



INFORME SOBRE

RESPONSABILIDAD SOCIAL

CORPORATIVA DE ACERINOX

2009

- INDICE -

- 1.- ACERINOX Y SUS ACCIONISTAS**
- 2.- MARCO DE TRABAJO.**
- 3.- ACERINOX Y EL MEDIO AMBIENTE**
- 4.- ACERINOX Y SUS CLIENTES
I + D + I**
- 5.- ACERINOX Y SUS PROVEEDORES**
- 6.- SALUD Y SEGURIDAD**
- 7.- EL GRUPO ACERINOX Y LA SOCIEDAD**

1.- ACERINOX Y SUS ACCIONISTAS

ACERINOX cotiza desde hace 23 años en la Bolsa de Madrid y desde hace 22 en la de Barcelona. Desde entonces viene manteniendo un permanente compromiso de retribución a sus accionistas mediante una política de consolidación de las retribuciones acordadas.

Desde 1992 ACERINOX forma parte del índice selectivo IBEX/35 al cumplir los requisitos de capitalización, liquidez y frecuencia requeridos por el mismo.

Desde que ACERINOX empezó a cotizar en Bolsa, el total de las retribuciones abonadas a los Accionistas se ha elevado por encima de los 1.177 millones de euros, esto supone haber repartido más de 18 veces el importe actual del capital social de la compañía; en estas retribuciones se incluyen dividendos, primas de emisión, reducciones de capital y prima de asistencia.

Igualmente, y siguiendo con la línea de beneficiar al accionista, durante 2009, se han amortizado 4.995.454 acciones, equivalentes a un 1,96% del capital social, mediante una reducción de capital que fue autorizada por la Junta General celebrada el día 28 de mayo 2009.

ACERINOX sigue pues fiel a su política de perseguir y conseguir estabilidad en las retribuciones a sus accionistas.

Atención al accionista

La transparencia informativa y la calidad del contenido constituyen factores imprescindibles para fomentar una relación presidida por la confianza de accionistas y mercados.

ACERINOX mantiene abiertos de forma permanente cauces de comunicación con los accionistas y la comunidad financiera, con el fin de promover un marco de relaciones basado en el respeto, la equidad y la información.

Con ese fin, ACERINOX cuenta con una Oficina de Atención al Accionista con la que puede contactarse por vía telefónica (91 398 52 85 / 91 398 51 74), por correo electrónico (accionistas@acxgroup.com) o desde la web (www.acerinox.es).

En el año 2009, la Oficina de Atención al Accionista ha atendido 1.317 consultas, referidas fundamentalmente a información sobre pago de dividendos y la Junta General de Accionistas.

Complementariamente, ACERINOX cuenta con un Departamento de Relación con Inversores y Medios de comunicación (Tel. 91 398 51 84, (inversores@acxgroup.com) desde donde se canaliza la transmisión del calendario financiero y se proporciona cuanta información es solicitada por los analistas e inversores que siguen el valor.

Junta General

La Junta General es la expresión máxima de la participación de los accionistas en el gobierno de la Compañía y a ella pueden asistir todos aquellos que posean un mínimo de 1.000 acciones. En todo lo referido a los derechos de los accionistas, ACERINOX se ajusta a lo establecido en la Ley de Sociedades Anónimas y a las recomendaciones y normas emanadas de la Comisión Nacional del Mercado de Valores española (CNMV). Para más información sobre el funcionamiento de la Junta General, puede acudir a la página web corporativa donde se hallará la última versión de los estatutos de la sociedad y del reglamento de la Junta General de la Compañía.

Gobierno corporativo

El Grupo ACERINOX aplica todas las recomendaciones de los Códigos de Buen Gobierno del ámbito europeo.

Por ello cuenta con un Consejo de Administración con un total de 15 miembros, todos ellos personas de alta capacidad, cualificación, experiencia, integridad e independencia de criterio. El carácter internacional de ACERINOX queda de manifiesto en la procedencia de sus miembros, con un factor de extranjería de un 26 por 100.

Más de la mitad de los miembros del órgano han tenido o siguen teniendo vinculación con el mundo de la industria o la energía, más de un tercio han ostentado u ostentan cargos de responsabilidad en el mundo financiero, un quinto ha ejercido en algún momento o ejerce altos cargos en sus respectivas administraciones, dos ostentan la condición de Catedrático de Universidad y varios de los miembros se incluyen en más de una de las categorías anteriores. Todos sin excepción se caracterizan por una impecable trayectoria y un acrisolado respeto a las normas y usos mercantiles.

La totalidad de los consejeros han sido propuestos por Comisión de Nombramientos y Retribuciones, en cumplimiento del correspondiente reglamento, y siguiendo las recomendaciones de Buen Gobierno en vigor.

Para agilizar la labor de gobierno, se ha creado en su seno una Comisión Ejecutiva de seis miembros, de manera que el órgano de gobierno ejerce su función con una mayor frecuencia. El número de ocasiones en que se ha reunido el Consejo de Administración es de siete y la Comisión Ejecutiva de seis.

Como comisión delegada del Consejo de Administración, el Comité de Auditoría, presidido por una consejera independiente, ha duplicado en 2009 el número de sus sesiones de trabajo con respecto al ejercicio precedente, nombrándose además un secretario *ad hoc* con el fin de potenciar la labor del órgano.

El quehacer cotidiano del Grupo es asegurado por un Comité de Dirección de seis miembros -todos ellos propuestos por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones- que se reúne con periodicidad diaria, lo que posibilita un flujo de información, un intercambio de pareceres en tiempo real, una proximidad al problema y una agilidad decisoria sin igual en otras empresas del mismo rango, como es hecho notorio en el sector.

ACERINOX ha tenido siempre a gala la considerable reducción de estructuras de *back office* y por ello sus órganos y estructuras de gobierno son deliberadamente reducidas y su *span* de control muy abierto. Servirse de estructuras de tamaño muy contenido agiliza la gestión, evita redundancias y costes duplicados, reduce burocracia innecesaria y minimiza las inercias que se derivan de la proliferación de órganos no directamente productivos.

La continuidad de esta política a lo largo de los años ha permitido obtener un porcentaje de *Back Office*, inferior al 1% de la plantilla, situando a la compañía entre las más avanzadas en este apartado a nivel mundial.

Valores intangibles

ACERINOX tiene a gala ser una Compañía austera en la que todo queda orientado a producir mejor, al mejor coste y ofreciendo un producto de calidad con un buen servicio al cliente.

Este espíritu de servicio se materializa en la fabricación de un producto imprescindible en la vida de una sociedad desarrollada, un producto extraordinario que es sinónimo del aumento del nivel de vida, asequible, higiénico, inalterable, enteramente reciclable, y que además es de una gran belleza.

Desde el Consejo de Administración al más joven de los trabajadores de la empresa, todos los hombres y mujeres que en ACERINOX trabajan creen firmemente que su trabajo es importante y que con él ofrecen a la sociedad un producto útil y excepcional que está llamado a imponerse cada vez más en un mundo que debe cuidar los recursos del planeta sin renunciar a la utilidad, la funcionalidad, la belleza, y la calidad de vida. Los datos de las últimas décadas les dan la razón.

2.- MARCO DE TRABAJO

ACERINOX busca en sus empleados un compromiso de calidad y de lealtad con la empresa y con la sociedad en la tarea que desarrollan y, en contrapartida, ofrece un entorno laboral amable y unas posibilidades máximas de desarrollo y promoción profesional que se traducen en un buen clima de trabajo y en una de las rotaciones de personal más bajas de las empresas de su entorno.

El Grupo, en todas sus factorías y centros de trabajo, proporciona las condiciones óptimas para el desarrollo de la actividad y las mejores herramientas para éxito de la tarea, la satisfacción de los individuos y el pleno desarrollo de la personalidad.

La plantilla de ACERINOX ha disminuido en el último año, pese a la incorporación de nuevas empresas al Grupo. La mayor parte de la disminución se ha realizado de forma natural y no traumática.

Los ajustes de producción necesarios en un entorno económico global de gran dureza se han realizado de manera armoniosa, con un elevadísimo respaldo de los trabajadores y sus representantes y en unas relaciones presididas por la transparencia y la confianza recíproca.

