



Informe anual de remuneraciones de los consejeros de las sociedades cotizadas

Ejercicio 2016

**Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas**

Ejercicio 2016

Comisión Nacional del Mercado de Valores

Edison, 4

28006 Madrid

Passeig de Gràcia, 19

08007 Barcelona

© Comisión Nacional del Mercado de Valores

Se autoriza la reproducción de los contenidos de esta publicación siempre que se cite su procedencia.

La CNMV difunde sus informes y publicaciones a través de la red Internet en la dirección www.cnmv.es.

Maquetación: Composiciones Rali, S.A.

ISSN: 1889-4151

Índice

Presentación	7
I. Principales conclusiones del ejercicio 2016	9
II. Remuneraciones devengadas por los consejeros	13
Remuneraciones del consejo	13
Remuneraciones por consejero	15
Análisis de la remuneración por elemento retributivo	17
Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil	17
Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados	19
III. Principios de la política retributiva	27
Política de remuneraciones para el ejercicio 2017	27
Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior	28
Análisis de los componentes retributivos variables	28
Aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2016	31
Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad	32
IV. Seguimiento del modelo unificado IARC	33
Panorama internacional	117
V. Anexo	35
Datos individuales de las compañías	35

La Orden ECC/461/2013¹ y la Circular 4/2013 de la CNMV², modificada por la Circular 7/2015 de la CNMV³, desarrollaron, por primera vez en España, un modelo unificado de informe relativo a las remuneraciones de los miembros del consejo de administración de las sociedades cotizadas. Si bien la obligación de hacer pública esta información existía desde la Ley 2/2011, de 4 de marzo, de Economía Sostenible, que introdujo un nuevo artículo 61 ter en la Ley 24/1988, de 28 de julio, del Mercado de Valores, hasta el ejercicio 2013 no se dispuso de un formato homogéneo para facilitar su análisis en términos comparables.

Este informe recoge, en términos agregados, las principales características de las políticas y prácticas retributivas que las sociedades cotizadas aplican a sus consejeros, y que han sido obtenidas de la información incluida en el Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros (en adelante, IARC) que publica cada una de dichas sociedades.

En el Capítulo I se resumen los aspectos más relevantes de las remuneraciones de los consejeros de las sociedades cotizadas devengadas en el ejercicio 2016, los cuales se analizan con mayor detalle en el resto de capítulos del informe.

En el Capítulo II se analizan los importes destinados a la remuneración de los consejeros de las 137 sociedades cotizadas que han presentado IARC.

El Capítulo III –principios de la política retributiva– describe algunas de las características más comunes de las sociedades cotizadas a la hora de definir las políticas de remuneración, así como los criterios que siguen las sociedades para determinar sus cuantías y la asignación a cada consejero. Para la elaboración del capítulo se ha

-
- 1 Orden ECC/461/2013, de 20 de marzo, por la que se determinan el contenido y la estructura del Informe anual de gobierno corporativo, del Informe anual sobre remuneraciones y de otros instrumentos de información de las sociedades anónimas cotizadas, de las cajas de ahorros y de otras entidades que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores (en adelante, Orden ECC/461/2013). Modificada por la disposición final 1 de la Orden ECC/2575/2015, de 30 de noviembre.
 - 2 Circular 4/2013, de 12 de junio, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, que establece los modelos de Informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas y de los miembros del consejo de administración y de la comisión de control de las cajas de ahorros que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores.
 - 3 Circular 7/2015, de 22 de diciembre, de la Comisión Nacional del Mercado de Valores, por la que se modifica la Circular 5/2013, de 12 de junio, que establece los modelos de Informe anual de gobierno corporativo de las sociedades anónimas cotizadas, de las cajas de ahorros y de otras entidades que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores y la Circular 4/2013, de 12 de junio, de la CNMV, que establece los modelos de Informe anual de remuneraciones de los consejeros de sociedades anónimas cotizadas y de los miembros del consejo de administración y de la comisión de control de las cajas de ahorros que emitan valores admitidos a negociación en mercados oficiales de valores.

utilizado la información facilitada por las sociedades del Ibex 35, junto con 40 entidades cotizadas no pertenecientes al índice -25 del grupo de sociedades con una capitalización superior a 500 millones de euros y 15 con una capitalización inferior a esa cantidad-.

El criterio que se ha seguido para seleccionar esta muestra ha sido incluir a todas las sociedades del Ibex 35, por su impacto en términos de relevancia y capitalización bursátil, y elegir, de las sociedades que no pertenecen al índice, aquellas que presentan unas políticas de remuneración de sus consejeros más complejas al contener diversos conceptos retributivos.

Por último, como información complementaria, se incluye un anexo con cuadros estadísticos elaborados a partir de los datos de los IARC publicados por las 137 sociedades cotizadas.

Los aspectos más relevantes en 2016 sobre las remuneraciones de los consejeros de todas las sociedades cotizadas son los siguientes:

Remuneraciones devengadas en el ejercicio 2016

- La remuneración media devengada por los consejos de administración de las sociedades cotizadas ha sido, en promedio, de 3,2 millones de euros, un 7,5% inferior a la del año anterior. Este descenso obedece principalmente a la reducción del 12,7% de la remuneración media en las empresas que no forman parte del Ibex 35 y del 5% en las empresas del índice.

No obstante, si descontamos los importes no recurrentes de 15,9 millones de euros, que en 2015 declaró una sociedad (Abengoa) por indemnizaciones y otras bonificaciones a dos de sus consejeros y los 21,6 millones de euros que otra sociedad (Talgo) otorgó en 2015 a dos consejeros ejecutivos, la retribución media por consejo del conjunto de sociedades cotizadas no habría sufrido variaciones significativas respecto del ejercicio anterior.

- La retribución media por consejero se ha situado en 348.000 euros anuales, lo que supone un aumento del 1,2% respecto al año anterior. Este incremento se explica, en su mayor parte, por el crecimiento de las remuneraciones de los consejeros ejecutivos, especialmente de las empresas que no forman parte del Ibex 35 y, en menor medida, de los consejeros externos, tanto en las sociedades del Ibex 35 como en las que no forman parte del índice.
- El principal criterio utilizado para determinar el importe de la retribución de cada consejero es el nivel de responsabilidad del cargo desempeñado. Así, en las sociedades del Ibex 35 las remuneraciones más elevadas han correspondido a los presidentes ejecutivos, cuya retribución media ha sido de 3,86 millones de euros (3,45 millones de euros en 2015), frente a unos 706.000 euros para los presidentes no ejecutivos (763.000 euros en 2015); seguidos por los consejeros delegados, con una retribución media de 2,65 millones de euros (3,05 millones de euros en 2015) y el resto de consejeros ejecutivos, con 2,03 millones de euros (1,68 millones de euros en 2015).

En las compañías que no forman parte del Ibex 35, las remuneraciones más elevadas han correspondido a los consejeros delegados, cuya retribución media ha sido de 918.000 euros (719.000 euros en 2015), seguidos por los presidentes ejecutivos del consejo, con 748.000 euros (741.000 euros en 2015) y por el resto de consejeros ejecutivos, con 553.000 euros (557.000 euros en 2015). Finalmente, la retribución media de los presidentes no ejecutivos ha ascendido a 140.000 euros (143.000 euros en 2015).

El importe más significativo de los componentes que conforman la remuneración ha correspondido a la retribución fija, que representa el 52% del total (54% en las sociedades no Ibex 35 y un 50% en el Ibex 35). La retribución variable, incluyendo el importe de las acciones otorgadas y el beneficio de las opciones ejercidas, ha supuesto el 37% (42% en el Ibex 35 y 30% en las sociedades no Ibex 35), las dietas el 5% (3% en las sociedades Ibex 35 y 9% en las no Ibex 35) e indemnizaciones y otros conceptos retributivos el resto.

Políticas retributivas

- Las diferencias de remuneración entre consejeros por su actividad como administradores (dejando al margen cualquier función ejecutiva) derivan principalmente de su pertenencia o no a alguna comisión y de las asistencias a reuniones (por razón de las dietas).
- En todas las sociedades del Ibex 35 y en el 80% de las sociedades no Ibex 35 de la muestra han existido planes formales de retribución variable a corto plazo (anual) para los consejeros ejecutivos. Estos planes han estado basados generalmente en solo dos parámetros de carácter interno: uno cuantitativo, relativo a la evolución de los resultados operativos o del beneficio neto, y otro cualitativo, relacionado con el rendimiento directamente atribuible al cargo ejecutivo desempeñado. En este sentido, ha sido común la inclusión de un criterio cualitativo de evaluación, que aparece en un 50% de los planes.
- Los planes de incentivos a largo plazo han estado establecidos en un 57% de las sociedades analizadas (27 sociedades pertenecientes al Ibex 35 y 16 sociedades no Ibex 35), predominando los que se liquidan con entrega de acciones (45%), los que se liquidan en efectivo –bonus plurianuales– (32%) y los planes mixtos, con liquidación parte en efectivo y parte en acciones (20%). Para el resto de los planes (3%) las sociedades no han especificado el instrumento de pago, aspecto que ha sido objeto de análisis cuando la sociedad ha estado sujeta a revisión sustantiva.
- Los planes de ahorro a largo plazo, es decir, la realización de aportaciones a planes de pensiones o esquemas equivalentes, o la asunción de compromisos de pago a largo plazo –que cubren generalmente contingencias como jubilación, fallecimiento, incapacidad o similares– han tenido una presencia más reducida en las sociedades no Ibex 35 (45% frente al 65% en las del Ibex 35).
- El porcentaje de compañías que disponen de cláusulas de indemnización en caso de cese ha ascendido al 74% en las sociedades del Ibex 35 y al 40% en las que no forman parte del índice.
- En las juntas celebradas en 2016, donde se sometió a voto consultivo el IARC correspondiente al ejercicio 2015, el voto favorable ha sido superior al 95% de los votos emitidos en el 43% de las sociedades del Ibex 35 (40% en la junta de 2015) y en el 51% de las empresas no Ibex 35 (41% en la junta de 2015).

