

## LA CNMV PUBLICA SUS INFORMES SOBRE LOS INFORMES DE GOBIERNO CORPORATIVO Y DE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE LAS SOCIEDADES COTIZADAS 2021

19 de septiembre de 2022

- El seguimiento de las recomendaciones del Código de Buen Gobierno fue del 86,4% en 2021 (83,7% en 2020) y cinco sociedades declararon cumplir con el 100%
- La presencia de mujeres en los consejos aumentó 3 puntos respecto del año anterior, situándose casi en el 29,3%, alcanzando prácticamente el nivel recomendado para 2021 (30%).
- La retribución de los consejeros ejecutivos, sin tener en cuenta los conceptos extraordinarios, supuso en promedio 32 veces la remuneración media de los empleados de las sociedades cotizadas. Estas cifras presentan, en todo caso, una elevada dispersión entre empresas

La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) publica hoy los informes correspondientes al ejercicio de 2021 de los Informes Anuales de Gobierno Corporativo (IAGC) de las entidades emisoras y de Remuneraciones de los Consejeros (IARC).

Ambos documentos reflejan, de forma agregada y resumida, las principales conclusiones sobre ambas materias que las sociedades han enviado a la CNMV durante este año.

### **Informe anual de Gobierno Corporativo (IAGC)**

El ejercicio 2021 ha sido el séptimo en que se ha aplicado el Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas de 2015 y el segundo en el que tras las modificaciones introducidas por la revisión realizada en junio de 2020.

En este séptimo año, el grado de seguimiento de sus recomendaciones fue del 86,4%, tres puntos más respecto del año anterior debido, principalmente, a que las sociedades se han ido adaptando a las nuevas prácticas que se incluyeron en el Código en la citada revisión parcial de 2020.

Adicionalmente, se siguieron de forma parcial otro 7,3% (9,5% en 2020), por lo que el grado de seguimiento total o parcial ascendió en su conjunto al 93,7% de las recomendaciones (93,2% en 2020).

Cabe destacar que el 47,9% de las compañías –32% en 2020– siguieron el 90% al menos de las recomendaciones del nuevo Código, y que cinco declararon cumplir el 100% (cuatro más que en 2020). Por el contrario, dos empresas (dos menos que en 2020) registraron un grado de seguimiento inferior al 60%.

Todas las sociedades cotizadas declararon haber seguido las siguientes recomendaciones:

- número 12, que el consejo se guíe por el interés social;
- número 21, que el consejo de administración no proponga la separación de ningún consejero independiente antes del cumplimiento del período estatutario para el que hubiera sido nombrado, salvo cuando concorra justa causa, apreciada por el consejo de administración previo informe de la comisión de nombramientos;
- número 23, que todos los consejeros expresen su oposición cuando consideren que alguna propuesta es contraria al interés social;
- número 28, que cuando los consejeros manifiesten preocupación sobre alguna propuesta y no queden resueltas, se deje constancia de ellas en el acta;
- número 43, que la comisión de auditoría pueda convocar a cualquier empleado o directivo.

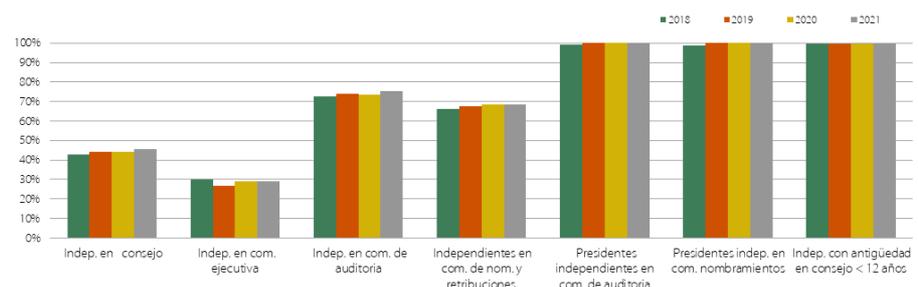
Por el contrario, las recomendaciones que menos se siguieron, tanto de manera absoluta como parcial, continúan siendo:

- las relativas a que las sociedades de elevada capitalización cuenten con una comisión de nombramientos y con una comisión de retribuciones separadas (recomendación 48),
- y la relativa a que la remuneración variable de los consejeros esté vinculada a la entrega de acciones (recomendación 61).

En relación con el Consejo de Administración, destaca que el tamaño medio se situó en 10,2 miembros (9,2 en 2020).

Los presidentes de los órganos de administración continuaron siendo en su mayoría ejecutivos, aumentando el porcentaje que representan hasta el 51,7% (50% en 2020). En sentido contrario, el porcentaje de consejeros independientes que ocupó el cargo de presidente disminuyó hasta el 14,2% (19,9% en 2020).

