

Vueling Airlines, S.A. ("**Vueling**"), en cumplimiento de lo establecido en el artículo 82 de la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores, mediante el presente escrito comunica a la CNMV y al público el siguiente

#### HECHO RELEVANTE

- I. La Junta General de Accionistas de la Sociedad celebrada el pasado 22 de junio de 2007, acordó la entrega de acciones a determinados empleados en cumplimiento de los compromisos previamente asumidos con ellos y con sujeción a determinadas condiciones de permanencia en la compañía. (Hecho Relevante nº 81.522).
- II. Tal y como se comunicó el pasado 12 de noviembre de 2007 (Hecho Relevante nº 85.877), el Consejo de Administración de Vueling celebrado en dicha fecha acordó, entre otras cuestiones, ratificar todas las actuaciones llevadas a cabo por el Consejo de Administración de la Sociedad desde el 24 de septiembre de 2007.
- III. Entre las citadas actuaciones, se encuentra la aprobación por parte del Consejo de Administración de Vueling de la entrega de acciones a dos directivos, en ejecución de uno de los acuerdos adoptados
- IV. Las características básicas del citado sistema de retribución se detallan a continuación:
  - **Objeto:** El sistema de retribución consiste en la entrega de acciones de Vueling con descuento a dos directivos de Vueling.
  - **Beneficiarios:** Los beneficiarios de este sistema de retribución son D. Vicenç Martí Díaz-Plaja (Director General Comercial) y D. Michael Raymond Bata (Director General de Operaciones), en quienes concurren los requisitos de la DA 15ª de la Ley de Mercado de Valores y del artículo 21.1 del Real Decreto 377/1991.
  - **Número de acciones:** El número total de acciones de Vueling que se ha previsto entregar asciende a 49.500, que se irán entregando en diferentes fases durante la vigencia de este sistema de retribución hasta el 1 de agosto de 2010.
  - **Entrega de las acciones:** La entrega de las acciones se efectuará en diferentes fases hasta el 1 de agosto de 2010, fecha en que está previsto que tenga lugar la última entrega de acciones en ejecución de este plan. Se hace constar que el pasado 16 de noviembre de 2007, los beneficiarios de este sistema de retribución recibieron la primera entrega de acciones, ascendiendo el número total de acciones entregadas en dicha fecha a 8.250.
  - **Requisito para la entrega de las acciones:** Para tener derecho a las sucesivas entregas de acciones, los beneficiarios de este sistema deberán mantener hasta cada fecha de devengo, su condición de empleados de Vueling.

En Barcelona, a 20 de noviembre de 2007.

Javier Somoza Ramis  
Secretario del Consejo de Administración