

---

**DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR**

---

Fecha fin del ejercicio de referencia: [ 31/12/2021 ]

CIF: [ A84942150 ]

Denominación Social:

[ **ATRY'S HEALTH, S.A.** ]

Domicilio social:

[ PRÍNCIPE DE VERGARA 132, PLANTA 1ERA. (MADRID) ]

### A. POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA SOCIEDAD PARA EL EJERCICIO EN CURSO

**A.1.1** Explique la política vigente de remuneraciones de los consejeros aplicable al ejercicio en curso. En la medida que sea relevante se podrá incluir determinada información por referencia a la política de retribuciones aprobada por la junta general de accionistas, siempre que la incorporación sea clara, específica y concreta.

Se deberán describir las determinaciones específicas para el ejercicio en curso, tanto de las remuneraciones de los consejeros por su condición de tal como por el desempeño de funciones ejecutivas, que hubiera llevado a cabo el consejo de conformidad con lo dispuesto en los contratos firmados con los consejeros ejecutivos y con la política de remuneraciones aprobada por la junta general.

En cualquier caso, se deberá informar, como mínimo, de los siguientes aspectos:

- a) Descripción de los procedimientos y órganos de la sociedad involucrados en la determinación, aprobación y aplicación de la política de remuneraciones y sus condiciones.
- b) Indique y, en su caso, explique si se han tenido en cuenta empresas comparables para establecer la política de remuneración de la sociedad.
- c) Información sobre si ha participado algún asesor externo y, en su caso, identidad del mismo
- d) Procedimientos contemplados en la política de remuneraciones vigente de los consejeros para aplicar excepciones temporales a la política, condiciones en las que se puede recurrir a esas excepciones y componentes que pueden ser objeto de excepción según la política.

La Política de Remuneraciones para el ejercicio en curso (y para los ejercicios 2023 y 2024) (la "Política de Remuneraciones") de Atrys Health, S.A. ("Atrys" o la "Sociedad") fue aprobada por mayoría del 95,07% del capital presente o representado en la Junta General Extraordinaria de accionistas celebrada el 10 de diciembre de 2021. Se hace constar que el quórum de constitución en esta Junta General fue del 76,41% del capital social. La Política de Remuneraciones comprende:

1. Remuneración de los consejeros ejecutivos: la retribución de Santiago de Torres Sanahuja (Presidente Ejecutivo) e Isabel Lozano Fernández (Consejera Delegada) establecida en sus contratos mercantiles, comprende:

- Retribución fija: 200.000€ brutos anuales para el Presidente Ejecutivo, y 190.000€ brutos anuales para la Consejera Delegada.
- Retribución variable anual: consiste en una cantidad dineraria que no excederá del 40% del salario bruto anual fijo. La misma está vinculada a la consecución de objetivos operativos, financieros y de sostenibilidad.
- Retribución en especie: seguro sanitario, seguro de vida y vehículo de empresa.
- Participación en planes de incentivos. A la fecha de elaboración de este informe no hay ningún plan de incentivos en vigor.

2. Remuneración de los miembros del Consejo en su condición de tales: consiste en una retribución fija anual que es establecida por el Consejo de Administración teniendo en cuenta las funciones y responsabilidades que se hayan atribuido a cada uno de los consejeros por la pertenencia a las comisiones del consejo, el ejercicio de la presidencia de las mismas o el ejercicio del cargo de consejero coordinador.

Se prevé que la Sociedad pueda suscribir un seguro de responsabilidad civil cuya prima no podrá exceder de 70.000 euros.

A continuación se da respuesta a los epígrafes a), b) c) y d):

a) Los órganos competentes en materia de retribución de consejeros son la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, el Consejo de Administración y la Junta General de Accionistas. La Política de Remuneraciones fue propuesta por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, proponiendo al Consejo de Administración su aprobación por la Junta General en la reunión celebrada por la Comisión el día 2 de noviembre de 2021. La Comisión emitió un informe, el cual se puso a disposición del Consejo y de la Junta General Extraordinaria de accionistas, de 10 de diciembre de 2021. Por su parte, el Consejo de Administración, aprobó proponer su aprobación a la citada Junta General, en su reunión de 4 de noviembre de 2021. La Política de Remuneraciones contempla los distintos conceptos y cantidades a percibir por los consejeros ejecutivos, y establece el límite anual máximo de la remuneración de todos los miembros del Consejo (tanto por la condición de consejero como por sus funciones ejecutivas), para el ejercicio 2022.

El Consejo de Administración determina los importes a percibir por los consejeros no ejecutivos en función de sus responsabilidades y de su pertenencia a las Comisiones y a las presidencias de éstas así como en atención al cargo de consejero coordinador, así como valorando los criterios de devengo en la remuneración variable a percibir por los consejeros ejecutivos.

b) En relación con la elaboración de la Política de Remuneraciones, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones tuvo en cuenta lo siguiente:

- Las condiciones de empleo y niveles retributivos de la plantilla de la Sociedad.
- La información recibida de expertos independientes (en concreto en el informe emitido a solicitud de la Sociedad por Willis Tower Watson "Análisis de la competitividad externa de la retribución total de consejeros" de fecha 15 de octubre de 2021), accionistas minoritarios e institucionales. El citado experto independiente, de reconocido prestigio y experiencia en el sector, emitió el citado informe con el objetivo de fijar un criterio de

mercado en relación con el marco retributivo de los consejeros de la Sociedad. La comparativa realizada en el citado estudio se realizó con respecto a 15 compañías cotizadas con una capitalización bursátil y un nivel de dedicación de sus consejeros similares a Atrys, y ha tuvo en cuenta asimismo las prácticas de gobierno corporativo de las compañías cotizadas del IBEX y del Mercado Continuo, así como las recomendaciones recogidas en el Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas y las mejores prácticas internacionales en esta materia. Asimismo, es preciso hacer constar que de las quince compañías analizadas, el 47% de las mismas se incardina en el sector salud.

C) Sí, la Sociedad fue asistida por el experto independiente Willis Tower Watson en la definición de la Política de Remuneraciones.

D) No está previsto ningún procedimiento para aplicar excepciones temporales a su aplicación. No obstante, se prevé respecto de la retribución variable anual de los consejeros ejecutivos, que el Consejo de Administración pueda decidir no pagar la retribución variable a pesar del cumplimiento de los objetivos en las siguientes circunstancias: (i) incumplimientos de las normas de conducta y éticas de la Sociedad por parte del Consejero; (ii) imputación o investigación del Consejero en un proceso penal relacionado con su gestión de la Sociedad; o (iii) situación de riesgo de insolvencia de la Sociedad. Asimismo, el Consejo de Administración, atendiendo a la propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, tendrá la facultad para diferir, total o parcialmente el pago de la remuneración variable tras haberse devengado para que su importe se vea reducido si se conoce que la determinación inicial del importe se basó en datos inexactos (así como el supuesto de reformulación material de los estados financieros en los que el Consejo fundó la evaluación del grado de desempeño, siempre que la reformulación sea confirmada por los auditores externos y no responda a una modificación de la normativa contable)

**A.1.2** Importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (mix retributivo) y qué criterios y objetivos se han tenido en cuenta en su determinación y para garantizar un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración. En particular, señale las acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, lo que incluirá, en su caso, una referencia a medidas previstas para garantizar que en la política de remuneración se atienden a los resultados a largo plazo de la sociedad, las medidas adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad y medidas previstas para evitar conflictos de intereses.

Asimismo, señale si la sociedad ha establecido algún período de devengo o consolidación de determinados conceptos retributivos variables, en efectivo, acciones u otros instrumentos financieros, un período de diferimiento en el pago de importes o entrega de instrumentos financieros ya devengados y consolidados, o si se ha acordado alguna cláusula de reducción de la remuneración diferida aún no consolidada o que obligue al consejero a la devolución de remuneraciones percibidas, cuando tales remuneraciones se hayan basado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta.

