

## LA PRESENCIA DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN SUBE UN PUNTO EN 2018, HASTA EL 19,9 POR CIENTO DEL TOTAL

26 de junio de 2019

- En las empresas del Ibex 35 las mujeres representan el 23,9% de los consejos (22,8% en 2017), un porcentaje todavía alejado del objetivo del 30% fijado para 2020 en el Código de buen gobierno
- Solamente el 16% de los puestos directivos de primer nivel están ocupados en las empresas cotizadas por mujeres (1,2 puntos más que el año anterior)
- Si todas las empresas cotizadas sustituyeran un consejero por una mujer se alcanzaría el objetivo del 30%
- La CNMV continúa la publicación de datos individualizados iniciada el pasado año para reforzar la transparencia sobre la presencia de mujeres en los puestos de mayor responsabilidad en las empresas cotizadas

La Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) publica hoy, por segundo año consecutivo, los datos sobre la presencia de mujeres en los consejos de administración y en la alta dirección de cada una de las sociedades cotizadas.

Los datos hechos públicos hoy reflejan un aumento del número de consejeras y altas directivas, aunque aún no se alcanza el objetivo establecido en el Código de buen gobierno para 2020 de llegar al 30% de los puestos de los consejos de administración ocupados por mujeres. Sin embargo, si cada empresa cotizada sustituyera uno de sus consejeros por una mujer, se llegaría al citado objetivo del 30% en el total, mientras que se superaría en el caso de las empresas del Ibex 35 (31,50%).

Los datos publicados distinguen tres categorías de empresas: las del Ibex 35, las empresas con capitalización superior a 500 millones de euros y las restantes. Además, se incluyen los datos de presencia femenina empresa por empresa.

A finales de 2018 la presencia de mujeres en consejos de administración de las empresas cotizadas fue del 19,9 % frente al 18,9% el año anterior. En cuanto a la alta dirección, las mujeres ocupaban el 16% del total de altos puestos directivos, lo que supone una subida de 1,2 puntos respecto al ejercicio precedente. Tienen la

consideración de alta dirección, a estos efectos, aquellos puestos que dependan directamente del consejo o del primer ejecutivo de la compañía y, en todo caso, el auditor interno.

Si se analizan los datos por grupos de empresas se sigue observando una gran dispersión. Así, en cuanto al porcentaje de consejeras, las empresas del IBEX 35 registraron un 23,9%, más de un punto por encima respecto a 2017, frente al 19,2% de las empresas de más de 500 millones de euros de capitalización y al 16,7% del resto.

Por categorías de consejeros destaca la presencia de mujeres en el grupo de los independientes (30,6%) seguido de los dominicales (15,7%). Por el contrario, destaca el escaso número de consejeras ejecutivas, cuya cifra se sitúa en el 4,7%.

En lo que respecta a la presencia de mujeres en la alta dirección, en los miembros del IBEX 35, a fin de 2018 ascendía a un 16%. En las empresas de más de 500 millones de capitalización la cifra fue del 17,7% y el 14% en las de menos de 500 millones.

El cuadro siguiente resume, para las distintas categorías de sociedades, el número de mujeres y el porcentaje que representan en el consejo de administración, distinguiendo el tipo de consejeros. También se incluyen los datos de presencia femenina en la alta dirección:

	Total mujeres				Ibex 35				Más de 500 M. €				Menos de 500 M. €			
	2017		2018		2017		2018		2017		2018		2017		2018	
	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total
<b>Total Consejeras</b>	<b>258</b>	<b>18,9%</b>	<b>271</b>	<b>19,9%</b>	<b>103</b>	<b>22,8%</b>	<b>110</b>	<b>23,9%</b>	<b>81</b>	<b>18,4%</b>	<b>77</b>	<b>19,2%</b>	<b>74</b>	<b>15,6%</b>	<b>84</b>	<b>16,7%</b>
Dominical	72	15,7%	72	15,7%	19	16,5%	25	20,8%	30	17,7%	22	13,9%	23	13,2%	25	13,8%
Ejecutivo	10	4,5%	10	4,7%	3	4,2%	4	5,4%	2	2,8%	1	1,7%	5	6,4%	5	6,4%
Independiente	163	28,1%	178	30,6%	77	33,9%	77	34,1%	46	27,5%	53	34,2%	40	21,4%	48	24,0%
Otro externo	13	12,2%	11	9,8%	4	10,3%	4	10,0%	3	9,4%	1	3,4%	6	16,7%	6	14,0%
<b>Mujeres en la alta dirección (excluidas altas directivas consejeras)</b>	<b>156</b>	<b>14,8%</b>	<b>171</b>	<b>16,0%</b>	<b>62</b>	<b>14,3%</b>	<b>71</b>	<b>16,0%</b>	<b>60</b>	<b>16,9%</b>	<b>61</b>	<b>17,7%</b>	<b>34</b>	<b>12,9%</b>	<b>39</b>	<b>14,0%</b>

Fuente: CNMV

Para consultar el desglose por empresas de los datos [haga click aquí](#). La publicación se hace también en formato excel, lo que permite agrupar y clasificar los datos con arreglo a otros criterios.