
DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

Fecha fin del ejercicio de referencia:

31/12/2025

CIF:

A01004324

Denominación Social:

VIDRALA, S.A.

Domicilio social:

BARRIO MUNEGAZO, 22 (LLODIO) ALAVA

A. POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA SOCIEDAD PARA EL EJERCICIO EN CURSO

A.1.1 Explique la política vigente de remuneraciones de los consejeros aplicable al ejercicio en curso. En la medida que sea relevante se podrá incluir determinada información por referencia a la política de retribuciones aprobada por la junta general de accionistas, siempre que la incorporación sea clara, específica y concreta.

Se deberán describir las determinaciones específicas para el ejercicio en curso, tanto de las remuneraciones de los consejeros por su condición de tal como por el desempeño de funciones ejecutivas, que hubiera llevado a cabo el consejo de conformidad con lo dispuesto en los contratos firmados con los consejeros ejecutivos y con la política de remuneraciones aprobada por la junta general.

En cualquier caso, se deberá informar, como mínimo, de los siguientes aspectos:

- Descripción de los procedimientos y órganos de la sociedad involucrados en la determinación, aprobación y aplicación de la política de remuneraciones y sus condiciones.
- Indique y, en su caso, explique si se han tenido en cuenta empresas comparables para establecer la política de remuneración de la sociedad.
- Información sobre si ha participado algún asesor externo y, en su caso, identidad del mismo
- Procedimientos contemplados en la política de remuneraciones vigente de los consejeros para aplicar excepciones temporales a la política, condiciones en las que se puede recurrir a esas excepciones y componentes que pueden ser objeto de excepción según la política.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones es el órgano encargado de determinar la política de remuneraciones para su posterior aprobación por parte de los órganos competentes. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones está formada por los siguientes consejeros:

- D. Fernando Gumuzio Iñiguez de Onzoño (presidente de la comisión y consejero externo independiente).
- D^a. Rita María Noronha e Mello Santos Gallo (vocal de la comisión y consejera dominical).
- D. Carlos Delclaux Zulueta (vocal de la comisión y consejero externo dominical).
- D^a. Gillian Anne Watson (vocal de la comisión y consejera externa independiente).

Sin perjuicio de otros cometidos que le asigne el Consejo de Administración, el artículo 3 del Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones describe las funciones de dicha comisión. El Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones está disponible públicamente en la página web de la sociedad.

En cuanto al proceso, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones considera las sugerencias que le hacen llegar el presidente, los demás miembros del Consejo de Administración, los directivos o los accionistas de la sociedad. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones se reúne cada vez que el Consejo de Administración o su presidente soliciten la emisión de un informe o la adopción de propuestas y, en cualquier caso, siempre que resulte conveniente para el buen desarrollo de sus funciones o preceptivo de conformidad con las previsiones legales o estatutarias aplicables. En todo caso se reunirá una vez al año para preparar la información sobre las retribuciones de los consejeros que el Consejo de Administración ha de aprobar e incluir en su documentación pública anual.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones no ha contado con asesores externos y no se han tenido en cuenta empresas comparables para determinar la política de remuneraciones de la sociedad.

Asimismo, no existen procedimientos específicos para aplicar excepciones temporales.

A.1.2 Importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (mix retributivo) y qué criterios y objetivos se han tenido en cuenta en su determinación y para garantizar un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración. En particular, señale las acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo

a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, lo que incluirá, en su caso, una referencia a medidas previstas para garantizar que en la política de remuneración se atienden a los resultados a largo plazo de la sociedad, las medidas adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad y medidas previstas para evitar conflictos de intereses.

Asimismo, señale si la sociedad ha establecido algún período de devengo o consolidación de determinados conceptos retributivos variables, en efectivo, acciones u otros instrumentos financieros, un período de diferimiento en el pago de importes o entrega de instrumentos financieros ya devengados y consolidados, o si se ha acordado alguna cláusula de reducción de la remuneración diferida aún no consolidada o que obligue al consejero a la devolución de remuneraciones percibidas, cuando tales remuneraciones se hayan basado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta.

Finalizado el ejercicio de referencia, la política de remuneraciones establecida por la Junta General de Accionistas de la Sociedad el 30 de abril de 2024 determina que para el conjunto de consejeros (que son todos no ejecutivos) existe inicialmente una remuneración exclusivamente fija, más dietas.

