

Modelo VI



**MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR
CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO
DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS**

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL	Tipo Persona
	ACCIONA, S.A. (COMUNICACIÓN CONJUNTA. PLAN ENTREGA ACCIONES. VER ADJUNTO)	Juridica

SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL	DERECHOS DE VOTO
	ACCIONA, S.A.	57.259.550

REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL
	VEGA-PENICHET LÓPEZ, JORGE

TIPO DE COMUNICACIÓN

- ☐ Primera comunicación del sistema retributivo
 ☐ Liquidación de sistema retributivo ya comunicado
 ☐ Modificación del sistema retributivo ya comunicado
 ☒ Otras causas:

Comunicación de entrega de acciones en cumplimiento del Pan 2014-2019 de Entrega de Acciones y Performance Shares a la dirección de Acciona y de su grupo.

TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO

Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:

- ☒ **SI.** Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria
 ☐ **NO.** Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja

Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o partícipe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

El Plan 2014 de entrega de acciones y de "performance shares" (El Plan 2014) a la dirección de Acciona y su grupo tiene por objetivo retribuir a la dirección, incluyendo los Consejeros Ejecutivos, de Acciona, S.A. ("Acciona") de un modo que incentive la consecución de objetivos estratégicos de negocio de Acciona y de su grupo en beneficio de los accionistas de Acciona, y la fidelización y retención de los directivos.

Las características de dicho Plan 2014 son las que figuran en el Informe Anual de remuneraciones de Consejeros 2014, 2015 y 2016, remitido como Hechos Relevantes 219213, 235749 y 249011, respectivamente.

El número de acciones entregadas a los directivos beneficiarios no consejeros ejecutivos, conforme a la relación que figura en el IAGC 2016, en número de 33, al amparo del Plan 2014 ha sido de 32.922 acciones.

Las acciones entregadas al amparo del Plan 2014 serán indisponibles hasta el 31 de marzo del tercer año siguiente a aquel dentro del cual hayan sido entregadas las acciones al Beneficiario y estarán sujetas a un derecho de recompra por Acciona ejercitable en caso de cese del Beneficiario en su dedicación profesional a Acciona o su Grupo antes del de dicho plazo 31 por causa a él imputable.

A fecha de la presente comunicación, no se ha realizado ninguna asignación provisional o definitiva para consejeros ejecutivos.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

VEGA-PENICHER LÓPEZ, JORGE

En MADRID a 8 de marzo de 2017

Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad	☒ Con voto ☐ Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	☐ Warrant ☐ Valores convertibles/canjeables ☐ Opciones ☐ Otros
-------------------------	---	---	---

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

Acciones de Acciona, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

☐ Determinado

☒ Por determinar

2. Descripción:

El Consejo de Administración aprobará, previa consideración de la propuesta del Comité de Nombramientos y Retribuciones, el importe de la retribución variable individual a satisfacer mediante la entrega de acciones propias de Acciona que asigne respecto de cada uno de los ejercicios anuales a cada uno de los directivos Beneficiarios del Plan 2014 distintos de los Consejeros Ejecutivos.

La asignación podrá estar formulada en número de acciones propias o en un importe dinerario.

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

☐ Determinado

☒ Por determinar

3. Descripción:

El valor de las acciones a entregar al participe se ha concretado en función de la cotización de cierre del último día bursátil anterior a la fecha de celebración del Consejo de Administración que aprueba el numero de acciones a entregar.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

☒ Cierto

☐ Condicionado

4. Descripción plazo

Inmediatamente tras la aprobación por el Consejo del numero de acciones a entregar a los benficairios.

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

El Plan no contempla la entrega de Opciones sobre Acciones.

Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar					
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	
Acciones	32.922	0,057	Entregadas						

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

VEGA-PENICHET LÓPEZ, JORGE

En MADRID a 8 de marzo de 2017

Plan 2014 a 2019 de Entrega de Acciones - 2017 Top 30			
NIF	Apellidos, Nombre	País	Nº de Acciones
	Rafael Mateo Alcalá	España	1.860
	Juan Muro-Lara Girod	España	1.860
	Luis Castilla Cámara	España	1.860
	Jorge Vega-Penichet	España	1.145
	Carlos Arilla Juana	España	1.288
	Joaquín Mollinedo Chocano	España	1.145
	Alfonso Callejo	España	1.145
	Arantza Ezpeleta Puras	España	859
	Macarena Carrión Lopez Garma	España	1.002
	Ramón Jiménez Serrano	España	1.288
	Adalberto Claudio Vázquez	España	1.145
	Justo Vicente Pelegrini	España	1.145
	Fernando Fajardo Gerez	Australia	1.002
	José Angel Tejero Santos	España	1.145
	Antonio Soto Conde	España	859
	Vicente Santamaria-Paredes Castillo	España	859
	Jesús Alcázar Viela	España	1.002
	Roberto Fernández López	España	1.002
	José Luis Díaz-Caneja Rodríguez	España	1.145
	Juan Ramón Silva Ferrada	España	859
	José Manuel Terceiro Mateos	España	859
	Juan Manuel Cruz Palacios	España	358
	Kintxo Ancín Viguiristi	España	859
	José Julio Figueroa Gómez De Salazar	España	859
	David Gutiérrez Abarquero	España	859
	Mario Quero Gil	España	1.002
	Huberto Moreno Lorente	España	716
	Olga Corella Hurtado	España	644
	Isabel Antúnez Cid	España	430
	Joaquín Castillo García	España	716
	José Luis Rodríguez Hernández	España	716
	Oscar Rego Prieto	España	573
	Juan Otazu Aguerri	España	716
Total			32.922
Nº personas		33	

COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES

C/ Edison nº 4
28010 Madrid

Madrid, 8 de marzo de 2017

Asunto: Comunicación de Sistemas Retributivos

Muy Sres. Nuestros:

Adjuntamos nuevo Anexo VI relativo a la ***“Notificación de Sistemas Retributivos otorgados por un Emisor cuyas acciones estén admitidas a negociación en un mercado regulado domiciliado en la Unión Europea, a sus Administradores o a sus Directivos”*** con la información relativa al Plan de entrega de acciones y de “performance shares” (2014-2019), así como relación nominativa de dichas entregas incluyendo el documento nacional de identidad de cada beneficiario.

Sin otro particular, les saluda atentamente

Jorge Vega-Penichet López
Secretario del Consejo de Administración