



## Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

### PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL <b>CHOCARRO MELGOSA, RICARDO</b>	Tipo Persona <b>Física</b>
---------------	--	-------------------------------

### SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL <b>SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S.A.</b>	DERECHOS DE VOTO <b>681.143.382</b>
---------------	--	--

### REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL <b>BARTL, JUERGEN</b>
---------------	---

### TIPO DE COMUNICACIÓN

- Primera comunicación del sistema retributivo     Liquidación de sistema retributivo ya comunicado  
 Modificación del sistema retributivo ya comunicado     Otras causas:

D. RICARDO CHOCARRO MELGOSA HA CAUSADO BAJA COMO DIRECTIVO DE SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S.A. Y NO CUMPLIÉNDOSE POR TANTO EL REQUISITO DE MANTENIMIENTO DE UNA RELACIÓN ACTIVA CON EL GRUPO SIEMENS GAMESA EN LA FECHA DE ENTREGA DE LAS ACCIONES EN CADA UNO DE SUS CICLOS, A QUE SE CONDICIONA LA ENTREGA DE ACCIONES QUE EL PLAN DE INCENTIVO A LARGO PLAZO PREVÉ (ILP), QUEDA EL MISMO EXTINGUIDO EN CUANTO AL COMUNICANTE, POR TANTO, SIN ENTREGA DE ACCIONES. EL ILP FUE ACORDADO POR LA JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS DE FECHA 23 DE MARZO DE 2018 COMO ACUERDO SÉPTIMO (HECHO RELEVANTE Nº 263373 DE FECHA 23 DE MARZO DE 2018) Y SUS CARACTERÍSTICAS BÁSICAS CONSTAN EN LA CONVOCATORIA DE LA CITADA JUNTA GENERAL (HECHOS RELEVANTES Nº 261626 DE 16 DE FEBRERO DE 2018 y Nº 262228 DE 28 DE FEBRERO DE 2018).

### TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO

Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:

- SI.** Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria  
 **NO.** Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja





## Modelo VI

### MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

#### **DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:**

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

Plan de Incentivos a Largo Plazo para el periodo comprendido entre los ejercicios 2018 y 2020 (el "Plan").  
El Plan fue acordado por la Junta General de Accionistas de fecha 23 de marzo de 2018 como Acuerdo Séptimo (Hecho Relevante nº 263373) y sus características básicas constan en la convocatoria de la citada Junta General (Hechos Relevantes nº 261626 de 16 de febrero de 2018 y nº 262228 de 28 de febrero de 2018).  
El Plan, sin perjuicio de su periodo de liquidación, tiene un plazo de duración de 5 años dividiéndose en 3 ciclos independientes ("Ciclos"), con un periodo de medición de 3 años cada Ciclo.  
En la presente comunicación se informa sobre el "Ciclo FY2018", que comprende el periodo desde el 1 de octubre de 2017 hasta el 30 de septiembre de 2020.  
Fecha de inicio del periodo de medición: 1 de octubre de 2017  
Fecha de finalización del periodo de medición: 30 de septiembre de 2020.  
Fecha de otorgamiento: las comunicaciones relativas a la asignación de los "stock awards" a los miembros de la Alta Dirección tuvieron lugar el 19 de abril de 2018.  
Fecha de entrega: Dentro de los 60 días naturales contados a partir de la fecha en la que el Consejo de Administración de SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S.A. formule las cuentas anuales del ejercicio para determinar el grado de consecución de los objetivos de cada Ciclo.  
Condiciones: Será condición para la entrega de las acciones el cumplimiento de los siguientes requisitos:  
- el beneficiario debe mantener una relación activa con el Grupo SIEMENS GAMESA en la correspondiente fecha de entrega de cada Ciclo, salvo determinados supuestos de extinción de su relación ("good leaver"), que están recogidos en el Reglamento del Plan que ha aprobado el Consejo de Administración.  
- deberán alcanzarse unos niveles mínimos de consecución de los objetivos estratégicos del Plan establecidos por el Consejo de Administración en relación a cada uno de los Ciclos.  
En cualquier caso será condición para la entrega de las acciones que el Consejo de Administración de SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S.A. haya ratificado el grado de cumplimiento de los objetivos del Plan en relación con cada uno de los Ciclos, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones con anterioridad a la fecha de entrega.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

BARTL, JUERGEN

En ZAMUDIO (VIZCAYA) a 19 de octubre de 2018

## Modelo VI

### MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad	<input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros
-------------------------	---	---	---

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

Acciones Ordinarias.  
 Derechos como "accionista" durante el Plan: las "stock awards" asignadas y que se comunican inicialmente en cada Ciclo no tienen la consideración de acciones a efectos jurídicos, ya que se trata de una mera expectativa de derecho.  
 Los altos directivos beneficiarios del Plan deberán mantener el cincuenta (50) por ciento de las Acciones Netas efectivamente percibidas al amparo de cada Ciclo del Plan, hasta alcanzar, mientras presten servicios al Grupo SIEMENS GAMESA, un número de Acciones que equivalgan a una (1) vez su retribución fija anual.

#### CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

Determinado      Importe:

Por determinar

Las acciones se entregan por SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S.A. como retribución a algunos de sus empleados y sin que el beneficiario deba satisfacer nada por ellas.

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado      Importe:

Por determinar

El valor de referencia para determinar las "stock awards" a efectos del Plan es el precio medio aritmético redondeado al segundo decimal de los precios de cierre de cotización en el mercado secundario de valores español (Mercado Continuo) de la acción de SIEMENS GAMESA en las 20 sesiones previas a la fecha anterior a la convocatoria por parte del Consejo de Administración de la Junta General de Accionistas que aprobó el Plan para el primer ciclo (Junta General de 23 de marzo de 2018), y en las 20 sesiones previas a la fecha de formulación por parte del Consejo de Administración de SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S.A. de las cuentas anuales correspondientes al ejercicio anterior al del inicio de los 2 ciclos restantes del Plan.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

Cierto       Condicionado

4. Descripción plazo

Dentro de los 60 días naturales contados a partir de la fecha en la que el Consejo de Administración de SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S.A. formule las cuentas anuales del ejercicio para determinar el grado de consecución de los objetivos de cada Ciclo. En el caso del Ciclo FY2018, objeto de la presente comunicación, se trataría de las cuentas anuales del ejercicio 2020.

## Modelo VI

### MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

No existen.

#### NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar					
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	
			A Entregar						
			A Entregar						

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

BARTL, JUERGEN

En ZAMUDIO (VIZCAYA) a 19 de octubre de 2018