



Informes de remuneraciones de los consejeros de las sociedades cotizadas

Ejercicio 2018

**Informes
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas**

Ejercicio 2018

Comisión Nacional del Mercado de Valores

Edison, 4

28006 Madrid

Passeig de Gràcia, 19

08007 Barcelona

© Comisión Nacional del Mercado de Valores

Se autoriza la reproducción de los contenidos de esta publicación siempre que se cite su procedencia.

La CNMV difunde sus informes y publicaciones a través de la red Internet en la dirección www.cnmv.es.

Maquetación: Composiciones Rali, S.A.

ISSN: 1889-4151

Índice

Presentación	7
1 Principales aspectos del ejercicio 2018	9
2 Remuneraciones devengadas por los consejeros	13
Remuneraciones del consejo	13
Remuneraciones por consejero	16
Análisis de la remuneración por concepto retributivo	17
Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil	25
Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados de las sociedades	26
3 Principios de la política retributiva	29
Política de remuneraciones para el ejercicio 2018	29
Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior	30
Análisis de los componentes retributivos variables	30
Aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2018	34
Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad	34
4 Seguimiento del modelo unificado IARC	35
5 Anexo	37
Anexos estadísticos por sociedad. Sociedades del Ibex	37
Anexos estadísticos por sociedad. Resto de sociedades	46

Presentación

La Orden ECC/461/2013¹ y la Circular 4/2013 de la CNMV², con su última modificación efectuada por la Circular 2/2018, de la CNMV³, desarrollaron por primera vez en España un modelo unificado de informe relativo a las remuneraciones de los miembros del consejo de administración de las sociedades cotizadas. Si bien la obligación de hacer pública esta información existía desde la Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible, que introdujo un nuevo artículo 61 ter en la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores, hasta el ejercicio 2013 no se dispuso de un formato homogéneo para facilitar su análisis en términos comparables.

En 2018, primer ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros en formato libre, acompañado del correspondiente anexo estadístico, 16 sociedades (11 del Ibex 35) han utilizado esta posibilidad.

Este informe recoge, en términos agregados, las principales características de las políticas y prácticas retributivas que las sociedades cotizadas aplican a sus consejeros y que se han obtenido de la información incluida en el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros (en adelante, IARC) que publica cada una de dichas sociedades.

En el capítulo primero se resumen los aspectos más relevantes de las remuneraciones de los consejeros de las sociedades cotizadas devengadas en el ejercicio 2018, los cuales se analizan con mayor detalle en el resto de capítulos del informe.

En el capítulo segundo se analizan los importes devengados relativos a la remuneración de los consejeros de las 133 sociedades cotizadas que han presentado IARC con

1 Orden ECC/461/2013, de 20 de marzo, por la que se determinan el contenido y la estructura del informe anual de gobierno corporativo, del informe anual sobre remuneraciones y de otros instrumentos de información de las sociedades anónimas cotizadas, de las cajas de ahorros y de otras entidades que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores (en adelante, Orden ECC/461/2013). Modificada por la disposición final 1 de la Orden ECC/2575/2015, de 30 de noviembre.

2 Circular 4/2013, de 12 de junio, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, que establece los modelos de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas y de los miembros del consejo de administración y de la comisión de control de las cajas de ahorros que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores.

3 Circular 2/2018, de 12 de junio, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, por la que se modifica la Circular 5/2013, de 12 de junio, que establece los modelos de informe anual de gobierno corporativo de las sociedades anónimas cotizadas, de las cajas de ahorros y de otras entidades que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores, y la Circular 4/2013, de 12 de junio, que establece los modelos de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas y de los miembros del consejo de administración y de la comisión de control de las cajas de ahorros que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores.

datos del ejercicio completo y en el modelo de la Circular 2/2018. Los IARC correspondientes a 5 sociedades no se han tenido en cuenta en el análisis porque, al tener ejercicio irregular, no han aplicado el modelo de la Circular 2/2018 y otra sociedad por haber salido la sociedad a cotizar durante el año 2018 y no facilitar datos del ejercicio completo.

El capítulo tercero —principios de la política retributiva— describe algunas de las características más comunes de las sociedades cotizadas a la hora de definir las políticas de remuneración, así como los criterios que siguen las sociedades para determinar sus cuantías y la asignación a cada consejero. Para la elaboración de este capítulo se ha utilizado la información facilitada por las sociedades del Ibex 35, junto con la de 40 entidades cotizadas no pertenecientes al índice —25 del grupo de sociedades con una capitalización superior a 500 millones de euros y 15 entidades con una capitalización inferior a esa cantidad—.

El criterio que se ha seguido para seleccionar esta muestra ha sido el de incluir a todas las sociedades del Ibex 35, por su impacto en términos de relevancia y capitalización bursátil, y elegir, de entre las sociedades que no pertenecen al índice, aquellas que presentan unas políticas de remuneración de sus consejeros más complejas, al contener diversos conceptos retributivos.

Por último, como información complementaria, se presenta un anexo con cuadros estadísticos elaborados a partir de los datos de los IARC publicados por las 133 sociedades cotizadas que se han incluido en el análisis.

1 Principales aspectos del ejercicio 2018

Los aspectos más relevantes en 2018 sobre las remuneraciones de los consejeros de las 133 sociedades cotizadas son los siguientes:

Remuneraciones devengadas en el ejercicio 2018

- Considerando, por motivos de comparabilidad, únicamente a aquellos consejeros que han desempeñado su cargo durante el ejercicio completo, la retribución media devengada por consejero se situó en 375.000 euros anuales, lo que supone un aumento del 1,6 % con respecto al año anterior. Si descontamos el efecto que tiene el considerar a partir de 2018 como remuneración del ejercicio los sistemas de ahorro que se consolidan en ese periodo, ya sean las aportaciones del ejercicio o los fondos acumulados, la retribución media por consejero habría disminuido un 1,9 %.
- La remuneración devengada globalmente por los consejos de administración de las sociedades cotizadas fue, en promedio, de 3,8 millones de euros, un 1,5 % superior a la del año anterior. Descontando el efecto comentado en el párrafo anterior de los sistemas de ahorro que se han incluido como retribución del ejercicio en 2018, la remuneración media de los consejos habría disminuido un 2,5 % como consecuencia, principalmente, de la menor retribución variable devengada en 2018.
- En las sociedades del Ibex 35, las remuneraciones más elevadas corresponden a los presidentes ejecutivos, cuya retribución media en 2018 fue de 4,46 millones de euros.

La remuneración de los presidentes ejecutivos de las sociedades del Ibex 35 que desempeñaron su cargo durante el ejercicio completo, tanto en 2018 como en 2017, se redujo en 2018 un 9,8 %, y se debió, en gran parte, a un menor vencimiento de planes variables plurianuales respecto del ejercicio anterior. Descontando el efecto de la consideración como retribución en 2018 de los sistemas de ahorro consolidados en el ejercicio, la remuneración de estos presidentes ejecutivos se habría reducido un 15 %.

A los presidentes ejecutivos los siguen los consejeros delegados, cuya retribución media fue de 3,3 millones de euros (2,9 millones de euros en 2017); el resto de consejeros ejecutivos, con una remuneración media de 2 millones de euros (1,9 millones de euros en 2017); y los presidentes no ejecutivos, con 870.000 euros (801.000 euros en 2017).

- En las compañías que no forman parte del Ibex 35, las remuneraciones más elevadas corresponden a los consejeros delegados, cuya retribución media en

2018 fue de 1,1 millones de euros, un 30,2 % menos que en 2017 producido principalmente por el vencimiento en 2017 de planes variables plurianuales en 2 compañías⁴.

A los consejeros delegados los siguen con respecto a las retribuciones más altas los presidentes ejecutivos del consejo, cuya retribución media fue de 1 millón de euros (775.000 euros en 2017) y el resto de consejeros ejecutivos, con 491.000 euros (misma cifra que en 2017). Finalmente, la retribución media de los presidentes no ejecutivos fue de 189.000 euros (191.000 euros en 2017).

- El importe más significativo de los componentes que conforman la remuneración corresponde a la retribución fija, que representa el 47 % del total (46 % en las sociedades del Ibex 35 y 48 % en el resto de sociedades). La retribución variable, incluyendo el beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados en el ejercicio, supone el 33 % (37 % en el Ibex 35 y 27 % en las sociedades no Ibex 35); las dietas, el 4 % (2 % en las sociedades Ibex 35 y 7 % en las no Ibex 35); la remuneración por sistemas de ahorro consolidados en el ejercicio (6 % en las sociedades del Ibex 35 y 2 % en las no Ibex 35); y el resto corresponde a indemnizaciones u otros conceptos retributivos.

Políticas retributivas

- Las diferencias de remuneración entre consejeros por su actividad como administradores (dejando al margen cualquier función ejecutiva) derivan principalmente de su pertenencia o no a alguna comisión y de la asistencia a reuniones (por razón de las dietas).
- En todas las sociedades del Ibex 35 y en el 83,8 % de las sociedades no Ibex 35 de la muestra existen planes formales de retribución variable a corto plazo (anual) para los consejeros ejecutivos. Estos planes por lo general se basan en dos parámetros de carácter interno: uno cuantitativo —relativo a la evolución de los resultados operativos o el beneficio neto— y otro cualitativo —relativo al rendimiento directamente atribuible al cargo ejecutivo desempeñado—. En concreto, la inclusión de un criterio cualitativo de evaluación aparece en un 55 % de los planes.
- Los planes de incentivos a largo plazo están establecidos en un 73 % de las sociedades analizadas —31 sociedades (94 %) del Ibex 35 y 24 sociedades no Ibex 35 (60 %)—, predominando los que se liquidan con entrega de acciones (57 %). Los que se liquidan en efectivo (bonus plurianuales) suponen el 16 % y los planes mixtos (con liquidación parte en efectivo y parte en acciones), el 27 %.
- Los planes de ahorro a largo plazo (realización de aportaciones a planes de pensiones o esquemas equivalentes) o la asunción de compromisos de pago a largo plazo (que cubren generalmente contingencias como jubilación, fallecimiento, incapacidad o similares) tienen, en la muestra objeto de análisis, una presencia más reducida en las sociedades no Ibex 35 analizadas en la muestra (43 % frente al 70 % en las del Ibex 35).

