

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO
CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: VARIAS PERSONAS (VER ANEXO 1)		
	DNI / NIF / OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	
			TELÉFONO CONTACTO
OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Táchese lo que proceda			
Administrador <input checked="" type="checkbox"/>		Directivo <input checked="" type="checkbox"/>	País de Residencia (caso de no ser en España) VER ANEXO 2
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL TERRA NETWORKS, S.A.		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 621.265.845 Importe Nominal: 1.242.531.690 Moneda: EURO
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL MATEU ISTURIZ, JOSE FRANCISCO		
	DNI / OTROS 02492725 P	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS VIA DE LAS DOS CASTILLAS, 33. ED. ATICA 1. 28224 POZUELO	
			TELÉFONO CONTACTO 91 452 3193
RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN: VICESECRETARIO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION			
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
	Otras Causas <input checked="" type="checkbox"/> { Descripción: Asignación de Opciones dentro del Plan de Opciones		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:		
	<input checked="" type="checkbox"/> Sí → Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis		<input type="checkbox"/> NO → Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja CSR 1
<p>② DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)</p>			
VER ANEXO 2		<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;"> <p style="text-align: center; font-size: small;">Comisión Nacional del Mercado de Valores</p> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">REGISTRO DE ENTRADA</p> <p style="text-align: center;">Nº 200126880 24 ABR 2001</p>  </div>	
<p>NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ① y ② de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.</p>			
A)			
FE			

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: { Con voto
 Sin voto

OTROS Valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad: { Opción
 Warrant
 Valores convertibles/ canjeables ..
 Otros

① Descripción (Clase / Tipo de Acciones o Naturaleza / Tipo de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar):

VER ANEXO 2

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR LAS ACCIONES O LOS DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir:

Determinado → Importe: VER ANEXO 2

Por determinar → ② Descripción:

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o los derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado → Importe:

Por determinar → ③ Descripción:

VER ANEXO 2

Plazo para la entrega de las acciones o de los derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Cierto

Condicionado

④ Descripción Plazo:

VER ANEXO 2

⑤ Descripción Plazo:

⑥ Descripción de eventuales garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas:

NÚMERO DE ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número esté Determinado			Marcar lo que proceda		Cuando su número esté Por Determinar				
Tipo de Valor	Número	% s/ Capital	A entregar	Entregadas	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo con los datos disponibles a la fecha	% s/ Capital	Nº Estimado Mínimo con los datos disponibles a la fecha	% s/ Capital
OPCIONES A	450.000	0,0724		X					
OPCIONES B	395.000	0,0636		X					
OPCIONES C	400.000	0,0644		X					

NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del ① al ⑥ de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR1bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del ① al ⑥ de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN

SUJETO OBLIGADO	CARGO	PAIS DE RESIDENCIA
Sr. D. Joaquim Agut Bonsfills	Presidente Ejecutivo	ESPAÑA
Sr. D. Antonio Botas Bañuelos	Director General de Marketing	ESPAÑA
Sr. D. Antonio de Esteban Quintana	Director General de Auditorial/CIG	ESPAÑA
Sra. Dña. Carmen Casares	Directora General de Relaciones Laborales	ESPAÑA
Sr. D. Juan Antonio Garcia Urgeles	Director General de Operaciones Latinoamérica y España	ESPAÑA
Sr. D. Elias Rodriguez-Viñas	Director General de Finanzas	ESPAÑA
Sr. D. Jose Mateu Isturiz	Secretario General	ESPAÑA
Sr. D. Javier Martinez	Director General de Acceso	ESPAÑA
Sr. D. Miguel Ángel Garzón	Director General de Comunicación España-Latinoamérica	ESPAÑA
Sr. D. Jeffrey Bennet	Director General de Desarrollo de Negocio y Ventas Clientes Globales	ESTADOS UNIDOS
Sr. D. John McMahon	Director General de RRHH/Desarrollo Organizativo	ESTADOS UNIDOS

ANEXO 2

Los Derechos de Opción a que se refiere la presente comunicación conjunta presentada en forma globalizada por las personas citadas en el anterior anexo número 1 forman parte del Plan de Opciones sobre Acciones de "Terra Networks, S.A." aprobado como sistema retributivo referenciado al valor de cotización de la acción de la Compañía por la Junta General celebrada el 1 de octubre de 1999 y ratificado por la Junta General Ordinaria celebrada el 8 de junio de 2000 (el "Plan").

