

**ANEXO I**

**INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO**

**CAJAS DE AHORRO**

**DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR**

**EJERCICIO 2007**

**C.I.F. G24219891**

**Denominación social**

**CAJA ESPAÑA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE  
PIEDAD**

**EDIFICIO BOTINES DE GAUDÍ, PLAZA DE SAN MARCELO 5  
LEÓN  
LEÓN  
24002  
ESPAÑA**

**MODELO DE INFORME ANUAL DE GOBIERNO CORPORATIVO DE LAS  
CAJAS DE AHORROS QUE EMITEN VALORES ADMITIDOS  
A NEGOCIACIÓN EN MERCADOS OFICIALES DE VALORES**

Para una mejor comprensión del modelo y posterior elaboración del mismo, es necesario leer las instrucciones que para su cumplimentación figuran al final del presente informe.

**A** **ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO**

**A.1. ASAMBLEA GENERAL**

**A.1.1. Identifique a los miembros de la Asamblea General e indique el grupo al que pertenecen cada uno de los consejeros generales:**

Ver Addenda

**A.1.2. Detalle la composición de la Asamblea General en función del grupo al que pertenecen:**

Grupo al que pertenecen	Número de consejeros generales	% sobre el total
CORPORACIONES MUNICIPALES	51	31,875
IMPOSITORES	51	31,875
PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS	8	5,000
EMPLEADOS	18	11,250
CORTES DE CASTILLA Y LEON	24	15,000
ENTIDADES DE INTERES GENERAL	8	5,000
<b>Total</b>	<b>160</b>	<b>100,000</b>

**A.1.3. Detalle las funciones de la Asamblea General.**

La Asamblea General es el órgano supremo de gobierno y decisión de Caja España. Sus miembros ostentan la denominación de Consejeros Generales y representan los intereses de los depositantes, de los trabajadores, así como los sociales y generales del ámbito de actuación de la Entidad.

Además de las facultades generales de gobierno y de lo establecido en los Estatutos de la Entidad, competen de forma especial a la Asamblea General las siguientes funciones:

- a) Aprobar y modificar los Estatutos y el Reglamento de Procedimiento para la Elección y Designación de los Miembros de los Órganos de Gobierno.
- b) Nombrar a los miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control de su competencia, así como revocar a los mismos antes del cumplimiento de su mandato.
- c) Acordar la separación de los Consejeros Generales antes del cumplimiento de su mandato.
- d) Ratificar, en su caso, los acuerdos por los que se designe al Presidente ejecutivo y se fijen sus facultades.

- e) Ratificar, en su caso, el nombramiento del Director General.
- f) Aprobar la fusión, disolución y liquidación de la Entidad, así como la escisión y cesión global del activo y pasivo.
- g) Definir anualmente las líneas generales del Plan de Actuación de la Caja, para que pueda servir de base a la labor del Consejo de Administración y de la Comisión de Control.
- h) Nombrar a los auditores de cuentas.
- i) Aprobar, en su caso, la gestión del Consejo de Administración.
- j) Aprobar, en su caso, las Cuentas Anuales, así como la aplicación de los resultados a los fines propios de la Caja.
- k) Crear y disolver las obras sociales, así como aprobar sus presupuestos anuales y la gestión y liquidación de las mismas.
- l) Autorizar las emisiones de cuotas participativas, obligaciones subordinadas u otros valores negociables agrupados en emisiones.
- m) Cualesquiera otros asuntos que se sometan a su consideración por los órganos facultados al efecto o que le sean atribuidos por los Estatutos.

**A.1.4. Indique si existe reglamento de la Asamblea General. En caso afirmativo, realice una descripción del contenido del mismo:**

SÍ  NO

**Ver Addenda**

**A.1.5. Indique las normas relativas al sistema de elección, nombramiento, aceptación y revocación de los consejeros generales.**

Los procedimientos para la elección y designación de los miembros de los Órganos de Gobierno de la CAJA se encuentran regulados en el “Reglamento de Procedimiento para la Elección y Designación de los Miembros de los Órganos de Gobierno de Caja España de Inversiones, Caja de Ahorros y Monte de Piedad” aprobados por la Asamblea General celebrada el día veintinueve de diciembre de 2005.

El mencionado Reglamento de Elecciones detalla las peculiaridades del procedimiento de elección de los Consejeros Generales que varía en función del grupo al que pertenecen.

En primer lugar, debe indicarse que el número de Consejeros Generales representantes de los Impositores y de las Corporaciones Municipales, se distribuye por la Comisión Electoral entre las Comunidades Autónomas en las que la Caja tenga abiertas oficinas, en proporción a los depósitos existentes en el conjunto de las oficinas abiertas en cada una de esas Comunidades Autónomas. Dicha distribución, en el caso de la representación de las Corporaciones Locales, se efectúa exclusivamente teniendo en cuenta los depósitos captados por las oficinas ubicadas en municipios que no sean Entidades Fundadoras de otra Caja de Ahorros, y en los que el porcentaje de impositores supere el cinco por ciento (5%) de la población de derecho de la localidad.

Así, una vez determinado el número a elegir en las correspondientes Comunidades Autónomas, los Consejeros Generales representantes de los Impositores en la Asamblea General, son elegidos a través de Compromisarios domiciliados en cada una de las Comunidades Autónomas donde corresponda efectuar dicha elección, que a su vez son designados mediante sorteo público ante Notario, con arreglo a las normas fijadas en el

propio Reglamento de Elecciones. Tras la presentación, aceptación y proclamación de las candidaturas de impositores que pudieran presentarse, los Compromisarios son convocados por la Comisión Electoral a la sesión para la elección de los Consejeros Generales en representación de los impositores. El acto de elección es presidido por una Mesa Electoral y la votación es libre, directa, igual y secreta, pudiendo cada elector votar a una sola de las candidaturas presentadas. La distribución del número de Consejeros Generales entre las diversas candidaturas se efectúa proporcionalmente a los votos obtenidos, conforme a lo previsto en el citado Reglamento.

Por otra parte, una vez determinado el número de Consejeros Generales representantes de las Corporaciones Locales a designar por municipios de cada una de las Comunidades Autónomas donde ello haya de efectuarse, ha de establecerse en qué municipios de aquellos que cuentan con oficinas abiertas operativas de la Caja, y que no sean Entidades Fundadoras de otra Caja de Ahorros, el porcentaje de impositores superan el cinco por ciento (5%) de la población de derecho de la localidad. Para ello se relacionan los diferentes Municipios que cumplan dichos requisitos, ordenados en función del índice obtenido tras dividir el número de impositores de cada localidad entre la suma de los impositores de todas las localidades de la Comunidad Autónoma que cumplen dichos requisitos y multiplicar el resultado por el noventa y cinco por ciento (95%) de los puestos de Consejeros Generales de este grupo de representación a cubrir en esa Comunidad. En orden al mayor índice obtenido, tal como detalla el Reglamento de Elecciones, las Corporaciones Municipales resultantes designan a los Consejeros Generales que las representen. De este modo se designa hasta un noventa y cinco por ciento (95%) de este grupo de Consejeros; el restante cinco por ciento (5%) se cubre por designación de las Corporaciones Municipales que resulten de un sorteo aleatorio celebrado ante Notario, en el que participan los municipios en los que, teniendo la Caja oficina abierta operativa, no hayan obtenido representación por el procedimiento anterior.

En cuanto a los Consejeros Generales representantes de las Cortes de Castilla y León, se designan por el Pleno de las Cortes de forma proporcional al número de Procuradores de los distintos grupos parlamentarios integrantes de la Cámara.

Como Consejeros Generales representantes de las Entidades Fundadoras, corresponden cuatro a la Fundación Monteleón, uno al Excmo. Ayuntamiento de Palencia, uno a la Casa Social Católica de Valladolid, uno a la Excma. Diputación Provincial de Valladolid, y uno a la Excma. Diputación Provincial de Zamora. Estos Consejeros son designados por dichas Entidades de acuerdo con sus propias normas de funcionamiento, si bien estas Entidades Fundadoras también podrían asignar una parte de su porcentaje de representación a Instituciones de interés social o a Corporaciones Locales.

Los Consejeros Generales representantes de Entidades de Interés General, son designados por las que se mencionan a continuación, en el número que en cada caso se indica: dos por la Fundación Rei Afonso Henriques, uno por la Fundación Universidad Empresa de León, uno por la Fundación General de la Universidad de Valladolid, uno por las Cámaras de Comercio e Industria de Castilla y León, uno por la Federación Castellana Leonesa de Asociación pro Deficientes Psíquicos, uno por Cáritas Diocesana de Astorga, y uno por la Unión de Consumidores de Castilla y León (UCE).

Por último, los Consejeros Generales representantes del personal de la Caja son elegidos por todos los miembros de la plantilla, de modo proporcional a los resultados obtenidos por las diferentes candidaturas presentadas en un proceso electoral específico que ha de desarrollarse conforme se establece en el propio Reglamento de Elecciones. El acto de elección es presidido por una Mesa Electoral, pudiendo cada empleado votar a una sola de las candidaturas presentadas. La distribución del número de Consejeros Generales entre las diversas candidaturas se efectúa proporcionalmente a los votos obtenidos.

En todos los casos el cargo de Consejero General ha de ser aceptado individualmente por los designados o elegidos.

El mandato de los Consejeros Generales se establece por un plazo de cuatro años, renovándose los componentes de la Asamblea General en un cincuenta por ciento (50%) cada dos años respetando la proporcionalidad de las representaciones. En el caso de vacantes producidas por el cese de miembros antes del transcurso del tiempo para el que hubieren sido nombrados, los suplentes ejercerán su función hasta completar el mandato.

Los Consejeros Generales podrán ser reelegidos por otro período siempre que se cumplan los requisitos establecidos para su nombramiento y no haya transcurrido el límite temporal máximo de doce años establecido en los Estatutos de la Entidad.

Como se ha indicado anteriormente, los Consejeros Generales representantes de los Impositores y Empleados de la Entidad, acceden al cargo mediante un sistema de elección. Los Consejeros Generales representantes de las Cortes de Castilla y León, Entidades Fundadoras, Entidades de Interés General y Corporaciones Locales, son designados por las correspondientes Instituciones, Entidades y Corporaciones, aplicando la normativa específica establecida para ello y siguiendo los criterios de proporcionalidad entre los grupos que las componen, en los casos en que ello corresponda.

En todos los casos el cargo de Consejero General ha de ser aceptado individualmente por cada una de las personas designadas o elegidas.

Los miembros de los Órganos de Gobierno podrán ser separados de su cargo cuando incumplieren los deberes inherentes al mismo, o perjudiquen con su actuación, pública o privada, el prestigio, buen nombre o actividad de la Caja. La separación se efectuará mediante acuerdo adoptado por la Asamblea General que requerirá el voto favorable de la mayoría de sus miembros.

**A.1.6. Indique las normas relativas a la constitución y quórum de asistencia de la Asamblea General.**

La Asamblea General precisará, para su válida constitución, la asistencia de la mayoría de sus miembros en primera convocatoria. La constitución

en segunda convocatoria será válida cualquiera que sea el número de Consejeros Generales asistentes.

La Asamblea General será presidida por el Presidente de la Caja o, en su caso, por el Vicepresidente del Consejo de Administración que corresponda según su orden y, en su defecto, por el vocal de mayor edad del Consejo de Administración que se encuentre presente. Actuará de Secretario quien lo sea del Consejo de Administración y, en su ausencia, actuará de Secretario en funciones, para la sesión concreta, el vocal de menor edad del Consejo de Administración que esté presente.

**A.1.7. Explique el régimen de adopción de acuerdos en la Asamblea General.**

Los acuerdos de la Asamblea General se adoptan por mayoría de los miembros asistentes. No obstante, se exige mayoría de los miembros de la Asamblea General en los supuestos de separación y revocación de los miembros de los órganos de gobierno y de elección de los miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control.

Se exige la asistencia de la mayoría de los miembros de la Asamblea General y el voto favorable de dos tercios de los asistentes para la aprobación y modificación de los Estatutos y del Reglamento de Procedimiento Electoral.

Para la adopción de acuerdos de fusión, disolución y liquidación de la Caja, así como la escisión y cesión global del activo y pasivo y cambio del domicilio social fuera del término municipal de la ciudad de León, y para la modificación del apartado de los Estatutos de la Entidad en los que se establece lo anterior, se exige también la asistencia de la mayoría de los miembros de la Asamblea General y el voto favorable de los cuatro quintos de los asistentes.

Las votaciones serán públicas o, en su caso, secretas, cuando un número de Consejeros Generales no inferior al diez por ciento de los presentes así lo soliciten, o lo determine la Presidencia.

Los acuerdos de la Asamblea General se hacen constar en acta. Ésta es aprobada al término de la reunión o con posterioridad, en el plazo máximo de diez días, por el Presidente y dos Interventores nombrados al efecto por la Asamblea General. Los acuerdos recogidos en las actas tienen fuerza ejecutiva a partir de la fecha de su aprobación. No obstante, el Consejo de Administración puede requerir la presencia de fedatario público para que levante acta de la Asamblea General, que no se someterá a trámite de aprobación, y tendrá fuerza ejecutiva desde su cierre.

**A.1.8. Explique las reglas relativas a la convocatoria de las reuniones de la Asamblea General y especifique los supuestos en los que los consejeros generales podrán solicitar la convocatoria de la Asamblea General.**

Las sesiones de la Asamblea General podrán ser ordinarias y extraordinarias. Con carácter obligatorio deberán celebrarse al menos dos Asambleas ordinarias anuales:

a) La primera Asamblea General ordinaria será convocada y celebrada el primer semestre natural de cada ejercicio con el fin de someter a su aprobación el Informe de Seguimiento de la Gestión elaborado por la Comisión de Control, las Cuentas Anuales, el Informe de Gestión, la Propuesta de Aplicación de Excedentes, el Proyecto de Presupuesto y la Liquidación del Presupuesto de la Obra Social.

b) La segunda Asamblea General ordinaria será convocada y celebrada el segundo semestre natural de cada ejercicio con el fin de someter a aprobación las directrices básicas del Plan de Actuación de la CAJA y los objetivos para el ejercicio siguiente.

La Asamblea General ordinaria será convocada por el Presidente del Consejo de Administración con una antelación mínima de quince días. La convocatoria será comunicada a los Consejeros Generales con indicación, al menos, de la fecha, hora y lugar de reunión y orden del día, así como el día y hora de reunión en segunda convocatoria, y será publicada con una antelación mínima de quince días en el «Boletín Oficial de Castilla y León», en el «Boletín Oficial del Estado» y por lo menos en dos periódicos de amplia difusión en la zona de actuación de la Caja.

El Presidente del Consejo de Administración podrá convocar Asamblea General extraordinaria siempre que lo considere conveniente a los intereses de la Caja. Deberá hacerlo, asimismo, a petición de una cuarta parte de los Consejeros Generales, de un tercio de los miembros del Consejo de Administración o por acuerdo de la Comisión de Control. La petición deberá expresar el orden del día de la Asamblea que se solicita y sólo se podrá tratar en ella el objeto para el que fue expresamente convocada.

La Asamblea General extraordinaria será convocada de igual forma que la ordinaria en el plazo máximo de treinta días desde la presentación de la petición, no pudiendo mediar más de treinta días entre la fecha de la convocatoria y la señalada para la celebración de la Asamblea.

En los quince días anteriores a la celebración de la Asamblea, los miembros con derecho a asistir a la misma tendrán a su disposición, en la sede social de la Caja, información suficiente relacionada con los temas a tratar.

**A.1.9. Indique los datos de asistencia en las Asambleas Generales celebradas en el ejercicio:**

**Datos de asistencia**

Fecha Asamblea General	% de presencia física	% voto a distancia	Total
14-04-2007	90,630	0,000	91
22-09-2007	92,500	0,000	93
15-12-2007	95,000	0,000	95

**A.1.10. Detalle la relación de acuerdos adoptados durante el ejercicio en las Asambleas Generales.**

En la Asamblea General Ordinaria celebrada el día catorce de abril de 2007 fueron expuestos sendos informes por parte de la Presidencia, la Comisión de Control y la Dirección General. Asimismo, fueron aprobadas: las Cuentas Anuales y el Informe de Gestión de Caja España y de su grupo consolidado, así como la propuesta de aplicación de excedentes, correspondientes al ejercicio de 2006; la liquidación del presupuesto de la Obra Social correspondiente a 2006 y el presupuesto de la Obra Social para el 2007.

En la Asamblea General, de carácter constituyente, celebrada el día veintidós de septiembre de 2007, se produjo la toma de posesión por parte de los nuevos Consejeros Generales incorporados a dicho órgano de gobierno tras el proceso electoral recientemente finalizado y fue expuesto el informe de la Comisión Electoral relativo a las incidencias y resultados del mencionado proceso electoral. Asimismo, se procedió a la elección de los vocales del Consejo de Administración y a la de los miembros de la Comisión de Control por los grupos de Cortes de Castilla y León y Corporaciones Municipales.

En la Asamblea General Ordinaria celebrada el día quince de diciembre de 2007 fueron expuestos sendos informes por parte de la Presidencia y la Comisión de Control. A continuación se aprobaron las directrices básicas del Plan de Actuación de Caja España y objetivos para el ejercicio 2008. Asimismo, se procedió a la reelección de los auditores de cuentas para 2007. También se aprobó la propuesta de autorización al Consejo de Administración para la emisión de instrumentos financieros.

**A.1.11. Identifique la información que se facilita a los consejeros generales con motivo de las reuniones de la Asamblea General. Detalle los sistemas previstos para el acceso a dicha información.**

Los Consejeros Generales tienen acceso a la totalidad de la documentación previamente elaborada, correspondiente a los asuntos incluidos en el orden del día de cada Asamblea General.

La información relacionada con los asuntos incluidos en el orden del día de cada convocatoria de la Asamblea General, es puesta a disposición de los Consejeros Generales en los quince días anteriores a la celebración de la Asamblea, en el domicilio social de la Entidad.

**A.1.12. Detalle los sistemas internos establecidos para el control del cumplimiento de los acuerdos adoptados en la Asamblea General.**

El control del cumplimiento de los acuerdos adoptados por la Asamblea General es llevado a cabo desde el departamento de Secretaria

Institucional mediante seguimiento periódico de los acuerdos adoptados, plazos, estamentos implicados y grado de cumplimiento.

**A.1.13. Indique la dirección y modo de acceso al contenido de gobierno corporativo en su página web.**

www.cajaespana.es

A través de <http://www.cajaespana.es/> se accede a la página inicial corporativa y en la primera vista mediante un primer clic en el apartado “Información para Inversores” aparece una nueva vista en la que situando el cursor en el apartado “Gobierno Corporativo” se despliega la información contenida en el mismo, a la que se accede mediante un segundo clic en cada uno de sus sub-apartados: “Informe Anual de Gobierno Corporativo”, “Estatutos de Caja España”, “Asamblea General”, “Consejo de Administración”, “Comisión de Control”, “Reglamento para la Elección y Designación de los Miembros de los Órganos de Gobierno” y “Reglamento Interno de Conducta en el Ámbito del Mercado de Valores”. Desde aquí se accede a la diversa información contenida en cada caso.

