ALFREDO SANFELIZ MEZQUITA

Secretario del Consejo de Administración

Madrid, 21 de junio de 2001.

De conformidad con lo previsto en el artículo 82 de la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores, por medio de la presente se procede a comunicar para su incorporación a los registros públicos de esa Comisión Nacional del Mercado de Valores, el siguiente hecho relevante:

“En relación con la situación de la plantilla afecta al centro de trabajo de la empresa Campocarne SA sito en Rivas Vaciamadrid que quedo destruido por un incendio el pasado 1º de octubre, en el día de hoy se ha suscrito el acuerdo que ratifica los acuerdos preliminares previamente alcanzados entre la Dirección y el Comité de Empresa del Centro de dicha localidad, una vez sometido a la aprobación de la Asamblea de Trabajadores.

El acuerdo contiene un plan de recolocación de toda la plantilla adscrita a dicho Centro de Trabajo.

Dicho plan contempla que 73 personas prestarán sus servicios en distintos Centros que el Grupo tiene en Madrid, en actividades como:

- Administración
- Comercial
- Recepción, Preparación Pedidos, Expediciones
- Fileteado
- Producción en el Centro de Villaverde

Para el resto de plantilla, esto es 78 personas, se ha dispuesto el ofrecimiento de traslados a los Centros de Lérida y Lorca, compensando dicho traslado con una indemnización de acuerdo con las criterios existentes en el Grupo para tales situaciones.

Para los trabajadores que no estuvieran interesados en el traslado, se le ofrecen dos alternativas:

1. Incluirse en un expediente de extinción de contrato, con una indemnización de 32 día de salario por año trabajado.
2. Incluirse en un expediente de suspensión temporal con un máximo de nueve meses, recibiendo a su finalización, en el caso de no producirse la readmisión, una indemnización por extinción de contrato de 28 días de salario por año trabajado.

Finalmente a un colectivo de diez personas, mayores de 55 años se les ofrece adicionalmente a las alternativas anteriores, la posibilidad de acogerse a un Plan de Prejubilación.

Si bien el calculo del coste para la empresa de tales medidas no puede determinarse hasta tanto los afectados no se pronuncien sobre la opción de su preferencia, se estima que dicho coste se situará en torno a un millón quinientos mil Euros.”

Lo cual se comunica a los efectos legales oportunos.

Fdo. ~~Alfredo Sanfeliz~~ Mezquita
Secretario del Consejo de Administración