



ArcelorMittal

Comunicado de prensa

ArcelorMittal publica información sobre las propuestas de planes de opciones sobre acciones y de compra de acciones dirigidos a los empleados

Luxemburgo, 2 de mayo de 2008 – ArcelorMittal anuncia en el día de hoy información adicional relativa a:

1. la atribución de opciones sobre acciones (*stock options*) a través de su Plan de Incentivos a Largo Plazo (Long Term Incentive Plan, "LTIP"), denominado "ArcelorMittalShares", a los directivos de más alto nivel de la Sociedad; y
2. la aplicación de un plan de compra de acciones dirigido a los empleados (Employee Share Purchase Plan, "ESPP").

Ambos planes serán sometidos a la aprobación de los accionistas en la Junta General Ordinaria de la Sociedad, que se celebrará el martes 13 de mayo de 2008.

ArcelorMittalShares es un plan de opciones sobre acciones de ámbito mundial dirigido a los ejecutivos de ArcelorMittal en todo el mundo, cuyo objeto es incentivar a directivos en puestos claves en lo que respecta a la creación de valor para los accionistas. El plan de opciones sobre acciones comprenderá un máximo de 8.500.000 acciones de ArcelorMittal y está diseñado para potenciar el rendimiento a largo plazo y la retención de empleados claves. El citado plan es complementario al programa existente de bonificaciones por resultados. Mientras que el plan ArcelorMittalShares ha sido diseñado con un enfoque orientado hacia la retención de empleados claves y el rendimiento a largo plazo, funciona paralelamente un programa de bonificaciones anual para recompensar la consecución de determinados indicadores claves y en particular el rendimiento financiero relativo a objetivos anuales (EBITDA, *free cash flow etc.*).

Este plan, dirigido a los directivos de más alto nivel de la Sociedad, estará disponible para entre 500 y 700 directivos que cumplen con las condiciones definidas. El precio de ejercicio de cada opción no será inferior al valor razonable de mercado en la fecha de la atribución y los criterios de atribución se basarán en clasificaciones establecidas a través del Programa de Desarrollo de Personal Directivo de ámbito mundial (Global Executive Development Programme, "GEDP"). El programa GEDP consiste en un proceso anual estructurado en cuatro etapas, diseñado para la gestión del desempeño individual, asegurando un enfoque sistemático en la gestión del desempeño, los planes de sucesión y la identificación de talentos. La atribución de opciones en el marco de este plan es examinada y decidida por el Comité de Nombramientos, Remuneraciones y Gobierno Corporativo, compuesto por cuatro miembros del Consejo de Administración, todos ellos independientes.

Las opciones incluidas en el plan son opciones a 10 años, que serán ejercitables en tramos iguales en el primer, segundo y tercer aniversario de la fecha de atribución.

El ESPP forma parte de una política global destinada a potenciar el compromiso y la participación de los empleados. El plan tiene por objeto recompensar a los empleados a través de una participación accionarial, fomentar una cultura de concienciación de los empleados con respecto a los aspectos económicos y financieros y, en último término, incentivar a los empleados en lo que respecta a la creación de valor para los accionistas.

El ESPP incluirá un máximo de 2.500.000 acciones de ArcelorMittal, estableciéndose un límite máximo de 200 acciones por empleado. Las primeras 100 acciones adquiridas por cada empleado serán objeto de un descuento del 15%. Las siguientes 100 acciones adquiridas serán objeto de un descuento del 10%. Toda acción adquirida estará sujeta a un requisito de tenencia durante un periodo de tres años.

Lakshmi N. Mittal, Presidente de la Dirección General de ArcelorMittal, declaró: "Atraer y retener a las personas con los mejores talentos constituye un factor crucial para la continuidad de nuestro éxito. Estas propuestas nos ayudarán en este sentido y contribuirán, asimismo, a generar valor para los accionistas, potenciando la convergencia de los intereses de los empleados y los accionistas".

La cantidad máxima de acciones disponibles en el marco del plan ArcelorMittalShares plan representa menos del 0,6% del capital social emitido de la Sociedad tras dilución. Del mismo modo, la cantidad máxima de acciones disponibles en el marco del plan ESPP representará menos del 0,2% del capital social emitido tras dilución.

-Fin-

Notas a la Redacción

Existe más información disponible sobre el plan ArcelorMittalShares (LTIP) en la dirección [\[http://www.arcelormittal.com/index.php?page=639\]](http://www.arcelormittal.com/index.php?page=639), incluyendo información sobre el funcionamiento del plan GEDP.

Existe más información disponible sobre el plan de compra de acciones dirigido a los empleados (ESPP) en la dirección [<http://www.arcelormittal.com/index.php?page=640>].

Información sobre ArcelorMittal

ArcelorMittal es el mayor productor siderúrgico mundial, con una plantilla de 310.000 trabajadores en más de 60 países. La compañía agrupa a los productores siderúrgicos número uno y número dos mundiales, Arcelor y Mittal Steel.

ArcelorMittal ocupa una posición de liderazgo en todos los principales mercados mundiales, incluyendo el automóvil, la construcción, los electrodomésticos y los envases. Dispone de una destacada posición en materia de I+D y tecnología, así como de sustanciales recursos propios de materias primas y excelentes redes de distribución. Cuenta con instalaciones industriales en 28 países de Europa, Asia, África y América, lo que le permite estar presente en todos los mercados claves del acero, tanto en economías desarrolladas como en mercados emergentes. La compañía se ha fijado el objetivo de desarrollar su posición en China e India, mercados que en ambos casos presentan un elevado crecimiento.

Los resultados financieros de ArcelorMittal correspondientes a 2007 arrojan una cifra de negocio conjunta de 105.200 millones de dólares, con una producción anual de 116 millones de toneladas de acero bruto, lo que representa en torno al 10% de la producción mundial de acero.

Las acciones de ArcelorMittal cotizan en los mercados bursátiles de Nueva York (MT), Ámsterdam (MT), París (MTP), Bruselas (MTBL), Luxemburgo (MT) y en las bolsas españolas de Barcelona, Bilbao, Madrid y Valencia (MTS).

ArcelorMittal - Relaciones con Inversores	
Europa	+352 4792 2414
América	+1 312 899 3569
Inversores individuales	+352 4792 2434
Titulares de obligaciones / Entidades de crédito	+33 1 71 92 10 26
ArcelorMittal - Comunicación	
E-mail: press@arcelormittal.com	
Teléfono: +352 4792 5000	
ArcelorMittal - Comunicación Corporativa	Países Bajos
Haroon Hassan +44 20 3214 2867	Leon Melens, Smink, Van der Ploeg & Jongmsma +31 20 647 81 81
Jean Lasar +352 4792 2359	Alemania
Maitland Consultancy:	Phoebe Kebbel, Herring Schuppener +49 69 92 18 74 77
Lydia Pretzlik / Martin Leeburn +44 20 7379 5151	Francia
Bélgica	Image 7 - Anne France Malrieu /
Charles-Hubert Gernaert, Comfi +32 2 290 90 90	Tiphaine Hecketsweiler +33 1 5370 7470
Norteamérica	España
Bill Steers +1 312 899 3817	Oscar Fleites +34 98 512 60 29
	Ignacio Agreda +34 94 489 4162
	Keith Grant +34 639 760 397