- El porcentaje de compañías que dispone de cláusulas de indemnización en caso de cese asciende al 83 % en las sociedades del Ibex 35 y al 65 % en las que no forman parte del índice.
- En las juntas celebradas en 2018, donde se sometió a voto consultivo el IARC correspondiente al ejercicio 2017, en el 42 % de las sociedades del Ibex 35 (29 % en la junta de 2017) el voto favorable fue superior al 95 % de los votos emitidos. En el caso de las empresas no Ibex 35, este voto favorable superior al 95 % ocurrió en el 76 % de las entidades (44 % en la junta de 2017). En 2 entidades el voto negativo fue superior al 40 % de los votos emitidos⁵.

Seguimiento del modelo unificado IARC

En 2018, primer ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros en formato libre, acompañado del correspondiente anexo estadístico, 16 sociedades (11 del Ibex 35) han utilizado esta posibilidad.

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas, se han identificado los siguientes aspectos, similares a los detectados en años anteriores, respecto de los cuales las entidades obligadas deberían hacer un esfuerzo para mejorar la calidad de la información suministrada:

- En ocasiones no se explican con el suficiente detalle las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor del consejero o la compatibilidad de las prestaciones de los sistemas de ahorro a largo plazo con las indemnizaciones, ni se facilita información clara sobre el momento en el que el consejero tiene derecho a la percepción de los beneficios económicos correspondientes —que algunas veces se prevé que sea el cese, aunque este se produzca antes de la edad normal de jubilación (lo que, en la práctica, convierte este tipo de remuneraciones en indemnizaciones por cese)—. La CNMV considera especialmente relevante que las compañías extremen la claridad y precisión de sus informes en este ámbito.
- Hay algunas secciones que las empresas incluidas en la muestra han cumplimentado de modo particularmente heterogéneo, tanto en términos de extensión y nivel de detalle como de enfoque. Esta circunstancia se ha producido, principalmente, en las secciones que describen los principios que inspiran la política retributiva y las medidas de gestión del riesgo relacionadas con las remuneraciones, así como en los cuadros referidos a la retribución basada en acciones.
- En general, las sociedades informan de los criterios de evaluación a efectos de la retribución variable, pero no suelen explicar los métodos y parámetros de medida concretos empleados para determinar si se han cumplido dichos criterios. En los IARC es poco frecuente que se incluya una explicación mínimamente detallada sobre la importancia relativa de los conceptos retributivos variables sobre los fijos (*mix* retributivo).

5 ACS y Merlin Properties.

2 Remuneraciones devengadas por los consejeros

Remuneraciones del consejo

En el cuadro 1 se incluye la evolución, en cifras agregadas, de las retribuciones devengadas por los consejeros de las sociedades cotizadas en los últimos tres años, según los datos que figuran en los IARC.

Remuneraciones devengadas por los consejeros

CUADRO 1

	2016	2017	2018
Importe de la remuneración (miles de euros)			
Promedio por consejo	3.223	3.736	3.793
Ibex 35	7.916	8.977	9.251
No Ibex 35	1.643	1.989	1.992
Promedio por consejero	348	369	375
Ibex 35	644	680	699
No Ibex 35	189	220	214
Consejeros ejecutivos¹	1.427	1.567	1.655
Ibex 35	2.774	3.109	3.074
No Ibex 35	724	868	887
Consejeros externos	119	126	129
Ibex 35	202	210	210
No Ibex 35	74	85	89
Distribución por conceptos (%)			
Remuneración fija	52	46	47
Ibex 35	50	46	46
No Ibex 35	54	46	48
Remuneración variable	37	43	33
Ibex 35	42	48	37
No Ibex 35	30	35	27
Dietas	5	4	4
Ibex 35	3	2	2
No Ibex 35	9	6	7
Otras remuneraciones	6	7	12
Ibex 35	5	4	9
No Ibex 35	7	13	16
Sistemas de Ahorro consolidados en el ejercicio	-	-	4
Ibex 35	-	-	6
No Ibex 35	-	-	2
Origen de las remuneraciones (%)			
La propia sociedad			
Ibex 35	97	92	95
No Ibex 35	94	95	96
Otras sociedades del grupo			
Ibex 35	3	8	5
No Ibex 35	6	5	4

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Incluyendo a los presidentes ejecutivos y consejeros delegados.

- En 2018, la remuneración media devengada globalmente por los consejos de administración de las sociedades cotizadas⁶ fue, en promedio, de 3,8 millones de euros, un 1,5 % más que el año anterior.

El ejercicio 2018 ha sido el primero en el que las sociedades han elaborado sus IARC siguiendo los nuevos modelos que establece la Circular 2/2018⁷, de 12 de junio, de la CNMV. En el nuevo modelo de IARC se incluyen como retribución devengada del ejercicio las aportaciones que se hayan realizado a los sistemas de ahorro a largo plazo, cuando los derechos económicos se consoliden directamente a favor de los consejeros, y también el importe de los fondos acumulados cuya consolidación se hubiera producido durante el ejercicio.

Sin tener en cuenta este concepto retributivo, que no se incluía como remuneración en ejercicios anteriores, el promedio devengado por consejo de administración se habría situado en 3,6 millones de euros, un 2,5 % menos que en 2017.

- La retribución media por consejero que ha desempeñado el cargo durante el ejercicio completo⁸ se situó en 375.000 euros anuales, lo que supone un aumento del 1,6 % respecto al año anterior.

La evolución de la remuneración de los consejeros ha sido dispar según el tamaño de la entidad; así, en las sociedades de elevada capitalización se ha incrementado un 2,8 %, mientras que en el resto de sociedades se ha producido un descenso del 2,7 %.

Sin tener en cuenta la remuneración por aportaciones a sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados, la remuneración media por consejero hubiera descendido un 1,9 %. En las sociedades que no forman parte del Ibex este descenso hubiera sido del 4,5 % y en las entidades de elevada capitalización, del 1,8 %.

- La remuneración media por consejero ejecutivo se situó en 1,6 millones de euros, lo que supone un incremento del 5,6 % respecto a 2017. Sin tener en cuenta la remuneración por sistemas de ahorro, este aumento hubiera sido del 1,1 %.

La remuneración media de los consejeros ejecutivos de las sociedades del Ibex, sin tener en cuenta los sistemas de ahorro, hubiera descendido un 6,8 % respecto a 2017. Este descenso se explica, en su mayor parte, por un menor devengo de retribución variable a corto plazo en 2018 y por el vencimiento en 2017 de planes de incentivos plurianuales en las sociedades que componían este índice.

6 El tamaño medio del consejo de las sociedades cotizadas ha pasado de 9,8 miembros en 2017 a 10 miembros en 2018.

7 Circular 2/2018, de 12 de junio, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, por la que se modifica la Circular 5/2013, de 12 de junio, que establece los modelos de informe anual de gobierno corporativo de las sociedades anónimas cotizadas, de las cajas de ahorros y de otras entidades que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores, y la Circular 4/2013, de 12 de junio, que establece los modelos de informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas y de los miembros del consejo de administración y de la comisión de control de las cajas de ahorros que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores.

8 Se considera que un consejero ha desempeñado el cargo durante el ejercicio completo si lo ha ejercido durante más de 320 días.

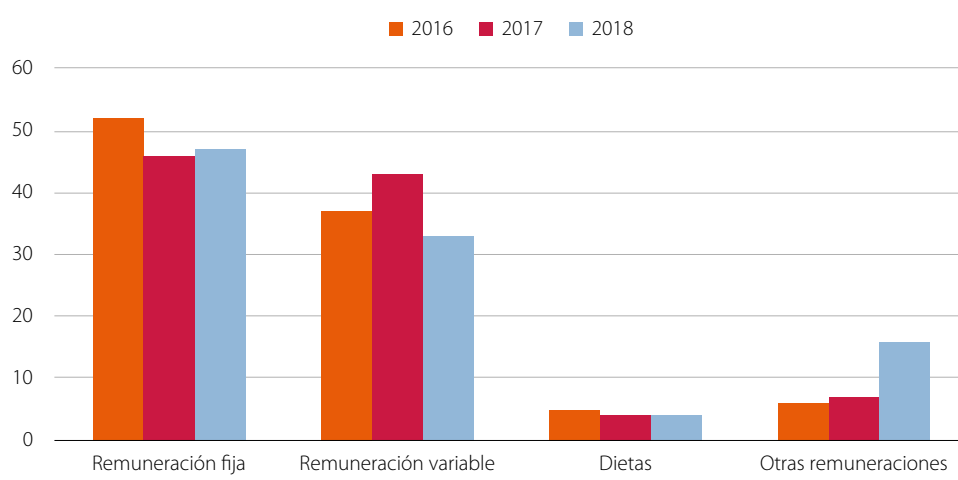
En las sociedades que no forman parte del Ibex, sin tener en cuenta los sistemas de ahorro, la remuneración media de los consejeros ejecutivos hubiera descendido un 1 %.

- La remuneración media de los consejeros externos fue de 129.000 euros, lo que supone un incremento interanual del 2,4 %. Este incremento se explica en gran parte por las indemnizaciones pagadas en una sociedad⁹ como consecuencia del cese como consejeros ejecutivos de dos vocales del consejo de administración que, a 31 de diciembre, estaban calificados como dominicales.

En el gráfico 1 se incluye, en términos agregados, la estructura retributiva de los consejeros de las sociedades cotizadas.

Remuneración del consejo distribuida por conceptos

GRÁFICO 1



Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La retribución fija sigue siendo el importe más significativo de los componentes que conforman la remuneración.
- El porcentaje que supone el concepto de «otras remuneraciones», incluido el importe de los sistemas de ahorro devengados durante el ejercicio, sobre la retribución total se ha incrementado en 9 puntos porcentuales. Además de por el descenso en la retribución variable, ese aumento se explica, en gran parte, en las sociedades del Ibex, por la incorporación de los sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados como retribución del ejercicio y por la indemnización de 14 millones de euros abonada por una sociedad¹⁰, como consecuencia del cese de su anterior consejero delegado.

