

LA PRESENCIA DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DEL IBEX SUPERA EL 41% EN 2024

19 de mayo de 2025

- En el conjunto de las empresas cotizadas, la presencia de mujeres en los consejos creció hasta el 36,58 %, dos puntos más que el año anterior. En las empresas del IBEX el porcentaje aumenta al 41,27 %
- 55 de las 114 sociedades cotizadas han alcanzado o superado el objetivo del 40%, 13 más que en 2023. Una de cada diez cuenta con más de mitad de mujeres en sus consejos
- El porcentaje de mujeres que ocupa puestos en la alta dirección de las cotizadas roza el 25%, frente al 23,07% de 2023. El 23,89% de las sociedades cotizadas alcanzó el 40% de presencia femenina en la alta dirección
- La evolución hacia la igualdad en los puestos de responsabilidad continua la senda positiva, pero queda mucho camino por recorrer en la incorporación de mujeres en puestos directivos

A finales de 2024, la presencia de mujeres en los consejos de administración de las empresas cotizadas se acercaba al objetivo del 40%, al situarse en el 36,58% del total, con un crecimiento de dos puntos respecto al ejercicio anterior, según la información extraída de los informes anuales de gobierno corporativo de las sociedades. Las empresas del Ibex 35 han alcanzado el 41,27%.

Cincuenta y cinco empresas (24 del Ibex35) ya alcanzan o superan el citado objetivo, establecido en el artículo 529 bis del texto refundido de la Ley de sociedades de capital, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/2010 de 2 de julio, introducido por la Ley Orgánica 2/2024, de 1 de agosto, de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres¹. Ese objetivo se encontraba ya fijado como recomendación en la última revisión del Código de buen gobierno.

La mencionada ley orgánica exigirá que, a partir del 30 de junio de 2026, las sociedades cotizadas de mayor capitalización cuenten en el seno de sus consejos de administración con la presencia, como mínimo, de un cuarenta por ciento de personas del sexo menos representado. Esta obligación se exigirá al resto de las sociedades cotizadas a partir del 30 de junio de 2027.

¹ <https://www.boe.es/eli/es/lo/2024/08/01/2/con>

Para cumplir con el objetivo, es decir, alcanzar el porcentaje más cercano al cuarenta por ciento de personas del sexo menos representado, bastaría con nombrar a 41 nuevas consejeras en las 31 cotizadas que, a día de hoy, no llegan a ese porcentaje.

En cuanto a la alta dirección, las mujeres ocupan el 24,83% del total de altos puestos directivos, 1,76 puntos porcentuales más que en el ejercicio precedente. Tienen la consideración de alta dirección aquellos puestos que dependen directamente del consejo o del primer ejecutivo de la compañía y, en todo caso, el auditor interno. Solo 27 sociedades cotizadas cuentan con un 40% o más de presencia del sexo menos representado en la alta dirección.

La CNMV considera estratégico que las compañías cotizadas incorporen a más mujeres en los puestos de mayor responsabilidad, especialmente en alta dirección y como consejeras ejecutivas. Con ello, no sólo se favorecería la diversidad de género sino también maximizar el talento a disposición de las sociedades emisoras.

Los datos

Los datos distinguen tres categorías de empresas, las del Ibex 35, las empresas con capitalización superior a 500 millones de euros y las restantes.

El cuadro siguiente resume el número de mujeres y el porcentaje que representan en el consejo de administración, distinguiendo el tipo de consejeras. También se incluyen los datos de presencia femenina en la alta dirección:

	Total				Ibex35			
	2023		2024		2023		2024	
	Núm.	% sobre total	Núm.	% sobre total	Núm.	% sobre total	Núm.	% sobre total
Total Consejeras	404	34,50%	420	36,58%	168	40,09%	175	41,27%
Dominical	93	24,60%	103	27,10%	23	23,47%	27	26,21%
Ejecutivo	15	8,90%	13	8,55%	4	7,14%	4	7,40%
Independiente	283	51,26%	289	54,11%	138	57,50%	139	58,64%
Otro externo	13	17,56%	15	18,98%	3	12,00%	5	18,50%
Mujeres en la alta dirección (excluidas altas directivas consejeras)	216	23,07%	226	24,83%	96	24,74%	100	26,31%

Fuente: CNMV

Analizados los datos por grupos se sigue observando cierta dispersión. Así, en cuanto al porcentaje de consejeras, las empresas del IBEX 35 se situaron alrededor de 5 puntos porcentuales por encima de la media del sector de cotizadas (36,58%).

En esa media, se sitúan las sociedades de más de 500 millones de euros de capitalización con un 35,63% de consejeras, y por debajo, el resto, con un 32,18%, a pesar de haber aumentado casi 3 puntos porcentuales respecto del ejercicio anterior.

Por categorías de consejeros/as, sigue aumentando la presencia de mujeres en el grupo de los independientes (54,11% en 2024, frente al 51,26 % en 2023); seguido de los dominicales (27,1%). Por el contrario, destaca el escaso número de consejeras ejecutivas, cuyo peso se ha reducido ligeramente, situándose en el 8,55%.

En lo que respecta a la presencia de mujeres en la alta dirección, en los miembros del IBEX 35, a finales de 2024 ascendía a un 26,31% (24,74% en 2023). En las empresas de más de 500 millones de capitalización la cifra fue del 23,64 % (22,57% en 2023) y el 23,93% (21,15% en 2023) en las de menos de 500 millones. Además, se incluyen los datos de presencia femenina empresa por empresa.

En 2017 inició la publicación de datos, tanto agregados como individualizados, con la finalidad de reforzar la transparencia sobre la información de la presencia de mujeres en los puestos de mayor responsabilidad de las sociedades cotizadas y facilitar su análisis. Para ello, la publicación se hace también en formato Excel, lo que permite agrupar y clasificar los datos con arreglo a otros criterios.

Para consultar los detalles y el desglose de los datos por empresas [haga clic aquí](#).