

ANEXO 1

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

FECHA FIN DEL EJERCICIO DE REFERENCIA	28/02/2017
--	------------

C.I.F.	A-32104226
---------------	------------

DENOMINACIÓN SOCIAL

ADOLFO DOMINGUEZ, S.A.

DOMICILIO SOCIAL

POLÍGONO INDUSTRIAL, CALLE 4, PARCELA 8. SAN CIBRAO DAS VIÑAS (OURENSE)

MODELO DE INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

A POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA SOCIEDAD PARA EL AÑO EN CURSO

A.1 Explique la política de remuneraciones de la Sociedad. Dentro de este epígrafe se incluirá información sobre:

- Principios y fundamentos generales de la política de remuneraciones.
- Cambios más significativos realizados en la política de remuneraciones respecto a la aplicada durante el ejercicio anterior, así como las modificaciones que se hayan realizado durante el año de las condiciones de ejercicio de opciones ya concedidas.
- Criterios utilizados y composición de los grupos de empresas comparables cuyas políticas de remuneración se hayan examinado para establecer la política de remuneración de la sociedad.
- Importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos y criterios seguidos para determinar los distintos componentes del paquete retributivo de los consejeros (mix retributivo).

Explique la política de remuneraciones

El sistema retributivo de la Sociedad se regula principalmente en el artículo 23 de los Estatutos Sociales y en los artículos 24 y 25 del Reglamento del Consejo de Administración. De conformidad con esta normativa, la retribución de los miembros del Consejo de Administración, en su condición de tales, consiste en una cantidad anual, fija y en metálico, cuyo importe máximo anual para el conjunto de los consejeros lo determina la Junta General de Accionistas.

Como principios que debe respetar la remuneración de los consejeros, el Reglamento del Consejo de Administración establece que el sistema retributivo debe guardar una proporción razonable con la importancia de la Sociedad, la situación económica que tenga en cada momento y los estándares de mercado de empresas comparables.

El esquema de remuneraciones de los consejeros externos pretende atraer y retener a los consejeros con el perfil deseado en cada momento por la Sociedad, así como retribuir su dedicación, cualificación y responsabilidad exigida por el cargo. No obstante, la remuneración de los consejeros externos en ningún caso deberá ser tan elevada como para comprometer su independencia de criterio.

La modificación de los Estatutos Sociales aprobada por la Junta General de Accionistas el 31 de agosto de 2015 tuvo por objeto, entre otras materias, el sistema retributivo de los consejeros. En particular, se sustituyó el sistema consistente en una asignación fija y en dietas de asistencia a cada reunión del Consejo o de sus Comisiones, por un sistema que consiste en la percepción de una cantidad anual, fija y en metálico.

Corresponde a la Junta General de Accionistas aprobar el importe anual máximo para el conjunto de los consejeros. Además, en el ejercicio en curso, y siguiendo con la práctica de años anteriores, es la Junta General quien determina la retribución concreta a percibir por los miembros del Consejo de Administración y de sus Comisiones.

Por su parte, la retribución individual de los consejeros ejecutivos se recoge en el contrato suscrito individualmente por cada uno de ellos con la Sociedad, en cumplimiento del artículo 249.2 de la Ley de Sociedades de Capital.

Por lo que respecta al ejercicio iniciado el 1 de marzo de 2017, no está previsto a día de hoy modificar el sistema retributivo ni los importes de remuneración de los consejeros de la Sociedad, manteniendo, un año más, la congelación de la retribución de los miembros del Consejo de Administración, en su condición de tales.

Por último, se hace constar que los miembros del Consejo de Administración no perciben ningún tipo de remuneración de carácter variable.

A.2 Información sobre los trabajos preparatorios y el proceso de toma de decisiones que se haya seguido para determinar la política de remuneración y papel desempeñado, en su caso, por la Comisión de Retribuciones y otros órganos de control en la configuración de la política

de remuneraciones. Esta información incluirá, en su caso, el mandato y la composición de la Comisión de Retribuciones y la identidad de los asesores externos cuyos servicios se hayan utilizado para definir la política retributiva. Igualmente se expresará el carácter de los consejeros que, en su caso, hayan intervenido en la definición de la política retributiva.