En las sociedades que no son de elevada capitalización, el incremento se debe, en gran medida, al pago de 18 millones de euros en concepto de bonus extraordinario que una sociedad¹¹ ha concedido a uno de sus consejeros ejecutivos por una operación puntual.

9 Codere.

10 Naturgy.

11 OHL.

Remuneraciones por consejero

En las sociedades cotizadas, el principal criterio utilizado para determinar el importe de las remuneraciones por consejero es el nivel de responsabilidad del cargo desempeñado en el consejo. Las retribuciones medias más elevadas corresponden a los presidentes ejecutivos, seguidos por los consejeros delegados, los consejeros ejecutivos y los consejeros no ejecutivos. No obstante, en las sociedades que no forman parte del Ibex 35 y en algunos percentiles, la remuneración de los consejeros delegados es superior a la de los presidentes ejecutivos.

En el cuadro 2 se muestra la remuneración media y los percentiles¹² de los presidentes —tanto ejecutivos como no ejecutivos—, consejeros delegados, consejeros ejecutivos y externos.

- En 2018, la retribución de los **presidentes ejecutivos** se ha incrementado un 5 % respecto a 2017. Este incremento se explica por las mayores retribuciones registradas por los presidentes de las sociedades que no forman parte del Ibex 35, debido al vencimiento de planes retributivos variables.
- La remuneración media de los **presidentes no ejecutivos** ha pasado de 344.000 euros en 2017 a 327.000 euros en 2018.
- La remuneración media de los **consejeros delegados** fue de 1,9 millones de euros, con un descenso del 10,3 %. El vencimiento en 2017 de planes variables plurianuales en dos sociedades¹³ explica en gran parte este descenso.
- La remuneración media de los **consejeros dominicales** fue de 100.000 euros. Para estos consejeros, el concepto retributivo más importante es la remuneración fija (que representa el 51,9 % de su retribución total), seguido por las dietas (14,2 %).
- La remuneración de los **consejeros independientes** se situó en 117.000 euros, sin variaciones significativas con respecto a 2017. Un total de 5 consejeros independientes, en 4 sociedades¹⁴, tuvieron una retribución superior a 500.000 euros.

Para los consejeros independientes, el concepto retributivo más importante también es la remuneración fija que perciben por su condición de miembros del consejo de administración.

- La retribución media de los **otros consejeros externos** fue de 165.000 euros, con un descenso del 7,8 %. La retribución extraordinaria que se pagó en 2017 en una sociedad¹⁵ explica en gran parte este descenso.

12 A los efectos de reflejar los resultados del análisis realizado en los IARC de las compañías cotizadas objeto de este informe, se han considerado las siguientes referencias estadísticas:

- Percentil 10, 25, 50, 75 y 90 de las entidades: puntos de referencia de los datos correspondientes a las sociedades consideradas a los efectos del presente análisis, por debajo del cual únicamente se encuentra el 10 %, 25 %, 50 %, 75 % y 90 % de estas.
- Cuando hay menos de tres observaciones se considera solo la mediana.

13 Axiare y CIE Automotive.

14 Banco Santander, Iberdrola, IAG y Telefónica.

15 Elecnor.

Remuneración total 2018

CUADRO 2

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente ejecutivo						
Total	1.911	218	437	1.175	2.411	4.222
Ibex 35	4.460	1.351	2.225	3.847	5.855	9.520
No Ibex 35	1.005	88	351	569	1.485	2.257
Presidente no ejecutivo						
Total	327	0	56	150	310	858
Ibex 35	870	63	228	797	1.166	1.570
No Ibex 35	189	0	52	140	255	505
Consejero delegado						
Total	1.907	130	480	952	2.314	4.232
Ibex 35	3.251	1.036	1.395	2.864	3.913	6.038
No Ibex 35	1.100	75	198	551	937	1.690
Consejeros ejecutivos¹						
Total	1.127	124	292	690	1.437	2.538
Ibex 35	2.017	722	866	1.467	2.494	4.737
No Ibex 35	491	109	209	383	633	959
Consejeros dominicales						
Total	100	0	20	64	122	213
Ibex 35	132	0	72	123	177	277
No Ibex 35	90	0	16	54	92	191
Consejeros independientes						
Total	117	22	60	100	147	230
Ibex 35	184	100	120	157	218	311
No Ibex 35	74	17	39	68	100	130
Otros consejeros externos						
Total	165	2	43	92	188	403
Ibex 35	303	96	118	245	401	512
No Ibex 35	82	0	38	71	92	122

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Excluyendo a los presidentes ejecutivos y consejeros delegados.

Análisis de la remuneración por concepto retributivo

El IARC exige el desglose de la retribución devengada por cada uno de los consejeros, distinguiendo entre los distintos conceptos que conforman la remuneración total. A continuación se presenta cada uno de estos conceptos, teniendo en cuenta la información proporcionada por todas las sociedades cotizadas.

Sueldos

Este concepto incluye el importe de las retribuciones que no son de carácter variable y que ha devengado el consejero por sus labores ejecutivas.

En el cuadro 3 se muestra la remuneración media y los percentiles de los sueldos de los presidentes ejecutivos, consejeros delegados y consejeros ejecutivos.

Sueldo

CUADRO 3

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	842	246	339	565	1.000	1.745
Consejero delegado	680	161	371	526	903	1.253
Consejero ejecutivo	504	117	225	412	616	983

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El sueldo medio de los miembros del órgano de administración que desempeñan funciones ejecutivas se situó en 673.000 euros.
- Los sueldos de los consejeros delegados y consejeros ejecutivos representan aproximadamente el 85 % y el 60 %, respectivamente, de los sueldos de los presidentes que desempeñan funciones de dirección.
- En 2018, el sueldo no ha sido el concepto retributivo más importante para los consejeros que desempeñan funciones de dirección: representa el 32,1 % de la retribución total frente al 50,6 % que supone la retribución variable total.

Remuneración fija

La remuneración fija incluye el importe de la compensación en metálico, con una periodicidad de pago preestablecida, ya sea o no consolidable en el tiempo, y devengada por el consejero por pertenecer al órgano de administración, con independencia de su asistencia efectiva a las reuniones del consejo.

En el cuadro 4 se incluye la remuneración media y los percentiles de la retribución fija de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros.

Remuneración fija

CUADRO 4

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	249	30	60	121	264	695
Consejero delegado	199	34	47	90	350	522
Consejero ejecutivo	109	26	60	75	165	260
Consejero no ejecutivo	82	25	43	71	100	164

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Un total de 112 sociedades (84,2 % de la muestra) han devengado retribuciones fijas en 2018. La retribución fija por consejo se situó en 898.000 euros¹⁶,

un 4,1 % más que el año anterior. El 52,4 % del importe agregado de esta retribución ha sido devengado por consejeros de sociedades del Ibex 35.

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros

- El presidente del consejo tenía una retribución fija superior al resto de consejeros, tendencia que se acentúa en los percentiles superiores para los consejeros externos.

Dietas

Las dietas incluyen la retribución derivada de la asistencia a las reuniones del consejo de administración y, en su caso, de sus comisiones.

En el cuadro 5 se muestra la remuneración media y los percentiles de las dietas de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros.

Dietas

CUADRO 5

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	33	8	13	29	49	67
Consejero delegado	36	12	18	28	41	64
Consejero ejecutivo	31	9	16	22	41	65
Consejero no ejecutivo	30	8	14	22	35	62

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El 55,6 % de las sociedades cotizadas han realizado pagos por este concepto, que en promedio por consejo ascendió a 276.000 euros.
- El importe medio devengado por los consejeros en concepto de dietas en 2018 ascendió a 30.000 euros, sin variaciones significativas respecto a 2017. Este concepto retributivo representa el 4 % de la retribución total.

Remuneraciones por pertenencia a comisiones del consejo

En este tipo de remuneraciones, al igual que en las dietas, los importes devengados no dependen del cargo desempeñado, sino que se aplican en función del número de comisiones y reuniones en las que participa el consejero.

En el cuadro 6 se muestra la remuneración media y los percentiles de las retribuciones por pertenencia a comisiones del consejo de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros.

Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo

CUADRO 6

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	45	3	7	26	57	121
Consejero delegado	66	9	10	38	103	172
Consejero ejecutivo	63	7	18	25	126	174
Consejero no ejecutivo	51	7	14	30	60	121

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La remuneración media por consejero por pertenencia a comisiones del consejo ha pasado de 48.000 euros en 2017 a 51.000 euros en 2018.

Indemnizaciones

Indemnización es cualquier retribución devengada por el consejero derivada de la extinción de la relación que le vincule con la sociedad, ya sea por resolución o cese anticipado, sea el cese a voluntad de la empresa o del consejero, o derivado de la terminación de la relación contractual, en los términos previstos, entre la sociedad y el consejero.

Durante 2018, 5 compañías¹⁷ han retribuido por este concepto a 6 consejeros, por un importe medio de 3.160.000 euros. La indemnización más alta la ha concedido una sociedad¹⁸ por un importe de 14,2 millones de euros.

Sistemas de ahorro a largo plazo

Las sociedades tienen que informar en sus IARC de todos los sistemas de ahorro a largo plazo —incluida la jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia— financiados, parcial o totalmente, por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente.

La Circular 2/2018 ha modificado el tratamiento que se da a los sistemas de ahorro a largo plazo. A partir de los IARC del ejercicio 2018 se distingue entre los planes cuyos derechos económicos están consolidados y los que no. En el caso de los primeros, se considera retribución del año las aportaciones realizadas por la empresa durante el ejercicio o el importe de los fondos acumulados cuya consolidación se hubiera producido durante el año en curso.

En el cuadro 7 se resume la evolución de las aportaciones a los sistemas de ahorro a largo plazo y las primas de seguros de vida de los consejeros.

¹⁷ Aena, Codere, DIA, Naturgy y Prisa.

¹⁸ Naturgy.

Importe medio¹ por consejero de los sistemas de ahorro

CUADRO 7

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros

Miles de euros

		2017	2018
Sistemas de ahorro con derechos económicos consolidados	Aportación	349	263
	Fondos acumulados	3.657	3.613
Sistemas de ahorro con derechos económicos no consolidados	Aportación	603	533
	Fondos acumulados	3.423	3.622

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Los importes medios de 2017 se han calculado a partir de los datos que incluyen los IARC de 2018.