La retribución de los consejeros no ejecutivos en su condición de tales está íntegramente compuesta por componentes fijos cuyo importe se determina en función de los cargos desempeñados en el Consejo: vocal, miembro de las Comisiones, Presidente de las Comisiones, y consejero coordinador.

El mix retributivo de los consejeros ejecutivos de la Sociedad está compuesto por salario fijo (sueldo), variable a corto plazo, retribución en especie y variable a largo plazo. Todos ellos persiguen garantizar una retribución de los consejeros ejecutivos que sea adecuada y competitiva, otorgándose un peso relevante a la retribución variable total (anual y la correspondiente al incentivo a largo plazo). Es preciso hacer constar que, tanto la retribución de los consejeros ejecutivos, como la de los no ejecutivos, se encuentra en línea con la de empresas comparables, de conformidad con el estudio encargado por la Sociedad a Willis Tower Watson ("Análisis de la competitividad externa de la retribución total de consejeros" de fecha 15 de octubre de 2021).

Asimismo, es preciso hacer constar que la remuneración variable a corto plazo está vinculada a la consecución de objetivos financieros y de negocio (Importe Neto de la cifra de negocio, EBITDA ajustado y Beneficio Neto ajustado), un cuarto criterio relativo a Responsabilidad Social Corporativa, y un quinto consistente en la valoración discrecional por el Consejo. Se considera que la inclusión de tres criterios de carácter financiero y relativos contribuyen en gran medida a establecer una correlación entre el desempeño de la Sociedad y la contribución de los consejeros ejecutivos a dicho desempeño. Del mismo modo, en relación con la retribución a largo plazo, y sin perjuicio de a la fecha de emisión de este informe no hay ningún plan de incentivos en vigor, la práctica de la Sociedad es que dichos planes estén vinculados al incremento de la cotización de la acción en el mercado en el que cotice, alienando de esta forma los intereses de los consejeros ejecutivos y del resto de beneficiarios del citado plan, con los intereses de los accionistas de la Sociedad. Se hace constar, asimismo, que la retribución variable de los directivos de la Sociedad está también vinculada a parámetros financieros y de negocio.

En relación con el tratamiento de los potenciales conflictos de interés, cabe apuntar que los consejeros ejecutivos no forman parte de ninguna de las Comisiones y que, en relación con los asuntos debatidos en el Consejo de Administración en materia de nombramientos y retribuciones, aquellos se abstienen de intervenir en la deliberación y votación de dichos asuntos. Asimismo, está en vigor el Reglamento Interno de Conflictos de Interés y Operaciones Vinculadas, el cual establece un procedimiento reglado para los consejeros en caso de que se encuentren en un potencial conflicto de interés, estableciéndose la obligación de comunicarlo al Consejo y a la Unidad de Cumplimiento y de abstenerse de la toma de decisión en la que esté conflictuado. Finalmente, en términos de buen gobierno corporativo, cabe apuntar que en materia de remuneraciones, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones respeta los criterios de independencia en su composición y deliberaciones. Está formada por cuatro miembros, tres de ellos independientes, recayendo la presidencia en una consejera independiente (Aurora Catá Sala).

Finalmente, y en relación con el último apartado de este epígrafe, se hace constar que a finales del pasado ejercicio se incluyó en los contratos de los consejeros ejecutivos una cláusula que permite la Sociedad reclamar el reembolso de los componentes variables de la remuneración

cuando el pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.

### A.1.3 Importe y naturaleza de los componentes fijos que se prevé devengarán en el ejercicio los consejeros en su condición de tales.

La remuneración de los consejeros en su condición de tales (esto es, no ejecutivos) consiste en una retribución fija anual que es aprobada con carácter anual por el Consejo de Administración teniendo en cuenta las funciones y responsabilidades de uno de los consejeros por la pertenencia a las comisiones del Consejo, el ejercicio de la presidencia de las mismas o el ejercicio del cargo de consejero coordinador. Se contemplan los siguientes conceptos:

(i) Un importe anual máximo fijo bruto en efectivo por ser vocal del Consejo de Administración para cada consejero no ejecutivo de 30.000 euros.

(ii) Un importe anual (adicional al anterior) fijo en efectivo en función de la pertenencia a las comisiones del Consejo. Se establece un importe de 10.000 euros para el caso de los vocales y de 15.000 euros para los presidentes. En el caso de los Presidentes de las Comisiones, solo reciben la asignación adicional por dicha presidencia, que no se acumula a la de pertenencia en sí a la Comisión.

(iii) Adicionalmente a lo anteriores, en el caso de designarse un consejero coordinador, éste tendrá una retribución adicional de 12.000 euros.

Teniendo en cuenta lo anterior, la remuneración bruta de los consejeros no ejecutivos en el 2022 será la siguiente:

Jaime Cano Fernández: 50.000€  
Jaime del Barrio Seoane: 62.000€  
Josep María Echarri Torres: 30.000€  
Fernando de Lorenzo López: 40.000€  
Josep Piqué i Camps: 45.000€  
Antonio Baselga de la Vega: 30.000€  
Ana Isabel López Porta: 30.000€  
María Rosa González Sans: 30.000€  
Óscar Santos Juvé: 30.000€  
Aurora Catá Sala: 45.000€

### A.1.4 Importe y naturaleza de los componentes fijos que serán devengados en el ejercicio por el desempeño de funciones de alta dirección de los consejeros ejecutivos.

De conformidad con el apartado 3.3.a) de la Política de Remuneraciones, los componentes de retribución fija en concepto de sueldo de los consejeros ejecutivos en el ejercicio 2022 serán los siguientes:

Santiago de Torres Sanahuja (Presidente): 200.000€ anuales.  
Isabel Lozano Fernández (Consejera Delegada): 190.000€ anuales.

### A.1.5 Importe y naturaleza de cualquier componente de remuneración en especie que será devengado en el ejercicio incluyendo, pero no limitado a, las primas de seguros abonadas en favor del consejero.

De conformidad con el apartado 3.3.c) de la Política de Remuneraciones, la remuneración en especie de los consejeros ejecutivos en el ejercicio 2022 serán los siguientes:

Santiago de Torres Sanahuja (Presidente): seguro de salud (1.000€), seguro de vida (2.500€), vehículo de empresa (11.000€). Total: 14.500€.  
Isabel Lozano Fernández (Consejera Delegada): seguro de salud (1.000€), seguro de vida (2.500€), vehículo de empresa (11.000€). Total: 14.500€.

### A.1.6 Importe y naturaleza de los componentes variables, diferenciando entre los establecidos a corto y largo plazo. Parámetros financieros y no financieros, incluyendo entre estos últimos los sociales, medioambientales y de cambio climático, seleccionados para determinar la remuneración variable en el ejercicio en curso, explicación de en qué medida tales parámetros guardan relación con el rendimiento, tanto del consejero, como de la entidad y con su perfil de riesgo, y la metodología, plazo necesario y técnicas previstas para poder determinar, al finalizar el ejercicio, el grado efectivo de cumplimiento de los parámetros utilizados en el diseño de la remuneración variable, explicando los criterios y factores que aplica en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y la consolidación de cada componente de la retribución variable.

Indique el rango en términos monetarios de los distintos componentes variables en función del grado de cumplimiento de los objetivos y parámetros establecidos, y si existe algún importe monetario máximo en términos absolutos.

La remuneración variable de los consejeros ejecutivos (los consejeros no ejecutivos no perciben ninguna retribución variable), contemplada en la Política de Remuneraciones, es la siguiente:

1. A corto plazo: los consejeros ejecutivos tienen derecho a una retribución variable anual de carácter dinerario, del máximo del 40% de su salario bruto anual, vinculada a los siguientes objetivos y con el siguiente peso en su valoración de dicha retribución:

- Importe Neto de la Cífra de Negocio: 30%
- EBITDA ajustado: 30%
- Valoración del Consejo de Administración: 20%
- Responsabilidad Social Corporativa: 10%
- Beneficio Neto ajustado: 10%

No obstante lo anterior, el Consejo de Administración en su reunión de 28 de marzo de 2022 ha propuesto modificar la Política de Remuneraciones de forma que la ponderación de los objetivos sea la siguiente, todo ello con la finalidad de dar más peso al criterio del Beneficio Neto Ajustado respecto al que se contemplaba en la política.

