



Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros 2021

COMISIÓN DE RETRIBUCIONES

24 de marzo de 2022

INDICE**Página**

01. Introducción	3
02. Comisión de Retribuciones	3
03. Política de Remuneraciones 2021	5
03.01. Principios y fundamentos generales de la política de remuneraciones	5
03.02. Consejeros no ejecutivos	5
03.03. Consejeros ejecutivos	5
03.03.01. Retribución Fija	6
03.03.02. Retribución variable anual	6
03.03.03. Retribución variable plurianual	7
03.03.04. Indemnizaciones	9
03.03.05. Sistemas de ahorro a largo plazo	9
03.03.06. Remuneraciones suplementarias	10
03.03.07. Control ex – post de la retribución variable anual	10
03.03.08. Condiciones principales de los contratos	10
04. Comparativa de los niveles retributivos	10
05. Resultados del Grupo ACS para determinar los niveles de incentivos	10
06. Aplicación de la política de remuneraciones en 2021	12
06.01. Remuneración de los Consejeros por su actividad como tales	12
06.02. Remuneración de los Consejeros Ejecutivos	14
06.02.01. Retribución Fija	14
06.02.02. Retribución Variable Anual	15
06.02.03. Retribución Variable a Largo Plazo	16
06.02.04. Otras percepciones	9
06.02.05. Retribución total de los Consejeros Ejecutivos	17
06.02.06. Retribución cobrada por los Consejeros Ejecutivos en 2021	19
07. Resultados de voto en Juntas Generales	19
Anexo estadístico del Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros de sociedades anónimas cotizadas	20

01. Introducción

De acuerdo con su compromiso de transparencia, ACS, Actividades de Construcción y Servicios, S.A. (en adelante “ACS” o el “Grupo ACS”) publica el presente informe, elaborado por la Comisión de Retribuciones del Consejo de Administración, para someterlo a votación consultiva de los accionistas en Junta General Ordinaria como punto separado del orden del día, conforme a lo previsto en el artículo 541 de la Ley de Sociedades de Capital.

En el presente informe se detalla la aplicación de la política de remuneraciones de los Consejeros de ACS para el ejercicio 2021 en función de la evolución del Grupo ACS, tanto por el desempeño de sus funciones ejecutivas como las propias del cargo de consejero, y la propuesta de remuneración para el ejercicio 2022 de acuerdo con la nueva política de remuneraciones que se presenta en la Junta General de Accionistas el 6 de mayo de 2022 para el periodo 2022-25.

El ejercicio 2021 del Grupo ACS ha estado determinado por:

1. El buen comportamiento de los negocios en un entorno aún afectado por la pandemia mundial del COVID-19, que han mejorado su resultado ordinario en un 33% hasta alcanzar los 720 millones de euros.
2. La venta de la actividad Industrial a Vinci por un valor total de 5.580 millones de euros, generando unas importantes plusvalías al Grupo, lo que le ha permitido presentar los mejores resultados de su historia: 3.045 millones de euros de beneficio neto.
3. El acuerdo con Vinci incluye además la creación de una sociedad conjunta para el desarrollo de la cartera de renovables, de al menos 15 GW que ACS y Vinci van a aportar en los próximos años.
4. El compromiso estratégico de destinar estos fondos obtenidos a la inversión en:
 - a. El desarrollo y operación de activos concesionales de infraestructuras.
 - b. La simplificación de la estructura corporativa del Grupo.
5. El fuerte impulso dado a la sostenibilidad del Grupo mediante el lanzamiento del nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2025.

Estos hechos han sido tomados en cuenta por la Comisión de Retribuciones en su informe al Consejo de Administración sobre la remuneración de los máximos ejecutivos de la Sociedad, y especialmente del Presidente Ejecutivo y del Consejero Delegado, aprobada por el Consejo de Administración de ACS, en su sesión de 24 de marzo de 2022, y cuyos importes se detallan en el presente informe.

Por último, destacar un año más que tanto ACS como las empresas cotizadas del Grupo, HOCHTIEF y CIMIC, mantienen el compromiso de comunicación activa (“*engagement*”) e intercambio de ideas con sus accionistas, inversores y otros grupos de interés, como analistas, asesores de voto (“*proxy advisors*”) y demás agentes relacionados, con especial énfasis en materias de sostenibilidad y gobierno corporativo (ESG - “*Environmental, Social and Governance*”), con el fin de mejorar la transparencia y alinear los intereses mutuos.

02. Comisión de Retribuciones

Conforme a lo previsto en los Estatutos Sociales y en el Reglamento del Consejo de Administración, a 31 de diciembre de 2021 la Comisión de Retribuciones estaba compuesta por:

- D. Antonio Botella García - (Independiente). Presidente de la Comisión
- D. Emilio García Gallego - (Independiente)
- D^a. María Soledad Pérez Rodríguez - (Dominical)

- D. Miquel Roca Junyent - (Otros Externos)
- D. José Eladio Seco Domínguez - (Independiente)

Todos los miembros de la Comisión cuentan con amplia experiencia, aptitudes y conocimientos, acordes con los cometidos de la misma.

D. José Eladio Seco Domínguez es asimismo Consejero Independiente Coordinador.

D. Miquel Roca Junyent es considerado Consejero Externo al haber permanecido como independiente durante más de 12 años.

Las funciones del Consejo de Administración de ACS y de su Comisión de Retribuciones en materia de retribuciones se encuentran reguladas en los Estatutos Sociales (arts. 13 al 24) y en el Reglamento del Consejo de Administración (art.5 y art. 27). A la Comisión de Retribuciones le corresponden las funciones de informe al Consejo de Administración sobre:

- Régimen retributivo del Presidente del Consejo de Administración y demás altos directivos de la Sociedad.
- La distribución entre los miembros del Consejo de Administración de la retribución global acordada por la Junta General y, en su caso, el establecimiento de la retribución complementaria y demás complementos que corresponda a los Consejeros ejecutivos por sus funciones de dicha índole.
- Retribución de los Consejeros.
- Planes de carácter plurianual que se puedan establecer en función del valor de la acción como son los planes de opciones sobre acciones.

Durante el ejercicio 2021, la Comisión de Retribuciones se reunió en cinco ocasiones, con asistencia personal de todos sus miembros. En 2022, hasta la fecha de publicación del presente Informe, se ha reunido en una ocasión.

En las citadas reuniones, la Comisión ha debatido, entre otras, las siguientes cuestiones y ha acordado, en su caso, someterlas al Consejo de Administración para su aprobación:

- Remuneración de los Consejeros por sus funciones como tales;
- Remuneración fija de los Consejeros Ejecutivos;
- Aprobación de los objetivos ligados a la remuneración variable anual de los Consejeros Ejecutivos;
- Evaluación y aprobación de la retribución variable anual de los Consejeros Ejecutivos por los resultados logrados en el ejercicio;
- Evaluación del cumplimiento de los objetivos fijados en los programas de incentivo a largo plazo correspondiente aprobación de la retribución variable a largo plazo del Consejero Delegado; y
- Aprobación y propuesta de los Informes Anuales de Remuneraciones.

De acuerdo con lo previsto en el Reglamento del Consejo de Administración, la Comisión de Retribuciones puede solicitar al Consejo, para el mejor cumplimiento de sus funciones, la contratación con cargo a la Sociedad de asesores externos especializados.

03. Política de Remuneraciones 2022

03.01. Principios y fundamentos generales de la política de remuneraciones

El sistema de retribución de ACS se basa en los siguientes principios:

- Alineación con la creación de valor para los accionistas a largo plazo
- Atracción y retención del talento
- Compensación de la responsabilidad y trayectoria profesional
- Equidad interna y competitividad externa, mediante la fijación de esquemas retributivos comparables con el mercado
- Equilibrio entre los distintos elementos de la retribución.

