



# Anexo VIII



MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADO:  
CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO  
DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

<b>PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN</b>			
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL <b>ACCIONA, S.A. (COMUNICACIÓN CONJUNTA. PLAN SUSTITUCIÓN VARIABLE)</b>		Tipo Persona
DIRECCIÓN		NÚMERO	
MUNICIPIO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	PAÍS
Otros Datos	TELÉFONO DE CONTACTO	FAX	CORREO ELECTRÓNICO
<b>SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA</b>			
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL <b>ACCIONA, S.A.</b>		DERECHOS DE VOTO <b>57.259.550</b>
<b>REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN</b>			
DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL <b>VEGA-PENICHER LÓPEZ, JORGE</b>		
DIRECCIÓN		NÚMERO	
MUNICIPIO	PROVINCIA	CÓDIGO POSTAL	PAÍS
TELÉFONO DE CONTACTO		FAX	CORREO ELECTRÓNICO
RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN			
<b>SECRETARIO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN</b>			
<b>TIPO DE COMUNICACIÓN</b>			
<input checked="" type="radio"/> Primera comunicación del sistema retributivo <input type="radio"/> Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="radio"/> Modificación del sistema retributivo ya comunicado <input type="radio"/> Otras causas:			
Comunicación del Plan de sustitución de retribución variable por acciones de Acciona aprobado por el Consejo de Administración de fecha 26 de marzo de 2015.			
<b>TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO</b>			
Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:			
<input checked="" type="radio"/> <b>SI.</b> Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria <input type="radio"/> <b>NO.</b> Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja			



## Anexo VIII

### MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

#### **DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:**

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

El "Plan de Sustitución de Retribución Variable por acciones de Acciona, dirigido a la dirección de Acciona y su grupo", (El Plan de Sustitución) que no incluye consejeros ejecutivos, permite sustituir o canjear todo o parte de su retribución variable en efectivo por acciones de la Sociedad de acuerdo con una ecuación de canje que se determinará cada año.

En 2015 la ecuación de canje aprobada conlleva un incentivo del 25% sobre la retribución variable sustituida.

Las características principales del Plan de Sustitución fueron comunicadas como Hecho Relevante 221579 el 20 de abril de 2015, siendo las principales, además de las descritas, las siguientes:

Finalidad: retener e incentivar eficazmente al equipo directivo y lograr una mayor alineación de sus intereses con los de la Sociedad y su Grupo.

Duración inicial: seis años (2014 a 2019).

Beneficiarios: determinados directivos de Acciona y su Grupo. Quedan excluidos de este Plan los Consejeros Ejecutivos.

El precio de las acciones de Acciona que se tomará como referencia será el precio de cotización de cierre del último día bursátil del mes de marzo del año en que el Consejo de Administración acuerde la asignación de la opción de sustitución

El número de directivos que han ejercido la opción de sustitución ha sido de 35 y el número de acciones entregadas a los mismos ha sido de 12.761.

Las acciones entregadas al amparo del Plan de Sustitución serán indisponibles hasta el 31 de marzo del tercer año siguiente a aquel dentro del cual hayan sido entregadas las acciones al Beneficiario.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

VEGA-PENICHER LÓPEZ, JORGE

En MADRID a 22 de abril de 2015

### MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES			
NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA			
Acciones de la Sociedad	<input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros
1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:			
Acciones de Acciona, S.A.			
CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS			
Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:			
<input type="radio"/> Determinado <input checked="" type="radio"/> Por determinar                      2. Descripción:			
El precio de las acciones de Acciona que se tomará como referencia será el precio de cotización de cierre del último día bursátil del mes de marzo del año correspondiente a la entrega de las acciones.			
Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:			
<input type="radio"/> Determinado <input checked="" type="radio"/> Por determinar                      3. Descripción:			
El valor de las acciones a entregar al participe cada año se concretará en función de la cotización de cierre del último día bursátil del mes de marzo del año natural dentro del cual se realice la entrega, incentivado en un porcentaje que cada año determine el Consejo de Administración. Para el año 2015 este incentivo se ha fijado en un 25% sobre la retribución variable sustituida.			
Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo			
<input checked="" type="radio"/> Cierto <input type="radio"/> Condicionado			
4. Descripción plazo			
Durante la primera quincena del mes de abril del año de entrega de las acciones.			
5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :			
El Plan no contempla la entrega de Opciones sobre Acciones.			



## Anexo VIII

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA									
Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar					
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	
Acciones	12.761	0,022	Entregadas						

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

VEGA-PENICHER LÓPEZ, JORGE

En MADRID a 22 de abril de 2015

## Plan de Sustitución de Retribución Variable por Acciones 2015

DNI	Apellidos, Nombre	País	Nº de Acciones (71,78€)
	Alcázar Viela, Jesús	España	181
	Arilla de Juana, Carlos		249
	Blanco, José Luis		1.569
	Callejo Martínez, Alfonso		369
	Castilla Cámara, Luis		738
	Cruz Palacios, Juan Manuel		230
	Mateo Alcalá, Rafael		655
	Muro-Lara Girod, Juan		2.439
	Santamaría-Paredes, Vicente		184
	Silva Ferrada, Juan Ramón		184
	Tejero Santos, José Angel		119
	Vega-Penichet López, Jorge		2.380
	Claudio Vázquez, Adalberto		184
	Alonso Rubio, Miguel Ángel		90
	Cabrera Ferreira, Roberto Ventura		9
	Castillo Diaz, Rafael		110
	Ecay Marchite, Maria Teresa		92
	Fernandez Cuesta Laborde, Raimundo Maria		166
	Ferreiro Viña, Antonio		46
	Gutierrez Abarquero, David		92
	Landa Esparza, Patxi		138
	Lecumberri Eusa, Alfredo Santiago Jua		184
	Lezama Diago, Daniel		138
	Lopez de Aguilera Lopez, Miguel Angel		110
	Lopez Hernandez, Francisco		147
	Navarro Agullo, Manuel		621
	Núñez Polo, Miguel		221
	Olarte Sanz, Tomas		138
	Rius Pey, Eduard		55
	Rodriguez Borges, Tomas Jose		18
	Rodriguez Hernandez, Jose Luis		92
	Saez Martinez, Jose Damian		205
	Serrano Perez, Santiago		323
	Tavera Mas, Jose Maria		138
	Valen Fernandez, Jose		147
		<b>TOTAL</b>	<b>12.761</b>
		<b>Nº personas</b>	<b>35</b>



COMISIÓN NACIONAL DEL MERCADO DE VALORES  
C/ Edison nº 4  
28010 Madrid

Madrid, 22 de abril de 2015

**Asunto: Comunicación de Sistemas Retributivos**

Muy Sres. Nuestros:

Adjuntamos nuevo Anexo VIII relativo a la ***“Notificación de Sistemas Retributivos otorgados por un Emisor cuyas acciones estén admitidas a negociación en un mercado regulado domiciliado en la Unión Europea, a sus Administradores o a sus Directivos”*** con la información relativa al Plan de sustitución de retribución variable por acciones de Acciona (2014-2019), así como relación nominativa de dichas entregas.

Sin otro particular, les saluda atentamente

Jorge Vega-Penichet López  
Secretario del Consejo de Administración