Seguimiento del modelo unificado IARC

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas, se han identificado los siguientes aspectos,

respecto de los que las entidades obligadas deberían hacer un esfuerzo para mejorar la calidad de la información suministrada:

- En ocasiones no se ha informado de manera adecuada del importe de los fondos acumulados, consolidados y no consolidados, en los sistemas de ahorro a largo plazo a favor de los consejeros, sobre todo cuando los planes están externalizados. Por otra parte, en ocasiones no se han explicado con el suficiente detalle las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor del consejero o la compatibilidad de las prestaciones de los sistemas de ahorro a largo plazo con las indemnizaciones. Tampoco se ha facilitado información clara sobre el momento en el que el consejero tiene derecho a la percepción de los beneficios económicos correspondientes, que algunas veces se prevé que sea el cese, aunque éste se produzca antes de la edad normal de jubilación (lo que, en la práctica, convierte este tipo de remuneraciones en indemnizaciones por cese).
- Hay algunas secciones que se han cumplimentado de modo particularmente heterogéneo por las empresas incluidas en la muestra, tanto en términos de extensión y nivel de detalle como de enfoque. Esta circunstancia se ha producido, principalmente, en las secciones que describen los principios que inspiran la política retributiva y las medidas de gestión del riesgo relacionadas con las remuneraciones, así como en los cuadros referidos a la retribución basada en acciones.
- En general, las sociedades han informado de los criterios de evaluación a efectos de la retribución variable, pero no de los métodos y parámetros de medida empleados para determinar si se han cumplido dichos criterios. En los IARC es poco frecuente que se incluya una explicación mínimamente detallada sobre la importancia relativa de los conceptos retributivos variables sobre los fijos (“mix” retributivo).

II. Remuneraciones devengadas por los consejeros

Remuneraciones devengadas por los consejeros

Remuneraciones del consejo

En el cuadro 1 se incluye la evolución, en cifras agregadas, de las retribuciones devengadas por los consejeros de las sociedades cotizadas en los últimos tres años, según los datos que figuran en los IARC.

Remuneraciones devengadas por los consejeros

CUADRO 1

	2014	2015	2016
Importe de la remuneración (miles €)			
Promedio por consejo	3.243	3.485	3.223
Ibex 35	8.834	8.336	7.916
No Ibex 35	1.398	1.883	1.643
Promedio por consejero	318	344	348
Ibex 35	613	636	644
No Ibex 35	167	182	189
Consejeros ejecutivos (*)	1.311	1.394	1.427
Ibex 35	2.725	2.681	2.774
No Ibex 35	624	669	724
Consejeros externos	104	117	119
Ibex 35	175	198	202
No Ibex 35	67	75	74
Distribución por conceptos			
Remuneración fija	50%	46%	52%
Ibex 35	46%	46%	50%
No Ibex 35	56%	45%	54%
Remuneración variable	37%	38%	37%
Ibex 35	45%	42%	42%
No Ibex 35	22%	35%	30%
Dietas	6%	6%	5%
Ibex 35	5%	4%	3%
No Ibex 35	10%	8%	9%
Otras remuneraciones	7%	10%	6%
Ibex 35	4%	8%	5%
No Ibex 35	12%	12%	7%
Origen de las remuneraciones			
La propia sociedad			
Ibex 35	96%	97%	97%
No Ibex 35	91%	83%	94%
Otras sociedades del grupo			
Ibex 35	4%	3%	3%
No Ibex 35	9%	17%	6%

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

(*) Incluyendo presidentes ejecutivos y consejeros delegados

- En el año 2016 la remuneración media devengada por los consejos de administración de las sociedades cotizadas⁴ ha sido en promedio de 3,2 millones de euros, un 7,5% menos que el año anterior.

Este descenso se explica, en gran parte, por el incremento singular que se produjo en 2015 en dos entidades que no forman parte del Ibex 35. En una de ellas⁵ aumentó la remuneración en 15,9 millones de euros por el efecto conjunto de indemnizaciones como consecuencia del cese de dos consejeros y de una bonificación por permanencia a su anterior presidente ejecutivo. Y la otra⁶, que empezó a cotizar en 2015, concedió a sus dos consejeros ejecutivos un sistema de retribución basado en acciones que les supuso una remuneración de 21,6 millones de euros.

Sin tener en cuenta estas retribuciones extraordinarias, la remuneración media por consejo de las sociedades cotizadas no habría sufrido variaciones significativas respecto a 2015.

- La retribución media por consejero que ha desempeñado el cargo durante el ejercicio completo se ha situado en 348.000 euros anuales, lo que supone un aumento del 1,2% respecto al año anterior.

Este incremento se explica por el vencimiento de planes de incentivos a largo plazo y porque al considerarse ejercicios completos no se han tenido en cuenta los incrementos singulares en 2015 de las dos sociedades mencionadas.

- La remuneración media por consejero ejecutivo se ha situado en 1,4 millones de euros, lo que supone un incremento del 2,4% respecto a 2015. El vencimiento de planes plurianuales en acciones explica, en gran parte, este incremento.
- La remuneración media de los consejeros externos ha sido de 119.000 euros, lo que supone un incremento interanual del 1,7%.
- La ausencia de las retribuciones extraordinarias que se dieron en 2015 ha generado que se incremente el peso específico de la retribución fija, que sigue siendo el importe más significativo de los componentes que conforman la remuneración.
- Los componentes variables han sido más importantes en las empresas de elevada capitalización.

Por otro lado, hay dos sociedades⁷ en las que los sistemas retributivos variables han supuesto más del 80% de las remuneraciones devengadas por los consejeros durante el ejercicio.

4 En 2016 el tamaño medio del consejo de las sociedades cotizadas se situaba en 9,8 miembros (9,7 en 2015).

5 En el IARC de Abengoa se ha declarado un retribución por el cese de dos consejeros por un importe total de 15.968 miles de euros.

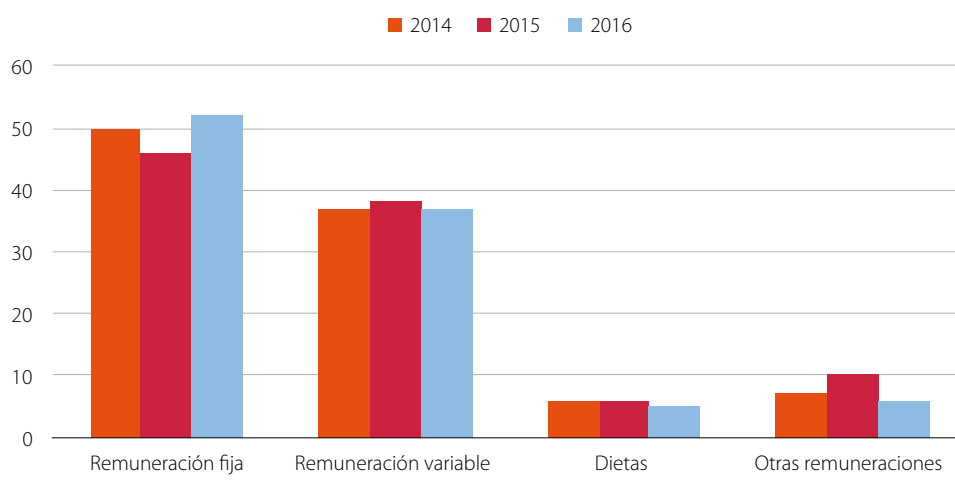
6 Talgo.

7 Ferrovial y Merlin Properties.

En el gráfico 1 se incluye, en términos agregados, la estructura retributiva de los consejeros de las sociedades cotizadas:

Remuneración del consejo distribuida por conceptos

GRÁFICO 1



Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

Remuneraciones por consejero

En las sociedades cotizadas, el principal criterio utilizado para determinar el importe de las remuneraciones por consejero ha sido el nivel de responsabilidad del cargo desempeñado en el consejo. Las retribuciones medias más elevadas han correspondido a los presidentes ejecutivos, seguidos por los consejeros delegados, consejeros ejecutivos y consejeros no ejecutivos. No obstante, en los percentiles más altos y en el sector no Ibex 35 la remuneración de los consejeros delegados ha sido superior a la de los presidentes ejecutivos.

En el cuadro 2 se muestra la remuneración media y los percentiles⁸ de los presidentes, tanto ejecutivos como no ejecutivos, consejeros delegados, consejeros ejecutivos y externos:

- En 2016 la retribución de los **presidentes ejecutivos** se ha comportado de forma distinta según el tamaño de las sociedades: en las que no forman parte del Ibex 35 la remuneración media no ha sufrido variaciones significativas, mientras que en las entidades de elevada capitalización bursátil se ha incrementado un 12% respecto al año anterior, debido al vencimiento de planes retributivos basados en acciones.

La remuneración media de los **presidentes no ejecutivos** ha pasado de 265.000 euros en 2015 a 255.000 euros en 2016.

8 A los efectos de reflejar los resultados del análisis realizado en los IARC de las compañías cotizadas objeto de este informe, se han considerado las siguientes referencias estadísticas:

- Percentil 10, 25, 50, 75 y 90 de las entidades: puntos de referencia de los datos correspondientes a las sociedades consideradas a los efectos del presente análisis, por debajo del cual únicamente se encuentra el 10%, 25%, 50%, 75% y 90% de las mismas.
- Cuando hay menos de tres observaciones se considera solo la mediana.

Remuneración total 2016

CUADRO 2

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente ejecutivo						
Total	1.685	191	318	750	1870	3.929
Ibex 35	3.857	756	1.328	2.658	4.834	9.153
No Ibex 35	748	127	283	485	1.042	1.762
Presidente no ejecutivo						
Total	255	0	58	147	291	560
Ibex 35	706	162	238	546	813	1.024
No Ibex 35	140	0	33	100	180	364
Consejero delegado						
Total	1.538	166	375	912	2.078	4.215
Ibex 35	2.649	750	1.101	2.001	3.900	5.454
No Ibex 35	918	134	264	489	1.158	2.253
Consejeros ejecutivos (*)						
Total	1.097	108	256	640	1.334	3.004
Ibex 35	2.033	709	940	1.326	3.000	3.985
No Ibex 35	553	89	161	310	668	1.295
Consejeros dominicales						
Total	86	0	26	60	117	195
Ibex 35	129	12	83	120	163	263
No Ibex 35	70	0	20	50	82	177
Consejeros independientes						
Total	114	18	51	93	147	237
Ibex 35	175	85	113	143	212	306
No Ibex 35	68	10	36	60	90	125
Otros consejeros externos						
Total	202	9	43	82	251	422
Ibex 35	415	82	111	287	455	937
No Ibex 35	74	1	35	57	84	133

(*) Excluyendo presidentes ejecutivos y consejeros delegados.