Explique el proceso para determinar la política de remuneraciones

El Consejo de Administración de Adolfo Domínguez, S.A., de conformidad con lo previsto en el artículo 5.4. b) (v) del Reglamento del Consejo de Administración, se reserva en pleno la competencia de adoptar, entre otros aspectos, las decisiones relativas a la remuneración de los consejeros, dentro del marco estatutario y, en su caso, conforme a la política de remuneraciones aprobada por la Junta General.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 15 del Reglamento del Consejo de Administración de la Sociedad, corresponde a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la Sociedad, entre otras, las competencias de proponer al Consejo de Administración (i) la política de retribuciones de los consejeros y de los directores generales o de quienes desarrollen sus funciones de alta dirección bajo la dependencia directa del Consejo, de comisiones ejecutivas o del Consejero Delegado; y (ii) la retribución individual de los consejeros ejecutivos y demás condiciones de sus contratos.

Asimismo, corresponde a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones la función de velar por la transparencia de las retribuciones y verificar la información sobre remuneraciones de los consejeros y altos directivos contenida en los distintos documentos corporativos, verificando la información incluida acerca de las remuneraciones de los consejeros y, a tal efecto, someter al Consejo de Administración cuanta información resulte procedente.

Como consecuencia de todo lo anterior, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de Adolfo Domínguez, S.A. es el órgano que propone e informa al Consejo de Administración sobre la política de retribución de los consejeros de la Sociedad, desempeñando un importante papel en todas las cuestiones en que se materializa la misma.

A fecha de elaboración de este informe, la composición de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones era la siguiente: D. José Manuel Rubín Carballo (independiente) -Presidente-, D. Luis Caramés Viéitez (independiente) -vocal-, y Dña. Adriana Domínguez González (externo dominical) -vocal-.

Aunque el Reglamento también dispone expresamente la posibilidad de que la Comisión de Nombramientos y Retribuciones recabe el asesoramiento de expertos externos, en aras de un mejor cumplimiento de sus funciones, durante el ejercicio finalizado el 28 de febrero de 2017, la Sociedad no ha solicitado los servicios de asesores externos a la hora de definir la política retributiva.

A.3 Indique el importe y la naturaleza de los componentes fijos, con desglose, en su caso, de las retribuciones por el desempeño de funciones de la alta dirección de los consejeros ejecutivos, de la remuneración adicional como presidente o miembro de alguna comisión del consejo, de las dietas por participación en el consejo y sus comisiones u otras retribuciones fijas como consejero, así como una estimación de la retribución fija anual a la que den origen. Identifique otros beneficios que no sean satisfechos en efectivo y los parámetros fundamentales por los que se otorgan.

Explique los componentes fijos de la remuneración

En el ejercicio en curso, la retribución fija de los miembros del Consejo de Administración será la siguiente, sujeto a la aprobación por la Junta General de Accionistas:

- Miembros del Consejo de Administración: 32.400 euros anuales por consejero.
- Miembros de la Comisión de Auditoría: 6.300 euros anuales adicionales por consejero.
- Miembros de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones: 2.250 euros anuales adicionales por consejero.

Se recuerda que la normativa interna de la Sociedad no prevé el devengo de dietas por la mera asistencia a las sesiones del Consejo de Administración, de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones o de la Comisión de Auditoría.

En resumen, durante el ejercicio iniciado el 1 de marzo de 2017, el importe bruto anual agregado que percibirán los consejeros de la Sociedad, en su condición de tales, se estima que sería el siguiente:

- Los siete miembros del Consejo de Administración a 1 de marzo de 2017 devengarán, a razón de 32.400 euros por consejero, un total de 226.800 euros al cierre del ejercicio el 28 de febrero de 2018. Este importe se vería incrementado en caso de que se produzca el nombramiento de algún consejero adicional en la próxima Junta General de Accionistas.
- Los tres miembros de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones devengarán, a razón de 2.250 euros por consejero, un total estimado de 6.750 euros al cierre del ejercicio en curso, que se sumará al importe que les corresponde como miembros del Consejo de Administración.

- Los tres miembros de la Comisión de Auditoría devengarán, a razón de 6.300 euros por consejero, un total estimado de 18.900 euros al cierre del ejercicio en curso, que se sumará al importe que les corresponde como miembros del Consejo de Administración.

