gestión y control de riesgos, así como evaluar dichos sistemas y proponer los ajustes adecuados de acuerdo con las necesidades de la Sociedad, así como supervisar la idoneidad del proceso de preparación y la divulgación de información financiera y de sostenibilidad por parte del Consejo de Administración, incluidas las políticas contables, estimaciones, juicios, divulgación relevante y su aplicación coherente entre ejercicios, de forma debidamente documentada y comunicada.
- Evaluar si las políticas y procedimientos para la presentación de informes de sostenibilidad y las métricas establecidas son coherentes con las normas aplicables y las mejores prácticas en este ámbito, y si se están siguiendo y demostrando que son adecuadas para garantizar que la empresa lleva a cabo sus actividades de manera que contribuya eficazmente a la sostenibilidad en sus diversas dimensiones.
- Supervisar las auditorías internas, en particular: i) aprobar y supervisar, en coordinación con el Consejero Delegado, el Plan Anual de Auditoría Interna. ii) aprobar y revisar el Reglamento de Auditoría Interna, y iii) supervisar, en coordinación con el Consejero Delegado y el *Management Team* la implementación de las recomendaciones emitidas por la Auditoría Interna.
- Establecer un contacto permanente con los Auditores Externos y el validador de la información de sostenibilidad, para asegurar las condiciones, incluida la independencia, adecuadas a los servicios que presntan, actuando como interlocutor de la Sociedad para estos temas relacionados con el proceso de auditoría y verificación, y recibiendo y manteniendo información sobre cualquier otra cuestión relacionada con temas de contabilidad o sostenibilidad.
- Preparar un informe anual sobre sus actividades de supervisión, incluidas las limitaciones encontradas. Este informe también abordará la asignación y el impacto de la financiación verde derivada de los créditos de sostenibilidad. También dará su opinión sobre el Informe de Gestión, las cuentas y las propuestas presentadas por el Consejo de Administración, así como su opinión sobre la fiabilidad del Informe de Sostenibilidad.

- Recibir comunicaciones sobre irregularidades denunciadas a través del canal de denuncias en materia financiera, contables, controles contables contables y de auditoría, que hayan sido comunicadas por *Ethics & Compliance*.
- Contratar los servicios de expertos para que colaboren con los miembros de la Comisión en el desempeño de sus funciones. Al contratar los servicios de dichos expertos y determinar su remuneración, se debe tener en cuenta la importancia de los asuntos que se les encomiendan y la situación económica de la Sociedad.
- Redactar informes a petición del Consejo y sus Comisiones.
- Recibir y evaluar posibles opiniones de los representantes de los trabajadores sobre cuestiones de sostenibilidad.
- Aprobar y supervisar, en coordinación con el *Management Team*, el Plan Anual de Actividad del departamento de *Compliance*.
- Analizar y supervisar las recomendaciones sobre las medidas que deben adoptarse en situaciones de incumplimiento significativo.
- Supervisar el cumplimiento de la normativa y la adecuación de los procesos empresariales a los requisitos del Sistema de Gestión del Cumplimiento con el fin de lograr una cultura de cumplimiento sostenible en toda la Sociedad.

b. Funciones de Transacciones entre Partes Relacionadas:

- Por delegación del Consejo de Administración:
 - (i) Analizar y, en su caso, aprobar (i) (a) las transacciones intragrupo o (b) las transacciones realizadas entre el Grupo EDPR y el Grupo EDP cuando su importe sea inferior al 10 % del total de activos en el último balance anual aprobado por la Sociedad, siempre que formen parte de la gestión ordinaria de la Sociedad y en condiciones de mercado. (ii) las transacciones ejecutadas bajo contratos con términos estandarizados que se aplican de forma general a un gran número de clientes bajo precios o tarifas generalmente establecidos por el proveedor de los bienes o servicios, y cuyo monto no supere el 0,5 % de la facturación anual neta de la empresa, e informar periódicamente al Consejo de Administración sobre las transacciones aprobadas por esta Comisión en el ejercicio de la delegación antes mencionada, declarando la equidad y la transparencia de dichas transacciones y, en su caso, el cumplimiento de los criterios legales aplicables.

- (ii) Analizar e informar sobre cualquier modificación del Acuerdo Marco firmado por EDP y EDPR el 4 de mayo de 2008.
- (iii) Presentar informes al Consejo de Administración de la Sociedad en relación con las Transacciones entre Partes Relacionadas, que deberán ser aprobadas por el Consejo de Administración de EDPR o por su Junta General de Accionistas de conformidad con la ley, y que deberán incluir: (i) la información relativa a la naturaleza de la operación y la relación con la Parte Relacionada, (ii) la identidad de la Parte Relacionada, la fecha y el valor o importe de la compensación de la transacción, y cualquier otra información necesaria para evaluar si la operación es justa y razonable para la Sociedad y para los accionistas no vinculados.
- (iv) Solicitar a EDP el acceso a la información necesaria para el desempeño de sus funciones.

Funcionamiento

Además de los Estatutos Sociales y la ley, esta comisión se rige por su reglamento (modificado por última vez el 25 de julio de 2024), el cual está disponible en el sitio web de la Sociedad ([website](#)).

La Comisión se reunirá al menos una vez al trimestre y, adicionalmente, siempre que su Presidente lo considere oportuno. Las convocatorias y la documentación soporte de los temas que se debatirán en cada reunión de esta comisión se envían a sus miembros con antelación para su adecuada discusión durante la reunión. Asimismo, esta comisión deberá redactar las actas de cada reunión celebrada e informar al Consejo de Administración de sus decisiones en la primera sesión del Consejo de Administración que tenga lugar después de cada reunión de la comisión.

Las decisiones se adoptarán por mayoría y el Presidente tendrá voto de calidad en caso de empate.

Actividad en 2025

En 2025, la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas celebró ocho (8) reuniones ordinarias, y las principales actividades realizadas fueron:

1. Actividades de Auditoría y Control:

- Supervisar el cierre de las cuentas trimestrales, las cuentas del primer semestre y las cuentas de fin de año.

- Información sobre las propuestas de aplicación de resultados para el ejercicio fiscal finalizado el 31 de diciembre de 2024 y sobre la distribución de dividendos.
- Información sobre la independencia del Auditor Externo.
- Evaluación del trabajo del Auditor Externo, especialmente en lo que respecta al alcance del trabajo en 2025, aprobación de todos los servicios "relacionados con la auditoría" y "no relacionados con auditoría" y análisis de la remuneración del Auditor Externo, y la revisión de los procedimientos de verificación realizados con relación a las políticas y sistemas de retribución de la Sociedad, de los cuales la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas está debidamente informada.
- Evaluación de las políticas y sistemas de remuneración de la Sociedad.
- Supervisión de la calidad e integridad en la preparación y divulgación de la información financiera de acuerdo con las políticas contables, estimaciones y juicios aplicables.
- Emisión de una opinión sobre los informes individuales y consolidados (incluido el Informe de Gobierno Corporativo) y las cuentas, con carácter trimestral, semestral y anual.
- Seguimiento de la actividad de Auditoría Interna, incluida la supervisión de la ejecución del Plan de Auditoría para 2025, su Presupuesto y número de empleados, y la aprobación previa del borrador preparado para el Plan de Auditoría Interna de 2026.
- Monitorización de las recomendaciones emitidas por Auditoría Interna.
- Seguimiento y supervisión de la calidad, integridad y eficiencia de la gestión de tesorería (finanzas y deuda), el Sistema de Control Interno, el Cumplimiento (incluida la supervisión de la ejecución del Plan de Actividad para 2025 para EDPR y OW y la aprobación del borrador preparado para el Plan de Actividad para 2026) y de la Gestión de Riesgos.
- Monitorización y evaluación de la Gestión de Riesgos realizada durante 2025, emitiendo un informe que incluye la evaluación sobre el Sistema de Control Interno y la Gestión de Riesgos.
- Información sobre las reclamaciones recibidas en relación con irregularidades financieras.
- Información sobre las contingencias que afectan al Grupo.
- Emisión del informe anual de las actividades realizadas durante 2024.
- Emisión de un informe de autoevaluación sobre su desempeño y un valoración de las funciones de Auditoría Interna con respecto al ejercicio 2024.
- Revisión y evaluación del *Enterprise Risk Management Framework* (ERM), el análisis de riesgos clave y emergentes, y la emisión de un informe que incluya la evaluación de la eficacia del Sistema de Control Interno y de la Gestión de Riesgos.
- Siguiendo las mejores prácticas de Gobierno Corporativo, la Comisión celebró en cuatro ocasiones una reunión específica y complementaria con los Auditores Externos para comentar cualquier observación en el proceso de elaboración de las cuentas semestrales y anuales de la Sociedad.
- Revisión y supervisión de la actualización del *Risk Appetite Framework* (RAF) de EDPR en el contexto del Plan de Negocio 2026–2028, incluyendo el análisis de actualizado *Risk Appetite Statements* y los límites, la revisión del *Risk Appetite Dashboard* y de los indicadores clave de riesgo, la armonización del RAF entre EDP y EDPR, y la cobertura de riesgos financieros, operativos, de inversión, ESG, legales, de cumplimiento y tecnológicos.
- Intensificación de la monitorización de inversiones, ejecución de CAPEX y entrega de proyectos, incluyendo la supervisión del Programa de Excelencia en Capex, la revisión de desviaciones de CAPEX y retrasos en COD, el seguimiento de las previsiones de IRR y WACC, y la supervisión de riesgos específicos por país y proyecto, incluidos los proyectos eólicos offshore y otras geografías relevantes.
- Supervisión de la implementación y eficacia de la información corporativa de sostenibilidad, incluida la supervisión del *Internal Control System over Sustainability Reporting* (SCIRS), el primer año de la Sociedad reportando bajo la *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD), la revisión de los controles y procesos relacionados con la sostenibilidad y la coordinación con el Auditor Externo en relación con los procedimientos de garantía de sostenibilidad.
- Refuerzo adicional de la función de Auditoría Interna, incluida la aprobación de la versión actualizada del Estatuto de Auditoría Interna, la evaluación de los indicadores clave de desempeño y la supervisión de la evolución de Auditoría Interna hacia un modelo más maduro basado en la auditoría continua, la digitalización y el uso de analítica avanzada de datos y herramientas de inteligencia artificial, en línea con el Plan Estratégico de Auditoría Interna 2024–2026.
- La Comisión fue informada de las conclusiones del proceso de evaluación externa de Auditoría Interna de EDP en una reunión con el IIA.

- Asimismo, la Comisión fue informada sobre los avances en materia de Inteligencia Artificial en EDPR, el modelo de gobierno corporativo de la organización y sus impactos en las funciones de Auditoría Interna, Cumplimiento y Gestión de Riesgos

2. Actividades de Transacciones con Partes Relacionadas:

En 2025, la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas revisó, aprobó y presentó al Consejo de Administración las operaciones entre partes vinculadas sometidas a su consideración de conformidad con sus competencias y la legislación aplicable.

Para más información, consulte el apartado 90, que incluye una descripción de los aspectos fundamentales de los acuerdos y contratos entre partes vinculadas.

La Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas no encontró restricciones durante sus actividades de control y supervisión.

La información relativa a las reuniones celebradas por esta Comisión y la asistencia de sus miembros durante 2025 se describe en la sección 35.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

Composición

De conformidad con el artículo 29 de los Estatutos Sociales de la Sociedad y el artículo 9 del Reglamento de la Comisión de nombramientos y retribuciones, esta comisión estará formada por no menos de tres (3) y no más de seis (6) miembros. Al menos uno de sus miembros deberá ser independiente y será su Presidente.

De conformidad con su ley personal (ley española), con recomendación V.3.3. del Código de Gobierno de IPCG y, en la medida de lo posible, con la recomendación V.2.1. del Código de Gobierno Corporativo de IPCG (al considerar que en España esta comisión será creada por el Consejo de Administración y estará compuesta en su totalidad por miembros de su Consejo de Administración), la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de EDPR está integrada en su totalidad por consejeros no ejecutivos e independientes.

A 31 de diciembre de 2025, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones está formado por tres (3) consejeros no ejecutivos e independientes, que son los siguientes:

- António Gomes Mota, que es el Presidente.

- Rosa García García
- José Félix Morgado

Ninguno de los miembros de la Comisión es cónyuge o pariente de hasta tercer grado en línea directa con los demás miembros del Consejo de Administración.

Los Miembros de la Comisión mantendrán sus cargos mientras sean Consejeros de la Sociedad. No obstante, el Consejo de Administración podrá decidir destituir a los miembros de la comisión en cualquier momento y los miembros podrán renunciar a dichos cargos aun siendo Consejeros de la Sociedad.

Adicionalmente, María González Rodríguez es la Secretario de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones desde el 2 de noviembre de 2021.

Competencias

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones es un órgano permanente perteneciente al Consejo de Administración con carácter informativo y consultivo, y sus recomendaciones e informes no son vinculantes.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones no tiene funciones ejecutivas. Las principales funciones de esta comisión son asistir e informar al Consejo de Administración sobre nombramientos (incluidos por cooptación), reelecciones, destituciones y retribuciones de consejeros y miembros del *Management Team*. También informa al Consejo de Administración sobre la remuneración general y los incentivos para los miembros del Consejo de Administración y el personal ejecutivo. Estas funciones incluyen lo siguiente:

- Definir las normas y principios que rigen la composición del Consejo de Administración y la selección y nombramiento de sus miembros.
- Proponer el nombramiento y reelección de consejeros (incluyendo nombramientos por cooptación) para su presentación a la Junta General de Accionistas por parte del Consejo de Administración.
- Proponer al Consejo de Administración los candidatos para las diferentes comisiones.
- Proponer al Consejo de Administración, dentro de los límites establecidos en los Estatutos Sociales, el sistema de remuneración, el método de distribución los importes a abonar a los consejeros.

-
- Hacer propuestas al Consejo de Administración sobre las condiciones de los contratos firmados con los consejeros.
 - Informar y hacer propuestas al Consejo de Administración sobre el nombramiento y/o destitución de personal ejecutivo y las condiciones de sus contratos y, en general, definir las políticas de contratación y remuneración del personal ejecutivo.
 - Revisar e informar sobre planes de incentivos, planes de pensiones y paquetes de remuneración.
 - Cualquier otra función asignada en los Estatutos Sociales o por el Consejo de Administración.

De conformidad con la ley personal de EDPR, todos los miembros del Consejo de Administración asistirán a la Junta General de Accionistas y, como se expone en la sección 15 de este Capítulo, todas las Comisión Delegados están compuestas por Consejeros. Como tal, el Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones asistirá a las Juntas de Accionistas y, en caso de que su orden del día incluya algún tema relacionado con la remuneración de los órganos de gobierno de la empresa, este Consejero será el más adecuado para responder.

El 3 de abril de 2025 se celebró una Junta General de Accionistas a la que asistió el Presidente de la Comisión, António Gomes Mota.

Funcionamiento

Además de los Estatutos Sociales, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones se rige por su Reglamento (modificado por última vez el 25 de octubre de 2022), que está disponible en el sitio web de la Sociedad ([website](#)).

Las convocatorias y la documentación soporte relativa a los asuntos que se tratarán en cada reunión de esta comisión se envían a sus miembros con antelación para su adecuada discusión durante la reunión. Asimismo, esta comisión deberá redactar las actas de cada reunión celebrada e informar al Consejo de Administración de sus decisiones en la primera sesión del Consejo de Administración que tenga lugar tras cada reunión la Comisión.

Las decisiones se adoptarán por mayoría y el Presidente tendrá voto de calidad en caso de empate.

Actividad en 2025

En 2025, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones celebró cuatro (5) reuniones, y las principales actividades realizadas fueron:

- Emitió su opinión sobre la evaluación del desempeño correspondiente al ejercicio financiero 2024 del Consejo de Administración, del CEO, del CFO y de los miembros del *Management Team*, así como de las comisiones delegadas, de acuerdo con las políticas retributivas aplicables y los criterios de desempeño.
- Revisó y aprobó la evaluación cuantitativa y cualitativa del desempeño del *Management Team* en 2024, incluyendo el nivel de consecución de los objetivos aplicables de incentivos a corto y largo plazo, así como la correspondiente remuneración variable, en línea con la Política Retributiva vigente.
- Revisó y aprobó los KPIs aplicables para 2025, incluyendo la estructura, ponderación y justificación de los KPIs del Grupo y los específicos de EDPR, y formuló recomendaciones destinadas a mejorar la claridad, el enfoque y la transparencia en su presentación.
- Analizó y aprobó el marco retributivo del *Management Team* para 2025, incluyendo la revisión de la remuneración fija anual, del incentivo a corto plazo (STI), del incentivo a largo plazo (LTI) y del incentivo complementario a largo plazo (CLTI), garantizando competitividad, alineación con las prácticas de mercado y coherencia con los objetivos estratégicos de la Sociedad.

- Revisó y aprobó los KPIs aplicables al Plan de Incentivos a Largo Plazo (LTIP) para el ciclo 2025–2027, asegurando un equilibrio adecuado entre los objetivos a nivel del Grupo EDP y las metas específicas de EDPR, así como su alineación con la creación de valor para el accionista y los objetivos de sostenibilidad.
- Revisó asuntos relacionados con la planificación de sucesiones y gobernanza, incluyendo la necesidad de preparar un Plan de actividades de la Comisión para el ejercicio 2026, con el fin de estructurar con antelación los temas clave a abordar.
- Revisó y actualizó documentos internos de gobernanza dentro de su ámbito de competencia, incluyendo asuntos relacionados con el marco regulatorio aplicable en materia de ética, nombramientos y retribución, para su presentación al Consejo de Administración cuando proceda.
- Emitió el Informe Anual de Actividades de la Comisión correspondiente al ejercicio anterior y realizó una autoevaluación de su desempeño, en línea con las mejores prácticas de gobierno corporativo.
- Revisó y aprobó el Informe de Retribuciones relativo a 2024, presentado por el Consejo de Administración a la Junta General de Accionistas.
- Elaboró el informe de las actividades desarrolladas durante el año 2024.
- Las siguientes tablas reflejan la asistencia de los miembros del Comité de Nombramientos y Retribuciones a las reuniones celebradas durante 2025

Miembro	Posición	Asistencia
António Gomes Mota	Presidente	100 %
José Félix Morgado	Vocal	100 %
Rosa García García	Vocal	100 %

Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo

Composición

De conformidad con el artículo 9 del Reglamento de la Comisión de gobierno medioambiental, social y corporativo, esta comisión estará formada por no menos de tres (3) y no más de seis (6) miembros, y la

mayoría de ellos será nombrado por el Consejo de Administración entre los miembros de la misma Comisión y deberá ser necesariamente un consejero independiente.

La Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo está integrado por cinco (5) miembros no ejecutivos e independientes, que a 31 de diciembre de 2025, son los siguientes:

- Rosa García García, que es la presidenta
- António Gomes Mota
- Ana Paula Serra
- Laurie Fitch
- Gioia Ghezzi

Además, María González Rodríguez es la Secretario de la Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo desde su constitución, el 25 de octubre de 2022.

Los miembros de la Comisión mantendrán sus cargos mientras sean Consejeros de la Sociedad. No obstante, el Consejo de Administración podrá decidir destituir a los miembros de la comisión en cualquier momento y los miembros podrán renunciar a dichos cargos mientras sigan siendo Consejeros de la Sociedad.

Competencias

La Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo es una comisión especializada y delegada de carácter meramente informativa y consultiva cuyas recomendaciones no son vinculantes y que no desempeña funciones ejecutivas. Esta comisión asiste e informa al Consejo de Administración en la alineación con las tendencias del mercado y las necesidades de la empresa en materia ambiental, social y de gobierno, con el objetivo de proporcionar también a los inversores una información más transparente y exhaustiva sobre cuestiones relacionadas con el gobierno corporativo y sostenibilidad. Estas funciones incluyen lo siguiente:

- Supervisar los indicadores clave de rendimiento medioambiental, social y de gobierno corporativo de la empresa incluidos en el Plan de Negocio y controlar su consecución.
- Proponer al Consejo de Administración la estrategia, los planes, las políticas y los objetivos de sostenibilidad y medioambientales, sociales y de gobierno corporativo de EDPR y su actualización.

- Promover, dirigir y supervisar los objetivos, planes de acción y prácticas de la empresa en materia de salud, seguridad y prevención de riesgos laborales.
- Ayudar en el proceso de cálculo, definición y síntesis del concepto de doble materialidad.
- Revisar y presentar al Consejo de Administración el Informe Anual o cualquier otro documento que lo sustituya, que debe ser formulado por el propio Consejo de Administración. Esto excluye los informes que otros comisionados deben preparar en sus funciones de supervisión y control. La Comisión también supervisará la relación de la Sociedad y la información a los inversores, índices y agencias de calificación sobre cuestiones de sostenibilidad.
- Supervisar y realizar una revisión periódica de las principales tendencias medioambientales, sociales y de gobierno corporativo, así como de la evolución normativa y las mejores prácticas en materia de sostenibilidad relevantes para la actividad de la Sociedad.
- Analizar la integración de los riesgos y oportunidades medioambientales, sociales y de gobierno corporativo en los procedimientos de la empresa y en su sistema de Gestión de Riesgos.
- Actualizar e informar al Consejo de Administración sobre las relaciones con los grupos de interés y el modelo de diálogo, con el fin de comprender las necesidades y expectativas de todos los grupos de interés de EDPR (empleados, clientes, proveedores, subcontratistas y otros).
- Supervisar y evaluar la imagen corporativa de la Sociedad y su reputación ante los distintos *stakeholders*, en particular en lo que respecta al mercado en general y a los consumidores, inversores y autoridades supervisoras, la opinión pública y publicada, supervisando la actividad de los servicios competentes de la empresa, teniendo en cuenta las estrategias, políticas, procesos y procedimientos implementados, privilegiando el espíritu de servicio a la Comunidad.
- Supervisar y evaluar la idoneidad del modelo de gobierno corporativo implementado por la Sociedad y su cumplimiento con los modelos de gobierno corporativo aceptados internacionalmente, transmitiendo al Consejo de Administración cualquier recomendación apropiada en esta área.
- Supervisar el cumplimiento y la correcta aplicación de los principios y normas de gobierno corporativo vigentes, promoviendo y solicitando el intercambio de información necesaria para este fin.
- Cualquier otra función que le sea asignada en los Estatutos Sociales por el Consejo de Administración.