03.02. Consejeros no ejecutivos

El sistema de remuneración de los Consejeros en su condición de tales para el año 2022 consiste en una asignación fija independiente de las que les pueda corresponder a los consejeros ejecutivos por su condición de tales. Tratando de objetivar al máximo posible los componentes fijos de la remuneración, se propone mantener el sistema actual que consiste en que el importe anual de retribuciones de cada Consejero se fija en función de los puestos que ocupan en el Consejo, de su pertenencia a las distintas Comisiones del mismo y de las funciones que desempeñan dentro de cada comisión. El total de esta asignación fija se somete cada año a la aprobación de la Junta General Ordinaria de accionistas de la Sociedad.

El cuadro de retribuciones, como atenciones estatutarias anuales, actualmente vigente, que se propone para 2022 es el recogido en la Política de Remuneraciones 2022-2025 y que es el siguiente:

Cargo	Miles de Euros
Presidente del Consejo	390
Vicepresidente del Consejo o de la Comisión Ejecutiva	365
Vocales del Consejo	90
Miembro de Comisión Ejecutiva	60
Presidente de Comisión	40
Miembro de Comisión	30

Las cantidades fijadas para el Presidente, Vicepresidentes del Consejo y Vicepresidente de la Comisión Ejecutiva incluirán cualquiera que pueda corresponderles por razón de su pertenencia a otras Comisiones y Comités distintos de la Comisión Ejecutiva; en los demás casos serán acumulables.

El importe máximo de la remuneración anual en 2022 del conjunto de los Consejeros como atenciones estatutarias no excederá de la cantidad de 4.000 miles de euros.

03.03. Consejeros ejecutivos

En la Política de Remuneraciones para el período 2022-2025, a presentar en la Junta General de Accionistas del 6 de mayo de 2022, se introdujeron cambios significativos en la política de remuneraciones de los consejeros ejecutivos, adecuándola a los estándares internacionales de Gobierno Corporativo vigentes en la actualidad. En la misma se considera la retribución como un elemento para atraer y retener a los mejores profesionales y para hacerlos sentir parte del Grupo ACS. De esta forma, el primer elemento a tener en cuenta es el comparativo con otros grandes grupos empresariales. El segundo elemento a considerar es el de una racional distribución entre retribución fija y retribución variable tanto anual como plurianual.

Igualmente, a la hora de establecer la Política de Remuneraciones de los Consejeros Ejecutivos se ha tenido en cuenta las sugerencias de inversores institucionales y “*proxy advisors*” realizadas durante el proceso de “*engagement*” que realiza ACS a lo largo del año.

03.03.01. Retribución Fija

La retribución salarial se determina teniendo en cuenta el contenido de las funciones ejecutivas asociadas al cargo y a la información de mercado de sociedades comparables. Se propone para 2022 un incremento de la retribución fija de un 4%.

En el caso del nuevo Consejero Delegado cuya incorporación se propone en la próxima Junta General de Accionistas, tiene asignada una retribución fija de 1.600 miles de euros anuales.

De esta forma los consejeros ejecutivos tienen asignada la siguiente retribución fija anual.

Cargo	Miles de Euros
Presidente Ejecutivo	1.790
Consejero Delegado	1.600
Vicepresidente Ejecutivo	780
Secretario General	1.316

03.03.02. Retribución variable anual

La remuneración variable anual de los Consejeros Ejecutivos se vincula al desempeño individual y a la consecución de objetivos, tanto no financieros como financieros concretos, predeterminados, cuantificables objetivamente y alineados con la estrategia del Grupo, de acuerdo con la Política de las Remuneraciones de los Consejeros.

El esquema de retribución variable anual para 2022 se distribuye de la siguiente forma:

- El 66,66% por **Objetivos financieros**, dividido en:
 - Un 33,33% por el Beneficio Bruto de Explotación (EBITDA) frente al Presupuesto; y
 - Un 33,33% por el Beneficio Neto (BN) frente al Presupuesto

Cada métrica financiera lleva asociada una escala de logro con un mínimo, un objetivo (“*target*”) y un máximo:

- El mínimo supone un umbral de consecución de objetivos por debajo del cual no se abona incentivo, este umbral se fija en el 75% del presupuesto
- El objetivo es el nivel para el cumplimiento del presupuesto al 100%
- El máximo es el nivel por el cual se abona un incentivo superior y que se fija en el 120% del presupuesto
- Para los niveles intermedios, el incentivo se calcula por interpolación lineal

Concepto	Escala		Grado de cumplimiento	Porcentaje s/Objetivo
EBITDA	Mínimo		=75% Presupuesto	25 %
	Target	Si real	=Presupuesto	100 %
	Máximo		>120% Presupuesto	150 %
Bº Neto	Mínimo		=75% Presupuesto	25 %
	Target	Si real	= Presupuesto	100 %
	Máximo		>120% Presupuesto	150 %

- El 33,33% por **Objetivos no financieros**, reforzando el compromiso del Grupo por la Sostenibilidad al establecer objetivos cuantificables y concretos relacionados con el medioambiente, la seguridad y la responsabilidad social en general.

En concreto, para 2022 se determinan los objetivos no financieros mediante la evaluación de los siguientes parámetros cualitativos y cuantitativos:

- Un 11,11% por pertenecer a las principales índices internacionales de sostenibilidad. En concreto estar entre las mejores empresas del *Dow Jones Sustainability Index*;
- Un 11,11% por reducir las emisiones de gases de efecto invernadero;
- Un 11,11% por mejorar los índices de seguridad laboral.

Cada métrica no financiera, excepto la primera que tiene un coeficiente de pago del 100% solo si se cumple, lleva asociada una escala de logro con un mínimo que supone un umbral de consecución de objetivos por debajo del cual no se abona incentivo, un objetivo y un máximo tal y como se detalla en la siguiente tabla:

Concepto	Escala		Grado de cumplimiento	Porcentaje s/Objetivo
DowJones	Mínimo		Percentil 75	25 %
Sustainability	Target	Si posición	Percentil 90	100 %
Index	Máximo		Miembro World & Europe	150 %
Reducción	Mínimo		0% vs media 2018-20	25 %
Emisiones	Target	Si real	-5% vs media 2018-20	100 %
TCO2 equiv.	Máximo		=< -10% media 2018-20	150 %
Indicadores	Mínimo	Si nº indic.	50% indicadores	25 %
Seguridad	Target	mejora vs	75% indicadores	100 %
Laboral	Máximo	Media 18-20	100% indicadores	150 %

La retribución variable anual para 2022 se limitará en todos los consejeros ejecutivos a un 200% de sus retribuciones fijas, aunque estas escalas permitiesen alcanzar incentivos superiores en un escenario donde todos los objetivos fuesen alcanzados superando el máximo nivel de consecución. La retribución fija en este caso se refiere al salario fijo, sin incluir atenciones estatutarias.

03.03.03. Retribución variable plurianual

La retribución variable plurianual de los Consejeros Ejecutivos se articula principalmente a través de planes de opciones sobre acciones de ACS, que permiten alinear los intereses de los accionistas con la creación de valor a largo plazo del Grupo.

