

ANEXO 1

INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE SOCIEDADES ANONIMAS COTIZADAS

DATOS IDENTIFICATIVOS DEL EMISOR

FECHA FIN DEL EJERCICIO DE REFERENCIA

31/12/2013

C.I.F.

A-28079226

DENOMINACIÓN SOCIAL

AMPER, S.A.

DOMICILIO SOCIAL

MARCONI, 3 PTM, (TRES CANTOS) MADRID

MODELO DE INFORME ANUAL SOBRE REMUNERACIONES DE LOS CONSEJEROS DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS COTIZADAS

A POLÍTICA DE REMUNERACIONES DE LA SOCIEDAD PARA EL AÑO EN CURSO

A.1 Explique la política de remuneraciones de la Sociedad. Dentro de este epígrafe se incluirá información sobre:

- Principios y fundamentos generales de la política de remuneraciones.
- Cambios más significativos realizados en la política de remuneraciones respecto a la aplicada durante el ejercicio anterior, así como las modificaciones que se hayan realizado durante el año de las condiciones de ejercicio de opciones ya concedidas.
- Criterios utilizados y composición de los grupos de empresas comparables cuyas políticas de remuneración se hayan examinado para establecer la política de remuneración de la sociedad.
- Importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos y criterios seguidos para determinar los distintos componentes del paquete retributivo de los consejeros (mix retributivo).

Explique la política de remuneraciones

La política retributiva del Consejo de Administración para el año 2013 es renovar la política acordada en el año 2009, ajustada por los acuerdos adoptados en 2011 que tuvieron como finalidad:

(i) cooperar en el esfuerzo de reducción de gastos y austeridad que está acometiendo el Grupo Amper y ello pese a que la remuneración media de los consejeros externos de Amper existente hasta la fecha de 2011 en que se tomó esta decisión era inferior en más de un 30% a la remuneración media de los consejeros externos de sociedades de similar capitalización en España, razón por la que, con efecto 1 de julio de 2011 se redujeron en un 15% las dietas e importes de asignación fija del Consejo y de las Comisiones; y

(ii) reconocer la dedicación por el Presidente a tareas que exceden de las meramente institucionales relacionadas con la Presidencia y que abarcan la responsabilidad sobre las áreas de auditoría interna y relaciones con inversores.

Todo ello en los términos detallados en el Informe de Política Retributiva de remuneraciones del Consejo de Administración correspondiente a los años 2010 y 2011 que fue aprobado en Junta General de Accionistas de junio de 2011.

No obstante, el nuevo Presidente del Consejo de Administración, Veremonte España, S.L., para ayudar en el plan de ajustes que está llevando a cabo la Compañía, ha renunciado a su retribución especial y, por tanto, se remunerará por igual a todos los miembros del Consejo de Administración.

En la actualidad siguen existiendo 3 Comisiones del Consejo: Comisión Ejecutiva, Comisión de Auditoría y Control y Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Suponiendo que todos los Consejeros asistieran a todas las reuniones y que se mantengan el número total de Consejeros, de Comisiones del Consejo y de miembros en cada Comisión, la retribución total del Consejo por estos conceptos quedaría dentro del límite de 750.000.

A.2 Información sobre los trabajos preparatorios y el proceso de toma de decisiones que se haya seguido para determinar la política de remuneración y papel desempeñado, en su caso, por la Comisión de Retribuciones y otros órganos de control en la configuración de la política de remuneraciones. Esta información incluirá, en su caso, el mandato y la composición de la Comisión de Retribuciones y la identidad de los asesores externos cuyos servicios se hayan utilizado para definir la política retributiva. Igualmente se expresará el carácter de los consejeros que, en su caso, hayan intervenido en la definición de la política retributiva.

Explique el proceso para determinar la política de remuneraciones

La política de remuneración es responsabilidad de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones a 31 de diciembre era la siguiente:

- Presidente: D. Ignacio López del Hierro Bravo, consejero independiente.
- Vocales: D. Luis Bastida Ibarгүйen, consejero independiente; y D. Pedro Mateache Sacristán, consejero dominical.

A.3 Indique el importe y la naturaleza de los componentes fijos, con desglose, en su caso, de las retribuciones por el desempeño de funciones de la alta dirección de los consejeros ejecutivos, de la remuneración adicional como presidente o miembro de alguna comisión del consejo, de las dietas por participación en el consejo y sus comisiones u otras retribuciones fijas como consejero, así como una estimación de la retribución fija anual a la que den origen. Identifique otros beneficios que no sean satisfechos en efectivo y los parámetros fundamentales por los que se otorgan.

Explique los componentes fijos de la remuneración

La política de remuneración propuesta consiste en:

- (i) Aplicar un tope máximo de 750.000 euros para la retribución anual del Consejo de Administración por los conceptos de asignación fija y dietas de asistencia.
- (ii) Distribuir dicha cantidad entre los distintos miembros del Consejo de Administración, y según el concepto que proceda, como sigue:
 - Retribución fija mensual de los Consejeros: 2.125 euros.
 - Dieta por asistencia de los Consejeros a las reuniones del Consejo de Administración: 1.275 euros.
 - Dietas por asistencia de los Consejeros a las Comisiones del Consejo: 510 euros.

