

1. Si existen dos o más normas aplicables a un caso concreto, rige:
 - A) La de mayor rango.
 - B) La norma mínima.
 - C) La más favorable al trabajador aunque sea la de rango inferior.
 - D) La norma más reciente.

- 2.- El contrato de trabajo de duración determinada tiene una indemnización en caso de extinción por fin de contrato de:
 - A) 20 días de salario por año de servicio.
 - B) 9 días de salario por año de servicio.
 - C) 12 días de salario por año de servicio en caso extinción por finalización de contrato de interinidad.
 - D) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

- 3.- Los empresarios podrán contratar o subcontratar con otros la realización de obras o servicios, cuando:
 - A) Corresponda a la propia actividad del empresario principal.
 - B) Corresponda a actividades distintas de la actividad del empresario principal.
 - C) En cualquiera de los dos casos anteriores.
 - D) Sólo en el caso de que sea necesaria una cesión de trabajadores.

- 4.- La jornada laboral efectiva de trabajo en los contratos para la formación:
 - A) Es la misma que en cualquier otro tipo de contrato.
 - B) Será la fijada en convenio colectivo, pero como máximo será el 85% sobre la jornada total.
 - C) Será del 15% sobre jornada total.
 - D) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

- 5.- La totalidad de las cantidades que recibe un trabajador en concepto de salario constituyen un derecho irrenunciable.
 - A) Verdadero.
 - B) Falso.
 - C) Sólo las cantidades de salario fijo.
 - D) Sólo las cantidades de salario en especie.

6.-Cuál de las siguientes afirmaciones es falsa: No tendrán la consideración de salario las cantidades percibidas por el trabajador en concepto de:

- A) Indemnizaciones o suplidos por gastos que hubieran de ser realizados por el trabajador como consecuencia de su actividad laboral.
- B) Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- C) Prestaciones percibidas por la interrupción de la labor en la jornada continuada.
- D) Indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.

7.- La movilidad funcional podrá darse:

- A) Por voluntad unilateral del empresario.
- B) Por voluntad unilateral del trabajador.
- C) Por mutuo acuerdo de las partes.
- D) Todas las respuestas anteriores son correctas.

8.- Un trabajador podrá realizar funciones de nivel inferior a las que desempeña habitualmente, de forma indefinida:

- A) Siempre y cuando conserve su salario de origen.
- B) Siempre y cuando conserve su salario de origen y se realicen las comunicaciones formales a los representantes de los trabajadores.
- C) Siempre que la empresa acredite debidamente las necesidades de cubrir el puesto.
- D) En ningún caso.

9.- El trabajador que no quiera acatar una decisión empresarial de modificación sustancial de condiciones de trabajo, que se ha llevado a cabo observando los cauces legales, tendrá una de las siguientes opciones:

- A) Causar baja voluntaria en la empresa sin derecho a indemnización.
- B) Recurrir ante el Juzgado de lo Social la decisión empresarial, sin perjuicio de la ejecutividad de la modificación en el plazo marcado, y sin optar por la rescisión del contrato.
- C) Extinguir su relación laboral con la empresa, después de que se cumpla el plazo de efectividad de la decisión adoptada, si resultase perjudicado por las modificaciones recibiendo una indemnización de veinte días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos inferiores a un año y con un máximo de nueve meses.
- D) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

10.- Según el art. 43.1 ET se entenderá que existe cesión ilegal cuando:

- A) El objeto de los contratos de servicios entre las empresas se limite a la puesta a disposición de los trabajadores de la empresa cedente a la cesionaria.
- B) La empresa cedente carezca de una actividad u organización propia y estable, o no cuente con los medios necesarios para el desarrollo de su actividad.
- C) No ejerza las funciones inherentes a su condición de empresario.
- D) Todas las respuestas anteriores son ciertas.

11.-El empresario puede suscribir un pacto de permanencia en la empresa de duración no superior a dos años, siempre y cuando asuma los gastos de un curso de formación que:

- A) Ha de estar directamente relacionado con las funciones que desempeña el trabajador en la compañía.
- B) Puede elegir el trabajador libremente, sin necesidad de que esté vinculado a las funciones que desempeña en la empresa.
- C) Las respuestas A) y B) son correctas.
- D) Que no esté en ningún caso relacionado con las funciones que desempeña el trabajador.