**A.2. Consejo de Administración**

**A.2.1. Complete el siguiente cuadro con los miembros del Consejo:**

Nombre	Cargo en el Consejo	Grupo al que pertenece
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	PRESIDENTE	IMPOSITORES
CARRASCO LORENZO, ISABEL	VICEPRESIDENTE 1º	CORPORACIONES MUNICIPALES
FERNANDEZ ALVAREZ, FRANCISCO JAVIER	VICEPRESIDENTE 2º	CORPORACIONES MUNICIPALES
ALVAREZ SANCHEZ, MIGUEL ANGEL	SECRETARIO CONSEJERO	EMPLEADOS
DOMINGUEZ GONZALEZ, ARTEMIO	CONSEJERO	CORTES DE CASTILLA Y LEON
FERNANDEZ ALVAREZ, BERNARDO	CONSEJERO	CORPORACIONES MUNICIPALES
FERNANDEZ SALVADORES, ALFREDO	CONSEJERO	EMPLEADOS
FIERRO VIDAL, JUAN ELICIO	CONSEJERO	CORPORACIONES MUNICIPALES
GARCIA GONZALEZ, MARCOS	CONSEJERO	IMPOSITORES
GARCIA -PRIETO GOMEZ, FRANCISCO JAVIER	CONSEJERO	PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS
JIMENEZ -RIDRUEJO AYUSO, ZENON	CONSEJERO	IMPOSITORES
MARTIN MARTINEZ, JOSE FRANCISCO	CONSEJERO	CORPORACIONES MUNICIPALES
MARTINEZ MAILLO, FERNANDO	CONSEJERO	ENTIDADES DE INTERES GENERAL
MENENDEZ MORENO, ALEJANDRO	CONSEJERO	IMPOSITORES
NUNEZ DIEZ, MARIA BEGONA	CONSEJERO	CORTES DE CASTILLA Y LEON

SUMILLERA RODRIGUEZ, FEDERICO JUAN	CONSEJERO	CORTES DE CASTILLA Y LEON
TURRADO FERNANDEZ, JOSE ANTONIO	CONSEJERO	IMPOSITORES

Número total	17
--------------	----

**Detalle la composición del Consejo de Administración en función del grupo al que pertenecen:**

Grupo al que pertenecen	Número de miembros del Consejo	% sobre el total
CORPORACIONES MUNICIPALES	5	29,412
IMPOSITORES	5	29,412
PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS	1	5,882
EMPLEADOS	2	11,765
CORTES DE CASTILLA Y LEON	3	17,647
ENTIDADES DE INTERES GENERAL	1	5,882
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>100,000</b>

**Indique los ceses que se hayan producido durante el periodo en el Consejo de Administración:**

Nombre	Fecha de baja
FERNANDEZ PEREZ, MARIANO	22-09-2007
SOTO VEGA, MARIA COVADONGA	22-09-2007

**Identifique, en su caso, a los miembros del Consejo que no ostentan la condición de consejeros generales:**

Nombre
FERNANDEZ ALVAREZ, BERNARDO

**A.2.2. Detalle brevemente las funciones del Consejo de Administración, distinguiendo entre las propias y las que han sido delegadas por la Asamblea General:**

#### **Funciones propias**

Competen al Consejo de Administración, dentro de sus funciones de administración y gestión de la CAJA:

- Ejecutar y hacer ejecutar los acuerdos de la Asamblea General.
- Vigilar la fiel observancia de los Estatutos, proponiendo a la Asamblea General la aprobación de los Reglamentos necesarios para la aplicación de los mismos, así como proponer, en su caso, las modificaciones que juzgue convenientes en unos u otros.
- Elevar a la Asamblea General el nombramiento de auditores de cuentas y las propuestas expresamente previstas en estos Estatutos o cualesquiera otras necesarias para el buen gobierno y administración de la Caja.
- Elevar a la Asamblea General para su aprobación, si procede, las cuentas anuales, el informe de gestión y la propuesta de aplicación de excedentes, así como la propuesta de creación y disolución de obras sociales, y la aprobación y liquidación del presupuesto de la Obra Social de la Entidad.
- Ostentar la representación de la Entidad, en juicio y fuera de él, para todo lo concerniente al giro y tráfico de la misma, sin perjuicio de las

- delegaciones previstas en estos Estatutos o expresamente acordadas por el propio Consejo de Administración.
- Determinar y modificar la estructura interna y la organización administrativa de la Institución, así como crear y suprimir agencias y sucursales.
  - Aprobar y modificar la plantilla de empleados, crear y suprimir cargos, fijar sus facultades y atribuciones y señalar sus sueldos, según lo exija y permita la marcha y situación de la Entidad, sin perjuicio de las delegaciones que pueda hacer en otros órganos o personas.
  - Acordar las medidas disciplinarias procedentes, de acuerdo con las normas laborales.
  - Adoptar cuantas disposiciones estime conveniente a la buena administración de los intereses confiados a su prudencia y especial cuidado, resolviendo las dificultades y los casos no previstos en estos Estatutos, atemperando las resoluciones al espíritu de esta clase de entidades.
  - Efectuar activa o pasivamente por cualquier título y respecto a toda clase de bienes y derechos, hechos, actos y negocios jurídicos, ya sean de administración, obligación, adquisición, disposición, gravamen o riguroso dominio, tales como determinar y acordar la inversión de fondos, efectuar cobros y pagos, hacer obras y reparaciones, declaraciones de obra nueva y división horizontal, establecer régimen de esta propiedad y fijar participaciones, celebrar contratos de arrendamiento, aparcerías, precarios, poseer toda clase de bienes, adquirir, comprar, permutar, vender, enajenar, constituir, ceder, modificar, distribuir, dividir, extinguir y cancelar toda clase de fianzas, avales, depósitos, préstamos, créditos y toda clase de derechos personales y reales, incluso hipotecas; operar con cualquier entidad económica o financiera, solicitar inmatriculaciones e inscripciones en el Registro de la Propiedad, otorgar cualquier documento público o privado, y, en general, realizar cualquier acto o negocio conforme a la naturaleza, objeto y fines de la Entidad.
  - Acordar la participación de la Caja, como socio, en la creación de sociedades, haciendo las aportaciones correspondientes, suscribiendo acciones y participaciones, y designando las personas que hayan de ejercer los cargos, con facultad expresa para asistir a las Juntas.
  - Determinar los servicios y las operaciones, tanto activas como pasivas y complementarias, que haya de practicar la Caja dentro del objetivo y fines de la misma, reglamentando su forma y condiciones, así como ordenar la creación, suspensión, modificación o supresión de cualquiera de ellas, todo ello de acuerdo siempre con las disposiciones legales y estatutarias.
  - Poner a disposición de la Comisión de Control los datos necesarios para el cumplimiento de su función.
  - Ejercer, activa o pasivamente, toda clase de derechos, acciones y excepciones, ante toda clase de personas públicas o privadas, funcionarios, autoridades, organismos, juzgados y tribunales de cualquier clase, grado y jurisdicción, en asuntos civiles, mercantiles, laborales, criminales, incluso querellas, económicos, administrativos, contencioso administrativos, o de cualquier otra clase, pudiendo recurrir, desistir, ratificar, allanarse, consentir, transigir y someterse a arbitrajes de derecho o equidad, celebrar actos de conciliación con avenencia o sin ella, y, en general, ostentar la representación plena, judicial o extrajudicial, de la Entidad, sin limitación de vías, jurisdicciones y recursos, incluso casación, intervenir en concursos, suspensiones de pagos y quiebras, pudiendo otorgar y revocar poderes para pleitos tan amplios como se requiera en derecho.

- Otorgar toda clase de poderes o practicar requerimientos y notificaciones de todo orden, y, en general, requerir la intervención notarial para cualquier tipo de acta.
- Aplicar y gestionar los presupuestos de la Obra Social de la Entidad.
- Autorizar, para la ejecución de sus acuerdos y otorgamiento de los documentos públicos o privados necesarios, a cualquier miembro del Consejo, al Director General, o a otros empleados de la Caja, incluso, excepcionalmente, a otra persona ajena a la Institución, con carácter mancomunado o solidario, mediante la simple certificación de sus acuerdos u otorgando poderes notariales, según proceda.
- Cualesquiera otras no enumeradas anteriormente, que sean consecuencia del ejercicio de las funciones de gobierno y administración de la Caja que no sean de Competencia exclusiva de la Asamblea.

### **Funciones delegadas por la Asamblea General**

- Acordar la emisión y recogida de toda clase de activos financieros, incluidos Cédulas, Bonos, Obligaciones subordinadas o no, así como cualquier clase de títulos legalmente autorizados, determinando su cuantía, tipo de interés, plazos, fechas y demás condiciones de su puesta en circulación y amortización, todo ello con sujeción a lo que disponga la Asamblea General y establezcan las normas legales.

### **Indique las funciones indelegables del Consejo de Administración:**

- Las relativas a la rendición de cuentas.
- Elevación de propuestas a la Asamblea General.
- Cuando se trate de facultades especialmente delegadas en el Consejo, salvo que fuera expresamente autorizado para ello.
- Los contratos con el personal de la Caja que contengan cualquier tipo de cláusula que suponga directa o indirectamente la predeterminación de una indemnización por rescisión de los mismos, distinta a la prevista en el Estatuto de los Trabajadores.
- Aquellas otras declaradas como no delegables por la Ley o por los Estatutos.

### **A.2.3. Detalle las funciones asignadas estatutariamente a los miembros del Consejo de Administración.**

Los estatutos de la Entidad únicamente asignan funciones específicas al Presidente, Vicepresidentes y Secretario del Consejo de Administración. Los restantes miembros del Consejo desarrollarán las funciones que por delegación pueda realizar el Presidente del Consejo de Administración.

El Presidente de la Caja ostenta la Presidencia de la Asamblea General y del Consejo de Administración y representa oficialmente a la Entidad en todos los actos en los que ésta tenga que figurar o intervenir, pudiendo delegar dicha representación.

Funciones del Presidente:

- Convocar las reuniones de los órganos cuya presidencia ostente y los asuntos que deben figurar en el orden del día.
- Presidir las reuniones de dichos órganos y dirigir y ordenar sus debates.

- Velar porque se cumplan las disposiciones legales y la normativa que obliga a la CAJA, ya sean los Estatutos y sus Reglamentos, ya sean las normas emanadas de la autoridad competente en materia monetaria o financiera.
- Disponer, conjuntamente con el Director General o con la persona que lo sustituya, todo lo conveniente en los casos de suma urgencia, cuando su resolución sea aconsejable en beneficio de la Entidad, dando cuenta de lo actuado en la primera reunión del órgano de gobierno a que afecte dicha resolución.
- Delegar en los Vicepresidentes, en otros Consejeros o en el Director General, cualquiera de sus atribuciones que puedan ser objeto de delegación.
- Coordinar la actividad de los órganos de gobierno de la CAJA.
- Ostentar la más alta representación de la entidad en sus relaciones externas.
- Ejercer cuantas otras funciones le atribuyan la legislación en cada momento y los Estatutos de la CAJA o le delegue el Consejo de Administración.

**Funciones de los Vicepresidentes:**

- Sustituir al Presidente en caso de vacante, ausencia, enfermedad o cualquier otra causa legal.
- Convocar en el plazo de un mes a los miembros del Consejo de Administración en caso de fallecimiento, cese, renuncia o destitución del Presidente, para la elección de un nuevo Presidente.

**Funciones del Secretario:**

El Secretario del Consejo de Administración elegido por este, lo es también de la Asamblea General siendo sus funciones:

- Autorizar con su firma, con el visto bueno del Presidente, las actas de la Asamblea General.
- Expedir, con el visto bueno del Presidente, certificación de los acuerdos que obren en los libros de actas de la Asamblea General.

**A.2.4. Indique, en el caso de que existan, las facultades que tienen delegadas los miembros del Consejo y el Director General:**

**Miembros del Consejo**

Nombre	Breve descripción

**Director General**

Nombre	Breve descripción
LAGARTOS RODRIGUEZ, JOSE IGNACIO	ESTATURIAMENTE, EL DIRECTOR GENERAL OSTENTA LA SUPERIOR CATEGORÍA DEL PERSONAL Y ES EL PRIMER JEFE ADMINISTRATIVO DE LA ENTIDAD, TENIENDO ENCOMENDADA LA EJECUCIÓN DE LOS ACUERDOS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN. EL DIRECTOR GENERAL OSTENTA LAS COMPETENCIAS PROPIAS DE SU CARGO Y LAS QUE EN ÉL DELEGUE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN O EN SU CASO EN PRESIDENTE Y QUE SE MATERIALIZAN EN LOS SIGUIENTES PODERES ESPECIALES: POR RAZONES DE

	<p>URGENCIA, SIN NECESIDAD DE PREVIO ACUERDO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN, AUNQUE DANDO POSTERIORMENTE CUENTA DE LO REALIZADO, EN VIRTUD DE LOS AMPLIOS PODERES QUE LE HAN SIDO OTORGADOS, EL DIRECTOR GENERAL PUEDE ACTUAR Y REPRESENTAR SOLIDARIAMENTE A CAJA ESPAÑA EN CUALQUIER NEGOCIO JURÍDICO, REALIZANDO TODO TIPO DE OPERACIONES BANCARIAS Y FINANCIERAS; DE ADMINISTRACIÓN, ADQUISICIÓN, DISPOSICIÓN GRAVAMEN Y RIGUROSO DOMINIO; EJERCIENDO TODO TIPO DE DERECHOS Y ACCIONES; COMPARECIENDO ANTE NOTARIOS Y OFICINAS PÚBLICAS, ETC.; INCLUSO OTORGANDO A TERCEROS LAS FACULTADES O PODERES QUE ESTIME NECESARIOS PARA EL BUEN FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD, A EXCEPCIÓN DE LAS FACULTADES EXPRESAMENTE MENCIONADAS EN LA PROPIA ESCRITURA DE APODERAMIENTO.</p>
--	---

**A.2.5. Indique las normas relativas al sistema de elección, nombramiento, aceptación, reelección, evaluación, cese y revocación de los miembros del Consejo. Detalle los órganos competentes, los trámites a seguir y los criterios a emplear en cada uno de los procedimientos.**

La elección de los miembros del Consejo de Administración y de los correspondientes suplentes, en representación proporcional de cada uno de los grupos que integran la Asamblea General se efectuará por dicha Asamblea de acuerdo con el artículo 25 de los Estatutos de la CAJA y las normas previstas en el Reglamento de Elecciones.

Los Vocales del Consejo de Administración, y los correspondientes suplentes, serán elegidos por la Asamblea General de entre los miembros de cada grupo, a propuesta de los miembros del grupo respectivo, de acuerdo con lo previsto en el mencionado Reglamento de Elecciones.

Podrán ser nombradas en representación de los grupos de Corporaciones Municipales y de impositores, terceras personas no Consejeros Generales, sin que puedan exceder del número de dos por cada grupo de los anteriormente señalados. Su nombramiento exigirá, en todo caso, la propuesta por parte del grupo respectivo.

No podrá ser elegido vocal del Consejo de Administración ningún Consejero General que haya sido nombrado por Entidad Fundadora o de Interés General que tenga la naturaleza de Administración Pública o de Entidad o Corporación de Derecho Público.

Los miembros de los órganos de gobierno serán nombrados por un período de cuatro años.

El mandato se iniciará en la fecha de celebración de la Asamblea General en que hayan sido nombrados y se entenderá cumplido en la fecha de la Asamblea General en que se produzca la incorporación de los nuevos Consejeros Generales.

La duración del mandato de aquellas personas que no hayan mantenido el cargo durante un período completo, se corresponderá con los días

naturales transcurridos entre la fecha de la celebración de la Asamblea General en la que se produjo su incorporación y fecha de cese.

En el caso de vacantes producidas por el cese de miembros antes del transcurso del tiempo para el que hubieren sido nombrados, los suplentes ejercerán su función hasta completar el mandato.

La incorporación al Consejo de Administración requiere la aceptación voluntaria de tal cargo por parte de las personas elegidas. La aceptación formal se efectúa al suscribir la documentación precisa para la incorporación de sus datos personales al Registro oficial correspondiente.

Los miembros de los Órganos de Gobierno podrán ser reelegidos por otro periodo siempre que cumplan los requisitos establecidos para su nombramiento y no haya transcurrido el plazo de doce años, computándose todas las representaciones que hayan ostentado en cualquiera de los órganos en los que haya ejercido un cargo.

Cumplido el mandato de doce años de forma continuada o interrumpida, y transcurridos ocho años desde dicha fecha, podrá volver a ser elegido en las condiciones establecidas en los Estatutos de la Entidad.

Los miembros de los órganos de gobierno cesarán, única y exclusivamente, en el ejercicio de sus cargos, en los siguientes supuestos:

- a) Por cumplimiento del período para el que hubieran sido nombrados.
- b) Por cumplimiento del período máximo de doce años previsto en los Estatutos.
- c) Por renuncia formalizada por escrito.
- d) Por defunción, declaración de ausencia legal o declaración de fallecimiento.
- e) Por pérdida de cualquiera de los requisitos que condicionan su elegibilidad.
- f) Por incurrir en alguna de las causas de incompatibilidad reguladas en la Ley de Cajas de Ahorros de Castilla y León.
- g) Por acuerdo de revocación o separación, adoptado por la Asamblea General.

Conforme a lo establecido en los Estatutos de la Entidad, los miembros de los Órganos de Gobierno podrán ser separados de su cargo cuando incumplieren los deberes inherentes al mismo, o perjudiquen con su actuación, pública o privada, el prestigio, buen nombre o actividad de la Caja.

La separación se efectuará mediante acuerdo adoptado por la Asamblea General que requerirá el voto favorable de la mayoría de sus miembros.

**A.2.6. ¿Se exigen mayorías reforzadas, distintas de las legales, en algún tipo de decisión?**

SÍ  NO

**Explique el régimen de adopción de acuerdos en el Consejo de Administración, señalando al menos el quórum mínimo de asistencia y el tipo de mayorías precisos para adoptar los acuerdos:**

**Adopción de acuerdos**

Descripción del acuerdo	Quórum	Tipo de Mayoría
PARA EL ESTABLECIMIENTO DE CLÁUSULAS DE CONTRATACIÓN DE EMPLEADOS, QUE SUPONGAN DIRECTA O INDIRECTAMENTE EL ESTABLECIMIENTO DE UNA INDEMNIZACIÓN POR EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL, SUPERIOR A LA PREVISTA CON CARÁCTER GENERAL EN EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES, SE NECESITA EL VOTO FAVORABLE DE, AL MENOS, 14 DE LOS 17 CONSEJEROS (4/5 PARTES DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN).	80,00 - AL EXIGIRSE EL VOTO FAVORABLE DE CUATRO QUINTAS PARTES DE LOS CONSEJEROS, IMPLICITAMENTE SE DEDUCE QUE HAN DE ESTAR PRESENTES AL MENOS EL 80% DE LOS MISMOS.	80,00 - CUATRO QUINTAS PARTES (14 DE LOS 17 CONSEJEROS)
PARA LA ADOPCIÓN DE ACUERDOS DE TODO TIPO, EXCEPTO EL MENCIONADO ANTERIORMENTE, SE REQUIERE LA ASISTENCIA DE (AL MENOS) 9 DE LOS 17 MIEMBROS, Y EL VOTO FAVORABLE DE LA MAYORÍA DE LOS ASISTENTES.	51,00 - AL MENOS 9 DE LOS 17 CONSEJEROS	51,00 - VOTO FAVORABLE DE LA MAYORÍA DE LOS ASISTENTES (CON UN MÍNIMO DE CINCO VOTOS FAVORABLES).