A.4 Explique el importe, la naturaleza y las principales características de los componentes variables de los sistemas retributivos.

En particular:

- Identifique cada uno de los planes retributivos de los que los consejeros sean beneficiarios, su alcance, su fecha de aprobación, fecha de implantación, periodo de vigencia así como sus principales características. En el caso de planes de opciones sobre acciones y otros instrumentos financieros, las características generales del plan incluirán información sobre las condiciones de ejercicio de dichas opciones o instrumentos financieros para cada plan.
- Indique cualquier remuneración en concepto de participación en beneficios o primas, y la razón por la que se otorgan.
- Explique los parámetros fundamentales y fundamento de cualquier sistema de primas anuales (bonus).
- Las clases de consejeros (consejeros ejecutivos, consejeros externos dominicales, consejeros externos independientes u otros consejeros externos) que son beneficiarios de sistemas retributivos o planes que incorporan una retribución variable.
- El fundamento de dichos sistemas de retribución variable o planes, los criterios de evaluación del desempeño elegidos, así como los componentes y métodos de evaluación para determinar si se han cumplido o no dichos criterios de evaluación y una estimación del importe absoluto de las retribuciones variables a las que daría origen el

plan retributivo vigente, en función del grado de cumplimiento de las hipótesis u objetivos que tome como referencia.

- En su caso, se informará sobre los periodos de diferimiento o aplazamiento de pago que se hayan establecido y/o los periodos de retención de acciones u otros instrumentos financieros si existieran.

Explique los componentes variables de los sistemas retributivos

Salvo por lo que posteriormente se indica para el Consejero Delegado, no existen otros conceptos retributivos de carácter variable ni sistemas de previsión para los Consejeros en su condición de tales.

En julio de 2012 se produjo un cambio de Consejero Delegado. En el caso de D. Alfredo Redondo Iglesias, Consejero Delegado hasta julio 2012, las condiciones aplicables al mismo consistían en un fijo y un variable de hasta el 65% de su fijo, el derecho de uso de un automóvil y un seguro médico, de vida y de responsabilidad civil conforme a las políticas del grupo y un derecho a percibir el equivalente a dos anualidades de remuneración bruta en caso de terminación de su cargo.

En el caso de D. Yago Méndez Pascual, Consejero Delegado desde julio de 2012, las condiciones aplicables al mismo consisten en un fijo y un variable de hasta el 65% de su fijo y un seguro médico, de vida y de responsabilidad civil conforme a las políticas del grupo.

D. Alfredo Redondo Iglesias, tras su dimisión como Consejero Delegado, renunció al Plan de Opciones sobre Acciones aprobado por el Consejo y la Junta de Accionistas en el año 2011, cuyas condiciones completas figuran en los acuerdos de la Junta General de Accionistas de 29 de junio de 2011 publicados como Hecho Relevante en la Comisión Nacional del Mercado de Valores.

A.5 Explique las principales características de los sistemas de ahorro a largo plazo, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia, financiados parcial o totalmente por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente, con una estimación de su importe o coste anual equivalente, indicando el tipo de plan, si es de aportación o prestación definida, las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor de los consejeros y su compatibilidad con cualquier tipo de indemnización por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero.

Indique también las aportaciones a favor del consejero a planes de pensiones de aportación definida; o el aumento de derechos consolidados del consejero, cuando se trate de aportaciones a planes de prestación definida.

Explique los sistemas de ahorro a largo plazo

No existen sistemas de ahorro a largo plazo.

A.6 Indique cualesquiera indemnizaciones pactadas o pagadas en caso de terminación de las funciones como consejero.

Explique las indemnizaciones

No existen indemnizaciones pactadas o pagadas.

A.7 Indique las condiciones que deberán respetar los contratos de quienes ejerzan funciones de alta dirección como consejeros ejecutivos. Entre otras, se informará sobre la duración, los límites a las cuantías de indemnización, las cláusulas de permanencia, los plazos de preaviso, así como el pago como sustitución del citado plazo de preaviso, y cualesquiera otras cláusulas relativas a primas de contratación, así como indemnizaciones o blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual entre la sociedad y el consejero ejecutivo. Incluir, entre otros, los pactos o acuerdos de no concurrencia, exclusividad, permanencia o fidelización y no competencia post-contractual.

Explique las condiciones de los contratos de los consejeros ejecutivos

El contrato del consejero ejecutivo de la Sociedad tiene una duración indefinida. No existen indemnizaciones, blindajes ni otras cláusulas especiales.

A.8 Explique cualquier remuneración suplementaria devengada a los consejeros como contraprestación por los servicios prestados distintos de los inherentes a su cargo.

Explique las remuneraciones suplementarias

No existen remuneraciones suplementarias.

