

HECHO RELEVANTE

INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A (la “**Compañía**” o “**IAG**”) hace pública la siguiente información en relación con algunos de sus planes de retribución en acciones.

Plan de Diferimiento de Incentivo (*Incentive Award Deferral Plan* o “**IADP**”) 2012

De acuerdo con la política de remuneración de IAG, la mitad de cualquier incentivo anual otorgado se retribuye en forma de acciones de la Compañía con entrega diferida a tres años. De acuerdo con esto, bajo el IADP, los siguientes consejeros ejecutivos y directivos (en tanto que personas que desempeñan responsabilidades directivas o “**PDMR**”), que fueron beneficiarios de este plan en 2012, han recibido, tras la liquidación de los impuestos y contribuciones a la seguridad social correspondientes, el número de acciones que se detalla en la siguiente tabla:

Nombre	Cargo	Fecha	Lugar	Número de acciones entregadas ¹
Willie Walsh	Consejero Ejecutivo	03/08/2015	Londres	49.700
Enrique Dupuy de Lôme	Consejero Ejecutivo	03/08/2015	Londres	19.752
Robert Boyle	PDMR	03/08/2015	Londres	22.472
Ignacio de Torres	PDMR	03/08/2015	Londres	13.496
Chris Haynes	PDMR	03/08/2015	Londres	12.058
Julia Simpson	PDMR	03/08/2015	Londres	9.073
Keith Williams	PDMR	03/08/2015	Londres	31.108

¹ No deberá satisfacerse cantidad alguna como contraprestación por la entrega de estas acciones.

Bajo el IADP, no resulta de aplicación ninguna otra condición de desempeño, ya que está basado en el desempeño ya demostrado en el ejercicio 2011.

Los términos y condiciones del IADP 2012 se describen en detalle en el Informe y Cuentas Anuales de IAG correspondientes al ejercicio 2014, así como en el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros, disponibles en la página web de la Compañía en: www.iagshares.com.

Plan de Acciones por Desempeño (*Performance Share Plan* o “**PSP**”) 2012

De acuerdo con las condiciones del PSP, los derechos otorgados al amparo del PSP 2012, el 3 de agosto de 2012, fueron revisados al final del periodo de desempeño que comenzó el 1 de enero de 2012 y finalizó el 31 de diciembre de 2014. El cincuenta por ciento de los derechos estaba sujeto a la consecución de los objetivos del EPS de la Compañía y el otro cincuenta por ciento a la evolución del TRS (*Total*

Shareholder Return) respecto a la evolución del TSR del índice *MSCI European Transportation*. El resultado alcanzado respecto de estos objetivos de desempeño determinó una consolidación del 85,3 por ciento de los derechos asignados.

De acuerdo con lo anterior, los consejeros ejecutivos y determinados PDMR de la Compañía que fueron beneficiarios de este plan han recibido, tras la liquidación de los impuestos y contribuciones a la seguridad social correspondientes, el número de acciones que se detalla en la siguiente tabla:

Nombre	Cargo	Fecha	Lugar	Número de acciones entregadas¹
Willie Walsh	Consejero Ejecutivo	03/08/2015	Londres	463.321
Enrique Dupuy de Lôme	Consejero Ejecutivo	03/08/2015	Londres	168.480
Robert Boyle	PDMR	03/08/2015	Londres	146.578
Ignacio de Torres	PDMR	03/08/2015	Londres	141.523
Steve Gunning	PDMR	03/08/2015	Londres	57.845
Chris Haynes	PDMR	03/08/2015	Londres	77.501
Julia Simpson	PDMR	03/08/2015	Londres	85.251
Keith Williams	PDMR	03/08/2015	Londres	273.781

¹ No deberá satisfacerse cantidad alguna como contraprestación por la entrega de estas acciones.

Los términos y condiciones del PSP 2012 se describen en detalle en el Informe y Cuentas Anuales de IAG correspondientes al ejercicio 2014, así como en el Informe Anual de Remuneraciones de los Consejeros, disponibles en la página web de la Compañía en: www.iagshares.com.

4 de agosto de 2015

Enrique Dupuy de Lôme
 Director Financiero