A tal efecto, el Consejo de Administración de ACS en sesión celebrada en el día 25 de julio de 2018, previo informe favorable de la Comisión de Retribuciones celebrada en esta misma fecha, aprobó el “Plan de Opciones 2018”, que se rige por los términos detallados en el hecho relevante nº 268315 del 25 de julio de 2018 y cuyas principales características son:

- El precio de adquisición será de 37,17 euros por acción, que es el de cierre de cotización del día anterior a la fecha de aprobación del plan. Dicho precio se modificará en la cantidad correspondiente únicamente en el caso de que se produzca una dilución.
- Los Consejeros Ejecutivos beneficiarios de este Plan, destinado a un total de 271 directivos del Grupo ACS, y el número máximo de opciones asignadas son:

	Nº Opciones asignadas máximas
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	500.000
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	275.000

- El valor teórico, calculado a la fecha de aprobación del Plan basado en la fórmula de Black – Scholes con los parámetros financieros estimados según Reuters, y asumiendo que se cumplen las condiciones de comportamiento operativo y financiero requeridas, sería de 1,77 euros por opción.
- Las opciones serán ejercitables, por mitades e iguales partes, acumulables a elección del beneficiario, durante el cuarto y quinto años siguientes al, inclusive, 1 de julio de 2018. No obstante, en caso de extinción de la relación laboral por despido declarado procedente o de la simple voluntad del beneficiario este no tendrá derecho a ejercitar las opciones asignadas, mientras que en causas distintas las opciones serán proporcionalmente ejercitables, en función del tiempo transcurrido desde su asignación hasta al extinción de la relación laboral, a los seis meses de producido el evento en cuestión en los casos de fallecimiento, jubilación, prejubilación o invalidez permanente y a los 30 días en los demás casos.
- La ejecución de las opciones por los beneficiarios está sujeta a una doble condición, siendo la primera, por la propia naturaleza del instrumento financiero elegido, que el precio de mercado esté por encima del precio de ejercicio (37,17 euros / acción) a partir del cuarto año, lo que implica una alineación con la creación de valor para el accionista a largo plazo.
- La segunda condición para la ejecución por cada beneficiario de las opciones que le han sido concedidas, requiere que previamente la evolución operativa, financiera y en materia de sostenibilidad del Grupo ACS en el periodo 2018-2020 supere los parámetros medios de las principales empresas comparables del mercado y, a tal efecto, se seleccionan las empresas cotizadas que compiten en los mismos mercados que el Grupo ACS (Europa, América y Australia), con una capitalización mayor de 1.000 millones de euros y cuyas ventas internacionales superen el 15% de su facturación.

Para ello se establecen dos criterios, uno de carácter financiero y otro no financiero, con diferentes ponderaciones. La elección de estos criterios tratan de mitigar la volatilidad de los mercados y a la vez alinear la retribución de los ejecutivos con la creación de valor sostenible, sin que un posible impacto circunstancial de la actividad o en otros factores macroeconómicos (cuyo efecto ya vendrá recogido en la remuneración variable anual) desincentive la consecución de los objetivos estratégicos y financieros a largo plazo del Grupo.

- El criterio financiero elegido, con una ponderación del 85%, es la rentabilidad de los fondos propios (ROE): se estableció como objetivo superar la rentabilidad media del sector en el periodo 2018-2020. Este criterio ya se dio por cumplido en 2020 dado que el ROE promedio de ACS para el periodo 2018-20 fue del 19,6% frente al 10,5% de la media ajustada del sector (sin considerar las empresas en pérdidas).

- El criterio no financiero elegido, con una ponderación del 15%, relacionado con la Sostenibilidad establece como objetivo superar, al menos, dos años el percentil 60 en el ranking mundial que elabora anualmente RobecoSAM para el *DowJones Sustainability Index* en el periodo 2018-2020. Este criterio también se dio por cumplido dado que ACS está incluido en el índice desde 2018 con percentil superior a 90.

Igualmente el Grupo promueve la participación de los principales ejecutivos en el accionariado de ACS, de acuerdo con las mejores prácticas internacionales en materia de remuneración de la alta dirección. Actualmente el Presidente Ejecutivo es el mayor accionista de ACS y el resto de los Consejeros Ejecutivos mantienen una participación relevante, muy superior a dos veces sus respectivos salarios fijos. Para los nuevos consejeros ejecutivos se establece un periodo de 5 años a contar desde su incorporación para alcanzar dicho objetivo.

03.03.04. Indemnizaciones

Los consejeros ejecutivos no tienen derecho a indemnizaciones en caso de terminación de sus funciones ejecutivas, salvo en el caso del Consejero Delegado, en el que la indemnización será equivalente a 2 años y se tomará como base la retribución fija más el importe correspondiente a la retribución variable calculada considerando un grado de cumplimiento de objetivos del 100%. No procederá la indemnización si el cese se produce como consecuencia de una conducta dolosa o gravemente negligente por parte del Consejero Delegado en el ejercicio de sus funciones, que produzca daños o perjuicios a la compañía.

No se contemplan indemnizaciones por cambio de control.

03.03.05. Sistemas de ahorro a largo plazo

Las retribuciones, derechos y compensaciones relacionadas con los sistemas de ahorro a largo plazo derivan de los contratos firmados en su día con cada Consejero Ejecutivo, aprobados por el Consejo de Administración de la Sociedad, cuyas condiciones se ajustaban a las circunstancias personales, profesionales y a las prácticas de mercado en su momento. Es compromiso de ACS respetar estas obligaciones contraídas y mantener su política de mejores prácticas en asignaciones futuras.

El Presidente Ejecutivo y el Consejero-Secretario General son beneficiarios de sistemas de ahorro a largo plazo que están formalizados a través de contratos de seguros de ahorro colectivo en relación con prestaciones en forma de capital desde el año 2004 y se consolidan a medida que las cantidades son aportadas a la compañía de seguros en la que está externalizado el plan de pensiones. Una vez alcanzada la edad contractualmente convenida de jubilación, como es el caso, las cantidades anuales a aportar permanecen constantes en el futuro. En ambos casos, una vez se jubile el consejero se cobra todo el fondo aportado hasta ese momento de una sola vez; no hay pacto de no competencia porque no hay otra retribución que compense económicamente la no competencia (no hay retribución distinta a la pensión en caso de jubilación) y por último, en caso de fallecimiento, tienen derecho al fondo que se haya generado sus herederos. Una vez alcanzada la edad de jubilación convenida, tienen la obligación de jubilarse en el caso de que sea así requerido por la Sociedad, de tal forma que si no lo hicieran, la Sociedad cesaría en su obligación de aportación al fondo y se reduciría el fondo a razón de un 25% por cada año.

Por su parte, el Consejero Delegado es beneficiario de un sistema de ahorro a largo plazo, siendo partícipe de un plan de pensiones cuya aportación máxima está fijada en el 30 % de la retribución fija anual que se realizará mientras esté vigente la relación contractual del Consejero Delegado con la Sociedad y hasta que alcance la edad legal de jubilación, momento en el que el Consejero Delegado podrá recibir todo el fondo aportado hasta ese momento. En caso de fallecimiento tiene derecho al fondo que se haya generado sus herederos.

En el caso del Vicepresidente Ejecutivo, dado que procede de Grupo Dragados, S.A. absorbida por la Sociedad en 2003 y tenía unas condiciones concretas, tiene derecho a un complemento económico mensual adicional a las prestaciones obligatorias del Régimen General de la Seguridad Social relativas a jubilación e invalidez. Estos compromisos por pensiones de prestación definida se encuentran externalizados con contratos de seguros colectivos de vida. El consejero, que supera los 65 años de edad, no se ha jubilado por lo que no se ha iniciado el cobro de la prestación y la compañía de seguros extorna a favor de la Sociedad las cantidades dotadas como provisión matemática actuarial.

En este sentido, las condiciones del contrato del Presidente Ejecutivo y del Consejero - Secretario General, así como las del Vicepresidente Ejecutivo, responden, por tanto, a las circunstancias personales, profesionales y de comparativa de mercado en las fechas en que se firmó, aprobadas en su momento por el Consejo de Administración, tras analizar las prácticas de mercado vigentes en dicho momento. Es intención de ACS que cualquier incorporación o revisión de los componentes de la remuneración basados en sistemas de ahorro a largo plazo se circunscriban a las prácticas de mercado en su momento.

03.03.06. Remuneraciones suplementarias

La Sociedad tiene establecida una cobertura de seguro de vida para todos sus empleados basado en el convenio de la construcción, cuya cobertura tiene en cuenta su situación familiar. Este seguro es aplicable al Presidente Ejecutivo y al Consejero-Secretario General.

