



TABACALERA
S.A.

ENRIQUE VILLALBA NOGALES

DIRECTOR DE DESARROLLO CORPORATIVO

COMISIÓN NACIONAL DEL
MERCADO DE VALORES

14 JUL. 1999

REGISTRO DE ENTRADA

Nº 1999 76269

Madrid, 14 de julio de 1999

COMUNICADO DE PRENSA

Con importantes inversiones, la construcción de dos nuevas fábricas y la adopción de medidas no traumáticas que se aplicarán a lo largo de tres años.

TABACALERA AVANZA A LOS SINDICATOS LAS MEDIDAS DEL PLAN INDUSTRIAL

- *El diálogo y la negociación serán la base en la redacción definitiva de un proyecto que permita competir en el entorno internacional y asegure el futuro de la Empresa*

La dirección de Tabacalera se ha reunido hoy con los representantes de los trabajadores para avanzarles las líneas generales del Plan Industrial. Las medidas que adoptará Tabacalera pretenden mejorar la competitividad de la Compañía frente a las firmas internacionales, la mayoría de las cuales operan en el mercado español. Se trata, de esta manera, de asegurar la viabilidad y el futuro de la Empresa.

Tabacalera se está enfrentando en los últimos años a una situación de mercado caracterizada por la fuerte competencia que imponen algunas de las marcas internacionales del sector y a ciertas restricciones que frenan la posibilidad de promoción y, por tanto, reducen el potencial de crecimiento en los índices de venta.

En la actualidad, el nivel de competitividad de la Compañía se halla aún lejos de la media aceptada internacionalmente. Como figura en los gráficos adjuntos, la media de las productividades de nuestros competidores (medidas en términos de producción de cigarrillos por hora y hombre) es superior a 23.000 cigarrillos en Europa, mientras que Tabacalera cuenta con una media de 14.061 cigarrillos que, si excluimos la fábrica de Logroño (competitiva a nivel europeo), nos da una media de 10.493 cigarrillos/hora/hombre, el 56% menos que la media europea. En cigarros, la media internacional (comparable para el mix de productos de Tabacalera) se eleva a 575 cigarros por hora y hombre, frente a los 176 cigarros/hora/hombre que obtuvo Tabacalera en 1998 y que supone el 69% menos.



Según el Plan expuesto hoy a los representantes sindicales, Tabacalera realizará, en el terreno industrial, inversiones significativas para la construcción de dos nuevas fábricas, COSTA y NORTE, equipadas con las más avanzadas tecnologías y que permitan niveles de productividad similares a los que registran las principales multinacionales del sector.

La primera de estas fábricas se dedicará a la producción de cigarrillos negros y aglutinará los centros de Valencia, Alicante y San Sebastián. La segunda producirá cigarros y concentrará las plantas de Gijón, Santander y Málaga. Además, el Plan incluye la potenciación de la fábrica de cigarrillos de Logroño, con la incorporación de La Coruña, y el reforzamiento de las plantas consumidoras de filtros con la integración de actividades del centro productivo de Madrid. Se montará, además, un nuevo centro de Investigación y Desarrollo.

El Plan Industrial, que supone un importante esfuerzo financiero, incluye, en el área comercial, inversiones encaminadas a fortalecer y potenciar los canales de distribución y, en el área tecnológica, a contar con sistemas plenamente competitivos.

En el plano de los Recursos Humanos se adoptarán una serie de medidas no traumáticas para adaptar la plantilla a las necesidades que impone el mercado. De la plantilla actual del Grupo Tabacalera, que asciende a 8.172 personas, la plantilla objetivo se alcanzará mediante su redimensionamiento en un porcentaje del entorno del 5% anual a lo largo del Plan, que se extenderá a tres años. La Empresa, a través del Plan y con independencia de los acogimientos al sistema de prejubilaciones, garantiza una alternativa de empleo para todos los posibles afectados.

Tras la reunión de hoy se abre un proceso de negociación con los trabajadores que “estará presidido –afirma el director de Recursos Humanos de Tabacalera– por el diálogo y la disposición a estudiar todo tipo de alternativas que faciliten el consenso. Ahora bien, es necesario atacar las deficiencias en la producción y en la organización del trabajo para no poner en riesgo por falta de competitividad la supervivencia futura”.