- Importe Neto de la Cífra de Negocio: 20%
- EBITDA ajustado: 30%
- Valoración del Consejo de Administración: 20%
- Responsabilidad Social Corporativa: 10%
- Beneficio Neto ajustado: 20%

2. A largo plazo: participación en planes de incentivos. Se hace constar que a la fecha de emisión de este informe, no está en vigor ningún plan de incentivos. El Plan de Incentivos aprobado por la Junta General Extraordinaria de accionistas de la Sociedad celebrada el 19 de diciembre de 2018 y el 10 de diciembre de 2021, dirigido a determinados directivos, empleados y miembros del Consejo de Administración de la Sociedad, fue devengado con fecha 19 de diciembre de 2021 y a la presente fecha ya ha sido liquidado, no encontrándose en vigor.

En el caso de la retribución variable a corto plazo, el Consejo de Administración, previo informe de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, determina en qué medida se han cumplido los objetivos una vez formule las cuentas anuales consolidadas del ejercicio (y que éstas hayan sido auditadas) al que corresponda la retribución, a cuyos efectos podrá contar con el asesoramiento de un experto independiente. La retribución variable tomará en cuenta las eventuales salvedades que consten en el informe del auditor externo, en caso de que existan, que puedan minorar dichos resultados. Asimismo, el Consejo de Administración contará con un margen de discrecionalidad del 20% sobre la base de la propuesta que formule la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, teniendo en cuenta, entre otros factores, la incertidumbre regulatoria y la concurrencia de circunstancias excepcionales que tengan lugar durante el ejercicio.

Del mismo modo, se considera que la inclusión de tres criterios de carácter financiero y relativos al negocio (esto es, Importe Neto de la cifra de negocio, EBITDA ajustado y Beneficio Neto ajustado), contribuyen en gran medida a establecer una correlación entre el desempeño de la Sociedad y la contribución de los consejeros ejecutivos a dicho desempeño. Con carácter anual el Consejo de Administración aprueba los objetivos para los tres citados criterios. Asimismo, se tiene en cuenta también la Responsabilidad Social Corporativa, vinculada a las actuaciones y actividades que lleva a cabo la Sociedad, bajo la dirección de los consejeros ejecutivos, y un quinto factor, consistente en la valoración discrecional por el Consejo en relación con el devengo de la retribución variable por los consejeros ejecutivos.

En el caso de la retribución variable a corto plazo, y en un supuesto de cumplimiento del 100% de los objetivos, la retribución variable del Presidente del Consejo ascendería a 80.000€, y en el caso de la Consejera Delegada, a 76.000€.

En el caso de la remuneración a largo plazo, y sin perjuicio de que, a la fecha de emisión de este informe no está ningún plan de incentivos en vigor, puede reseñarse que éstos buscan alinear los intereses de la Sociedad y sus accionistas con la remuneración de los beneficiarios, de tal forma que estén vinculados con el valor de cotización de la acción en el que cotice en ese momento, en un periodo determinado, recibiendo sus beneficiarios la diferencia entre el valor de cotización en la fecha de inicio y el valor de cotización a la fecha de finalización. La práctica es que su plazo de duración es de un máximo de tres años, y que el criterio de devengo del incentivo sea el mantenimiento por los beneficiarios de una relación laboral o mercantil, según el caso.

**A.1.7 Principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo.** Entre otra información, se indicarán las contingencias cubiertas por el sistema, si es de aportación o prestación definida, la aportación anual que se tenga que realizar a los sistemas de aportación definida, la prestación a la que tengan derecho los beneficiarios en el caso de sistemas de prestación definida, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado, o derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

Se deberá indicar si el devengo o consolidación de alguno de los planes de ahorro a largo plazo está vinculado a la consecución de determinados objetivos o parámetros relacionados con el desempeño a corto y largo plazo del consejero.

No existen sistemas de ahorro para ninguno de los consejeros ni está previsto que se implementen para ninguno de ellos en el ejercicio 2022

**A.1.8** Cualquier tipo de pago o indemnización por resolución o cese anticipado o derivado de la terminación de la relación contractual en los términos previstos entre la sociedad y el consejero, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, así como cualquier tipo de pactos acordados, tales como exclusividad, no concurrencia post-contractual y permanencia o fidelización, que den derecho al consejero a cualquier tipo de percepción.

No se contempla otro tipo de remuneración en favor de los administradores, en su condición de tales, ni en favor de los consejeros ejecutivos, distinta de la indicada en los apartados precedentes, en particular, por las causas o situaciones indicadas en la pregunta de este apartado, que está previsto que se devengue en el presente ejercicio 2022.

**A.1.9** Indique las condiciones que deberán respetar los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos. Entre otras, se informará sobre la duración, los límites a las cuantías de indemnización, las cláusulas de permanencia, los plazos de preaviso, así como el pago como sustitución del citado plazo de preaviso, y cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. Incluir, entre otros, los pactos o acuerdos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y no competencia post-contractual, salvo que se hayan explicado en el apartado anterior.

Según lo previsto en el apartado 4.2.3 de la Política de Remuneraciones, los contratos de los consejeros ejecutivos contienen los siguientes términos:

(i) Duración: indefinida.

(ii) Exclusividad: prevén con carácter general la exclusividad, sin perjuicio de otras actividades autorizadas en interés del grupo u otras como administración del patrimonio personal o responsabilidades en empresas propias, familiares o del grupo de la Sociedad, siempre que no dificulten el cumplimiento de los deberes de diligencia y lealtad propios de su cargo ni supongan conflicto alguno con la entidad.

(iii) Indemnización por despido: no se prevén indemnizaciones por despido que superen dos anualidades de remuneración anual (fijo más variable y retribución en especie). En ningún caso se tendrá en cuenta la participación del consejero ejecutivo en los planes de incentivos.

(iv) Competencia post-contractual: se prevén cláusulas de no competencia post-contractual, que será retribuida con hasta el 60% de la remuneración fija anual durante el período que dure la no competencia.

(v) Cláusula clawback: prevén una cláusula que permita a la Sociedad reclamar el reembolso de los componentes variables de la remuneración cuando el pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad.

(vi) Confidencialidad: Los contratos incluirán la regulación de un riguroso deber de confidencialidad tanto durante la vigencia de los contratos como una vez extinguida la relación. Además, al cesar en su relación con la Sociedad, los consejeros ejecutivos deberán devolver a la Sociedad los documentos y objetos relacionados con su actividad que se encuentren en su poder.

(vii) Preaviso: deberá mediar un preaviso por escrito mínimo de 3 meses tanto en caso de que se resuelva el contrato por voluntad del consejero ejecutivo, como en caso de que la resolución sea por desistimiento libre y unilateral de la compañía.

(viii) Pensión complementaria o jubilación: no se prevén sistemas de pensión complementaria o jubilación anticipada.

**A.1.10** La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria que será devengada por los consejeros en el ejercicio en curso en contraprestación por servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

No se prevé ninguna clase de remuneración por servicios prestados distintos a los inherentes al cargo de administrador, en favor de ningún miembro del Consejo.

### A.1.11 Otros conceptos retributivos como los derivados, en su caso, de la concesión por la sociedad al consejero de anticipos, créditos y garantías y otras remuneraciones.

No está prevista ningún tipo de remuneración a ningún miembro del Consejo derivada de anticipos, créditos, garantías o cualquier otra de análoga naturaleza.

### A.1.12 La naturaleza e importe estimado de cualquier otra remuneración suplementaria prevista no incluida en los apartados anteriores, ya sea satisfecha por la entidad u otra entidad del grupo, que se devengará por los consejeros en el ejercicio en curso.