A.9 Indique cualquier retribución en forma de anticipos, créditos y garantías concedidos, con indicación del tipo de interés, sus características esenciales y los importes eventualmente devueltos, así como las obligaciones asumidas por cuenta de ellos a título de garantía.

Explique los anticipos, créditos y garantías concedidos

No existen retribuciones en forma de anticipos, créditos y garantías concedidas.

A.10 Explique las principales características de las remuneraciones en especie.

Explique las remuneraciones en especie

Sólo han existido en concepto de remuneración en especie, los seguros del Consejero Delegado de la Sociedad, por importe de 2000 Euros.

A.11 Indique las remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero, cuando dichos pagos tenga como fin remunerar los servicios de éste en la sociedad.

Explique las remuneración devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad en la cual presta servicios el consejero

No existen remuneraciones devengadas por el consejero en virtud de los pagos que realice la sociedad cotizada a una tercera entidad.

A.12 Cualquier otro concepto retributivo distinto de los anteriores, cualesquiera que sea su naturaleza o la entidad del grupo que lo satisfaga, especialmente cuando tenga la consideración de operación vinculada o su emisión distorsione la imagen fiel de las remuneraciones totales devengadas por el consejero.

Explique los otros conceptos retributivos

No existen otros conceptos retributivos.

A.13 Explique las acciones adoptadas por la sociedad en relación con el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad, lo que incluirá, en su caso, una referencia a: medidas previstas para garantizar que en la política de remuneración se atienden a los resultados a largo plazo de la sociedad, medidas que establezcan un equilibrio adecuado entre los componentes fijos y variables de la remuneración, medidas adoptadas en relación con aquellas categorías de personal cuyas actividades profesionales tengan una repercusión material en el perfil de riesgos de la entidad, fórmulas o cláusulas de recobro para poder reclamar la devolución de los componentes variables de la remuneración basados en los resultados cuando tales componentes se hayan pagado atendiendo a unos

datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta y medidas previstas para evitar conflictos de intereses, en su caso.

Explique los acciones adoptadas para reducir los riesgos

El Consejo de Administración de Amper, S.A. dentro del plan de ajustes propuesto por el nuevo Consejero Delegado, si bien ha devengado las cantidades en concepto de asignación fija y dietas de asistencia a las reuniones del Consejo y de sus Comisiones, solamente han cobrado la parte correspondiente al mes de julio, que asciende a la cantidad de 26.605 euros, estando el pago del importe restante condicionado a la reestructuración exitosa de la deuda con las entidades financieras.

Adicionalmente, dentro de este mismo plan de ajustes, y al igual que el resto de los Directivos de la Compañía, y como ya hiciera en el ejercicio anterior, el Consejero Delegado ha rebajado en un 20% su retribución salarial fija anual y ha acordado no recibir retribución variable correspondiente al ejercicio 2013, asimismo, también ha renunciado a su seguro médico.

De esta forma, el importe correspondiente a la totalidad de la retribución salarial (fija y variable, dineraria y en especie) del actual Consejero Delegado por el desempeño de sus funciones ejecutivas en la Sociedad durante el ejercicio 2013, de acuerdo con su contrato con la Compañía, asciende a la cantidad de 266 miles de euros.

B POLITICA DE REMUNERACIONES PREVISTA PARA EJERCICIOS FUTUROS

B.1 Realice una previsión general de la política de remuneraciones para ejercicios futuros que describa dicha política con respecto a: componentes fijos y dietas y retribuciones de carácter variable, relación entre la remuneración y los resultados, sistemas de previsión, condiciones de los contratos de consejeros ejecutivos, y previsión de cambios más significativos de la política retributiva con respecto a ejercicios precedentes.

Previsión general de la política de remuneraciones

La política retributiva del Consejo de Administración para el año 2014 es renovar la política acordada en el año 2009, ajustada por los acuerdos adoptados en 2011 y 2013 que tuvieron como finalidad cooperar en el esfuerzo de reducción de gastos y austeridad que está acometiendo el Grupo Amper.

Para ello, y pese a que la remuneración media de los consejeros externos de Amper existente hasta la fecha de 2011 era inferior en más de un 30% a la remuneración media de los consejeros externos de sociedades de similar capitalización en España, con efecto 1 de julio de 2011 se decidió reducir en un 15% las dietas e importes de asignación fija del Consejo y de las Comisiones.

Además, el año pasado el Presidente del Consejo de Administración, Veremonte España, S.L. renunció a su retribución especial y, por lo tanto, la remuneración del Presidente del Consejo de Administración es igual a la del resto de miembros del Consejo de Administración.

De esta forma, la política de remuneración propuesta consiste en:

(i) Aplicar un tope máximo de 750.000 euros para la retribución anual del Consejo de Administración por los conceptos de asignación fija y dietas de asistencia.