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- En 2016 la remuneración media de los **consejeros ejecutivos**, excluyendo a los presidentes y consejeros delegados, se ha incrementado un 13,4%. El crecimiento de la retribución variable en las sociedades del Ibex 35 explica, en su mayor parte, este incremento.
- La remuneración media de los **consejeros dominicales** ha sido de 86.000 euros. Para estos consejeros el concepto retributivo más importante ha sido la remuneración fija, que representa el 60% de su retribución total, seguido de las dietas con el 15,9%.
- La remuneración de los **consejeros independientes** se ha situado en 114.000 euros, sin variaciones significativas con respecto a 2015. Un total de cinco consejeros independientes, en tres sociedades⁹, tuvieron una retribución superior a 500.000 euros.

Para los consejeros independientes el concepto retributivo más importante también ha sido la remuneración fija que perciben por su condición de miembro del consejo de administración.

- La retribución media de los **otros consejeros externos** ha sido de 202.000 euros, con un descenso del 7,8%. Esta disminución se explica, en gran parte, porque en 2015 había vencido un plan retributivo variable de un consejero que antes desempeñaba funciones de dirección.

Análisis de la remuneración por concepto retributivo

El IARC exige el desglose de la retribución devengada por cada uno de los consejeros, distinguiendo entre los distintos conceptos que conforman la remuneración total. A continuación se presenta cada uno de estos conceptos, teniendo en cuenta la información proporcionada por todas las sociedades cotizadas.

Sueldos

Este concepto incluye el importe de las retribuciones que no son de carácter variable y que ha devengado el consejero por sus labores ejecutivas, sin incluir por lo tanto las remuneraciones percibidas por su condición de consejero (dietas, etc.).

En el cuadro 3 se muestra la remuneración media y los percentiles de los sueldos de los presidentes ejecutivos, consejeros delegados y consejeros ejecutivos:

Sueldo		CUADRO 3				
(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	697	189	256	473	922	1.586
Consejero delegado	618	168	300	550	769	1.200
Consejero ejecutivo	477	116	210	398	650	967

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- El sueldo medio de los miembros del órgano de administración que desempeñan funciones ejecutivas se ha situado en 601.000 euros.

Los sueldos de los presidentes y consejeros delegados se han movido en horquillas similares, siendo el sueldo del resto de consejeros ejecutivos aproximadamente un 70% de los anteriores.

- Para los consejeros que desempeñan funciones de dirección, con carácter general, el sueldo ha sido uno de los conceptos retributivos más importantes, representando el 34,9% de la retribución total.

Remuneración fija

La remuneración fija incluye el importe de la compensación en metálico, con una periodicidad de pago preestablecida, ya sea o no consolidable en el tiempo, y

devengada por el consejero por pertenecer al órgano de administración, con independencia de su asistencia efectiva a las reuniones del consejo.

En el cuadro 4 se incluye la remuneración media y los percentiles de la retribución fija de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros:

Remuneración fija							CUADRO 4
(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90	
Presidente	224	30	62	120	280	465	
Consejero delegado	133	32	55	80	145	214	
Consejero ejecutivo	124	30	60	75	158	276	
Consejero no ejecutivo	86	26	44	75	110	171	

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- Un total de 105 sociedades (75,5% de la muestra) han devengado retribuciones fijas en 2016. La retribución fija por consejo se ha situado en 787.000 euros¹⁰, un 6,1% más que en 2016. El 58,7% del importe agregado de esta retribución ha sido devengado por consejeros de sociedades del Ibex 35.
- En los percentiles más bajos hay sociedades que no distinguen entre los diferentes cargos dentro del consejo a la hora de establecer sus retribuciones fijas. Sin embargo, en la mediana se observa que el presidente del consejo tenía una retribución fija superior al resto de consejeros, tendencia que se acentúa en los percentiles superiores para los consejeros externos.

Dietas

Las dietas incluyen la retribución derivada de la asistencia a las reuniones del consejo de administración y, en su caso, de sus comisiones.

En el cuadro 5 se muestra la remuneración media y los percentiles de las dietas de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros:

Dietas							CUADRO 5
(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90	
Presidente	35	7	14	29	53	79	
Consejero delegado	32	11	15	21	43	65	
Consejero ejecutivo	34	6	17	24	42	66	
Consejero no ejecutivo	29	5	14	22	41	60	

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- El 56,8% de las sociedades cotizadas han realizado pagos por este concepto, que en promedio por consejo ha ascendido a 238.000 euros.
- El importe medio devengado por los consejeros en concepto de dietas en 2016 ha ascendido a 29.900 euros, un 16,5% menos que en el ejercicio anterior. Este concepto retributivo representa el 4,9% de la retribución total.

Remuneraciones por pertenencia a comisiones del consejo

En este tipo de remuneraciones, al igual que en las dietas, los importes devengados no dependen del cargo desempeñado, sino que se aplican en función del número de comisiones y reuniones en las que participa el consejero.

En el cuadro 6 se muestra la remuneración media y los percentiles de las retribuciones por pertenencia a comisiones del consejo de los presidentes, consejeros delegados y resto de consejeros:

Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo

CUADRO 6

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	47	4	10	26	48	148
Consejero delegado	60	10	14	24	99	166
Consejero ejecutivo	61	15	18	33	75	170
Consejero no ejecutivo	46	5	12	25	52	127

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- La remuneración media por consejero por pertenencia a comisiones del consejo se ha situado en 47.000 euros, un 7,8% menos que en 2015.

Indemnizaciones

Indemnización es cualquier retribución devengada por el consejero derivada y que trae causa de la extinción de la relación que le vincule con la sociedad, debiendo incluirse cualquier cantidad que se tenga derecho a percibir en caso de cese anticipado, incluso aunque esté condicionada, por ejemplo, a pactos de no competencia post-contractual.

Durante 2016 dos¹¹ compañías han retribuido por este concepto a dos consejeros ejecutivos por un importe medio de un millón de euros.

Sistemas de ahorro a largo plazo y otros beneficios retributivos

Las sociedades tienen que informar en sus IARC de todos los sistemas de ahorro a largo plazo, incluyendo jubilación y cualquier otra prestación de supervivencia,

11 Banco Popular y Deoleo.

financiados parcial o totalmente por la sociedad, ya sean dotados interna o externamente.

En el cuadro 7 se resume la evolución de las aportaciones a los sistemas de ahorro a largo plazo y las primas de seguros de vida de los consejeros:

Importe medio por sociedad de otros beneficios retributivos			
CUADRO 7			
(miles de euros)	2014	2015	2016
Aportación a los sistemas de ahorro	980	1.454	1.125
Primas por seguros de vida	44	44	45

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Durante 2016 un total de 41 sociedades (22 del Ibex 35) han realizado aportaciones a los sistemas de ahorro de 78 consejeros (48 consejeros de sociedades del Ibex 35).

El importe medio por sociedad asciende a 1,1 millones de euros, un 22,6% menos que en 2015. Este descenso se explica por las aportaciones extraordinarias que realizó una sociedad¹² en 2015 para atender a los compromisos asumidos en materia de previsión a favor del nuevo consejero delegado y del que había cesado.

En 2016 una sociedad¹³ también ha realizado una aportación adicional de 15 millones de euros con motivo del cese de su consejero delegado.

En las 22 sociedades del Ibex 35 que han realizado aportaciones a los sistemas de ahorro a largo plazo de 48 de sus consejeros, el importe medio de las aportaciones realizadas ha sido de 2 millones de euros. En seis de estas sociedades, que pertenecen al sector financiero, el importe medio de las aportaciones ha ascendido a 5,3 millones de euros, mientras que en las 16 sociedades restantes no financieras esta cifra ha sido de 792 miles de euros.

- Un total de 46 sociedades han declarado que tienen fondos acumulados en vehículos de inversión que dan cobertura a los sistemas de ahorro de los consejeros, por un importe medio por sociedad de 10,2 millones de euros.

Tres consejeros de dos sociedades¹⁴ informan de fondos acumulados por un importe superior a 40 millones de euros, otros dos consejeros de dos sociedades¹⁵ informan de fondos acumulados por un importe comprendido entre 20 y 40 millones de euros, y seis consejeros de cinco sociedades¹⁶ informan de fondos acumulados por un importe comprendido entre los 10 y los 20 millones de euros.

12 BBVA.

13 Banco Popular.

14 Banco Santander y Telefónica.

15 ACS y Banco Popular.

16 BBVA, Banco Sabadell, Banco Popular, Banco Santander y Caixabank.

Otros conceptos

En los IARC, las sociedades también deben indicar el importe total de las restantes retribuciones devengadas en el ejercicio y que no se hayan contemplado en el resto de apartados.

Una de estas retribuciones son las remuneraciones en especie, que a efectos de informar en el IARC se valoran por el coste para la sociedad de la utilización, consumo u obtención, de los bienes, derechos o servicios por parte del consejero.

En 2016 un total de 79 sociedades han incluido en sus IARC retribuciones por otros conceptos por un importe total de 25,6 millones de euros, un 9,9% menos que en 2015. El pago¹⁷ extraordinario que una sociedad realizó en 2015 explica, en gran parte, este descenso.

Remuneración variable

La remuneración variable, junto con la fija, tiene un peso significativo en la remuneración total de los consejeros. En 2016 la retribución variable ha representado el 37% de la retribución total (38% en 2015). En las sociedades que no forman parte del Ibex 35 este concepto retributivo se ha reducido en 5 puntos porcentuales.

Remuneración variable a corto plazo

Este concepto recoge los importes variables devengados en un periodo igual o inferior a un año, ligados al desempeño de funciones o a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 8 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a corto plazo para los distintos tipos de consejeros:

Remuneración variable a corto plazo

CUADRO 8

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Presidente	739	35	104	340	972	1.995
Consejero delegado	472	75	157	966	499	1.089
Consejero ejecutivo	421	57	126	204	499	1.057
Consejero no ejecutivo	28	5	9	18	37	71

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- La retribución variable a corto plazo ha sido un elemento casi exclusivamente circunscrito a los consejeros ejecutivos.
- En 2016 un total de 80 sociedades (34 del Ibex 35) han concedido retribuciones variables a corto plazo a 191 consejeros (66 del Ibex 35), por un importe medio

17 Abengoa pagó 7 millones de euros a D. Felipe Benjumea.

por consejero beneficiario de 398.000 euros (785.000 euros a los consejeros de las sociedades del Ibex 35), un 4,8% menos que en 2015. En dos sociedades¹⁸ este concepto retributivo ha superado los 5 millones de euros.

