

HECHO RELEVANTE

CONCESIÓN DE DERECHOS EN VIRTUD DE LOS PLANES DE RETRIBUCIÓN EN ACCIONES DE INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A.

INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A (la “Sociedad” o “IAG”) hace pública la siguiente información sobre sus planes de retribución en acciones en relación a Consejeros Ejecutivos y personas que desempeñan responsabilidades directivas en la Sociedad (“PDMR”).

Plan de Acciones por Desempeño (*Performance Share Plan*) 2015

A fecha 7 de diciembre de 2015, el siguiente PDMR recibió opciones coste cero (*nil-cost options*) en virtud del Plan de Acciones por Desempeño 2015 (“PSP 2015”), de acuerdo con el siguiente desglose;

Nombre	Cargo	Número de opciones concedidas
Stephen Kavanagh	PDMR	110.294

De acuerdo con la política de remuneración de IAG, el resultado del PSP 2015 se calculará al final de un período de desempeño de tres años que finaliza el 31 de diciembre de 2017. Este resultado dependerá del cumplimiento de tres condiciones de desempeño: la evolución del retorno total para el accionista (*Total Shareholder Return (TSR)*) de IAG respecto del índice MSCI *European Transportation*; el beneficio por acción (*Earnings Per Share (EPS)*); y el retorno sobre el capital invertido (*Return on Invested Capital (RoIC)*). Cada una de estas condiciones de desempeño tiene un peso de un tercio. Una vez finalizado el periodo de desempeño, existe un periodo adicional de retención de dos años, que finaliza el 31 de diciembre de 2019, para que las opciones que resultaron del cálculo de desempeño puedan ser ejercitadas.

Este plan de retribución en acciones se describen con mayor detalle en el Informe y Cuentas Anuales de IAG del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2014, que se encuentra disponible en la página web de IAG: www.iagshares.com.

8 de diciembre 2015

Enrique Dupuy de Lome
Director Financiero