• Funcionamiento

Además de los Estatutos Sociales, la Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo se rige por su Reglamento (modificado por última vez el 25 de julio de 2024), que está disponible en el sitio web de la Sociedad ([website](#)).

La Comisión se reunirá siempre que su presidente lo considere oportuno. Las convocatorias y la documentación soporte de los asuntos que se tratarán en cada reunión de la comisión deberán enviarse a sus miembros con antelación para su adecuada discusión durante la reunión. Además, esta comisión redactará las actas de cada reunión celebrada e informará al Consejo de Administración de sus decisiones en la primera reunión del Consejo de Administración que se celebre después de cada reunión de la Comisión.

Las decisiones se adoptarán por mayoría y el Presidente tendrá voto de calidad en caso de empate.

D) Actividad en 2025

En 2025, la Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo se reunió en cuatro (4) ocasiones, y las principales actividades realizadas fueron:

- i. Revisión del Marco de Relación con *Stakeholders* Locales e Inversión Social, incluyendo:
 - Análisis del informe de relación con *stakeholders* locales de 2024 y del plan de inversión social BU25;
 - Revisión de la actualización de la Política y Procedimientos de la Relaciones con *Stakeholders* Locales, alineados con el modelo de Gobierno Corporativo del Grupo EDP y los requisitos de la CSRD, y propuesta de dichas actualizaciones al Consejo de Administración;
 - Seguimiento de las iniciativas de relación con las comunidades en las distintas geografías, incluyendo la gestión de riesgos comunitarios, la Licencia Social para Operar, los procesos de rotación de activos y desmantelamiento, y la mitigación de riesgos reputacionales;
 - Revisión de los planes y la ejecución de inversión social voluntaria, incluidas las iniciativas de Transición Energética Justa y los programas de desarrollo comunitario en Norteamérica, Sudamérica y Europa.
- ii. Revisión y seguimiento del desempeño en Salud y Seguridad, incluyendo:

- Análisis de los resultados de Salud y Seguridad de 2024 y del primer semestre de 2025, con especial atención a la prevención de Lesiones Graves o Mortales (SIF);
- Seguimiento de la implementación y finalización de *PlayItSafe Wave 1* (2021–2025) y revisión de las prioridades y estructura de *PlayItSafe Wave 2* (2025–2028);
- Revisión de las tendencias de accidentes, la gestión de la seguridad de contratistas, las Reglas y Comportamientos que Salvan Vidas, los Paneles de Revisión de Seguridad y el despliegue del sistema OneEHS en las distintas geografías;
- Supervisión de incidentes críticos y contingencias ESG relacionadas con cuestiones de Salud y Seguridad.

iii. Revisión de contingencias y litigios relacionados con ESG, incluyendo:

- Análisis de riesgos jurídicos y reputacionales de carácter medioambiental, social y de gobierno corporativo en las distintas regiones;
- Seguimiento de incidentes de salud y seguridad relacionados con contratistas, reclamaciones de comunidades, controversias de permisos ambientales e investigaciones relacionadas con el gobierno corporativo;
- Debate sobre estrategias jurídicas, clasificación de riesgos y medidas de mitigación, en coordinación con las áreas Legal y de Cumplimiento.

iv. Revisión de las calificaciones ESG, *benchmarks* y evaluaciones externas, incluyendo:

- Análisis de los resultados obtenidos en la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa (CSA) de S&P y en otros índices ESG relevantes (ISS ESG, MSCI, Sustainalytics);
- Evaluación de las puntuaciones relacionadas con el gobierno corporativo, incluyendo la estructura del Consejo, indicadores de independencia y diversidad;
- Identificación de áreas de mejora y definición de acciones de seguimiento.

v. Revisión de la información no financiera y de los informes de sostenibilidad, incluyendo:

- Revisión del Informe de Información No Financiera de 2024, marcando el primer año de presentaciones de informes de EDPR en base a la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD);

- Supervisión de la implementación de la Evaluación de Doble Materialidad, incluyendo mejoras metodológicas y la reducción de temas no materiales;
 - Revisión del *benchmarking* con pares en CSRD e identificación de mejores prácticas para mejorar la claridad, preparación para auditoría y eficiencia del reporte;
 - Seguimiento del proyecto de implementación de un Sistema de Control Interno sobre el Reporte de Sostenibilidad e implementación de una plataforma digital de reporte ESG.
- vi. Revisión y aprobación de la Estrategia ESG y del Plan de Negocio de EDPR, incluyendo:
- Revisión y aprobación de la Estrategia ESG 2026–2028 de EDPR, alineada con el Plan de Negocio de la Sociedad y las prioridades del *Capital Markets Day*;
 - Supervisión de los compromisos ESG relacionados con el cambio climático, biodiversidad, economía circular, cadena de suministro, comunidades locales, personas y conducta empresarial;
 - Revisión de los compromisos y prácticas ambientales, incluyendo adaptación climática, gestión del riesgo de biodiversidad e integración de riesgos ESG en la Taxonomía Global de Riesgos.
- vii. Revisión de la estrategia de descarbonización y la transición climática, incluyendo:
- Seguimiento de los objetivos tanto de la descarbonización de EDPR como del estado de la iniciativa *Science Based Targets* (SBTi);
 - Revisión de la decisión de alinear los objetivos de EDPR con los objetivos SBTi a nivel del Grupo EDP, garantizando el cumplimiento de los requisitos de la CSRD;
 - Supervisión de la definición del Plan de Transición Climática de EDPR, los compromisos de adaptación climática y el marco de gestión de riesgos físicos.
- viii. Revisión de cuestiones relacionadas con personas, diversidad e inclusión, incluyendo:
- Análisis de la inclusión en la plantilla, brecha salarial de género, indicadores de diversidad y retención;
 - Revisión de los objetivos relacionados con personas, iniciativas de gestión del talento y programas de desarrollo de liderazgo;
- Debate sobre metodologías de equidad retributiva y alineación con los requisitos de Transparencia Salarial de la UE.
- ix. Revisión de asuntos de gobierno corporativo relacionados con ESG, incluyendo:
- Análisis de la alineación de EDPR con el Código de Gobierno Corporativo del IPCG;
 - Revisión del plan de acción asociado a recomendaciones específicas de gobernanza y acuerdo sobre las aclaraciones que deben reflejarse en el Informe de Gobierno Corporativo.
- x. En particular, en relación con la sostenibilidad, la Comisión continuó supervisando los principios y valores que guían los objetivos medioambientales y sociales de EDPR, tal como están definidos en los compromisos públicos, políticas, procedimientos y Código de Ética de la Sociedad. La Comisión supervisó la implementación de medidas de protección medioambiental, iniciativas de mitigación de riesgos, procesos de relación con los *stakeholders* y acciones de mejora continua en todo el Grupo.
- xi. Durante 2025, la Comisión desempeñó un papel clave en la supervisión de la transición de EDPR hacia un sistema de reporte de sostenibilidad conforme a la CSRD, el perfeccionamiento de la Evaluación de Doble Materialidad y la integración de las consideraciones ESG en la toma de decisiones estratégicas, la gestión de riesgos y la planificación empresarial a largo plazo, en línea con la Recomendación I.2 del Código de Gobierno Corporativo del IPCG.
- xii. Las siguientes tablas reflejan la asistencia de los miembros de la Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo a las reuniones celebradas durante 2025.

Miembro	Posición	Asistencia
Rosa García García	Presidente	100 %
António Gomes Mota	Vocal	100 %
Ana Paula Serra	Vocal	100 %
Laurie Fitch	Vocal	75 %
Gioia Ghezzi	Vocal	100 %

- Para obtener más información, consulte el Capítulo 5 de este informe.

III. Supervisión

A) Supervisión

30. Comisión de supervisión. Modelo adoptado

El modelo de gobierno de EDPR, siempre que sea compatible con su derecho personal (derecho español), corresponde al denominado modelo "anglosajón" establecido en el Código de Sociedades Mercantiles portugués, en el que el órgano de administración es un Consejo de Administración, y las funciones de supervisión y control son responsabilidad de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas.

31. Composición del Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas

La Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas está compuesto en su totalidad por consejeros no ejecutivos e independientes. Los miembros de la Comisión conservan sus cargos mientras sean consejeros de la Sociedad, tal y como se indica en el apartado 17.

Hasta 4 de abril de 2025, la composición de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas de EDPR era la siguiente:

Miembro	Posición	Primer Nombramiento
José Félix Morgado*	Presidente	12/04/2021
Rosa García García*	Member	12/04/2021
Ana Paula Serra	Member	04/04/2024

*Reelegido el 4 de abril de 2024.

Además, María González Rodríguez es la secretaria de la Comisión de auditoría, control y partes relacionadas desde el 2 de noviembre de 2021.

32. Independencia de los miembros de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas

La información relativa a la independencia de los miembros de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas está disponible en el organigrama de la sección 18 de este Capítulo. Como se

menciona en el mismo, la independencia de los miembros del Consejo de Administración y de sus comisiones se evalúa de acuerdo con la ley personal de la Sociedad, la ley española.

33. Cualificaciones profesionales y biografías de los miembros de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas

Las cualificaciones y otra información curricular importante están disponibles en el Anexo I de este Capítulo.

B) Funcionamiento

34. Reglamento de la Comisión de auditoría, control y partes relacionadas

El reglamento de la Comisión de auditoría, control y partes relacionadas está disponible en el en el sitio web de la Sociedad ([website](#)) y en la sede de la Sociedad en la Plaza del Fresno, 2, Oviedo, España.

35. Número de reuniones celebradas por la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas

La Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas se reúne periódicamente con representantes de los departamentos internos especializados que participan en las áreas bajo la competencia de la Comisión, con el fin de discutir la información que se reporta periódicamente sobre, entre otros, los planes de trabajo y recursos de Auditoría Interna, Cumplimiento y SCIRI, las cuentas de la Sociedad, las reclamaciones de detección de irregularidades financieras, la gestión global de riesgos y los servicios de auditoría y no auditoría prestados por el Auditor externo (incluida la evaluación de su independencia). Esta interacción regular, en particular con respecto a la discusión periódica del desarrollo y el estado de la alineación del nivel de riesgo y el logro de los objetivos establecidos por el Consejo de Administración, proporciona a la Comisión la información necesaria para el desarrollo de sus funciones y, en particular, para las evaluaciones emitidas en el informe de evaluación sobre las funciones de Auditoría interna, y el Informe sobre Gestión de Riesgos y evaluación del Sistema de Control Interno, que esta Comisión emite para cada año fiscal.

Durante 2025, la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas celebró un total de once (11) reuniones, siendo ocho (8) de ella ordinarias y tres (3) extraordinarias. Tal y como se menciona en el párrafo anterior, con el fin de desempeñar mejor sus funciones de supervisión sobre las actividades reportadas por las áreas dentro de sus competencias, la Comisión invitó a los equipos responsables de las áreas relacionadas a varias de estas reuniones para proporcionar las actualizaciones del estado de su actividad y el cumplimiento de los objetivos.

En consecuencia, representantes de Auditoría Interna, Ética y Cumplimiento, Gestión de Riesgos, Planificación y Análisis Financiero, Finanzas Corporativas, Contabilidad, Consolidación y Fiscalidad, así como de otras áreas implicadas en asuntos específicos como inversiones, ejecución de CAPEX, financiación y deuda, y operaciones con partes relacionadas, participaron en varias reuniones de la comisión a lo largo del año, dependiendo de los asuntos incluidos en el orden del día.

En particular, la Comisión recibió actualizaciones periódicas sobre la ejecución del Plan de Auditoría Interna, la evolución y madurez de los sistemas de control interno (SCIRF y SCIRS), asuntos de cumplimiento e integridad, gestión de riesgos y el *Risk Appetite Framework*, la situación financiera, inversiones, financiación y deuda, así como sobre las operaciones con partes relacionadas, lo que permitió a la Comisión ejercer una supervisión efectiva y continua de acuerdo con sus responsabilidades.

Asimismo, la Comisión invitó a los Auditores Externos a cuatro (4) de estas reuniones.

La siguiente tabla refleja la asistencia de los miembros de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas a sus reuniones celebradas durante 2025:

Miembro	Posición	Asistencia
José Félix Morgado	Presidente	100 %
Rosa García García	Vocal	100 %
Ana Paula Serra	Vocal	100 %

36. Disponibilidad de los miembros de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas

Los miembros de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas están plenamente disponibles para el desempeño de sus funciones, sin limitaciones para el ejercicio de esta función simultáneamente con cargos en otras empresas. Los cargos ocupados simultáneamente en otras empresas dentro y fuera del Grupo y otras actividades relevantes realizadas por los miembros de esta Comisión a lo largo del ejercicio financiero se enumeran en el Anexo I de este Capítulo.

C) Competencias y funciones

37. Procedimientos para la contratación de servicios adicionales al Auditor externo

En julio de 2022, EDPR aprobó un reglamento interno para regular la prestación de servicios y la relación con el auditor externo, tanto en lo que respecta a los servicios de auditoría y no auditoría que se contraten, como al procedimiento de información y aprobación que se aplicará. Estas normas también establecen los criterios de independencia que deben tenerse en cuenta.

De acuerdo con las normas incluidas en este reglamento, y en consonancia con la recomendación VII.2.1. del Código de gobierno corporativo del IPCG, en EDPR existe una política de aprobación previa por parte de la Comisión de auditoría, control y partes relacionadas de la prestación de servicios distintos de los de auditoría por parte del Auditor Externo y cualquier entidad relacionada. Esta política se siguió estrictamente durante 2025. Esta competencia también se establece en el artículo 8. A) b) del Reglamento de la Comisión.

El análisis de la adecuación de la prestación de servicios distintos de los de auditoría por parte del auditor externo y de las entidades en una relación de participación (con o incorporadas en la misma red que el auditor externo) se realiza teniendo en cuenta los siguientes aspectos: (i) que dichos servicios no tengan ningún efecto sobre la independencia del auditor externo y las salvaguardias utilizadas, y (ii) la posición del auditor externo en la prestación de dichos servicios, en particular la experiencia y el conocimiento de la empresa por parte del auditor externo.

Además, aunque la contratación de servicios distintos de los de auditoría al auditor externo es admisible, se contempla como una excepción. En 2025, dichos servicios representaron solo alrededor del 6,0 % del importe total de los servicios prestados a la Sociedad.

38. Otras funciones de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas

Además de las competencias expresamente delegadas en la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas de conformidad con el Artículo 8 de su Reglamento, y con el fin de salvaguardar la independencia del auditor externo, durante el ejercicio 2025 se ejercieron las siguientes competencias adicionales de esta comisión, que deben destacarse:

- Pre-aprobación de cualquier servicio que se contrate del Auditor Externo y supervisión directa y exclusiva del mismo.
- Evaluación de las cualificaciones, independencia y desempeño de los Auditores Externos, y obtención, anualmente y directamente de los auditores externos, de información escrita sobre todas

las relaciones existentes entre la Sociedad y los auditores o personas asociadas, incluidos todos los servicios prestados y todos los servicios en curso. Para evaluar la independencia, la Comisión de auditoría obtuvo la información relativa a la independencia de los auditores externos a la luz de la Ley española n.º 22/2015 de 20 de julio de 2015 ("Ley de Auditoría de Cuentas").

- Revisión del informe de transparencia, firmado por el Auditor Externo y publicado en su sitio web. Este informe abarca los asuntos previstos en la Ley n.º 22/2015, de 20 de julio de 2015 ("Ley de Auditoría de Cuentas"), incluidos los relativos al sistema interno de control de calidad de la empresa de auditoría y los procedimientos de control de calidad llevados a cabo por las autoridades competentes.
- Revisar con los auditores externos su alcance, planificación y recursos que se utilizarán en la prestación de sus servicios.
- Siguiendo las mejores prácticas de gobierno corporativo, la Comisión celebró una reunión específica y complementaria con los auditores externos dos veces al año para discutir cualquier observación en el proceso de elaboración de las cuentas semestrales y anuales de la empresa.

IV-V. Auditor de Cuentas y Auditor Externo

39-41.

De acuerdo con la legislación española, el auditor externo ("Auditor de Cuentas") es nombrado por la Junta General de Accionistas y corresponde al órgano de auditoría estatutario ("Revisor Oficial de Contas") descrito en la legislación portuguesa.

La información sobre el auditor externo está disponible en los temas 42 a 47 de este Capítulo.

42. Identificación del auditor externo

Los principales criterios considerados en la selección de la firma más adecuada y competitiva para ser nombrada como auditor externo de EDPR son los siguientes:

- Reconocido trayectoria historial técnico y profesional como auditor externo.
- Conocimiento consolidado sobre el negocio desarrollado por todo el Grupo.
- Equipo de trabajo personalizado y altamente preparado.

- Condiciones contractuales competitivas y metodología de trabajo (incluyendo, pero sin limitarse a ello, la estimación total de horas necesarias para el desarrollo de los servicios, tanto como total para la prestación completa de servicios, como por cada categoría profesional del equipo propuesto).
- Propuesta de honorarios competitiva, incluyendo el tope final y un desglose que haga referencia al precio medio por hora, y la remuneración por hora para cada categoría profesional del equipo propuesto.

Como resultado de un proceso competitivo iniciado en 2017, durante el cual se analizaron exhaustivamente los criterios anteriores, PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. fue nombrado auditor externo de EDPR SA por la Junta de accionistas celebrada el 3 de abril de 2018.

La renovación de PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. como auditor externo de EDPR en 2021 por un período de tres años fue aprobada por la Junta de accionistas de EDPR el 12 de abril de 2021.

En la Junta General de Accionistas celebrada el 4 de abril de 2024, PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. Auditores Estatutarios, inscrita en el Registro oficial de Auditores de cuentas de España con el número S0242 y con el número de identificación fiscal B-79031290, fue reelegida como Auditores Estatutarios para el período de tres años 2024-2026. PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. está actualmente representada por Antonio Velasco Dañobeitia.

43. Número de años de servicio del auditor externo

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. fue nombrado por primera vez auditor externo de EDPR el 3 de abril de 2018 y fue reelegido el 12 de abril de 2021 (para el período 2021-2023) y el 4 de abril de 2024 (para el período 2024-2026).

44. Política de rotación

Hasta finales de 2022, la Ley de Sociedades de Capital (Ley española) y el Reglamento del auditor externo de EDPR establecían el plazo máximo de 10 años para que una empresa de auditoría pudiera ejercer como auditor externo de una sociedad cotizada. Sin embargo, esta referencia se actualizó en virtud de la Ley española con efectos en enero de 2023, a fin de establecer que el plazo máximo será de 20 años en total, siempre que se convoque una licitación pública después de completar el décimo ejercicio fiscal.

Tras la propuesta de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas presentada al Consejo de Administración para su presentación a la Junta General de Accionistas, en su reunión celebrada el 3 de abril de 2018, se aprobó nombrar PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. como Auditor Externo de

EDPR para los años 2018, 2019 y 2020. La renovación de PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L. como auditor externo de EDPR SA para los años 2021, 2022 y 2023 fue aprobada por la Junta General de Accionistas de EDPR del 12 de abril de 2021.

En vista de lo anterior, la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas acordó en su reunión del 19 de diciembre de 2023 presentar al Consejo de Administración la propuesta de reelección de PwC como auditores externos de cuentas para el período 2024-2026, aprobada en la Junta General de Accionistas celebrada el 4 de abril de 2024.

Asimismo, la normativa aplicable exige que, en el caso de las empresas cotizadas, cada cinco (5) años desde el contrato inicial, también rote la persona designada por el auditor externo como su signatario del informe de auditoría. A estos efectos, se declara que 2025 fue el tercer año de Antonio Velasco Dañobeitia, actual socio firmante del informe de auditoría del Grupo, como auditor del Grupo EDPR.

45. Evaluación del auditor externo

La Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas es responsable de la supervisión y evaluación anual de los servicios prestados por el auditor externo de acuerdo con las competencias otorgadas por su Reglamento y en consonancia con las normas establecidas en el Reglamento para la prestación de servicios por parte del auditor externo.

Para llevar a cabo esta evaluación, esta Comisión incluye periódicamente en el orden del día de sus reuniones un tema relativo a la revisión de los servicios prestados por el auditor externo (tanto de auditoría como de otro tipo) y los honorarios ya incurridos y los estimados hasta fin de año.

Asimismo, y como se menciona en la sección 35 de este Capítulo, el auditor externo asiste y participa en algunas de las reuniones celebradas por esta comisión, principalmente para analizar los resultados de sus informes de auditoría. Como tal, la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas actúa como interlocutor de la empresa con el auditor externo, con quien establece un contacto permanente a lo largo del año para asegurar las condiciones adecuadas para la prestación tanto de los servicios de auditoría legal como de los servicios ajenos a la auditoría, y es también el órgano encargado de supervisar su independencia a lo largo del año. Asimismo, el auditor externo deberá firmar una declaración anual en la que manifieste su independencia.

Durante 2025, de acuerdo con las competencias de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas y en línea con la Recomendación VIII.2.2, esta comisión fue la primera y directa receptora y el órgano corporativo encargado del contacto permanente con el auditor externo en asuntos que puedan suponer un riesgo para su independencia, así como en cualquier otro asunto relacionado con la auditoría de cuentas.