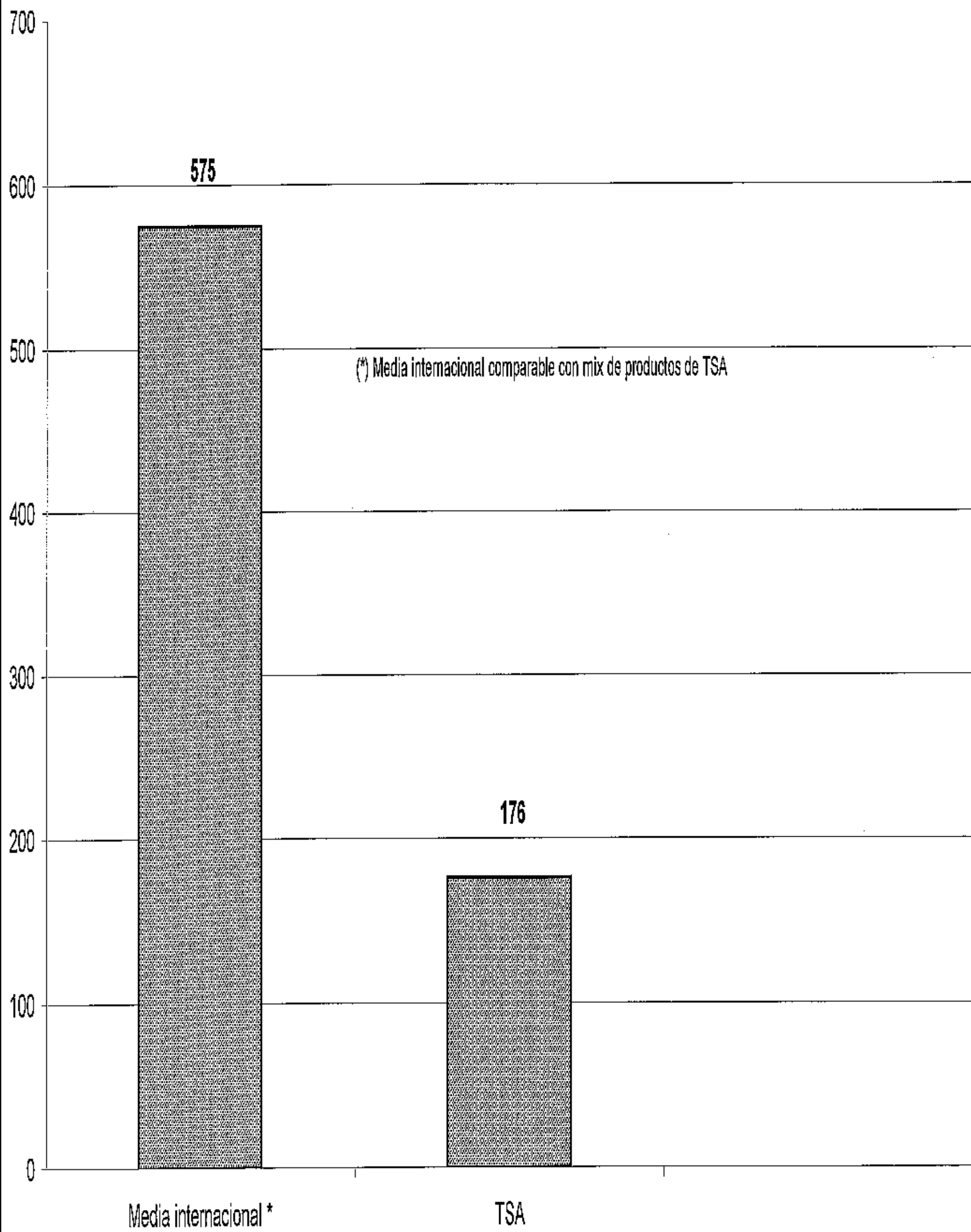
Durante todo el proceso, Tabacalera va a mantener abierta una línea de información con sus trabajadores y con todos los agentes sociales, consciente de que el Plan Industrial previsto permite asegurar la viabilidad y futuro de la actividad empresarial de la Compañía.

Madrid, 13 de Julio de 1999

Asimismo, adjuntamos dos gráficos ilustrativos que también se han remitido a los medios de comunicación junto a la nota de prensa anterior.

Comparación internacional de productividades en cigarros 1998

(Cigarros / hora / hombre)



Comparación internacional de productividades en cigarrillos 1998

(Cigarrillos / hora / hombre)