Remuneración variable a largo plazo en efectivo

Este concepto recoge los importes devengados en un periodo superior a un año, ligados al desempeño de funciones ejecutivas o a la consecución de objetivos individuales o de grupo.

En el cuadro 9 se detallan los principales percentiles de la retribución variable a largo plazo para los distintos tipos de consejeros ejecutivos:

(miles de euros)	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
Presidente	939	734	853	1.152
Consejero delegado	474	175	328	694
Consejero ejecutivo	481	107	419	671

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- El importe medio por consejero de la retribución variable ha ascendido a 563.000 euros, un 10,9% más que en 2015.

Remuneración variable en acciones

Este concepto incluye los importes devengados por los planes retributivos basados en entrega de acciones, opciones sobre acciones o referenciados al valor de las acciones.

El cuadro 10 detalla los importes de la retribución devengada en acciones, bien mediante la entrega de acciones o bien por el cómputo del beneficio bruto obtenido en el ejercicio de las opciones sobre acciones:

(miles de euros)	Promedio	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75
Presidente	2.006	118	993	2.316
Consejero delegado	1.524	254	863	2.088
Consejero ejecutivo	958	75	145	1.262
Consejero no ejecutivo	207	30	33	39

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- En el ejercicio 2016 un total de 24 sociedades cotizadas, entre ellas 13 que forman parte del índice Ibex 35, han retribuido a sus consejeros con planes

basados en acciones por un importe de 62,6 millones de euros, de los que 51,4 millones de euros corresponden a sociedades del Ibex 35.

Remuneraciones
devengadas
por los consejeros

- El importe medio por consejero ha ascendido a 1,2 millones de euros, un 37,9% más que en 2015. El vencimiento en una sociedad¹⁹ de planes retributivos plurianuales basados en acciones explica, en gran parte, este crecimiento.

Distribución de la remuneración total por sectores y capitalización bursátil

El cuadro 11 recoge el promedio por consejero y los principales percentiles de la remuneración total según el sector de actividad de las distintas sociedades cotizadas:

Remuneración total por sectores

CUADRO 11

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Comercio y servicios	320	11	46	99	166	739
Ibex 35	452	12	99	123	201	1.138
No Ibex 35	222	2	37	73	129	541
Construcción e inmobiliaria	389	6	32	75	149	494
Ibex 35	1.006	70	86	137	229	3.265
No Ibex 35	186	0	25	56	108	332
Energía	522	44	126	232	344	759
Ibex 35	615	126	169	265	354	1.538
No Ibex 35	93	43	44	60	60	187
Entidades financieras	492	32	99	159	306	1.146
Ibex 35	771	100	120	219	750	2.250
No Ibex 35	175	2	53	100	191	323
Industria	233	1	42	80	166	455
Ibex 35	485	79	112	157	300	911
No Ibex 35	184	1	38	65	144	386

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

- Los consejeros de las empresas energéticas son los que han obtenido, en promedio, una retribución más alta. Sin embargo, en los percentiles altos las remuneraciones en las entidades financieras también han registrado importes superiores a la media.

El cuadro 12 refleja la distribución de la retribución total por consejero según la capitalización bursátil de las sociedades:

19 Ferrovial.

Remuneración total por capitalización bursátil*

CUADRO 12

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M	103	0	18	46	84	266
Más de 500 M	304	38	62	100	231	705
Ibex 35	645	76	113	159	351	1.764

* Columna de datos de capitalización bursátil en millones de euros

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- Como se aprecia en el cuadro, la retribución total por consejero ha sido más elevada en las entidades con mayor capitalización bursátil. En promedio, la retribución de los consejeros de las sociedades del Ibex 35 es seis veces mayor que la de las compañías más pequeñas.

Remuneraciones de los consejeros ejecutivos según capitalización bursátil y resultados de las sociedades

A continuación se resumen los principales datos estadísticos sobre la remuneración de los consejeros ejecutivos (presidentes ejecutivos, consejeros delegados y otros consejeros ejecutivos) según los distintos conceptos retributivos (remuneración fija, planes de incentivos a corto plazo y planes variables a largo plazo), la capitalización bursátil y los resultados de las sociedades.

Remuneración fija

En este análisis se considera remuneración fija la suma de los siguientes conceptos: sueldos por funciones ejecutivas, remuneraciones fijas por pertenencia al consejo, dietas y otras remuneraciones por pertenencia a las distintas comisiones.

En el cuadro 13 se muestra la distribución de la remuneración fija de los consejeros ejecutivos, clasificadas en función de la capitalización bursátil:

Remuneraciones fijas según capitalización bursátil*

CUADRO 13

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 500 M	273	50	125	230	368	506
Más de 500 M	533	170	293	493	730	926
Ibex 35	1.076	481	600	917	1.481	1.923

* Columna de datos de capitalización bursátil en millones de euros

Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- Para todos los percentiles se observa que la retribución fija por consejero ejecutivo ha sido mayor cuanto más elevada era la capitalización de la sociedad. En los percentiles inferiores se acentúan las diferencias que existen entre las compañías más pequeñas y las grandes.

Remuneración variable

Remuneraciones devengadas por los consejeros

Los cuadros 14 y 15 muestran la distribución de las retribuciones variables a corto y largo plazo por consejero ejecutivo en función de los resultados de la sociedad:

Remuneraciones variables a corto plazo según resultados netos*

CUADRO 14

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menos de 100 M	330	37	79	175	388	905
Entre 100 y 1.000 M	561	95	179	352	637	1.430
Más de 1.000 M	1.025	127	350	758	1.149	2.779

* Columna de datos de resultados netos en millones de euros

Se excluyen de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a corto plazo.
Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia.

Remuneraciones variables a largo plazo según resultados netos*

CUADRO 15

(miles de euros)	Promedio	Percentil 10	Percentil 25	Percentil 50	Percentil 75	Percentil 90
Menor de 100 M	476	7	10	95	350	1.424
Entre 100 y 1.000 M	1.452	34	125	367	1.500	4.021
Mayor de 1.000 M	1.386	349	671	1.020	1.898	2.998

* Columna de datos de resultados netos en millones de euros

Se excluyen de la muestra a los consejeros ejecutivos que no hayan recibido retribución variable a largo plazo.
Fuente: IARC de las empresas y elaboración propia

- La retribución variable a corto plazo de los consejeros ejecutivos ha sido proporcional a los resultados de la compañía. Tanto en el promedio como en casi todos los percentiles, la remuneración en las compañías con mayores resultados ha sido superior a la que registran menores beneficios.
- El vencimiento en 2016 de planes retributivos plurianuales basados en acciones en una sociedad²⁰ ha hecho que la retribución variable a largo plazo de los consejeros ejecutivos no haya sido proporcional a los resultados de la compañía.

En esta sección se resumen los rasgos más característicos de las políticas retributivas que las entidades cotizadas han definido para su aplicación en el ejercicio 2017 y los criterios que han decidido adoptar para concretar los importes distribuibles entre sus consejeros.

Para ello, se han analizado todas las sociedades del Ibex 35 junto con una muestra representativa adicional de 40 sociedades cotizadas no pertenecientes al Ibex 35.

Política de remuneraciones para el ejercicio 2016

Fundamentos

Toda política retributiva responde a unos principios y fundamentos que la inspiran y sobre cuya base las compañías definen las principales características de los elementos que van a componer la retribución total de sus consejeros.

- La mayoría de las sociedades han incluido en su IARC una descripción de los objetivos o principios que fundamentan su política retributiva, siendo las empresas de mayor capitalización bursátil las que detallan un mayor número de ellos.
- Los principios generales más frecuentes de la política retributiva, que se mantienen prácticamente sin cambios desde el ejercicio anterior, han sido los siguientes:
 - (i) Atraer, retener y motivar a los mejores consejeros.
 - (ii) Asegurar la sostenibilidad de los resultados y de la actividad de la sociedad y generar valor a largo plazo para el accionista.
 - (iii) Recompensar el logro de objetivos estratégicos, incluyendo la gestión prudente de riesgos y la generación de valor a largo plazo para el accionista.
 - (iv) Mantener la competitividad en el mercado retributivo.
 - (v) Impulsar la transparencia de las retribuciones y los criterios asociados a su determinación.
 - (vi) Mantener un equilibrio razonable entre los componentes fijos y variables de la retribución.

- Las entidades financieras incluyen con mayor frecuencia principios relativos a la gestión prudente del riesgo y a la generación de valor para el accionista.
- Existe una sociedad cotizada²¹ en la que la política de remuneraciones de los consejeros, al igual que la de su personal directivo, se ha visto condicionada por la normativa aplicable a las empresas estatales. Conforme a esta normativa, las remuneraciones de los consejeros, tanto en su condición de tales como por el desempeño de sus funciones ejecutivas, están predeterminadas por la regulación aplicable a tal tipo de sociedades y por los órganos competentes de la Administración General del Estado.

Criterios aplicados

- Los criterios más utilizados para determinar los distintos componentes de la política retributiva han sido el nivel de responsabilidad asumido por el consejero y el tiempo de dedicación. Otros criterios han sido: los resultados de la sociedad –principalmente en las que no forman parte del Ibex 35–, la cualificación, los conocimientos específicos y méritos profesionales del consejero, y los datos comparables de mercado, criterio éste último más utilizado por las empresas que componen el Ibex 35.
- Los criterios que menos se han tenido en cuenta son el nivel de solvencia, capitalización o sostenibilidad de la entidad

Cambios introducidos en la política respecto al ejercicio anterior

El número de empresas de la muestra analizada, integrada por 75 empresas, que recogen en su IARC de manera expresa modificaciones en la política retributiva para 2016 asciende a 41. Las modificaciones más frecuentes se han referido a la implantación de incentivos a largo plazo basados en acciones o referenciados a su valor, al importe de los elementos retributivos básicos (retribución fija, dietas y sueldos por funciones ejecutivas), al reforzamiento tanto de los periodos de diferimiento como de las cláusulas *malus* y *claw-back*, al aumento del número y tipo de indicadores –sobre todo de riesgo– utilizados para determinar la remuneración de sus consejeros, y al otorgamiento de un mayor peso a indicadores plurianuales.

