



OTRAS COMUNICACIONES

La Dirección de Iberia y la sección sindical del Sepla en la Compañía, han alcanzado hoy un preacuerdo sobre la renovación del convenio colectivo de los pilotos, lo que supone acabar con un periodo de desencuentros que duraba diez años y que será positivo para los pilotos y para la compañía, así como para los clientes, resto de empleados y accionistas.

De ratificarse el acuerdo en la Asamblea de pilotos que ha de llevarse a cabo, el mismo se convertirá en el VII Convenio Colectivo, con vigencia para los años 2005 al 2009.

El acuerdo alcanzado hoy recoge los distintos puntos que negociaban las partes en materia salarial y de productividad, así como medidas para mejorar la atención al cliente, el anexo 14 (protección del empleo) y la prolongación de la vida profesional del piloto.

Salarios

- 2005 y 2006: Congelación salarial
- 2007: subida del 2,3 por ciento (la mitad del IPC del año)
- 2008: subida del IPC
- 2009: subida del 2,7 por ciento

Productividad

Se ha acordado que los vuelos a Nueva York y Buenos Aires irán con 2 y 3 pilotos respectivamente.

Asimismo, se unifican las flotas de A340 y A330 (que llegarán en el futuro), con la consiguiente flexibilidad para la operación de vuelo.

Se acuerda que en determinados vuelos, como Dakar y Lagos, se acepte llegar a los tiempos de actividad de vuelo que marca la actual legislación.

Medidas de protección al cliente

El Sepla recomendará a todos sus afiliados que, en situaciones de complicaciones aeroportuarias o meteorológicas, se pueda prolongar la actividad de vuelo dentro de los márgenes marcados por la ley y garantizando la seguridad de la operación, con el fin de asegurar que los clientes puedan llegar a su destino.

Asimismo, se acuerdan una serie de medidas encaminadas a facilitar el servicio que la compañía presta a sus clientes.

Anexo 14 (protección del empleo)

Los pilotos de Iberia volarán los vuelos de largo radio que se produzcan en el hub de distribución de Iberia, así como los que alimentan aquéllos.

Se fijan las condiciones que regulan la operación con código Iberia y determinados códigos compartidos, pudiendo crecer esta operación en función del crecimiento que tenga Iberia en propio.

Prolongación de la vida profesional del piloto

Para adecuar el convenio a la legislación vigente que permite la prolongación de la vida profesional del piloto hasta los 65 años, el acuerdo permite seguir volando hasta esta edad con una reducción de la actividad al 50 por ciento a partir de los 60 años.

El expediente de regulación de empleo (ERE) que actualmente está en vigor para el resto de colectivos será también de aplicación voluntaria al colectivo de pilotos.

Tanto Iberia como el Sepla entienden que este acuerdo es beneficioso tanto para el colectivo como para la empresa y especialmente para los clientes.

Madrid, 22 de enero de 2009.

Enrique Dupuy de Lôme
Director Financiero y de Estrategia Corporativa