Además, de conformidad con las normas de auditoría vigentes, también recibe y mantiene el registro de información sobre otros asuntos según lo dispuesto en la legislación aplicable en materia de auditoría y contabilidad. El auditor externo, en el ámbito de sus funciones, verificó la aplicación de las políticas y sistemas de remuneración de los órganos sociales, así como la eficiencia y eficacia de los mecanismos de control interno, e informó de cualquier deficiencia al Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas de la Sociedad.

46. Servicios distintos de auditoría prestados por el Auditor Externo

Como se ha mencionado anteriormente, en julio de 2022 se aprobó el reglamento sobre la prestación de servicios por parte del auditor externo o la sociedad de auditoría legal, que define y promueve criterios y metodologías para salvaguardar la independencia de los servicios de auditoría y distintos de la auditoría.

De conformidad con dicha normativa, la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas sigue de cerca las solicitudes de los servicios distintos de los de auditoría, cada uno de los cuales requiere necesariamente la aprobación previa de esta Comisión antes de su prestación según lo detallado en el tema 29 de este Capítulo y en el artículo 8. A) b) de su Reglamento.

La identificación de dichos servicios distintos de los de auditoría que serán prestados por los auditores externos se realiza de conformidad con las normas de la Unión Europea en la materia, en particular el Reglamento 537/2014 y la Ley de Auditoría española n.º 22/2015, de 20 de julio, así como, cuando proceda, de acuerdo con las particularidades de la normativa local del lugar donde se preste el servicio.

Durante 2025 los servicios distintos de la auditoría prestados por el auditor externo de EDP Renováveis S.A. (PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.) consintieron principalmente en i) revisión limitada a 31 de marzo, de 2025, 30 de junio de 2025 y 30 de septiembre de 2025 para la emisión del informe provisional y la información trimestral sobre las cuentas de EDPR; ii) revisión del sistema de control interno de la información financiera del Grupo EDPR; y iii) revisión de la información no financiera relacionada con la sostenibilidad incluida en el informe anual del Grupo EDPR. Otros servicios distintos de la auditoría prestados por el auditor externo o su red a las filiales de EDPR se refieren principalmente a: i) procedimientos acordados relacionados con la revisión de cláusulas en el contexto de acuerdos de financiación bancaria; ii) procedimientos acordados sobre la información preparada por EDP para fines de solicitud, iii) acceso a un repositorio de normas internacionales de contabilidad, así como al Manual de contabilidad de PwC en versión digital, iv) elaboración de un memorándum técnico para Tesla / Flatland Storage LLC evaluando el precio de compra y el porcentaje de contenido nacional de los componentes del sistema BESS, de acuerdo con los Requisitos de Contenido Nacional establecidos en la "Inflation Reduction Act" y en los avisos regulatorios relacionados; v) emisión de un informe de verificación de la cuenta justificativa de gastos del proyecto IPCEI Hy2USE 'Ver-Amonia' y vi) informe

de cumplimiento tributario en Grecia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 78 de la Ley 5104/2024.

Se contrató a PricewaterhouseCoopers Auditores para que prestara los servicios anteriormente debido a su profundo conocimiento de las actividades y procesos del Grupo. Estos encargos no ponían en riesgo su independencia como auditores externos y fueron pre-aprobados por la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas antes de prestar los servicios.

47. Retribución del auditor externo en 2025 para EDP Renováveis, S.A. y filiales

Servicio	Europa	América del Norte	América del Sur	Asia-Pacífico	TOTAL	%
Auditoría y auditoría estatutaria de cuentas	1.817.939 €	2.885.357 €	412.204 €	619.202 €	5.734.702 €	94 %
Otros servicios no de auditoría	264.077 €	84.403 €	16.101 €	- €	364.581 €	6 %
Total	2.082.016 €	2.969.760 €	428.305 €	619.202 €	6.099.283 €	100 %

El importe de otros servicios distintos de los de auditoría en Europa incluye, entre otros, servicios que se refieren a todo el Grupo, como la revisión del sistema de control interno de la información financiera y la revisión de la información no financiera relacionada con la sostenibilidad incluida en el Informe Anual de EDPR, que se facturan a una empresa europea. Este importe también incluye la revisión limitada a 30 de junio, de 2025, de los estados financieros consolidados de EDPR y otras revisiones para la consolidación del Grupo que se consideran servicios distintos de los de auditoría de acuerdo con la regulación local respectiva.

El importe total para Europa incluye €1.062.932 de de servicios prestados por PricewaterhouseCoopers Auditores S.L. en España, de los cuales €810.355 se refieren a servicios de auditoría y €252.577 a servicios distintos de la auditoría.

B. Organización interna

I. Estatutos Sociales

48. Modificación de los Estatutos Sociales

Las modificaciones de los Estatutos Sociales de la Sociedad son responsabilidad de la Junta General de Accionistas. De conformidad con el artículo 17 de los estatutos sociales de la Sociedad ("Constitución de la Junta General de Accionistas, adopción de acuerdos"), y el artículo 9 del Reglamento de la Junta General de Accionistas ("Competencias"). De conformidad con la ley vigente 52 y el reglamento interno, para aprobar válidamente cualquier modificación de los Estatutos Sociales, la Junta Ordinaria o Extraordinaria de Accionistas necesitará:

- En primera convocatoria, que los accionistas presentes o representados por poder representen al menos el cincuenta por ciento (50 %) del capital suscrito con derecho a voto.
- En segunda convocatoria, que los accionistas presentes o representados por poder representen al menos el veinticinco por ciento (25 %) del capital suscrito con derecho a voto.

En el caso de que los accionistas asistentes representen más del cincuenta por ciento (50 %) del capital suscrito con derecho a voto, los acuerdos a los que se hace referencia en el presente párrafo se adoptarán válidamente cuando se alcance la mayoría absoluta. Si los accionistas asistentes representan entre el veinticinco por ciento (25 %) y el cincuenta por ciento (50 %), pero sin alcanzarlo, se requerirá el voto favorable de dos tercios (2/3) del capital presente o representado en la Junta general de accionistas para aprobar válidamente estos acuerdos.

Durante 2025 se aprobaron diversas modificaciones a los Estatutos Sociales de EDP Renováveis.

En primer lugar, la Junta General de Accionistas celebrada el 3 de abril de 2025 aprobó modificaciones orientadas a actualizar y reforzar el marco de gobierno corporativo de la Sociedad, en particular mediante la modificación de las siguientes disposiciones:

- Artículo 23º (Limitaciones para ser Consejero; Vacantes);
- Artículo 28º (Comisión de Auditoría, Control y Operaciones Vinculadas); y
- Artículo 30º (Comisión de Medioambiente, Social y Gobierno Corporativo).

En segundo lugar, el 9 de mayo de 2025, la Sociedad llevó a cabo un aumento de capital con cargo a reservas, mediante la emisión de nuevas acciones en el marco del programa de dividendo flexible (scrip dividend). La ejecución de dicho aumento de capital fue acordada por el Consejo de Administración el 8 de abril de 2025, en virtud de la autorización concedida por la Junta General de Accionistas celebrada el 3 de abril de 2025.

El importe nominal del aumento de capital ascendió a 55.886.225,00 euros y se instrumentó mediante la emisión de 11.177.245 nuevas acciones ordinarias con un valor nominal de 5 euros cada una. Como consecuencia de esta operación, se modificó el Artículo 5 (“Capital social”) de los Estatutos Sociales, quedando fijado el capital social de la Sociedad en 5.255.165.580 euros.

II. Comunicación de irregularidades

49. Canales de comunicación de irregularidades

Canal Speak Up

EDPR se ha guiado desde hace tiempo por principios de confianza y transparencia, tanto en la forma en que desarrolla sus actividades como en su relación con los distintos grupos de interés. Estos principios se expresan claramente a través del Código de Ética y la Política de Integridad. Los principios de confianza y transparencia incluyen canales de comunicación para conductas presuntamente poco éticas y/o ilegales, accesibles a todos los grupos de interés, siempre que consideren que los principios éticos y de integridad de la Sociedad pueden estar en riesgo.

El sistema de gestión de denuncias implementado se basa en principios fundamentales que orientan todas las etapas del proceso, tales como independencia, imparcialidad y objetividad en el análisis y tratamiento de los casos registrados, junto con la garantía de confidencialidad. Las denuncias pueden realizarse de forma anónima, aunque se garantiza la posibilidad de cualquier interacción considerada necesaria con el denunciante.

EDPR asegura la protección y la no discriminación de los denunciantes que realizan sus comunicaciones, reportes o quejas de buena fe y con fundamentos razonables, incluso si los hechos reportados no son exactos o no derivan en ningún proceso disciplinario o judicial. No se toleran actos de represalia que, directa o indirectamente, motivados por una denuncia, causen o puedan causar un perjuicio injustificado al denunciante.

EDPR proporciona acceso a los canales Speak Up a través de su página web, así como a la correspondiente Política de Gestión de Denuncias. La información sobre dicho canal y política se encuentra en la página Speak Up en: <https://www.edpr-investors.com/en/who-we-are/speak-up>

La Comisión de Ética de EDPR desempeña un papel esencial en este sistema, siendo responsable de analizar y deliberar sobre las denuncias recibidas, así como de promover los principios de ética empresarial. Esta comisión está compuesta por miembros cualificados e independientes que actúan con imparcialidad y rigor, garantizando el cumplimiento del Código de Ética y de las normas internas de la Sociedad.

III. Control interno y gestión de riesgos

50. Auditoría interna

EDPR establece sistemas de control interno en coordinación con el modelo de gestión de riesgos estructurado conforme al modelo de las “tres líneas de defensa”, garantizando la segregación de responsabilidades entre la gestión operativa, la supervisión y las funciones de aseguramiento independiente, promoviendo un enfoque integrado y coherente para la identificación, evaluación, mitigación y seguimiento de riesgos. Este modelo también contribuye a optimizar recursos y esfuerzos, fomenta la coordinación entre funciones y estandariza el lenguaje, conectando todas las Regiones y Global Business Services a través de una infraestructura común basada en procesos compartidos y sistemas de información. Facilita la armonización de directrices y metodologías en toda la organización y en los diferentes marcos regulatorios, asegurando la alineación con políticas y procedimientos internos y promoviendo la mejora continua de las acciones desarrolladas.

En el ámbito de la segunda línea de defensa, la misión de Ethics & Compliance es promover una cultura de ética y compliance basada en los más altos estándares éticos, identificando riesgos relevantes en estas materias y coordinando la implementación de mecanismos de control que garanticen dicha cultura y mitiguen los riesgos inherentes. Ethics & Compliance es responsable de apoyar al negocio en la identificación, análisis, evaluación, mitigación y seguimiento de riesgos, además de cuestionar y desafiar posibles riesgos emergentes. Ethics & Compliance asesora de forma proactiva y sistemática a la organización, especialmente en relación con políticas e instrumentos para la gestión de la ética empresarial.

El sistema de gestión de Ethics & Compliance se basa en tres pilares fundamentales: prevención, detección y respuesta, apoyados en ocho componentes:

Prevención:

- 1 Identificación, análisis y evaluación de riesgos de ética y compliance;
- 2 Promoción y coordinación de la implementación de políticas, procedimientos y otros mecanismos de control para mitigar los riesgos identificados;

3 Desarrollo de iniciativas de formación y comunicación sobre riesgos y controles de ética y compliance.

Detección:

4 Seguimiento de la implementación de procedimientos y otros mecanismos de ética y compliance para evaluar el mantenimiento de su adecuación y eficacia;

5 Sistema de gestión de denuncias;

6 Auditorías internas y/o externas.

Respuesta:

7 Implementación de oportunidades de mejora identificadas en los componentes del pilar de monitorización;

8 Mejora continua, evaluación permanente de riesgos y controles.

La evaluación realizada permite identificar requisitos legales y otras obligaciones de cumplimiento, así como marcos regulatorios relevantes para la organización, sirviendo de base para la creación y desarrollo de distintos Programas Específicos de Compliance (PEC) mediante un proceso que incluye fases secuenciales: (i) planificación, (ii) estructuración conceptual y diseño, (iii) apoyo a la implementación, (iv) monitorización de la implementación y (v) mantenimiento continuo y mejora continua.

Para cada Programa Específico de Compliance, siguiendo la metodología definida por el Sistema de Gestión de Compliance y basada en la identificación y evaluación de riesgos específicos, se desarrollan políticas, procedimientos y otros mecanismos de compliance. Estas políticas, procedimientos y mecanismos formalizan principios fundamentales de la gestión del cumplimiento y detallan las normas y mecanismos de control implementados, reflejando actividades desarrolladas internamente o por terceros en nombre de EDPR, y constituyen elementos clave para la difusión de una cultura de compliance.

Ethics & Compliance asegura el seguimiento y control del desarrollo, funcionamiento e implementación de los Programas Específicos de Compliance. De acuerdo con su plan anual de actividades, Auditoría Interna realiza auditorías específicas que incluyen temas relacionados con el cumplimiento ético. Adicionalmente, el Sistema de Gestión de Compliance y algunos Programas Específicos de Compliance también están sujetos a auditoría externa independiente.

Los resultados del seguimiento, así como las recomendaciones derivadas de auditorías internas o externas, se incorporan al proceso de mejora continua, con el objetivo de reforzar la gestión del cumplimiento.

En el desempeño de sus funciones, Ethics & Compliance reporta al Management Team de EDPR y al Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas, comité especializado del Consejo de Administración de EDPR.

La Management Team de EDPR establece una cultura de “tone at the top” en materia de ética y compliance, aprobando, difundiendo y asegurando la implementación del Sistema de Gestión de Compliance en línea con los objetivos estratégicos del Grupo EDPR. El Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas supervisa la implementación de esta cultura, evaluando la actividad de Ética y Compliance.

El Grupo EDPR ha adoptado un modelo para estructurar su Sistema de Gestión de Compliance, aprobado por el Consejo de Administración y por el Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas, formalizado en la Norma de Compliance, actualizada en 2024. Este sistema está alineado con las mejores prácticas internacionales, habiendo obtenido EDPR doble certificación en Sistemas de Compliance Penal y de Gestión Antisoborno, cumpliendo así los requisitos establecidos por las normas UNE 19601 e ISO 37001. El Sistema de Gestión de Compliance refleja el compromiso del Grupo para garantizar:

(i) la adecuada identificación, evaluación y gestión de riesgos de incumplimiento, minimizando el riesgo de sanciones, especialmente multas, así como impactos operativos y reputacionales;

(ii) la confianza de sus grupos de interés, reforzando la competitividad del Grupo EDPR.

El Departamento de Auditoría Interna ("DAI") de EDPR está compuesto por once (11) miembros.

La función de auditoría interna, formalizada en la Estatuto de Auditoría Interna de EDPR, aprobada por el Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas de EDPR en 2025, tiene como propósito fortalecer la capacidad de EDPR para crear, proteger y mantener valor, proporcionando a los Órganos de Gobierno y/o Supervisión y a la Organización aseguramiento independiente, asesoría, análisis y visión prospectiva basados en riesgos y objetivos

El departamento de Auditoría interna tiene como objetivo mejorar la Organización, particularmente en el logro exitoso de sus objetivos, la gobernanza, la gestión de riesgos y los procesos de control, la toma de decisiones y la supervisión, la reputación y credibilidad ante sus grupos de interés, así como la capacidad de servir al interés público.

La Auditoría Interna, así como todos los profesionales asignados a esta función, rigen su desempeño por los principios y normas establecidos en el Dominio II: Ética y Profesionalismo, de las Normas Globales de Auditoría Interna aprobadas por el Instituto de Auditores Internos (IIA), que incluyen los principios fundamentales para la profesión y práctica de la auditoría interna y las reglas de conducta que definen el comportamiento esperado de los auditores internos, orientando la aplicación práctica de estos principios y sirviendo como marco para una conducta ética y profesional. Asimismo, todos los auditores internos deben cumplir con el Código de Ética del Grupo, que incluye el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables, la integridad, el respeto por los Derechos Humanos y Laborales, la transparencia y la responsabilidad social y corporativa

Las actividades de auditoría interna se desarrollan con base en planes alineados con los objetivos y la misión de la función, en los cuales los trabajos de auditoría que los componen se fundamentan en una evaluación documentada de las estrategias, objetivos y riesgos que enfrenta la Organización, lo cual es esencial para el logro de los objetivos del Grupo EDP. Uno de los pilares de su desarrollo es la identificación y caracterización del universo auditable, que incluye todos los procesos llevados a cabo por el Grupo EDP, permitiendo priorizar aquellos con mayores riesgos percibidos. Adicionalmente, el Plan se optimiza mediante interacciones con los Órganos de Gobierno y/o Supervisión, recopilando propuestas de auditoría bien fundamentadas y considerando los controles implementados por las funciones de segunda línea del Grupo EDP. La Auditoría Interna del Grupo EDP también considera leyes y regulaciones relevantes, así como tendencias emergentes en el ámbito de la auditoría, asegurando que las actividades se alineen con las necesidades y objetivos del Grupo EDP.

La naturaleza de los servicios prestados se divide en dos categorías: Aseguramiento y Asesoría. El aseguramiento implica la realización de auditorías que consideran los objetivos estratégicos del Grupo, la especificidad o criticidad de la actividad o negocio y el marco regulatorio aplicable. También incluye la ejecución de trabajos especiales solicitados por diversas unidades organizativas dentro del Grupo que se encuentren dentro de este alcance. Los servicios de asesoría se prestan a solicitud específica de los Órganos de Gobierno y Supervisión del Grupo o de miembros de los Equipos de Dirección. Estos servicios consisten en actividades de asesoría/consultoría y servicios relacionados orientados a generar valor y mejorar la gobernanza, la gestión de riesgos y los procesos de control del Grupo, sin que el auditor interno asuma responsabilidades de gestión

El cambiante contexto macroeconómico, social y político, así como las crecientes transformaciones tecnológicas y las novedades y cambios que han afectado al sector energético en general y al Grupo EDP en particular, han obligado a una adaptación constante de la actividad de auditoría interna para mantener la capacidad de responder adecuadamente a los desafíos futuros, con el objetivo de maximizar el valor añadido que esta actividad puede y debe ofrecer a sus grupos de interés.

La Auditoría Interna ha estado monitoreando la magnitud y evolución de la actividad del Grupo en nuevos mercados, líneas de negocio y geografías, incorporando en su plan de trabajo acciones orientadas a evaluar y reforzar el entorno de control interno existente.

El modelo de auditoría continua ha evolucionado de manera consistente, consolidando la metodología, dando continuidad a auditorías existentes, implementando nuevas auditorías para evaluar diferentes áreas de negocio, algunas con análisis en tiempo real, con un conjunto de nuevos indicadores y la automatización de la comunicación de excepciones a la entidad auditada en el momento en que son detectadas. Se trata de un modelo robusto de monitoreo y evaluación, muy relevante para el procesamiento automático de un alto volumen de datos, que permite obtener ganancias de eficiencia en términos de control interno y en la prevención y detección de irregularidades.

En el ámbito de las auditorías digitales, se han llevado a cabo acciones que abarcan diversas áreas de alta criticidad, considerando, en particular, el programa de digitalización en curso en el Grupo EDP, que ha sido un motor para el fortalecimiento y crecimiento de los procesos de negocio, el aumento de procesos/actividades analizados mediante auditoría continua y la expansión de la automatización de rutinas con el fin de agilizar el monitoreo de los sistemas de información del Grupo.

En los últimos años, las competencias existentes en el ámbito de los sistemas de información y el análisis de datos se han reforzado mediante la incorporación de empleados especialistas en estas materias desde una perspectiva de auditoría interna, complementando los perfiles ya existentes en los equipos de Auditoría de Negocio y Auditoría Digital.

La Auditoría Interna de EDPR no es un órgano ejecutivo y, por lo tanto, no tiene autoridad para la toma de decisiones sobre las actividades de gestión del Grupo EDP, ni mantiene vínculos jerárquicos o funcionales con las Unidades de Negocio sujetas a su trabajo, manteniendo así una relación completamente independiente y objetiva con ellas.

La relación con los distintos grupos de interés se desarrolla principalmente a través de reuniones periódicas con el Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas de EDPR y con los miembros del Consejo Ejecutivo de Administración, así como mediante interacciones con líderes de negocio de primera línea, áreas auditadas y otras áreas del Grupo, tales como Riesgos, ESG, Legal & Gobernanza, Personas & Organización, Regulación, Mercados y M&A, Planificación y Análisis Financiero, Ética & Cumplimiento, Digital, con el fin de identificar áreas de riesgo y garantizar la actualización sobre los diversos asuntos de la organización.

La Auditoría Interna del Grupo EDP cuenta con una metodología interna de evaluación de calidad que se divide en dos componentes esenciales que garantizan el cumplimiento y el desempeño de la

Auditoría Interna, alineándose con las mejores prácticas establecidas por las Normas Globales de Auditoría Interna: monitoreo continuo y autoevaluación.

El monitoreo continuo tiene como objetivo asegurar el cumplimiento del Estatuto de Auditoría Interna y de las metodologías y procedimientos definidos, garantizando que la función de auditoría interna opere de acuerdo con los estándares y mejores prácticas establecidos.

El proceso de autoevaluación consiste en una reflexión y análisis integral sobre la estructura, competencias, relación e independencia, reportes, metodologías y trabajos desarrollados durante el año por la Auditoría Interna del Grupo EDP, así como en el análisis del cumplimiento de las Normas Globales de Auditoría Interna

Por otro lado, anualmente, el Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas evalúa la actividad de Auditoría Interna de EDPR, así como la adecuación de sus recursos humanos y técnicos

La actividad de Auditoría Interna de EDPR ha sido objeto de evaluaciones externas desde 2010 por el IIA (cada 5 años, según lo establecido en las Normas Globales de Auditoría Interna). En 2025, la evaluación externa realizada bajo las Normas Globales de Auditoría Interna (que entraron en vigor el 9 de enero de 2025) volvió a otorgar la calificación más alta concedida por el IIA, confirmando que la función de auditoría interna logró el nivel de “Cumplimiento Total” con las Normas Globales de Auditoría Interna emitidas por el IIA.