Análisis de los componentes retributivos variables

Remuneraciones variables a corto plazo

Incentivos anuales

Todas las empresas del Ibex 35 y un 80% de las sociedades de la muestra que no forman parte del Ibex 35 han informado sobre la existencia de un plan de retribución variable a corto plazo para sus consejeros ejecutivos.

Parámetros de medida

El número de parámetros utilizados para el cálculo de la retribución variable a corto plazo se ha situado, en promedio, en dos.

Los utilizados con más frecuencia en estos planes han sido internos y basados en:

- indicadores cuantitativos financieros de rentabilidad (resultado operativo o resultado neto). Otros parámetros, utilizados en menor medida, están relacionados con el volumen de negocios, el retorno total para el accionista, o con otros ratios financieros.
- indicadores cualitativos relativos a la evaluación del desempeño del consejero y el cumplimiento del presupuesto o del plan estratégico.

Es significativa la presencia de una evaluación cualitativa en casi la mitad de los planes de incentivos.

Instrumentos de pago

- El pago en efectivo es el instrumento que se ha utilizado con más frecuencia para la retribución variable a corto plazo. El 61% de los planes informados por las sociedades del Ibex 35 y por el 70% de las sociedades de la muestra que no forman parte del Ibex 35 han empleado este instrumento.
- Otro instrumento de pago utilizado ha sido el abono de la mitad de la retribución variable en acciones y la otra mitad en efectivo. Este sistema es el que utilizan casi en exclusiva las entidades financieras, por establecerlo así su regulación sectorial. Tan solo cuatro entidades no financieras, todas ellas del Ibex 35, han empleado también este instrumento de pago.

Diferimiento del pago

Del total de las sociedades de la muestra, 11 empresas del Ibex 35 y una de las que no forman parte de este índice incluían un diferimiento en el cobro de la retribución variable devengada en el corto plazo. De estas 12 sociedades, cinco de ellas no son empresas del sector financiero.

- El diferimiento se ha producido principalmente en los planes cuyo pago es la mitad en acciones y la mitad en efectivo, y afecta a un rango entre el 40% y el 100% de la retribución variable, siendo la moda el 50%.
- En los planes se ha establecido de media un periodo de 3 años para percibir el importe de retribución variable diferida, aunque en dos sociedades el plazo de diferimiento se amplía a cinco años.

En comparación con las empresas del Ibex 35, un número menor de sociedades no Ibex 35 ha incluido un diferimiento obligatorio, aunque las cantidades diferidas y el período de diferimiento son semejantes.

Cláusulas *malus* y *clawback*

De acuerdo con la nomenclatura de las últimas directivas europeas, se entiende por cláusulas *malus* aquéllas que permiten no abonar la parte diferida de la retribución variable devengada en años anteriores si se han producido circunstancias en la compañía que cambian de forma importante los resultados y la sostenibilidad a medio plazo, o si su abono pudiera poner en riesgo la capitalización de la sociedad.

Por otra parte, las cláusulas *clawback* permiten a la empresa reclamar la devolución de los componentes variables de la remuneración, basados en los resultados, cuando tales componentes se hayan pagado atendiendo a unos datos cuya inexactitud haya quedado después demostrada de forma manifiesta.

De las 63 sociedades de la muestra que informan de planes de retribución variable a corto plazo, 14 de ellas (13 del Ibex 35 y una de las que no forman parte del índice) han especificado la existencia de algún tipo de cláusula especial que regula el funcionamiento de estos planes a corto plazo. Normalmente, las sociedades que incluyen cláusulas *malus* incluyen también cláusulas *clawback*. Por otro lado, ninguna de las sociedades ha señalado en su IARC la aplicación real, en el ejercicio cerrado, de cláusulas *malus* o *clawback*.

Incentivos variables plurianuales

Un total de 43 sociedades de la muestra (27 que pertenecen al Ibex 35 y 16 que no) han informado de que disponen de 60 planes de este tipo (37 corresponden a sociedades que integran el Ibex 35 y 23 a sociedades que no lo integran).

Los planes de incentivos a largo plazo más frecuentes han sido los bonus plurianuales vinculados a resultados y la entrega de acciones u opciones condicionada a resultados. Con menos frecuencia se encuentran los planes basados en la entrega de derechos sobre revalorización de las acciones.

Instrumentos de pago

La forma más común de pago de estos incentivos ha sido mediante la entrega de acciones, ya que el 45% de los planes se liquidan por este sistema. Otro 32% se liquida en efectivo y un 20% en efectivo y en acciones. Un 3% de las sociedades no han especificado los instrumentos de pago en sus IARC.

Parámetros de medida

Las empresas del Ibex 35 han construido sus planes, en su gran mayoría, sobre una media de dos o tres indicadores, siendo los más frecuentes el resultado operativo, la retribución al accionista o la apreciación de la cotización, y el cumplimiento del plan estratégico o del presupuesto del grupo. No obstante, hay planes que pueden llegar a tener hasta cuatro o incluso cinco indicadores. En las sociedades que no forman parte del Ibex 35 el número de indicadores utilizados suelen ser de uno o dos, siendo los más frecuentes el resultado operativo y la retribución al accionista.

Aunque varios de estos indicadores también se utilizan en los incentivos a corto plazo, algunos se podrían considerar específicos para los planes de incentivos

plurianuales como, por ejemplo, el retorno total para el accionista (TSR por sus siglas en inglés), la revalorización de la acción o la generación de *cash-flow*.

Planes de ahorro a largo plazo

Un 63% de las compañías del Ibex 35 y un 45% de las sociedades de la muestra no Ibex 35 informan en sus IARC de algún tipo de plan para garantizar a sus consejeros ejecutivos la percepción de prestaciones en caso de jubilación, incapacidad o fallecimiento.

La mayoría de las empresas analizadas, tanto del Ibex 35 como las que no forman parte del índice, suelen tener un único plan de ahorro para sus consejeros ejecutivos, usualmente de aportación definida.

Indemnizaciones

Un total de 42 compañías de la muestra (26 del Ibex 35 y 16 de las que no forman parte del índice) describen en sus IARC algún tipo de cláusula indemnizatoria en caso de cese para los consejeros ejecutivos. Estas cláusulas afectan a un total de 107 consejeros ejecutivos.

Con carácter general, las indemnizaciones previstas en los contratos de los consejeros (principalmente los ejecutivos) por el cese de su relación contractual con la sociedad, se abonan –salvo si la terminación se debe a la libre voluntad del consejero o por incumplimiento grave de sus obligaciones–. No obstante, resulta excepcional, fuera del sector de entidades de crédito, que estas cláusulas modulen o condicionen la percepción de estos importes al rendimiento y situación financiera de la entidad y a que, a su marcha, la compañía no quede en una mala situación económica o financiera en la que su sostenibilidad se pueda ver comprometida.

Consideración de la gestión del riesgo en las políticas sobre remuneraciones

Las medidas para garantizar que se tenga en cuenta una adecuada gestión del riesgo en las decisiones retributivas se centran, en su mayor parte, en el cálculo y abono de la retribución variable. Destacan las medidas cuyos objetivos promueven la sostenibilidad de los resultados, bien teniendo en cuenta periodos de tiempo de devengo superiores al año o bien incluyendo cláusulas de diferimiento o pago en acciones.

Respecto a las medidas de gobernanza relacionadas con las retribuciones y su vinculación al riesgo, un número importante de sociedades, en particular las entidades financieras en cumplimiento de sus obligaciones regulatorias, incluyen en sus IARC la potestad del consejo, previo informe de la comisión de nombramientos y retribuciones, de modular, reducir o anular la retribución variable.

Aplicación de la política retributiva en el ejercicio 2016

Resultado de la votación consultiva sobre el informe del ejercicio anterior

En las juntas celebradas en 2016 donde se sometió a votación consultiva los IARC correspondientes al ejercicio 2015, un total de 15 compañías del Ibex 35 y 53 compañías

no Ibex 35 obtuvieron un voto favorable de, al menos, el 95% de los votos emitidos a favor en las votaciones no vinculantes en la junta general para aprobar los IARC, habiendo obtenido una entidad un voto negativo del 53,1% de los votos emitidos.

Relación entre las remuneraciones y los resultados de la sociedad

La mayoría de las sociedades analizadas han explicado, con mayor o menor grado de detalle y profundidad, la evolución de las retribuciones totales en relación con el beneficio neto atribuido a la sociedad. Sin embargo, es mucho menor el número de sociedades que han incluido en sus IARC explicaciones sobre la relación entre la remuneración total del consejo y de cada uno de sus consejeros con el cumplimiento de los objetivos del plan estratégico u otras medidas de rendimiento de la sociedad.

También suelen ser insuficientes las explicaciones que las sociedades han incluido sobre el grado de cumplimiento de los objetivos, métricas y criterios fijados al inicio del ejercicio para determinar la remuneración variable de los consejeros ejecutivos, por lo que no es siempre fácil entender de manera adecuada cuál ha sido el desempeño real de los consejeros ejecutivos en el ejercicio anterior, ni por medio de qué metodologías y herramientas se ha medido, a efectos de que quede adecuadamente justificado el devengo de las percepciones que se detallan en el informe.

Como resultado de las labores de supervisión realizadas sobre los informes presentados por las sociedades cotizadas puede concluirse, en términos generales, que si bien se aprecia una ligera mejora respecto de años anteriores, el nivel de seguimiento de los distintos apartados del nuevo modelo unificado de IARC sigue siendo desigual.

Al igual que en el año anterior, el desglose individualizado de las retribuciones (sección D) se ha completado con carácter general de manera razonable por parte de las sociedades cotizadas. Sin embargo, la calidad de la información descriptiva de los principios, los sistemas retributivos –especialmente de la retribución variable– y la toma de decisiones varía mucho y es con frecuencia insuficiente.

