

LA PRESENCIA DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN SUBE CASI CUATRO PUNTOS EN 2019, HASTA EL 23,7 POR CIENTO

8 de julio de 2020

- En las empresas del Ibex 35, a finales de 2019 había un 27,5% consejeras (23,9% en 2018), porcentaje próximo al objetivo del 30% fijado para 2020 en el Código de buen gobierno
- 15 empresas de las 35 del Ibex ya están por encima del 30%
- La reciente revisión del Código de buen gobierno fija en el 40% el objetivo a alcanzar en 2022
- El porcentaje de directivas de primer nivel no registró avance en 2019, manteniéndose en el entorno del 16%
- La CNMV publica por tercer año consecutivo en un solo documento datos individualizados sobre la presencia de mujeres en los puestos de mayor responsabilidad en las empresas cotizadas

El porcentaje de mujeres en los consejos de administración de las empresas cotizadas alcanzó el 23,7% en 2019, un aumento de 3,8 puntos, frente al 19,9% del año anterior. En cuanto a la alta dirección, el porcentaje ascendió al 16%, el mismo que en el ejercicio precedente.

De estos datos, que la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) [publica hoy por tercer año consecutivo con las cifras de cada empresa](#), se desprende que en 2019 aumentó la diversidad de género en los consejos de administración, no en la alta dirección.

Como en los ejercicios precedentes, los avances son más significativos y más cercanos al objetivo del 30% previsto para este año 2020 en las compañías más grandes. Así, en las empresas que forman el Ibex el porcentaje de consejeras se situó en media en el 27,5%.

La reciente revisión del [Código de buen gobierno](#) fija un nuevo objetivo del 40 por ciento de presencia de mujeres para 2022 y destaca la conveniencia de que las sociedades fomenten el aumento del número de altas directivas, dada la importancia de ello para reforzar a largo plazo la diversidad de género en los consejos de administración.

Los datos publicados distinguen, como en años anteriores, tres categorías de empresas: las del Ibex 35, las empresas con capitalización superior a 500 millones de euros y las restantes. Además, se incluyen los datos de presencia femenina empresa por empresa.

Si se analizan los datos por grupos de empresas se sigue observando una marcada dispersión. Así, en cuanto al porcentaje de consejeras, las empresas del IBEX 35 registraron un 27,5%, casi 4 puntos porcentuales

por encima respecto a 2018, frente al 22% de las empresas de más de 500 millones de euros de capitalización y al 21,1% del resto.

Por categorías de consejeros, sigue aumentando la presencia de mujeres en el grupo de los independientes (36,9% en 2019 frente a 30,6% en 2018) seguido de los dominicales (17,3%). Por el contrario, destaca el escaso número de consejeras ejecutivas, cuya cifra se sitúa en el 5,5%, con un incremento en 2019 de alrededor de un punto porcentual.

En lo que respecta a la alta dirección, en las empresas del IBEX 35, a fin de 2019, había un 15,7% de altas directivas. En las empresas de más de 500 millones de capitalización la cifra fue del 17,7%, y el 13,4% en las de menos de 500 millones. Tienen la consideración de alta dirección, a estos efectos, aquellos puestos que dependan directamente del consejo o del primer ejecutivo de la compañía y, en todo caso, el auditor interno.

El cuadro siguiente resume, para las distintas categorías de sociedades, el número de consejero y el porcentaje que representan en el consejo de administración, distinguiendo el tipo de consejeros. También se incluyen los datos de presencia femenina en la alta dirección:

	Total mujeres				Ibex 35				Más de 500 M. €				Menos de 500 M. €			
	2018		2019*		2018		2019*		2018		2019*		2018		2019*	
	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total
Total Consejeras	272	19,9%	300	23,7%	110	23,9%	123	27,5%	77	19,2%	95	22,0%	85	16,9%	82	21,1%
Dominical	73	15,3%	72	17,3%	25	20,8%	19	17,3%	22	13,9%	28	17,2%	26	14,4%	25	17,5%
Ejecutivo	10	4,3%	11	5,5%	4	5,4%	4	5,8%	1	1,7%	2	3,0%	5	6,4%	5	7,9%
Independiente	178	30,7%	206	36,9%	77	34,1%	96	41,2%	53	34,2%	64	36,8%	48	24,0%	46	30,3%
Otro externo	11	9,8%	11	11,8%	4	10,0%	4	11,4%	1	3,4%	1	3,6%	6	14,0%	6	20,0%
Mujeres en la alta dirección (excluidas altas directivas consejeras)	168	15,8%	164	15,9%	71	16,0%	70	15,7%	61	17,7%	64	17,7%	39	14,0%	30	13,4%

Estos datos sobre la presencia de mujeres en los consejos de administración y en la alta dirección de cada una de las sociedades cotizadas se publican una vez finalizado el plazo de remisión de los informes anuales de gobierno corporativo correspondientes al ejercicio 2019, que fue ampliado hasta el 30 de junio como consecuencia de la COVID-19, y tras procesar la información remitida por las sociedades cotizadas.

Para consultar el desglose por empresas de los datos [haga click aquí](#). La publicación se hace también en formato Excel, lo que permite agrupar y clasificar los datos con arreglo a otros criterios.

Para más información:

Dirección de Comunicación [CNMV](#)

Telf: 91 5851530 - comunicacion@cnmv.es