A.1.3 Importe y naturaleza de los componentes fijos que se prevé devengarán en el ejercicio los consejeros en su condición de tales.

Respecto de los importes aplicados en el ejercicio 2025 (detallados en el apartado B.5), el Consejo de Administración, para el ejercicio en curso, ha acordado aumentar los importes en un 2,5%.

A.1.4 Importe y naturaleza de los componentes fijos que serán devengados en el ejercicio por el desempeño de funciones de alta dirección de los consejeros ejecutivos.

No existen consejeros ejecutivos en el Consejo de Administración de la Sociedad.

A.1.5 Importe y naturaleza de cualquier componente de remuneración en especie que será devengado en el ejercicio incluyendo, pero no limitado a, las primas de seguros abonadas en favor del consejero.

No existe ninguna remuneración de esta tipología.

A.1.6 Importe y naturaleza de los componentes variables, diferenciando entre los establecidos a corto y largo plazo. Parámetros financieros y no financieros, incluyendo entre estos últimos los sociales, medioambientales y de cambio climático, seleccionados para determinar la remuneración variable en el ejercicio en curso, explicación de en qué medida tales parámetros guardan relación con el rendimiento, tanto del consejero, como de la entidad y con su perfil de riesgo, y la metodología, plazo necesario y técnicas previstas para poder determinar, al finalizar el ejercicio, el grado efectivo de cumplimiento de los parámetros utilizados en el diseño de la remuneración variable, explicando los criterios y factores que aplica en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y la consolidación de cada componente de la retribución variable.

Indique el rango en términos monetarios de los distintos componentes variables en función del grado de cumplimiento de los objetivos y parámetros establecidos, y si existe algún importe monetario máximo en términos absolutos.

No existe ninguna remuneración de esta tipología.

A.1.7 Principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo. Entre otra información, se indicarán las contingencias cubiertas por el sistema, si es de aportación o prestación definida, la aportación anual que se

tenga que realizar a los sistemas de aportación definida, la prestación a la que tengan derecho los beneficiarios en el caso de sistemas de prestación definida, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado, o derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

Se deberá indicar si el devengo o consolidación de alguno de los planes de ahorro a largo plazo está vinculado a la consecución de determinados objetivos o parámetros relacionados con el desempeño a corto y largo plazo del consejero.

No existe ninguna remuneración de esta tipología.

A.1.8 Cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado o derivado de la terminación de la relación contractual en los términos previstos entre la sociedad y el consejero, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, así como cualquier tipo de pactos acordados, tales como exclusividad, no concurrencia post-contractual y permanencia o fidelización, que den derecho al consejero a cualquier tipo de percepción.

No existe ninguna remuneración de esta tipología.

A.1.9 Indique las condiciones que deberán respetar los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos. Entre otras, se informará sobre la duración, los límites a las cuantías de indemnización, las cláusulas de permanencia, los plazos de preaviso, así como el pago como sustitución del citado plazo de preaviso, y cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. Incluir, entre otros, los pactos o acuerdos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y no competencia post-contractual, salvo que se hayan explicado en el apartado anterior.

No existe ninguna remuneración de esta tipología.

A.1.10 La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria que será devengada por los consejeros en el ejercicio en curso en contraprestación por servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

No existe ninguna remuneración de esta tipología.

A.1.11 Otros conceptos retributivos como los derivados, en su caso, de la concesión por la sociedad al consejero de anticipos, créditos y garantías y otras remuneraciones.

No existe ninguna remuneración de esta tipología.

A.1.12 La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria prevista no incluida en los apartados anteriores, ya sea satisfecha por la entidad u otra entidad del grupo, que se devengará por los consejeros en el ejercicio en curso.

No existe remuneración de esta tipología.

A.2. Explique cualquier cambio relevante en la política de remuneraciones aplicable en el ejercicio en curso derivada de:

- a) Una nueva política o una modificación de la política ya aprobada por la Junta.
- b) Cambios relevantes en las determinaciones específicas establecidas por el consejo para el ejercicio en curso de la política de remuneraciones vigente respecto de las aplicadas en el ejercicio anterior.
- c) Propuestas que el consejo de administración hubiera acordado presentar a la junta general de accionistas a la que se someterá este informe anual y que se propone que sean de aplicación al ejercicio en curso.

