

ANEXO 1º (Circular 4/2000 de la CNMV)
COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO A BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...

Comisión Nacional del Mercado de Valores
REGISTRO DE ENTRADA
 Nº 2007111810 21/11/2007 12:09

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: PANEJA DE LEIMA JOSE FELIX		
	DNI / NIF / OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO	
OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Táchese lo que proceda			ROVINCIA / PAÍS
Administrador <input type="checkbox"/>		Directivo <input checked="" type="checkbox"/>	País de Residencia (caso de no ser en España)
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL ORVASCON HUANTE LAIN, S.A.	CAPITAL SOCIAL	
		Nº Acciones: 87.492.055	Moneda: EUR
REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL		
	DNI / OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS	
	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:		
TIPO DE COMUNICACIÓN	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>
	Otras Causas <input type="checkbox"/> Descripción:		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas:		
	Sí <input type="checkbox"/> → Cumplímense tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis		NO <input checked="" type="checkbox"/> → Cumplímense solo la información requerida en esta hoja CSR 1

Ⓜ **DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN:** (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)

DENOMINACIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO: "Plan de Incentivos para Directivos del Grupo OHL para el periodo 2007-2010".

DESCRIPCIÓN: Las Condiciones General son las que constan comunicadas por la Sociedad en su Hecho Relevante de 13.11.2007 (nºregistro 85.984).

DATOS ESENCIALES:

FECHA DE OTORGAMIENTO.....13.11.2007.
 FECHA DE LIQUIDACION..... Dentro de los 30 días siguientes al 13.11.2010.
 CONDICIONES PARA SER PARTICIPE.....Permanecer en el Grupo OHL a la finalización del Plan.
 PORCENTAJE DE PARTICIPACION DEL DECLARANTE 0,716018 %

NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informativos ① y ② de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

Carillo Tejada Jose Maria

FECHA Y FIRMA DE ESTA COMUNICACIÓN

21 NOV. 2007