- Durante 2018 un total de 38 sociedades (21 del Ibex 35) han realizado aportaciones a los sistemas de ahorro de 84 consejeros.

De los cuales, 48 planes tienen los derechos económicos consolidados con una aportación media que asciende a 263.000 euros en el año. El resto de planes (36) no tienen los derechos económicos consolidados y han recibido una aportación media de 533.000 euros.

- En 3 sociedades¹⁹, la aportación individual a los planes con derechos económicos consolidados de alguno de sus consejeros ejecutivos supera 1 millón de euros y en una²⁰ de ellas supera los 2 millones.

En otras 4 entidades²¹, las aportaciones a los planes con derechos económicos no consolidados individuales de alguno de sus consejeros ejecutivos han superado 1 millón de euros, y en una sociedad²² supera los 3 millones de euros.

- Un total de 88 consejeros declaran que tienen fondos acumulados en vehículos de inversión, que dan cobertura a los sistemas de ahorro de los consejeros, por un importe medio de 4,1 millones de euros.

En 2 sociedades²³, 2 consejeros informan de fondos acumulados consolidados por un importe superior a 40 millones de euros; adicionalmente, otros 5 consejeros de 3 sociedades²⁴ informan de fondos acumulados consolidados por un importe comprendido entre 10 y 25 millones de euros.

En 3 entidades²⁵, 3 consejeros tienen fondos acumulados no consolidados por un importe comprendido entre 10 y 25 millones de euros.

19 ACS, Banco Santander y Sacyr.

20 ACS.

21 Acciona, BBVA, CAF y Mapfre.

22 Acciona.

23 ACS y Banco Santander.

24 ACS, Banco Santander y Endesa.

25 Acciona, BBVA y Banco de Sabadell.

Otros conceptos

En los IARC, las sociedades también deben indicar el importe total de las restantes retribuciones que no se paguen en metálico devengadas en el ejercicio y que no se hayan contemplado en el resto de apartados.

Una de estas retribuciones son las remuneraciones en especie, que a efectos de informar en el IARC se valoran por el valor del mercado o coste para la sociedad de la utilización, el consumo o la obtención de los bienes, derechos o servicios por parte del consejero.

En 2018 un total de 44 sociedades han incluido en sus IARC retribuciones por otros conceptos por un importe total de 5,8 millones de euros. Más de la mitad de este importe corresponde a dos sociedades²⁶, en un caso porque se ha concedido un complemento de la retribución fija por la eliminación de un plan de prestación complementaria. En el otro, por las primas de seguros de vida y otras remuneraciones en especie.

Remuneración variable

La remuneración variable tiene un peso significativo en la remuneración total de los consejeros y en 2018 ha representado el 33 % de la retribución total. Para los consejeros que desempeñan funciones de dirección, la remuneración variable supone el 45 % de la retribución total.

Remuneración variable a corto plazo

Este concepto recoge los importes variables devengados en un periodo igual o inferior a un año, ligado al desempeño de funciones o a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 8 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a corto plazo para los distintos tipos de consejeros.

Remuneración variable a corto plazo

CUADRO 8

Miles de euros						
	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	768	55	150	333	976	2.203
Consejero delegado	486	61	153	283	610	1.101
Consejero ejecutivo	357	43	81	189	470	975
Consejero no ejecutivo	68	6	32	39	78	78

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La retribución variable a corto plazo es un elemento casi exclusivamente circunscrito a los consejeros ejecutivos.

- En 2018 un total de 87 sociedades han concedido retribuciones variables a corto plazo a 160 consejeros (62 del Ibex 35), por un importe medio por consejero beneficiario de 475.000 euros (865.500 euros a los consejeros de las sociedades del Ibex 35), un 8,4 % más que en 2017. En 5 sociedades²⁷ este concepto retributivo supera los 3 millones de euros.

Remuneración variable a largo plazo en efectivo

Este concepto recoge los importes devengados en un periodo superior a un año, ligados al desempeño de funciones ejecutivas o a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 9 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a largo plazo para los distintos tipos de consejeros ejecutivos.

Remuneración variable a largo plazo en metálico

CUADRO 9

Miles de euros

	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
Presidente	531	177	573	757
Consejero delegado	504	142	375	886
Consejero ejecutivo	242	58	115	277

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El importe medio por consejero de la retribución variable a largo plazo en efectivo asciende a 397.000 euros, un 36,9 % menos que en 2017. El vencimiento de planes plurianuales que se produjo durante el ejercicio anterior explica este descenso.

Remuneración variable en acciones

Este concepto incluye los importes devengados por los planes retributivos basados en entrega de acciones, opciones sobre acciones o referenciados al valor de las acciones.

Con la entrada en vigor de la Circular 2/2018 se ha modificado el criterio que se sigue para incluir como remuneración los importes devengados por este tipo de planes. En el caso de opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros cuya liquidación esté referenciada o basada en el precio de acciones, se incluye como retribución el beneficio bruto correspondiente a estos, en el caso de que durante el ejercicio se haya adquirido su titularidad incondicional (por haberse cumplido todas las condiciones establecidas en el plan). Como importe de dicho beneficio bruto se consignará su valor razonable o de mercado en el momento de su adquisición incondicional, sin perjuicio de la aplicabilidad de cláusulas de recuperación de retribuciones ya satisfechas (*clawback*) o de la existencia de cláusulas de retención o periodos de carencia.

27 ACS, Banco Santander, Iberdrola, Inditex y Telefónica.

En el caso específico de que el plan consista en la entrega directa de acciones en el ejercicio (entrega «gratuita» o precio de ejercicio cero), el beneficio bruto que será objeto de desglose como remuneración devengada del ejercicio incluirá el importe resultante de multiplicar el número de acciones consolidadas por su precio de mercado, entendiendo como tal el precio de la acción en el momento de consolidación, cuando ya no quedan sometidas a ulteriores condiciones, sin perjuicio de la aplicabilidad de cláusulas de recuperación de retribuciones ya satisfechas o de la existencia de cláusulas de retención o periodos de carencia.

El cuadro 10 detalla los importes de la retribución devengada en acciones, bien mediante la entrega de acciones o bien por el cómputo del beneficio bruto obtenido en el ejercicio de las opciones sobre acciones.

Remuneración variable en acciones

CUADRO 10

Miles de euros

	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
Presidente	1.218	416	862	1.704
Consejero delegado	1.862	145	734	2.225
Consejero ejecutivo	591	136	207	781
Consejero no ejecutivo	64	4	5	6

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- En el ejercicio 2018, un total de 30 sociedades cotizadas, entre ellas 18 que forman parte del índice Ibex 35, han retribuido a sus consejeros con planes basados en acciones por un importe de 65,7 millones de euros, de los que 42,3 millones corresponden a sociedades del Ibex 35.

El importe medio por consejero ha ascendido a 1,1 millones de euros, un 16,9 % menos que en 2017. El vencimiento en una sociedad²⁸, en 2017, de un plan retributivo basado en la evolución del precio de la acción explica en gran parte esta disminución.

Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros

El cuadro 11 recoge el promedio por consejero y los principales percentiles de la remuneración total según el sector de actividad de las distintas sociedades cotizadas.

Remuneración total por sectores

CUADRO 11

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Comercio y servicios	360	6	53	100	150	728
Ibex 35	473	12	90	134	208	1.469
No Ibex 35	309	0	50	86	126	586
Construcción e inmobiliaria	402	13	36	90	160	577
Ibex 35	1.091	112	120	160	368	4.106
No Ibex 35	171	6	27	63	110	276
Energía	484	0	42	175	298	865
Ibex 35	745	160	183	270	354	2.431
No Ibex 35	83	0	0	30	60	112
Entidades financieras	536	52	98	180	401	970
Ibex 35	829	108	139	220	503	1.973
No Ibex 35	218	11	60	94	201	490
Industria	256	12	48	95	186	550
Ibex 35	472	62	100	140	280	1.240
No Ibex 35	192	12	42	77	149	495

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Como en ejercicios anteriores, los consejeros de las empresas del sector financiero son los que obtienen una retribución más alta, frente a las sociedades del sector industria, que perciben las más bajas.

El cuadro 12 refleja la distribución de la retribución total por consejero según la capitalización bursátil de las sociedades.

Remuneración total por capitalización bursátil¹

CUADRO 12

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M €	119	1	20	49	100	257
Más de 500 M €	331	49	75	99	199	779
Ibex 35	699	84	120	175	354	1.650

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Columna de datos de capitalización bursátil en millones de euros.

- Como se aprecia en el cuadro, la retribución total por consejero es más elevada en las entidades con mayor capitalización bursátil. En promedio, la retribución de los consejeros de las sociedades del Ibex 35 es casi seis veces mayor que la de las compañías más pequeñas.

Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados de las sociedades

A continuación se resumen los principales datos estadísticos sobre la remuneración de los consejeros ejecutivos (presidentes ejecutivos, consejeros delegados y otros consejeros ejecutivos) según los distintos conceptos retributivos (remuneración fija, planes de incentivos a corto plazo y planes variables a largo plazo), la capitalización bursátil y los resultados de las sociedades.

Remuneración fija

En este análisis se considera remuneración fija la suma de los siguientes conceptos: sueldos por funciones ejecutivas, remuneraciones fijas por pertenencia al consejo, dietas y otras remuneraciones por pertenencia a las distintas comisiones.

En el cuadro 13 se muestra la distribución de la remuneración fija de los consejeros ejecutivos, clasificada en función de la capitalización bursátil.

Remuneraciones fijas según capitalización bursátil¹

CUADRO 13

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M €	286	75	113	230	374	500
Más de 500 M €	576	261	347	514	754	998
Ibex 35	1.155	498	630	909	1.483	2.129

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Columna de datos de capitalización bursátil en millones de euros.

- Para todos los percentiles se observa que la retribución fija por consejero ejecutivo fue mayor cuanto más elevada era la capitalización de la sociedad. En los percentiles inferiores se acentúan las diferencias que existen entre las compañías más pequeñas y las grandes.