No está prevista ningún tipo de remuneración suplementaria a ningún miembro del Consejo distinta de las contempladas en la Política de Remuneraciones, la cual se indica en este informe.

### A.2. Explique cualquier cambio relevante en la política de remuneraciones aplicable en el ejercicio en curso derivada de:

- Una nueva política o una modificación de la política ya aprobada por la Junta.
- Cambios relevantes en las determinaciones específicas establecidas por el consejo para el ejercicio en curso de la política de remuneraciones vigente respecto de las aplicadas en el ejercicio anterior.
- Propuestas que el consejo de administración hubiera acordado presentar a la junta general de accionistas a la que se someterá este informe anual y que se propone que sean de aplicación al ejercicio en curso.

a) A la fecha del presente informe, está previsto que se proponga a la Junta General Ordinaria de accionistas de 2022 la modificación de la vigente Política de Remuneraciones consistente en el cambio de ponderación de los objetivos establecidos para el cálculo de la retribución variable de los consejeros ejecutivos con el siguiente detalle (según fue aprobado por el Consejo de 28 de marzo de 2022):

Importe Neto de la Cifra de Negocio: 20%

EBITDA ajustado: 30%

Valoración del Consejo de Administración: 20%

Responsabilidad Social Corporativa: 10%

Beneficio Neto ajustado: 20%

b) Los principales cambios en la remuneración de los miembros del Consejo, por sus funciones ejecutivas, y en su condición de tales, contemplados en la Política de Remuneraciones vigente para este ejercicio, respecto del año 2021, son los siguientes:

- Incremento de la retribución fija por el cargo de vocal del Consejo, de 15.000 euros brutos anuales, a 30.000 brutos anuales; de la retribución fija por pertenencia a las Comisiones, de 8.000 euros brutos anuales, a 10.000 euros brutos anuales; y del cargo de Presidente de las Comisiones, de 10.000 euros brutos anuales, a 15.000 euros brutos anuales.

- Incremento del salario fijo del Presidente del Consejo, de 150.000 euros brutos anuales, a 200.000 euros brutos anuales. Y de la Consejera Delegada, de 145.000 euros brutos anuales, a 190.000 euros brutos anuales.

- Inclusión de cláusula claw-back en los contratos de los consejeros ejecutivos

- Incremento de la retribución variable de los consejeros ejecutivos, del 30% de su salario fijo, al 40%.

- Ampliación de los criterios de devengo de la retribución variable de los consejeros ejecutivos, incluyendo "Responsabilidad Social Corporativa".

- Asignación de una remuneración fija dineraria de 12.000 euros brutos anuales a la figura del consejero coordinador.

c) Ver apartado a) anterior.

### A.3. Identifique el enlace directo al documento en el que figure la política de remuneraciones vigente de la sociedad, que debe estar disponible en la página web de la sociedad.

[https://www.atryshealth.com/wp-content/uploads/2022/01/ATRY\\_S\\_Politica-remuneraciones-2022-25-final.pdf](https://www.atryshealth.com/wp-content/uploads/2022/01/ATRY_S_Politica-remuneraciones-2022-25-final.pdf)

### A.4. Explique, teniendo en cuenta los datos facilitados en el apartado B.4, cómo se ha tenido en cuenta el voto de los accionistas en la junta general a la que se sometió a votación, con carácter consultivo, el informe anual de remuneraciones del ejercicio anterior.

En el anterior ejercicio no se sometió a aprobación de la Junta General de accionistas, con carácter consultivo, el informe anual de remuneraciones de los consejeros, ya que no fue obligatoria su elaboración y aprobación en Junta General, de conformidad con la legislación aplicable a las

compañías del BME Growth, mercado en el que cotizaron las acciones de la compañía durante todo el ejercicio 2021. Durante el ejercicio 2021 no fue de aplicación a la compañía las disposiciones de los artículos 511 bis y siguientes de la Ley de Sociedades de Capital, únicamente aplicables a compañías del Mercado Continuo (Bolsas de Valores).

No obstante lo anterior, la Junta General Ordinaria de accionistas celebrada el 24 de junio de 2021, aprobó el límite de la remuneración anual máxima del conjunto de miembros del Consejo, en su condición de tales y por sus funciones ejecutivas, de conformidad con el artículo 217.3 de la Ley de Sociedades de Capital.

### B. RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

**B.1.1** Explique el proceso que se ha seguido para aplicar la política de remuneraciones y determinar las retribuciones individuales que se reflejan en la sección C del presente informe. Esta información incluirá el papel desempeñado por la comisión de retribuciones, las decisiones tomadas por el consejo de administración y, en su caso, la identidad y el rol de los asesores externos cuyos servicios se hayan utilizado en el proceso de aplicación de la política retributiva en el ejercicio cerrado.

En el ejercicio 2021 no estuvo en vigor ninguna política de remuneraciones, en el concepto previsto en el artículo 529 novodécies de la Ley de Sociedades de Capital, ya que no fue obligatoria su elaboración y aprobación en Junta General, de conformidad con la legislación aplicable a las compañías del BME Growth, mercado en el que cotizaron las acciones de la compañía durante todo el ejercicio 2021. Durante el ejercicio 2021 no fue de aplicación a la compañía las disposiciones de los artículos 511 bis y siguientes de la Ley de Sociedades de Capital, únicamente aplicables a compañías del Mercado Continuo (Bolsas de Valores).

No obstante lo anterior, la Junta General Ordinaria de accionistas celebrada el 24 de junio de 2021, aprobó el límite de la remuneración anual máxima del conjunto de miembros del Consejo, en su condición de tales y por sus funciones ejecutivas, de conformidad con el artículo 217.3 de la Ley de Sociedades de Capital. La citada propuesta partió de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que elevó la misma al Consejo de Administración, para que éste la considerara y propusiera, en su caso, a la Junta General de accionistas. Del mismo modo, durante el ejercicio cerrado la Comisión de Nombramientos y Retribuciones elevó al Consejo de Administración una propuesta sobre (i) el cumplimiento de los objetivos de la retribución variable de los consejeros ejecutivos en el ejercicio 2020, (ii) los objetivos de la retribución variable de los consejeros ejecutivos para el ejercicio 2021, (iii) la asignación de nuevas opciones del Plan de Incentivos en vigor en favor de nuevos beneficiarios, y (iv) así como sobre la distribución de la remuneración fija entre los consejeros no ejecutivos, en atención a los cargos y funciones desempeñadas (vocal, miembro de las Comisiones, Presidente de las Comisiones). Dichas propuestas fueron aprobadas por el Consejo de Administración en ejercicio de sus competencias.

Durante el ejercicio 2021, la Sociedad fue asistida por Parangon Partners en relación con la ampliación del número de acciones comprensivo del Plan de Incentivos aprobado por la Junta General Extraordinaria de accionistas, de 19 de diciembre de 2018, hasta el límite de 1.841.690 acciones, equivalente al 3% del capital social actualmente emitido. La citada ampliación fue aprobada por la Junta General Extraordinaria de accionistas de 10 de diciembre de 2021.

**B.1.2** Explique cualquier desviación del procedimiento establecido para la aplicación de la política de remuneraciones que se haya producido durante el ejercicio.

Durante el ejercicio 2021 no se produjo ninguna desviación respecto del procedimiento o de los componentes retributivos de los consejeros ejecutivos o no ejecutivos.

**B.1.3** Indique si se ha aplicado cualquier excepción temporal a la política de remuneraciones y, de haberse aplicado, explique las circunstancias excepcionales que han motivado la aplicación de estas excepciones, los componentes específicos de la política retributiva afectados y las razones por las que la entidad considera que esas excepciones han sido necesarias para servir a los intereses a largo plazo y la sostenibilidad de la sociedad en su conjunto o para asegurar su viabilidad. Cuantifique, asimismo, el impacto que la aplicación de estas excepciones ha tenido sobre la retribución de cada consejero en el ejercicio.