03.03.07. Control ex – post de la retribución variable anual

Con el fin de reducir riesgos y alinear la política de remuneración variable con los objetivos de la sociedad y sus accionistas, ACS tiene establecidas cláusulas de recuperación (“*clawback*”) de los incentivos abonados o entregados con un periodo de dos años, cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.

03.03.08. Condiciones principales de los contratos

Adicionalmente a lo indicado en los apartados correspondientes, destacar que los contratos entre la Sociedad y los Consejeros Ejecutivos son de duración indefinida y recogen la obligación de prestar servicios a la Sociedad de forma exclusiva y con plena dedicación, no pudiendo ninguno de los Consejeros Ejecutivos prestar servicios por cuenta propia o ajena de forma directa o indirecta a terceros ajenos al Grupo ACS, salvo que concurra consentimiento expreso de la Sociedad.

04. Comparativa de los niveles retributivos

En 2018, la firma especializada en la materia, Willis Towers Watson llevó a cabo un estudio de benchmarking sobre el nivel y la estructura retributiva del Equipo Directivo de ACS.

Las conclusiones del estudio apuntaron que las remuneraciones de los principales directivos de ACS estaban alineadas con las referencias de mercado, tanto a nivel sectorial como del IBEX 35.

Dado que no se han apreciado cambios sustanciales en estos sistemas retributivos, el Grupo no ha considerado necesario realizar un nuevo estudio en 2021.

La misma firma, Willis Towers Watson, asesoró a ACS en la elaboración de la Política de Remuneraciones de Consejeros para el periodo 2021-23.

05. Resultados del Grupo ACS para determinar los niveles de incentivos

El cumplimiento de los objetivos predeterminados y cuantificables establecidos al inicio del ejercicio por el Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Retribuciones, para calcular la retribución variable anual de los Consejeros Ejecutivos, está alineado con los resultados económicos alcanzados por el Grupo en 2021 (“*Pay for performance*”) y su estrategia corporativa a largo plazo. A este respecto, los principales hitos de negocios del ejercicio 2021 son los siguientes:

- El beneficio neto asciende a 3.045 millones de euros, y recoge impactos extraordinarios positivos por valor de 2.325 millones de euros, principalmente por la plusvalía neta obtenida por la venta de Servicios Industriales; sin estos impactos el beneficio neto alcanzó los 720 millones de euros, un 33% más que el año anterior.

- Las ventas se han situado en 27.837 millones de euros, una cifra similar al año anterior y la cartera asciende a 67.262 millones de euros, un 11,3% más que en 2020, recuperando el nivel de actividad previa a la pandemia.
- El Beneficio Bruto de Explotación o EBITDA, se ha situado en 1.598 millones de euros, creciendo un 16%.
- El Flujo de Fondos brutos de las Operaciones (FFO), se sitúa en 1.073 millones de euros, creciendo más de un 75%.
- La posición financiera del Grupo alcanzó los 2.009 millones de euros de Caja Neta y el Patrimonio Neto se sitúa por encima de los 7.000 millones de euros, aumentando sustancialmente tras el cierre de la transacción de Servicios Industriales.
- En materia de sostenibilidad cabe destacar:
 1. La aprobación del nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2025
 2. La inclusión de ACS en el índice de Sostenibilidad DJSI Europa, así como HOCHTIEF en el DJSI World y CIMIC en el DJSI Australia.
 3. La reducción de emisiones GEI de un 30% comparado con la media de los tres años anteriores.
 4. La tendencia de mejora en los principales indicadores de seguridad laboral respecto a los últimos tres años.

06. Aplicación de la política de remuneraciones en 2021

A continuación se detallan las retribuciones devengadas por los Consejeros en 2021 en línea con la Política de Remuneraciones aprobada por la Junta General de Accionistas para el periodo 2021-23.

06.01. Remuneración de los Consejeros por su actividad como tales

Los importes devengados individualmente por los Consejeros durante el último ejercicio por su condición de Consejeros de ACS y por su pertenencia a las distintas Comisiones han sido los siguientes:

Retribución en la Sociedad			
Nombre	Remuneración por pertenencia al Consejo	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Total ejercicio 2021
AGUSTÍN BATUECAS TORREGO (1)	90	—	90
ANTONIO BOTELLA GARCÍA	90	40	130
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	—	—	—
JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR	90	90	180
CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO	90	122	212
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES (2)	—	—	—
ANTONIO GARCÍA FERRER	365	—	365
EMILIO GARCÍA GALLEGO	90	60	150
JOAN DAVID GRIMÀ TERRÉ	90	30	120
MARIANO HERNANDEZ HERREROS	90	30	120
PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ	365	—	365
CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS	90	70	160
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	390	—	390
MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	90	60	150
MIQUEL ROCA JUNYENT	90	30	120
JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ	90	60	150

⁽¹⁾ Agustín Batuecas cambió a condición de Consejero Externo tras la venta de la filial Continental Rail, de la que era ejecutivo.

⁽²⁾ Marcelino Fernández Verdes renunció a su reelección en la JGA de 7 de Mayo de 2021

Por otra parte, en la siguiente tabla se desglosan de forma individualizada los importes devengados por los Consejeros como remuneración por su pertenencia a los órganos de administración de otras sociedades participadas por ACS, en representación de ACS:

Retribución en las Sociedades del Grupo	
Nombre	Total ejercicio 2021
AGUSTÍN BATUECAS TORREGO	—
ANTONIO BOTELLA GARCÍA	—
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	267
JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR	42
CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO	—
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	—
ANTONIO GARCÍA FERRER	—
EMILIO GARCÍA GALLEGO	—
JOAN DAVID GRIMÀ TERRÉ	—
MARIANO HERNANDEZ HERREROS	84
PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ	581
CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS	—
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	—
MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	84
MIQUEL ROCA JUNYENT	—
JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ	—

La asistencia de los Consejeros a las reuniones del Consejo de Administración de la Sociedad y de sus Comisiones durante 2021 ha sido la siguiente:

Nombre	Tipo de Consejero	Consejo de Administración	Comisión Ejecutiva	Comisión de Auditoría	Comisión de Nombramientos	Comisión de Retribuciones
		8	11	6	1	1
AGUSTÍN BATUECAS TORREGO (1)	Otro Externo	8/8				
ANTONIO BOTELLA GARCÍA	Independiente	8/8				1/1
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	Ejecutivo	8/8	11/11*	6/6 *	1/1 *	1/1*
JAVIER ECHENIQUE LANDIRIBAR	Dominical	7/8	11/11		1/1	
CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO	Independiente	8/8	11/11	6/6	1/1	
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES (2)	Ejecutivo	3/8	4/11			
ANTONIO GARCÍA FERRER	Ejecutivo	8/8	11/11			
EMILIO GARCÍA GALLEGO	Independiente	7/8		5/6		1/1
JOAN DAVID GRIMÀ TERRÉ	Otro Externo	8/8			1/1	
MARIANO HERNANDEZ HERREROS	Dominical	8/8			1/1	
PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ	Otro Externo	8/8	11/11	2/6 **	1/1	
CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS	Independiente	8/8		6/6	1/1	
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	Ejecutivo	8/8	11/11			
MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	Dominical	8/8		6/6		1/1
MIQUEL ROCA JUNYENT	Otro Externo	8/8				1/1
JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ	Independiente	8/8		4/6 ***		1/1

⁽¹⁾ Agustín Batuecas cambió a condición de Consejero Externo tras la venta de la filial Continental Rail, de la que era ejecutivo.