En el ejercicio en curso no está previsto que existan cambios relevantes en la política de remuneraciones ni en su aplicación. Sin perjuicio de lo anterior, en el ejercicio en curso, la Junta General de Accionistas deberá aprobar la nueva política de retribuciones de consejeros que será de aplicación para los ejercicios 2027, 2028 y 2029.

A.3. Identifique el enlace directo al documento en el que figure la política de remuneraciones vigente de la sociedad, que debe estar disponible en la página web de la sociedad.

https://www.vidrala.com/default/documentos/1844_es-politica_de_remuneraciones_de_los_consejeros_2024-2026.pdf

A.4. Explique, teniendo en cuenta los datos facilitados en el apartado B.4, cómo se ha tenido en cuenta el voto de los accionistas en la junta general a la que se sometió a votación, con carácter consultivo, el informe anual de remuneraciones del ejercicio anterior.

En la medida que el informe anual de remuneraciones relativo al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2024 fue aprobado, con carácter consultivo, con el 86,35% de los votos a favor, el 13,45% de los votos en contra y el 0,18% de abstenciones, se ha considerado adecuado optar por la continuidad en la línea retributiva que se viene siguiendo.

B. RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

B.1.1 Explique el proceso que se ha seguido para aplicar la política de remuneraciones y determinar las retribuciones individuales que se reflejan en la sección C del presente informe. Esta información incluirá el papel desempeñado por la comisión de retribuciones, las decisiones tomadas por el consejo de administración y, en su caso, la identidad y el rol de los asesores externos cuyos servicios se hayan utilizado en el proceso de aplicación de la política retributiva en el ejercicio cerrado.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones es el órgano encargado de determinar la política de remuneraciones para su posterior aprobación por parte de los órganos competentes. La Comisión de Nombramientos y Retribuciones está formada por los siguientes consejeros:

- D. Fernando Gumuzio Íñiguez de Onzoño (presidente de la comisión y consejero externo independiente).
- D.ª Rita María Noronha e Mello Santos Gallo (vocal de la comisión y consejera dominical).
- D. Carlos Delclaux Zulueta (vocal de la comisión y consejero externo dominical).
- D.ª Gillian Anne Watson (vocal de la comisión y consejera externa independiente).

Sin perjuicio de otros cometidos que le asigne el Consejo de Administración, el artículo 3 del Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones describe cuáles son las funciones de dicha comisión. El Reglamento de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones está disponible públicamente en la página web de la sociedad.

En cuanto al proceso, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones considera las sugerencias que le hacen llegar el presidente, los miembros del Consejo de Administración, los directivos o los accionistas de la sociedad. La Comisión de Nombramientos y retribuciones se reúne cada vez que el

Consejo de Administración o su presidente soliciten la emisión de un informe o la adopción de propuestas y, en cualquier caso, siempre que resulte conveniente para el buen desarrollo de sus funciones.

En todo caso se reunirá una vez al año para preparar la información sobre las retribuciones de los consejeros que el Consejo de Administración ha de aprobar e incluir en su documentación pública anual.

En su última reunión del ejercicio anterior, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones resolvió acerca del desempeño del Consejo de Administración y determinó los criterios determinantes para la fijación de las remuneraciones correspondientes al ejercicio de referencia, resolución que fue elevada a y fue objeto de aprobación por el Consejo de Administración.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones no ha contado con asesores externos y no se han tenido en cuenta empresas comparables para determinar la aplicación de la política de remuneraciones en el ejercicio cerrado.

B.1.2 Explique cualquier desviación del procedimiento establecido para la aplicación de la política de remuneraciones que se haya producido durante el ejercicio.

No se han producido desviaciones durante el ejercicio.

B.1.3 Indique si se ha aplicado cualquier excepción temporal a la política de remuneraciones y, de haberse aplicado, explique las circunstancias excepcionales que han motivado la aplicación de estas excepciones, los componentes específicos de la política retributiva afectados y las razones por las que la entidad considera que esas excepciones han sido necesarias para servir a los intereses a largo plazo y la sostenibilidad de la sociedad en su conjunto o para asegurar su viabilidad. Cuantifique, asimismo, el impacto que la aplicación de estas excepciones ha tenido sobre la retribución de cada consejero en el ejercicio.

No se han producido excepciones temporales en el ejercicio de referencia.