(ii) Distribuir dicha cantidad entre los distintos miembros del Consejo de Administración, y según el concepto que proceda, como sigue:

- Retribución fija mensual de los Consejeros: 2.125 euros.
- Dieta por asistencia de los Consejeros a las reuniones del Consejo de Administración: 1.275 euros.
- Dietas por asistencia de los Consejeros a las Comisiones del Consejo: 510 euros.
- Limitar a un máximo de seis (6) la asistencia a sesiones retribuidas por cada Comisión del Consejo.

En la actualidad siguen existiendo 3 Comisiones del Consejo: Comisión Ejecutiva, Comisión de Auditoría y Control y Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Suponiendo que todos los Consejeros asistieran a todas las reuniones y que se mantengan el número total de Consejeros, de Comisiones del Consejo y de miembros en cada Comisión, la retribución total del Consejo por estos conceptos quedaría dentro del límite de 750.000.

No obstante, el Consejo de Administración de Amper, S.A., continuando con su compromiso con la Compañía y dentro del plan de ajustes propuesto por el nuevo Consejero Delegado, ha decidido someter a la aprobación de la Junta General la fijación en 8 del número máximo de consejeros del Consejo de Administración, frente a los 10 que lo formaban durante el ejercicio 2013.

Asimismo, también ha acordado seguir devengando las cantidades en concepto de asignación fija y dietas de asistencia a las reuniones del Consejo y de sus Comisiones, si bien el pago de dicho importe está condicionado a la reestructuración exitosa de la deuda con las entidades financieras.

El régimen anterior se aplica por igual a todos los Consejeros y, salvo por lo que posteriormente se indica para el Presidente y el Consejero Delegado, no existen otros conceptos retributivos de carácter variable ni sistemas de previsión para los Consejeros en su condición de tales.

En el caso del Consejero Delegado, incorporado en julio de 2012, las condiciones aplicables al mismo consisten en un fijo y un variable de hasta el 65% de su fijo y un seguro médico, de vida y de responsabilidad civil conforme a las políticas del grupo.

En cuanto al Presidente del Consejo de Administración, D. Jaime Espinosa de los Monteros, el Consejo en fecha 12 de marzo de 2014, con el informe favorable de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, aprobó reconocerle una remuneración igual a la del Consejero Delegado, debido a las nuevas responsabilidades asumidas sobre las áreas Legal, Comunicación, Relación con Inversores, Auditoría Interna y Desarrollo Corporativo.

No obstante, dichas nuevas condiciones económicas no entrarán en vigor hasta que no se firme con las entidades financieras el acuerdo de reestructuración y entren en la Compañía los fondos necesarios para el cumplimiento de su plan de negocio procedentes del nuevo inversor, por lo que hasta dicho momento el Sr. Presidente continuará con la remuneración que tiene establecida en su contrato laboral actual.

No se prevén cambios significativos en la política de remuneraciones de la sociedad para años futuros.

B.2 Explique el proceso de toma de decisiones para la configuración de la política de remuneraciones prevista para los ejercicios futuros, y el papel desempeñado, en su caso, por la comisión de retribuciones.

Explique el proceso de tomas de decisiones para la configuración de la política de remuneraciones

La toma de decisiones para la configuración de la política retributiva siempre recae en la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

B.3 Explique los incentivos creados por la sociedad en el sistema de remuneración para reducir la exposición a riesgos excesivos y ajustarlo a los objetivos, valores e intereses a largo plazo de la sociedad.

Explique los incentivos creados para reducir riesgos

No existen incentivos para reducir riesgos.

C RESUMEN GLOBAL DE CÓMO SE APLICÓ LA POLÍTICA DE RETRIBUCIONES DURANTE EL EJERCICIO CERRADO

C.1 Explique de forma resumida las principales características de la estructura y conceptos retributivos de la política de remuneraciones aplicada durante el ejercicio cerrado, que da lugar al detalle de las retribuciones individuales devengadas por cada uno de los consejeros que se reflejan en la sección D del presente informe, así como un resumen de las decisiones tomadas por el consejo para la aplicación de dichos conceptos.

Explique la estructura y conceptos retributivos de política de retribuciones aplicada durante el ejercicio

La remuneración satisfecha durante el ejercicio 2013 al conjunto de los miembros del Consejo de Administración de Amper, S.A. por todos los conceptos, excluidas las cantidades percibidas por los Consejeros ejecutivos por su condición de tales y las derivadas de conceptos indemnizatorios por terminación del cargo, ha ascendido a un total de 290 miles de euros. El desglose por la tipología de los Consejeros es el siguiente:

Tipología Consejeros (en miles de euros)
Ejecutivos 38
Externos dominicales 118
Externos independientes 134
TOTAL 290

De los 290 miles de euros, 203 miles de euros corresponden a la asignación fija y 87 miles de euros a las dietas de asistencia a las reuniones del Consejo y de sus Comisiones satisfechas a los Consejeros. Este importe se encuentra dentro del límite fijado por la Junta General de Accionistas, de acuerdo con el artículo 24, apartado primero de los Estatutos Sociales, y que asciende a 750 miles de euros por ambos conceptos.