⁽²⁾ Marcelino Fernández Verdes renunció a su reelección en la JGA de 7 de Mayo de 2021

* José Luis del Valle Pérez es Secretario no miembro

** Pedro López Jiménez cesó como miembro de la Comisión de Auditoría el 31 de marzo de 2021

*** José Eladio Seco Domínguez es miembro de la Comisión de Auditoría desde el 31 de marzo de 2021

06.02. Remuneración de los Consejeros Ejecutivos

06.02.01. Retribución Fija

El importe total de la retribución fija de los Consejeros Ejecutivos por el desempeño de funciones ejecutivas ha ascendido en 2021 a 4.423 miles de euros, según el siguiente desglose:

	Retribución fija 2021 en Miles de Euros
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	1.721
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES (1)	687
ANTONIO GARCÍA FERRER	750
JOSÉ LUIS DEL VALLE PEREZ	1.265

⁽¹⁾ Retribución hasta Mayo-21

06.02.02. Retribución Variable Anual

En el ejercicio 2021 los Consejeros Ejecutivos han tenido asignada una retribución variable anual en línea con la Política de Remuneraciones para el periodo 2021-23 aprobada en la Junta General de Accionistas de 2020.

Para la determinación del grado de cumplimiento de los objetivos en el año 2021, la Comisión de Retribuciones ha llevado a cabo un proceso de evaluación, apoyado en la Dirección General Corporativa, responsable de la información económico-financiera y de sostenibilidad del Grupo, cuyos resultados han sido debidamente comprobados por la Comisión de Auditoría.

A continuación se detallan las categorías de objetivos aprobados por el Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Retribuciones, con respecto a la retribución variable anual de los Consejeros Ejecutivos, así como las métricas, ponderaciones y el grado de cumplimiento alcanzado, que han determinado el importe de la retribución variable anual de 2021:

Concepto	Ponderación	Objetivo 2020	Dato Real 2020	Grado de Cumplimiento	Nivel de Consecución
Objetivos Financieros					
Cash Flow Libre Ajustado	33,33 %	1.149 mn €	1.181 mn €	+1,3% s/Pto	103,3 %
Beneficio Neto (BDI)	33,33 %	751 mn €	3.045 mn €	>120% s/Pto	150 %
Objetivos No Financieros					
Plan Estratégico de Sostenibilidad	8,33 %	Aprobación	Aprobado	1	100 %
Dow Jones Sustainability Index	8,33 %	Percentil 75	Perc. 90	DJSI Europe	125 %
Emisiones GEI (tCO2 Equiv)	8,33 %	602,1	413,9	-30 %	150 %
Indicadores Seguridad Laboral	8,33 %	75 %	83,33 %	Mejora en 5/6	116,66 %
Grado de consecución aplicable					125 %

Nota: Los datos financieros se corresponden con los publicados en el Informe Integrado; en concreto:

- El Cash Flow Ajustado se detalla en el capítulo 4.3 Flujos Netos de Efectivo, calculado como Flujo Neto de Efectivo de las Actividades Operativas, ajustado por la variación de Factoring;
- El Beneficio Neto y su crecimiento se incluye en el capítulo 4.1 Cuenta de Resultados;
- La evaluación no financiera se describe en el capítulo 5. Estado de Información no Financiera

De acuerdo con lo anterior, teniendo en cuenta el grado de cumplimiento de las métricas establecidas, la propuesta de la Comisión de Retribuciones en atención a los resultados obtenidos, el importe de la retribución variable anual correspondiente al ejercicio 2021 asignada al Presidente Ejecutivo se situaría en 3.441 miles de euros, equivalente al 120% de la base de cálculo, al estar limitado al 200% del salario fijo.

Como consecuencia de las situaciones excepcionales de los últimos dos años provocadas por la pandemia del COVID 19, y considerando la repercusión que han tenido en la sociedad en general y en la evolución del Grupo en particular, el Presidente Ejecutivo ha renunciado a un 30% de su retribución variable del ejercicio 2021, quedando esta en 2.409 miles de euros.

Sobre la base de lo anterior, el Consejo de Administración ha acordado en su reunión de 24 de marzo de 2022, a propuesta de la Comisión de Retribuciones, liquidar los importes que se indican a continuación de la retribución variable anual correspondiente al ejercicio 2021 del Presidente Ejecutivo, Vicepresidente Ejecutivo y del Consejero Secretario General.

(Miles de Euros)	Retribución variable anual	
	Con cargo a Resultados 2020 (Abonada en 1T/21)	Con cargo a Resultados 2021 (Abonada en 2022)
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	2.349	2.409
ANTONIO GARCÍA FERRER	684	1.048
JOSÉ LUIS DEL VALLE PEREZ	1.371	2.101

06.02.03. Retribución Variable a Largo Plazo

El Consejo de Administración de ACS en sesión celebrada en el día 25 de julio de 2018, y previo informe favorable de la Comisión de Retribuciones celebrada en esta misma fecha, aprobó el “Plan de Opciones 2018” que otorgaba a 271 directivos derechos sobre acciones de ACS ejercitables a partir del 1 de julio de 2021, a un precio de 37,17 euros por acción, sujeto al cumplimiento de condiciones operativas, financieras y de sostenibilidad, tal y como se detalla en el capítulo 3.2.2.

Los consejeros ejecutivos beneficiarios del plan son el Presidente Ejecutivo, con un máximo de 500.000 derechos y el Secretario General (máximo de 275.000 derechos).

La cotización de la acción de ACS al cierre del ejercicio 2021 fue de 23,57 euros.

No existe ningún otro plan de opciones en vigor al cierre del presente informe.

06.02.04. Otras percepciones

Los Consejeros Ejecutivos son beneficiarios de planes de pensiones y determinadas percepciones en especie que incluyen, entre otros conceptos, seguros de vida. El gasto asociado a estas percepciones en 2021 suma un total de 1.362 miles de euros para el Presidente Ejecutivo, y de 657 miles de euros para el Secretario General.

Por otro lado, la Sociedad no ha concedido en 2021 ningún anticipo, crédito o garantía a los Consejeros Ejecutivos.

A continuación se detallan, de forma desglosada, el coste en el que ha incurrido la Sociedad por las aportaciones a planes de pensiones de los Consejeros Ejecutivos durante el ejercicio 2021, así como otras retribuciones en especie percibidas por los Consejeros durante dicho ejercicio:

Consejero Ejecutivo	Aportaciones a Planes de Pensiones	Primas de Seguros de vida y otras prestaciones
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	1.362	29
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES (1)	624	—
ANTONIO GARCÍA FERRER	—	2
JOSÉ LUIS DEL VALLE PEREZ	657	1

⁽¹⁾ Marcelino Fernández Verdes renunció a su reelección en la JGA de 7 de Mayo de 2021

06.02.05. Retribución total de los Consejeros Ejecutivos

A continuación se muestra un resumen del total de las retribuciones brutas devengadas por los Consejeros Ejecutivos durante el ejercicio 2021, desglosadas por concepto:

Retribuciones devengadas por los Consejeros Ejecutivos en el Ejercicio 2021								
Consejeros	Retribución por funciones de Consejero (1)	Retribución Fija	Retribución Variable Anual	Aportación a Sistemas de ahorro a Largo Plazo (2)	Otros conceptos	TOTAL 2021	TOTAL 2020	Var.
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	390	1.721	2.409	1.362	29	5.911	5.848	1,1 %
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES (3)	—	687	—	1.233	—	1.920	4.549	-57,8 %
ANTONIO GARCÍA FERRER	365	750	1.048	—	2	2.165	1.803	20,1 %
JOSÉ LUIS DEL VALLE PEREZ	267	1.265	2.101	657	1	4.291	3.548	20,9 %

- (1) Retribuciones por funciones de Consejero: incluye la asignación fija derivada de la pertenencia a Consejos de Administración de ACS y de sus filiales, así como de sus Comisiones
- (2) Aportaciones a sistemas de Ahorro a Largo Plazo: se refiere a las aportaciones de la empresa a los Planes de Pensiones
- (3) Marcelino Fernández Verdes renunció a su reelección en la JGA de 7 de Mayo de 2021

A continuación se muestra la remuneración total devengada por los Consejeros Ejecutivos, desglosada por sociedad. Se calcula la remuneración proporcional en función de la participación que el Grupo tiene en el capital social de HOCHTIEF (50,4%).