#### Porcentaje de consejeros independientes en los órganos de gobierno



Fuente: IAGC de las empresas y elaboración propia

En 2021, el 70,6% de las sociedades del Ibex 35 tuvo en sus consejos, al menos, el 50% de consejeros independientes (67,7% en 2020). Del resto de sociedades, el 73,3% tuvo, como mínimo, un tercio de consejeros independientes en sus órganos de administración (73,6% en 2020).

La presencia de mujeres en los consejos experimentó un aumento hasta el 29,3% (26,1% en 2020) que llegó al 34,2% en el Ibex 35. Se recuerda que la recomendación del código era de un mínimo del 30% para 2021 y es un 40% para fin de 2022.

Este incremento se produjo en todas las categorías, aunque fue más importante en las consejeras independientes. Las consejeras ejecutivas también aumentaron hasta el 6,4% (5,6% en 2020).

En 2021, la edad media de los consejeros fue de 60,6 años. En las compañías del Ibex 35 esta media es ligeramente superior situándose en 61,5 años.

Sobre la **estructura de la propiedad**, el capital flotante se mantuvo sin variación respecto del año anterior en el 43 %. En 78 sociedades (dos menos que en 2020) la suma de participaciones significativas y paquetes accionariales en poder del consejo superó el 50% del capital. En 28 sociedades el capital flotante fue inferior al 25%, mientras que en cuatro fue inferior al 5%.

Finalmente, hay que destacar que la participación media en la junta general aumentó hasta el 72,1% en 2021 (70% en 2020). Se incrementó en 6 puntos el porcentaje de sociedades cuyos accionistas utilizaron sistemas de voto a distancia (electrónico, postal, mensajería...), hasta el 57%.

Este año se ha incluido un capítulo al final del informe en el que se recogen las principales incidencias detectadas durante el proceso de supervisión, tales como la necesidad de mejorar la información sobre las participaciones de los accionistas significativos, conciliar las diferencias que, en su caso, existan entre el importe de remuneraciones del consejo que se desglosa en el IAGC e IARC, o mejorar la calidad y explicación de la metodología utilizada en determinar los datos relativos al importe y porcentaje satisfechos al auditor de cuentas en contraprestación por los servicios prestados de auditoría y de no auditoría. En dicho capítulo se dan pautas e interpretaciones para ayudar a mejorar la calidad de los informes en los próximos años, por lo que se recomienda su lectura.

### **Informe Anual de Remuneraciones de los Consejos (IARC)**

El informe contiene información detallada y diversas consideraciones sobre el sistema de remuneración de los consejeros, ejecutivos o no, de las sociedades cotizadas en 2021 y el modo en que es aplicado.

Entre los aspectos susceptibles de mejora, sería conveniente que se ampliasen las explicaciones sobre la evaluación del grado de cumplimiento de los parámetros no financieros a los que están vinculada la retribución variable de los consejeros. También sería deseable que se explicara en más detalle las variaciones más significativas producidas en los ejercicios sobre los que se informa.

Las remuneraciones medias de los consejeros se incrementaron el pasado año tanto para los ejecutivos como para los no ejecutivos. La retribución de los consejos de administración aumentó un 13,2%, debido, entre otros motivos, a las retribuciones extraordinarias derivadas del cese de consejeros en una sociedad. Sin estas retribuciones extraordinarias, el incremento hubiera sido del 5,2%.

La retribución media de los consejeros ejecutivos (es decir, excluidos los dominicales e independientes), aumentó un 7,1% (situándose en 1,7 millones de euros,) y la de los consejeros no ejecutivos un 28,5% (hasta 167.000 euros). El incremento de la retribución de los consejeros no ejecutivos se explica, principalmente, por las referidas retribuciones extraordinarias, por cese de consejeros que eran ejecutivos pero que, a cierre de ejercicio, no desempeñaban funciones de dirección.

Este año ha sido el primero en el que las sociedades han tenido que hacer comparaciones entre las retribuciones de los consejeros, los resultados consolidados y la remuneración media de los empleados. Según los datos publicados en los IARC, la retribución de los consejeros ejecutivos, sin tener en cuenta los conceptos extraordinarios, supuso 32 veces la remuneración media de los empleados de las sociedades cotizadas. Estas cifras presentan en todo caso una elevada dispersión entre distintas sociedades, sectores o tamaños de compañía.

La ratio de retribuciones entre consejeros ejecutivos y empleados se incrementa, hasta suponer 60 veces, en el caso de las sociedades del Ibex, mientras que en las entidades que no forman parte del índice se sitúa en 17 veces.

Si se analiza la retribución media de los consejeros externos (no ejecutivos), sin tener en cuenta los conceptos extraordinarios, el ratio se reduce hasta situarse en 3 veces la remuneración media de los empleados.