12.-Señale la respuesta correcta:

- A) Las horas extraordinarias son de obligatorio cumplimiento por parte del trabajador.
- B) Las horas extraordinarias son voluntarias para el trabajador.
- C) La obligatoriedad de realizar horas extraordinarias dependerá de lo que diga el convenio colectivo que resulte aplicable.
- D) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

13.- Con respecto al periodo de prueba diga cuál de las siguientes afirmaciones NO es cierta:

- A) El periodo de prueba es facultativo para las partes.
- B) Otorga la facultad de resolver el contrato en cualquier momento.
- C) Mientras dure el período de prueba para extinguir el contrato es necesario alegar justa causa con preaviso.
- D) Salvo que el convenio colectivo disponga otra cosa, no podrá exceder de 6 meses para los técnicos titulados y de 2 meses para los demás trabajadores.

14.- El contrato de obra y servicio se extinguirá:

- A) Cuando la obra y servicio que lo justificaba haya finalizado, siempre y cuando haya tenido autonomía y sustantividad propia.
- B) Transcurridos cuatro años desde que se contrata al trabajador.
- C) Las respuestas A) y B) no son correctas.
- D) Cuando la obra o servicio determinados, con autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa concluya, pero en ningún caso podrán tener una duración superior a tres años.

15.- Un convenio colectivo que afecte a dos centros de trabajo ubicados en dos C.C.A.A. habrá de ser publicado:

- A) En el BOE.
- B) En el Registro de la Dirección General de Trabajo.
- C) Es suficiente con la publicación en el Boletín Oficial de una de las C.C.A.A.
- D) En el Boletín Oficial de ambas C.C.A.A.

16.- Un convenio colectivo en vía estatutaria, impugnado judicialmente, que ha sido declarado nulo:

- A) Tendrá validez como convenio extraestatutario, salvo si la nulidad deriva del art. 3 ET, es decir, de no respetar el derecho necesario.
- B) En todo caso tendrá validez como convenio extraestatutario.
- C) No tendrá validez.
- D) Tendrá validez como convenio extraestatutario si la nulidad deriva del art. 3 ET, es decir, de no respetar el derecho necesario.

17.- En una empresa pueden ser elegidos representantes de los trabajadores:

- A) Todo aquél que tengan 18 años o más.
- B) Los mayores de 16 años que tengan un año de antigüedad en la empresa.
- C) Los mayores de 18 años con una antigüedad de menos de seis meses.
- D) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

18.- Los representantes de los trabajadores en empresas de menos de 50 trabajadores son:

- A) Las secciones sindicales.
- B) El comité de empresa.
- C) Los delegados sindicales.
- D) Los delegados de personal.

19.- El contrato de fomento de la contratación indefinida, podrá utilizarse para contratar:

- A) Trabajadores desempleados con dificultades de acceso al empleo.
- B) Sólo jóvenes de entre 16 y 30 años.
- C) Únicamente desempleados de larga duración (al menos 6 meses inscritos ininterrumpidamente como demandantes de empleo).
- D) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

20.- El despido disciplinario de un empleado contratado en 2013, que se tramita incumpliendo las obligaciones formales que establece el Estatuto de los Trabajadores

- A) Será declarado nulo.
- B) Siempre será declarado improcedente con indemnización de 33 días por año.
- C) Puede ser declarado improcedente con indemnización de 20 días por año.
- D) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

21.- De las siguientes afirmaciones, indique cuál es incorrecta:

- A) La prestación de trabajo es la obligación básica que asume el trabajador en virtud del contrato de trabajo.
- B) La diligencia del trabajador en el cumplimiento de sus obligaciones se expresa a través de su rendimiento.
- C) Una vez que se ha concretado en el contrato de trabajo el puesto de trabajo a desempeñar, sólo existe para el empresario la posibilidad de cambiarlo asignando al trabajador un puesto de superior categoría.
- D) Los grupos profesionales y las categorías profesionales son dos modalidades de clasificación profesional.

22.- El empresario principal estará sujeto a una responsabilidad solidaria respecto de las obligaciones de naturaleza salarial contraídas por los contratistas y subcontratistas con sus trabajadores y de las referidas a la Seguridad Social durante el período de vigencia de la contrata y:

- A) Durante el año siguiente a la terminación de su encargo respecto de las obligaciones de naturaleza salarial y durante los tres años siguientes a la terminación de su encargo, respecto de las obligaciones referidas a la Seguridad Social.
- B) Durante los cinco años siguientes a la terminación de su encargo.
- C) Durante el año siguiente a la terminación de su encargo.
- D) De forma ilimitada si se corresponde con salarios debidos durante la vigencia de la contrata.