Plantilla del Grupo Acerinox

Acerinox, S.A.	2.576
Roldan + Inoxfil	586
Filiales comerciales en España	411
Total España	3.573
North American Stainless (EE.UU.)	1.340
Columbus (Sudáfrica)	1.736
Bahru Stainless (Malasia)	24
Filiales Comerciales en el Extranjero	655
TOTAL GRUPO	7.328

Un dato que revela la creciente internacionalización del Grupo es que en el 2009 y por primera vez en su historia, el número de trabajadores residentes en España es inferior al de trabajadores en el extranjero (48 y 52 % respectivamente). Ello se debe principalmente a la adquisición de YICK HOE METALS en Malasia y al inicio de las contrataciones en BAHRU STAINLESS SDN. BHD. en el mismo país. Es de esperar que esta proporción se decante ya de forma irreversible hacia el extranjero por la dotación progresiva de puestos en la fábrica de Malasia.

La antigüedad media de los trabajadores del Grupo en España se sitúa por encima de los 15 años, siendo en algunos lugares, como la Oficina Central de Madrid, de más de 18, una media extraordinaria y que constituye una buena muestra de cómo el Grupo sabe ofrecer trabajo de calidad y estable. Lógicamente, la menor antigüedad de las fábricas de Estados Unidos y Sudáfrica se traduce en una menor antigüedad media de la plantilla, pero aun con ese factor de novedad, las medias de casi 8 y más de 9 años respectivamente denotan el mismo fenómeno.

Igualdad e integración.

La naturaleza del trabajo en la fábrica hace que no sea tradicionalmente demandado por mujeres. Sin embargo, se tiende a la paridad -o se ha logrado ya en muchos centros, y superado en alguno- en tareas administrativas y comerciales, siguiendo los patrones de la sociedad respectiva. Las comparaciones interanuales demuestran este paulatino ascenso de las mujeres en estas áreas y la creciente asunción de tareas de responsabilidad.

De los 1.340 empleados de NORTH AMERICAN STAINLESS, 122 son mujeres (11,2%) y cuentan con una antigüedad media de 7 años.

En Sudáfrica, la plantilla de COLUMBUS representa un claro esfuerzo de integración de la realidad social del país y se halla en línea con el esfuerzo promovido por las autoridades locales. De los 1.608 empleados fijos (1.409 hombres y 199 mujeres), el 53,7% son de origen europeo, frente a un 57,3% en el año precedente mientras que el resto corresponde a los restantes grupos étnicos del país.

Como consecuencia de los programas de *Affirmative Action*, en el colectivo de becarios y aprendices (113 trabajadores), el porcentaje de ciudadanos de origen europeo se reduce al 22%. Estos aprendices y operadores en prácticas responden a diversos acuerdos concertados con instituciones públicas.

En la fábrica y oficinas de BAHRU STAINLESS la novedad de la plantilla de la empresa, actualmente en proceso de selección de personal, impide ofrecer estadísticas relevantes de antigüedad y de distribución por géneros y origen étnico.

Finalmente, hay que resaltar que de los 655 empleados de las oficinas comerciales en 21 países -excluida España- 213 son mujeres, lo que representa más del 32% del total, destacando por su singularidad las Filiales de Noruega, Suiza, Brasil, Hong Kong, China, Singapur, Malasia, Colombia, y Venezuela, con mayoría femenina.

Derechos universales

Los derechos de los empleados del Grupo ACERINOX parten de la aceptación plena de los derechos y normas vigentes a nivel internacional, desde la Carta de las Naciones Unidas al Pacto Mundial de Derechos Humanos, por lo que, en todos los países en los que el Grupo desarrolla su actividad, y más allá de cuál sea su legislación específica, se garantiza la exclusión del trabajo infantil en los términos descritos por la OIT, se previene la existencia del trabajo forzado y se facilita a todos los trabajadores todas las ventajas para el desarrollo de sus derechos fundamentales.

Como garantía adicional a los derechos de los trabajadores, el día 1 de enero de 2010 entró en vigor el Código de Conducta y Buenas Prácticas de las Empresas del Grupo ACERINOX, que es una recopilación de los mejores comportamientos que ya se han impuesto como patrón de conducta interno e irrenunciable. Este Código es aplicable a todas las empresas comprendidas en su ámbito, dondequiera que se hallen.

El Código se homologa y compara con los de otras empresas europeas que han mostrado su sensibilidad en la materia y muy en particular con las que mantienen relaciones comerciales con el Grupo y, en consecuencia, se protege un ámbito de concertación y de calidad de vida en el que nosotros, nuestros proveedores y nuestros clientes compartimos unos mismos valores supremos y universales y nos corresponsabilizamos en su exigencia y aplicación al margen de que el legislador respectivo les otorgue o no una determinada protección o reconocimiento.

Este Código puede consultarse en nuestra página Web corporativa: www.ACERINOX.es.

Formación para el personal

ACERINOX S.A.

En el año 2009 han continuado formándose en nuestros Laboratorios de I+D+I, 18 becarios titulados, con ayudas concedidas por ACERINOX S. A. a través de convenios concertados con las Universidades de Cádiz, Málaga y Sevilla. Asimismo, durante los meses de marzo a junio, siete estudiantes de Ciclos Formativos de Formación Profesional realizaron en diferentes Departamentos de Fabrica, las practicas regladas de sus titulaciones.

Además, ACERINOX esta siendo una verdadera universidad laboral para los trabajadores de BAHRU; desde mediados de 2009 un número creciente de trabajadores de BAHRU se han familiarizado en la Factoría del Campo de Gibraltar con la ciencia y el arte de la producción de acero inoxidable.

NAS.

Desde 2007 se ha venido desarrollando un nuevo programa para formar y seleccionar empleados de mantenimiento eléctrico, junto con el Jefferson Community and Technical College de Carrollton (JCC), Kentucky. El programa, de una duración de dos años, se halla abierto a todos los empleados de NAS interesados en especializarse en este área, una de cobertura especialmente difícil en la zona.

Los trabajadores que han seguido este programa, que ha combinado clases en el JCC con trabajo profesional, a una media de 40 horas semanales, han obtenido durante 2009 la correspondiente titulación y han sido promovidos a puestos de mayor responsabilidad en los departamentos correspondientes de la compañía.

El éxito de esta iniciativa ha hecho que se considere la reedición de estos programas.

COLUMBUS

Columbus es uno de los copatrocinadores de la cátedra de Investigación Pirometalúrgica en la Universidad de Pretoria y miembro del Consejo Asesor del Departamento de Ingeniería Metalúrgica, supervisando currículos de cara a la incorporación de aspirantes a la empresa.

Con una subvención parcial del Departamento de Trabajo, el centro de prácticas de Columbus se esmera en la formación de aprendices, reservándose la Compañía un derecho de primera oferta una vez que aquéllos acceden a la calificación necesaria.

El número de trabajadores beneficiados por las medidas de aprendizaje y prácticas del personal es de 126. Asimismo, se concede asistencia financiera a todos aquéllos empleados que desean profundizar o ampliar sus estudios en materias que guarden relación con las especialidades relacionadas con nuestra actividad. Esta subvención, que sólo se condiciona a las buenas calificaciones académicas, ha beneficiado o está beneficiando a 31 personas que actualmente cursan estudios universitarios.

Relaciones laborales

Las relaciones de trabajo de fábrica de Campo de Gibraltar se hallan reguladas por el XVII Convenio Colectivo de esa factoría, con una vigencia cuatrianual y que extiende su duración hasta el 31 de diciembre de 2011.

En el año transcurrido ha sido necesario realizar una regulación temporal de empleo generada por la caída de la demanda a nivel mundial. Dicho expediente fue aprobado por amplia mayoría de los trabajadores en la Asamblea celebrada a tal efecto y ha permitido un ajuste sensible de la producción cuando ha hecho falta sin tener que acudir a reducciones traumáticas de plantilla. El expediente fue objeto de prórroga durante los primeros meses de 2010 pero a la fecha de redactar estas líneas y gracias a la necesidad de aumentar la producción no ha sido renovado, quedando sin efecto.

En NAS y Columbus las relaciones laborales se han desarrollado sin contratiempos y sin tenerse que realizar grandes ajustes de plantilla a consecuencia de las caídas de producción. Como hecho destacable mencionamos el acuerdo de adecuación económica del convenio colectivo de la fábrica sudafricana, cuyas negociaciones discurrieron con total normalidad.

3.- ACERINOX Y EL MEDIO AMBIENTE

La política ambiental de ACERINOX está firmemente comprometida con el desarrollo sostenible y, en consecuencia, se encuentra plenamente integrada en su estructura de gestión y orientada de forma convergente con los objetivos de productividad, calidad y competitividad, siempre con un nivel de autoexigencia superior al que establecen en cada momento las legislaciones vigentes en los diferentes países en los que está presente el Grupo.