En resumen, el importe bruto anual agregado estimado asciende a 220.050 euros. Para el cálculo anterior se ha asumido que la composición del Consejo y de las Comisiones mantendrá el número de miembros que tiene en la actualidad.

En cuanto a la retribución del consejero ejecutivo (D. Adolfo Domínguez Fernández) la remuneración prevista asciende aproximadamente a 218.000 euros. A efectos aclaratorios, se hace constar que el anterior importe constituye la remuneración íntegra a que tiene derecho el consejero ejecutivo. Asimismo, se hace constar que la retribución de D. Adolfo Domínguez no contiene conceptos variables, por lo que únicamente percibe, en metálico y como máximo, el importe fijo referido.

A.4 Explique el importe, la naturaleza y las principales características de los componentes variables de los sistemas retributivos.

En particular:

- Identifique cada uno de los planes retributivos de los que los consejeros sean beneficiarios, su alcance, su fecha de aprobación, fecha de implantación, periodo de vigencia así como sus principales características. En el caso de planes de opciones sobre acciones y otros instrumentos financieros, las características generales del plan incluirán información sobre las condiciones de ejercicio de dichas opciones o instrumentos financieros para cada plan.
- Indique cualquier remuneración en concepto de participación en beneficios o primas, y la razón por la que se otorgaron.
- Explique los parámetros fundamentales y fundamento de cualquier sistema de primas anuales (bonus).
- Las clases de consejeros (consejeros ejecutivos, consejeros externos dominicales, consejeros externos independientes u otros consejeros externos) que son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.
- El fundamento de dichos sistemas de retribución variable o planes, los criterios de evaluación del desempeño elegidos, así como los componentes y métodos de evaluación para determinar si se han cumplido o no dichos criterios de evaluación y una estimación del importe absoluto de las retribuciones variables a las que daría origen el plan retributivo vigente, en función del grado de cumplimiento de las hipótesis u objetivos que tome como referencia.
- En su caso, se informará sobre los periodos de diferimiento o aplazamiento de pago que se hayan establecido y/o los periodos de retención de acciones u otros instrumentos financieros si existieran.

Explique los componentes variables de los sistemas retributivos

Los miembros del Consejo de Administración no perciben ningún tipo de remuneración de carácter variable por el desempeño de sus funciones como tales, ni tampoco el Consejero ejecutivo por sus funciones ejecutivas. En particular, no está previsto que ninguno de los miembros del Consejo de Administración perciba remuneraciones en concepto de participación en beneficios o primas u opciones sobre acciones o cualesquiera otros instrumentos referenciados al valor de la acción por su cargo de consejero. Estos conceptos retributivos no están contemplados en el esquema de remuneraciones de los consejeros de la Sociedad.

A.5 Explique las principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, financiados parcial o totalmente por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente, con una estimación de su importe o

coste anual equivalente, indicando el tipo de plan, si es de aportación o prestación definida, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero.

Indique también las aportaciones a favor del consejero a planes de pensiones de aportación definida; o el aumento de derechos consolidados del consejero, cuando se trate de aportaciones a planes de prestación definida.

Explique los sistemas de ahorro a largo plazo

No están previstos, en el esquema de remuneraciones de los consejeros de la Sociedad, sistemas de ahorro a largo plazo ni ninguna otra prestación o aportación a favor de los consejeros a planes de pensiones.

A.6 Indique cualesquiera indemnizaciones pactadas o pagadas en caso de terminación de las funciones como consejero.

Explique las indemnizaciones

A la fecha de este informe, no existen blindajes ni indemnizaciones pactadas para el caso de terminación de funciones de los consejeros de la Sociedad, en su condición de tales.

A.7 Indique las condiciones que deberán respetar los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos. Entre otras, se informará sobre la duración, los límites a las cuantías de indemnización, las cláusulas de permanencia, los plazos de preaviso, así como el pago como sustitución del citado plazo de preaviso, y cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. Incluir, entre otros, los pactos o acuerdos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y no competencia post-contractual.

Explique las condiciones de los contratos de los consejeros ejecutivos

Como se ha adelantado en el Apartado A.3, el único consejero de la Sociedad que, a la fecha de elaboración de este informe, desempeña funciones ejecutivas es D. Adolfo Domínguez Fernández.