B.2. Explique las diferentes acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración y cómo han contribuido a reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, incluyendo una referencia a las medidas que han sido adoptadas para garantizar que en la remuneración devengada se ha atendido a los resultados a largo plazo de la sociedad y alcanzado un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración, qué medidas han sido adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, y qué medidas han sido adoptadas para evitar conflictos de intereses, en su caso.

La política de remuneraciones vigente fue aprobada por la Junta General de Accionistas de 20 de abril de 2024. Dicha política mantiene el principio de eliminación de remuneración variable para los miembros del Consejo de Administración (salvo para determinadas cuestiones puntuales relativas al presidente, según se indican en la sección B del presente informe), apuntando a una remuneración fija para todos ellos, siguiendo las recomendaciones de buen gobierno y, sobre todo, en la medida en que no existen consejeros ejecutivos en el Consejo de Administración.

En ese sentido, la sociedad entiende que el equilibrio del mix retributivo es razonable para la tipología de consejeros y para el perfil de la sociedad.

B.3. Explique cómo la remuneración devengada y consolidada en el ejercicio cumple con lo dispuesto en la política de retribución vigente y, en particular, cómo contribuye al rendimiento sostenible y a largo plazo de la sociedad.

Informe igualmente sobre la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento, a corto y largo plazo, de la entidad, explicando, en su caso, cómo las variaciones en el rendimiento de la sociedad han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros,

incluyendo las devengadas cuyo pago se hubiera diferido, y cómo éstas contribuyen a los resultados a corto y largo plazo de la sociedad.

En la medida en que no existen consejeros ejecutivos en el Consejo de Administración y que la remuneración estándar del consejero (a salvo de las circunstancias especiales del Presidente del Consejo de Administración) se arbitra como una remuneración fija, no existe una relación directa entre la remuneración y los resultados de la sociedad.

B.4. Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de abstenciones y de votos negativos, en blanco y a favor que se hayan emitido:

	Número	% sobre el total
Votos emitidos	29.783.322	88,83

	Número	% sobre emitidos
Votos negativos	4.005.858	13,45
Votos a favor	25.717.899	86,35
Votos en blanco	5.956	0,02
Abstenciones	53.609	0,18

Observaciones

B.5. Explique cómo se han determinado los componentes fijos devengados y consolidados durante el ejercicio por los consejeros en su condición de tales, su proporción relativa para cada consejero y cómo han variado respecto al año anterior.

El Consejo de Administración, para el ejercicio de referencia, acordó establecer como componentes fijos devengados y consolidados durante el ejercicio por los consejeros en su condición de tales una asignación fija anual, que, para el ejercicio 2025, ha sido de 94.793 euros por consejero (92.481 euros en el ejercicio 2024).

Además de lo anterior, por su especial dedicación, ha acordado, tomando como referencia los importes incluidos en la política de remuneraciones vigente de la Sociedad y aprobados por la Junta General de 30 de abril de 2024: (i) aumentar la remuneración del Presidente del Consejo de Administración hasta los 769 miles de euros; (ii) aumentar la remuneración para el Vicepresidente del Consejo de Administración y Presidentes de las Comisiones en un 2,5% respecto de los importes incluidos en la política de remuneraciones vigente de la Sociedad; y (iii) incrementar la remuneración de la Presidenta de la Comisión de Auditoría en 10 miles de euros y la de los demás miembros de dicha comisión en 7 miles de euros.

Por lo tanto, los importes percibidos por los consejeros que desempeñan funciones especiales han sido:

- Presidente del Consejo de Administración: 768 miles de euros.
- Vicepresidente del Consejo de Administración y Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones: 130 miles de euros.
- Presidenta de la Comisión de Auditoría: 114 miles de euros.
- Vocales de la Comisión de Auditoría: 101 miles de euros.

Por último, se deja constancia de que los consejeros perciben dietas por su asistencia a las reuniones del Consejo de Administración.

- B.6.** Explique cómo se han determinado los sueldos devengados y consolidados, durante el ejercicio cerrado, por cada uno de los consejeros ejecutivos por el desempeño de funciones de dirección, y cómo han variado respecto al año anterior.

No existen consejeros ejecutivos en el Consejo de Administración de la Sociedad.

- B.7.** Explique la naturaleza y las principales características de los componentes variables de los sistemas retributivos devengados y consolidados en el ejercicio cerrado.