Este año las incidencias detectadas en el proceso de revisión de los informes correspondientes al ejercicio 2016 han sido muy similares a las detectadas en el ejercicio anterior, siendo las más relevantes las siguientes:

- Algunas sociedades no han informado de manera adecuada del importe de los fondos acumulados, consolidados y no consolidados, en los sistemas de ahorro a largo plazo a favor de los consejeros, sobre todo cuando los planes están externalizados. Tampoco han explicado con el suficiente detalle las condiciones de consolidación de los derechos económicos a favor del consejero, ni la compatibilidad de las prestaciones de los sistemas de ahorro a largo plazo con las indemnizaciones por cese, lo que puede inducir a confusión al lector respecto del momento en el que el consejero tiene derecho a la percepción de los beneficios económicos en el caso de cese y por qué importe. En este sentido, el concepto de indemnización debe incluir cualquier retribución devengada por el consejero derivada o que traiga causa de la extinción de la relación que le vincule con la sociedad, debiendo computarse cualquier cantidad que se tenga derecho a percibir en caso de cese anticipado, incluso aunque esté condicionada, por ejemplo, a pactos de no competencia post-contractual.
- Algunas compañías no han cumplimentado los cuadros referidos a la retribución basada en acciones cuando se instrumenta en sistemas diferentes de la entrega de opciones sobre acciones, como por ejemplo la entrega diferida de acciones.
- Las sociedades han informado de los criterios de evaluación ligados a la retribución variable, pero no suelen explicar los métodos ni los parámetros utilizados para determinar si se han cumplido dichos criterios ni la metodología aplicada para vincular el grado de cumplimiento con el importe de retribuciones devengadas. En general, tampoco han aportado una estimación del importe de las retribuciones variables a las que daría origen el plan retributivo, en función de los diferentes grados posibles de cumplimiento de los objetivos que se toman como referencia.

- No se ha explicado correctamente la importancia relativa de los conceptos retributivos variables respecto a los fijos (“mix” retributivo) en la política de remuneraciones de la sociedad para el ejercicio en curso.
- Algunas sociedades todavía han seguido confundiendo los ámbitos temporales de los apartados del IARC, al explicar la política de retribuciones para el ejercicio en curso y anteriores.

V. Anexo

ANEXOS ESTADISTICOS POR SOCIEDAD. SOCIEDADES DEL IBEX

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
ABERTIS INFRAESTRUCTURAS, S.A.											
Retribución Total	1.500	2.389	38	136	0	0	0	0	0	1.146	8.841
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.500	310	38	136	0	0	0	0	0	1.146	8.841
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	181	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ACCIONA, S.A.											
Retribución Total	1.500	748	0	1.610	0	588	0	183	0	4.525	7.188
Promedio retribución consejeros ejecutivos	750	68	0	805	0	0	0	17	0	2.263	3.594
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	68	0	0	0	65	0	17	0	0	0
ACERINOX, S.A.											
Retribución Total	386	926	380	388	0	0	0	0	0	185	3.165
Promedio retribución consejeros ejecutivos	386	61	77	388	0	0	0	0	0	185	3.165
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	66	22	0	0	0	0	0	0	0	0
ACS, ACTIVIDADES DE CONSTRUCCION Y SERVICIOS, S.A.											

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia			Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
						a comisiones del consejo	Indemni- zaciones	bruto de acciones ejercidas				
Retribución Total	3.972	3.344	0	5.019	0	308	0	1.001	0	2.019	52.365	
Promedio retribución consejeros ejecutivos	993	224	0	1.255	0	0	0	0	0	505	13.091	
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	182	0	0	0	27	0	91	0	0	0	
AENA, S.A.												
Retribución Total	148	0	119	12	0	0	0	6	0	0	0	
Promedio retribución consejeros ejecutivos	148	0	0	12	0	0	0	6	0	0	0	
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	
AMADEUS IT GROUP, S.A.												
Retribución Total	867	1.045	0	1.166	0	267	0	32	2.852	173	495	
Promedio retribución consejeros ejecutivos	867	35	0	1.166	0	0	0	30	2.852	173	495	
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	112	0	0	0	30	0	0	0	0	0	
BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENTARIA, S.A.												
Retribución Total	4.689	1.568	0	1.414	1.414	2.400	0	369	3.864	3.488	16.660	
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.563	0	0	471	471	0	0	80	943	1.163	5.553	
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	129	0	0	0	207	0	10	0	0	0	
BANCO DE SABADELL, S.A.												
Retribución Total	3.721	1.496	0	1.470	0	353	0	127	0	4.036	33.413	

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia			Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
						a comisiones del consejo	Indemni- zaciones	bruto de acciones ejercidas				
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.240	133	0	490	0	0	0	0	21	0	1.335	10.904
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	94	0	0	0	31	0	0	5	0	3	64
BANCO POPULAR ESPAÑOL, S.A.												
Retribución Total	2.943	1.800	0	1.000	0	0	1.145	0	0	0	15.652	58.875
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.000	120	0	0	0	0	0	0	0	0	515	6.869
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.100
BANCO SANTANDER, S.A.												
Retribución Total	7.710	1.645	901	5.344	0	2.113	0	2.536	5.624	4.770	120.787	
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.928	85	48	1.336	0	170	0	504	1.406	1.193	30.197	
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	122	63	0	0	134	0	52	0	0	0	
BANKIA, S.A												
Retribución Total	1.493	782	0	375	0	0	0	7	375	0	0	
Promedio retribución consejeros ejecutivos	498	0	0	125	0	0	0	2	125	0	0	
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
BANKINTER, S.A.												
Retribución Total	1.348	1.843	403	424	0	0	0	19	0	0	600	
Promedio retribución consejeros ejecutivos	674	163	31	212	0	0	0	7	0	0	300	

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	190	43	0	0	0	0	1	0	0	0
CAIXABANK, S.A.											
Retribución Total	2.224	2.983	0	330	325	943	0	93	329	355	16.114
Promedio retribución consejeros ejecutivos	862	537	0	165	163	50	0	16	165	178	8.057
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	104	0	0	0	59	0	4	0	0	0
CELLNEX TELECOM, S.A.											
Retribución Total	600	870	0	300	0	0	0	0	0	150	300
Promedio retribución consejeros ejecutivos	600	68	0	300	0	0	0	0	0	150	300
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACION, S.A.											
Retribución Total	600	662	189	617	0	0	0	236	614	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	600	53	16	617	0	0	0	236	301	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	74	21	0	0	0	0	0	38	0	0
ENAGAS, S.A.											
Retribución Total	1.370	1.066	256	751	0	263	0	252	0	291	2.275
Promedio retribución consejeros ejecutivos	685	82	20	376	0	0	0	104	0	146	1.138
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	82	20	0	0	24	0	4	0	0	0
ENDESA, S.A.											

Retribución Total	Sueldo	Remuneración Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia			Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
						a comisiones del consejo	Indemnizaciones	bruto de acciones ejercidas				
Retribución Total	1.832	1.177	260	1.344	1.558	0	0	89	0	592	11.741	
Promedio retribución consejeros ejecutivos	916	94	9	672	779	0	0	45	0	296	5.871	
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	110	27	0	0	0	0	0	0	0	0	
FERROVIAL, S.A.												
Retribución Total	2.655	377	698	4.133	0	60	0	589	15.005	542	5.696	
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.328	35	86	2.067	0	0	0	69	6.695	271	2.848	
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	35	63	0	0	5	0	52	202	0	0	
GAMESA CORPORACION TECNOLOGICA, S.A.												
Retribución Total	1.118	1.170	725	654	0	0	0	106	1.500	350	1.050	
Promedio retribución consejeros ejecutivos	559	30	14	327	0	0	0	9	750	25	75	
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	112	73	0	0	0	0	9	0	33	100	
GAS NATURAL SDG, S.A.												
Retribución Total	1.212	2.724	0	1.002	860	1.895	0	8	0	302	3.222	
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.212	164	0	1.002	860	127	0	8	0	302	3.222	
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	139	0	0	0	89	0	0	0	0	0	
GRIFOLS, S.A.												
Retribución Total	0	2.853	0	590	0	225	0	905	0	0	0	

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
									bruto de acciones ejercidas		
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	818	0	295	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	78	0	0	0	25	0	101	0	0	0
IBERDROLA, S.A.											
Retribución Total	2.250	2.711	676	3.185	0	1.888	0	101	3.737	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	2.250	567	84	3.185	0	0	0	68	3.197	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	165	46	0	0	150	0	3	45	0	0
INDRA SISTEMAS, S.A.											
Retribución Total	1.325	1.080	0	1.580	0	576	0	3.012	0	839	5.883
Promedio retribución consejeros ejecutivos	442	67	0	527	0	16	0	1.004	0	280	1.961
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	80	0	0	0	48	0	0	0	0	0
INDUSTRIA DE DISEÑO TEXTIL, S.A.											
Retribución Total	3.250	900	0	3.627	0	900	0	230	3.395	0	7.611
Promedio retribución consejeros ejecutivos	3.250	100	0	3.627	0	0	0	0	3.395	0	7.611
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	100	0	0	0	107	0	30	0	0	0
INTERNATIONAL CONSOLIDATED AIRLINES GROUP, S.A.											
Retribución Total	1.711	1.714	0	499	0	40	0	725	6.640	12	320
Promedio retribución consejeros ejecutivos	856	0	0	250	0	0	0	235	3.320	6	160

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	171	0	0	0	5	0	27	0	0	0
MAPFRE, S.A.											
Retribución Total	3.926	2.649	0	2.520	4.716	0	0	304	0	3.400	15.388
Promedio retribución consejeros ejecutivos	785	0	0	504	943	0	0	50	0	680	3.078
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	212	0	0	0	0	0	5	0	0	0
MEDIASET ESPAÑA COMUNICACION, S.A.											
Retribución Total	1.753	975	584	1.170	0	0	0	888	607	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	584	75	29	329	0	0	0	68	202	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	75	50	18	0	0	0	69	0	0	0
MELIA HOTELS INTERNATIONAL S.A.											
Retribución Total	966	236	649	364	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	483	22	88	182	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	21	53	0	0	0	0	0	0	0	0
MERLIN PROPERTIES, SOCIMI, S.A.											
Retribución Total	600	444	0	3.650	0	56	0	8	8.006	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	300	0	0	1.825	0	0	0	4	4.003	0	0

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	60	0	0	0	8	0	0	0	0	0
RED ELECTRICA CORPORACION, S.A.											
Retribución Total	467	1.845	190	220	0	305	0	60	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	352	131	16	191	0	0	0	60	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	12	159	16	3	0	28	0	0	0	0	0
REPSOL, S.A.											
Retribución Total	2.183	5.045	0	1.876	998	2.214	0	437	0	455	3.840
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.092	177	0	938	499	177	0	36	0	228	1.920
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	347	0	0	0	132	0	28	0	0	0
SACYR, S.A.											
Retribución Total	1.500	1.041	0	1.485	0	371	0	1.000	0	379	1.857
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.500	94	0	1.485	0	58	0	1.000	0	379	1.857
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	73	0	0	0	24	0	0	0	0	0
TECNICAS REUNIDAS, S.A.											
Retribución Total	1.650	760	341	788	0	387	0	357	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	825	55	27	394	0	0	0	16	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	54	27	0	0	38	0	33	0	0	0
TELEFONICA, S.A.											

