



Anexo VIII

Comisión Nacional
del Mercado de Valores
REGISTRO DE ENTRADA
Nº 2008093338 02/10/2008 12:20

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGA
CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO
DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL INDRA SISTEMAS, S.A.			Tipo Persona
DIRECCIÓN				NÚMERO
MUNICIPIO				PROVINCIA
CÓDIGO POSTAL		PAÍS		
Otros Datos	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO	

SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA

DNI/NIF/OTROS A28599033	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL INDRA SISTEMAS, S.A.	DERECHOS DE VOTO 164.132.539
-----------------------------------	---	--

REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL GONZALEZ SORIA, CARLOS			
DIRECCIÓN				NÚMERO
MUNICIPIO		PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	PAÍS
	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO	

RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

VICESECRETARIO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

TIPO DE COMUNICACIÓN

- Primera comunicación del sistema retributivo Liquidación de sistema retributivo ya comunicado
 Modificación del sistema retributivo ya comunicado Otras causas:

TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO

Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:

- SI.** Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria
 NO. Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja



Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

DENOMINACION DEL SISTEMA: "Retribución mediante entrega de acciones"

FECHA DE OTORGAMIENTO DEL SISTEMA: De conformidad con la autorización concedida por la pasada Junta General Ordinaria de Accionistas, el Consejo de Administración ha: (i) determinado los altos directivos beneficiarios de este sistema retributivo; (ii) establecido el 30 de septiembre como fecha para la entrega efectiva de las acciones correspondientes a 2008; y (iii) determinado el número de acciones a entregar a cada alto directivo.

DESCRIPCION DEL SISTEMA:

o Entrega de acciones de INDRA a favor de 12 altos directivos de la misma como parte de su retribución a medio plazo y con un propósito de motivación, fidelización y de orientar su gestión a los objetivos de crecimiento y creación de valor a medio plazo.

o Beneficiarios: 12 altos directivos (2 de ellos son los consejeros ejecutivos).

o El periodo de vigencia del sistema es de de 3 años: 2008, 2009 y 2010.

o El importe global máximo que la Sociedad podrá destinar a los altos directivos bajo este sistema retributivo es de 4 M€, que corresponde a su retribución bruta a medio plazo que se hace efectiva a través de este sistema durante el referido periodo de 3 años.

o El número de acciones a entregar se determina sobre la base del precio de mercado de la acción en el momento de entrega de las mismas.

o Las acciones son indisponibles para sus beneficiarios durante un plazo de 3 años desde la entrega de las mismas. Si se extingue la relación laboral del alto directivo por causa imputable a éste con anterioridad a la finalización del plazo de 3 años se revierte la entrega de las acciones. Si se extingue por causa no imputable al alto directivo, éste conservará únicamente la titularidad de las acciones que correspondan en función del periodo en que ha estado vigente la relación laboral.

o Para fijar el número de acciones entregadas el 30 de septiembre de 2008 se ha tomado en consideración el precio medio de la acción de INDRA en dicha fecha: 16,78 €.

o Esta entrega de acciones a los altos directivos es parte del Plan de Acciones 2008-2010 establecido por la Sociedad para un total de hasta 160 beneficiarios y con un importe total máximo de 12 M€.

PORCENTAJE DE PARTICIPACION DE ADMINISTRADORES Y ALTOS DIRECTIVOS EN EL CONJUNTO DEL SISTEMA: El importe máximo que podrá destinarse a los altos directivos representa el 33,3% del importe máximo total que la Sociedad podrá dedicar a este sistema retributivo en el plazo de 3 años de duración del mismo. Las 43.022 acciones entregadas a los altos directivos el 30.9.2008 representan el 29,96 % del total de 143.589 acciones entregadas en esa misma fecha a 150 beneficiarios del referido Plan de Acciones.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

CARLOS GONZALEZ SORIA

En ALCOBENDAS a 2 de octubre de 2008



Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad	<input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros
-------------------------	---	---	---

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

Los valores objeto del sistema retributivo son acciones de INDRA SISTEMAS, S.A.

Sin perjuicio de la indisponibilidad de las acciones durante el plazo de tres años desde su entrega a los beneficiarios, referido en el apartado "Denominación y descripción del sistema retributivo", corresponderán a éstos todos los derechos políticos y económicos de las acciones desde el momento de la transmisión de las mismas a su favor.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

<input checked="" type="radio"/> Determinado	Importe:	<input type="text" value="0"/>
<input type="radio"/> Por determinar		

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

<input checked="" type="radio"/> Determinado	Importe:	<input type="text" value="16,78"/>
<input type="radio"/> Por determinar		

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

Cierto Condicionado

4. Descripción plazo

Las acciones se podrán entregar en los ejercicios 2008, 2009 y 2010. La entrega correspondiente a 2008 ha tenido lugar el 30 de septiembre. Las correspondientes a 2009 y 2010 tendrán lugar en el segundo trimestre de estos ejercicios. De conformidad con la autorización acordada por la Junta General de Accionistas, el Consejo de Administración determinará la fecha concreta en cada uno de ellos.

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

No se ha otorgado financiación alguna.



Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA									
Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar					
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	
ACCIONES ORDINARIAS	43.022	0,026	Entregadas						

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

CARLOS GONZÁLEZ SORIA

En Alcobendas a 2 de octubre de 2008

**RELACIÓN DE ALTOS DIRECTIVOS BENEFICIARIOS
DEL SISTEMA RETRIBUTIVO MEDIANTE ENTREGA DE ACCIONES**

Son 12 altos directivos:

<u>Beneficiario</u>	<u>Cargo</u>	<u>DNI</u>	<u>Nº de acciones</u>
J. Monzón de Cáceres	Presidente del Consejo de Admón.		12.197
R. Moranchel Fernández	Consejero Delegado		7.781
J. de Andrés González	Director General		1.696
J.C. Baena Martín	Director General		2.897
E. Fernández Alonso	Directora General		1.696
R. Gallego Carbonell	Director General		2.891
A. Lucio Martín	Director General		1.685
C. Morales Buitrago	Director General		2.346
J. Piera Serra	Director General		3.414
S. Roura Lama	Director General		2.866
J. Uguet Carrasquer	Director General		2.377
J.M. Vilá Solanes	Director General		1.176

Fdo: Carlos González Soria
Vicesecretario del Consejo de Administración