En particular:

- Identifique cada uno de los planes retributivos que han determinado las distintas remuneraciones variables devengadas por cada uno de los consejeros durante el ejercicio cerrado, incluyendo información sobre su alcance, su fecha de aprobación, fecha de implantación, condiciones en su caso de consolidación, periodos de devengo y vigencia, criterios que se han utilizado para la evaluación del desempeño y cómo ello ha impactado en la fijación del importe variable devengado, así como los criterios de medición que se han utilizado y el plazo necesario para estar en condiciones de medir adecuadamente todas las condiciones y criterios estipulados, debiendo explicarse en detalle los criterios y factores que ha aplicado en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y consolidación de cada componente de la retribución variable.
- En el caso de planes de opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros, las características generales de cada plan incluirán información sobre las condiciones tanto para adquirir su titularidad incondicional (consolidación), como para poder ejercitar dichas opciones o instrumentos financieros, incluyendo el precio y plazo de ejercicio.
- Cada uno de los consejeros, y su categoría (consejeros ejecutivos, consejeros externos dominicales, consejeros externos independientes u otros consejeros externos), que son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.
- En su caso, se informará sobre los periodos de devengo o de aplazamiento de pago establecidos que se hayan aplicado y/o los periodos de retención/no disposición de acciones u otros instrumentos financieros, si existieran.

Explique los componentes variables a corto plazo de los sistemas retributivos:

No existen componentes variables a corto plazo de los sistemas retributivos.

Explique los componentes variables a largo plazo de los sistemas retributivos:

No existen componentes variables a largo plazo de los sistemas retributivos.

- B.8.** Indique si se ha procedido a reducir o a reclamar la devolución de determinados componentes variables devengados cuando se hubiera, en el primer caso, diferido el pago de importes no consolidados o, en el segundo caso, consolidado y pagado, atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después

demostrada de forma manifiesta. Describa los importes reducidos o devueltos por la aplicación de las cláusulas de reducción (malus) o devolución (clawback), por qué se han ejecutado y los ejercicios a que corresponden.

No existen.

B.9. Explique las principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo cuyo importe o coste anual equivalente figura en los cuadros de la Sección C, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, que sean financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente, indicando el tipo de plan, si es de aportación o prestación definida, las contingencias que cubre, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero.

No existen.

B.10. Explique, en su caso, las indemnizaciones o cualquier otro tipo de pago derivados del cese anticipado, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o de la terminación del contrato, en los términos previstos en el mismo, devengados y/o percibidos por los consejeros durante el ejercicio cerrado.

No existen.

B.11. Indique si se han producido modificaciones significativas en los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos y, en su caso, explique las mismas. Asimismo, explique las condiciones principales de los nuevos contratos firmados con consejeros ejecutivos durante el ejercicio, salvo que se hayan explicado en el apartado A.1.

No existen.

B.12. Explique cualquier remuneración suplementaria devengada a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

No existen.

B.13. Explique cualquier retribución derivada de la concesión de anticipos, créditos y garantías, con indicación del tipo de interés, sus características esenciales y los importes eventualmente devueltos, así como las obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de garantía.

No existen.

B.14. Detalle la remuneración en especie devengada por los consejeros durante el ejercicio, explicando brevemente la naturaleza de los diferentes componentes salariales.

No existen.

B.15. Explique las remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero, cuando dichos pagos tengan como fin remunerar los servicios de éste en la sociedad.

No existen.

B.16. Explique y detalles los importes devengados en el ejercicio en relación con cualquier otro concepto retributivo distinto de los anteriores, cualquiera que sea su naturaleza o la entidad del grupo que lo satisfaga, incluyendo todas las prestaciones en cualquiera de sus formas, como cuando tenga la consideración de operación vinculada o, especialmente, cuando afecte de manera significativa a la imagen fiel de las remuneraciones totales devengadas por el consejero, debiendo explicarse el importe otorgado o pendiente de pago, la naturaleza de la contraprestación recibida y las razones por las que se habría considerado, en su caso, que no constituye una remuneración al consejero por su condición de tal o en contraprestación por el desempeño de sus funciones ejecutivas, y si se ha considerado apropiado o no incluirse entre los importes devengados en el apartado de "otros conceptos" de la sección C.

No existen.

C. DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

Nombre	Tipología	Periodo de devengo ejercicio 2025
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX	Consejero Dominical	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO	Consejero Dominical	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Doña Mª VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA	Consejero Otro Externo	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA	Presidente Dominical	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Don FERNANDO GUMUZIO IÑÍGUEZ DE ONZOÑO	Vicepresidente Independiente	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Don LUIS DELCLAUX MULLER	Consejero Otro Externo	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE	Consejero Otro Externo	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA	Consejero Dominical	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO	Consejero Dominical	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO	Consejero Independiente	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025
Doña GILLIAN ANNE WATSON	Consejero Independiente	Desde 01/01/2025 hasta 31/12/2025

C.1. Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones de la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2025	Total ejercicio 2024
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX	95	15							110	109
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO	95	15							110	109
Doña Mª VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA	95	15							110	109
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA	769	15							784	673
Don FERNANDO GUMUZIO IÑIGUEZ DE ONZOÑO	130	14							144	138
Don LUIS DELCLAUX MULLER	95	11							106	109
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE	102	15							117	109
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA	95	15							110	109
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO	95	13							108	109
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO	114	12							126	117
Doña GILLIAN ANNE WATSON	102	13							115	103

Observaciones

Por razones de consistencia con el apartado C.2, los importes incluidos en la tabla se han redondeado para que coincidan con los indicados en el referido apartado.

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2025		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2025		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2025	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX	Plan							0,00				
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO	Plan							0,00				
Doña Mª VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA	Plan							0,00				
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA	Plan							0,00				
Don FERNANDO GUMUZIO IÑÍGUEZ DE ONZOÑO	Plan							0,00				
Don LUIS DELCLAUX MULLER	Plan							0,00				
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE	Plan							0,00				
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA	Plan							0,00				
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO	Plan							0,00				
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO	Plan							0,00				

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2025		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2025		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2025	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Doña GILLIAN ANNE WATSON	Plan							0,00				

Observaciones

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX	
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO	
Doña Mª VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA	
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA	
Don FERNANDO GUMUZIO IÑÍQUEZ DE ONZOÑO	
Don LUIS DELCLAUX MULLER	
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE	
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA	
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO	

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO	
Doña GILLIAN ANNE WATSON	

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX								
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO								
Doña M ^a VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA								
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA								
Don FERNANDO GUMUZIO IÑIGUEZ DE ONZOÑO								
Don LUIS DELCLAUX MULLER								
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE								
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA								

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO								
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO								
Doña GILLIAN ANNE WATSON								

Observaciones

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX	Concepto	
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO	Concepto	
Doña Mª VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA	Concepto	
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA	Concepto	
Don FERNANDO GUMUZIO IÑIGUEZ DE ONZOÑO	Concepto	
Don LUIS DELCLAUX MULLER	Concepto	
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE	Concepto	
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA	Concepto	

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE
LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO	Concepto	
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO	Concepto	
Doña GILLIAN ANNE WATSON	Concepto	

Observaciones

b) Retribuciones a los consejeros de la sociedad cotizada por su pertenencia a órganos de administración de sus entidades dependientes:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2025	Total ejercicio 2024
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX										
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO										
Doña Mª VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA										
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA										
Don FERNANDO GUMUZIO IÑÍGUEZ DE ONZOÑO										
Don LUIS DELCLAUX MULLER										
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE										
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA										
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO										

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2025	Total ejercicio 2024
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO										
Doña GILLIAN ANNE WATSON										

Observaciones

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2025		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2025		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2025	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX	Plan							0,00				
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO	Plan							0,00				

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2025		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2025		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2025	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Doña Mª VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA	Plan							0,00				
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA	Plan							0,00				
Don FERNANDO GUMUZIO IÑÍGUEZ DE ONZOÑO	Plan							0,00				
Don LUIS DELCLAUX MULLER	Plan							0,00				
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE	Plan							0,00				
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA	Plan							0,00				
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO	Plan							0,00				

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2025		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2025		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2025	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO	Plan							0,00				
Doña GILLIAN ANNE WATSON	Plan							0,00				

Observaciones

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX	
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO	
Doña Mª VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA	
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA	
Don FERNANDO GUMUZIO IÑÍGUEZ DE ONZOÑO	

**INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE
LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS**

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don LUIS DELCLAUX MULLER	
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE	
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA	
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO	
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO	
Doña GILLIAN ANNE WATSON	