23.- Indique cuál de las siguientes afirmaciones es verdadera: En las contrataciones a través de ETT se establece una relación jurídica entre:

- A) La ETT y el trabajador, mediante contrato mercantil de puesta a disposición.
- B) La ETT y la empresa usuaria mediante contrato mercantil de puesta a disposición.
- C) El trabajador y la empresa usuaria, mediante contrato de trabajo.
- D) La ETT y la empresa usuaria mediante contrato civil de arrendamiento de servicios.

24.- El número de horas ordinarias de trabajo efectivo no podrá ser superior:

- A) A 9 horas al día salvo que por convenio colectivo o, por acuerdo entre empresa y representantes legales de trabajadores se disponga otra cosa.
- B) A 8 horas al día salvo que por convenio colectivo o, por acuerdo entre empresa y representantes legales de trabajadores se disponga otra cosa.
- C) A 9 horas al día.
- D) A 9 horas al día, salvo que por convenio colectivo o, en su defecto, acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores se disponga otra cosa, sin necesidad de respetar en este caso el descanso entre jornadas.

25.- La jornada laboral máxima ordinaria fijada por ley se impone a la negociación colectiva

- A) En todo caso.
- B) Cuando la última jornada, fijada por negociación colectiva, sea superior.
- C) Cuando la última jornada, fijada por negociación colectiva, sea inferior.
- D) No se impone porque empresarios y trabajadores pueden, bien a través de convenio colectivo, bien en el propio contrato de trabajo, establecer una jornada de duración diferente.

26.- En supuestos de reducción de jornada laboral por guarda legal:

- A) La reducción de jornada por guarda legal es un derecho individual de las mujeres trabajadoras.
- B) Los despidos disciplinarios de los trabajadores en situación de reducción de jornada por guarda legal, podrán ser declarados improcedentes.
- C) Los despidos disciplinarios de los trabajadores en situación de reducción de jornada por guarda legal, salvo que se demuestre la procedencia, solo podrán ser declarados nulos.
- D) El cálculo de indemnizaciones se efectuará tomando como base las retribuciones percibidas.

27.- ¿Son los derechos que confiere la Ley General de Seguridad Social irrenunciables?

- A) Sí, será nulo todo pacto, individual o colectivo, por el cual el trabajador renuncie a ellos.
- B) No, es un derecho del trabajador y, por tanto, tiene plena libertad.
- C) Depende del derecho al que se renuncie.
- D) Depende del tipo de Régimen al que esté acogido el trabajador.

28.- Estarán comprendidos dentro del Sistema de Seguridad Social

- A) Sólo los españoles que residan en España.
- B) Todos los españoles, independientemente de su residencia.
- C) Españoles y ciudadanos de la Unión Europea que se encuentren en España.
- D) Españoles y extranjeros que residan o se encuentren legalmente en España.

29.- La afiliación a la Seguridad Social:

- A) Es obligatoria y única para las personas a que se refiere el apartado 1 del artículo 7 de la LGSS, sin perjuicio de las altas y bajas en los distintos Regímenes que lo integran.
- B) Es obligatoria para las personas a que se refiere el apartado 1 del artículo 7 de la LGSS, por cada uno de los distintos Regímenes que lo integran.
- C) Sólo se realiza para los trabajadores y sólo lo puede solicitar el empleador.
- D) No podrá practicarse de oficio por la Administración de la Seguridad Social.

30.- Cuál de las siguientes afirmaciones es falsa: El derecho al subsidio por incapacidad temporal se extinguirá por:

- A) Transcurso del plazo máximo establecido para la situación de incapacidad temporal.
- B) Por ser dado de alta médica el trabajador.
- C) Por fallecimiento.
- D) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

31.- El empresario que tenga intención de contratar trabajadores a su cargo, debe cumplir con carácter previo, con la obligación de solicitar la inscripción de la empresa en el régimen de Seguridad Social que corresponda. Dicha inscripción, si se efectúa de manera presencial, debe solicitarse:

- A) En la Administración de la Tesorería General de la Seguridad Social del domicilio del empresario.

