



Modelo VI

Comisión Nacional
del Mercado de Valores
REGISTRO DE Entrada

Nº 2019042517 12/04/2019 11:48



MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADO
CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO
DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN		
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL	Tipo Persona
	ACCIONA, S.A. (COMUNICACIÓN CONJUNTA. PLAN DE SUSTITUCIÓN. VER ADJUNTO)	Jurídica
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA		
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL	DERECHOS DE VOTO
	ACCIONA, S.A.	54.856.653
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN		
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL	
	VEGA-PENICHET LÓPEZ, JORGE	
TIPO DE COMUNICACIÓN		
☐ Primera comunicación del sistema retributivo ☐ Liquidación de sistema retributivo ya comunicado		
☐ Modificación del sistema retributivo ya comunicado ☒ Otras causas:		
Comunicación de entrega de acciones en cumplimiento con el Plan de Sustitución de Retribución Variable por acciones de Acciona, a la dirección de Acciona y su grupo.		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO		
Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:		
☒ SI. Cumplimentese tanto la Información requerida en esta hoja como la hoja complementaria		
☐ NO. Cumplimentese solo la Información requerida en esta hoja		



Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

El "Plan de Sustitución de Retribución Variable por acciones de Acciona, dirigido a la dirección de Acciona y su grupo", (El Plan de Sustitución) que no incluye consejeros ejecutivos, permite sustituir o canjear todo o parte de su retribución variable en efectivo por acciones de la Sociedad de acuerdo con una ecuación de canje que se determinará cada año. En 2018 la ecuación de canje aprobada conlleva un incentivo del 25% sobre la retribución variable sustituida.

Las características principales del Plan de Sustitución fueron comunicadas como Hecho Relevante 221579 el 20 de abril de 2015, siendo las principales, además de las descritas, las siguientes:

Finalidad: retener e incentivar eficazmente al equipo directivo y lograr una mayor alineación de sus intereses con los de la Sociedad y su Grupo.

Duración inicial: seis años (2014 a 2019).

Beneficiarios: determinados directivos de Acciona y su Grupo. Quedan excluidos de este Plan los Consejeros Ejecutivos.

El precio de las acciones de Acciona que se tomará como referencia será el precio de cotización de cierre del último día bursátil del mes de marzo del año en que el Consejo de Administración acuerde la asignación de la opción de sustitución.

El número de directivos que han ejercido la opción de sustitución ha sido de 30 y el número de acciones entregadas a los mismos ha sido de 16.211.

Las acciones entregadas al amparo del Plan de Sustitución serán indisponibles hasta el 31 de marzo del tercer año siguiente a aquel dentro del cual hayan sido entregadas las acciones al Beneficiario.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

JORGE VEGA-PENICHET LOPEZ

En MADRID a 12 de abril de 2019



Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES			
NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA			
Acciones de la Sociedad	☒ Con voto ☐ Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	☐ Warrant ☐ Valores convertibles/canjeables ☐ Opciones ☐ Otros
1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:			
Acciones de Acciona, S.A.			
CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS			
Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:			
☐ Determinado ☒ Por determinar			
2. Descripción: El Plan consistente en la posibilidad de sustituir parte de la retribución variable de los Beneficiarios mediante la entrega de acciones de la Sociedad.			
Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:			
☒ Determinado Importe:			
☐ Por determinar			
El valor de las acciones a entregar se ha concretado en función del precio de cotización del cierre bursátil del día 29 de marzo de 2019, incentivado en un porcentaje que cada año determine el Consejo de Administración. Para el año 2018 este incentivo se ha fijado en un 25% sobre la retribución variable sustituida.			
Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo			
☒ Certo ☐ Condicionado			
4. Descripción plazo			
Las acciones han sido entregadas con fecha 9 de abril de 2019.			
5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :			
El Plan no contempla la entrega de Opciones sobre Acciones.			

Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR
CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO
DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA									
Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar					
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	
Acciones	16.211	0,029	Entregadas						

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

VEGA-PENICHET LÓPEZ, JORGE

En MADRID a 12 de abril de 2019



COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES
C/ Edison nº 4
28006 Madrid

Madrid, 12 de abril de 2019

Asunto: Comunicación de Sistemas Retributivos

Muy Sres. Nuestros:

Adjuntamos nuevo Anexo VI relativo a la ***"Notificación de Sistemas Retributivos otorgados por un Emisor cuyas acciones estén admitidas a negociación en un mercado regulado domiciliado en la Unión Europea, a sus Administradores o a sus Directivos"*** con la información relativa al **Plan de Sustitución**, así como relación nominativa de dichas entregas a directivos del Grupo, incluyendo el documento nacional de identidad de cada beneficiario.

Sin otro particular, les saluda atentamente

Jorge Vega-Penichet López
Secretario del Consejo de Administración

DNI / Pasaporte	Nombre y Apellidos	Nº de Acciones
	Rafael Mateo Alcalá	3.816
	Joaquin Javier Ancin Viguiristi	199
	Justo Vicente Pelegrini	355
	Jesús Alcázar Viela	71
	Juan Muro-Lara Girod	3.470
	José Luis Rodríguez	56
	José Angel Tejero	355
	Carlos Arilla	106
	David Gutierrez Abarquero	853
	Raimundo Fernández-Cuesta	71
	Jorge Vega-Penichet López	1.906
	José Julio Figueroa	462
	Roberto Fernandez López	142
	Juan Manuel Cruz Palacios	142
	Juan Manuel Martínez	85
	Macarena Carrión Lopez Garma	640
	Bede Noonan	491
	Diego Ramiro Pini	239
	Eduard Rius Pey	35
	Eva Maria Garcia San Juan	106
	Jesus Sancho Carrascosa	440
	Jorge Paso Cañabate	412
	Manuel Navarro Agullo	565
	Maria Teresa Ecay Marchite	286
	Mariano Jimenez Garcia	305
	Miguel Angel Lopez De Aguilera Lopez	320
	Ramon Piñeiro Rey	107
	Raul Serrano Sanchez	35
	Roberto Ventura Cabrera Ferreira	35
	Tomas Olarte Sanz	106
	Nº de Acciones	16.211
	Nº de participantes	30
	Valor de cierre 29/03/2019	99,30