Nombre	Cargo	Remuneración por ACS	Remuneración por HOCHTIEF	TOTAL	Total proporcional		
					2021	2020	Var.
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	PRESIDENTE EJECUTIVO	5.911		5.911	5.911	5.848	1,1 %
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES (1)	CONSEJERO DELEGADO	837	1.083	1.920	1.383	2.912	-52,5 %
ANTONIO GARCÍA FERRER	VICEPRESIDENTE	2.165		2.165	2.165	1.803	20,1 %
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	SECRETARIO GENERAL	4.024	267	4.291	4.159	3.422	21,5 %

- (1) Marcelino Fernández Verdes renunció a su reelección en la JGA de 7 de Mayo de 2021

Se incluye a continuación una tabla con el desglose de las retribuciones totales devengadas por los Consejeros en 2021 por los diversos conceptos:

Nombre	Remuneración por pertenencia al Consejo de ACS	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Remuneración por pertenencia a Consejos de Sociedades del Grupo	Retribución fija por funciones ejecutivas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo en metálico	Retribución variable a largo plazo en instrumentos financieros	Aportaciones a Sistemas a Largo Plazo	Otros conceptos (1)	Total ejercicio 2021	Total ejercicio 2020
AGUSTÍN BATUECAS TORREGO (2)	90	—	—	343	—	—	—	—	1	434	548
ANTONIO BOTELLA GARCÍA	90	40	—	—	—	—	—	—	—	130	130
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	—	—	267	1.265	2.101	—	—	657	1	4.291	3.548
MANUEL DELGADO SOLÍS	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR	90	90	42	—	—	—	—	—	—	222	222
CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO	90	122	—	—	—	—	—	—	—	212	171
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES (3)	—	—	—	687	—	—	—	1.233	—	1.920	4.549
ANTONIO GARCÍA FERRER	365	—	—	750	1.048	—	—	—	2	2.165	1.803
EMILIO GARCÍA GALLEGRO	90	60	—	—	—	—	—	—	—	150	150
JOAN DAVID GRIMÀ TERRÉ	90	30	—	—	—	—	—	—	—	120	120
MARIANO HERNANDEZ HERREROS	90	30	84	—	—	—	—	—	—	204	204
PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ	365	—	581	—	—	—	—	—	—	946	948
CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS	90	70	—	—	—	—	—	—	—	160	160
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	390	—	—	1.721	2.409	—	—	1.362	29	5.911	5.848
MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	90	60	84	—	—	—	—	—	—	234	234
MIQUEL ROCA JUNYENT	90	30	—	—	—	—	—	—	—	120	120
JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ	90	60	—	—	—	—	—	—	—	150	120

[1] Importe total de las restantes retribuciones devengadas en el ejercicio y que no hayan sido contempladas en cualquiera de los otros apartados.

[2] Agustín Batuecas cambió a condición de Consejero Externo tras la venta de la filial Continental Rail, de la que era ejecutivo.

[3] Marcelino Fernández Verdes renunció a su reelección en la JGA de 7 de Mayo de 2021

06.02.06. Retribución cobrada por los Consejeros Ejecutivos en 2021

Como consecuencia del ejercicio de los derechos devengados en ejercicios anteriores relacionados con los planes de incentivos variables a corto plazo (2019) y a largo plazo (2015 a 2018), los consejeros ejecutivos han cobrado en concepto de remuneración variable en el año 2021, cuyos importes se detallan en la siguiente tabla:

Retribuciones cobradas por los Consejeros Ejecutivos en el Ejercicio 2021								
Consejeros	Retribución por funciones de Consejero	Retribución Fija	Retribución Variable Anual	Aportación a Sistemas de ahorro a Largo Plazo	Otros conceptos	TOTAL 2021	TOTAL 2020	Var.
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	390	1.721	2.349	1.362	29	5.851	6.338	-7,7 %
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES (1)	—	687	—	1.233	—	1.920	4.549	-57,8 %
ANTONIO GARCÍA FERRER	365	750	684	—	2	1.801	1.945	-7,4 %
JOSÉ LUIS DEL VALLE PEREZ	263	1.265	1.371	657	1	3.557	3.832	-7,2 %

(1) Hasta Mayo 2021

07. RESULTADOS DE VOTO EN JUNTAS GENERALES

La Junta General Ordinaria de Accionistas de la Compañía, celebrada de forma telemática el 7 de mayo de 2021 y con un quórum de asistencia de 61,8%, aprobó con carácter consultivo el Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros 2020, con un 55,9% de votos a favor (ver detalle página siguiente).

Anexo estadístico del Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros de sociedades anónimas cotizadas

B.- RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

B.4 Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de votos negativos que en su caso se hayan emitido:

	Número	% sobre el total
Votos emitidos	192.118.321	61,8 %

	Número	% sobre el total
Votos negativos	66.095.235	34,4 %
Votos a favor	107.449.128	55,9 %
Abstenciones	18.573.958	9,7 %

C.- DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

Nombre	Tipología	Período de devengo ejercicio 2021
AGUSTÍN BATUECAS TORREGO (1)	Ejecutivo	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
ANTONIO BOTELLA GARCÍA	Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	Ejecutivo	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR	Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO	Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES (2)	Ejecutivo	Desde 01/01/2021 hasta 07/05/2021
ANTONIO GARCÍA FERRER	Ejecutivo	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
EMILIO GARCÍA GALLEGO	Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
JOAN DAVID GRIMÀ TERRÉ	Otro Externo	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
MARIANO HERNANDEZ HERREROS	Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ	Otro Externo	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS	Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	Ejecutivo	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
MIQUEL ROCA JUNYENT	Otro Externo	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ	Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021

(1) Agustín Batuecas cambió a condición de Consejero Externo tras la venta de la filial Continental Rail, de la que era ejecutivo.

(2) Marcelino Fernández Verdes renunció a su reelección en la JGA de 7 de Mayo de 2021

C.1 Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones de la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución devengada en metálico (en Miles de Euros)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Sueldos	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2021	Total ejercicio 2020
AGUSTÍN BATUECAS TORREGO	90	—	—	—	—	—	—	—	90	90
ANTONIO BOTELLA GARCÍA	90	—	40	—	—	—	—	—	130	130
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	—	—	—	1.265	2.101	—	—	—	3.366	2.636
MANUEL DELGADO SOLÍS	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR	90	—	90	—	—	—	—	—	180	180
CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO	90	—	122	—	—	—	—	—	212	171
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	—	—	—	213	—	—	—	—	213	557
ANTONIO GARCÍA FERRER	365	—	—	750	1.048	—	—	—	2.163	1.799
EMILIO GARCÍA GALLEGO	90	—	60	—	—	—	—	—	150	150
JOAN DAVID GRIMÀ TERRÉ	90	—	30	—	—	—	—	—	120	120
MARIANO HERNANDEZ HERREROS	90	—	30	—	—	—	—	—	120	120
PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ	365	—	—	—	—	—	—	—	365	365
CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS	90	—	70	—	—	—	—	—	160	160
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	390	—	—	1.721	2.409	—	—	—	4.520	4.460
MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	90	—	60	—	—	—	—	—	150	150
MIQUEL ROCA JUNYENT	90	—	30	—	—	—	—	—	120	120
JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ	90	—	60	—	—	—	—	—	150	120

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados

Nombre		Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2021		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2021		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2021	
			Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes / consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio Bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (Miles de Euros)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
FLORENTINO	PÉREZ RODRÍGUEZ	P.O. ACS 2018	500	500	—	—	—	—	—	—	—	500	500
MARCELINO	FERNÁNDEZ VERDES	P.O. ACS 2018	500	500	—	—	—	—	—	—	—	500	500
JOSÉ LUIS	DEL VALLE PÉREZ	P.O. ACS 2018	275	275	—	—	—	—	—	—	—	275	275

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	1.362
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	624
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	657