D DETALLE DE LAS RETRIBUCIONES INDIVIDUALES DEVENGADAS POR CADA UNO DE LOS CONSEJEROS

| Nombre | Tipología | Periodo de devengo ejercicio 2013 |
|--------------------------------|---------------|------------------------------------|
| LUIS RIVERA NOVO | Independiente | Desde 01/01/2013 hasta 28/02/2013. |
| ARALIA ASESORES S.L | Dominical | Desde 01/01/2013 hasta 28/02/2013. |
| VEREMONTE ESPAÑA S.L.U | Dominical | Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013. |
| YAGO ENRIQUE MÉNDEZ PASCUAL | Ejecutivo | Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013. |
| LUIS BASTIDA IBARGÜEN | Independiente | Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013. |
| IGNACIO BONILLA GANOSA | Dominical | Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013. |
| IGNACIO LÓPEZ DEL HIERRO BRAVO | Independiente | Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013. |
| PEDRO MATEACHE SACRISTAN | Dominical | Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013. |
| JOSE FRANCISCO MATEU ISTURIZ | Independiente | Desde 01/01/2013 hasta 31/12/2013. |
| JUAN JOSÉ TORIBIO DAVILA | Independiente | Desde 01/01/2013 hasta 19/06/2013. |

D.1 Complete los siguientes cuadros respecto a la remuneración individualizada de cada uno de los consejeros (incluyendo la retribución por el ejercicio de funciones ejecutivas) devengada durante el ejercicio.

a) Retribuciones devengadas en la sociedad objeto del presente informe:

i) Retribución en metálico (en miles de €)

| Nombre | Sueldos | Remuneración fija | Dietas | Retribución variable a corto plazo | Retribución variable a largo plazo | Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo | Indemnizaciones | Otros conceptos | Total año 2013 | Total año 2012 |
|--------------------------------|---------|-------------------|--------|------------------------------------|------------------------------------|---|-----------------|-----------------|----------------|----------------|
| JOSE FRANCISCO MATEU ISTURIZ | 0 | 26 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 | 25 |
| PEDRO MATEACHE SACRISTAN | 0 | 26 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36 | 21 |
| IGNACIO LÓPEZ DEL HIERRO BRAVO | 0 | 26 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36 | 23 |
| LUIS BASTIDA IBARGÜEN | 0 | 26 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 41 | 3 |

| Nombre | Sueldos | Remuneración fija | Dietas | Retribución variable a corto plazo | Retribucion variable a largo plazo | Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo | Indemnizaciones | Otros conceptos | Total año 2013 | Total año 2012 |
|-----------------------------|---------|-------------------|--------|------------------------------------|------------------------------------|---|-----------------|-----------------|----------------|----------------|
| IGNACIO BONILLA GANOSA | 0 | 26 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 | 0 |
| ARALIA ASESORES S.L | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 25 |
| VEREMONTE ESPAÑA S.L.U | 0 | 26 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 38 | 7 |
| YAGO ENRIQUE MÉNDEZ PASCUAL | 264 | 26 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 304 | 73 |

ii) Sistemas de retribución basados en acciones

| JOSE FRANCISCO MATEU ISTURIZ N/A | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|--------------------|--------------------|--|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|--|
| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | | | | |
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | | |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | | |
| Condiciones: N/A | | | | | | | | | | | | |
| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | | |
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | |
| Otros requisitos de ejercicio: N/A | | | | | | | | | | | | |

| PEDRO MATEACHE SACRISTAN N/A | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|--------------------|--------------------|--|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|--|
| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | | | | |
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | | |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | | |
| Condiciones: N/A | | | | | | | | | | | | |
| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | | |
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | |
| Otros requisitos de ejercicio: N/A | | | | | | | | | | | | |

IGNACIO LÓPEZ DEL HIERRO BRAVO
N/A

| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | |
|-----------------------|---|--------------------|------------------|--------------------|--|--------------------|------------------|--------------------|
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | 0 | 0 | 0,00 | N/A |

Condiciones: N/A

| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | |
|---|--------|---------|---|-------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A |

Otros requisitos de ejercicio: N/A

LUIS BASTIDA IBARGÜEN
N/A

| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | |
|-----------------------|---|--------------------|------------------|--------------------|--|--------------------|------------------|--------------------|
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | 0 | 0 | 0,00 | N/A |

Condiciones: N/A

| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | |
|---|--------|---------|---|-------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A |

Otros requisitos de ejercicio: N/A

IGNACIO BONILLA GANOSA
N/A

| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | |
|-----------------------|---|--------------------|------------------|--------------------|--|--------------------|------------------|--------------------|
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | 0 | 0 | 0,00 | N/A |

Condiciones: N/A

| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | |
|---|--------|---------|---|-------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A |

Otros requisitos de ejercicio: N/A

ARALIA ASESORES S.L
N/A

| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | |
|-----------------------|---|--------------------|------------------|--------------------|--|--------------------|------------------|--------------------|
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | 0 | 0 | 0,00 | N/A |

Condiciones: N/A

| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | |
|---|--------|---------|---|-------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A |