El contrato del consejero ejecutivo es de duración indefinida y no prevé plazos de preaviso en caso de terminación. Asimismo, no contempla ninguna cláusula relativa a primas de contratación, indemnización, blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual ni pactos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y de no competencia post contractual.

En el ejercicio 2016, la Sociedad abonó una indemnización al anterior Consejero Delegado por un importe de 571.000 euros, acordada con el ex-ejecutivo y aprobada por el Consejo de Administración. La suma incluye la amortización del saldo pendiente que el Sr. Carpio debía a la Sociedad en virtud del Contrato de Crédito suscrito con fecha 10 de enero de 2013, de lo que se había informado oportunamente en los informes de los ejercicios pasados.

A.8 Explique cualquier remuneración suplementaria devengada a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

Explique las remuneraciones suplementarias

D. Juan Manuel Fernández Novo tiene suscrito un contrato de servicios de asesoramiento con la Sociedad por un importe de 22.500 €/año.

No está previsto que ningún otro miembro del Consejo de Administración perciba remuneraciones suplementarias como contraprestación por servicios prestados distintos a los inherentes a su cargo.

A.9 Indique cualquier retribución en forma de anticipos, créditos y garantías concedidos, con indicación del tipo de interés, sus características esenciales y los importes eventualmente devueltos, así como las obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de garantía.

Explique los anticipos, créditos y garantías concedidos

No está previsto que ninguno de los miembros del Consejo de Administración perciba retribución alguna en forma de anticipo, de créditos o de garantías concedidos.

A.10 Explique las principales características de las remuneraciones en especie.

Explique las remuneraciones en especie

La Sociedad mantiene un seguro de responsabilidad civil en favor de sus consejeros. No existen otros compromisos en materia de pensiones, seguros de vida u otros conceptos análogos.

Salvo por lo señalado anteriormente, no se prevé, en el esquema de remuneraciones de los consejeros de la Sociedad, percepción de remuneraciones en especie.

A.11 Indique las remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero, cuando dichos pagos tenga como fin remunerar los servicios de éste en la sociedad.

Explique las remuneración devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero

No se han producido pagos de esta naturaleza.

A.12 Cualquier otro concepto retributivo distinto de los anteriores, cualesquiera que sea su naturaleza o la entidad del grupo que lo satisfaga, especialmente cuando tenga la consideración de operación vinculada o su emisión distorsione la imagen fiel de las remuneraciones totales devengadas por el consejero.

Explique los otros conceptos retributivos

Dña. Adriana Domínguez González, hija de D. Adolfo Domínguez Fernández y Dña. Elena González Álvarez, y actual consejera, es titular de una participación mayoritaria en la sociedad SAPPHO PRODUCCIONES, S.L. que presta servicios de asesoramiento comercial y de marketing a Adolfo Domínguez, S.A. en condiciones normales de mercado.

Al margen de lo anterior, no existen conceptos retributivos distintos o adicionales a los descritos en el presente Informe.

A.13 Explique las acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, lo que incluirá, en su caso, una referencia a: medidas previstas para garantizar que en la política de remuneración se atienden a los resultados a largo plazo de la sociedad, medidas que establezcan un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración, medidas adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, fórmulas o cláusulas de recobro para poder reclamar la devolución de los componentes variables de la remuneración basados en los resultados cuando tales componentes se hayan pagado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta y medidas previstas para evitar conflictos de intereses, en su caso.

Explique las acciones adoptadas para reducir los riesgos

A la vista de los resultados y la situación financiera de la Sociedad, el Consejo de Administración ha acordado proponer a la Junta que se mantengan las remuneraciones a percibir por los consejeros de la Sociedad, en su condición de tales. Estas son las acciones adoptadas por la Sociedad para reducir la exposición a riesgos y ajustar las remuneraciones de los consejeros a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la Sociedad. En especial, se hace constar que la remuneración de los consejeros por su pertenencia al Consejo y, en su caso, a sus Comisiones, se mantuvo invariable durante los ejercicios 2007 a 2013, acordándose después una reducción del 10% de dicha remuneración, la cual se ha mantenido desde entonces y se prevé que se mantenga en el ejercicio en curso. Los importes resultantes de esta reducción son los que vienen aplicándose hasta la actualidad, sin que vayan a alterarse en el ejercicio en curso.