- B) En cualquier Administración de la Tesorería General de la Seguridad Social, con independencia del domicilio del empresario.
- C) En las oficinas de correos.
- D) Todas las respuestas anteriores son ciertas.

32.- Las cuestiones relativas a la indebida inscripción de la empresa en Seguridad Social, se resolverán:

- A) Ante el orden jurisdiccional laboral.
- B) Ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativo.
- C) Las respuestas A) y B) son correctas.
- D) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

33.- Un empresario incumple su obligación de afiliar al trabajador en el sistema de la Seguridad Social. Ante esta situación:

- A) El trabajador puede solicitarla personalmente.
- B) La TGSS puede actuar de oficio.
- C) Las respuestas A) y B) son correctas.
- D) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

34.- Cuando un ingreso fuera de plazo sea imputable a un error de la Administración:

- A) No se aplicará recargo ni se devengarán intereses.
- B) Sólo se aplicará recargo.
- C) Sólo se devengarán intereses.
- D) Se aplicará recargo y se devengarán intereses.

35.- Las solicitudes de baja y de variaciones de datos de los trabajadores deben presentarse dentro del plazo de:

- A) Los 7 días naturales siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en que la variación se produzca.
- B) Los 3 días naturales siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en que la variación se produzca.
- C) Los 10 días naturales siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en que la variación se produzca.
- D) Los 8 días naturales siguientes al del cese en el trabajo o de aquel en que la variación se produzca

36.- Por enfermedad común o accidente no laboral la prestación económica reconocida en la legislación general es de:

- A) 50% de la base reguladora entre el cuarto y el vigésimo día de la baja, y el 75% a partir del vigésimo primer día.
- B) 60% de la base reguladora entre el cuarto y el vigésimo día de la baja, y el 75% a partir del vigésimo primer día.
- C) 60% de la base reguladora entre el cuarto y el vigésimo día de la baja, y el 80% a partir del vigésimo primer día.
- D) 50% de la base reguladora entre el cuarto y el vigésimo día de la baja, y el 80% a partir del vigésimo primer día.

37.- ¿Podría solicitar una jubilación parcial un trabajador que ya ha cumplido los 65 años de edad?

- A) Sí, siempre y cuando se celebre de forma simultánea un contrato de relevo.
- B) Sí, sin necesidad de que se celebre un contrato de relevo cuando se acredite la cotización mínima establecida.
- C) No. No es posible la jubilación parcial cumplidos los 65 años de edad.
- D) Sí, siendo esta edad la máxima en la que se puede solicitar la jubilación parcial.

38.- Si un trabajador se encuentra en situación de incapacidad temporal y causa baja en la empresa

- A) Si la baja es voluntaria la prestación de Incapacidad Temporal se extingue automáticamente.
- B) Independientemente del motivo de baja se sigue percibiendo la prestación de IT.
- C) Independientemente del motivo de baja, en ningún caso, se sigue percibiendo la prestación de IT.
- D) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

39.- Respecto al descanso por nacimiento y cuidado del menor en el supuesto de nacimiento

- A) Su disfrute es un derecho individual de la persona trabajadora sin que pueda transferirse su ejercicio al otro progenitor.
- B) La madre biológica puede anticipar su ejercicio hasta 6 semanas antes de la fecha previsible del parto.
- C) El descanso del otro progenitor distinto de la madre biológica desde el 1-1-2021, son obligatorias las 8 semanas ininterrumpidas inmediatamente posteriores al parto.
- D) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

40.- Pueden ser beneficiarios del subsidio por nacimiento y cuidado de menor las personas incluidas en el Régimen General que además de estar afiliados y en alta o situación asimilada al alta:

- A) Si tienen menos de 21 años acrediten un período de cotización de 50 días dentro de los 4 años inmediatamente anteriores.
- B) Si tienen entre 21 y 26 años 90 días dentro de los 7 años inmediatamente anteriores; o 180 días en toda la vida laboral.
- C) No se exige ningún período mínimo de cotización por ser una situación de conciliación.
- D) El período de cotización exigido varía en función del sexo del beneficiario.

41.- ¿Se considera como cotizado a la Seguridad Social el período de excedencia disfrutado durante 6 meses para cuidar al hijo tras la baja de maternidad?

- A) Sí se considera periodo efectivamente cotizado.
- B) No se considera periodo efectivamente cotizado.
- C) Sólo en el caso del primer hijo.
- D) Sí se considera período efectivamente cotizado pero no se considerará a los beneficiarios en situación de alta.