51. Estructura organizativa de la Auditoría interna

La auditoría interna es una función corporativa desempeñada por la Auditoría Interna del Grupo EDPR, con doble dependencia: funcionalmente ante el Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas y administrativamente ante el CEO del Grupo EDPR.

Esta estructura garantiza que la función de auditoría se lleve a cabo de manera objetiva y libre de presiones externas que puedan comprometer su imparcialidad.

La relación directa con el Comité de Auditoría, Control y Operaciones con Partes Relacionadas promueve la transparencia y el alineamiento estratégico, reforzando la credibilidad de la función de auditoría interna y su contribución a la gobernanza y gestión de riesgos del Grupo EDPR.

La Auditoría Interna del Grupo EDPR debe operar de forma independiente, lo cual constituye un principio fundamental para que la función cumpla sus responsabilidades con imparcialidad.

El Responsable de Auditoría Interna del Grupo EDPR debe confirmar anualmente al Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas y al CEO del Grupo EDPR la independencia organizativa de la función, incluyendo la comunicación de cualquier incidente en el que la independencia pueda haberse visto comprometida, junto con las acciones o salvaguardas implementadas para abordar dicha situación.

Para posibilitar esta confirmación, la Auditoría Interna del Grupo EDPR opera bajo directrices que aseguran su independencia organizativa. Entre estas directrices destacan la ausencia de vínculos jerárquicos con las áreas auditadas y el acceso sin restricciones a los recursos necesarios, reforzando la capacidad de realizar auditorías de manera imparcial.

Adicionalmente, el Responsable de Auditoría Interna del Grupo EDPR debe establecer metodologías que definan las salvaguardas de independencia a implementar para gestionar cualquier afectación real, potencial o percibida, asegurando que dichas salvaguardas sean adecuadas a la naturaleza y gravedad de la afectación identificada. Estas medidas deben aplicarse de manera inmediata y efectiva, con un monitoreo periódico de su eficacia, garantizando que la Auditoría Interna del Grupo EDPR continúe desempeñando sus responsabilidades con imparcialidad

Las funciones de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas en relación con la Auditoría Interna se definen en su Reglamento interno.

52. Gestión de riesgos

La gestión de riesgos es una parte integral de la gestión empresarial y es responsabilidad de todos, desde el Consejo de Administración hasta el empleado individual. Todos son responsables de conocer los riesgos en su área de actividad y gestionarlos de manera integrada con sus funciones, competencias y responsabilidades delegadas.

EDPR gestiona sus riesgos significativos desde una perspectiva de cartera, optimizando la relación riesgo-rentabilidad en todas sus actividades, con el fin de crear valor y destacar en los mercados en los que opera. EDPR también se esfuerza por mejorar constantemente su gestión de riesgos para reflejar la evolución de sus necesidades y mantenerse en línea con las mejores prácticas internacionales de gestión de riesgos.

Se promueve la integración de la gestión de riesgos en los procesos empresariales y de toma de decisiones más relevantes, como un componente de (i) desarrollo estratégico, (ii) decisiones de inversión, (iii) el plan de negocios y (iv) gestión de operaciones, con el objetivo de garantizar resultados estables y optimizar la capacidad de respuesta a los cambios de contexto y oportunidades.

El proceso de gestión de riesgos se estructura en torno a tres líneas de defensa (negocio, gestión de riesgos/cumplimiento y auditoría interna y externa), cada una de las cuales se lleva a cabo de forma independiente y garantiza un grado adecuado de separación de las demás. Las funciones de identificación, análisis, evaluación, tratamiento y supervisión de los riesgos son supervisadas por un conjunto de órganos con funciones y responsabilidades claramente establecidas, tipificadas por las políticas de EDPR, que son aprobadas y ratificadas por los órganos competentes. A continuación se describen brevemente estos órganos:

- El Consejo de Administración es el principal órgano de gobierno que influye en la gobernanza. Entre las funciones del Consejo de Administración se encuentran la de adoptar un papel de supervisión de los riesgos de la Sociedad, asegurándose de que las políticas y procedimientos de gestión de riesgos diseñados e implementados por la empresa estén alineados con su estrategia y apetito de riesgo. Además, también es responsabilidad del Consejo de Administración garantizar que estas políticas y procedimientos de riesgo funcionen según lo previsto y que se tomen las medidas necesarias para fomentar una cultura en toda la empresa que apoye la concienciación, los comportamientos y la valoración de riesgo adecuados. Por ese motivo, el Marco de ERM debe presentarse cada año al Consejo de Administración para su aprobación, de modo que puedan validarse las prácticas, el apetito y los límites de gestión de riesgos. El Consejo de Administración ha creado Comisiones delegados: (1) Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas, (2) Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y (3) Comisión de Medio Ambiente, Social y de Gobierno Corporativo.
- La Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas es un órgano de supervisión independiente compuesto por miembros no ejecutivos que supervisa de cerca los procedimientos de gestión de riesgos, en particular mediante la supervisión de la calidad, integridad y eficiencia del sistema de control interno, la gestión de riesgos y la auditoría interna.
- El área de Riesgos, dirigida por el Chief Risk Officer, desempeña una función independiente de la gestión de los negocios y apoya al *Management Team* y al resto de órganos de gestión en el nivel de la segunda línea de defensa. El área de Riesgos se divide en:
 - Los Centros de Excelencia (CoE) de Riesgos se dividen en tres: CoE Corporativo, responsable de la Gestión de Riesgos Empresariales, el análisis y la visión general de los riesgos estratégicos, la agregación de todos los riesgos de EDPR y la presentación de informes de riesgos externos; CoE Financiero, responsable de la gestión de los riesgos financieros, la definición de la estrategia de seguros y el desarrollo del análisis de riesgos para nuevas inversiones, y; CoE de Contrapartes, responsable de la gestión del riesgo de contraparte, incluido el análisis y el establecimiento de límites para la aceptación de nuevos contratos.

- Los *Business Partners* de la Plataforma, que desempeñan el papel principal en la puesta en práctica de la gestión de riesgos y dependen jerárquicamente tanto del director de riesgos como del respectivo *Management Team* de la Plataforma, actuando de forma separada e independiente de la gestión del negocio.
- Además, hay un responsable de riesgos de EDPR que se encarga de garantizar que los riesgos para EDPR se gestionen adecuadamente (dentro de los límites de riesgo aprobados) y se comuniquen a la Management Team de EDPR y Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas.
- Los *risk-owners* de las Plataformas, Regiones y Funciones de Apoyo son todos los directores de negocio que asumen riesgos en sus actividades diarias y actúan de acuerdo con las estrategias de riesgo definidas.

El debate y la toma de decisiones sobre temas de riesgo para EDPR se llevan a cabo en los mismos comités que para el grupo EDP (siempre con la presencia del responsable de riesgos de EDPR):

- El objetivo principal del Comité Global de Riesgos es apoyar las decisiones de la identificación, análisis, evaluación, tratamiento y seguimiento de los riesgos. En este foro se debaten y aprueban nuevas políticas y límites de riesgo o su actualización. Este Comité se reúne trimestralmente. El Comité está formado por los principales responsables de la toma de decisiones y de la gestión de riesgos recurrentes del Grupo y de EDPR.
- El principal objetivo del Comité de Riesgos Financieros es revisar los principales riesgos financieros y debatir la ejecución de estrategias de mitigación. El riesgo de tipo de cambio, el riesgo de tipo de interés, el riesgo de liquidez, el riesgo de materias primas y el riesgo de crédito de las contrapartes financieras son los riesgos más relevantes que se examinan en este comité. Además, también se debate una visión general de las evaluaciones de riesgos desarrolladas para las nuevas inversiones. Este Comité se reúne trimestralmente. El Comité está formado por los principales responsables de la toma de decisiones financieras y los responsables de la gestión recurrente de riesgos financieros del Grupo y de EDPR.
- El Comité de Supervisión de Riesgos se reúne trimestralmente para ofrecer una visión general de las exposiciones a riesgos más relevantes, a saber, el riesgo de ejecución del crecimiento, el riesgo del mercado energético, el riesgo regulatorio, el riesgo operacional y el riesgo de contraparte. Además, se proporciona un estado de todos los límites de riesgo, centrándose en las exposiciones que están más allá del límite y/o que han sufrido cambios relevantes. El Comité está formado por los principales responsables de la toma de decisiones y los responsables de la gestión de riesgos recurrentes del Grupo y de EDPR.

- Los Comités de Riesgos de Plataforma se crean y llevan a cabo a nivel de las Plataformas del Grupo cuando la estructura de la Plataforma y el grado de complejidad de la gestión de riesgos lo justifica, asumiendo una estructura replicada del Comité de Riesgos del Grupo. Estos comités suelen estar coordinados por el respectivo socio de riesgo empresarial y a ellos asisten miembros del equipo de gestión de la plataforma, áreas clave de la plataforma, así como el director de riesgos, para garantizar la alineación a nivel de grupo. El responsable de EDPR también asiste a todas las reuniones que puedan afectar a la gestión de riesgos de EDPR.

53. Mapa de riesgos

La taxonomía de riesgos de EDPR, desde una perspectiva integrada y en un lenguaje común, se estructura en torno a cinco bloques: estratégico & ESG, negocio de energía, financiero, contraparte y operacional.

La figura siguiente muestra las categorías de riesgo a las que está expuesta EDPR. En el sitio web de EDPR se pueden consultar más detalles sobre los distintos riesgos a los que está sujeta EDPR, que se encuadran en estas categorías: [Taxonomía de riesgos de EDPR | edp.com](https://www.edp.com/Taxonomia-de-riesgos-de-EDPR).

1. Estratégico & ESG	2. Negocio de energía	3. Financiero	4. Contraparte	5. Operacional
1.1 Estratégico	2.1 Energy markets	3.1 Mercados financieros	4.1 Crédito y Operacional	5.1 Physical assets
1.2 ESG	2.2 Regulación	3.2 Asset Rotation	4.2 Integridad	5.2 Execution of Processes
		3.3 Liquidez		5.3 Sistemas
		3.4 Social liabilities		5.4 Legal & Compliance

54. Funciones y marco de riesgo

La gestión de riesgos de EDPR se estructura en torno a cinco fases principales (identificación, análisis, evaluación, tratamiento y supervisión), complementadas por una fase previa de establecimiento del contexto y por niveles adecuados de comunicación entre las distintas partes interesadas:



En el sitio web de EDPR se pueden encontrar más detalles sobre cada una de las etapas del proceso de gestión de riesgos: [Proceso de gestión de riesgos de EDPR | edp.com](https://www.edp.com/Proceso-de-gestion-de-riesgos-de-EDPR).

Para aclarar la Recomendación V.1. del IPCG, e la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas de EDPR llevó a cabo una revisión y emitió una opinión favorable sobre el Enterprise Risk Management Framework (ERM) revisado, que incluía una taxonomía de riesgos revisada y otras adiciones de contenido.

A raíz de esta revisión, el *Framework* de ERM revisado fue presentado y aprobado por el Consejo de administración de EDPR.

55. Detalles sobre los sistemas de control interno y gestión de riesgos implementados en la empresa en relación con el procedimiento para comunicar información financiera

Con el propósito no solo de controlar riesgos, sino también de gestionarlos de forma ex ante, EDPR ha creado Políticas Globales de Riesgo aplicables a nivel global. Estas políticas son propuestas y discutidas en el Comité de Riesgos y aprobadas por el Management Team.

El Proceso de Gestión de Riesgos Empresariales de EDPR se inspira en los principios, directrices y recomendaciones del Comité de Supervisión Bancaria de Basilea y es similar a otros entornos de gestión de riesgos. En este sentido, el desempeño de las métricas de riesgo en EDPR y su cumplimiento con los límites internos establecidos se evalúan mensualmente. Además, se realiza una revisión formal y actualización de cada Política de Riesgo y de la adecuación de sus límites cada dos años.

Sistema de control interno de información financiera

El Grupo EDP Renováveis ha implementado el Sistema de Control Interno de Información Financiera (ICFR), basado en los criterios establecidos por el marco regulatorio de control interno emitido por el Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO 2013), en relación con los procesos de negocio y controles a nivel de entidad, y en los Control Objectives for Information and Related Technologies (COBIT), en relación con los controles generales de tecnología de la información.

De acuerdo con la metodología adoptada y la Norma del Sistema de Control Interno de Información Financiera, se han llevado a cabo actividades relacionadas con la implementación, mantenimiento, seguimiento y evaluación del sistema de control interno, dentro de las competencias de los responsables que participan en el Grupo EDP Renováveis.

Se destacan las siguientes actividades:

- 1 Planificación y seguimiento del ciclo anual ICFR, mantenimiento y revisión de modelos de referencia, apoyo conceptual y metodológico a Areas y Regiones;
- 2 Definición del Modelo de Alcance ICFR basado en la información financiera consolidada, sustentado en criterios de materialidad y riesgo mediante un enfoque “top down” (Ethics & Compliance) y “bottom up” (Areas y Regiones), con revisión anual y a mitad de año, identificando los procesos considerados relevantes;

- 3 Apoyo a Areas y Regiones en la documentación y revisión de nuevos controles y rediseño de los existentes, así como en la identificación, revisión y designación de responsables ICFR, derivadas de la inclusión de nuevos temas por materialidad y/o riesgo y modificaciones legales, estructurales, procedimentales y/o contables;

- 4 Identificación de Sistemas de Información relevantes que soportan al ICFR y análisis de “organizaciones de servicio”, para el seguimiento de la emisión de los informes ISAE 3402 (International Standard on Assurance Engagements), correspondientes a una evaluación independiente del entorno de control utilizado por el servicio de tecnología de la información;

- 5 Seguimiento y apoyo a Areas y Regiones en la resolución de incumplimientos identificados y oportunidades de mejora, e informe a responsables internos y supervisores;

- 6 Lanzamiento y seguimiento del proceso de autocertificación, mediante el cual los responsables del control interno declaran su reconocimiento explícito sobre (i) suficiencia o insuficiencia de la documentación de controles en términos de actualización y ajuste, (ii) su ejecución y mantenimiento de evidencias, (iii) aprobación e implementación de acciones relacionadas con la resolución de incumplimientos y oportunidades de mejora y (iv) cumplimiento del Código de Ética y la Política de Integridad;

- 7 Seguimiento del proceso anual de evaluación realizado por el Auditor Externo, en términos de planificación del trabajo e interacciones con Areas y Regiones.

En este sentido, el Auditor Externo emitió un informe independiente sobre el Sistema de Control Interno de la Información Financiera del Grupo EDP Renováveis, relativo a los estados financieros al 31 de diciembre de 2025, sin reservas ni salvedades, presentado en el anexo “Certificaciones y Declaraciones”, concluyendo con un grado razonable de seguridad sobre el diseño y la eficacia del sistema de control interno de la información financiera del Grupo EDP Renováveis.

IV. Atención al inversor

56. Departamento de relaciones con los inversores

El Departamento de Relación con Inversores actúa como el principal enlace entre EDPR y sus accionistas, inversores, analistas y demás grupos de interés. Su objetivo es garantizar una comunicación transparente, coherente y oportuna, proporcionando toda la información relevante sobre la estrategia de la Sociedad, su entorno de negocio, el desempeño financiero y los acontecimientos significativos. Esto incluye la divulgación de información privilegiada, notificaciones al mercado y estados financieros periódicos, cumpliendo siempre con todos los requisitos legales y regulatorios aplicables.

El departamento asegura la igualdad entre los accionistas, evitando desequilibrios en el acceso a la información y reduciendo la brecha entre la percepción del mercado y el valor intrínseco de la Sociedad. Asimismo, es responsable de implementar la estrategia de comunicación de EDPR y de mantener una relación institucional adecuada con los mercados financieros y con las autoridades reguladoras y supervisoras, como la CMVM en Portugal y la CNMV en España.

En el ejercicio de sus funciones, Relación con Inversores mantiene un contacto permanente con inversores y analistas. En 2025, EDPR realizó notificaciones al mercado, además de presentaciones y informes de resultados trimestrales, semestrales y anuales, un *Capital Markets Day* y un comunicado de datos operacionales elaborados por el Departamento de IR. Trimestralmente, en cada publicación de resultados, EDPR organiza una *conference call* y *webcast* abiertos al mercado en general, en los que la dirección de la Sociedad actualiza al mercado sobre las actividades de EDPR. Adicionalmente, el Departamento de IR elabora archivos con datos clave y presentaciones intermedias, que se encuentran disponibles en la sección de inversores de la página web.

El Departamento de Relaciones con Inversores de EDPR está coordinado por Miguel Viana y está ubicado en las oficinas centrales de la Sociedad en Madrid, España:

- Avenida de Burgos, 89; Edificio Adequa 1, planta A – 7; 28050 – Madrid – España
- Teléfono: +34 900 830 004
- Correo electrónico: ir@edpr.com
- Sitio web: www.edpr-investors.com

La siguiente tabla muestra los canales de comunicación a través de los cuales EDPR proporciona a sus accionistas la información correspondiente a cada tipo de documentación.

Canales	En persona ¹	Website	E-mail	Teléfono ²	www.cmvm.pt
Elementos exigidos por ley o reglamento ³					
Convocatoria de la junta	√	√	√	√	√
Propuestas del Consejo de Administración	√	√	-	√	√
Modificación de los Estatutos Sociales	√	√	-	√	√
Otras propuesta	√	√	-	√	-
Informe Anual	√	√	√	-	√
Cargos de gestión y supervisión desempeñados en otras sociedades del Grupo por los administradores	√	√	√	√	√
Información adicional proporcionada por EDPR					
Papeletas para voto por representación	√	√	√	√	-
Papeletas para voto por correo postal	√	√	√	√	-
Papeletas para voto por correo electrónico	√	√	√	√	-
Aclaración de cualquier cuestión	√	√	√	√	-
Estatutos Sociales y Reglamentos de EDPR	√	√	√	√	√

¹ En la sede de EDPR.

² Teléfono de IR: +34 900 830 004.

³ Artículo 289 del Código de Sociedades Comerciales y Reglamento de la CMVM1/2023.

Para obtener información sobre los informes de análisis y las recomendaciones de los analistas sobre EDPR, visite la página web de [EDPR | Analistas y estimaciones](#).

57. Representante de relaciones con el mercado

El representante de EDPR para las relaciones con el mercado en la CNMV y la CMVM es Rui Teixeira, Chief Financial Officer.

58. Solicitudes de información

EDPR tiene como objetivo comunicarse con el mercado con información objetiva y transparente que sea comprensible para todas las partes interesadas. Para lograr tal propósito y teniendo en cuenta la importancia de mantener un comportamiento confiable y sostenible, EDPR ha adoptado una política de información financiera basada en información transparente y consistente transmitida adecuadamente a inversores y analistas.

En 2025, el departamento de Relaciones con Inversores recibió varias solicitudes de información durante el año y el tiempo medio de respuesta a las consultas fue inferior a 24 horas, respondiéndose a las solicitudes complejas en el plazo de una semana.

V. Sitio web – Información en línea

59. Dirección del sitio web

Sitio web de EDPR: www.edpr-investors.com

60. Ubicación de la información sobre la empresa, su condición de sociedad anónima

Consulte [aquí](#).

61. Ubicación de los estatutos y reglamentos de los órganos o comités

Consulte [aquí](#).

62. Ubicación de la información sobre los nombres de los miembros de los órganos corporativos, el representante de relaciones con el mercado, la oficina de relaciones con los inversores u órgano equivalente, sus funciones y formas de acceso

Consulte [aquí](#).

63. Ubicación de los documentos contables, que deben estar disponibles durante al menos cinco años, y el calendario semestral de eventos de la empresa divulgado al comienzo de

cada semestre, incluidas las juntas generales, la divulgación de las cuentas anuales, semestrales y, si procede, trimestrales

Consulte [aquí](#).

64. Ubicación de la convocatoria de las Juntas generales y toda la información preparatoria y posterior

Consulte [aquí](#).

65. Ubicación del historial de decisiones tomadas en las Juntas generales de la empresa, el capital social representado y el resultado de las votaciones de los tres años anteriores

EDPR considera que la información en línea es una herramienta poderosa en la difusión de información material, actualizando su sitio web con todos los documentos relevantes. Además de toda la información requerida por las regulaciones de la CMVM y la CNMV, el sitio web de EDPR también contiene actualizaciones financieras y operativas de las actividades de la Sociedad, lo que garantiza un fácil acceso a la información.

Sitio web de EDPR: www.edpr-investors.com

Información	Enlace
Información de la empresa	aquí
Estatutos corporativos y reglamentos de los órganos/comités	aquí
Miembros de los órganos corporativos y de la estructura de gestión	aquí
Representante de relaciones comerciales, departamento de relaciones con inversores	aquí
Canales de información	aquí
Documentos de declaraciones financieras	aquí
Agenda de eventos de la empresa	aquí

C. Remuneraciones

I. Potestad para establecer

66. Detalles de las facultades para establecer la remuneración de los consejos de administración, los miembros del comité ejecutivo o del director ejecutivo y los directores de la empresa

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones es un órgano permanente perteneciente al Consejo de Administración con carácter informativo y consultivo. Sus recomendaciones e informes no son vinculantes

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones no tiene funciones ejecutivas. Las principales funciones la Comisión de Nombramientos y Retribuciones son asistir e informar al Consejo de Administración en relación con los nombramientos (incluidos los por cooptación), reelecciones, destituciones y remuneración de los consejeros y del personal ejecutivo. También informa al Consejo de Administración sobre las políticas generales de remuneración e incentivos y los incentivos para los miembros del Consejo y el personal ejecutivo.

