

LA PRESENCIA DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS COTIZADAS SUBE MÁS DE TRES PUNTOS EN 2021, HASTA EL 29,26% DEL TOTAL Y SE ACERCA AL 35% EN EL IBEX

19 de mayo de 2022

- En 2021, en el total de empresas cotizadas, la presencia de mujeres en los consejos rozó el 30%, el objetivo vigente entonces
- Para que las compañías del Ibex35 cumplan con el nuevo objetivo fijado en la última revisión del Código de buen gobierno de alcanzar el 40% a finales de 2022, tendrían que nombrar a 24 mujeres en sus consejos, esto es, apenas el 5,7% del total. De hecho, 25 cotizadas (9 del Ibex35) ya han alcanzado esa nueva meta
- Aumentan más de dos puntos porcentuales los puestos directivos de primer nivel que están ocupados por mujeres, con lo que estos alcanzan el 19,66% (17,53% en 2020)
- La CNMV considera que la evolución es positiva, aunque las compañías cotizadas tienen margen para acelerar la incorporación de más mujeres en los puestos de mayor responsabilidad, especialmente en los de alta dirección y como consejeras ejecutivas

A finales de 2021, la presencia de mujeres en los consejos de administración de las empresas cotizadas se situó en el 29,26% del total, tres puntos más que un año antes, según la información extraída de los informes anuales de gobierno corporativo de las sociedades. Este dato supone que las compañías han alcanzado prácticamente, de media, el objetivo del 30% establecido en 2015 en el anterior Código de Buen Gobierno. Sin embargo, todavía hay 55 compañías (8 del Ibex 35) que no alcanzan esa meta.

La evolución es más positiva entre las grandes empresas, ya que en las sociedades del Ibex35 las mujeres representan el 34,20% de los miembros de sus consejos, lo que supone que están a poco más de cinco puntos de alcanzar el objetivo del 40% para el final de este año que se estableció en la última reforma del Código. Según los datos que se hacen públicos hoy, hay ya 25 empresas (9 del Ibex35) que alcanzan el citado objetivo incrementado.

Para que las empresas del citado índice cumplan con esa cifra, tendrían que nombrar a 24 consejeras, lo que supone apenas el 5,7% del total de sus miembros. En el caso del resto de las cotizadas, conseguirían llegar a ese 40% con la designación de 107 mujeres para sus órganos de gobierno, del total de 799 miembros a fecha de cierre de los datos.

En cuanto a la alta dirección, las mujeres ocupaban el 19,66% del total de altos puestos directivos, más de dos puntos por encima del ejercicio precedente. Tienen la consideración de alta dirección, a estos efectos, aquellos puestos que dependan directamente del consejo o del primer ejecutivo de la compañía y, en todo caso, el auditor interno.

La CNMV considera que las compañías cotizadas deben acelerar la incorporación de más mujeres en los puestos de mayor responsabilidad, especialmente en puestos de alta dirección y como consejeras ejecutivas, como ha ocurrido en el resto de las categorías. Además de favorecer la necesaria diversidad de género, esa incorporación permitiría maximizar el talento a disposición de las sociedades emisoras.

Los datos hechos públicos hoy se basan en los datos publicados por las compañías cotizadas en sus informes anuales de remuneraciones del consejo y la fecha de referencia es el 31 de diciembre de 2021.

Los datos distinguen también tres categorías de empresas: las del Ibex 35, las empresas no pertenecientes al IBEX con capitalización superior a 500 millones de euros y las restantes. Además, se incluyen los datos de presencia femenina empresa por empresa.

Si se analizan los datos por estos grupos se sigue observando una gran dispersión. Así, en cuanto al porcentaje de consejeras, las empresas del IBEX 35 se situaron casi 5 puntos porcentuales por encima de la media del sector de cotizadas (29,26%), frente al 28,17% de las empresas de más de 500 millones de euros de capitalización y al 25,19% del resto.

Por categorías de consejeros, sigue aumentando la presencia de mujeres en el grupo de los independientes (43,68% en 2021 frente al 39% en 2020) seguido de los dominicales (23,56%). Por el contrario, destaca el escaso número de consejeras ejecutivas, cuyo peso se sitúa en el 6,42%.

En lo que respecta a la presencia de mujeres en la alta dirección, en los miembros del IBEX 35, avanzó casi 5 puntos porcentuales en un solo ejercicio, pues a finales de 2021 ascendía a un 22% (17,1% en 2020). En las empresas de más de 500 millones de capitalización la cifra fue del 18,96% y el 16,59% en las de menos de 500 millones.

El cuadro siguiente resume, para las distintas categorías de sociedades, el número de mujeres y el porcentaje que representan en el consejo de administración, distinguiendo el tipo de consejeros. También se incluyen los datos de presencia femenina en la alta dirección:

	Total mujeres				Ibex 35			
	2020		2021		2020		2021	
	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total	Número	% sobre total
Total Consejeras	331	26,10%	357	29,26%	136	31,26%	144	34,20%
Dominical	87	21,02%	90	23,56%	23	23,47%	21	23,33%
Ejecutivo	11	5,50%	12	6,42%	4	6,06%	3	4,92%
Independiente	219	39,00%	242	43,68%	105	43,93%	116	48,95%
Otro externo	14	15,40%	13	14,61%	4	12,50%	4	12,12%
Mujeres en la alta dirección (excluidas altas directivas consejeras)	179	17,53%	197	19,66%	73	17,10%	90	22,00%

Fuente: CNMV, basado en informes publicados por las compañías

El desglose por empresas de los datos también [se publica hoy en la web de la CNMV](#), donde se encuentra además en formato Excel, lo que permite agrupar y clasificar los datos con arreglo a otros criterios.