

NUEVE DE CADA DIEZ EMPRESAS DE MAYOR CAPITALIZACIÓN ALCANZAN EL 40 POR CIENTO DE CONSEJERAS ANTES DEL PLAZO MARCADO POR LA LEY

18 de mayo de 2026

- En el conjunto de las empresas cotizadas, la presencia de mujeres en los consejos creció hasta el 37,52% en 2025, un punto más que el año anterior
- 64 de las 112 sociedades cotizadas han llegado o superado el objetivo del 40%, lo que supone un incremento del 16,36% con respecto al ejercicio anterior
- 16 sociedades cuentan con una presencia del 50% o más en sus consejos
- Al cierre del ejercicio 2025, el 64,3% de las sociedades cotizadas (72) cumplen con el porcentaje mínimo de mujeres en el consejo fijado por la ley orgánica 2/2024, de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres
- El porcentaje de mujeres que ocupa puestos en la alta dirección de las cotizadas alcanza el 25% (25,18%), tres décimas más que en 2024
- La CNMV considera que la evolución es positiva, aunque las compañías cotizadas deben acelerar la incorporación de mujeres en los puestos de mayor responsabilidad

A finales de 2025, la presencia de mujeres en los consejos de administración de las empresas cotizadas aumentó ligeramente con respecto a 2024, hasta el 37,52% del total, según la información extraída de los informes de gobierno corporativo.

Sesenta y cuatro empresas (27 del Ibex35) ya alcanzan o superan el objetivo del 40% de presencia de mujeres en sus consejos, introducido por la Ley Orgánica 2/2024, de 1 de agosto. De media, las empresas del índice selectivo han alcanzado el 42,19% y 16 sociedades cuentan con una presencia del 50% o más en sus consejos de administración.

La ley orgánica exige que, a partir del próximo 30 de junio, las 35 sociedades cotizadas de mayor capitalización¹ cuenten en el seno de sus consejos de administración con la presencia, como mínimo, de un cuarenta por ciento de personas del sexo menos representado. Esta obligación se exigirá al resto de las sociedades cotizadas a partir del 30 de junio de 2027.

Para cumplir con el objetivo a 30 de junio de 2026 de presencia equilibrada, bastaría con nombrar a 3 nuevas consejeras, una por entidad, antes del 30 de junio, en

¹ A la fecha de la entrada en vigor de la ley, 22 de agosto de 2024.

relación con las 3 sociedades de mayor capitalización que no alcanzan aun ese porcentaje.

En cuanto a la alta dirección, las mujeres ocupan el 25,18% del total de esos puestos, situación similar a la del ejercicio precedente. Tienen la consideración de alta dirección aquellos puestos que dependen directamente del consejo o del primer ejecutivo de la compañía y, en todo caso, el auditor interno.

A pesar de que 26 sociedades cotizadas cuentan con un 40% o más de presencia del sexo menos representado en la alta dirección, 23 sociedades no cuentan con ninguna mujer entre sus altos directivos, con una incidencia significativa en las sociedades de menor capitalización.

La CNMV considera estratégico que las compañías cotizadas incorporen a más mujeres en los puestos de mayor responsabilidad, especialmente en puestos de alta dirección y como consejeras ejecutivas. Se pretende con ello favorecer la diversidad de género y maximizar el talento a disposición de las sociedades emisoras.

Los datos

Los datos distinguen tres categorías de empresas:

- las del Ibex 35,
- las empresas con capitalización superior a 500 millones de euros y
- las restantes.

El cuadro siguiente resume el número de mujeres y el porcentaje que representan en el consejo de administración, distinguiendo el tipo de consejeras. También se incluyen los datos de presencia femenina en la alta dirección:

| | Total | | | | Ibex35 | | | |
|---|-------|---------------|------|---------------|--------|---------------|------|---------------|
| | 2024 | | 2025 | | 2024 | | 2025 | |
| | Núm. | % sobre total | Núm. | % sobre total | Núm. | % sobre total | Núm. | % sobre total |
| Total consejeras | 420 | 36,58% | 424 | 37,52% | 175 | 41,27% | 179 | 42,19% |
| Dominical | 103 | 27,10% | 97 | 26,94% | 27 | 26,21% | 32 | 29,63% |
| Ejecutivo | 13 | 8,55% | 15 | 9,87% | 4 | 7,40% | 4 | 7,55% |
| Independiente | 289 | 54,11% | 296 | 55,22% | 139 | 58,64% | 138 | 58,47% |
| Otro externo | 15 | 18,98% | 16 | 19,51% | 5 | 18,50% | 5 | 17,86% |
| Mujeres en la alta dirección (excluidas altas directivas consejeras) | 226 | 24,83% | 243 | 25,18% | 100 | 26,31% | 110 | 27,71% |

Fuente: CNMV

Analizados los datos por estos grupos se sigue observando cierta dispersión. Así, en cuanto al porcentaje de consejeras, las empresas del IBEX 35 se situaron alrededor de 5 puntos porcentuales por encima de la media del sector de cotizadas (37,52%). Un poco por encima de esa media, se sitúan las sociedades de más de 500 millones de euros de capitalización con un 37,82% de consejeras, y por debajo, el resto, con un 31,74%, ligeramente inferior respecto del ejercicio anterior.

Por categorías de consejeros/as, destaca la presencia de mujeres en el grupo de los independientes (55,22% frente a 54,11% en 2024). En la categoría de los dominicales, las consejeras alcanzan el 26,94% del total, ligeramente por debajo del año anterior. En cuanto a las consejeras ejecutivas llama la atención su reducido número, aunque su peso se ha incrementado ligeramente, situándose en el 9,87%.

En lo que respecta a la presencia de mujeres en la alta dirección, en los miembros del IBEX 35, a finales de 2025 ascendía a un 27,71% (26,31% en 2024). En las empresas de más de 500 millones de capitalización la cifra fue del 23,26 % (23,64 % en 2024) y el 23,73% (23,93% en 2024) en las de menos de 500 millones.

En 2017 inició la publicación de datos, tanto agregados como individualizados, con la finalidad de reforzar la transparencia sobre la información de la presencia de mujeres en los puestos de mayor responsabilidad de las sociedades cotizadas y facilitar su análisis. Para ello, la publicación se hace también en formato Excel, lo que permite agrupar y clasificar los datos con arreglo a otros criterios.

Para consultar los detalles y el desglose de los datos por empresas [haga clic aquí](#).