42.- A los efectos de poder obtener una prestación por incapacidad permanente sobrevenida como consecuencia de un accidente laboral, ¿Qué se entiende por profesión habitual?

- A) La desempeñada normalmente por el trabajador al tiempo de sufrir el accidente.
- B) Aquella a la que el trabajador dedicaba su actividad fundamental, durante el período de 12 meses anteriores a la fecha en que se hubiese iniciado la incapacidad temporal de la que se derive la incapacidad permanente.
- C) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- D) Las respuestas A) Y B) son correctas.

43.- ¿En qué momento se extingue la prestación por riesgo durante la lactancia?

- A) En el momento en que el hijo cumpla 9 meses, salvo que la mujer trabajadora, con anterioridad, se hubiera reincorporado a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su situación (cuenta ajena) o hubiera reanudado la actividad profesional desempeñada (cuenta propia).
- B) Por extinción del contrato de trabajo en virtud de las causas legalmente establecidas (cuenta ajena) o por causar baja en el Régimen Especial de la Seguridad Social en el que la trabajadora estuviera incluida.
- C) En el momento de interrupción de la lactancia natural.
- D) Todas las respuestas anteriores son correctas.

44.- ¿Se puede acceder a una prestación de IT estando el trabajador en situación de huelga?

- A) Si el trabajador causó baja médica con anterioridad a la huelga legal, continuará percibiendo el subsidio de incapacidad temporal.
- B) Si se inicia la baja médica durante la huelga legal o el cierre patronal, no se percibirá el subsidio hasta que estos finalicen. No obstante, si la incapacidad temporal está causada por un accidente de trabajo, sí se reconoce y se paga la prestación.
- C) Las respuestas A) Y B) son correctas.
- D) Ninguna de las respuestas es correcta.

45.- A efectos de Seguridad Social:

- A) Tiene la consideración de situación asimilada al alta el periodo de vacaciones retribuidas, no disfrutadas por el trabajador con anterioridad a la finalización del contrato.
- B) Ninguna situación de excedencia se puede considerar situación asimilada al alta
- C) Se considera situación asimilada al alta sin ningún otro requisito, la situación legal de desempleo, total y subsidiado, y la de paro involuntario una vez agotada la prestación contributiva o asistencial.
- D) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

46.- En los supuestos en los que una empresa principal subcontrata con otra para la prestación de servicios, ¿Quién ha de informar a los representantes legales de los trabajadores de las medidas previstas para la coordinación de actividades desde el punto de vista de la Prevención de Riesgos Laborales?

- A) La empresa principal.
- B) La empresa subcontratista.
- C) Las respuestas A) Y B) son correctas.
- D) No es imprescindible facilitar dicha información.

47.- En los supuestos de subcontratación de obras y servicios correspondientes a la propia actividad, el empresario principal responde de todas las obligaciones en materia de Prevención de Riesgos Laborales con los contratistas y los subcontratistas. Esta responsabilidad es:

- A) Subsidiaria.
- B) Solidaria.

- C) Solidaria durante el período de vigencia de la contrata siempre que la infracción se haya producido en el centro de trabajo de dicho empresario principal.
- D) No tiene ninguna responsabilidad.

48.- En el supuesto en que un trabajador sea contratado a través de una empresa de Trabajo Temporal, ¿Quién tiene la responsabilidad de formar al trabajador en materia de Prevención de Riesgos Laborales?

- A) La empresa de Trabajo Temporal.
- B) La empresa usuaria.
- C) En primer lugar la empresa usuaria y subsidiariamente la empresa de trabajo temporal.
- D) Ambas.

49.- En caso de accidente de trabajo o enfermedad profesional con infracción de las normas de Prevención de Riesgos por parte del empresario, se incrementarán las prestaciones de la seguridad social con cargo a la empresa, y según la gravedad de la infracción:

- A) En un 70%.
- B) Entre el 30 y el 50%.
- C) Estará relacionado con la gravedad de los daños causados incrementándose hasta un 80%.
- D) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

50.- Están obligadas a contar con un servicio de prevención propio, a pesar de no tener una actividad de especial riesgo, aquellas empresas que cuenten con una plantilla superior a:

- A) 100 trabajadores.
- B) 250 trabajadores.
- C) 300 trabajadores.
- D) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

51.- Cuando el empresario desarrolle de forma habitual su actividad en el centro de trabajo y tenga la capacidad necesaria, podrá asumir directamente las funciones de prevención de riesgos siempre y cuando la empresa tenga hasta:

- A) 5 trabajadores.
- B) 7 trabajadores.
- C) 10 trabajadores.
- D) Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.