Remuneración variable

Los cuadros 14 y 15 muestran la distribución de las retribuciones variables a corto y largo plazo por consejero ejecutivo, en función de los resultados de la sociedad.

Remuneraciones variables a corto plazo según resultados netos¹

CUADRO 14

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 100 M €	299	39	58	158	369	736
Entre 100 y 1.000 M €	443	111	165	260	511	988
Más de 1.000 M €	1.456	409	563	1.022	2.334	3.217

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Columna de datos de resultados netos en millones de euros. Se excluye de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a corto plazo.

Remuneraciones variables a largo plazo según resultados netos¹

CUADRO 15

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros

Miles de euros

	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 100 M €	1.012	41	66	278	921	1.259
Entre 100 y 1.000 M €	775	40	115	207	736	2.032
Más de 1.000 M €	1.711	460	777	1.437	2.785	3.071

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

¹ Columna de datos de resultados netos en millones de euros. Se excluye de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a corto plazo.

- La retribución variable a corto plazo de los consejeros ejecutivos es proporcional a los resultados de la compañía. Tanto en el promedio como en todos los percentiles, la remuneración en las compañías con mayores resultados es superior a la que registran menores beneficios.
- El vencimiento en 2018 de planes retributivos plurianuales basados en acciones en una sociedad²⁹ ha hecho que la retribución variable a largo plazo de los consejeros ejecutivos no haya sido proporcional a los resultados de la compañía.

3 Principios de la política retributiva

En esta sección se resumen los rasgos más característicos de las políticas retributivas que las entidades cotizadas han definido para su aplicación en el ejercicio 2018 y los criterios que han decidido adoptar para concretar los importes distribuibles entre sus consejeros.

Para ello, se han analizado todas las sociedades del Ibex 35 junto con una muestra representativa adicional de 40 sociedades cotizadas no pertenecientes al Ibex 35.

Política de remuneraciones para el ejercicio 2018

Fundamentos

Toda política retributiva responde a unos principios y fundamentos que la inspiran y sobre cuya base las compañías definen las principales características de los elementos que van a componer la retribución total de sus consejeros.

- La mayoría de las sociedades incluyen en su IARC una descripción de los objetivos o principios que fundamentan su política retributiva, y son las empresas de mayor capitalización bursátil las que los detallan en mayor número.
- Los principios generales más frecuentes de la política retributiva, que se mantienen prácticamente sin cambios desde el ejercicio anterior, son los siguientes:
 - i) Mantener la competitividad en el mercado retributivo.
 - ii) Atraer, retener y motivar a los mejores consejeros.
 - iii) Asegurar la sostenibilidad de los resultados y de la actividad de la sociedad y generar valor a largo plazo para el accionista.
 - iv) Recompensar el logro de objetivos estratégicos, incluida la gestión prudente de riesgos y la generación de valor a largo plazo para el accionista.
 - v) Impulsar la transparencia de las retribuciones y los criterios asociados a su determinación.
- Las entidades financieras incluyen con mayor frecuencia principios relativos a la gestión prudente del riesgo y a la generación de valor para el accionista.

- Existe una sociedad cotizada³⁰ en la que la política de remuneraciones de los consejeros, al igual que la de su personal directivo, se ve condicionada por la normativa aplicable a las empresas estatales. Conforme a esta normativa las remuneraciones de los consejeros, tanto en su condición de tales como por el desempeño de sus funciones ejecutivas, están predeterminadas por la regulación aplicable a tal tipo de sociedades y por los órganos competentes de la Administración General del Estado.

Criterios aplicados

- Los criterios más utilizados para determinar los distintos componentes de la política retributiva son el nivel de responsabilidad asumido por el consejero y el tiempo de dedicación. Otros criterios que también se consideran son: los resultados de la sociedad (principalmente en las que no forman parte del Ibex 35), la cualificación, los conocimientos específicos y méritos profesionales del consejero y los datos comparables de mercado (criterio este último más utilizado por las empresas que componen el Ibex 35).
- Los criterios que menos se tienen en cuenta son el nivel de solvencia, la capitalización o la sostenibilidad de la entidad, siendo en las empresas que componen el Ibex 35 donde menos se utiliza este criterio.

Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior

El número de empresas de la muestra analizada (integrada por 75 entidades) que recogen en su IARC de manera expresa modificaciones en la política retributiva para 2018 asciende a 42. Las modificaciones más frecuentes se refirieron al importe y concepto de elementos retributivos básicos (retribución fija, dietas y sueldos por funciones ejecutivas); y las menos frecuentes, a la implantación de incentivos a largo plazo basados en acciones o referenciados a su valor, al reforzamiento tanto de los periodos de diferimiento como de las cláusulas *malus* y *clawback*, al aumento del número y tipo de indicadores (sobre todo de riesgo) utilizados para determinar la remuneración de sus consejeros y al otorgamiento de un mayor peso a indicadores plurianuales.

Análisis de los componentes retributivos variables

Remuneraciones variables a corto plazo

Incentivos anuales

Todas las empresas del Ibex 35 y un 83,8 % de las sociedades de la muestra que no forman parte de ese índice informan sobre la existencia de un plan de retribución variable a corto plazo para sus consejeros ejecutivos.

Parámetros de medida

El número de parámetros utilizados para el cálculo de la retribución variable a corto plazo se sitúa, en promedio, en dos.

Los utilizados con más frecuencia en estos planes son internos y están basados en:

- Indicadores cuantitativos financieros de rentabilidad (resultado operativo o resultado neto). Otros parámetros, utilizados en menor medida, están relacionados con el volumen de negocios, con el retorno total para el accionista o con otras ratios financieras.
- Indicadores cualitativos relativos a la evaluación del desempeño del consejero y al cumplimiento del presupuesto o del plan estratégico.

Es significativa la presencia de una evaluación cualitativa en casi la mitad de los planes de incentivos.

Instrumentos de pago

- El pago en efectivo es el instrumento que se utiliza con más frecuencia para la retribución variable a corto plazo. El 68,4 % de los planes comunicados por las sociedades del Ibex 35 y el 78,1 % de dichos planes de las sociedades de la muestra que no forman parte de ese índice emplean este instrumento.
- Otro instrumento de pago utilizado es el abono de una mitad de la retribución variable en acciones y la otra mitad en efectivo. Este sistema es el que utilizan casi en exclusiva las entidades financieras, por establecerlo así su regulación sectorial.

Diferimiento del pago

Del total de las sociedades de la muestra, 10 del Ibex 35 y 6 de las que no forman parte de este índice, incluían un diferimiento en el cobro de la retribución variable devengada a corto plazo. De estas 16 sociedades, 8 son empresas del sector financiero.

El diferimiento se produce principalmente en los planes cuyo pago es la mitad en acciones y la mitad en efectivo, y afecta a un rango entre el 30 % y el 100 % de la retribución variable, siendo la moda el 60 %.

- En los planes se establece de media un periodo de 3,6 años para percibir el importe de la retribución variable diferida, aunque en 5 sociedades, todas del sector bancario, el plazo de diferimiento se amplía a 5 años.

En comparación con las empresas del Ibex 35, un número menor de sociedades no Ibex 35 incluye un diferimiento, aunque las cantidades diferidas y el periodo de diferimiento son semejantes.

Cláusulas *malus* y *clawback*

De acuerdo con la nomenclatura de las últimas directivas europeas, se entiende por cláusulas *malus* aquellas que permiten no abonar la parte diferida pendiente de abonar de la retribución variable, relativa a planes otorgados en ejercicios anteriores, si se han producido circunstancias en la compañía que cambian de forma importante los resultados y la sostenibilidad a medio plazo, o si su abono pudiera poner en riesgo la capitalización de la sociedad.

Por otra parte, las cláusulas *clawback* permiten a la empresa reclamar la devolución de los componentes variables de la remuneración, basados en los resultados, cuando tales componentes se hayan pagado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta o por otras razones, tales como la comisión de actuaciones fraudulentas o conductas irregulares por parte de los consejeros o la imposición de sanciones regulatorias o condenas judiciales.

De las 66 sociedades de la muestra que informan de planes de retribución variable a corto plazo, 30 de ellas (15 del Ibex 35 y 15 de las que no forman parte del índice) especifican la existencia de algún tipo de cláusula especial que regula el funcionamiento de estos planes a corto plazo. Predominan en ellos la inclusión de cláusulas *clawback* frente a cláusulas *malus*. Por otro lado, la mayoría de las sociedades no ha señalado en su IARC la aplicación real, en el ejercicio cerrado, de cláusulas *malus* o *clawback*.

Incentivos variables plurianuales

Un total de 55 sociedades de la muestra (31 pertenecientes al Ibex 35 y 24 que no forman parte del índice) han informado de que disponen de 72 planes de este tipo (36 corresponden a las sociedades del Ibex 35 y 36 planes, a sociedades no pertenecientes al índice).

Los planes de incentivos a largo plazo más frecuentes son los bonus plurianuales vinculados a resultados y la entrega de acciones u opciones condicionada a resultados. Con mucha menos frecuencia se encuentran los planes basados en la entrega de derechos sobre revalorización de las acciones.

Instrumentos de pago

La forma más común de pago de estos incentivos es mediante la entrega de acciones, el 58,3 % de los planes se liquida mediante este sistema. Otro 16,6 % se liquida en efectivo y un 23,6 %, en efectivo y en acciones.

Parámetros de medida

Las empresas del Ibex 35 construyen sus planes, en su gran mayoría, sobre una media de dos o tres indicadores, siendo los más frecuentes el resultado operativo, la retribución al accionista o la apreciación de la cotización y el cumplimiento del plan estratégico o del presupuesto del grupo. No obstante, hay planes que pueden llegar a tener hasta cuatro o incluso cinco indicadores. En las sociedades que no forman parte del Ibex 35, el número de indicadores utilizados suelen ser uno o dos, siendo los más frecuentes el resultado operativo y la retribución al accionista.

Aunque varios de estos indicadores también se utilizan en los incentivos a corto plazo, algunos se podrían considerar específicos para los planes de incentivos plurianuales, como por ejemplo el retorno total para el accionista (TSR por sus siglas en inglés) o la revalorización de la acción.

