

HECHO RELEVANTE

INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A (la “Compañía” o “IAG”) hace pública la siguiente información en relación a sus planes de retribución en acciones.

Plan de Acciones por Desempeño (Performance Share Plan o “PSP”) 2013

De acuerdo con las condiciones del PSP, los derechos otorgados en mayo de 2013, fueron revisados al final del periodo de desempeño que comenzó el 1 de enero de 2013 y finalizó el 31 de diciembre de 2015. La consolidación del cincuenta por ciento de los derechos estaba sujeta a la consecución de los objetivos de Beneficio por Acción (BPA) de la Compañía y el otro cincuenta por ciento a la evolución del TRS (*Total Shareholder Return*) respecto del índice *MSCI European Transportation*. El resultado alcanzado respecto de estos objetivos determinó una consolidación del 100 por cien de los derechos asignados.

De acuerdo con lo anterior, los siguientes directivos (en tanto que personas que desempeñan responsabilidades directivas o “PDMR”) que fueron beneficiarios de este plan han recibido, tras la liquidación de los impuestos y contribuciones a la seguridad social correspondientes, el número de acciones de la Compañía que se detalla en la siguiente tabla:

Nombre	Cargo	Fecha	Lugar	Número de acciones entregadas ¹
Andrew Crawley	PDMR	23/05/2016	Londres	60.473
Luis Gallego	PDMR	23/05/2016	Londres	153.487
Steve Gunning	PDMR	23/05/2016	Londres	39.298
Javier Sanchez-Prieto	PDMR	23/05/2016	Londres	50.962

¹ No debe satisfacerse cantidad alguna como contraprestación por la entrega de estas acciones.

Este plan de retribución en acciones se describe con mayor detalle en los Informes Anuales de Remuneraciones de IAG de 2015, que se encuentran disponibles en la página web corporativa: www.iairgroup.com.

24 de mayo de 2016

Enrique Dupuy de Lôme
Director Financiero