Al no existir remuneración variable para los consejeros, la estructura del sistema de remuneración actual de los consejeros de la Sociedad no incentiva la exposición a riesgos excesivos ni se determina en función de los resultados a corto o a largo plazo de la Sociedad.

B POLITICA DE REMUNERACIONES PREVISTA PARA EJERCICIOS FUTUROS

Derogado.

C RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

C.1 Explique de forma resumida las principales características de la estructura y conceptos retributivos de la política de remuneraciones aplicada durante el ejercicio cerrado, que da lugar al detalle de las retribuciones individuales devengadas por cada uno de los consejeros que se reflejan en la sección D del presente informe, así como un resumen de las decisiones tomadas por el consejo para la aplicación de dichos conceptos.

Explique la estructura y conceptos retributivos de política de retribuciones aplicada durante el ejercicio

En línea con lo expuesto en apartados anteriores, los consejeros de Adolfo Domínguez, S.A. han devengado por su condición de tales, durante el ejercicio iniciado el 1 de marzo de 2016 y cerrado el 28 de febrero de 2017, las siguientes retribuciones:

- Cada miembro del Consejo de Administración ha percibido un importe bruto anual de 32.400 euros (o el importe correspondiente a los días que hubiera desempeñado el cargo).
- Cada miembro de la Comisión de Auditoría ha percibido un importe bruto anual, adicional al devengado como miembros del Consejo de Administración, de 6.300 euros (o el importe correspondiente a los días que hubiera desempeñado el cargo).
- Cada miembro de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones ha percibido un importe bruto anual, adicional al devengado como miembros del Consejo de Administración, de 2.250 euros (o el importe correspondiente a los días que hubiera desempeñado el cargo).

No se han satisfecho cantidades en concepto de dietas por la mera asistencia a reuniones del Consejo de Administración o de sus Comisiones.

Además, como se ha mencionado, las retribuciones de los consejeros no han incluido conceptos variables, sino que se han compuesto únicamente de los importes fijos señalados en los Estatutos Sociales y aprobados por la Junta General, que han sido abonados siempre en metálico, sin incluir entrega de acciones, opciones sobre acciones o cualquier otro componente variable.

En relación con la remuneración percibida por los consejeros ejecutivos de la Sociedad, la remuneración total recibida por D. Adolfo Domínguez, D. Estanislao Carpio y Dña. Elena González, por su condición de consejeros y por razón del desempeño de sus funciones ejecutivas en la Sociedad conforme a su relación contractual ascendió, respectivamente, a 217.080; 187.227 y 147.055 euros por el ejercicio de sus funciones de dirección para el ejercicio iniciado el 1 de marzo de 2016 y, en el caso del Sr. Carpio y la Sra. González, hasta la finalización de su relación como consejeros de la Sociedad en los meses de julio y noviembre, respectivamente.

Asimismo, con fecha del 13 de julio de 2016, el Consejo de Administración aprobó el acuerdo adoptado entre el Sr. Carpio y la Sociedad por el que se terminaba el contrato que vinculaba a ambos de fecha 7 de septiembre de 2012, y por el que se concedía al Sr. Carpio una indemnización de 571.000 euros. La suma incluía la amortización del saldo pendiente que el Sr. Carpio debía a la Sociedad en virtud del Contrato de Crédito de fecha 10 de enero de 2013.

D DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES DEVENGADAS POR CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