Por su objeto social, ACERINOX es un eficaz reciclador, pues su principal materia prima es la chatarra reciclable, y el fruto de su trabajo lo constituye otro material esencialmente reciclable como es el acero inoxidable, cerrando así un círculo virtuoso de sostenibilidad y contribución al mantenimiento del medio natural.

La utilización de chatarra como materia prima así como el empleo de las mejores técnicas disponibles, permiten al Grupo ACERINOX ser el fabricante de acero inoxidable que presenta un menor perfil de carbono, un 35% menos que la media mundial del sector. Las emisiones de CO₂ por tonelada producida se hallan auditadas por el prestigioso instituto TÜV Rheinland.

ACERINOX además sigue trabajando por una gestión ambiental competente, y está en proceso para acogerse, de manera voluntaria, al Reglamento 761/2001 de Ecogestión y Ecoauditoría de la Unión Europea (EMAS), que precisamente en el año 2009 ha sido revisado y derogado por el Reglamento 1221/2009, del mismo título.

En cualquier sistema de gestión ambiental es esencial la participación y sensibilización de los trabajadores. Para ello es necesaria una formación inicial intensa, que debe continuarse después, en función de los puestos de trabajo y del interés y motivación de las plantillas.

En los niveles directivos hay reuniones específicas y periódicas que permiten revisar las actuaciones realizadas o planear futuros compromisos medioambientales. Todos los departamentos de las fábricas tienen la oportunidad de explicar o solicitar aspectos relacionados con la gestión ambiental. Estas reuniones facilitan los canales de comunicación entre las distintas áreas de las fábricas y entre las distintas filiales.

A consecuencia de esta actividad se han establecido procedimientos para detectar situaciones de mejora en materia ambiental y su introducción en los procesos productivos. Para este fin se utilizan los indicadores ambientales, a partir de cuyos resultados se establecen los objetivos anuales en esta materia. De esta forma se priorizan las inversiones, se potencian los principios de prevención y reducción de la contaminación, se gestionan los recursos naturales con criterios de sostenibilidad y, en definitiva, se posibilita un proceso de fabricación del acero inoxidable respetuoso y sostenible.

Fruto de la preocupación medioambiental que sigue la política del Grupo, el primer trabajador de Malasia en realizar prácticas en las fábricas del Grupo, ha sido precisamente la ingeniera responsable de medio ambiente.

3.1 ACERINOX S.A.

La Dirección de ACERINOX presenta como compromiso fundamental desarrollar su actividad priorizando la adopción de medidas de prevención y reducción de los posibles impactos ambientales ocasionados por el proceso productivo. De acuerdo con este principio, la Compañía tiene implantado un Sistema de Gestión Ambiental en el que se adquieren compromisos dirigidos a la mejora continua de los indicadores ambientales.

La transposición que España ha realizado de la Directiva Europea IPPC, ha obligado a todas las empresas de sectores recogidos en el Anexo 1, al uso de las mejores técnicas disponibles en todos los procesos e instalaciones con el fin de reducir el impacto ambiental. La aplicación de esta Ley no está resultando difícil para ACERINOX S.A., dado que desde hace varios años se desarrollan programas ambientales en inversiones de nuevas instalaciones de reducción, gestión y minimización de residuos y proyectos de investigación y formación del personal.

Existe un trabajo continuo para detectar situaciones susceptibles de mejora, y propiciar el establecimiento de objetivos específicos y metas ambientales que en la medida de lo posible incrementen la calidad de nuestros procesos productivos desde un punto de vista ambiental. Así se consigue un avance considerable en el respeto al Medio Ambiente dentro del proceso de fabricación de acero inoxidable.

Cabe resaltar que a pesar de la situación del mercado del acero inoxidable en el año 2009, que ha dado lugar a numerosas situaciones transitorias en las líneas de proceso, ACERINOX no ha perdido de vista el objetivo de mejora ambiental y ha conseguido mantener los indicadores en valores óptimos.

i) Inversiones

Los gastos totales ambientales durante el año 2009 han sido de 14.737.630 €.

Por otro lado, las inversiones para la mejora de las condiciones ambientales han supuesto para Acerinox un total de 10.562.473,45 euros. Cabe destacar entre estas inversiones las siguientes:

- Mejoras sobre la extracción de humos en los convertidores de Acería.
- Modificaciones sobre los tanques de ácido de las líneas de decapado y sus conducciones.
- Instalación de mecheros con mayor eficiencia energética.
- Mejoras en la planta de recuperación de ácidos Scanacon nº3.
- Modificaciones en la Caldera 4.
- Consecución de obras para el Emisario submarino.
- Caldera de recuperación de calor de la línea AP-3.

ii) REACH

El nuevo Reglamento REACH ha supuesto un reto para Acerinox. Es un ejemplo de nueva normativa que surge en el ámbito europeo, y ante la cual, los distintos sectores industriales han debido reaccionar a tiempo, y saber actuar para cumplir con los requisitos legales.

Desde ACERINOX, se ha organizado un grupo de trabajo que incluye a todas las empresas del Grupo y, en colaboración con UNESID y EUROFER, se han tomado decisiones fundamentales para estar al nivel exigido por la Agencia Europea de Productos Químicos.

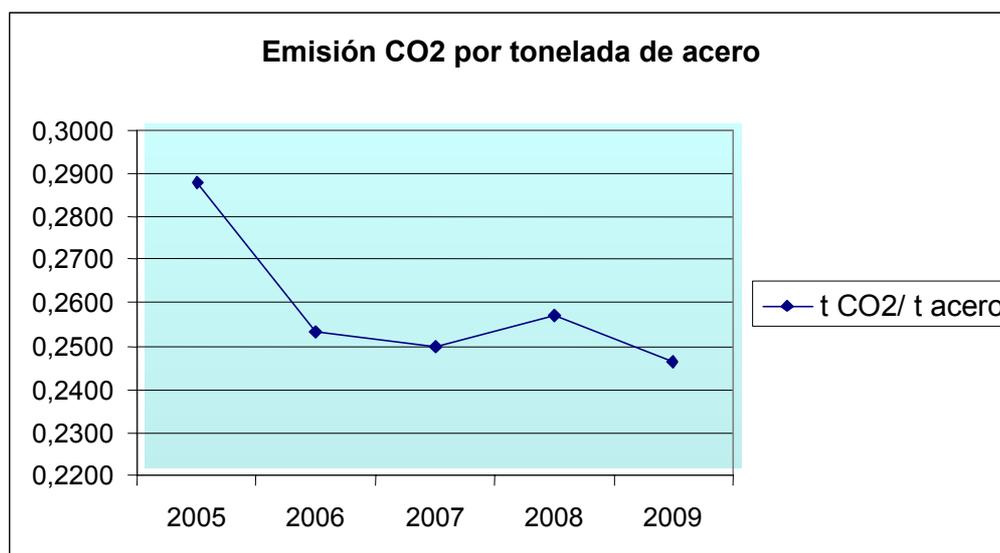
iii) Responsabilidad ambiental

La Ley de Responsabilidad Ambiental 26/2007, dio un paso más en el compromiso de las empresas por mantener y reparar, en caso de causar algún daño, el medio que nos rodea.

ACERINOX ha sido elegida como planta piloto para la participación en los proyectos MIRATs que la Administración Española aceptará como referencia a la hora de evaluar el riesgo ambiental de cada sector. El desarrollo de estos proyectos es parte fundamental de la aplicación de la nueva Ley, ya que entre otras cosas, permitirá evaluar las responsabilidades económicas que cada empresa deberá asegurar. ACERINOX ha sido considerada como empresa referente para la implantación de estos proyectos.