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (Miles de Euros)				Importe de los fondos acumulados (Miles de Euros)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados					
	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021		Ejercicio 2020	
					Sistemas con derechos económicos consolidados	Sistemas con derechos económicos no consolidados	Sistemas con derechos económicos consolidados	Sistemas con derechos económicos no consolidados
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	1.362	1.362	—	—	46.588	—	45.208	—
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	624	690	—	—	8.865	—	8.240	—
ANTONIO GARCÍA FERRER	—	—	—	—	3.754	—	3.825	—
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	657	657	—	—	12.186	—	11.527	—

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivos
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	SEGURO VIDA	29
ANTONIO GARCÍA FERRER	SEGURO VIDA	2
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	SEGURO VIDA	1

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados

Sin datos

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	609

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (Miles de Euros)				Importe de los fondos acumulados (Miles de Euros)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Ejercicio 2021		Ejercicio 2020	
	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Sistemas con derechos económicos consolidados	Sistemas con derechos económicos no consolidados	Sistemas con derechos económicos consolidados	Sistemas con derechos económicos no consolidados
	MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	609	1.704	—	—	15.081	—	14.472

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivos
AGUSTÍN BATUECAS TORREGO	SEGURO VIDA	1

c) Resumen de las retribuciones (en Miles de Euros):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada sociedades del Grupo					Total 2021 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 grupo	
AGUSTÍN BATUECAS TORREGO	90	—	—	—	90	343	—	—	1	344	434
ANTONIO BOTELLA GARCÍA	130	—	—	—	130	—	—	—	—	—	130
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	3.366	—	657	1	4.024	267	—	—	—	267	4.291
JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR	180	—	—	—	180	42	—	—	—	42	222
CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO	212	—	—	—	212	—	—	—	—	—	212
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	213	—	624	—	837	474	—	609	—	1.083	1.920
ANTONIO GARCÍA FERRER	2.163	—	—	2	2.165	—	—	—	—	—	2.165
EMILIO GARCÍA GALLEGO	150	—	—	—	150	—	—	—	—	—	150
JOAN DAVID GRIMÀ TERRÉ	120	—	—	—	120	—	—	—	—	—	120
MARIANO HERNANDEZ HERREROS	120	—	—	—	120	84	—	—	—	84	204
PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ	365	—	—	—	365	581	—	—	—	581	946
CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS	160	—	—	—	160	—	—	—	—	—	160
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	4.520	—	1.362	29	5.911	—	—	—	—	—	5.911
MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	150	—	—	—	150	84	—	—	—	84	234
MIQUEL ROCA JUNYENT	120	—	—	—	120	—	—	—	—	—	120
JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ	150	—	—	—	150	—	—	—	—	—	150
TOTAL	12.209	—	2.643	32	14.884	1.875	—	609	1	2.485	17.369

C.2 Indique la evolución en los últimos 5 años del importe y variación porcentual de la retribución devengada por cada uno de los consejeros de la cotizada que lo hayan sido durante el ejercicio, de los resultados consolidados de la sociedad y de la remuneración media sobre una base equivalente a tiempo completo de los empleados de la sociedad y de sus entidades dependientes que no sean consejeros de la cotizada.

Nombre	Categoría	Retribución 2021	% variación 2021/2020	Retribución 2020	% variación 2020/2019	Retribución 2019	% variación 2019/2018	Retribución 2018	% variación 2018/2017	Retribución 2017
FLORENTINO PÉREZ RODRÍGUEZ	Ejecutivo	5.911	1,08 %	5.848	-7,51 %	6.323	-6,45 %	6.759	41,37 %	4.781
ANTONIO GARCÍA FERRER	Ejecutivo	2.165	20,08 %	1.803	-7,25 %	1.944	-8,39 %	2.122	14,21 %	1.858
MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	Ejecutivo	1.920	-57,79 %	4.549	1,74 %	4.471	-60,03 %	11.187	-44,34 %	20.100
JOSÉ LUIS DEL VALLE PÉREZ	Ejecutivo	4.291	20,94 %	3.548	-7,24 %	3.825	-8,93 %	4.200	36,28 %	3.082
AGUSTÍN BATUECAS TORREGO	Otro externo	434	-20,80 %	548	0,00 %	548	0,74 %	544	-2,16 %	556
ANTONIO BOTELLA GARCÍA	Independiente	130	0,00 %	130	0,00 %	130	0,00 %	130	-0,76 %	131
JAVIER ECHENIQUE LANDIRÍBAR	Dominical	222	0,00 %	222	0,00 %	222	0,00 %	222	4,72 %	212
CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO	Independiente	212	23,98 %	171	6,88 %	160	0,00 %	160	25,98 %	127
EMILIO GARCÍA GALLEGO	Independiente	150	0,00 %	150	0,00 %	150	0,00 %	150	2,74 %	146
JOAN DAVID GRIMÀ TERRÉ	Otro externo	120	0,00 %	120	0,00 %	120	0,00 %	120	12,15 %	107
MARIANO HERNANDEZ HERREROS	Dominical	204	0,00 %	204	0,00 %	204	-14,64 %	239	25,13 %	191
PEDRO JOSÉ LÓPEZ JIMÉNEZ	Otro externo	946	-0,21 %	948	1,39 %	935	6,01 %	882	-10,64 %	987
CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS	Independiente	160	0,00 %	160	0,00 %	160	0,00 %	160	14,29 %	140
MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	Dominical	234	0,00 %	234	0,00 %	234	-5,65 %	248	10,22 %	225
MIQUEL ROCA JUNYENT	Otro externo	120	0,00 %	120	0,00 %	120	0,00 %	120	5,26 %	114
JOSÉ ELADIO SECO DOMÍNGUEZ	Independiente	150	25,00 %	120	0,00 %	120	0,00 %	120	12,15 %	107
TOTAL		17.369	-7,98 %	18.875	-4,02 %	19.666	-28,13 %	27.363	-16,74 %	32.864
		Remuneración media ejercicio 2021	% variación 2021/2020	Remuneración media ejercicio 2020	% variación 2020/2019	Remuneración media ejercicio 2019	% variación 2019/2018	Remuneración media ejercicio 2018	% variación 2018/2017	Remuneración media ejercicio 2017
	Remuneración media de los empleados	45	15,74 %	39	3,45 %	37	4,66 %	36	-2,9 %	37
		Resultados ejercicio 2021	% variación 2021/2020	Resultados ejercicio 2020	% variación 2020/2019	Resultados ejercicio 2019	% variación 2019/2018	Resultados ejercicio 2018	% variación 2018/2017	Resultados ejercicio 2017
	Resultados Consolidados de la Sociedad	3.045	430,49 %	574	-40,3 %	962	5,02 %	916	14,21 %	802

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha 24 de marzo de 2022.

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

Sí No X

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio de referencia: [31/12/2021]

CIF: [A-28004885]

Denominación Social:

[**ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCION Y SERVICIOS, S.A.**]

Domicilio social:

[AVENIDA PIO XII, 102 MADRID]

B. RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

B.4. Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de abstenciones y de votos negativos, en blanco y a favor que se hayan emitido:

	Número	% sobre el total
Votos emitidos	192.118.321	61,84

	Número	% sobre emitidos
Votos negativos	66.095.235	34,40
Votos a favor	107.449.128	55,93
Votos en blanco		0,00
Abstenciones	18.573.958	9,67

C. DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

Nombre	Tipología	Periodo de devengo ejercicio 2021
Don AGUSTIN BATUECAS TORREGO	Consejero Otro Externo	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Don ANTONIO BOTELLA GARCÍA	Consejero Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Don JOSE LUIS DEL VALLE PEREZ	Consejero Ejecutivo	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Don JAVIER ECHENIQUE LANDIRIBAR	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Doña CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO	Consejero Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Don ANTONIO GARCIA FERRER	Vicepresidente Ejecutivo	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Don EMILIO GARCÍA GALLEGO	Consejero Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Don JOAN DAVID GRIMA TERRE	Consejero Otro Externo	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Don MARIANO HERNANDEZ HERREROS HERREROS	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Don PEDRO JOSE LOPEZ JIMENEZ	Consejero Otro Externo	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Doña CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS	Consejero Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Don FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	Presidente Ejecutivo	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Doña MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Don MIGUEL ROCA JUNYENT	Consejero Otro Externo	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Don JOSE ELADIO SECO DOMINGUEZ	Consejero Coordinador	Desde 01/01/2021 hasta 31/01/2021
Don MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	Consejero Delegado	Desde 01/01/2021 hasta 07/05/2021