**A.2.7. Detalle los sistemas internos establecidos para el control del cumplimiento de los acuerdos adoptados en el Consejo.**

El control del cumplimiento de los acuerdos adoptados por el Consejo de Administración se efectúa del siguiente modo:

**Controles institucionales:**

La Comisión de Control tiene por objeto velar por que la gestión del Consejo de Administración y sus Comisiones Delegadas, se lleve a cabo con la máxima eficacia y precisión dentro de las directrices generales de actuación señaladas por la Asamblea General. Para ello recibe, en los diez días siguientes a la celebración de cada reunión del Consejo de Administración, copia íntegra del acta para su conocimiento.

El Reglamento Interno de la Comisión de Control establece a su vez entre sus funciones la elaboración de un plan anual de actividades ordinarias, en el que incluye, el seguimiento de las actuaciones del Consejo de Administración y de todas sus Comisiones Delegadas.

**Controles administrativos:**

Desde el departamento de Secretaría Institucional se realiza un control del cumplimiento de los acuerdos adoptados por el Consejo de Administración, mediante el registro de los acuerdos y el seguimiento de los plazos, estamentos implicados y grado de cumplimiento de los acuerdos.

El citado departamento elabora dos tipos de informes:

- Un informe que es remitido al Consejo de Administración con periodicidad mensual, en el que le da cuenta del grado de cumplimiento de los acuerdos adoptados por éste.
- Un segundo informe, que es elaborado con periodicidad trimestral, que se remite al Consejo de Administración detallando los acuerdos del Consejo que no hayan podido ser cumplidos hasta esa fecha.

**A.2.8. Indique si existe reglamento del Consejo de Administración. En caso afirmativo, describa su contenido:**

SÍ  NO

**Ver Addenda**

**A.2.9. Explique las reglas relativas a la convocatoria de las reuniones del Consejo.**

El Consejo de Administración se reunirá cuantas veces sean necesarias para la buena marcha de la Entidad, y, como mínimo, una vez al mes, previa convocatoria de su Presidente.

La convocatoria corresponderá al Presidente por iniciativa propia o a petición de, al menos, seis de los miembros del Consejo. En este último caso, la petición deberá acompañarse del orden del día en que figuren los asuntos a tratar y la sesión deberá celebrarse en el plazo máximo de diez días desde la presentación de la petición.

Las sesiones del Consejo de Administración deberán convocarse con dos días de antelación, como mínimo, mediante comunicación escrita del Presidente a cada miembro, en la que se hará constar el Orden del Día. En las sesiones extraordinarias será válida la convocatoria cualquiera que sea su forma y plazo, siempre que no se impida a cualquiera de sus miembros la posibilidad de asistir a la sesión y que en el acta de la misma conste expresamente que han sido convocados todos los Consejeros, no pudiendo tratarse otros asuntos que aquéllos para los que hubiese sido convocada la sesión. Habrá dos convocatorias, con un espacio de tiempo no inferior a media hora entre la primera y la segunda.

No obstante, por acuerdo unánime de todos los miembros del Consejo, podrá modificarse el Orden del Día.

Si reunidos todos los miembros del Consejo acordasen por unanimidad constituirse en sesión extraordinaria, ésta será válida siempre que se levante acta de la misma, en la que conste el acuerdo de constitución.

**A.2.10. Determine los supuestos en los que los miembros del Consejo podrán solicitar la convocatoria de las reuniones del Consejo.**

En cualquier supuesto, si bien la petición de convocatoria ha de ser suscrita al menos por seis de los diecisiete miembros del Consejo de Administración.

**A.2.11. Indique el número de reuniones que ha mantenido el Consejo de Administración durante el ejercicio. Asimismo, señale, en su caso, las veces que se ha reunido el Consejo sin la asistencia de su Presidente.**

Número de reuniones del consejo	30
Número de reuniones del consejo sin la asistencia del Presidente	0

**A.2.12. Identifique la información que se facilita a los miembros del consejo con motivo de las reuniones del Consejo de Administración. Detalle los sistemas previstos para el acceso a dicha información.**

Con carácter previo a la celebración de cada Consejo de Administración, es entregada a cada uno de los Consejeros copia de toda la documentación relativa a los asuntos incluidos en el orden del día de la convocatoria.

El acceso a la información se realiza mediante la puesta a su disposición en la Secretaría Institucional de la Entidad, de toda la documentación como paso previo a su entrega personal.

**A.2.13. Identifique al presidente y vicepresidente/s ejecutivos, en su caso, y al Director General y asimilados:**

Nombre	Cargo
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	PRESIDENTE (NO EJECUTIVO)
CARRASCO LORENZO, ISABEL	VICEPRESIDENTE 1º (NO EJECUTIVO)
FERNANDEZ ALVAREZ, FRANCISCO JAVIER	VICEPRESIDENTE 2º (NO EJECUTIVO)
LAGARTOS RODRIGUEZ, JOSE IGNACIO	DIRECTOR GENERAL

**A.2.14. Explique si existen requisitos específicos, distintos de los relativos a los miembros del Consejo, para ser nombrado presidente del Consejo.**

SÍ  NO

Descripción de los requisitos
-------------------------------

**A.2.15. Indique si el presidente del Consejo tiene voto de calidad.**

SÍ  NO

Materias en las que existe voto de calidad
En todas las materias, el que presida las reuniones del Consejo de Administración tendrá voto de calidad.

**A.2.16. Indique si las cuentas anuales individuales y consolidadas que se presentan para su formulación al Consejo están previamente certificadas:**

SÍ  NO

Identifique, en su caso, a la/s persona/s que ha o han certificado las cuentas anuales individuales y consolidadas de la entidad, para su formulación por el Consejo.

Nombre	Cargo

**A.2.17. Indique se existen mecanismos establecidos por el Consejo de Administración para evitar que las cuentas individuales y consolidadas por él formuladas se presenten en la Asamblea General con salvedades en el informe de auditoría.**

SÍ  NO

Explicación de los Mecanismos

**A.2.18. Detalle las medidas adoptadas para que la información difundida a los mercados de valores sea transmitida de forma equitativa y simétrica.**

**A.2.19. Indique y explique, si los hubiera, los mecanismos establecidos por la Caja para preservar la independencia del auditor, de los analistas financieros, de los bancos de inversión y de las agencias de calificación de riesgo crediticio.**

SÍ  NO

Explicación de los Mecanismos
Los Estatutos de la Entidad establecen que es competencia del Consejo de Administración el elevar a la Asamblea General el nombramiento de auditores. El principio de actuación de la Entidad supone la contratación de dicha actividad con firmas del máximo prestigio garantizadoras de una labor eficiente, lo cual presupone la inexistencia de situaciones que pudieran cuestionar la independencia de dichas firmas en lo relativo a su relación profesional con Caja España.

Por otra parte, el Código de Conducta regulador de la actuación de los Órganos de Gobierno de Caja España, establece a este respecto que el cumplimiento legal de los requisitos de auditoría externa, implicará la obligación de velar estrictamente por la independencia de las personas responsables de la elaboración de dicha auditoría, especialmente, cuando sus empresas pudieran participar o haber participado en labores de consultoría o en la elaboración de planes internos de negocio o expansión de la entidad, y siempre en los términos que legalmente le sean de aplicación.

A su vez el Reglamento Interno de la Comisión de Control establece entre sus funciones la de velar por la independencia de la auditoría externa y verificar, con la periodicidad adecuada, que la realización del programa de auditoría externa se lleva a cabo de acuerdo con las condiciones contratadas, y que se satisfacen con ello los requerimientos de los organismos oficiales competentes y de los órganos de gobierno de la Caja, evaluando los resultados de la auditoría externa y realizando el seguimiento de las respuestas del equipo de gestión a sus recomendaciones.

En cuanto a las agencia de calificación se sigue el mismo criterio de actuación, contratando siempre los servicios de aquellas firmas que poseen el máximo prestigio en esta actividad.

**A.2.20. Indique si la firma de auditoría realiza otros trabajos para la Caja y/o su grupo distintos de los de auditoría y en ese caso declare el importe de los honorarios recibidos por dichos trabajos y el porcentaje que supone sobre los honorarios facturados a la Caja y/o su grupo.**

SÍ  NO

	Caja	Grupo	Total
Importe de otros trabajos distintos de los de auditoría (miles de euros)	0	0	0
Importe trabajos distintos de los de auditoría/importe total facturado por la firma de auditoría (en %)	0,000	0,000	

**A.2.21. Indique el número de años que la firma actual de auditoría lleva de forma ininterrumpida realizando la auditoría de las cuentas anuales de la Caja y/o su grupo. Asimismo, indique el porcentaje que representa el número de años auditados por la actual firma de auditoría sobre el número total de años en los que las cuentas anuales han sido auditadas:**

	Caja	Grupo
Número de años ininterrumpidos		

	Caja	Grupo
Nº de años auditados por la firma actual de auditoría		
Nº de años que la sociedad ha sido auditada (en %)		

**A.2.22. ¿Existe Comisión Ejecutiva? En caso afirmativo, indique sus miembros:**

SÍ  NO

**COMISIÓN EJECUTIVA**

Nombre	Cargo

A.2.23. Indique, en su caso, las funciones delegadas y estatutarias que desarrolla la comisión ejecutiva.

EN LA ACTUALIDAD, EN CAJA ESPAÑA NO EXISTE COMISION EJECUTIVA

A.2.24. En el caso de que exista comisión ejecutiva, explique el grado de delegación y de autonomía de la que dispone en el ejercicio de sus funciones, para la adopción de acuerdos sobre la administración y gestión de la sociedad.

A.2.25. Indique, en su caso, si la composición de la comisión ejecutiva refleja la participación en el Consejo de los diferentes miembros en función del grupo al que representan.

sí  NO

En caso negativo, explique la composición de su comisión ejecutiva

A.2.26. ¿Existe Comité de Auditoría o sus funciones han sido asumidas por la Comisión de Control? En el primer caso, indique sus miembros:

**COMITÉ DE AUDITORÍA**

Nombre	Cargo

A.2.27. Describa, en su caso, las funciones de apoyo al Consejo de Administración que realiza el Comité de Auditoría.

A.2.28. Indique los miembros de la Comisión de Retribuciones:

**COMISIÓN DE RETRIBUCIONES**

Nombre	Cargo
NUNEZ DIEZ, MARIA BÉGONA	PRESIDENTE
FERNANDEZ SALVADORES, ALFREDO	SECRETARIO
MARTINEZ MAILLO, FERNANDO	VOCAL

A.2.29. Describa las funciones de apoyo al Consejo de Administración que realiza la comisión de retribuciones.

El Consejo de Administración de Caja España ha constituido una Comisión de Retribuciones, de carácter no ejecutivo, que tiene la función de informar al Consejo sobre la política general de retribuciones e incentivos para los miembros de los órganos de gobierno de la CAJA y para el personal directivo, entendiéndose como tal todo aquel personal sometido a un contrato especial de alta dirección.

**A.2.30. Indique los miembros de la comisión de inversiones:**

**COMISIÓN DE INVERSIONES**

Nombre	Cargo
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	PRESIDENTE
GARCIA -PRIETO GOMEZ, FRANCISCO JAVIER	SECRETARIO
MARTIN MARTINEZ, JOSE FRANCISCO	VOCAL

**A.2.31. Describa las funciones de apoyo al Consejo de Administración que realiza la Comisión de Inversiones.**

La Comisión de Inversiones, de carácter no ejecutivo, tendrá la función de informar al Consejo de Administración sobre las inversiones y desinversiones de carácter estratégico y estable que efectúe la Caja, ya sea directamente o a través de entidades de su mismo grupo, así como de la viabilidad financiera de las citadas inversiones y su adecuación a los presupuestos y planes estratégicos de la entidad.

Se entenderán como inversiones o desinversiones estratégicas, las siguientes: a) aquéllas cuya cuantía supere un 5% de los recursos propios de la Caja; b) aquéllas consistentes en la adquisición o venta de un porcentaje igual o superior al 5% del capital de cualquier sociedad cotizada; y c) aquéllas que supongan la participación en proyectos empresariales con presencia en la gestión o en sus órganos de gobierno y superen el 3% de los recursos propios de la Caja.

**A.2.32. Indique, en su caso, la existencia de reglamentos de las comisiones del Consejo, el lugar en que están disponibles para su consulta, y las modificaciones que se hayan realizado durante el ejercicio. A su vez, se indicará si de forma voluntaria se ha elaborado algún informe anual sobre las actividades de cada comisión.**

**A.2.33. ¿Existe/n órgano/s específicos que tiene/n asignada la competencia para decidir la toma de participaciones empresariales? En caso afirmativo, indíquelos:**

SÍ  NO

Órgano/s que tiene/n asignada la competencia para decidir la toma de participaciones empresariales	Observaciones
Consejo de Administración	<p>LAS NUEVAS PARTICIPACIONES EMPRESARIALES (O LAS AMPLIACIONES DE INVERSIONES PRECEDENTES), SE DECIDEN EN FUNCIÓN DE SU CUANTÍA Y DE LA NATURALEZA DE LAS EMPRESAS DE QUE SE TRATE, DEL SIGUIENTE MODO:</p> <p>- EN CASO DE TRATARSE DE EMPRESAS COTIZADAS, LA DECISIÓN HA DE SER ADOPTADA POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN CUANDO LA INVERSIÓN SUPERE LOS DOCE MILLONES DE EUROS; HASTA DICHA CIFRA LA DECISIÓN SE ADOPTA POR EL COMITÉ DE INVERSIONES DE CAJA ESPAÑA (INFORMANDO A CONTINUACIÓN AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN).</p> <p>- EN CASO DE TRATARSE DE EMPRESAS NO COTIZADAS, LA DECISIÓN HA DE SER ADOPTADA POR EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN CUANDO LA INVERSIÓN SUPERE LOS SEIS MILLONES DE EUROS; HASTA DICHA CIFRA LA DECISIÓN SE ADOPTA POR EL COMITÉ DE INVERSIONES DE CAJA ESPAÑA (INFORMANDO A CONTINUACIÓN AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN).</p>

**A.2.34. En su caso, indique qué exigencias procedimentales o de información están previstas para llegar a acuerdos que impliquen toma de participaciones empresariales.**

Aquellas tomas de participación empresarial consideradas como estratégicas en virtud de los parámetros reseñados en la respuesta al apartado A.2.31 anterior, exigirán informe favorable de la Comisión de Inversiones, procediéndose del siguiente modo:

La División correspondiente realiza la propuesta de toma de participaciones al Comité Directivo quién, de aprobarlo, someterá a la Comisión de Inversiones el estudio de la viabilidad financiera de la inversión -o desinversión- cuando ésta tuviera carácter estratégico y estable, así como su adecuación a los presupuestos y planes estratégicos de la entidad.

La Comisión de Inversiones informará al Consejo de Administración, quién adoptará la decisión que corresponda.

De no alcanzarse los límites establecidos para ser consideradas como estratégicas, las participaciones empresariales se decidirán en función de su cuantía por los órganos mencionados en el punto A.2.33.

**A.2.35. Indique el número de reuniones que han mantenido en el ejercicio los siguientes órganos:**

Número de reuniones de la Comisión Retribuciones	1
Número de reuniones de la Comisión Inversiones	2

**A.2.36. Indique, en su caso, los demás órganos delegados o de apoyo creados por la Caja:**

**A.3. Comisión de Control**

**A.3.1. Complete el siguiente cuadro sobre los miembros de la Comisión de Control:**

**COMISIÓN DE CONTROL**

Nombre	Cargo	Grupo al que representa
VALDEON SANTIAGO, ROSA MARIA	PRESIDENTE	CORPORACIONES MUNICIPALES
HERNANDEZ FIGUERUELO, JOSE CARLOS	VICEPRESIDENTE	CORTES DE CASTILLA Y LEON
FUENTES SANCHEZ, ELEUTERIO	SECRETARIO	EMPLEADOS
MORENO DE LA TORRE, MELCHOR	VOCAL	IMPOSITORES
VALDESPINO GARCIA, MARGARITA	VOCAL	IMPOSITORES
VALDUEZA MORAN, EUTIQUIO	VOCAL	ENTIDADES DE INTERES GENERAL
YUBERO PERDICES, LAUREANO	VOCAL	PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS

<b>Número de miembros</b>	<b>7</b>
---------------------------	----------

Grupo al que pertenecen	Número de comisionados	% sobre el total
CORPORACIONES MUNICIPALES	1	14,286
IMPOSITORES	2	28,571
PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS	1	14,286
EMPLEADOS	1	14,286
CORTES DE CASTILLA Y LEON	1	14,286
ENTIDADES DE INTERES GENERAL	1	14,286
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100,000</b>

**A.3.2. ¿Ha asumido la Comisión de Control la función del Comité de Auditoría?**

SÍ  NO

**Detalle las funciones de la Comisión de Control:**

<b>Funciones</b>
<p>La Comisión de Control tiene por objeto velar para que la gestión del Consejo de Administración y, en su caso, de sus Comisiones Delegadas, se cumpla con la máxima eficacia y precisión, dentro de las directrices generales de actuación señaladas por la Asamblea General, y de acuerdo con la normativa vigente.</p> <p>La Comisión de Control tiene encomendadas estatutariamente las siguientes responsabilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Efectuar el seguimiento y análisis de la gestión económica y financiera de la CAJA, elevando a la Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León, al Banco de España y a la Asamblea General, información semestral sobre la misma.</li> <li>- Analizar los informes de control interno y externo y las recomendaciones que se formulen en los mismos.</li> <li>- Revisar las cuentas anuales de cada ejercicio y formular las observaciones que considere adecuadas.</li> <li>- Elevar a la Asamblea General información relativa a su actuación.</li> <li>- Requerir al Presidente del Consejo de Administración la convocatoria de la Asamblea General con carácter extraordinario cuando se dé el supuesto de tener que proponer la suspensión de acuerdos del Consejo de Administración o de quienes ejerzan funciones delegadas del mismo.</li> </ul>

- Vigilar el proceso de elección, designación, revocación, reelección y cobertura de vacantes de los miembros de los órganos de gobierno de la entidad, de lo que habrá de informar a la Consejería de Economía y Empleo.
- Efectuar el control y seguimiento efectivo de los requisitos que deben reunir los miembros de los órganos de gobierno, interpretando las normas estatutarias y reglamentarias relativas a estos aspectos, resolviendo las reclamaciones e impugnaciones que se presenten y adoptando las decisiones oportunas.
- Informar a la Asamblea General sobre los presupuestos y dotación de la Obra Social, así como vigilar el cumplimiento de las inversiones y gastos previstos.
- Informar al Consejo de Administración, en el plazo de diez días naturales desde la recepción de la copia del acta de las sesiones de éste, de las irregularidades detectadas en su actuación, recabando la adopción de las medidas necesarias para su rectificación, y en su caso, incumplido por el Consejo de Administración su requerimiento, proponer a la Consejería de Economía y Empleo y al organismo estatal competente, que resolverán dentro de sus respectivas competencias y sin perjuicio de las acciones que procedan, la suspensión de los acuerdos de aquél y de los adoptados por quienes ejerzan funciones delegadas del mismo, en el supuesto de que vulneren las disposiciones vigentes o afecten injusta y gravemente a la situación patrimonial, a los resultados o al crédito de la Caja de Ahorros o a sus impositores o clientes.
- Informar sobre cuestiones o situaciones concretas a petición de la Asamblea General, de la Consejería de Economía y Empleo o del órgano estatal competente.
- Informar al órgano estatal competente y a la Consejería de Economía y Empleo en los casos de nombramiento y cese del Director General y, en su caso, del Presidente ejecutivo.
- Aquellas otras que le vengan atribuidas legal o estatutariamente.

