

## LA CNMV PUBLICA SUS INFORMES SOBRE LOS INFORMES DE GOBIERNO CORPORATIVO Y DE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE LAS SOCIEDADES COTIZADAS DE 2020

17 de septiembre de 2021

- *El seguimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno fue del 83,7% en 2020 (85,7% en 2019)*
- *La presencia de mujeres en los consejos experimentó un importante aumento de casi 3 puntos respecto del año anterior, situándose en el 26,1%*

La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) publica los informes correspondientes a 2020 sobre los [Informes Anuales de Gobierno Corporativo \(IAGC\) de las entidades emisoras](#) y de los [Informes Anuales de Remuneraciones de los Consejeros \(IARC\)](#). Ambos documentos reflejan, de forma agregada y resumida, las principales conclusiones de los informes sobre ambas materias que las sociedades han enviado a la CNMV durante este año.

### Informe anual de Gobierno Corporativo (IAGC)

El ejercicio 2020 ha sido el sexto en que se ha aplicado el Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas de 2015 y el primero en el que se han aplicado las modificaciones introducidas tras la revisión realizada en junio de 2020.

En este sexto año, el grado de seguimiento fue del 83,7% de las recomendaciones, dos puntos menos respecto del año anterior, debido, principalmente, a las citadas modificaciones de junio 2020 cuyo nivel de cumplimiento fue aun 9 puntos inferior a la media.

Adicionalmente, se siguieron de forma parcial otro 9,5% (7,1% en 2019), por lo que el seguimiento total o parcial ascendió al 93,2% de las recomendaciones (92,8% en 2019).

Cabe destacar que el 32% de las compañías –42,5% en 2019– siguieron el 90% al menos de las recomendaciones del nuevo Código y una declaró cumplir el 100% (una menos que en 2019). Por el contrario, cuatro empresas (dos más que en 2019) registraron un grado de seguimiento inferior al 60%.

Todas las sociedades cotizadas declararon haber seguido las recomendaciones número 12 —que el consejo se guíe por el interés social—; 21 —que el consejo de administración no proponga la

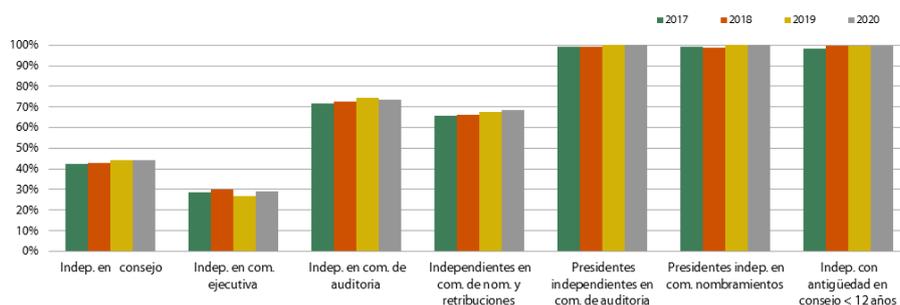
separación de ningún consejero independiente antes del cumplimiento del período estatutario para el que hubiera sido nombrado, salvo cuando concurra justa causa, apreciada por el consejo de administración previo informe de la comisión de nombramientos—; 23 —que todos los consejeros expresen su oposición cuando consideren que alguna propuesta es contraria al interés social—; 28 —que cuando los consejeros manifiesten preocupación sobre alguna propuesta y no queden resueltas, se deje constancia de ellas en el acta— y 43 —que la comisión de auditoría pueda convocar a cualquier empleado o directivo—.

Por el contrario, las recomendaciones que menos se siguieron, tanto de manera absoluta como parcial, continuaron siendo las relativas a las nuevas prácticas que recomienda el Código sobre que las sociedades de elevada capitalización cuenten con una comisión de nombramientos y con una comisión de retribuciones separadas (recomendación 48), y sobre que la remuneración variable de los consejeros esté vinculada a la entrega de acciones (recomendación 61).