Nombre	Tipología	Periodo de devengo ejercicio 2016
ADOLFO DOMÍNGUEZ FERNÁNDEZ	Ejecutivo	Desde 01/03/2016 hasta 28/02/2017.
LUXURY LIBERTY, S.A.	Dominical	Desde 01/03/2016 hasta 28/02/2017.
LUIS CARAMÉS VIÉITEZ	Independiente	Desde 31/08/2016 hasta 28/02/2017.
JOSÉ LUIS TEMES MONTES	Independiente	Desde 14/11/2016 hasta 28/02/2017.
JOSÉ MANUEL RUBÍN CARBALLO	Independiente	Desde 14/11/2016 hasta 28/02/2017.
JUAN MANUEL FERNÁNDEZ NOVO	Otro Externo	Desde 23/11/2016 hasta 28/02/2017.
ELENA ADRIANA DOMÍNGUEZ GONZÁLEZ	Dominical	Desde 23/11/2016 hasta 28/02/2017.
LUIS CARLOS CROISSIER BATISTA	Independiente	Desde 01/03/2016 hasta 31/08/2016.
ÁNGEL BERGES LOBERA	Independiente	Desde 01/03/2016 hasta 31/08/2016.
ESTANISLAO CARPIO MARTÍNEZ	Ejecutivo	Desde 01/03/2016 hasta 13/07/2016.
FUENCISLA CLEMARES SEMPERE	Independiente	Desde 31/08/2016 hasta 14/11/2016.
JUAN ANTONIO CHAPARRO VÁZQUEZ	Independiente	Desde 31/08/2016 hasta 14/11/2016.
JOSÉ LUIS NUENO INIESTA	Dominical	Desde 01/03/2016 hasta 23/11/2016.
JOSÉ MARÍA GARCÍA-PLANAS MARCET	Independiente	Desde 01/03/2016 hasta 23/11/2016.
MARÍA ELENA GONZÁLEZ ÁLVAREZ	Ejecutivo	Desde 01/03/2016 hasta 23/11/2016.

D.1 Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones devengadas en la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución en metálico (en miles de €)

Nombre	Sueldos	Remuneración fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribucion variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Total año 2016	Total año 2015
JOSÉ MARÍA GARCÍA-PLANAS MARCET	0	24.300	0	0	0	1.500	0	0	25.800	34.650
JOSÉ LUIS NUENO INIESTA	0	24.300	0	0	0	1.500	0	0	25.800	34.650
ÁNGEL BERGES LOBERA	0	16.200	0	0	0	4.275	0	0	20.475	38.700
LUIS CARLOS CROISSIER BATISTA	0	16.200	0	0	0	3.150	0	0	19.350	40.950
LUIS CARAMÉS VIÉITEZ	0	16.200	0	0	0	2.138	0	0	18.338	0
JOSÉ MANUEL RUBÍN CARBALLO	0	8.100	0	0	0	1.613	0	0	9.713	0
JUAN ANTONIO CHAPARRO VÁZQUEZ	0	8.100	0	0	0	0	0	0	8.100	0
FUENCISLA CLEMARES SEMPERE	0	8.100	0	0	0	0	0	0	8.100	0
ELENA ADRIANA DOMÍNGUEZ GONZÁLEZ	0	8.100	0	0	0	0	0	0	8.100	0
JOSÉ LUIS TEMES MONTES	0	8.100	0	0	0	0	0	0	8.100	0
LUXURY LIBERTY, S.A.	0	32.400	0	0	0	3.150	0	0	35.550	38.700
ADOLFO DOMÍNGUEZ FERNÁNDEZ	217.080	0	0	0	0	0	0	0	217.080	211.631
MARÍA ELENA GONZÁLEZ ÁLVAREZ	147.055	0	0	0	0	0	0	0	147.055	196.074
ESTANISLAO CARPIO MARTÍNEZ	187.227	0	0	0	0	0	0	0	187.227	420.560
JUAN MANUEL FERNÁNDEZ NOVO	0	8.100	0	0	0	0	0	11.000	19.100	0

ii) Sistemas de retribución basados en acciones

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

b) Retribuciones devengadas por los consejeros de la sociedad por su pertenencia a consejos en otras sociedades del grupo:

i) Retribución en metálico (en miles de €)

Nombre	Sueldos	Remuneración fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribucion variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Total año 2016	Total año 2015
ADOLFO DOMÍNGUEZ FERNÁNDEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÁNGEL BERGES LOBERA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ELENA ADRIANA DOMÍNGUEZ GONZÁLEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ESTANISLAO CARPIO MARTÍNEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JOSÉ LUIS NUENO INIESTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JOSÉ LUIS TEMES MONTES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JOSÉ MANUEL RUBÍN CARBALLO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JOSÉ MARÍA GARCÍA-PLANAS MARCET	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JUAN MANUEL FERNÁNDEZ NOVO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LUIS CARAMÉS VIÉITEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LUIS CARLOS CROISSIER BATISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LUXURY LIBERTY, S.A.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MARÍA ELENA GONZÁLEZ ÁLVAREZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FUENCISLA CLEMARES SEMPERE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JUAN ANTONIO CHAPARRO VÁZQUEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ii) Sistemas de retribución basados en acciones