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX								
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO								
Doña Mª VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA								
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA								
Don FERNANDO GUMUZIO IÑÍGUEZ DE ONZOÑO								
Don LUIS DELCLAUX MULLER								

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024	Ejercicio 2025	Ejercicio 2024
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE								
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA								
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO								
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO								
Doña GILLIAN ANNE WATSON								

Observaciones

iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX	Concepto	
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO	Concepto	
Doña Mª VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA	Concepto	
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA	Concepto	

**INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE
LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS**

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don FERNANDO GUMUZIO IÑÍGUEZ DE ONZOÑO	Concepto	
Don LUIS DELCLAUX MULLER	Concepto	
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE	Concepto	
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA	Concepto	
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO	Concepto	
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO	Concepto	
Doña GILLIAN ANNE WATSON	Concepto	

Observaciones

- c) **Resumen de las retribuciones (en miles de €):**
 Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2025 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2025 grupo	Total ejercicio 2025 sociedad + grupo
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX	110				110						110

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2025 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2025 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2025 grupo	
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO	110				110						110
Doña M ^a VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA	110				110						110
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA	784				784						784
Don FERNANDO GUMUZIO IÑÍGUEZ DE ONZOÑO	144				144						144
Don LUIS DELCLAUX MULLER	106				106						106
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE	117				117						117
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA	110				110						110
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO	108				108						108
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO	126				126						126

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2025 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2025 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2025 grupo	
Doña GILLIAN ANNE WATSON	115				115						115
TOTAL	1.940				1.940						1.940

Observaciones

Por razones de coherencia con el apartado c.1.a).i), los importes incluidos en la tabla se han redondeado.

C.2. Indique la evolución en los últimos 5 años del importe y variación porcentual de la retribución devengada por cada uno de los consejeros de la cotizada que lo hayan sido durante el ejercicio, de los resultados consolidados de la sociedad y de la remuneración media sobre una base equivalente a tiempo completo de los empleados de la sociedad y de sus entidades dependientes que no sean consejeros de la cotizada.

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2025	% Variación 2025/2024	Ejercicio 2024	% Variación 2024/2023	Ejercicio 2023	% Variación 2023/2022	Ejercicio 2022	% Variación 2022/2021	Ejercicio 2021
Consejeros externos									
Doña Mª VIRGINIA URIGÜEN VILLALBA	110	0,92	109	2,83	106	9,28	97	6,59	91
Don RAMON DELCLAUX DE LA SOTA	110	0,92	109	4,81	104	5,05	99	8,79	91

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2025	% Variación 2025/2024	Ejercicio 2024	% Variación 2024/2023	Ejercicio 2023	% Variación 2023/2022	Ejercicio 2022	% Variación 2022/2021	Ejercicio 2021
Don AITOR SALEGUI ESCOLANO	108	-0,92	109	2,83	106	63,08	65	-	0
Doña INÉS ELVIRA ANDRADE MORENO	125	6,84	117	1,74	115	57,53	73	-	0
Doña GILLIAN ANNE WATSON	115	11,65	103	1,98	101	50,75	67	-	0
Don EDUARDO ZAVALA ORTIZ DE LA TORRE	117	7,34	109	2,83	106	7,07	99	5,32	94
Don CARLOS DELCLAUX ZULUETA	784	16,49	673	19,33	564	-43,03	990	94,88	508
Don FERNANDO GUMUZIO IÑIGUEZ DE ONZOÑO	144	4,35	138	-1,43	140	32,08	106	3,92	102
Doña RITA MARIA DE NORONHA E MELLO SANTOS GALLO	110	0,92	109	53,52	71	-	0	-	0
Don IÑIGO ERRANDONEA DELCLAUX	110	0,92	109	101,85	54	-	0	-	0
Don LUIS DELCLAUX MULLER	106	-2,75	109	2,83	106	7,07	99	8,79	91
Resultados consolidados de la sociedad									
	276.661	-8,76	303.218	5,47	287.493	53,13	187.748	8,83	172.514
Remuneración media de los empleados									
	47	0,00	47	-4,08	49	8,89	45	4,65	43

Observaciones

D. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

Si existe algún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no se haya podido recoger en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la sociedad en relación con sus consejeros, detállelos brevemente.

[]

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

[25/02/2026]

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

[] Si
[√] No