Como tal, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones es el órgano responsable de (i) proponer al Consejo de administración la remuneración de los Consejeros Ejecutivos y No Ejecutivos, los miembros de las comisiones del Consejo y el Personal Ejecutivo; (ii) la Política de Remuneración; (iii) la evaluación y el cumplimiento de los KPI (Indicadores Clave de Rendimiento); y (iv) la remuneración variable anual y plurianual, si procede.

El Consejo de Administración es responsable de la aprobación de las propuestas mencionadas anteriormente, excepto la Política de remuneración, que es aprobada por la Junta General de Accionistas. El Consejo de Administración también evalúa con periodicidad anual su propio desempeño y el desempeño de sus comisiones delegadas. La evaluación del desempeño del Consejo de Administración se somete adicionalmente a la aprobación de la Junta General de Accionistas.

La propuesta sobre la política de remuneración es presentada por el Consejo de Administración para su aprobación por la Junta General de Accionistas como propuesta independiente, que estará en vigor durante un período máximo de tres años. De acuerdo con los Estatutos de la Sociedad, la remuneración del Consejo de Administración está sujeta a un valor máximo que solo puede ser modificado por un acuerdo de accionistas.

II. Comisión de Nombramientos y Retribuciones

67. Composición de la comisión de retribuciones, incluyendo detalles de las personas físicas o jurídicas contratadas para prestar servicios a dicho comité y una declaración sobre la independencia de cada miembro y asesor.

La composición de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones está disponible en la sección 29 de este Capítulo.

La Sociedad no ha establecido en sus Estatutos Sociales, Reglamentos ni políticas internas restricción alguna que limite la competencia de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones para contratar los servicios de asesoramiento que puedan considerarse necesarios para el desempeño de sus funciones. Asimismo, en caso de que se contraten dichos servicios, deberá garantizarse que se presten de forma independiente, asegurando que el proveedor no preste otros servicios a EDPR ni a ninguna sociedad con la que mantenga una relación de dominio o de grupo.

68. Conocimiento y experiencia en materia de política de remuneraciones

Los miembros de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones tienen conocimientos y experiencia en materia de política de remuneraciones.

Para más información, véanse los currículos de los miembros de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones disponibles en el Anexo I.

III. Estructura remuneración

69. Descripción de la política de remuneraciones del Consejo de Administración y de los Consejos de supervisión

De conformidad con el artículo 26 de los Estatutos sociales de la Sociedad, los Consejeros tendrán derecho a una remuneración que consistirá en una cantidad fija que será determinada anualmente por la Junta General de Accionistas para todo el Consejo de Administración. El artículo mencionado también establece la posibilidad de que los Consejeros reciban dietas de asistencia o sean remunerados con acciones de la Sociedad, opciones sobre acciones u otros valores que otorguen el derecho a obtener acciones o mediante sistemas de remuneración indexados a las acciones. En cualquier caso, el sistema elegido debe ser aprobado por la Junta general de accionistas y cumplir con las disposiciones legales vigentes.

El importe total de las remuneraciones que la Sociedad abonará a sus Consejeros no excederá del importe determinado por la Junta General de Accionistas.

De conformidad con el artículo 26.5 de los Estatutos de la Sociedad, los derechos y deberes de cualquier tipo derivados de la condición de Consejero serán compatibles con cualesquiera otros derechos y obligaciones, fijos o variables, que pudieran corresponder a los Consejeros como consecuencia de otros empleos o actividades profesionales, si los hubiera, desempeñados en la Sociedad.

A estos efectos, la Junta General de Accionistas celebrada el 13 de mayo de 2008 fijó una cantidad máxima anual para el Consejo de Administración de 2.500.000 EUR en concepto de remuneración fija y, en su reunión celebrada el 8 de abril de 2014, también acordó establecer una cantidad máxima anual de 1.000.000 EUR en concepto de remuneración variable para los consejeros ejecutivos.

A partir del año 2023, el importe máximo anual para la remuneración fija y variable del Consejo de Administración se ha fijado en 3.500.000 EUR por aprobación de la Junta general de accionistas celebrada el 31 de marzo de 2022. Esta cantidad resulta de la fusión de los 2.500.000 EUR que se establecieron para la remuneración fija y los 1.000.000 EUR que se establecieron para la remuneración anual variable.

EDPR, en línea con las prácticas de gobierno corporativo del Grupo EDP, ha firmado un Acuerdo de Servicios de Gestión con EDP, en virtud del cual la Compañía asume el coste de dichos servicios a algunos de los miembros del Consejo de administración en la medida en que sus servicios se dedican a EDPR.

La remuneración variable resultante de dichos contratos o de cualquier otra relación, incluida la de miembro del Consejo, se limitará a un importe anual máximo que también establecerá la Junta General de Accionistas.

Los consejeros no ejecutivos solo reciben una remuneración fija, que se calcula en función de su trabajo como consejeros y un complemento como miembro o presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y/o de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas y/o de la Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo. Dichas cantidades son acumulativas, excepto para el Presidente del Consejo de Administración, que no recibe ningún complemento derivado de su función en ninguna comisión.

EDPR no ha incorporado ningún plan de remuneración en acciones u opciones de compra de acciones como componentes de la remuneración de sus Consejeros.

Ningún consejero ha suscrito ningún contrato con la Sociedad o con terceros que tenga por efecto mitigar el riesgo inherente a la variabilidad de la remuneración establecida por la Sociedad.

En EDPR no existen pagos por el cese o la terminación de las funciones del Consejero.

70. Información sobre cómo se estructura la remuneración para permitir la alineación de los intereses de los miembros del consejo de administración con los intereses a largo plazo de la empresa y cómo se basa en la evaluación del rendimiento y cómo desalienta la asunción excesiva de riesgos

La Política de Remuneraciones aplicable al periodo 2023–2025 fue aprobada por la Junta General de Accionistas celebrada el 31 de marzo de 2022, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y fue actualizada por la Junta General de Accionistas el 4 de abril de 2024.

Durante el ejercicio 2025, la remuneración de los miembros del Consejo de Administración se rigió exclusivamente por la Política de Remuneraciones 2023–2025. Si bien la Junta General de Accionistas celebrada el 3 de abril de 2025 aprobó una nueva Política de Remuneraciones, dicha política es aplicable exclusivamente al periodo 2026–2028 y, por tanto, no resultó de aplicación al ejercicio 2025.

La Política de Remuneraciones vigente durante 2025 establece una estructura retributiva compuesta por una remuneración fija aplicable a todos los miembros del Consejo de Administración y, en el caso de los Consejeros Ejecutivos, componentes de remuneración variable, tanto anual como plurianual. Esta estructura está diseñada para alinear la remuneración con el desempeño, fomentar la creación de valor a largo plazo y desalentar la asunción excesiva de riesgos.

Durante el ejercicio 2025, la Política de Remuneraciones vigente en cada momento fue debidamente aplicada.

Para más información en relación con el Punto 70, consulte el Informe de Remuneraciones.

71. Referencia, si procede, a la existencia de un componente de remuneración variable e información sobre la incidencia de la evaluación de resultados en dicho componente

Los Consejeros ejecutivos perciben una retribución variable anual y una retribución variable plurianual.

Para obtener más información sobre el punto 71, consulte el Informe de remuneraciones.

72. El pago diferido del componente variable de la remuneración y especificar el período de aplazamiento correspondiente

En línea con las prácticas de gobierno corporativo, la Política de Remuneraciones incorpora el aplazamiento por un período de tres años de la remuneración variable plurianual, supeditando su pago a que no se descubra ninguna irregularidad maliciosa después de que se haya producido la evaluación y ponga en peligro la sostenibilidad del rendimiento de la empresa, y sea objeto de una reclamación de indemnización a EDPR, presentada por accionistas o terceros.

Para obtener más información sobre el punto 72, consulte el Informe de remuneraciones.

73. Los criterios en los que se basa la asignación de la remuneración variable en acciones, y también en el mantenimiento de acciones de la empresa a las que los consejeros ejecutivos han tenido acceso, en los posibles contratos de acciones, incluidos los contratos de cobertura o de transferencia de riesgos, el límite correspondiente y su relación con el valor total de la remuneración anual

EDPR no ha asignado una retribución variable en acciones y no mantiene acciones de la empresa a las que los Consejeros ejecutivos han tenido acceso.

74. Los criterios en los que se basa la asignación de la remuneración variable en opciones y los detalles del período de aplazamiento y del precio de ejercicio

EDPR no ha asignado remuneración variable en opciones.

75. Los factores clave y los motivos de cualquier plan de bonificación anual y cualquier beneficio financiero adicional

Los factores clave y fundamentos de cualquier sistema de bonus anual se describen en el Informe de Remuneraciones.

EDPR no abona beneficios no monetarios a los miembros de su Consejo de Administración, salvo el vehículo de empresa asignado al Presidente del Consejo de Administración y el plan de ahorro para la jubilación de los Consejeros Ejecutivos mencionado en la sección siguiente.

Se informa, tal y como recomienda el VI.2.3. del IPCG, de que la Sociedad no incurrió en costes adicionales en relación con el cese de funciones en 2025.

76. Características clave de los planes de pensiones complementarios o de jubilación anticipada para los consejeros y fecha en la que dichos planes fueron aprobados en la junta general, de forma individualizada

El plan de ahorro para la jubilación aplicable en 2025, incluido en la Política de Remuneraciones vigente para dicho periodo, fue definido y propuesto por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones al Consejo de Administración para su sometimiento a la Junta General de Accionistas, siendo debidamente aprobado.

De conformidad con la Política de Remuneraciones en vigor, para los Consejeros Ejecutivos de EDPR (Miguel Stilwell d'Andrade y Rui Teixeira) se estableció en un 5% de la retribución fija prevista en el Management Services Agreement.

Para obtener más información sobre el punto 76, consulte el Informe de remuneraciones.

IV. Información sobre remuneraciones

77. Detalles sobre el importe relativo a la remuneración anual pagada en su conjunto e individualmente a los miembros del consejo de administración de la empresa, incluyendo la remuneración fija y variable y, en cuanto a esta última, referencia a los diferentes componentes que dieron lugar a la misma

Para obtener información sobre el punto 77, consulte el Informe de remuneraciones.

78. Cualquier cantidad pagada, por cualquier motivo, por otras empresas en una relación de control o de grupo o que estén sujetas a un control común

Los miembros del Consejo de Administración a finales de diciembre de 2025 no reciben ningún pago de ninguna empresa bajo el control de EDPR o sujeta al control común de EDPR.

79. Remuneración pagada en forma de participación en beneficios y/o pagos de bonificaciones y las razones por las que dichas bonificaciones o participación en beneficios se conceden

En EDPR no existe el pago de remuneración en forma de participación en los beneficios y/o pagos de bonificaciones y las razones por las que dichas bonificaciones o participación en beneficios se conceden.

80. Compensación pagada o adeudada a antiguos consejeros ejecutivos en relación con la rescisión de contratos durante el ejercicio

En 2025 no se abonó ni se adeudó compensación alguna a antiguos Consejeros Ejecutivos en relación con la terminación de sus contratos durante el ejercicio.

A estos efectos, cabe señalar que la Junta General de Accionistas celebrada en 2022 aprobó la Política de Remuneraciones aplicable al periodo 2023–2025, que fue posteriormente actualizada por la Junta General de Accionistas de 4 de abril de 2024. En virtud de esta Política de Remuneraciones, salvo lo previsto en el apartado siguiente, se establece expresamente que no se abonará indemnización alguna a los Consejeros en caso de cese en sus funciones antes de la finalización del mandato para el que fueron nombrados, y que los Consejeros Ejecutivos no podrán suscribir acuerdos, ya sea con EDPR o con terceros, que tengan por efecto mitigar el riesgo inherente a la variabilidad de la remuneración establecida por el Grupo.

Estos mismos principios se mantienen expresamente en la Política de Remuneraciones aprobada por la Junta General de Accionistas celebrada el 3 de abril de 2025, aplicable al periodo 2026–2028.

Teniendo en cuenta los términos establecidos por la ley y la práctica de mercado, y aprobados en la Política de Remuneraciones 2023–2025, debidamente actualizada el 4 de abril de 2024, en relación con la remuneración de los Consejeros Ejecutivos en caso de cese anticipado del cargo, se establece lo siguiente:

- En caso de cese por causas no imputables al Consejero Ejecutivo, este tendrá derecho a percibir la totalidad del componente fijo hasta el final del mandato para el que fue elegido, así como el componente variable devengado hasta la fecha de cese, perdiendo el derecho a percibir cualquier otro beneficio inherente al ejercicio efectivo de sus funciones correspondiente a periodos anuales o plurianuales no completados en su totalidad.
- En caso de dimisión no derivada de un acuerdo de cese anticipado con EDPR, el Consejero Ejecutivo tendrá derecho únicamente a percibir la remuneración fija y variable devengada hasta la fecha de la dimisión, cuyo pago se realizará en los mismos términos y condiciones aplicables a los Consejeros Ejecutivos en ejercicio.
- En caso de cese de la relación por acuerdo con EDPR en virtud del cual el Consejero Ejecutivo acuerde su dimisión, este tendrá derecho a percibir el importe que se acuerde en ese momento, que no podrá exceder de (i) el importe del componente fijo hasta el final del mandato, más (ii) la totalidad del componente variable correspondiente al periodo anual o plurianual, pagadero una vez determinado al cierre del periodo correspondiente, como si el Consejero Ejecutivo hubiera permanecido en el cargo.

81. Detalles de la remuneración anual pagada, en su conjunto e individualmente, a los miembros del consejo de supervisión de la empresa

Para obtener más información sobre el punto 81, consulte el Informe de remuneraciones.

82. Detalles de la remuneración en dicho año del presidente del Consejo de Administración a la Junta General de Accionistas

Para obtener más información sobre el punto 82, consulte el Informe de remuneraciones.

83. Las restricciones contractuales previstas para la indemnización por despido improcedente de consejeros y su relevancia para el componente variable de la remuneración

En EDPR no hay contratos vigentes que prevean pagos en caso de despido o cese por acuerdo de las funciones del consejero.

84. Referencia a la existencia y descripción, con detalles de las cantidades implicadas, de acuerdos entre la Sociedad y los miembros del Consejo de Administración y los directivos

EDPR no tiene acuerdos con implicaciones de remuneración.

Para evitar dudas, la Sociedad no ha adoptado ningún mecanismo que implique pagos o asunción de honorarios en caso de modificación de la composición del órgano de administración (Consejo de Administración), y que pudiera perjudicar la libre transmisibilidad de las acciones y la evaluación por parte de los accionistas del desempeño de los miembros de este órgano de gestión.

85. Detalles del plan y número de personas incluidas en el mismo

No existen derechos de opción para la adquisición de acciones (opciones sobre acciones) de los que sean beneficiarios los empleados y el personal de la Sociedad.

86. Características del plan (condiciones de asignación, cláusulas de no transferencia de acciones, criterios sobre el precio de las acciones y el ejercicio del precio de las opciones, el período durante el cual las opciones pueden ejercerse, las características de las acciones u opciones que se asignarán, la existencia de incentivos para comprar y/o ejercer opciones

No existen derechos de opción para la adquisición de acciones (opciones sobre acciones) de los que sean beneficiarios los empleados y el personal de la Sociedad.

87. Planes de opciones sobre acciones para los empleados y el personal de la empresa

No existen derechos de opción para la adquisición de acciones (opciones sobre acciones) de los que sean beneficiarios los empleados y trabajadores de la Sociedad.

88. Mecanismos de control para un posible sistema de empleados–accionistas en la medida en que los derechos de voto no sean ejercidos directamente por dichos empleados

La Sociedad no dispone de tales mecanismos de control.

D. Transacciones con Partes Relacionadas

I. Mecanismos y procedimientos de control

89. Mecanismos implementados por la Sociedad con el fin de controlar las transacciones con partes relacionadas

La Ley de Sociedades de Capital española establece la regulación y los requisitos para las operaciones con partes vinculadas, incluida la definición de operaciones con partes vinculadas, y los procedimientos de aprobación y divulgación de este tipo de operaciones.

Esta definición de operaciones con partes relacionadas según la legislación española considera aquellas realizadas por una empresa o sus filiales, con consejeros, accionistas que posean el 10 % o más de los derechos de voto o representados en el consejo de administración de la empresa, o con quienquiera que se considere parte vinculada según las Normas Internacionales de Contabilidad.

En cuanto a la competencia para aprobar las transacciones con partes vinculadas, a partir de dicha modificación, se ha establecido una asignación de competencias a los diferentes órganos de gobierno en función del importe, de la siguiente manera:

- La Junta General de Accionistas: transacciones por un importe igual o superior al 10 % de los activos totales según el último balance anual. Estas transacciones se presentarán junto con un informe justificativo emitido por el Comité de Auditoría de la Sociedad.

- El Consejo de Administración: operaciones por un importe inferior al 10 % del total de activos según el último balance anual. Estas operaciones también se presentarán junto con un informe justificativo emitido por la Comisión de Auditoría de la Sociedad.

Órganos delegados: el Consejo de Administración podrá delegar la aprobación de: (i) transacciones realizadas entre empresas del mismo grupo que se realicen en la gestión ordinaria de la empresa y en condiciones de mercado, y (ii) que se ejecuten en virtud de contratos con condiciones estandarizadas que se apliquen al por mayor a un gran número de clientes con precios o tarifas generalmente establecidos por el proveedor de los bienes o servicios, cuyo importe no supere el 0,5 % del importe neto del valor anual de negocio de la empresa.

Las transacciones aprobadas por el órgano delegado no requerirán la emisión del informe la Comisión de Auditoría, pero el Consejo establecerá un procedimiento periódico de información y control interno en el que participará la Comisión de Auditoría, que verificará la equidad y transparencia de las transacciones y el cumplimiento de los criterios legales aplicables.

En vista de lo anterior, el 27 de julio de 2021, el Consejo de administración aprobó implementar los ajustes necesarios en el proceso de análisis y aprobación de las Transacciones con Partes Relacionadas, y en particular resolvió tomar las siguientes decisiones:

- Aprobar la delegación en la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas de la competencia para aprobar las Transacciones Relacionada que sean delegables conforme a la ley.
- Aprobar un procedimiento de información y control de dichas operaciones en el que participe la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas.
- Aprobar una nueva definición de Operaciones Relacionadas que se regulará en la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas, considerando como Parte Relacionada lo siguiente: (i) cualquier empresa del Grupo EDP, (ii) cualquier empresa en la que tanto EDPR SA como una Parte Relacionada tengan una participación, (iii) cualquier accionista que posea el 10 % o más de los derechos de voto o con representación en el Consejo de la Sociedad, y (iv) cualquier parte

considerada como Parte Relacionada según las Normas Internacionales de Contabilidad, incluidos, entre otros, los miembros del Consejo, los Empleados Clave² y los Familiares³.

- Con el fin de formalizar las delegaciones mencionadas anteriormente, modificar el artículo 8.B. ("Naturaleza y competencia") del Reglamento del Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas, incluyendo las competencias necesarias para el desempeño de sus funciones, de la siguiente manera:
 - (i) Analizar y, si corresponde, aprobar (i) (a) las transacciones intragrupo o (b) las transacciones realizadas entre el Grupo EDPR y el Grupo EDP cuando su importe sea inferior al 10 % del total de activos en el último balance anual aprobado por la empresa, siempre que estén en la gestión ordinaria de la empresa y en condiciones de mercado, (ii) transacciones ejecutadas bajo contratos con términos estandarizados que se aplican al por mayor a un gran número de clientes bajo precios o tarifas generalmente establecidos por el proveedor de los bienes o servicios, y cuyo monto no excede el 0,5% de la facturación anual neta de la empresa, e
 - (ii) Informar periódicamente al Consejo de Administración sobre las transacciones aprobadas por este Comité en el ejercicio de la delegación mencionada anteriormente, declarando la equidad y transparencia de dichas transacciones y, en su caso, el cumplimiento de los criterios legales aplicables.
 - (iii) Analizar e informar sobre cualquier modificación del Acuerdo marco firmado por EDP y EDPR Renováveis el 7 de mayo de 2008.⁴
 - (iv) Presentar un informe al Consejo de Administración de la Sociedad sobre las Transacciones Relacionadas que serán aprobadas por el Consejo de Administración de EDPR SA o por su Junta de Accionistas de conformidad con la ley, y que incluirá: (i) la información relativa a la naturaleza de la información relativa a la naturaleza de la operación y la relación con la Parte Relacionada, (ii) la identidad de la Parte Relacionada, la fecha y el valor o importe de la compensación de la transacción, y cualquier otra información necesaria para evaluar si la operación es justa y razonable para la empresa y para los accionistas que no son Partes Vinculadas.
 - (v) Solicitar a EDP el acceso a la información necesaria para el desempeño de sus funciones.

Cabe señalar también que, de conformidad con el artículo 13.3 del Reglamento de la Comisión de Auditoría, Control y Transacciones Relacionadas, los acuerdos adoptados por esta comisión se

comunican al Consejo de Administración en la primera reunión del Consejo que se celebre tras la reunión de la comisión en la que se hayan debatido dichas propuestas. Esto significa que, en caso de que haya transacciones con partes vinculadas, se informará al Consejo de administración al menos cada trimestre (periodo máximo transcurrido entre la reunión del Consejo de Administración de conformidad con el artículo 22 de su Reglamento).

90. Detalles de las transacciones que fueron objeto de control en el año referido

Durante 2025, EDPR no ha firmado ningún contrato con los miembros de sus órganos sociales ni con titulares de participaciones cualificadas, excluyendo a EDP, como se menciona a continuación.