Planes de ahorro a largo plazo

El 70 % de las compañías del Ibex 35 y el 43 % de las sociedades de la muestra no Ibex 35 informan en sus IARC de algún tipo de plan para garantizar a sus consejeros ejecutivos la percepción de prestaciones en caso de jubilación, incapacidad o fallecimiento.

La mayoría de las empresas analizadas, tanto del Ibex 35 como las que no forman parte del índice, suele tener un único plan de ahorro para sus consejeros ejecutivos, usualmente de aportación definida.

Indemnizaciones

Un total de 55 compañías de la muestra (29 del Ibex 35 y 26 de las que no forman parte del índice) describen en sus IARC algún tipo de cláusula indemnizatoria en caso de cese para los consejeros ejecutivos. Estas cláusulas afectan a un total de 88 consejeros ejecutivos.

Con carácter general, las indemnizaciones previstas en los contratos de los consejeros —principalmente los ejecutivos— por el cese de su relación contractual con la sociedad se abonan, salvo en caso de que la terminación se deba a la libre voluntad del consejero o a un incumplimiento grave de sus obligaciones. No obstante, resulta excepcional —fuera del sector de entidades de crédito— que estas cláusulas modulen o condicionen la percepción de estos importes al rendimiento y a la situación financiera de la entidad y a que, a su marcha, la compañía no quede en una mala situación económica o financiera en la que su sostenibilidad se pueda ver comprometida.

Consideración de la gestión del riesgo en las políticas sobre remuneraciones

Las medidas para garantizar que se tenga en cuenta una adecuada gestión del riesgo en las decisiones retributivas se centran, en su mayor parte, en el cálculo y abono de la retribución variable. Destacan las medidas cuyos objetivos promueven la sostenibilidad de los resultados, bien teniendo en cuenta periodos de tiempo de devengo superiores al año o bien incluyendo cláusulas de diferimiento o pago en acciones.

Respecto a las medidas de gobernanza relacionadas con las retribuciones y su vinculación al riesgo, un número importante de sociedades —en particular las entidades financieras, en cumplimiento de sus obligaciones regulatorias— incluyen en sus IARC la potestad del consejo (previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones) de modular, reducir o anular la retribución variable.

Aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2018

Resultado de la votación consultiva sobre el informe del ejercicio anterior

En las juntas celebradas en 2018 en las que se sometieron a votación consultiva los IARC correspondientes al ejercicio 2018 del total de entidades cotizadas, 14 de ellas pertenecientes al Ibex 35 y 75 no Ibex 35 obtuvieron un voto favorable con, al menos, un 95 % de los votos emitidos en las votaciones no vinculantes en la junta general para aprobar los IARC. Cabe destacar que en el ejercicio 2018, por un lado, no hubo ninguna entidad en la que el voto negativo al IARC fuera superior al 50 % de los votos emitidos y, por otro, solo dos entidades obtuvieron un voto negativo superior al 40 %³¹.

Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad

La mayoría de las sociedades analizadas explican, con mayor o menor grado de detalle y profundidad, la evolución de las retribuciones totales en relación con el beneficio neto atribuido a la sociedad. Sin embargo, es mucho menor el número de ellas que incluyen en sus IARC explicaciones sobre la relación entre la remuneración total del consejo y de cada uno de sus consejeros con el cumplimiento de los objetivos del plan estratégico u otras medidas de rendimiento de la sociedad.

También suelen ser insuficientes las explicaciones de las sociedades sobre el grado de cumplimiento de los objetivos, las métricas y los criterios fijados al inicio del ejercicio para determinar la remuneración variable de los consejeros ejecutivos. Por tanto, no siempre es fácil entender de manera adecuada cuál ha sido el desempeño real de los consejeros ejecutivos en el ejercicio anterior ni qué metodologías y herramientas se han usado en la medición, a efectos de que quede adecuadamente justificado el devengo de las percepciones que se detallan en el informe.

4 Seguimiento del modelo unificado IARC

En 2018, primer ejercicio en el que las sociedades han podido remitir el informe anual sobre remuneraciones de los consejeros en formato libre, acompañado del correspondiente anexo estadístico, 16 sociedades (11 del Ibex 35) han utilizado esta posibilidad.

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas puede concluirse, en términos generales, que, si bien se aprecia una ligera mejora respecto de años anteriores, el nivel de detalle incluido en los distintos apartados del nuevo modelo unificado de IARC sigue siendo desigual.

El desglose individualizado de las retribuciones devengadas (actual sección C del IARC) se ha completado con carácter general de manera razonable por parte de las sociedades cotizadas. Sin embargo, se mezclan los parámetros, las métricas, las condiciones y los objetivos que tener en cuenta de cara a aplicar los sistemas retributivos, especialmente de la retribución variable.

Este año las incidencias detectadas en el proceso de revisión de los informes correspondientes al ejercicio 2018 han sido muy similares a las identificadas en el ejercicio anterior, siendo las más relevantes las siguientes:

- Algunas sociedades no explican con el suficiente detalle las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor del consejero ni la compatibilidad de las prestaciones de los sistemas de ahorro a largo plazo con las indemnizaciones por cese, lo que puede inducir a confusión al lector respecto del momento en el que el consejero tiene derecho a la percepción de los beneficios económicos en el caso de cese y por qué importe. En este sentido, el concepto de indemnización debe incluir cualquier retribución devengada por el consejero derivada o que traiga causa de la extinción de la relación que le vincule con la sociedad, debiendo computarse cualquier cantidad que se tenga derecho a percibir en caso de cese anticipado, incluso aunque esté condicionada, por ejemplo, a pactos de no competencia poscontractual.
- Las sociedades informan de los criterios de evaluación ligados a la retribución variable, pero no suelen explicar los métodos utilizados para determinar si se han cumplido dichos criterios ni la metodología aplicada para vincular el grado de cumplimiento con el importe de las retribuciones devengadas, a excepción de las entidades financieras pertenecientes al Ibex 35 —las cuales suelen detallar este tipo de criterios o parámetros—. En general, tampoco aportan una estimación del importe de las retribuciones variables a las que daría origen el plan retributivo, en función de los diferentes grados posibles de cumplimiento de los objetivos que se toman como referencia.

- No se explica correctamente la importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (*mix* retributivo) en la política de remuneraciones de la sociedad para el ejercicio en curso.
- Muchas sociedades todavía siguen confundiendo: en primer lugar, los ámbitos temporales de los apartados del IARC, al explicar la política de retribuciones para el ejercicio cerrado (último ejercicio cerrado, que se está valorando) y el ejercicio en curso (ejercicio siguiente al cerrado), mezclando indistintamente lo aplicado en dichos ejercicios; y, en segundo lugar, la forma de expresión en miles de euros de los importes incluidos en el IARC, expresándolos equivocadamente en euros.

