

## Modificación de la información financiera que se presenta como comparativa

Los cambios introducidos en la información sobre retribuciones facilitada en julio de 2014 obedecen a las siguientes razones:

**Retribución variable:** El importe consignado en el primer semestre de 2014 (775m€) se correspondía con la provisión dotada a esa fecha por la Sociedad en función de la estimación de las cuantías que razonablemente se devengarían al final del ejercicio. Se ha modificado dicho importe para reflejar el realmente devengado, ya que la retribución variable anual correspondiente a 2014 aprobada por el Consejo de Administración fue cero euros tanto para el Presidente ejecutivo como para el Consejero Delegado.

**Otros:** El importe consignado en el primer semestre de 2014 incluía la provisión dotada a esa fecha por la Sociedad (775 m€) en función de la estimación de las cuantías que razonablemente se devengarían en concepto de Incentivo a Medio Plazo tras el cierre del ejercicio 2016. Se ha modificado dicho importe para reflejar el realmente devengado, ya que el Incentivo a Medio Plazo 2014-2016 ha sido cancelado y liquidado por el Consejo de Administración, resultando cero euros tanto para el Presidente ejecutivo como para el Consejero Delegado.

**Total remuneraciones altos directivos:** Con idéntico criterio de reflejar las cuantías retributivas realmente devengadas se ha modificado el importe de la remuneración recibida por los altos directivos durante el primer semestre de 2014.

**Fondos y planes de pensiones: Aportaciones:** La Sociedad ha considerado oportuno, en aras de la transparencia informativa, modificar el criterio seguido hasta la fecha y facilitar en este apartado la información relativa a las aportaciones al Plan de Prejubilación y ahorro a largo plazo que la Sociedad tiene establecido para sus consejeros ejecutivos, aunque no se trate propiamente un plan de pensiones.