Por otra parte, la Comisión de Control asume, de acuerdo con lo preceptuado por Art. 98, Tres, punto 4 de la Ley 62/2003 de Política Económica que modifica la Disposición Decimoctava de la Ley 24/1988 de 28 de Julio del Mercado de Valores, las siguientes competencias:

- Informar a la Asamblea General de la entidad sobre las cuestiones que se planteen en su seno en materia de su competencia.
- Proponer al Consejo de Administración para su sometimiento a la Asamblea General, el nombramiento de los auditores de cuentas externos.
- Supervisión de los servicios de auditoría interna.
- Conocimiento del proceso de información financiera y de los sistemas de control interno de la entidad.
- Relaciones con los auditores externos para recibir información sobre aquellas cuestiones que puedan poner en riesgo la independencia de éstos y cualesquiera otras relacionadas con el proceso de desarrollo de la auditoría de cuentas, así como aquellas otras comunicaciones previstas en la legislación de auditoría de cuentas y en las normas técnicas de auditoría.

En el ejercicio de sus competencias, la Comisión de Control deberá informar inmediatamente a la Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León acerca de las irregularidades observadas, con objeto de que se adopten las medidas adecuadas, sin perjuicio de la obligación de comunicar directamente al Banco de España u órgano estatal competente, las cuestiones relacionadas con la competencia de éstos.

De conformidad con lo prevenido en el Reglamento de Elecciones, para el desarrollo de éstas la Comisión de Control se constituye en Comisión Electoral.

Asimismo, la Comisión de Control asume específicamente en Caja España de Inversiones las funciones del Comité de Auditoría.

### **A.3.3. Realice una descripción de las reglas de organización y funcionamiento, así como de las responsabilidades que tiene atribuidas la Comisión de Control.**

Conforme a lo señalado en los Estatutos de Caja España, la Comisión de Control tiene por objeto velar para que la gestión del Consejo de Administración y, en su caso, de sus Comisiones Delegadas, se cumpla con la máxima eficacia y precisión, dentro de las directrices generales de actuación señaladas por la Asamblea General y de acuerdo con la normativa vigente. Con la misma finalidad la Junta de Castilla y León puede nombrar un representante en la Comisión de Control, que asistirá a las reuniones con voz y sin voto.

La Comisión de Control, en votación secreta, nombrará, de entre sus miembros, al Presidente, al Vicepresidente y al Secretario de la misma. La elección y revocación de estos cargos requiere, en todo caso, el voto favorable de, al menos, cuatro de sus siete miembros. En caso de vacante,

ausencia, enfermedad, o cualquier otra causa legal del Presidente o del Secretario, el Presidente será sustituido por el Vicepresidente y, en ausencia de este, por el Vocal de mayor edad, y el Secretario por el vocal de menor edad.

La Comisión de Control se reunirá tantas veces como sea necesario para el correcto ejercicio de sus funciones y, como mínimo, dentro de los quince días siguientes a cada reunión del Consejo de Administración. La convocatoria se efectuará por el Presidente, a iniciativa propia o a petición de, al menos, tres de sus siete miembros o del representante de la Junta de Castilla y León. Para su válida constitución se requiere la asistencia de, al menos, cuatro de sus siete componentes.

El Presidente y el Director General de la CAJA asistirán a las reuniones de la Comisión de Control a voluntad propia, solicitándolo previamente al Presidente de la Comisión o siempre que ésta los requiera. Podrán asimismo, asistir terceras personas convocadas al efecto. Si la persona fuera empleada de la CAJA deberá necesariamente atender el requerimiento.

La Comisión de Control podrá nombrar un Vicesecretario o Secretario de Actas entre técnicos de la Caja que no reúnan la condición de Vocal de la Comisión. Este Secretario de Actas asistirá a las reuniones sin derecho a voto.

**A.3.4. Detalle el sistema, en su caso, creado para que la Comisión de Control conozca los acuerdos adoptados por los distintos órganos de administración a fin de poder realizar su labor fiscalizadora y de veto.**

Dentro de los diez días siguientes a la celebración de las reuniones del Consejo de Administración, desde el Departamento de Secretaría Institucional es remitida copia íntegra del acta a la Comisión de Control para su conocimiento y adopción de decisiones, si procede.

**A.3.5. Indique el número de reuniones que ha mantenido la Comisión de Control durante el ejercicio.**

Número de reuniones de la Comisión de Control	47
---	----

**A.3.6. Identifique la información que se facilita a los comisionados con motivo de las reuniones de la Comisión de Control. Detalle los sistemas previstos para el acceso a dicha información.**

Con anterioridad a la fecha de la reunión (48 horas antes), los comisionados tienen a su disposición en el departamento de Secretaría Institucional la documentación correspondiente a la sesión convocada. Adicionalmente, en todo caso, dicha documentación les es entregada a los componentes de la Comisión de Control al inicio de cada sesión.

La documentación entregada es la siguiente:

- Actas de las sesiones del Consejo de Administración de Caja España celebradas hasta la fecha.
- Actas de las sesiones del Consejo de Administración de Invergestión celebradas hasta la fecha.
- Actas de las sesiones del Consejo de Administración de Inmocaaja celebradas hasta la fecha.
- Documentos correspondientes a los asuntos diferentes a los anteriores que integren el orden del día de la sesión convocada.

El acceso se efectúa mediante la puesta a disposición de la documentación, en el departamento de Secretaría Institucional.

**A.3.7. Explique las normas relativas al sistema de elección, nombramiento, aceptación y revocación de los miembros de la Comisión de Control.**

Los miembros de la Comisión de Control son elegidos por la Asamblea General entre los Consejeros Generales de cada grupo que no tengan la condición de Vocales del Consejo de Administración, a propuesta de los Consejeros Generales del grupo respectivo y de acuerdo con el procedimiento previsto estatutariamente para los miembros del Consejo de Administración.

No se admitirán las propuestas que contengan:

- Terceras personas no Consejeros Generales.
- Consejeros Generales nombrados por Entidades de Interés General que tengan la naturaleza de Administración Pública o Entidades o Corporaciones de Derecho Público, cuando la propuesta de las Entidades Fundadoras contenga Consejeros Generales nombrados por alguna de la anterior naturaleza.

La Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León podrá, además, nombrar un representante en la Comisión de Control que asistirá a las reuniones con voz y sin voto. Dicho representante deberá reunir los requisitos de elegibilidad exigidos para los miembros de los órganos de gobierno; asimismo, le serán aplicables las incompatibilidades y limitaciones establecidas para éstos.

Los miembros de los órganos de gobierno serán nombrados por un período de cuatro años.

El mandato se iniciará en la fecha de celebración de la Asamblea General en que hayan sido nombrados y se entenderá cumplido en la fecha de la Asamblea General en que se produzca la incorporación de los nuevos Consejeros Generales.

La duración del mandato de aquellas personas que no hayan mantenido el cargo durante un período completo, se corresponderá con los días naturales transcurridos entre la fecha de la celebración de la Asamblea General en la que se produjo su incorporación y fecha de cese.

En el caso de vacantes producidas por el cese de miembros antes del transcurso del tiempo para el que hubieren sido nombrados, los suplentes ejercerán su función hasta completar el mandato.

La incorporación a la Comisión de Control requiere la aceptación voluntaria de tal cargo por parte de las personas elegidas. La aceptación formal se efectúa al suscribir la documentación necesaria para su inclusión en el correspondiente Registro oficial.

Los miembros de los Órganos de Gobierno podrán ser separados de su cargo cuando incumplieren los deberes inherentes al mismo, o perjudicaren con su actuación, pública o privada, el prestigio, buen nombre o actividad de la Caja.

La separación se efectuará mediante acuerdo adoptado por la Asamblea General que requerirá el voto favorable de la mayoría de sus miembros.

**A.3.8. Detalle los sistemas internos establecidos para el Control del cumplimiento de los acuerdos adoptados por la Comisión de Control.**

El control de los acuerdos adoptados por la Comisión de Control es llevado a cabo desde el departamento de Secretaría Institucional mediante seguimiento quincenal de los acuerdos adoptados, plazos, estamentos implicados y grado de cumplimiento.

**A.3.9. Explique las reglas relativas a la convocatoria de las reuniones de la Comisión de Control.**

La Comisión de Control será convocada por el Presidente a iniciativa propia o a petición de, al menos, tres de sus miembros o del representante de la Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León. Para su válida constitución se requerirá la asistencia de, al menos, cuatro de sus componentes.

**A.3.10. Determine los supuestos en los que los comisionados podrán solicitar la convocatoria de las reuniones de la Comisión de Control para tratar asuntos que estimen oportunos.**

En cualquier supuesto, siempre que la petición de convocatoria sea suscrita, al menos, por tres de sus miembros o por el representante de la Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León.

**A.3.11. Explique el régimen de adopción de acuerdos en la Comisión de Control, señalando al menos, las normas relativas a la constitución y quórum de asistencia:**

Adopción de acuerdos

Descripción del acuerdo	Quórum	Tipo de Mayoría
CONSTITUCION DE LA COMISION DE CONTROL: SE EXIGE UN QUORUM MINIMO DE CUATRO ASISTENTES	51,00 -	51,00 -

**B** OPERACIONES DE CRÉDITO, AVAL O GARANTÍA

**B.1. Detalle las operaciones de crédito, aval o garantía efectuadas ya sea directamente, indirectamente o a través de entidades dotadas, adscritas o participadas en favor de los miembros del Consejo de Administración, familiares en primer grado o con empresas o entidades que controlen según el artículo 4 de la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores. Indique las condiciones, incluidas las financieras, de estas operaciones.**

Nombre del miembro del consejo	Denominación social de la Caja o entidad dotada, adscrita o participada	Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)	Condiciones
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	CREDITO (A EMPRESA VINCULADA)	150	TIPO DE INTERES: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,75% REVISION ANUAL. PLAZO: 12 MESES. COMISION DE APERTURA: 0,50%
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	CREDITO (A EMPRESA VINCULADA)	600	TIPO DE INTERES: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 1,00% REVISION TRIMESTRAL. PLAZO: 12 MESES. COMISION DE APERTURA 0,50%.
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	CREDITO (A EMPRESA VINCULADA)	700	TIPO DE INTERES: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 1,00% REVISION TRIMESTRAL. PLAZO: 12 MESES. COMISION DE APERTURA 0,50%.
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	CREDITO ( A EMPRESA VINCULADA)	150	TIPO DE INTERES: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,75% REVISION ANUAL. PLAZO: 12 MESES. COMISION DE APERTURA 0,50%.

LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	CREDITO (A EMPRESA VINCULADA)	200	TIPO DE INTERES: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,75% REVISION ANUAL. PLAZO: 12 MESES. COMISION DE APERTURA 0,50%.
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	LINEA DE DESCUENTO (A EMPRESA VINCULADA)	75	TIPO DE INTERES: AURIBOR A PLAZO MAS 0,60%. PLAZO: 12 MESES. COMISION POR GESTION: 0,25€ POR EFECTO.
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO (A EMPRESA VINCULADA)	200	TIPO DE INTERES: 5,00% DURANTE EL PRIMER AÑO, RESTO REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 1,70% REVISION ANUAL. PLAZO: 60 MESES. COMISION DE APERTURA: 0,50%.
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	CREDITO (A EMPRESA VINCULADA)	400	TIPO DE INTERES: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,75% REVISION ANUAL. PLAZO: 12 MESES. COMISION DE APERTURA 0,50%.
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO (A EMPRESA VINCULADA)	4.350	TIPO DE INTERES: DURANTE EL PERIODO DE CARENCIA: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,35%; RESTO: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,65%; REVISION ANUAL. PLAZO 420 MESES MAS 36 DE CARENCIA. COMISION DE APERTURA: 0,35%.

LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO (A EMPRESA VINCULADA)	8.900	TIPO DE INTERES: DURANTE EL PERIODO DE CARENCIA: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,35%; RESTO: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,65%; REVISION ANUAL. PLAZO 420 MESES MAS 36 DE CARENCIA. COMISION DE APERTURA: 0,35%.
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO (A EMPRESA VINCULADA)	2.100	TIPO DE INTERES: 4,25% DURANTE EL PRIMER SEMESTRE; RESTO EURIBOR A TRES MESES MAS 0,30% REVISION TRIMESTRAL. PLAZO: HASTA 31/05/2009. COMISION DE APERTURA: 0,20%.
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO (A EMPRESA VINCULADA)	2.050	TIPO DE INTERES: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,90% REVISION ANUAL. PLAZO 36 MESES. COMISION DE APERTURA: 0,50%.
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	TARJETA DE CREDITO (A EMPRESA VINCULADA)	6	PLAZO INDETERMINADO
SUMILLERA RODRIGUEZ, FEDERICO JUAN	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO	180	TIPO DE INTERES: DURANTE EL PRIMER AÑO REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR); RESTO REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,45% REVISION ANUAL. PLAZO: 300 MESES. COMISION DE APERTURA: 0,50%.
SUMILLERA RODRIGUEZ, FEDERICO JUAN	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	CREDITO	50	TIPO DE INTERES: EURIBOR 90 MAS 0,45% REVISION TRIMESTRAL. PLAZO: 18 MESES. COMISION DE APERTURA: 0,50%.

FERNANDEZ ALVAREZ, FRANCISCO JAVIER	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO ( A FAMILIAR)	201	TIPO DE INTERES: CONDICIONES HIPOTECA NET VIVIENDA; PERIODO INICIAL REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,35%; RESTO REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,90% (MINORABLE EN FUNCION DE CONTRATACION DE OTROS PRODUCTOS). PLAZO: 480 MESES. COMISION DE APERTURA: 0,00%.
FERNANDEZ ALVAREZ, FRANCISCO JAVIER	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO	440	TIPO DE INTERES: DURANTE EL PRIMER AÑO 4,0694%; RESTO REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,45% REVISION ANUAL. PLAZO: 300 MESES MAS 12 DE CARENIA. COMISION DE APERTURA 0,50%.
FERNANDEZ SALVADORES, ALFREDO	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	TARJETA DE CREDITO	4	PLAZO INDETERMINADO
FERNANDEZ SALVADORES, ALFREDO	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	TARJETA DE CREDITO	3	PLAZO INDETERMINADO
FERNANDEZ SALVADORES, ALFREDO	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	ANTICIPO SALARIAL (A FAMILIAR)	2	PLAZO DE AMORTIZACION: 24 MESES.
FIERRO VIDAL, JUAN ELICIO	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	AVAL COMERCIAL (A EMPRESA VINCULADA)	7.800	PLAZO: HASTA 30/11/2010. COMISION DE APERTURA: 0,05%. COMISION DE MANTENIMIENTO DEL RIESGO: 0,60% ANUAL.

FIERRO VIDAL, JUAN ELICIO	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO	100	TIPO DE INTERES: DURANTE EL PRIMER AÑO: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR); RESTO REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,45% REVISION ANUAL. PLAZO 180 MESES. COMISION DE APERTURA: 0,50%.
ALVAREZ SANCHEZ, MIGUEL ANGEL	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO (A FAMILIAR)	20	TIPO DE INTERES: 7,49% FIJO. PLAZO 96 MESES. COMISION DE APERTURA: 0,00%.
FERNANDEZ ALVAREZ, BERNARDO	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	AVAL COMERCIAL (A EMPRESA VINCULADA)	220	PLAZO: 12 MESES. COMISION DE APERTURA: 0,25%; COMISION DE MANTENIMIENTO DEL RIESGO: 1,60% ANUAL.
SOTO VEGA, MARIA COVADONGA	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO (GARANTE)	90	TIPO DE INTERES: 6,00% FIJO. PLAZO: 48 MESES. COMISION DE APERTURA: 0,75%.
TURRADO FERNANDEZ, JOSE ANTONIO	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	CREDITO (A EMPRESA VINCULADA)	300	TIPO DE INTERES: EURIBOR A TRES MESES MAS 1,00% REVISION TRIMESTRAL. PLAZO: 12 MESES. COMISION DE APERTURA: 1,00%.
TURRADO FERNANDEZ, JOSE ANTONIO	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	TARJETA DE CREDITO	3	PLAZO INDETERMINADO
MARTINEZ MAILLO, FERNANDO	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	TARJETA DE CREDITO	6	PLAZO INDETERMINADO

**B.2. Detalle las operaciones de crédito, aval o garantía, efectuadas ya sea directamente, indirectamente o a través de entidades dotadas, adscritas o participadas en favor de los miembros de la Comisión de Control, familiares en primer grado o con empresas o entidades que controlen según el artículo 4 de la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores. Indique las condiciones, incluidas las financieras, de estas operaciones.**

Nombre del comisionado	Denominación social de la Caja o entidad dotada, adscrita o participada	Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)	Condiciones
MORENO DE LA TORRE, MELCHOR	CAJA ESPANA DE INVERSIONES,	PRESTAMO	110	TIPO DE INTERES: DURANTE EL

	CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD			PRIMER AÑO 4,35%; RESTO CONDICIONES HIPOTECA FIDELIS REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 0,50% (INCREMENTABLE EN FUNCION DE NO CONTRATACION DE OTROS PRODUCTOS). PLAZO: 300 MESES. COMISION DE APERTURA: 0,60%.
MORENO DE LA TORRE, MELCHOR	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	TARJETA DE CREDITO	7	PLAZO INDETERMINADO

**B.3. Detalle las operaciones de crédito, aval o garantía, efectuadas ya sea directamente, indirectamente o a través de entidades dotadas, adscritas o participadas en favor de los grupos políticos que tengan representación en las corporaciones locales y Asambleas legislativas autonómicas que hayan participado en el proceso electoral de la Caja de Ahorros.**

Nombre de los grupos políticos	Denominación social de la Caja o entidad dotada, adscrita o participada	Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)	Condiciones
PARTIDO SOCIALISTA OBRERO ESPAÑOL	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	CREDITO	367	TIPO DE INTERES: EURIBOR 90 MAS 1,25%. PLAZO: 18 MESES. COMISIÓN DE APERTURA: 0,35%.
PARTIDO SOCIALISTA OBRERO ESPAÑOL	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	CREDITO	290	TIPO DE INTERES: EURIBOR 90 MAS 1,25%. PLAZO: 18 MESES. COMISIÓN DE APERTURA: 0,35%.
UNION DEL PUEBLO LEONES	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO	100	TIPO DE INTERES: REFERENCIA INTERBANCARIA A UN AÑO (EURIBOR) MAS 1,50%. PLAZO: 72 MESES. COMISIÓN DE APERTURA: 0,75%.
PARTIDO POPULAR	CAJA ESPANA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	PRESTAMO	18	TIPO DE INTERES: FIJO, 5,25%. PLAZO: 72 MESES. COMISIÓN DE APERTURA: 0,75%.