5 Anexo

Anexos estadísticos por sociedad. Sociedades del Ibex

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
ACCIONA, S. A.												
Retribución total	832	0	573	2.113	2.116	512	0	53	665	0	0	15.958
Promedio retribución consejeros ejecutivos	29	0	0	1.057	1.058	256	0	27	333	0	0	7.979
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	86	0	61	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACERINOX, S. A.												
Retribución total	951	500	0	500	773	0	0	6	0	507	4.031	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	61	85	0	500	773	0	0	6	0	507	4.031	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	66	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS, S. A.												
Retribución total	3.662	0	545	6.247	8.682	0	0	29	4.346	4.394	74.804	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	222	0	1	1.249	1.736	0	0	6	869	879	14.961	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	196	0	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
AENA, S.M.E., S. A.												
Retribución total	0	119	0	153	10	0	6	10	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AMADEUS IT GROUP, S. A.												
Retribución total	1.157	0	271	916	772	0	0	48	3.084	183	0	917
Promedio retribución consejeros ejecutivos	35	0	0	916	772	0	0	46	3.084	183	0	917
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	118	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S. A.												
Retribución total	1.461	0	2.410	5.274	1.086	1.760	0	364	3.309	0	0	19.648
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.758	362	587	0	85	865	0	0	6.549
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	129	0	234	0	0	0	0	10	0	0	0	0
BANCO DE SABADELL, S. A.												
Retribución total	1.660	0	534	3.924	229	0	0	116	0	0	0	37.884
Promedio retribución consejeros ejecutivos	145	0	0	1.252	60	0	0	19	0	0	0	12.244
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	104	0	48	0	0	0	0	4	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
BANCO SANTANDER, S. A.												
Retribución total	1.327	872	2.417	7.517	5.206	0	0	2.931	6.356	2.284	76.337	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	90	35	173	2.506	1.735	0	0	950	2.119	761	25.446	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	90	67	168	0	0	0	0	7	0	0	0	0
BANKIA, S. A.												
Retribución total	744	0	0	1.695	350	100	0	8	450	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	497	117	33	0	3	150	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BANKINTER, S. A.												
Retribución total	1.941	449	0	1.464	234	1.607	0	19	2.114	0	0	1.118
Promedio retribución consejeros ejecutivos	171	33	0	732	117	804	0	7	1.057	0	0	559
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	200	48	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
CAIXABANK, S. A.												
Retribución total	3.768	0	1.050	1.701	392	151	0	56	392	58	3.425	1.123
Promedio retribución consejeros ejecutivos	655	0	50	1.306	392	112	0	55	392	0	2.174	1.123
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	164	0	60	0	0	0	0	0	0	0	16	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
CELLNEX TELECOM, S. A.												
Retribución total	131	0	1.242	700	525	1.282	0	7	0	175	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	120	0	0	700	525	1.282	0	7	0	175	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	136	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CIE AUTOMOTIVE, S. A.												
Retribución total	2.165	0	0	0	450	0	0	2.898	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	363	0	0	0	225	0	0	1.442	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	144	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
ENAGÁS, S. A.												
Retribución total	1.299	434	306	1.500	866	0	0	405	0	389	3.106	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	30	0	750	433	0	0	195	0	195	1.553	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	34	28	0	0	0	0	2	0	0	0	0
ENCE ENERGÍA Y CELULOSA, S. A.												
Retribución total	696	317	479	620	439	0	0	213	0	218	362	971
Promedio retribución consejeros ejecutivos	44	0	0	620	439	0	0	24	0	218	362	971
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	52	25	40	0	0	0	0	17	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
ENDESA, S. A.												
Retribución total	1.365	268	0	1.872	1.365	1.652	0	351	0	626	14.042	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	94	10	0	936	683	826	0	176	0	313	7.021	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	131	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FERROVIAL, S. A.												
Retribución total	414	610	38	2.655	2.390	0	0	803	2.408	0	0	7.210
Promedio retribución consejeros ejecutivos	35	64	0	1.328	1.195	0	0	83	1.204	0	0	3.605
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	35	49	4	0	0	0	0	65	0	0	0	0
GRIFOLS, S. A.												
Retribución total	3.482	0	225	0	976	0	0	844	1.165	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	713	0	0	0	203	0	0	0	22	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	187	0	20	0	52	0	0	77	102	0	0	0
IBERDROLA, S. A.												
Retribución total	2.973	696	1.903	3.250	4.250	0	0	123	3.792	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	497	54	0	1.625	2.125	0	0	46	1.896	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	165	51	165	0	0	0	0	2	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
INDRA SISTEMAS, S. A.												
Retribución total	1.080	0	566	1.806	1.460	0	0	1.706	625	931	0	2.362
Promedio retribución consejeros ejecutivos	51	0	0	344	322	0	0	560	138	155	0	156
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	80	0	55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S. A.												
Retribución total	900	0	900	3.250	3.087	1.348	0	230	1.704	0	8.285	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	0	0	3.250	3.087	1.348	0	0	1.704	0	8.285	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	107	0	0	0	0	33	0	0	0	0
INMOBILIARIA COLONIAL, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	655	856	275	1.222	2.087	0	0	38	1.974	182	535	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	58	0	611	1.044	0	0	19	987	91	268	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	59	90	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S. A.												
Retribución total	1.755	0	40	1.592	877	0	0	690	1.434	0	320	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	796	439	0	0	242	717	0	160	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	182	0	4	0	0	0	0	22	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
MAPFRE, S. A.												
Retribución total	1.970	0	778	3.003	2.094	1.128	0	994	0	5.738	17.854	8.994
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	526	388	198	0	44	0	318	2.764	1.992
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	197	0	78	0	0	0	0	6	0	0	0	0
MEDIASET ESPAÑA COMUNICACIÓN, S. A.												
Retribución total	975	484	0	2.438	1.286	0	0	115	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	25	0	601	355	0	0	38	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	68	41	0	71	25	0	0	0	0	0	0	0
MELIÁ HOTELS INTERNATIONAL S. A.												
Retribución total	242	703	0	761	481	0	0	2	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	22	146	0	761	481	0	0	2	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	22	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MERLIN PROPERTIES, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	800	0	85	2.000	2.725	0	0	0	8.006	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.000	1.363	0	0	0	4.003	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	78	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
NATURGY ENERGY GROUP, S. A.												
Retribución total	2.876	0	1.541	939	2.212	898	14.248	30	0	392	834	6.886
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	161	0	110	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN, S. A.												
Retribución total	1.970	195	319	399	247	0	0	60	82	80	160	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	131	16	0	399	247	0	0	60	82	80	160	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	131	16	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0
REPSOL, S. A.												
Retribución total	5.051	0	2.012	2.183	1.876	1.804	0	830	410	451	205	4.539
Promedio retribución consejeros ejecutivos	177	0	177	1.092	938	902	0	113	205	226	103	2.270
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	409	0	113	0	0	0	0	61	0	0	0	0
TÉCNICAS REUNIDAS, S. A.												
Retribución total	889	469	525	1.650	1.100	0	0	349	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	55	35	0	825	550	0	0	21	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	70	35	45	0	0	0	0	31	0	0	0	0

Retribución total	Remune- ración fija	Dietas	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consoli- dados
TELEFÓNICA, S. A.												
Retribución total	2.447	195	693	3.523	5.891	0	0	50	0	204	1.322	14.578
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.762	2.946	0	0	25	0	102	640	6.803
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	164	13	48	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VISCOFÁN, S. A.												
Retribución total	1.103	255	318	1.035	375	228	0	35	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	143	0	0	518	188	114	0	18	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	105	32	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Anexos estadísticos por sociedad. Resto de sociedades