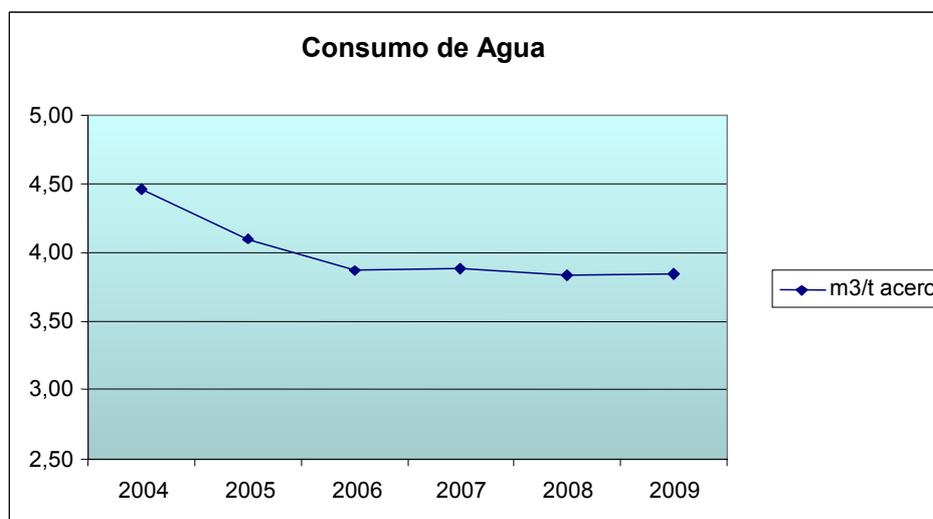
iv) Indicadores ambientales

a) Reducción de emisión de CO₂



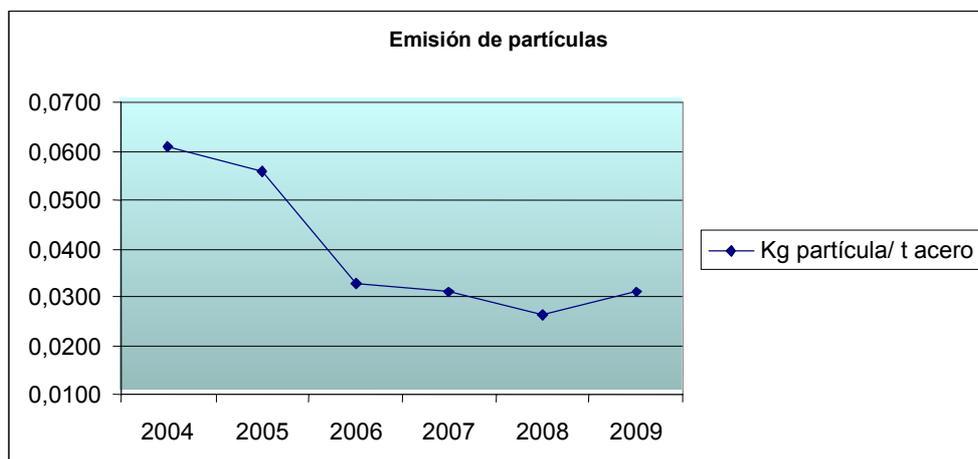
Inversiones como la sustitución de mecheros de calentamiento de cucharas de gas por nuevos mecheros de oxigas, calderas de recuperación de calor como la de AP-3 y modificaciones de mecheros en hornos, han contribuido a la disminución de las emisiones de CO₂.

b) Consumo de agua por tonelada de acero producida



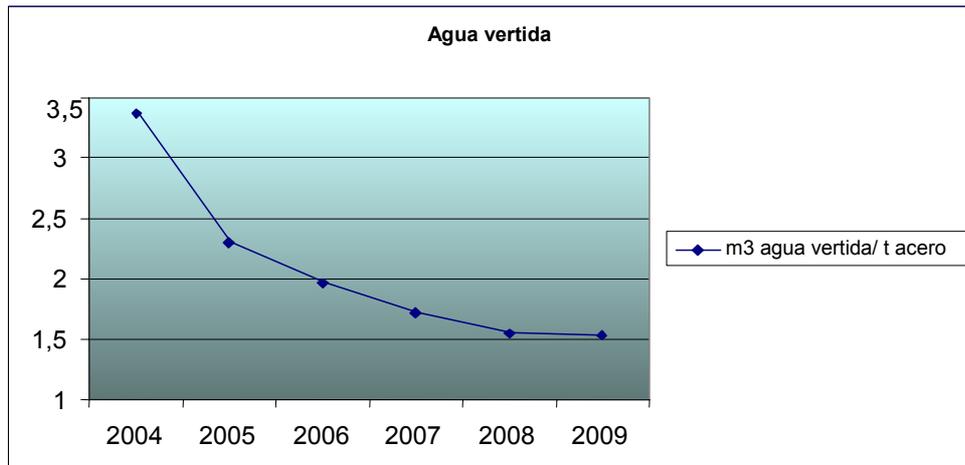
Las medidas de ahorro y gestión del agua han permitido una continua disminución del consumo. En el periodo 2004-2009 se ha registrado una reducción del 14% en el consumo de agua por tonelada de acero producida.

c) Reducción de emisión de partículas



El valor de emisión de partículas se ha mantenido en valores razonables pese a las condiciones especiales de proceso del año 2009, que han impedido optimizar las técnicas aplicadas.

d) Reducción de caudal y de vertidos.



La reducción del vertido de aguas tratadas se debe a las mejoras adoptadas, como por ejemplo:

- Reutilización de aguas por mejora en las Plantas de tratamiento.
- Modificaciones en las líneas de decapado.
- Mejoras en las plantas de recuperación de ácidos P.R.A. y Scanacon.
- Optimización de los procesos en las torres de refrigeración.

v) Procedimientos de seguridad adicionales

De manera general, ACERINOX cuenta en todas sus factorías con procedimientos para el máximo aprovechamiento de la chatarra como materia prima para la obtención de los aceros inoxidables.

El Grupo ACERINOX opera con los procedimientos marcados en el protocolo oficial de control de radioactividad, con el objeto de asegurar que los materiales utilizados en la fabricación están libres de aquella. Todas las plantas disponen de elementos de detección de radioactividad y los laboratorios de las acerías comprueban en sus análisis rutinarios la posible existencia de elementos radioactivos. Con el fin de prevenir y evitar vertidos contaminantes al mar, ACERINOX exige a todos sus proveedores, sin excepción, que el transporte de materias primas o productos terminados se realice siempre en buques de doble casco.

vi) Derechos de Emisión

En el segundo Plan Nacional de Asignación de Derechos de Emisión de Gases de Efecto Invernadero, el Ministerio de Medio Ambiente notificó a ACERINOX para el periodo 2008/2012 la asignación de la cantidad de 278.698 derechos por año de forma gratuita.

En el ejercicio 2009 se han emitido 142.345 toneladas de CO₂.

A través de medidas claras de eficiencia energética, ACERINOX ha visto reducidas las emisiones de CO₂ año a año, desde que comenzara el Comercio de Derechos de Emisión en el año 2005. La cifra anormalmente baja correspondiente al ejercicio 2009 se debe en buena medida a la bajada de producción, si bien y como se aprecia en el cuadro del apartado iv) a), el valor relativo de emisión por tonelada de acero producida también ha disminuido notablemente en el último ejercicio.

vi) Acerinox S.A. y la ISO 14001

ACERINOX S.A. cuenta en España, desde 1999, con la certificación ISO 14001 -la norma internacional relativa a la gestión ambiental más importante de cuantas existen- como evidencia demostrativa del cumplimiento de los estándares medioambientales. La renovación de esta certificación, otorgada por la reputada organización certificadora TÜV, acredita que ACERINOX dispone de un Sistema de Gestión Ambiental integrado de forma plena en la estructura de la empresa, lo que implica normalización de procedimientos, control, formación y responsabilidad de todo el personal, basado en un proceso de mejora continua para prevenir y controlar los impactos ambientales de las actividades de fabricación.

Anualmente ACERINOX realiza una evaluación del comportamiento ambiental en base a la Norma ISO 14031. Esta evaluación permite a la Administración estudiar todos los indicadores relevantes en la fábrica.

A lo largo de 2009 no se ha producido ningún incidente digno de mención en las instalaciones del Grupo, quien, a su vez, exige a sus proveedores la garantía de que disponen también de adecuados sistemas de control.

La organización dispone de Autorización Ambiental Integrada otorgada por la Consejería de Medio Ambiente con fecha 9 de Noviembre de 2007, concedida por un plazo de ocho años en la cual se recogen todos los aspectos ambientales que pueden interactuar en el medio ambiente y por tanto pueden causar impacto.

3.2 NORTH AMERICAN STAINLESS (NAS)

Búsqueda de la excelencia medioambiental

NORTH AMERICAN STAINLESS continua trabajando para convertirse en la fábrica de acero inoxidable más comprometida de Norteamérica en la protección del medio ambiente.

NAS está situada junto al río Ohio, que es la fuente principal de agua para sus procesos productivos. El agua, tras su utilización es devuelta al río en perfectas condiciones, bajo la monitorización de las autoridades medioambientales estatales. En 2009 se han instalado nuevos medidores de caudal, calidad y temperatura de la máxima precisión.

NAS continua esforzándose en mantenerse como líder medioambiental dentro del Estado de Kentucky. La Compañía sigue participando en el programa KY EXCEL (*Kentucky Excellence in Environmental Leadership* – Excelencia Medioambiental de Kentucky), dentro de la categoría de “Liderazgo” (que exige que NAS participe en un mínimo de tres proyectos medioambientales). NAS participa regularmente en la *Kentucky Pollution Prevention Newsletter*.