**B.4. Indique, en su caso, la situación actual de los créditos a grupos políticos que tengan representación en las corporaciones locales y Asambleas legislativas autonómicas que hayan participado en el proceso electoral de la Caja de Ahorros.**

Partido Socialista Obrero Español: Riesgo vivo global al 31/12/2007: 1.994 (miles de euros).

Unión del Pueblo Leonés: Riesgo vivo global al 31/12/2007: 222 (miles de euros).

Partido Popular: Riesgo vivo global al 31/12/2007: 17 (miles de euros).

A la fecha de aprobación de este Informe Anual de Gobierno Corporativo, todas las operaciones se encontraban al día.

**C** Detalle las operaciones crediticias con instituciones públicas, incluidos entes territoriales, que hayan designado consejeros generales:

**Nombre de la institución pública: AYUNTAMIENTO DE CACABELOS**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
CREDITO	375

Nombre de los consejeros generales designados
GIMENEZ MARTIN, JOSE ARSENIO
MARTINEZ MATILLA, JOSE LUIS
ARRIBAS MARTIN, MANUEL

**Nombre de la institución pública: AYUNTAMIENTO DE CARRIZO DE LA RIBERA**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
PRESTAMO	86

Nombre de los consejeros generales designados
MARTINEZ MATILLA, JOSE LUIS

**Nombre de la institución pública: AYUNTAMIENTO DE FABERO**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
CREDITO	420
AVAL	36
AVAL	64

Nombre de los consejeros generales designados
TRABADO VALLEJO, MARIA DEL CARMEN

**Nombre de la institución pública: AYUNTAMIENTO DE LA POLA DE GORDON**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
PRESTAMO	953

Nombre de los consejeros generales designados
CASTANON GONZALEZ, FRANCISCO

**Nombre de la institución pública: AYUNTAMIENTO DE LA ROBLA**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
CREDITO	431
CREDITO	366

Nombre de los consejeros generales designados
GARCIA FERNANDEZ, MARIA ISABEL

**Nombre de la institución pública: AYUNTAMIENTO DE MUELAS DEL PAN**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
CREDITO	60

Nombre de los consejeros generales designados
ARRIBAS MARTIN, MANUEL

**Nombre de la institución pública: AYUNTAMIENTO DE SAHAGUN**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
CREDITO	120

Nombre de los consejeros generales designados
LUNA LOPEZ, MARIA VICTORIA

**Nombre de la institución pública: AYUNTAMIENTO DE TORENO**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
AVAL	16

<b>Nombre de los consejeros generales designados</b>
LOPEZ VIEIROS, ORLANDO

**Nombre de la institución pública: AYUNTAMIENTO DE TORO**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
CREDITO	680
PRESTAMO	180
PRESTAMO	271

<b>Nombre de los consejeros generales designados</b>
SEDANO PEREZ, JESUS ANDRES

**Nombre de la institución pública: AYUNTAMIENTO DE TUDELA DE DUERO**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
CREDITO	300

<b>Nombre de los consejeros generales designados</b>
SOTO PALENCIA, OSCAR

**Nombre de la institución pública: AYUNTAMIENTO DE VENTA DE BAÑOS**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
PRESTAMO	244

<b>Nombre de los consejeros generales designados</b>
PABLOS LABAJO, MARIA CONSOLACION

**Nombre de la institución pública: CONSEJO REGIONAL DE CAMARAS OFICIALES DE COMERCIO DE CASTILLA Y LEON**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
CREDITO	1.080
CREDITO	60

<b>Nombre de los consejeros generales designados</b>
SIMON GONZALEZ, LEANDRO

**Nombre de la institución pública: AYUNTAMIENTO DE VILLAFRANCA DEL BIERZO**

Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)
CREDITO	90
CREDITO	60

Nombre de los consejeros generales designados
CONCEPCION LOPEZ BLANCO

**D OPERACIONES VINCULADAS Y OPERACIONES INTRAGRUPO**

**D.1. Detalle las operaciones significativas realizadas por la entidad con los miembros del Consejo de Administración:**

Nombre	Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)

**D.2. Detalle las operaciones significativas realizadas por la entidad con los miembros de la Comisión de Control:**

Nombre	Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)

**D.3. Detalle las operaciones significativas realizadas por la entidad con su personal directivo:**

Nombre	Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)

**D.4. Detalle las operaciones significativas realizadas por la entidad con administradores y directivos de sociedades y entidades del grupo del que la entidad forma parte:**

Nombre	Denominación social de la entidad de l grupo	Naturaleza de la operación	Importe (miles de euros)

**D.5. Detalle las operaciones intragrupo realizadas que sean significativas:**

<b>Denominación social de la entidad del grupo</b>	<b>Breve descripción de la operación</b>	<b>Importe (miles de euros)</b>
GESTION DE INVERSIONES EN ALQUILERES, SA	ARRENDAMIENTO DE INMUEBLES A CAJA ESPAÑA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	1.413
INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CREDITO CONCEDIDO POR CAJA ESPAÑA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	60.000
INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	PRESTAMO CONCEDIDO POR CAJA ESPAÑA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	60.000
INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CREDITO CONCEDIDO POR CAJA ESPAÑA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	100.000
GESTION DE INVERSIONES EN ALQUILERES, SA	CREDITO CONCEDIDO POR CAJA ESPAÑA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	20.000
GESTION DE INVERSIONES EN VALORES EXTRANJEROS, SA	CREDITO CONCEDIDO POR CAJA ESPAÑA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD	150.000
NUEVAS PROMOCIONES TUDELA, SA	PRESTAMO	8.000

**E ESTRUCTURA DEL NEGOCIO DEL GRUPO**

**E.1. Describa la estructura del negocio del grupo, concretando el papel que desempeña cada una de las entidades en el conjunto de los servicios prestados a los clientes.**

Estructura del negocio del grupo

El grupo empresarial de Caja España, entendiéndose como tal el conjunto de las empresas en las que, a tenor de lo previsto en el Art. 4 de la Ley del Mercado de Valores, existe unidad de decisión por ostentar Caja España el control de las demás, se estructura del siguiente modo:

La empresa matriz es CAJA ESPAÑA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD, dedicada a la prestación de servicios financieros propios de una Caja de Ahorros.

Para efectuar la gestión de sus fondos de inversión, Caja España posee la gestora CAJA ESPAÑA FONDOS, SGIIC, S.A.

Para el apoyo en lo relativo a la administración y gestión del negocio en materia de contratación de seguros generales, captado por su red comercial, Caja España posee CAJA ESPAÑA ASESORES, OPERADOR DE BANCA - SEGUROS VINCULADO, S.A.

INVERGESTIÓN, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTIÓN, S.A., es la sociedad tenedora de la cartera de empresas participadas por Caja España, domiciliadas en territorio nacional.

GESTIÓN DE INVERSIONES EN VALORES EXTRANJEROS, S.A., es la sociedad tenedora de acciones de la cartera de empresas participadas domiciliadas en el extranjero.

Para la emisión de participaciones preferentes, Caja España actúa a través de CAJA ESPAÑA DE INVERSIONES, SOCIEDAD DE PARTICIPACIONES PREFERENTES, S.A.

La realización de determinadas campañas comerciales específicas se realiza mediante la empresa CAJA ESPAÑA PROMOCIONES, SOCIEDAD GESTORA DE MARKETING, S.A.

Caja España posee una agencia de seguros propia, denominada SESPAÑA, SOCIEDAD DE AGENCIA DE SEGUROS DE CAJA ESPAÑA DE INVERSIONES, S.A.

Dado su origen histórico y su vinculación con el sector agrario, Caja España gestiona los intereses económicos de un grupo propio de agricultores remolacheros, ello se efectúa mediante la empresa CAMPO DE INVERSIONES, S.A.

GESTIÓN DE INVERSIONES EN ALQUILERES, S.A., es una sociedad dedicada a la compra y acondicionamiento de locales, posteriormente puestos en alquiler.

El negocio inmobiliario de Caja España se gestiona mediante la sociedad INMOCAJA, S.A., SOCIEDAD UNIPERSONAL.

Asimismo, participa en determinadas promociones inmobiliarias a través de NUEVAS PROMOCIONES TUDELA, S.L.

Por último, VIAJES CAJA ESPAÑA, S.A. es una empresa dedicada a la realización de actividades propias de las agencias de viajes, mayoristas y minoristas y otras actividades de apoyo turístico.

### Servicios prestados a los clientes

Nombre entidad del grupo
CAJA ESPAÑA DE INVERSIONES, CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD

Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados
TITULAR DEL GRUPO. ENTIDAD FINANCIERA (CAJA DE AHORROS)

Nombre entidad del grupo
CAJA ESPAÑA FONDOS, SGIIC, SA

Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados
GESTORA DE FONDOS DE INVERSION

Nombre entidad del grupo
CAJA ESPAÑA DE INVERSIONES, SOCIEDAD DE PARTICIPACIONES PREFERENTES, SA

<b>Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados</b>
EMISORA DE PARTICIPACIONES PREFERENTES

<b>Nombre entidad del grupo</b>
CAJA ESPANA PROMOCIONES, SOCIEDAD GESTORA DE MARKETING, SA

<b>Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados</b>
REALIZACION DE CAMPANAS COMERCIALES

<b>Nombre entidad del grupo</b>
SESPAN, SOCIEDAD DE AGENCIA DE SEGUROS DE CAJA ESPANA DE INVERSIONES, SA

<b>Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados</b>
AGENCIA DE SEGUROS

<b>Nombre entidad del grupo</b>
CAMPO DE INVERSIONES, SA

<b>Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados</b>
SOPORTE DEL COLECTIVO DE AGRICULTORES REMOLACHEROS DE CAJA ESPANA

<b>Nombre entidad del grupo</b>
INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL

<b>Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados</b>
CANALIZA EL NEGOCIO INMOBILIARIO DE CAJA ESPANA

<b>Nombre entidad del grupo</b>
NUEVAS PROMOCIONES TUDELA, SA

<b>Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados</b>
PROMOCION INMOBILIARIA

<b>Nombre entidad del grupo</b>
GESTION DE INVERSIONES EN VALORES EXTRANJEROS, SA

<b>Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados</b>
TENEDORA DE ACCIONES DE LA CARTERA DE EMPRESAS PARTICIPADAS DOMICILIADAS EN EL EXTRANJERO

<b>Nombre entidad del grupo</b>
GESTION DE INVERSIONES EN ALQUILERES, SA

<b>Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados</b>
ADQUISICION DE LOCALES PARA SU POSTERIOR ALQUILER

<b>Nombre entidad del grupo</b>
VIAJES CAJA ESPANA, SA

<b>Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados</b>
REALIZACION DE ACTIVIDADES PROPIAS DE LAS AGENCIAS DE VIAJES Y OTRAS ACTIVIDADES DE APOYO TURISTICO

<b>Nombre entidad del grupo</b>
INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA

<b>Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados</b>
TENEDORA DE ACCIONES DE LA CARTERA DE EMPRESAS PARTICIPADAS DOMICILIADAS EN ESPANA

<b>Nombre entidad del grupo</b>
CAJA ESPANA ASESORES, OPERADOR DE BANCA - SEGUROS VINCULADO, S.A.

<b>Papel que desempeña en el conjunto de los servicios prestados</b>
OPERADOR DE BANCA - SEGUROS VINCULADO

**E.2. Indique la distribución geográfica de la red de oficinas:**

Comunidad autónoma	Número de sucursales
Castilla y León	385
Madrid	93
Galicia	29
Aragón	19
Andalucía	15
Principado de Asturias	12
Castilla La Mancha	9
Navarra	7
Valenciana	7
Extremadura	5
Cantabria	4
Cataluña	3
Murcia	3
La Rioja	2
País Vasco	2
<b>Total</b>	<b>595</b>

**E.3. Identifique, en su caso, a los miembros de los órganos rectores que asumen cargos de administración o dirección en entidades que formen parte del grupo de la Caja:**

Nombre del miembro del órgano rector	Denominación social de la entidad del grupo	Cargo
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	PRESIDENTE
CARRASCO LORENZO, ISABEL	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	VICEPRESIDENTE
ALVAREZ SANCHEZ, MIGUEL ANGEL	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	SECRETARIO

FERNANDEZ ALVAREZ, BERNARDO	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
NUNEZ DIEZ, MARIA BEGONA	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
SUMILLERA RODRIGUEZ, FEDERICO JUAN	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
FIERRO VIDAL, JUAN ELICIO	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
MARTIN MARTINEZ, JOSE FRANCISCO	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
FERNANDEZ ALVAREZ, FRANCISCO JAVIER	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
TURRADO FERNANDEZ, JOSE ANTONIO	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
GARCIA -PRIETO GOMEZ, FRANCISCO JAVIER	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
MENENDEZ MORENO, ALEJANDRO	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
DOMINGUEZ GONZALEZ, ARTEMIO	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
GARCIA GONZALEZ, MARCOS	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
MARTINEZ MAILLO, FERNANDO	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
FERNANDEZ SALVADORES, ALFREDO	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
JIMENEZ -RIDRUEJO AYUSO, ZENON	INVERGESTION, SOCIEDAD DE INVERSIONES Y GESTION, SA	CONSEJERO
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	PRESIDENTE
FERNANDEZ ALVAREZ, FRANCISCO JAVIER	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	VICEPRESIDENTE
ALVAREZ SANCHEZ, MIGUEL ANGEL	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	SECRETARIO
TURRADO FERNANDEZ, JOSE ANTONIO	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
CARRASCO LORENZO, ISABEL	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
DOMINGUEZ GONZALEZ, ARTEMIO	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
NUNEZ DIEZ, MARIA BEGONA	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
FIERRO VIDAL, JUAN ELICIO	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
MARTINEZ MAILLO, FERNANDO	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
FERNANDEZ ALVAREZ, BERNARDO	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
GARCIA GONZALEZ, MARCOS	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
GARCIA -PRIETO GOMEZ, FRANCISCO JAVIER	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
FERNANDEZ SALVADORES, ALFREDO	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
JIMENEZ -RIDRUEJO AYUSO, ZENON	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
SUMILLERA RODRIGUEZ, FEDERICO JUAN	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
MARTIN MARTINEZ, JOSE FRANCISCO	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
MENENDEZ MORENO, ALEJANDRO	INMOCAJA, SA. SOCIEDAD UNIPERSONAL	CONSEJERO
FERNANDEZ ALVAREZ, BERNARDO	CAJA ESPANA ASESORES, OPERADOR DE BANCA - SEGUROS VINCULADO, S.A.	CONSEJERO
FIERRO VIDAL, JUAN ELICIO	CAJA ESPANA ASESORES, OPERADOR DE BANCA - SEGUROS VINCULADO, S.A.	CONSEJERO

MARTINEZ MAILLO, FERNANDO	CAJA ESPANA ASESORES, OPERADOR DE BANCA - SEGUROS VINCULADO, S.A.	CONSEJERO
GARCIA GONZALEZ, MARCOS	CAJA ESPANA ASESORES, OPERADOR DE BANCA - SEGUROS VINCULADO, S.A.	CONSEJERO
SUMILLERA RODRIGUEZ, FEDERICO JUAN	CAJA ESPANA ASESORES, OPERADOR DE BANCA - SEGUROS VINCULADO, S.A.	CONSEJERO
DOMINGUEZ GONZALEZ, ARTEMIO	CAJA ESPANA ASESORES, OPERADOR DE BANCA - SEGUROS VINCULADO, S.A.	CONSEJERO
MENENDEZ MORENO, ALEJANDRO	CAJA ESPANA ASESORES, OPERADOR DE BANCA - SEGUROS VINCULADO, S.A.	CONSEJERO
FERNANDEZ ALVAREZ, BERNARDO	CAMPO DE INVERSIONES, SA	REPRESENTANTE DEL CONSEJERO
MARTINEZ MAILLO, FERNANDO	GESTION DE INVERSIONES EN ALQUILERES, SA	CONSEJERO
MENENDEZ MORENO, ALEJANDRO	GESTION DE INVERSIONES EN ALQUILERES, SA	CONSEJERO
FERNANDEZ ALVAREZ , FRANCISCO JAVIER	GESTION DE INVERSIONES EN ALQUILERES, SA	CONSEJERO
FIERRO VIDAL, JUAN ELICIO	GESTION DE INVERSIONES EN ALQUILERES, SA	CONSEJERO
GARCIA -PRIETO GOMEZ, FRANCISCO JAVIER	GESTION DE INVERSIONES EN ALQUILERES, SA	CONSEJERO
TURRADO FERNANDEZ , JOSE ANTONIO	GESTION DE INVERSIONES EN ALQUILERES, SA	CONSEJERO

## **F SISTEMAS DE CONTROL DE RIESGO**

### **F.1. Indique, en su caso, los sistemas de control de riesgo relacionado con las actividades desarrolladas por la entidad.**

La gestión y el control de riesgos en Caja España se encuentran guiados por una serie de principios y políticas que configuran un Modelo de Gestión integrado. Los principios en los que se apoya este Modelo de Gestión son los siguientes:

- Independencia en la función de riesgos, existiendo una clara diferenciación entre las unidades de negocio, tomadoras de riesgo, y las áreas de gestión y control.
- Eficacia en la toma de decisiones, que hace compatible la consecución de objetivos estratégicos, con la creación de un perfil de riesgos soporte de nuestra solvencia.

Los sistemas de control de riesgos se apoyan en las metodologías y procesos que definen cada etapa de la función de riesgos, desde la admisión y formalización hasta el posterior seguimiento.

Caja España cuenta con una unidad de Gestión Global del Riesgo, en dependencia directa de la Dirección General, cuyo objetivo se centra en el desarrollo e implantación de metodologías y herramientas encaminadas a la medición de forma integrada de las distintas exposiciones de riesgo.