Durante el ejercicio 2021 no se ha aplicado ninguna excepción temporal respecto de las remuneraciones de los consejeros ejecutivos o no ejecutivos.

**B.2.** Explique las diferentes acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración y cómo han contribuido a reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, incluyendo una referencia a las medidas que han sido adoptadas para garantizar

que en la remuneración devengada se ha atendido a los resultados a largo plazo de la sociedad y alcanzado un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración, qué medidas han sido adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, y qué medidas han sido adoptadas para evitar conflictos de intereses, en su caso.

Las dos principales medidas adoptadas por la Sociedad para vincular la remuneración de los consejeros ejecutivos al desempeño de la Sociedad han sido los siguientes:

- La remuneración variable a corto plazo (de carácter anual) de los consejeros ejecutivos está vinculada a la consecución de objetivos financieros y de negocio (Importe Neto de la cifra de negocio, con una ponderación del incentivo del 20%, EBITDA ajustado, con una ponderación del incentivo del 30%, y Beneficio neto ajustado, con una ponderación del 20%) y un cuarto criterio consistente en la valoración discrecional por el Consejo, con un porcentaje de ponderación del incentivo del 40%. Se considera que la inclusión de los dos citados criterios de carácter financiero y de negocio y relativos contribuyen en gran medida a establecer una correlación entre el desempeño de la Sociedad y la contribución de los consejeros ejecutivos a dicho desempeño.

- En relación con la retribución a largo plazo, el Plan de Incentivos aprobado por la Junta General Extraordinaria de accionistas de la Sociedad celebrada el 19 de diciembre de 2018 y el 10 de diciembre de 2021, dirigido a determinados directivos, empleados y miembros del Consejo de Administración de la Sociedad, estuvo vinculado al incremento de la cotización de la acción en el BME Growth, alienando de esta forma los intereses de los consejeros ejecutivos y del resto de beneficiarios del citado plan, con los intereses de los accionistas de la Sociedad.

Se hace constar, asimismo, que la retribución variable de los directivos de la Sociedad está también vinculada a parámetros financieros y de negocio.

Asimismo, es preciso hacer constar que, tanto la retribución de los consejeros ejecutivos, como la de los no ejecutivos, se encuentra en línea con la de empresas comparables, de conformidad con el estudio encargado por la Sociedad a Willis Tower Watson ("Análisis de la competitividad externa de la retribución total de consejeros" de fecha 15 de octubre de 2021).

En relación con el tratamiento de los potenciales conflictos de interés, cabe apuntar que los consejeros ejecutivos no forman parte de ninguna de las Comisiones y que, en relación con los asuntos debatidos en el Consejo de Administración en materia de nombramientos y retribuciones en el ejercicio 2021, aquellos se han abstenido de intervenir en la deliberación y votación de dichos asuntos. Asimismo, está en vigor el Reglamento Interno de Conflictos de Interés y Operaciones Vinculadas, el cual establece un procedimiento reglado para los consejeros en caso de que se encuentren en un potencial conflicto de interés, estableciéndose la obligación de comunicarlo al Consejo y a la Unidad de Cumplimiento y de abstenerse de la toma de decisión en la que esté conflictuado.

**B.3. Explique cómo la remuneración devengada y consolidada en el ejercicio cumple con lo dispuesto en la política de retribución vigente y, en particular, cómo contribuye al rendimiento sostenible y a largo plazo de la sociedad.**

Informe igualmente sobre la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento, a corto y largo plazo, de la entidad, explicando, en su caso, cómo las variaciones en el rendimiento de la sociedad han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros, incluyendo las devengadas cuyo pago se hubiera diferido, y cómo éstas contribuyen a los resultados a corto y largo plazo de la sociedad.

La retribución variable a corto plazo de los consejeros ejecutivos estuvo vinculada a criterios de negocio, asegurándose de este modo una completa alineación entre el desempeño de la Sociedad y el devengo de dicha retribución. En particular, se hace constar que en el ejercicio 2021 se verificó el cumplimiento de los objetivos de la retribución variable del ejercicio 2020 de los consejeros ejecutivos, concluyéndose por parte del Consejo, con el informe favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, que dos de los objetivos a los que estaba vinculado el devengo de la retribución variable (Cifra de negocios y EBITDA) no se cumplieron íntegramente, luego por tanto la retribución variable de los consejeros ejecutivos del ejercicio 2020 (año Covid) no fue de la totalidad.

En relación con la retribución variable a largo plazo, tal y como se ha apuntado anteriormente, el Plan de Incentivos aprobado por la Junta General Extraordinaria de accionistas de la Sociedad celebrada el 19 de diciembre de 2018 y el 10 de diciembre de 2021, dirigido a determinados directivos, empleados y miembros del Consejo de Administración de la Sociedad, estuvo vinculado al incremento de la cotización de la acción en el BME Growth, alienando de esta forma los intereses de los consejeros ejecutivos y del resto de beneficiarios del citado plan, con los intereses de los accionistas de la Sociedad.

Ni los consejeros ejecutivos ni los no ejecutivos han devengado en el ejercicio 2021 remuneración alguna respecto de la cual se haya acordado un diferimiento en el pago.

**B.4.** Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de abstenciones y de votos negativos, en blanco y a favor que se hayan emitido:

	Número	% sobre el total
Votos emitidos		100,00

  

	Número	% sobre emitidos
Votos negativos		100,00
Votos a favor		0,00
Votos en blanco		0,00
Abstenciones		0,00

**Observaciones**

En el ejercicio 2021 no se sometió a aprobación de la Junta General de accionistas, con carácter consultivo, el informe anual de remuneraciones de los consejeros, ya que no fue obligatoria su elaboración y aprobación en Junta General, de conformidad con la legislación aplicable a las compañías del BME Growth, mercado en el que cotizaron las acciones de la compañía durante todo el ejercicio 2021. Durante el ejercicio 2021 no fue de aplicación a la compañía las disposiciones de los artículos 511 bis y siguientes de la Ley de Sociedades de Capital, únicamente aplicables a compañías del Mercado Continuo (Bolsas de Valores).

**B.5.** Explique cómo se han determinado los componentes fijos devengados y consolidados durante el ejercicio por los consejeros en su condición de tales, su proporción relativa para cada consejero y cómo han variado respecto al año anterior.

La remuneración fija de los consejeros de la Sociedad no han experimentado en el ejercicio 2021 variación en los importes establecidos respecto de 2020, quedando establecidos como sigue (importe bruto anual):  
 Vocal del Consejo: 15.000 euros.  
 Presidente de Comisión de Auditoría: 10.000 euros.  
 Vocal de la Comisión de Auditoría: 8.000€.  
 Presidente de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones: 10.000 euros.  
 Vocal de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones: 8.000 euros.  
 Los consejeros ejecutivos solo reciben remuneración por sus funciones ejecutivas, y no por su mera condición de consejero. Por su parte, los consejeros en su condición de tales solo han percibido la remuneración correspondiente de acuerdo a lo indicado anteriormente, no participando de ninguna clase de retribución variable a corto o largo plazo, o remuneración en especie. La remuneración fija de los consejeros no ejecutivos en el ejercicio 2021 fue aprobada en 2020 por acuerdo del Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

**B.6.** Explique cómo se han determinado los sueldos devengados y consolidados, durante el ejercicio cerrado, por cada uno de los consejeros ejecutivos por el desempeño de funciones de dirección, y cómo han variado respecto al año anterior.

Los sueldos de los consejeros ejecutivos en el ejercicio 2021 fueron aprobados por el Consejo de Administración, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en el año 2020 y no han sufrido variación en el ejercicio 2021, permaneciendo aquellos inalterados. El sueldo de Santiago de Torres Sanahuja (Presidente Ejecutivo) en el ejercicio 2021 ascendió a 150.000 euros brutos anuales, y el de Isabel Lozano Fernández (Consejera Delegada), a 145.000 euros brutos anuales.