Resultado de sus esfuerzos en este campo ha sido la continua reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y en concreto de CO², en las que pese a la no ratificación del Protocolo de Kyoto por parte de los EE.UU., se han conseguido cifras de emisiones notablemente bajas, concretamente 200.171 Toneladas, con un ratio de toneladas de CO₂ por tonelada de acero producida de 0,293, perfectamente homologable a los mejores estándares europeos.

Reutilización y reciclado

NAS minimiza la generación de residuos reutilizando todo material reutilizable, y no solo reciclando. NAS reutiliza el papel empleado en las fases de esmerilado y pulido así como en las líneas de acabado y las AP. Además guantes y protectores, cepillos y absorbentes se limpian por una empresa especializada. Los patines de madera o palés se devuelven al suministrador o se venden a otras empresas. Otros residuos de madera se adjudican a los empleados para uso personal.

Se espera de cada empleado que recicle plásticos, papel, madera y otras fuentes de deshecho según su puesto de trabajo. El mayor volumen de reciclable lo generan el polvo de acería, bloque de refractario y escoria. Los polvos de acería se procesan fuera de la fábrica y se devuelven a ella para volver a ser fundidos y la escoria se trata para recuperar el metal. Los ladrillos de refractario se venden y los ladrillos de dolomita se pulverizan y se emplean como dolomita.

La *Commonwealth* de Kentucky ha autorizado a NAS la utilización de residuos no metálicos para rellenar un área de terreno al sur de la acería y suavizar una zona, actualmente de grandes desniveles, en la que poder desarrollar proyectos diversos, desde la extensión de almacenes hasta habilitar una zona de protección y comedero de ciervos.

NAS también participa en el Comité de Dirección y en el patrocinio de la nueva organización, “*Kentucky Recycling Interest Group*” (KRIG) (Grupo de Reciclaje de Kentucky), coordinado desde *Kentucky Pollution Prevention Center* (KPPC) (Centro de Prevención de la Contaminación del Estado de Kentucky). Esta organización cuenta con más de 100 miembros, que son ciudadanos particulares, representantes de la ciudad y del estado, funcionarios, universidades y fábricas, que intentan de forma activa promover el reciclado de materiales en el Estado de Kentucky.

KRIG patrocinó un puesto en la Conferencia sobre el medio ambiente del Gobernador de Kentucky en el año 2008 y sufragó varios de los gastos para la nueva organización. KRIG promociona el reciclado sostenido, viable, seguro y de bajo consumo de energía y lleva a cabo prácticas de gestión de residuos a través de sociedades públicas y privadas.

Para fomentar un buen comisariado de supervisión en la comunidad, NAS colabora desde hace varios años en la organización y celebración anual del *ORSANCO River Sweep Event* en Carrollton, KY.

NAS y las aves

NAS también ha patrocinado otras actividades relacionadas con la protección medioambiental. NAS continúa patrocinando a RAPTOR, INC, una organización ecologista que se dedica a la conservación de las aves de presa y lleva a cabo tareas de rehabilitación, educación y conservación. NAS ostenta la propiedad de unos 300 acres (121,4 Has) no urbanizados, muy boscosos, que constituyen un hábitat idóneo y un tradicional santuario de aves migratorias. Varios proyectos locales se desarrollan en esa superficie, que ha sido cedida prácticamente para la aclimatación de aves rehabilitadas.

Otras inversiones y mejoras en medio ambiente

Durante 2009, NAS ha finalizado la instalación de quemadores de oxifuel en las en los precalentadores de los AODs . Estos quemadores de Oxifuel reemplazan a los tradicionales quemadores con la finalidad de mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones . El consumo de gas natural y los ratios de emisión de dióxido de carbono se han reducido drásticamente (un 46% aproximadamente) gracias a esta modificación.

También durante el año, NAS ha invertido más de 10 MM de USD para finalizar la construcción de la WWTP2 (planta de tratamiento de agua residual nº 2) en la planta de acabados de producto largo. La finalidad es eliminar la suspensión de nitritos y cualquier otro efluente sólido.

3.3. COLUMBUS

Columbus y el agua

Se ha podido solicitar de las autoridades locales una Licencia Integrada para uso del agua, basada en un nuevo Plan de Gestión de Residuos para la fábrica. La autorización es inminente a la hora de escribir estas líneas, tras la oportuna tramitación administrativa.

Asimismo, nuevas inversiones han sido realizadas en los estanques de recogida y regulación de aguas pluviales situado junto a la fábrica. Los Highvelds de Sudáfrica sólo reciben lluvia en verano y en ocasiones aquéllas se presentan de forma torrencial. Parte de la solución ha venido de la construcción de estanques en los que se pueda almacenar el agua y que sirven a otra finalidad, como es la de recoger las primeras lluvias, que normalmente arrastran sustancias sólidas de las demás industrias de la zona y posteriormente se hace decantar el residuo metálico, que es reutilizado.

Al mismo tiempo, la reserva de agua ya tratada se emplea en los usos fabriles, volviendo a ser tratada y reutilizada tras su uso. A día de hoy casi el 50% del agua empleada en la fabricación de Columbus procede del inteligente uso de sus estanques pluviales.

Con todo, el uso de agua por tonelada métrica de los últimos tres años se muestra superior al de otras fábricas del Grupo: 0,79 metros cúbicos por tonelada. Ello no se debe a la mala gestión de la misma sino a circunstancias externas.

La calidad del agua suministrada del exterior se ha deteriorado en los últimos años, de forma que antes de su uso industrial es preciso su tratamiento. Este, que se lleva a cabo por el sistema de ósmosis inversa supone una merma de aproximadamente un 30%. Y aun así, un nivel de sales inusualmente alto exige aumentar los caudales por encima de la media en beneficio de la calidad de producción.

Puede decirse que en Columbus hay dos tratamientos de aguas: el posterior a su uso, como es normal, y también el anterior.

Emisiones de aire contaminante

Con la finalidad de que Columbus se ajuste a lo dispuesto en la Ley Nacional de Gestión de la Calidad del Aire se encomendó la realización de un estudio *in situ* que defina y perfile las actuales emisiones. Una auditoria con los patrones del modelo de emisiones de gases de efecto invernadero del IISI (Internacional Iron and Steel Institute) se inició en años anteriores.

La emisión de CO₂ en el ejercicio ha sido de 210.414 Toneladas, una cifra sorprendentemente similar a la de la Acería del Campo de Gibraltar en el año 2008, a su vez inferior a los derechos asignados a ésta por las muy exigentes autoridades europeas. El ratio por tonelada producida es sin embargo algo superior a los estándares europeos, pues es de 0,433 y debe imputarse a las inferiores calidades de los combustibles disponibles en la zona.

Reducción de residuos y reciclaje

La colaboración en los estudios conjuntos con la Universidad de Pretoria con la finalidad de emplear residuos de ph básico como medio de aumentar la fertilidad del suelo y que ya se mencionaron en el anterior informe de RSC han continuado a lo largo de 2009.

Durante el año, un total de 271.303 toneladas de residuos de acería han sido entregadas a compañías productoras de fertilizantes y especializadas como materia prima de mejoradores de suelo agrario.

Se ha suscrito un contrato marco para el reciclaje de nitrato de calcio y sulfato de calcio recuperado de efluentes. Los dos productos se venden a una empresa especializada en la producción de fertilizantes y de explosivos industriales para su posterior refinó e incorporación a sus propios productos.

4.- ACERINOX Y SUS CLIENTES

Es objetivo fundamental de la organización de ACERINOX la satisfacción de sus clientes al proporcionarles a tiempo los mejores y más adecuados materiales.

Para configurar el mejor servicio posible al cliente, la empresa dispone de una extensa red internacional de 39 almacenes, 27 oficinas, más 22 centros de servicio, dotados de las más modernas maquinarias de corte y pulido, que permiten la entrega de los materiales en los plazos adecuados y en óptimas condiciones.

Las inversiones realizadas en el servicio al cliente durante 2009 han perseguido la mejora de la calidad final y un aumento de las instalaciones destinadas a tales propósitos. Destacan por su importancia la continuación de las inversiones realizadas en el ejercicio anterior en la adquisición de nuevos terrenos en la localidad de Pinto (Madrid) con el fin de trasladar las instalaciones existentes en esa localidad a una ubicación con mayor capacidad de crecimiento, la pronta finalización de un centro de servicios en Bolonia (Italia), la apertura de una oficina en Wuxi (China), la adquisición de YICK HOE METALS en Malasia , la apertura de un nuevo almacén en Penang (Malasia), así como las nuevas oficinas de Mumbay (India) y Jakarta (Indonesia), y las nuevas líneas de corte de Monterrey (México) y Wrightsville (Pennsylvania, EE.UU).