Otros requisitos de ejercicio: N/A

| VEREMONTE ESPAÑA S.L.U | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|--------------------|--------------------|----------------------|--|--------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--|
| N/A | | | | | | | | | | | | |
| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | | | |
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | |
| Condiciones: N/A | | | | | | | | | | | | |
| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | | |
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | |
| Otros requisitos de ejercicio: N/A | | | | | | | | | | | | |

| YAGO ENRIQUE MÉNDEZ PASCUAL | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|--------------------|--------------------|----------------------|--|--------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--|
| N/A | | | | | | | | | | | | |
| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | | | |
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | |
| Condiciones: N/A | | | | | | | | | | | | |
| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | | |
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | |
| Otros requisitos de ejercicio: N/A | | | | | | | | | | | | |

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

| Nombre | Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €) | | Importe de los fondos acumulados (miles €) | |
|--------------------------------|---|----------------|--|----------------|
| | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| VEREMONTE ESPAÑA S.L.U | 0 | 0 | 0 | 0 |
| YAGO ENRIQUE MÉNDEZ PASCUAL | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JOSE FRANCISCO MATEU ISTURIZ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PEDRO MATEACHE SACRISTAN | 0 | 0 | 0 | 0 |
| IGNACIO LÓPEZ DEL HIERRO BRAVO | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LUIS BASTIDA IBARGÜEN | 0 | 0 | 0 | 0 |
| IGNACIO BONILLA GANOSA | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ARALIA ASESORES S.L | 0 | 0 | 0 | 0 |

iv) Otros beneficios (en miles de €)

| VEREMONTE ESPAÑA S.L.U | | | |
|--|----------------|--|----------------------------------|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | | Características esenciales de la operación | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | | N/A | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| YAGO ENRIQUE MÉNDEZ PASCUAL | | | |
|--|----------------|--|----------------------------------|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | | Características esenciales de la operación | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | | N/A | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| JOSE FRANCISCO MATEU ISTURIZ | | | |
|--|--|--|--|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |

| JOSE FRANCISCO MATEU ISTURIZ | | | |
|--|-----------------------|---|---|
| Tipo de interés de la operación | | Características esenciales de la operación | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | | N/A | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| PEDRO MATEACHE SACRISTAN | | | |
|---|-----------------------|---|---|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | | Características esenciales de la operación | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | | N/A | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| IGNACIO LÓPEZ DEL HIERRO BRAVO | | | |
|---|--|---|---|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | | Características esenciales de la operación | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | | N/A | N/A |

| IGNACIO LÓPEZ DEL HIERRO BRAVO | | | |
|---------------------------------------|-----------------------|---|-----------------------|
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| LUIS BASTIDA IBARGÜEN | | | |
|---|---|---|---|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | Características esenciales de la operación | | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | N/A | | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| IGNACIO BONILLA GANOSA | | | |
|---|---|---|---|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | Características esenciales de la operación | | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | N/A | | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |

| IGNACIO BONILLA GANOSA | | | |
|-------------------------------|---|-----|-----|
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| ARALIA ASESORES S.L | | | |
|---|-----------------------|---|---|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | | Características esenciales de la operación | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | | N/A | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

b) Retribuciones devengadas por los consejeros de la sociedad por su pertenencia a consejos en otras sociedades del grupo:

i) Retribución en metálico (en miles de €)

| Nombre | Sueldos | Remuneración fija | Dietas | Retribución variable a corto plazo | Retribucion variable a largo plazo | Remuneración por pertenencia a comisiones del Consejo | Indemnizaciones | Otros conceptos | Total año 2013 | Total año 2012 |
|--------------------------------|---------|-------------------|--------|------------------------------------|------------------------------------|---|-----------------|-----------------|----------------|----------------|
| VEREMONTE ESPAÑA S.L.U | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| YAGO ENRIQUE MÉNDEZ PASCUAL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JOSE FRANCISCO MATEU ISTURIZ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PEDRO MATEACHE SACRISTAN | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| IGNACIO LÓPEZ DEL HIERRO BRAVO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LUIS BASTIDA IBARGÜEN | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| IGNACIO BONILLA GANOSA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ARALIA ASESORES S.L | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

ii) Sistemas de retribución basados en acciones

| VEREMONTE ESPAÑA S.L.U N/A | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|--------------------|--|----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|--|
| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | | | | | |
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | | | |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | | | |
| Condiciones: N/A | | | | | | | | | | | | |
| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | | |
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | |
| Otros requisitos de ejercicio: N/A | | | | | | | | | | | | |

| YAGO ENRIQUE MÉNDEZ PASCUAL N/A | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|--------------------|--|----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|--|
| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | | | | | |
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | | | |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | | | |
| Condiciones: N/A | | | | | | | | | | | | |
| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | | |
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | |
| Otros requisitos de ejercicio: N/A | | | | | | | | | | | | |

JOSE FRANCISCO MATEU ISTURIZ

N/A

| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | |
|-----------------------|---|--------------------|------------------|--------------------|--|--------------------|------------------|--------------------|
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | 0 | 0 | 0,00 | N/A |

