

ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

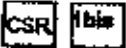
COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1
1
Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: Según listado adjunto, Anexo 2		
	DIRECCIÓN DE CONTACTO:	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: También lo que preceda Administrador <input checked="" type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/> País de Residencia (base de no ser en España): ver Anexo 2		
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL ABERTIS INFRAESTRUCTURAS, S.A.		CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 608.008.215 Importe Nominal: 3 Euro
	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL FRANCISCO JOSÉ ALJARO NAVARRO		
RESPONSABLE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	DIRECCIÓN DE CONTACTO:	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN: DIRECCIÓN GENERAL FINANCIERA		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo	Modificación de sistema retributivo ya existente	Liquidación de sistema retributivo ya existente
	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>		
TIPO DE SUJETO OBLIGADO	Si <input checked="" type="checkbox"/> Cumplimentar toda la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis No <input type="checkbox"/> Cumplimentar solo la información requerida en esta hoja CSR 1		
	ID Descripción:		
DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN. [En todo caso, se facilitará información adicional sobre las fechas de inicio y finalización del sistema, los límites y restricciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto a total de dicho sistema.]			
Plan de opciones 2007 La presente comunicación se realiza de forma conjunta para el equipo directivo del Grupo abertis. Ver anexo 1			
Nota: Si se requiere mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos 1 y 2 de esta hoja CSR 1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria. Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:			
FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:			

ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS



INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

SEGURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADOS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad:

OTROS Valores cuya ejecución de acciones o está liberada o acciones de la Sociedad:

Con Voto:

Sin Voto:

Opción:

Warrant:

Valores convertibles/emplazados:

Otros:

Descripción (Código de Acciones e Instrumentos) de los Otros valores y régimen de transmisión establecido por los valores a entregar: Ver Anexo 1

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Previsión a realizar por el beneficiario del sistema retributivo por los valores a entregar a través de capital propio, de terceros o de otros:

Determinado Importe: 24,1887 €

Por determinar Descripción: _____

Previsión de métodos a utilizar aplicados en la gestión de los valores a entregar a través de capital propio o de terceros por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado Importe: _____

Por determinar Descripción: Según la fecha de ejercicio que decida el directivo, entre el 14/06/2010 y el 13/06/2012

Plan para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo:

Clase: Descripción: Entre el 14/06/2010 y el 13/06/2012

Condicionada: Descripción: Ver Anexo 1

Descripción de cualquier garantía otorgada y, en su caso, Resolución de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre éstas: La cobertura se hace mediante un equity swap, a través de una entidad financiera.

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADOS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando se otorga está Determinado			Cuando se otorga está Por Determinar				
Tipo de Valor	Número	% al Capital	Tipo de Valor	Nº Ejercidos Máximo que los datos disponibles a la fecha	% al Capital	Nº Ejercidos Máximo que los datos disponibles a la fecha	% al Capital
			Opciones	557.500	0,09%	0	0%

Nota: Si se precisa mayor espacio para facilitar la información asociada requerida en alguno de los campos numerados del 1 al 6 de "Descripción..." que figuran en esta hoja CSR (de ser oportuno) en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del 1 al 6 que corresponde al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:

ANEXO I:

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN

Denominación:

Plan 2007 de opción de compra de acciones de Abertis Infraestructuras, S.A.

Descripción:

Objetivos:

El plan se ha diseñado en aplicación a su política retributiva y teniendo en cuenta los siguientes objetivos clave:

1. FIDELIZACIÓN del equipo directivo en el proceso de crecimiento e internacionalización del Grupo Abertis.
2. Política retributiva que VINCULE e INTEGRE a todos los directivos del grupo a nivel Internacional con los objetivos de abertis como grupo.
3. ALINEAR LOS OBJETIVOS de los directivos con los objetivos del accionista.
4. COMPETITIVIDAD EXTERNA: Captación de nuevos talentos.

Colectivo:

En el Plan de opciones 2007 se incorporan 74 Directivos del Grupo Abertis en el que están incluidos el Consejero Delegado de la Sociedad y los Directivos que tengan reconocida por la Sociedad a la fecha de efectividad del plan la condición de Directores Generales en España y Francia y de Directores en España (en adelante los "Directivos")

Filiales:

Serán consideradas "Filiales" aquellas compañías participadas a 1 de Marzo de 2007 directa o indirectamente por Abertis Infraestructuras en más del 50% de su capital social con derecho de voto (en adelante, "Filiales" y conjuntamente con la Sociedad, "Grupo Abertis").