Los departamentos de asistencia técnica cuentan con ingenieros de gran experiencia que colaboran estrechamente con los clientes, tanto para la utilización de materiales con las características más adecuadas a sus procesos, como para la resolución de cualquier problema que pudiera surgir durante el proceso de transformación que los clientes realizan.

Los laboratorios de análisis químico, mecánico y rayos X de los que el Grupo ACERINOX dispone para estos fines, cuentan con los medios más modernos para la realización de los ensayos normalmente requeridos. A este respecto el Grupo cuenta con los certificados de calidad (PED/Pressure equipment Directive 97/23/EC; Lloyd's; ISO 9001:2000; AD 2000 - Merkblatt WO/TRD 100...) que garantizan la adecuación de los procesos y de los materiales a los estándares más exigentes.

Investigación, desarrollo e innovación (I+D+I)

El principal activo de ACERINOX son sus productos. A lo largo de casi 41 años, el Grupo ha venido ofreciendo al mercado los productos más avanzados, desde una óptica de excelencia y de liderazgo.

Sobre esta base, ACERINOX impulsa una activa dinámica de I+D+I orientada a la optimización de los procesos productivos para mejorar la calidad, reducir costes y conseguir mejoras medioambientales, así como el desarrollo de nuevos productos.

En los últimos años, ACERINOX ha participado activamente en el desarrollo de la Plataforma Tecnológica Española del Acero (PLATEA), en cuyo marco se encuadran los objetivos de alguno de los proyectos de investigación llevados a cabo por ACERINOX.

El desarrollo de estas líneas de investigación permite continuar invirtiendo en los distintos recursos que sustentan la actividad de I+D+I de la Compañía, y que, desde hace años, se incrementan y se adaptan a las necesidades de la empresa y del mercado.

Así, la actividad de I+D+I de ACERINOX se desarrolla en cuatro áreas fundamentales:

- a) puesta a punto de nuevos aceros y mejora de tipos ya existentes,
- b) optimización de procesos productivos y prospección de nuevas tecnologías de fabricación,
- c) apoyo técnico y asesoramiento a clientes, y
- d) análisis de nuevas aplicaciones.

Por lo que respecta al desarrollo de aceros, cabe destacar el apoyo del grupo de I+D+I a la consolidación a lo largo de 2009 de los procesos productivos de nuevos aceros en una amplia gama de productos, acabados y espesores. En paralelo, se ha identificado y definido el abanico de soluciones que, en cuanto a los aceros disponibles, pueden plantearse para asegurar la competitividad del Grupo ACERINOX en una situación de mercado condicionada por precios de materias primas elevadas y alta competitividad: aceros dúplex “económicos” o de media aleación, aceros austeníticos con bajo contenido en níquel (serie 200), y aceros ferríticos estabilizados de alta resistencia a la corrosión. Para afrontar cualquiera de estas tres opciones, ACERINOX cuenta con las instalaciones necesarias y ha continuado profundizando, a través de distintas líneas de investigación, en el conocimiento metalúrgico y en el estudio de prestaciones en servicio de estos aceros.

En relación con los procesos de producción y de fabricación, son destacables los avances en los programas destinados a mejorar el proceso de descarburación mediante modelización matemática, el control del rendimiento del titanio, y el estudio de viabilidad de las tecnologías de conformado a alta temperatura con gas (*hot metal gas forming*) y a alta velocidad mediante actuación electrohidráulica y electromagnética.

A lo largo de 2009 el área de I+D+I ha continuado colaborando activamente con clientes con el objetivo de identificar en detalle sus necesidades y poder plantear, a partir de ello, las soluciones de aceros más equilibradas en cuanto a prestaciones y coste. Se mantiene además en esta actividad el asesoramiento técnico a través de cursos de formación impartidos por especialistas de ACERINOX.

En el ámbito de las aplicaciones, los grupos de I+D+I de ACERINOX han prestado el pasado año una atención preferente a las directrices mundiales sobre sostenibilidad. Al respecto, ha habido una considerable dedicación al análisis de las ventajas de los aceros inoxidables en los sectores del transporte, la construcción y las energías renovables, en particular la termosolar y la solar fotovoltaica.

El interés de ACERINOX en este campo se ha materializado con su incorporación al consorcio español creado en el marco CENIT, junto a otras once empresas y catorce centros de investigación, para el desarrollo de una tecnología propia de células fotovoltaicas de capa fina con mayor rendimiento y menor coste. El papel de ACERINOX en el proyecto en cuestión (ATON) es el de optimización del sustrato de las células mediante el uso de acero inoxidable.

Actividades de CEDINOX

Desde CEDINOX (Centro para la Investigación y Desarrollo del Acero Inoxidable), ACERINOX mantiene una activa presencia en la sociedad y una estrecha relación con instituciones, centros de investigación y empresas, con el fin de fomentar y facilitar el uso y la aplicación de los aceros inoxidable. Las publicaciones y la actividad habitual del Centro, que existe desde 1987, está disponible en www.cedinox.es. y todas las consultas que se responden son fortuitas.

Mejoras contractuales y seguridad jurídica

Para facilitar la tarea contractual de sus clientes, el Grupo, siguiendo las recomendaciones de su Código de Conducta y Buenas Prácticas de las Empresas del Grupo, viene aprobando Condiciones Generales de Contratación especialmente adaptadas a las Directivas Europeas y que serán objeto de publicación en breve, aunque su aplicación es ya común. Se desea así agilizar las fases de contratación y ofrecer un marco contractual equitativo, equilibrado y uniforme dentro de las especialidades de los derechos aplicables.

5.- ACERINOX Y SUS PROVEEDORES

El Grupo Acerinox tiene a gala cumplir escrupulosamente sus compromisos de pago con sus proveedores y no imponer a éstos condiciones abusivas ni de difícil cumplimiento.

La confianza recíproca, la lealtad contractual y el equilibrio de las prestaciones constituyen la mejor garantía de cumplimiento escrupuloso de los contratos.

Además, el Grupo exige conocer la bondad de las prácticas comerciales y laborales de quienes con él se relacionan y se reserva el derecho de indagar el comportamiento social y laboral de sus suministradores así como el de verificar el nivel de cumplimiento de sus obligaciones de derecho público.

Junto a las ya existentes en materia de ventas, y por análogos motivos, ACERINOX ha elaborado unas Condiciones Generales de Contratación dirigidas en esta ocasión a las compras de bienes y servicios, -actualmente en uso en España-, con vistas a normalizar su actividad contractual y dotar a sus relaciones de mayor seguridad jurídica, eliminando así el riesgo de condiciones dispares entre contratistas que presten bienes o servicios similares. Al mismo tiempo, facilitan la tramitación interna y se esmeran en favorecer la transparencia, la concurrencia y la publicidad de los procesos de adquisición así como la supervisión de esta actividad por los órganos que tienen encomendada las labores de auditoría y control interno.

Como se refleja en otros documentos, la existencia de operaciones vinculadas con accionistas del grupo o con empresas vinculadas a ellos se mantiene en la mínima expresión y en tales casos solo se ha tenido en cuenta la competitividad de las ofertas recibidas.

Además, y con efectos de 1 de enero de 2010, se ha institucionalizado un procedimiento de comunicación de conductas presuntamente desleales que, garantizando los principios elementales de audiencia y defensa, favorezca la detección de cualquier irregularidad en los procesos de adquisición, si alguna llegara a producirse.

6.- SALUD Y SEGURIDAD

El riesgo de expansión de la pandemia conocida como H1N1 o gripe porcina y las recomendaciones de la OMS y de las autoridades locales hicieron que en el otoño de 2009 se iniciaran campañas de prevención y concienciación en todos los establecimientos del Grupo, basadas en la difusión de las medidas auspiciadas por la OMS, los gobiernos respectivos y el sentido común.

Afortunadamente la temida pandemia no hizo su aparición, pero la experiencia adquirida en sesiones de preparación de contingencia podrá ser útil en un futuro. Los equipos y los servicios de prevención, incluso los creados *ad hoc*, demostraron que eran capaces de hacer frente a una necesidad de planificación y de prevención de contingencias de gran espectro.