En relación con el Consejo de Administración destaca que el tamaño medio se mantuvo sin variaciones respecto a 2019.

Los presidentes de los consejos de administración continuaron siendo mayoritariamente ejecutivos (50%), sobre todo en las compañías del Ibex, donde este promedio llegó al 52,9%. El porcentaje de consejeros independientes que ocupó el cargo de presidente del consejo aumentó hasta el 19,9% (13,4% en 2019).

#### Porcentaje de consejeros independientes en los órganos de gobierno



Fuente: IAGC de las empresas y elaboración propia

En 2020, el 67,6% de las sociedades del Ibex 35 tuvo en sus consejos, al menos, el 50% de consejeros independientes, mismo porcentaje que en 2019. Del resto de sociedades, el 73,6% tuvo, como mínimo, un tercio

de consejeros independientes en sus órganos de administración (74,2% en 2019).

La presencia de mujeres en los consejos experimentó un aumento hasta el 26,1% (23,4% en 2019) que llegó al 31,3% en el Ibex 35. Este incremento se produjo en todas las categorías aunque se concentró principalmente en las consejeras independientes. Las consejeras ejecutivas también aumentaron ligeramente hasta el 5,6% (una décima más que en 2019).

En 2020, la edad media de los consejeros fue de 60,5 años. En las compañías del Ibex 35 esta media es ligeramente superior situándose en 61,6 años.

Sobre la **estructura de la propiedad**, el capital flotante se redujo ligeramente hasta el 43% (43,9 en 2019). En 80 sociedades (mismo número que en 2019) la suma de participaciones significativas y paquetes accionariales en poder del consejo superó el 50% del capital. En 30 sociedades el capital flotante fue inferior al 25%, mientras que en cuatro fue inferior al 5%.

Finalmente, hay que destacar que la participación media en la junta general disminuyó ligeramente hasta el 70% en 2019 (71,2% en 2019). Se incrementó en 4 puntos el número de sociedades que habilitó el uso del voto a distancia (electrónico, postal, mensajería...), hasta el 51,2%.

### **Informe Anual de Remuneraciones de los Consejos (IARC)**

El informe contiene información detallada y diversas consideraciones sobre el sistema de remuneración de los consejeros, ejecutivos o no, de las sociedades cotizadas en 2020 y el modo en que es aplicado.

Entre los aspectos susceptibles de mejora se mencionan, como en años anteriores, la información que las sociedades facilitan sobre planes de pensiones y otros sistemas de ahorro a largo plazo y sobre los criterios y métricas utilizados para la determinación de la retribución variable y su aplicación en concreto.

Si se excluye el impacto de los planes retributivos plurianuales de una sociedad del Ibex 35, las remuneraciones medias de los consejeros se redujeron en general el pasado año tanto para los ejecutivos como para los no ejecutivos. La retribución media de los consejeros ejecutivos, principalmente presidentes ejecutivos y consejeros delegados, del Ibex 35 aumentó un 5,8% (situándose en 3,4 millones de euros), debido al vencimiento de los citados planes plurianuales en una única sociedad cotizada, que ha implicado que la retribución de sus dos consejeros ejecutivos se incrementara en 48,7 millones de euros. Sin este vencimiento concreto, la remuneración media de los consejeros



ejecutivos del Ibex 35 disminuyó un 18,2%. La remuneración de los consejeros ejecutivos del resto de sociedades cotizadas se redujo un 14,1% (hasta 705.000 euros). En cuanto a los consejeros no ejecutivos, su retribución se redujo un 4,5% (hasta 212.000 euros, 190.000 euros sin considerar presidentes no ejecutivos) en las sociedades del Ibex 35 y se redujo un 1,1% (hasta 88.000 euros, 80.000 euros sin considerar presidentes no ejecutivos) en el resto de compañías cotizadas.