C.1. Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones de la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2021	Total ejercicio 2020
Don AGUSTIN BATUECAS TORREGO	90								90	90
Don ANTONIO BOTELLA GARCÍA	90		40						130	130
Don JOSE LUIS DEL VALLE PEREZ				1.265	2.101				3.366	2.636
Don JAVIER ECHENIQUE LANDIRIBAR	90		90						180	180
Doña CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO	90		122						212	171
Don ANTONIO GARCIA FERRER	365			750	1.048				2.163	1.799
Don EMILIO GARCÍA GALLEGO	90		60						150	150
Don JOAN DAVID GRIMA TERRE	90		30						120	120
Don MARIANO HERNANDEZ HERREROS HERREROS	90		30						120	120
Don PEDRO JOSE LOPEZ JIMENEZ	365								365	365
Doña CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS	90		70						160	160
Don FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	390			1.721	2.409				4.520	4.460
Doña MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	90		60						150	150
Don MIGUEL ROCA JUNYENT	90		30						120	120
Don JOSE ELADIO SECO DOMINGUEZ	90		60						150	120
Don MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES				213					213	557

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2021		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2021		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2021	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don JOSE LUIS DEL VALLE PEREZ	P.O. ACS 2018	275	275					0,00			275	275
Don FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	P.O. ACS 2018	500	500					0,00			500	500
Don MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	P.O. ACS 2018	500	500					0,00			500	500

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don JOSE LUIS DEL VALLE PEREZ	657
Don FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	1.362
Don MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	624

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020
Don JOSE LUIS DEL VALLE PEREZ	657	657			12.186	11.527		
Don ANTONIO GARCIA FERRER					3.754	3.825		
Don FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	1.362	1.362			46.588	45.208		
Don MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	624	690			8.865	8.240		

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don JOSE LUIS DEL VALLE PEREZ	SEGURO VIDA	1
Don ANTONIO GARCIA FERRER	SEGURO VIDA	2
Don FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	SEGURO VIDA	29

b) Retribuciones a los consejeros de la sociedad cotizada por su pertenencia a órganos de administración de sus entidades dependientes:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2021	Total ejercicio 2020
Don AGUSTIN BATUECAS TORREGO				343					343	457
Don JOSE LUIS DEL VALLE PEREZ	267								267	254
Don JAVIER ECHENIQUE LANDIRIBAR	42								42	42
Don MARIANO HERNANDEZ HERREROS HERREROS	84								84	84
Don PEDRO JOSE LOPEZ JIMENEZ	581								581	583
Doña MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	84								84	84
Don MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES				474					474	1.597

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2021		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2021		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2021	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Sin datos												

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	609

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020
Don MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	609	1.704			15.081	14.472		

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don AGUSTIN BATUECAS TORREGO	SEGURO VIDA	1

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2021 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 grupo	
Don AGUSTIN BATUECAS TORREGO	90				90	343			1	344	434
Don ANTONIO BOTELLA GARCÍA	130				130						130
Don JOSE LUIS DEL VALLE PEREZ	3.366		657	1	4.024	267				267	4.291
Don JAVIER ECHENIQUE LANDIRIBAR	180				180	42				42	222
Doña CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO	212				212						212
Don ANTONIO GARCIA FERRER	2.163			2	2.165						2.165

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2021 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 grupo	
Don EMILIO GARCÍA GALLEGO	150				150						150
Don JOAN DAVID GRIMA TERRE	120				120						120
Don MARIANO HERNANDEZ HERREROS HERREROS	120				120	84				84	204
Don PEDRO JOSE LOPEZ JIMENEZ	365				365	581				581	946
Doña CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS	160				160						160
Don FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	4.520		1.362	29	5.911						5.911
Doña MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	150				150	84				84	234
Don MIGUEL ROCA JUNYENT	120				120						120
Don JOSE ELADIO SECO DOMINGUEZ	150				150						150

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2021 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 grupo	
Don MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	213		624		837	474		609		1.083	1.920
TOTAL	12.209		2.643	32	14.884	1.875		609	1	2.485	17.369

C.2. Indique la evolución en los últimos 5 años del importe y variación porcentual de la retribución devengada por cada uno de los consejeros de la cotizada que lo hayan sido durante el ejercicio, de los resultados consolidados de la sociedad y de la remuneración media sobre una base equivalente a tiempo completo de los empleados de la sociedad y de sus entidades dependientes que no sean consejeros de la cotizada.

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2021	% Variación 2021/2020	Ejercicio 2020	% Variación 2020/2019	Ejercicio 2019	% Variación 2019/2018	Ejercicio 2018	% Variación 2018/2017	Ejercicio 2017
Consejeros ejecutivos									
Don ANTONIO GARCIA FERRER	2.165	20,08	1.803	-7,25	1.944	-8,39	2.122	14,21	1.858
Don MARCELINO FERNÁNDEZ VERDES	1.920	-57,79	4.549	1,74	4.471	-60,03	11.187	-44,34	20.100
Don JOSE LUIS DEL VALLE PEREZ	4.291	20,94	3.548	-7,24	3.825	-8,93	4.200	36,28	3.082
Don FLORENTINO PEREZ RODRIGUEZ	5.911	1,08	5.848	-7,51	6.323	-6,45	6.759	41,37	4.781
Consejeros externos									

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2021	% Variación 2021/2020	Ejercicio 2020	% Variación 2020/2019	Ejercicio 2019	% Variación 2019/2018	Ejercicio 2018	% Variación 2018/2017	Ejercicio 2017
Don AGUSTIN BATUECAS TORREGO	434	-20,80	548	0,00	548	0,74	544	-2,16	556
Don ANTONIO BOTELLA GARCÍA	130	0,00	130	0,00	130	0,00	130	-0,76	131
Don JAVIER ECHENIQUE LANDIRIBAR	222	0,00	222	0,00	222	0,00	222	4,72	212
Doña CARMEN FERNÁNDEZ ROZADO	212	23,98	171	6,88	160	0,00	160	25,98	127
Don EMILIO GARCÍA GALLEGO	150	0,00	150	0,00	150	0,00	150	2,74	146
Don JOAN DAVID GRIMA TERRE	120	0,00	120	0,00	120	0,00	120	12,15	107
Don MARIANO HERNANDEZ HERREROS HERREROS	204	0,00	204	0,00	204	-14,64	239	25,13	191
Don PEDRO JOSE LOPEZ JIMENEZ	946	-0,21	948	1,39	935	6,01	882	-10,64	987
Doña CATALINA MIÑARRO BRUGAROLAS	160	0,00	160	0,00	160	0,00	160	14,29	140
Doña MARÍA SOLEDAD PÉREZ RODRÍGUEZ	234	0,00	234	0,00	234	-5,65	248	10,22	225
Don MIGUEL ROCA JUNYENT	120	0,00	120	0,00	120	0,00	120	5,26	114
Don JOSE ELADIO SECO DOMINGUEZ	150	25,00	120	0,00	120	0,00	120	12,15	107
Resultados consolidados de la sociedad									
	3.045	430,49	574	-40,33	962	5,02	916	14,21	802

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2021	% Variación 2021/2020	Ejercicio 2020	% Variación 2020/2019	Ejercicio 2019	% Variación 2019/2018	Ejercicio 2018	% Variación 2018/2017	Ejercicio 2017
Remuneración media de los empleados									
	45	15,38	39	5,41	37	2,78	36	-2,70	37

D. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

[24/03/2022]

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

- [] Si
[✓] No