A) Acerinox, S.A

ACERINOX S.A, cuenta con un *Sistema de Prevención de Riesgos Laborales*, que ha sido auditado y certificado con nivel ALTO en conformidad a las exigencias de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (Ley 31/95), Reglamento de los Servicios de Prevención (R.D. 39/97), normativa específica y normas reglamentarias en vigor, con fecha 26/10/09, por una Empresa externa inscrita en el Registro Oficial de Auditores del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales con el número 001-B.

La labor de prevención, protección y mejora se organiza a través de las siguientes actividades:

Reuniones de Coordinación de Actividades Empresariales.

En cumplimiento con el Art. 24 de la Ley Española 31/95 y el R.D. 171/04 el Servicio de Prevención mantiene reuniones con las diferentes Empresas Contratistas que trabajan en el interior de las instalaciones de ACERINOX, reuniones a las que asisten representantes de la Empresa Contratista, representantes de sus trabajadores, miembros del Servicio de Prevención de ACERINOX y representantes de los trabajadores de ACERINOX.

Reuniones de Coordinación de Obra

En cumplimiento del el Art. 24 de la Ley 31/95 y el R.D. 1627/97, en los trabajos de mantenimiento y/o montajes se mantienen reuniones preparatorias con el objeto de conocer todos los trabajos que se van a realizar en los mismos y analizar las medidas preventivas que se van a tomar para la minimización de los riesgos que puedan originarse en la ejecución de los trabajos.

- **Reuniones del Comité de Seguridad y Salud Laboral:** Independientemente de la obligación legal de mantener éstas reuniones trimestralmente, ACERINOX estima, dada la trascendencia de los temas que se tratan en la misma, disminuir la frecuencia de las reuniones a una periodicidad mensual. En dichas reuniones se hace entrega a todos los presentes del Informe Mensual de Accidentes y se analizan los accidentes ocurridos en el mes anterior en conjunto con el Jefe del Servicio Médico, colaborando con su asesoramiento en la toma de decisiones que en dicho comité se acuerdan.

- **Reuniones de Seguridad por Departamento Productivo:** con carácter mensual, a ellas asisten los representantes de los trabajadores, los responsables del Departamento productivo implicado así como los responsables de mantenimiento y personal del Servicio de Prevención. En ellas se ponen de manifiesto los problemas existentes en materia de seguridad y se establecen las medidas preventivas a tomar y los responsables de ejecución de las mismas.

- **Reuniones Monográficas:** en caso de existir un problema específico, se generan reuniones con carácter monográfico a las que asisten personal del Servicio de Prevención, los representantes de los trabajadores y personal de las Secciones involucradas en la toma de decisiones con el objeto de adoptar las medidas preventivas que solucionen el problema que ha dado lugar a la reunión.

ACERINOX, en cumplimiento de su objetivo de las condiciones de mejorar las condiciones de seguridad en sus instalaciones y centros, desarrolla un programa continuo de actuaciones en materia de seguridad que abarca los siguientes aspectos:

Equipos de protección individual

La continua evolución tecnológica produce mejoras en los Equipos de Protección Individual (nuevos materiales, mayores niveles de protección, ...) Por ello periódicamente se revisan los Equipos homologados, con el objeto de adaptarlos a las mejoras que se producen y en consecuencia obtener mayores niveles de protección de los trabajadores.

Equipos contra incendio

Cara a garantizar el correcto mantenimiento de las instalaciones contra incendio, ACERINOX repone periódicamente las existencias de almacén.

Cursos de Formación

El Servicio de Prevención evalúa las necesidades formativas del personal que desarrolla sus trabajos en ACERINOX relativas a la prevención de riesgos laborales y a la prevención de accidentes graves. Una vez realizada dicha evaluación, la pone en conocimiento del Departamento de Personal para que incorpore los cursos necesarios al Plan General de Formación.

Galardones de Seguridad

ACERINOX tiene establecido un sistema de sugerencias de mejora en Seguridad y Medio Ambiente que premia las tres mejores recomendaciones en seguridad y otras tantas en Medio ambiente que son realizadas por los trabajadores, En la selección de los premiados intervienen miembros del Servicio de Prevención, personal perteneciente a la sección de medioambiente y representantes de los trabajadores que, tras analizar los candidatos, eligen a los premiados.

Colaboraciones con organismos externos

El Servicio de Prevención colabora activamente con organismos externos en materia de seguridad laboral, tanto nacionales como internacionales, destacando:

- Miembro de la comisión de expertos en materia de seguridad laboral de la Unión de Empresas Siderúrgicas (UNESID), siendo partícipe del desarrollo del proyecto ENTALSID (sistema de entrenamiento práctico en trabajos en altura del sector siderúrgico).
- Colaboraciones con el Internacional Stainless Steel Forum (ISSF), reportando diferentes formularios de buenas prácticas que se implementan en ACERINOX, las cuales tienen por objeto la mejora de las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores, así como aportando experiencias que se han obtenido del estudio de los incidentes ocurridos. Toda la documentación aportada por ACERINOX como por los demás participantes en el proyecto, dará lugar a la generación de un libro de buenas prácticas y experiencias del sector siderúrgico que se publicará a nivel internacional.

La implementación de todo lo mencionado anteriormente así como la implicación de toda la estructura de la Empresa ha tenido como consecuencia una disminución del 32,3% en el número de incidencias con respecto al año 2008.

Los contratistas y la seguridad

Como consecuencia de las características de los trabajos que se llevan a cabo en el interior de las instalaciones en donde existe relación Empresa Principal-Empresa Contratista, el Servicio de Prevención efectúa la *coordinación de actividades empresariales* (R.D. 171/04). En su desarrollo cabe distinguir dos mecanismos de coordinación, mecanismos cuyo objetivo es el de mejorar la coordinación entre Empresa Principal y Empresas Contratistas de cara a evitar posibles incidentes/accidentes y garantizar el cumplimiento por todas las partes involucradas de la legislación vigente en Prevención de Riesgos laborales:

- Reuniones de Coordinación de Actividades Empresariales. En cumplimiento con el Art. 24 de la Ley 31/95 y el R.D. 171/04 el Servicio de Prevención mantiene reuniones con las diferentes Empresas Contratistas que trabajan en el interior de las instalaciones de ACERINOX, reuniones a las que asisten representantes de la Empresa Contratista, representantes de sus trabajadores, miembros del Servicio de Prevención de ACERINOX y representantes de los trabajadores.
- Reuniones de Coordinación de Obra. En cumplimiento del el Art. 24 de la Ley 31/95 y el R.D. 1627/97, en los trabajos de mantenimiento y/o montajes se mantienen reuniones preparatorias con el objeto de conocer todos los trabajos que se van a realizar en los mismos y analizar las medidas preventivas que se van a tomar para la minimización de los riesgos que puedan originarse en la ejecución de los trabajos.

Asimismo, se planifican reuniones de coordinación periódicas durante la ejecución de los trabajos que se mantienen hasta que se da por concluido el mantenimiento y/o el montaje.

B) North American Stainless (NAS)

NAS genera reuniones mensuales, informes semanales y tareas diarias a cualquier nivel y en cualquier área de trabajo. La necesidad de una adecuada información se realiza asimismo en los tableros de anuncios, en los que se reportan y detallan cualesquiera incidencias y a ser posible su causa y las medidas correctoras sugeridas.

A principios del año los distintos jefes de sección, con los Coordinadores de Seguridad de cada departamento elaboraron una lista detallada de los puntos más peligrosos de cada una de las secciones de acuerdo con las experiencias del año 2008. Tras la elaboración de esta lista, se establecieron prioridades y correcciones para todas las secciones. Algunas de ellas contaban con supervisión adicional, con señalización o en algunos casos, una reorganización del proceso para que la sección fuese más segura.

Todas las secciones están dotadas con un Sistema Electrónico de Detección de Incidentes en tiempo real para identificar rápidamente y con gran eficacia cualquier caso de lesión o incidente acaecido en cualquier parte de la fábrica y centros de servicios, lo que garantiza una respuesta inmediata. En caso de producirse alguna lesión, la plantilla de seguridad en colaboración con los jefes de la sección correspondiente toman las medidas oportunas para identificar la causa del problema. Esta información está a disposición de los directores de todas las secciones para así evitar que se produzcan incidentes similares en el futuro.

Auditorias Técnicas y Formación

Toda la plantilla de seguridad lleva a cabo Auditorias Técnicas de Seguridad en cada departamento de su campo de responsabilidad para identificar cualquier elemento defectuoso. Dichos elementos son objeto de una cuidadosa monitorización y en su caso correcciones. Estos programas forman parte de una métrica de seis Paneles de Seguridad que ha sido instalada y desarrollada para realizar un seguimiento de los indicadores principales de seguridad. Como consecuencia de lo anterior, se ha preparado un Análisis de Seguridad Laboral en todos los departamentos, dicho análisis estudia los trabajos realizados y los posibles riesgos asociados junto con el trabajo con los equipos de protección personal necesarios para cada trabajo.

