

COMUNICACIÓN DE SISTEMAS RETRIBUTIVOS OTORGADOS POR UNA SOCIEDAD CUYO CAPITAL ESTÁ ADMITIDO EN LA BOLSA A SUS ADMINISTRADORES O A SUS DIRECTIVOS

ANEXO 2º (Circular 4/2000 de la CNMV)

CSR 1

Hoja CSR 1 página nº...

PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE DEL SUJETO OBLIGADO: <b>TOBIAS RUBIO M: JOSÉ</b>			
	DNI/NIF / OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS		
	OTROS DATOS DEL SUJETO OBLIGADO: Téchese lo que proceda Administrador <input type="checkbox"/> Directivo <input type="checkbox"/> País de Residencia (caso de no ser en España)			
SOCIEDAD QUE OTORGA EL SISTEMA	DENOMINACIÓN SOCIAL <b>TELEPIZZA, S.A</b>		CAPITAL SOCIAL <b>6.707.922</b> Nº Acciones: <b>223.597.400</b> Importe Nominal: <b>0,03</b> Moneda: <b>Euros.</b>	
	REPRESENTANTE DE LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN			
TIPO DE COMUNICACIÓN	APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL			
	DNI / OTROS	DIRECCIÓN DE CONTACTO: NOMBRE VÍA PÚBLICA Y NÚMERO / CÓDIGO POSTAL / LOCALIDAD / PROVINCIA / PAÍS		
TIPO DE SISTEMA RETRIBUTIVO	RELACIÓN CON LA PERSONA OBLIGADA A ESTA COMUNICACIÓN:			
	Primera Comunicación del sistema retributivo <input checked="" type="checkbox"/>	Modificación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Liquidación de sistema retributivo ya comunicado <input type="checkbox"/>	Otras Causas <input type="checkbox"/> Descripción: .....
Indíquese si el sistema retributivo conlleva la entrega de acciones de la sociedad en la que la persona obligada a esta comunicación ejerce su cargo o de derechos de opción sobre éstas: <input checked="" type="checkbox"/> SI → Cumplímense tanto la información requerida en esta hoja CSR 1 como la hoja complementaria CSR 1bis <input type="checkbox"/> NO → Cumplímense solo la información requerida en esta hoja CSR 1				

① DENOMINACIÓN Y DESCRIPCIÓN DEL SISTEMA RETRIBUTIVO OBJETO DE ESTA COMUNICACIÓN: (En todo caso, se facilitará información adecuada sobre las fecha de inicio u otorgamiento y liquidación del sistema, los términos y condiciones para que el beneficiario del sistema retributivo que se comunica o sea acreedor o participe final en el mismo y el porcentaje de su participación en el conjunto o total de dicho sistema.)

Las opciones sobre acciones (13.495) se podrán ejercitar en tres tramos:

- A partir del 10/12/01 Hasta el 31/12/03 se podrá ejercitar un 33,3% del total.
- A partir del 10/12/02 Hasta el 31/12/03 se podrá ejercitar un 33,3% del total.
- A partir del 10/12/03 Hasta el 31/12/03 se podrá ejercitar un 33,3% del total.

Los diferentes tramos se podrán ejercitar de forma acumulativa.

Las bajas voluntarias/despidos pierden los derechos del plan de opciones.

Los fallecimientos transmitirán los derechos del plan a favor de los herederos.

Las excedencias voluntarias se tratarán igual que las bajas voluntarias.



NOTA: Si se precisara mayor espacio para facilitar la información adecuada requerida en los campos informáticos ① y ② de esta hoja CSR1 se adjuntará en página suplementaria la información necesaria.

Apellidos y nombre de la persona que firma esta comunicación:

