

## Modelo VI



**MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGAL  
CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO  
DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS**

### PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL <b>ACCIONA, S.A. (COMUNICACIÓN CONJUNTA. PLAN DE SUSTITUCIÓN. VER ADJUNTO)</b>	Tipo Persona <b>Juridica</b>
[ ]		
[ ]		
[ ]		

### SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL <b>ACCIONA, S.A.</b>	DERECHOS DE VOTO <b>57.259.550</b>
---------------	--	---------------------------------------

### REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN

DNI/NIF/OTROS	APELLIDOS Y NOMBRE / DENOMINACIÓN SOCIAL <b>VEGA-PENICHER LÓPEZ, JORGE</b>
[ ]	
[ ]	
[ ]	
[ ]	

### TIPO DE COMUNICACIÓN

- Primera comunicación del sistema retributivo   
  Liquidación de sistema retributivo ya comunicado  
 Modificación del sistema retributivo ya comunicado   
  Otras causas:

Comunicación de entrega de acciones en cumplimiento del Plan de Sustitución de Retribución Variable por acciones de Acciona, dirigido a la dirección de Acciona y su grupo.

### TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO

Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:

- SI.** Cumplimentese tanto la información requerida en esta hoja como la hoja complementaria  
 **NO.** Cumplimentese solo la información requerida en esta hoja



## Modelo VI

### MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

#### **DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:**

(En todo caso, se facilitará información adecuada sobre la fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o partícipe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema)

El "Plan de Sustitución de Retribución Variable por acciones de Acciona, dirigido a la dirección de Acciona y su grupo", (El Plan de Sustitución) que no incluye consejeros ejecutivos, permite sustituir o canjear todo o parte de su retribución variable en efectivo por acciones de la Sociedad de acuerdo con una ecuación de canje que se determinará cada año. En 2017 la ecuación de canje aprobada conlleva un incentivo del 25% sobre la retribución variable sustituida.

Las características principales del Plan de Sustitución fueron comunicadas como Hecho Relevante 221579 el 20 de abril de 2015, siendo las principales, además de las descritas, las siguientes:

Finalidad: retener e incentivar eficazmente al equipo directivo y lograr una mayor alineación de sus intereses con los de la Sociedad y su Grupo.

Duración inicial: seis años (2014 a 2019).

Beneficiarios: determinados directivos de Acciona y su Grupo. Quedan excluidos de este Plan los Consejeros Ejecutivos.

La valoración del precio de las acciones de Acciona tomada como referencia ha sido el precio de cotización del cierre bursátil del 29 de marzo de 2018, y la entrega se realizó los días 05 y 06 de abril de 2018.

El número de directivos que han ejercido la opción de sustitución ha sido de 36 y el número de acciones entregadas a los mismos ha sido de 27.112.

Las acciones entregadas al amparo del Plan de Sustitución serán indisponibles hasta el 31 de marzo del tercer año siguiente a aquel dentro del cual hayan sido entregadas las acciones al Beneficiario.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

VEGA-PENICHER LÓPEZ, JORGE

En MADRID a 9 de abril de 2018

## Modelo VI

### MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad	<input checked="" type="radio"/> Con voto <input type="radio"/> Sin voto	OTROS valores cuyo ejercicio da acceso o está vinculado a acciones de la Sociedad	<input type="radio"/> Warrant <input type="radio"/> Valores convertibles/canjeables <input type="radio"/> Opciones <input type="radio"/> Otros
-------------------------	---	---	---

1. Descripción (Clase/Tipo de Acciones o Naturaleza/Tipos de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar:

Acciones de Acciona, S.A.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Precio a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir:

- Determinado  
 Por determinar

2. Descripción:

El Plan consistente en la posibilidad de sustituir parte de la retribución variable de los Beneficiarios mediante la entrega de acciones de la Sociedad.

Precio de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre éstas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

- Determinado  
 Por determinar

Importe:

El valor de las acciones a entregar se ha concretado en función del precio de cotización del cierre bursátil del día 29 de marzo de 2018, incentivado en un porcentaje que cada año determine el Consejo de Administración. Para el año 2017 este incentivo se ha fijado en un 25% sobre la retribución variable sustituida.

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre éstas al beneficiario del sistema retributivo

- Cierto  
 Condicionado

4. Descripción plazo

Las acciones serán transmitidas a sus beneficiarios los días 5 y 6 de abril de 2018, una vez se ejecuten las operaciones de cambio de titularidad.