Los contratos firmados entre EDPR y sus partes vinculadas han sido analizados por el Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas de acuerdo con sus competencias, como se menciona en el tema anterior, y se han celebrado de acuerdo con las condiciones del mercado.

El importe total de los suministros y servicios en 2025 incurridos con el Grupo EDP o cobrados por €63,421 m correspondientes al 13 % del valor total de los suministros y servicios del año (€493,302 m).

Los contratos más significativos vigentes durante 2025 son los siguientes:

Framework agreement

El *framework agreement* fue firmado por EDP y EDPR el 7 de mayo de 2008 y entró en vigor cuando esta última fue admitida a cotización. El objetivo del acuerdo marco es establecer los principios y normas que rigen las relaciones jurídicas y comerciales existentes en el momento de su entrada en vigor y las que se establezcan posteriormente.

El *framework agreement* establece que ni EDP ni las empresas del Grupo EDP distintas de EDPR y sus filiales pueden participar en actividades en el campo de las energías renovables sin el consentimiento de EDPR. EDPR tendrá exclusividad mundial, con la excepción de Brasil, donde desarrollará sus actividades a través de una empresa conjunta con EDP Energias do Brasil S.A., para el desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de instalaciones o actividades relacionadas con la energía eólica, solar, undimotriz y/o mareomotriz, y otras tecnologías de generación de energía renovable que puedan desarrollarse en el futuro. No obstante, el acuerdo excluye las tecnologías que se están

² En este sentido, se considerarán empleados clave: (i) los miembros del *Management Team* de EDP Renováveis, S.A., (ii) el secretario general de la empresa, (iii) los directores de auditoría interna, cumplimiento y control interno, riesgo global, finanzas, ACT, planificación y control, relaciones con inversores, asuntos jurídicos, TI, así como (iv) cualquier otro que el Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas pueda designar.

³ En este sentido, se considerarán familiares: el cónyuge o pareja de hecho de un miembro del Consejo y/o de un empleado clave, los hijos de un miembro del Consejo y/o de un empleado clave, o de su cónyuge o pareja de hecho, así como las personas a cargo del miembro del Consejo y/o del empleado clave o de sus cónyuges o parejas de hecho.

⁴ Este Acuerdo Marco fue firmado entre EDP y EDPR con el fin de regular las transacciones cerradas entre empresas del Grupo EDP y del Grupo EDPR, estableciendo que, en cumplimiento de los fines de transparencia para futuros inversores, dichas transacciones seguirán desarrollándose en línea con los precios de mercado, en condiciones de plena competencia, y siguiendo ciertos principios y reglas predefinidos (considerando criterios como partes implicadas, alcance e importe).

desarrollando en Portugal y España en materia de energía hidroeléctrica, biomasa, cogeneración y residuos.

Establece la obligación de proporcionar a EDP cualquier información que pueda solicitar a EDPR para cumplir con sus obligaciones legales y preparar las cuentas consolidadas del Grupo EDP. El acuerdo marco permanecerá en vigor mientras EDP posea directa o indirectamente más del 50 % del capital social de EDPR o nombre a más del 50 % de sus consejeros.

Service Agreements

Durante el ejercicio 2025, los Grupos EDP y EDPR llevaron a cabo una revisión de los contratos que regulan la prestación de servicios entre ambos grupos. Como resultado, se ha establecido un nuevo acuerdo único que consolida los principales servicios entre ambos grupos (con excepción de los Management Services Agreements y del Consultancy Agreement entre EDP Renováveis Brasil S.A. y EDP Energias do Brasil S.A.).

El nuevo acuerdo introduce una metodología única y estandarizada para todas las sociedades de los Grupos EDP y EDPR, garantizando plena coherencia tanto en los inputs como en el enfoque de cálculo. Este marco unificado elimina discrepancias y promueve la transparencia en la asignación de costes.

Los anteriores acuerdos de servicios han sido revocados y sustituidos por un marco contractual compuesto por dos acuerdos globales:

- Intragroup Services Rendering and Centralisation Services Agreement – A suscribir entre EDP Global Solutions, actuando como entidad centralizadora, y cada entidad del Grupo EDP y EDPR dentro del perímetro que cuente con personal que preste servicios a otras entidades del Grupo.
- Intragroup Services Reception and Centralisation Services Agreement – A suscribir entre EDP Global Solutions, actuando como entidad centralizadora, y cada entidad beneficiaria final del Grupo EDP y EDPR dentro del perímetro de aplicación.

Los principales servicios incluidos en este marco contractual se refieren a las áreas de asesoría jurídica, sistemas de control interno, información financiera, fiscalidad, sostenibilidad, regulación y competencia, gestión de riesgos, recursos humanos, tecnologías de la información, marca y comunicación, planificación energética, contabilidad y consolidación, marketing corporativo y desarrollo organizativo, estrategia y M&A, seguridad y continuidad de negocio, compras, relación con inversores, innovación, ética y cumplimiento, y finanzas corporativas.

El precio del acuerdo se calcula principalmente conforme a una metodología de coste más margen (cost-plus), mediante la cual el coste incurrido por el prestador del servicio se incrementa con un margen. De acuerdo con las directrices de la OCDE, el margen aplicado refleja el nivel de complejidad de los servicios prestados y su carácter de plena competencia (arm's length) se sustenta mediante un experto independiente sobre la base de un análisis comparativo (benchmark).

Para 2025, el coste neto estimado recibido por el Grupo EDPR por estos servicios ascendió a 54.217.216 euros (58.159.161 euros en 2024 para EDPR).

Management services agreement

El 4 de noviembre de 2008 EDP y EDPR firmaron un *Management Services Agreement* que se ha modificado durante los últimos años de acuerdo con las variaciones en los servicios prestados por EDP a la Sociedad.

Mediante este contrato, EDP presta servicios de gestión a EDPR, incluidos los asuntos relacionados con el funcionamiento diario de la empresa. A 31 de diciembre de 2025, en virtud de este acuerdo, EDP presta servicios de gestión en la dirección de EDPR, en particular: (i) dos consejeros ejecutivos, que también son el consejero delegado y el director financiero de EDPR, y (ii) dos consejeros no ejecutivos en el cargo hasta el 4 de abril de 2024, por lo que EDPR pagó a EDP una cantidad definida tanto por el Comité de Nombramientos y Retribuciones como por el Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas, y aprobada por el Consejo de administración y la Junta general de accionistas. En virtud de este contrato, EDPR incurrió en un importe de 910,000 EUR por los servicios de gestión prestados en 2025.

Acuerdos de financiación y garantías

Los acuerdos financieros más importantes entre las empresas del Grupo EDP y las empresas del Grupo EDPR se establecieron en virtud del Acuerdo marco descrito anteriormente y actualmente incluyen lo siguiente:

Acuerdos de préstamo

EDPR y EDPR Servicios Financieros SA ("EDPR SF" como prestatario) tienen contratos de préstamo con EDP Finance BV y EDP Servicios Financieros España ("EDP SFE" como prestamista), empresas participadas al 100 % por EDP. Dichos contratos de préstamo pueden establecerse tanto en EUR, USD y SGD, hasta un plazo de 10 años y se remuneran a tipos establecidos en condiciones de mercado. A 31 de diciembre de 2025, dichos contratos de préstamo ascendían a 1.926.763.526 USD, 4.142.754.189 EUR y 1.000.000.000 SGD.

Contrato de cuenta corriente

EDPR SF y EDP SFE firmaron un acuerdo por el cual EDP SFE gestiona las cuentas de efectivo de EDPR SF. El acuerdo también regula el esquema de cuenta corriente en condiciones de mercado. A 31 de diciembre de 2025, existen dos cuentas corrientes diferentes con el siguiente saldo y contrapartes:

- en USD, por un monto total de 204.495.407,42 USD a favor de EDP SFE
- en EUR, por un monto total de 1.112.392.008,33 EUR a favor de EDP SFE

Los acuerdos vigentes tienen una validez de un año a partir de la fecha de firma y se renuevan automáticamente por períodos iguales.

Contrato de contragarantía

Se firmó un contrato de contragarantía, en virtud del cual EDP, S.A. o EDP, S. A., Sucursal en España (en adelante, garante o EDP Sucursal) se compromete en nombre de EDP Renováveis, S.A.; EDP Renewables Europe, S.L.U. (en adelante, EDPR EU) y EDP Renewables North America LLC (en adelante, EDPR NA) a proporcionar garantías corporativas o solicitar la emisión de cualquier garantía, en los términos y condiciones solicitados por las filiales, que hayan sido aprobados caso por caso por el Consejo Ejecutivo de EDP.

EDPR será responsable solidario del cumplimiento por parte de EDPR EU y EDPR NA. Las filiales de EDPR se comprometen a indemnizar al garante por cualquier pérdida o responsabilidad resultante de las garantías proporcionadas en virtud del acuerdo y a pagar una comisión establecida en condiciones de mercado.

No obstante, ciertas garantías emitidas antes de la fecha de aprobación de estos acuerdos pueden tener condiciones diferentes. A 31 de diciembre de 2025, dichos acuerdos de contragarantía ascendían a un total de 543.264 EUR.

Se firmó un acuerdo de contragarantía entre EDP Renováveis, S.A y EDP, S.A., Sucursal en España en virtud del cual EDPR puede solicitar la emisión de cualquier garantía, en los términos y condiciones solicitados por sus filiales. EDPR se compromete a indemnizar al garante por cualquier pérdida o responsabilidad resultante de las garantías proporcionadas en virtud de este acuerdo y a pagar una comisión establecida en condiciones de mercado. A 31 de diciembre de 2025, no se habían emitido garantías en virtud de este acuerdo.

Swaps de tipos de interés en distintas divisas

Debido a las inversiones netas en empresas de América del Norte, Reino Unido y Polonia, las cuentas de EDPR estaban expuestas al riesgo de tipo de cambio. Con el fin de cubrir este riesgo de tipo de cambio, las empresas del Grupo EDPR liquidaron el siguiente swap de tipos de interés en divisas cruzadas (CIRS). A 31 de diciembre de 2025, el importe total de los CIRS por geografía y moneda es el siguiente:

- en USD/EUR, con EDP por un importe total de 2.160.850.000 USD
- en CAD/EUR, con EDP por un importe total de 29.400.000 CAD
- en PLN/EUR, con EDP por un importe total de 322.046.959 PLN

Acuerdos de cobertura: tipo de cambio

Las empresas del Grupo EDPR celebraron varios acuerdos de cobertura con EDP, con el fin de gestionar la exposición transaccional relacionada con las posiciones a corto plazo o transitorias, en Canadá, Hungría, Chile, APAC, Polonia, Reino Unido y otras filiales, con exposición al USD, fijando el tipo de cambio principalmente para el USD y el EUR, de acuerdo con los precios en el mercado a plazo en cada fecha de contrato. Al 31 de diciembre de 2025, el importe total de los contratos a plazo (FWD) y los contratos a plazo sin entrega (NDF) por zona geográfica y moneda es el siguiente:

- Operaciones en APAC: para EUR/JPY, un importe total de 23.145.817 euros (FWDs); para USD/JPY, un importe total de 2.657.000 dólares estadounidenses (FWDs); para EUR/SGD, un importe total de 115.014.498 euros (FWDs); para USD/SGD, un importe total de 25.786.475 dólares estadounidenses (FWDs); para EUR/TWD, un importe total de 26.597.514 euros (NDFs); para EUR/AUD, un importe total de 9.947.978 euros (FWDs); y para SGD/CNY, un importe total de 45.806.847 dólares de Singapur (NDFs).
- Operaciones en Canadá: para USD/CAD, un importe total de 51.231.000 dólares estadounidenses (FWDs).
- Operaciones en Hungría: para EUR/HUF, un importe total de 82.037.268 euros (FWDs).
- Operaciones en Polonia: para EUR/PLN, un importe total de 286.487.245 euros (FWDs y NDFs); y para USD/PLN, un importe total de 49.042.000 dólares estadounidenses (FWDs).
- Operaciones en Rumanía: para EUR/RON, un importe total de 28.050.201 euros (FWDs).
- Operaciones en Reino Unido: para GBP/EUR, un importe total de 229.609.217 euros (FWDs).

- Otras filiales en Europa (España, Portugal, Italia, Francia, Alemania y Países Bajos): para USD/EUR, un importe total de 1.041.978.255 dólares estadounidenses (FWDs).

Contratos de cobertura: commodities

EDP y EDPR SA (y sus filiales) celebraron contratos de cobertura (liquidados) en 2025 por un volumen total de 4.184.251,93 MWh (posición de venta) y 517.935,00 MWh (posición de compra) al precio de mercado a plazo en el momento de la ejecución, relacionados con las ventas previstas de energía en el mercado español.

Acuerdo de consultoría entre EDP Renováveis Brasil S.A. y EDP Energias do Brasil S.A.

El objeto del acuerdo es proporcionar a EDP Renováveis Brasil S.A. (en adelante, EDPR Brasil) los servicios de consultoría descritos en el contrato y sus anexos por EDP – Energias do Brasil S.A. (en adelante, EDP Brasil).

Mediante este acuerdo, y a petición de EDPR Brasil, EDP Brasil prestará servicios de consultoría en las áreas de servicios jurídicos, sistemas de control interno, información financiera, fiscalidad, sostenibilidad, regulación y competencia, gestión de riesgos, recursos humanos, tecnología de la información, marca y comunicación, planificación energética, contabilidad y consolidación, marketing corporativo y desarrollo organizativo.

El importe incurrido por EDP Brasil por los servicios prestados en 2025 ascendió a 5.782 million BRL.

La duración inicial del acuerdo es de un (1) año a partir de la fecha de la firma y se renueva tácitamente por un nuevo período de un (1) año.

Acuerdo de subarrendamiento entre EDPR Renováveis S.A. y EDP, S.A. Sucursal en España

Desde 2023, el Grupo EDPR y EDP, S.A. Sucursal en España firmaron un Acuerdo de subarrendamiento de las oficinas arrendadas por EDP en el Edificio Adequa, Avenida de Burgos, 89 (Madrid).

La remuneración devengada por EDPR procedente de EDP, S.A – Sucursal en España, en virtud del contrato de subarrendamiento, ascendió a 4.131.192,39 EUR. El contrato finaliza el 31 de diciembre de 2028.

Transacciones adicionales analizadas en 2025

Asimismo, en el desarrollo de la delegación realizada por el Consejo de Administración al Comité de Auditoría, Control y Partes Relacionadas en relación con la supervisión de las Transacciones

Vinculadas, durante 2025, este órgano analizó y aprobó las siguientes operaciones, que posteriormente se comunicaron al Consejo de administración:

- Resolución anticipada de la cobertura (hedge) de Basir & Navuelos con GEM.
- Cobertura de Pakoslaw con GEM por un periodo de 5,5 años (julio 2026 – diciembre 2031).
- Resolución del PPA suscrito para el Proyecto La Oliva con EDP-GEM.
- Implementación de la alianza Pracana en virtud del MoU entre EDPP, EDPEs, GEA y EDPR para proyectos de hibridación y conversión.
- Acuerdo de Prestación de Servicios de Gestión para los miembros del Consejo de Administración de EDP Renováveis.
- Modificación de las Transferencias Sistemáticas en Italia debido a Giotto AR.
- Modificación de las Transferencias Sistemáticas en Iberia debido a Shape y riesgo COD.
- Actualización del documento de PPA para Boccadoro y Monte di Eboli, conforme al modelo acordado entre EDPR-GEM.
- Resolución del PPA entre EDPR-GEM para Palma, Pedregal, La Herrera y Señora de la Paz.
- Actualización del documento de PPA para Rocío HIVE, conforme al modelo acordado entre EDPR-GEM.
- Operación para la venta de una filial del Grupo Sunseap a uno de los fundadores y actual consejero de Sunseap (junto con la firma de la adquisición por EDP Renováveis, S.A. de acciones del Grupo Sunseap al citado fundador).
- Nuevo calendario de Transferencias Sistemáticas de Energía para 2026 y 2027.
- Actualización de los diferenciales (spreads) de la cuenta corriente del Grupo EDPR.
- Ludovico – Acuerdo transaccional (Settlement Agreement) con ACE en relación con una reclamación fiscal bajo un contrato de compraventa de acciones (SPA).
- Servicios remotos de operación y despacho para activos eólicos y solares de EDP en Brasil.

- Modificación del PPA entre EDPR Brasil y EDP Trading para la planta solar Pereira Barreto.
- Portugal: Acuerdo de representación de mercado por 1 año con GEM para Charneca das Lebres y Cerca.
- Italia: Acuerdo de representación de mercado con GEM para el portfolio operativo en 2026.
- Compra de energía a corto plazo en Brasil debido a retrasos en COD de nuevos activos merchant y restricciones (curtailments).
- Modificación de los mecanismos de transferencia entre GEM y EDPR.
- Acuerdo con CTG – Segundo ajuste de los proyectos Dragon y Flores Solar Hybrid.
- Subasta en Brasil – Comercialización de energía entre EDPR y EDP Trading para la subasta de energía existente.
- Portugal: Acuerdo de representación de mercado por 2 años con GEM para Pracana y actualización de los contratos de representación de mercado del portfolio operativo.
- España: Dos PPAs entre EDPR y EDP-GEM para los parques eólicos Aquilonis y Terrae.
- Portugal: PPA entre EDPR y EDP-GEM para el parque eólico Pisões.
- Actualización del documento de PPA para Recz y Pakoslaw, conforme al modelo acordado entre EDPR-GEM.
- Compra de energía a corto plazo en Brasil para 2026 debido a retrasos en COD y restricciones (curtailments).

91. Descripción de los procedimientos y criterios aplicables al órgano de supervisión cuando este realice una evaluación preliminar de las operaciones comerciales que se llevarán a cabo entre la empresa y los titulares de participaciones cualificadas o las entidades que mantengan relaciones con la primera

No aplicable.

II. Datos sobre acuerdos comerciales

92. Detalles del lugar donde están disponibles los estados financieros, incluida la información sobre acuerdos comerciales con partes vinculadas, de conformidad con la NIC 24, o, alternativamente, una copia de dichos datos.

La información sobre acuerdos comerciales con partes vinculadas está disponible en la Nota 39 de los Estados Financieros.

PARTE II – Evaluación del Gobierno Corporativo

1. Detalles del Código de Gobierno Corporativo adoptado

EDP Renováveis, S.A. es una sociedad cotizada cuyos valores están admitidos a cotización en el mercado de valores Euronext de Lisboa.

Tras la entrada en vigor del Protocolo entre la CMVM y el Instituto Portugués de Gobierno Corporativo (*Instituto Português de Corporate Governance* – IPCG), 13 de octubre de 2017, se revocó el Código de Gobierno Corporativo emitido por la CMVM y se introdujeron cambios en el Código de Gobierno Corporativo emitido por el IPCG, disponible en www.cgov.pt.

La elección de EDPR de adoptar el Código de Gobierno Corporativo emitido por el IPCG, desde el momento en que entró en vigor, y en su versión actual, refleja la preocupación de garantizar siempre la implementación de las mejores prácticas de gobierno corporativo.

De acuerdo con la Circular de la CMVM, de fecha 11 enero 2019, este Informe se estructura de acuerdo con el artículo 1(4) del Reglamento 4/2013 de la CMVM, y por lo tanto se atiene al modelo de su Anexo I, sin incluir las secciones no aplicables al modelo de gobierno de EDPR.

2. Análisis de cumplimiento del código de gobierno corporativo adoptado

En la siguiente tabla recoge las recomendaciones de gobierno corporativo de IPCG incluidas en el Código de Gobierno Corporativo 2018, de acuerdo con la revisión de 2023, junto con la identificación, para cada caso, del cumplimiento o incumplimiento por parte de EDP, según sea el caso, de las disposiciones a no aplicar a la Sociedad.

En este contexto, EDPR declara que ha adoptado las recomendaciones de Gobierno Corporativo sobre el gobierno de las empresas cotizadas previstas en el Código de Gobierno Corporativo del IPCG, con las excepciones que se indican en el siguiente tabla.

Recomendaciones de Gobierno Corporativo – Declaración de Cumplimiento

Capítulo I – Relaciones De La Compañía Con Los Accionistas, Las Partes Interesadas Y La Comunidad En General

I.1.		
La empresa especifica en qué términos su estrategia busca asegurar el cumplimiento de sus objetivos a largo plazo [1.1. (1)] y cuáles son las principales contribuciones resultantes para la comunidad en general [1.1. (2)]	Adoptada	Capítulo 2.3. del Informe de Gestión
I.2.		
La empresa identifica las principales políticas y medidas adoptadas en relación con el cumplimiento de sus obligaciones ambientales [1.2. (1)] y objetivos sociales [1.2.(2)]	Adoptada	Sección B- II, c) Punto 29
Capítulo II – Composición Y Funcionamiento De Los Órganos Sociales		
II.1. Información		
II.1.1.		
La compañía establece mecanismos para garantizar de forma adecuada y rigurosa la circulación o divulgación puntual de la información requerida a sus órganos, al secretario de la compañía, a los accionistas, a los inversores, a los analistas financieros, a otros grupos de interés y al mercado en general.	Adoptada	Sección B – II, a) Punto 15 Sección C) –III, Punto 55 Sección C-IV, Punto 56 Sección C-V, Punto 59 – 65
II.2. Diversidad en la composición y el funcionamiento de los órganos de gobierno de la compañía		
II.2.1.		
Las compañías deben establecer, previamente y en abstracto, normas y requisitos en relación con el perfil de los nuevos miembros de sus órganos de gobierno, a fin de que concuerden con las funciones desempeñadas. Aparte de las cualidades individuales (como competencias, independencia, integridad, disponibilidad y experiencia), estos perfiles deben tener en cuenta requisitos generales de diversidad, con una especial atención a la diversidad de género, que puede contribuir a un mejor rendimiento del órgano y al equilibrio de su composición.	Adoptada	Sección B-II, a) Punto 16 y 29
II.2.2.		
El órgano de administración [II.2.2.(1)] y el órgano de supervisión [II.2.2. (2)], así como sus comisiones [II.2.2. (3)], deben contar con reglamentos internos —que regulen, entre otros, el desarrollo de sus funciones, la Presidencia, la frecuencia de las reuniones, su funcionamiento y las responsabilidades de sus miembros— publicados íntegramente en la página web de la sociedad. Se deberán redactar actas de las reuniones[II.2.2.(4)]/[II.2.2.(5)]/[II.2.2.(6)] de cada uno de dichos órganos.	Adoptada	Sección B-II, a) Punto 15
II.2.3.		