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

En el caso de los Sistemas de Ahorro a largo plazo, se incluirán las aportaciones o dotaciones realizadas a este tipo de sistemas:

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad				Retribución devengada en sociedades del grupo				Totales		
	Total Retribución metálico	Importe de las acciones otorgadas	Beneficio bruto de las opciones ejercitadas	Total ejercicio 2016 sociedad	Total Retribución metálico	Importe de las acciones entregadas	Beneficio bruto de las opciones ejercitadas	Total ejercicio 2016 grupo	Total ejercicio 2016	Total ejercicio 2015	Aportación al sistemas de ahorro durante el ejercicio
ADOLFO DOMÍNGUEZ FERNÁNDEZ	217.080	0	0	217.080	0	0	0	0	217.080	211.631	0
ÁNGEL BERGES LOBERA	20.475	0	0	20.475	0	0	0	0	20.475	38.700	0
ELENA ADRIANA DOMÍNGUEZ GONZÁLEZ	8.100	0	0	8.100	0	0	0	0	8.100	0	0
ESTANISLAO CARPIO MARTÍNEZ	187.227	0	0	187.227	0	0	0	0	187.227	420.560	0
JOSÉ LUIS NUENO INIESTA	25.800	0	0	25.800	0	0	0	0	25.800	34.650	0
JOSÉ LUIS TEMES MONTES	8.100	0	0	8.100	0	0	0	0	8.100	0	0
JOSÉ MANUEL RUBÍN CARBALLO	9.713	0	0	9.713	0	0	0	0	9.713	0	0
JOSÉ MARÍA GARCÍA-PLANAS MARCET	25.800	0	0	25.800	0	0	0	0	25.800	34.650	0
JUAN MANUEL FERNÁNDEZ NOVO	19.100	0	0	19.100	0	0	0	0	19.100	0	0
LUIS CARAMÉS VIÉITEZ	18.338	0	0	18.338	0	0	0	0	18.338	0	0
LUIS CARLOS CROISSIER BATISTA	19.350	0	0	19.350	0	0	0	0	19.350	40.950	0
LUXURY LIBERTY, S.A.	35.550	0	0	35.550	0	0	0	0	35.550	38.700	0
MARÍA ELENA GONZÁLEZ ÁLVAREZ	147.055	0	0	147.055	0	0	0	0	147.055	196.074	0
FUENCISLA CLEMARES SEMPERE	8.100	0	0	8.100	0	0	0	0	8.100	0	0
JUAN ANTONIO CHAPARRO VÁZQUEZ	8.100	0	0	8.100	0	0	0	0	8.100	0	0
TOTAL	757.888	0	0	757.888	0	0	0	0	757.888	1.015.915	0

D.2 Informe sobre la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento de la entidad, explicando, en su caso, cómo las variaciones en el rendimiento de la sociedad han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros.

Las variaciones en el rendimiento de la sociedad no han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros, ya que estas últimas son de carácter fijo, tal y como se establece en los Estatutos, y no consisten en conceptos retributivos variables.

En particular, la remuneración de los consejeros por su pertenencia al Consejo de Administración y, en su caso, a sus Comisiones, se mantuvo constante desde 2007 hasta el ejercicio 2013, cuando no solo se congeló, sino que se redujo en un 10%, reflejándose de esta forma su objetivo de realizar un esfuerzo de contención del gasto en un entorno de crisis económica internacional y teniendo en cuenta la situación financiera de la Sociedad.

D.3 Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de votos negativos que en su caso se hayan emitido:

	Número	% sobre el total
Votos emitidos	7.100.055	76,54%

	Número	% sobre el total
Votos negativos	83.802	1,18%
Votos a favor	7.016.253	98,82%
Abstenciones	0	0,00%

E OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

Si existe algún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no se haya podido recoger en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la sociedad en relación con sus consejeros, detállelos brevemente.

Como mencionado en el apartado A.7, en el ejercicio 2016 la Sociedad ha abonado al anterior Consejero Delegado una indemnización por un importe de 571.000 euros, acordado con este y aprobada por el Consejo de Administración. Dicha indemnización incluye la amortización del saldo pendiente que el anterior Consejero Delegado debía a la Sociedad al amparo de un Contrato de Crédito de fecha 10 de enero de 2013.

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha 25/05/2017.

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

Sí

No