

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: GRAU GREOLES, JOSE MARIA.		
	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO	
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Tachase lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input checked="" type="checkbox"/>		

SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL INMOBILIARIA COLONIAL, S.A.	CAPITAL SOCIAL Nº Acciones: 59.695.715.- Importe Nominal: 3 Moneda: Euros
--------------------------------	---	--

REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	TELÉFONO DE CONTACTO	
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		

TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Otras causas: <input type="checkbox"/> Descripción: _____
----------------------	--	--	---	---

Indíquese si el sistema retributivo permite la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación, tenga o tenga derechos de voto en otras:

SI → Complimentarse tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis

NO → Complimentarse sólo la información requerida en esta hoja CSR 1

⊕ DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fechas de inicio y organización y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe (fuerá en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)

VER ANEXO 1.

Nota: Si se precisa mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ⊕ y ⊕ de esta hoja CSR 1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:



ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1 bis

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA DE UN SISTEMA RETRIBUTIVO QUE CONLLEVE LA ENTREGA DE ACCIONES DE LA SOCIEDAD EN LA QUE LA PERSONA OBLIGADA EJERZA SU CARGO O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE DICHAS ACCIONES

NATURALEZA, TIPO Y CLASE DE LOS VALORES - ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS - A ENTREGAR O YA ENTREGADOS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Acciones de la Sociedad: Con Voto Sin Voto

OTROS Valores cuyo ejercicio de acciones o está vinculado a acciones de la Sociedad: Opción Warrant Valores convertibles en acciones Otros

Descripción (Cuerpo de Acciones o Naturaleza/Tipo de los Otros Valores y régimen de transmisión establecido para los valores a entregar): Opciones de compra sobre acciones ordinarias de INMOBILIARIA COLONIAL, S.

CONDICIONES ECONÓMICO-FINANCIERAS ESTABLECIDAS, EN SU CASO, PARA RECIBIR DE LAS ACCIONES O DE DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS

Previsión a pagar por el beneficiario del sistema retributivo por las acciones o derechos de opción sobre estas antes de recibir:

Determinado respecto: Gratuito

Por determinar Descripción:

Previsión de mercado o valor estimado (a la fecha) de las acciones o derechos de opción sobre estas a recibir por el beneficiario del sistema retributivo:

Determinado respecto:

Por determinar Descripción: El ejercicio de cada Op. da derecho a adquirir 1. acc A 28/3/06 Colonial cerró a 56,15E. Por lo que las Ops. tiene un valor intrínseco de 0.4E. en la misma fecha

Plazo para la entrega de las acciones o de derechos de opción sobre estas al beneficiario del sistema retributivo:

Plazo: 1/3 del total de Ops. asignadas por beneficiario se entregarán con efectos 6/3/08. Estas Ops. podrán ejercitarse durante 1 año desde el 7/3/08 al 6/3/09 ambos inclusive.

Condicionado: 2/3 del total de Ops. asignadas por beneficiario se entregarán el 6/3/08. Estas Ops. podrán ejercitarse durante 1 año desde 7/3/10 al 6/3/11, ambos inclusive.

Descripción eventuales garantías otorgadas y, en su caso, financiación de la sociedad a favor del beneficiario del sistema retributivo en la entrega de acciones o de derechos de opción sobre estas: No hay garantías ni financiación por parte de la Sociedad.

NÚMERO DE ACCIONES O DERECHOS DE OPCIÓN SOBRE ÉSTAS A ENTREGAR O YA ENTREGADAS POR LA SOCIEDAD AL BENEFICIARIO DEL SISTEMA

Cuando su número está Determinado				Cuando su número está Por Determinar				
Tipo de Valor	Número	% al Capital	Valor lo que precede	Tipo de Valor	Nº Estima el número con los datos disponibles a la fecha	% al Capital	Nº Estima el número con los datos disponibles a la fecha	% al Capital
Ac. I. Colonial	11.000	0,013	X					
Ac. I. Colonial	22.000	0,036	X					

Nota: Si se requiere mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en alguno de los campos numerados del 1 al 6 de "Descripción..." que figuran en este hoja CSR bis se adjuntará en una página suplementaria la información necesaria, identificando esta información suplementaria con el número del 1 al 6 que corresponde al apartado de "Descripción..."

Apellidos y nombre de la persona que firmó esta comunicación:

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN:

ANNEXO 1

Al beneficiario de este plan de opciones se le han asignado un total de 33.000 opciones de compra sobre acciones ordinarias de Inmobiliaria Colonial, que representan un 12,64% del conjunto de plan de opciones de directivos o empleados.

Cada opción da derecho a la adquisición de una acción de Inmobiliaria Colonial.

1/3 del total de Opciones asignadas por beneficiario se entregarán con efectos del día 6 de marzo de 2006. Estas Opciones podrán ejercitarse transcurridos dos años completos desde la fecha de efectos de entrega y durante un periodo de un año, es decir, desde el día 7 de marzo de 2008 al 6 de marzo de 2009, ambos inclusive.

2/3 del total de Opciones asignadas por beneficiario se entregarán el día 6 de marzo de 2008. Estas Opciones podrán ejercitarse transcurridos dos años completos desde la fecha de entrega y durante un periodo de un año, es decir, desde el día 7 de marzo de 2010 al 6 de marzo de 2011, ambos inclusive.

Para tener derecho a la entrega de las Opciones se ha de conservar la condición de directivo o empleado tanto en la fecha de la concesión como en la fecha de ejercicio de las mismas, salvo en los supuestos excepcionales de jubilación, muerte, incapacidad permanente o despido improcedente.

El precio de ejercicio de las opciones concedidas el 6 de marzo será de 56,87 Euros por acción y el precio de ejercicio de las opciones concedidas el 6 de marzo de 2008 será 59,75 Euros por acción.

Los beneficiarios podrán optar en la fecha de vencimiento por dos metodologías de liquidación: liquidación por entrega física de acciones o liquidación por diferencias entre el precio de mercado y el precio de ejercicio en la fecha de vencimiento"