**B.7.** Explique la naturaleza y las principales características de los componentes variables de los sistemas retributivos devengados y consolidados en el ejercicio cerrado.

En particular:

- a) Identifique cada uno de los planes retributivos que han determinado las distintas remuneraciones variables devengadas por cada uno de los consejeros durante el ejercicio cerrado, incluyendo información sobre su alcance, su fecha de aprobación, fecha de implantación, condiciones en su caso de consolidación, periodos de devengo y vigencia, criterios que se han utilizado para la evaluación del desempeño y cómo ello ha impactado en la fijación del importe variable devengado, así como los criterios de medición que se han utilizado y el plazo necesario para estar en condiciones de medir adecuadamente todas las condiciones y criterios estipulados, debiendo explicarse en detalle los criterios y factores que ha aplicado en cuanto al tiempo requerido y métodos para comprobar que se han cumplido de modo efectivo las condiciones de rendimiento o de cualquier otro tipo a las que estaba vinculado el devengo y consolidación de cada componente de la retribución variable.
- b) En el caso de planes de opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros, las características generales de cada plan incluirán información sobre las condiciones tanto para adquirir su titularidad incondicional (consolidación), como para poder ejercitar dichas opciones o instrumentos financieros, incluyendo el precio y plazo de ejercicio.
- c) Cada uno de los consejeros, y su categoría (consejeros ejecutivos, consejeros externos dominicales, consejeros externos independientes u otros consejeros externos), que son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.
- d) En su caso, se informará sobre los periodos de devengo o de aplazamiento de pago establecidos que se hayan aplicado y/o los periodos de retención/no disposición de acciones u otros instrumentos financieros, si existieran.

Explique los componentes variables a corto plazo de los sistemas retributivos:

a) En el caso de la remuneración variable a corto plazo (de carácter anual), el importe máximo de retribución variable del ejercicio 2021 para el Presidente Ejecutivo y la Consejera Delegada quedó aprobado en la reunión del Consejo de Administración celebrada el 17 de junio de 2020, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones celebrada el 9 de junio de 2020, en un máximo del 30 % de la retribución fija (sueldo). Esta retribución variable o bonus anual estuvo referenciada en 2021 a la consecución de unos objetivos presupuestarios en base a los siguientes criterios y con la siguiente ponderación de los mismos.

Importe Neto de la Cifra de negocio: 20%.

EBITDA ajustado: 30%.

Beneficio neto ajustado: 20%.

Valoración discrecional del Consejo de Administración: 30%.

La remuneración se activa cumpliendo el 75% del objetivo y comienza remunerando el 75% del valor con el máximo del 100%. La liquidación del variable tiene lugar tras la formulación y revisión por el auditor de las cuentas de la Sociedad y por tanto de los indicadores a los que se hace referencia en la liquidación del variable: Cifra Neta de Negocios, Ebitda ajustado y Beneficio neto ajustado. La liquidación del mismo no tiene lugar en ningún caso antes del mes de abril del año en curso. Es por ello que los componentes de la retribución variable están correctamente identificados en los presupuestos aprobados por el Consejo de Administración de la Sociedad y tras la finalización de su periodo de devengo y revisión por el auditor de cuentas son validados para su cotejo y cálculo del componente variable.

b) La remuneración a corto plazo es dineraria y no comprende acciones u opciones sobre acciones.

c) Los consejeros no ejecutivos no recibieron ni devengaron en 2021 retribución que no sea una remuneración fija y no han participado de ninguna clase de retribución variable (a corto plazo o largo plazo). Los componentes variables de la retribución sólo aplican a los consejeros ejecutivos (Presidente y Consejera Delegada).

d) El periodo de devengo de la retribución variable ha sido de carácter anual y no está previsto que se aplique diferimiento o aplazamiento en el pago alguno.

Explique los componentes variables a largo plazo de los sistemas retributivos:

a) El Plan de Incentivos de la Atrys fue aprobado por la Junta General Extraordinaria de Accionistas del día 19 de diciembre de 2018 y se devengó el 19 de diciembre de 2021. En virtud del referido Plan de Incentivos, la Sociedad otorgó a los consejeros ejecutivos y a ciertos directivos y empleados de ATRYS y sociedades de Grupo el derecho a percibir un número determinado de acciones de la Sociedad, en función del incremento de precio de cotización que experimentarían las mismas en el BME Growth durante la vigencia del Plan de Incentivos, y ponderado según el coeficiente multiplicador que se atribuya a cada uno de los beneficiarios.

Se previó que el valor de inicio de la acción a efectos del cómputo del incentivo del Plan de Incentivos fuera de 2,74 euros, sin que el número de acciones a emitir, para el conjunto de los beneficiarios, pudiera exceder, tal y como acordó la Junta General de accionistas de 10 de diciembre de 2021, de 1.841.690 acciones (lo que representaba un 3% del capital social de Atrys a la fecha de celebración de la Junta General de 10 de diciembre de 2021).

Además, tal y como aprobó la Junta General Extraordinaria de accionistas de 10 de diciembre de 2021, los consejeros ejecutivos (Presidente y Consejera Delegada) serían beneficiarios cada uno de ellos, como máximo, de 259.171 acciones de la Sociedad en el marco del Plan de Incentivos. A fecha 19 de diciembre de 2021, se concedió a cada uno de los dos consejeros ejecutivos un total de 190.625 acciones.

El número total de beneficiarios del Plan de Incentivos fue de 121 personas distribuidas entre varias compañías del Grupo. Los criterios que se consideraron por el Consejo de Administración, previa propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, para la distribución de los derechos sobre el Plan de Incentivos entre los beneficiarios, fueron: (i) el tiempo de permanencia en la Sociedad durante el período de devengo, y (ii) el desempeño en el ejercicio de sus funciones. Asimismo, se reconoció el esfuerzo y contribución de todo el equipo con independencia de las categorías.

Con fecha de devengo del Plan de Incentivos (19 de diciembre de 2021), se estimó un valor de los derechos asignados en el Plan de 10,36 euros (cotización media ponderada de las últimas 30 sesiones), habiendo por lo tanto consolidado los 121 beneficiarios del Plan el derecho a recibir 1.382.552 acciones (2,252% sobre el total de acciones emitidas en circulación a fecha de devengo), a un valor razonable total del Plan de 10.967.975 euros (valoración efectuada bajo el método Black-Scholes). A fecha de devengo del Plan, ATRYS registró un gasto de personal acumulado por importe de 10.967.975 euros. La contrapartida del gasto devengado a nivel de Grupo (10.031.017 euros contabilizados en el segundo semestre de 2021, 672.608 euros contabilizados en el primer semestre de 2021 y el resto contabilizado en periodos previos) se registró como Otros Instrumentos de Patrimonio, dentro del Patrimonio Neto, por un importe total de 10.967.975 euros.

b) El criterio de devengo del Plan de Incentivos fue el mantenimiento por los beneficiarios de una relación laboral o mercantil, según el caso.

c) Los consejeros no ejecutivos no recibieron ni devengaron en 2021 retribución que no sea una remuneración fija y no han participado de ninguna clase de retribución variable (a corto plazo o largo plazo). Los componentes variables de la retribución sólo aplican a los consejeros ejecutivos (Presidente y Consejera Delegada).

e) El periodo de devengo de la retribución variable a largo plazo de los consejeros ejecutivos ha sido de tres años y no se ha aplicado diferimiento o aplazamiento en el pago alguno. La liquidación del incentivo se ha producido una vez que la Junta General Extraordinaria de accionistas de 11 de marzo de 2022 ha aprobado el aumento de capital por compensación de los créditos generados por los beneficiarios del mismo (Presidente Ejecutivo, Consejera Delegada, directivos y empleados). Los beneficiarios del citado Plan de Incentivos no tienen obligación de no disposición de las acciones (lock-up) de nueva emisión recibidas como consecuencia del aumento de capital.