Número de opciones:

Abertis Infraestructuras, o la Filial correspondiente, concede de forma gratuita a los Directivos un número determinado de opciones que le otorgan el derecho de adquirir el mismo número de acciones de la Sociedad, a un precio prefijado, y en el plazo establecido.

El número total de opciones para esta Plan se eleva como máximo a 707.500 opciones lo que representa el 0,11 % del capital social de la Sociedad, y se concederán de forma diferenciada en función de 5 niveles de responsabilidad de los Directivos.



Plazo, tramos y condiciones:

El Plan tendrá un periodo de 3 años de consolidación desde el momento en que se conceden las opciones hasta el momento que se puedan ejercitar. Las opciones se concederán el 14 de junio de 2007.

A la finalización del periodo de consolidación, el Directivo podrá ejercitar durante 2 años, desde el 14 de Junio de 2010 hasta el 13 de junio de 2012 ambos incluidos.

El ejercicio de las opciones se podrá realizar en un máximo de 4 veces y con un mínimo cada vez del 10% de las opciones concedidas.

Excepcionalmente se establecerá que el Consejero Delegado y los Directores Generales no puedan ejercitar sus opciones durante los 30 días anteriores a la publicación oficial de los resultados trimestrales de Abertis Infraestructuras.

Todos los Directivos tienen la posibilidad de ejercitar las opciones por diferencias y/o por ejercicio simple.

Precio de ejercicio:

El precio de ejercicio es de 24,1887 euros y corresponde a la media ponderada de la cotización de abertis los 15 días hábiles anteriores a la celebración de la Junta General de Accionistas .

Tipo de cobertura:

La cobertura se hace mediante un Equity Swap con una entidad financiera.

Otras condiciones:

Las opciones sobre acciones serán intransmisibles y se ofrecerán sin descuento.

Las opciones se podrán ejercitar de dos formas: Ejercicio simple por compra directa o bien Ejercicio por Diferencias. La liquidación del ejercicio será siempre mediante la entrega de acciones.

Sólo podrán ejercitar las opciones aquellos Directivos que mantengan su relación jurídica con Abertis Infraestructuras o con la Filial correspondiente en el momento de ejercicio, salvo los casos previstos de jubilación, fallecimiento, incapacidad permanente total/absoluta o gran invalidez y despido improcedente.



ANEXO II: Plan 2007 Opciones sobre acciones Abertis Infraestructuras

	Nombre	NIF	Cargo	Nº de Opciones	País de Emission
1	ALJARO NAVARRO, FRANCISCO JOSE		Director General Financiero	20.000	España
2	MARGENAT PADROS, JUAN A.		Secretario General	20.000	España
3	MARTINEZ VILA, JOSEP		Director General de Gestión Corporativa	20.000	España
4	JANNET, HENRI		Director General Saneamiento	17.500	Francia
5	MARTINEZ GIMENO, TOBIAS		Director General Abertis Telecom	17.500	España
6	MORERA BOSCH, JOSE MARIA		Director General Autopistas España	17.500	España
7	CANOS CIRIANA, JOSEP		Director General Abertis Logística	15.000	España
8	DEL RÍO CARCAÑO, CARLOS		Director General Aeropuertos	15.000	España
9	FONT ALEGRET, JOAN		Director General Saba	15.000	España
10	CRUCES SOCASAU, MANUEL		Director General Autopistas Suramérica	12.500	España
11	GIMENEZ SEVILLA, JOSE LUIS		Director General Accesos	12.500	España
12	GRAELLS FERNANDEZ, JORGE		Director de Autopistas Internacionales	12.500	España
13	LOPEZ CASAS, JOSE ANTONIO		Director General Iberpistas	12.500	España
14	VILLALONGA TORRES, ENRIQUE		Director General Ajustar	12.500	España
15	BRUNET MAURI, ANTONI		Director de Estudios y Comunicaciones Corporativas	8.250	España
16	MAXENCOS ROCA, RICARDO		Director de Relaciones Institucionales y Calidad	8.250	España
17	RAFEL HENREÑO, JUAN MANUEL		Director Corporativo de Personas y Organización	8.250	España