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemni- zaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
									bruto de acciones ejercidas		
Retribución Total	2.849	3.149	221	3.430	0	922	0	284	0	718	63.149
Promedio retribución consejeros ejecutivos	1.923	0	0	3.430	0	0	0	6	0	673	7.280
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	47	198	13	0	0	57	0	15	0	3	4.298
VISCOFAN, S.A.											
Retribución Total	696	1.415	261	309	0	395	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	348	175	0	155	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	141	33	0	0	54	0	0	0	0	0

ANEXOS ESTADISTICOS POR SOCIEDAD. RESTO DE SOCIEDADES

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
ABENGOA, S.A.											
Retribución Total	1.367	0	1.254	0	0	161	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	571	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	64	0	119	0	0	16	0	0	0	0	0
ADOLFO DOMINGUEZ, S.A.											
Retribución Total	551	176	0	0	0	18	0	11	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	217	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	32	0	0	0	3	0	0	0	0	0
ADVEO GROUP INTERNATIONAL, S.A.											
Retribución Total	0	450	352	75	0	0	0	9	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	450	0	75	0	0	0	9	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	47	0	0	0	0	0	0	0	0
ALANTRA PARTNERS, S.A.											
Retribución Total	0	689	118	0	1.500	48	0	232	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	354	14	0	1.500	0	0	2	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	42	13	0	0	6	0	29	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
ALMIRALL, S.A.											
Retribución Total	868	1.035	0	437	1.311	187	0	0	0	100	400
Promedio retribución consejeros ejecutivos	800	30	0	437	1.311	0	0	0	0	100	400
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	120	0	0	0	18	0	0	0	0	0
ALZA REAL ESTATE, S.A.											
Retribución Total	485	0	35	0	0	0	0	91	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	485	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	7	0	0	0	0	30	0	0	0
AMPER, S.A.											
Retribución Total	349	150	60	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	349	26	10	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	25	10	0	0	0	0	0	0	0	0
APPLUS SERVICES, S.A.											
Retribución Total	650	484	0	326	0	164	0	9	3.026	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	650	0	0	326	0	0	0	9	3.026	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	88	0	0	0	30	0	0	0	0	0

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
ATRESMEDIA CORPORACION DE MEDIOS DE COMUNICACION, S.A.											
Retribución Total	2.511	269	359	2.136	0	154	0	4	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	730	8	16	627	0	17	0	1	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	36	25	32	28	0	12	0	0	0	0	0
AXIARE PATRIMONIO SOCIMI, S.A.											
Retribución Total	600	0	325	300	0	0	0	0	5.802	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	600	0	0	300	0	0	0	0	5.802	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	108	0	0	0	0	0	0	0	0
AYCO GRUPO INMOBILIARIO, S.A.											
Retribución Total	0	127	4	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	127	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
AZKOYEN, S.A.											
Retribución Total	0	309	84	0	0	42	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	34	9	0	0	4	0	0	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
BARON DE LEY, S.A.											
Retribución Total	1.165	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	297	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
BIOSEARCH, S.A.											
Retribución Total	0	105	33	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	12	4	0	0	0	0	0	0	0	0
BODEGAS BILBAINAS, S.A.											
Retribución Total	0	30	0	0	0	0	0	20	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
BODEGAS RIOJANAS, S.A.											
Retribución Total	115	0	24	75	0	3	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	115	0	3	21	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	2	6	0	0	0	0	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
BOLSAS Y MERCADOS ESPAÑOLES, SDAD HOLDING DE MDOS Y STMAS FIN., S.A.											
Retribución Total	961	323	377	522	0	285	0	60	421	0	2.526
Promedio retribución consejeros ejecutivos	481	15	89	261	0	30	0	0	211	0	1.263
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	30	21	0	0	25	0	7	0	0	0
CARTERA INDUSTRIAL REA, S.A.											
Retribución Total	189	58	0	0	0	52	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	189	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	15	0	0	0	13	0	0	0	0	0
CEMENTOS MOLINS, S.A.											
Retribución Total	850	448	182	280	280	163	0	17	0	83	2.372
Promedio retribución consejeros ejecutivos	550	32	9	280	280	0	0	13	0	83	126
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	23	32	13	0	0	13	0	0	0	0	173
CIE AUTOMOTIVE, S.A.											
Retribución Total	850	120	0	400	0	200	0	4.121	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	283	40	0	133	0	0	0	1.374	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
CLINICA BAVIERA, S.A.											
Retribución Total	481	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	191	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CODERE, S.A.											
Retribución Total	1.611	456	225	0	0	0	0	43	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	772	43	16	0	0	0	0	16	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	51	25	0	0	0	0	5	0	0	0
COMPAÑIA DE DISTRIBUCION INTEGRAL LOGISTA HOLDINGS, S.A.											
Retribución Total	932	680	116	768	1.050	43	0	253	0	180	2.331
Promedio retribución consejeros ejecutivos	466	60	22	384	525	0	0	127	0	90	1.166
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	70	9	0	0	5	0	0	0	0	0
COMPAÑIA ESPAÑOLA DE VIVIENDAS EN ALQUILER, S.A.											
Retribución Total	0	0	57	163	0	0	0	293	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	9	25	0	0	0	49	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
COMPAÑIA LEVANTINA DE EDIFICACION Y OBRAS PUBLICAS, S.A.											
Retribución Total	92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CONSTRUCCIONES Y AUXILIAR DE FERROCARRILES, S.A											
Retribución Total	630	300	540	0	0	0	0	0	0	90	90
Promedio retribución consejeros ejecutivos	315	0	60	0	0	0	0	0	0	45	45
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	50	60	0	0	0	0	0	0	0	0
CORPORACION EMPRESARIAL DE MATERIALES DE CONSTRUCCION, S.A.											
Retribución Total	659	367	0	192	0	58	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	353	82	0	104	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	75	0	0	0	19	0	0	0	0	0
CORPORACION FINANCIERA ALBA, S.A.											
Retribución Total	1.514	1.074	0	0	0	142	0	0	0	135	10.006
Promedio retribución consejeros ejecutivos	303	65	0	0	0	9	0	0	0	27	2.001

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	85	0	0	0	11	0	0	0	0	0
DEOLEO, S.A.											
Retribución Total	0	882	418	90	0	125	900	82	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	3	38	0	0	9	0	6	0	0	0
DESARROLLOS ESPECIALES DE SISTEMAS DE ANCLAJES, S.A.											
Retribución Total	0	150	0	0	150	12	0	4	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	150	0	0	150	1	0	4	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
DOGI INTERNATIONAL FABRICS, S.A.											
Retribución Total	0	0	82	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	15	0	0	0	0	0	0	0	0
DURO FELGUERA, S.A.											
Retribución Total	619	402	90	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	619	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	50	13	0	0	0	0	0	0	0	0
EBRO FOODS, S.A.											
Retribución Total	1.013	1.796	287	1.189	455	932	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	507	188	23	595	228	90	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	134	23	0	0	74	0	0	0	0	0
ELECNOR, S.A.											
Retribución Total	1.135	3.434	556	2.100	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	568	266	98	1.050	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	242	30	0	0	0	0	0	0	0	0
ENCE ENERGIA Y CELULOSA, S.A.											
Retribución Total	624	658	276	337	419	248	0	49	0	214	394
Promedio retribución consejeros ejecutivos	624	40	0	337	419	0	0	25	0	214	394
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	53	23	0	0	20	0	2	0	0	0
ERCROS, S.A.											
Retribución Total	475	164	0	0	0	0	0	27	0	0	109
Promedio retribución consejeros ejecutivos	475	0	0	0	0	0	0	27	0	0	109
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remuneración Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
EUSKALTEL, S.A.											
Retribución Total	439	503	0	219	0	124	0	10	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	323	0	0	161	0	0	0	8	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	65	0	0	0	16	0	0	0	0	0
FAES FARMA, S.A.											
Retribución Total	0	1.156	26	309	0	0	0	43	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	688	0	309	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	59	3	0	0	0	0	5	0	0	0
FERSA ENERGIAS RENOVABLES, S.A.											
Retribución Total	0	151	0	0	0	45	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINANZAS E INVERSIONES VALENCIANAS, S.A.											
Retribución Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FLUIDRA, S.A.											
Retribución Total	255	804	90	178	0	68	0	10	95	16	99

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros ejecutivos	255	110	8	178	0	0	0	10	95	16	99
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	77	9	0	0	8	0	0	0	0	0
FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.											
Retribución Total	1.229	0	683	337	0	0	0	516	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	63	0	0	0	0	175	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	55	0	0	0	0	34	0	0	0
FUNESPAÑA, S.A.											
Retribución Total	151	130	16	0	78	30	0	14	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	151	0	11	0	78	0	0	14	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	26	1	0	0	6	0	0	0	0	0
GENERAL DE ALQUILER DE MAQUINARIA, S.A.											
Retribución Total	41	501	198	470	0	36	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	6	501	30	449	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	6	0	27	2	0	5	0	0	0	0	0
GLOBAL DOMINION ACCESS, S.A.											
Retribución Total	295	200	0	0	0	0	0	0	0	8	8

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros ejecutivos	295	0	0	0	0	0	0	0	0	8	8
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO CATALANA OCCIDENTE, S.A.											
Retribución Total	1.426	3.284	569	217	94	215	0	187	0	325	3.756
Promedio retribución consejeros ejecutivos	357	260	66	54	24	54	0	47	0	81	939
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	187	25	0	0	0	0	0	0	0	0
GRUPO EMPRESARIAL SAN JOSE, S.A.											
Retribución Total	1.031	0	72	1.195	0	114	0	48	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	344	0	9	398	0	17	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	6	0	0	8	0	7	0	0	0
GRUPO EZENTIS, S.A.											
Retribución Total	425	0	218	0	0	96	0	37	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	125	0	14	0	0	15	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	31	0	0	14	0	0	0	0	0
HISPANIA ACTIVOS INMOBILIARIOS SOCIMI, S.A.											
Retribución Total	0	270	0	0	0	100	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	45	0	0	0	17	0	0	0	0	0