52.- Indicar cuál de estas definiciones es correcta:

- A) Los delegados de Prevención son los representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo, siendo designados por y entre los representantes del personal.
- B) Los delegados de Prevención son representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo, siendo designados por los representantes del personal.
- C) Los delegados de Prevención son representantes de los trabajadores que únicamente desempeñan funciones en materia de prevención de riesgos en el trabajo, siendo designados por los representantes del personal.
- D) Las competencias reconocidas en la Ley de Prevención a los Delegados de Prevención exclusivamente pueden ser ejercidas por los propios delegados de prevención.

53.- Las empresas de más de 100 trabajadores, y menos de 500, están obligadas a designar:

- A) 2 delegados de Prevención.
- B) 4 delegados de Prevención.
- C) 5 delegados de Prevención.
- D) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

54.- Las empresas o centros de trabajo de más de 50 trabajadores

- A) Constituirán un Comité de Seguridad y Salud, integrado por los delegados de prevención, y el empresario y/o sus representantes en número igual al de los delegados de prevención.
- B) Constituirán un Comité de Seguridad y Salud, integrado por los delegados de prevención, y el empresario y/o sus representantes que no tiene por qué ser paritario.
- C) No cuentan con Comité de Seguridad y Salud por no alcanzar el número mínimo de trabajadores establecido al efecto.
- D) Constituirán un Comité de Seguridad y Salud que se reunirá exclusivamente cuando lo solicite alguna de las representaciones en el mismo.

55.- Indicar cuál de estas afirmaciones no es correcta:

- A) Cuando un empresario comunica la apertura de un nuevo centro de trabajo es necesario presentar el Plan de prevención de la Empresa.
- B) El Manual de Autoprotección de un edificio es necesario para desarrollar los Planes de Emergencia de las empresas que desarrollan su actividad en el mismo.

- C) Después de la realización de la planificación de la actividad preventiva se procederá a realizar la evaluación de riesgos.
- D) La designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia deberá ser consultado por el empresario a los delegados de prevención.

56.- Las partes podrán acordar la intervención de un mediador designado por ellas:

- A) En ningún momento.
- B) En cualquier momento de las deliberaciones.
- C) Sólo si no hubieran llegado antes a ningún acuerdo.
- D) Si por medio de votación se alcanzan mayoría cualificada en la designación del mismo.

57.- La presentación de la papeleta de conciliación ante el SMAC suspenderá los plazos de caducidad e interrumpirá los de prescripción.

- A) Sólo si la parte lo solicita.
- B) En ningún momento.
- C) Siempre.
- D) Sólo si se aprecia de oficio.

58.- Quedan excluidos de la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado y se regirán por sus normas específicas:

- A) Los funcionarios de la Administración Local.
- B) Los funcionarios de la Administración Militar.
- C) Las respuestas A) Y B) son correctas.
- D) Los funcionarios en prácticas que aspiren a ingresar en cuerpos de la Administración Civil del Estado.

59.- Dentro de cada documento que genera el sistema Delt@ se permite la gestión integral de las siguientes acciones:

- A) Partes de accidentes de trabajo.
- B) Partes de accidentes de trabajo y Relación de accidentes de trabajo sin baja médica.
- C) Partes de accidentes de trabajo y Comunicaciones urgentes.
- D) Partes de accidentes de trabajo, Relación de accidentes de trabajo sin baja médica, Relación de Altas o Fallecimientos de accidentados y Comunicaciones urgentes.

60.- Al tramitar movimientos de afiliación a través de Sistema Red:

- A) Los plazos para tramitar los documentos son los mismos que al gestionarlos a través de la Administración de Tesorería.
- B) El plazo máximo para tramitar altas y bajas con anterioridad a que se produzca el movimiento es de 60 días de antelación.
- C) El plazo máximo para tramitar altas, bajas variaciones de datos con anterioridad a que se produzca el movimiento es de 60 días de antelación.
- D) En ningún caso se pueden anular movimientos previos.