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
ABENGOA, S. A.												
Retribución total	0	570	80	1.000	366	0	0	39	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	80	0	1.000	366	0	0	39	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	82	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ADOLFO DOMÍNGUEZ, S. A.												
Retribución total	176	0	27	384	20	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	192	10	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	32	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ADVEO GROUP INTERNATIONAL, S. A.												
Retribución total	720	190	31	0	45	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	450	0	0	0	45	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	34	23	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AEDAS HOMES, S. A.												
Retribución total	866	0	95	0	90	244	0	248	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	500	0	0	0	90	244	0	248	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	73	0	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
AIRTIFICIAL INTELLIGENCE STRUCTURES, S. A.												
Retribución total	165	156	42	0	0	0	0	179	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	15	18	5	0	0	0	0	4	0	0	0	0
ALANTRA PARTNERS, S. A.												
Retribución total	519	99	48	1.000	1.484	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	54	12	0	1.000	1.484	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	59	11	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALMIRALL, S. A.												
Retribución total	1.070	0	225	750	0	0	0	40	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	30	0	0	750	0	0	0	40	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	104	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AMPER, S. A.												
Retribución total	167	68	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	45	15	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	32	14	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
AMREST HOLDINGS, SE												
Retribución total	525	0	225	0	135	0	0	152	836	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	0	175	0	135	0	0	143	836	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	0	8	0	0	0	0	2	0	0	0	0
APPLUS SERVICES, S. A.												
Retribución total	587	0	187	750	369	0	0	37	221	38	38	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	750	369	0	0	37	221	38	38	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	79	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ARIMA REAL ESTATE, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	0	42	0	57	0	0	0	5	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATRESMEDIA CORPORACIÓN DE MEDIOS DE COMUNICACIÓN, S. A.												
Retribución total	483	400	250	1.504	766	0	0	912	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.097	766	0	0	29	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	44	35	20	0	0	0	0	88	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
AUDAX RENOVABLES, S. A.												
Retribución total	103	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AYCO GRUPO INMOBILIARIO, S. A.												
Retribución total	141	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
AZKOYEN, S. A.												
Retribución total	422	72	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	43	7	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BARÓN DE LEY, S. A.												
Retribución total	0	90	0	1.090	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	363	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
BIOSEARCH, S. A.												
Retribución total	70	53	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	14	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BODEGAS RIOJANAS, S. A.												
Retribución total	0	24	6	117	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	4	0	117	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BOLSAS Y MERCADOS ESPAÑOLES, SDAD. HOLDING DE MDOS. Y STMAS. FIN., S. A.												
Retribución total	508	257	181	1.461	575	0	0	30	566	59	2.629	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	33	50	10	487	192	0	0	3	189	20	876	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	50	12	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CARTERA INDUSTRIAL REA, S. A.												
Retribución total	12	64	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	4	21	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
CEMENTOS MOLINS, S. A.												
Retribución total	540	235	140	817	283	283	0	22	0	85	2.536	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	40	25	0	567	283	283	0	19	0	85	294	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	40	17	11	21	0	0	0	0	0	0	187	0
CLÍNICA BAVIERA, S. A.												
Retribución total	66	0	0	152	0	0	0	50	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	152	0	0	0	50	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CODERE, S. A.												
Retribución total	836	0	318	85	0	0	2.830	1.516	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	38	11	0	0	354	190	0	0	0	0
COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE VIVIENDAS EN ALQUILER, S. A.												
Retribución total	209	78	0	0	0	0	0	80	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	34	13	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
COMPAÑÍA LEVANTINA DE EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS, S. A.												
Retribución total	0	143	0	92	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	16	0	92	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	32	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S. A.												
Retribución total	0	1.000	90	641	142	0	0	29	0	1.000	0	1.230
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	100	0	321	71	0	0	9	0	500	0	615
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	100	11	0	0	0	0	2	0	0	0	0
CORPORACIÓN EMPRESARIAL DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN, S. A.												
Retribución total	329	0	54	387	280	0	0	0	0	60	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	90	0	0	352	150	0	0	0	0	60	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	68	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CORPORACIÓN FINANCIERA ALBA, S. A.												
Retribución total	945	0	233	1.683	0	1.062	0	0	0	0	0	11.214
Promedio retribución consejeros ejecutivos	65	0	13	340	0	162	0	0	0	0	0	2.501
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	78	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución	Retribución	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los	Importe de los
					variable a corto plazo	variable a largo plazo			bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados		fondos acumulados consolidados	fondos acumulados no consolidados
DEOLEO, S. A.												
Retribución total	0	301	71	500	0	0	0	15	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	500	0	0	0	15	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	27	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DESARROLLOS ESPECIALES DE SISTEMAS DE ANCLAJES, S. A.												
Retribución total	203	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	203	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN, S. A.												
Retribución total	601	453	0	710	0	0	1.648	431	49	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	64	51	0	5	0	0	0	0	5	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	43	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0
DURO FELGUERA, S. A.												
Retribución total	351	0	143	483	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	45	0	9	224	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
EBRO FOODS, S. A.												
Retribución total	1.831	308	897	1.041	172	805	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	202	25	99	521	86	403	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	142	26	77	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ECOLUMBER, S. A.												
Retribución total	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ELECNOR, S. A.												
Retribución total	2.331	261	253	563	874	0	0	655	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	184	18	25	563	874	0	0	12	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	164	18	17	0	0	0	0	53	0	0	0	0
ERCROS, S. A.												
Retribución total	172	0	0	499	0	0	0	48	0	0	108	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	499	0	0	0	48	0	0	108	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
EUSKALTEL, S. A.												
Retribución total	650	0	315	707	313	0	0	14	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	354	157	0	0	7	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	65	0	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FAES FARMA, S. A.												
Retribución total	1.324	181	0	0	378	0	0	64	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	892	17	0	0	378	0	0	9	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	62	22	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0
FINANZAS E INVERSIONES VALENCIANAS, S. A.												
Retribución total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FLUIDRA, S. A.												
Retribución total	881	89	132	626	528	0	0	121	2.773	29	379	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	112	8	2	360	248	0	0	25	2.773	24	131	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	81	9	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S. A.												
Retribución total	0	646	0	525	165	0	0	529	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	46	0	263	83	0	0	90	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	43	0	0	0	0	0	27	0	0	0	0
GENERAL DE ALQUILER DE MAQUINARIA, S. A.												
Retribución total	533	216	60	42	340	0	0	136	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	31	8	6	6	0	0	0	0	0	0	0
GESTAMP AUTOMOCIÓN, S. A.												
Retribución total	1.925	0	124	0	477	0	0	13	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	625	0	0	0	239	0	0	7	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	67	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GLOBAL DOMINION ACCESS, S. A.												
Retribución total	550	0	0	0	350	0	0	4	0	8	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	350	0	0	0	350	0	0	4	0	8	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
GRUPO CATALANA OCCIDENTE, S. A.												
Retribución total	3.583	553	25	1.518	230	99	0	159	0	0	3.118	1.459
Promedio retribución consejeros ejecutivos	335	66	6	380	58	25	0	40	0	0	780	365
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	187	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO EMPRESARIAL SAN JOSÉ, S. A.												
Retribución total	108	156	100	1.050	1.305	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	39	18	350	425	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	14	5	6	0	4	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO EZENTIS, S. A.												
Retribución total	650	341	248	0	100	0	0	442	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	36	44	33	0	8	0	0	53	0	0	0	0
HISPANIA ACTIVOS INMOBILIARIOS, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	232	0	85	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	120	0	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
IBERPAPEL GESTIÓN, S. A.												
Retribución total	416	0	150	358	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	52	0	0	358	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	52	0	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0
INMOBILIARIA DEL SUR, S. A.												
Retribución total	321	277	0	205	43	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	17	19	0	205	43	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	21	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LABORATORIO REIG JOFRE, S. A.												
Retribución total	316	36	36	221	238	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	34	0	0	221	238	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	40	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LABORATORIOS FARMACÉUTICOS ROVI, S. A.												
Retribución total	510	0	0	744	383	930	0	24	0	24	829	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	60	0	0	248	128	310	0	8	0	8	164	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	84	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
LAR ESPAÑA REAL ESTATE, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	420	0	84	0	0	0	0	15	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	58	0	10	0	0	0	0	3	0	0	0	0
LIBERBANK, S. A.												
Retribución total	1.693	0	0	0	0	0	0	68	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	373	0	0	0	0	0	0	68	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	131	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIBERTAS 7, S. A.												
Retribución total	0	144	16	65	58	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	18	0	65	58	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	21	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LINGOTES ESPECIALES, S. A.												
Retribución total	0	30	0	393	351	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	4	0	131	39	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	3	0	0	39	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
LIWE ESPAÑOLA, S. A.												
Retribución total	454	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	110	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MÁSMÓVIL IBERCOM, S. A.												
Retribución total	1.256	0	0	0	610	0	0	303	12.232	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	350	0	0	0	610	0	0	13	12.232	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	84	0	0	0	0	0	0	29	0	0	0	0
METROVACESA, S. A.												
Retribución total	1.013	0	61	650	446	1.000	0	147	0	63	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	85	0	0	650	446	900	0	121	0	63	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	89	0	0	0	0	14	0	4	0	0	0	0
MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS, S. A.												
Retribución total	540	0	0	335	0	0	0	1.000	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	120	0	0	335	0	0	0	1.000	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S. A.												
Retribución total	0	165	0	1.060	2.210	142	0	3	0	262	0	649
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	17	0	353	555	47	0	1	0	87	0	216
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	16	0	0	78	0	0	0	0	0	0	0
MOBILIARIA MONESA, S. A.												
Retribución total	0	108	0	0	0	0	0	80	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	12	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0
MONTEBALITO, S. A.												
Retribución total	268	0	0	84	0	0	0	23	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	20	0	0	84	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	57	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
NATRA, S. A.												
Retribución total	435	0	90	0	0	0	0	196	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	62	0	13	0	0	0	0	28	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
NATURHOUSE HEALTH, S. A.												
Retribución total	168	112	36	852	755	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	24	16	0	284	252	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	24	16	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NEINOR HOMES, S. A.												
Retribución total	417	136	0	1.000	350	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	1.000	350	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	70	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NH HOTEL GROUP, S. A.												
Retribución total	813	65	0	500	335	0	0	13	121	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	500	335	0	0	13	121	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	106	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NICOLÁS CORREA, S. A.												
Retribución total	0	267	14	452	312	0	0	0	237	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	39	0	226	115	0	0	0	119	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	38	3	0	16	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución	Retribución	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los	Importe de los
					variable a corto plazo	variable a largo plazo			bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados		fondos acumulados consolidados	fondos acumulados no consolidados
NUEVA EXPRESIÓN TEXTIL, S. A.												
Retribución total	0	70	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	15	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NYESA VALORES CORPORACIÓN, S. A.												
Retribución total	114	0	36	441	60	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	27	0	0	200	30	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	12	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OBRASCÓN HUARTE LAIN, S. A.												
Retribución total	1.372	1.310	0	0	1.436	0	0	18.466	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	122	0	0	0	0	0	34	0	0	0	0
ORYZON GENOMICS, S. A.												
Retribución total	52	258	19	473	97	0	0	2	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	11	31	0	237	49	0	0	1	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	6	40	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
PESCANOVA, S. A.												
Retribución total	159	0	53	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	40	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PHARMA MAR, S. A.												
Retribución total	678	453	537	1.141	158	0	0	655	0	24	645	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	77	39	126	571	79	0	0	319	0	12	323	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	70	51	41	0	0	0	0	2	0	0	0	0
PRIM, S. A.												
Retribución total	385	0	0	407	493	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	60	0	0	253	250	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROMOTORA DE INFORMACIONES, S. A.												
Retribución total	1.138	0	289	653	352	0	230	11	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	500	352	0	0	6	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	95	0	25	14	0	0	21	0	0	0	0	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
PROSEGUER CASH, S. A.												
Retribución total	516	126	117	741	480	172	0	3	1.099	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	52	13	0	371	240	86	0	2	550	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	59	14	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROSEGUER, COMPAÑÍA DE SEGURIDAD, S. A.												
Retribución total	1.035	170	955	460	624	0	0	67	5.080	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	512	26	80	460	624	0	0	29	5.080	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	21	125	0	0	0	0	5	0	0	0	0
QUABIT INMOBILIARIA, S. A.												
Retribución total	959	0	66	0	480	0	0	33	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	750	0	0	0	480	0	0	1	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	70	0	22	0	0	0	0	11	0	0	0	0
REALIA BUSINESS, S. A.												
Retribución total	327	179	67	0	0	0	0	175	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	21	24	10	0	0	0	0	175	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	51	26	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
RENTA 4 BANCO, S. A.												
Retribución total	1.548	0	0	0	160	19	0	0	179	4	44	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	232	0	0	0	40	5	0	0	45	1	11	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	62	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RENTA CORPORACIÓN REAL ESTATE, S. A.												
Retribución total	0	156	76	675	159	0	0	10	33	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	19	0	338	80	0	0	3	17	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	17	13	0	0	0	0	1	0	0	0	0
SACYR, S. A.												
Retribución total	1.005	0	461	1.567	2.037	0	0	2	0	1.055	4.217	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	94	0	58	1.567	2.037	0	0	2	0	1.055	4.217	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	73	0	40	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAINT CROIX HOLDING IMMOBILIER, SOCIMI, S. A.												
Retribución total	19	12	24	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	4	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	3	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
SERVICE POINT SOLUTIONS, S. A.												
Retribución total	5	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SNIACE, S. A.												
Retribución total	300	193	0	0	0	0	0	50	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	300	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	24	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0
SOLARIA ENERGÍA Y MEDIOAMBIENTE, S. A.												
Retribución total	450	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SOLARPACK CORPORACIÓN TECNOLÓGICA, S. A.												
Retribución total	150	0	0	231	62	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	24	0	0	187	62	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	46	0	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
TALGO, S. A.												
Retribución total	640	0	81	580	479	0	0	38	0	22	439	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	290	240	0	0	19	0	11	220	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	50	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TELEPIZZA GROUP, S. A.												
Retribución total	365	0	25	750	1.356	569	0	64	0	191	0	896
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	0	0	750	1.356	569	0	14	0	191	0	896
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	38	0	4	0	0	0	0	8	0	0	0	0
TR HOTEL JARDÍN DEL MAR, S. A.												
Retribución total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TUBACEX, S. A.												
Retribución total	434	323	98	590	190	984	0	57	0	0	321	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	40	27	10	380	190	984	0	36	0	0	93	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	33	24	7	19	0	0	0	2	0	0	21	0

	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por pertenencia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
Retribución total												
TUBOS REUNIDOS, S. A.												
Retribución total	388	204	0	257	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	38	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNICAJA BANCO, S. A.												
Retribución total	730	355	0	1.198	0	0	0	19	0	339	6.141	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	40	12	0	550	0	0	0	2	0	154	1.711	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	54	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNIÓN CATALANA DE VALORES, S. A.												
Retribución total	22	5	0	314	0	0	0	75	0	45	538	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	2	1	0	314	0	0	0	75	0	45	538	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
URBAR INGENIEROS, S. A.												
Retribución total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
 Informes
 de remuneraciones
 de los consejeros de las
 sociedades cotizadas
 Ejercicio 2018

Retribución total	Remunera- ción fija	Dietas	Remunera- ción por perten- cia a comisiones del consejo	Sueldo	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Beneficio bruto de las acciones o instrumentos financieros consolidados	Remuneración por sistemas de ahorro	Importe de los fondos acumulados consolidados	Importe de los fondos acumulados no consolidados
URBAS GRUPO FINANCIERO, S. A.												
Retribución total	165	38	11	0	0	0	0	360	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	70	7	0	0	0	0	0	180	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	6	6	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VÉRTICE TRESCIENTOS SESENTA GRADOS, S. A.												
Retribución total	0	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VIDRALA, S. A.												
Retribución total	0	138	0	1.523	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	14	0	152	0	0	0	0	0	0	0	0
VOCENTO, S. A.												
Retribución total	490	445	0	494	302	0	0	14	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	494	302	0	0	14	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	55	45	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

