

## HECHO RELEVANTE

INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A (la “Compañía” o “IAG”) hace pública la siguiente información en relación con algunos de sus planes de retribución en acciones.

### Plan de Diferimiento de Incentivo (*Incentive Award Deferral Plan* o “IADP”) 2012

De acuerdo con la política de remuneración de IAG, la mitad de cualquier incentivo anual otorgado se retribuye en forma de acciones de la Compañía con entrega diferida a tres años. De acuerdo con esto, bajo el IADP, el siguiente directivo (en tanto que persona que desempeña responsabilidades directivas o “PDMR”), que fue beneficiario de este plan en 2012, ha recibido, tras la liquidación de los impuestos y contribuciones a la seguridad social correspondientes, el número de acciones que se detalla en la siguiente tabla:

Nombre	Cargo	Fecha	Lugar	Número de acciones entregadas <sup>1</sup>
Steve Gunning	Miembro del Comité de Dirección	7/04/2015	Londres	9.600

1. No deberá satisfacerse cantidad como contraprestación por la entrega de estas acciones.

Bajo el IADP, no resulta de aplicación ninguna otra condición de desempeño, ya que está basado en el desempeño ya demostrado en el ejercicio 2011.

Los términos y condiciones del IADP 2012 se describen en detalle en el Informe y Cuentas Anuales de IAG correspondientes al ejercicio 2014, así como en el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros, disponibles en la página web de la Compañía en: [www.iagshares.com](http://www.iagshares.com).

8 de abril de 2014  
Enrique Dupuy de Lôme

Director Financiero