Control del Riesgo de Crédito:

Por lo que se refiere a la fase de concesión, el sistema de delegación de facultades se estructura en distintos niveles de decisión, en función del riesgo

acumulado por cliente. La existencia de Comités de decisión en las diferentes Direcciones Territoriales hace compatible una descentralización que favorece una mayor agilidad en la toma de decisiones, con la fijación de criterios de forma centralizada. Esta circunstancia, junto al carácter colegiado de las decisiones a todos los niveles, configura un mecanismo de control preventivo que garantiza la calidad de nuestra Cartera y define nuestro perfil de riesgos.

Por otra parte, la existencia de un sistema informático que controla de forma automática los distintos niveles de autorización, posibilita el reforzamiento del control preventivo.

El desarrollo e implantación paulatina de modelos de calificación, en unos casos con carácter vinculante (Scoring) y en otros como referencia en la toma de decisiones por parte de los analistas de riesgos (rating), contribuye a potenciar la homogeneidad en la toma de decisiones y el control uniforme en la fase de concesión.

Por lo que se refiere a la fase de Seguimiento, nuestra herramienta de alertas predictivas nos permite la realización de un seguimiento masivo de clientes. Se trata de un modelo de Seguimiento descentralizado en la ejecución, y centralizado en la supervisión. La mayor o menor gravedad de las alertas clasifican nuestras exposiciones en distintos niveles de riesgo, que llevan asociado un seguimiento por excepción, más especializado. El seguimiento de las carteras con mayor peso específico dentro de nuestra inversión crediticia contribuye a potenciar los sistemas de control del riesgo.

Control de los riesgos de Mercado, Liquidez, Tipo de Interés y Contrapartida:

El control de riesgos dentro de la División Financiera Corporativa se basa principalmente en tres pilares: la estructura organizativa, la estructura de facultades y la estructura técnica.

Estructura organizativa:

La actual estructura de la División Financiera Corporativa está formada por el Área de Tesorería y Mercado de Capitales, el Área de Gestión Financiera, que comprende el Departamento de Gestión del Balance y el Departamento de Administración Financiera, el Área de Emisiones y Distribución, y el Área de Banca de Inversiones que comprende los Departamentos de Inversiones y Corporate.

Para el seguimiento y control de los riesgos financieros de la entidad existen dos comités: Comité de Activos y Pasivos, y Comité de Gestión Financiera, aparte de la información periódica que se remite al Comité Directivo y al Consejo de Administración de la Entidad.

El Comité de Activos y Pasivos (COAP) es el órgano encargado de decidir sobre la política global de riesgo de la Entidad, y de la medición y gestión de los diferentes riesgos financieros.

El COAP se reúne con periodicidad mensual. Ejerce como Presidente el Director General y como Secretario, el Director del Área de Gestión Financiera. Desde Octubre de 2003, se cuenta con el asesoramiento de Analistas Financieros Internacionales (AFI).

Las funciones básicas del COAP son:

- Analizar los parámetros clave del entorno económico-financiero con impacto en el sector bancario.
- Analizar y seguir los Riesgos de Tipo de Interés, Liquidez, Mercado y de Cambio, en línea con las directrices marcadas por la normativa aplicable.
- Analizar y seguir el Riesgo de Crédito, en línea con las directrices marcadas por la normativa aplicable.
- Analizar y seguir el Riesgo Operativo, en línea con las directrices marcadas por la normativa aplicable.
- Proponer al Comité Directivo las Políticas de Riesgo de Crédito (Mayorista, Minorista y Empresas Participadas), Operativo, Tipo de Interés, Liquidez, Mercado y de Cambio, previa propuesta de los comités o unidades correspondientes.
- Analizar y seguir el coeficiente de solvencia, en línea con las directrices marcadas por la normativa aplicable.
- Fijar estrategias de actuación o de cobertura globales de los riesgos anteriores: compra de deuda, cobertura de emisiones, etc.
- Definir la Política de Precios. En el negocio minorista, a propuesta del Comité de Negocio.
- Analizar y seguir el posicionamiento de la Caja frente a la competencia, en lo referente a los riesgos anteriores y a la estructura de Balance.
- Supervisar el cumplimiento de los límites de las Políticas de Riesgo establecidas.
- Realizar seguimiento de indicadores de Rating.

El Comité de Gestión Financiera se encarga de la gestión ordinaria de los riesgos de mercado, elevando en su caso, propuestas de actuación al COAP, ejerciendo asimismo el control a corto de la posición abierta en los diferentes mercados e instrumentos monetarios.

Este Comité se reúne semanalmente y sus funciones básicas son:

- Analizar y seguir la evolución de los mercados.
- Analizar y seguir las posiciones de tesorería y de la cartera de valores.
- Gestionar las posiciones de tesorería y de la cartera de valores, en base a los límites y facultades aprobados.
- Gestionar el riesgo de mercado, en base a las facultades delegadas por el COAP.
- Fijar estrategias de actuación en los mercados mayoristas, en lo referente a las posiciones de tesorería y a la cartera de valores, de acuerdo con las Políticas establecidas por el COAP.

Estructura de Facultades y Delegaciones en materia de inversión:

Anualmente el Consejo de Administración de Caja España aprueba las Facultades y Delegaciones de la entidad, incluidas las relativas a inversiones financieras. Estas facultades son propuestas por el Comité de Activos y Pasivos (COAP), detallando los productos en los que se puede operar, y los importes en función del órgano que autoriza la operación.

El COAP es también el órgano que determina el “stop loss” asumible durante un año, así como el límite global de la cartera de negociación.

Además, la División Financiera Corporativa ha elaborado una serie de Políticas de inversiones y control de riesgos para Renta Variable, Renta Fija Privada, Deuda Pública, y Gestión de Interbancario, que establecen las directrices

básicas de inversión. Estas políticas, junto a la de Liquidez han sido aprobadas por el Comité de Activos y Pasivos y por el Consejo de Administración de la entidad. El Comité de Gestión Financiera realiza un seguimiento puntual de las inversiones y desinversiones y, periódicamente, se realiza un seguimiento de los principales parámetros de control de las políticas en el COAP. Todas las Políticas se revisan al menos con periodicidad anual.

Estructura técnica:

La estructura técnica de la actividad en los Mercados Financieros se articula a través de los siguientes sistemas o aplicaciones:

1. SIGT: plataforma que integra los aplicativos Kondor + y OPICS, para la operativa de Front y Back Office.
2. PANORAMA. Esta aplicación permite controlar y gestionar el riesgo de mercado y el riesgo de contrapartida.
3. SENDERO A/L y DMS. El control de riesgo de tipo de interés, así como el estudio de los gaps y la gestión del balance, se lleva a cabo a través de esta herramienta.

Control del riesgo operacional:

El Riesgo Operacional es el riesgo de pérdida originado por procesos internos erróneos o inadecuados, fallos humanos, de sistemas o por eventos externos.

La gestión del riesgo operacional pretende identificar, valorar y minimizar las pérdidas inherentes a las actividades de negocio de la Entidad.

Caja España ha continuado implantando la metodología de Gestión y Control del Riesgo Operacional desarrollada en el Proyecto Sectorial de Control del Riesgo Global de la Confederación Española de Cajas de Ahorros.

El COAP es el órgano encargado de analizar y seguir el riesgo operacional, en línea con las directrices marcadas por la normativa aplicable y de proponer al Comité Directivo las Políticas de Riesgo Operacional, previa propuesta de los comités o unidades correspondientes.

**F.2. Relacione los riesgos cubiertos por el sistema, junto con la justificación de la adecuación al perfil de la entidad de los sistemas de control de riesgos adoptados, teniendo en cuenta la estructura de recursos propios.**

Riesgo de Crédito:

El riesgo de crédito surge como consecuencia del incumplimiento de la obligación de pago por parte del acreditado. Con el fin de prevenir esta circunstancia y mitigar sus efectos en el caso de que llegue a producirse, se establecen mecanismos de control preventivo. En este sentido, la Política de Inversión Crediticia recoge los principios básicos que guían cada fase de la función de riesgos:

- Se establece una estructura de límites que marca los máximos niveles de concentración a asumir, con el fin de evitar situaciones que puedan

provocar un deterioro de nuestra solvencia. Existe un seguimiento continuo sobre el grado de concentración de las carteras por grupos de clientes, ramas de actividad o áreas geográficas.

- Se establecen los distintos niveles de seguimiento en función del volumen de riesgo asumido.

Los sistemas de control existentes se adaptan a la estructura y volumen de nuestras exposiciones y son, por tanto, acordes con el perfil de riesgo de nuestra Cartera. Por otra parte, nuestros Recursos Propios superan los niveles exigidos por el Regulador en función de los riesgos asumidos.

En Caja España, las pérdidas con origen en la materialización del riesgo de crédito no han sido significativas. A 31/12/2007, la tasa de morosidad se situó en el 1,70%, con una tasa de cobertura del 147%, si bien ello es debido a una operación específica que se ha clasificado como dudosa por estimación, incrementándose por tanto la tasa de morosidad y reduciéndose la tasa de cobertura. De no tener en cuenta dicha operación, la tasa de morosidad se situaría en el 1,26%. Asimismo, ha de mencionarse que el 67% de los activos dudosos están respaldados por una garantía real.

Los escasos niveles de riesgo materializado son consecuencia directa de los mecanismos de control preventivos existentes, tanto en la fase de concesión y formalización como en el seguimiento de las exposiciones.

#### Riesgo de mercado:

El riesgo de mercado de la renta variable se gestiona y controla utilizando la metodología de Valor en Riesgo (VaR), que cuantifica la pérdida potencial máxima de nuestras posiciones de mercado como consecuencia de movimientos adversos de las variables financieras que determinan su valor de mercado.

Actualmente Caja España estima estadísticamente, para su cartera de Renta Variable, la pérdida probable con un nivel de confianza del 99% y para un horizonte temporal de un día. Como complemento de la medición de riesgo de mercado por VaR, se realiza una prueba de Back-Testing para ver la fiabilidad del método, y también se utilizan pruebas de Stress-Testing, que cuantifican la pérdida potencial máxima en escenarios de situaciones con variaciones adversas extremas.

#### Riesgo de liquidez:

La crisis financiera que estalló durante el mes de agosto ha puesto de relevancia la importancia de este riesgo. Caja España realiza un seguimiento diario de la situación de liquidez.

Mensualmente se elabora un informe donde se calcula el coeficiente y los gaps de liquidez, que se presenta al COAP con el fin de tomar las decisiones adecuadas de financiación. Se analiza con especial atención la estructura de productos y vencimiento, así como los límites legales de emisión.

Además en el informe Sendero, que actualmente se elabora trimestralmente, se calculan los gaps de vencimiento de las posiciones que mantiene la Entidad.

Trimestralmente se realizan simulaciones de la situación de liquidez de la Entidad, teniendo en cuentas las previsiones y estimaciones de crecimiento elaboradas por la Caja para los próximos años, con fijación de escenarios alternativos, y con el fin de determinar las necesidades futuras de financiación.

Dentro de la Política de Liquidez de la entidad se ha elaborado un Plan de Contingencia, en el que se han fijado los procedimientos de actuación para distintos escenarios de falta de liquidez.

Riesgo de tipo de interés:

En Caja España, el COAP es el órgano encargado del control del riesgo de tipo de interés a través del control de la sensibilidad de la cifra de margen financiero, y del valor patrimonial de la entidad ante posibles variaciones en la curva prevista de tipos de interés.

Para ello la entidad elabora periódicamente un informe, utilizando la aplicación Sendero, que se presenta en dicho Comité y en el que se expone el resultado de distintas técnicas encaminadas a facilitar estos objetivos. Entre ellas cabe destacar el análisis del gap de reprecación que descompone la estructura de balance por plazos de revisión. Otras técnicas a destacar son las simulaciones de curva de tipos y el análisis de la duración y sensibilidad del valor patrimonial.

Dentro de este control de riesgos también se encuadra la toma de decisiones encaminadas a mitigar el efecto del riesgo de tipo de interés a través de la contratación de coberturas y la elección de las estrategias de financiación más adecuadas.

Riesgo de contrapartida:

Caja España ha elaborado un Sistema de Líneas de Contrapartida, que es la metodología que utiliza la Entidad para fijar de forma objetiva los límites de riesgo de crédito. Este modelo permite estimar la posición global de riesgo máxima que nuestra entidad puede mantener con cada contraparte.

Este análisis de riesgo se ha concretado para las entidades del sector financiero, diferenciándose el tratamiento de las entidades nacionales y de las entidades extranjeras, debido tanto a las diferencias entre estas entidades como a las limitaciones de información sobre las últimas.

Se calcula la línea de riesgo máxima para cada Entidad a partir de su rating y de un conjunto de variables basadas en el balance y en la cuenta de resultados.

Riesgo Operacional:

Para poner en práctica una adecuada gestión y control del riesgo Operacional, han continuado los trabajos de diseño y desarrollo de la futura plataforma de Riesgo Operacional:

- Migración de las actuales herramientas de Evaluación Cualitativa y Base de Pérdidas a la arquitectura tecnológica .NET.

- Indicadores de Riesgo (KRI's): son datos estadísticos y/o métricos que pueden permitir conocer la posición de riesgo de una Entidad Financiera. Su revisión permanente origina alertas sobre los cambios, disponiendo de cierta capacidad predictiva. Se ha definido 418 indicadores, lo que implicará la elaboración de procesos de aprovisionamiento de los datos.
- Planes de acción: para mitigar los riesgos puestos de manifiesto en la evaluación de las distintas áreas de la Entidad.

En Caja España, el COAP es el órgano encargado de analizar y seguir el Riesgo Operacional.

**F.3. En el supuesto que se hubiesen materializado algunos de los riesgos que afectan a la Caja y/o su grupo, indique las circunstancias que los han motivado y si han funcionado los sistemas de control establecidos.**

**F.4. Indique si existe alguna comisión u otro órgano de gobierno encargado de establecer y supervisar estos dispositivos de control y detalle cuales son sus funciones.**

**F.5. Identificación y descripción de los procesos de cumplimiento de las distintas regulaciones que afectan a la Caja y/o a su grupo.**

**G** INFORME ANUAL ELABORADO POR LA COMISIÓN DE INVERSIONES DE LA ENTIDAD A QUE SE REFIERE EL ARTÍCULO 20 TER DE LA LEY 31/1985, DE 2 DE AGOSTO, DE REGULACIÓN DE LAS NORMAS BÁSICAS SOBRE ÓRGANOS RECTORES DE LAS CAJAS DE AHORROS

**G.1.** Complete el siguiente cuadro sobre las adquisiciones o ventas de participaciones significativas de sociedades cotizadas efectuadas por la Caja de Ahorros durante el ejercicio, ya sea directamente o a través de entidades de su mismo grupo.

Importe (miles de euros)	Inversión o desinversión	Fecha de ejecución de la operación	Entidad objeto de la inversión o desinversión	Participación directa e indirecta de la Caja tras la operación	Fecha de emisión del informe y pronunciamiento de la Comisión de Inversiones sobre la viabilidad financiera y adecuación a los presupuestos y planes estratégicos de la entidad
27.296	Desinversión	05-02-2007	FADESA	0,50	28/12/2006; PRONUNCIAMIENTO FAVORABLE
2.966	Inversión	28-02-2007	IBERDROLA	0,52	09/03/2006; PRONUNCIAMIENTO FAVORABLE
10.753	Inversión	14-03-2007	IBERDROLA	0,55	09/03/2006; PRONUNCIAMIENTO FAVORABLE
1.577	Desinversión	23-06-2007	BBVA	0,00	
7.105	Desinversión	26-06-2007	TELEFONICA	0,00	
20.596	Inversión	28-06-2007	IBERDROLA	0,59	09/03/2006; PRONUNCIAMIENTO FAVORABLE
2.173	Inversión	07-07-2007	IBERDROLA	0,44	09/03/2006; PRONUNCIAMIENTO FAVORABLE
8.174	Desinversión	15-07-2007	FADESA	0,00	28/12/2006; PRONUNCIAMIENTO FAVORABLE

**G.2.** Complete el siguiente cuadro sobre las inversiones y desinversiones en proyectos empresariales con presencia en la gestión o en sus órganos de gobierno, efectuadas por la Caja de Ahorros durante el ejercicio, ya sea directamente o a través de entidades de su mismo grupo.

Importe (miles de euros)	Inversión o desinversión	Fecha de ejecución de la operación	Entidad objeto de la inversión o desinversión	Participación directa e indirecta de la Caja tras la operación	Fecha de emisión del informe y pronunciamiento de la Comisión de Inversiones sobre la viabilidad financiera y adecuación a los presupuestos y planes estratégicos de la entidad
500	Inversión	15-01-2007	ASTURIANA DE LAMINADOS	20,00	

3.871	Inversión	29-03-2007	PRODESUR MEDITERRANEO	25,00
2.000	Inversión	29-03-2007	RESIDENCIAL EL BEATO	25,00
5.500	Inversión	29-03-2007	PROINSUR MEDITERRANEO	25,00
677	Inversión	02-04-2007	EOLIA MISTRAL (SCR)	3,99
450	Inversión	02-04-2007	EOLIA GREGAL (SCR)	3,57
12.800	Inversión	30-05-2007	GESTION DE INVERSIONES EN ALQUILERES, SA	100,00
17.200	Inversión	30-05-2007	GESTION DE INVERSIONES EN ALQUILERES, SA	100,00
30.000	Inversión	30-05-2007	GESTION DE INVERSIONES EN VALORES EXTRANJEROS, SA	100,00
602	Inversión	21-06-2007	MPB AEROSPACE	15,00
2.894	Inversión	22-06-2007	CASER	5,39
2.750	Inversión	28-07-2007	PRODESUR MEDITERRANEO	25,00
1.500	Inversión	28-07-2007	PROINSUR MEDITERRANEO	25,00
1.050	Inversión	30-07-2007	EOLIA GREGAL (SCR)	5,00
500	Inversión	26-09-2007	ASTURIANA DE LAMINADOS	20,00
500	Inversión	09-10-2007	ASTURIANA DE LAMINADOS	20,00
2.308	Inversión	09-10-2007	ZAPHIR	12,12
3.692	Inversión	27-11-2007	ZAPHIR	12,12
2.239	Desinversión	19-12-2007	EOLIA MISTRAL (SCR)	3,99
1.800	Desinversión	19-12-2007	EOLIA GREGAL (SCR)	0,00
4.500	Inversión	28-12-2007	CERQUIA URBANIA	20,00
10.443	Inversión	08-03-2007	MADRIGAL	34,81

**G.3. Detalle el número de informes emitidos por la Comisión de Inversiones durante el ejercicio.**

Número de informes emitidos	2
-----------------------------	---

**G.4. Indique la fecha de aprobación del Informe Anual de la Comisión de Inversiones.**

Fecha del informe	24-01-2008
-------------------	------------

**H REMUNERACIONES PERCIBIDAS**

**H.1. Indique de forma agregada la remuneración percibida por el personal clave de la dirección y por los miembros del Consejo de Administración en su calidad de directivos:**

Remuneraciones	Importe (miles de euros)
Sueldos y otras remuneraciones análogas	2.433
Obligaciones contraídas en materia de pensiones o de pago de primas de seguros de vida	113

H.2. Complete de forma agregada los siguientes cuadros sobre las dietas por asistencia, así como las remuneraciones análogas:

a) Consejo de Administración:

Remuneraciones	Importe (miles de euros)
dietas por asistencia y otras remuneraciones análogas	246

b) Comisión de Control:

Remuneraciones	Importe (miles de euros)
dietas por asistencia y otras remuneraciones análogas	172

c) Comisión de Retribuciones:

Remuneraciones	Importe (miles de euros)
dietas por asistencia y otras remuneraciones análogas	1

d) Comisión de Inversiones:

Remuneraciones	Importe (miles de euros)
dietas por asistencia y otras remuneraciones análogas	3

H.3. Indique de forma agregada las remuneraciones percibidas por los miembros de los órganos de gobierno y por el personal directivo en representación de la Caja en sociedades cotizadas o en otras entidades en las que tenga una presencia o representación significativa:

Remuneraciones percibidas (miles de euros)	487
--	-----

H.4. Identifique de forma agregada si existen, en la Caja o en su grupo, cláusulas de garantía o blindaje para casos de despido, renuncia o jubilación a favor del personal clave de la dirección y de los miembros del Consejo de Administración en su calidad de directivos. Indique si estos contratos han de ser comunicados o aprobados por los órganos de la Caja o de su grupo:

Número de beneficiarios	
-------------------------	--

	Consejo de Administración	Asamblea General
Organo que autoriza las cláusulas		

	SI	NO
¿Se informa a la Junta General sobre las cláusulas ?		