Condiciones: N/A

| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | |
|---|--------|---------|---|-------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A |

Otros requisitos de ejercicio: N/A

PEDRO MATEACHE SACRISTAN

N/A

| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | |
|-----------------------|---|--------------------|------------------|--------------------|--|--------------------|------------------|--------------------|
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | 0 | 0 | 0,00 | N/A |

Condiciones: N/A

| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | |
|---|--------|---------|---|-------------|--------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A |

Otros requisitos de ejercicio: N/A

IGNACIO LÓPEZ DEL HIERRO BRAVO
N/A

| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|--------------------|--|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | | |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | | |
| Condiciones: N/A | | | | | | | | | | | |
| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | | |
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A |
| Otros requisitos de ejercicio: N/A | | | | | | | | | | | |

LUIS BASTIDA IBARGÜEN
N/A

| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|--------------------|--|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | | |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | | |
| Condiciones: N/A | | | | | | | | | | | |
| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | | |
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A |
| Otros requisitos de ejercicio: N/A | | | | | | | | | | | |

IGNACIO BONILLA GANOSA
N/A

| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|--------------------|--|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | | |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | | |
| Condiciones: N/A | | | | | | | | | | | |
| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | | |
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A |
| Otros requisitos de ejercicio: N/A | | | | | | | | | | | |

ARALIA ASESORES S.L
N/A

| Fecha de Implantación | Titularidad de opciones al principio del ejercicio 2013 | | | | Opciones asignadas durante el ejercicio 2013 | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|--------------------|--|-----------------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio | | | |
| 01/01/2013 | 0 | 0 | 0,00 | N/A | 0 | 0 | 0,00 | N/A | | | |
| Condiciones: N/A | | | | | | | | | | | |
| Acciones entregadas durante el ejercicio 2013 | | | Opciones ejercidas en el ejercicio 2013 | | | Op. vencidas y no ejercidas | Opciones al final del ejercicio 2013 | | | | |
| Nº de Acciones | Precio | Importe | Precio ejer. (€) | Nº Opciones | Acciones afectadas | Beneficio Bruto (m€) | Nº Opciones | Nº Opciones | Acciones afectadas | Precio ejer. (€) | Plazo de ejercicio |
| 0 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | N/A |
| Otros requisitos de ejercicio: N/A | | | | | | | | | | | |

iii) Sistemas de ahorro a largo plazo

| Nombre | Aportación del ejercicio por parte de la sociedad (miles €) | | Importe de los fondos acumulados (miles €) | |
|--------------------------------|---|----------------|--|----------------|
| | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| VEREMONTE ESPAÑA S.L.U | 0 | 0 | 0 | 0 |
| YAGO ENRIQUE MÉNDEZ PASCUAL | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JOSE FRANCISCO MATEU ISTURIZ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PEDRO MATEACHE SACRISTAN | 0 | 0 | 0 | 0 |
| IGNACIO LÓPEZ DEL HIERRO BRAVO | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LUIS BASTIDA IBARGÜEN | 0 | 0 | 0 | 0 |
| IGNACIO BONILLA GANOSA | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ARALIA ASESORES S.L | 0 | 0 | 0 | 0 |

iv) Otros beneficios (en miles de €)

| VEREMONTE ESPAÑA S.L.U | | | |
|--|----------------|--|----------------------------------|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | | Características esenciales de la operación | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | | N/A | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| YAGO ENRIQUE MÉNDEZ PASCUAL | | | |
|--|----------------|--|----------------------------------|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | | Características esenciales de la operación | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | | N/A | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| JOSE FRANCISCO MATEU ISTURIZ | | | |
|--|--|--|--|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |

| JOSE FRANCISCO MATEU ISTURIZ | | | |
|--|-----------------------|---|---|
| Tipo de interés de la operación | | Características esenciales de la operación | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | | N/A | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| PEDRO MATEACHE SACRISTAN | | | |
|---|-----------------------|---|---|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | | Características esenciales de la operación | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | | N/A | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| IGNACIO LÓPEZ DEL HIERRO BRAVO | | | |
|---|--|---|---|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | | Características esenciales de la operación | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | | N/A | N/A |

| IGNACIO LÓPEZ DEL HIERRO BRAVO | | | |
|---------------------------------------|-----------------------|---|-----------------------|
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| LUIS BASTIDA IBARGÜEN | | | |
|---|---|---|---|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | Características esenciales de la operación | | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | N/A | | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| IGNACIO BONILLA GANOSA | | | |
|---|---|---|---|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | Características esenciales de la operación | | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | N/A | | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |

| IGNACIO BONILLA GANOSA | | | |
|-------------------------------|---|-----|-----|
| 0 | 0 | N/A | N/A |

| ARALIA ASESORES S.L | | | |
|---|-----------------------|---|---|
| Retribución en forma de anticipos, créditos concedidos | | | |
| Tipo de interés de la operación | | Características esenciales de la operación | Importes eventualmente devueltos |
| 0,00 | | N/A | N/A |
| Primas de seguros de vida | | Garantías constituidas por la sociedad a favor de los consejeros | |
| Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 | Ejercicio 2013 | Ejercicio 2012 |
| 0 | 0 | N/A | N/A |

c) Resumen de las retribuciones (en miles de €):

Se deberán incluir en el resumen los importes correspondientes a todos los conceptos retributivos incluidos en el presente informe que hayan sido devengados por el consejero, en miles de euros.

