

## COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: <b>DÍEZ TRIGUERO FELIX</b>		
	DNI/NIF/OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Téchese lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/>		País de Residencia (caso de no ser en España)
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL <b>TELEPIZZA, S.A</b>		CAPITAL SOCIAL <b>6.707.922</b>
			Nº Acciones: <b>223.597.400</b> Importe Nominal: <b>0,03</b> Moneda <b>Euro</b>
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
	DNI/NIF/OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación de sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
	Otras Causas <input type="checkbox"/> Descripción: .....		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:		
	<input checked="" type="checkbox"/> SÍ → Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis	<input type="checkbox"/> NO → Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja CSR 1	



Ⓞ DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)

Las opciones sobre acciones (25.000) se ejercitarán en 4 tramos:

- A partir del 10/12/00 Hasta el 31/12/03 se podrá ejercitar un 25% (1.tramo) 6.250 opciones sobre acciones.
- A partir del 10/12/01 Hasta el 31/12/03 se podrá ejercitar un 25% (2.tramo) 6.250 opciones sobre acciones.
- A partir del 10/12/02 Hasta el 31/12/03 se podrá ejercitar un 25% (3.tramo) 6.250 opciones sobre acciones.
- A partir del 10/12/03 Hasta el 31/12/03 se podrá ejercitar un 25% (4.tramo) 6.250 opciones sobre acciones.

Los diferentes tramos podrán ser ejercitados de forma acumulativa.

Las bajas voluntarias/despidos pierden los derechos del plan de opciones.

Los fallecimientos transmitirán los derechos del plan a favor de los herederos.

Las excedencias voluntarias se tratarán igual que las bajas voluntarias.

NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos Ⓞ y Ⓞ de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

FECHA Y

/01/03