Recomendaciones de Gobierno Corporativo – Declaración de Cumplimiento

<p>La composición [II.2.3.(1)] y el número de reuniones anuales [II.2.3.(2)] de los órganos de gestión y de supervisión, así como de sus comisiones, se debe publicar en la página web de la compañía.</p>	Adoptada	Sección B-II, a) Punto 15 Sección B-II b), Punto 23 Sección B-II, c) Punto 29 Sección B – III, b) Punto 35 Sección C-V, Puntos 59 – 65
II.2.4.		
<p>La compañía adopta una política de denuncia de irregularidades que especifica las principales normas y procedimientos que deben seguirse para cada comunicación [II.2.4.(1)] y un canal de denuncia interno que también incluye el acceso de las personas fuera de la compañía, tal y como establece la legislación aplicable [II.2.4.(2)].</p>	Adoptada	Sección C-II, Punto 49
II.2.5.		
<p>Las sociedades disponen de comisiones especializadas en materia de gobierno corporativo [II.2.5.(1)], remuneraciones [II.2.5.(2)], nombramientos de miembros de los órganos sociales [II.2.5.(3)] y evaluación del desempeño [II.2.5.(4)], separadas o conjuntas. En el supuesto de que se haya constituido una comisión de remuneraciones como la dispuesta en el artículo 399 del Código de Sociedades Mercantiles portugués y no esté prohibida por ley, esta recomendación se podrá materializar otorgando a dicha comisión competencias sobre los asuntos referidos.</p>	Adoptada	Sección B – II, a) Punto 15 Sección B-II, c), Puntos 27 y 29
II.3. Relaciones entre los órganos de la compañía s		
II.3.1.		
<p>Los estatutos sociales u otro medio equivalente adoptado por la compañía deben establecer mecanismos que, dentro de los límites de la ley aplicable, garanticen permanentemente que los miembros de los órganos de gestión y supervisión tengan acceso a toda la información y a los colaboradores de la compañía, a fin de ponderar el desempeño, la situación actual y las perspectivas para la futura evolución de la compañía, incluidas las actas, los documentos justificativos de las decisiones tomadas, las convocatorias de reuniones y el archivo de las reuniones del órgano de gestión, sin dificultar el acceso a ningún otro documento o persona cuya información se solicite.</p>	Adoptada	Sección B-II, a) Punto 15
II.3.2.		
<p>Cada órgano y comité de la compañía garantiza, de manera oportuna y adecuada, el flujo interorgánico de la información necesaria para el ejercicio de las competencias legales y estatutarias de cada uno de los demás órganos y comités.</p>	Adoptada	Sección B-II, a) Punto 15 Sección B-II, c) Punto 29
II.4 Conflictos de interés		
II.4.1.		
<p>Los miembros de los órganos de gestión y supervisión, así como de las comisiones internas, están obligados por reglamento interno o equivalente a informar al respectivo órgano o comisión siempre que concurran hechos que supongan o pudieran suponer un conflicto de intereses entre los suyos propios y los de la compañía.</p>	Adoptada	Sección B-II, a) Punto 18

Recomendaciones de Gobierno Corporativo – Declaración de Cumplimiento

II.4.2.		
La compañía debe adoptar procedimientos para garantizar que el miembro afectado por el conflicto no interfiere en el proceso de toma de decisiones, sin perjuicio de la obligación de proporcionar información y otras aclaraciones que el consejo, comisión o sus respectivos miembros puedan solicitar.	Adoptada	Sección B-II, a) Punto 18
II.5. Operaciones con partes vinculadas		
II.5.1.		
El órgano de administración divulga en su informe de gobierno corporativo o por otros medios disponibles al público el procedimiento interno para verificar las operaciones con partes vinculadas.	Adoptada	Sección E-I, Punto 89
Capítulo III - Accionistas Y Juntas Generales		
III.1.		
La compañía no fija un número excesivamente elevado de acciones con derecho a un voto [III.1. (1)] e informa en el informe de gobierno corporativo de su elección cuando cada acción no de derecho a un voto [III.1. (2)].	III.1.(1) Adoptada / III.1. (2) No aplicable	Sección B-I, b) Punto 12 y 13
III.2.		
La compañía que ha emitido acciones especiales de voto plural identifica, en su informe de gobierno corporativo, los asuntos que, de acuerdo con los estatutos de la sociedad, quedan excluidos del ámbito de aplicación del voto plural.	No aplicable	Sección B-I, b) Punto 12
III.3.		
La compañía no debe adoptar mecanismos que dificulten la toma de decisiones por parte de sus accionistas (resoluciones), en concreto, estableciendo un cuórum más elevado que el estipulado bajo la Ley.	Adoptada	Sección B-I, b) Punto 14
III.4.		
La compañía debe implementar los medios adecuados para que los accionistas puedan participar en la junta general sin estar presentes en persona, siendo proporcionados al tamaño de esta.	Adoptada	Sección B-I, b) Punto 13
III.5.		
La compañía debe implementar asimismo medios adecuados para el ejercicio del voto a distancia, incluyendo por correspondencia y por medios electrónicos.	Adoptada	Sección B-I, b) Punto 13
III.6.		

Recomendaciones de Gobierno Corporativo – Declaración de Cumplimiento

Los estatutos sociales, en los que se especifica la limitación del número de votos que puede tener o ejercer un solo accionista, individualmente o en coordinación con otros, deben prever también que, al menos cada 5 años, la modificación o el mantenimiento de esta norma se sometan a una resolución de los accionistas —sin aumentar el quórum en relación con el legalmente establecido—, y en dicha resolución se computarán todos los votos emitidos sin considerar los límites impuestos.

No aplicable

Sección A-I, Punto 5
Sección B-I, b) Punto 12

III.7.

La compañía no debe adoptar mecanismos que impliquen pagos o asunción de fees en el supuesto de cambios de control o un cambio en la composición del órgano de administración, y que son susceptibles de menoscabar la libre transmisibilidad de las acciones y una evaluación por parte del accionista del desempeño de los miembros de dicho órgano.

Adoptada

Sección A-I, Punto 4
Sección D - IV, Punto 80
Sección D - V, Puntos 83- 84

Capítulo IV · Gestión Ejecutiva

IV.1. Órgano de Dirección y Consejeros Ejecutivos

IV.1.1.

El órgano de administración debe garantizar que la compañía actúa en consonancia con su objeto y no delega sus competencias específicas, en particular en cuanto a: i) la definición de la estrategia y de las principales políticas de la sociedad [IV.1.1. (1)]; ii) la organización y coordinación de la estructura empresarial [IV.1.1. (2)]; iii) cuestiones que deban considerarse estratégicas en virtud de los importes implicados, el riesgo o características especiales [IV.1.1. (3)].

Adoptada

Sección A -II, Punto 9

IV.1.2.

El órgano de administración debe aprobar, mediante un reglamento interno o su equivalente, las normas aplicables a los consejeros ejecutivos en el desarrollo funciones ejecutivas ejercidas en entidades ajenas al grupo.

Adoptada

Sección B-II, b) Punto 26

IV.2. Órgano de Dirección y Consejeros No Ejecutivos

IV.2.1.

Sin perjuicio de las competencias legales del presidente del órgano de administración, si éste no es independiente, - o, si no hay suficientes consejeros independientes, los consejeros no ejecutivos - los consejeros independientes deben nombrar a un coordinador de entre ellos para: i) actuar cuando sea necesario como interlocutor con el presidente del consejo de administración y los demás consejeros, ii) asegurarse de que concurren las condiciones y los medios necesarios para el desempeño de sus funciones; y iii) coordinar a los consejeros independientes en la evaluación del rendimiento del órgano de administración, según lo establecido en la Recomendación VI.1.1., alternativamente, la compañía podrá establecer otro mecanismo equivalente para garantizar dicha coordinación.

No Aplicable

Sección B-II, a) Punto 18

Recomendaciones de Gobierno Corporativo – Declaración de Cumplimiento

IV.2.2.		
El número de miembros no ejecutivos del órgano de administración deberá ser adecuado a la dimensión de la sociedad y a la complejidad de los riesgos inherentes a su actividad, pero suficiente para asegurar el eficaz desempeño de las funciones encomendadas, por lo que la formulación de este juicio de adecuación se incluirá en el informe de gobierno corporativo.	Adoptada	Sección B-II, a) Punto 18
IV.2.3.		
En todo caso, el número de consejeros no ejecutivos debe ser superior al número de consejeros ejecutivos.	Adoptada	Sección B-II, a) Punto 18
IV.2.4.		
Cada compañía debe incluir un número de consejeros no ejecutivos que correspondan como mínimo a un tercio del número total de consejeros no ejecutivos. A efectos de esta recomendación, una persona independiente es aquella que no está vinculada a ningún grupo de interés concreto de la compañía y que bajo ningún concepto es probable que vea afectada su imparcialidad de análisis o decisión, en concreto debido a: <ul style="list-style-type: none"> i. haber desempeñado, de forma continuada o intermitente, funciones en cualquier órgano social de la compañía durante más de doce años, computándose este periodo con independencia de que coincida o no con la finalización del mandato. ii. haber sido empleado de la compañía o de una compañía que se considere que mantiene una relación de control o de grupo con la compañía en los últimos tres años; iii. haber prestado, en los últimos tres años, servicios o establecido una relación comercial significativa con la compañía o una compañía que se considere que mantiene una relación de control o de grupo, ya sea directamente o como accionista, director, gerente o directivo de la persona jurídica; iv. haber sido beneficiario de una remuneración abonada por la sociedad o por una sociedad que tenga la consideración de sociedad dominante o de grupo distinta de la remuneración derivada del ejercicio de las funciones de administrador; v. haber convivido en pareja de hecho o haber sido cónyuge, pariente o cualquier pariente en primer grado hasta el tercer grado inclusive de afinidad colateral de administradores de sociedades o de personas físicas titulares, directa o indirectamente, de participaciones cualificadas, o vi. haber sido titular cualificado o representante de un accionista de participaciones cualificadas. 	Explain	Sección B-II, a) Punto 18
IV.2.5.		
Las disposiciones del apartado i) de la recomendación anterior no impiden la consideración de independencia de un nuevo consejero si, entre el cese de sus funciones en cualquiera de los órganos de la compañía y el nuevo nombramiento, ha transcurrido un período de 3 años (cooling-off period).	No Aplicable	
CAPÍTULO V · SUPERVISIÓN		
V.1.		
Respetando las competencias que le confiere la ley, el órgano de supervisión toma conocimiento de las líneas estratégicas [V.1. (1)] y evalúa y se pronuncia sobre la política de riesgos, antes de su aprobación definitiva por el órgano de administración [V.1. (2)].	Adoptada	Sección A -II, Punto 9 y 29 Sección C -III, Punto 54
V.2.		

Recomendaciones de Gobierno Corporativo – Declaración de Cumplimiento

El número de miembros del órgano de supervisión [V.2. (1)] y la comisión de asuntos financieros [V.2. (2)] debe ser adecuado en relación con el tamaño de la compañía y la complejidad de los riesgos inherentes a su actividad, pero suficiente para garantizar con eficiencia el cumplimiento de las funciones que se le asignan. El razonamiento subyacente a dicho juicio de idoneidad debe incluirse en el informe de gobierno corporativo.

V.2. (2) Adoptada/V.2.(2.) No Aplicable

Sección B-II, a) Punto 18
Sección C -III, Punto 54

Capítulo VI · Evaluación Del Desempeño, Remuneración Y Nombramientos

VI.1. Evaluación del desempeño

VI.1.1.

El órgano de administración- o comisión con las competencias pertinentes, compuesto por una mayoría de miembros no ejecutivos - debe evaluar anualmente su desempeño [VI.1.1. (1)], así como el de sus comisiones [VI.1.1. (2)] y consejeros ejecutivos [VI.1.1. (3)], teniendo en cuenta la consecución de los planes estratégicos de la compañía y sus programas presupuestarios, la gestión de riesgos, el funcionamiento interno y la contribución de cada miembro del órgano a tales objetivos, así como la relación con los demás órganos y comisiones de la compañía.

Adoptada

Sección A -II, Punto 9
Sección B-II b), Punto 24
Sección D – I Punto 66
Sección D – III, Punto 71

VI.2 Remuneraciones

VI.2.1.

La compañía debe constituir una comisión de remuneraciones, cuya composición debe garantizar su independencia del Consejo de Administración, que podrá ser la contemplada en el artículo 399 del Código de Sociedades Mercantiles portugués.

Adoptada

Sección B - II, c) Punto 27
Sección B- II, c) Punto 29
Sección D - I, Punto 66

VI.2.2.

La remuneración de los miembros de los órganos de dirección y supervisión y de las comisiones de la compañía es fijada por la comisión de remuneraciones o por la junta general, a propuesta de dicha comisión.

Adoptada

Sección D – I, Punto 66
Sección D – III, Punto 69

VI.2.3.

La sociedad divulga en el informe de gobierno corporativo, o en el informe de remuneraciones, el cese en el cargo de cualquier miembro de un órgano o comisión de la sociedad, indicando los importes de todos los costes relacionados con el cese en el cargo asumidos por la sociedad, por cualquier motivo, durante el ejercicio en cuestión.

Adoptada

Sección D -I, Punto 75

VI.2.4.

A fin de proporcionar información o aclaraciones a los accionistas, el presidente o cualquier miembro de la comisión de remuneraciones deberá comparecer en la junta general anual, así como en cualquier otra, siempre que el respectivo orden del día incluya alguna cuestión relacionada con la remuneración de los miembros de los consejos y comisiones de la compañía, o bien si dicha presencia ha sido solicitada por los accionistas.

Adoptada

Sección B-I, a) Punto 11
Sección B-II, a) Punto 29

Recomendaciones de Gobierno Corporativo – Declaración de Cumplimiento

VI.2.5.		
Dentro de los límites presupuestarios de la compañía, la comisión de nombramientos debe poder decidir libremente sobre la contratación, por parte de la compañía, de servicios de consultoría necesarios u oportunos para desempeñar sus propias funciones.	Adoptada	Sección D – II Punto 67
VI.2.6.		
La Comisión de remuneraciones debe garantizar que dichos servicios se presten con independencia.	Adoptada	Sección D – II Punto 67
VI.2.7.		
Los proveedores de dichos servicios no son contratados por la propia sociedad ni por ninguna sociedad controlada o con una relación de control de grupo, para la prestación de cualquier otro servicio relacionado con las competencias de la comisión de retribuciones, sin autorización expresa de comisión.	Adoptada	Sección D – II Punto 67
VI.2.8.		
Teniendo en cuenta la coincidencia de intereses entre la compañía y los consejeros ejecutivos, una parte de su remuneración debe ser de índole variable, para reflejar el rendimiento de la compañía y no estimular la asunción de unos riesgos excesivos.	Adoptada	Sección D – III, Punto 70 –72
VI.2.9.		
Una parte significativa del componente variable debe diferirse parcialmente en el tiempo, por un período no inferior a tres años, estando necesariamente relacionada con la confirmación de la sostenibilidad del desempeño, según las condiciones definidas en la política de remuneraciones de la compañía.	Adoptada	Sección D – III, Punto 72
VI.2.10.		
Cuando la remuneración variable incluya la asignación de opciones u otros instrumentos directa o indirectamente dependientes del valor de las acciones, el inicio del período de ejercicio se deberá diferir en el tiempo por un plazo no inferior a tres años.	No aplicable	Sección D – III, Punto 73 y 74
VI.2.11.		
La remuneración de los consejeros no ejecutivos no debe incluir componentes dependientes del rendimiento de la compañía o de su valor.	Adoptada	Sección D – III, Punto 69 Sección D – IV, Punto 77
VI.3. NOMBRAMIENTOS		
VI.3.1.		
La compañía debe promover, con arreglo a las condiciones que estime oportunas, pero de manera demostrable, que las propuestas para el nombramiento de los miembros de sus órganos de gobierno vayan acompañadas de una justificación sobre la idoneidad del candidato para desempeñar la función.	Adoptada	Sección B-II, a) Punto 16, 17

Recomendaciones de Gobierno Corporativo – Declaración de Cumplimiento

VI.3.2.		
La comisión de nombramientos deberá estar compuesta por una mayoría de miembros independientes.	Adoptada	Sección B- II, c) Punto 29
VI.3.3.		
Salvo que el tamaño de la compañía no lo justifique, la tarea de supervisar y asistir en los nombramientos de altos directivos debe atribuirse a una comisión de nombramientos.	Adoptada	Sección B- II, c) Punto 29
VI.3.4.		
La comisión de nombramientos de directivos deberá dejar disponibles sus términos de referencia y promover, en la medida de sus competencias, unos procesos de selección transparentes que incluyan unos mecanismos eficaces de identificación de posibles candidatos y que los candidatos seleccionados para ser propuestos sean los que estén más cualificados, y que resulten los más adecuados para las exigencias de las funciones a desempeñar y que promuevan mejor, en el seno de la organización, una diversidad adecuada, incluida la de género.	Adoptada	Sección B-II, a) Punto 16, 17
Capítulo VII · Control Interno		
VII.1.		
El órgano de administración debe debatir y aprobar el plan estratégico [VII.1. (1)] y la política de riesgos de la Compañía, que tiene que incluir el establecimiento de límites en la asunción de riesgos [VII.1. (2)].	Adoptada	Sección A –II, Punto 9 Sección C) – III, Punto 52
VII.2.		
La compañía cuenta con un comité especializado, o compuesto por especialistas en materia de riesgos, que informa periódicamente al órgano de administración.	Adoptada	Sección C) –III, Punto 54
VII.3.		
El órgano de supervisión debe organizarse internamente, instaurando mecanismos y procedimientos de control periódico con el objetivo de garantizar que los riesgos efectivamente asumidos por la compañía sean consistentes con sus objetivos, en los términos establecidos por el órgano de administración.	Adoptada	Sección B –III,b), Punto 35 Sección C– III, Punto 52
VII.4.		
Los sistemas de control interno, incluidas las funciones de gestión de riesgos, Compliance y auditoría interna, deben estructurarse en términos adecuados para las dimensiones de la compañía y la complejidad de los riesgos inherentes a su actividad. El órgano de supervisión debe evaluarlos y, en el ámbito de su competencia de monitorización de la eficacia de dicho sistema, proponer los ajustes que considere necesarios.	Adoptada	Sección B- II, c) Punto 29 Sección B- III, Punto 30 Sección B –III, b), Punto 35 Sección C– III, Puntos 50–55
VII.5.		

Recomendaciones de Gobierno Corporativo – Declaración de Cumplimiento

<p>La compañía debe establecer procedimientos para la supervisión, la evaluación periódica y el ajuste del sistema de control interno, incluida una evaluación anual del nivel de cumplimiento interno y el rendimiento de dicho sistema, así como las perspectivas de modificaciones en la estructura de riesgos previamente establecida.</p>	Adoptada	Sección C) –III, Puntos 52, 54, 55
VII.6.		
<p>De conformidad con su política de riesgos, la compañía debe establecer una función de gestión de riesgos, identificando i) los principales riesgos a los que está sujeta en el desempeño de sus actividades [VII.6. (1)]; ii) la probabilidad de materialización de tales riesgos y su respectivo impacto [VII.6. (2)]; iii) los dispositivos y las medidas que se han de adoptar para su mitigación [VII.6. (3)]; y iv) los procedimientos de supervisión adoptados para su monitorización [VII.6. (4)].</p>	Adoptada	Sección C) – III, Puntos 52 – 55 Capítulo 2 del Informe de Gestión
VII.7.		
<p>La compañía establece procesos para recopilar y procesar datos relacionados con la sostenibilidad medioambiental y social con el fin de alertar al órgano de dirección sobre los riesgos en los que puede estar incurriendo la compañía y proponer estrategias para mitigarlos.</p>	Adoptada	Sección B– II, c) Punto 29
VII.8.		
<p>La compañía informa sobre cómo se tiene en cuenta el cambio climático dentro de la organización y cómo se tiene en cuenta el análisis del riesgo climático en los procesos de toma de decisiones.</p>	Adoptada	Sección B– II, c) Punto 29
VII.9.		
<p>La compañía informa en el informe de gobierno corporativo sobre la forma en que se han utilizado los mecanismos de inteligencia artificial como herramienta de toma de decisiones por parte de los órganos sociales.</p>	Adoptada	Sección B– II, Punto 23
VII.10.		
<p>El órgano de supervisión debe emitir una opinión sobre los programas de trabajo y los recursos asignados a los servicios del sistema de control interno, incluidas las funciones de gestión de riesgos, <i>Compliance</i> y auditoría interna, y podrá proponer los ajustes que considere necesarios.</p>	Adoptada	Sección B– II, Punto 29 Sección B – III, b) Punto 35
VII.11.		
<p>El órgano de supervisión debe recibir los informes preparados por los servicios de control interno, incluidas las funciones de gestión de riesgos, <i>Compliance</i> y auditoría interna, al menos sobre las cuestiones relacionadas con la aprobación de los estados financieros, la identificación y la resolución de conflictos de intereses y la detección de potenciales irregularidades.</p>	Adoptada	Sección B– II, Punto 29 Sección B – III, b) Punto 35

Capítulo VIII – Información Y Auditoría De Cuentas

VIII.1. Información

Recomendaciones de Gobierno Corporativo – Declaración de Cumplimiento

VIII.1.1.		
En el reglamento interno del órgano de supervisión se debe establecer la obligación de supervisar la idoneidad del proceso de preparación y la divulgación de información por parte del órgano de administración, incluidas las políticas contables, estimaciones y juicios y divulgación pertinente y su aplicación consistente en los diversos ejercicios financieros, de una forma debidamente documentada y comunicada.	Adoptada	Sección B- II, Punto 29 Sección B – III, b) Punto 35
VIII.2. Auditoría legal y supervisión		
VIII.2.1.		
En virtud del reglamento interno, el órgano de supervisión debe definir, de conformidad con el régimen jurídico aplicable, los procedimientos de supervisión dirigidos a garantizar la independencia de las auditorías.	Adoptada	Sección B- II, c) Punto 29 Sección B – III, c) Puntos 37 y 38 Sección B – IV-V, Puntos 45, 46 y 47
VIII.2.2.		
El órgano de supervisión debe ser el principal interlocutor del auditor externo en la compañía y el primer destinatario de los respectivos informes [VIII.2.2. (1)], teniendo las competencias concretas de proponer su respectiva remuneración y velar por que se garanticen en la compañía unas condiciones adecuadas para la prestación de sus servicios [VIII.2.2. (2)].	Adoptada	Sección B – II, c) Punto 29 Sección B – V, Topics 45, 46
VIII.2.3.		
El órgano de supervisión debe evaluar anualmente los servicios prestados por el auditor legal, su independencia y su idoneidad en el ejercicio de sus funciones, así como proponer su destitución o la resolución de su contrato de servicios por el órgano competente cuando tal extremo se sustente en una causa justificada.	Adoptada	Sección B – II, c) Punto 29 Sección B – III a), Punto 30 Sección B – III, c) Puntos 37 y 38 Sección B- IV- V, Punto 45

Anexo I. Curriculum Vitae del Consejo de Administración EDP Renováveis, S.A.

