



PORTLAND VALDERRIVAS LOGRA UN ACUERDO CON LOS SINDICATOS MAYORITARIOS PARA AJUSTAR LA PLANTILLA

La mayor parte del ajuste, que afecta a las fábricas de cemento, se realizará mediante prejubilaciones y recolocaciones

El acuerdo se enmarca en un plan de reestructuración que persigue un ahorro equivalente al cierre de tres plantas

La caída de la demanda en España y el coste de la reestructuración lastran los resultados del Grupo hasta junio

El Grupo Cementos Portland Valderrivas ha suscrito un Acuerdo Marco con los sindicatos mayoritarios, CCOO y UGT, para adecuar la plantilla de las ocho fábricas de cemento que tiene en España a la sensible caída de la demanda, que superó el 34% en el primer semestre.

El acuerdo implica un ajuste de 250 empleos, que se conseguirá, en su mayor parte, mediante prejubilaciones y recolocaciones. Este compromiso se enmarca en el plan de reestructuración propuesto a los sindicatos, que persigue lograr un ahorro equivalente al cierre de tres plantas.

De esta forma, el Grupo avanza en la ejecución del Plan NewVal 2012-2013 cuyo objetivo es adaptar la capacidad de producción a la situación del mercado. Se espera que este plan genere un beneficio bruto de explotación (EBITDA) de 80 millones de euros al año: 50 millones por la adecuación de la capacidad productiva en España y 30 millones por la optimización de los procesos y operaciones en EEUU.

El desplome del consumo de cemento en España y el coste de la reestructuración han lastrado en el primer semestre del año el resultado neto del Grupo, que se situó en -48,6 millones de euros (-5 millones en los seis primeros meses de 2011).



Acuerdo Marco con los sindicatos mayoritarios

El documento firmado con UGT y CCOO incluye la prejubilación de los trabajadores de 58 años o más, 160 en total. Al resto de los afectados por el ajuste, la Empresa les ofrecerá la recolocación en 62 puestos de trabajo que actualmente están subcontratados.

Además, si la aplicación del plan genera vacantes en el futuro, la Empresa se las ofrecerá a los empleados que resulten excedentes o hayan aceptado recolocaciones en puestos de inferior categoría, siempre que sus perfiles sean los adecuados.

Los trabajadores que no acepten una oferta de recolocación en un puesto de igual o superior categoría causarán baja con una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 12 mensualidades.

Los empleados que hayan rechazado una oferta de recolocación en un puesto de inferior categoría o no hayan recibido oferta alguna de recolocación percibirán una compensación que dependerá de su antigüedad en la Empresa

Las personas que tengan hasta 28 años de antigüedad percibirán 28 días de salario por año trabajado, con un máximo de 18 mensualidades, y una cantidad lineal de 2.000 euros. Quienes tengan una antigüedad superior a 28 años, recibirán 30 días de salario por año trabajado, con un máximo de 22 mensualidades.

El Acuerdo Marco contempla también la suspensión durante los años 2012 y 2013 de los contratos de relevo. Se incide, además, en la movilidad geográfica y funcional, y en la flexibilidad en jornadas, horarios y calendario.

El plan de reestructuración incluye, en el caso de Cataluña, la creación de una plantilla única para atender la producción de las fábricas de Monjos y Vallcarca, que funcionarán alternativamente diez y dos meses al año.

El Acuerdo Marco establece la creación de una Comisión de Seguimiento que estará integrada por la Empresa y por las secciones sindicales que lo hayan suscrito.

La Empresa invita a los sindicatos a continuar con la negociación para adaptar la capacidad productiva a la situación del mercado en otras áreas de negocio - hormigón, mortero y áridos- y en la estructura corporativa.



Las ventas en el mercado internacional crecen el 17%

En el primer semestre del año, Cementos Portland Valderrivas alcanzó una cifra de negocio de 84,6 millones de euros en el mercado internacional, un 17,3% más que en el mismo periodo de 2011. Con este incremento, las ventas en el exterior representan ya el 32% de la facturación del Grupo.

Por el contrario, las ventas en el mercado nacional descendieron un 32,6%, hasta 180 millones, por la caída de la demanda en España, que se desplomó un 34,6% en el primer semestre, según datos de la patronal Oficemen. La cifra de negocio del Grupo se situó en 264,6 millones, lo que supone un retroceso del 21,9%.

El Grupo obtuvo un beneficio bruto de explotación (EBITDA) de 31,5 millones en el primer semestre, por debajo de los 104,5 millones contabilizados en igual periodo de 2011. El resultado neto se situó en -48,6 millones, frente a las pérdidas de 5 millones registradas en los primeros seis meses de 2011.

El resultado antes de impuestos incluye 19 millones de euros por la periodificación del coste ligado a la reestructuración diseñada en el Plan NewVal, cuyos efectos positivos se prevén a partir del segundo semestre de 2012.

El Grupo mantiene un cash flow positivo en un contexto difícil

A pesar del difícil entorno, el cash flow operativo se mantuvo positivo en el primer semestre (18,3 millones) y el endeudamiento financiero neto descendió en términos comparables (considerando a Giant como activo no corriente disponible para la venta), al pasar de 966 millones al cierre de junio de 2011 a 959 millones en igual fecha de este año. El Grupo está en proceso de refinanciación de su deuda y espera cerrar en breve un acuerdo, ya que las negociaciones avanzan adecuadamente.

Las inversiones en los primeros seis meses fueron de 8,4 millones, cifra consistente con la política de ajuste del Grupo, que invirtió 23,2 millones en el mismo periodo del año pasado. Esta suma se destinó básicamente a desarrollar nuevos productos y a aumentar la capacidad de las fábricas de cemento para utilizar combustibles alternativos.



Avances en Valorización

En el segundo trimestre del año, se ha iniciado la valorización energética (sustitución parcial de combustibles fósiles por otros derivados de residuos no peligrosos) en la fábrica de Alcalá de Guadaíra, con lo que ya se utiliza en siete de las ocho plantas del Grupo en España.

El porcentaje de sustitución aumentó en 9 puntos porcentuales en el primer semestre y se situó en el 22,6%. Este incremento se debe a la evolución positiva en las fábricas de El Alto (Madrid) y Monjos (Barcelona). En el primer trimestre, se logró la modificación de la Autorización Ambiental Integrada de la fábrica de Hontoria (Palencia) a fin de aumentar el uso de combustibles alternativos.

Además, el Gobierno de Navarra ha acordado declarar Proyecto Sectorial de Incidencia Supramunicipal (PrSIS) la valorización de residuos no peligrosos en la fábrica de Olazagutía, con lo que las ocho plantas españolas ya cuentan con los permisos adecuados.

Sostenibilidad

El Grupo presentó en la Junta General de Accionistas, celebrada en Pamplona el 18 de mayo, la Memoria de Sostenibilidad correspondiente a 2011, que se ha elaborado siguiendo la Guía G3 del Global Reporting Initiative, tal y como verificó una empresa especializada.

Cementos Portland Valderrivas obtuvo varias distinciones en los Premios Nacionales que concede la Federación Nacional de Áridos por su actuación sostenible en canteras y graveras.