**I CUOTAS PARTICIPATIVAS**

I.1. Complete, en su caso, el siguiente cuadro sobre las cuotas participativas de la Caja de Ahorros:

Fecha última de modificación	Volumen total (miles de euros)	Número de cuotas
	0,00	0

En el caso de que existan distintas clases de cuotas, indíquelo en el siguiente cuadro:

Clase	Número de cuotas	Nominal unitario

I.2. Detalle los titulares directos e indirectos de cuotas participativas que representen un porcentaje igual o superior al 2% del volumen total de cuotas en circulación de su entidad a la fecha de cierre de ejercicio, excluidos los miembros del Consejo:

Nombre o denominación social del cuotapartícipe	Número de cuotas directas	Número de cuotas indirectas (*)	% Total sobre el volumen total

(\*) A través de:

Nombre o denominación social del titular directo de las cuotas	Número de cuotas directas	% Total sobre el volumen total
<b>Total:</b>		

Indique los movimientos más relevantes en la estructura del volumen de cuotas acaecidos durante el ejercicio:

Nombre o denominación social del cuotapartícipe	Fecha operación	Descripción de la operación

I.3. Complete los siguientes cuadros sobre los miembros del Consejo de Administración de la sociedad que posean cuotas participativas de la Caja de Ahorros:

Nombre	Número de cuotas directas	Número de cuotas indirectas (*)	% Total sobre el volumen total

(\*) A través de:

Nombre o denominación social del titular directo de las cuotas	Número de cuotas directas
<b>Total:</b>	

% Total del volumen total de cuotas participativas en poder del Consejo de Administración	0,000
---	-------

I.4. Complete los siguientes cuadros sobre la autocartera de cuotas de la Caja de Ahorros:

A fecha de cierre del ejercicio:

Número de cuotas directas	Número de cuotas indirectas	% sobre el volumen total de cuotas

(\*) A través de:

Denominación social del titular directo de la participación	Número de cuotas directas
Total:	

Resultados obtenidos en el ejercicio por operaciones de autocartera (en miles de euros)	0
--	---

- 1.5. Detalle las condiciones y el/los plazos de la/s autorización/es de la Asamblea al Consejo de Administración para llevar a cabo las adquisiciones o transmisiones de cuotas propias descritas en el apartado anterior.**

#### **J GRADO DE SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES DE BUEN GOBIERNO**

Si a la fecha de elaboración del presente informe no existen unas recomendaciones de buen gobierno generalmente aceptadas que tengan en cuenta la naturaleza jurídica de las Cajas de Ahorros, describa las prácticas de gobierno corporativo que la entidad tiene que cumplir por obligación legal, y las adicionales que la propia Caja se haya autoimpuesto.

En el supuesto de que a la fecha de elaboración del presente informe existan unas recomendaciones de buen gobierno generalmente aceptadas que tengan en cuenta la naturaleza jurídica de las Cajas, se indicará el grado de cumplimiento de la entidad respecto de las recomendaciones de gobierno corporativo existentes, o en su caso, la no asunción de dichas recomendaciones.

En el supuesto de no cumplir con alguna de ellas, explique las recomendaciones, normas, prácticas o criterios que aplica la entidad. Dado que a la fecha de emisión del presente Informe Anual de Gobierno Corporativo, referido al ejercicio 2007, la Comisión Nacional del Mercado de Valores no ha emitido una norma específica para las Cajas de Ahorro, que contemple la naturaleza jurídica y peculiaridades propias de dichas Entidades financieras a la hora de fijar las recomendaciones de buen gobierno que les resulten de aplicación, Caja España desea incluir en este apartado de su Informe Anual un resumen de sus actuaciones desarrolladas con objeto de adecuarse a las recomendaciones generalmente aceptadas.

Caja España se ha dotado de un Reglamento Interno de Buen Gobierno que concreta su actuación en esta materia y que fue aprobado por el Consejo de Administración de la Entidad en la sesión celebrada el 30 de diciembre de 2004.

El Reglamento de Buen Gobierno señala los principios éticos y las normas de comportamiento que, completando las disposiciones legales, reglamentarias y estatutarias que puedan resultar de aplicación, han de regir la actuación de los miembros de los Órganos de Gobierno de Caja España, de forma que puedan llevar a cabo las funciones que tienen encomendadas y mantener la estabilidad de la Institución, alejando

cualquier interés ajeno al de la propia Entidad como medio para la consecución de su objeto estatutario.

El citado Reglamento, para cuya elaboración fueron incorporados los criterios establecidos por la normativa vigente, es de aplicación a los miembros de los Órganos de Gobierno y a los Órganos Directivos de la Caja. Los principios de actuación dimanantes del mismo han de ser aplicados tanto en el ámbito de las relaciones que mantienen los Órganos de Gobierno y la Dirección de la Entidad, como las que la Caja establece con sus empleados, clientes, proveedores, subcontratas, empresas participadas, ámbito de actuación y sociedad en general.

Los valores corporativos establecidos en dicho Reglamento de Buen Gobierno como premisas básicas de actuación, son los siguientes:

- El servicio al cliente como principio básico de actuación, que se llevará a cabo mediante un tratamiento personalizado, diferenciado por sectores productivos y de población, con el fin de proporcionar una respuesta más eficaz a sus necesidades.
- La calidad y la innovación como guía de prestación de servicios.
- La eficiencia en la gestión como resultado de la actividad de la Caja, ordenando los recursos con criterios de eficacia y productividad.
- La ética, lealtad, profesionalidad y cooperación como criterio de actuación.
- El compromiso con el desarrollo económico, social, y la defensa y protección medioambiental como base estratégica.
- El desarrollo profesional de sus empleados como dinamizador de la actividad e incentivador de los resultados.

A su vez, el Reglamento incorpora los siguientes Compromisos para el Buen Gobierno de la Entidad:

#### COMPROMISO DE GESTIÓN SOSTENIBLE:

El compromiso fundamental de la Caja persigue el desarrollo de una Gestión Sostenible que garantice la continuidad de las actividades y el crecimiento de la Empresa a largo plazo.

#### COMPROMISO SOBRE LA INFORMACIÓN:

Los miembros de los Órganos de Gobierno de Caja España observarán siempre la normativa aplicable a la actividad de la Caja, recabando el asesoramiento de las instancias ejecutivas de la Entidad a través de la presidencia de su Órgano de pertenencia y podrán disponer siempre de suficiente y adecuada información para documentar convenientemente las reuniones convocadas por el Órgano respectivo o por las comisiones que pudieran ser creadas.

La petición de información cursada por escrito antes de que tenga lugar la reunión, o en el curso de la misma sin perjuicio de su contestación posterior, se dirigirá al Presidente de la Caja. Cuando el representante sea miembro de la Comisión de Control, la solicitud se realizará a través del Presidente de dicha Comisión.

Únicamente podrá ser denegada dicha información, parcial o totalmente, cuando, a juicio del Consejo de Administración, la publicidad de los datos pueda suponer un perjuicio a los intereses de la Caja. Este principio ha de entenderse sin contravenir las facultades que la normativa legal y estatutaria atribuyen a la Comisión de Control para la solicitud de información, que se regirá por estas normas cuando actúe como tal Órgano colegiado al solicitarla.

#### COMPROMISO DE DEDICACIÓN:

Los miembros de los Órganos de Gobierno de Caja España deberán asistir, salvo causa justificada, a las reuniones que celebre el Órgano del que formen parte, y participar en las deliberaciones, procurando que sus opiniones y propuestas contribuyan de manera eficiente a la adopción de acuerdos. Pondrán en conocimiento del Presidente del Órgano correspondiente, previamente a la fecha prevista para la reunión, la imposibilidad de concurrir, y justificarán el motivo de la incomparecencia, antes o después de celebrada la sesión.

#### COMPROMISO DE APLICACIÓN DE CRITERIOS DE EFICIENCIA:

Los criterios de eficiencia se aplicarán especialmente en los siguientes ámbitos:

##### 1. Empresas participadas:

Los miembros de los Órganos de Gobierno de Caja España dirigirán sus criterios de actuación en materia de empresas participadas a favor de una diversificación del negocio, buscando una adecuada rentabilidad y posicionamiento en sectores estratégicos, contribuyendo al desarrollo económico y social, fomentando el apoyo a sectores productivos y a la generación de empleo preferentemente en la Comunidad de Castilla y León como región a la que pertenece por origen.

##### 2. Diversificación y control de riesgos:

En la contratación y concesión de riesgos, los miembros de los Órganos de Gobierno de Caja España observarán los criterios de garantía, solvencia, seguridad y liquidez en el estudio y concesión, e incorporarán como criterios adicionales a los mencionados, el valor y la repercusión social de la operación, realizando un control efectivo de los riesgos más importantes para la Entidad con especial dedicación, ahínco e insistencia en aquellos que por sus especiales características (cuantía, sector económico, etc.) puedan significar un riesgo extraordinario para los intereses de la Entidad.

##### 3. Colaboración:

Los miembros de los Órganos Rectores y los de la Dirección deberán trasladar al Órgano o persona que corresponda en el ámbito de la Caja cualquier irregularidad en la gestión o el control de la que tengan conocimiento, así como advertir de cualquier situación de riesgo que se presente o cualquier hecho que conozcan y que pueda influir negativamente en la marcha de la Entidad, promoviendo, si fuera preciso, la convocatoria de reunión extraordinaria y la inclusión del asunto en el Orden del Día de la misma o de la primera que estuviera previsto celebrar. El mismo traslado efectuarán cuando los hechos de los que tuvieran noticia pudieran influir positivamente en el desarrollo de la actividad de la Caja.

##### 4. Rigor:

Los miembros de los Órganos de Gobierno de Caja España, en el ejercicio de sus funciones, procurarán que sus manifestaciones y actuaciones estén revestidas del máximo rigor y transparencia, propiciando y respaldando la formación de amplios acuerdos, e intentarán evitar decisiones menos amplias, remitiéndose para ello a la posición institucional adoptada por la Caja y a su Presidente como interlocutor y representante oficial de la misma.

##### 5. Innovación:

Consolidar la posición de liderazgo y de entidad de referencia en el sector financiero que la Caja posee en nuestra Comunidad Autónoma, promoviendo y amparando las actitudes de innovación y creatividad y utilizando tecnología adecuada, haga posible mantener el liderato en la oferta de proyectos, productos y servicios financieros y parafinancieros.

#### COMPROMISO DE INDEPENDENCIA EN EL DESEMPEÑO DEL CARGO:

Los miembros de los Órganos de Gobierno de la Entidad desempeñarán las funciones correspondientes a sus cargos en todo momento a título personal, en beneficio exclusivo de la Caja y de sus depositantes, y en cumplimiento de su función social, con independencia de los intereses derivados de la representación que ostenten, sin estar ligados a mandato imperativo alguno, y de cualesquiera otros intereses que pudieran afectarles, compatibilizando adecuadamente sus cometidos profesionales con su pertenencia a los órganos de gobierno.

En aras de preservar su independencia y evitar situaciones que puedan condicionar su actuación, no podrán aceptar obsequios, regalos, atenciones a clientes o proveedores distintos a los que puedan considerarse como de cortesía social y que tengan un valor simbólico.

#### COMPROMISO DE EVITAR CONFLICTOS DE INTERESES COMO NORMA DE CONDUCTA:

Los miembros de los Órganos de Gobierno de Caja España eludirán las situaciones en las que una decisión en el ejercicio de sus funciones pueda verse determinada por resultar afectados intereses propios, no aprovechándose en ningún caso de oportunidades de negocio que se encuentren dentro de la actividad habitual de la Caja, esgrimiendo, utilizando o prevaliéndose de la condición de miembros de los Órganos Rectores o de la Dirección de la Caja, o que surjan en conexión con los cargos o puestos que desempeñen como tales, ni para sí ni para terceras personas.

Cuando la deliberación o decisión sobre un asunto pueda afectar a sus intereses particulares, a personas con las que tenga un vínculo familiar, o personas jurídicas en las que desempeñe un puesto directivo o posea una participación significativa, se abstendrán de intervenir en dichas actuaciones.

Los miembros de los Órganos de Gobierno y el Director General comunicarán de forma inmediata y por escrito al Presidente de la Caja la concurrencia de cualquier circunstancia que determine la pérdida de la condición de elegible así como de cualquier causa de incompatibilidad, prohibición o limitación para el ejercicio del cargo, legal o estatutariamente prescritas.

Lo mismo se aplicará a los miembros de la Dirección, incluido, en su caso, el Director General, respecto de las incompatibilidades, prohibiciones o limitaciones que estuviesen establecidas en los contratos que los ligen a la Caja y en su normativa interna.

Si una determinada situación originara dudas respecto a si genera o no un conflicto de intereses, con carácter previo a la toma de consideración por el Órgano de Gobierno que corresponda, se expondrán las circunstancias que concurran para que se adopte una decisión con carácter vinculante.

#### COMPROMISO DE TRANSPARENCIA:

Se trata de un elemento fundamental para una correcta y adecuada relación tanto con las autoridades supervisoras como con la clientela y el entorno social en el que la Caja desarrolla su actividad.

El deber de transparencia se concreta en la observancia de una especial atención para que la información que se facilite a las autoridades y a la clientela sea rigurosa y exacta. En este sentido, el cumplimiento legal de los requisitos de auditoría externa implicará la obligación de velar estrictamente por la independencia de las personas responsables de la elaboración de dicha auditoría, especialmente cuando sus empresas pudieran participar o haber participado en labores de consultoría o en la elaboración de planes

internos de negocio o expansión de la entidad, y siempre en los términos que legalmente le sean de aplicación.

Asumir los principios de Banca Ética en la gestión, con total sometimiento a los mismos en cualquier decisión o actuación, desistiendo de intervenir en actuaciones cuyo único fin sea de naturaleza especulativa, o en aquellas que no sean respetuosas con el medio ambiente, buscando especialmente las operaciones que generen un valor social añadido, y comprometiéndose activamente en iniciativas, públicas o privadas, dinamizadoras de la estructura económica.

Los miembros de los Órganos de Gobierno velarán para que todas las actividades de la Caja se desarrollen dentro del más escrupuloso cumplimiento de las normas vigentes que regulan las materias relativas al Gobierno Corporativo, a la actuación en los Mercados de Valores y en materia de prevención del blanqueo de capitales.

Se velará por que los diferentes documentos que formalicen las relaciones con la clientela y los proveedores se redacten en términos claros y comprensibles, evitando expresiones confusas que puedan inducir a error o dificulten la normal comprensión de los mismos.

#### COMPROMISO DE RESPETAR EL DEBER DE SECRETO:

Los miembros de los Órganos Rectores y de Dirección quedan sujetos al deber de discreción y, por tanto, han de guardar el más absoluto secreto y sigilo respecto de la información que reciban por razón de sus cargos, no pudiendo revelarla mientras se mantenga reservada por la Caja o no se autorice expresamente su difusión por el Consejo de Administración, considerándose siempre confidencial. Estas exigencias son extensibles a la información asociada de la política de comunicación de la Entidad.

En este sentido la Ley de Cajas de Castilla y León establece que a este deber de secreto quedarán sujetas también las demás personas que hubiesen asistido a las sesiones de los Órganos de Gobierno.

Estas obligaciones se deberán observar, no sólo durante la vigencia de sus mandatos y puestos directivos, sino también después de cesar en los respectivos cargos y puestos, hasta que la Entidad facilite la información sobre el contenido de los acuerdos adoptados, o su conocimiento resulte manifiesto al haber sido difundida dicha información por otros medios. Esta excepción en ningún caso afectará a las deliberaciones habidas, salvo acatamiento de mandato de la autoridad administrativa o judicial.

Como desarrollo de los anteriores compromisos para el Buen Gobierno de Caja España, sus Órganos de Gobierno han aprobado los siguientes Reglamentos internos, integrados a su vez en el citado Reglamento Interno de Buen Gobierno:

- Reglamento Interno de Conducta de la Asamblea General
- Reglamento Interno de Conducta del Consejo de Administración
- Reglamento Interno de la Comisión de Inversiones
- Reglamento Interno de la Comisión de Retribuciones
- Reglamento Interno de la Comisión de Control

A su vez, el Consejo de Administración de Caja España celebra periódicamente sesiones de seguimiento del grado de cumplimiento de las recomendaciones de Buen Gobierno incluidas en el Código Olivencia y el Informe Aldama, y aunque algunas de ellas no resultan de aplicación a las Cajas de Ahorro, se realiza un análisis del resto para comprobar la correcta actuación de la Caja y valorar la conveniencia de efectuar las

modificaciones oportunas con objeto de mejorar dicha actuación en los aspectos en que ello fuese aconsejable.

## **K** OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

**Si considera que existe algún principio o aspecto relevante relativo a las prácticas de Gobierno Corporativo aplicadas por su entidad que no ha sido abordado por el presente Informe a continuación mencione y explique su contenido.** Sobre el apartado A.2.6, debe indicarse:

Que el régimen de adopción de acuerdos (quórum y mayorías) no se establece en base a porcentajes, sino a número de miembros; de este modo:

- Para la válida constitución del Consejo de Administración se requiere la asistencia de (al menos) 9 de los 17 miembros, al inicio de la sesión.
- Para la adopción de acuerdos de todo tipo (excepto los supuestos en los que la Ley o los Estatutos de la Caja exijan mayorías cualificadas), se requiere la asistencia de (al menos) 9 de los 17 miembros y el voto favorable de la mayoría de los asistentes (con un mínimo de 5 votos favorables).

Sobre el apartado A.2.13, debe aclararse:

- Que en Caja España el cargo de Presidente del Consejo de Administración no tiene carácter ejecutivo.