Además de la formación general todos los empleados y los de las subcontratas han recibido una exhaustiva formación de Salud y Seguridad antes de asignarles su puesto de trabajo. Esto se lleva a cabo mediante una programa de formación de dos semanas de duración para los nuevos empleados y mensualmente se celebran reuniones donde los empleados refrescan su formación en temas de seguridad.

NAS y sus contratistas

NAS ha desarrollado un sólido Programa de Contratación de Seguridad para asegurar la seguridad de los trabajadores subcontratados en la fábrica. Se exige que todas las subcontratas reciban orientación en tema de seguridad antes de asignarles sus funciones además de un reciclaje anual en la materia. Diariamente se realizan inspecciones de las zonas de trabajo empresas subcontratadas para asegurar que se cumple la formativa interna y externa.

C) Columbus

Al igual que en las demás fábricas del Grupo, Columbus reduce paulatinamente su siniestralidad global mediante la implantación de sistemas preventivos, vigilancia sobre sus contratistas y la extensión de los cursos de formación a éste último colectivo. La actuación de los servicios de prevención se desarrolla en el marco de la *Occupational Health and Safety Act*.

Los responsables de las distintas áreas mantienen reuniones de periodicidad semanal donde se valoran las experiencias de la fábrica y de otras del Grupo, analizándose cualquier incidente e implementando las medidas correctivas necesarias.

En el campo de la prevención, con objeto de controlar y minimizar el impacto de HIV/SIDA en la compañía, se han llevado a cabo programas internos que incluyen campañas de concienciación, dispensación gratuita de preservativos, asesoramiento voluntario y servicios de análisis clínicos en la propia fábrica.

Los dos servicios médicos de ayuda de la compañía ofrecen tratamiento contra el HIV/SIDA y también tratamientos anti-retrovíricos.

Nuestros programas *HIV/SIDA* se extienden a las organizaciones de la comunidad que ayudan a las personas infectadas/afectadas por esta plaga.

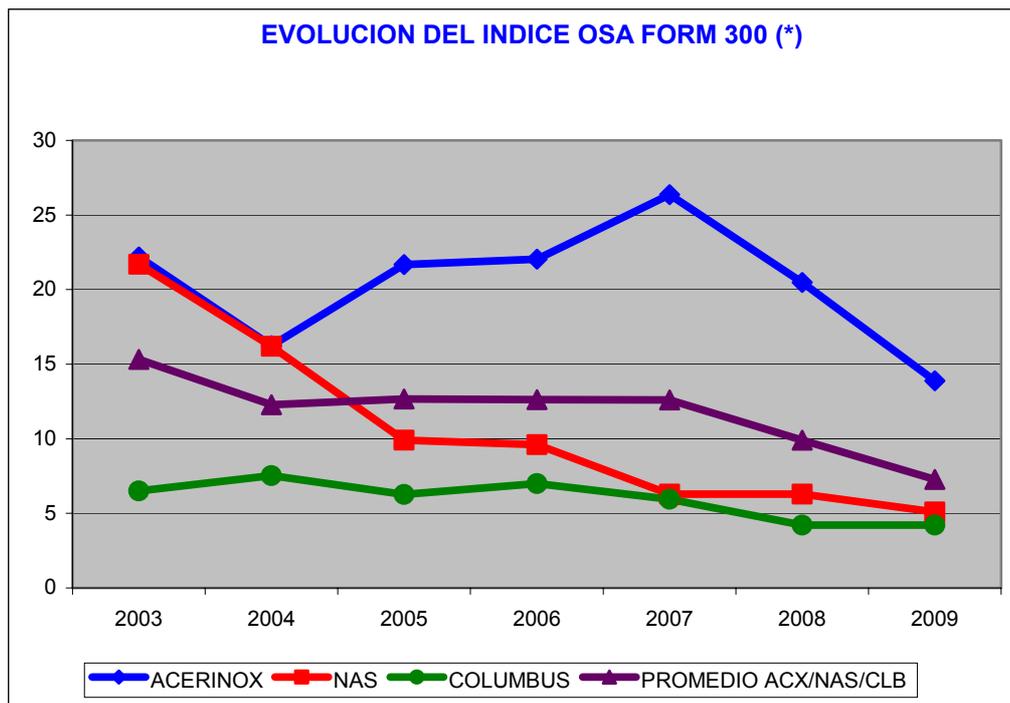
Tradicionalmente se realizan análisis de frecuencia del HIV/SIDA para determinar el índice de afectados tanto entre en nuestros empleados como entre los de las subcontratas.

D) Bahru Stainless

Aunque no haya iniciado la producción durante el 2009, se estima que se han trabajado en labores de construcción unas 132.000 horas, mayoritariamente de personal al servicio de contratistas externos.

Una de la primeras tareas del equipo directivo fue el registro de la compañía en el *Department of Occupational Safety* y la constitución de un Comité de Seguridad y Salud que aprobó un Plan de Respuesta frente a accidentes y emergencias, aprovechando el saber hacer de las demás factorías del Grupo.

Pese a las a veces adversas condiciones atmosféricas y la complejidad de los trabajos de construcción, durante 2009 no se reportó ningún accidente que afectara ni a empleados ni a empleados de subcontratistas.



(*) $N^{\circ} \text{ ACCIDENTES} \times 200.000 / N^{\circ} \text{ HORAS TRABAJADAS}$

7.- EL GRUPO ACERINOX Y LA SOCIEDAD

A) ACERINOX, S.A.

Becas para estudios universitarios

Estas ayudas se vienen creando anualmente y reciben el nombre de “José M^a Aguirre Gonzalo” en honor al primer presidente de ACERINOX, S.A. y se enmarcan en el apoyo al esfuerzo de formación universitaria de las nuevas generaciones vinculadas familiarmente a la plantilla.

Para el curso académico se han concedido 28 becas cubriendo carreras desde la medicina a la ingeniería, pasando por las economía y la dirección de empresas.

El importe total de las ayudas ha superado los 33.000 euros, y la entrega de credenciales tuvo lugar en un acto solemne en la propia factoría del Campo de Gibraltar.

Agrupación de Empresa

Siempre activa, ha organizado el tradicional campamento de verano, y como no, los siempre reñidos campeonatos de fútbol-sala y pádel, además de los muy acreditados cursos de manualidades.

B) NORTH AMERICAN STAINLESS

Voluntariado

Siempre queremos rendir homenaje a la más bella de las aportaciones de NAS a la Comunidad, que es el voluntariado de sus trabajadores en los servicios contra incendios y protección civil del Condado de Carroll.

Acción social

NORTH AMERICAN STAINLESS copatrocina diversas iniciativas solidarias en su comunidad. La River Sep (Conservación y regeneración de las orillas del río Ohio), la asistencia a la tercera edad, la Organización de Parques del condado de Carroll y el Memorial Hospital han sido las más destacadas.

Deporte y cultura

En un esfuerzo por mantener los equipos cerca de casa en Navidad, se copatrocinó un torneo de baloncesto en esas fechas. También se copatrocinó a CCK (Carroll County Kids), un periódico mensual para niños, distribuido en todo el condado. La idea es ofrecer

a los más jóvenes una publicación con noticias apropiadas a la edad y con actividades instructivas.

C) COLUMBUS

Educación

Junto a las amplias actividades de aprendizaje y educación de los trabajadores en prácticas, COLUMBUS siguió apoyando los estudios de Matemáticas y ciencias aplicadas a las chicas y chicos de Middelburg formando parte de Protec, el ente que aglutina esos esfuerzos.

También se apoyó el esfuerzo de algunas comunidades para mejorar sus instalaciones y concretamente se construyeron aulas, laboratorios y campos de deporte, en concreto:

- Se construyó el laboratorio de Tshwenyane Combined School
- Se construyó tres clases en Manyano Primary School.
- Se donaron dos módulos de tres clases cada uno en la Middelburg Christian School.

Iniciativas y apoyo a la política local

COLUMBUS forma parte del grupo de grandes mejorías dedicado a la promoción de la provincia de Mpumalanga en apoyo de los planes y directivas seguidas por las autoridades que procuran fomentar la igualdad social. La *compliance* con dichas políticas de fomento de la igualdad interracial ha sido un objetivo prioritario y los resultados como se aprecian en el apartado de RRHH muy satisfactorios.