

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN			
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL CORTAJARENA MANCHADO, JOSÉ ANTONIO		Tipo Persona Física
DIRECCIÓN			NÚMERO
MUNICIPIO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	PAÍS
Otros Datos	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO
Directivo			
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA			
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL GAMESA CORPORACIÓN TECNOLÓGICA, S.A.		DERECHOS DE VOTO 245.709.817
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN			
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL		
DIRECCIÓN			NÚMERO
MUNICIPIO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	PAÍS
			España
	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO
RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN			
TIPO DE COMUNICACIÓN			
<input type="radio"/> Primera comunicación del sistema retributivo		<input checked="" type="radio"/> Liquidación de sistema retributivo ya comunicado	
<input type="radio"/> Modificación del sistema retributivo ya comunicado		<input type="radio"/> Otras causas:	
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO			
Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:			
<input checked="" type="radio"/> SI. Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria			
<input type="radio"/> NO. Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja			



Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

Strategic Incentive Plan (SIP). El SIP fue acordado por la Junta General de Accionistas de fecha 29 de mayo como Acuerdo Noveno (Hecho Relevante nº 109.164 de fecha 29 de mayo de 2009) y sus características básicas constan en la convocatoria de la citada Junta General (Hecho Relevante nº 107.290 de fecha 23 de abril de 2009). The SIP was agreed by the Shareholders Annual General Meeting held on may 29th 2009, as Agreement number nine of the Agenda (Significant event nº 109.164 communicated on may 29th 2009), and its main characteristics figure in the call for the Shareholders General Meeting (Significant event nº 107.290 communicated on april 23rd, 2009)

Fecha de inicio del periodo de medición: 1 de enero de 2009. / Start date of the measurement period: January 1, 2009.

Fecha de finalización del periodo de medición: 30 de mayo de 2011, fecha en la que la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del Consejo de Administración de Gamesa Corporación Tecnológica, S.A. ha acordado, por delegación de éste, la liquidación anticipada del Programa (Hecho Relevante nº 144727). / End date of the measurement period: May 30, 2011, date on which the Appointments and Remuneration Committee of the Board of Directors of Gamesa Corporación Tecnológica, S.A., according to the delegation of the latter, agreed the advance liquidation of the Program (Significant Event nº 144727).

Condiciones: La Comisión de Nombramientos y Retribuciones de Gamesa Corporación Tecnológica, S.A., por delegación del Consejo de Administración, ha determinado el grado de cumplimiento de los objetivos del plan, habiéndose determinado como fecha de asignación del sistema retributivo el 15 de junio de 2011, siendo el precio de cotización de la acción de 6,169 euros. / Conditions: The Appointments and Remuneration Committee of Gamesa Corporación Tecnológica, S.A., by delegation of the Board of Directors, has established the fulfillment level of the objectives of the plan and has determined June 15, 2011, as the assignment date of the remuneration system, and the price of the share was 6.169 euro.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

CORTAJARENA MANCHADO, JOSÉ ANTONIO

En MADRID a 21 de junio de 2011

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad	<input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros
-------------------------	---	---	---

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

Acciones ordinarias. / Ordinary Shares.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

Determinado Importe:
 Por determinar

Las acciones se entregan por Gamesa Corporación Tecnológica S.A. como retribución a algunos de sus empleados y sin que el beneficiario deba satisfacer nada por ellas. / The shares will be delivered by Gamesa Corporación Tecnológica S.A. to certain employees not being the participant required to any payment in return.

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado Importe:
 Por determinar

6,169 euros por acción. / 6.169 euro per share.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

Cierto Condicionado

4. Descripción plazo

Fecha de abono: 15 de junio de 2011. / Payment date: June 15, 2011.

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar				
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto
Acciones	6.693	0,002	Entregadas					

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación

CORTAJARENA MANCHADO, JOSÉ ANTONIO

En MADRID a 21 de junio de 2011