La Junta General Ordinaria celebrada el 8 de junio de 2000 acordó facultar al Consejo de Administración de la Compañía para que, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, pueda:

1. Asignar las opciones sobre acciones pendientes de adjudicación a los empleados y directivos que forman o vayan a formar parte del Grupo Terra.
2. Ampliar el plazo inicialmente previsto para el ejercicio de las opciones del Plan, fijado inicialmente en cuatro años y tres meses.
3. Elevar el precio de ejercicio de las opciones objeto del Plan hasta como máximo el valor de cotización de las acciones al tiempo de su asignación, y
4. Fijar los restantes términos y condiciones que estime convenientes en relación con la ejecución del Plan, pudiendo fijar nuevas condiciones de ejecución.

La citada Junta General Ordinaria, en cumplimiento de las disposiciones adicionales tercera y cuarta y del artículo 130 de la Ley de Sociedades Anónimas y de conformidad con lo establecido en el artículo 20 de los Estatutos Sociales, aprobó expresamente extender la aplicación del Plan a favor de Directivos -a los que se refieren las disposiciones adicionales señaladas- y de Consejeros, quedando facultado el Consejo de Administración para que, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, fije y complete los términos y condiciones y determine los Directivos y Consejeros de Terra Networks, S.A. a los que se efectúa la adjudicación, el número de opciones, el precio de ejercicio de las mismas, la fecha de otorgamiento y la duración, todo ellos dentro de los límites establecidos por la Junta General.

Asimismo, como parte de los acuerdos de integración entre Terra y Lycos, la Junta de Accionistas de 8 de junio de 2000 preveía la adjudicación de 1.000.000 de opciones sobre acciones de Terra a favor de 5 exdirectivos de Lycos: D. Jeffrey S. Bennett, D. John McMahon, D. Thomas Guilfoile, D. David G. Peterson y D. Ronald Segue, a razón de 200.000 opciones a cada uno de ellos, así como adjudicar a D. Robert J. Davis y D. Edward M. Philip, Consejeros de Terra, una cantidad de 2.000.000 y 1.500.000 de opciones sobre acciones de Terra respectivamente, todas ellas con un precio de ejercicio igual al valor de cotización en el mercado de la acción de Terra el día de la formalización de la integración, siendo ejercitables por cuartas partes desde el primer año de su otorgamiento.

El Consejo de Administración, haciendo uso de las facultades concedidas por la Junta de Accionistas y a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, aprueba, en reunión de 22 de diciembre de 2000, modificaciones en el precio de ejercicio, periodos de devengo y duración de la opción sobre acciones de Terra dando inicio a lo que se ha denominado Segunda Fase del Plan de Opciones sobre Acciones de Terra Networks, S.A.

Las modificaciones introducidas en el Plan son las siguientes:

1. Se asignan nuevas opciones sobre acciones de la Compañía a empleados y directivos de la misma, entre los cuales se incluyen un Consejero y varios Directores Generales y asimilados según definición de la Disposición Adicional 15ª de la Ley del Mercado de Valores.
2. El precio de ejercicio queda fijado en 19.78 euros por opción.
3. Las opciones tendrán una duración de seis años, siendo ejercitables a partir del tercer año a razón de una cuarta parte de las opciones cada año hasta el sexto año.

Las modificaciones de las condiciones fueron objeto de comunicación a la CNMV a través de un Hecho Relevante de fecha 28 de diciembre de 2000.

Con posterioridad el Consejo de Administración en su reunión de fecha 21 de febrero de 2001 acordó modificar el plazo de ejercicio fijado en su reunión de 22 de diciembre de 2000 para adaptarlo al mandato de la Junta General Ordinaria de 8 de junio de 2000. De esta forma, el plazo de ejercicio de las opciones asignadas por el Consejo de Administración en su reunión de 22 de diciembre de 2000 quedó fijado en cinco años ejercitables por cuartas partes desde el vencimiento del primer año, manteniéndose las demás condiciones y requisitos.

