



LAS EMPRESAS ESPAÑOLAS COTIZADAS EN TÉRMINOS DE DIVERSIDAD DE GÉNERO

MONTSERRAT MARTÍNEZ PARERA, VICEPRESIDENTA DE LA CNMV

8 de marzo de 2024

Participación en el Ring the Bell for Gender Equality, organizado por Pacto Mundial de la ONU España y Bolsas y Mercados Españoles (BME)

La presencia de las mujeres en los consejos de administración de las empresas españolas cotizadas ha mejorado mucho en los últimos años, más de 25 puntos porcentuales en la última década. Actualmente, las empresas cotizadas están próximas a la recomendación del Código de Buen Gobierno de la CNMV del 40%, especialmente si nos fijamos en las empresas del IBEX. Nos falta en todo caso un último empujón para dar cumplimiento también a la regulación europea que viene.

Pero el reto sigue siendo mayúsculo. En los puestos de dirección las mujeres suponen menos del 25% del total y menos del 10% de las consejeras tienen puestos ejecutivos.

Si queremos seguir progresando como sociedad y como país, tenemos que aprovechar todo el talento y todo el conocimiento posible.

Para ello, en la CNMV, vamos a dar un paso más, y vamos a analizar la presencia de la mujer en la dirección de otras empresas supervisadas por la CNMV, como las sociedades gestoras o las empresas de servicios de inversión. Con ello queremos aumentar la visibilidad de los datos. La realidad empresarial española es amplia y las medidas no pueden ser las mismas para todos, pero con un buen diagnóstico y unos buenos incentivos lograremos una sociedad más justa e inclusiva, que favorezca el desarrollo y el progreso económico y social para todos.