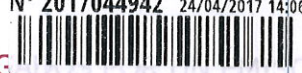




Modelo VI



MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS
CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO
DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

| | | |
|---------------|--|---------------------------------|
| DNI/NIF/OTROS | APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A. (COMUNICACIÓN CONJUNTA. PLAN DE SUSTITUCIÓN. VER ADJUNTO) | Tipo Persona Juridica |
|---------------|--|---------------------------------|

SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA

| | | |
|---------------|--|------------------|
| DNI/NIF/OTROS | APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL ACCIONA, S.A. | DERECHOS DE VOTO |
|---------------|--|------------------|

REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

| | |
|---------------|---|
| DNI/NIF/OTROS | APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL VEGA-PENICHER LÓPEZ, JORGE |
|---------------|---|

TIPO DE COMUNICACIÓN

- Primera comunicación del sistema retributivo Liquidación de sistema retributivo ya comunicado
 Modificación del sistema retributivo ya comunicado Otras causas:

Comunicación de entrega de acciones en cumplimiento del Plan de Sustitución de Retribución Variable por acciones de Acciona, dirigido a la dirección de Acciona y su grupo.

TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO

Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:

- SI.** Complimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria
 NO. Complimentese solo la información requerida en esta hoja



Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

El "Plan de Sustitución de Retribución Variable por acciones de Acciona, dirigido a la dirección de Acciona y su grupo", (El Plan de Sustitución) que no incluye consejeros ejecutivos, permite sustituir o canjear todo o parte de su retribución variable en efectivo por acciones de la Sociedad de acuerdo con una ecuación de canje que se determinará cada año.

En 2016 la ecuación de canje aprobada conlleva un incentivo del 25% sobre la retribución variable sustituida.

Las características principales del Plan de Sustitución fueron comunicadas como Hecho Relevante 221579 el 20 de abril de 2015, siendo las principales, además de las descritas, las siguientes:

Finalidad: retener e incentivar eficazmente al equipo directivo y lograr una mayor alineación de sus intereses con los de la Sociedad y su Grupo.

Duración inicial: seis años (2014 a 2019).

Beneficiarios: determinados directivos de Acciona y su Grupo. Quedan excluidos de este Plan los Consejeros Ejecutivos.

La valoración del precio de las acciones de Acciona tomada como referencia ha sido el precio de cotización del cierre bursátil del 13 de abril de 2017, y la entrega se realizó los días 18 y 19 de abril de 2017.

El número de directivos que han ejercido la opción de sustitución ha sido de 37 y el número de acciones entregadas a los mismos ha sido de 22.086.

Las acciones entregadas al amparo del Plan de Sustitución serán indisponibles hasta el 31 de marzo del tercer año siguiente a aquel dentro del cual hayan sido entregadas las acciones al Beneficiario.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

VEGA-PENICHER LÓPEZ, JORGE

En MADRID a 24 de abril de 2017



Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

| | | | |
|-------------------------|---|---|---|
| Acciones de la Sociedad | <input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto | OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad | <input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros |
|-------------------------|---|---|---|

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

Acciones de Acciona, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

Determinado

Por determinar

2. Descripción:

El Plan consistente en la posibilidad de sustituir parte de la retribución variable de los Beneficiarios mediante la entrega de acciones de la Sociedad.

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado

Por determinar

3. Descripción:

El valor de las acciones a entregar se ha concretado en función del precio de cotización del cierre bursátil del día 13 de abril de 2017, incentivado en un porcentaje que cada año determine el Consejo de Administración. Para el año 2016 este incentivo se ha fijado en un 25% sobre la retribución variable sustituida.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

Cierto

Condicionado

4. Descripción plazo

Las acciones serán transmitidas a sus beneficiarios el 20 de abril de 2017, una vez se ejecuten las operaciones de cambio de titularidad.

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

El Plan no contempla la entrega de Opciones sobre Acciones.



Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

| Cuando su número está determinado | | | | Cuando su número está por determinar | | | | |
|-----------------------------------|----------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------------------------|---|--------------------|---|--------------------|
| Tipo de Valor | Número de derechos de Voto | % derechos de Voto | Marcar lo que proceda | Tipo de Valor | Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha | % derechos de Voto | Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha | % derechos de Voto |
| Acciones | 22.086 | 0,038 | Entregadas | | | | | |

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

VEGA-PENICHER LÓPEZ, JORGE

En MADRID a 24 de abril de 2017

| Plan de Sustitución de Retribución Variable por Acciones 2017 | | | |
|--|---|-------------|--|
| DNI | Nombre y Apellidos | País | Nº de Acciones (Valor acción cierre 13/04/2017 74,77 €) |
| | Rafael Mateo Alcalá | España | 2.833 |
| | Juan Muro-Lara Girod | España | 4.250 |
| | Luis Castilla Cámara | España | 472 |
| | Jorge Vega-Penichet | España | 2.720 |
| | Carlos Arilla Juana | España | 179 |
| | Alfonso Callejo | España | 2.625 |
| | Macarena Carrión Lopez Garma | España | 94 |
| | Adalberto Claudio Vázquez | España | 170 |
| | Justo Vicente Pelegrini | España | 283 |
| | José Angel Tejero Santos | España | 141 |
| | Antonio Soto Conde | España | 1.218 |
| | Jesús Alcázar Viela | España | 94 |
| | Juan Ramón Silva Ferrada | España | 122 |
| | Juan Manuel Cruz Palacios | España | 198 |
| | José Julio Figueroa Gómez De Salazar | España | 377 |
| | David Gutiérrez Abarquero | España | 283 |
| | José Luis Rodríguez Hernández | España | 94 |
| | Diego Ramiro Pini | Chile | 560 |
| | Santiago Serrano Perez | España | 283 |
| | Francisco Lopez Hernandez | España | 991 |
| | Tomas Olarte Sanz | España | 110 |
| | Daniel Cuartero Martinez | España | 388 |
| | Manuel Navarro Agullo | España | 640 |
| | Jose Damian Saez Martinez | España | 437 |
| | Arturo Cortes De La Cruz | España | 56 |
| | Daniel Lezama Diago | España | 91 |
| | Alida Lopez-Acevedo Sanz | España | 330 |
| | Tomas Jose Rodriguez Borges | España | 56 |
| | José Ignacio Escobar Troncoso | Chile | 325 |
| | Miguel Angel Alonso Rubio | Mexico | 108 |
| | Miguel Jose Arraras Paños | España | 506 |
| | Yolanda Herran Azanza | España | 18 |
| | Miguel Angel Lopez de Aguilera Lopez | España | 457 |
| | María Teresa Ecay Marchite | España | 80 |
| | Ramón Piñeiro Rey | España | 111 |
| | Mariano Jimenez Garcia | España | 316 |
| | Raimundo Maria Fernandez Cuesta Laborde | España | 70 |
| | Total | | 22.086 |
| | Nº personas | | 37 |

COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES

C/ Edison nº 4
28010 Madrid

Madrid, 24 de abril de 2017

Asunto: Comunicación de Sistemas Retributivos

Muy Sres. Nuestros:

Adjuntamos nuevo Anexo VI relativo a la ***“Notificación de Sistemas Retributivos otorgados por un Emisor cuyas acciones estén admitidas a negociación en un mercado regulado domiciliado en la Unión Europea, a sus Administradores o a sus Directivos”*** con la información relativa al **Plan de sustitución de retribución variable** por acciones de Acciona (2014-2019), así como relación nominativa de dichas entregas incluyendo el documento nacional de identidad de cada beneficiario.

Sin otro particular, les saluda atentamente

Jorge Vega-Penichet López
Secretario del Consejo de Administración