En resumen y a los efectos de la presente comunicación los aspectos esenciales de la citada asignación al amparo de la Segunda Fase del Plan de Opciones son los siguientes:

1. Cada una de las opciones que se asignan dan derecho a adquirir una acción de Terra a un precio de ejercicio de 19.78 euros por acción.
2. Las opciones tienen una duración de cinco años ejercitables por cuartas partes desde el vencimiento del primer año.
3. El ejercicio de las opciones queda condicionado a la permanencia del beneficiario en el Grupo Terra.

Por su parte, D. Jeffrey Bennett y D. John McMahon, en virtud de lo señalado anteriormente, han recibido 200.000 opciones respectivamente al amparo del Plan y en virtud de otorgamiento realizado por el Sr. Presidente de acuerdo con las facultades delegadas por el Consejo de Administración de fecha 25 de octubre de 2000 y con las condiciones de precio y ejercicio señaladas en la Junta de Accionistas mencionada de 8 de junio de 2000.

Se ofrece, a través de un cuadro adjunto a este Anexo 2, información individualizada sobre las asignaciones dentro del Plan de Opciones de Terra de todos y cada uno de los Directores Generales y Asimilados, incluido el Presidente Ejecutivo y Consejero, distribuida, para facilitar la comprensión de la Comunicación, en tres grupos: Opciones A, asignadas al Sr. Presidente Ejecutivo de la Compañía; Opciones B, asignadas a los Directores Generales y asimilados; y Opciones C, asignadas a exdirectivos Lycos en virtud de los acuerdos de integración Terra-Lycos.

SUJETO OBLIGADO	CARGO	TIPO OPCIÓN	FECHA OTORGAMIENTO	OPCIONES	PRECIO DE EJERCICIO €	DURACIÓN OPCIÓN	FECHAS DE DEVENGO
A Sr. D. Joaquim Agut Bonsfills	Presidente Ejecutivo	Iniciales	22/12/00	450.000	19,78	5 AÑOS	Por cuartas partes anuales a partir del primer año desde la fecha de otorgamiento
B Sr. D. Antonio Bolas Bañuelos Sr. D. Antonio de Esteban Quintana Sra. Dña. Carmen Casares Sr. D. Juan Antonio García Urgeles Sr. D. Elias Rodríguez-Viñas Sr. D. Jose Mateu Isturiz Sr. D. Javier Martínez Sr. D. Miguel Ángel Garzón	Director General de Marketing	Adicionales	22/12/00	45.000	19,78	5 AÑOS	Por cuartas partes anuales a partir del primer año desde la fecha de otorgamiento
	Director General de Auditoria/CIG	Adicionales	22/12/00	65.000	19,78	5 AÑOS	Por cuartas partes anuales a partir del primer año desde la fecha de otorgamiento
	Directora General de Relaciones Laborales	Adicionales	22/12/00	50.000	19,78	5 AÑOS	Por cuartas partes anuales a partir del primer año desde la fecha de otorgamiento
	Director General de Operaciones Latinoamérica y España	Adicionales	22/12/00	65.000	19,78	5 AÑOS	Por cuartas partes anuales a partir del primer año desde la fecha de otorgamiento
	Director General de Finanzas	Iniciales	22/12/00	50.000	19,78	5 AÑOS	Por cuartas partes anuales a partir del primer año desde la fecha de otorgamiento
	Secretario General	Iniciales	22/12/00	50.000	19,78	5 AÑOS	Por cuartas partes anuales a partir del primer año desde la fecha de otorgamiento
	Director General de Acceso	Iniciales/Adicionales	22/12/00	50.000	19,78	5 AÑOS	Por cuartas partes anuales a partir del primer año desde la fecha de otorgamiento
	Director General de Comunicación España-Latinoamérica	Iniciales	22/12/00	20.000	19,78	5 AÑOS	Por cuartas partes anuales a partir del primer año desde la fecha de otorgamiento
C Sr. D. Jeffrey Bennet Sr. D. John McMahon	Director General de Desarrollo De Negocio y Ventas Clientes Globales	Acuerdo adquisición	27/10/00	200.000	25,70	10 AÑOS	Por cuartas partes anuales a partir del primer año desde la fecha de otorgamiento
	Director General de RRHH/Desarrollo Organizativo	Acuerdo adquisición	27/10/00	200.000	25,70	10 AÑOS	Por cuartas partes anuales a partir del primer año desde la fecha de otorgamiento