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
IBERPAPEL GESTION, S.A.											
Retribución Total	318	408	0	0	0	50	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	318	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	51	0	0	0	7	0	0	0	0	0
INMOBILIARIA COLONIAL, S.A.											
Retribución Total	1.190	724	685	1.420	0	321	0	0	1.379	175	175
Promedio retribución consejeros ejecutivos	595	75	30	710	0	0	0	0	690	88	88
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	63	71	0	0	38	0	0	0	0	0
INMOBILIARIA DEL SUR, S.A.											
Retribución Total	190	47	280	164	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	190	0	19	38	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	3	19	9	0	0	0	0	0	0	0
INYPESA INFORMES Y PROYECTOS, S.A.											
Retribución Total	0	90	90	0	0	32	0	29	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	15	14	0	0	5	0	5	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remuneración Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
LABORATORIO REIG JOFRE, S.A.											
Retribución Total	200	246	29	134	0	30	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	100	28	3	67	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	32	4	0	0	5	0	0	0	0	0
LABORATORIOS FARMACEUTICOS ROVI, S.A.											
Retribución Total	723	510	0	382	0	0	0	24	0	24	792
Promedio retribución consejeros ejecutivos	241	60	0	127	0	0	0	8	0	8	152
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	83	0	0	0	0	0	0	0	0	84
LAR ESPAÑA REAL ESTATE SOCIMI, S.A.											
Retribución Total	0	286	0	0	0	60	0	4	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	57	0	0	0	12	0	1	0	0	0
LIBERBANK, S.A.											
Retribución Total	374	1.332	0	45	0	0	0	68	0	0	164
Promedio retribución consejeros ejecutivos	187	50	0	23	0	0	0	34	0	0	82
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIBERTAS 7, S.A.											
Retribución Total	29	82	99	28	0	10	0	0	12	0	0

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros ejecutivos	29	82	14	28	0	0	0	0	12	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	17	0	0	2	0	0	0	0	0
LINGOTES ESPECIALES, S.A.											
Retribución Total	298	0	30	351	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	149	0	4	37	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	3	37	0	0	0	0	0	0	0
LIWE ESPAÑOLA, S.A.											
Retribución Total	338	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	23	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MINERALES Y PRODUCTOS DERIVADOS, S.A.											
Retribución Total	327	540	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	327	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.											
Retribución Total	990	0	164	2.106	0	0	0	3	240	0	387

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros ejecutivos	330	0	17	536	0	0	0	1	80	0	129
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	16	71	0	0	0	0	0	0	0
MOBILIARIA MONESA, S.A.											
Retribución Total	0	0	127	0	0	19	0	80	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	13	0	0	0	0	11	0	0	0
MONTEBALITO, S.A.											
Retribución Total	75	220	0	0	0	0	0	34	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	75	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	41	0	0	0	0	0	7	0	0	0
NATRA, S.A.											
Retribución Total	300	200	150	0	0	40	0	20	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	300	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	25	0	0	7	0	3	0	0	0
NATURHOUSE HEALTH, S.A.											
Retribución Total	0	877	1	916	0	240	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	292	0	305	0	24	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	1	0	37	0	0	0	0	0

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remuneración Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
NH HOTEL GROUP, S.A.											
Retribución Total	451	510	274	0	0	0	0	15	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	49	28	0	0	0	0	0	0	0	0
NICOLAS CORREA, S.A.											
Retribución Total	417	0	288	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	209	0	36	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	36	0	0	0	0	0	0	0	0
NYESA VALORES CORPORACION, S.A.											
Retribución Total	400	90	0	0	0	24	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	200	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	15	0	0	0	12	0	0	0	0	0
OBRASCON HUARTE LAIN, S.A.											
Retribución Total	1.192	0	750	2.924	0	0	0	2.004	0	132	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	461	0	11	1.327	0	0	0	2	0	66	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	75	0	0	0	0	0	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remuneración Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remuneración por pertenencia a comisiones del consejo	Indemnizaciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportaciones a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
ORYZON GENOMICS, S.A.											
Retribución Total	356	84	294	86	0	0	0	2	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	178	12	31	43	0	0	0	1	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	9	33	0	0	0	0	0	0	0	0
PAPELES Y CARTONES DE EUROPA, S.A.											
Retribución Total	1.576	635	174	570	0	405	0	398	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	525	137	17	190	0	67	0	133	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	30	17	0	0	29	0	0	0	0	0
PARQUES REUNIDOS SERVICIOS CENTRALES, S.A.											
Retribución Total	633	254	23	218	0	75	0	120	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	30	0	0	0	12	0	0	0	0	0
PESCANOVA, S.A.											
Retribución Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PHARMA MAR, S.A.											
Retribución Total	1.111	628	439	257	0	514	0	354	0	24	611

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros ejecutivos	556	75	38	129	0	122	0	169	0	12	306
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	68	52	0	0	39	0	2	0	0	0
PRIM, S.A.											
Retribución Total	190	300	0	80	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	190	50	0	80	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PROMOTORA DE INFORMACIONES, S.A.											
Retribución Total	2.210	819	515	1.405	0	424	0	170	210	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	737	0	0	468	0	0	0	26	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	61	42	0	0	40	0	11	19	0	0
PROSEGUR, COMPAÑIA DE SEGURIDAD, S.A.											
Retribución Total	1.210	484	152	500	0	220	0	57	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	739	40	18	500	0	27	0	25	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	79	66	21	0	0	32	0	5	0	0	0
QUABIT INMOBILIARIA, S.A.											
Retribución Total	0	610	0	200	0	60	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	400	0	200	0	0	0	0	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	70	0	0	0	20	0	0	0	0	0
REALIA BUSINESS, S.A.											
Retribución Total	175	372	145	0	0	65	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	175	21	20	0	0	10	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	59	21	0	0	9	0	0	0	0	0
RENTA 4 BANCO, S.A.											
Retribución Total	0	1.366	0	0	0	0	0	0	21	4	42
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	222	0	0	0	0	0	0	5	1	11
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RENTA CORPORACION REAL ESTATE, S.A.											
Retribución Total	494	0	142	104	0	76	0	42	5	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	247	0	19	52	0	0	0	16	3	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	18	0	0	15	0	2	0	0	0
REYAL URBIS, S.A.											
Retribución Total	1.249	0	308	0	0	30	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	416	0	59	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	44	0	0	10	0	0	0	0	0

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
S.A. RONSA											
Retribución Total	0	126	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	126	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SAETA YIELD, S.A.											
Retribución Total	185	377	18	65	0	11	0	1	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	185	60	2	65	0	0	0	1	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	39	2	0	0	1	0	0	0	0	0
SAINT CROIX HOLDING IMMOBILIER, SOCIMI, S.A.											
Retribución Total	0	40	15	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	9	3	0	0	0	0	0	0	0	0
SERVICE POINT SOLUTIONS, S.A.											
Retribución Total	47	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	12	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
SNIACE, S.A.											
Retribución Total	0	295	105	0	0	0	0	46	0	15	15
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	295	37	0	0	0	0	0	0	15	15
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	15	0	0	0	0	12	0	0	0
SOLARIA ENERGIA Y MEDIOAMBIENTE, S.A.											
Retribución Total	0	450	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SOTOGRADE, S.A.											
Retribución Total	300	72	0	190	0	13	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	300	0	0	190	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	15	0	0	0	3	0	0	0	0	0
TALGO, S.A.											
Retribución Total	447	580	0	316	0	60	0	0	0	18	376
Promedio retribución consejeros ejecutivos	224	0	0	158	0	0	0	0	0	9	188
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	53	0	0	0	5	0	0	0	0	0

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a Importe de los planes de pensiones fondos acumulados	Importe de los fondos acumulados
TECNOCOM, TELECOMUNICACIONES Y ENERGIA, S.A.											
Retribución Total	372	0	502	141	0	165	0	103	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	372	0	44	141	0	0	0	11	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	47	0	0	18	0	10	0	0	0
TELEPIZZA GROUP, S.A.											
Retribución Total	0	728	0	4.766	0	0	0	0	3.809	119.718	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TR HOTEL JARDIN DEL MAR, S.A.											
Retribución Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TUBACEX, S.A.											
Retribución Total	568	440	357	0	0	120	0	26	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	365	40	30	0	0	10	0	13	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	18	36	30	0	0	10	0	1	0	0	0

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
TUBOS REUNIDOS, S.A.											
Retribución Total	0	645	362	0	0	0	0	0	0	0	1.422
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	56	29	0	0	0	0	0	0	0	129
UNION CATALANA DE VALORES, S.A.											
Retribución Total	316	13	10	0	0	0	0	0	0	45	448
Promedio retribución consejeros ejecutivos	316	0	2	0	0	0	0	0	0	45	448
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
UNION EUROPEA DE INVERSIONES, S.A.											
Retribución Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
URBAR INGENIEROS, S.A.											
Retribución Total	37	0	0	80	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	37	0	0	80	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
URBAS GRUPO FINANCIERO, S.A.											
Retribución Total	0	161	33	0	0	6	0	360	0	0	0

CNMV
Informe anual
de remuneraciones
de los consejeros de las
sociedades cotizadas
Ejercicio 2016

Retribución Total	Sueldo	Remunera- ción Fija	Dietas	Retribución variable a corto plazo	Retribución variable a largo plazo	Remunera- ción por perte- nencia a comisiones del consejo	Indemniza- ciones	Otros conceptos	Importe Acciones otorgadas y beneficio bruto de acciones ejercidas	Aportacio- nes a planes de pensiones	Importe de los fondos acumulados
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	70	6	0	0	0	0	180	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	6	5	0	0	2	0	0	0	0	0
VERTICE TRESCIENTOS SESENTA GRADOS, S.A.											
Retribución Total	205	0	60	0	0	89	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	117	0	6	0	0	2	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	14	0	0	24	0	0	0	0	0
VIDRALA, S.A.											
Retribución Total	738	0	140	348	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	75	0	14	33	0	0	0	0	0	0	0
VOCENTO, S.A.											
Retribución Total	530	320	421	0	0	0	0	214	0	0	0
Promedio retribución consejeros ejecutivos	530	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	29	38	0	0	0	0	18	0	0	0
ZARDOYA OTIS, S.A.											
Retribución Total	249	0	0	100	0	0	0	1.257	70	57	442
Promedio retribución consejeros ejecutivos	249	0	0	100	0	0	0	57	70	57	442
Promedio retribución consejeros no ejecutivos	0	0	0	0	0	0	0	120	0	0	0