5. Descripción de las financiaciones para la adquisición de las opciones concedidas por la entidad emisora, así como, en su caso, cualquier garantía o cobertura a favor del tenedor de las opciones que eventualmente le hubiera sido otorgada por esa entidad en relación con el ejercicio o cancelación de esas opciones (conforme al artículo 31.3 g) del RD 1362/2007) :

El Plan no contempla la entrega de Opciones sobre Acciones.



## Modelo VI

MODELO DE NOTIFICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UN EMISOR CUYAS ACCIONES ESTÉN ADMITIDAS A NEGOCIACIÓN EN UN MERCADO REGULADO DOMICILIADO EN LA UNIÓN EUROPEA, A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

NÚMERO DE DERECHOS DE VOTO O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE LOS MISMOS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

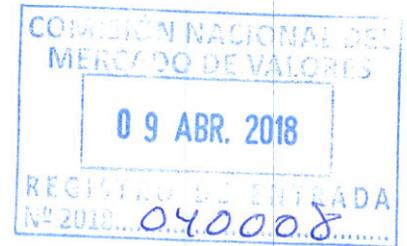
Cuando su número está determinado				Cuando su número está por determinar					
Tipo de Valor	Número de derechos de Voto	% derechos de Voto	Marcar lo que proceda	Tipo de Valor	Nº Estimado Máximo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	Nº Estimado Mínimo de derechos de Voto con los datos disponibles a la fecha	% derechos de Voto	
Acciones	27.112	0,047	Entregadas						

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

VEGA-PENICHER LÓPEZ, JORGE

En MADRID a 9 de abril de 2018

NIF/NIE	Nombre y Apellidos	País	Nº de acciones (valor a cierre 29/03/2018 - 61,72€)
	Rafael Mateo Alcalá	España	4.050
	Juan Muro-Lara Girod	España	5.584
	Jorge Vega-Penichet López	España	3.089
	Carlos Arilla	España	171
	Alfonso Callejo Martínez	España	3.066
	Macarena Carrión Lopez Garma	España	114
	Justo Vicente Pelegrini	España	343
	José Angel Tejero	España	171
	Antonio Soto Conde	España	1.693
	Jesús Alcázar Viela	España	228
	Juan Ramón Silva Ferrada	España	228
	Juan Manuel Cruz Palacios	España	205
	José Julio Figueroa	España	800
	David Gutierrez Abarquero	España	1.144
	José Luis Rodríguez	España	171
	ALEJANDRO JIMENEZ BENITEZ	España	91
	ANGEL LEDESMA CALICO	España	114
	ANTONIO FERREIRO VIÑA	España	68
	DANIEL LEZAMA DIAGO	España	103
	EDUARD RIUS PEY	España	137
	EMILIO JESUS ARCE ALONSO	España	68
	FRANCISCO LOPEZ HERNANDEZ	España	434
	GUILLERMO JIMENEZ MICHAVILA	España	286
	JOSE DAMIAN SAEZ MARTINEZ	España	114
	JOSE IGNACIO ESCOBAR TRONCOSO	Chile	1.069
	MANUEL NAVARRO AGULLO	España	1.269
	MARIA TERESA ECAY MARCHITE	España	100
	MARIANO JIMENEZ GARCIA	España	434
	MIGUEL ANGEL ALONSO RUBIO	Mexico	131
	MIGUEL ANGEL LOPEZ DE AGUILETA LOPEZ	España	401
	MIGUEL JOSE ARRARAS PAÑOS	España	450
	RAMON PIÑEIRO REY	España	187
	ROBERTO VENTURA CABRERA FERREIRA	España	34
	SANTIAGO SERRANO PEREZ	España	343
	TOMAS JOSE RODRIGUEZ BORGES	España	68
	TOMAS OLARTE SANZ	España	154
<b>Total</b>			<b>27.112</b>
<b>Nº de Personas</b>			<b>36</b>



Madrid, 09 de abril de 2018

**Asunto: Comunicación de Sistemas Retributivos**

Muy Sres. Nuestros:

Adjuntamos nuevo Anexo VI relativo a la ***“Notificación de Sistemas Retributivos otorgados por un Emisor cuyas acciones estén admitidas a negociación en un mercado regulado domiciliado en la Unión Europea, a sus Administradores o a sus Directivos”*** con la información relativa al **Plan de sustitución de retribución variable** por acciones de Acciona (2014-2019), así como relación nominativa de dichas entregas incluyendo el documento nacional de identidad de cada beneficiario.

Sin otro particular, les saluda atentamente

Jorge Vega-Penichet López  
Secretario del Consejo de Administración