En el caso de los Sistemas de Ahorro a largo plazo, se incluirán las aportaciones o dotaciones realizadas a este tipo de sistemas:

| Nombre | Retribución devengada en la Sociedad | | | | Retribución devengada en sociedades del grupo | | | | Totales | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|--|---|--|---|---|---|-------------------------------------|----------------------------|----------------------------|--|
| | Total Retribución metálico | Importe de las acciones otorgadas | Beneficio bruto de las opciones ejercitadas | Total ejercicio 2013 sociedad | Total Retribución metálico | Importe de las acciones entregadas | Beneficio bruto de las opciones ejercitadas | Total ejercicio 2013 grupo | Total ejercicio 2013 | Total ejercicio 2012 | Aportación al sistemas de ahorro durante el ejercicio |
| VEREMONTE ESPAÑA S.L.U | 38 | 0 | 0 | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 38 | 7 | 0 |
| YAGO ENRIQUE MÉNDEZ PASCUAL | 304 | 0 | 0 | 304 | 0 | 0 | 0 | 0 | 304 | 73 | 0 |
| JOSE FRANCISCO MATEU ISTURIZ | 35 | 0 | 0 | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 | 25 | 0 |
| PEDRO MATEACHE SACRISTAN | 36 | 0 | 0 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36 | 21 | 0 |
| IGNACIO LÓPEZ DEL HIERRO BRAVO | 36 | 0 | 0 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36 | 23 | 0 |
| LUIS BASTIDA IBARGÜEN | 41 | 0 | 0 | 41 | 0 | 0 | 0 | 0 | 41 | 3 | 0 |
| IGNACIO BONILLA GANOSA | 40 | 0 | 0 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 | 0 | 0 |
| ARALIA ASESORES S.L | 4 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 25 | 0 |
| TOTAL | 534 | 0 | 0 | 534 | 0 | 0 | 0 | 0 | 534 | 177 | 0 |

D.2 Informe sobre la relación entre la retribución obtenida por los consejeros y los resultados u otras medidas de rendimiento de la entidad, explicando, en su caso, cómo las variaciones en el rendimiento de la sociedad han podido influir en la variación de las remuneraciones de los consejeros.

El Consejo de Administración de Amper, S.A. dentro del plan de ajustes propuesto por el nuevo Consejero Delegado, si bien ha devengado las cantidades en concepto de asignación fija y dietas de asistencia a las reuniones del Consejo y de sus Comisiones, solamente han cobrado la parte correspondiente al mes de julio, que asciende a la cantidad de 26.605 euros, estando el pago del importe restante condicionado a la reestructuración exitosa de la deuda con las entidades financieras.

Adicionalmente, dentro de este mismo plan de ajustes, y al igual que el resto de los Directivos de la Compañía, y como ya hiciera en el ejercicio anterior, el Consejero Delegado ha rebajado en un 20% su retribución salarial fija anual y ha acordado no recibir retribución variable correspondiente al ejercicio 2013, asimismo, también ha renunciado a su seguro médico.

De esta forma, el importe correspondiente a la totalidad de la retribución salarial (fija y variable, dineraria y en especie) del actual Consejero Delegado por el desempeño de sus funciones ejecutivas en la Sociedad durante el ejercicio 2013, de acuerdo con su contrato con la Compañía, asciende a la cantidad de 266 miles de euros

D.3 Informe del resultado de la votación consultiva de la junta general al informe anual sobre remuneraciones del ejercicio anterior, indicando el número de votos negativos que en su caso se hayan emitido:

| | Número | % sobre el total |
|-----------------------|------------|------------------|
| Votos emitidos | 21.045.023 | 54,97% |

| | Número | % sobre el total |
|------------------------|------------|------------------|
| Votos negativos | 3.857 | 0,02% |
| Votos a favor | 21.041.150 | 99,98% |
| Abstenciones | 16 | 0,00% |

E OTRAS INFORMACIONES DE INTERÉS

Si existe algún aspecto relevante en materia de remuneración de los consejeros que no se haya podido recoger en el resto de apartados del presente informe, pero que sea necesario incluir para recoger una información más completa y razonada sobre la estructura y prácticas retributivas de la sociedad en relación con sus consejeros, detállelos brevemente.

[Introducir texto relativo al punto E.1]

Este informe anual de remuneraciones ha sido aprobado por el consejo de administración de la sociedad, en su sesión de fecha 27/02/2014.

Indique si ha habido consejeros que hayan votado en contra o se hayan abstenido en relación con la aprobación del presente Informe.

Sí

No