Sobre el apartado A.3.11, debe indicarse:

Que el régimen de adopción de acuerdos por la Comisión de Control (quórum y mayorías) no se establece en base a porcentajes, sino a número de miembros; de este modo:

- Para la válida constitución de la Comisión de Control se requiere la asistencia de (al menos) 4 de los 7 componentes.
- Para proponer la suspensión de acuerdos del Consejo de Administración, se requiere la asistencia y voto favorable de la mayoría absoluta de sus miembros.
- Para la adopción de otros acuerdos de todo tipo se requiere la asistencia de (al menos) 4 de los 7 miembros y el voto favorable de la mayoría de los asistentes con derecho a voto.

Sobre los apartados B.1 y B.2, ha de indicarse:

Que el criterio seguido para la inclusión o no de una operación crediticia o de aval, es el que dicha operación haya sido aprobada por la Caja en el año 2007 y durante el periodo en que el interesado fue miembro del Consejo de Administración o de la Comisión de Control, con independencia, por tanto, de la fecha de formalización de la misma.

Sobre los apartados D.1, D.2, D.3 y D.4, ha de señalarse:

Que, en cuanto a lo referido a los apartados D.1 y D.2 no existen operaciones diferentes a las mencionadas en los apartados B.1 y B.2, por lo que se evita su reiteración. En cuanto a los apartados D.3 y D.4, ha de señalarse que en el año 2007 no se han efectuado operaciones significativas.

Sobre los apartados E.1, E.2 y E.3, debe indicarse:

Que los datos reflejados en este Informe son los correspondientes a las situaciones existentes al 31/12/2007.

Asimismo, que en lo referido al apartado E.1, se mencionan exclusivamente las empresas participadas que, a tenor de lo establecido en la Norma Cuadragésima Sexta de la Circular 04/2004 del Banco de España, han de ser consideradas estrictamente como pertenecientes al grupo Caja España, no incorporándose por tanto las entidades definidas como multigrupo en dicha norma.

Sobre el apartado H.2., ha de indicarse:

Que en lo relativo a las dietas por asistencia de los miembros del Consejo de Administración y de la Comisión de Control representantes del personal, sólo se han incluido las dietas por asistencia a las reuniones de dichos órganos, no aquellas otras que pudieran haber devengado en su condición de empleados de la Caja y como consecuencia de su actividad laboral ordinaria al servicio de la Caja.

**Este Informe Anual de Gobierno Corporativo ha sido aprobado por el Consejo de Administración de la sociedad, en su sesión de fecha 13-03-2008.**

**Indique los miembros del Consejo que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.**

Abstención / voto contrario	Nombre del vocal del Consejo

**ADDENDA AL ANEXO I**

**A.1. ASAMBLEA GENERAL**

**A.1.1. CONSEJEROS GENERALES**

**CONSEJEROS GENERALES**

<b>Nombre del consejero general</b>	<b>Grupo al que pertenece</b>	<b>Fecha de nombramiento</b>
ADAN PLATEL, ANTONIO	EMPLEADOS	15-07-2006
AGUILAR CANEDO, FRANCISCO JAVIER	CORTES DE CASTILLA Y LEON	16-02-1996
ALVAREZ GARCIA, MIGUEL	IMPOSITORES	15-07-2006
ALVAREZ JIMENEZ, MANUEL	IMPOSITORES	15-07-2006
ALVAREZ SAN MIGUEL, JOSE RAMON	EMPLEADOS	01-07-2000
ALVAREZ SANCHEZ, MIGUEL ANGEL	EMPLEADOS	11-09-1999
ANDRES GRANADO, VICENTE	IMPOSITORES	15-07-2006
ANDRES PORDOMINGO, FRANCISCO JAVIER	IMPOSITORES	15-07-2006
ANDRES PORDOMINGO, SALVADOR	EMPLEADOS	11-09-1999
APARICIO SAGUILLO, JESUS	IMPOSITORES	15-07-2006
ARRIBAS MARTIN, MANUEL	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
BLANCO GARCIA, ANGEL	IMPOSITORES	16-02-1996
BLANCO MONTERO, ALFREDO	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
BONACHIA HERNANDO, JUAN ANTONIO	ENTIDADES DE INTERES GENERAL	15-07-2006
BOYANO MARTINEZ, ANTONIO	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
CABALLERO ANTOLIN, BEATRIZ	IMPOSITORES	12-07-2002
CALZADA MIRANDA, VICENTE GERVASIO	IMPOSITORES	15-07-2006
CANEDO ALLER, ANTONIO	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
CARRACEDO LAFUENTE, GABRIEL	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-11-2006
CARRASCO LORENZO, ISABEL	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
CARRETERO LOPEZ, EULOGIO	IMPOSITORES	15-07-2006
CASADO LUIS, JESUS	EMPLEADOS	15-07-2006
CASTANON CARAVERA, JOSE JAVIER	EMPLEADOS	15-07-2006
CASTANON GONZALEZ, FRANCISCO	CORPORACIONES MUNICIPALES	16-02-1996
CASTRESANA DEL POZO, HECTOR	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-09-2007
CEBRIAN LAZARO, SANTIAGO	EMPLEADOS	15-07-2006
CENTENO TRIGOS, ALFONSO ANGEL	PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS	12-07-2002
CHAMORRO RODRIGUEZ, JAVIER	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
COSSIO RODRIGUEZ, EUGENIO SANTIAGO	EMPLEADOS	15-07-2006
DEBESA GIL, JOSE MIGUEL	IMPOSITORES	15-07-2006
DELIBES SENNACHERIBBO, MANUEL HERMENEGILDO	IMPOSITORES	12-07-2002
DIAZ SANTIAGO, CATALINA MARIA	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-09-2007
DOMINGUEZ DOMINGUEZ, ELEUTERIO	IMPOSITORES	16-02-1996
DOMINGUEZ GONZALEZ, ARTEMIO	CORTES DE CASTILLA Y LEON	11-09-1999
DUJO CAMINERO, DONACIANO	IMPOSITORES	15-07-2006
EGIDO LLANES, MIGUEL ANGEL DEL	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
ENRIQUEZ TAULER, JESUS	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
FERNANDEZ ALVAREZ, FRANCISCO JAVIER	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
FERNANDEZ BLANCO, DAVID	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-09-2007
FERNANDEZ DE BARRIO, ELVIRA	IMPOSITORES	15-07-2006
FERNANDEZ PEREZ, CARMEN	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
FERNANDEZ PEREZ, EVELIA	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
FERNANDEZ PEREZ, MARIANO	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
FERNANDEZ RODRIGUEZ, ARTURO	IMPOSITORES	15-07-2006
FERNANDEZ SALVADORES, ALFREDO	EMPLEADOS	11-09-1999

FERNANDEZ-LLAMAZARES EGUIZABAL, FRANCISCO	IMPOSITORES	15-07-2006
FIERRO VIDAL, JUAN ELICIO	CORPORACIONES MUNICIPALES	11-09-1999
FLECHA ANDRES, FRANCISCO	PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS	15-07-2006
FROMSTA RUIZ, MARIA JESUS	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-09-2007
FUENTES PURA, JOSE MANUEL	IMPOSITORES	12-07-2002
FUENTES SANCHEZ, ELEUTERIO	EMPLEADOS	15-07-2006
FUERTES BECARES, DOMINGO MANUEL	IMPOSITORES	15-07-2006
FUERTES GARCIA, JOSE LUIS	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
GARCIA ALVARAZ, FRANCISCO JAVIER	CORTES DE CASTILLA Y LEON	11-09-1999
GARCIA BERMEJO, JERONIMO	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-09-2007
GARCIA DEL BLANCO, IBAN	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
GARCIA FERNANDEZ, MARIA ISABEL	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
GARCIA GONZALEZ, MANUEL	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
GARCIA GONZALEZ, MARCOS	IMPOSITORES	21-06-1997
GARCIA MAGAZ, MARIA TERESA	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-09-2007
GARCIA RODRIGUEZ, ROSA MARIA	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-09-2007
GARCIA -PRIETO GOMEZ, FRANCISCO JAVIER	PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS	12-07-2002
GARCIA -RISCO ALVAREZ, ANTONIO	IMPOSITORES	16-02-1996
GIL ABAD, FERNANDO	IMPOSITORES	15-07-2006
GIMENEZ MARTIN, JOSE ARSENIO	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
GOMEZ CONDE, JOSE ANTONIO	IMPOSITORES	15-07-2006
GONZALEZ FRAILE, FRANCISCO JAVIER	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
HERNANDEZ FIGUERUELO, JOSE CARLOS	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-09-2007
HUERGA ARGUELLO, JESUS	IMPOSITORES	12-07-2002
JAMBRINA SASTRE, FRANCISCO	CORTES DE CASTILLA Y LEON	29-09-2003
JIMENEZ -RIDRUEJO AYUSO, ZENON	IMPOSITORES	21-06-1997
LAMBAS ORTEGA, EDUARDO	IMPOSITORES	12-07-2002
LARA MARTIN, JOSE LUIS	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-09-2007
LARRANAGA CALVO, MARIA TERESA	EMPLEADOS	15-07-2006
LEDESMA FONTANILLO, JOSE VICENTE	IMPOSITORES	05-09-2006
LLAMAS LLAMAS, SANTOS	IMPOSITORES	15-07-2006
LOBO CARNERO, VICTORIO	IMPOSITORES	12-07-2002
LOPEZ DIAZ, JULIO	PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS	04-07-2002
LOPEZ VIEIROS, ORLANDO	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
LUENGO MILLAN, GODOFREDO	IMPOSITORES	15-07-2006
LUNA LOPEZ, MARIA VICTORIA	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
MANTECON DE ABAJO, RAFAEL	IMPOSITORES	15-07-2006
MANANES GARCIA, SATURNINO	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
MARCOS DIAZ, JUAN ANTONIO	IMPOSITORES	15-07-2006
MARTIN MARTINEZ, JOSE FRANCISCO	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
MARTIN PUERTAS, LEANDRO JAVIER	CORTES DE CASTILLA Y LEON	11-09-1999
MARTINEZ ALVAREZ, ANTONIO	IMPOSITORES	16-02-1996
MARTINEZ ENCINAS, VICENTE	PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS	15-07-2006
MARTINEZ MAILLO, FERNANDO	ENTIDADES DE INTERES GENERAL	29-09-2003
MARTINEZ MATILLA, JOSE LUIS	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
MARTINEZ SANCHEZ, TEODORO	CORTES DE CASTILLA Y LEON	29-09-2003
MATA HERNANDEZ, ANTONIO DANIEL	EMPLEADOS	11-09-1999
MATEOS RODRIGUEZ, MIGUEL ANGEL	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
MATORRA FERNANDEZ, ENRIQUE	IMPOSITORES	23-09-2006
MAYORDOMO GONZALEZ, NORBERTO JULIO	EMPLEADOS	29-05-2007
MENDEZ CIDON, REGINA	IMPOSITORES	15-07-2006
MENDEZ COLUNGA, JULIO	IMPOSITORES	15-07-2006
MENENDEZ MORENO, ALEJANDRO	IMPOSITORES	12-07-2002
MERAYO FERNANDEZ, ANIBAL	EMPLEADOS	15-07-2006
MINGUELA MUNOZ, LUIS MARIANO	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
MONTERO DURAN, JULIO	IMPOSITORES	15-07-2006
MORAN MARTIN, MARGARITA	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
MORENO DE LA TORRE, MELCHOR	IMPOSITORES	12-07-2002
NOGAL VILLANUEVA, LUIS	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
NUNEZ DIEZ, MARIA BEGONA	CORTES DE CASTILLA Y LEON	11-09-1999

NUNEZ HERNANDEZ, CARIDAD	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
ORTEGA ALONSO, EDUARDO	IMPOSITORES	16-02-1996
PABLOS LABAJO, MARIA CONSOLACION	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
PALACIO GARCIA, MARIA OLGA	CORTES DE CASTILLA Y LEON	29-09-2003
PALAZUELO MARTIN, JOSE MIGUEL	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
PEDRERO YEBOLES, EDUARDO	IMPOSITORES	15-07-2006
PEREZ CUBERO, RAFAEL	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
PEREZ DE LA VEGA, MARCELINO	ENTIDADES DE INTERES GENERAL	15-07-2006
PEREZ GARCIA, MAGDALENA	EMPLEADOS	15-07-2006
PEREZ LOPEZ, GLORIA	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-09-2007
PEREZ SANDOVAL, MARIA ANGELES	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-09-2007
PORRES ORTUN, MARIA ANGELES	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
PRADO BASCONES, MARTA DE	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
PRIETO CARDO, PRUDENCIO	ENTIDADES DE INTERES GENERAL	16-02-1996
PUENTE RUBIO, MANUEL LUIS DE LA	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
PUNZANO RUIZ, TOMAS	CORPORACIONES MUNICIPALES	21-06-1997
RAMOS BAYON, CONCEPCION	IMPOSITORES	15-07-2006
REDONDO MORO, JOSE	CORTES DE CASTILLA Y LEON	24-03-2004
RIOS CLEMENTE, JULIO	EMPLEADOS	15-07-2006
RODRIGUEZ ALFAYATE, LUIS JOSE	EMPLEADOS	15-07-2006
RODRIGUEZ ALONSO, JOSE MARIA	IMPOSITORES	23-09-2006
RODRIGUEZ DE FRANCISCO, JOSE MARIA	IMPOSITORES	12-09-1991
RODRIGUEZ FERNANDEZ, CARLOS	ENTIDADES DE INTERES GENERAL	12-07-2002
RODRIGUEZ VELASCO, LINO	IMPOSITORES	15-07-2006
ROJO ARIENZA, MIGUEL ANGEL	IMPOSITORES	12-07-2002
RUBIO BALLESTERO , FERNANDO	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
SAN JOSE GARCIA, MA RIA LOURDES	EMPLEADOS	15-07-2006
SANCHEZ FERNANDEZ, RAMON IGNACIO	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
SANCHEZ GARCIA, CARLOS	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
SANTANA GALAN, PATRICIO	ENTIDADES DE INTERES GENERAL	12-07-2002
SANTOVENA GONZALEZ, JOSE	IMPOSITORES	15-07-2006
SANZ ZAPATERA, JOSE-ANTONIO	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
SEDANO PEREZ, JESUS ANDRES	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
SEN VELEZ, NICANOR JORGE	CORPORACIONES MUNICIPALES	29-09-2003
SERRANO ARGUELLO, MARIA ARENALES	CORTES DE CASTILLA Y LEON	22-09-2007
SIMON GONZALEZ, LEANDRO	ENTIDADES DE INTERES GENERAL	22-05-2007
SOPENA BALLINA, ANA ROSA	CORPORACIONES MUNICIPALES	12-07-2002
SOTO DE SOTO, ENRIQUE	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
SOTO PALENCIA, OSCAR	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
SUMILLERA RODRIGUEZ, FEDERICO JUAN	CORTES DE CASTILLA Y LEON	16-02-1996
TOMAS FERNANDEZ, AURELIO NICOLAS	PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS	15-07-2006
TRABADO VALLEJO, MARIA DEL CARMEN	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
TURRADO FERNANDEZ, JOSE ANTONIO	IMPOSITORES	15-07-2006
VALCARCE DIEZ, RAUL	IMPOSITORES	15-07-2006
VALDEON SANTIAGO, ROSA MARIA	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
VALDESPINO GARCIA, MARGARITA	IMPOSITORES	16-02-1996
VALDUEZA MORAN, EUTIQUIO	ENTIDADES DE INTERES GENERAL	12-07-2002
VALENCIA LOPEZ, ANGEL	PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS	12-07-2002
VALVERDE TRAVIESO, JULIO	IMPOSITORES	24-08-2003
VILLAR LAIZ, VIOLETA	IMPOSITORES	20-08-2007
VILLARREAL RODRIGUEZ, PEDRO	CORTES DE CASTILLA Y LEON	29-09-2003
VILLASANTE CARNERO, JESUS	CORPORACIONES MUNICIPALES	12-07-2002
YUBERO PERDICES, LAUREANO	PERSONAS O ENTIDADES FUNDADORAS	27-10-2000
ZAPATERO FUERTES, MATIAS	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007
ZAPICO FERNANDEZ, MANUEL ALBERTO	CORPORACIONES MUNICIPALES	22-09-2007

**A.1.4. En su caso, realice una descripción del contenido del reglamento de la Asamblea:**

Descripción
<p>El Reglamento Interno de Conducta de la Asamblea General de Caja España fue aprobado por este Órgano de Gobierno en su sesión celebrada el 28 de abril de 2005.</p> <p>En el Reglamento de la Asamblea General se detalla el régimen de funcionamiento de ésta: la realización de las oportunas convocatorias, el acceso previo a la documentación correspondiente a los temas a tratar, la regulación del orden del día de las Asambleas ordinarias o extraordinarias, el orden y desarrollo de las intervenciones, la presidencia y secretaría de las sesiones, el quórum para la válida constitución de la Asamblea en primera o segunda convocatoria, el régimen de adopción de acuerdos, las reglas para la votación de los asuntos sometidos a consideración, la redacción y aprobación de Actas, etc.</p> <p>El citado Reglamento incluye como principio de actuación el de reparto de competencias entre los diferentes Órganos de Gobierno, estableciendo las decisiones que le corresponden con exclusividad e indicando que la Asamblea General no puede entrar a conocer y menos decidir sobre asuntos diferentes a los que le someta el Presidente previo acuerdo reglamentario del Consejo de Administración o Comisión de Control, o a petición de una cuarta parte de los Consejeros Generales, ni entrar a revisar actos concretos de gestión, administración ni representación de la Caja aprobados por el Consejo, por el Presidente o por el Director General, en el ámbito de sus respectivas competencias.</p> <p>Asimismo el Reglamento incluye el compromiso de participación de los miembros de la Asamblea General, configurándolo como un derecho y un deber de los mismos.</p> <p>El Reglamento de la Asamblea General de Caja España puede ser consultado en el apartado de "Información para Inversores" de la página web de la Entidad (<a href="http://www.cajaespana.es">www.cajaespana.es</a>).</p>

**A.2. Consejo de Administración**

**A.2.8. En su caso, realice una descripción del contenido del reglamento del Consejo de Administración.**

El Consejo de Administración de Caja España aprobó en su reunión celebrada el día 30 de Diciembre de 2004, el Reglamento Interno del Consejo de Administración.

En el mismo se establecen una serie de funciones entre las que se encuentra la función general de control de gestión, dado que la gestión, administración y representación de la Caja está encomendada al Consejo de Administración, se establece el régimen de funcionamiento, las reuniones, convocatorias, adopción de acuerdos, los compromisos de participación y planificación, la preparación de las sesiones, su desarrollo, las actas, la evaluación del funcionamiento del Consejo, los programas de orientación de los consejeros, el principio de eficiencia de los vocales del Consejo, y la política de retribuciones e inversiones.

El Reglamento del Consejo de Administración de Caja España puede ser consultado en el apartado de "Información para Inversores" de la página web de la Entidad ([www.cajaespana.es](http://www.cajaespana.es)).