Gobierno corporativo



António Gomes Mota

Presidente del Consejo de Administración de EDP Renováveis, S.A (desde 2021)

Comisiones Presidente de la Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo .
Presidente de la Comisión de Ética
Miembro de la Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo (ESG)

Titulaciones Académicas Doctorado en gestión – ISCTE, Instituto Universitario de Lisboa
MBA – Nova School of Business and Economics
Licenciado en Gestión – ISCTE, Instituto Universitario de Lisboa

Principales Cargos Externos en la Actualidad Profesor titular de finanzas jubilado – ISCTE Business School
Chair of the Audit Committee – MYSTICINVEST HOLDING
Presidente del Consejo General – Instituto Portugués de Gobierno Corporativo

Otras Posiciones y Experiencia

- Consejero no Ejecutivo y Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones – CIMPOR
- Consejero no Ejecutivo en calidad de miembro del Consejo de Supervisión y Presidente de la Comisión de Auditoría – EDP
- Consejero no Ejecutivo en calidad de Presidente de la Comisión de Auditoría y Presidente del Consejo – CTT
- Decano de la Escuela de Negocios ISCTE
- Ha sido consultor de grandes empresas en las áreas de reestructuración societaria y políticas de valoración, regulación, gobierno corporativo y remuneraciones
- Presidente – Instituto Portugués de Gobierno Corporativo
- Es autor de varios libros en las áreas de corporate finance, inversiones y gestión del riesgo y participa habitualmente como ponente invitado en congresos profesionales e industriales



Miguel Stilwell de Andrade

CEO de EDP S.A. (desde 2021)
CEO de EDP Renováveis, S.A. (desde 2021)

Titulaciones Académicas MBA – MIT Sloan (2003)
MEng con Distinción – Universidad de Strathclyde (1998)

Principales Cargos Externos en la Actualidad Miembro de la Comisión Ejecutiva – WBCSD y Vicepresidente – WBCSD
Miembro de Alliance of CEO Climate Leaders – World Economic Forum
Copresidente – Hydrogen Producers Roundtable – European Clean Hydrogen Alliance (ECH2A)
Miembro – Business Roundtable Portugal
Miembro del Consejo General – FAE – Forum de Administradores y Gestores de Empresas
Miembro del Board of Governors – St. Julian’s School

Otras Posiciones y Experiencia

- Presidente del Consejo de Administración – EDP – Energias do Brasil, S.A (desde 2023)
- Miembro del Consejo de Administración Ejecutivo – EDP, S.A. (desde 2012)
- Vicepresidente del Consejo de Administración – EDP Renováveis S.A. (desde 2021)
- CFO – EDP – Energias de Portugal S.A. (2018–2021)
- Miembro del Consejo de Administración – EDP – Energias do Brasil, S.A. (2018–2020)
- CEO – EDP Comercial and EDP Soluções Comerciais S.A. (2012–2018)
- CEO – Hidroeléctrica del Cantábrico (España) (2012–2018)
- CEO – Naturgás Energia Grupo (2012–2015)
- Miembro del Consejo de Administración – EDP Distribuição (2009–2012)
- Miembro del Consejo de Administración – EDP Inovação, EDP Ventures (2000–2009)
- Estrategia, Fusiones y Adquisiciones (M&A) y Desarrollo Corporativo – EDP – Energias de Portugal S.A. (2000–2001 y 2003–2009)
- UBS Investment Bank (1998–2000)



Rui Manuel Rodrigues Lopes Teixeira

CFO de EDP S.A. (desde 2021)
CFO de EDP Renováveis, S.A. (desde 2021)

Titulaciones Académicas Programa de Gestión Avanzada – Escuela de Negocios de Harvard (2013)
MBA – Nova University, Lisboa (2001)
Licenciado en Arquitectura Naval e Ingeniería Marina – Instituto Superior Técnico, Lisboa (1995)

Principales Cargos Externos en la Actualidad Miembro del Consejo Estratégico – ISEG MB
Vicepresidente del Consejo – BCSD Portugal

Otras Posiciones y Experiencia

- Presidente del Consejo de Administración – EDP Global Solutions – Gestão Integrada de Serviços, S.A. (desde 2023)
- Vicepresidente del Consejo de Administración – EDP – Energias do Brasil, S.A (desde 2024)
- Miembro del Consejo de Administración – EDP Renováveis, S.A. (2008–2015 y desde 2019)
- Presidente del Consejo de Administración – OW Offshore S.L.U. (desde 2024)
- Miembro del Consejo de Administración – EDP – Energias do Brasil, S.A (2021–2024)
- Miembro del Consejo de Administración – EDP España, S.A.U. (desde 2018)
- Miembro del Consejo de Administración Ejecutivo – EDP, S.A. (desde 2015)
- Vicepresidente del Consejo de Administración – OW Offshore S.L.U. (2022–2024)
- CEO – EDP España S.A.U. (2018–2021)
- CEO – EDP – Gestão da Produção de Energia, S.A. (2015–2020)
- CFO – EDP Renováveis, S.A. (2008–2015)
- Director de Planificación y Control Corporativo – EDP (2004–2007)
- Consultor – McKinsey & Company (2001–2004)
- Inspector naval – Det Norske Veritas (1997–2001)
- Comercial – Gellweiler – Sociedade de Equipamentos Marítimos e Industriais, Lda. (1996–1997)



Manuel Menéndez

Miembro del Consejo de Administración (desde 2008)

Comisiones

–

Titulaciones Académicas

Certificación Ejecutiva: Certificado para el Programa de Directores Internacionales – INSEAD, 2024
 Certificación Ejecutiva: Certificado en Gobierno Corporativo – INSEAD, 2024
 Catedrático de Economía Financiera y Contabilidad – Universidad de Oviedo, 1991
 Doctor en Ciencias Económicas por la Universidad de Oviedo, 1985 (Cum Laude, Premio Extraordinario de Doctorado)

Principales Cargos Externos en la Actualidad

Miembro de la Comisión Ejecutiva y del Consejo de Administración – CEOE (2024-actualidad)
 Miembro del Patronato – FUNSEAM (desde 2024)
 Miembro del Patronato – Donostia International Physics Center (2012-actualidad)

Otras Posiciones y Experiencia

- Presidente – EDP Spain (desde 2022)
- Presidente – EDP Spain Foundation (desde 2022)
- Consejero Delegado – Unicaja Banco, S.A. (2021-2023)
- Presidente – Caja de Ahorros de Asturias Bank Foundation (2014-2016)
- Presidente y Consejero Delegado – Liberbank, S.A. (2011-2021)
- Presidente y Consejero Delegado – Bank of Castilla La Mancha (2011-2013)
- Presidente y Consejero Delegado – Asturias Savings Bank (1995-2009)
- Miembro del Patronato – FUNCAS (2013-2021)
- Miembro del Consejo de Administración – ENAGAS (2004-2012)
- Miembro del Consejo de Administración – CECABANK (2004-2012)
- Presidente del Consejo de Administración – NATURGAS (2003-2016)
- Miembro del Consejo de Administración – AELEC (2001-2022)
- Miembro del Consejo de Administración – CECA (2000-2021)
- Presidente del Consejo de Administración – ASTURGAR (1986-1995)



Rosa María García

Miembro Independiente del Consejo de Administración (desde 2021)

Comisiones

Miembro de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas
 Miembro de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones
 Presidenta de la Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo (ESG)

Titulaciones Académicas

Licenciada en Matemáticas – Universidad Autónoma de Madrid

Principales Cargos Externos en la Actualidad

Miembro del Consejo de Administración – Mapfre y Sener

Otras Posiciones y Experiencia

- Presidenta no Ejecutiva – Exolum (2021-2025)
- Presidenta no Ejecutiva – Siemens Gamesa justo después de la fusión de Siemens Wind Power y Gamesa (2017-2018)
- Presidenta Ejecutiva – Siemens en Spain (2011-2018)
- Trabajo sin ánimo de lucro: Miembro de la Junta Directiva de la Asociación para el Progreso de la Dirección (2002-2019). Presidenta de la Cámara de Comercio Alemana en España (2016-2018). Miembro del Consejo Asesor de la Universidad Europea de Madrid y Vicepresidenta del Consejo Social de la Universidad Carlos III de Madrid (2008-2018)
- Vicepresidenta de Consumo y Online – Microsoft Western Europe (2008-2011)
- Presidenta Ejecutiva – Microsoft in Spain (2002-2008)
- Gerente General – Microsoft Worldwide Partner Group. Dirigió la estrategia mundial de Microsoft para más de 640.000 empresas asociadas de propiedad y gestión independientes (1999-2002)
- Directora de Estrategia Corporativa – Microsoft trabajando en la sede de la compañía en Redmond, Estados Unidos (1996-1999)
- Tiene más de treinta años de experiencia internacional en los campos de la tecnología de la información, la energía, las infraestructuras y la fabricación. La mayor parte de su carrera la ha desarrollado en Microsoft y Siemens
- Tiene más de quince años de experiencia como consejera no ejecutiva de varias empresas del IBEX, entre ellas Banesto, Bolsas y Mercados Españoles, Acerinox y Bankinter. En todas ellas ha sido miembro del comité de auditoría y control o del comité de nombramientos y retribuciones
- Premiada por AED (la asociación española de CEO más prestigiosa) como "CEO española del año"
- Recibió la Cruz del Mérito por Vicepresidenta de Consumo y Online el Presidente de Alemania, uno de los más altos honores civiles que se pueden otorgar en el país



José Manuel Félix Morgado

Miembro Independiente del Consejo de Administración (desde 2021)

Comisiones

Presidente de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas
 Miembro de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones
 Miembro de la Comisión de Ética

Titulaciones Académicas

Certificado de IMD "Impulsar la Sostenibilidad desde el Consejo de Administración"
 Certificación de Gobierno Corporativo en INSEAD en Fontainebleau
 Posgrado en Gobierno Corporativo – Universidade de Lisboa – Departamento de Derecho y Programa Internacional de Directores (IDP)
 Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas – Universidade Católica

Principales Cargos Externos en la Actualidad

Presidente del Consejo de Administración – VERLINGUE – Corretores de Seguros, S.A.
 Miembro del Consejo de Administración – Arrow Global Holding Limited
 Miembro del Consejo de Administración – NORFIN – SGOIC

Otras Posiciones y Experiencia

- Miembro del Consejo de Administración – Associação Portuguesa de Bancos (2015-2018)
- CEO – Banco Montepio (2015-2018)
- Presidente del Consejo de Administración – OZ Energia SA (2011-2015)
- Miembro del Consejo – REN – Redes Energéticas Nacionais SGPS (2011-2012)
- Presidente – EUGROPA, Asociación Europea de Comerciantes de Papel en Bruselas (2012-2015)
- CEO – INAPA IPG SGPS (2007-2015)
- Vicepresidente y CFO – ONI SGPS (2005-2007)
- Miembro del Consejo de Administración y CFO – Seguros e Pensões SGPS, y miembro del consejo de las compañías de seguros del grupo en Portugal y Mozambique, así como Presidente del Consejo de Império Vida y Diversos, SA (2000-2005)
- JSe incorporó a BCP Investimento en Lisboa como agente de inversión y en el Banco Comercial Português (1997-1999)
- Trabajó en la rama de banca de inversión de Midland Bank y HSBC (1984)



Laurie Fitch

Miembro Independiente del Consejo de Administración (desde 2024)

Comisiones	Miembro de la Comisión de Ética Miembro del Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo (ESG)
Titulaciones Académicas	Universidad de Georgetown, Escuela de Servicio Internacional M.A. (con honores) (1992-1994) Universidad Americana, B.A., Estudios Árabes y de Oriente Medio (1988-1992)
Principales Cargos Externos en la Actualidad	Directora Senior Independiente (Man Group) (presente) Presidenta del Comité de Retribuciones y miembro de los Comités de Nombramientos y de Auditoría y Riesgos - Man Group plc (desde 2023) Asesora Senior – PJT Partners (desde 2024) Miembro de la Comisión de Auditoría - CenterPoint Energy (desde 2025)
Otras Posiciones y Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Miembro de las Comisiones de Gobierno Empresarial y Corporativa y de Sostenibilidad de EE. UU. – EDP, S.A. (2021-2024) Fideicomisaria, Miembro de las Comisiones Ejecutiva, de Auditoría y de Finanzas y Presidenta del Comité de Administración Fiduciaria – The American University en El Cairo (desde 2019) Miembro del Consejo Asesor de Investigación de Aurora Energy (desde 2018) Miembro cooptado – Comisiones de Finanzas y Operaciones y Auditoría del Consejo de Administración de Tate (Reino Unido) (2015-2025) Presidenta del Consejo Asesor del Centro de Estudios Árabes Contemporáneos, Universidad de Georgetown (Washington, DC) (desde 2015) Socia – Asesoría Estratégica – PJT Partners – PJT Partners (2016-2023) Miembro de la Comisión de Estrategia y Desempeño – EDP, S.A. (2018-2021) Miembro de las Comisiones de Remuneraciones (Presidenta) y de Riesgos – Enquest PLC (2018-2021) Directora General, Co-Directora del Grupo Industrial Global – Morgan Stanley & Co (2012-2016) Analista Senior y Socia, Crecimiento Internacional – Artisan Partners LP (2006-2011) Directora General y Directora de Investigación Europea – TIAA-CREF (2002-2006) Analista Asociada – Investigación de Renta Variable – Schroder & Co./UBS (1999-2002) Vicepresidenta de la División de Oriente Medio y África – The Bank of New York (1994-1999)



Ana Paula de Sousa Freitas Madureira Serra

Miembro Independiente del Consejo de Administración (desde 2024)

Comisiones	Miembro de la Comisión de Auditoría, Control y Partes Relacionadas Miembro del Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo (ESG)
Titulaciones Académicas	Doctorado en Economía Financiera – London Business School, Reino Unido (1999) MBA – Porto Business School, Portugal (1990) Grado en Economía – Facultad de Economía – Universidad de Oporto, Portugal (1988)– Porto University, Portugal (1988)
Principales Cargos Externos en la Actualidad	Presidenta del Consejo de Administración de la Sociedad Gestora de los Fondos de Pensiones del Banco de Portugal (desde 2024) Miembro de la Comisión de Auditoría de INESC TEC (desde 2024)
Otras Posiciones y Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Profesora de Finanzas y Directora de Programa – Porto Business School (desde 2005) Investigadora en el Centro de Estudios en Economía y Finanzas, CEF. UP – Universidad de Oporto (desde 1999) PProfesora de Finanzas Corporativas e Instituciones Financieras – Universidad de Oporto, Escuela de Economía y Gestión (desde 1987) Miembro no ejecutivo del Consejo Supervisor – Banco Central Europeo, Frankfurt (2019-2022) Miembro no ejecutivo del Consejo de Supervisores – Autoridad Bancaria Europea, París (2019-2022) Miembro del Consejo de Administración – Banco de Portugal (2017-2022) Miembro del Consejo Asesor – Agência de Gestão da Tesouraria e da Dívida Pública – IGCP, Portugal (2015-2017) Vicedecana – Universidad de Oporto, Facultad de Economía y Gestión (2015-2017) Miembro de la Comisión de Auditoría – Banco de Portugal (2014-2017) Miembro del Consejo de Auditoría – BPI Banco Português de Investimento (2012-2014) Vicedecana y Directora de Educación Ejecutiva y Programas de Posgrado – Porto Business School (2009-2015) Representante Principal en UNICON – Consorcio Internacional para la Educación Ejecutiva – Porto Business School (2019-2015) Directora de Máster en Finanzas – Universidad de Oporto, Facultad de Economía y Gestión (2005-2007) Directora de Máster en Ciencias de la Gestión – Universidad de Oporto, Facultad de Economía y Gestión (2004-2010) Analista Financiera y Gestora de Activos – BPI Banco Português de Investimento (1988-1993)



Gioia Ghezzi

Miembro Independiente del Consejo de Administración (desde 2024)

Comisiones	Miembro del Comisión de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo (ESG)
Titulaciones Académicas	Executive Master en Administración de Empresas (EMBA), Finanzas, London Business School, Reino Unido. (1999-2000) Licenciatura en Física Teórica, Universidad de Milán, Italia (1981-1989)
Principales Cargos en la Actualidad	Consejera no ejecutiva – TERNIUM (TECHINT GR) (desde 2020) Presidente – AZIENDA TRASPORTI MILANESI (ATM) (desde 2020) Consejera no ejecutiva y miembro de la Comisión Estratégico – SIRT (desde 2020) Consejera no ejecutiva – RAINBOW MAGICLAND (desde 2020) Consejera no ejecutiva – GARDANT, Italia (2021- diciembre 2024)
Otras Posiciones y Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Consejera no ejecutiva y miembro de la Comisión de Finanzas y Riesgos – SWISS RE - SWISS RE INTERNATIONAL, Luxemburgo (2021-2023) Directora no Ejecutiva y Presidenta de la Comisión de Nombramientos – ATLANTIA, Italia (2019-2022) Consejera no Ejecutiva – CREDITO FONDARIO, Italia (2018-2021) Consejera no Ejecutiva – ASSONIME, Italia (2017-2021) Consejera no Ejecutiva – GRUPPO INVESTIMENTI PORTUALI, Italia (2017-2020) Consejera no Ejecutiva – LA COMISIÓN TRILATERAL, Italia (2017-2019) Presidenta – EIT - INSTITUTO EUROPEO DE INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA, Hungría (2018-2022) Presidenta – RGI GROUP, Italia (2018-2022) Consejera No Ejecutiva – HUMANITAS, Italia (2017-2022) Miembro, Consejo General – CONFINDUSTRIA, Italia (2016-2021) Consejera no Ejecutiva – UNINDUSTRIA, Italia (2016-2017) Presidenta – FERROVIE DELLO STATO ITALIANE, Italia (2015-2018) Presidenta – ZURICH EUROLIFE (ZURICH GR.), Suiza (2014-2016) Directora no ejecutiva – FERROVIE DELLO STATO ITALIANE, Italia (2014-2015) CEO, International Group Risk Solutions – ZURICH INSURANCE GROUP, Suiza (2013-2016) Directora de Operaciones del Grupo – WILLIS GROUP, Reino Unido (2013) Socia, Prácticas Europeas de Seguros y Salud – MCKINSEY & COMPANY, Reino Unido (2007-2012) Directora de Estrategia del Grupo – AVIVA, Reino Unido (2007) Socia Asociada – MCKINSEY & COMPANY, Reino Unido (2004-2006) Gerente de Relaciones – MCKINSEY & COMPANY, Reino Unido (2000-2004) Editora Ejecutiva, Responsable, Ciencias Duras Internacionales (1995-2000) Ingeniera de Sistemas, Centro de Investigación de IBM – IBM, Italia (1998-1995)

**María González**

Secretario del Consejo de Administración (desde 2021)

Comisiones

—

Titulaciones Académicas

Licenciatura en Derecho (LL.B) y Licenciatura en Económicas – Universidad Pontificia de Comillas (ICADE)
Programa Ejecutivo – IE Business School
Programa de Directores Internacionales – INSEAD

Principales Cargos Externos en la Actualidad

—

Otras Posiciones y Experiencia

- Directora Legal Ejecutiva de EDP, responsable de la Región de Iberia y del Centro de Excelencia de "Business Support" (actualidad)
- Se incorporó a EDPR en 2008 y desde entonces ha trabajado en el área Legal y de Gobierno Corporativo (desde 2008)
- Secretario del Consejo de Administración y de las Comisiones del Consejo de EDPR (desde 2021)
- Abogada senior en Duro Felguera, S.A., responsable de la actividad legal internacional (2000-2008)
- Abogada del área Corporativa en Squire, Sanders & Dempsey LLP (oficina de Madrid) (1997-2000)



edp
Renewables