**B.8.** Indique si se ha procedido a reducir o a reclamar la devolución de determinados componentes variables devengados cuando se hubiera, en el primer caso, diferido el pago de importes no consolidados o, en el segundo caso, consolidado y pagado, atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta. Describa los importes reducidos o devueltos por la aplicación de las cláusulas de reducción (malus) o devolución (clawback), por qué se han ejecutado y los ejercicios a que corresponden.

No se ha procedido a reducir o reclamar en el ejercicio 2021 remuneración alguna percibida o devengada en dicho ejercicio por ningún consejero.

**B.9.** Explique las principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo cuyo importe o coste anual equivalente figura en los cuadros de la Sección C, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, que sean financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente, indicando el tipo de plan, si es de aportación o prestación definida, las contingencias que cubre, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con

cualquier tipo de indemnización por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero.

No han existido, en el ejercicio 2021, sistemas de ahorro para ninguno de los consejeros ni está previsto que se implementen para ninguno de ellos en el ejercicio 2022.

**B.10.** Explique, en su caso, las indemnizaciones o cualquier otro tipo de pago derivados del cese anticipado, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o de la terminación del contrato, en los términos previstos en el mismo, devengados y/o percibidos por los consejeros durante el ejercicio cerrado.

No han existido, en el ejercicio 2021, indemnizaciones o pagos a consejeros derivados de cese de sus funciones, de cualquier clase.

**B.11.** Indique si se han producido modificaciones significativas en los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos y, en su caso, explique las mismas. Asimismo, explique las condiciones principales de los nuevos contratos firmados con consejeros ejecutivos durante el ejercicio, salvo que se hayan explicado en el apartado A.1.

No se han producido modificaciones significativas en 2021 en los contratos de los consejeros ejecutivos, con excepción de la inclusión en los dos casos de cláusula claw back, consistente en que la Sociedad puede reclamar el reembolso de los componentes variables de la remuneración cuando el pago no haya estado ajustado a las condiciones de rendimiento o cuando se hayan abonado atendiendo a datos cuya inexactitud quede acreditada con posterioridad. Los términos principales de los consejeros ejecutivos están descritos en el apartado A.1.9.

**B.12.** Explique cualquier remuneración suplementaria devengada a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

Los miembros del Consejo de Administración de Atrys no han percibido ninguna remuneración distinta de la relacionada con su cargo.

**B.13.** Explique cualquier retribución derivada de la concesión de anticipos, créditos y garantías, con indicación del tipo de interés, sus características esenciales y los importes eventualmente devueltos, así como las obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de garantía.

Durante el ejercicio 2021 no se ha abonado a ningún miembro del Consejo de Administración retribución derivada de anticipos, créditos, garantías o cualquier otra de análoga naturaleza.

**B.14.** Detalle la remuneración en especie devengada por los consejeros durante el ejercicio, explicando brevemente la naturaleza de los diferentes componentes salariales.

Los consejeros ejecutivos no han percibido remuneración en especie en el ejercicio 2021.

**B.15.** Explique las remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero, cuando dichos pagos tengan como fin remunerar los servicios de éste en la sociedad.

No se ha abonado ninguna clase de remuneración de la clase o naturaleza prevista en este apartado.

**B.16.** Explique y detalle los importes devengados en el ejercicio en relación con cualquier otro concepto retributivo distinto de los anteriores, cualquiera que sea su naturaleza o la entidad del grupo que lo satisfaga, incluyendo todas las prestaciones en cualquiera de sus formas, como cuando tenga la consideración de operación vinculada o, especialmente, cuando afecte de manera significativa a la imagen fiel de las remuneraciones totales devengadas por el consejero, debiendo explicarse el importe otorgado o pendiente de pago, la

naturaleza de la contraprestación recibida y las razones por las que se habría considerado, en su caso, que no constituye una remuneración al consejero por su condición de tal o en contraprestación por el desempeño de sus funciones ejecutivas, y si se ha considerado apropiado o no incluirse entre los importes devengados en el apartado de "otros conceptos" de la sección C.

No se ha abonado ninguna clase de remuneración de la clase o naturaleza prevista en este apartado.

**C. DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES CORRESPONDIENTES A CADA UNO DE LOS CONSEJEROS**

Nombre	Tipología	Periodo de devengo ejercicio 2021
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	Consejero Dominical	Desde 22/07/2021 hasta 31/12/2021
Don JAIME CANO FERNANDEZ	Consejero Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE	Consejero Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don JOSEP PIQUE CAMPS	Consejero Independiente	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don AURORA CATA SALA	Consejero Independiente	Desde 04/11/2021 hasta 31/12/2021
Don OSCAR SANTOS JUVÉ	Consejero Dominical	Desde 28/06/2021 hasta 31/12/2021
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA	Consejero Dominical	Desde 28/06/2021 hasta 31/12/2021
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS	Consejero Dominical	Desde 28/06/2021 hasta 31/12/2021
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ	Consejero Ejecutivo	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA	Consejero Ejecutivo	Desde 01/01/2021 hasta 31/12/2021
Don ALEJANDRO REY GONZALEZ	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 03/11/2021
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 24/02/2021
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 10/05/2021
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA	Consejero Dominical	Desde 01/01/2021 hasta 21/07/2021

C.1. Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones de la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2021	Total ejercicio 2020
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES										
Don JAIME CANO FERNANDEZ		15	15						30	30
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE		15	18						33	29
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ		15	8						23	19
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA		15							15	11
Don JOSEP PIQUE CAMPS		15	8						23	14
Don AURORA CATA SALA		2	2						4	
Don OSCAR SANTOS JUVÉ		8							8	
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA		8							8	
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS		8							8	
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ				145	36	1.975			2.156	253
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA				150	38	1.975			2.163	258
Don ALEJANDRO REY GONZALEZ		13							13	11
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES		3							3	11
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS		5	3						8	19
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA		15							15	9

Observaciones

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2021		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2021		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2021	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	Plan							0,00				
Don JAIME CANO FERNANDEZ	Plan							0,00				
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE	Plan							0,00				
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ	Plan							0,00				
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA	Plan							0,00				
Don JOSEP PIQUE CAMPS	Plan							0,00				
Don AURORA CATA SALA	Plan							0,00				
Don OSCAR SANTOS JUVÉ	Plan							0,00				
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA	Plan							0,00				

## INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2021		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2021		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2021	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS	Plan							0,00				
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ	Plan 2018-2021						190.625	10,36	1.975			
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA	Plan 2018-2021						190.625	10,36	1.975			
Don ALEJANDRO REY GONZALEZ	Plan							0,00				
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES	Plan							0,00				
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS	Plan							0,00				
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA	Plan							0,00				

Observaciones

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	
Don JAIME CANO FERNANDEZ	
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE	
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ	
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA	
Don JOSEP PIQUE CAMPS	
Don AURORA CATA SALA	
Don OSCAR SANTOS JUVÉ	
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA	
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS	
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ	
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA	
Don ALEJANDRO REY GONZALEZ	
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES	
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS	
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA	

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES								
Don JAIME CANO FERNANDEZ								
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE								
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ								
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA								
Don JOSEP PIQUE CAMPS								
Don AURORA CATA SALA								
Don OSCAR SANTOS JUVÉ								
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA								
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS								
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ								
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA								

## INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020
Don ALEJANDRO REY GONZALEZ								
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES								
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS								
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA								

### Observaciones

No aplica, los consejeros no son beneficiarios de sistemas de ahorro a largo plazo.

#### iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	Concepto	
Don JAIME CANO FERNANDEZ	Concepto	
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE	Concepto	
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ	Concepto	
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA	Concepto	

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don JOSEP PIQUE CAMPS	Concepto	
Don AURORA CATA SALA	Concepto	
Don OSCAR SANTOS JUVÉ	Concepto	
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA	Concepto	
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS	Concepto	
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ	Concepto	
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA	Concepto	
Don ALEJANDRO REY GONZALEZ	Concepto	
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES	Concepto	
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS	Concepto	
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA	Concepto	

**Observaciones**

No aplica

b) Retribuciones a los consejeros de la sociedad cotizada por su pertenencia a órganos de administración de sus entidades dependientes:

i) Retribución devengada en metálico (en miles de €)

Nombre	Remuneración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemnización	Otros conceptos	Total ejercicio 2021	Total ejercicio 2020
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES										
Don JAIME CANO FERNANDEZ										
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE										
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ										
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA										
Don JOSEP PIQUE CAMPS										
Don AURORA CATA SALA										
Don OSCAR SANTOS JUVÉ										
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA										
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS										
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ										
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA										
Don ALEJANDRO REY GONZALEZ										
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES										
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS										
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA										

Observaciones

No aplica, los consejeros de la compañía no devengan retribución en compañías participadas.

ii) Cuadro de movimientos de los sistemas de retribución basados en acciones y beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados.

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2021		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2021		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2021	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	Plan							0,00				
Don JAIME CANO FERNANDEZ	Plan							0,00				
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE	Plan							0,00				
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ	Plan							0,00				
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA	Plan							0,00				

## INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2021		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2021		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2021	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
Don JOSEP PIQUE CAMPS	Plan							0,00				
Don AURORA CATA SALA	Plan							0,00				
Don OSCAR SANTOS JUVÉ	Plan							0,00				
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA	Plan							0,00				
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS	Plan							0,00				
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ	Plan							0,00				
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA	Plan							0,00				
Don ALEJANDRO REY GONZALEZ	Plan							0,00				

Nombre	Denominación del Plan	Instrumentos financieros al principio del ejercicio 2021		Instrumentos financieros concedidos durante el ejercicio 2021		Instrumentos financieros consolidados en el ejercicio				Instrumentos vencidos y no ejercidos	Instrumentos financieros al final del ejercicio 2021	
		Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes/ consolidadas	Precio de las acciones consolidadas	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados (miles €)	Nº instrumentos	Nº instrumentos	Nº Acciones equivalentes
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES	Plan							0,00				
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS	Plan							0,00				
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA	Plan							0,00				

**Observaciones**

No aplica, los consejeros de la compañía no devengan retribución en compañías participadas.

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo.

Nombre	Remuneración por consolidación de derechos a sistemas de ahorro
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	
Don JAIME CANO FERNANDEZ	
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE	
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ	
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA	
Don JOSEP PIQUE CAMPS	
Don AURORA CATA SALA	
Don OSCAR SANTOS JUVÉ	
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA	
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS	
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ	
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA	
Don ALEJANDRO REY GONZALEZ	
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES	
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS	
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA	

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES								
Don JAIME CANO FERNANDEZ								
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE								
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ								
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA								
Don JOSEP PIQUE CAMPS								
Don AURORA CATA SALA								
Don OSCAR SANTOS JUVÉ								
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA								
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS								
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ								
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA								

## INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €)				Importe de los fondos acumulados (miles €)			
	Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados		Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	
	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020	Ejercicio 2021	Ejercicio 2020
Don ALEJANDRO REY GONZALEZ								
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES								
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS								
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA								

### iv) Detalle de otros conceptos

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES	Concepto	
Don JAIME CANO FERNANDEZ	Concepto	
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE	Concepto	
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ	Concepto	
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA	Concepto	
Don JOSEP PIQUE CAMPS	Concepto	
Don AURORA CATA SALA	Concepto	
Don OSCAR SANTOS JUVÉ	Concepto	

Nombre	Concepto	Importe retributivo
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA	Concepto	
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS	Concepto	
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ	Concepto	
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA	Concepto	
Don ALEJANDRO REY GONZALEZ	Concepto	
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES	Concepto	
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS	Concepto	
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA	Concepto	

### Observaciones

No aplica, los consejeros de la compañía no devengan retribución en compañías participadas.

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2021 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 grupo	
Don JOSEP MARIA ECHARRI TORRES											
Don JAIME CANO FERNANDEZ	30				30						30
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE	33				33						33
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ	23				23						23
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA	15				15						15
Don JOSEP PIQUE CAMPS	23				23						23
Don AURORA CATA SALA	4				4						4
Don OSCAR SANTOS JUVÉ	8				8						8
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA	8				8						8
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS	8				8						8

## INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

Nombre	Retribución devengada en la Sociedad					Retribución devengada en sociedades del grupo					Total ejercicio 2021 sociedad + grupo
	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 sociedad	Total Retribución metálico	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Remuneración por otros conceptos	Total ejercicio 2021 grupo	
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ	145	1.975		36	2.156						2.156
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA	188	1.975			2.163						2.163
Don ALEJANDRO REY GONZALEZ	13				13						13
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES	3				3						3
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS	8				8						8
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA	15				15						15
<b>TOTAL</b>	<b>524</b>	<b>3.950</b>		<b>36</b>	<b>4.510</b>						<b>4.510</b>

### Observaciones

[ ]

**C.2.** Indique la evolución en los últimos 5 años del importe y variación porcentual de la retribución devengada por cada uno de los consejeros de la cotizada que lo hayan sido durante el ejercicio, de los resultados consolidados de la sociedad y de la remuneración media sobre una base equivalente a tiempo completo de los empleados de la sociedad y de sus entidades dependientes que no sean consejeros de la cotizada.

	Importes totales devengados y % variación anual								
	Ejercicio 2021	% Variación 2021/2020	Ejercicio 2020	% Variación 2020/2019	Ejercicio 2019	% Variación 2019/2018	Ejercicio 2018	% Variación 2018/2017	Ejercicio 2017
<b>Consejeros ejecutivos</b>									
Don SANTIAGO DE TORRES SANAHUJA	2.162	737,98	258	91,11	135	19,47	113	0,00	113
Don ISABEL LOZANO FERNANDEZ	2.156	752,17	253	94,62	130	26,21	103	0,00	103
<b>Consejeros externos</b>									
Don JAIME CANO FERNANDEZ	30	42,86	21	0,00	21	40,00	15	25,00	12
Don JAIME DEL BARRIO SEOANE	33	13,79	29	-30,95	42	82,61	23	283,33	6
Don FERNANDO DE LORENZO LOPEZ	23	21,05	19	-9,52	21	425,00	4	-	0
Don ANTONIO BASELGA DE LA VEGA	15	36,36	11	n.s	1	-	0	-	0
Don ANA ISABEL LOPEZ PORTA	8	-	0	-	0	-	0	-	0
Don MARIA ROSA GONZÁLEZ SANS	8	-	0	-	0	-	0	-	0
Don OSCAR SANTOS JUVÉ	8	-	0	-	0	-	0	-	0
Don JOSEP PIQUE CAMPS	23	64,29	14	n.s	1	-	0	-	0
Don AURORA CATA SALA	4	-	0	-	0	-	0	-	0
SERVICIOS INMOBILIARIOS AVILES	3	-72,73	11	37,50	8	300,00	2	-	0

Importes totales devengados y % variación anual									
	Ejercicio 2021	% Variación 2021/2020	Ejercicio 2020	% Variación 2020/2019	Ejercicio 2019	% Variación 2019/2018	Ejercicio 2018	% Variación 2018/2017	Ejercicio 2017
INVERSIONES INDUSTRIALES SERPIS	8	-57,89	19	18,75	16	166,67	6	-	0
INVEREADY ASSET MANAGEMENT S.G.E.I.C. SA	15	66,67	9	-	0	-	0	-	0
<b>Resultados consolidados de la sociedad</b>									
	-23.243.920	-318,96	-5.548.000	n.s	-104.785	-	11.985	-95,88	290.937
<b>Remuneración media de los empleados</b>									
	45.744	16,51	39.263	-19,50	48.771	-2,16	49.850	14,51	43.535

Observaciones

[

]

**D. OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS**

---

Si existe algún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no se haya podido recoger en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la sociedad en relación con sus consejeros, detállelos brevemente.

[ ]

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha:

[ 28/03/2022 ]

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

- [ ] Si
- [✓] No